

3° tussen het derde en het vierde lid worden twee leden ingevoegd, luidende :

“Het totaal aantal beleidsadviseurs bedoeld in het tweede en het derde lid wordt vastgesteld op vierentwintig. De commissaris-generaal bepaalt, in overleg met de directeurs-generaal, de manier waarop dit aantal onder hen wordt verdeeld.

De functie van beleidsadviseur bedoeld in het tweede en het derde lid, kan enkel uitgeoefend worden door een personeelslid van niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten of door een personeelslid van het operationeel kader dat deel uitmaakt van het officierskader”;

4° het vierde lid wordt opgeheven;

5° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende :

“De dienst voor beleidsondersteuning van de commissaris-generaal en van elke directeur-generaal bevat eveneens persoonlijke medewerkers die belast zijn met de andere noodzakelijke taken ter ondersteuning van de leiding van hun dienst. De commissaris-generaal en de directeurs-generaal kunnen elk een beperkt aantal personeelsleden vrij kiezen die het ambt van persoonlijke medewerker uitoefenen.”.

**Art. 11.** Het koninklijk besluit van 2 maart 2007 met betrekking tot de leden van de diensten voor beleidsondersteuning bij de federale politie wordt opgeheven.

#### HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

**Art. 12.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 13.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke kansen,  
Mevr. J. MILQUET

De Minister van Justitie,  
Mevr. A. TURTELBOOM

3° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 3 et 4 :

“Le nombre total de conseillers en gestion visés aux alinéas 2 et 3 est fixé à vingt-quatre. Le commissaire général définit en concertation avec les directeurs généraux la manière dont ce nombre est réparti entre eux.

La fonction de conseiller en gestion visée aux alinéas 2 et 3, ne peut être exercée que par un membre du personnel du niveau A du cadre administratif et logistique des services de police ou par un membre du personnel du cadre opérationnel faisant partie du cadre d’officiers”;

4° l’alinéa 4 est abrogé;

5° l’article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Le service d’appui à la gestion du commissaire général et de chaque directeur général comporte également des collaborateurs personnels qui sont chargés des autres tâches nécessaires au soutien de la direction de leurs services. Le commissaire général et les directeurs généraux peuvent chacun choisir librement un nombre limité de membres du personnel qui exercent la fonction de collaborateur personnel.”.

**Art. 11.** L’arrêté royal du 2 mars 2007 relatif aux membres des services d’appui à la gestion à la police fédérale est abrogé.

#### CHAPITRE 5. — Dispositions finales

**Art. 12.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 13.** Le ministre qui a l’Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l’exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l’Intérieur et de l’Égalité des chances,  
Mme J. MILQUET

La Ministre de la Justice,  
Mme A. TURTELBOOM

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2014/00314]

**24 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot invoeging  
van een stage voor de personeelsleden  
van het basiskader van de politiediensten**

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Dit besluit voegt een stage in voor de benoemde personeelsleden van het basiskader van de politiediensten.

Het betreft een overgangsmaatregel in afwachting van de conclusies van de werkzaamheden die een verbetering van de basisopleiding van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten beogen. Er dient te worden aangestipt dat die werkzaamheden zich thans beperken tot de basisopleiding van het basiskader. De conclusies van die werkzaamheden zouden het huidige regime van de opleidingen grondig kunnen wijzigen. Aangezien een dergelijke hervorming tijd in beslag neemt, werd beslist om in twee fasen te werken.

In een eerste fase is het noodzakelijk om de ondersteuning van de inspecteurs die hun eerste stappen op het terrein zetten, te verbeteren. Dit stelt geenszins de kwaliteit van het onderwijs en de tijdens de basisopleiding verrichte stages in vraag maar beoogt integendeel de verworvenheden te versterken. De aspiranten-inspecteur verrichten tijdens hun basisopleiding wel stages in verschillende diensten van de federale of van de lokale politie, maar hetgeen ze op het terrein aanleren wordt bepaald door de specificiteiten van de dienst waar ze hun stage verrichten. De stage van zes maanden verloopt daarentegen in de dienst of de politiezone die, na afloop van de stage, ook hun effectieve plaats van tewerkstelling zal worden, hetgeen hen toelaat op een optimale manier te worden omkaderd en hun verworvenheden verder te ontwikkelen in functie van de specificiteiten die eigen zijn aan hun plaats van tewerkstelling.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2014/00314]

**24 AVRIL 2014. — Arrêté royal portant insertion  
d’un stage pour les membres du personnel  
du cadre de base des services de police**

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté insère un stage pour les membres du personnel nommés du cadre de base des services de police.

Il s’agit d’une mesure transitoire en attendant les conclusions des travaux qui visent à améliorer la formation de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police. Il y a lieu de souligner que ces travaux se limitent, à l’heure actuelle, à la formation de base du cadre de base. Les conclusions de ces travaux sont susceptibles de modifier en profondeur le régime de formations actuel. Puisqu’une telle réforme prend du temps, il a été décidé de travailler en deux phases.

Dans un premier temps, il est essentiel d’améliorer le soutien apporté aux inspecteurs qui font leurs premiers pas sur le terrain. Cela ne remet nullement en question la qualité de l’enseignement et des stages effectués pendant la formation de base mais vise au contraire à renforcer les acquis. En effet, les aspirants inspecteur de police effectuent au cours de leur formation de base des stages dans différents services de la police fédérale ou de la police locale mais ce qu’ils apprennent sur le terrain est conditionné par les spécificités du service où ils font leur stage. Par contre, le stage de six mois se déroule dans le service ou la zone de police qui sera également, à l’issue de ce stage, leur lieu de travail effectif, ce qui leur permet d’être encadré de façon optimale et de développer leurs acquis en fonction des spécificités qui sont propres à leur lieu de travail.

In een tweede fase, wanneer de conclusies van de voormelde werkzaamheden zullen gekend zijn, zal er worden beslist over de positionering van de stage van zes maanden, tijdens of na de basisopleiding, evenals over de uitbreiding van die stage tot de andere kaders van het operationeel kader, en dit rekening houdende met de evaluatie van de stage bedoeld in dit besluit.

Gelet op het voorgaande, werd er in overleg met de syndicale partners beslist dat dit besluit slechts van toepassing is op de aspiranten-inspecteur van politie die hun basisopleiding hebben aangevat of aanvatten vanaf 1 september 2013 en uiterlijk voor 1 januari 2017.

