

Art. 10. In artikel 148bis van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 juni 1999, bekrachtigd bij de wet van 12 augustus 2000, vervangen bij de wet van 13 december 2010 en gewijzigd bij de wet van 10 juli 2012, wordt een paragraaf 5 ingevoegd, luidende als volgt :

“§ 5. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels met betrekking tot de definiëring van brieven, drukwerk en briefkaarten bepalen.”.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 3 februari 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Economie,
J. VANDE LANOTTE

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,
Mevr. A. TURTELBOOM

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be) :

Stukken : 53-3134

Integraal Verslag : 17 en 18 december 2013

Senaat (www.senaat.be) :

Stukken : 5-2416

Art. 10. Dans l'article 148bis de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 9 juin 1999 confirmé par la loi du 12 août 2000, remplacé par la loi du 13 décembre 2010 et modifié par la loi du 10 juillet 2012, il est inséré un paragraphe 5, rédigé comme suit :

“§ 5. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, définir les modalités relatives à la définition de lettres, imprimés et cartes postales.”.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 3 février 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,
J. VANDE LANOTTE

Scellé du sceau de l'Etat :

La Ministre de la Justice,
Mme A. TURTELBOOM

Note

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be) :

Documents : 53-3134

Compte rendu intégral : 17 et 18 décembre 2013

Sénat (www.senate.be) :

Documents : 5-2416

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C – 2014/11097]

18 DECEMBER 2013. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het federaal noodplan voor de aardgasbevoorrading. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 14 februari 2014, akte nr. 2014/11059, bl. 12767, Franse tekst, moet gelezen worden : “10. Phase de retour à la normale.”

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C – 2014/11097]

18 DECEMBRE 2013. — Arrêté ministériel établissant le plan d'urgence fédéral de l'approvisionnement en gaz naturel. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 14 février 2014, acte n° 2014/11059, page 12767, texte français, il faut lire : “10. Phase de retour à la normale.”

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2014/03004]

20 JANUARI 2014. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van het in werking treden en tot uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, beoogt de uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders.

Zoals uiteengezet in de memorie van toelichting van de voormelde wet hebben de definitief aangenomen bedienden en de stagedoende bedienden van de hypotheekbewaarders een hybride rechtstoestand. Eensdeels vallen zij als contractueel personeelslid onder de toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, anderdeels stelt het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders hen gelijk met het statutair rijkspersoneel wanneer dit voor hen voordeliger is.

Deze gemengde rechtstoestand die steeds meer tot juridische en praktische problemen leidt, zoals bijvoorbeeld het loonbeheer, is uit de tijd. Daarom wordt voorgesteld om de definitief aangenomen bedienden en de stagedoende bedienden, die geslaagd zijn voor een selectieproef die door SELOR als gelijkwaardig werd erkend aan de selectieproeven die door deze instelling worden georganiseerd, te integreren als rijksambtenaar onder de voorwaarden bepaald in artikel 2 van het ontwerp.

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2014/03004]

20 JANVIER 2014. — Arrêté royal fixant la date de l'entrée en vigueur et portant exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à Votre Majesté pour signature tend à l'exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques.

Comme expliqué dans l'exposé des motifs de la loi précitée, les employés admis à titre définitif et les employés admis au stage des conservateurs des hypothèques se trouvent dans une situation juridique hybride. D'une part, la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'applique à eux en leur qualité de contractuels mais, d'autre part, lorsque cela leur est favorable, ils sont assimilés aux agents statutaires de l'Etat, par l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques.

Cette situation juridique mixte qui conduit de plus en plus de problèmes juridiques et pratiques, comme par exemple la gestion des salaires, n'est plus de ce temps. C'est pourquoi il est proposé d'intégrer, comme agent de l'Etat, aux conditions déterminées à l'article 2 du projet, les employés admis à titre définitif et les employés admis au stage ayant réussi une épreuve de sélection reconnue par le SELOR comme équivalente aux épreuves de sélection organisées par cet organisme.

De integratie als rijksambtenaar van de stagedoende bediende heeft slechts plaats nadat deze zijn stage als bediende van een hypotheekbewaarder heeft volbracht en in dienst werd behouden.

Ook de representatieve vakorganisaties vragen sinds vele jaren dat de Regering dringend de noodzakelijke maatregelen zou treffen met het oog op de verambtelijking van sommige groepen van bedienden van de hypotheekbewaarders.

Op grond van een werklustmeting zal uw dienaar het personeelskader vaststellen dat aan elk hypotheekkantoor moet worden gehecht om de permanente personeelsbehoeften in te vullen (zie artikel 10 van het ontwerp dat het artikel 3bis vervangt van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders).

Daar bij de berekening van de permanente personeelsbehoeften er dient over gewaakt, dat de continuïteit van het beheer en van de dagelijkse activiteiten van het hypotheekkantoor verzekerd blijft en dat de persoonlijke aansprakelijkheid van de hypotheekbewaarder voor wat de hypothecaire publiciteit betreft niet in het gedrang wordt gebracht.

Omwille van deze redenen, de wens om het hybride statuut af te schaffen en het feit dat de bedienden van de hypotheekbewaarders als enigen onmiddellijk de vereiste theoretische kennis en onontbeerlijke praktische ervaring hebben om de hypotheekbewaarder in zijn dagdagelijkse activiteiten bij te staan, wordt voorgesteld om, in uitvoering van bovenvermelde wet, de bedienden die geslaagd zijn voor een hetzij een bevoorderingsexamen, hetzij een selectie-A of een selectie-B zoals bedoeld in het besluit van de Regent van 1 juli 1949, onder de in het bijgaande ontwerp bepaalde voorwaarden te integreren als rijksambtenaar.

De betrekkingen op het personeelskader vastgesteld voor elk hypotheekkantoor, worden bij voorrang ingevuld door :

- 1° de definitief aangenomen bedienden die geïntegreerd worden als rijksambtenaar,
- 2° de definitief aangenomen bedienden die niet worden geïntegreerd als rijksambtenaar;
- 3° de stagedoende bedienden;
- 4° de stagiairs in de zin van het statuut van het Rijkspersoneel.

Indien er vervolgens nog betrekkingen vacant zijn op het personeelskader kan in deze vacatures worden voorzien door de indienstneming van contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Wat betreft de definitief aangenomen bedienden die niet in aanmerking kunnen komen voor een integratie als rijksambtenaar, dient opgemerkt dat artikel 12 van bovenvermeld besluit van de Regent hen thans stabiliteit van hun betrekking verzekert wat inhoudt dat zij hun betrekking niet kunnen verliezen, tenzij er zich een probleem stelt met betrekking tot hun functioneren. Deze stabiliteit komt voort uit het feit dat zij ook vandaag al een permanente personeelsbehoefte invullen en volgens genoemd besluit gelijkgesteld werden met rijksambtenaren.

De stagedoende bedienden zijn geslaagd voor een door SELOR als gelijkwaardig erkende selectieproef en vullen eveneens een permanente personeelsbehoefte in.

Wanneer er op het kader van een hypotheekkantoor betrekkingen vacant zijn, zullen de tijdelijke bedienden, die geslaagd zijn voor een door SELOR als gelijkwaardig erkende selectieproef en die op datum van inwerkingtreding van het voorgelegde ontwerp zonder onderbreking minstens 60 maanden dienst tellen in een of meer hypotheekkantoren, zich hiervoor kandidaat kunnen stellen.

De gunstig gerangschikte tijdelijke bediende wordt dan in de door hem gesolliciteerde betrekking tot de statutaire stage toegelaten in de zin van het statuut van het Rijkspersoneel.

Indien er op het kader van een hypotheekkantoor een betrekking vacant is, maar geen enkele tijdelijke bediende die de voorwaarden vervult om tot de statutaire stage te worden toegelaten, zich kandidaat heeft gesteld, wordt deze betrekking mits machtiging door de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie ingevuld door een contractueel personeelslid met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Na de uitvoering van het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit zal de hypotheekbewaarder dus beschikken over :

- geïntegreerde rijksambtenaren, zijnde de definitief aangenomen bedienden, de stagedoende bedienden en de tijdelijke bedienden die, onder de voorwaarden bepaald in het voorgelegde ontwerp, werden geïntegreerd als rijksambtenaar;

L'intégration de l'employé admis au stage, comme agent de l'Etat, a seulement lieu après l'accomplissement de son stage en tant qu'employé d'un conservateur des hypothèques et son maintien en service.

Les organisations syndicales représentatives aussi demandent depuis de nombreuses années que le Gouvernement prenne d'urgence les mesures nécessaires en vue de la fonctionnarisation de certains groupes d'employés des conservateurs des hypothèques.

Sur base d'une mesure de la charge du travail, votre serviteur, fixera le cadre du personnel qui doit être attaché à chaque conservation des hypothèques pour remplir les besoins permanents en personnel (voir l'article 10 du projet qui remplace l'article 3bis de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques).

Etant donné que lors du calcul des besoins permanents en personnel, il faudra veiller à garantir la continuité de la gestion et des activités journalières du bureau de conservation des hypothèques et à ne pas mettre en jeu la responsabilité personnelle du conservateur des hypothèques relative à la publicité hypothécaire.

Pour ces raisons, le souhait de supprimer le statut hybride et le fait que les employés des conservateurs des hypothèques sont les seuls à avoir immédiatement la connaissance théorique exigée et l'expérience pratique indispensable pour aider le conservateur des hypothèques dans ses activités journalières, il est proposé, en exécution de la loi précitée, que les employés qui ont réussi soit un examen de promotion soit une sélection-A ou une sélection-B tels que visés à l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949, soient intégrés comme agent de l'Etat sous les conditions déterminées dans le présent projet.

Les emplois fixés au cadre du personnel pour chaque conservation des hypothèques sont occupés en priorité par :

- 1° les employés admis à titre définitif qui sont intégrés comme agent de l'Etat,
- 2° les employés admis à titre définitif qui ne sont pas intégrés comme agent de l'Etat;
- 3° les employés admis au stage;
- 4° les stagiaires au sens du statut du personnel de l'Etat.

Si, par la suite, des emplois sont encore vacants dans le cadre du personnel, l'on peut pourvoir à ces postes vacants par l'engagement de membres du personnel contractuel avec un contrat de travail à durée indéterminée.

En ce qui concerne les employés admis à titre définitif qui ne peuvent entrer en ligne de compte pour une intégration comme agents de l'Etat, il convient de noter que l'article 12 de l'arrêté du Régent précité, leur garantit actuellement la stabilité de leur fonction, ce qui signifie qu'ils ne peuvent pas perdre leur emploi, sauf si un problème se pose concernant leur fonctionnement. Cette stabilité résulte de ce qu'ils remplissent aussi actuellement les besoins permanents en personnel et que suivant l'arrêté précité ils ont été assimilés aux agents de l'Etat.

Les employés admis au stage ont réussi une épreuve de sélection reconnue équivalente par le SELOR et remplissent également les besoins permanents en personnel.

Lorsqu'il y a des emplois vacants dans le cadre d'une conservation des hypothèques, les employés temporaires qui ont réussi une épreuve de sélection reconnue équivalente par le SELOR et qui, à la date de l'entrée en vigueur du projet soumis, comptent au moins 60 mois de service, sans interruption, dans une ou plusieurs conservations des hypothèques pourront se porter candidats.

L'employé temporaire classé en ordre utile est alors admis au stage statutaire au sens du Statut du Personnel de l'Etat, dans la fonction qu'il a sollicitée.

Lorsqu'il y a un emploi vacant dans le cadre d'une conservation des hypothèques mais qu'aucun employé temporaire remplissant les conditions pour être admis au stage statutaire n'a posé sa candidature, cet emploi est, moyennant l'autorisation de l'Administrateur général de la documentation patrimoniale, attribué à un contractuel ayant un contrat d'emploi à durée indéterminée.

Après exécution du projet d'arrêté royal soumis, le conservateur des hypothèques disposera donc :

- d'agents de l'état intégrés, à savoir les employés admis à titre définitif, les employés admis au stage et les employés temporaires qui ont été intégrés comme agents de l'état, dans les conditions définies dans le projet soumis;

- definitief aangenomen bedienden of stagedoende bedienden die niet werden geïntegreerd als rijksambtenaar en dus contractuele personeelsleden zijn, maar geldelijk gelijkgesteld zijn met vast benoemde ambtenaren en stagiairs (zie artikel 27 van het ontwerp tot wijziging van artikel 18 van bovenvermeld besluit van de Regent). Vermits nieuwe personeelsleden geen toegang meer hebben tot deze hybride rechtstoestand, zal deze groep gestaag verminderen in aantal met de tijd;

- contractuele bedienden die geldelijk gelijkgesteld worden met de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden bij de Federale Overheidsdienst Financiën.

Toelichting bij sommige artikelen

Artikel 2

In paragraaf 1 wordt wat betreft de administratief assistent niet uitdrukkelijk vermeld dat deze dient geslaagd te zijn voor een selectie A, een vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van administratief assistent of een examen van eerste klerk, vermits dit steeds een voorwaarde is geweest om toegang te hebben tot de graad als stagedoende of definitief aangenomen bediende. Er zijn dus geen administratief assistenten die niet geslaagd zouden zijn voor een door SELOR gelijkwaardig erkende selectie. Daarom, net zoals voor de houders van de graad van bijvoorbeeld financieel medewerker of fiscaal deskundige, is het overbodig om te vermelden dat de kandidaten voor een integratie als rijksambtenaar moeten geslaagd zijn voor een door SELOR erkende selectie.

Paragraaf 2 houdt in dat de stagedoende bedienden hun stage voortzetten als bediende van de hypotheekbewaarder, zij zijn dus geen stagiair in de zin van koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel. Om te vermijden dat de stagedoende bedienden zouden worden geïntegreerd als rijksambtenaar na de tijdelijke bedienden, die een statutaire stage aanvatten van 3 of 12 maanden afhankelijk van het niveau waarin ze hun stage vervullen, wordt de stage van de stagedoende bedienden die volgens het bovenvermeld besluit van de Regent 24 maanden bedraagt, indien nodig, vanaf de inwerkingtreding van het voorgelegde ontwerp van besluit ingekort tot maximaal 3 of 12 maanden, naargelang de stage als bediende verricht wordt in het niveau D of C.

Het woord maximaal wordt gebruikt omdat de termijn korter kan zijn dan de bovenvermelde 3 of 12 maanden, daar de stage als bediende in totaal niet meer dan 24 maanden mag bedragen.

De stagedoende bedienden blijven tijdens hun stage als contractueel werknemer onderworpen aan het bovenvermelde besluit van de Regent omdat :

- 1) hun stage in totaal nooit meer dan 24 maanden zou bedragen;
- 2) zij als bediende de mogelijkheid moeten hebben om de integratie als rijksambtenaar te weigeren en alsnog definitief aangenomen bediende te worden, vermits zij dit vooruitzicht hadden bij de aanvang van hun stage als bediende. Daarentegen de tijdelijke personeelsleden werden niet toegelaten tot een stage als bediende en hadden dus niet het perspectief om definitief aangenomen bediende te kunnen worden, wat inhoudt dat zij onmiddellijk tot de statutaire stage worden toegelaten (zie artikel 5, § 3, van het ontwerpbesluit).

Artikelen 4 en 10

Artikel 10 van het ontwerp dat artikel 3bis van bovenvermeld besluit van de Regent vervangt, houdt in dat de betrekkingen op het kader van een hypotheekkantoor in de volgende orde worden toegekend :

- 1° de geïntegreerde rijksambtenaren;
- 2° de definitief aangenomen bedienden;
- 3° de stagedoende bedienden;
- 4° de stagiairs;
- 5° contractuele personeelsleden met een contract van onbepaalde duur.

Artikel 4 bepaalt dat de tijdelijke bedienden die de voorwaarden vervullen (geslaagd zijn voor een selectie-A of een selectie-B, 60 maanden diensten tellen op datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit, ...) tot de statutaire stage worden toegelaten in de mate dat er vacante betrekkingen zijn op het kader na de aanrekening hierop van de geïntegreerde rijksambtenaren, de definitief aangenomen bedienden en de stagedoende bedienden.

Vermits tijdelijke bedienden niet moeten geslaagd te zijn voor een selectie-A of een selectie-B om deze tijdelijke functies uit te oefenen, wordt uitdrukkelijk vermeld dat de tijdelijke administratief medewerker of administratief assistent geslaagd moet zijn voor de overeenstemmende selectie om tot de statutaire stage te worden toegelaten.

- d'employés admis à titre définitif ou d'employés admis au stage qui n'ont pas été intégrés comme agent de l'Etat et qui sont donc des membres du personnel contractuel mais qui sont financièrement assimilés à des agents nommés à titre définitif et à des stagiaires (voir article 27 du projet modifiant l'article 18 de l'arrêté du Régent susmentionné). Vu que les nouveaux membres du personnel n'ont plus accès à cette situation juridique hybride, ce groupe diminuera continuellement en nombre avec le temps;

- d'employés contractuels qui sont financièrement assimilés à des membres du personnel engagés par contrat de travail au Service public fédéral Finances.

Explication de certains articles

Article 2

Au paragraphe 1^{er}, pour ce qui concerne l'assistant administratif, il n'est pas explicitement mentionné que celui-ci doit avoir réussi une sélection A, une sélection comparative d'accession au grade d'assistant administratif ou un examen de premier commis, vu que cela a toujours été une condition pour accéder au grade en tant que stagiaire ou en tant qu'employé admis à titre définitif. Il n'y a donc pas d'assistants administratifs qui n'auraient pas réussi une sélection reconnue équivalente par le SELOR. C'est la raison pour laquelle, tout comme pour les titulaires, par exemple, du grade de collaborateur financier ou d'expert fiscal, il est superflu de mentionner que les candidats à une intégration en tant qu'agent de l'Etat doivent avoir réussi une sélection reconnue par le SELOR.

Le paragraphe 2 implique que les employés admis au stage poursuivent leur stage en tant qu'employé du conservateur des hypothèques, ils ne sont donc pas stagiaires au sens de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. Afin d'éviter que les employés admis au stage soient intégrés comme agent de l'Etat après les employés temporaires qui entament un stage statutaire de 3 ou 12 mois en fonction du niveau dans lequel ils accomplissent leur stage, le stage des employés admis au stage qui est de 24 mois conformément à l'arrêté du Régent susmentionné, est réduit, si nécessaire, dès l'entrée en vigueur du projet d'arrêté soumis, à maximum 3 ou 12 mois, selon que le stage d'employé est effectué au niveau D ou C.

Le mot maximum est utilisé car le délai peut être plus court que les 3 ou 12 mois susmentionnés, vu que le stage d'employé ne peut dépasser 24 mois au total.

Les employés admis au stage restent soumis, durant leur stage en tant qu'employé contractuel, à l'arrêté susmentionné du Régent parce que :

- 1) leur stage ne dépasserait jamais plus de 24 mois au total;
- 2) ils doivent avoir, en tant qu'employé, la possibilité de refuser l'intégration en tant qu'agent de l'Etat et de devenir un employé admis à titre définitif vu qu'ils avaient cette perspective dès le commencement de leur stage d'employé. En revanche, les membres du personnel temporaires n'étaient pas admis à un stage en tant qu'employé et n'avaient donc pas la perspective de devenir employé à titre définitif, ce qui implique qu'ils sont immédiatement admis au stage statutaire (voir article 5, § 3, du projet d'arrêté).

Articles 4 et 10

L'article 10 du projet qui remplace l'article 3bis de l'arrêté du Régent susmentionné implique que les emplois fixés au cadre d'une conservation des hypothèques sont attribués dans l'ordre suivant :

- 1° les agents de l'Etat intégrés;
- 2° les employés admis à titre définitif;
- 3° les employés admis au stage;
- 4° les stagiaires;
- 5° les membres du personnel contractuel ayant un contrat à durée indéterminée.

L'article 4 stipule que les employés temporaires qui remplissent les conditions (avoir réussi une sélection A ou une sélection B, compter 60 mois de service à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal, ...) sont admis au stage statutaire dans la mesure où il y a des emplois vacants au cadre après y avoir imputé les agents de l'Etat intégrés, les employés admis à titre définitif et les employés admis au stage.

Vu que les employés temporaires ne doivent pas avoir réussi une sélection A ou une sélection B pour exercer ces fonctions temporaires, il est explicitement mentionné que le collaborateur administratif temporaire ou assistant administratif doit avoir réussi la sélection correspondante pour être admis au stage statutaire.

Artikel 5

De personeelskaders bedoeld in artikel 10 van het ontwerp zijn globale kaders zonder onderverdeling per niveau.

Er werd rekening gehouden met het advies van de Raad van State, behoudens de hierna aan bod komende uitzonderingen.

Wat betreft de opmerking dat de contractuele personeelsleden van de hypotheekbewaarders niet alleen onder de toepassing vallen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maar ook onder de eenzijdig bepaalde rechtsbepalingen vervat in het bovenvermelde besluit van de Regent, dient opgemerkt dat deze personeelsleden tewerkgesteld zijn in een hypotheekkantoor en dus in een openbare dienst. Ook de contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij de Federale Overheid werken onder een gemengde rechtstoestand. Zoals vermeld in het verslag gevoegd bij het koninklijk besluit van 4 november 2013 betreffende de aanstelling ad interim van hypotheekbewaarders bij de Federale Overheidsdienst Financiën, zal op termijn het statuut van de hypotheekbewaarders worden herzien en bijgevolg ook de bijzondere rechtstoestand waarin de contractuele personeelsleden van de hypotheekbewaarders zich heden bevinden.

De Raad van State stelt zich de vraag of de voorgelegde regeling niet dezelfde moeilijkheden zal geven, dan deze die ertoe geleid hebben om sommige bedienden te verambtelijken. Het antwoord hierop is negatief, de hypotheekbewaarder zal beschikken over statutair personeel waarvan de rechtstoestand duidelijk is, contractueel personeel waarvan de rechtstoestand overeenstemt met deze van de contractuele personeelsleden van de Federale Overheid en een beperkte groep definitief aangenomen of stagedoende bedienden die niet in aanmerking kwam voor een verambtelijking of hiervoor niet opteerde. Het zijn alleen de definitief aangenomen of stagedoende bedienden die niet zullen worden geïntegreerd als rijksambtenaar, die over een hybride rechtstoestand beschikken. Deze groep zal gestaag verminderen, daar nieuwe personeelsleden niet meer deze gemengde rechtstoestand kunnen krijgen.

Wat betreft de verwijzing van de Raad van State naar zijn advies 42.842/2 van 7 mei 2007 met betrekking tot het koninklijk besluit van 19 juni 2007 houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders, zoals hierboven reeds vermeld, het statuut van de hypotheekbewaarders zal worden herzien. Redelijkerwijs mag worden aangenomen dat zodra de hypotheekbewaarders over een nieuw statuut beschikken, het bovenvermelde besluit van de Regent zal worden opgeheven.

De Raad van State meent dat het ontwerp leidt tot een vermenigvuldiging van statuten en verwijst naar zeven statuten, maar vergeet hieraan toe te voegen dat uiterlijk 12 maanden na de inwerkingtreding van het ontwerp er slechts drie statuten overblijven, waarvan een uitdovend is in de tijd.

Het advies van de Raad werd niet gevolgd met betrekking tot het schrappen van het woord "maximum" in artikel 2, § 2, 2^e lid, zie de bovenvermelde toelichting bij artikel 2.

Gelet op de opmerking van de Raad van State werden de artikelen 4 en 10 van het ontwerpbesluit gewijzigd. Zij werden ook toegelicht (zie supra).

Zoals blijkt uit de bovenvermelde toelichting bij artikel 5, dient paragraaf 2 niet te worden gewijzigd. Paragraaf 3 van hetzelfde artikel werd aangepast.

Gelet op artikel 5 van het ontwerpbesluit, lijkt de suggestie van de Raad van State om in artikel 6 van bovenvermeld besluit van de Regent, te preciseren dat de bedienden van de hypotheekbewaarder in dienst worden genomen bij arbeidsovereenkomst tot een herhaling te leiden.

Wat betreft de nationaliteitsvereiste voor de indienstneming van contractuele personeelsleden (artikel 14 van het ontwerpbesluit – artikel 15 in de versie voorgelegd aan de Raad van State) wordt het advies van de Raad niet gevolgd, zodat het ontwerp in overeenstemming blijft met het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten. Zoals vermeld in het verslag bij het koninklijk besluit van 25 april 2005 staan de contractuele betrekkingen open voor de burgers van elke Staat, dit onverminderd de taalvereisten die de taalwetgeving oplegt.

Het advies van de Raad van State met betrekking tot de artikelen 99 tot 103 van het ontwerpbesluit (artikelen 100 tot 104 in de versie voorgelegd aan de Raad van State) wordt niet gevolgd. Vermits er zich een wijziging opdringt van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën

Article 5

Les cadres du personnel visés à l'article 10 du projet sont des cadres globaux sans subdivision par niveau.

Il a été tenu compte de l'avis du Conseil d'Etat, sauf des exceptions relevées ci-dessous.

