

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[2013/206879]

**22 NOVEMBER 2013. — Decreet betreffende deugdelijk bestuur
in de Vlaamse publieke sector**

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet betreffende deugdelijk bestuur in de Vlaamse publieke sector

HOOFDSTUK 1. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. § 1. Dit decreet is van toepassing op :

1° de departementen en intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid;

2° de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid;

3° de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen;

4° de privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen;

5° de secretariaten van de strategische adviesraden;

6° de Vlaamse openbare instellingen De Watergroep, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep en het Vlaams Fonds voor de Letteren;

7° het Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserij onderzoek, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek en het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics;

8° de vzw's, voor zover het openbare instellingen betreft in de zin van artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en die, in overeenstemming met het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen, vermeld in verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van 25 juni 1996 betreffende het Europees systeem van de nationale en regionale rekeningen in de gemeenschap, deel uitmaken van de Vlaamse deelstaatoverheid door onder sectorale code 13.12 te ressorteren, met uitsluiting van de universitaire instellingen, met inbegrip van hun patrimonium, en de hogescholen;

9° de handelsvennootschappen die, in overeenstemming met het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen, vermeld in verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van 25 juni 1996 betreffende het Europees systeem van de nationale en regionale rekeningen in de gemeenschap, deel uitmaken van de Vlaamse deelstaatoverheid door onder sectorale code 13.12 te ressorteren.

§ 2. De vertegenwoordigers van de Vlaamse overheid in de algemene vergadering van onderstaande entiteiten zijn ertoe gehouden om hun houding en stemgedrag te conformeren aan de bepalingen van dit decreet, onverminderd de in dit decreet voorziene uitzonderingsmogelijkheden waartoe de Vlaamse Regering kan beslissen : de handelsvennootschappen die, in overeenstemming met het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen, vermeld in verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van 25 juni 1996 betreffende het Europees systeem van de nationale en regionale rekeningen in de gemeenschap, in handen zijn van de Vlaamse deelstaatoverheid door onder sectorale code 11001 te ressorteren.

Art. 3. In dit decreet wordt verstaan onder :

1° raad van bestuur : het bestuursorgaan van een entiteit als vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 6°, 8° en 9°, dat over de bevoegdheden beschikt die noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van de opdracht of het maatschappelijk doel van de voormelde entiteit;

2° regeringscommissaris : de persoon die de Vlaamse Regering aanwijst, ongeacht de benaming van zijn mandaat, om opdrachten uit te oefenen inzake informatieverstrekking en controle over de wettelijkheid en het algemeen belang in een entiteit als vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 6°, 8° en 9°;

3° jaarlijkse bezoldiging : het geïndexeerde jaarsalaris, inclusief toelagen en bonussen, maar uitgezonderd de sociale voordelen, voordelen van alle aard en onkostenvergoedingen;

4° jaarsalaris : het geïndexeerde jaarsalaris, exclusief toelagen en bonussen;

5° bonus : de aan de lijnmanager toegekende extra-bezoldiging, bovenop de jaarlijkse bezoldiging, ingevolge het behalen van de vooraf afgesproken doelstellingen.

HOOFDSTUK 2. — Raden van bestuur

Art. 4. Minimaal een derde van het aantal stemgerechtigde leden van de raad van bestuur is een onafhankelijke bestuurder.

De Vlaamse Regering kan op gemotiveerd verzoek van de entiteit, om gegronde redenen, een uitzondering toestaan op de bepaling van het eerste lid.

Art. 5. De raad van bestuur stelt de vereisten vast waaraan kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moeten voldoen op het vlak van bekwaamheden, kennis en ervaring.

De raad van bestuur doet een open oproep tot kandidaatstelling voor een mandaat van onafhankelijk bestuurder. De oproep bevat een weergave van de vereisten waaraan kandidaten moeten voldoen en regelt de wijze van kandidaatstelling, waarbij minstens een *curriculum vitae* wordt voorgelegd.

De raad van bestuur vergelijkt de respectieve verdiensten van de kandidaten.

De onafhankelijke bestuurders worden uit lijsten van twee kandidaten per te begeven mandaat door de Vlaamse Regering aangesteld, op voordracht van de raad van bestuur.

Indien de entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, 4°, 6°, 8° en 9°, onder wettelijke bepalingen vallen die de algemene vergadering bevoegd maken voor de aanstelling van de bestuurders, worden de onafhankelijke bestuurders aangesteld door de algemene vergadering, op voordracht van de raad van bestuur.

Art. 6. § 1. De onafhankelijke bestuurder wordt aangesteld op grond van zijn deskundigheid inzake het algemeen bestuur van de entiteit, zijn specifieke deskundigheid inzake de inhoudelijke materie en het beleidsveld waarin de entiteit actief is, alsook zijn onafhankelijkheid ten aanzien van de deelgenoten en het dagelijks bestuur van de entiteit.