Er valt aan te stippen dat, overeenkomstig artikel 47, 2°, van het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen, de directeur van de directie van de opleiding het aantal lessen per opleidingsmodule bepaalt. Gelet op het aantal lessen vastgesteld door de directeur van de directie van de opleiding, duurt de basisopleiding van het basiskader 12 maanden. Vermits het voorliggende besluit van toepassing is op de aspiranten-inspecteur van politie die hun opleiding hebben aangevat sinds 1 september 2013 en de opleiding van de eerste promotie die betrokken is door dit besluit een aanvang heeft genomen op 1 oktober 2013, zal de stage voor hen aanvangen op 1 oktober 2014.

De opmerkingen in het akkoord van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken van 15 oktober 2013 werden in overweging genomen. De tekst werd dienvolgens aangepast. Aan een aantal van die opmerkingen kon evenwel geen gevolg worden gegeven, omdat ze ofwel voortvloeien uit een verkeerde lezing van de op de personeelsleden van de politiediensten toepasselijke regelgeving, ofwel indruisen tegen hetgeen overeengekomen is op het onderhandelingscomité voor de politiediensten.

Sommigen menen dat de artikelen V.II.15 en V.II.17 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), zoals vervangen door dit besluit, tot onduidelijkheid leiden, voor wat de benoemingsbevoegdheid betreft.

De benoeming van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten, zoals geregeld in artikel V.II.2, § 1, RPPol, dat niet door dit koninklijk besluit wordt gewijzigd, vindt plaats onmiddellijk aansluitend op het slagen voor de basisopleiding. De inspecteurs van politie zijn dus reeds benoemd voor de aanvang van de stage die wordt ingevoegd door dit besluit.

De in de artikelen V.II.15 en V.II.17 RPPol opgenomen eindbeslissingen beogen derhalve niet de stagiair al dan niet te benoemen maar strekken ertoe te bepalen of hij met vrucht zijn stage (eventueel verlengd) heeft beëindigd of hij daarentegen wegens beroepsongeschiktheid moet worden ontslagen uit zijn functies of, in voorkomend geval, moet worden herplaatst in zijn kader van oorsprong. De artikelen V.II.15 en V.II.17 RPPol leiden bijgevolg niet tot onduidelijkheid.

Bovendien wordt voorgesteld om een nieuw artikel in te voegen waarin, naar analogie met de stagiairs van het administratief en logistiek kader, een opzeggingstermijn van drie maanden zou worden voorzien wanneer de stagiair wegens beroepsongeschiktheid wordt ontslagen uit zijn functies.

Rekening houdende met de functies die ze uitoefenen, bestaat er evenwel een fundamenteel verschil tussen een lid van het administratief en logistiek kader en een lid van het operationeel kader. Aangezien laatstgenoemde een veiligheidsfunctie uitoefent, is het dan ook niet aangewezen om een personeelslid van het operationeel kader dat, na afloop van zijn stage, beroepshalve ongeschikt werd bevonden, drie bijkomende maanden in dienst te houden. Dit is de reden waarom er werd beslist om niet te voorzien in een opzeggingstermijn indien de inspecteur niet slaagt voor zijn stage wegens beroepsongeschiktheid.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
Van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,  
De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET  
De Minister van Justitie,  
Mevr. A. TURTELBOOM

Dans un deuxième temps, lorsque les conclusions des travaux précités seront connues, le positionnement du stage de six mois, pendant ou après la formation de base, ainsi que l'extension de ce stage aux autres cadres du cadre opérationnel, seront décidés en tenant compte de l'évaluation du stage visé par le présent arrêté.

Vu ce qui précède, il a été décidé, en concertation avec les partenaires syndicaux, que cet arrêté ne sera d'application que pour les aspirants inspecteur de police qui ont entamés ou entament leur formation de base à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2013 et au plus tard avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Il y a lieu de souligner que, conformément à l'article 47, 2°, de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires, c'est le directeur de la direction de la formation qui fixe le nombre d'heures de cours pour chaque module de formation. Au vu du nombre d'heures de cours fixées par le directeur de la direction de la formation, la formation de base du cadre de base dure 12 mois. Dès lors que le présent arrêté est d'application aux aspirants inspecteur de police qui ont entamé leur formation à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2013 et, qu'en l'espèce, la première promotion concernée par le présent arrêté a entamé sa formation au 1<sup>er</sup> octobre 2013, le stage débutera le 1<sup>er</sup> octobre 2014.

Les remarques émises par le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique dans son accord du 15 octobre 2013 ont été prises en considération. Le texte a été adapté en conséquence. Certaines de ces remarques n'ont néanmoins pas pu être suivies, soit parce qu'elles résultent d'une lecture erronée de la réglementation applicable aux membres du personnel des services de police, soit parce qu'elles vont à l'encontre de ce qui a été convenu au sein du comité de négociation pour les services de police.

Certains estiment que les articles V.II.15 et V.II.17 de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo), tels que remplacés par le présent arrêté, prêtent à équivoque en ce qui concerne la compétence de nomination.

La nomination des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police, telle que réglée par l'article V.II.2, § 1<sup>er</sup>, PJPo, article non modifié par le présent arrêté, a lieu immédiatement après la réussite de la formation de base. Les inspecteurs de police sont donc déjà nommés avant d'entamer le stage inséré par le présent arrêté.

Les décisions finales reprises dans les articles V.II.15 et V.II.17 PJPo n'ont dès lors pas pour objectif de nommer ou non le stagiaire mais de déterminer s'il a terminé avec fruit son stage (éventuellement prolongé) ou, au contraire, s'il doit être démis de ses fonctions pour cause d'inaptitude professionnelle ou, le cas échéant, être réaffecté dans son cadre d'origine. Les articles V.II.15 et V.II.17 PJPo ne prêtent par conséquent pas à équivoque.

En outre, il est proposé qu'un nouvel article soit inséré dans lequel serait prévu un préavis de trois mois lorsque le stagiaire est démis de ses fonctions pour cause d'inaptitude professionnelle et ce, par analogie avec les stagiaires du cadre administratif et logistique.

Toutefois, au regard des fonctions qu'ils exercent, il existe une différence fondamentale entre un membre du cadre administratif et logistique et un membre du cadre opérationnel. Ce dernier exerçant une fonction de sécurité, il n'est pas conséquent de maintenir en fonction pendant trois mois supplémentaires un membre du personnel du cadre opérationnel qui a été déclaré inapte professionnellement à l'issue de son stage. C'est la raison pour laquelle il a été décidé de ne pas prévoir de préavis si l'inspecteur rate son stage pour cause d'inaptitude professionnelle.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
De Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,  
La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Intérieur et de l'Egalité des chances,  
Mme J. MILQUET  
La Ministre de la Justice,  
Mme A. TURTELBOOM

## RAAD VAN STATE

## Afdeling Wetgeving

Advies 55.291/2 van 19 maart 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot invoeging van een stage voor de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten'

Op 5 februari 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 21 maart 2014 <sup>(\*)</sup> een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot invoeging van een stage voor de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 19 maart 2014. De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, staatsraad, voorzitter, Martine Baguet en Luc Detroux, staatsraden, Yves De Cordt en Jacques Englebert, assessoren, en Bernadette Vigneron, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Vandernoot.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 19 maart 2014.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voormelde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

## Algemene opmerking

De ontworpen tekst heeft tot gevolg dat de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten na hun benoeming een proeftijd van zes maanden moeten doormaken. (1)

De steller van de tekst moet, in het licht van het gelijkheidsbeginsel, kunnen rechtvaardigen om welke reden hij een dergelijke proeftijd instelt voor de personeelsleden van het basiskader terwijl hij dit niet doet voor de andere personeelsleden van het operationeel kader.