En ce qui concerne l'observation selon laquelle les membres du personnel contractuel des conservateurs des hypothèques ne relèvent pas seulement de l'application de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail mais également des dispositions légales unilatérales comprises dans l'arrêté susmentionné du Régent, il faut souligner que ces membres du personnel sont employés dans un bureau des hypothèques et donc dans un service public. Les membres du personnel contractuel employés auprès du Pouvoir Fédéral travaillent également dans une situation juridique hybride. Comme mentionné dans le rapport joint à l'arrêté royal du 4 novembre 2013 relatif à la désignation à titre d'intérim des conservateurs des hypothèques au Service public fédéral Finances, le statut des conservateurs des hypothèques sera revu à terme et donc également la situation juridique particulière dans laquelle les membres du personnel contractuel des conservateurs des hypothèques se trouvent actuellement.

Le Conseil d'Etat se pose la question de savoir si la réglementation soumise ne provoquera pas les mêmes difficultés que celles qui ont mené à fonctionnariser certains employés. La réponse à cette question est négative, le conservateur des hypothèques disposera de personnel statutaire dont la situation juridique est claire, de personnel contractuel dont la situation juridique correspond à celle des membres du personnel contractuel du Service public fédéral Finances et d'un groupe limité d'employés admis à titre définitif ou admis au stage qui n'entraient pas en ligne de compte pour une fonctionnarisation ou n'optaient pas pour cette dernière. Seuls les employés admis à titre définitif ou admis au stage qui ne seront pas intégrés en tant qu'agent de l'Etat se trouvent dans une situation juridique hybride. Ce groupe diminuera de manière continue, vu que les nouveaux membres du personnel ne peuvent plus se trouver dans cette situation juridique hybride.

En ce qui concerne le renvoi du conseil d'Etat à son avis 42.842/2 du 7 mai 2007 relatif à l'arrêté royal du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques, comme cela a déjà été mentionné ci-dessus, le statut des conservateurs des hypothèques sera revu. Logiquement, on peut admettre que dès que les conservateurs des hypothèques disposeront d'un nouveau statut, l'arrêté du Régent susmentionné sera abrogé.

Le Conseil d'Etat estime que le projet mène à une multiplication des statuts et renvoie à sept statuts mais il oublie d'y ajouter que 12 mois au plus tard après l'entrée en vigueur du projet, il reste uniquement trois statuts dont l'un s'éteint dans le temps.

L'avis du Conseil d'Etat n'a pas été suivi relativement à la suppression du mot "maximum" à l'article 2, § 2, 2^e alinéa, voir l'explication susmentionnée à l'article 2.

Vu l'observation du Conseil d'Etat, les articles 4 et 10 du projet d'arrêté ont été modifiés. Ils ont également été expliqués (voir plus haut).

Comme le fait apparaître l'explication à l'article 5 susmentionnée, le paragraphe 2 ne doit pas être modifié. Le paragraphe 3 du même article a été adapté.

Vu l'article 5 du projet d'arrêté, la suggestion du Conseil d'Etat de préciser à l'article 6 de l'arrêté du Régent susmentionné, que les employés du conservateur des hypothèques sont engagés par contrat de travail semble mener à une répétition.

En ce qui concerne l'exigence de nationalité pour l'engagement de membres du personnel contractuel (article 14 du projet d'arrêté – article 15 dans la version soumise au Conseil d'Etat), l'avis du Conseil d'Etat n'est pas suivi, de sorte que le projet reste en accord avec l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics. Comme mentionné dans le rapport joint à l'arrêté royal du 25 avril 2005, les emplois contractuels sont ouverts aux citoyens de chaque Etat, et ce, sans préjudice des exigences linguistiques qu'impose la législation sur l'emploi des langues.

L'avis du Conseil d'Etat relatif aux articles 99 à 103 du projet d'arrêté (articles 100 à 104 dans la version soumise au Conseil d'Etat) n'est pas suivi. Etant donné qu'une modification de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public s'impose, cette opportunité est mise à profit pour

en van de Pensioendienst voor de overheidssector, wordt deze gelegenheid te baat genomen om een koninklijk besluit te creëren waarvan het toepassingsgebied zich beperkt tot de Federale Overheidsdienst Financiën en zijn personeel. De wijzigingen voorgesteld in de artikelen 101 tot 103 zijn van toepassing op alle personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Financiën, doch feitelijk zullen deze bepalingen slechts rechtsgevolgen hebben voor de bedienden van de hypotheekbewaarders.

Naar aanleiding van het advies van de Raad van State met betrekking tot de artikelen 104 en 105 (artikelen 105 en 106 in de versie voorgelegd aan de Raad van State) werd gepreciseerd dat de personeelsleden geen vermelding "onvoldoende" mogen hebben verkregen op het einde van hun laatste evaluatie.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer respectvolle en
zeer trouwe dienaar,
De Minister van Financiën,
K. GEENS

Raad van State afdeling Wetgeving

advies 54.345/2 van 18 november 2013 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot vaststelling van de datum van het in werking treden en tot uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders'

Op 22 oktober 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Financiën verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot vaststelling van de datum van het in werking treden en tot uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders'.

Het voorontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 18 november 2013. De kamer was samengesteld uit Yves Kreins, kamervoorzitter, Pierre Vandernoot en Martine Baguet, staatsraden, Christian Behrendt en Jacques Englebert, assessoren, en Bernadette Vigneron, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Alain Lefebvre, eerste auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 18 november 2013.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Algemene opmerkingen

1.1. Het dossier bevat een verslag aan de Koning, maar dat is erg beknopt.

Aangezien het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit erg complex en zeer technisch is en heel wat vragen opwerpt, en aangezien het deel uitmaakt van een project bestaande uit opeenvolgende fasen die, naar het zich laat aanzien, nog niet zijn voltooid, zou dat verslag aan de Koning voldoende uitgewerkt moeten worden, waarbij het ontwerp eerst gesitueerd wordt binnen het geheel van dat complexe project, en voorts de algemene strekking ervan beter wordt uiteengezet en een specifieke toelichting wordt geven bij elk van de bepalingen ervan.

1.2. In het verslag aan de Koning zouden ook de drie stadia van de hervorming van het statuut van de bedienden van de hypotheekbewaarders duidelijker moeten worden aangegeven.

a) Om een einde te maken aan de hybride, half contractuele en half statutaire rechtspositie van bepaalde bedienden van de hypotheekbewaarders – die, volgens het verslag aan de Koning "steeds meer tot juridische en praktische problemen leidt, zoals bijvoorbeeld het loonbeheer" – worden die bedienden in een eerste stadium rijksambtenaar overeenkomstig de wet van 11 december 2006 'betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders' welke wet bij het ontwerp

créer un arrêté royal dont le champ d'application se limite au Service public fédéral Finances et à son personnel. Les modifications proposées aux articles 101 à 103 sont applicables à tous les membres du personnel du Service public fédéral Finances mais, concrètement, ces dispositions n'auront de conséquences juridiques que pour les employés des conservateurs des hypothèques.

A l'occasion de l'avis du Conseil d'Etat relatif aux articles 104 et 105 (articles 105 et 106 dans la version soumise au Conseil d'Etat), il a été précisé que les membres du personnel ne peuvent pas avoir obtenu de mention "insuffisant" à la fin de leur dernière évaluation.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
le très respectueux et
très fidèle serviteur,
Le Ministre des Finances,
K. GEENS

Conseil d'Etat section de législation

avis 54.345/2 du 18 novembre 2013 sur un projet d'arrêté royal 'fixant la date de l'entrée en vigueur et portant exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques'

Le 22 octobre 2013, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Ministre des Finances à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'fixant la date de l'entrée en vigueur et portant exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques'.

L'avant-projet a été examiné par la deuxième chambre le 18 novembre 2013. La chambre était composée de Yves Kreins, président de chambre, Pierre Vandernoot et Martine Baguet, conseillers d'Etat, Christian Behrendt et Jacques Englebert, assesseurs, et Bernadette Vigneron, greffier.

Le rapport a été présenté par Alain Lefebvre, premier auditeur.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 18 novembre 2013.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Observations générales

1.1. Le dossier comporte un rapport au Roi, qui se présente toutefois de manière fort succincte.

Vu la complexité du projet d'arrêté royal à l'examen, sa technicité et les questions qu'il soulève et compte tenu également du fait qu'il s'insère dans une opération comportant des phases successives non encore achevées, semble-t-il, ce rapport au Roi devrait être substantiellement étoffé pour, après avoir situé le projet au sein de cette opération complexe, mieux en exposer la portée générale et en commenter de manière particulière chacune de ses dispositions.

1.2. Le rapport au Roi devrait aussi mieux faire apparaître les trois étapes qui régissent la réforme du statut des employés des conservateurs des hypothèques.

a) Dans un premier temps, afin de mettre fin au statut hybride mi-contractuel et mi-statutaire de certains employés des conservateurs des hypothèques – qui, selon le rapport au Roi « conduit de plus en plus à des problèmes juridiques et pratiques, comme par exemple la gestion des salaires » –, ces employés deviendront des agents de l'Etat, conformément à la loi du 11 décembre 2006 'relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques', que le projet fait entrer

in werking wordt gesteld en ten uitvoer wordt gelegd. Het gaat om een eenmalige maatregel die van toepassing is op alle bedienden die thans in dienst zijn en die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 2 van het ontwerp.

b) Voor het overige zullen de bedienden die in de toekomst worden aangeworven, contractuelen zijn, overeenkomstig het ontworpen hoofdstuk 2 van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 (hierna besluit van de Regent genoemd), met als opschrift "Indienstneming bij arbeids-overeenkomst", waarbij de bepalingen die de voornoemde hybride rechtspositie in het leven hebben geroepen, opgeheven worden. (1)

c) Zoals blijkt uit de uitleg van de gemachtigde ambtenaar, zullen in een derde stadium wanneer de persoonlijke aansprakelijkheid van de hypotheekbewaarder opgeheven zal zijn ingevolge de hervorming van zijn statuut, de hypotheekbewaarder en de personeelsleden van de hypotheekkantoren, rijksambtenaren zijn die onder het gemene ambtenarenrecht vallen.

2. Zoals hierboven vermeld, zorgt het ontwerp voor een "ambtenariserings" van bepaalde bedienden van de hypotheekbewaarders om een einde te maken aan de hybride, half contractuele, half statutaire rechtspositie, van die bedienden.

Met betrekking tot de toekomst heft het verscheidene bepalingen van het besluit van de Regent op die het statuut van de bedienden van de hypotheekbewaarders deden aansluiten bij dat van het rijkspersoneel, meer bepaald:

1° de bepalingen betreffende de vergelijkende selecties en de andere tests die georganiseerd worden "in overleg met en onder toezicht van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" (artikelen 10bis en 10ter, die opgeheven worden bij het voorliggende ontwerp);

2° de bepalingen betreffende de stage (artikel 11, dat opgeheven wordt bij het voorliggende ontwerp);

3° de bepalingen betreffende de definitieve benoeming na de stage en de vastheid van betrekking (artikel 12, dat opgeheven wordt bij het voorliggende ontwerp);

4° de bepaling betreffende de pensioenleeftijd, die dezelfde is als die van het rijkspersoneel (artikel 15, dat opgeheven wordt bij het voorliggende ontwerp);

5° de bepalingen die de algemene bepalingen inzake gecertificeerde opleidingen en premies voor competentieontwikkeling van toepassing maken (artikel 18, §§ 2 en 3, dat opgeheven wordt bij het voorliggende ontwerp);

6° de bepalingen betreffende de bevorderingen en veranderingen van graad.

Ongeacht die opheffingen blijft de regeling voor de bedienden die bij arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen nog altijd een hybride regeling. De betrekkingen tussen de hypotheekbewaarder en zijn contractuele bedienden worden immers, zoals in het ontworpen artikel 2, derde lid, van het besluit van de Regent staat, niet alleen geregeld door de wet van 3 juli 1978 "betreffende de arbeidsovereenkomsten", maar ook door de bepalingen van het voornoemde besluit, die van statutaire aard zijn. Die bepalingen zijn gebaseerd op de bepalingen die bestaan bij de federale overheid, of maken die zelfs toepasselijk. Er moet inzonderheid op gewezen worden dat:

1° de personeelsformatie vastgesteld wordt door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie en ingevuld wordt volgens een orde van voorrang vastgesteld in het ontwerp (ontworpen artikel 3bis);

2° de graden vastgesteld worden bij artikel 4 van het besluit van de Regent, dat niet ten gronde wordt gewijzigd door het ontwerp;

3° het ontwerp zelf de aanwervingsvoorwaarden vaststelt, die bovendien overgenomen worden uit het statuut van het rijkspersoneel (ontworpen artikel 7);

4° het ontwerp de gelijkstelling handhaaft van de contractuele bedienden van de hypotheekbewaarders met de leden van het federale overheidspersoneel wat de vaststelling van hun wedde, toelagen en vergoedingen betreft (ontworpen artikel 18, § 1), en voor de toelagen, vergoedingen, premies, pensioenen en ongeacht welke andere voordelen waarop zij zelf of hun rechthebbenden aanspraak kunnen maken (ontworpen artikel 19);

5° de duur van de dagelijkse prestaties dezelfde is als die welke is vastgesteld voor het rijkspersoneel dat in dienst is op de ontvangkantoren van de algemene administratie van de Patrimoniumdocumentatie (ontworpen artikel 26);

6° het ontworpen hoofdstuk VI voorziet in een evaluatiecyclus waarbij de huidige bepalingen betreffende het signalement vervangen worden;

en vigueur et dont il assure l'exécution. Il s'agit d'une opération unique applicable à des employés actuellement en fonction et remplissant les conditions fixées à l'article 2 du projet.

b) Pour le surplus, les employés recrutés à l'avenir seront des contractuels, conformément au chapitre 2 en projet de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 (ci-après dénommé arrêté du Régent), intitulé « Recrutement par contrat de travail », les dispositions ayant créé le statut hybride précité étant abrogées (1).

c) Dans un troisième temps, comme il résulte des explications du fonctionnaire délégué, lorsque la réforme du statut du conservateur des hypothèques aura supprimé sa responsabilité personnelle, ce dernier, ainsi que les membres du personnel de la conservation des hypothèques, seront des agents de l'État régis par le droit commun de la fonction publique.

2. Comme mentionné ci-dessus, le projet organise la « fonctionnarisation » de certains employés des conservateurs des hypothèques afin de mettre fin au statut hybride, mi-contractuel et mi-statutaire, de ces employés.

Pour l'avenir, il abroge plusieurs dispositions de l'arrêté du Régent qui rapprochaient le statut des employés des conservateurs des hypothèques de celui des agents de l'État, notamment :

1° les dispositions relatives aux sélections comparatives et autres épreuves organisées « en concertation avec et sous contrôle de l'administrateur délégué du SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale » (articles 10bis et 10ter, abrogés par le projet examiné);

2° les dispositions relatives au stage (article 11, abrogé par le projet examiné);

3° les dispositions relatives à la nomination définitive après le stage et à la stabilité de l'emploi (article 12, abrogé par le projet examiné);

4° la disposition relative à l'âge de la retraite, identique à celle des agents de l'État (article 15, abrogé par le projet examiné);

5° les dispositions rendant applicables les dispositions générales en matière de formations certifiées et de primes de développement des compétences (article 18, §§ 2 et 3, abrogé par le projet examiné);

6° les dispositions relatives aux promotions et changements de grade.

Nonobstant ces abrogations, le régime des employés recrutés par contrat demeure toujours hybride. En effet, comme mentionné à l'article 2, alinéa 3, en projet de l'arrêté du Régent, les relations entre le conservateur et ses employés contractuels sont régies non seulement par la loi du 3 juillet 1978 'relative aux contrats de travail' mais également par les dispositions, de nature statutaire, dudit arrêté. Ces dispositions s'inspirent de celles existant dans la fonction publique fédérale, voire rendent celle-ci applicables. Il y a notamment lieu de relever que :

1° le cadre du personnel est fixé par l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale et rempli selon un ordre de priorité fixé par le projet (article 3bis en projet);

2° les grades sont fixés par l'article 4 de l'arrêté du Régent, que le projet ne modifie pas fondamentalement;

3° le projet fixe lui-même des conditions d'engagement, qui, en outre, sont reprises du statut des agents de l'État (article 7 en projet);

4° le projet maintient l'assimilation des employés contractuels des conservateurs des hypothèques aux membres de la fonction publique fédérale pour la fixation de leur traitement, allocations et indemnités (article 18, § 1^{er}, en projet) et pour les allocations, indemnités, primes, pensions et autres avantages quelconques auxquels eux-mêmes ou leurs ayants droit peuvent prétendre (article 19 en projet);

5° la durée des prestations journalières est la même que celle qui est fixée pour le personnel de l'État en fonction dans les bureaux de recettes de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale (article 26 en projet);

6° le chapitre VI en projet organise un cycle d'évaluation remplaçant les dispositions actuelles relatives au signalement;

7° de ontworpen artikelen 64 en volgende de kamer van beroep behouden;

8° het ontworpen artikel 75 bepaalt dat de hypotheekbewaarder de dienstvrijstellingen, de verloven en de afwezigheden toestaat aan de contractuele bedienden, volgens de regels bepaald voor het rijkspersoneel; dat artikel stelt de stagedoende en de definitief aangenomen bedienden gelijk met rijksambtenaren;

9° artikel 77, zoals gewijzigd bij het ontwerp, bepaalt dat contractuele bedienden die wegens ziekte of gebrekkigheid belet zijn hun functies normaal uit te oefenen, door de hypotheekbewaarder met verlof worden gesteld volgens de voorwaarden en de regels die gelden voor het rijkspersoneel;

10° het ontworpen artikel 78 bepaalt dat de hypotheekbewaarder een einde maakt aan het ambt van de definitief aangenomen bediende of de stagedoende bediende die, volgens de procedure die geldt voor het rijkspersoneel, ongeschikt wordt bevonden om zijn ambt te vervullen of om het in de toekomst te hervatten;

11° het ontwerp het publiekrechtelijk vakbondsstatuut behoudt voor de contractuele bedienden.

12° het ontworpen hoofdstuk X de plichten van de contractuele bedienden regelt.

De Raad van State stelt zich vragen bij de samenhang van de aldus ingevoerde regeling. Zal het nieuwe hybride statuut niet leiden tot dezelfde problemen als die welke zijn aangevoerd om bepaalde bedienden van de hypotheekbewaarders te ambtenariseren?

In zijn advies 42.842/2, op 7 mei 2007 verstrekt over een ontwerp dat het koninklijk besluit van 19 juni 2007 'houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders' is geworden, heeft de Raad van State het volgende opgemerkt:

“2.1. De gemachtigde van de Minister heeft het volgende in het midden gebracht in verband met de verenigbaarheid van de ontworpen bepalingen met het algemene recht van de arbeidsovereenkomsten voor bedienden dat blijft gelden voor de bedienden van de hypotheekbewaarders krachtens artikel 3, tweede lid, van het voornoemde besluit van de Regent van 1 juli 1949:

‘La volonté du pouvoir exécutif, à travers l’arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949, a toujours été de doter les employés des conservateurs des hypothèques d’un statut fort proche de celui des agents de l’Etat même si, comme le précise l’article 3, « les relations entre le conservateur et ses employés sont régies par le droit commun du contrat d’emploi... ».

Les avantages octroyés par l’arrêté du Régent sont généralement supérieurs aux conditions prévues par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail (exemple: absence pour cause de maladie), ce que ne semble pas interdire cette dernière.

[...]

Dernier élément dont il faut tenir compte: la loi du 11 décembre 2006 (2) relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques permet au Roi de « fonctionnariser » ces employés. A la veille d’une réforme aussi importante, il paraît inopportun de modifier une terminologie acceptée par le passé et comprise de tous.’

Nu, zoals de gemachtigde van de Minister erop wijst, steeds weer het streven tot uiting komt om over te gaan van een systeem van arbeidsverhoudingen gebaseerd op de wil van de partijen bij die arbeidsverhouding [...] naar een bestel waarbij de arbeidsvoorwaarden eenzijdig worden bepaald, inzonderheid ten aanzien van het vaststellen van de loopbanen en de overeenstemmende lonen van de bedienden van de hypotheekbewaarders, rijst de vraag of het dispositief dat bij het ontworpen besluit in het voornoemde besluit van de Regent van 1 juli 1949 wordt opgenomen, geen grondiger aanpassing van dat besluit vergt dan de onderzochte tekst tot stand brengt. Deze vraag doet zich des te scherper voor doordat het Parlement de genoemde wet van 11 december 2006, waarvan de gemachtigde van de Minister spreekt, heeft aangenomen.

Het lijkt immers steeds moeilijker en in de toekomst zelfs onmogelijk, gelet op de voornoemde wet van 11 december 2006, die de Koning in werking moet stellen (3) en uitvoeren, om de opvatting van het voormelde besluit van de Regent van 1 juli 1949 wat betreft de grondslagen zelf ervan, in te bedden in het perspectief van arbeidsverhoudingen zoals ze worden geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Op de aangevoerde problematiek wordt niet gewezen in relatie tot het mogelijk gunstiger zijn, zoals in casu voorgeschreven, van sommige aspecten van de arbeidsverhouding gelet op wat bepaald is in de voornoemde wet van 3 juli 1978; de problemen rijzen heel wat meer op het stuk van elementen die veeleer eigen zijn aan een systeem van arbeidsverhoudingen, dan aan een ander.

7° les articles 64 et suivants en projet maintiennent la chambre de recours;

8° l’article 75 en projet dispose que le conservateur des hypothèques accorde les dispenses de service, les congés et les absences aux employés contractuels selon les modalités prévues pour les agents de l’Etat; il assimile les employés stagiaires et les employés admis à titre définitif aux agents de l’Etat;

9° l’article 77, tel que modifié par le projet, dispose que les employés contractuels que la maladie ou l’infirmité empêche d’exercer normalement leurs fonctions sont mis en congé par le conservateur aux conditions et suivant les modalités prévues pour les agents de l’Etat;

10° l’article 78 en projet dispose que le conservateur des hypothèques met fin aux fonctions de l’employé admis à titre définitif ou de l’employé stagiaire qui, suivant la procédure applicable aux agents de l’Etat, est reconnu inapte à exercer ses fonctions ou à les reprendre à l’avenir;

11° le projet maintient le statut syndical de droit public pour les employés contractuels.

12° le chapitre X en projet règle les devoirs des employés contractuels.

Le Conseil d’Etat s’interroge sur la cohérence du système ainsi mis en place. Le nouveau statut hybride ne va-t-il pas provoquer les mêmes difficultés que celles invoquées pour fonctionnariser certains employés des conservateurs des hypothèques?

Dans son avis 42.842/2 donné le 7 mai 2007 sur un projet devenu l’arrêté royal du 19 juin 2007 ‘portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques’, le Conseil d’Etat a fait observer ce qui suit:

« 2.1. Quant à la compatibilité des dispositions en projet avec le droit commun des contrats d’emploi auquel les employés des conservateurs des hypothèques continuent à être soumis en vertu de l’article 3, alinéa 2, de l’arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949, précité, le délégué du ministre a fait valoir ce qui suit:

‘La volonté du pouvoir exécutif, à travers l’arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949, a toujours été de doter les employés des conservateurs des hypothèques d’un statut fort proche de celui des agents de l’Etat même si, comme le précise l’article 3, ‘les relations entre le conservateur et ses employés sont régies par le droit commun du contrat d’emploi...’.

Les avantages octroyés par l’arrêté du Régent sont généralement supérieurs aux conditions prévues par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail (exemple: absence pour cause de maladie), ce que ne semble pas interdire cette dernière.

[...]

Dernier élément dont il faut tenir compte: la loi du 11 décembre 2006 (2) relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques permet au Roi de ‘fonctionnariser’ ces employés. A la veille d’une réforme aussi importante, il paraît inopportun de modifier une terminologie acceptée par le passé et comprise de tous.’

Dès lors que, comme le relève le délégué du ministre, s’affirme de plus en plus la volonté de transiter d’un système de relations de travail fondé sur la volonté des parties à cette relation vers un régime de fixation unilatérale des conditions de travail notamment par rapport à la détermination des carrières et des salaires correspondants des employés des conservateurs des hypothèques, la question se pose de savoir si le dispositif qu’intègre l’arrêté en projet dans l’arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949, précité, ne nécessiterait pas une adaptation plus fondamentale de cet arrêté que ne le fait le texte examiné. Cette question se pose avec d’autant plus d’acuité compte tenu de l’adoption par le Parlement de la loi du 11 décembre 2006, précitée, que cite le délégué du ministre.

En effet, il apparaît de plus en plus difficile et même, dans l’avenir, impossible compte tenu de la loi du 11 décembre 2006, précitée, que le Roi est tenu de mettre en vigueur (3) et d’exécuter, d’encore pouvoir inscrire, en ce qui concerne ses fondements mêmes, la conception de l’arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949, précité, dans une perspective de relations de travail telles que régies par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

La problématique soulevée ne l’est pas par rapport au caractère éventuellement plus avantageux, comme ici prévu, de certains aspects de la relation de travail eu égard à ce qu’organise la loi du 3 juillet 1978, précitée; elle se pose bien plus en termes d’éléments qui sont la caractéristique propre d’un système de relations de travail plutôt que d’un autre.