Onder deelgenoten als vermeld in het eerste lid, wordt verstaan : het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap en de andere personen die participeren of vertegenwoordigd zijn in de entiteit.

§ 2. Voor het bepalen van de onafhankelijkheid, vermeld in paragraaf 1, zijn de criteria uit de corporategovernancecode voor beursgenoteerde bedrijven richtinggevend.

Art. 7. § 1. In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de Vlaamse Regering, op voordracht van de raad van bestuur.

Indien de entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, 4°, 6°, 8° en 9°, onder wettelijke bepalingen vallen die de algemene vergadering bevoegd maken voor het ontslag van de bestuurders, worden de onafhankelijke bestuurders ontslagen door de algemene vergadering, op voordracht van de raad van bestuur.

§ 2. Paragraaf 1 is niet van toepassing op de Vlaamse Regulator van de Electriciteits- en Gasmarkt.

Art. 8. § 1. Om belangenvermenging te voorkomen leggen de leden van de raad van bestuur bij hun aanstelling een overzicht van hun andere lopende mandaten en activiteiten voor aan de voor de aanstelling bevoegde overheid.

Latere wijzigingen in mandaten of activiteiten worden eveneens voorgelegd.

§ 2. Als een bestuurder, rechtstreeks of onrechtstreeks, een belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de raad van bestuur, mag hij niet deelnemen aan de beraadslagingen van de raad van bestuur over deze verrichtingen of beslissingen, noch aan de stemming in dat verband.

Art. 9. De raad van bestuur stelt een deontologische code op voor haar leden.

HOOFDSTUK 3. — *Statuut regeringscommissaris*

Art. 10. § 1. In het geval krachtens de reglementering tot oprichting van een entiteit, vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 6°, 8° en 9°, een regeringscommissaris wordt aangesteld bij deze entiteit, is de Vlaamse Regering bevoegd voor zijn aanstelling. Voor de aanstelling gaat de Vlaamse Regering na :

1° of de kandidaat voldoende beschikbaar is om zijn functie uit te oefenen;

2° via de voorlegging van een *curriculum vitae*, of de kandidaat over ervaring en kennis van het bestuur en de werking van de Vlaamse overheid en van de beslissingsprocessen en -procedures beschikt;

3° of de kandidaat geen enkele strafrechtelijke veroordeling heeft opgelopen die onverenigbaar zou zijn met het mandaat van regeringscommissaris :

- voor de kandidaat met de Belgische nationaliteit door de voorlegging van een recent uittreksel uit het strafregister en een verklaring op erewoord dat hij geen dergelijke veroordeling heeft opgelopen;

- voor de kandidaat die niet beschikt over de Belgische nationaliteit : door een verklaring op erewoord dat hij geen dergelijke veroordeling heeft opgelopen;

4° of er bij de kandidaat geen rechtstreeks of onrechtstreeks functioneel of persoonlijk belangenconflict bestaat.

Naast de vereiste ervaring en kennis van het bestuur en de werking van de Vlaamse overheid en van de beslissingsprocessen en -procedures, vermeld in het eerste lid, 2°, geldt voor de functie van inhoudelijke commissaris die de minister onder wie de entiteit ressorteert vertegenwoordigt tevens de vereiste van een specifieke kennis van de inhoudelijke materie en van het beleidsveld waarin de betrokken entiteit actief is.

Naast de vereiste ervaring en kennis van het bestuur en de werking van de Vlaamse overheid en van de beslissingsprocessen en -procedures, vermeld in het eerste lid, 2°, geldt voor de functie van commissaris die de Vlaamse minister, bevoegd voor de financiën en de begrotingen vertegenwoordigt tevens de vereiste van inzicht en kennis inzake financiële en budgettaire aangelegenheden.

§ 2. Bij ontslag of overlijden van de regeringscommissaris of als hij een onverenigbaar ambt uitoefent, vervangt de Vlaamse Regering hem zo spoedig mogelijk conform de bepalingen, vermeld in paragraaf 1.

De Vlaamse Regering kan een plaatsvervanger aanstellen voor het geval de regeringscommissaris verhinderd is.

Art. 11. De Vlaamse Regering bepaalt bij de aanvang van de aanstelling tot regeringscommissaris, de omvang en inhoud van zijn functie.

