

Calcul :

N° de troupeau	N° de marque auriculaire	Catégorie	Poids	Indemnité/kg	Indemnité/porc
				Total :	

Je confirme que ma déclaration ci-dessus est sincère et véritable pour la somme de (en toutes lettres) :

..... euros

Montant en chiffres : euros

N° compte bancaire :

Lu et approuvé, fait à le

Signature du détenteur :

Vu pour être annexé à notre arrêté du 24 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 octobre 2010 relatif à la lutte contre la maladie d'Aujeszky.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

La Ministre de l'Agriculture,
Mme S. LARUELLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2014/11291]

10 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 december 1956 tot vaststelling van het statuut van het personeel van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 januari 1981 en 9 mei 2008;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 469 van 9 oktober 1986 houdende afschaffing van de Bedrijfsraden en herstructurering van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenshelen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juni 1996, 4 oktober 1996, 22 mei 2000, 20 juli 2000, 9 januari 2002, 5 september 2002, 28 september 2003, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 7 juni 2007, 19 november 2008, 29 augustus 2009, 2 juni 2010 en 25 oktober 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 september 2003, 25 april 2004, 3 augustus 2004, 5 december 2004, 10 augustus 2005, 30 januari 2006, 6 juli 2006, 22 november 2006, 7 juni 2007 en 21 januari 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 mei 2005, 30 januari 2006, 22 november 2006, 15 januari 2007, 7 juni 2007, 19 november 2008, 29 augustus 2009 en 21 januari 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 januari 2011 en 21 januari 2013; bl. .

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2010 houdende vaststelling van de vaste personeelsformatie van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het voorstel van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het advies van de regeringscommissaris;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 21 januari 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2014/11291]

10 AVRIL 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 29 décembre 1956 fixant le statut du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie, modifié par les arrêtés royaux des 29 janvier 1981 et 9 mai 2008;

Vu l'arrêté royal n° 469 du 9 octobre 1986 portant suppression des Conseils professionnels et restructuration du Conseil central de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, modifié par les arrêtés royaux des 3 juin 1996, 4 octobre 1996, 22 mai 2000, 20 juillet 2000, 9 janvier 2002, 5 septembre 2002, 28 septembre 2003, 25 avril 2004, 3 août 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 7 juin 2007, 19 novembre 2008, 29 août 2009, 2 juin 2010 et 25 octobre 2013;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 28 septembre 2003, 25 avril 2004, 3 août 2004, 5 décembre 2004, 10 août 2005, 30 janvier 2006, 6 juillet 2006, 22 novembre 2006, 7 juin 2007 et 21 janvier 2013;

Vu l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 4 mai 2005, 30 janvier 2006, 22 novembre 2006, 15 janvier 2007, 7 juin 2007, 19 novembre 2008, 29 août 2009 et 21 janvier 2013;

Vu l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'économie, modifié par les arrêtés royaux des 21 janvier 2011 et 21 janvier 2013;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 2010 fixant le cadre organique définitif du secrétariat du Conseil central de l'Economie;

Vu la proposition du Conseil central de l'Economie;

Vu l'avis du commissaire du gouvernement;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 21 janvier 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, d.d. 10 januari 2014;

Gelet op het protocol van de onderhandelingen nr. 111 van het comité IV, gesloten op 20 januari 2014;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat in het belang van de personeelsleden enerzijds en de goede werking van de instelling anderzijds, de in dit besluit opgenomen bepalingen dringend toegepast moeten worden;

Op de voordracht van de Minister van Economie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 25 van het koninklijk besluit van 9 mei 2008 houdende hervorming van de loopbanen van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven worden de woorden “bedoeld in artikel 70 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel” geschrapt.

Art. 2. In artikel 26 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt de laatste zin “In voorkomend geval verliest het het recht op de premie voor competentieontwikkeling.” geschrapt;

2° er wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“De duur voorzien in het derde en het vierde lid wordt vermeerderd met de duur tijdens dewelke de ambtenaar een premie voor competentieontwikkeling heeft ontvangen”.

Art. 3. In artikel 27 van hetzelfde besluit worden het tweede en het derde lid opgeheven.

Art. 4. Artikel 28 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel 29 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 6. Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 7. In artikel 31 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2011 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen als volgt :

“§ 3. De personeelsleden die geslaagd zijn voor een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven of in het federaal administratief openbaar ambt, behouden het voordeel van hun resultaat voorzover :

1° er niet meer dan drie maanden zijn verstreken tussen het einde van de arbeidsovereenkomst en de indiensttreding of de benoeming in definitief verband;

2° deze indiensttreding of benoeming in definitief verband gebeurde binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding;

3° deze indiensttreding of benoeming in vast verband gebeurde in dezelfde klasse of graad.”