Zo ligt het niet in de lijn van de voornoemde wet van 3 juli 1978 om, buiten iedere contractuele vrijheid van de partijen bij de arbeidsverhouding zulke belangrijke kwesties te regelen als die van de categorie van betrekking waaronder de werknemer valt (benaming van de graden), het vaststellen van zijn loopbaan en het bepalen van zijn bezoldiging (4).

2.2. Dat is echter net wat het ontworpen besluit doet. Het versterkt nog de verschuiving die in de loop van de tijd heeft plaatsgevonden, van een oorspronkelijk hybridische regeling naar een regeling die bijna uitsluitend een rechtspositioneel karakter heeft (5).

De steller van het ontwerp wordt dus verzocht na te gaan of de regelgeving die van toepassing is op de bedienden van de hypotheekbewaarders niet grondiger moet worden herzien; zulks zou beslist zorgen voor meer rechtszekerheid, omdat daardoor voorkomen zou worden dat de partijen bij de arbeidsverhouding wet- en andere regelgeving moeten combineren die wegens hun aard verschillend zijn en zelfs vaak onverenigbaar zijn op fundamentele punten.

3. Zoals het thans is opgevat, kan het ontworpen besluit alleen maar begrepen worden als een maatregel die hoofdzakelijk een overgangsmaatregel is (6), namelijk een maatregel die genomen wordt om het mogelijk te maken de bedienden van de hypotheekbewaarders op te nemen binnen de FOD Financiën, zoals bepaald in de voornoemde wet van 11 december 2006, hetgeen vervolgens een herziening van de gezamenlijke regelgeving zal vergen in deze zin dat alleen nog een rechtspositionele regeling van toepassing zal zijn".

Dezelfde opmerking geldt mutatis mutandis voor het voorliggende ontwerp.

3. Het is des te belangrijker die opmerking te herhalen daar de regeling die wordt ingevoerd bij het voorliggende ontwerp leidt tot een aanzienlijke toename van de statuten van de bedienden van de hypotheekbewaarders. De Raad van State stelt immers vast dat er voortaan:

a) bedienden zijn die geïntegreerd worden als rijksambtenaar ("geambtenariseerd");

b) stagedoende bedienden zijn zoals bedoeld in artikel 11 van het besluit van de Regent, die aan het einde van hun stage geïntegreerd worden als rijksambtenaar ("geambtenariseerd");

c) tijdelijke bedienden zijn die krachtens artikel 5, § 3, van het ontwerp toegelaten worden tot de stage en die aan het einde van hun stage geïntegreerd worden als rijksambtenaar ("geambtenariseerd");

d) tijdelijke bedienden zijn;

e) bedienden zijn die definitief aangenomen zijn maar die niet geregulariseerd kunnen worden omdat ze niet geslaagd zijn voor een selectie-B of die niet geregulariseerd wensen te worden;

f) stagedoende bedienden zijn die aan het einde van hun stage niet geambtenariseerd wensen te worden en als definitief aangenomen bedienden worden benoemd;

g) andere contractuele bedienden zijn, inzonderheid diegenen die in de toekomst worden aangeworven.

4. De volgende bijzondere opmerkingen worden gemaakt onder voorbehoud van deze algemene opmerkingen.

Bijzondere opmerkingen

Aanhef

De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat de zevende aanhefverwijzing, die betrekking heeft op de beslissing van SELOR van 17 oktober 2012, als een overweging moet worden geformuleerd.

Dispositief

Artikel 1

1. Artikel 1 definieert negen nieuwe termen "voor de toepassing van dit besluit".

In artikel 7 van het ontwerp, dat artikel 1 van het besluit van de Regent vervangt, worden de termen "definitief aangenomen bedienden" en "stagedoende bedienden" echter eveneens en op een verschillend manier gedefinieerd.

De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat een lijst met definities moet worden aangenomen voor de autonome bepalingen van het ontwerp, namelijk de hoofdstukken I tot III en hoofdstuk VII, en een andere lijst voor het besluit van de Regent, namelijk de definities die in hoofdstuk IV staan.

Indien in de beide lijsten eenzelfde term wordt opgenomen, moet daaraan eenzelfde definitie worden gegeven, tenzij er welbepaalde redenen voorhanden zijn om dat niet te doen.

2. Wat 1° betreft, luidt het Franse opschrift van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 "arrêté royal portant le statut des agents de l'Etat".

Ainsi, il n'est pas de la logique de la loi du 3 juillet 1978, précitée, de régler, en dehors de toute intervention de la liberté conventionnelle des parties à la relation de travail, des questions aussi essentielles que celles de la catégorie d'emploi dont relève le travailleur (dénomination des grades), la détermination de sa carrière et la fixation de sa rémunération (4).

2.2. Or, c'est précisément ce que fait l'arrêté en projet qui renforce encore le glissement qui s'est opéré au cours du temps d'un régime à la base de nature hybride vers un régime à connotation presque exclusivement statutaire (5).

L'auteur du projet est donc invité à examiner s'il ne s'impose pas de procéder à une révision plus en profondeur de la réglementation applicable aux employés des conservateurs des hypothèques; une telle option serait certainement créatrice de sécurité juridique puisqu'elle permettrait d'éviter aux parties à la relation de travail de devoir combiner des législations et réglementations par nature distinctes et même souvent, sur des points fondamentaux, incompatibles.

3. Tel qu'il est aujourd'hui conçu, l'arrêté en projet ne peut donc se comprendre que comme une mesure de type essentiellement transitoire (6) c'est-à-dire prise en vue de permettre l'intégration des employés des conservateurs des hypothèques au sein du SPF Finances, comme le prévoit la loi du 11 décembre 2006, précitée, ce qui exigera ensuite une refonte de l'ensemble de la réglementation dans le sens de l'application d'un régime exclusivement de nature statutaire ».

Le projet à l'examen appelle mutatis mutandis la même observation.

3. Cette observation mérite d'autant plus d'être réitérée que le système mis en place par le projet examiné aboutit à une multiplication des statuts des employés des conservateurs des hypothèques. Le Conseil d'État constate, en effet, qu'il y aura dorénavant :

a) des employés intégrés comme agents de l'état (« fonctionnarisés »);

b) des stagiaires visés à l'article 11 de l'arrêté du Régent qui, à la fin de leur stage, seront intégrés comme agents de l'Etat (fonctionnarisés);

c) des employés temporaires admis au stage en vertu de l'article 5, § 3, du projet qui, à la fin de leur stage, seront intégrés comme agents de l'Etat (fonctionnarisés);

d) des employés temporaires;

e) des employés admis à titre définitif ne pouvant être régularisés à défaut d'avoir réussi une sélection B ou ne souhaitant pas être régularisés;

f) des stagiaires qui, à la fin de leur stage, ne souhaitent pas être fonctionnarisés et sont nommés comme employés admis à titre définitif;

g) d'autres employés contractuels, notamment ceux qui seront engagés à l'avenir.

4. C'est sous la réserve de ces observations générales que sont formulées les observations particulières qui suivent.

Observations particulières

Préambule

De l'accord du fonctionnaire délégué, le septième visa, relatif à la décision du SELOR du 17 octobre 2012, doit figurer sous la forme d'un considérant.

Dispositif

Article 1^{er}

1. L'article 1^{er} définit neuf termes « pour l'application du présent arrêté ».

Or, les termes « employés admis à titre définitif » et « employés stagiaires » sont également définis, de manière différente, à l'article 7 du projet, qui remplace l'article 1^{er} de l'arrêté du Régent.

De l'accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu d'adopter une liste de définitions pour les dispositions autonomes du projet, à savoir les chapitres I^{er} à III et VII, et une autre liste pour l'arrêté du Régent, à savoir celles figurant au chapitre IV.

Si un terme est repris dans les deux listes, il doit y recevoir une même définition, sauf s'il existe des raisons précises pour qu'il en soit autrement.

2. Au 1°, l'intitulé en français de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 est « arrêté royal portant le statut des agents de l'Etat ».

Bovendien zijn de woorden “en zijn wijzigingen” overbodig en moeten ze vervallen. De gemachtigde ambtenaar is het daarmee eens. Wanneer verwezen wordt naar een handeling zonder nadere precisering, houdt die verwijzing immers de thans geldende wijzigingen van die handeling in alsook de wijzigingen die in de toekomst in die handeling zullen worden aangebracht. Dezelfde opmerking geldt voor de definitie van het besluit van de Regent in 4°.

3. De bepalingen onder 6°, 7°, 8° en 9° vermelden respectievelijk de artikelen 12, 11, 5 en 10^{ter} van het besluit van de Regent zoals die “laatst” gewijzigd zijn bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat het woord “laatst” overbodig is en moet vervallen. Het is immers de bedoeling van de steller van het ontwerp te verwijzen naar de versie van de artikelen 5, 10^{ter}, 11 en 12 zoals die voortvloeit uit het koninklijk besluit van 19 juni 2007, ongeacht of het al dan niet om de laatste versie gaat.(7)

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 7 (ontworpen artikel 1, 5°, van het besluit van de Regent).

Hoofdstuk II

De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat het opschrift van hoofdstuk II ter wille van de duidelijkheid behoort te luiden als volgt:

“Integratie als rijksambtenaar van bepaalde bedienden van de hypotheekbewaarders die definitief aangenomen zijn of tot de stage toegelaten zijn”.

Artikel 2

1. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat in paragraaf 1 “In afwijking van het statuut worden de definitief aangenomen bedienden geïntegreerd als ...” geschreven moet worden, en onderdeel 1° moet worden geschrapt.

2. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat het geen zin heeft te preciseren dat de bedienden geïntegreerd worden in de “Sector Hypotheken van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie van de Federale Overheidsdienst Financiën”, aangezien in paragraaf 3 staat dat “de bedienden bedoeld in de paragrafen 1 en 2 (...) benoemd (worden) tot rijksambtenaar in de sector hypotheken behorend tot de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie van de Federale Overheidsdienst Financiën”.

3. Paragraaf 1, 2°, bepaalt dat de definitief aangenomen bedienden die de graad van administratief medewerker hebben, geslaagd moeten zijn voor een selectie-B willen ze als rijksambtenaar worden geïntegreerd.

Wanneer de artikelen 11, § 1, en 12, eerste lid, van het besluit van de Regent echter in onderlinge samenhang worden gelezen, moet iemand om definitief te worden aangenomen (of benoemd), de stage vervuld hebben, en moet iemand om als administratief medewerker tot de stage te worden toegelaten, geslaagd zijn voor de selectie-B.

De vraag rijst derhalve of de voorwaarde vastgesteld in paragraaf 1, 2° zin heeft, aangezien iedere bediende die definitief aangenomen is in de graad van administratief medewerker noodzakelijkerwijs geslaagd is voor de selectie-B.

Blijkbaar moet die vraag bevestigend beantwoord worden. Het vereiste inzake het slagen voor een examen (hierna “selectie” genoemd) vindt zijn oorsprong in het koninklijk besluit van 9 oktober 2001. (8) Vroeger werden de bedienden aangeworven voor een proeftijd van drie maanden, gevolgd door een stage van twee jaar, waarna ze definitief aangenomen werden. Het is dus mogelijk dat er nog bedienden zijn die definitief benoemd zijn in de graad van administratief medewerker (destijds “klerk”) zonder dat ze geslaagd zijn voor het B-examen of voor de selectie-B.

4. Er moet gepreciseerd worden waarom de bedienden met de graad van administratief assistent niet geslaagd hoeven te zijn voor een selectie-A, zoals dat het geval is voor de tijdelijke bedienden genoemd in artikel 4 van het ontwerp.

5. Luidens paragraaf 2, tweede lid, eerste zin, duurt de stage in de graad van administratief medewerker maximaal drie maanden, en in de graad van administratief assistent maximaal twaalf maanden.

Het woord “maximaal” moet vervallen, aangezien het de Raad van State niet duidelijk is waarom en op grond van welke criteria de stage korter kan zijn, waarbij overigens niet nader wordt gepreciseerd hoeveel korter.

6. Paragraaf 2, derde lid, bepaalt dat de stagedoende bedienden tijdens hun stage als contractueel werknemer onder het besluit van de Regent blijven vallen.

Par ailleurs, comme en a convenu le fonctionnaire délégué, les mots « et ses modifications » sont inutiles et doivent être omis. En effet, lorsqu’il est fait référence à un acte sans autre précision, cela inclut les modifications actuelles et futures subies par cet acte. La même observation vaut pour la définition de l’arrêté du Régent au 4°.

3. Les 6°, 7°, 8° et 9° mentionnent respectivement les articles 12, 11, 5 et 10^{ter} de l’arrêté du Régent tels qu’ils ont été modifiés « en dernier lieu » par l’arrêté royal du 19 juin 2007. Comme en a convenu le fonctionnaire délégué, les mots « en dernier lieu » sont inutiles et doivent être omis. En effet, l’intention de l’auteur du projet est de se référer à la version des articles 5, 10^{ter}, 11 et 12 résultant de l’arrêté royal du 19 juin 2007, sans égard au fait que cette version soit ou non la dernière (7).

La même observation vaut pour l’article 7 (article 1^{er}, 5°, en projet de l’arrêté du Régent).

Chapitre II

De l’accord du fonctionnaire délégué, pour plus de clarté, il y a lieu d’intituler le chapitre II :

« Intégration comme agent de l’État de certains employés des conservateurs des hypothèques admis à titre définitif ou admis au stage ».

Article 2

1. Au paragraphe 1^{er}, de l’accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu d’écrire « Par dérogation au statut, les employés admis à titre définitif sont intégrés... » et de supprimer le 1°.

2. Comme en a convenu le fonctionnaire délégué, il est inutile de préciser que l’intégration se fait « au sein du Secteur Hypothèques de l’Administration générale de la Documentation patrimoniale du Service public fédéral Finances » puisque le paragraphe 3 précise que « Les employés visés aux paragraphes 1^{er} et 2 sont nommés en qualité d’agents de l’État dans le secteur hypothèques relevant de l’Administration générale de la Documentation patrimoniale du Service public fédéral Finances ».

3. Le paragraphe 1^{er}, 2°, dispose que, pour être intégrés comme agents de l’État, les employés admis à titre définitif doivent, s’ils sont titulaires du grade de collaborateur administratif, avoir réussi une sélection-B.

Il résulte cependant de la combinaison des articles 11, § 1^{er}, et 12, alinéa 1^{er}, de l’arrêté du Régent que, pour être admis (ou nommé) à titre définitif, il faut avoir accompli le stage et que, pour être admis au stage comme collaborateur administratif stagiaire, il faut avoir été lauréat de la sélection-B.

La question se pose, dès lors, de savoir si la condition fixée par le paragraphe 1^{er}, 2°, est utile, tout employé admis à titre définitif dans le grade de collaborateur administratif étant nécessairement lauréat de la sélection-B.

Une réponse positive semble devoir être donnée. En effet, l’exigence relative à la réussite d’un examen (ensuite appelé « sélection ») trouve son origine dans l’arrêté royal du 9 octobre 2001 (8). Auparavant, les employés étaient engagés pour une période d’essai de trois mois, suivie d’un stage de deux ans, à l’issue duquel ils étaient admis à titre définitif. Il se peut donc qu’existent encore des employés ayant été nommés à titre définitif dans le grade de collaborateur administratif (à l’époque appelé « commis »), sans avoir réussi d’examen ou de sélection-B.

4. Il y a lieu de préciser pour quelle raison les employés titulaires du grade d’assistant administratif ne doivent pas avoir réussi une sélection-A, comme c’est le cas pour les employés temporaires mentionnés à l’article 4 du projet.

5. Le paragraphe 2, alinéa 2, première phrase, mentionne que la durée du stage est de trois mois maximum dans le grade de collaborateur administratif et de douze mois maximum dans le grade d’assistant administratif.

Le mot « maximum » doit être omis, dès lors que le Conseil d’État n’aperçoit pas pour quelle raison et en fonction de quels critères le stage pourrait être d’une durée inférieure, laquelle n’est par ailleurs pas notamment précisée.

6. Le paragraphe 2, alinéa 3, dispose qu’au cours de leur stage, les employés stagiaires restent soumis à l’arrêté du Régent comme employés contractuels.

De steller van het ontwerp moet in staat zijn het verschil in behandeling te verantwoorden dat daaruit voortvloeit ten opzichte van de stagedoende bedienden genoemd in artikel 5, § 3, van het ontwerp, die, naar het zich laat aanzien, onder het ambtenarenrecht vallen.

Hoofdstuk III

Hoofdstuk III heeft als opschrift "Integratie als rijksambtenaar van sommige tijdelijke bedienden van de hypotheekbewaarders".

Uit artikel 5, § 3, van het ontwerp blijkt evenwel dat die tijdelijke bedienden niet onmiddellijk als rijksambtenaar worden geïntegreerd, maar als stagiairs. Het lijkt erop dat het om dezelfde categorie personen gaat als de categorie die in het ontworpen artikel 1, 3°, van het besluit van de Regent "stagiairs" wordt genoemd, en gedefinieerd wordt als "de tijdelijke bedienden die tot de stage werden toegelaten in uitvoering van de wet van 11 december 2006".

De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat het opschrift van hoofdstuk III dienovereenkomstig moet worden aangepast.

Artikel 4

Het eerste lid bepaalt dat de vacante betrekkingen op de formatie bedoeld in het ontworpen artikel 3bis van het besluit van de Regent "worden toegekend aan tijdelijke bedienden die laureaat zijn van een selectie-A of een selectie-B (...)". Het lijkt te gaan om de tijdelijke bedienden die toegelaten zijn tot de stage ter uitvoering van de wet van 11 december 2006, die in het ontworpen artikel 1, 3°, van het besluit van de Regent aangeduid worden met de term "stagiairs", wat evenwel niet hetzelfde is als "stagedoende bedienden".

Het ontworpen artikel 3bis van het besluit van de Regent stelt echter een volgorde van voorrang in voor het invullen van de betrekkingen van de formatie, waarin de "stagiairs" na de "rijksambtenaren", de "definitief aangenomen bedienden" en de "stagedoende bedienden" komen.

Indien de vacante betrekkingen op de formatie uitsluitend of bij voorrang worden toegekend aan de tijdelijke bedienden (de "stagiairs"), zoals opgemaakt lijkt te kunnen worden uit de redactie van artikel 4, eerste lid, is er tegenspraak met het ontworpen artikel 3bis van het besluit van de Regent. Een tijdelijke bediende (een "stagiair") kan immers niet tegelijkertijd zowel voorrang hebben zoals bepaald in artikel 4 van het ontwerp, en pas in aanmerking komen na de "rijksambtenaren", "de definitief aangenomen bedienden" en de "stagedoende bedienden" zoals bepaald in het ontworpen artikel 3bis.

Die tegenstrijdigheid kan maar op twee manieren worden verholpen.

Ofwel is de voorrang waarvan sprake is in artikel 4 slechts een voorrang ten opzichte van de contractuele bedienden met een arbeids-overeenkomst van onbepaalde duur. In dat geval is het de Raad van State niet duidelijk wat de zin is van artikel 4 van het ontwerp, aangezien de regel al vervat is in het ontworpen artikel 3bis van het besluit van de Regent. Subsidiair zou artikel 4 gewijzigd moeten worden om de bedoeling van de steller van het ontwerp duidelijker tot uiting te laten komen.

Ofwel hebben de twee bepalingen een verschillende werkingssfeer ratione temporis, wat dan duidelijk en nauwkeurig moet worden vermeld in het ontwerp.

Het besluit is dat de steller van het ontwerp deze tegenstrijdigheid of wat op zijn minst een tegenstrijdigheid lijkt, moet rechtzetten, en duidelijk moet aangeven hoe artikel 4 van het ontwerp en het ontworpen artikel 3bis van het besluit van de Regent zich tot elkaar verhouden.

Artikel 5

1. Uit paragraaf 2 blijkt dat de vacante betrekkingen, dat wil zeggen de betrekkingen van niveau C en niveau D, toegekend kunnen worden, zowel aan kandidaten die geslaagd zijn voor een selectie-A, als aan kandidaten die geslaagd zijn voor een selectie-B, maar dat de eerstgenoemden voorrang hebben.

Artikel 4, tweede lid, van het ontwerp bepaalt evenwel juist dat de personen die geslaagd zijn voor een selectie-A of een selectie-B zich respectievelijk kandidaat kunnen stellen voor een betrekking van niveau C of van niveau D. Zo ook bepaalt artikel 5, § 3, dat de tijdelijke bedienden die geslaagd zijn voor een selectie-A of een selectie-B respectievelijk in de graad van administratief assistent en administratief medewerker tot de stage worden toegelaten.

Paragraaf 2 moet dienovereenkomstig worden aangepast.

2. In paragraaf 3 is er sprake van "de batig gerangschikte tijdelijke bedienden". De gemachtigde ambtenaar heeft beaamd dat het gaat om de volgorde zoals die voortvloeit uit de voorrangsregels genoemd in paragraaf 2.

De bepaling moet in die zin worden geredigeerd.

Il appartient à l'auteur du projet de pouvoir justifier la différence de traitement qui en résulte avec les stagiaires mentionnés à l'article 5, § 3, du projet, qui, semble-t-il, sont soumis au droit de la fonction publique.

Chapitre III

Le chapitre III est intitulé « Intégration comme agent[s] de l'Etat de certains employés temporaires des conservateurs des hypothèques ».

Il résulte cependant de l'article 5, § 3 du projet que ces employés temporaires ne seront pas intégrés directement comme agents de l'Etat mais comme stagiaires. Il semble qu'il s'agit de la même catégorie de personnes que celle que l'article 1^{er}, 3°, en projet de l'arrêté du Régent nomme « stagiaires » et définit comme « les employés temporaires qui ont été admis au stage en exécution de la loi du 11 décembre 2006 ».

De l'accord du fonctionnaire délégué, l'intitulé du chapitre III sera adapté en conséquence.

Article 4

L'alinéa 1^{er} dispose que les emplois vacants du cadre visé à l'article 3bis en projet de l'arrêté du Régent « sont attribués aux employés temporaires qui sont lauréats d'une sélection-A ou d'une sélection-B [...] ». Il s'agit, semble-t-il, des employés temporaires admis au stage en exécution de la loi du 11 décembre 2006, que l'article 1^{er}, 3°, en projet de l'arrêté du Régent désigne par le terme de « stagiaires », qui ne se confondent cependant pas avec les « employés stagiaires ».

Toutefois, l'article 3bis en projet de l'arrêté du Régent établit un ordre de priorité pour remplir les emplois du cadre, dans lequel les « stagiaires » passent après les « agents de l'Etat », les « employés admis à titre définitif » et les « employés stagiaires ».

Si, comme pourrait le laisser penser la rédaction de l'article 4, alinéa 1^{er}, les emplois vacants du cadre sont attribués exclusivement ou par priorité aux employés temporaires (les « stagiaires »), il y a contradiction avec l'article 3bis en projet de l'arrêté du Régent. En effet, un employé temporaire (un « stagiare ») ne peut à la fois être prioritaire comme prévu à l'article 4 du projet et n'entrer en ligne de compte qu'après les « agents de l'Etat », les « employés admis à titre définitif » et les « employés stagiaires », comme prévu à l'article 3bis en projet.

Cette contradiction ne peut être résolue que de deux manières.

Soit la priorité de l'article 4 n'est qu'une priorité par rapport aux employés contractuels ayant un contrat de travail à durée indéterminée. Dans ce cas, le Conseil d'Etat n'aperçoit pas l'utilité de l'article 4 du projet puisque la règle est déjà contenue dans l'article 3bis en projet de l'arrêté du Régent. Subsidiairement, l'article 4 devrait être modifié pour faire apparaître plus clairement l'intention de l'auteur du projet.

Soit les deux dispositions ont un champ d'application ratione temporis différent, ce qui devrait alors être mentionné clairement et précisé dans le projet.

En conclusion, il appartient à l'auteur du projet de résoudre cette contradiction, à tout le moins apparente, et de faire ressortir clairement l'articulation entre l'article 4 du projet et l'article 3bis en projet de l'arrêté du Régent.

Article 5

1. Il résulte du paragraphe 2 que les emplois vacants, c'est-à-dire les emplois de niveau C et de niveau D, peuvent être attribués tant aux candidats lauréats d'une sélection-A qu'aux candidats lauréats d'une sélection-B, la priorité étant donnée aux premiers.

Or, l'article 4, alinéa 2, du projet dispose, de manière plus conforme, que les lauréats d'une sélection-A ou d'une sélection-B peuvent poser respectivement leur candidature à un emploi de niveau C ou de niveau D. De même, l'article 5, § 3, dispose que les employés temporaires lauréats d'une sélection-A ou d'une sélection-B sont admis au stage respectivement dans le grade d'assistant administratif et de collaborateur administratif.

Le paragraphe 2 sera adapté en conséquence.

2. Le paragraphe 3 mentionne « Les employés temporaires classés en ordre utile ». Comme en a convenu le fonctionnaire délégué, il s'agit de l'ordre résultant des priorités mentionnées au paragraphe 2.

Il y a lieu de rédiger le texte en ce sens.

3. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat in paragraaf 4, eerste lid, de datum van het koninklijk besluit 'tot vaststelling van het organiek reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de bijzondere bepalingen die van toepassing zijn op het statutair personeel' moet worden vermeld, namelijk 19 juli 2013. Wat de Franse tekst betreft, moet ook het juiste opschrift worden vermeld, namelijk "arrêté royal fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances ainsi que les dispositions particulières applicables aux agents statutaires".

