

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35563]

21 FEBRUARI 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het modern hr-beleid op korte termijn en andere bepalingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het decreet van 28 november 2008 tot regeling van de overdracht van personeelsleden binnen de diensten van de Vlaamse overheid in geval van verschuiving van taken en bevoegdheden, artikel 3;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 12 juli 2013;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 2 december 2013;

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op 31 januari 2014;

Gelet op protocol nr. 329.1056 van 13 december 2013 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer 54.934/3 van de Raad van State, gegeven op 10 februari 2014 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 5 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 19 juli 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009, 4 december 2009, 29 april 2011 en 1 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, wordt de zinsnede "rang A2E of lager" vervangen door de zinsnede "rang A2E en rang A2 of lager";

2° aan paragraaf 4, zesde lid, worden de woorden "of zonder een beslissing over niet hertesten voor het generieke gedeelte voor een functie in die graad" toegevoegd;

3° er wordt een paragraaf 8 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§ 8. In afwijking van paragraaf 1 en 2 en van de herplaatsingsregeling, vermeld in deel VI, titel 4, hoofdstuk 1 van dit besluit, kan een personeelslid overgeplaatst worden naar een andere entiteit, raad of instelling, door een wijziging van dienstaanwijzing, los van de procedure van de vacantverklaring, na het akkoord van het personeelslid en de betrokken N-functies, om functionele redenen als het personeelslid niet in aanmerking komt voor de herplaatsingsprocedure.

Art. 2. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een artikel I 5ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. I 5ter. De mandaathouders van rang A2A en de vastbenoemde ambtenaren van rang A2E en lager van een entiteit, raad of instelling, die in de volgende gevallen worden overgedragen aan een andere entiteit, raad of instelling, behouden:

— hun hoedanigheid;

— hun graad of een gelijkwaardige graad met overeenstemmende functionele loopbaan;

— hun administratieve en geldelijke anciënniteit;

— hun rechten inzake bevordering en hun aanspraken op bevordering;

— het salaris op de datum van de overdracht en een gelijkwaardige salarisschaal;

— de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen waarop zij op de datum van overdracht op reglementaire basis recht hebben, voor zover de voorwaarden van toekenning blijven bestaan en voor zover aan deze voorwaarden blijft voldaan,

1° ter uitvoering van het decreet van 28 november 2008 tot regeling van de overdracht van personeelsleden binnen de diensten van de Vlaamse overheid in geval van verschuiving van taken of bevoegdheden;

2° door een wijziging van dienstaanwijzing, als vermeld in artikel I 5, § 8;

Aan de contractuele personeelsleden van een entiteit, raad of instelling die worden overgedragen aan een andere entiteit, raad of instelling onder de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, wordt een arbeidsovereenkomst aangeboden op grond waarvan het behoud wordt gegarandeerd van de voor hen bij de entiteit, raad of instelling van herkomst bestaande contractuele rechten. Wat de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, geldt dat behoud alleen voor zover de voorwaarden van toekenning blijven bestaan en voor zover aan die voorwaarden voldaan blijft."

Art. 3. Artikel I 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel I 16, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 december 2009, wordt punt 3° vervangen door wat volgt:

“3° de personeelsleden die binnen de entiteit, raad of instelling tijdelijk bijkomende of zwaardere taken uitoefenen waardoor de functiezwaarte tijdelijk verhoogt.”.

Art. 5. Artikel III 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. III 15. § 1. De lijnmanager bepaalt de duur van de proeftijd, als volgt:

- niveau D: 4 maanden;
- niveau C en B: minimaal 4 en maximaal 9 maanden;
- niveau A: minimaal 6 en maximaal 12 maanden.

Eén maand proeftijd stemt hierbij overeen met de prestatie van eenentwintig voltijdse of deeltijdse werkdagen.

Voor de bepaling van het aantal gepresteerde werkdagen worden eveneens meegerekend:

- de wettelijke en decretale feestdagen, 2 en 15 november, 26 december, en de vakantiedagen tussen kerstmis en nieuwjaar vermeld in artikel X 11, § 2, eerste lid van dit besluit;
- de inhaalrust vermeld in artikel VII 28 van dit besluit;
- de dienstvrijstellingen.

§ 2. De ambtenaar op proef behoudt de hoedanigheid van ambtenaar op proef zolang het aantal werkdagen dat overeenstemt met het aantal maanden proeftijd niet gepresteerd is.”.

Art. 6. In artikel IV 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, wordt in paragraaf 3 het woord “ondertekend” opgeheven.

Art. 7. In artikel IV 6, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt het woord “ondertekend” opgeheven.

Art. 8. In artikel V 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 22 januari 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1bis, eerste lid, wordt het woord “benoemd” vervangen door de woorden “vastbenoemd in de graad van directeur-generaal of in de graad van adjunct-directeur-generaal”;

2° aan paragraaf 1bis worden een vierde tot en met een zevende lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Bij een negatieve eindevaluatie van de proeftijd heeft de ambtenaar op proef het recht om te worden gehoord door de indienstnemende overheid en kan de betrokkene zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Als de ambtenaar op proef wil gebruikmaken van dat recht, vraagt hij schriftelijk om gehoord te worden binnen een termijn van vijftien kalenderdagen, vanaf de dag die volgt op de dag van ontvangst van het eindevaluatieverslag, hetzij aan de minister-president van de Vlaamse Regering, hetzij aan de voorzitter van de raad van bestuur, hetzij aan de voorzitter van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Als de indienstnemende overheid de negatieve eindevaluatie van de proeftijd bevestigt, wordt de titularis van de mandaatfunctie van N-niveau of van algemeen directeur ontslagen.

Voor het ontslag van de ambtenaar op proef is artikel III 19 van toepassing.”;

3° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. Als de geselecteerde kandidaat voor de mandaatfunctie van N-niveau of voor de mandaatfunctie van algemeen directeur al ambtenaar is bij de diensten van de Vlaamse overheid, laat de indienstnemende overheid hem toe ofwel tot een proeftijd in de graad van directeur-generaal en wijst ze hem aan in de mandaatfunctie van N-niveau, ofwel tot een proeftijd in de graad van adjunct-directeur-generaal en wijst ze hem aan in de mandaatfunctie van algemeen directeur.

De opdrachtgever bepaalt de nadere regelen van de proeftijd en evalueert de proeftijd. De proeftijd bedraagt minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden.

De betrokkene oefent zijn mandaat uit volgens een arbeidsregeling die is vastgesteld in overeenstemming met de opdrachtgever.

Nadat de ambtenaar op proef met goed gevolg de proeftijd doorlopen heeft, wordt hij vastbenoemd in de graad van directeur-generaal of in de graad van adjunct-directeur-generaal bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Bij een negatieve eindevaluatie van de proeftijd heeft de ambtenaar op proef het recht om te worden gehoord door de indienstnemende overheid en kan de betrokkene zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Als de ambtenaar op proef wil gebruikmaken van dat recht, vraagt hij schriftelijk om gehoord te worden binnen een termijn van vijftien kalenderdagen vanaf de dag die volgt op de dag van ontvangst van het eindevaluatieverslag, hetzij aan de minister-president van de Vlaamse Regering, hetzij aan de voorzitter van de raad van bestuur, hetzij aan de voorzitter van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Als de indienstnemende overheid de negatieve eindevaluatie van de proeftijd bevestigt, wordt de titularis van de mandaatfunctie van N-niveau of van algemeen directeur teruggeplaatst in zijn vorige graad.”.

Art. 9. In artikel V 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 29 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 2, 3., wordt de volgende zinsnede toegevoegd:

“, met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke functieverzwaren, vermeld in artikel VII 44bis”;

2° aan paragraaf 3, 2., van hetzelfde besluit wordt de volgende zinsnede toegevoegd:

“, met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke functieverzwaren, vermeld in artikel VII 44bis”.

Art. 10. In artikel V 17 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de zinsnede "artikel V 9, § 1bis" wordt vervangen door de zinsnede "artikel V 9, § 1bis, eerste lid";
- 2° de zinsnede "artikel V 9, § 2," wordt vervangen door de zinsnede "artikel V 9, § 2, eerste lid".

Art. 11. Aan artikel V 29, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt de volgende zinsnede toegevoegd:
", met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke functieverzwaren, vermeld in artikel VII 44bis".

Art. 12. In artikel V 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 21 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"De N-1 functie wordt door het hoofd van de entiteit, raad of instelling vacant verklaard op een van de volgende wijzen:

- 1° voor de ambtenaren van de interne arbeidsmarkt;
- 2° voor de externe arbeidsmarkt in combinatie met de ambtenaren van de interne arbeidsmarkt."

2° in paragraaf 2, eerste lid, 3°, wordt de zinsnede " als het interne kandidaten betreft, of over 10 jaar relevante beroepservaring voor externe kandidaten" opgeheven.

Art. 13. In artikel V 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 april 2011 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§ 1. Het opdrachtgevende hoofd van de entiteit, raad of instelling kiest een kandidaat uit de lijst van geschikte kandidaten. Hij laat hem toe tot een proeftijd in de graad van hoofdadviser en wijst hem aan in de vacantverklaarde managementfunctie van N-1 niveau met als graad afdelingshoofd of projectleider N-1 en als rang A2A."

Inzake de proeftijd zijn artikel III 12, III 14 en III 15 van overeenkomstige toepassing.

2° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt :

"§ 2. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling bepaalt bij de aanvang van de proeftijd de nadere regelen van de proeftijd en evalueert de proeftijd.

Artikel III 16, § 2 en § 3 zijn van overeenkomstige toepassing.

Nadat de titularis, vermeld in paragraaf 1, met goed gevolg de proeftijd doorlopen heeft, wordt hij vastbenoemd in de graad van hoofdadviser, zoals bepaald in artikel V 34 van dit besluit.

Onder voorbehoud van het negende lid heeft een negatieve eindevaluatie van de proefperiode hetzij het ontslag van de ambtenaar op proef, die extern geworven is hetzij de terugplaatsing in de vorige graad van de ambtenaar op proef, die al ambtenaar was bij de diensten van de Vlaamse overheid, tot gevolg.

Het eindevaluatieverslag wordt betekend aan de ambtenaar op proef binnen 30 kalenderdagen na het evaluatiegesprek.

Indien het eindevaluatieverslag niet binnen 30 kalenderdagen wordt betekend aan de ambtenaar op proef, wordt de proeftijd geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar op proef.

De ambtenaar op proef kan tegen de negatieve eindevaluatie van de proefperiode beroep instellen bij de raad van beroep binnen een termijn van 15 kalenderdagen vanaf de dag, die volgt op de dag van ontvangst van het eindevaluatieverslag.

De raad van beroep brengt een gemotiveerd advies uit binnen dertig kalenderdagen na de betekening van het eindevaluatieverslag.

Onder voorbehoud van artikel I 9, § 1, tweede lid, beslist het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling over de eindevaluatie van de ambtenaar op proef binnen 15 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep."

3° er worden een paragraaf 3 tot en met 5 toegevoegd, die luiden als volgt :

"§ 3. Tot de dag waarop hij teruggeplaatst wordt in zijn vorige graad of waarop het ontslag ingaat, behoudt de ambtenaar op proef zijn hoedanigheid.

§ 4. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling betekent de beslissing tot vaste benoeming of tot ontslag of tot terugplaatsing in de vorige graad aan de ambtenaar op proef.

§ 5. Artikel III 19 en III 20 zijn van overeenkomstige toepassing."

Art. 14. In deel V, titel III, van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk III vervangen door wat volgt:
"Hoofdstuk 3. De arbeidsvoorwaarden".

Art. 15. Artikel V 40 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 16. In artikel VI 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden "de ambtenaar" telkens vervangen door de woorden "het personeelslid".

Art. 17. In artikel VI 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "de ambtenaar die" en het woord "hij" vervangen door respectievelijk de woorden "het personeelslid dat" en het woord "het".