Het verdient aanbeveling om het verslag aan de Koning aan te vullen in dat verband.

## Bijzondere opmerkingen

## Dispositief

## Artikel 2

1. Om ervoor te zorgen dat artikel V.II.3bis niet valt buiten de indeling in afdelingen van hoofdstuk III waarvan het deel uitmaakt, verdient het aanbeveling om daarvan de eerste bepaling van afdeling 1 te maken.

2. In de huidige redactie is de machtiging die aan de minister wordt verleend om "de algemene regels van de stage" uit te werken, te ruim (ontworpen artikel V.II.4, tweede lid).

De steller van de tekst zou kunnen bepalen dat de minister de nadere regels van de proeftijd vaststelt.

Dezelfde opmerking geldt bijgevolg ook voor het ontworpen artikel V.II.5.

3. Het woord "kalenderdagen" in het ontworpen artikel V.II.10, tweede lid, behoort vervangen te worden door het woord "dagen"(2).

Dezelfde opmerking geldt voor de ontworpen artikelen V.II.11, V.II.12 en V.II.15.

4. De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat :

- in de Franse tekst van het ontworpen artikel V.II.15, tweede lid, tweede zin, de woorden "la commissaire général" moeten worden vervangen door de woorden "le commissaire général";

- in het ontworpen artikel V.II.19, eerste lid, 2°, de woorden "de stageverslagen" dienen te worden vervangen door de woorden "de verslagen over de wijze van functioneren".

## CONSEIL D'ETAT

## Section de législation

Avis 55.291/2 du 19 mars 2014 sur un projet d'arrêté royal 'portant insertion d'un stage pour les membres du personnel du cadre de base des services de police'

Le 5 février 2014, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la vice-première Ministre et Ministre de l'Intérieur à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 21 mars 2014 <sup>(\*)</sup>, sur un projet d'arrêté royal 'portant insertion d'un stage pour les membres du personnel du cadre de base des services de police'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 19 mars 2014. La chambre était composée de Pierre Vandernoot, conseiller d'État, président, Martine Baguet et Luc Detroux, conseillers d'État, Yves De Cordt et Jacques Englebert, assesseurs, et Bernadette Vigneron, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Vandernoot.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 19 mars 2014.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

## Observation générale

Le texte en projet a pour conséquence que les membres du personnel du cadre de base des services de police devront suivre un stage probatoire de six mois après leur nomination. (1)

L'auteur du texte doit pouvoir justifier, au regard du principe d'égalité, pour quelle raison il prévoit un tel stage pour les membres du personnel du cadre de base alors qu'il ne le prévoit pas pour les autres membres du personnel du cadre opérationnel.

Le rapport au Roi sera utilement complété sur ce point.

## Observations particulières

## Dispositif

## Article 2

1. Afin d'éviter de faire échapper l'article V.II.3bis de la division en sections du chapitre III dans lequel il se situe, il convient d'en faire la première disposition de la section 1<sup>re</sup>.

2. Telle qu'elle est formulée, la délégation conférée au ministre d'élaborer "les règles générales du stage" est trop large (article V.II.4, alinéa 2, en projet).

L'auteur du texte pourrait prévoir que le ministre fixe les modalités du stage.

La même observation vaut, par voie de conséquence, pour l'article V.II.5, en projet.

3. Il y a lieu de biffer le mot "calendrier" dans l'article V.II.10, alinéa 2, en projet (2).

La même observation vaut pour les articles V.II.11, V.II.12 et V.II.15 en projet.

4. De l'accord de la fonctionnaire déléguée, il y a lieu de remplacer :

- dans l'article V.II.15, alinéa 2, seconde phrase, en projet de la version française, les mots "la commissaire général" par les mots "le commissaire général";

- dans l'article V.II.19, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, en projet, les mots "les rapports de stage" par les mots "les rapports de fonctionnement".

## Artikel 5

Artikel 5 van het ontwerp luidt als volgt :

“Art. 5. Dit besluit is van toepassing op de aspiranten-inspecteur van politie die hun basisopleiding aanvatten op of na 1 september 2013 en uiterlijk voor 1 januari 2017”.

Op een vraag aangaande de draagwijdte van de vermelding van 1 september 2013, heeft de gemachtigde ambtenaar het volgende geantwoord :

“Conformément à l’article 47, 2°, de l’arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires, c’est le directeur de la direction de la formation qui fixe le nombre d’heures de cours pour chaque module de formation. Au vu du nombre d’heures de cours fixées par le directeur de la direction de la formation, la formation de base du cadre de base dure 12 mois. En l’espèce, les aspirants inspecteurs de police ont entamé leur formation au 01/10/2013. Dès lors, le stage prévu par l’arrêté en projet débutera le 01/10/2014”.

Deze preciseringen zouden in het verslag aan de Koning moeten worden opgenomen.

De griffier,  
Bernadette Vigneron

De voorzitter,  
Pierre Vandernoot

## Nota's

(\*) Bij e-mail van 7 februari 2014

(1) De artikelen V.II.4 tot V.II.20 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 'tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten' (RPPol), die vervangen worden door de voorliggende tekst, zijn bij artikel 1 van het koninklijk besluit van 24 oktober 2003 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten' "niet langer van toepassing" verklaard. Artikel 5 van het ontwerp voorziet in een tijdelijke regeling daar het voorliggende koninklijk besluit van toepassing zal zijn op de aspiranten-inspecteur van politie die hun basisopleiding aanvatten op of na 1 september 2013 en uiterlijk voor 1 januari 2017.

(2) Het gaat immers om dagen in algemene zin (*Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, [www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be), tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 95, a)).

**24 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot invoeging van een stage voor de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten ("RPPol");

Gelet op het protocol nr. 317/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 25 september 2013;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 14 juni 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 16 september 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, d.d. 15 oktober 2013;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op advies nr. 55.291/2 van de Raad van State, gegeven op 19 maart 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingsbepalingen*

**Artikel 1.** In artikel II.1.2, § 2, derde lid, RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, worden de woorden "V.II.9, § 2" vervangen door de woorden "V.II.9, tweede lid".