Art. 12. Met behoud van de toepassing van andere onverenigbaarheden bepaald bij of krachtens een wet, een decreet, een besluit of de statuten is de opdracht van de regeringscommissaris onverenigbaar met het mandaat of ambt van :

1° lid van de Commissie van de Europese Unie;

2° lid van het Europees Parlement, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaams Parlement en het Brussels Hoofdstedelijk Parlement;

3° minister of staatssecretaris;

4° provinciegouverneur of lid van de deputatie van de provincieraad;

- 5° burgemeester, schepen of lid van het districtcollege;
- 6° voorzitter van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;
- 7° bestuurder of personeelslid van de entiteit.

Als de regeringscommissaris in de loop van zijn mandaat aanvaardt om een ambt of mandaat als vermeld in het eerste lid uit te oefenen, wordt zijn mandaat van rechtswege beëindigd. Hij wordt vervangen door een regeringscommissaris die aangesteld wordt conform artikel 10, § 1.

Art. 13. Met behoud van de toepassing van de verplichtingen bepaald bij of krachtens een wet of decreet, kan de regeringscommissaris inlichtingen waarvan hij in het kader van zijn opdrachten kennis gekregen heeft niet gebruiken of verspreiden, als het gebruik of de verspreiding van aard is om de belangen van de entiteit schade te berokkenen.

In toepassing van de uitzonderingsgronden in het decreet openbaarheid van bestuur van 26 maart 2004 wordt de briefwisseling tussen de regeringscommissaris en de minister die hem heeft voorgedragen voor aanstelling door de Vlaamse Regering als vertrouwelijk beschouwd.

Art. 14. De regeringscommissaris informeert zich over alle evoluties van de regelgeving betreffende zijn functie en de opdracht of het maatschappelijk doel van de entiteit waarbij hij is aangesteld.

Indien nodig kan de entiteit ten behoeve van de regeringscommissaris informatievergaderingen of vormingscursussen organiseren of financieren om de regeringscommissaris in de mogelijkheid te stellen om zijn permanente vorming te waarborgen.

Art. 15. De regeringscommissaris brengt over de toevertrouwde taken verslag uit bij de minister die hem heeft voorgedragen voor aanstelling door de Vlaamse Regering.

Art. 16. Het mandaat van regeringscommissaris vereist een vertrouwensrelatie met de Vlaamse Regering. Bij ontstentenis van deze vertrouwensrelatie kan de Vlaamse Regering het mandaat te allen tijde beëindigen.

Art. 17. De minister die hem heeft voorgedragen voor aanstelling door de Vlaamse Regering evalueert het werk van de regeringscommissaris. De Vlaamse Regering stelt hiervoor de evaluatieprocedure vast.

De evaluatie vindt minstens om de twee jaar plaats, op basis van een functiebeschrijving en competentieprofiel vastgesteld door de in het eerste lid vermelde minister bij de aanstelling van de regeringscommissaris. Van de evaluatie wordt een schriftelijke weerslag bijgehouden.

HOOFDSTUK 4. — *Deontologie personeel*

Art. 18. De entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 5°, 6°, 7°, 8° en 9°, stellen een deontologische code op voor hun personeelsleden.

De entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 5° en 6°, stellen een regeling op voor de bescherming van klokkenluiders.

Onder klokkenluiders als vermeld in het tweede lid, wordt verstaan : de personeelsleden die in de uitoefening van hun ambt nalatigheden, misbruiken of misdrijven binnen de entiteit waar ze zijn tewerkgesteld hebben vastgesteld en gemeld.

HOOFDSTUK 5. — *Geldelijke bepalingen*

Afdeling 1. — Verloning

Art. 19. De jaarlijkse bezoldiging van de personeelsleden en de leden van de raad van bestuur van de entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, mag niet meer bedragen dan de jaarlijkse bezoldiging van de minister-president van de Vlaamse Regering.

Het eerste lid is niet van toepassing op de artsen tewerkgesteld bij het UZ Gent.

De Vlaamse Regering kan, op advies van het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, toestaan dat afgeweken wordt van de maximumbezoldiging, vermeld in het eerste lid.

Art. 20. Het is verboden om de jaarlijkse bezoldiging, sociale voordelen, voordelen van alle aard, onkostenvergoedingen en eventuele andere bezoldigingselementen geheel of gedeeltelijk toe te kennen in aandelen of aandelenopties.

Het is verboden de bezoldiging van personeelsleden, vermeld in het eerste lid, te betalen aan een managementvennootschap.

Afdeling 2. — Vertrekpremie

Art. 21. Als de arbeidsovereenkomst een vertrekpremie vaststelt, kan die premie hoogstens het bedrag van één vast jaarsalaris bedragen.

In afwijking van het eerste lid, wordt een hogere premie toegekend indien de wettelijke bepalingen inzake het arbeidsrecht hiertoe aanleiding geven.

De vertrekpremie omvat de opzegvergoeding, de eventuele vergoeding wegens concurrentiebeding, voordelen in natura of stortingen in een pensioenfonds die betrokkene ontvangt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Bij vrijwillig vertrek is er geen recht op een vertrekpremie.