Art. 18. In artikel VI 3bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt tussen het woord "de" en het woord "middenkaderfuncties" de zinsnede "directeurs- en" ingevoegd.

Art. 19. In artikel VI 11, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden punt 1° en 2° vervangen door wat volgt:

1° de overplaatsing van een ambtenaar van rang A2E en rang A2 of lager naar een vacante statutaire betrekking van een graad van dezelfde of een lagere rang;

2° de overplaatsing van een contractueel personeelslid met als enige of als beginsalarisschaal een salarisschaal die overeenstemt met rang A2E en rang A2 of lager, naar een vacante contractuele betrekking met dezelfde salarisschaal of geldelijke loopbaan of naar een vacante contractuele betrekking met als enige of als hoogste salarisschaal, een salarisschaal die overeenstemt met een lagere rang.”.

Art. 20. In artikel VI 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 en 4 wordt het woord “arbeidsmarkt bureau” vervangen door het woord “herplaatsingsbureau”;

2° in paragraaf 1 worden aan de eerste zin de woorden “na zorgvuldige begeleiding en ondersteuning” toegevoegd;

3° aan paragraaf 1 worden een tweede, tot en met vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Het personeelslid kan aan de lijnmanager vragen om aangewezen te worden voor herplaatsing.

Het herplaatsingsbureau beslist telkens na een ontvankelijkheidstoets of het personeelslid in aanmerking komt voor de herplaatsing. De ontvankelijkheidstoets omvat tenminste:

- een aanmeldingsgesprek, een intakegesprek en een opvolgingsgesprek;
- psychotechnische proeven, een interview en een persoonlijkheidsvragenlijst;
- de opmaak van een rapport.

Het personeelslid kan enkel herplaatst worden naar een functie in een lagere rang in een van de volgende gevallen:

1° als het herplaatsingsbureau vaststelt dat het personeelslid niet langer geschikt is om functies uit te oefenen van dezelfde rang en als het personeelslid hiermee akkoord gaat;

2° om medische redenen.

De lijnmanager kan een personeelslid, dat afgewezen is voor herplaatsing door het herplaatsingsbureau, na een trajectbegeleiding opnieuw aanmelden bij het herplaatsingsbureau.”;

4° paragraaf 3 wordt opgeheven;

5° aan paragraaf 6 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing in het geval van een herplaatsing naar een functie in een lagere rang.”

Art. 21. Artikel VI 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 22. In artikel VI 14 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zin “Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de herplaatsing.” opgeheven;

2° tussen het eerste en het tweede lid worden twee leden ingevoegd, die luiden als volgt:

“De ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. De ambtenaar die wordt herplaatst naar een functie in een lagere rang behoudt echter het salaris dat hij had in zijn salarisschaal van herkomst op het moment van de herplaatsing, tot het moment dat hij in zijn organieke graad een hoger salaris bereikt.

Het contractuele personeelslid, vermeld in artikel VI 11, § 1, 2°, krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of de geldelijke loopbaan, verbonden aan de nieuwe betrekking. In geval van een geldelijke loopbaan wordt hij ingeschaald op de overeenkomstige trap. Het contractuele personeelslid dat wordt herplaatst naar een functie in een lagere rang behoudt echter het salaris dat hij had in zijn salarisschaal van herkomst op het moment van de herplaatsing, tot het moment dat hij een hoger salaris bereikt in zijn nieuwe betrekking.”.

Art. 23. Artikel VI 15 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 24. Aan artikel VI 18, § 4, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de volgende zinsnede toegevoegd:

“of als hij met toepassing van artikel I 5bis niet hertest hoeft te worden voor de generieke competenties voor een functie in die graad”.

Art. 25. In artikel VI 30bis, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011, worden tussen het woord “overheid” en het woord “mobiliteit” de woorden “of een vastbenoemd personeelslid van de onderwijssector” ingevoegd.

Art. 26. In artikel VI 30ter van hetzelfde besluit, vervangen door het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° worden tussen het woord “overheid” en het woord “in” de woorden “of van een vastbenoemd personeelslid uit de onderwijssector” ingevoegd en worden tussen het woord “ambtenaar” en het woord “zich” de woorden “of het vastbenoemde personeelslid uit de onderwijssector” ingevoegd;

2° in punt 2° wordt punt c) vervangen door wat volgt:

“c) de entiteiten en raden die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep, het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en de instellingen die verbonden zijn aan het Vlaams Parlement.”;

3° er wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° onderwijssector:

- a) de instellingen van het gemeenschapsonderwijs, vermeld in artikel 2, § 1 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- b) de instellingen van het gesubsidieerd onderwijs, vermeld in artikel 4, § 1 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- c) de hogescholen vermeld in artikel 5 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;
- d) de universiteiten vermeld in artikel 4 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;
- e) de onderwijsinspectie vermeld in artikel 45 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;
- f) de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken vermeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.”

Art. 27. Aan artikel VI 30^{quater} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011, wordt de zinsnede “en 3°” toegevoegd.

Art. 28. In artikel VI 30^{quinquies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011, wordt de zinsnede “overheid:” vervangen door de zinsnede “overheid of het vastbenoemde personeelslid van de onderwijssector:”.

Art. 29. In artikel VI 30^{sexies} van hetzelfde besluit ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 worden tussen de woorden “ambtenaar” en “dient” de woorden “of het vastbenoemde personeelslid van de onderwijssector” ingevoegd.

Art. 30. In artikel VI 30^{octies}, paragraaf 1, eerste lid, van hetzelfde besluit ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 wordt het woord “ambtenaar” vervangen door het woord “kandidaat”.

Art. 31. Artikel VI 32 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 32. De bevordering is de benoeming van een vastbenoemde ambtenaar of van een contractueel personeelslid buiten proeftijd in een vacante bevorderingsbetrekking.

Een bevorderingsbetrekking is een statutaire betrekking die overeenkomstig bijlage 4 door bevordering kan worden ingevuld.

Er zijn twee soorten van bevordering:

- 1° de bevordering door verhoging in graad binnen hetzelfde niveau;
- 2° de bevordering door overgang naar een hoger niveau.

Voor het contractuele personeelslid wordt begrepen onder bevordering: de benoeming in een bevorderingsbetrekking met dezelfde, respectievelijk een hogere, niveau-indicie dan die van de salarisschaal waarin het bij de vacantverklaring wordt uitbetaald.

Alleen ambtenaren en contractuele personeelsleden die geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking zoals bepaald in deel III, hoofdstuk 2, van dit besluit kunnen deelnemen aan een bevorderingsprocedure.”.

Art. 32. In artikel VI 33, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord “ambtenaren” vervangen door het woord “personeelsleden”.

Art. 33. In artikel VI 35 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de woorden “de ambtenaar” vervangen door de woorden “het personeelslid”.

Art. 34. In artikel VI 36 en VI 37 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “de ambtenaar die” en de woorden “de ambtenaar” vervangen door respectievelijk de woorden “het personeelslid dat” en de woorden “het personeelslid”.

Art. 35. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden aan het einde van hoofdstuk 1 van titel 5 van deel VI een artikel VI 37^{bis} en VI 37^{ter} ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VI 37^{bis}. De regelingen die in deze titel en in bijlage 4 bij dit besluit van toepassing zijn op ambtenaren van een bepaalde rang of niveau, gelden ook voor de contractuele personeelsleden die bij de vacantverklaring van de bevorderingsbetrekking, betaald worden in een salarisschaal met de rangindicie respectievelijk de niveau-indicie die overeenstemt met de rang respectievelijk het niveau in kwestie.

De vereisten voor schaal-, graad- of niveauanciënniteit in deze titel betreffen voor contractuele personeelsleden de loopbaanduur in een contractuele betrekking van waaruit benoeming in de bevorderingsbetrekking mogelijk is.

Art. VI 37^{ter}. Jobpunt Vlaanderen treedt op als selector voor de bevordering naar het hogere niveau en bij de Vlaamse ministeries tevens voor de bevordering binnen het niveau.

Voor functies buiten de Vlaamse ministeries die specifiek zijn voor een bepaald beleidsdomein of voor bepaalde entiteiten, raden of instelling, kan de personeelsfunctie het vergelijkend overgangsexamen organiseren. ”.

Art. 36. In artikel VI 38 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden “de ambtenaar” vervangen door de woorden “het personeelslid”.

Art. 37. In artikel VI 39 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011 en 3 februari 2012, wordt paragraaf 4, eerste lid vervangen door wat volgt:

“§ 4. Een bevordering overeenkomstig dit artikel is alleen mogelijk na het slagen voor een proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest worden.”.

Art. 38. In artikel VI 40 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011 en 3 februari 2012, wordt paragraaf 5, eerste lid, vervangen door wat volgt:

“§ 5. Een bevordering met toepassing van dit artikel is alleen mogelijk na het slagen voor een proef waarbij de functiespecifieke competenties getest worden.”.

Art. 39. In artikel VI 41 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“In afwijking van artikel VI 39 en VI 40 kan de scheepstechnicus, motorist of schipper met twee jaar relevante beroepservaring of graadanciënniteit bevorderd worden tot respectievelijk een graad van hoofdscheepstechnicus, hoofdmotorist of hoofdschipper.”.

Art. 40. Artikel VI 44 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 41. In artikel VI 45 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden “de ambtenaar” vervangen door de woorden “het personeelslid”.

Art. 42. In artikel VI 46 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1°, 2° en 3° worden de woorden “de ambtenaar” telkens vervangen door de woorden “het personeelslid” en wordt het woord “die” telkens vervangen door het woord “dat”;

2° in paragraaf 2 worden de woorden “een ambtenaar” vervangen door de woorden “een personeelslid” en wordt het woord “die” vervangen door het woord “dat”.

Art. 43. In artikel VI 52, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 44. Artikel VI 53 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 53. Het personeelslid dat geslaagd is voor een overgangsexamen of competentieproef kan pas worden bevorderd nadat het met goed gevolg de proeftijd in de bevorderingsbetrekking heeft volbracht. Voor die proeftijd gelden de bepalingen van deel III, hoofdstuk 3 van dit besluit.

Voor het personeelslid dat voor de proeftijd als ambtenaar was tewerkgesteld is in geval van ontslag wegens negatieve eindevaluatie artikel III 19 niet van toepassing en volgt een terugplaatsing in zijn vorige graad na de definitieve beslissing van de benoemende overheid.”.

Art. 45. Artikel VI 54 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 46. Artikel VI 55 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 47. Artikel VI 56 en VI 57 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden opgeheven.

Art. 48. Artikel VI 57bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 49. Artikel VI 58 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 50. Hoofdstuk 3 van titel 6 van deel VI van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011, 2 december 2011 en 3 februari 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 3. Graadverandering

Art. VI 65. § 1. De ambtenaar kan een graadverandering krijgen naar een andere graad van dezelfde rang indien hij slaagt voor dezelfde proef of hetzelfde examen als de proef of het examen voor aanwerving of bevordering in die graad.

De diplomavooraarden bij graadverandering zijn dezelfde als die bij aanwerving.

§ 2. De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden in de vacature, uit van deelname aan de functiespecifieke selectie.

Indien de selectieprocedure een externe potentieelinschatting omvat, kan de selector een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van de vaststelling dat ze niet aan de statutaire voorwaarden of aan de voorwaarden in de vacature voldoen en/of op basis van een test of selectie.

§ 3. Bij een graadverandering behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteiten en wordt hij ingeschaald in de salarisschaal verbonden aan de nieuwe graad. In voorkomend geval gebeurt de inschakeling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.”.

Art. 51. Artikel VI 74 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 74. Een projectleider is een ambtenaar of een contractueel personeelslid, tijdelijk belast met de leiding van een project voor een beleidsdomein of voor alle beleidsdomeinen. De duur van het project bedraagt ten hoogste vijf jaar en is eenmalig verlengbaar met een periode van maximum een jaar.