## Article 5

L'article 5 du projet est rédigé comme suit :

“Art. 5. Le présent arrêté est d’application aux aspirants inspecteur de police qui entament leur formation au 1<sup>er</sup> septembre 2013 ou après cette date et au plus tard avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017”.

Interrogée sur la portée de la mention du 1<sup>er</sup> septembre 2013, la fonctionnaire déléguée a précisé ce qui suit :

“Conformément à l’article 47, 2°, de l’arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires, c’est le directeur de la direction de la formation qui fixe le nombre d’heures de cours pour chaque module de formation. Au vu du nombre d’heures de cours fixées par le directeur de la direction de la formation, la formation de base du cadre de base dure 12 mois. En l’espèce, les aspirants inspecteur de police ont entamé leur formation au 01/10/2013. Dès lors, le stage prévu par l’arrêté en projet débutera le 01/10/2014”.

Ces précisions mériteraient de figurer dans le rapport au Roi.

Le greffier,  
Bernadette Vigneron

Le président,  
Pierre Vandernoot

## Notes

(\*) Par courriel du 7 février 2014

(1) Les articles V.II.4 à V.II.20 de l’arrêté royal du 30 mars 2001 'portant la position juridique du personnel des services de police' (PJPOL), qui sont remplacés par le texte examiné, ont été déclarés "hors d’application" par l’article 1<sup>er</sup> de l’arrêté royal du 24 octobre 2003 'portant modification de l’arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police'. L’article 5 du projet prévoit un système temporaire dès lors que l’arrêté royal examiné sera d’application pour les aspirants inspecteurs de police qui entament leur formation au 1<sup>er</sup> septembre 2013 ou après cette date et au plus tard avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

(2) Il s’agit en effet de jours civils (*Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, [www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be), onglet "Technique législative", recommandation n° 95, a)).

**24 AVRIL 2014. — Arrêté royal portant insertion d’un stage pour les membres du personnel du cadre de base des services de police**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l’article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu l’arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police ("PJPOL");

Vu le protocole n° 317/4 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 25 septembre 2013;

Vu l’avis de l’Inspecteur général des Finances, donné le 14 juin 2013;

Vu l’accord du Ministre du Budget, donné le 16 septembre 2013;

Vu l’accord du Secrétaire d’Etat à la Fonction Publique, donné le 15 octobre 2013;

Considérant que l’avis du Conseil consultatif des bourgmestres n’a pas été régulièrement donné dans le délai fixé et qu’aucune demande de prolongation n’a été formulée; qu’en conséquence il a été passé outre;

Vu l’avis n° 55.291/2 du Conseil d’Etat, donné le 19 mars 2014, en application de l’article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l’Intérieur et de la Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions modificatives*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l’article II.1.2, § 2, alinéa 3, PJPOL, modifié par l’arrêté royal du 7 juin 2009, les mots "V.II.9, § 2" sont remplacés par les mots "V.II.9, alinéa 2".

**Art. 2.** In Deel V, Titel II, RPPol, wordt Hoofdstuk III, buiten toepassing verklaard bij het koninklijk besluit van 24 oktober 2003, dat de artikelen V.II.4 tot V.II.20 bevat, vervangen als volgt :

“HOOFDSTUK III. — *De stage*

*Afdeling 1. — Algemene bepalingen*

**Art. V.II.3bis.** Dit hoofdstuk is enkel van toepassing op de personeelsleden van het basiskader.

**Art. V.II.4.** De stage beoogt de evaluatie van de stagiair die in een situatie wordt geplaatst waarin hij een betrekking bekleedt die in overeenstemming is met zijn graad.

De minister stelt de nadere regels van de stage vast. De stage omvat opleidingsactiviteiten die uit een verplicht en, in voorkomend geval, een vrij gedeelte kunnen bestaan, zonder dat deze opleidingsactiviteiten samen meer dan één vierde van de stageduur in beslag mogen nemen.

**Art. V.II.5.** De korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal stelt, met inachtneming van de in artikel V.II.4, tweede lid, bedoelde nadere regels, de opleidingsactiviteiten vast waaraan de stagiair moet deelnemen.

**Art. V.II.6.** De stage verloopt onder de leiding van de officier, de hoofdinspecteur of het lid van het administratief en logistiek kader van niveau A, aangewezen door de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal, hierna “stageleider” genoemd.

De stageleider ziet er op toe dat de stagiair deelneemt aan de met toepassing van artikel V.II.5 bepaalde opleidingsactiviteiten.

De minister bepaalt de geschiktheidscriteria waaraan de officier, de hoofdinspecteur of het lid van het administratief en logistiek kader van niveau A moet voldoen om als stageleider te worden aangewezen.

**Art. V.II.6bis.** Elke stagiair wordt begeleid door een of meerdere politieambtenaren van zijn korps wat de lokale politie betreft of van het commissariaat-generaal of de algemene directie waarvan hij afhangt wat de federale politie betreft, hierna “mentor” genoemd.

De minister bepaalt de geschiktheidscriteria waaraan een politieambtenaar moet voldoen om als mentor te worden aangewezen. De mentor heeft ten minste dezelfde graad als de stagiair, is niet de stageleider en wordt aangewezen door de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal onder de personeelsleden van het operationeel kader die voldoen aan deze geschiktheidscriteria.

De minister bepaalt het maximum aantal stagiairs dat de mentor(en) mag (mogen) begeleiden en dit in functie van de eigen aard van de dienst.

*Afdeling 2. — De aanvang van de stage*

**Art. V.II.7.** De stage vangt aan op de dag van de benoeming bedoeld in artikel V.II.2, § 1. Het personeelslid van het basiskader verkrijgt van rechtswege de hoedanigheid van stagiair op de benoemingsdatum.

*Afdeling 3. — De duur van de stage*

**Art. V.II.8.** De duur van de stage bedraagt zes maanden. Zij kan ten hoogste met de helft van de duur worden verlengd in de gevallen bedoeld in de artikelen V.II.14, eerste lid, 2° en V.II.15, zevende lid.

**Art. V.II.9.** Om de duur van de verrichte stage te berekenen worden alle perioden waarin de stagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen, met uitzondering van de periode tussen het voorstel bedoeld in artikel V.II.14, eerste lid, 3°, en het advies bedoeld in artikel V.II.15, derde lid, 3°, of de beslissingen bedoeld in artikel V.II.15, zesde en zevende lid.