Artikel 7 (ontworpen artikel 1 van het besluit van de Regent)

1. De bepaling onder 2° definieert de term "rijksambtenaren" (in het Frans "agents de l'Etat") als "de bedienden van de hypotheekbewaarders die werden verambtelijkt in uitvoering van de wet van 11 december 2006".

De term "agents de l'Etat" wordt in het Nederlandse de ene keer weergegeven met de term "rijksambtenaren", de andere keer met de term "rijkspersoneel". De laatstgenoemde term wordt gebruikt in de bepalingen waarbij de bepalingen die gelden voor het "rijkspersoneel" van toepassing worden verklaard op de contractuele bedienden. De beide termen worden gebruikt in hun gewone betekenis. De term "rijksambtenaar" wordt dus niet gebruikt in de bijzondere betekenis die wordt gegeven in de voornoemde bepaling onder 2°. Voorts wordt verwezen naar de Franse tekst van dit advies.

Bovendien geeft de term "rijksambtenaar" niet goed weer dat het gaat om een categorie personen die in het leven is geroepen als gevolg van een éénmalige maatregel en waarvan de gevolgen bijgevolg zullen uitdoven.

De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat de bedienden van de hypotheekbewaarders die de status van ambtenaar hebben gekregen ter uitvoering van de wet van 11 december 2006, bijgevolg aangeduid moeten worden met een andere term dan met de term "rijksambtenaar".

2. In de bepaling onder 3° wordt de term "stagiairs" gedefinieerd als "de tijdelijke bedienden die tot de stage werden toegelaten in uitvoering van de wet van 11 december 2006".

Voorgesteld wordt ofwel het begrip "tijdelijk bediende" te definiëren (zoals geschiedt in artikel 1, 8°, van het ontwerp), ofwel de stagiairs te definiëren als "de tijdelijke bedienden aangeworven overeenkomstig artikel 5, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, die tot de stage zijn toegelaten ter uitvoering van de wet van 11 december 2006".

3. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat de woorden "in uitvoering van de wet van 11 december 2006" in 5°, b), in fine, vervangen moeten worden door de woorden "ter uitvoering van artikel 2, § 2, vierde lid, van het koninklijk besluit van ... tot vaststelling van de datum van het in werking treden en tot uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders".

Artikel 10 (ontworpen artikel 3bis van het besluit van de Regent)

De bevoegdheid om de personeelsformatie van elk hypotheekkantoor vast te stellen, moet toegekend worden aan de minister en niet aan de administratie.

Er kan niet worden voorgeschreven dat om die bevoegdheid uit te oefenen, de instemming van de inspecteur van Financiën vereist is.

De twee zinnen van het ontworpen artikel 3bis, eerste lid, moeten dienovereenkomstig worden aangepast.

Artikel 13 (opschrift van het ontworpen hoofdstuk II van het besluit van de Regent)

Het opschrift van het hoofdstuk "Indienstneming bij arbeidsovereenkomst" zou de indruk kunnen wekken dat er andere aanwervingsmogelijkheden zijn, wat niet het geval is.

Ter wille van de duidelijkheid wordt voorgesteld om het opschrift van de huidige tekst te behouden ("Wervingsvoorwaarden") en artikel 6 van het besluit van de Regent te vervangen door een bepaling waarin staat dat de bedienden van de hypotheekbewaarders bij arbeidsovereenkomst worden aangeworven. De gemachtigde ambtenaar gaat daarmee akkoord.

Artikel 15 (ontworpen artikel 7 van het besluit van de Regent)

1. In overeenstemming met de gemachtigde ambtenaar moet in de Franse tekst "Pour pouvoir être engagées par contrat de travail, les personnes doivent..." worden geschreven.

3. Au paragraphe 4, alinéa 1^{er}, de l'accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu de mentionner la date de l'arrêté royal 'fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances ainsi que les dispositions particulières applicables aux agents statutaires', à savoir le 19 juillet 2013, et d'indiquer l'intitulé exact de cet arrêté royal, la version française étant erronée sur ce point.

Article 7 (article 1^{er} en projet de l'arrêté du Régent)

1. Le 2° définit les termes « agents de l'Etat » comme « les employés des conservateurs des hypothèques qui ont été fonctionnarisés en exécution de la loi du 11 décembre 2006 ».

Cependant, dans la version française, de nombreuses dispositions en projet utilisent les termes « agents de l'Etat » dans leur sens courant et non dans le sens particulier du 2° précité. Tel est le cas des dispositions qui rendent applicables aux employés contractuels les dispositions applicables aux « agents de l'Etat ». Il est également renvoyé sur ce point à la version néerlandaise du présent avis.

En outre, l'expression « agent de l'Etat » ne rend pas bien compte de ce qu'il s'agit d'une catégorie de personnes résultant d'une opération d'intégration unique et, partant, dont les effets sont appelés à s'éteindre.

De l'accord du fonctionnaire délégué, il y a donc lieu de désigner les employés des conservateurs des hypothèques qui ont été fonctionnarisés en exécution de la loi du 11 décembre 2006, par une autre expression que celle d'« agents de l'Etat ».

2. Le 3° définit le terme « stagiaires » comme « les employés temporaires qui ont été admis au stage en exécution de la loi du 11 décembre 2006 ».

Il est suggéré soit de définir la notion d'« employé temporaire » (comme le fait l'article 1^{er}, 8°, du projet), soit de définir les stagiaires comme les « employés temporaires recrutés en vertu de l'article 5 tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, qui ont été... ».

3. De l'accord du fonctionnaire délégué, au 5°, b), in fine, les mots « en exécution de la loi du 11 décembre 2006 » doivent être remplacés par les mots « en exécution de l'article 2, § 2, alinéa 4, de l'arrêté royal du... fixant la date de l'entrée en vigueur et portant exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques ».

Article 10 (article 3bis en projet de l'arrêté du Régent)

Le pouvoir de fixer le cadre du personnel attaché à chaque conservation des hypothèques doit être attribué au ministre et non à l'administration.

L'exercice de ce pouvoir ne peut être subordonné à un accord de l'Inspecteur des Finances.

Les deux phrases de l'article 3bis, alinéa 1^{er}, en projet seront adaptées en conséquence.

Article 13

(intitulé du chapitre II en projet de l'arrêté du Régent)

L'intitulé du chapitre « Recrutement par contrat de travail » pourrait laisser penser qu'il y aurait d'autres modes de recrutement possibles, ce qui n'est pas le cas.

Pour plus de clarté, de l'accord du fonctionnaire délégué, il est suggéré de maintenir l'intitulé figurant dans le texte actuel (« Conditions de recrutement ») et de remplacer l'article 6 de l'arrêté du Régent par une disposition précisant que les employés du conservateur des hypothèques sont engagés par contrat de travail.

Article 15 (article 7 en projet de l'arrêté du Régent)

1. Dans la version française, de l'accord du fonctionnaire délégué, l'on écrira : « Pour pouvoir être engagées par contrat de travail, les personnes doivent... ».

2. Er moet worden onderzocht of in de ontworpen bepaling onder 1° niet tevens artikel 16, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 'houdende het statuut van het rijkspersoneel' moet worden vermeld. Daarin wordt het volgende vereiste bepaald om tot rijksambtenaar te worden benoemd :

“Belg zijn wanneer de uit te oefenen functies verband houden met de uitoefening van het openbaar gezag en ten doel hebben de algemene belangen van de Staat te behartigen, of, in de andere gevallen, Belg zijn of burger van een andere Staat die deel uitmaakt van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat”.

De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft reeds herhaaldelijk gesteld dat overeenkomstig artikel 10, tweede lid, van de Grondwet alleen bij een wet en “voor bijzondere gevallen” aan meer vreemdelingen dan krachtens het Europees recht vereist is, toegang mag worden verleend tot openbare functies – ongeacht of het om statutaire dan wel om contractuele functies (9) gaat.

Naar het voorbeeld van wat in het huidige artikel 7 van het besluit van de Regent is bepaald, moet het ontworpen artikel 7, 1°, worden aangevuld met een verwijzing naar artikel 16, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, inzonderheid in het licht van de derde fase van de hervorming die door de gemachtigde ambtenaar in het vooruitzicht is gesteld.

Artikel 28 (ontworpen artikel 18 van het besluit van de Regent)

In overeenstemming met de gemachtigde ambtenaar moet het koninklijk besluit van 12 september 2013 in de inleidende zin worden vermeld.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 30.

Artikel 47 (ontworpen artikel 52 van het besluit van de Regent)

In overeenstemming met de gemachtigde ambtenaar moet het koninklijk besluit van 19 juni 2007 in de inleidende zin worden vermeld.

Artikel 52 (ontworpen artikel 55 van het besluit van de Regent)

1. Het ontworpen eerste lid bepaalt dat de evaluator ter gelegenheid van het planningsgesprek op basis van de functie-inhoud van de geëvalueerde bepaalt of het opportuun is om prestatiedoelstellingen te formuleren.

In het ontwerp wordt echter niet in een “planningsgesprek” voorzien en wordt dat begrip evenmin gedefinieerd.

2. In overeenstemming met de gemachtigde ambtenaar moet in het ontworpen eerste lid, in fine, het volgende worden geschreven: “... of het opportuun is om prestatiedoelstellingen en persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen te formuleren”.

Artikelen 66 en 67 (ontworpen artikel 56*nonies* van het besluit van de Regent)

In overeenstemming met de gemachtigde ambtenaar moet “*novies*” worden geschreven in plaats van “*nonies*”.

Artikel 70 (ontworpen artikel 56*undecies* van het besluit van de Regent)

Luidens dit artikel ontslaat de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie de definitief aangenomen bediende wanneer hij in de drie jaren nadat aan hem een eerste vermelding “onvoldoende” is toegekend, een tweede vermelding “onvoldoende” krijgt.

Zoals de gemachtigde ambtenaar heeft beaamd, staat het aan de hypotheekbewaarder, en niet aan de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie, om met een opzeggingstermijn een einde te maken aan de arbeidsovereenkomst van de definitief aangenomen bediende, aangezien die arbeids-overheids-overeenkomst met de hypotheekbewaarder is gesloten.

Artikel 74 (ontworpen artikel 57 van het besluit van de Regent)

1. Het eerste lid lijkt in te houden dat de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie de arbeidsovereenkomst van de definitief aangenomen bediende zou kunnen beëindigen.

2. Au 1°, en projet, il y a lieu d'examiner s'il ne convient pas de mentionner également l'article 16, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 'fixant le statut des agents de l'Etat' qui dispose que, pour être nommé agent de l'Etat, il faut :

« être Belge lorsque les fonctions à exercer sont liées à l'exercice de la puissance publique et destinées à sauvegarder les intérêts généraux de l'Etat ou, dans les autres cas, être Belge ou citoyen d'un autre État faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse ».

La section de législation du Conseil d'État a souvent rappelé qu'admettre l'accès à la fonction publique à des étrangers - que ce soit en tant que statutaires ou en tant que contractuels (9) - au-delà de ce qu'exige le droit européen ne peut se faire, conformément à l'article 10, alinéa 2, de la Constitution, que par une loi et « pour des cas particuliers ».

A l'instar de ce que prévoit l'article 7 actuel de l'arrêté du Régent, il y a lieu de compléter l'article 7, 1°, en projet par une référence à l'article 16, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, particulièrement dans la perspective de la troisième phase de la réforme annoncée par le fonctionnaire délégué.

Article 28 (article 18 en projet de l'arrêté du Régent)

De l'accord du fonctionnaire délégué, dans la phrase liminaire, il y a lieu de mentionner l'arrêté royal du 12 septembre 2013.

La même observation vaut pour l'article 30.

Article 47 (article 52 en projet de l'arrêté du Régent)

De l'accord du fonctionnaire délégué, dans la phrase liminaire, il y a lieu de mentionner l'arrêté royal du 19 juin 2007.

Article 52 (article 55 en projet de l'arrêté du Régent)

1. L'alinéa 1^{er}, en projet dispose que l'évaluateur détermine, au moment de l'entretien de planning, sur la base du contenu de la fonction de l'évalué, s'il est opportuun de formuler des objectifs de prestation.

Cependant, le projet ne prévoit ni ne définit l'« entretien de planning ».

2. A l'alinéa 1^{er}, en projet, in fine, de l'accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu d'écrire : « ... s'il est opportuun de formuler des objectifs de prestation et des objectifs de développement personnel ».

Articles 66 et 67 (article 56*nonies* en projet de l'arrêté du Régent)

De l'accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu d'écrire « *novies* » et non « *nonies* ».

Article 70 (article 56*undecies* en projet de l'arrêté du Régent)

Cet article prévoit qu'en cas de seconde mention « insuffisant » dans les trois années qui suivent l'attribution de la première mention « insuffisant », l'administrateur général de la Documentation patrimoniale licencie l'employé admis à titre définitif.

Comme en a convenu le fonctionnaire délégué, le contrat de travail ayant été conclu avec le conservateur des hypothèques, c'est à lui et non à l'administrateur général de la Documentation patrimoniale qu'il appartient de mettre fin, moyennant préavis, au contrat de travail de l'employé admis à titre définitif.

Article 74 (article 57 en projet de l'arrêté du Régent)

1. L'alinéa 1^{er} semble impliquer que l'administrateur général de la Documentation patrimoniale pourrait mettre fin au contrat de travail de l'employé admis à titre définitif.

Zoals de gemachtigde ambtenaar heeft beaamd, staat het niet aan de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie om die arbeidsovereenkomst te beëindigen, daar ze is gesloten tussen de hypotheekbewaarder en de bediende.

2. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat ook in het geval vermeld in de bepaling onder 4°, te weten bij een inbreuk op het ontworpen artikel 84, moet worden voorzien in de goedkeuring door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie.

Artikel 87 (ontworpen artikel 69 van het besluit van de Regent)

In overeenstemming met de gemachtigde ambtenaar moet in de ontworpen paragraaf 2, tweede lid, worden vermeld dat de beslissing wordt meegedeeld aan de stagedoende bediende in plaats van aan het personeelslid.

Artikelen 100 tot 104

(wijzigingen van het koninklijk besluit van 3 maart 2005)

Volgens de gemachtigde ambtenaar strekt artikel 100 ertoe de wijzigingen, aangebracht in het koninklijk besluit van 3 maart 2005 'houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector', alleen te laten gelden voor de personeelsleden op wie deze tekst betrekking heeft voor zover zij niet onder de Pensioendienst voor de overheidssector vallen.

De bepalingen van dat koninklijk besluit behoren dus niet uitdrukkelijk te worden gewijzigd, zoals in de artikelen 101 tot 104 gedaan wordt. Door een dergelijke handelwijze zou, niettegenstaande het bepaalde van artikel 100, immers de indruk kunnen ontstaan dat de bepalingen die door deze artikelen 101 tot 104 worden gewijzigd, een algemene gelding hebben in plaats van een beperkte gelding zoals de steller van het ontwerp wenst.

Bijgevolg dient deze artikel 100 te vervallen, en :

- ofwel moet artikel 101 worden weggelaten en moet in de redactie van de artikelen 102 tot 104 worden aangegeven dat de bepalingen in kwestie, die niet gewijzigd worden, moeten worden opgevat zoals wordt voorgesteld voor het personeel van de federale overheidsdienst Financiën;

- ofwel moet het koninklijk besluit dat gewijzigd wordt, aangevuld worden met bijzondere bepalingen die dezelfde strekking hebben als in het ontwerp wordt bepaald maar waarvan de werkingssfeer uitdrukkelijk tot deze personeelscategorie wordt beperkt.

Deze tweede werkwijze is te verkiezen aangezien de rechtszekerheid daardoor beter gediend zou zijn.

Artikel 103

(ontworpen artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005)

In de inleidende zin moet worden vermeld dat artikel 4 vervangen is bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2013.

Artikel 104

(ontworpen artikel 26 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005)

1. Artikel 26 is ook gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2013.

2. De gemachtigde ambtenaar is het ermee eens dat in de Franse tekst van de inleidende zin de eerste en de tweede kolom moeten worden vermeld in plaats van de eerste en de derde kolom.

Artikelen 105 en 106 (ontworpen artikelen 78, tweede lid, en 79, laatste lid, van het koninklijk besluit van 19 juni 2007)

De voorgestelde wijzigingen hebben slechts zin als de gewijzigde artikelen aldus moeten worden begrepen dat de bediende de aldaar vermelde bezoldigingen en weddecomplementen alleen kan genieten als hij niet alleen een gunstige evaluatie had op het ogenblik waarop deze artikelen in werking zijn getreden, maar die evaluatie naderhand ook heeft behouden.

Indien de gewijzigde artikelen, die overgangsbepalingen zijn, immers in die zin zouden moeten worden begrepen dat de bediende de aldaar vermelde bezoldigingen en weddecomplementen kan genieten als hij alleen op het ogenblik waarop deze artikelen in werking zijn getreden minstens het signalement "goed" had, zou de wijziging van deze artikelen geen enkele uitwerking hebben.

Slotopmerking

Meerdere bepalingen voorzien in een uitwerking op "de eerste dag van de derde maand na die waarop [het ontworpen besluit] in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt". Dat is bijvoorbeeld het geval in artikel 2, § 1, eerste lid, en 2, tweede lid.

Comme en a convenu le fonctionnaire délégué, dès lors que le contrat de travail a été conclu entre le conservateur des hypothèques et l'employé, il n'appartient pas à l'administrateur général de la documentation patrimoniale d'y mettre fin.

2. De l'accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu de prévoir l'accord de l'administrateur général de la Documentation patrimoniale également dans l'hypothèse visée au 4°, à savoir la violation de l'article 84 en projet.

Article 87 (article 69 en projet de l'arrêté du Régent)

Au paragraphe 2, alinéa 2, en projet, de l'accord du fonctionnaire délégué, il y a lieu de mentionner que la décision est communiquée à l'employé stagiaire et non au membre du personnel.

Articles 100 à 104 (modifications de l'arrêté royal du 3 mars 2005)

Selon le fonctionnaire délégué, l'article 100 a pour portée de limiter les modifications apportées à l'arrêté royal du 3 mars 2005 'fixant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du secteur public' aux membres du personnel concernés par ce texte, autres que ceux relevant du Service des Pensions du secteur public.

Il ne convient donc pas de modifier en la forme des dispositions de cet arrêté royal, comme le font les articles 101 à 104, pareille technique, nonobstant l'article 100, pouvant avoir pour effet de laisser à penser que les dispositions modifiées par ces articles 101 à 104 ont une application générale et non pas limitée comme le souhaite l'auteur du projet.

Il convient en conséquence d'omettre l'article 100 et :

- soit d'omettre également l'article 101 et de rédiger les articles 102 à 104 en indiquant que les dispositions concernées, sans être modifiées, doivent se lire comme il est proposé en ce qui concerne le personnel du Service public fédéral Finances;

- soit de compléter l'arrêté royal modifié par des dispositions particulières ayant l'objet déterminé comme au projet mais dont le champ d'application serait expressément limité à cette catégorie du personnel.

Cette deuxième technique est préférable car davantage apte à servir la sécurité juridique.

Article 103 (article 4 en projet de l'arrêté royal du 3 mars 2005)

Dans la phrase liminaire, il y a lieu de mentionner que l'article 4 a été remplacé par l'arrêté royal du 7 octobre 2013.

Article 104 (article 26 en projet de l'arrêté royal du 3 mars 2005)

1. L'article 26 a également été modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2013.

2. De l'accord du fonctionnaire délégué, dans la version française de la phrase liminaire, il y a lieu de mentionner les colonnes 1 et 2 et non les colonnes 1 et 3.

Articles 105 et 106 (articles 78, alinéa 2, et 79, dernier alinéa en projet, de l'arrêté royal du 19 juin 2007)

Les modifications proposées n'ont de sens que si les articles modifiés doivent se comprendre en ce sens que, pour bénéficier des rémunérations et compléments de traitements qui y sont mentionnés, l'employé doit non seulement avoir eu une évaluation favorable au moment de l'entrée en vigueur de ces articles mais également avoir maintenu par la suite une telle évaluation.

En effet, si les articles modifiés, qui sont des dispositions transitoires, doivent se comprendre en ce sens que, pour bénéficier des rémunérations et compléments de traitement qui y sont mentionnés, il suffit que l'employé ait eu, au moment de l'entrée en vigueur de ces articles, la mention « bon » à son signalement, la modification de ces articles n'aura aucun effet.

Observation finale

Plusieurs dispositions prévoient leur prise d'effet le « premier jour du troisième mois qui suit la date de publication » de l'arrêté en projet au *Moniteur belge*. Tel est le cas par exemple à l'article 2, §§ 1^{er}, alinéa 1^{er}, et 2, alinéa 2.

Aangezien artikel 116, 2°, bepaalt dat het ontwerp op datzelfde ogenblik in werking treedt, behalve wat twee bepalingen betreft, is deze bijzondere vermelding in het corpus van het ontwerp niet noodzakelijk. Indien de steller van het ontwerp deze precisering wenst aan te brengen ten behoeve van de duidelijkheid van de bepalingen in kwestie, moet hij verwijzen naar de "datum van inwerkingtreding van dit besluit".

De griffier,
B. Vigneron

De voorzitter,
Y. Kreins

Nota's

(1) Zie evenwel hierna, algemene opmerking 2.

(2) Voetnoot 6 van het aangehaalde advies: Cette loi n'a pas encore été publiée au *Moniteur belge*. Elle résulte d'un projet de loi adopté le 9 novembre 2006 par la Chambre (Doc. parl., Chambre, 2006-2007, n° 51-2616/3), qui n'a pas été évoqué par le Sénat. L'article 2, alinéa 1^{er}, de cette loi est libellé comme suit :

« Les employés des conservateurs des hypothèques qui remplissent les conditions déterminées par arrêté royal et qui ont réussi une épreuve de sélection reconnue par SELOR équivalente aux épreuves de sélection du même niveau, sont intégrés au sein du Service public fédéral Finances comme agent de l'Etat ».

(3) Voetnoot 7 van het aangehaalde advies : Artikel 2, tweede lid, van de voormelde wet van 11 december 2006.

(4) Voetnoot 8 van het aangehaalde advies : Wat dat betreft heeft de gemachtigde van de minister overigens gesteld dat de avenanten bij de individuele arbeidscontracten, voor wat betreft de wijziging van de benaming van de graden, ondertekend zouden worden. Overeenkomstig artikel 3 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 moet de bezoldiging van de bediende, aangezien ze een wezenlijk deel uitmaakt van de contractuele arbeidsverhouding, ook overeengekomen worden tussen de partijen, eventueel in de vorm van een schriftelijk stuk indien het werk dat verricht wordt bijvoorbeeld deeltijds wordt verricht (artikel 11bis van de voornoemde wet van 3 juli 1978).

(5) Voetnoot 9 van het aangehaalde advies: Afgezien van het feit dat de juridische constructie die de bediende aan de hypotheekbewaarder bindt formeel de naam arbeidsovereenkomst behoudt, en dat inzake ontslag de regels van de voornoemde wet van 3 juli 1978 van toepassing zijn.

(6) Voetnoot 10 van het aangehaalde advies: Zie, wat dat betreft, artikel 93 van het ontwerp.

(7) De artikelen 10ter, 11 en 12 worden bij het voorliggende ontwerp opgeheven en artikel 5 wordt bij het voorliggende ontwerp gewijzigd.

(8) Zie de definitie van de selecties-A en de selecties-B in artikel 1, 9°, van het ontwerp.

(9) Zie advies 38.002/1, op 10 februari 2005 gegeven over een ontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan het koninklijk besluit van 25 april 2005 'tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten'.

20 JANUARI 2014. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van het in werking treden en tot uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 10 juni 1922 betreffende het loon der hypotheekbewaarders;

Gelet op de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders;

Gelet op het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 juni 2007 houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 juni 2012, 14 maart 2013 en 10 april 2013;

Gelet op het advies van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën, gegeven op 17 mei 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, d.d. 5 juni 2013;

Comme l'article 116, 2°, prévoit que le projet entre en vigueur au même moment, sauf en ce qui concerne deux dispositions, cette mention particulière dans le corps du projet n'est pas nécessaire. Si, dans un souci de clarté des dispositions concernées, son auteur souhaite apporter cette précision, il doit se référer à « la date d'entrée en vigueur du présent arrêté ».

Le greffier
B. Vigneron

Le président
Y. Kreins

Notes

(1) Voir cependant l'observation générale 2 ci-dessous.

(2) Note de bas de page 6 de l'avis cité : Cette loi n'a pas encore été publiée au *Moniteur belge*. Elle résulte d'un projet de loi adopté le 9 novembre 2006 par la Chambre (Doc. parl., Chambre, 2006-2007, n° 51-2616/3), qui n'a pas été évoqué par le Sénat. L'article 2, alinéa 1^{er}, de cette loi est libellé comme suit :

« Les employés des conservateurs des hypothèques qui remplissent les conditions déterminées par arrêté royal et qui ont réussi une épreuve de sélection reconnue par SELOR équivalente aux épreuves de sélection du même niveau, sont intégrés au sein du Service public fédéral Finances comme agent de l'Etat ».

