

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35097]

6 SEPTEMBER 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft

De Vlaamse Regering,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 116, § 1, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009;

Gelet op het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 112, § 1, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 104 en 115, § 1 en § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 11 april 2013;

Gelet op protocol nr. 2013/1 van 31 mei 2013 van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op advies nr. 53.567/3 van de Raad van State, gegeven op 9 juli 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 106 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§ 2. De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid :

1° het vrijwillige ontslag;

2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid na een ongunstige evaluatie, vermeld in artikel 48;

3° de pensionering ingevolge de toepassing van de pensioenwetgeving;

4° het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.

In afwijking van het eerste lid, 4°, kan de aanstellende overheid het vast aangestelde statutaire personeelslid na het bereiken van de leeftijdsgrens van 65 jaar in dienst houden. Het statutaire dienstverband wordt verlengd op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van het personeelslid. In het eerste geval is de uitdrukkelijke instemming van het personeelslid vereist. In het tweede geval is de uitdrukkelijke instemming van de aanstellende overheid vereist. In beide gevallen verleent de aanstellende overheid de verlenging voor een periode van hoogstens één jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar. Het betrokken personeelslid behoudt gedurende de volledige periode van de verlenging de hoedanigheid van vast aangesteld statutair personeelslid. ”.

Art. 2. In artikel 74, § 2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt :

“De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid dat behoort tot het personeel, vermeld in artikel 104, § 6, van het OCMW-decreet :

1° het vrijwillige ontslag;

2° als de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel daarin ook voorziet, de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid na een ongunstige evaluatie tijdens de loopbaan;

3° de pensionering ingevolge de toepassing van de pensioenwetgeving;

4° het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.”;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd dat luidt als volgt :

“ In afwijking van het eerste lid, 4°, kan de aanstellende overheid het vast aangestelde statutaire personeelslid na het bereiken van de leeftijdsgrens van 65 jaar in dienst houden. Het statutaire dienstverband wordt verlengd op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van het personeelslid. In het eerste geval is de uitdrukkelijke instemming van het personeelslid vereist. In het tweede geval is de uitdrukkelijke instemming van de aanstellende overheid vereist. In beide gevallen verleent de aanstellende overheid de verlenging voor een periode van hoogstens één

jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar. Het betrokken personeelslid behoudt gedurende de volledige periode van de verlenging de hoedanigheid van vast aangesteld statutair personeelslid. ”.

Art. 3. In artikel 80 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 wordt de zinsnede “artikel 113” vervangen door de zinsnede “artikel 79”.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen, die ingaat op de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 3 heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2013.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 6 september 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/35097]

6 SEPTEMBRE 2013. — Arrêté du Gouvernement flamand portant modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'aide sociale, et portant modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2012 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'aide sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'aide sociale, en ce qui concerne la cessation définitive des fonctions

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret communal du 15 juillet 2005, notamment l'article 116, § 1^{er}, modifié par le décret du 23 janvier 2009;

Vu le décret provincial du 9 décembre 2005, notamment l'article 112, § 1^{er}, modifié par le décret du 30 avril 2009;

Vu le décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, notamment les articles 104 et 115, § 1^{er} et § 2;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'aide sociale;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'aide sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'aide sociale;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 11 avril 2013;

Vu le protocole n° 2013/1 du 31 mai 2013 de la première section du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-section Région flamande et Communauté flamande;

Vu l'avis n° 53.567/3 du Conseil d'État, donné le 9 juillet 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 106 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'aide sociale, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 novembre 2012, le paragraphe 2 est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 2. Entraînent la cessation définitive des fonctions du membre du personnel statutaire nommé à titre définitif :

1° la démission volontaire;

2° l'inaptitude professionnelle définitivement constatée après une évaluation défavorable, visée à l'article 48;

3° la mise à la retraite suite à l'application des régimes de pension;

4° le fait d'avoir atteint l'âge de 65 ans.

Par dérogation à l'alinéa premier, 4°, l'autorité de désignation peut maintenir le membre du personnel statutaire nommé à titre définitif en service après qu'il a atteint l'âge de 65 ans. Le régime statutaire est prolongé à la demande de l'autorité de désignation ou à la demande du membre du personnel. Dans le premier cas, l'accord explicite du membre du personnel est requis. Dans le deuxième cas, l'accord explicite de l'autorité de désignation est requis. Dans les deux cas, l'autorité de désignation octroie la prolongation pour une période d'un an au maximum, chaque fois prolongeable d'un an au maximum. Pendant la période entière de la prolongation, le membre du personnel concerné conserve la qualité de membre du personnel statutaire nommé à titre définitif. ».