De afwezigheden die zich voordoen nadat de stagiair gedurende vijftien werkdagen in één of verschillende malen afwezig is geweest, hebben de schorsing van de stage tot gevolg zelfs indien hij gedurende deze afwezigheden in dienstactiviteit is. Voor de toepassing van deze bepaling dient als werkdag te worden begrepen, de werkdag in de zin van artikel VIII.I.1, 2°.

Noch het jaarlijks vakantieverlof, noch de verloven bedoeld in de artikelen VIII.IV.1 en VIII.IV.7 komen voor de berekening van deze afwezigheidsdagen in aanmerking.

In geval van schorsing van de stage behoudt de betrokkene zijn hoedanigheid van stagiair en zijn administratieve toestand wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen die op hem van toepassing zijn.

De stage wordt van rechtswege verlengd met de tijdsspanne gedurende dewelke de stage met toepassing van het tweede lid is geschorst.

**Art. 2.** Dans la Partie V, Titre II, PJPOL, le Chapitre III, déclaré hors d'application par l'arrêté royal du 24 octobre 2003, qui contient les articles V.II.4 à V.II.20 est remplacé par ce qui suit :

“Chapitre III. — Le stage

Section 1<sup>re</sup>. — Dispositions générales

**Art. V.II.3bis.** Le présent chapitre s'applique uniquement aux membres du personnel du cadre de base.

**Art. V.II.4.** Le stage vise à évaluer le stagiaire qui est placé dans une situation dans laquelle il occupé un emploi correspondant à son grade.

Le ministre fixe les modalités du stage. Le stage comprend des activités de formation qui peuvent être constituées d'une partie obligatoire et, le cas échéant, d'une partie facultative, sans que ces activités de formation ne puissent dépasser un quart de la durée du stage.

**Art. V.II.5.** Le chef de corps, le commissaire général ou le directeur général concerné, détermine, en tenant compte des modalités visées à l'article V.II.4, alinéa 2, les activités de formation auxquelles le stagiaire doit participer.

**Art. V.II.6.** Le stage s'effectue sous la direction de l'officier, de l'inspecteur principal ou du membre du cadre administratif et logistique du niveau A, désigné par le chef de corps, le commissaire général ou le directeur général concerné, dénommé ci-après “maître de stage”.

Le maître de stage veille à ce que le stagiaire participe aux activités de formation déterminées en application de l'article V.II.5.

Le ministre détermine les critères d'aptitude auxquels l'officier, l'inspecteur principal ou le membre du cadre administratif et logistique du niveau A doit satisfaire afin d'être désigné comme maître de stage.

**Art. V.II.6bis.** Chaque stagiaire est accompagné par un ou plusieurs fonctionnaire(s) de police de son corps en ce qui concerne la police locale ou du commissariat général ou de la direction générale dont il dépend en ce qui concerne la police fédérale, ci-après dénommé “mentor”.

Le ministre détermine les critères d'aptitudes auxquels un fonctionnaire de police doit satisfaire pour être désigné comme mentor. Le mentor est revêtu d'au moins le même grade que le stagiaire, n'est pas le maître de stage et est désigné par le chef de corps, le commissaire général ou le directeur général concerné parmi les membres du personnel du cadre opérationnel qui satisfont à ces critères d'aptitude.

Le ministre détermine en fonction de la nature particulière du service le nombre maximum de stagiaires que le(s) mentor(s) peu(ven)t accompagner.

Section 2. — Le début du stage

**Art. V.II.7.** Le stage débute le jour de la nomination visée à l'article V.II.2, § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel du cadre de base acquiert de plein droit la qualité de stagiaire à la date de sa nomination.

Section 3. — La durée du stage

**Art. V.II.8.** Le stage dure six mois. Il peut être prolongé au plus de la moitié de la durée dans les cas visés aux articles V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, et V.II.15, alinéa 2.

**Art. V.II.9.** Toutes les périodes durant lesquelles le stagiaire se trouve en activité de service sont prises en considération pour déterminer la durée du stage effectué, à l'exception de la période entre la proposition visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et l'avis visé à l'article V.II.15, alinéa 3, 3°, ou les décisions visées à l'article V.II.15, alinéas 6 et 7.

Les absences qui se produisent après que le stagiaire ait été absent durant quinze jours ouvrables consécutifs ou non, entraînent la suspension du stage même s'il était en activité de service durant ces absences. Pour l'application de cette disposition, le jour ouvrable doit être compris dans le sens de celui visé à l'article VIII.I.1<sup>er</sup>, 2°.

Ni les congés de vacances annuels, ni les congés visés aux articles VIII.IV.1<sup>er</sup> et VIII.IV.7 n'entrent en ligne de compte pour la détermination de ces jours d'absences.

En cas de suspension, l'intéressé conserve sa qualité de stagiaire et sa situation administrative est fixée conformément aux dispositions qui lui sont applicables.

Le stage est de plein droit prolongé de la période durant laquelle le stage, en application de l'alinéa 2, est suspendu.

*Afdeling 4. — De evaluatie van de stagiair*

**Art. V.II.10.** Aan het begin van de stage zendt de directeur van de betrokken politieschool aan de stageleider een samenvattend evaluatieverslag aangaande de gehele opleiding van de stagiair dat, in voorkomend geval, verschillende punten bevat waaraan bijzondere aandacht moet worden besteed gedurende de stage.

Aan het begin van de stage bespreekt de mentor dit evaluatieverslag met de stagiair die, binnen de 7 dagen na dit gesprek, het verslag viseert en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

**Art. V.II.11.** Ten laatste op het einde van de derde maand van de stage, wordt door de mentor(en), na de stagiair te hebben gehoord, een verslag over de wijze van functioneren opgesteld volgens het model vastgesteld door de minister of de door hem aangewezen directeur.

Ieder verslag over de wijze van functioneren wordt onverwijld ter kennisgeving aan de stagiair voorgelegd die, binnen de 7 dagen na de kennisgeving ervan, het verslag viseert en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

Ieder verslag over de wijze van functioneren wordt door de betrokken mentor ter kennisgeving toegestuurd aan de stageleider.

**Art. V.II.12.** Binnen de 30 dagen na het einde van de stage wordt er, door de mentor(en) en de stageleider, na de stagiair te hebben gehoord, een samenvattend stageverslag opgesteld, volgens het model vastgesteld door de minister of de door hem aangewezen directeur.

Dit stageverslag wordt onverwijld ter kennisgeving aan de stagiair voorgelegd die het, binnen de 7 dagen na de kennisgeving ervan, viseert en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

**Art. V.II.13.** Na het verstrijken van de in artikel V.II.12, tweede lid, bedoelde termijn bezorgt de stageleider de verslagen over de wijze van functioneren, het samenvattend stageverslag en de eventuele opmerkingen terzake door de stagiair aan de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal.