(3) Note de bas de page 7 de l'avis cité : Article 2, alinéa 2, de la loi du 11 décembre 2006, précitée.

(4) Note de bas de page 8 de l'avis cité : A ce propos d'ailleurs, le délégué du ministre a indiqué que des avenants aux contrats de travail individuels seraient signés pour ce qui concerne la modification de la dénomination des grades. Conformément à l'article 3 de la loi du 3 juillet 1978, précitée, la rémunération de l'employé constituant un élément essentiel de la relation de travail contractuelle, elle devra également faire l'objet d'une convention entre les parties éventuellement sous la forme d'un écrit si le travail accompli l'est par exemple à temps partiel (article 11bis de la loi du 3 juillet 1978, précitée).

(5) Note de bas de page 9 de l'avis cité : Si l'on excepte le fait de la qualification - formelle - de contrat de travail qui reste donnée à la construction juridique liant l'employé au conservateur des hypothèques et l'application des règles de la loi du 3 juillet 1978, précitée, en matière de licenciement.

(6) Note de bas de page 10 de l'avis cité : Voir à ce sujet l'article 93 du projet.

(7) Les articles 10ter, 11 et 12 sont abrogés et l'article 5 est modifié par le projet examiné.

(8) Voir la définition des sélections-A et des sélections-B à l'article 1^{er}, 9°, du projet.

(9) Voir l'avis 38.002/1 donné le 10 février 2005 sur un projet devenu l'arrêté royal du 25 avril 2005 'fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics'.

20 JANVIER 2014. — Arrêté royal fixant la date de l'entrée en vigueur et portant exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2;

Vu la loi du 10 juin 1922 relative aux salaires des conservateurs des hypothèques;

Vu la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques;

Vu l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques;

Vu l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public;

Vu l'arrêté royal du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés les 5 juin 2012, 14 mars 2013 et 10 avril 2013;

Vu l'avis du Comité de direction du Service public fédéral Finances, donné le 17 mai 2013;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 5 juin 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 5 juni 2013;

Gelet op de adviezen van de syndicale raad van advies van de bedienden der hypotheekbewaarders, gegeven op 25 juni 2013 en 16 juli 2013 ;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. D.I. 337/D/83 van het Sectorcomité II-Financiën, gesloten op 24 september 2013;

Gelet op het advies 54.345/2 van de Raad van State, gegeven op 18 november 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat bij beslissing van 17 oktober 2012 SELOR de selecties en de proeven over de beroepsbekwaamheid die georganiseerd worden voor de bedienden van de hypotheekbewaarders als gelijkwaardig heeft erkend aan deze georganiseerd voor de rijksambtenaren van hetzelfde niveau;

Op de voordracht van de Minister van Financiën, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Définitions*

Artikel 1. Voor de toepassing van de hoofdstukken I tot III en VII van dit besluit dient te worden verstaan onder:

1° statuut : het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

2° hypotheekkantoor : het hypotheekkantoor bedoeld in artikel 1 van de wet van 21 ventôse jaar VII betreffende de inrichting van de bewaring der hypotheeken;

3° hypotheekbewaarder : de hypotheekbewaarder-titularis of de hypotheekbewaarder-interimaris bedoeld in artikel 4 van de wet van 21 ventôse jaar VII betreffende de inrichting van de bewaring der hypotheeken;

4° besluit van de Regent : het besluit van de Regent van 1 juli 1949 betreffende het personeel van de hypotheekbewaarders;

5° bediende : de bediende in dienst genomen door de hypotheekbewaarder bedoeld in 3° met een arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

6° definitief aangenomen bediende : de bediende die definitief is aangenomen overeenkomstig artikel 12 van het besluit van de Regent, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007;

7° stagedoende bediende : de bediende die tot de stage werd toegelaten overeenkomstig artikel 11 van het besluit van de Regent, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007;

8° tijdelijk bediende : de bediende die werd in dienst genomen overeenkomstig artikel 5 van het besluit van de Regent, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007;

9° de selecties-A en de selecties-B : de selecties-A en de selecties-B bedoeld in artikel 10^{ter} van het besluit van de Regent, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, alsook de A-examens en B-examens bedoeld in artikel 10^{bis} zoals ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001.

HOOFDSTUK 2. — *Intégration als rijksambtenaar van bepaalde bedienden van de hypotheekbewaarders die definitief aangenomen zijn of tot de stage toegelaten zijn*

Art. 2. § 1. In afwijking van het statuut worden de definitief aangenomen bedienden geïntegreerd als rijksambtenaar met ingang van de datum van inwerkingtreding van dit besluit, mits zij hiermee schriftelijk instemmen en op datum van hun benoeming de volgende voorwaarden vervullen :

1° de bedienden die titularis zijn van de graad van administratief medewerker, dienen geslaagd te zijn in een selectie-B;

2° hun ontslag als bediende hebben aangeboden aan de hypotheekbewaarder, die dit zal aanvaarden zonder dat er een opzeggingstermijn dient te worden gepresteerd, noch een opzeggingsvergoeding verschuldigd is voor het niet naleven van de opzeggingstermijn;

3° de eed hebben afgelegd in de termen, bepaald bij artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831.

§ 2. Indien de bewaarder de wettelijke vooropzeg niet heeft betekend tijdens de stage, worden de stagedoende bedienden tot rijksambtenaar benoemd de dag volgend op het einde van hun stage, mits zij hiermee schriftelijk instemmen en op datum van hun benoeming de voorwaarden bedoeld in paragraaf 1, 2° en 3° vervullen.

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5 juin 2013;

Vu les avis du comité de consultation syndicale des employés des conservateurs des hypothèques, donnés les 25 juin 2013 et 16 juillet 2013;

Vu le protocole de négociation n° C.D. 337/D/83 du Comité de secteur II – Finances, conclu le 24 septembre 2013;

Vu l'avis 54.345/2 du Conseil d'Etat, donné le 18 novembre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que par décision du 17 octobre 2012 SELOR a reconnu les sélections et les épreuves de qualification professionnelle qui sont organisées pour les employés des conservateurs des hypothèques équivalentes à celles organisées pour les agents de l'Etat du même niveau;

Sur la proposition du Ministre des Finances et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Pour l'application des chapitres I^{er} à III et VII du présent arrêté, il faut entendre par:

1° statut : l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

2° conservation des hypothèques : la conservation des hypothèques visée à l'article 1^{er} de la loi du 21 ventôse an VII relative à l'organisation de la conservation des hypothèques;

3° conservateur des hypothèques : le conservateur des hypothèques titulaire ou le conservateur des hypothèques intérimaire visé à l'article 4 de la loi du 21 ventôse an VII relative à l'organisation de la conservation des hypothèques;

4° arrêté du Régent : l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 relatif au personnel des conservateurs des hypothèques;

5° employé : l'employé engagé par le conservateur des hypothèques visé au 3° avec un contrat de travail visé à l'article 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

6° employé admis à titre définitif : l'employé qui a été admis à titre définitif en vertu de l'article 12 de l'arrêté du Régent, tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007;

7° employé stagiaire : l'employé qui a été admis au stage en vertu de l'article 11 de l'arrêté du Régent, tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007;

8° employé temporaire : l'employé qui a été engagé en vertu de l'article 5 de l'arrêté du Régent, tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007;

9° les sélections-A et les sélections-B : les sélections-A et les sélections-B visées à l'article 10^{ter} de l'arrêté du Régent, tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007 ainsi que les examens-A et les examens-B visés à l'article 10^{bis}, tel qu'inséré par l'arrêté royal du 9 octobre 2001.

CHAPITRE 2. — *Intégration comme agent de l'Etat de certains employés des conservateurs des hypothèques admis à titre définitif ou admis au stage*

Art. 2. § 1^{er}. Par dérogation au statut, les employés admis à titre définitif sont intégrés comme agent de l'Etat à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, à condition qu'ils donnent leur accord à cet effet par écrit et qu'ils réunissent les conditions suivantes à la date de leur nomination :

1° les employés, titulaires du grade de collaborateur administratif, doivent avoir réussi une sélection-B;

2° avoir remis leur démission en tant qu'employé au conservateur des hypothèques qui l'acceptera sans qu'une période de préavis ne doive être prestée ni qu'une indemnité de préavis ne soit due pour non-respect du délai de préavis;

3° avoir prêté le serment dans les termes déterminés par l'article 2 du décret du 20 juillet 1831.

§ 2. Si le conservateur n'a pas signifié le préavis légal au cours du stage, les employés stagiaires sont nommés en qualité d'agent de l'Etat, le jour suivant la fin de leur stage, pour autant qu'ils donnent leur accord à cet effet par écrit et qu'ils réunissent à la date de leur nomination les conditions prévues au paragraphe 1^{er}, 2° et 3°.

Met ingang van de datum van inwerkingtreding van dit besluit, duurt de stage nog maximaal drie maanden in de graad van administratief medewerker en twaalf maanden in de graad van administratief assistent, zonder dat de totale duur van de stage twee jaar kan overschrijden. In geval van onderbreking van meer dan één maand, wordt het verloop van de stage geschorst tijdens de duur van de afwezigheid. De afwezigheden wegens ziekte of ongeval schorsen nochtans alleen de stage in de mate waarin hun totale duur drie maanden overschrijdt.

Tijdens hun stage blijven de stagedoende bedienden als contractueel werknemer onderworpen aan het besluit van de Regent.

Indien de bediende na zijn stage te hebben volbracht een benoeming tot rijksambtenaar weigert, wordt hij benoemd tot definitief aangenomen bediende in de graad waarin hij tot de stage werd toegelaten.

§ 3. De bedienden bedoeld in de paragrafen 1 en 2 worden benoemd tot rijksambtenaar in de sector hypotheeken behorend tot de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie van de Federale Overheidsdienst Financiën.

Zij blijven tewerkgesteld in het hypotheekkantoor waar zij als bediende werkzaam waren.

§ 4. Met ingang van de datum van publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*, nodigt de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde de definitief aangenomen bedienden en stagedoende bedienden, die in aanmerking kunnen komen voor een benoeming als rijksambtenaar overeenkomstig de paragrafen 1 en 2, uit om schriftelijk mee te delen of zij al dan niet wensen te worden benoemd tot rijksambtenaar in uitvoering van dit artikel.

Art. 3. § 1. De in artikel 2 bedoelde statutaire benoemingen hebben plaats in de graad waarvan de titel overeenstemt met deze van de graad die de bedienden hadden voor hun integratie als rijksambtenaar.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 hebben de benoemingen plaats in de graad van financieel assistent voor de bedienden die titularis zijn van de graad van adjunct-financieel assistent of administratief assistent en lauraat zijn van het bijzondere examen, bedoeld in artikel 33 van het besluit van de Regent zoals dit artikel van toepassing was op 31 december 2001.

§ 3. De graad-, niveau- en dienstanciënniteit verworven als bediende worden geacht te zijn verworven als rijksambtenaar op datum van hun benoeming in deze hoedanigheid.

De tot rijksambtenaar benoemde bediende behoudt zijn weddeschaal, geldelijke anciënniteit en, in voorkomend geval, zijn weddecomplement en fictieve geldelijke anciënniteit.

De fictieve geldelijke anciënniteit wordt slechts behouden in het niveau waartoe de bediende werd benoemd als rijksambtenaar.

HOOFDSTUK 3. — *Toelating van bepaalde tijdelijke bedienden tot de in het statuut bedoelde stage*

Art. 4. De tijdelijke bedienden die lauraat zijn van een selectie-A of een selectie-B worden onder de voorwaarden bepaald in artikel 5 toegelaten tot de stage zoals bedoeld in het statuut, en dit binnen de perken van de vacante betrekkingen op het kader bedoeld in artikel 3bis van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 betreffende het personeel van de hypotheekbewaarders, zoals vervangen door artikel 10 van onderhavig besluit, die hun prioritair worden toegekend na toepassing van het tweede lid, 1° tot 3° van genoemd artikel 3bis.

De laureaten van een selectie-A of een selectie-B kunnen zich kandidaat stellen voor een betrekking en worden respectievelijk toegelaten tot de stage in het niveau C of in het niveau D.

Art. 5. § 1. Voor de in artikel 4 bedoelde vacante betrekkingen in een hypotheekkantoor kunnen zich kandidaat stellen, ongeacht het hypotheekkantoor waarin ze tewerkgesteld zijn, de tijdelijke bedienden die :

1° geslaagd zijn voor de vereiste selectie-A of selectie-B;

2° op de datum van inwerkingtreding van dit besluit zonder onderbreking minstens 60 maanden dienst tellen, zoals bedoeld in artikel 113, in een of meer hypotheekkantoren;

3° de wettelijke taalvereisten vervullen.

§ 2. De vacante betrekkingen worden bij voorrang toegekend aan de kandidaten die lauraat zijn van een selectie-A, in de volgende orde:

1° indien meerdere kandidaten lauraat zijn van een selectie A, aan de kandidaat die het hoogste aantal maanden dienst heeft volbracht zonder onderbreking in één of meer hypotheekkantoren, zoals bedoeld in artikel 113;

A partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, la durée du stage est de trois mois maximum dans le grade de collaborateur administratif et de douze mois maximum dans le grade d'assistant administratif, sans que la durée totale du stage ne puisse dépasser deux ans. En cas d'interruption de plus d'un mois, le déroulement du stage est suspendu pendant la durée de l'absence. Les absences pour cause de maladie ou d'accident suspendent le stage uniquement dans la mesure où leur durée totale dépasse trois mois.

Au cours de leur stage, les employés stagiaires restent soumis à l'arrêté du Régent comme employé contractuel.

Si l'employé, après avoir accompli son stage, refuse une nomination en qualité d'agent de l'Etat, il est nommé comme employé admis à titre définitif dans le grade dans lequel il a été admis au stage.

§ 3. Les employés visés aux paragraphes 1^{er} et 2 sont nommés en qualité d'agent de l'Etat dans le secteur hypothèques relevant de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale du Service public fédéral Finances.

Ils restent affectés dans la conservation des hypothèques dans laquelle ils ont exercé leurs activités en tant qu'employé.

§ 4. A partir de la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou son délégué, invite les employés admis à titre définitif et les employés stagiaires, qui peuvent entrer en ligne de compte pour une nomination en qualité d'agent de l'Etat conformément aux paragraphes 1^{er} et 2, à déclarer, par écrit, s'ils souhaitent ou non être nommés en qualité d'agent de l'Etat en exécution du présent article.

Art. 3. § 1^{er}. Les nominations statutaires visées à l'article 2 s'effectuent dans le grade dont le titre correspond à celui que les employés avaient avant leur intégration comme agent de l'Etat.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les nominations s'effectuent dans le grade d'assistant financier pour les employés qui sont titulaires du grade d'assistant financier adjoint ou d'assistant administratif et qui sont lauréats de l'examen particulier, visé à l'article 33 de l'arrêté du Régent tel que cet article était d'application au 31 décembre 2001.

§ 3. L'ancienneté de grade, de niveau et de service, acquise en tant qu'employé, est considérée avoir été acquise en tant qu'agent de l'Etat à la date de leur nomination en cette qualité.

L'employé nommé en qualité d'agent de l'Etat conserve son échelle de traitement, son ancienneté pécuniaire et, le cas échéant, son complément de traitement et son ancienneté pécuniaire fictive.

L'ancienneté pécuniaire fictive est conservée uniquement dans le niveau auquel l'employé a été nommé en qualité d'agent de l'Etat.

CHAPITRE 3. — *Admission au stage, mentionné dans le statut, de certains employés temporaires*

Art. 4. Les employés temporaires qui sont lauréats d'une sélection A ou d'une sélection B sont admis au stage comme mentionné dans le statut, dans les conditions fixées à l'article 5, et ce, dans les limites des emplois vacants du cadre visé à l'article 3bis de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 relatif au personnel des conservateurs des hypothèques, comme remplacé par l'article 10 du présent arrêté, qui leur sont attribués prioritairement après application du deuxième alinéa, 1° à 3° dudit article 3bis.

Les lauréats d'une sélection-A ou d'une sélection-B peuvent poser leur candidature à un emploi et sont respectivement admis au stage dans le niveau C ou dans le niveau D.

Art. 5. § 1^{er}. Peuvent se porter candidat aux emplois vacants dans un bureau des hypothèques visés à l'article 4, quel que soit le bureau des hypothèques dans lequel ils sont affectés, les employés temporaires qui :

1° ont réussi la sélection-A ou la sélection-B exigée;

2° à la date d'entrée en vigueur de cet arrêté, comptent au moins 60 mois de service sans interruption, comme mentionné à l'article 113, dans un ou plusieurs bureaux des hypothèques;

3° remplissent les exigences linguistiques légales.

§ 2. Les emplois vacants sont attribués en priorité aux candidats qui sont lauréats d'une sélection-A, dans l'ordre suivant :

1° si plusieurs candidats sont lauréats d'une sélection-A, au candidat qui a le plus grand nombre de mois de service accomplis sans interruption, dans un ou plusieurs bureaux des hypothèques, comme mentionné à l'article 113;

2° bij gelijke rangschikking overeenkomstig 1°, de oudste kandidaat.

Bij gebrek aan kandidaten die laureaat zijn van een selectie-A, worden de vacante betrekkingen toegekend aan de kandidaten die laureaat zijn van een selectie-B, in de volgende orde :

1° indien meerdere kandidaten laureaat zijn van een selectie B, aan de kandidaat die het hoogste aantal maanden dienst heeft volbracht zonder onderbreking in één of meer hypotheekkantoren, zoals bedoeld in artikel 113;

2° bij gelijke rangschikking overeenkomstig 1°, de oudste kandidaat.

§ 3. De overeenkomstig paragrafen 1 en 2 batig gerangschikte tijdelijke bedienden, die een betrekking aanvaarden worden toegelaten tot de stage, onder de voorwaarden bepaald in het statuut, mits zij hun ontslag als bediende hebben aangeboden aan de hypotheekbewaarder, die dit zal aanvaarden zonder dat er een opzeggingstermijn dient te worden gepresteerd, noch een opzeggingsvergoeding verschuldigd is voor het niet naleven van de opzeggingstermijn. De laureaten van een selectie-A of een selectie-B worden tot de stage toegelaten respectievelijk in de graad van administratief assistent en administratief medewerker.

§ 4. De geschikt bevonden stagiairs worden in afwijking van artikel 39 van het koninklijk besluit van 19 juli 2013 tot vaststelling van het Organiek Reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de bijzondere bepalingen die van toepassing zijn op het statutair personeel, geïntegreerd als rijksambtenaar in de Sector Hypotheken van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie van de Federale Overheidsdienst Financiën.

Voor de vaststelling van hun dienstanciënniteit worden de diensten verricht op een hypotheekkantoor zoals bedoeld in artikel 113 in aanmerking genomen.

HOOFDSTUK 4. — Wijziging van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders

Art. 6. Het opschrift van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders wordt vervangen als volgt: "Besluit van de Regent betreffende het personeel van de hypotheekbewaarders".

Art. 7. Artikel 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001, wordt vervangen als volgt: "Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° wet van 11 december 2006 : wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders;

2° geïntegreerde rijksambtenaren : de bedienden van de hypotheekbewaarders die werden verambtelijkt in uitvoering van de wet van 11 december 2006;

3° stagiairs: de tijdelijke bedienden die tot de stage werden toegelaten in uitvoering van de wet van 11 december 2006;

4° tijdelijke bediende : de bediende die werd in dienst genomen overeenkomstig artikel 5 van het besluit van de Regent, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007;

5° contractuele bedienden: de definitief aangenomen bedienden, de stagedoende bedienden, alsook de andere personeelsleden die werden in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst;

6° definitief aangenomen bedienden :

a) de contractuele bedienden die definitief werden aangenomen in uitvoering van artikel 12 zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007 en niet werden verambtelijkt in uitvoering van de wet van 11 december 2006;

b) de contractuele bedienden die tot de stage werden toegelaten in uitvoering van artikel 11, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007 en die na hun stage te hebben volbracht niet hebben ingestemd met een benoeming als rijksambtenaar en benoemd werden tot definitief aangenomen bediende, ter uitvoering van artikel 2, § 2, 4° lid van het koninklijk besluit van 20 januari 2014 tot vaststelling van de datum van het in werking treden en tot uitvoering van de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders;

7° stagedoende bedienden : de bedienden die tot de stage werden toegelaten overeenkomstig artikel 11 van het besluit van de Regent, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007;

8° personeel: de geïntegreerde rijksambtenaren, stagiairs en contractuele bedienden."

2° en cas de classement identique conformément au 1°, au candidat le plus âgé.

A défaut de candidats lauréats d'une sélection-A, les emplois vacants sont attribués aux candidats qui sont lauréats d'une sélection-B, dans l'ordre suivant :

1° si plusieurs candidats sont lauréats d'une sélection-B, au candidat qui a le plus grand nombre de mois de service accomplis sans interruption, dans un ou plusieurs bureaux des hypothèques, comme mentionné à l'article 113;

2° en cas de classement identique conformément au 1°, au candidat le plus âgé.

§ 3. Les employés temporaires classés en ordre utile conformément aux paragraphes 1^{er} et 2 qui acceptent un emploi, sont admis au stage, aux conditions fixées par le statut, à condition qu'ils aient remis leur démission en tant qu'employé au conservateur des hypothèques, qui l'acceptera sans qu'une période de préavis ne doive être prestée, ni qu'une indemnité de préavis ne soit due pour non-respect du délai de préavis. Les lauréats d'une sélection-A ou d'une sélection-B sont admis au stage respectivement dans le grade d'assistant administratif et de collaborateur administratif.

§ 4. Les stagiaires reconnus aptes sont, en dérogation à l'article 39 de l'arrêté royal du 19 juillet 2013 fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances ainsi que les dispositions particulières applicables aux agents statutaires, intégrés en tant qu'agents de l'Etat au sein du Secteur Hypothèques de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale du Service public fédéral Finances.

Pour la fixation de leur ancienneté de service, les services effectués dans un bureau des hypothèques entrent en considération, comme mentionné à l'article 113.

CHAPITRE 4. — Modification de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques

Art. 6. L'intitulé de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques est remplacé par ce qui suit : « Arrêté du Régent relatif au personnel des conservateurs des hypothèques ».

Art. 7. L'article 1^{er} du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 octobre 2001, est remplacé par ce qui suit : « Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° loi du 11 décembre 2006 : la loi du 11 décembre 2006 concernant le statut des employés des conservateurs des hypothèques;

2° agents de l'Etat intégrés : les employés des conservateurs des hypothèques qui ont été fonctionnarisés en exécution de la loi du 11 décembre 2006;

3° stagiaires : les employés temporaires qui ont été admis au stage en exécution de la loi du 11 décembre 2006;

4° employés temporaires : les employés engagés conformément à l'article 5 de l'arrêté du Régent, tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2007;

5° employés contractuels : les employés admis à titre définitif, les employés admis au stage ainsi que les autres membres du personnel engagés avec un contrat de travail;

6° employés admis à titre définitif :

a) les employés contractuels qui sont admis à titre définitif en exécution de l'article 12 tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007 et qui n'ont pas été fonctionnarisés en exécution de la loi du 11 décembre 2006;

b) les employés contractuels qui ont été admis au stage en exécution de l'article 11, tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, et qui après avoir accompli leur stage n'ont pas donné leur accord pour une nomination en qualité d'agent de l'Etat et ont été nommés en qualité d'employé admis à titre définitif, en exécution de l'article 2, § 2, 4° alinéa de l'arrêté royal du 20 janvier 2014 fixant la date de l'entrée en vigueur et en exécution de la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques;

7° employés admis au stage : les employés qui ont été admis au stage conformément à l'article 11 de l'arrêté du Régent tel que modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007;

8° personnel : les agents de l'Etat intégrés, les stagiaires et les employés contractuels.».

Art. 8. Artikel 2, van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt : "Art. 2. De hypotheekbewaarder wordt in de uitoefening van zijn ambt bijgestaan door geïntegreerde rijksambtenaren, stagiairs en contractuele bedienden.

De bewaarder oefent het onmiddellijk hiërarchisch gezag uit over de geïntegreerde rijksambtenaren en stagiairs van zijn bewaring.

De betrekkingen tussen de bewaarder en zijn contractuele bedienden worden beheerst door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten en de bepalingen van dit besluit, wanneer deze voordeliger zijn voor de bediende."

Art. 9. Artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001, wordt opgeheven.

Art. 10. Artikel 3*bis* van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt : "Art. 3*bis*. De Minister van Financiën stelt om de twee jaar het kader vast van het personeel dat aan elk hypotheekkantoor gehecht wordt om de permanente personeelsbehoeften in te vullen. Deze kaders dienen voor voorafgaandelijk advies aan de Inspecteur van Financiën te worden voorgelegd.

De betrekkingen op het kader worden bij voorrang ingevuld, in de volgende orde, door :

- 1° de geïntegreerde rijksambtenaren;
- 2° de definitief aangenomen bedienden;
- 3° de stagedoende bedienden;
- 4° de stagiairs.

Indien er na toepassing van het tweede lid nog betrekkingen vacant zijn in het kader kunnen deze, mits machtiging door de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie, worden ingevuld door contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur."