2° Er wordt een § 5 ingevoegd luidende :

“§ 5. Met ingang van 1 oktober 2009 en tot en met 3 februari 2013 worden §§ 2, 3 en 4 vervangen als volgt :

“§ 2. Personeelsleden van wie de rechtspositie, het niveau, de klasse of de weddenschaal verandert, behouden het recht op de premie voor competentieontwikkelingen die ze eerder kregen, zolang de geldigheidsduur van hun gecertificeerde opleiding niet is verstreken.

Ze kunnen zich ook onmiddellijk opnieuw inschrijven voor een nieuwe gecertificeerde opleiding, op basis van hun nieuwe rechtspositie, hun nieuwe niveau, hun nieuwe klasse of hun nieuwe weddenschaal.

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 10 janvier 2014;

Vu le protocole de négociation n° 111 du comité IV, conclu le 20 janvier 2014;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1^{er};

Vu l'urgence;

Considérant que dans l'intérêt des membres du personnel d'une part et du bon fonctionnement de l'organisme d'autre part, les dispositions du présent arrêté doivent être appliquées d'urgence;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 25 de l'arrêté royal du 9 mai 2008 portant réforme des carrières des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie, les mots « visées à l'article 70 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat » sont supprimés.

Art. 2. A l'article 26 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, la dernière phrase « Le cas échéant, il perd son droit à la prime de développement des compétences. » est supprimée;

2° il est ajouté un alinéa cinq, rédigé comme suit :

« La durée prévue aux alinéas 3 et 4 est augmentée de la durée pendant laquelle l'agent a perçu une prime de développement des compétences ».

Art. 3. Dans l'article 27 du même arrêté, les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 4. L'article 28 du même arrêté est abrogé.

Art. 5. L'article 29 du même arrêté est abrogé.

Art. 6. L'article 30 du même arrêté est abrogé.

Art. 7. A l'article 31 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2011 et modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2013, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Les membres du personnel qui ont réussi une formation certifiée alors qu'ils étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail au sein du Conseil Central de l'Economie ou de la fonction publique administrative fédérale conservent le bénéfice de leur réussite pour autant :

1° qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois entre la fin du contrat de travail et l'entrée en service ou la nomination à titre définitif;

2° que cette entrée en service ou nomination à titre définitif ait été réalisée dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie;

3° que cette entrée en service ou nomination à titre définitif ait été réalisée dans la même classe ou le même grade. »

2° Il est inséré un § 5, rédigé comme suit :

« § 5. A partir du 1 octobre 2009 et jusqu'au 3 février 2013 inclus, les §§ 2, 3 et 4 sont remplacés comme suit :

« § 2. Les membres du personnel dont la situation juridique, le niveau, la classe ou l'échelle barémique changent, conservent le droit à bénéficier de la prime de développement de compétences qu'ils recevaient antérieurement aussi longtemps que la durée de validité de leur formation certifiée n'est pas écoulée.

Ils peuvent aussi s'inscrire immédiatement à une nouvelle formation certifiée, sur la base de leur nouvelle situation juridique, de leur nouveau niveau, de leur nouvelle classe ou de leur nouvelle échelle barémique.

Als ze slagen voor die nieuwe gecertificeerde opleiding krijgen ze de daaraan verbonden premie voor competentieontwikkeling en verliezen ze de vorige premie voor competentieontwikkeling. Er begint een nieuwe geldigheidstermijn op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van hun inschrijving.

Als een personeelslid dat regelmatig is ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding niet werd uitgenodigd, ofwel voor die opleiding, ofwel voor de validatietest van de verworven kennis vóór hij van rechtspositie, van niveau, van klasse of van weddenschaal is veranderd, kan hij die gecertificeerde opleiding volgen alsof hij zich nog in de vorige situatie zou bevinden en, in voorkomend geval, de daaraan verbonden rechtsgevolgen verkrijgen.

In afwijking van het eerste lid stopt het recht op de premie voor competentieontwikkeling definitief als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en er meer dan drie maanden verlopen vóór een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven."

3° Er wordt een § 6 ingevoegd luidende :

"§ 6. Met ingang van 4 februari 2013 worden §§ 2, 3 en 4 vervangen als volgt :

"§2. Personeelsleden van wie de rechtspositie, het niveau, de klasse of de weddenschaal verandert, behouden het recht op de premie voor competentieontwikkelingen die ze eerder kregen, zolang de geldigheidsduur van hun gecertificeerde opleiding niet is verstreken.

Als een personeelslid dat regelmatig is ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding niet werd uitgenodigd, ofwel voor die opleiding, ofwel voor de validatietest van de verworven kennis vóór hij van rechtspositie, van niveau, van klasse of van weddenschaal is veranderd, kan hij die gecertificeerde opleiding volgen alsof hij zich nog in de vorige situatie zou bevinden en, in voorkomend geval, de daaraan verbonden rechtsgevolgen verkrijgen.