*Afdeling 5. — De beroeps geschiktheid van de stagiair*

**Art. V.II.14.** Op basis van de verslagen bedoeld in artikel V.II.11, het samenvattend stageverslag en de eventuele opmerkingen terzake door de stagiair, beslist de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal, na de nodige informatie te hebben ingewonnen inzonderheid bij de betrokken dienstchefs :

- 1° of de stagiair met goed gevolg de stage heeft volbracht;
- 2° of de stage, binnen de perken van artikel V.II.8, wordt verlengd;
- 3° om voor te stellen, naar gelang van het geval, de stagiair te ontslaan wegens beroeps geschiktheid of, indien het een personeelslid van het operationeel kader betreft dat bevorderd werd door overgang naar een hoger kader, wegens beroeps geschiktheid te herplaatsen in zijn oorspronkelijk kader.

De korpschef brengt de burgemeester of het politiecollege op de hoogte van de in het eerste lid bedoelde beslissing. De commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal brengt de benoemende overheid ervan op de hoogte.

Alvorens de in het eerste lid, 2°, bedoelde beslissing te nemen, hoort de korpschef, de commissaris-generaal, de betrokken directeur-generaal of hun afgevaardigde, de stagiair, op diens verzoek, die zich naar keuze kan laten bijstaan of vertegenwoordigen tegelijk door een advocaat, een personeelslid en een lid van een erkende vakorganisatie.

**Art. V.II.15.** Binnen de zeven dagen te rekenen vanaf de ontvangst van het in artikel V.II.14, eerste lid, 3°, bedoelde voorstel, meldt de stagiair zijn beslissing om het voorstel al dan niet te aanvaarden aan de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal.

Indien de stagiair het in artikel V.II.14, eerste lid, 3°, bedoelde voorstel niet aanvaardt, verzoekt de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal om het advies van de in de artikelen IV.I.20 tot en met IV.I.22 bedoelde paritaire commissie die binnen de 30 dagen een advies verstrekt overeenkomstig de procedure omschreven in artikel IV.I.20, vierde en vijfde lid. De paritaire commissie hoort de stagiair, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen overeenkomstig artikel V.II.14, derde lid, en de korpschef, de commissaris-generaal, de betrokken directeur-generaal of hun afgevaardigde.

In haar advies kan de paritaire commissie ofwel :

- 1° het voorstel bedoeld in artikel V.II.14, eerste lid, 3°, bevestigen;
- 2° voorstellen om de stage, als die nog niet werd verlengd overeenkomstig artikel V.II.14, eerste lid, 2°, of artikel V.II.15, zevende lid, te verlengen binnen de perken van artikel V.II.8;
- 3° het voorstel bedoeld in artikel V.II.14, eerste lid, 3°, niet bevestigen.

*Section 4. — L'évaluation du stagiaire*

**Art. V.II.10.** Au début du stage, le directeur de l'école de police concernée transmet au maître de stage un rapport d'évaluation récapitulatif portant sur l'ensemble de la formation du stagiaire et qui contient, le cas échéant, différents points qui méritent une attention particulière durant le stage.

Au début du stage, le mentor évoque ce rapport d'évaluation avec le stagiaire qui, dans les 7 jours de cet entretien, vise le rapport et y ajoute, le cas échéant, ses remarques.

**Art. V.II.11.** Au plus tard à la fin du troisième mois du stage, le(s) mentor(s) rédige(nt), après avoir entendu le stagiaire, un rapport de fonctionnement selon le modèle déterminé par le ministre ou par le directeur qu'il désigne.

Chaque rapport de fonctionnement est, sans délai, porté à la connaissance du stagiaire qui, dans les 7 jours de la prise de connaissance, vise le rapport et y ajoute, le cas échéant, ses remarques.

Chaque rapport de fonctionnement est transmis par le mentor concerné au maître de stage pour prise de connaissance.

**Art. V.II.12.** Dans les 30 jours après la fin du stage, le(s) mentor(s) et le maître de stage rédigent, après avoir entendu le stagiaire, un rapport de stage récapitulatif, selon le modèle déterminé par le ministre ou par le directeur qu'il désigne.

Ce rapport de stage est, sans délai, porté à la connaissance du stagiaire qui, dans les 7 jours de la prise de connaissance, le vise et y ajoute, le cas échéant, ses remarques.

**Art. V.II.13.** Après l'écoulement du délai visé à l'article V.II.12, alinéa 2, le maître de stage envoie les rapports de fonctionnement, le rapport de stage récapitulatif et les éventuelles remarques formulées par le stagiaire au chef de corps, au commissaire général ou au directeur général concerné.

*Section 5. — L'aptitude professionnelle du stagiaire*

**Art. V.II.14.** Sur base des rapports visés à l'article V.II.11, du rapport de stage récapitulatif et des éventuelles remarques y relatives du stagiaire, le chef de corps, le commissaire général ou le directeur général concerné décide, après s'être informé auprès des chefs de service concernés :

- 1° si le stagiaire a terminé le stage avec succès;
- 2° si le stage est prolongé dans les limites de l'article V.II.8;
- 3° de proposer, selon le cas, de démettre le stagiaire en raison d'inaptitude professionnelle ou, dans le cas d'un membre du personnel du cadre opérationnel promu par accession à un cadre supérieur, de réaffecter ce dernier dans son cadre d'origine pour cause d'inaptitude professionnelle.

Le chef de corps informe le bourgmestre ou le collège de police de la décision visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Le commissaire général ou le directeur général concerné en informe l'autorité de nomination.

Avant de prendre la décision visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, le chef de corps, le commissaire général, le directeur général concerné ou leur délégué entend, à sa demande, le stagiaire, qui peut se faire assister ou représenter à la fois par un avocat, un membre du personnel et un membre d'une organisation syndicale agréée.

**Art. V.II.15.** Dans les sept jours à compter de la réception de la proposition visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, le stagiaire notifie au chef de corps, au commissaire général ou au directeur général concerné qu'il accepte ou non la proposition.

Si le stagiaire n'accepte pas la proposition visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, le chef de corps, le commissaire général ou le directeur général concerné sollicite l'avis de la commission paritaire visée aux articles IV.I.20 à IV.I.22 y compris, qui rend un avis dans les 30 jours conformément à la procédure décrite à l'article IV.I.20, alinéas 4 et 5. La commission paritaire entend le stagiaire, qui peut se faire assister ou représenter conformément à l'article V.II.14, alinéa 3, et le chef de corps, le commissaire général, le directeur général concerné ou leur représentant.