Zowel de projecten voor een beleidsdomein als de projecten voor alle beleidsdomeinen worden opgestart door het hoofd van een bepaalde entiteit, raad of instelling na voorafgaandelijk akkoord van respectievelijk de functioneel bevoegde minister(s) en de Vlaamse Regering.”.

Art. 52. In artikel VI 75 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. De projectleidersfuncties worden vacant verklaard en bekendgemaakt aan alle ambtenaren en contractuele personeelsleden die in aanmerking komen volgens de scopebepaling van artikel VI 1.

Alleen ambtenaren en contractuele personeelsleden die geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking vermeld in deel III, hoofdstuk 2, van dit besluit kunnen kandideren voor een projectleidersfunctie.”;

2° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 4. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling stelt de meest geschikte kandidaat aan die als projectleider belast wordt met een project voor een beleidsdomein of voor alle beleidsdomeinen.”.

Art. 53. Aan artikel VI 77 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 2. Het contractuele personeelslid dat aangesteld wordt tot projectleider, krijgt een contract van bepaalde duur in de functie van projectleider voor de duur van het project.

De lopende arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid wordt voor de duur van de tijdelijke aanstelling geschorst.”.

Art. 54. Artikel VI 78 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 78. § 1. De tijdelijke aanstelling van de ambtenaar wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met een onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, bij een bevordering of bij een aanwijzing in een mandaat en, in voorkomend geval, bij een wijziging van dienaarwijzing.

De overheid die bevoegd is voor de aanstelling, kan die aanstelling ook beëindigen om functionele redenen, bij langdurige afwezigheid of op verzoek van de functiehouder zelf.

§ 2. De tijdelijke aanstelling van het contractuele personeelslid wordt beëindigd volgens de regels van het arbeidsrecht.”.

Art. 55. Artikel VI 83 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt opgeheven.

Art. 56. Artikel VI 84 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 57. Artikel VI 85 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 58. In artikel VI 124 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de woorden “een diploma dat overeenstemt met dat niveau” en de woorden “en slagen voor een proef” wordt de zinsnede “, of een ervaringsbewijs of toegangsbewijs voor die functie als vermeld in artikel III 2,” ingevoegd;

2° de woorden “in geval van schaarste op de arbeidsmarkt” worden vervangen door de zinsnede “als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties, vermeld in artikel III 3”.

Art. 59. Aan deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009, 29 april 2011, 2 december 2011, 1 februari 2013 en het BVR preventiefuncties wordt een artikel VI 157 toegevoegd dat luidt als volgt:

Art. VI 157. § 1. Als in het personeelsplan van de entiteit geen betrekking is opgenomen in de graad of graden van de wetenschappelijke loopbaan waarvan de ambtenaar titularis is, kan de benoemende overheid aan de titularis van een wetenschappelijke graad in die entiteit op zijn verzoek een graadverandering toekennen naar de overeenkomstige administratieve graad.

§ 2. Bij een graadverandering als vermeld in paragraaf 1 behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval gebeurt de inschakeling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. De ambtenaar heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben gehad volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de graadverandering.”

Art. 60. Artikel VII 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en 1 februari 2013, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VII 2. § 1. Voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit bij aanwerving en het opnemen van een nieuwe functie valoriseert de benoemende of indienstnemende overheid de ervaring uit de publieke sector, als begunstigde van een beurs bij een erkende onderwijsinstelling of openbare instelling en de functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige.

De valorisatie van functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige is beperkt tot een maximum van 20 jaar.

§ 2. Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden in dienstactiviteit in aanmerking. Verlof voor deeltijdse prestaties in non-activiteit komt ook in aanmerking.

Contractuele prestaties met een deeltijds contract komen in aanmerking volgens de prestatieregeling.

§ 3. In geval van herplaatsing, overplaatsing, horizontale mobiliteit, externe mobiliteit, bevordering en graadverandering behoudt het personeelslid ten minste de op dat ogenblik al gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige."

Art. 61. In artikel VII 15, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt tussen de zinsnede "lid," en het woord "is" de zinsnede " 2°," ingevoegd.

Art. 62. Artikel VII 23 en VII 24 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden opgeheven.

Art. 63. Artikel VII 27 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VII 27. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling kan, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, aan het personeelslid dat met toepassing van artikel VI 74 tot en met VI 78 wordt belast met de leiding van een project, een projectleiderstoelage toekennen die wordt vastgesteld conform artikel VII 44bis, § 4 en § 5."

Art. 64. Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 5 september 2008, 9 januari 2009, 29 mei 2009, 29 april 2011 en 2 december 2011, wordt een afdeling 11, die bestaat uit artikel VII 44bis, toegevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling 11. Toelage voor tijdelijke functieverzwarening

Art. VII 44bis. § 1. In dit artikel wordt verstaan onder:

1° functie: het geheel van taken en werkzaamheden die aan een persoon worden toevertrouwd binnen een organisatie;

2° functiezwarte: het gewicht dat aan een functie toegekend wordt op basis van het scoren van wegingscriteria als complexiteit, autonomie, verantwoordelijkheden en communicatievaardigheden. Bij de Vlaamse overheid gebeurt deze weging, hetzij, voor functies die onder de functieniveaumatrix vallen, door toepassing van de organisatie-eigen wegingsmethodiek en wordt het functiegewicht uitgedrukt in een functieklasse van de functieniveaumatrix, hetzij, voor andere functies, via een analytische wegingsmethodiek;

3° organisatie-eigen wegingsmethodiek: geautomatiseerd indelingsinstrument dat een functie toewijst aan een functiefamilie en de functie door het scoren van indelingscriteria indeelt in een niveau van de functiefamilie, en dat bijgevolg de functie toewijst aan een functieklasse van de functieniveaumatrix;

4° functieniveaumatrix: raamwerk met aanduiding van functiefamilies en niveaus binnen de functiefamilies, zoals gevalideerd door de Vlaamse Regering. Op basis van functieclassificatie worden de niveaus van de functiefamilies ten opzichte van elkaar geordend en worden ze gekoppeld aan een functieklasse;

5° functieklasse: een groep van functies met een gelijkwaardige functiezwarte;

6° oorspronkelijk salaris: het jaarsalaris (tegen 100%), in voorkomend geval verhoogd met de toelagen voor specifieke personeelscategorieën als vermeld in hoofdstuk 3, dat het personeelslid ontvangt vóór de aanvang van de tijdelijke functieverzwarening;

7° functiefamilie: groep van functies met gelijksoortige activiteiten en processtappen. Niet alle functies binnen één functiefamilie zijn even complex. Elke functiefamilie wordt daarom onderverdeeld in verschillende functiefamilieniveaus. De beschrijving van die niveaus expliciteert wat de ene functie zwaarder maakt dan de andere.

§ 2. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling kan, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, aan het personeelslid dat binnen de entiteit, raad of instelling tijdelijk bijkomende of zwaardere taken uitoefent waardoor de functiezwarte tijdelijk verhoogt, een toelage toekennen voor de tijd dat het personeelslid de bijkomende of zwaardere taken uitoefent.

§ 3. Wanneer de precieze duurtijd van de tijdelijke functieverzwarening vooraf kan worden bepaald, bedraagt deze minimaal dertig kalenderdagen en maximaal vijf jaar. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling kan, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, die periode na afloop maximaal één keer verlengen met een periode van maximaal één jaar.

Wanneer de precieze duurtijd van de tijdelijke functieverzwarening vooraf niet kan worden bepaald, bedraagt deze minimaal dertig kalenderdagen en maximaal één jaar. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling kan, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, die periode maximaal één keer verlengen met een periode van maximaal één jaar.

§ 4. De tijdelijke functieverzwaarings wordt vastgesteld aan de hand van de functieniveaumatrix.

§ 5. Het bedrag van de toelage (100%) is gelijk aan het verschil tussen het oorspronkelijk salaris van de functiehouder en een bedrag dat vastgesteld moet worden binnen de ondergrens en de bovengrens van de functieklasse waarin de verzwaarde functie wordt ingedeeld, zoals vastgesteld in bijlage 10 bij dit besluit.

Het bedrag van de toelage (100%) is minimaal gelijk aan vijf procent van het oorspronkelijk salaris van de functiehouder, zonder dat de toekenning van de toelage er toe mag leiden dat hierdoor de bovengrens van de functieklasse waarin de verzwaarde functie wordt ingedeeld, wordt te boven gegaan.

Voor functiehouders met een management- of projectleidersfunctie van N-1-niveau is het bedrag van de toelage (100%) maximaal gelijk aan het verschil tussen het oorspronkelijke salaris en het overeenstemmende salaris voor dezelfde geldelijke anciënniteit in de salarisschaal A 311. Voor de andere functiehouders is het bedrag van de toelage (100%) maximaal gelijk aan het verschil tussen het oorspronkelijke salaris en het overeenstemmende salaris voor dezelfde geldelijke anciënniteit in de salarisschaal A 213.”.

Art. 65. Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 5 september 2008, 9 januari 2009, 29 mei 2009, 29 april 2011 en 2 december 2011, wordt een afdeling 12, die bestaat uit artikel VII 44ter, toegevoegd, die luidt als volgt:

”Afdeling 12 – Toelage voor carpooling

Art. VII 44ter. Het personeelslid dat voor een dienstreis gebruik maakt van een eigen voertuig, en één of meerdere andere personeelsleden meeneemt, ontvangt een toelage voor carpooling.

Het bedrag van deze toelage is gelijk aan de helft van de kilometervergoeding zoals bepaald in artikel VII 80 van hetzelfde besluit.

In afwijking van artikel VII 16, 1° van dit besluit gebeurt de betaling jaarlijks in de loop van het eerste kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarop de dienstreizen betrekking hebben.”.

Art. 66. Artikel VII 45, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen als volgt:

”Art. VII 45, § 2. Aan het personeelslid tewerkgesteld in de afdeling Verwijzersbeleid of de afdeling Intersectorale Toegangspoort wordt de volgende toelage toegekend:

	bedrag	Voorwaarden
Jeugdzorgtoelage	877 euro tegen 100 % per jaar	personeelslid van niveau B werkzaam in de buitendiensten met uitzondering van de administratieve teams.

”

Art. 67. In artikel VII 65, § 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord “zeedienst” vervangen door de woorden “zee- of rededienst”.

Art. 68. In artikel VII 80 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Art. 69. In artikel VII 164, § 1, 1^{ste} lid en § 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, worden na het getal 2012 telkens volgende woorden toegevoegd:

”en totdat het personeelslid de entiteit vrijwillig verlaat of ontslagen wordt.”.

Art. 70. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden een artikel VII 169 en VII 170 ingevoegd, die luiden als volgt:

”Art. VII 169. In afwijking van artikel VII 2, § 1, behouden de personeelsleden die op 1 maart 2014 tewerkgesteld zijn bij de diensten van de Vlaamse overheid, de geldelijke anciënniteit die ze hebben opgebouwd.

Art. VII 170. In afwijking van artikel VII 44bis behoudt de ambtenaar die op 1 maart 2014 is aangesteld als projectleider of in een hoger ambt, de toelage, toegekend op basis van de regeling die gold op de datum van zijn aanstelling.

Zolang voor een functie van een ambtenaar de functiezwaarte niet is gewogen en een tijdelijke functieverzwaarings derhalve niet kan worden geobjectiveerd in toepassing van artikel VII 44bis van dit besluit, kan – in afwijking daarvan – gedurende maximaal twee jaar te rekenen vanaf 1 maart 2014, de houder van de verzwaarde functie aangesteld worden in een hoger ambt en hiervoor een toelage ontvangen op basis van de regeling voor de waarneming van een hoger ambt die gold vóór 1 maart 2014.”.