Afdeling 3. — Pensioenregeling

Art. 22. De pensioenregeling mag niet voordeliger zijn dan die van een minister van de Vlaamse Regering.

Het verbod, vermeld in het eerste lid, betreft zowel het te ontvangen bedrag, de persoonlijke bijdrage als de instapvoorwaarden in de aanvullende pensioenregeling.

Afdeling 4. — Variabele verloning

Art. 23. Het bevoegde orgaan van de entiteit bepaalt het bedrag van de variabele verloning en houdt voor het bepalen van de omvang van het bedrag rekening met het langetermijnperspectief en de realisatie van financiële en niet-financiële doelstellingen.

Art. 24. Het bedrag van de variabele verloning is beperkt tot 20 % van het jaarsalaris, inclusief mandaattoelage.

Afdeling 5. — Transparantie

Art. 25. Het bedrag van de jaarlijkse bezoldiging, opgesplitst in vast en variabel gedeelte, de eventuele vertrekpremies, de zitpenningen en vergoedingen van de leden van de raad van bestuur, worden openbaar gemaakt door publicatie in het jaarverslag van de betrokken entiteit.

Het jaarverslag, vermeld in het eerste lid, wordt bekendgemaakt op de website van de entiteit.

Art. 26. De toekenningsmodaliteiten van de bedragen, vermeld in artikel 25, worden voor de entiteiten vermeld in artikel 2, § 1, 1° tot en met 6°, jaarlijks door de entiteiten aan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken toegestuurd, die ze op zijn beurt bezorgt aan de Vlaamse Regering.

Afdeling 6. — Verruiming van het werkingsgebied van het Remuneratiecomité

Art. 27. De entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, winnen voor strategische beloningskwesties het advies in van hetzij het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2008 tot oprichting van het remuneratiecomité van de Vlaamse overheid en tot regeling van de presentiegelden en vergoedingen van de leden, hetzij van het eigen remuneratiecomité.

Art. 28. De Remuneratiecomités bezorgen hun adviezen ter informatie aan de minister-president en de viceministers-presidenten van de Vlaamse Regering.

HOOFDSTUK 6. — Wijzigingsbepalingen

Art. 29. In artikel 18 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede „, de onafhankelijke leden uitgezonderd,“ opgeheven;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven;

3° in paragraaf 3 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

„In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de Vlaamse Regering, op voordracht van de raad van bestuur.“.

Art. 30. In artikel 23, § 1, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 27 april 2007, wordt het laatste lid opgeheven.

HOOFDSTUK 7. — Slot- en overgangsbepalingen

Art. 31. De Vlaamse Regering zendt binnen de drie jaar na de inwerkingtreding van het decreet, en vervolgens om de drie jaar, aan het Vlaams Parlement een rapport over de wijze waarop het decreet is toegepast en doet eventueel de nodige voorstellen tot aanpassing van het decreet.

De entiteiten vermeld in artikel 2, § 1, bezorgen hiertoe een rapport over de uitvoering van het decreet aan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken.

Art. 32. De samenstelling van de raden van bestuur wordt aangepast aan de bepaling van artikel 4, bij de eerstvolgende hernieuwing van de mandaten. Uiterlijk op 1 juli 2018 moet de samenstelling van de raden van bestuur aangepast zijn aan de bepaling, vermeld in artikel 4.

Art. 33. Ten aanzien van de beperkingen die in hoofdstuk 5 van dit decreet zijn opgenomen, genieten de personeelsleden of titularissen in dienst of aangesteld op de datum van inwerkingtreding van dit decreet en bij de verlenging van een mandaat na de inwerkingtreding van dit decreet, ten minste van de geldelijke arbeidsvoorwaarden die zij genoten op de datum van inwerkingtreding van dit decreet.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 22 november 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

—
Nota's

Zitting 2012-2013

Stukken - Ontwerp van decreet : 2166 - Nr. 1

Zitting 2013-2014

Stukken - Verslag : 2166 - Nr. 2

- Amendement : 2166 - Nr. 3

- Tekst aangenomen door de : 2166 - Nr. 4

plenaire vergadering

Handelingen - Bespreking en aanneming : Vergadering van 6 november 2013.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[2013/206879]

22 NOVEMBRE 2013. — Décret relatif à la bonne gouvernance
au sein du secteur public flamand

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :
Decret relatif à la bonne gouvernance au sein du secteur public flamand

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions introductives*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

Art. 2. § 1^{er}. Le présent décret s'applique :