Dans son avis, la commission paritaire peut soit :

- 1° confirmer la proposition visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°;
- 2° proposer de prolonger le stage dans les limites de l'article V.II.8, si le stage n'a pas encore été prolongé conformément à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° ou à l'article V.II.15, alinéa 7;
- 3° infirmer la proposition visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°.

Voor de stagiairs van de lokale politie zendt de paritaire commissie haar advies aan de korpschef die het bezorgt aan de burgemeester of het politiecollege.

Voor de stagiairs van de federale politie zendt de paritaire commissie haar advies aan de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal die het bezorgt aan de benoemende overheid.

Indien de stagiair het in artikel V.II.14, eerste lid, 3°, bedoelde voorstel aanvaardt of indien de paritaire commissie het advies bedoeld in het derde lid, 1°, verstrekt, beslist de burgemeester of het politiecollege voor de stagiairs van de lokale politie of de benoemende overheid voor de stagiairs van de federale politie over het ontslag of de herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid.

Indien de paritaire commissie het advies bedoeld in het derde lid, 2°, verstrekt, beslist de burgemeester of het politiecollege voor de stagiairs van de lokale politie of de benoemende overheid voor de stagiairs van de federale politie dat de stage, binnen de perken van artikel V.II.8, wordt verlengd of dat de stagiair met goed gevolg de stage heeft volbracht.

Indien de paritaire commissie het advies bedoeld in het derde lid, 3°, verstrekt, heeft de stagiair de stage met goed gevolg volbracht.

**Art. V.II.16.** De stagiair die wegens beroepsongeschiktheid wordt herplaatst, wordt, met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op de beslissing bedoeld in artikel V.II.15, zesde lid, door de benoemde overheid benoemd in zijn oorspronkelijk kader en in zijn vroegere graad in het politiekorps waarvan hij als stagiair deel uitmaakte of, mits het akkoord van de commissaris-generaal of, naar gelang van het geval, de betrokken korpschef, in het politiekorps waarvan hij als aspirant deel uitmaakte.

Het met toepassing van het eerste lid benoemde personeelslid herneemt van rechtswege zijn kader-, graad- en loonschaalanciënniteit in zijn kader van oorsprong en in zijn vroegere graad, alsof het nooit overeenkomstig artikel V.II.2 zou zijn benoemd in de graad waarin het als aspirant was aangesteld.

De in artikel VI.II.86 bedoelde overheid wijst het aldus benoemde personeelslid aan voor een betrekking overeenkomstig de regels van de herplaatsing bedoeld in de artikelen VI.II.85 tot en met VI.II.91.

**Art. V.II.17.** De stage neemt van rechtswege een einde, hetzij op de dag waarop beslist wordt dat de stagiair met goed gevolg de stage heeft volbracht, hetzij op de dag waarop beslist wordt de stagiair wegens beroepsongeschiktheid te ontslaan of te herplaatsen, hetzij op de dag waarop het advies bedoeld in artikel V.II.15, derde lid, 3°, wordt verstrekt.

**Art. V.II.18.** Voor zover hij op het ogenblik van zijn verzoek aan de in artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002, bedoelde voorwaarde voldoet, kan de stagiair-inspecteur die ontslaan werd wegens beroepsongeschiktheid, bij de directeur-generaal van de ondersteuning en het beheer een verzoek indienen om opgenomen te worden in de wervingsreserve van het kader van agenten van politie bedoeld in artikel IV.I.30, § 1, eerste lid.

De persoon die overeenkomstig het eerste lid in de wervingsreserve van het kader van agenten van politie is opgenomen en die wordt gerekruteerd gedurende de geldigheidsperiode van die reserve, is vrijgesteld van de basisopleiding van het kader van agenten van politie.

#### Afdeling 6. — Het stagedossier

**Art. V.II.19.** Het stagedossier bevat ten minste :

1° een inventaris van de stukken;

1bis° het samenvattend evaluatieverslag bedoeld in artikel V.II.10, eerste lid;

2° de verslagen over de wijze van functioneren bedoeld in artikel V.II.11;

3° het samenvattend stageverslag bedoeld in artikel V.II.12, eerste lid;

4° in voorkomend geval, de opmerkingen van de stagiair bij de in 1bis°, 2° en 3° bedoelde verslagen;

5° de beslissing van de korpschef, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal bedoeld in artikel V.II.14, eerste lid, en, in voorkomend geval, het advies bedoeld in artikel V.II.15, derde lid, en de beslissing bedoeld in artikel V.II.15, zesde of zevende lid, alsmede alle stavingsstukken.

De minister bepaalt de overige stukken die in het stagedossier worden opgenomen.

**Art. V.II.20.** De minister kan nadere regels inzake inzonderheid de inhoud, de wijze van presentatie en het bijhouden van het stagedossier bepalen.”.

**Art. 3.** In artikel VI.II.91 RPPol worden de woorden “V.II.17, tweede lid” vervangen door de woorden “V.II.16, tweede lid”.

Pour les stagiaires de la police locale, la commission paritaire transmet son avis au chef de corps qui le transmet au bourgmestre ou au collège de police.

Pour les stagiaires de la police fédérale, la commission paritaire transmet son avis au commissaire général ou au directeur général concerné qui le transmet à l'autorité de nomination.

Lorsque le stagiaire accepte la proposition visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, ou lorsque la commission paritaire rend l'avis visé à l'alinéa 3, 1°, le bourgmestre ou le collège de police pour les stagiaires de la police locale, ou l'autorité de nomination pour les stagiaires de la police fédérale décide de la démission ou de la réaffectation pour inaptitude professionnelle.

Lorsque la commission paritaire rend l'avis visé à l'alinéa 3, 2°, le bourgmestre ou le collège de police pour les stagiaires de la police locale, ou l'autorité de nomination pour les stagiaires de la police fédérale décide si le stage est prolongé dans les limites de l'article V.II.8 ou si le stagiaire a terminé le stage avec succès.

Lorsque la commission paritaire rend l'avis visé à l'alinéa 3, 3°, le stagiaire a terminé le stage avec succès.

**Art. V.II.16.** Le stagiaire qui est réaffecté pour raison d'inaptitude professionnelle, est nommé par l'autorité de nomination, au premier jour du mois qui suit la décision visée à l'article V.II.15, alinéa 6, dans son cadre d'origine et dans son grade antérieur, dans le corps de police auquel il appartenait en qualité de stagiaire ou, moyennant l'accord du commissaire général ou, selon le cas, du chef de corps concerné, dans le corps de police auquel il appartenait en qualité d'aspirant.

Le membre du personnel nommé en application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, reprend de plein droit son ancienneté de cadre, de grade et d'échelle de traitement dans son cadre d'origine et son grade antérieur comme s'il n'avait jamais, conformément à l'article V.II.2, été nommé dans le grade dans lequel il a été commissionné comme aspirant.