Art. 71. Aan artikel X 34, § 2 van hetzelfde besluit worden een tweede, derde, vierde, vijfde en zesde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

”In afwijking van het eerste lid kan een ambtenaar voor de bijstand of de verzorging van een minderjarig kind, tijdens of vlak na de hospitalisatie van het kind als gevolg van een zware ziekte, voltijdse loopbaanonderbreking opnemen met één week, eventueel verlengbaar met één week.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt onder een zware ziekte verstaan: elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende geneesheer van het zwaar zieke kind als dusdanig wordt beschouwd en waarbij de geneesheer oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of psychologische bijstand of verzorging noodzakelijk is.

De volgende ambtenaren kunnen gebruik maken van de in het tweede lid vermelde opnamemogelijkheid:

1° de ambtenaar die ouder is in de eerste graad van het zwaar zieke kind en ermee samenwoont;

2° de ambtenaar die samenwoont met het zwaar zieke kind en belast is met de dagelijkse opvoeding.

Wanneer de in het vierde lid vermelde ambtenaren geen gebruik kunnen maken van de in het tweede lid vermelde opnamemogelijkheid, kunnen de volgende ambtenaren hiervan gebruik maken :

1° de ambtenaar die ouder is in de eerste graad van het zwaar zieke kind en er niet mee samenwoont;

2° een familielid van het zwaar zieke kind tot de tweede graad, wanneer de ambtenaar sub 1° in de onmogelijkheid verkeert dit verlof op te nemen.

De ambtenaar die de verlengingsmogelijkheid vermeld in het tweede lid heeft uitgeput, kan zijn voltijds medisch bijstandsverlof nog uitbreiden tot één maand door ook voor de tussenliggende periode voltijds medisch bijstandsverlof te nemen."

Art. 72. In artikel XI 8 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§ 1. De ambtenaar is definitief beroepsongeschikt als hij na een evaluatie "onvoldoende" bij één van de twee eerstvolgende evaluaties een tweede evaluatie "onvoldoende" krijgt. De ambtenaar wordt dan ontslagen."

Art. 73. Aan artikel XI 11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Het contractuele personeelslid wordt ontslagen als hij na een evaluatie "onvoldoende" bij één van de twee eerstvolgende evaluaties een tweede evaluatie "onvoldoende" krijgt."

Art. 74. In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 2 december 2011, wordt aan punt 1, niveau C, een punt k) toegevoegd, dat luidt als volgt:

"k) studiegetuigschrift van een opleiding, uitgereikt in opleidingsvorm 4 van het buitengewoon secundair onderwijs door een door de staat of door een van de gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap."

Art. 75. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013 en het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 76. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een bijlage 10 toegevoegd, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 77. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de datum van goedkeuring ervan met uitzondering van:

1° artikel 5, dat uitwerking heeft op de proeftijden die vanaf 1 maart 2014 of nadien aanvangen;

2° artikel 66, dat inwerking treedt op 1 maart 2014;

3° artikel 65 en 68, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2014;

4° artikel 69, dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2012;

5° artikel 71, dat uitwerking heeft met ingang van 1 februari 2014;

6° artikel 72 en 73 die inwerking treden op 1 juli 2014.

Art. 78. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 februari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

Bijlage 4 - 1

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het modern hr-beleid op korte termijn, de raad van beroep en andere bepalingen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU A					
A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk als er intern geen geschikte kandidaten zijn (artikel V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk als er intern geen geschikte kandidaten zijn (artikel V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure van de horizontale mobiliteit

Bijlage 4 - 2

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2E	senior adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-

Bijlage 4 - 3

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwending	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>ingenieurswetenschappen</p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen diploma van master-na-masteropleiding - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica diploma van - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties

Bijlage 4 - 4

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	nautisch directeur	loods			met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorsers: in toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144, §2)</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p>bij aanwerving: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee gelijkwaardig daaraan wordt erkend</p>

Bijlage 4 - 5

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daaraan wordt erkend - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - mat toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties <p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> diploma van initieële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p>diploma van master-na-masteropleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica

Bijlage 4 - 6

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
					<p>bij aanvulling:</p> <ul style="list-style-type: none"> diploma van - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur

Bijlage 4 - 7

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings- examen	- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij graadverandering: - met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties bij aanwerving: - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blij geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving bij bevordering: - met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij graadverandering: - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144, §2)
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorsers (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving

Bijlage 4 - 8

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p>bij overgang naar het andere niveau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 157, §1) - vanuit andere graden van rang A1 (artikel VI 65)
A1	ingenieur			vergelijkend aanwervings- examen	<p>diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vanuit rang A1 (artikel VI 65)
A1	informaticus		graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikbaar over: - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-	vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

Bijlage 4 - 9

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwending	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
			ervaring of - zes jaar relevante informatica-ervaring		<ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen - master in de handelswetenschappen[18] diploma van master-na-masteropleiding - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica diploma van - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur overgangsmaatregel - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben vol eindigd en die ingevoige de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <u>bij graadverandering:</u> vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering (artikel VI 65)

Bijlage 4 - 10

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			<p>vergelijkend aanwervingsexamen</p>	<p>bij <u>aanwerving</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikelen VI 112- VI 113 <p>bij <u>functiewijziging</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stuurman van de loodsboot: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - cheffloods: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - kapitein van de loodsboot: artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman - loods algemene functie: artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113, §1, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			<p>vergelijkend aanwervings- examen</p>	<p>master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>bij <u>overgangsmaatregel</u>: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>bij <u>graadverandering</u>: vanuit een graad van rang A1 (artikel VI 65)</p>

Bijlage 4 - 11

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			<p>bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65</p>
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	<p>- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112</p>
B2	hoofdeskundige	deskundige			<p>bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65</p>
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<p>diploma van - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT bij overgangsmatregel: - diploma van gegraueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica bij graadverandering: vanuit de graad van deskundige, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering (artikel VI 65)</p>

Bijlage 4 - 12

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij overgang naar het andere niveau houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij graadverandering: vanuit de graad van programmeur na het slagen van een examen</p>

Bijlage 4 - 13

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
C2	hoofdmedewerker	medewerker			<p>bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65</p>
C2	hoofdtechnicus	technicus			<p>in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65</p>
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p>bij aanwerving: . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

Bijlage 4 - 14

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		<p>motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper)</p>	<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p>bij aanwerving: . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
C1	medewerker		<p>graden van niveau D</p>	<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p>bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65</p>
C1	technicus		<p>graden van niveau D</p>	<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p>- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, zoals bepaald in de functiebeschrijving: - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65</p>
C1	radarwaarnemer			<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p>diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

Bijlage 4 - 15

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwending	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties bij graadverandering met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent of speciaal assistent			bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent of technisch assistent			bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65

Bijlage 4 - 16

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	- voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij graadverandering: toepassing van artikel VI 65

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het modern hr beleid op korte termijn en andere bepalingen

Brussel, 21 februari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand
Geert BOURGEOIS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het modern hr-beleid op korte termijn en andere bepalingen

Bijlage 10 bij het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006

Tabel koppeling functieklasse – ondergrens/bovengrens
als vermeld in artikel VII 44bis, § 5, eerste en tweede lid, betreffende de toelage voor tijdelijke functieverzwaring

Functieklasse	Ondergrens	Bovengrens
20	58.500	71.500
19	49.500	60.500
18	42.300	51.700
17	36.000	44.000
16	31.500	38.500
15	27.900	34.100
14	24.300	29.700
13	22.500	27.500
12	20.700	25.300
11	18.900	23.100
10	18.000	22.000
9	17.100	20.900
8	16.200	19.800
7	-	-

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het modern hr-beleid op korte termijn en andere bepalingen. Brussel, 21 februari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/35563]

21 FEVRIER 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, pour ce qui est de la politique moderne des ressources humaines à court terme et d'autres dispositions

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi du 8 août 1988 ;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2 ;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5 ;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, alinéa trois ;

Vu le décret du 28 novembre 2008 réglant le transfert de membres du personnel au sein des services de l'Autorité flamande en cas de glissement de tâches ou de compétences, notamment l'article 3 ;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 12 juillet 2013 ;

Vu l'accord du Ministre fédéral chargé des Pensions, donné le 2 décembre 2013 ;

Vu l'accord du Conseil des Ministres fédéral, donné le 31 janvier 2014 ;

Vu le protocole n° 329.1056 du 13 décembre 2013 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande ;

Vu l'avis n° 54.934/3 du Conseil d'État, donné le 10 février 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 5 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 19 juillet 2007, 23 mai 2008, 29 mai 2009, 4 décembre 2009, 29 avril 2011 et 1^{er} juillet 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 2, alinéa premier, la partie de phrase « au rang A2E ou inférieur » est remplacée par la partie de phrase « au rang A2E et au rang A2 ou inférieurs » ;

2° au paragraphe 4, alinéa six, les mots « ou sans une décision sur la non-soumission à de nouvelles épreuves pour la partie générique pour une fonction dans ce grade » sont ajoutés ;

3° il est ajouté un paragraphe 8, rédigé comme suit :

« § 8. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2 et au régime de réaffectation, visé à la partie VI, titre 4, chapitre 1^{er} du présent arrêté, un membre du personnel peut être transféré à une autre entité, un autre conseil ou un autre établissement au moyen d'un changement d'affectation, indépendamment de la procédure de déclaration de vacance et moyennant l'accord du membre du personnel et des fonctions N concernées, pour des raisons fonctionnelles si le membre du personnel n'est pas éligible à la procédure de réaffectation.

Art. 2. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} février 2013, il est inséré un article I 5^{ter}, rédigé comme suit :

« Art. I 5^{ter}. Les mandataires du rang A2A et les fonctionnaires nommés à titre définitif du rang A2E et des rangs inférieurs d'une entité, conseil ou institution, qui dans les cas suivants sont transférés à une autre entité, conseil ou établissement, conservent :

- leur qualité ;
- leur grade ou un grade équivalent avec une carrière fonctionnelle correspondante ;
- leur ancienneté administrative et pécuniaire ;
- leurs droits en matière de promotion et leurs titres à la promotion ;
- le traitement à la date du transfert et une échelle de traitement équivalente ;
- les allocations, indemnités et avantages sociaux auxquels ils ont droit à la date du transfert sur base réglementaire, dans la mesure où les conditions d'octroi soient maintenues et que leur respect reste assuré,

1° en exécution du décret du 28 novembre 2008 réglant le transfert de membres du personnel au sein des services de l'Autorité flamande en cas de glissement de tâches ou de compétences ;

2° par un changement d'affectation, tel que visé à l'article I 5, § 8 ;

Aux membres du personnel contractuels d'une entité, conseil ou établissement qui sont transférés à une autre entité, conseil ou établissement sous les conditions visées à l'alinéa premier, il est offert un contrat de travail sur la base duquel le maintien des droits contractuels existants dont ils jouissent auprès de l'entité, du conseil ou de l'établissement d'origine est assuré. En ce qui concerne le maintien des allocations, indemnités et avantages sociaux, il n'est valable que si les conditions d'octroi sont maintenues et que celles-ci continuent à être remplies.

Art. 3. L'article I 6 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 4. À l'article I 16, alinéa deux, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 décembre 2009, le point 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° les membres du personnel exerçant à titre temporaire des tâches supplémentaires ou plus lourdes au sein de l'entité, du conseil ou de l'établissement, alourdissant la charge de leur fonction temporairement. ».

Art. 5. L'article III 15 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. III 15. § 1^{er}. Le manager de ligne détermine la durée du stage comme suit :

- niveau D : 4 mois ;
- niveaux C et B : au minimum 4 et au maximum 9 mois ;
- niveau A : au minimum 6 et au maximum 12 mois,

un mois de stage correspondant à une prestation de vingt-et-un jours ouvrables à temps plein ou à temps partiel.

Sont également pris en compte pour le calcul du nombre de jours ouvrables prestés :

- les jours fériés légaux et décrets, le 2 et le 15 novembre, le 26 décembre et les jours de congé entre Noël et le Nouvel An, visés à l'article X 11, § 2, alinéa premier du présent arrêté ;
- le repos compensatoire visé à l'article VII 28 du présent arrêté ;
- les dispenses de service.