Art. 11. In artikel 4 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt het woord "contractuele" ingevoegd tussen de woorden "graden van de" en de woorden "bedienden worden";

2° in het tweede lid worden :

a) het woord "contractuele" ingevoegd tussen de woorden "graden van de" en de woorden "bedienden zijn";

b) onder 1°, worden de woorden "klerk, afgeschafte graad" opgeheven;

c) onder 3° worden de woorden "revisor, afgeschafte graad" en "eerste revisor, afgeschafte graad" opgeheven;

3° het derde lid wordt vervangen als volgt :

"De graden van administratief medewerker, administratief assistent en financieel deskundige kunnen slechts bij wege van indienstneming worden verleend aan de contractuele bedienden, de andere graden vermeld in het tweede lid kunnen niet meer worden toegekend."

Art. 12. Artikel 5 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

"Art. 5. Zo nodig, kan de bewaarder, mits machtiging van de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde bedienden bij arbeidsovereenkomst in dienst nemen.

Deze machtiging is niet vereist om een lid van het personeel te vervangen wiens afwezigheid meer dan één maand duurt.

De bedienden die de in het tweede lid bedoelde leden van het personeel vervangen worden niet aangerekend op het in artikel 3*bis* bedoelde kader.

Niemand kan als contractueel bediende op een hypotheekkantoor worden aangenomen zonder voorafgaandelijke instemming van de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde."

Art. 8. L'article 2 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit : « Art. 2. Le conservateur des hypothèques est assisté dans l'exercice de ses fonctions par des agents de l'Etat intégrés, des stagiaires et des employés contractuels.

Le conservateur exerce l'autorité hiérarchique immédiate sur les agents de l'Etat intégrés et les stagiaires de sa conservation.

Les relations entre le conservateur et ses employés contractuels sont régies par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et les dispositions du présent arrêté, quand celles-ci sont plus avantageuses pour l'employé. ».

Art. 9. L'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 octobre 2001, est abrogé.

Art. 10. L'article 3*bis* du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mars 1972 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit : « Art. 3*bis*. Le Ministre des Finances fixe tous les deux ans le cadre du personnel qui est attaché à chaque conservation des hypothèques pour remplir les besoins permanents en personnel. Ces cadres doivent être soumis à l'Inspecteur des Finances pour avis préalable.

Les emplois du cadre sont remplis en priorité dans l'ordre suivant par :

- 1° les agents de l'Etat intégrés;
- 2° les employés admis à titre définitif;
- 3° les employés admis au stage;
- 4° les stagiaires.

Si, après application de l'alinéa 2, des emplois sont encore vacants dans le cadre, ceux-ci peuvent, moyennant autorisation de l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale, être remplis par les membres du personnel contractuels ayant un contrat de travail à durée indéterminée. ».

Art. 11. A l'article 4 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 juin 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er} le mot « contractuels » est inséré entre les mots « des employés » et les mots « sont classés »;

2° dans l'alinéa 2 :

a) le mot « contractuels » est inséré entre le mot « employés » et le mot « sont »;

b) sous le 1°, les mots « commis, grade supprimé » sont abrogés;

c) sous le 3°, les mots « réviseur, grade supprimé » et « réviseur principal, grade supprimé » sont abrogés;

3° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Les grades de collaborateur administratif, d'assistant administratif et d'expert financier peuvent être conférés uniquement par voie d'engagement aux employés contractuels; les autres grades mentionnés à l'alinéa 2 ne peuvent plus être conférés. ».

Art. 12. L'article 5 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mars 1972 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 5. En cas de nécessité, le conservateur peut, moyennant autorisation de l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou de son délégué, engager des employés par contrat de travail.

Cette autorisation n'est pas nécessaire pour remplacer un membre du personnel dont l'absence se prolonge pendant plus d'un mois.

Les employés qui remplacent des membres du personnel visés à l'alinéa 2 ne sont pas imputés sur le cadre visé à l'article 3*bis*.

Nul ne peut être engagé comme employé contractuel dans une conservation des hypothèques sans autorisation préalable de l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou de son délégué. ».

Art. 13. Artikel 6 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972, wordt opgeheven.

Art. 14. Artikel 7 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 7. Om bij arbeidsovereenkomst in dienst te kunnen worden aangenomen moeten de personen :

1° voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 16, § 1, 2°, 3° en 5°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

2° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat in aanmerking wordt genomen door SELOR voor deelname aan een vergelijkende selectie voor werving als rijksambtenaar in het niveau, dat overeenstemt met dat waarin de bediende wordt aangenomen.”.

Art. 15. Het opschrift van Hoofdstuk III. van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 16. Artikel 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt opgeheven.

Art. 17. Artikel 10*bis* van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 18. Artikel 10*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 19. Artikel 11 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 20. Artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 oktober 2001 en 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 21. In artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt het woord “contractuele” ingevoegd tussen de woorden “wanneer de” en de woorden “bediende zijn”;

2° in het eerste lid worden de woorden “met de toestemming van de titularis ervan” opgeheven;

3° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 22. Artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt opgeheven.

Art. 23. Artikel 15 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt opgeheven.

Art. 24. Artikel 16 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 25. Artikel 16*bis* van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 november 1964, wordt opgeheven.

Art. 26. Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 17. De bewaarder bezoldigt zijn contractuele bedienden overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.”.

Art. 27. In artikel 18 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 september 2013 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :

“§ 1. Behoudens andersluidende bepalingen van dit besluit, worden voor de vaststelling van hun wedde, toelagen en vergoedingen de contractuele bedienden van de hypotheekbewaarders gelijkgesteld met de personeelsleden van het Federaal Openbaar Ambt die titularis zijn van een gemene graad of met personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Financiën die titularis zijn van een bijzondere graad, zoals hierna is bepaald :

1° de stagedoende bedienden en de definitief aangenomen bedienden, respectievelijk met de stagiairs en de vastbenoemde ambtenaren;

2° de contractuele bedienden niet vermeld onder 1° met de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden bij de Federale Overheidsdienst Financiën.”;

2° een paragraaf 1*bis* wordt ingevoegd, luidende :

“§ 1*bis*. Voor de vaststelling van hun wedde wordt de graadanciëntiteit en de niveauanciëntiteit van de definitief aangenomen bedienden als volgt gedefinieerd :

Art. 13. L'article 6 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mars 1972, est abrogé.

Art. 14. L'article 7 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7. Pour pouvoir être engagées par contrat de travail, les personnes doivent :

1° satisfaire aux conditions reprises dans l'article 16, § 1^{er}, 2°, 3° et 5°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 fixant le statut des agents de l'Etat;

2° être titulaires d'un diplôme ou d'un certificat pris en considération par SELOR pour la participation à une sélection comparative de recrutement comme agent de l'Etat dans le niveau qui coïncide avec celui dans lequel l'employé est engagé. ».

Art. 15. L'intitulé du Chapitre III. du même arrêté, est abrogé.

Art. 16. L'article 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est abrogé.

Art. 17. L'article 10*bis* du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 18. L'article 10*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 19. L'article 11 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 octobre 2001 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 20. L'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par les arrêtés royaux des 9 octobre 2001 et 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 21. A l'article 13 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot « contractuel » est inséré entre les mots « Lorsque l'employé » et les mots « quitte le »;

2° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « d'accord avec le titulaire de celui-ci » sont abrogés;

3° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 22. L'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est abrogé.

Art. 23. L'article 15 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est abrogé.

Art. 24. L'article 16 du même arrêté est abrogé.

Art. 25. L'article 16*bis* du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 novembre 1964, est abrogé.

Art. 26. L'article 17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 17. Le conservateur rémunère ses employés contractuels conformément aux dispositions du présent chapitre. ».

Art. 27. A l'article 18 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 juin 2007 et modifié par l'arrêté royal du 12 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Sauf si le présent arrêté en dispose autrement, pour la fixation de leur traitement, allocations et indemnités, les employés contractuels des conservateurs des hypothèques sont assimilés aux membres du personnel de la Fonction publique fédérale titulaires d'un grade commun ou aux membres du personnel du Service public fédéral Finances titulaires d'un grade particulier, tel que stipulé ci-après :

1° les employés stagiaires et les employés admis à titre définitif, respectivement aux stagiaires et aux agents nommés à titre définitif;

2° les employés contractuels non mentionnés sous le 1°, aux membres du personnel engagés au Service public fédéral Finances par contrat de travail. »;

2° il est inséré un paragraphe 1*bis*, rédigé comme suit :

« § 1*bis*. Pour la fixation de leur traitement, l'ancienneté de grade et l'ancienneté de niveau des employés admis à titre définitif, sont déterminées comme suit :

- graadanciënniteit : de in aanmerking komende diensten verricht als stagedoend en definitief aangenomen bediende in een graad die door de toe te passen bepalingen in aanmerking worden genomen;

- niveauanciënniteit : de in aanmerking komende diensten verricht als stagedoend en definitief aangenomen bediende in een graad van het betreffende niveau.”;

3° de paragrafen 2 en 3 worden opgeheven.

Art. 28. Artikel 18*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 29. Artikel 18*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 september 2013, wordt opgeheven.

Art. 30. Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt vervangen als volgt :

“Art. 19. De contractuele bedienden van de hypotheekbewaarders of hun rechthebbenden ontvangen dezelfde toelagen, vergoedingen, premies, pensioenen en andere voordelen als de personeelsleden met wie zij, overeenkomstig artikel 18, § 1, gelijkgesteld zijn of hun rechthebbenden.”.

Ingeval de contractuele bedienden van de hypotheekbewaarders of hun rechthebbenden op enig voordeel aanspraak kunnen maken krachtens de bepalingen die van toepassing zijn op de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden, keert de bewaarder aan de bedienden of hun rechthebbenden alleen het aanvullend bedrag uit, zodat zij een even gunstige regeling genieten als diegene die geldt voor de personeelsleden met wie zij gelijkgesteld zijn of hun rechthebbenden.”.

Art. 31. Artikel 22 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt opgeheven.

Art. 32. Artikel 25 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 april 1966, wordt opgeheven.

Art. 33. In artikel 26 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972, worden de woorden “Administratie van de belasting over de toegevoegde waarde, registratie en domeinen” vervangen door de woorden “Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie”.

Art. 34. Artikel 27 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 35. Hoofdstuk V, afdelingen I tot IV, van hetzelfde besluit, bestaande uit de artikelen 31 tot 33, 35*bis* tot 37, 39, 41, 42 en 44, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 maart 1972, 9 oktober 2001 en 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 36. Het opschrift van hoofdstuk VI van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

“HOOFDSTUK VI. – EVALUATIECYCLUS”.

Art. 37. In hoofdstuk VI, van hetzelfde besluit wordt een afdeling I ingevoegd, dat de artikelen 47 en 47*bis* bevat, luidende “Afdeling I – Toepassingsgebied en definities”.

Art. 38. Artikel 47 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972, wordt vervangen als volgt :

“Art. 47. Dit hoofdstuk is van toepassing op de contractuele bedienden, met uitzondering van de stagedoende bedienden.”.

Art. 39. Artikel 47*bis* van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 april 1966 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 47*bis*. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° evaluator : de hypotheekbewaarder-titularis of de hypotheekbewaarder-interimaris;

2° evaluatiecyclus : een proces dat de evaluator ondersteunt bij de leidinggevende verantwoordelijkheden en dat gericht is op het stimuleren van de communicatie tussen de evaluator en het personeelslid, op het bevorderen van de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid en op het bereiken van de opgelegde doelstellingen;

3° functiebeschrijving : de beschrijving van, onder meer, het doel van de functie, de resultaatgebieden, de functievereisten en de functiecontext waarin het personeelslid functioneert;

4° evaluatie : het beschrijvend beoordelen van het functioneren, van de competenties en van de attitudes van het personeelslid;

- ancienneté de grade : les services admissibles prestés en qualité d’employé stagiaire et d’employé admis à titre définitif dans un grade pris en considération par les dispositions qui doivent être appliquées;

- ancienneté de niveau : les services admissibles prestés en qualité d’employé stagiaire et d’employé admis à titre définitif dans un grade du niveau considéré.”;

3° les paragraphes 2 et 3 sont abrogés.

Art. 28. L’article 18*bis* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 29. L’article 18*ter* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 19 juin 2007 et modifié par l’arrêté royal du 12 septembre 2013, est abrogé.

Art. 30. L’article 19 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 19 septembre 1962, est remplacé par ce qui suit :

“« Art. 19. Les employés contractuels des conservateurs des hypothèques ou leurs ayants droit obtiennent les mêmes allocations, indemnités, primes, pensions et autres avantages quelconques que les membres du personnel auxquels ils sont assimilés conformément à l’article 18, § 1^{er}, ou que les ayants droit de ceux-ci.”.

Dans les cas où les employés contractuels des conservateurs des hypothèques ou leurs ayants droit peuvent prétendre à des avantages quelconques en vertu des dispositions applicables aux membres du personnel engagés dans les liens d’un contrat de travail, le conservateur ne verse aux employés ou à leurs ayants droit que le complément nécessaire pour leur assurer un régime aussi favorable que celui qui est établi pour les membres du personnel auxquels ils sont assimilés ou pour les ayants droit de ceux-ci. ».

Art. 31. L’article 22 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 27 mai 1969, est abrogé.

Art. 32. L’article 25 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 25 avril 1966, est abrogé.

Art. 33. Dans l’article 26 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 27 mars 1972, les mots « Administration de la taxe sur la valeur ajoutée, de l’enregistrement et des domaines » sont remplacés par les mots « Administration générale de la Documentation patrimoniale ».

Art. 34. L’article 27 du même arrêté est abrogé.

Art. 35. Le chapitre V, sections I à IV, du même arrêté, comprenant les articles 31 à 33, 35*bis* à 37, 39, 41, 42 et 44, remplacé par l’arrêté royal des 27 mai 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 27 mars 1972, 9 octobre 2001 et 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 36. L’intitulé du chapitre VI du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« CHAPITRE VI. – CYCLE D’EVALUATION ».

Art. 37. Dans le chapitre VI du même arrêté, il est inséré une section I comprenant les articles 47 et 47*bis*, intitulée « Section I - Champ d’application et définitions ».

Art. 38. L’article 47 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 27 mars 1972, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47. Le présent chapitre s’applique aux employés contractuels, à l’exception des employés stagiaires. ».

Art. 39. L’article 47*bis* du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 25 avril 1966 et modifié par l’arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47*bis*. Pour l’application du présent chapitre, on entend par :

1° évaluateur : le conservateur des hypothèques titulaire ou le conservateur des hypothèques intérimaire;

2° cycle d’évaluation : un processus qui aide l’évaluateur dans ses responsabilités de dirigeant et qui vise à stimuler la communication entre l’évaluateur et le membre du personnel, à promouvoir le développement des compétences du membre du personnel et à atteindre les objectifs fixés;

3° description de fonction : la description, entre autres, de l’objectif de la fonction, les résultats qui y sont liés, les exigences de la fonction et le contexte de fonction dans lequel fonctionne le membre du personnel;

4° évaluation : l’appréciation descriptive du fonctionnement, des compétences et des attitudes du membre du personnel;

5° geëvalueerde : contractuele bedienden met uitzondering van de stagedoende bedienden;

6° werkdag : alle dagen van de week, met uitzondering van zaterdag, zondagen en feestdagen.”.

Art. 40. In hoofdstuk VI, van hetzelfde besluit wordt een afdeling II ingevoegd, dat artikel 48 tot 50 bevat, luidende “Afdeling II – De evaluatiecyclus - algemene bepalingen”.

Art. 41. Artikel 48 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 48. De evaluatiecyclus is verplicht voor ieder contractueel personeelslid dat effectief in dienst is, met uitzondering van de stagedoende bedienden.”.

Art. 42. Artikel 49 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 juli 1976, wordt vervangen als volgt :

“Art. 49. De evaluatieperiode betreft één jaar.

De verlopen of afwezigheden hebben geen invloed op de duur van de periode, behalve indien ze een ononderbroken periode van 30 werkdagen overschrijden. In dat geval hebben deze een schorsende werking.”.

Art. 43. Artikel 50 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

“Art. 50. De Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie bepaalt de praktische regels betreffende de organisatie van de evaluatiecyclus.”.

Art. 44. In hoofdstuk VI, van hetzelfde besluit wordt een afdeling III ingevoegd, dat artikel 51 tot 53 bevat, luidende “Afdeling III – De evaluatiecyclus - de rollen van de evaluator en de geëvalueerde”.

Art. 45. Artikel 51 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

“Art. 51. De evaluatiecyclus van het personeelslid wordt beheerd door een evaluator.

Elke evaluator moet de nodige opleiding inzake het evaluatiegebeuren volgen.”.

Art. 46. Artikel 52 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 52. Onverminderd artikel 56octies, tweede lid, draagt de evaluator de eindverantwoordelijkheid van de evaluatie en beheert het evaluatiedossier.

De geëvalueerde kan documenten laten opnemen in zijn evaluatiedossier.

Wanneer een document, behalve dit vermeld in het tweede lid, in het evaluatiedossier wordt opgenomen, bezorgt de evaluator de geëvalueerde hiervan een afschrift. De geëvalueerde tekent dit document voor ontvangst en kan er opmerkingen aan toevoegen.”.

Art. 47. Artikel 53 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt vervangen als volgt :

“Art. 53. Als voorbereiding op het evaluatiegesprek kan de evaluator alle inlichtingen inwinnen die aan de evaluatie een nuttige bijdrage kunnen leveren.”.

Art. 48. In hoofdstuk VI, van hetzelfde besluit wordt een afdeling IV ingevoegd, luidende “Afdeling IV – Het verloop van de evaluatiecyclus”.

Art. 49. In hoofdstuk VI, afdeling IV, van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling I ingevoegd, die de artikelen 54 en 55 bevat, luidende “Onderafdeling I – Functiebeschrijving en doelstellingen”.

Art. 50. Artikel 54 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt hersteld in de volgende lezing :

“Art. 54. Bij de indienstneming en bij het opnemen van een nieuwe functie nodigt de evaluator de geëvalueerde uit voor een functiegesprek, waarbij de functiebeschrijving, horende bij de uit te oefenen functie wordt vastgesteld.”.

5° évalué : l'employé contractuel à l'exception des employés stagiaires;

6° jour ouvrable : tous les jours de la semaine à l'exception des samedis, des dimanches et des jours fériés. ».

Art. 40. Dans le chapitre VI du même arrêté, il est inséré une section II comprenant les articles 48 à 50, intitulée « Section II - Le cycle d'évaluation - dispositions générales ».

Art. 41. L'article 48 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 48. Le cycle d'évaluation est obligatoire pour tout membre du personnel contractuel qui est effectivement en service, à l'exception des employés stagiaires. ».

Art. 42. L'article 49 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 juillet 1976, est remplacé par ce qui suit :

“Art. 49. La période d'évaluation est d'un an.

Les congés ou absences n'ont aucune incidence sur la durée de la période, sauf lorsqu'ils dépassent une période ininterrompue de 30 jours de travail. Dans ce cas, ceux-ci ont un effet suspensif. ».

Art. 43. L'article 50 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

“Art. 50. L'Administrateur général de la Documentation patrimoniale fixe les modalités pratiques de l'organisation du cycle d'évaluation.”.

Art. 44. Dans le chapitre VI du même arrêté, il est inséré une section III comprenant les articles 51 à 53, intitulée « Section III – Le cycle d'évaluation - les rôles de l'évaluateur et de l'évalué ».

Art. 45. L'article 51 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

“Art. 51. Le cycle d'évaluation du membre du personnel est géré par un évaluateur.

Chaque évaluateur doit suivre la formation liée au processus d'évaluation. ».

Art. 46. L'article 52 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

“Art. 52. Sans préjudice de l'article 56octies, alinéa 2, l'évaluateur assume la responsabilité finale de l'évaluation et gère le dossier d'évaluation.

L'évalué peut faire ajouter des documents dans son dossier d'évaluation.

Lorsqu'un document, à l'exception de celui mentionné à l'alinéa 2, est repris dans le dossier d'évaluation, l'évaluateur en fournit une copie à l'évalué. L'évalué signe ce document pour réception et peut y ajouter des remarques. ».

Art. 47. L'article 53 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est remplacé par ce qui suit :

“Art. 53. En préparation à l'entretien d'évaluation, l'évaluateur peut recueillir toutes les informations qui peuvent apporter des éléments utiles à l'évaluation.”.

Art. 48. Il est inséré dans le chapitre VI du même arrêté, une section IV, intitulée « Section IV – Le déroulement du cycle d'évaluation ».

Art. 49. Dans le chapitre VI, section IV, du même arrêté, il est inséré une sous-section I comprenant les articles 54 et 55, intitulée « Sous-section I – Description de fonction et objectifs ».

Art. 50. L'article 54 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est rétabli dans la rédaction suivante :

“Art. 54. Lors de l'engagement et lors de la prise d'une nouvelle fonction, l'évaluateur invite l'évalué à un entretien de fonction au cours duquel est fixée la description de fonction afférente à la fonction à exercer. ».

Art. 51. Artikel 55 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 55. De evaluator bepaalt ter gelegenheid van het planningsgesprek op basis van de functie-inhoud van de geëvalueerde of het opportun is om prestatiedoelstellingen en persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen te formuleren.

Vanaf het begin van de nieuwe evaluatieperiode, in voorkomend geval onmiddellijk na het functiegesprek, vindt een planningsgesprek plaats. Tijdens dit planningsgesprek stellen de evaluator en de geëvalueerde zowel kwalitatieve als kwantitatieve prestatiedoelstellingen en, eventueel, persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen vast.”.

Art. 52. In hoofdstuk VI, afdeling IV, van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling II ingevoegd, dat het artikel 56 omvat, luidende “Onderafdeling II – Begeleiding en communicatie”.

Art. 53. Artikel 56 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

“Art. 56. Telkens het nodig is, zal er in de loop van de evaluatieperiode een functioneringsgesprek plaatsvinden tussen geëvalueerde en evaluator.

In een functioneringsgesprek kunnen aan bod komen :

1° oplossingen voor knelpunten in verband met het functioneren van de geëvalueerde;

2° oplossingen voor knelpunten die het bereiken van de afgesproken doelstellingen bemoeilijken; deze kunnen zowel betrekking hebben op de organisatie en de werking van de dienst, de begeleiding door de chef als op externe factoren;

3° de ontwikkeling van het personeelslid binnen de huidige functie;

Ter gelegenheid van dit gesprek kunnen ontwikkelingsgerichte doelstellingen worden geformuleerd en bijsturingen worden aangebracht aan de afgesproken prestatiedoelstellingen.”.

Art. 54. In hoofdstuk VI, afdeling IV, van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling III ingevoegd, dat de artikelen 56bis tot 56quater bevat, luidende “Onderafdeling III – Evaluatie”.

Art. 55. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56bis ingevoegd, luidende :

“Art. 56bis. De evaluatie heeft plaats op grond van de volgende criteria :

1° de functiebeschrijving;

2° de extra-elementen uit het planningsgesprek;

3° desgevallend, de prestatiedoelstellingen en de persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen.”.

Art. 56. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56ter ingevoegd, luidende :

“Art. 56ter. Na afloop van de evaluatieperiode nodigt de evaluator de geëvalueerde uit voor een evaluatiegesprek, waarbij een balans wordt opgemaakt van het functioneren van de geëvalueerde en van de mate waarin de doelstellingen werden bereikt.”.

Art. 57. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56quater ingevoegd, luidende :

“Art. 56quater. Na het evaluatiegesprek finaliseert de evaluator het beschrijvend evaluatieverslag dat onder meer handelt over het functioneren van de geëvalueerde in de afgelopen evaluatieperiode, over de mate waarin de vooropgestelde doelstellingen werden gehaald en de persoonlijke bijdrage van het personeelslid hieraan.

Het beschrijvend evaluatieverslag wordt door de evaluator binnen vijftien kalenderdagen na het evaluatiegesprek aan de geëvalueerde bezorgd.

Binnen vijftien kalenderdagen na ontvangst voegt de geëvalueerde zijn eventuele opmerkingen toe en bezorgt het verslag terug aan de evaluator.

Het model van het beschrijvend evaluatieverslag wordt door de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie bepaald.”.

Art. 58. In hoofdstuk VI, van hetzelfde besluit wordt een afdeling V ingevoegd, dat de artikelen 56quinquies tot 56sexies bevat, luidende “Afdeling V – Het evaluatiedossier”.

Art. 59. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56quinquies ingevoegd, luidende :

“Art. 56quinquies. Het individueel evaluatiedossier omvat :

1° een identificatiefiche met identiteitsgegevens;

Art. 51. L'article 55 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 55. L'évaluateur détermine au moment de l'entretien de planning, sur base du contenu de la fonction de l'évalué, s'il est opportun de formuler des objectifs de prestation et des objectifs de développement personnel.

Un entretien de planification a lieu dès le début de la nouvelle période d'évaluation, le cas échéant immédiatement après l'entretien de fonction. Au cours de cet entretien de planification, l'évaluateur et l'évalué conviennent des objectifs de prestations tant qualitatifs que quantitatifs et, éventuellement, de développement personnel. ».

Art. 52. Dans le chapitre VI, section IV, du même arrêté, il est inséré une sous-section II comprenant l'article 56, intitulée « Sous-Section II - Accompagnement et communication ».