- 1° aux départements et aux agences autonomisées internes sans personnalité juridique;
- 2° aux agences autonomisées internes dotées de la personnalité juridique;
- 3° aux agences autonomisées externes de droit public;
- 4° aux agences autonomisées externes de droit privé;
- 5° aux secrétariats des conseils consultatifs stratégiques;
- 6° aux organismes publics flamands « De Watergroep », « Universitair Ziekenhuis Gent », « Vlaamse Radio- en Televisieomroep » et « Vlaams Fonds voor de Letteren »;
- 7° aux « Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos », « Eigen Vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserij onderzoek », « Eigen Vermogen van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek » et « Eigen Vermogen Flanders Hydraulics »;
- 8° aux ASBL, dans la mesure où il s'agit d'organismes publics au sens de l'article 9 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles et qui, conformément au Système européen de comptes nationaux et régionaux, visé au Règlement (CE) n° 2223/96 du Conseil du 25 juin 1996 relatif au système européen des comptes nationaux et régionaux dans la Communauté, en ressortissant au code sectoriel 12.13, relèvent de l'administration de l'état fédéré flamand, à l'exclusion des institutions universitaires, y compris leur patrimoine, et les instituts supérieurs;
- 9° aux sociétés commerciales qui, conformément au Système européen de comptes nationaux et régionaux, visé au Règlement (CE) n° 2223/96 du Conseil du 25 juin 1996 relatif au système européen des comptes nationaux et régionaux dans la Communauté, en ressortissant au code sectoriel 13.12, relèvent de l'administration de l'état fédéré flamand.

§ 2. Les représentants de l'Autorité flamande à l'assemblée générale des entités reprises ci-dessous sont tenus à conformer leur attitude et comportement électoral aux dispositions du présent décret, sans préjudice des possibilités de dérogation prévues par le présent décret, auxquelles le Gouvernement flamand peut décider : les sociétés commerciales qui, conformément au Système européen de comptes nationaux et régionaux, visé au Règlement (CE) n° 2223/96 du Conseil du 25 juin 1996 relatif au système européen des comptes nationaux et régionaux dans la Communauté, en ressortissant au code sectoriel 11001, sont en mains de l'administration de l'état fédéré flamand.

Art. 3. Dans le présent décret, on entend par :

- 1° conseil d'administration : l'organe administratif d'une entité telle que visée à l'article 2, § 1^{er}, 3°, 4°, 6°, 8° et 9°, qui dispose des compétences nécessaires à la réalisation de la mission ou de l'objet social de l'entité précitée;
- 2° commissaire du Gouvernement : la personne que le Gouvernement flamand désigne, quelle que soit la dénomination de son mandat, pour effectuer des missions en matière de fourniture d'informations et de contrôle sur la légalité et l'intérêt général dans une entité telle que visée à l'article 2, § 1^{er}, 3°, 4°, 6°, 8° et 9°;
- 3° rémunération annuelle : le traitement annuel indexé, y compris allocations et bonus, mais hors les avantages sociaux, avantages de toute nature et indemnités pour frais;
- 4° traitement annuel : le traitement annuel indexé, hors les allocations et bonus;
- 5° bonus : la rémunération supplémentaire accordée au manager de ligne, outre la rémunération annuelle, suite à la réalisation des objectifs convenus au préalable.

CHAPITRE 2. — *Conseils d'administration*

Art. 4. Au moins un tiers du nombre de membres ayant voix délibérative du conseil d'administration est un administrateur indépendant.

Sur demande motivée de l'entité, le Gouvernement flamand peut autoriser, pour des raisons fondées, une exception à la disposition de l'alinéa premier.

Art. 5. Le conseil d'administration détermine les exigences auxquelles les candidats pour le mandat d'administrateur indépendant doivent satisfaire au niveau des compétences, des connaissances et de l'expérience.

Le conseil d'administration lance un appel ouvert aux candidatures pour un mandat d'administrateur indépendant. L'appel comprend une reproduction des exigences auxquelles les candidats doivent satisfaire et règle les modalités des candidatures, comprenant au moins la présentation d'un *curriculum vitae*.

Le conseil d'administration compare les mérites respectives des candidats.

Les administrateurs indépendants sont désignés par le Gouvernement flamand parmi des listes de deux candidats par mandat à conférer, sur la proposition du conseil d'administration.

Si les entités, visées à l'article 2, § 1^{er}, 4°, 6°, 8° et 9°, relèvent de dispositions légales qui rendent l'assemblée générale compétente pour la désignation des administrateurs, les administrateurs indépendants sont désignés par l'assemblée générale, sur la proposition du conseil d'administration.

Art. 6. § 1^{er}. L'administrateur indépendant est désigné sur la base de son expertise en matière d'administration générale de l'entité, son expertise spécifique en matière de contenu et de domaine politique dans lequel l'entité est active, ainsi que son indépendance par rapport aux associés et à l'administration journalière de l'entité.