§ 2. Le fonctionnaire stagiaire conserve la qualité de fonctionnaire stagiaire tant que le nombre de jours ouvrables correspondant au nombre de mois de stage n'a pas été presté. ».

Art. 6. Dans l'article IV 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 29 mai 2009, les mots « dûment signé, » sont supprimés.

Art. 7. Dans l'article IV 6, alinéa deux, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 février 2013, les mots « et dûment signé, » sont abrogés.

Art. 8. Dans l'article V 9 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 22 janvier 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 1^{bis}, alinéa premier, le mot « nommé » est remplacé par les mots « nommé à titre définitif dans le grade de directeur général ou dans le grade de directeur général adjoint » ;

2° le paragraphe 1^{er bis} est complété par des alinéas quatre à sept, rédigés comme suit :

« Dans le cas d'une évaluation finale négative du stage le fonctionnaire stagiaire a le droit d'être entendu par les autorités de recrutement et peut se faire assister par une personne de son choix.

Lorsque le fonctionnaire stagiaire aime user de ce droit, il introduit une demande écrite d'être entendu dans un délai de quinze jours calendaires à compter du jour suivant le jour auquel il a reçu le rapport d'évaluation finale, soit auprès du ministre-président du Gouvernement flamand, soit au président du conseil d'administration, soit au président du « Raad voor het Gemeenschapsonderwijs » (conseil de l'enseignement communautaire).

Si les autorités de recrutement attestent l'évaluation finale négative du stage, le titulaire de la fonction de mandat de niveau N ou de directeur général est licencié.

L'article III 19 est applicable au licenciement du fonctionnaire stagiaire. » ;

3° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Si le candidat sélectionné pour la fonction de mandat de niveau N ou pour la fonction de mandat de directeur général est déjà fonctionnaire auprès des services de l'Autorité flamande, l'autorité de recrutement l'admet soit à un stage dans le grade de directeur général, le désignant dans la fonction de mandat de niveau N, soit à un stage dans le grade de directeur général adjoint, le désignant dans la fonction de mandat de directeur général.

Le donneur d'ordre arrête les modalités du et évalue le stage. La durée du stage est d'au minimum six et d'au maximum douze mois.

L'intéressé remplit son mandat selon un régime de travail fixé en accord avec le donneur d'ordre.

Après avoir accompli le stage avec succès, le fonctionnaire stagiaire est nommé à titre définitif dans le grade de directeur général ou dans le grade de directeur général adjoint auprès des services de l'Autorité flamande.

Dans le cas d'une évaluation finale négative du stage le fonctionnaire stagiaire a le droit d'être entendu par les autorités de recrutement et peut se faire assister par une personne de son choix.

Lorsque le fonctionnaire stagiaire aime user de ce droit, il introduit une demande écrite d'être entendu dans un délai de quinze jours calendaires à compter du jour suivant le jour auquel il a reçu le rapport d'évaluation finale, soit auprès du ministre-président du Gouvernement flamand, soit au président du conseil d'administration, soit au président du « Raad voor het Gemeenschapsonderwijs » (conseil de l'enseignement communautaire).

Si les autorités de recrutement attestent l'évaluation finale négative du stage, le titulaire de la fonction de mandat de niveau N ou de directeur général est rétrogradé à son ancien grade. »

Art. 9. A l'article V 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009 et 29 avril 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 2, 3., la partie de phrase suivante est ajoutée :

« à l'exception de l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction, visée à l'article VII 44bis » ;

2° au paragraphe 3, 2. du même arrêté, la partie de phrase suivante est ajoutée :

« à l'exception de l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction, visée à l'article VII 44bis ».

Art. 10. A l'article V 17 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 janvier 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° la partie de phrase « article V 9, § 1bis » est remplacée par la partie de phrase « article V 9, § 1^{er}bis, alinéa premier » ;

2° la partie de phrase « article V 9, § 2 » est remplacée par la partie de phrase « article V 9, § 2, alinéa premier ».

Art. 11. À l'article V 29, § 1^{er}, alinéa deux, du même arrêté, la partie de phrase suivante est ajoutée :

« à l'exception de l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction, visée à l'article VII 44bis ».

Art. 12. Dans l'article V 36 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 21 septembre 2012, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« La fonction N-1 est déclarée vacante par le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement d'une des façons suivantes :

1° pour les fonctionnaires du marché interne de l'emploi ;

2° pour le marché externe de l'emploi en combinaison avec les fonctionnaires du marché interne de l'emploi. »

2° au paragraphe 2, alinéa premier, 3°, la partie de phrase « s'il s'agit de candidats internes, ou de 10 ans d'expérience professionnelle pertinente pour les candidats externes » est abrogée.

Art. 13. Dans l'article V 39 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 29 avril 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le chef mandant de l'entité, du conseil ou de l'établissement choisit un candidat parmi la liste des candidats aptes. Il l'admet à un stage dans le grade de conseiller en chef et le désigne dans la fonction de management de niveau N-1 déclarée vacante avec le grade de chef de division ou de chef de projet N-1 et avec le rang A2A. ».

Les articles III 12, III 14 et III 15 sont applicables par analogie pour ce qui est du stage.

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement fixe les modalités du stage au début du stage et évalue le stage.

L'article III 16, § 2 et § 3 s'applique par analogie.

Après avoir accompli le stage avec succès, le titulaire, visé au paragraphe 1^{er}, est nommé à titre définitif dans le grade de conseiller en chef, comme défini à l'article V 34 du présent arrêté.

Sous réserve de l'alinéa neuf, l'évaluation finale négative du stage donne lieu soit au licenciement du fonctionnaire stagiaire, recruté au marché externe de l'emploi, soit à la rétrogradation au grade précédent du fonctionnaire stagiaire qui était déjà fonctionnaire auprès des services de l'Autorité flamande.

Le rapport de l'évaluation finale est notifié au fonctionnaire stagiaire dans les 30 jours calendaires à compter de l'entretien d'évaluation.

Si le rapport de l'évaluation finale n'est pas notifié dans les 30 jours calendaires au fonctionnaire stagiaire, l'évaluation du stage est censée être favorable pour le fonctionnaire stagiaire.

Le fonctionnaire stagiaire peut introduire un recours contre l'évaluation finale négative du stage auprès de la chambre de recours dans un délai de 15 jours calendaires à compter du jour suivant le jour où il a reçu le rapport de l'évaluation finale.

La chambre de recours émet un avis motivé dans les trente jours calendaires de la notification du rapport de l'évaluation finale.

Sous réserve de l'article I 9, § 1^{er}, alinéa deux, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement décide de l'évaluation finale du fonctionnaire stagiaire dans les 15 jours calendaires suivant la réception de l'avis de la chambre de recours. »

3° il est ajouté des paragraphes 3 à 5 inclus, rédigés comme suit :

« § 3. Le fonctionnaire stagiaire conserve sa qualité jusqu'au jour où il est rétrogradé à son grade précédent ou auquel le licenciement prend cours.

§ 4. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement notifie la décision portant soit sur la nomination définitive soit sur le licenciement ou la rétrogradation au grade précédent au fonctionnaire stagiaire.

§ 5. Les articles III 19 et III 20 s'appliquent par analogie. ».

Art. 14. Dans la partie V, titre III, du même arrêté, l'intitulé du chapitre III est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre 3. Les conditions de travail ».

Art. 15. L'article V 40 du même arrêté est abrogé.

Art. 16. Dans l'article VI 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « le fonctionnaire » sont remplacés chaque fois par les mots « le membre du personnel ».

Art. 17. Dans l'article VI 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « le fonctionnaire ayant » sont remplacés par les mots « le membre du personnel ayant ».

Art. 18. Dans l'article VI 3bis, alinéa deux, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les mots « des directeurs » sont insérés entre les mots « les fonctions » et les mots « du cadre moyen ».

Art. 19. Dans l'article VI 11, § 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011, les points 1° et 2° sont remplacés par ce qui suit :

« 1° le transfert d'un fonctionnaire de rang A2E et rang A2 ou d'un rang inférieur à un emploi statutaire vacant d'un grade du même rang ou d'un rang inférieur ;

2° le transfert d'un membre du personnel contractuel dont l'échelle de traitement unique ou initiale correspond au rang A2E et rang A2 ou à un rang inférieur, à un emploi contractuel vacant avec la même échelle de traitement ou carrière pécuniaire ou à un emploi contractuel vacant dont l'échelle de traitement unique ou la plus élevée correspond à un rang inférieur. ».

Art. 20. Dans l'article VI 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° aux paragraphes 1^{er} et 4 les mots « bureau du marché du travail » sont remplacés par les mots « bureau de réaffectation » ;

2° au paragraphe 1^{er}, les mots « après un accompagnement et soutien minutieux » sont ajoutés à la première phrase ;

3° au paragraphe 1^{er}, il est ajouté des alinéas deux à quatre, rédigés comme suit :

« Le membre du personnel peut demander au manager de ligne d'être désigné à la réaffectation.

Le bureau de réaffectation décide toujours sur la base d'une épreuve d'éligibilité si le membre du personnel entre en ligne de compte pour la réaffectation. L'épreuve d'éligibilité comprend au moins :

- un entretien de présentation, un entretien d'entrée et un entretien de suivi ;
- des épreuves psychotechniques, une interview et un questionnaire de personnalité ;
- l'établissement d'un rapport.

Le membre du personnel ne peut être réaffecté qu'à une fonction dans un rang inférieur dans un des cas suivants :

1° si le bureau de réaffectation constate que le membre du personnel n'est plus apte à exercer des fonctions du même rang et à condition que le membre du personnel y consente ;

2° pour des raisons médicales.

Le manager de ligne peut de nouveau présenter un membre du personnel que le bureau de réaffectation n'a pas admis à la réaffectation auprès de celui-ci, après un accompagnement de parcours. » ;

4° le paragraphe 3 est abrogé ;

5° le paragraphe 6 est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Les modalités, visées à l'alinéa premier, ne sont pas applicables dans le cas d'une réaffectation à une fonction dans un rang inférieur. »

Art. 21. L'article VI 13 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 22. Dans l'article VI 14 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa premier, la phrase « Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date de réaffectation. » est abrogée ;

2° entre le premier et le deuxième alinéa, deux nouveaux alinéas sont insérés, rédigés comme suit :

« Le fonctionnaire est nommé dans le nouveau grade et inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Le fonctionnaire qui est réaffecté à une fonction dans un rang inférieur conserve toutefois le traitement dont il bénéficiait dans l'échelle de traitement initiale au moment de la réaffectation, jusqu'au moment où il atteint un traitement plus élevé dans son grade organique.

Le membre du personnel contractuel visé à l'article VI 11, § 1^{er}, 2° reçoit un contrat de travail avec l'échelle de traitement ou la carrière pécuniaire reliée au nouvel emploi. Dans le cas d'une carrière pécuniaire, il est inséré à l'échelon correspondant. Le membre du personnel contractuel qui est réaffecté à une fonction dans un rang inférieur conserve toutefois le traitement dont il bénéficiait dans l'échelle de traitement initiale au moment de la réaffectation, jusqu'au moment où il atteint un traitement plus élevé dans son nouvel emploi.

Art. 23. L'article VI 15 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 24. A l'article VI 18, § 4, alinéa premier, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, la partie de phrase suivante est ajoutée :

« ou qu'il ne doive pas être soumis à de nouvelles épreuves pour les compétences génériques nécessaires à une fonction dans ce grade ».

Art. 25. Dans l'article VI 30*bis*, alinéa premier, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, les mots « ou un membre du personnel nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement » sont insérés entre les mots « autorité externe » et les mots « peut obtenir ».