L'autorité visée à l'article VI.II.86 désigne le membre du personnel ainsi nommé pour un emploi conformément aux règles de réaffectation visées aux articles VI.II.85 à VI.II.91 y compris.

**Art. V.II.17.** Le stage prend fin de plein droit, soit le jour de la décision de réussite du stagiaire, soit le jour de la décision de démission ou de réaffectation pour inaptitude professionnelle, soit le jour où l'avis visé à l'article V.II.15, alinéa 3, 3°, est rendu.

**Art. V.II.18.** Pour autant qu'il satisfasse, au moment de sa demande, à la condition visée à l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, de la loi du 26 avril 2002, le stagiaire inspecteur qui est démis en raison d'inaptitude professionnelle, peut adresser au directeur général de l'appui et de la gestion une demande en vue d'être inséré dans la réserve de recrutement du cadre des agents de police visée à l'article IV.I.30, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>.

La personne qui conformément à l'alinéa 1<sup>er</sup> est insérée dans la réserve de recrutement du cadre des agents de police et qui est recrutée durant la période de validité de cette réserve est dispensée de la formation de base du cadre des agents de police.

#### Section 6. — Le dossier de stage

**Art. V.II.19.** Le dossier de stage comprend au moins :

1° un inventaire des pièces;

1bis° le rapport d'évaluation récapitulatif visé à l'article V.II.10, alinéa 1<sup>er</sup>;

2° les rapports de fonctionnement visés à l'article V.II.11;

3° le rapport de stage récapitulatif visé à l'article V.II.12, alinéa 1<sup>er</sup>;

4° le cas échéant, les remarques du stagiaire relatives aux rapports visés aux 1bis°, 2° et 3°;

5° la décision du chef de corps, du commissaire général ou du directeur général concerné visée à l'article V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, et, le cas échéant, l'avis visé à l'article V.II.15, alinéa 3, et la décision visée à l'article V.II.15, alinéa 6 ou 7, ainsi que toutes les pièces probantes.

Le ministre détermine les autres pièces devant figurer au dossier de stage.

**Art. V.II.20.** Le ministre peut déterminer des modalités relatives, en particulier, au contenu, au mode de présentation et à la conservation du dossier de stage.”.

**Art. 3.** Dans l'article VI.II.91 PJPOL, les mots “V.II.17, alinéa 2” sont remplacés par les mots “V.II.16, alinéa 2”.

**Art. 4.** In artikel VII.9 RPPol, worden de woorden “wat het operationeel kader betreft, twee jaar na de datum van de in artikel V.II.2 bedoelde benoeming” vervangen door de woorden “wat de personeelsleden van het kader van agenten van politie, van het middenkader en van het officierskader betreft, twee jaar na de datum van de in artikel V.II.2 bedoelde benoeming, wat de personeelsleden van het basiskader betreft, twee jaar na het verstrijken van de in artikel V.II.8 bedoelde termijn, eventueel verlengd overeenkomstig de artikelen V.II.14, eerste lid, 2°, of V.II.15, zevende lid”.

HOOFDSTUK II. — *Slotbepalingen*

**Art. 5.** Dit besluit is van toepassing op de aspiranten-inspecteur van politie die hun basisopleiding aanvatten op of na 1 september 2013 en uiterlijk voor 1 januari 2017.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen,

Mevr. J. MILQUET

De Minister van Justitie,

Mevr. A. TURTELBOOM

**Art. 4.** Dans l'article VII.9 PJPoI, les mots “en ce qui concerne le cadre opérationnel, deux ans après la date de la nomination visée à l'article V.II.2” sont remplacés par les mots “en ce qui concerne les membres du personnel du cadre des agents de police, du cadre moyen et du cadre d'officiers, deux ans après la date de la nomination visée à l'article V.II.2, en ce qui concerne les membres du personnel du cadre de base, deux ans après l'expiration du délai visé à l'article V.II.8, éventuellement prolongé conformément aux articles V.II.14, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, ou V.II.15, alinéa 7”.

CHAPITRE II. — *Dispositions finales*

**Art. 5.** Le présent arrêté est d'application aux aspirants inspecteur de police qui entament leur formation au 1<sup>er</sup> septembre 2013 ou après cette date et au plus tard avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**Art. 6.** Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Intérieur et de l'Égalité des chances,

Mme J. MILQUET

La Ministre de la Justice,

Mme A. TURTELBOOM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

[C – 2014/03179]

**10 APRIL 2014.** — Koninklijk besluit tot goedkeuring van het reglement van 4 maart 2014 van de Nationale Bank van België betreffende de tenuitvoerlegging van Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 maart 1993 op het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen, de artikelen 43 en 80;

Gelet op de wet van 6 april 1995 inzake het statuut van en het toezicht op de beleggingsondernemingen, artikel 90;

Gelet op de wet van 22 februari 1998 tot vaststelling van het organiek statuut van de Nationale Bank van België;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Het reglement van de Nationale Bank van België van 4 maart 2014 betreffende de tenuitvoerlegging van Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013, dat bij dit besluit is gevoegd, wordt goedgekeurd.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,

K. GEENS

**Bijlage bij het koninklijk besluit tot goedkeuring van het reglement van de Nationale Bank van België van 4 maart 2014 betreffende de tenuitvoerlegging van Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013**

De Nationale Bank van België,

Gelet op artikel 12bis van de wet van 22 februari 1998 tot vaststelling van het organiek statuut van de Nationale Bank van België;

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2014/03179]

**10 AVRIL 2014.** — Arrêté royal portant approbation du règlement du 4 mars 2014 de la Banque nationale de Belgique relatif à la mise en œuvre du Règlement (UE) n° 575/2013 du Parlement européen et du Conseil du 26 juin 2013

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 mars 1993 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit, les articles 43 et 80;

Vu la loi du 6 avril 1995 relative au statut et au contrôle des entreprises d'investissement, l'article 90;

Vu la loi du 22 février 1998 fixant le statut organique de la Banque nationale de Belgique;

Sur la proposition du Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le règlement de la Banque nationale de Belgique du 4 mars 2014 relatif à la mise en œuvre du Règlement (UE) n° 575/2013 du Parlement européen et du Conseil du 26 juin 2013, annexé au présent arrêté, est approuvé.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,

K. GEENS

**Annexe à l'arrêté royal portant approbation du règlement de la Banque nationale de Belgique du 4 mars 2014 relatif à la mise en œuvre du Règlement (UE) n° 575/2013 du Parlement européen et du Conseil du 26 juin 2013**

La Banque nationale de Belgique,

Vu l'article 12bis de la loi du 22 février 1998 fixant le statut organique de la Banque nationale de Belgique;