Par associés tels que visés à l'alinéa premier, on entend : la Région flamande, la Communauté flamande et les autres personnes qui participent à ou sont représentées dans l'entité.

§ 2. Pour la détermination de l'indépendance, visée au paragraphe 1^{er}, les critères du Code de gouvernement d'entreprises de sociétés cotés sont indicatifs.

Art. 7. § 1^{er}. En cas de raisons graves, les administrateurs indépendants peuvent être licenciés en tout temps par le Gouvernement flamand, sur la proposition du conseil d'administration.

Si les entités, visées à l'article 2, § 1^{er}, 4^o, 6^o, 8^o et 9^o, relèvent de dispositions légales qui rendent l'assemblée générale compétente pour le licenciement des administrateurs, les administrateurs indépendants sont licenciés par l'assemblée générale, sur la proposition du conseil d'administration.

§ 2. Le paragraphe 1^{er} ne s'applique pas au « Vlaamse Regulator van de Electriciteits- en Gasmarkt » (Autorité de Régulation flamande pour le Marché de l'Electricité et du Gaz).

Art. 8. § 1^{er}. En vue d'éviter la confusion d'intérêts, les membres du conseil d'administration soumettent, lors de leur désignation, un aperçu de leurs autres mandats et activités en cours à l'autorité compétente pour la désignation.

Des modifications ultérieures de mandats ou d'activités sont également soumises.

§ 2. Lorsqu'un administrateur a, directement ou indirectement, un intérêt de nature patrimoniale qui est contraire à une décision ou une opération relevant de la compétence du conseil d'administration, il ne peut pas participer aux délibérations du conseil d'administration relatives à ces opérations ou décisions, ni au vote à ce sujet.

Art. 9. Le conseil d'administration établit un code de déontologie pour ses membres.

CHAPITRE 3. — Statut du commissaire du Gouvernement

Art. 10. § 1^{er}. Si, en vertu de la réglementation portant création d'une entité, visée à l'article 2, § 1^{er}, 3^o, 4^o, 6^o, 8^o et 9^o, un commissaire du Gouvernement est désigné auprès de cette entité, le Gouvernement flamand est compétent pour sa désignation. Préalablement à la désignation, le Gouvernement flamand vérifie :

1^o que le candidat offre une disponibilité suffisante pour exercer son mandat;

2^o par la présentation d'un curriculum vitae, que le candidat dispose d'expérience et de connaissances relatives à l'administration et au fonctionnement de l'Autorité flamande et des processus et procédures de décision;

3^o que le candidat n'a encouru aucune condamnation pénale qui serait incompatible avec le mandat de commissaire du gouvernement :

- pour le candidat ayant la nationalité belge, par la présentation d'un extrait récent du casier judiciaire et une déclaration sur l'honneur qu'il n'a pas encouru une telle condamnation;

- pour le candidat n'ayant pas la nationalité belge : par une déclaration sur l'honneur qu'il n'a pas encouru une telle condamnation;

4^o qu'il n'existe pas dans le chef du candidat de conflit d'intérêt fonctionnel ou personnel, direct ou indirect.

Outre l'expérience et les connaissances requises de l'administration et du fonctionnement de l'Autorité flamande et des processus et procédures de décision, visées à l'alinéa premier, 2^o, l'exigence d'une connaissance spécifique du contenu et du domaine politique dans lequel l'entité concernée est active, s'applique également à la fonction de commissaire de contenu qui représente le Ministre dont relève l'entité.

Outre l'expérience et les connaissances requises de l'administration et du fonctionnement de l'Autorité flamande et des processus et procédures de décision, visées à l'alinéa premier, 2^o, l'exigence d'une compréhension et de connaissances relatives aux matières financières et budgétaires s'applique également à la fonction de commissaire qui représente le Ministre flamand chargé des finances et des budgets.

§ 2. En cas de démission ou de décès du commissaire du Gouvernement, ou de l'exercice d'une fonction incompatible par celui-ci, ce dernier est remplacé par le Gouvernement flamand, dans les meilleurs délais, conformément aux dispositions visées au paragraphe 1^{er}.

Le Gouvernement flamand peut désigner un remplaçant pour le cas où le commissaire du Gouvernement serait empêché.

Art. 11. Au début de la désignation comme commissaire du Gouvernement, le Gouvernement flamand arrête l'ampleur et le contenu de sa fonction.