Art. 53. L'article 56 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 56. Chaque fois que nécessaire, un entretien de fonctionnement entre l'évalué et l'évaluateur aura lieu au cours de la période d'évaluation.

Durant l'entretien de fonctionnement peuvent être exposés :

1° des solutions aux problèmes qui concernent le fonctionnement de l'évalué;

2° des solutions aux problèmes qui entravent la réalisation des objectifs convenus; ceux-ci peuvent concerner aussi bien l'organisation et le fonctionnement du service, l'accompagnement par le chef que des facteurs externes;

3° le développement du membre du personnel au sein de sa fonction actuelle;

A l'occasion de cet entretien, des objectifs axés sur le développement peuvent être formulés et des adaptations peuvent être apportées aux objectifs de prestation convenus. ».

Art. 54. Dans le chapitre VI, section IV, du même arrêté, il est inséré une sous-section III comprenant les articles 56bis à 56quater, intitulée « Sous-section III – Evaluation ».

Art. 55. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56bis, rédigé comme suit :

“Art. 56bis. L'évaluation se réalise sur base des critères suivants :

1° la description de fonction;

2° les éléments complémentaires issus de l'entretien de planning;

3° le cas échéant, les objectifs de prestation et de développement personnel. ».

Art. 56. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56ter, rédigé comme suit :

« Art. 56ter. A la fin de la période d'évaluation, l'évaluateur invite l'évalué à un entretien d'évaluation au cours duquel est établi un bilan du fonctionnement de l'évalué et de la mesure dans laquelle les objectifs fixés ont été atteints. ».

Art. 57. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56quater, rédigé comme suit :

“Art. 56quater. Après l'entretien d'évaluation, l'évaluateur finalise le rapport d'évaluation descriptive qui traite entre autres du fonctionnement de l'évalué au cours de la période d'évaluation écoulée, de la mesure dans laquelle les objectifs fixés ont été atteints et de la contribution personnelle du membre du personnel à ceux-ci.

Le rapport d'évaluation descriptive est transmis par l'évaluateur à l'évalué dans les quinze jours civils de l'entretien d'évaluation.

Dans les quinze jours civils à dater de la réception, l'évalué y ajoute ses remarques éventuelles et remet le rapport à l'évaluateur.

Le modèle du rapport d'évaluation descriptive est déterminé par l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale. ».

Art. 58. Dans le chapitre VI du même arrêté, il est inséré une section V comprenant les articles 56quinquies à 56sexies, intitulée « Section V – Le dossier d'évaluation ».

Art. 59. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56quinquies, rédigé comme suit :

« Art. 56quinquies. Le dossier d'évaluation individuel comporte :

1° une fiche d'identification comprenant les données d'identité;

2° de functiebeschrijving en de elementen uit het planningsgesprek voor zover ze hieraan iets toevoegen;

3° desgevallend de afgesproken prestatiedoelstellingen;

4° eventuele verslagen van de functioneringsgesprekken en/of de afspraken gemaakt tijdens deze gesprekken;

5° de door de geëvalueerde op zijn verzoek toegevoegde documenten;

6° de beschrijvende evaluatieverslagen.”.

Art. 60. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*sexies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*sexies*. Het individueel evaluatiedossier van de geëvalueerde is ter beschikking van het personeelslid, van de evaluator en van de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde.”.

Art. 61. In hoofdstuk VI, van hetzelfde besluit wordt een afdeling VI ingevoegd, die de artikelen 56*septies* tot 56*octies* bevat, luidende “Afdeling VI – Toekenning van de eindvermelding”.

Art. 62. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*septies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*septies*. Het beschrijvend evaluatieverslag bevat één van de volgende vermeldingen: “uitstekend”, “voldoet aan de verwachting”, “te ontwikkelen” of “onvoldoende”.

De eindvermelding wordt onderbouwd in het beschrijvend evaluatieverslag over de voorbije evaluatieperiode.”.

Art. 63. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*octies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*octies*. Een evaluatieverslag kan slechts een eindvermelding “onvoldoende” vermelden wegens manifest ondermaats functioneren van de geëvalueerde.

Een beschrijvend evaluatieverslag dat afgesloten wordt met een vermelding “onvoldoende” wordt ondertekend door de evaluator en de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie.”.

Art. 64. In hoofdstuk VI van hetzelfde besluit wordt een afdeling VII ingevoegd die drie onderafdelingen bevat, luidende “Afdeling VII – Beroep van een geëvalueerde tegen een beschrijvend evaluatieverslag en een eindvermelding en de gevolgen”.

Art. 65. In hoofdstuk VI, afdeling VII van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling I ingevoegd dat artikel 56*novies* bevat, luidende “Onderafdeling I – Beroep van een geëvalueerde”.

Art. 66. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*novies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*novies*. Binnen de twintig werkdagen na de kennisgeving van het verslag kan het personeelslid een schriftelijk beroep instellen tegen dit verslag en de vermelding die hem toegekend is.

Het beroep wordt ingesteld bij de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie, die onmiddellijk een ontvangstbericht stuurt en het beroep onverwijld doorgeeft aan de Kamer van beroep. De Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie bezorgt ook een afschrift van het in artikel 56*quinquies* bedoeld individueel evaluatiedossier.

Het beroep is opschortend. In voorkomend geval vangt de in artikel 56*decies* bepaalde periode van zes maanden slechts aan op de dag na die waarop de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie de geëvalueerde het advies van de Kamer van beroep mededeelde samen met de beslissing die hij in voorkomend geval genomen heeft.”.

Art. 67. In hoofdstuk VI, afdeling VII van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling II ingevoegd dat de artikelen 56*decies* en 56*undecies* bevat, luidende “Onderafdeling II – Gevolgen voor de definitief aangenomen bediende”.

Art. 68. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*decies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*decies*. De duur van de evaluatieperiode die onmiddellijk volgt op de toekenning van de vermelding “onvoldoende” aan een definitief aangenomen bediende bedraagt zes maanden. Deze duur wordt verlengd naar rato de dagen verlof of afwezigheid die om welke reden dan ook zijn toegekend. Ze worden eveneens naar rato verlengd wanneer de definitief aangenomen bediende deeltijds werkt.”.

2° la description de la fonction et les éléments de l’entretien de planning pour autant qu’ils y ajoutent quelque chose;

3° le cas échéant, les objectifs de prestation convenus;

4° les rapports éventuels des entretiens de fonctionnement et/ou les arrangements pris pendant ces entretiens;

5° les documents dont l’évalué a demandé l’insertion;

6° les rapports d’évaluation descriptive. ».

Art. 60. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56*sexies*, rédigé comme suit :

« Art. 56*sexies*. Le dossier d’évaluation individuel de l’évalué est à la disposition du membre du personnel, de l’évaluateur, et de l’Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou de son délégué. ».

Art. 61. Dans le chapitre VI du même arrêté, il est inséré une section VI comprenant les articles 56*septies* à 56*octies*, intitulée « Section VI – Attribution de la mention finale ».

Art. 62. Un article 56*septies*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté:

« Art. 56*septies*. Le rapport d’évaluation descriptive comporte une des mentions suivantes : « excellent », « répond aux attentes », « à développer » ou « insuffisant ».

La mention finale est motivée dans le rapport d’évaluation descriptive de la période d’évaluation précédente ».

Art. 63. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56*octies*, rédigé comme suit :

« Art. 56*octies*. Un rapport d’évaluation ne peut contenir une mention finale “insuffisant” qu’en raison d’un fonctionnement de l’évalué manifestement inférieur au niveau attendu.

Un rapport d’évaluation descriptive qui se conclut par une mention “insuffisant” est signé par l’évaluateur et l’Administrateur général de la Documentation patrimoniale. ».

Art. 64. Dans le chapitre VI du même arrêté, il est inséré une section VII, comprenant trois sous-sections, intitulée « Section VII – Du recours d’un évalué contre un rapport d’évaluation descriptive et une mention finale et les conséquences. ».

Art. 65. Dans le chapitre VI, section VII du même arrêté, il est inséré une sous-section I, contenant l’article 56*novies*, intitulée « Sous-section I^{re} – Du recours d’un évalué ».

Art. 66. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56*novies*, rédigé comme suit :

“Art. 56*novies*. Dans les vingt jours ouvrables qui suivent la notification du rapport, le membre du personnel peut introduire un recours écrit contre ce rapport et la mention qui lui a été attribuée.

Le recours est introduit auprès de l’Administrateur général de la Documentation patrimoniale, qui en accuse immédiatement réception et le transmet sans délai à la Chambre de recours. L’Administrateur général de la Documentation patrimoniale transmet aussi copie du dossier d’évaluation individuel visé à l’article 56*quinquies*.

Le recours est suspensif. Le cas échéant, la période de six mois prévue à l’article 56*decies* ne commence que le lendemain du jour où l’Administrateur général de la Documentation patrimoniale a communiqué à l’évalué l’avis de la Chambre de recours en même temps que la décision qu’il a éventuellement prise. ».

Art. 67. Dans le chapitre VI, section VII du même arrêté, il est inséré une sous-section II, contenant les articles 56*decies* et 56*undecies*, intitulée « Sous-section II – Conséquences pour l’employé admis à titre définitif ».

Art. 68. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56*decies*, rédigé comme suit :

« Art. 56*decies*. La durée de la période d’évaluation qui suit immédiatement l’attribution de la mention « insuffisant » à un employé admis à titre définitif est de six mois. Cette durée est prolongée à concurrence des jours de congés ou d’absences accordés pour quelque motif que ce soit. Elle est également prolongée au prorata quand l’employé admis à titre définitif travaille à temps partiel. »

Art. 69. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*undecies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*undecies*. Indien in de drie jaren na de toekenning van de eerste vermelding “onvoldoende” een tweede vermelding “onvoldoende” wordt gegeven zelfs indien ze niet voortvloeit uit de eerste vermelding “onvoldoende”, ontslaat de hypotheekbewaarder de definitief aangenomen bediende. Er wordt een einde gesteld aan de afgesloten arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”.

Art. 70. In hoofdstuk VI, afdeling VII van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling III ingevoegd dat het artikel 56*duodecies* bevat, luidende “Onderafdeling III – Gevolgen voor de niet-definitief aangenomen bediende”.

Art. 71. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*duodecies* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*duodecies*. Wanneer het beschrijvend evaluatieverslag voor een geëvalueerde die geen definitief aangenomen bediende is, wordt afgesloten met een eindvermelding “onvoldoende” wordt er een einde gesteld aan de met het personeelslid afgesloten arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”.

Art. 72. Het opschrift van hoofdstuk VII van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift: “HOOFDSTUK VII. – VASTHEID VAN BETREKKING VOOR DE DEFINITIEF AANGENOMEN BEDIENDEN”.

Art. 73. Artikel 57 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 57. De arbeidsovereenkomst van de definitief aangenomen bediende kan door de de hypotheekbewaarder slechts eenzijdig worden beëindigd :

1° om een dringende reden zoals bedoeld in artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

2° in uitvoering van hoofdstuk VI, afdeling VII;

3° indien de bediende niet langer de voorwaarden vervult bedoeld in artikel 7, 1°;

4° naar aanleiding van een inbreuk op artikel 84;

5° om een ernstige fout of tekortkoming van de bediende die de professionele samenwerking onmogelijk maakt.

Indien de hypotheekbewaarder een definitief aangenomen bediende wenst te ontslaan in toepassing van paragraaf 1, 1° of 4°, dient hij hiertoe het akkoord te hebben van de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde.”.

Art. 74. In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk VIIbis ingevoegd dat artikel 58 bevat, luidende: “HOOFDSTUK VIIbis – AFDANKING”.

Art. 75. Artikel 58 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 58. De afdanking van een contractuele bediende, niet bedoeld in artikel 57, wordt door de bewaarder uitgesproken met voorafgaande machtiging van de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde.”.

Art. 76. Artikel 59 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 77. Artikel 60 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 78. Artikel 61 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 79. Artikel 62 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven,

Art. 80. Artikel 63 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 81. Artikel 64 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt:

“Art. 64. § 1. Er wordt een Kamer van beroep ingesteld die als opdracht heeft om een met reden omkleed advies te geven met betrekking tot de beroepen die werden ingediend door een geëvalueerde, tegen een beschrijvend evaluatieverslag en de hem toegekende vermelding.

Art. 69. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56*undecies*, rédigé comme suit :

« Art. 56 *undecies*. Si, dans les trois années qui suivent l'attribution de la première mention « insuffisant », une seconde mention « insuffisant » est donnée, même si elle n'est pas consécutive à la première mention « insuffisant », le conservateur des hypothèques licencie l'employé admis à titre définitif. Il est mis fin au contrat de travail conclu, dans le respect des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. ».

Art. 70. Dans le chapitre VI, section VII du même arrêté, il est inséré une sous-section III, comprenant l'article 56*duodecies* intitulée « Sous-section III – Conséquences pour les employés qui ne sont pas admis à titre définitif ».

Art. 71. Dans le même arrêté, il est inséré un article 56*duodecies*, rédigé comme suit :

“Art. 56*duodecies*. Si le rapport d'évaluation descriptive se conclut par une mention “insuffisant” pour un évalué qui n'est pas admis à titre définitif, il est mis fin au contrat de travail conclu avec le membre du personnel, dans le respect des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. ».

Art. 72. L'intitulé du chapitre VII du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant : « CHAPITRE VII. – STABILITE D'EMPLOI POUR LES EMPLOYES ADMIS A TITRE DEFINITIF ».

Art. 73. L'article 57 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 57. Le conservateur des hypothèques ne peut mettre fin unilatéralement au contrat de travail de l'employé admis à titre définitif que :

1° pour un motif grave, tel que prévu à l'article 35 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

2° en exécution du chapitre VI, section VII;

3° lorsque l'employé ne remplit plus les conditions visées à l'article 7, 1°;

4° suite à une violation de l'article 84;

5° pour une faute grave ou un manquement de l'employé qui empêche toute collaboration professionnelle.

Si le conservateur des hypothèques souhaite licencier un employé admis à titre définitif en application du paragraphe 1, 1° ou 4°, il doit obtenir l'accord de l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou de son délégué. ».

Art. 74. Dans le même arrêté il est inséré un chapitre VIIbis comprenant l'article 58, intitulé « CHAPITRE VIIbis - LICENCIEMENT ».

Art. 75. L'article 58 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 58. Le licenciement d'un employé contractuel, non visé à l'article 57, est prononcé par le conservateur moyennant l'autorisation préalable de l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou de son délégué. ».

Art. 76. L'article 59 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 77. L'article 60 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 78. L'article 61 du même arrêté est abrogé.

Art. 79. L'article 62 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 80. L'article 63 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 81. L'article 64 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 64. § 1^{er}. Il est institué une Chambre de recours, qui a pour mission de donner son avis motivé à propos des recours qui ont été introduits par un évalué contre un rapport d'évaluation descriptive et la mention qui lui a été attribuée.

§ 2. De Kamer van beroep heeft eveneens als opdracht om de stagedoende bediende waarvoor de bewaarder een machtiging tot afdanking gevraagd heeft, op zijn verzoek te horen en een met redenen omkleed advies te geven, alvorens ter zake een beslissing door de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie wordt genomen.

De stagedoende bediende en zijn verdediger kunnen inzage nemen van al de stukken van het dossier, in het bijzijn van de griffierslaggever

Deze paragraaf is niet van toepassing in geval van ontslag om een dringende reden zoals bedoeld in artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”.

Art. 82. In artikel 65, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt: “2° bijzitters door de syndicale organisaties, die bij de syndicale raad van advies bedoeld onder artikel 79 zetelen, aangesteld onder het personeel dat minstens 35 jaar oud is en minstens vijftien jaar dienst telt, tegen één werkende bijzitter en één plaatsvervangende bijzitter per organisatie”;

b) de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt: “3° een aantal werkende en plaatsvervangende bijzitters gelijk aan het aantal bijzitters bedoeld in 2°, dat wordt aangesteld onder de ambtenaren van :

- de centrale diensten van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie;

- de buitendiensten van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie.

De bijzitters dienen minstens 35 jaar oud te zijn en vijftien jaar dienst te tellen;”.

Art. 83. Artikel 66 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 66. Elke afdeling beraadslaagt geldig wanneer ten miste de helft van haar leden aanwezig is.

Wanneer de voorzitter afwezig of verhinderd is wijzen de bijzitters bedoeld in artikel 65, 3°, een van hen aan als voorzitter van de zitting.

Wanneer het aantal door de overheid aangewezen leden en het aantal door de syndicale organisaties aangewezen leden niet gelijk is, wordt de pariteit hersteld door loting. De voorzitter neemt niet deel aan de loting.

Wanneer het quorum niet bereikt werd, beraadslaagt de afdeling op de volgende zitting van het dossier, ongeacht het aantal aanwezigen. De voorzitter kan echter beslissen de beslissing uit te stellen tot een derde en laatste zitting van de afdeling.

De stemming is geheim. Bij staking van stemmen bepaalt de voorzitter de strekking van het advies.”.

Art. 84. Artikel 67 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 67. Een lid van de Kamer van beroep kan enkel zetelen indien het op geen enkele wijze heeft deelgenomen aan de toekenning van de evaluatievermelding of de aanvraag tot machtiging tot afdanking van een stagedoende bediende.

Het personeelslid en zijn hypotheekbewaarder worden ambtshalve opgeroepen om gehoord te worden.”.

Art. 85. Artikel 68 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 68. § 1. De geëvalueerde of de stagedoende bediende verschijnt in eigen persoon; hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze; hij mag zich niet laten vertegenwoordigen.

De verdediger mag op geen enkele manier deel uitmaken van de Kamer van beroep.

§ 2. De Kamer van beroep beraadslaagt zonder het personeelslid te horen, op basis van alleen het beroepsdossier, wanneer het personeelslid niet geantwoord heeft op de eerste en tweede oproeping.

§ 3. De afwezigheid van de hypotheekbewaarder belet de Kamer van beroep niet te beraadslagen.”.

Art. 86. Artikel 69 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 69. § 1. De Kamer van beroep brengt haar met reden omkleed advies uit met betrekking tot het voorstel tot afdanking van een stagedoende bediende.

De voorzitter van de afdeling deelt het advies mee binnen de vijftien werkdagen aan de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie en de stagedoende bediende.

§ 2. La Chambre de recours a également pour mission d'entendre, à sa demande, l'employé stagiaire contre lequel une autorisation de licenciement a été sollicitée par le conservateur, et de donner son avis motivé, avant qu'une décision ne soit prise par l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale.

L'employé stagiaire et son défenseur peuvent prendre connaissance de toutes les pièces du dossier en présence du greffier-rapporteur.

Ce paragraphe n'est pas d'application en cas de licenciement pour motif grave visé à l'article 35 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. ».

Art. 82. A l'article 65, premier alinéa, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, les modifications suivantes sont apportées :

a) la disposition sous 2° est remplacée par ce qui suit : « 2° d'assesseurs désignés par les organisations syndicales siégeant au comité de consultation syndicale prévu à l'article 79, parmi le personnel âgé de 35 ans au moins et comptant quinze ans de services, à raison d'un assesseur effectif et d'un assesseur suppléant par organisation »;

b) la disposition sous 3° est remplacée par ce qui suit : « 3° d'un nombre d'assesseurs, effectifs et suppléants, égal au nombre d'assesseurs mentionné sous 2°, désignés parmi les fonctionnaires:

- des services centraux de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale;

- des services extérieurs de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale.

Les assesseurs doivent être âgés d'au moins 35 ans et compter quinze ans de services; ».

Art. 83. L'article 66 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 66. Chaque section délibère valablement lorsque la moitié au moins de ses membres sont présents.

Lorsque le président est absent ou empêché, les assesseurs visés à l'article 65, 3° désignent entre eux un président de séance

Lorsqu'au moment du vote, le nombre de membres désignés par l'autorité et le nombre de membres désignés par les organisations syndicales n'est pas égal, la parité est rétablie par tirage au sort. Le président ne prend pas part au tirage au sort.

Lorsque le quorum n'a pas été atteint, la section délibère sur le dossier à la séance suivante, quel que soit le nombre de présents. Toutefois, le président peut décider de reporter la décision à une troisième et dernière séance de la section.

Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de partage des voix, le président détermine la portée de l'avis. ».

Art. 84. L'article 67 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 67. Un membre de la Chambre de recours ne peut siéger que s'il n'a pris part, en aucune façon, à l'attribution de la mention d'évaluation ni à la demande de l'autorisation de licenciement d'un employé stagiaire.

Le membre du personnel et son conservateur des hypothèques sont convoqués d'office pour être entendus. ».

Art. 85. L'article 68 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 68. § 1^{er}. L'évalué ou l'employé stagiaire comparait en personne; il peut se faire assister par la personne de son choix; il ne peut pas se faire représenter.

Le défenseur ne peut faire partie, à aucun titre, de la Chambre de recours.

§ 2. La Chambre de recours délibère sans entendre le membre du personnel, sur base du seul dossier de recours, lorsque le membre du personnel n'a pas répondu à la première ni à la deuxième convocation.

§ 3. L'absence du conservateur des hypothèques n'empêche pas la Chambre de recours de délibérer. ».

Art. 86. L'article 69 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 69. § 1^{er}. La Chambre de recours émet son avis motivé à propos de la proposition de licenciement d'un employé stagiaire.

Le président de la section communique l'avis dans les quinze jours ouvrables à l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale et à l'employé stagiaire.

§ 2. Elke niet met het advies van de Kamer van beroep overeenstemmende beslissing van de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie moet met redenen worden omkleed.

Hij deelt zijn beslissing mee aan de stagedoende bediende binnen de twintig werkdagen na de ontvangst van het advies.”.

Art. 87. Artikel 70 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 70. Het advies van de Kamer van beroep met betrekking tot een toegekende evaluatievermelding, bestaat hetzij uit een voorstel van andere vermelding, hetzij uit een voorstel van behoud van de toegekende vermelding.

De voorzitter van de afdeling deelt het advies binnen de vijftien werkdagen mee aan de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie en aan de geëvalueerde.”.

Art. 88. Artikel 71 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 71. Indien de Kamer van beroep heeft voorgesteld de vermelding te wijzigen, neemt de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie de beslissing hetzij de vermelding te wijzigen overeenkomstig het advies van de Kamer, hetzij de oorspronkelijke vermelding te bevestigen, of wel een andere vermelding toe te kennen. Hij deelt zijn beslissing aan de geëvalueerde mee binnen de twintig werkdagen na de ontvangst van het advies.

Indien de Kamer heeft voorgesteld de vermelding te behouden, wordt deze definitief. De Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie brengt de geëvalueerde hiervan onmiddellijk op de hoogte en deelt hem het advies mee.”.

Art. 89. Artikel 72 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 90. Artikel 74, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt vervangen als volgt :

“Behoudens het behoorlijk vastgesteld geval van ziekte of gebrekigheid, of het geval van overmacht, verliest de contractuele bediende die zonder toelating afwezig is of die de duur van zijn verlof overschrijdt, het recht op zijn bezoldiging voor de niet gerechtvaardigde duur van zijn afwezigheid.”.

Art. 91. Artikel 75 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 juli 1976 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 75. Onverminderd wat geldt voor het statutair personeel dat onder het hiërarchisch gezag staat van de hypotheekbewaarder, staat de bewaarder de dienstvrijstellingen, de verloven en afwezigheden toe aan de contractuele bedienden volgens de regelen bepaald voor het Rijkspersoneel. De toegestane dienstvrijstellingen, verloven en afwezigheden mogen niet minder gunstig zijn dan die welke verleend worden bij de bindende wettelijke bepalingen die op de contractuele bedienden van toepassing zijn.

Voor de toepassing van het eerste lid worden stagedoende en definitief aangenomen bedienden gelijkgesteld met statutaire ambtenaren, de andere contractuele bedienden worden gelijkgesteld met het contractueel personeel in dienst genomen bij de Federale overheidsdiensten.”.

Art. 92. Artikel 76 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 juli 1976 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 93. In artikel 77 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt het woord “contractuele” ingevoegd tussen het woord “de” en de woorden “bedienden die wegens”.

Art. 94. Artikel 78 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 april 1966, wordt vervangen als volgt: “Art. 78. De bewaarder maakt een einde aan het ambt van de definitief aangenomen bediende of de stagedoende bediende die volgens de voor het Rijkspersoneel geldende procedure, ongeschikt wordt bevonden om zijn ambt te vervullen of het in de toekomst te hervatten.

In dat geval stelt de bewaarder, als het een in het eerste lid bedoelde bediende betreft die in de voorwaarden verkeert welke, ter verkrijging van een pensioen, van de rijksambtenaren worden vereist, hem op pensioen volgens de regelen bepaald in artikel 19.”.

Art. 95. In artikel 79 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt : “1° de rechtstoestand van de contractuele bedienden;”.

§ 2. Toute décision de l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale non conforme à l'avis de la Chambre de recours doit être motivée.

Il communique sa décision à l'employé admis au stage dans les vingt jours ouvrables qui suivent la réception de l'avis. ».