Art. 26. Dans l'article VI 30*ter* du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1° les mots « ou d'un membre du personnel nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement » sont insérés entre les mots « autorité externe » et le mot « dans » et les mots « le candidat a présenté sa candidature » sont remplacés par les mots « le fonctionnaire ou le membre du personnel nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement ont présenté leur candidature » ;

2° dans le point 2°, le point c) est remplacé par la disposition suivante :

« c) les entités et conseils n'appartenant pas aux services des autorités flamandes, l'« Universitair Ziekenhuis Gent », la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening », le « Vlaamse Radio- en Televisieomroep », l'« Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement » et les établissements reliés au Parlement flamand ; » ;

3° il est ajouté un point 3°, rédigé comme suit :

« 3° le secteur de l'enseignement :

a) les établissements de l'enseignement communautaire, visés à l'article 2, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire ;

b) les établissements de l'enseignement subventionné, visés à l'article 4, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné ;

c) les instituts supérieurs, visés à l'article 5 du décret du 4 avril 2003 relatif à la restructuration de l'enseignement supérieur en Flandre ;

d) les universités visées à l'article 4 du décret du 4 avril 2003 relatif à la restructuration de l'enseignement supérieur en Flandre ;

e) l'inspection de l'enseignement visée à l'article 45 du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement ;

f) l'inspection et l'encadrement des cours philosophiques, tels que visés au décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques. »

Art. 27. A l'article VI 30*quater* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, la partie de phrase « et 3° » est ajoutée.

Art. 28. A l'article VI 30*quinquies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, la partie de phrase « autorité fédérale » est remplacée par la partie de phrase « autorité fédérale ou le membre du personnel nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement ; ».

Art. 29. A l'article VI 30*sexies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, la partie de phrase « Le fonctionnaire introduit sa demande » est remplacée par la partie de phrase « Le fonctionnaire ou le membre du personnel nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement introduisent leur demande ».

Art. 30. Dans la version néerlandaise de l'article VI 30*octies*, paragraphe 1^{er}, alinéa premier, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, le mot « ambtenaar » est remplacé par le mot « candidat ».

Art. 31. L'article VI 32 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Art. VI 32. La promotion est la nomination d'un fonctionnaire nommé à titre définitif ou d'un membre du personnel contractuel en dehors du stage à un emploi de promotion vacant.

Un emploi de promotion est un emploi statutaire qui peut être rempli par promotion, conformément à l'annexe 4.

Il y a deux sortes de promotion :

1° la promotion par avancement de grade dans le même niveau ;

2° la promotion par accession à un niveau supérieur.

Pour le membre du personnel contractuel, la promotion doit être entendue comme : la nomination dans un emploi de promotion ayant le même indice de niveau ou un indice de niveau plus élevé que celui de l'échelle de traitement selon laquelle il est payé au moment de la déclaration de vacance de l'emploi.

Seuls les fonctionnaires et membres du personnel contractuels qui ont parcouru avec succès un système de recrutement objectif à publication générale, tel que visé dans la partie III, chapitre 2 du présent arrêté, peuvent participer à une procédure de promotion. ».

Art. 32. Dans l'article VI 33, alinéa deux, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le mot « fonctionnaires » est remplacé par les mots « membres du personnel ».

Art. 33. Dans l'article VI 35 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, les mots « Le fonctionnaire » sont remplacés par les mots « Le membre du personnel ».

Art. 34. Dans l'article VI 36 et VI 37 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « le fonctionnaire » sont remplacés par les mots « le membre du personnel ».

Art. 35. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} février 2013, il est inséré à la fin du chapitre 1^{er} du titre 5 de la partie VI des articles VI 37bis et VI 37ter, rédigés comme suit :

« Art. VI 37bis. Les dispositions reprises sous ce titre et dans l'annexe 4 au présent arrêté, qui sont applicables aux fonctionnaires d'un rang ou d'un niveau spécifiques, s'appliquent aussi aux membres du personnel contractuels qui, au moment de la déclaration de vacance de l'emploi de promotion, sont payés selon une échelle de traitement dont l'indice de rang et l'indice de niveau correspondent au rang et au niveau concernés.

Pour les membres du personnel contractuels, les exigences en matière d'ancienneté barémique, d'ancienneté de grade ou d'ancienneté de niveau dans ce titre concernent la durée de la carrière dans un emploi contractuel à partir duquel la nomination dans l'emploi de promotion est possible.

Art. VI 37ter. « Jobpunt Vlaanderen » (Agence flamande de Recrutement et de Sélection) agit comme sélecteur pour la promotion au niveau supérieur et, auprès des ministères flamands, pour la promotion au sein d'un même niveau également.

Pour les fonctions en dehors des ministères flamands, spécifiques à un domaine politique ou à certains entités, conseils ou établissements, la fonction de personnel peut organiser le concours d'accession au niveau supérieur. ».

Art. 36. Dans l'article VI 38 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les mots « le fonctionnaire » sont remplacés par les mots « le membre du personnel ».

Art. 37. Dans l'article VI 39 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 29 avril 2011 et 3 février 2012, le paragraphe 4, alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Une promotion conforme à cet article n'est possible qu'après avoir réussi une épreuve dans laquelle les compétences génériques et spécifiques de la fonction sont évaluées. ».

Art. 38. Dans l'article VI 40 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 29 avril 2011 et 3 février 2012, le paragraphe 5, alinéa premier, est remplacé par ce qui suit :

« § 5. Une promotion conforme à cet article n'est possible qu'après avoir réussi une épreuve dans laquelle les compétences spécifiques de la fonction sont évaluées. ».

Art. 39. Dans l'article VI 41 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation aux articles VI 39 et VI 40 le technicien naval, motoriste ou patron qui dispose de deux ans d'expérience professionnelle pertinente ou d'ancienneté de grade, peut être promu respectivement à un grade de technicien naval en chef, de motoriste en chef et de patron en chef. ».

Art. 40. L'article VI 44 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 41. Dans l'article VI 45 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « le fonctionnaire » sont remplacés par les mots « le membre du personnel ».

Art. 42. Dans l'article VI 46 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 1^{er}, 1°, 2° et 3° les mots « au fonctionnaire » sont chaque fois remplacés par les mots « au membre du personnel » ;

2° au paragraphe 2, les mots « un fonctionnaire » sont remplacés par les mots « un membre du personnel ».

Art. 43. Dans l'article VI 52, § 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, l'alinéa trois est abrogé.

Art. 44. L'article VI 53 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 53. Le membre du personnel qui a réussi un examen de passage ou une épreuve des compétences ne peut être promu qu'après avoir accompli avec succès le stage lié à l'emploi de promotion. Les dispositions de la partie III, chapitre 3 du présent arrêté s'appliquent à ce stage.

En cas de licenciement pour cause d'une évaluation finale négative, le membre du personnel qui était employé comme fonctionnaire avant le stage n'est pas concerné par l'article III 19 et est rétrogradé à son grade précédent après la décision définitive de l'autorité ayant compétence de nomination. ».

Art. 45. L'article VI 54 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 46. L'article VI 55 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 47. Les articles VI 56 et VI 57 du même arrêté, insérés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont abrogés.

Art. 48. L'article VI 57bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 49. L'article VI 58 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 50. Le chapitre 3 du titre 6 de la partie VI du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 29 avril 2011, 2 décembre 2011 et 3 février 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre 3. Changement de grade

Art. VI 65. § 1^{er}. Le fonctionnaire peut obtenir un changement de grade dans un autre grade du même rang s'il réussit la même épreuve ou le même examen que l'épreuve ou l'examen pour le recrutement ou la promotion dans ce grade.

Les conditions de diplôme dans le cas d'un changement de grade sont les mêmes que celles applicables au recrutement.

§ 2. Le sélecteur exclut, en concertation avec le manager de ligne, les candidats ne remplissant pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées dans la vacance, de la participation à la sélection spécifique de la fonction.

Si la procédure de sélection comporte une appréciation externe du potentiel, le sélecteur peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences.

Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base de la constatation qu'ils ne remplissent pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées pour la vacance, et/ou sur la base d'une épreuve ou sélection.

§ 3. A l'occasion d'un changement de grade, le fonctionnaire conserve les anciennetés acquises et est inséré dans l'échelle de traitement liée au nouveau grade. Le cas échéant, l'insertion se fait à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle. ».

Art. 51. L'article VI 74 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 74. Un chef de projet est un fonctionnaire ou un membre du personnel contractuel qui est temporairement chargé de la direction d'un projet afférent à un domaine politique ou à tous les domaines politiques. La durée du projet est d'au maximum cinq ans et peut être prolongée une seule fois d'une période d'au maximum un an.

Tant les projets afférents à un seul domaine politique que les projets afférents à tous les domaines politiques sont initiés par le chef d'une entité, d'un conseil ou d'un établissement spécifiques, après l'accord préalable de respectivement le(s) ministre(s) fonctionnellement compétent(s) et le Gouvernement flamand. ».

Art. 52. Dans l'article VI 75 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les fonctions de chef de projet sont déclarées vacantes et portées à l'attention de tous les fonctionnaires et membres du personnel contractuels éligibles selon les modalités de l'article VI 1.

Seuls les fonctionnaires et membres du personnel contractuels qui ont parcouru avec succès un système de recrutement objectif à publication générale, tel que visé dans la partie III, chapitre 2 du présent arrêté, peuvent se porter candidat à une fonction de chef de projet. ».

2° le paragraphe 4 est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement désigne le candidat le plus apte qui est chargé comme chef de projet d'un projet destiné à un seul domaine politique ou à tous les domaines politiques. ».

Art. 53. A l'article VI 77 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, il est ajouté un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. Le membre du personnel contractuel qui est désigné comme chef de projet, obtient un contrat de durée limitée dans la fonction de chef de projet pour la durée du projet.

Le contrat de travail en cours du membre du personnel contractuel est suspendu pour la durée de la désignation temporaire. ».

Art. 54. L'article VI 78 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 78. § 1^{er}. Il est mis fin d'office à la désignation temporaire du fonctionnaire en cas d'une évaluation fonctionnelle conclue par la mention « insuffisant », en cas de décision de ralentissement de carrière, en cas de promotion ou d'une désignation à un mandat et, le cas échéant, lors d'un changement d'affectation de service.

L'autorité compétente pour la désignation peut également mettre fin à la désignation pour des raisons fonctionnelles, en cas d'absence de longue durée ou à la demande du titulaire lui-même.

§ 2. Il est mis fin à la désignation temporaire du membre du personnel contractuel selon les règles du droit du travail. ».

Art. 55. L'article VI 83 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, est abrogé.

Art. 56. L'article VI 84 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 57. L'article VI 85 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 58. Dans l'article VI 124 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° la partie de phrase « , ou d'un titre d'expérience ou d'un titre d'accès pour cette fonction, tels que visés à l'article III 2 » est insérée entre les mots « d'un diplôme correspondant à ce niveau » et les mots « et qu'ils réussissent une épreuve » ;

2° les mots « en cas de pénurie sur le marché du travail » sont remplacés par la partie de phrase « si la fonction figure sur la liste des fonctions critiques, visée à l'article III 3. »

Art. 59. A la partie VI, titre 10, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 29 mai 2009, 29 avril 2011, 2 décembre 2011, 1^{er} février 2013 et par l'Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les fonctions de prévention, il est ajouté un article VI 157, rédigé comme suit :

Art. VI 157. § 1^{er}. Si le plan du personnel de l'entité ne prévoit pas d'emploi dans le(s) grade(s) de la carrière scientifique dont le fonctionnaire est titulaire, l'autorité ayant compétence de nomination peut conférer au titulaire d'un grade scientifique dans cette entité, à sa demande, un changement de grade au grade administratif conforme.

§ 2. Lors d'un changement de grade tel que visé au paragraphe 1^{er}, le fonctionnaire conserve les anciennetés acquises. Le cas échéant, l'insertion se fait à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle. Le traitement du fonctionnaire ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date du changement de grade. »

Art. 60. L'article VII 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 janvier 2009 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 avril 2011 et 1 février 2013, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 2. § 1^{er}. Pour l'établissement de l'ancienneté pécuniaire au moment du recrutement et de l'exercice d'une nouvelle fonction, l'autorité ayant compétence de nomination ou de recrutement valorise l'expérience acquise dans le secteur public, en tant que bénéficiaire d'une bourse auprès d'un établissement agréé ou d'une institution publique et l'expérience en rapport avec la fonction acquise dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant.