Art. 12. Sans préjudice de l'application d'autres incompatibilités fixées par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'un arrêté ou des statuts, la mission du commissaire du Gouvernement est incompatible avec le mandat ou la fonction de :

1^o membre de la Commission de l'Union européenne;

2^o membre du Parlement européen, de la Chambre des Représentants, du Sénat, du Parlement flamand et du Parlement de Bruxelles-Capitale;

3^o Ministre ou secrétaire d'Etat;

4^o gouverneur de province ou membre de la députation du conseil provincial;

5^o bourgmestre, échevin ou membre du collège de district;

6^o président d'un centre public d'aide sociale;

7^o administrateur ou membre du personnel de l'entité.

Si le commissaire du Gouvernement accepte, au cours de son mandat, d'exercer une fonction ou un mandat tel(le) que visé(e) à l'alinéa premier, son mandat prend fin de plein droit. Il est remplacé par un commissaire du Gouvernement qui est désigné conformément à l'article 10, § 1^{er}.

Art. 13. Sans préjudice de l'application des obligations fixées par ou en vertu d'une loi ou d'un décret, le commissaire du Gouvernement ne peut pas utiliser ou disséminer des informations dont il a pris connaissance dans le cadre de ses missions, si l'utilisation ou la dissémination est de nature à nuire aux intérêts de l'entité.

En application des motifs d'exception dans le décret sur la publicité de l'administration du 26 mars 2004, la correspondance entre le commissaire du Gouvernement et le Ministre qui l'a présenté à la désignation par le Gouvernement flamand, est considérée comme confidentielle.

Art. 14. Le commissaire du Gouvernement se renseigne sur toutes les évolutions de la réglementation relative à sa fonction et à la mission ou l'objectif social de l'entité auprès de laquelle il est désigné.

Si nécessaire, l'entité peut organiser ou financer des réunions d'information ou des cours de formation au bénéfice du commissaire du Gouvernement afin de lui permettre de garantir sa formation permanente.

Art. 15. Le commissaire du Gouvernement rend compte sur les tâches qui lui ont été confiées, au Ministre qui l'a proposé pour désignation par le Gouvernement flamand.

Art. 16. Le mandat de commissaire du Gouvernement requiert une relation de confiance avec le Gouvernement flamand. A défaut de cette relation de confiance, le Gouvernement flamand peut en tout temps mettre fin au mandat.

Art. 17. Le Ministre qui a proposé le commissaire du Gouvernement pour désignation par le Gouvernement flamand, évalue son travail. Le Gouvernement flamand arrête la procédure d'évaluation à cet effet.

L'évaluation a lieu au moins tous les deux ans, sur la base d'une description de fonction et d'un profil de compétences établis par le Ministre, visé à l'alinéa premier, lors de la désignation du commissaire du Gouvernement. Un rapport écrit de l'évaluation est conservé.

CHAPITRE 4. — *Déontologie personnel*

Art. 18. Les entités, visées à l'article 2, § 1^{er}, 3^o, 4^o, 5^o, 6^o, 7^o, 8^o et 9^o, établissent un code de déontologie pour leurs membres du personnel.

Les entités, visées à l'article 2, § 1^{er}, 3^o, 4^o, 5^o et 6^o, établissent un règlement pour la protection des dénonciateurs.

Par dénonciateurs tels que visés à l'alinéa deux, on entend les membres du personnel qui ont constaté et dénoncé, lors de l'exercice de leur fonction, des négligences, abus ou délits dans l'entité où ils sont employés.

CHAPITRE 5. — *Dispositions pécuniaires*

Section 1^{er}. — Rémunération

Art. 19. La rémunération annuelle des membres du personnel et des membres du conseil d'administration des entités, visées à l'article 2, § 1^{er}, ne peut pas dépasser la rémunération annuelle du Ministre-Président du Gouvernement flamand.

L'alinéa premier ne s'applique pas aux médecins employés à l'UZ Gent.

Sur l'avis du Comité de rémunération de l'Autorité flamande, le Gouvernement flamand peut autoriser une dérogation à la rémunération maximale, visée à l'alinéa premier.

Art. 20. Il est interdit d'accorder la rémunération annuelle, les avantages sociaux, les avantages de toute nature et d'autres éléments de rémunération éventuels en tout ou en partie sous forme d'actions ou de parts.

Il est interdit de payer la rémunération de membres du personnel, visée à l'alinéa premier, à une société de management.

Section 2. — Prime de départ

Art. 21. Si le contrat de travail arrête une prime de départ, cette prime peut s'élever au maximum au montant d'un traitement annuel fixe.

Par dérogation à l'alinéa premier, une prime supérieure est accordée si les dispositions légales en matière de droit du travail y donnent lieu.

La prime de départ comprend l'indemnité de résiliation, l'indemnité éventuelle pour clause de non-concurrence, des avantages en nature ou des versements dans un fonds de pension que l'intéressé reçoit après la cessation du contrat de travail.

En cas de départ volontaire, il n'y a pas de droit à une prime de départ.