Art. 2. A l'article 74, § 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'aide sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'aide sociale, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa premier est remplacé par les dispositions suivantes :

« Les cas suivants donnent lieu à la cessation définitive des fonctions du membre du personnel statutaire nommé à titre définitif qui appartient au personnel, visé à l'article 104, § 6, du décret relatif aux CPAS :

1° la démission volontaire;

2° si le statut du personnel communal y prévoit également, l'inaptitude professionnelle définitivement constatée après une évaluation défavorable pendant la carrière;

3° la mise à la retraite suite à l'application des régimes de pension;

4° le fait d'avoir atteint l'âge de 65 ans. »;

2° entre les alinéas premier et deux, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, 4°, l'autorité de désignation peut maintenir le membre du personnel statutaire nommé à titre définitif en service après qu'il a atteint l'âge de 65 ans. Le régime statutaire est prolongé à la demande de l'autorité de désignation ou à la demande du membre du personnel. Dans le premier cas, l'accord explicite du membre du personnel est requis. Dans le deuxième cas, l'accord explicite de l'autorité de désignation est requis. Dans les deux cas, l'autorité de désignation octroie la prolongation pour une période d'un an au maximum, chaque fois prolongeable d'un an au maximum. Pendant la période entière de la prolongation, le membre du personnel concerné conserve la qualité de membre du personnel statutaire nommé à titre définitif. ».

Art. 3. Dans l'article 80 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 novembre 2012, le membre de phrase « l'article 113 » est remplacé par le membre de phrase « l'article 79 ».

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois suivant l'expiration d'un délai de dix jours, qui prend cours le jour après sa publication au *Moniteur belge*.

L'article 3 produit ses effets le 1^{er} février 2013.

Art. 5. Le Ministre flamand ayant les affaires intérieures dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 septembre 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure,
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

VLAAMSE OVERHEID

[2014/200684]

27 SEPTEMBER 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de indeling en subsidiëring van musea bij het Vlaamse niveau voor de beleidsperiode 2014-2018 en de subsidiëring van samenwerkingsverbanden met het oog op internationale profilering voor de beleidsperiode 2014-2018

De Vlaamse Regering,

Gelet op de wet van 16 mei 2003 tot vaststelling van de algemene bepalingen die gelden voor de begrotingen, de controle op de subsidies en voor de boekhouding van de gemeenschappen en de gewesten, alsook voor de organisatie van de controle door het Rekenhof, artikel 11 tot en met artikel 14;

Gelet op het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof, artikel 53 tot en met 57;

Gelet op het Cultureel-erfgoeddecreet van 6 juli 2012, artikel 20 tot en met 29, artikel 33 tot en met 43, artikel 70 tot en met 77, artikel 92 tot en met 99;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013 ter uitvoering van het Cultureel-erfgoeddecreet van 6 juli 2012, artikel 17 tot en met 25, artikel 27 tot en met 35;

Gelet op het gemotiveerde advies van de beoordelingscommissie Collectiebeherende Cultureel-erfgoedorganisaties, gegeven op 7, 28, 29, 30 mei en 6 juni 2013;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 26 september 2013;

Overwegende de motiveringen opgenomen in de nota aan de Vlaamse Regering, welke integraal worden gevolgd en geacht worden integraal deel uit te maken van dit besluit;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Volgende musea voor de beleidsperiode 2014-2018 in te delen bij het Vlaamse niveau, en een werkingssubsidie toe te kennen als Vlaams ingedeeld museum voor de uitvoering van de met de Vlaamse overheid af te sluiten beheersovereenkomst :

1° Design Museum Gent voor een bedrag van **280.000** euro (tweehonderdtachtigduizend euro);

2° Fotomuseum Provincie Antwerpen voor een bedrag van **203.000** euro (tweehonderdendrieduizend euro);

3° Groeningemuseum voor een bedrag van **550.000** euro (vijfhonderdvijftigduizend euro);

4° Het Huis van Alijn voor een bedrag van **292.000** euro (tweehonderdtweënnegentigduizend euro);

5° In Flanders Fields Museum voor een bedrag van **475.000** euro (vierhonderdvijfenzeventigduizend euro);