La valorisation de l'expérience en rapport avec la fonction, acquise dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant est plafonnée à un maximum de 20 ans.

§ 2. Pour les augmentations périodiques de traitement au cours de la carrière dans la fonction, toutes les périodes d'activité de service sont prises en compte. Le congé pour prestations à temps partiel assimilé à de la non-activité entre aussi en ligne de compte.

Les prestations contractuelles sous contrat à temps partiel sont pris en compte en fonction du régime de prestations.

§ 3. En cas de réaffectation, de mutation, de mobilité horizontale, de mobilité externe, de promotion et de changement de grade, le membre du personnel conserve au moins l'expérience acquise dans le secteur privé ou comme indépendant qui avait déjà été valorisée à ce moment. »

Art. 61. Dans l'article VII 15, alinéa deux, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011, la partie de phrase « 2°, » est insérée entre la partie de phrase « alinéa » et le mot « ne ».

Art. 62. Les articles VII 23 et VII 24 du même arrêté, insérés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont abrogés.

Art. 63. L'article VII 27 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 27. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, après avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, octroyer une allocation de chef de projet, établie conformément à l'article VII 44bis, § 4 et § 5 au membre du personnel chargé de la gestion d'un projet en application des articles VI 74 à VI 78 inclus. ».

Art. 64. A la partie VII, titre 2, chapitre 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 5 septembre 2008, 9 janvier 2009, 29 mai 2009, 29 avril 2011 et 2 décembre 2011, il est ajouté une section 11, comprenant l'article VII 44bis, rédigée comme suit :

« Section 11. Allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction

Art. VII 44bis. § 1^{er}. Dans le présent article, on entend par :

1° fonction : ensemble des tâches et activités confiées à une personne au sein d'une organisation ;

2° charge de la fonction : le poids attribué à une fonction sur la base de l'évaluation des critères de pondération tels la complexité, l'autonomie, les responsabilités et aptitudes en communication. Au sein de l'Autorité flamande cette pondération s'effectue, soit, pour les fonctions ressortissant à la matrice des niveaux de fonctions, en appliquant la méthodique de pondération propre à l'organisation, le poids de la fonction étant exprimé en une classe de fonctions de la matrice des niveaux de fonctions, soit, pour les autres fonctions, en appliquant une méthodique de pondération analytique ;

3° méthodique de pondération propre à l'organisation : outil de classification automatisée assignant une fonction à une famille de fonctions et classifiant la fonction sur la base de l'évaluation des critères de classification dans un niveau de la famille de fonctions et assignant la fonction par conséquent à une classe de fonctions dans la matrice de niveaux de fonctions ;

4° matrice des niveaux de fonctions : cadre avec indication des familles de fonctions et des niveaux au sein des familles de fonctions, tel que validé par le Gouvernement flamand. Sur la base de la classification des fonctions, les niveaux des familles de fonctions sont rangés l'un vis-à-vis de l'autre et liés à une classe de fonctions ;

5° classe de fonctions : un groupe de fonctions à charge de fonction équivalente ;

6° traitement initial : le salaire annuel (à 100 %), le cas échéant majoré des allocations pour des catégories de personnel spécifiques, telles que visées au chapitre 3, que le membre du personnel reçoit avant le début de la surcharge temporaire de la fonction ;

7° famille de fonctions : groupe de fonctions à activités et étapes de processus similaires. Non pas toutes les fonctions dans une famille de fonctions sont aussi complexes. C'est la raison pour laquelle chaque famille de fonctions est subdivisée en différents niveaux de familles de fonctions. La description de ces niveaux explicite ce qui rend l'une fonction plus lourde qu'une autre.

§ 2. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, après avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, octroyer une allocation au membre du personnel exerçant à titre temporaire des tâches supplémentaires ou plus lourdes augmentant la charge de la fonction temporairement, tant que le membre du personnel exerce ces tâches supplémentaires ou plus lourdes.

§ 3. Lorsque la durée précise de la surcharge temporaire de la fonction peut être établie au préalable, elle comprend au minimum trente jours calendaires et au maximum cinq ans. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, après avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, prolonger cette période, à son échéance, au maximum une fois d'une période maximale d'un an.

Lorsque la durée précise de la surcharge temporaire de la fonction ne peut pas être établie au préalable, elle comprend au minimum trente jours calendaires et au maximum un an. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, après avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, prolonger cette période, à son échéance, au maximum une fois d'une période maximale d'un an.

§ 4. La surcharge temporaire de la fonction est établie au moyen de la matrice des niveaux de fonctions.

§ 5. Le montant de l'allocation (100%) équivaut à la différence entre le traitement initial du titulaire de la fonction et un montant à établir à l'intérieur de la limite inférieure et de la limite supérieure de la classe de fonctions à laquelle la fonction alourdie ressortit, tel qu'établi dans l'annexe 10 au présent arrêté.

Le montant de l'allocation (100%) correspond à au minimum cinq pour cents du traitement initial du titulaire de la fonction, sans que l'octroi de l'allocation entraîne que la limite supérieure de la classe de fonctions à laquelle la fonction alourdie ressortit, soit dépassée.

Pour les titulaires de fonction ayant une fonction de management ou de chef de projet de niveau N-1, le montant de l'allocation (100%) est au maximum égal à la différence entre le traitement initial et le traitement correspondant pour la même ancienneté pécuniaire dans l'échelle de traitement A 311. Pour les autres titulaires, le montant de l'allocation (100%) est au maximum égal à la différence entre le traitement initial et le traitement correspondant pour la même ancienneté pécuniaire dans l'échelle de traitement A 213. ».

Art. 65. A la partie VII, titre 2, chapitre 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 5 septembre 2008, 9 janvier 2009, 29 mai 2009, 29 avril 2011 et 2 décembre 2011, il est ajouté une section 12, comprenant l'article VII 44ter, rédigé comme suit :

« Section 12 - Allocation pour covoiturage

Art. VII 44ter. Le membre du personnel utilisant son propre véhicule pour un voyage de service et transportant un ou plusieurs autres membres du personnel, reçoit une allocation pour covoiturage.

Le montant de cette allocation est égal à la moitié de l'indemnité kilométrique, telle qu'établie dans l'article VII 80 du même arrêté.

Par dérogation à l'article VII 16, 1° du présent arrêté, le paiement s'effectue annuellement au cours du premier trimestre de l'année suivant l'année à laquelle les voyages de service se rapportent. ».

Art. 66. L'article VII 45, § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 45, § 2. Au membre du personnel employé dans l'« afdeling Verwijzersbeleid » ou dans l'« afdeling Intersectorale Toegangspoort », l'allocation suivante est octroyée :

	montant	Conditions
Allocation d'assistance à la jeunesse	877 euro à 100 % par an	membre du personnel de niveau B employé dans les services extérieurs à l'exception des équipes administratives.

»

Art. 67. Dans l'article VII 65, § 4 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « service en mer » sont remplacés par les mots « service en mer ou en rade ».

Art. 68. Dans l'article VII 80 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 69. Dans l'article VII 164, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2012, les mots suivants sont chaque fois ajoutés après le nombre 2012 :

« et jusqu'à ce que le membre du personnel quitte l'entité de plein gré ou soit licencié. ».

Art. 70. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 février 2013, sont insérés les articles VII 169 et VII 170 inclus, rédigés comme suit :

« Art. VII 169. Par dérogation à l'article VII 2, § 1^{er}, les membres du personnel employés auprès des services de l'Autorité flamande au 1 mars 2014, conservent l'ancienneté pécuniaire qu'ils ont acquise.

Art. VII 170. Par dérogation à l'article VII 44bis, le fonctionnaire qui au 1^{er} mars 2014 a été désigné comme chef de projet ou à une fonction supérieure, conserve l'allocation qui lui a été octroyée sur la base du règlement applicable à la date de sa désignation.

Tant que la charge de la fonction n'a pas été évaluée pour une fonction d'un fonctionnaire et que la surcharge temporaire de la fonction ne peut alors pas être objectivée en application de l'article VII 44bis du présent arrêté, le titulaire de la fonction alourdie peut - par dérogation au présent arrêté - être désigné pendant au maximum deux ans à compter du 1 mars 2014, à une fonction supérieure et toucher une allocation à cet effet sur la base du règlement applicable à l'exercice d'une fonction supérieure valable avant le 1^{er} mars 2014. ».

Art. 71. A l'article X 34, § 2 du même arrêté, il est ajouté des alinéas deux, trois, quatre, cinq et six, rédigés comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, un fonctionnaire peut interrompre son régime de travail à temps plein d'une période d'une semaine, éventuellement prolongeable d'une semaine pour assistance ou prestation de soins à un enfant mineur, pendant ou juste après l'hospitalisation de l'enfant pour cause d'une maladie grave.

Pour l'application de l'alinéa deux il faut entendre par 'maladie grave' toute maladie ou intervention médicale considérée comme telle par le médecin traitant de l'enfant gravement malade, rendant, selon lui, toute forme de soins et d'assistance sociale, familiale ou psychologique nécessaire.

Les fonctionnaires suivants peuvent user de la possibilité d' interruption de carrière, visée à l'alinéa deux :

1° le fonctionnaire qui est parent au premier degré de l'enfant gravement malade et qui cohabite avec lui ;

2° le fonctionnaire qui cohabite avec l'enfant gravement malade et qui est chargé de son éducation quotidienne.

Lorsque les fonctionnaires visés à l'alinéa quatre ne peuvent pas user de la possibilité d'interruption de carrière, visée à l'alinéa deux, les fonctionnaires suivants peuvent en user :

1° le fonctionnaire qui est parent au premier degré de l'enfant gravement malade et qui ne cohabite pas avec lui ;

2° un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant gravement malade, lorsque le fonctionnaire sous 1° se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé

Le fonctionnaire qui a épuisé la possibilité de prolongation, visée à l'alinéa deux, peut étendre son congé complet pour assistance médicale jusqu'à un mois en prenant un congé complet pour assistance médicale durant la période intermédiaire également. »

Art. 72. Dans l'article XI 8 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le fonctionnaire est inapte au travail à titre définitif lorsqu'il se voit infliger une deuxième évaluation qualifiée d'« insuffisant » à l'occasion d'une des deux évaluations succédant à une première évaluation qualifiée d'« insuffisant ». Le fonctionnaire est alors licencié. ».

Art. 73. A l'article XI 11 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Le membre du personnel contractuel est licencié lorsqu'il se voit infliger une deuxième évaluation qualifiée d'« insuffisant » à l'occasion d'une des deux évaluations succédant à une première évaluation qualifiée d'« insuffisant ».

Art. 74. Dans l'annexe 2 au même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 29 mai 2009 et 2 décembre 2011, il est ajouté un point k) au point 1^{er}, niveau C, rédigé comme suit :

« k) certificat d'études d'une formation, délivré dans la forme d'enseignement 4 de l'enseignement secondaire spécial par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'Etat ou une des Communautés ou par le jury de la Communauté flamande. ».

Art. 75. L'annexe 4 au même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 février 2013 et l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014, est remplacée par l'annexe, jointe comme annexe 1ère au présent arrêté.

Art. 76. Au même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 février 2013, il est ajouté une annexe 10, jointe comme annexe 2 au présent arrêté 2.

Art. 77. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit sa date d'approbation, à l'exception :

1° de l'article 5, qui concerne les stages débutant à partir du 1^{er} mars 2014 ou après et qui produit ses effets par analogie ;

2° de l'article 66, qui entre en vigueur le 1^{er} mars 2014 ;

3° des articles 65 et 68, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2014 ;

4° de l'article 69, qui produit ses effets le 1^{er} décembre 2012 ;

5° de l'article 71, qui produit ses effets le 1^{er} février 2014 ;

6° des articles 72 et 73, qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2014.