Section 3. — Régime de pension

Art. 22. Le régime de pension ne peut pas être plus avantageux que celui d'un Ministre du Gouvernement flamand.

L'interdiction, visée à l'alinéa premier, concerne tant le montant à recevoir que la contribution personnelle et les conditions d'admission au régime de pension complémentaire.

Section 4. — Rémunération variable

Art. 23. L'organe compétent de l'entité arrête le montant de la rémunération variable et tient compte de la perspective à long terme et de la réalisation des objectifs financiers et non financiers en vue de la détermination de l'ampleur du montant.

Art. 24. Le montant de la rémunération variable est limité à 20 % du traitement annuel, y compris l'allocation de mandat.

Section 5. — Transparence

Art. 25. Le montant de la rémunération annuelle, scindé en une partie fixe et une partie variable, les primes de départ éventuelles, les jetons de présence et indemnités des membres du conseil d'administration, sont rendus publics par leur publication au rapport annuel de l'entité concernée.

Le rapport annuel, visé à l'alinéa premier, est publié sur le site web de l'entité.

Art. 26. Les modalités d'octroi des montants, visés à l'article 25, pour les entités visées à l'article 2, § 1^{er}, 1^o à 6^o inclus, sont envoyées annuellement par les entités au Ministre flamand chargé de la gouvernance publique, qui les transmet à son tour au Gouvernement flamand.

Section 6. — Elargissement de la zone d'action du Comité de rémunération

Art. 27. Les entités, visées à l'article 2, § 1^{er}, recueillent, pour des questions de rémunération stratégiques, l'avis soit du Comité de rémunération de l'Autorité flamande, créé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre portant création du comité de rémunération de l'Autorité flamande et réglant les jetons de présence et les indemnités des membres, soit du propre comité de rémunération.

Art. 28. Les comités de rémunération transmettent leurs avis à titre d'information au Ministre-Président et aux vice-ministres-présidents du Gouvernement flamand.

CHAPITRE 6. — Dispositions modificatives

Art. 29. A l'article 18 du décret cadre sur la Politique administrative du 18 juillet 2003 sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « , à l'exception des membres indépendants, » est abrogé;

2° le paragraphe 2 est abrogé;

3° dans le paragraphe 3, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« En cas de raisons graves, les administrateurs indépendants peuvent être licenciés en tout temps par le Gouvernement flamand, sur la proposition du conseil d'administration. ».

Art. 30. Dans l'article 23, § 1^{er}, du même décret, modifié par le décret du 27 avril 2007, le dernier alinéa est abrogé.

CHAPITRE 7. — Dispositions finales et transitoires

Art. 31. Dans les trois ans suivant l'entrée en vigueur du décret, et ensuite tous les trois ans, le Gouvernement flamand soumet au Parlement flamand un rapport concernant la manière dont le décret est appliqué, et fait éventuellement les propositions nécessaires d'adaptation du décret.

A cet effet, les entités visées à l'article 2, § 1^{er}, transmettent un rapport sur l'exécution du décret au Ministre flamand chargé de la gouvernance publique.

Art. 32. La composition des conseils d'administration est adaptée à la disposition de l'article 4 lors du prochain renouvellement des mandats. Au plus tard le 1^{er} juillet 2018, la composition des conseils d'administration doit être adaptée à la disposition, visée à l'article 4.

Art. 33. Quant aux restrictions reprises au chapitre 5 du présent décret, les membres du personnel ou titulaires en service ou désignés à la date d'entrée en vigueur du présent décret, et lors de la prolongation du mandat après l'entrée en vigueur du présent décret, bénéficient au moins des conditions de travail pécuniaires dont ils bénéficiaient à la date d'entrée en vigueur du présent décret.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge* .

Bruxelles, le 22 novembre 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

Notes

Session 2012-2013

Documents - Projet de décret : 2166 - N° 1

Session 2013-2014

Documents - Rapport : 2166- N° 2

- Amendement : 2166 - N° 3

- Texte adopté en séance plénière : 2166 - N° 4

Annales - Discussion et adoption : Séance du 6 novembre 2013.

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2013/29638]

17 OCTOBRE 2013. — Décret portant certaines adaptations au décret coordonné du 26 mars 2009 sur les services de médias audiovisuels (1)

Le Parlement de la Communauté française a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. Dans l'article 3, § 2, 1^{er} alinéa, dernière phrase, du décret coordonné du 26 mars 2009 sur les services de médias audiovisuels, les mots « sous bénéfice de réciprocité et d'équivalence et » sont abrogés.

Art. 2. A l'article 19 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

— l'alinéa 1^{er} est abrogé;

— dans l'alinéa 2, les mots « et d'autopromotion » sont insérés entre les mots « Les spots isolés de publicité » et les mots « doivent être exceptionnels ».