In afwijking van het eerste lid stopt het recht op de premie voor competentieontwikkeling definitief als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en er meer dan drie maanden verlopen vóór een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.""

Art. 8. In artikel 34, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het laatste lid wordt opgeheven;

2° de volgende leden worden toegevoegd :

"De personeelsleden, die op 1 juni 2002 geïntegreerd werden in respectievelijk de weddenschaal CA2 of CT2 en die vervolgens bevorderd werden in respectievelijk de weddenschaal CA3 of CT3, kunnen genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze slagen in een gecertificeerde opleiding.

De personeelsleden, die op 1 juni 2002 geïntegreerd werden in de weddenschaal CA3 of CT3 en die vervolgens bevorderd werden in weddenschaal 22B, kunnen genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze slagen in een gecertificeerde opleiding.

De personeelsleden, die op 1 juni 2002 geïntegreerd werden in respectievelijk de weddenschaal CA2 of CT2 en die vervolgens bevorderd werden in respectievelijk CA3 en CT3 en daarna 22B, kunnen genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze slagen in een gecertificeerde opleiding."

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2009, met uitzondering van :

- artikel 5 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2008;
- artikel 7, 1° dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2004;
- artikel 7, 3° dat uitwerking heeft met ingang van 4 februari 2013;
- artikel 8, 2° dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2008.

Art. 10. De minister bevoegd voor Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Economie,
J. VANDE LANOTTE

S'ils réussissent cette nouvelle formation certifiée, ils obtiennent la prime de développement des compétences qui y est liée et perdent la prime de développement précédente. Une nouvelle durée de validité commence le premier jour du mois qui suit celui de leur inscription.

Lorsqu'un membre du personnel, régulièrement inscrit à une formation certifiée, n'a pas été invité soit à cette formation, soit à l'épreuve de validation des acquis correspondante, avant de changer de situation juridique, de niveau, de classe ou d'échelle barémique, il peut suivre cette formation certifiée comme s'il était encore dans la situation antérieure et en obtenir, s'il y échet, les effets de droit qui y sont liés.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, lorsqu'il est mis un terme au contrat de travail et qu'il s'écoule plus de trois mois avant qu'un nouveau contrat de travail soit conclu au Conseil Central de l'Economie, le droit à la prime de développement des compétences s'arrête définitivement.»

3° Il est inséré un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. A partir du 4 février 2013, les §§ 2, 3 et 4 sont remplacés comme suit :

« § 2. Les membres du personnel dont la situation juridique, le niveau, la classe ou l'échelle barémique changent, conservent le droit à bénéficier de la prime de développement de compétences qu'ils recevaient antérieurement aussi longtemps que la durée de validité de leur formation certifiée n'est pas écoulée.

Lorsqu'un membre du personnel, régulièrement inscrit à une formation certifiée, n'a pas été invité soit à cette formation, soit à l'épreuve de validation des acquis correspondante, avant de changer de situation juridique, de niveau, de classe ou d'échelle barémique, il peut suivre cette formation certifiée comme s'il était encore dans la situation antérieure et en obtenir, s'il y échet, les effets de droit qui y sont liés.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, lorsqu'il est mis un terme au contrat de travail et qu'il s'écoule plus de trois mois avant qu'un nouveau contrat de travail soit conclu au Conseil Central de l'Economie, le droit à la prime de développement des compétences s'arrête définitivement. »

Art. 8. Dans l'article 34, § 1^{er}, du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le dernier alinéa est abrogé;

2° les alinéas suivants sont ajoutés :

«Les membres du personnel, qui ont été intégrés au 1^{er} juin 2002, respectivement dans l'échelle de traitement CA2 ou CT2 et ensuite promus respectivement dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3, peuvent bénéficier d'une prime de développement des compétences s'ils réussissent une formation certifiée.

Les membres du personnel, qui ont été intégrés au 1^{er} juin 2002 dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3 et ensuite promus dans l'échelle de traitement 22B, peuvent bénéficier d'une prime de développement des compétences s'ils réussissent une formation certifiée.

Les membres du personnel, qui ont été intégrés au 1^{er} juin 2002 respectivement dans l'échelle de traitement CA2 ou CT2 et ensuite promus respectivement dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3 puis 22B, peuvent bénéficier d'une prime de développement des compétences s'ils réussissent une formation certifiée.»

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 2009, à l'exception de :

- l'article 5 qui produit ses effets le 1^{er} décembre 2008;
- l'article 7, 1° qui produit ses effets le 1^{er} décembre 2004;
- l'article 7, 3° qui produit ses effets le 4 février 2013;
- l'article 8, 2° qui produit ses effets au 1^{er} septembre 2008.

Art. 10. Le ministre qui a l'Economie dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,
J. VANDE LANOTTE