Art. 87. L'article 70 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 70. L'avis de la Chambre de recours concernant l'attribution d'une mention d'évaluation, consiste soit en une proposition d'une autre mention, soit en une proposition de maintien de la mention attribuée.

Le président de la section communique l'avis dans les quinze jours ouvrables à l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale et à l'évalué. ».

Art. 88. L'article 71 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 71. Lorsque la Chambre de recours a proposé de modifier la mention, l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale prend la décision soit de modifier la mention conformément à l'avis de la Chambre, soit de confirmer la mention initiale, soit d'attribuer une autre mention. Il communique sa décision à l'évalué dans les vingt jours ouvrables qui suivent la réception de l'avis.

Lorsque la Chambre a proposé le maintien de la mention, celle-ci devient définitive. L'Administrateur général de la Documentation patrimoniale en informe immédiatement l'évalué et lui communique l'avis. ».

Art. 89. L'article 72 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 90. L'article, 74, deuxième alinéa, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est remplacé par ce qui suit :

« Sauf le cas de maladie ou d'infirmité, dûment constaté, ou de force majeure, l'employé contractuel qui s'absente sans autorisation ou dépasse le terme de son congé est privé de sa rémunération pour la durée non justifiée de son absence. ».

Art. 91. L'article 75 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 juillet 1976 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 75. Sous réserve de ce qui vaut pour le personnel statutaire qui est placé sous l'autorité hiérarchique du conservateur des hypothèques, le conservateur accorde les dispenses de service, les congés et les absences aux employés contractuels selon les modalités prévues pour les agents de l'Etat. Les dispenses de service, les congés et les absences octroyés ne peuvent être moins favorables que ceux accordés par les dispositions légales impératives applicables aux employés contractuels.

Pour l'application du premier alinéa, les employés stagiaires et les employés admis à titre définitif sont assimilés aux agents de l'Etat, les autres employés contractuels sont assimilés au personnel contractuel engagé dans les Services publics fédéraux. ».

Art. 92. L'article 76 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 juillet 1976 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 93. Dans l'article 77 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par l'arrêté royal du 19 juin 2007, le mot « contractuels » est inséré entre le mot « employés » et les mots « que la maladie ».

Art. 94. L'article 78 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 25 avril 1966, est remplacé par ce qui suit : « Art. 78. Le conservateur met fin aux fonctions de l'employé admis à titre définitif ou de l'employé stagiaire qui, suivant la procédure applicable aux agents de l'Etat, est reconnu inapte à exercer ses fonctions ou à les reprendre à l'avenir.

En ce cas, s'il s'agit d'un employé visé au premier alinéa qui se trouve dans les conditions exigées des agents définitifs de l'Etat pour que ceux-ci obtiennent une pension, le conservateur admet l'employé à la pension, selon les modalités établies par l'article 19. ».

Art. 95. Dans l'article 79 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mars 1972, la disposition sous 1° est remplacée par la disposition suivante : « 1° à la situation juridique des employés contractuels; ».

Art. 96. Het opschrift van hoofdstuk X van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: "HOOFDSTUK X. – PLICHTEN VAN DE CONTRACTUELE BEDIENDEN".

Art. 97. Artikel 84 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

"Art. 84. Onverminderd de verplichtingen opgenomen in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is het de contractuele bedienden verboden :

1° om zonder toestemming van de bewaarder, gelijk welke inlichtingen uit het archief van de bewaring of uit de op het kantoor berustende akten en documenten, aan niet tot de dienst behorende personen te verschaffen;

2° zelf of door een tussenpersoon, mee te werken aan het opmaken voor andermans rekening van erfenisaangiften of andere fiscale aangiften;

3° zich persoonlijk te bevinden in een toestand van belangenconflict, zoals bedoeld in artikel 9, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Indien de contractuele bediende meent of vreest een belangenconflict te hebben deelt hij dit via de hypotheekbewaarder mee aan de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde. Indien de Administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie of zijn gemachtigde van oordeel is dat het een belangenconflict betreft, zullen de passende maatregelen worden genomen in overleg met de bewaarder."

Art. 98. Artikel 85 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 juni 1962, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 5. — Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector

Art. 99. Het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector wordt gewijzigd overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 100 tot 103 wat betreft de Federale Overheidsdienst Financiën en zijn personeel.

Art. 100. Het opschrift van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector wordt vervangen als volgt: "Het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën".

Art. 101. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën, gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 februari 2010, worden de volgende punten ingevoegd :

"3°bis weddeschaal 28L

22.393,07 – 32.067,71

3/1 x 252,18

2/2 x 390,04

2/2 x 672,31

10/2 x 679,34

(Kl. 23j. – N.B. – G.A.)

7°bis weddeschaal 26G

16.456,84 – 24.859,06

3/1 x 252,18

1/2 x 292,59

1/2 x 390,04

2/2 x 672,31

9/2 x 624,27

(Kl. 23j. – N.B. – G.A.)".

Art. 96. L'intitulé du chapitre X du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « CHAPITRE X. - DEVOIRS DES EMPLOYÉS CONTRACTUELS ».

Art. 97. L'article 84 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 84. Sans préjudice des devoirs repris dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est interdit aux employés contractuels :

1° de communiquer à des personnes étrangères au service, sans l'autorisation du conservateur, des renseignements de quelque nature qu'ils soient, puisés dans les archives de la conservation ou dans les actes et documents reposant au bureau;

2° de collaborer soit par lui-même, soit par personne interposée, à l'établissement pour compte d'autrui de déclarations de succession ou autres déclarations fiscales;

3° de se trouver personnellement dans une situation de conflit d'intérêts comme stipulé dans l'article 9, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Si l'employé contractuel croit ou craint d'être partie prenante à un conflit d'intérêts, il en fait part, via le conservateur des hypothèques, à l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou à son délégué. Si l'Administrateur général de la Documentation patrimoniale ou son délégué est d'avis qu'il s'agit d'un conflit d'intérêts, les mesures adéquates seront prises en concertation avec le conservateur. ».

Art. 98. L'article 85 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 juin 1962, est abrogé.

CHAPITRE 5. — Modification de l'arrêté royal du 3 mars 2005 fixant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du secteur public

Art. 99. L'arrêté royal du 3 mars 2005 fixant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du secteur public est modifié conformément aux dispositions des articles 100 à 103 en ce qui concerne le Service public fédéral Finances et son personnel.

Art. 100. L'intitulé de l'arrêté royal du 3 mars 2005 fixant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du secteur public est remplacé comme suit : "L'arrêté royal du 3 mars 2005 fixant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances".

Art. 101. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 fixant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances, modifié par l'arrêté royal du 3 février 2010, sont insérés les points suivants :

« 3°bis échelle de traitement 28L

22.393,07 – 32.067,71

3/1 x 252,18

2/2 x 390,04

2/2 x 672,31

10/2 x 679,34

(Cl. 23a. – N.B. – G.A.)

7°bis échelle de traitement 26 G

16.456,84 – 24.859,06

3/1 x 252,18

1/2 x 292,59

1/2 x 390,04

2/2 x 672,31

9/2 x 624,27

(Cl. 23a. – N.B. – G.A.)".

Art. 102. In artikel 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2013, worden de volgende punten ingevoegd :

“9° weddeschaal 30C
12.901,13 – 16.887,63
3/1 x 140,09
5/2 x 194,67
8/2 x 324,11
(Kl. 18j. – N.D. – G.A.)
10° weddeschaal 30H
14.363,34 – 19.576,98
3/1 x 218,66
4/2 x 266,79
10/2 x 349,05
(Kl. 18j. – N.D. – G.A.)”.

Art. 103. In artikel 26, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2013, worden de volgende bepalingen ingevoegd in de kolommen 2 en 3 :“

Art. 102. Dans l'article 4, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 7 octobre 2013, sont insérés les points suivants :

« 9° échelle de traitement 30C
12.901,13 – 16.887,63
3/1 x 140,09
5/2 x 194,67
8/2 x 324,11
(Cl. 18a. – N.D. – G.A.)
10° échelle de traitement 30 H
14.363,34 – 19.576,98
3/1 x 218,66
4/2 x 266,79
10/2 x 349,05
(Cl. 18 a. – N.D. – G.A.)”.

Art. 103. Dans l'article 26 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 avril 2007, et modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2013, sont insérées les dispositions suivantes dans les colonnes 1 et 2 : “

3	2	1
19° <i>bis</i> a. bij wege van overgangsmaatregel fiscaal deskundige, voorheen als bediende van de hypotheekbewaarders titularis van de graad van bureauchef, bezoldigd in de weddenschaal 28L	2.403,58 EUR	19° <i>bis</i> a. par mesure transitoire expert fiscal, anciennement titulaire du grade de chef de bureau, rémunéré dans l'échelle de traitement 28 L, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques
b. bij wege van overgangsmaatregel fiscaal deskundige, voorheen als bediende van de hypotheekbewaarders titularis van de graad van eerste revisor, bezoldigd in de weddenschaal 28C louter met het oog op de integratie op bezoldiging in de weddenschaal BF3		b. par mesure transitoire expert fiscal, anciennement titulaire du grade de réviseur principal, rémunéré dans l'échelle de traitement 28 C, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques, uniquement en vue de l'intégration sur rémunération dans l'échelle de traitement BF3
20° <i>bis</i> bij wege van overgangsmaatregel financieel deskundige, voorheen als bediende van de hypotheekbewaarders titularis van de graad van revisor, bezoldigd in de weddenschaal 26G	1.326,98 EUR	20° <i>bis</i> par mesure transitoire expert financier, anciennement titulaire du grade de réviseur, rémunéré dans l'échelle de traitement 26 G, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques
21° <i>bis</i> administratief assistent a. voorheen als bediende van de hypotheekbewaarders houder van de vereiste titels tot bevordering tot de geschrapte graad van revisor	851,27 EUR	21° <i>bis</i> assistant administratif a. anciennement détenteur des titres requis pour la promotion au grade supprimé de réviseur, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques
b. die ten laatste op 1 april 1991 als bediende van de hypotheekbewaarders titularis was van de graad van eerste klerk	425,64 EUR	b. celui qui était titulaire du grade de premier commis, au plus tard au 1 ^{er} avril 1991, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques
c. die ten laatste op 1 april 1991 als bediende van de hypotheekbewaarders titularis was van de graad van eerste klerk, met ten minste twaalf jaar graadanciënniteit	851,27 EUR	c. celui qui était titulaire du grade de premier commis, avec au moins douze ans d'ancienneté de grade, au plus tard au 1 ^{er} avril 1991, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques
24° administratief medewerker, voorheen als bediende van de hypotheekbewaarders titularis van de graad van klerk en geslaagd voor een B-selectie		24 ° Collaborateur administratif, anciennement titulaire du grade de commis et lauréat d'une sélection-B, en qualité d'employé des conservateurs des hypothèques
a. titularis van de weddenschaal 30C	776,16 EUR	a. titulaire de l'échelle de traitement 30 C
b. titularis van de weddenschaal 30H	1.051,58 EUR	b. titulaire de l'échelle de traitement 30 H

HOOFDSTUK 6. — Wijziging van het koninklijk besluit van 19 juni 2007 houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders

Art. 104. Artikel 78, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 juni 2007 houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders wordt vervangen als volgt: “De bepalingen in het eerste lid zijn slechts van toepassing indien de bedienden de opleidingsactiviteit hebben gevolgd bedoeld in artikel 57 en geen vermelding “onvoldoende” hebben verkregen op het einde van hun laatste evaluatie.”.

Art. 105. Artikel 79, laatste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “minstens het signalement “goed” hebben bekomen” vervangen door de woorden “geen vermelding “onvoldoende” hebben verkregen op het einde van hun laatste evaluatie”.

CHAPITRE 6. — Modification de l'arrêté royal du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques

Art. 104. L'article 78, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques, est remplacé par ce qui suit : « Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne sont applicables que si l'employé a suivi l'activité de formation prévue à l'article 57 et si il n'a pas obtenu la mention « insuffisant » à la fin de sa dernière évaluation. ».

Art. 105. Dans l'article 79, dernier alinéa, du même arrêté, les mots « a obtenu au moins la mention « bon » à son signalement » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu la mention « insuffisant » à la fin de sa dernière évaluation ».

HOOFDSTUK 7. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 106. Blijven van toepassing op de bedienden die overeenkomstig artikel 2 werden geïntegreerd als rijksambtenaar :

1° de artikelen 61, § 5, 62, § 2, 68, 69, 69bis, 71, 73, 78, 79, 85 en 86 van het koninklijk besluit van 19 juni 2007 houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders;

2° de artikelen 10 tot 13 van het koninklijk besluit van 12 september 2013 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders.

Art. 107. De overeenkomstig artikel 2, § 1, geïntegreerde rijksambtenaren behouden :

1° het voordeel van de gecertificeerde opleidingen die zij geslaagd zijn als bediende van de hypotheekbewaarders onder de voorwaarden bepaald voor het Rijkspersoneel van het Federaal Openbaar Ambt;

2° het recht op deelname aan een gecertificeerde opleiding waarvoor zij als bediende van de hypotheekbewaarders waren ingeschreven en het hieraan verbonden voordeel indien zij slagen onder de voorwaarden bepaald voor het Rijkspersoneel van het Federaal Openbaar Ambt.

Art. 108. De bedienden die overeenkomstig de artikelen 2, §§ 1 en 2, 5, §§ 3 en 4, of 110, § 4, werden benoemd tot rijksambtenaar of stagiair behouden het recht op de premie voor competentieontwikkeling onder de voorwaarden bepaald in artikel 46 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel. Zij behouden het recht op deelname aan een gecertificeerde opleiding waarvoor zij als bediende waren ingeschreven.

Art. 109. De definitief aangenomen bedienden die in uitvoering van artikel 2, § 1, worden benoemd tot rijksambtenaar behouden het recht op de vormingspremie bedoeld in het ministerieel besluit van 4 februari 1991 tot instelling van de vormingspremie ten gunste van de bedienden van de hypotheekbewaarders, voor de duur dat zij de toekenningsvoorwaarden vervullen.

Art. 110. § 1. De vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau, de selecties-A en de selecties-B en de proeven over de beroepsbekwaamheid die lopend zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet en verder geregeld door de bepalingen zoals die van kracht waren op die datum.

§ 2. De in uitvoering van artikel 2, § 1, geïntegreerde rijksambtenaren die slagen voor een in paragraaf 1 bedoelde selectie of proef over de beroepsbekwaamheid, kunnen, indien zij de reglementaire vereisten vervullen, worden benoemd in een betrekking waaraan de overeenstemmende graad is verbonden binnen de Sector Hypotheken van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie.

Indien de in het eerste lid bedoelde ambtenaren laureaat zijn van een in paragraaf 1 bedoelde vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of selectie-A wordt hen in de overeenstemmende graad een betrekking aangeboden.

§ 3. Indien er onder de stagedoende bedienden bedoeld in artikel 2, § 2, laureaten zijn van de lopende selectie-A bedoeld in paragraaf 1, wordt hen binnen de achttien maanden die volgen op hun, eventuele, benoeming als rijksambtenaar een betrekking als administratief assistent aangeboden.

§ 4. Indien er onder de stagiairs bedoeld in artikel 5, § 2, tweede lid, laureaten zijn van de lopende selectie-A bedoeld in paragraaf 1, wordt hen binnen de achttien maanden die volgen op hun, eventuele, benoeming als rijksambtenaar een betrekking als administratief assistent aangeboden.

§ 5. De bedienden die niet geslaagd zijn voor een selectie A of B, op datum van inwerkingtreding van dit besluit, maar wel laureaat zouden zijn van de lopende selectie-A of selectie-B, bedoeld in paragraaf 1, kunnen naargelang de geslaagde selectie binnen de perken van het aantal betrekkingen bedoeld in artikel 4, eerste lid, tot de stage worden toegelaten in een betrekking waaraan de graad van administratief assistent of administratief medewerker is verbonden.

De in het eerste lid bedoelde toewijzing heeft plaats onder de voorwaarden bedoeld in artikel 5.

CHAPITRE 7. — *Mesures transitoires et dispositions finales*

Art. 106. Restent d'application aux employés qui ont été intégrés en qualité d'agent de l'Etat conformément à l'article 2 :

1° les articles 61, §5, 62, §2, 68, 69, 69bis, 71, 73, 78, 79, 85 et 86 de l'arrêté royal du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques;

2° les articles 10 à 13 de l'arrêté royal du 12 septembre 2013, portant modification de diverses dispositions réglementaires concernant la carrière des employés des conservateurs des hypothèques.

Art. 107. Les agents de l'Etat intégrés conformément à l'article 2, § 1^{er}, conservent :

1° le bénéfice des formations certifiées qu'ils ont réussies en tant qu'employé des conservateurs des hypothèques aux conditions fixées pour les agents de l'Etat de la Fonction publique;

2° le droit à la participation à une formation certifiée pour laquelle ils étaient inscrits en tant qu'employé des conservateurs des hypothèques et le bénéfice y afférent pour autant qu'ils la réussissent aux conditions fixées pour les agents de l'Etat de la Fonction publique.

Art. 108. Les employés qui ont été nommés conformément aux articles 2, §§ 1^{er} et 2, 5, §§ 3 et 4, ou 110, § 4, en qualité d'agent de l'Etat ou de stagiaire conservent le droit à la prime de développement des compétences dans les conditions prévues à l'article 46 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat. Ils conservent le droit à la participation à une formation certifiée à laquelle ils étaient inscrits en tant qu'employés.

Art. 109. Les employés admis à titre définitif qui sont nommés, en exécution de l'article 2, § 1^{er}, en qualité d'agent de l'Etat conservent le droit à la prime de formation visée à l'arrêté ministériel du 4 février 1991 instaurant une prime de formation en faveur des employés des conservateurs des hypothèques, pour la durée durant laquelle ils remplissent les conditions d'attribution.

Art. 110. § 1^{er}. Les sélections comparatives d'accession au niveau supérieur, les sélections-A et les sélections-B, et les épreuves de qualification professionnelle qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivies jusqu'à leur terme et continuent à être réglées par les dispositions qui étaient en vigueur à cette date.

§ 2. Les agents de l'Etat intégrés nommés en application de l'article 2, § 1^{er} qui réussissent une sélection ou une épreuve de qualification professionnelle visée au § 1^{er} peuvent, si ils remplissent les conditions réglementaires, être nommés dans un emploi auquel est lié le grade correspondant au sein du Secteur Hypothèques de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale

Si les agents de l'Etat visés à l'aliéna 1^{er} sont lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou d'une sélection-A visée au § 1^{er}, un emploi auquel est lié le grade correspondant leur est proposé.

§ 3. Si un employé stagiaire visé à l'article 2, § 2, est lauréat de la sélection A en cours visée au § 1^{er}, un emploi d'assistant administratif lui est proposé dans les dix-huit mois qui suivent son éventuelle nomination en qualité d'agent de l'Etat.

§ 4. Si un stagiaire visé à l'article 5, § 2, alinéa 2, est lauréat de la sélection A en cours visée au § 1^{er}, un emploi d'assistant administratif lui est proposé dans les dix-huit mois qui suivent son éventuelle nomination en qualité d'agent de l'Etat.

§ 5. Les employés qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, n'ont pas réussi une sélection A ou B, mais qui seraient lauréat de la sélection A ou de la sélection B en cours visée au § 1^{er} peuvent, au fur et à mesure de la sélection réussie, être admis au stage dans un emploi auquel le grade d'assistant administratif ou de collaborateur administratif est attaché, dans la limite du nombre d'emplois visés à l'article 4, alinéa 1^{er}.

L'affectation visée à l'alinéa 1^{er} se fait dans les conditions fixées par l'article 5.

Art. 111. De procedures inzake bevordering of verandering van graad die lopend zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit worden verder geregeld door de bepalingen zoals die van kracht waren op die datum.

Voor de bedienden die in uitvoering van artikel 2 werden benoemd tot rijksambtenaar heeft de in het eerste lid bedoelde bevordering plaats in deze hoedanigheid.

Art. 112. Voor de toepassing van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, worden de verloven en afwezigheden die werden toegestaan aan de hypotheekbedienden die overeenkomstig de artikelen 2, 5 en 110, § 5, respectievelijk werden benoemd tot rijksambtenaar of stagiair en die kunnen gelijkgesteld worden met verloven en afwezigheden toegestaan bij toepassing van het voormeld besluit, geacht te zijn toegestaan als personeelslid van een rijksbestuur.

De verloven en afwezigheden niet bedoeld in het vorige lid kunnen niet worden verlengd.

Art. 113. Met uitzondering van de proeftijd bedoeld in artikel 10 van het besluit van de Regent, zoals dit van toepassing was voor de inwerkingtreding van de wet van 11 december 2006, worden de diensten die zonder onderbreking als tijdelijk bediende in een of meer hypotheekkantoren zijn volbracht, gelijkgesteld met diensten die als stagedoende bediende of als definitief aangenomen bediende zijn volbracht. Deze gelijkstelling geldt zowel om uit te maken of de bediende die tot de stage werd toegelaten definitief kan worden aangenomen op grond van de artikelen 11 en 12 van het besluit van de Regent, zoals die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van de wet van 11 december 2006, als om de duur van zijn diensten te berekenen. Deze gelijkstelling geschiedt alleen indien de betrokkene tot de stage werd toegelaten of definitief werd aangenomen zodra hij zijn diensten als tijdelijke bediende had stopgezet.

Art. 114. De bewaarder verricht een inhouding op de wedde van de stagedoende bedienden en de definitief aangenomen bedienden, alsook op de aan deze of aan hun rechthebbenden uitgekeerde andere voordelen waarop een bedrag zou worden ingehouden indien zij werden uitgekeerd aan Rijksambtenaren met wie de bedienden zijn gelijkgesteld of aan hun rechthebbenden.

Die inhouding is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van de inhouding die de wedde en de andere voordelen zouden ondergaan indien zij werden uitgekeerd aan de Rijksambtenaren met wie de in het eerste lid bedoelde bedienden zijn gelijkgesteld of aan hun rechthebbenden, en het bedrag van de persoonlijke bijdrage die ten laste van de bedienden of van hun rechthebbenden komen in uitvoering van de sociale wetgeving."

Art. 115. Treden in werking de eerste dag van de derde maand na die waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt :

1° de wet van 11 december 2006 betreffende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders;

2° dit besluit, met uitzondering van :

- het artikel 33 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2013;

- het artikel 2, § 4, dat in werking treedt op de dag van bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 116. De minister bevoegd voor de Financiën wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 januari 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
K. GEENS

Art. 111. Les procédures en matière de promotion ou de changement de grade qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont poursuivies selon les dispositions applicables à cette date.

Pour les employés qui ont été nommés en qualité d'agent de l'Etat, en exécution de l'article 2 la promotion visée à l'alinéa 1^{er} a lieu dans cette qualité.

Art. 112. Pour l'application de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences octroyés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, les congés et absences qui ont été accordés aux employés des hypothèques, qui ont été nommés conformément aux articles 2, 5 et 110, § 5, respectivement en qualité d'agent de l'Etat ou de stagiaire, et qui peuvent être assimilés à des congés et absences accordés par application dudit arrêté, sont considérés avoir été accordés comme à un membre du personnel d'une administration de l'Etat.

Les congés et les absences non visés à l'alinéa précédent ne peuvent pas être prolongés.

Art. 113. A l'exception de la période d'essai visée à l'article 10 de l'arrêté du Régent, tel qu'il était d'application avant l'entrée en vigueur de la loi du 11 décembre 2006, les services accomplis sans interruption en qualité d'employé temporaire dans une ou plusieurs conservations des hypothèques, sont assimilés à des services accomplis en qualité d'employé stagiaire ou d'employé admis à titre définitif. Cette assimilation vaut tant pour déterminer si l'employé qui a été admis au stage peut être admis à titre définitif en application des articles 11 et 12 de l'arrêté du Régent, tels que ceux-ci étaient d'application avant l'entrée en vigueur de la loi du 11 décembre 2006, que pour calculer la durée de ses services. Toutefois, cette assimilation n'est faite que si l'admission au stage ou à titre définitif a lieu dès le moment où l'intéressé a cessé ses services en qualité d'employé temporaire.

Art. 114. Le conservateur effectue une retenue sur le traitement des employés stagiaires et des employés admis à titre définitif, ainsi que sur les autres avantages payés à ceux-ci ou à leurs ayants droit sur lesquels un montant serait retenu s'ils étaient payés aux agents de l'Etat auxquels les employés sont assimilés ou à leurs ayants droit.

Cette retenue est égale à la différence entre le montant des retenues qui seraient effectuées sur le traitement et les autres avantages s'ils étaient payés aux agents de l'Etat auxquels les employés visés à l'alinéa 1^{er} sont assimilés ou à leurs ayants droit, et le montant des cotisations personnelles mises à charge des employés ou de leurs ayants droit en vertu de la législation sociale.

Art. 115. Entrent en vigueur le premier jour du troisième mois qui suit celui au cours duquel le présent arrêté est publié au *Moniteur belge* :

1° la loi du 11 décembre 2006 relative au statut des employés des conservateurs des hypothèques;

2° le présent arrêté, à l'exception de :

- l'article 33 qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2013;

- l'article 2, § 4, qui entre en vigueur le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 116. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 janvier 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
K. GEENS