Art. 78. Le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation au sein de l'administration flamande, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 février 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

Annexe 1^{ère} à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, pour ce qui est de la politique moderne des ressources humaines à court terme et d'autres dispositions

Annexe 4- 1

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU A					
A3	Secrétaire général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur délégué			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef de projet niveau N			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2
A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat de niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er[11]
A2L	directeur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A2L	directeur général adjoint				grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er[11]
A2A	chef de division			recrutement externe possible à défaut de candidats aptes internes (article V 34)	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	chef de projet N-1			recrutement externe possible à défaut de candidats aptes internes (article V 34)	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale

Annexe 4 - 2

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	gestionnaire des services IT internes				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2	conseiller en prévention-coordonnateur				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie VI, Titre 7, Chapitre 4, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2E	senior conseiller	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
A2M	conseiller en chef			(...) abrogé[11]	grade cadre moyen, à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée dans la Partie V, Titre 3
A2	directeur-médecin	médecin		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin) en cas de mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction en cas de changement de grade : en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
A2	directeur-informaticien	informaticien		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes : - sciences - ingénierie - bio-ingénierie - sciences + bio-ingénierie - ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie

Annexe 4 - 3

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur nautique				<ul style="list-style-type: none"> - sciences + ingénierie + bio-ingénierie + médecine - sciences économiques + sciences économiques appliquées - sciences économiques + sciences économiques appliquées + sciences politiques et sociales - sciences économiques et sciences économiques appliquées + droits, notariat et sciences criminologiques Diplôme d'une formation de master après master : - master en informatique appliquée - master complémentaire en informatique Diplôme de : - master en sciences industrielles - master en ingénierie commerciale en cas de mesure transitoire : - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A en cas de promotion : - en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction en cas de changement de grade : - en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction - en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
	pilote				

Annexe 4 - 4

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplôme de : - master en ingénierie - master en bio-ingénierie</p> <p>En cas de mesure transitoire : - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction</p> <p>en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade : en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade : - à partir du grade de directeur scientifique (article VI 157, § 1er) - organique à partir du grade de conseiller ou de chercheur : en application de l'article VI 65 réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction - en cas de mesure transitoire à partir du grade de conseiller (article VI 144, § 2)</p>
A2	directeur scientifique	attaché scientifique		recrutement	<p>en cas de recrutement : - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral en cas de promotion : - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</p>

Annexe 4- 5

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-médecin	médecin		concours de recrutement	<p>- pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le 'Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid' comme équivalente à la condition du doctorat</p> <p>- en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de recrutement :</p> <p>diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p>en cas de mesure transitoire :</p> <p>diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p> <p>en cas de promotion :</p> <p>en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller-informaticien	informaticien		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <p>diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sciences - ingénierie - bio-ingénierie - sciences + bio-ingénierie - ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie + médecine - sciences économiques + sciences économiques appliquées - sciences économiques + sciences économiques appliquées + sciences politiques et sociales - sciences économiques et sciences économiques appliquées + droits, notariat et sciences criminelles <p>Diplôme d'une formation de master après master :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en informatique appliquée - master complet en informatique <p>Diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en sciences industrielles - master en ingénierie commerciale <p>en cas de mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil architecte <p>- certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le</p>

Annexe 4-6

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p>titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p>en cas de promotion :</p> <p>en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <p>diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p>en cas de mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <p>en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>

Annexe 4- 7

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	gestionnaire financier-administratif				- être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile, tel que demandé dans la description de fonction et/ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaires tels que demandés dans la description de fonction en cas de promotion : en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction en cas de changement de grade : - organique à partir du grade de directeur ou de chercheur : en application de l'article VI 65 réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction - en cas de mesure transitoire à partir du grade de directeur (article VI 144, § 2) grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2	chercheur (politique scientifique)			recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après avoir défendu en public une thèse ou d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins 6 ans
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction
A1	attaché scientifique			recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 4- 8

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjoint du directeur		grades des niveaux B et C	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction</p> <ul style="list-style-type: none"> - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' - brevet d'officier de police, s'il est demandé dans la description de fonction - application de l'article VI 117 du présent arrêté <p>en cas d'accession au niveau supérieur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - après des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', - le concours d'accession au niveau supérieur est réservé au technicien en chef qui est, conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire. - application de l'article VI 117 du présent arrêté <p>en cas de changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à partir du grade d'attaché scientifique (article VI 157, § 1er) - à partir d'autres grades du rang A1 (article VI 65)
A1	ingénieur			concours de recrutement	<p>diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-Ingénierie <p>en cas de mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-Ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p>lors d'un changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à partir du rang A1 (article VI 65)
A1	informaticien		grades de niveau B ou C à condition qu'ils disposent : - d'un diplôme de graduat ou de bachelor en informatique et de trois ans d'expérience pertinente en informatique ou	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <p>diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sciences - ingénierie - bio-Ingénierie - sciences + bio-Ingénierie - ingénierie + bio-Ingénierie

Annexe 4- 9

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote		- de 6 ans d'expérience en informatique		<ul style="list-style-type: none"> - sciences + ingénierie + bio-ingénierie - sciences + ingénierie + bio-ingénierie + médecine - sciences économiques + sciences économiques appliquées - sciences économiques + sciences économiques appliquées + sciences politiques et sociales - sciences économiques et sciences économiques appliquées + droits, notariat et sciences criminologiques - master en sciences commerciales [18] diplôme d'une formation de master après master - master en informatique appliquée - master complet en informatique diplôme de : - master en sciences industrielles - master en ingénierie commerciale <p>mesure transitoire</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique ou diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p>en cas de changement de grade :</p> <p>d'un grade de rang A1, après la réussite d'un examen comparatif pour un changement de grade (article VI 65)</p> <p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de master en sciences nautiques - en cas de mesure transitoire : diplôme de licencié en sciences nautiques - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction - application des articles VI 112- VI 113
				concours de recrutement	

Annexe 4- 10

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	médecin			concours de recrutement	<p>en cas de changement de fonction :</p> <p>second du navire de pilotage: article VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <p>chef-pilote: article VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <p>capitaine du navire de pilotage: article VI 61</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <ul style="list-style-type: none"> - le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du navire de pilotage ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second pilote fonction générale: article VI 62 - réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué des voyages d'essai, conformément à l'article VI 113, § 1er, 2° et 3° - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
					<p>master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p>en cas de mesure transitoire :</p> <p>diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <p>à partir d'un grade de rang A1 (article VI 65)</p>

Annexe 4- 11

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			<p>en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction en cas de changement de grade : en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
B3	senior spécialiste en chef	tous les grades des rangs B2 et B1			<p>en cas de promotion : en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction en cas de changement de grade : en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
B2	programmeur en chef	programmeur			<p>en cas de changement de grade : application de l'article VI 65</p>
B2	contrôleur du trafic maritime			concours de recrutement	<p>- diplômés donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction - application de l'article VI 112</p>
B2	spécialiste en chef	spécialiste			<p>en cas de changement de grade : application de l'article VI 65</p>
B1	programmeur			concours de recrutement	<p>diplôme de : - bachelier en informatique appliquée - bachelier en gestion d'entreprise - bachelier en électronique - ICT en cas de mesure transitoire : - diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique en cas de changement de grade : d'un grade de spécialiste, après la réussite d'un examen comparatif pour un changement de grade (article VI 65)</p>

Annexe 4- 12

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
B1	spécialiste		grades du niveau C	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>en cas d'accession au niveau supérieur être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>en cas de changement de grade : à partir du grade de programmeur après la réussite d'un examen</p>

Annexe 4- 13

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			<p>en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction en cas d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
C3	senior collaborateur en chef	tous les grades des rangs C2 et C1			<p>en cas de promotion : en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction en cas de changement de grade : en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
C2	collaborateur en chef	collaborateur			<p>en cas de changement de grade : application de l'article VI 65</p>
C2	technicien en chef	technicien			<p>après des services à gestion séparée (Regionale Luchthavens) : en cas de promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 2 et comme défini dans la description de fonction : être en possession du certificat de sûreté aéroportuaire - avoir 2 années d'expérience sur un aéroport - en cas de promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 1er et comme défini dans la description de fonction : être en possession du certificat d'inspection aéroportuaire - avoir 2 années d'expérience sur un aéroport - en cas de changement de grade : application de l'article VI 65</p>
C2	technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction en cas de promotion : - réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction</p>

Annexe 4- 14

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
C1	technicien naval		motoriste en chef, patron en chef, assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef ou patron en chef) et assistant en chef senior (fonction de motoriste en chef ou de patron en chef)	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> -diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction -titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction. <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir un concours d'accession au niveau supérieur ; - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
C1	collaborateur		grades du niveau D	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction en cas de changement de grade : application de l'article VI 65
C1	technicien		grades du niveau D	concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière délivré par l'Autorité flamande si tel est demandé dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' conformément à l'article VI 11.4, tel qu'il est stipulé dans la description de fonction : - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : détenir un certificat de sûreté aéroportuaire - pour le technicien chargé de l'inspection aéroportuaire : détenir un certificat d'inspection aéroportuaire - en cas de changement de grade : application de l'article VI 65
C1	observateur de radar			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

Annexe 4- 15

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			<p>en cas de promotion :</p> <p>en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
D3	senior assistant en chef	tous les grades des rangs D2 et D1			<p>en cas de promotion :</p> <p>en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
D2	assistant en chef	assistant			
D2	assistant technique en chef	assistant technique ou assistant spécial			<p>en cas de changement de grade :</p> <p>application de l'article VI 65</p>
D2	assistant spécial en chef	assistant spécial ou assistant technique			<p>en cas de changement de grade :</p> <p>application de l'article VI 65</p>
D2	patron en chef	patron			<p>- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41)</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction</p>
D2	motoriste en chef	motoriste			<p>- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41)</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction</p>
D1	assistant			concours de recrutement	<p>en cas de changement de grade :</p> <p>application de l'article VI 65</p>

Annexe 4- 16

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
D1	assistant technique			concours de recrutement	<u>en cas de changement de grade :</u> application de l'article VI 65
D1	patron			concours de recrutement	<u>recrutement auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' :</u> - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <u>changement de fonction auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' :</u> article VI 63: réussir une épreuve comparative de compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <u>en cas de changement de grade :</u> application de l'article VI 59
D1	motoriste			concours de recrutement	<u>en cas de recrutement :</u> - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <u>En cas de changement de grade :</u> application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			concours de recrutement	- pour les fonctions de matelot et de chauffeur auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' : titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation etc, tels que demandés dans la description de fonction <u>en cas de changement de grade :</u> application de l'article VI 65

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, pour ce qui est de la politique moderne des ressources humaines à court terme et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 21 février 2003

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Kris PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles

Geert BOURGEOIS

Annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, pour ce qui est de la politique moderne des ressources humaines à court terme et d'autres dispositions

Annexe 10 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

**Tableau articulation classe des fonctions - limite inférieure/limite supérieure,
telle que visée à l'article VII 44bis, § 5, alinéas premier et deux, relative à l'allocation
en compensation de la surcharge temporaire de la fonction**

Classe de fonction	Limite inférieure	Limite supérieure
20	58.500	71.500
19	49.500	60.500
18	42.300	51.700
17	36.000	44.000
16	31.500	38.500
15	27.900	34.100
14	24.300	29.700
13	22.500	27.500
12	20.700	25.300
11	18.900	23.100
10	18.000	22.000
9	17.100	20.900
8	16.200	19.800
7	-	-

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, pour ce qui est de la politique moderne des ressources humaines à court terme et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 21 février 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, des Affaires intérieures, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS