

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/203753]

26 JUNI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 27, 36, 51, 52bis, 59bis, 59bis/1, 59ter, 59ter/1, 59quater, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies, 59quinquies/1, 59quinquies/2, 59sexies, 59septies, 59octies, 59nonies, 70 en 94 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, op artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 6 januari 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 januari 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 28 februari 2014;

Gezien de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 55.810/1 van de Raad van State, gegeven op 14 mei 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 27 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, wordt aangevuld met een 14^o, luidende:

« 14^o individueel actieplan: het actieplan op maat van de werkloze in functie van zijn profiel, zijn behoeften en deze van de arbeidsmarkt, dat aan elke werkloze wordt voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling met als doel hem een nieuwe start aan te bieden onder de vorm van een individuele beroepskeuzebegeleiding, een begeleiding bij het zoeken naar werk, een opleiding of elke andere maatregel die zijn beschikbaarheid of inzetbaarheid op de arbeidsmarkt verhoogt, onder de voorwaarden en binnen de termijnen bepaald door het samenwerkingsakkoord van 6 november 2013, gesloten tussen de Federale overheid, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de actieve begeleiding en opvolging van de werklozen. ».

Art. 2. In artikel 36, § 5, van hetzelfde besluit ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 juli 2013, worden de eerste drie leden vervangen door de volgende leden :

« § 5. Tijdens het gesprek bedoeld in § 4, tweede lid, evalueert de directeur het zoekgedrag naar werk van de jonge werknemer op basis van

1^o de inlichtingen waarover hij reeds beschikt in verband met de jonge werknemer, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de jonge werknemer niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel ingezameld zijn bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het derde lid;

e) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes van de jonge werknemer;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/203753]

26 JUIN 2014. — Arrêté royal modifiant les articles 27, 36, 51, 52bis, 59bis, 59bis/1, 59ter, 59ter/1, 59quater, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies, 59quinquies/1, 59quinquies/2, 59sexies, 59septies, 59octies, 59nonies, 70 et 94 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 6 janvier 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 14 janvier 2014;

Vu l'accord du Ministre au Budget, donné le 28 février 2014;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis 55.810/1 du Conseil d'Etat, donné le 14 mai 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 27, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 décembre 2011, est complété par un 14^o, rédigé comme suit :

« 14^o plan d'action individuel : le plan d'action adapté au chômeur en fonction de son profil, de ses besoins et de ceux du marché du travail, qui est proposé par le service régional de l'emploi compétent à chaque chômeur dans le but de lui offrir un nouveau départ sous la forme d'un accompagnement individuel d'orientation professionnelle, d'un accompagnement dans la recherche d'emploi, d'une formation ou de toute autre mesure de nature à augmenter sa disponibilité ou son employabilité sur le marché du travail, dans les conditions et délais fixés par l'accord de coopération du 6 novembre 2013 conclu entre l'Etat fédéral, les Régions et les Communautés relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs. ».

Art. 2. A l'article 36, § 5, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 17 juillet 2013, les 3 premiers alinéas sont remplacés par les alinéas suivants :

« § 5. Lors de l'entretien visé au § 4, alinéa 2, le directeur évalue le comportement de recherche d'emploi du jeune travailleur sur la base

1^o des informations dont il dispose déjà concernant le jeune travailleur, notamment

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le jeune travailleur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 3;

e) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie du jeune travailleur;

2° de inlichtingen meegedeeld door de jonge werknemer zelf over de acties die hij heeft ondernomen in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk. De jonge werknemer bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

De inlichtingen bedoeld in het eerste lid, 1°, worden tijdens het gesprek aan de jonge werknemer meegedeeld.

Naast de geïnformateerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de jonge werknemer, kan de directeur de door de jonge werknemer voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geakteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de jonge werknemer wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de jonge werknemer houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de jonge werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de jonge werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.”;

2° in § 6 wordt tussen het tweede en het derde lid het volgende lid ingevoegd :

De directeur deelt de beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.”;

3° in § 7 wordt tussen het tweede en het derde lid het volgende lid ingevoegd :

« De directeur deelt de beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. »

Art. 3. In artikel 51, § 1, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juli 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid, 5°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 5° de weigering van de werkloze deel te nemen of mee te werken aan een individueel actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, hem voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling; »;

2° het tweede lid, 6°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 6° de stopzetting of de mislukking van het in 5° bedoelde individuele actieplan ten gevolge van een foutieve houding van de werkloze. »;

3° het tiende lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Een opleiding voorgesteld in de tewerkstellingscel, een beroepsopleiding en een opleiding in een andere landstaal worden voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld met een betrekking. »

Art. 4. In artikel 52bis, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 juni 2000 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, 4°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 4° de stopzetting of de mislukking van een individueel actieplan in de zin van artikel 51, § 1, tweede lid, 6°. »;

2° § 2, eerste lid, 3°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 3° de weigering deel te nemen of mee te werken aan een individueel actieplan in de zin van artikel 51, § 1, tweede lid, 5°. »

2° des informations communiquées par le jeune travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome. Le jeune travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, sont communiquées au jeune travailleur au cours de l'entretien.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le jeune travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le jeune travailleur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au jeune travailleur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le jeune travailleur, le directeur tient compte notamment de l'âge du jeune travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le jeune travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du jeune travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le jeune travailleur a sa résidence principale. »;

2° dans le § 6 il est inséré l'alinéa suivant entre le 2^e et le 3^e alinéa :

« Le directeur communique la décision au service régional de l'emploi compétent. »;

3° dans le § 7 il est inséré l'alinéa suivant entre le 2^e et le 3^e alinéa :

« Le directeur communique la décision au service régional de l'emploi compétent. »

Art. 3. A l'article 51, § 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 juillet 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° alinéa 2, 5°, est remplacé par la disposition suivante :

« 5° le refus du chômeur de participer ou de collaborer à un plan d'action individuel tel que visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent; »;

2° alinéa 2, 6° est remplacé par la disposition suivante :

« 6° l'arrêt ou l'échec du plan d'action individuel visé au 5° à cause de l'attitude fautive du chômeur. »;

3° l'alinéa 10, est remplacé par la disposition suivante :

« Une formation proposée via la cellule pour l'emploi, une formation professionnelle et une formation à une autre langue nationale sont, pour l'application de cet article, assimilées à un emploi. ».

Art. 4. A l'article 52bis, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 2000 et modifié par l'arrêté royal du 9 mars 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er}, 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« 4° de l'arrêt ou l'échec d'un plan d'action individuel au sens de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 2, 6°. »;

2° le § 2, alinéa 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante :

« 3° du refus de participer ou de collaborer à un plan d'action individuel au sens de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 2, 5°. »

Art. 5. Artikel 59*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 november 2012, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59*bis*. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 58 volgt de directeur het actieve zoekgedrag naar werk op van de werkloze die, op de dag van de verzending van de oproeping bedoeld in artikel 59*quater*, tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° volledig werkloos zijn in de zin van artikel 27, eerste lid, 1°, a);

2° verplicht ingeschreven zijn als werkzoekende, overeenkomstig artikel 58;

De werkloze die in de loop van de maand en de daaraan voorafgaande 2 maanden minstens één dag werkloosheidsuitkeringen heeft genoten, zonder daarbij vrijgesteld geweest te zijn van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende, wordt gelijkgesteld met een verplicht ingeschreven werkzoekende.

3° arbeidsgeschikt zijn in de zin van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;

4° de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt. De leeftijd van 55 jaar wordt op 58 jaar gebracht met ingang van 1 januari 2016, met uitzondering van de werklozen die een bedrijfstoelag genieten, anders dan in het kader van ontslag in een onderneming in herstructurering of een onderneming in moeilijkheden.

5° een werkloosheidsduur bereikt hebben van minstens 9 maanden, indien hij jonger is dan 25 jaar of van minstens 12 maanden, indien hij 25 jaar of ouder is;

6° niet tewerkgesteld zijn geweest als deeltijds werknemer met behoud van rechten;

7° geen werkloze zijn bedoeld in artikel 28, § 3.

§ 2. Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 5°, wordt als startpunt voor de werkloosheidsduur genomen :

1° de datum van de eerste inschrijving als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

2° de datum van herinschrijving als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling na een ononderbroken onderbreking van de inschrijving als werkzoekende gedurende minstens 3 maanden.

Onderbrekingen in de periode van inschrijving als werkzoekende andere dan deze bedoeld in het eerste lid, 2°, hebben geen stuitend of schorsend effect op de lopende werkloosheidsperiode.

Voor elke werkloze worden de begindatum en elke nieuwe begindatum van de werkloosheidsduur bedoeld in het eerste lid, via een wekelijkse geïnformateerde stroom aan de Rijksdienst meegedeeld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, van zodra deze dienst over de informatie beschikt.

§ 3. De opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel wordt opgeschort tijdens de kalendermaand van de effectieve aanvang van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en tijdens de 2 daarop volgende maanden, in zoverre het individuele actieplan gestart is vóór het einde van de eerste 4 werkloosheidsmaanden, indien de werkloze jonger is dan 25 jaar of vóór het einde van de eerste 9 werkloosheidsmaanden, indien de werkloze 25 jaar is of ouder, rekening houdend met de berekening van de werkloosheidsduur in toepassing van § 2.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt rekening gehouden met de leeftijd van de werkloze op het ogenblik van het startpunt van de werkloosheidsduur bedoeld in § 2.

§ 4. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59*ter*, 59*quater* en 59*quinquies* wordt opgeschort tijdens de periode gedurende dewelke de werkloze een intensieve opleidingsactie volgt.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder intensieve opleidingsactie verstaan, de periode van opleiding voor een ononderbroken periode van minstens 3 maanden, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding :

1° waarvoor de werkloze, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93 of 94, § 5 vrijstelling heeft verkregen van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende en beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt;

Art. 5. L'article 59*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 novembre 2012, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art.59*bis*. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'article 58, le directeur suit le comportement de recherche active d'emploi du chômeur qui, le jour de l'envoi de la convocation visée à l'article 59*quater*, réunit simultanément les conditions suivantes :

1° être chômeur complet au sens de l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, a);

2° être obligatoirement inscrit comme demandeur d'emploi conformément à l'article 58;

Le chômeur qui, dans le mois courant et au cours des 2 mois qui précèdent celui-ci, a perçu au moins un jour des allocations de chômage, sans avoir été dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi, est assimilé à un demandeur d'emploi obligatoirement inscrit.

3° être apte au travail au sens de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité;

4° ne pas avoir atteint l'âge de 55 ans. L'âge de 55 ans est porté à 58 ans à partir du 1^{er} janvier 2016, sauf pour les chômeurs qui bénéficient d'un complément d'entreprise autre que dans le cadre d'un licenciement dans une entreprise en restructuration ou une entreprise en difficultés.

5° avoir atteint une durée de chômage de 9 mois au moins, s'il est âgé de moins de 25 ans ou de 12 mois au moins, s'il est âgé de 25 ans ou plus;

6° ne pas être occupé comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits;

7° ne pas être un chômeur visé à l'article 28, § 3.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 5°, la durée du chômage est calculée en prenant comme point de départ :

1° la date de la première inscription comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent;

2° la date de réinscription comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent après une interruption de l'inscription comme demandeur d'emploi pendant au moins 3 mois ininterrompus.

Les interruptions de la période d'inscription comme demandeur d'emploi autres que celles visées à l'alinéa 1^{er}, 2° n'interrompent ni ne suspendent la période de chômage en cours.

Pour chaque chômeur, la date de début et chaque nouvelle date de début de la durée du chômage telles que visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées à l'Office, via un flux informatisé hebdomadaire, par le service régional de l'emploi compétent, dès que ce service dispose de l'information.

§ 3. La procédure de suivi visée au présent article est suspendue pendant le mois calendrier du début effectif du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et pendant les 2 mois qui suivent, pour autant que le plan d'action individuel ait débuté avant l'expiration des 4 premiers mois de chômage, si le chômeur est âgé de moins de 25 ans ou avant l'expiration des 9 premiers mois de chômage, si le chômeur est âgé de 25 ans ou plus, en tenant compte du calcul de la durée du chômage en application du § 2.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il est tenu compte de l'âge du chômeur au moment du point de départ de la durée du chômage tel que visé au § 2.

§ 4. La procédure de suivi visée aux articles 59*ter*, 59*quater* et 59*quinquies* est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur suit une action de formation intensive.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il faut entendre par action de formation intensive, la formation d'une durée ininterrompue d'au moins 3 mois, proposée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent :

1° pour laquelle le chômeur a obtenu une dispense de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi et d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93 ou 94, § 5;

2° waarvoor de werkloze, in toepassing van artikel 94, § 1 tot § 3, vrijstelling heeft verkregen van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende en beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en het een opleiding betreft waarbij de aanwezigheid van de werkloze gedurende minstens 20 uur per week is vereist en de werkloze ook effectief minstens 20 uur per week aanwezig is, tenzij de afwezigheid het gevolg was van overmacht.

Indien de intensieve opleidingsactie past binnen het kader van een individueel actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, moet het individuele actieplan alle nodige elementen bevatten om aan te tonen dat voldaan is aan de voorwaarden van het tweede lid, 2°.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van de intensieve opleidingsactie, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in § 1.

§ 5. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter, 59quater en 59quinquies wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze een specifiek begeleidingstraject volgt, hem voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, op voorwaarde dat voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de werkloze vertoont een combinatie van psycho-medisch-sociale factoren die zijn gezondheid en/of sociale inschakeling duurzaam aantasten en, hierdoor, zijn professionele inschakeling, met als gevolg dat de werkloze binnen de 12 maanden die volgen niet in staat is om te werken in het gewone economische circuit of in het kader van een al dan niet betaalde aangepaste en omkaderde arbeidsplaats;

2° het voorgestelde specifieke begeleidingstraject voldoet aan de volgende voorwaarden :

a) het vormt het voorwerp van een wederzijdse verbintenis van de partijen;

b) het betreft een voor de doelgroep bedoeld in dit artikel specifieke begeleidingsactie, aangewend door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding die, in voorkomend geval, een beroep doet op de medewerking van derden;

c) het bevat een verkennende fase om de factoren te identificeren die de inschakeling op de arbeidsmarkt bemoeilijken, gevolgd door een geheel van intensieve acties die de impact hiervan beogen te verminderen en de socioprofessionele inschakeling beogen te bevorderen;

d) wanneer het wordt georganiseerd in samenwerking met een derde, vormt het traject regelmatig het voorwerp van een verslag aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

e) het is in duur beperkt tot wat strikt noodzakelijk is voor de psycho-medisch-sociale remediëring, in een perspectief van professionele inschakeling, en deze duur mag in elk geval de 21 maanden, screeningsfase inbegrepen, niet overschrijden.

Het specifieke traject kan eenmalig verlengd of vernieuwd worden voor een bijkomende periode van maximum 18 maanden.

De schorsing van de procedure bedoeld in dit artikel houdt op vanaf het ogenblik waarop wordt aangetoond dat de werkloze niet meer deelneemt of op positieve wijze samenwerkt met het specifieke traject voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van het specifieke begeleidingstraject of later, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in § 1.

§ 6. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter, 59quater en 59quinquies wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze een vrijstelling geniet van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende omwille van sociale of familiale redenen, in toepassing van artikel 90, indien voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de vrijstelling is toegekend voor een periode van minstens 12 maanden;

2° de gevraagde vrijstelling is onherroepbaar;

3° de werkloze verbindt zich schriftelijk bij de Rijksdienst de gevraagde vrijstelling niet te herroepen.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van de vrijstelling, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in § 1.

2° pour laquelle le chômeur a obtenu une dispense de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi d'être disponible pour le marché de l'emploi en application de l'article 94, §§ 1^{er} à 3, à condition qu'il s'agisse d'une formation requérant la présence du chômeur pendant au moins 20 heures par semaine et que le chômeur ait effectivement été présent au moins 20 heures par semaine, sauf si l'absence est imputable à la force majeure.

Si l'action de formation intensive s'inscrit dans le cadre d'un plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, le plan d'action individuel doit contenir tous les éléments nécessaires pour établir que les conditions de l'alinéa 2, 2° sont réunies.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin de l'action de formation intensive, lorsque les conditions visées au § 1^{er} sont à nouveau réunies.

§ 5. La procédure de suivi visée aux articles 59ter, 59quater et 59quinquies est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur suit un trajet d'accompagnement spécifique qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent, à condition que les conditions suivantes soient réunies :

1° le chômeur présente une combinaison de facteurs psycho-médico-sociaux qui affectent durablement sa santé et/ou son intégration sociale et, de ce fait, son intégration professionnelle avec comme conséquence que le chômeur n'est pas en mesure de travailler dans le circuit économique normal ou dans le cadre d'un travail adapté et encadré, rémunéré ou non, dans les 12 mois qui suivent;

2° le trajet d'accompagnement spécifique proposé satisfait aux conditions suivantes :

a) il fait l'objet d'un engagement mutuel des parties;

b) il s'agit d'un accompagnement spécifique au groupe-cible visé par le présent article, mis en œuvre par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent qui, le cas échéant, recourt à la collaboration de tiers;

c) il comporte une phase exploratoire d'identification des facteurs qui entravent l'insertion sur le marché du travail, suivie d'un ensemble d'actions intensives visant à en réduire l'impact et à favoriser l'insertion socioprofessionnelle;

d) dès lors qu'il est mis en œuvre avec la collaboration de tiers, il fait régulièrement l'objet d'un rapport au service régional de l'emploi compétent;

e) il a une durée limitée à ce qui est strictement nécessaire à la remédiation psycho-médico-sociale, dans une perspective d'insertion professionnelle, sans que cette durée ne puisse en aucun cas dépasser 21 mois, phase exploratoire comprise.

Le trajet spécifique peut être renouvelé ou prolongé une seule fois pour une période supplémentaire de 18 mois maximum.

La suspension de la procédure prévue au présent article cesse de produire ses effets à partir du moment où il est établi que le chômeur ne participe plus ou ne collabore pas positivement au trajet spécifique proposé par le service régional de l'emploi compétent.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin du trajet d'accompagnement spécifique ou ultérieurement lorsque les conditions visées au § 1^{er} seront à nouveau réunies.

§ 6. La procédure de suivi visée aux articles 59ter, 59quater et 59quinquies est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur est dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi pour des raisons sociales ou familiales en application de l'article 90, si les conditions suivantes sont réunies :

1° la dispense est accordée pour une période de 12 mois au moins;

2° la dispense demandée est irrévocable;

3° le chômeur s'est engagé par écrit auprès de l'Office à ne pas révoquer la dispense demandée

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin de la période de dispense, lorsque les conditions visées au § 1^{er} seront à nouveau réunies.

§ 7. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter, 59quater en 59quinquies wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze afziet van uitkeringen en tot aan de indiening van een nieuwe uitkeringsaanvraag als volledig werkloze, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1° de werkloze verzaakt aan de uitkeringen voor een ononderbroken periode van minstens 12 maanden;

2° de werkloze doet hiervan voorafgaandelijk een schriftelijke en onherroepbare aangifte bij het werkloosheidsbureau;

3° de werkloze verbindt zich schriftelijk bij de Rijksdienst deze verzaking niet te herroepen.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de datum van de nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in het eerste lid, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in § 1.

§ 8. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter, 59quater en 59quinquies wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze voorlopige uitkeringen geniet in toepassing van artikel 62, § 2, indien voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de werkloze heeft er zich bij zijn uitkeringsaanvraag toe verbonden de Rijksdienst een kopie over te maken van de gerechtelijke beslissing, van zodra deze gewezen is;

2° de werkloze informeert de Rijksdienst minstens om de 3 maanden over het verloop van de gerechtelijke procedure.

De schorsing van de procedure eindigt onmiddellijk wanneer vaststaat dat de voorwaarden bedoeld in het eerste lid niet of niet meer vervuld zijn.

De schorsing van de procedure kan in geen geval een periode van 3 jaar, berekend van datum tot datum, overschrijden, vanaf de datum waarop de werkloze werd toegelaten tot het recht op voorlopige uitkeringen.

Onverminderd de bepalingen van het derde lid is de opvolgingsprocedure opnieuw van toepassing vanaf de datum waarop de gerechtelijke beslissing die de arbeidsgeschiktheid van de werkloze bevestigt of de afstand van de procedure van de werkloze vaststelt of waarop de onontvankelijkheid van het beroep ingesteld door de werkloze definitief is geworden.

§ 9. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter, 59quater en 59quinquies wordt opgeschort voor de werkneemster die zwanger is of die bevallen is tijdens de periode van 3 maanden voor de vermoedelijke of werkelijke bevallingsdatum en gedurende de 4 maanden die volgen op de werkelijke bevallingsdatum.

De vermoedelijke of werkelijke bevallingsdatum wordt aangetoond door een medisch attest opgemaakt door de behandelende geneesheer.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na de afloop van de periode van 4 maanden die volgt op de werkelijke bevallingsdatum, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden van § 1.

§ 10. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter, 59quater, 59quinquies wordt opgeschort gedurende een periode van 24 maanden, berekend van datum tot datum, die ingaat op de dag van de laatste positieve evaluatie, indien de werkloze drie opeenvolgende positieve evaluaties van zijn inspanningen heeft gekregen in het kader van de opvolgingsprocedure en, na afloop van de recentste positieve evaluatie geen aanbod van een passend werk of een passende opleiding heeft gekregen vanwege de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing van zodra de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de werkloze een betrekking of een opleiding aanbiedt die hem in staat stelt zijn inschakeling op de arbeidsmarkt te bevorderen.

De Minister kan op advies van het College van Leidende Ambtenaren, opgericht krachtens het protocol van 22 december 1988 tot regeling van de betrekkingen tussen de instellingen ontstaan uit de herstructurering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en van het Beheerscomité en na advies van dit Beheerscomité, het begrip aanbod van een betrekking of van een opleiding bedoeld in het eerste lid, preciseren.

Een nieuwe procedure gaat in door middel van de verzending van de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59ter, ten vroegste na afloop van de periode bedoeld in het eerste of tweede lid.

§ 11. Van zodra de Rijksdienst over deze informatie beschikt, deelt hij aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling via een wekelijkse geïnformatiseerde stroom de gegevens mee van de werklozen voor wie de opvolgingsprocedure wordt opgeschort in toepassing van de §§ 7 tot 10, alsook de begin- en de einddatum van de periode van schorsing. »

§ 7. La procédure de suivi visée aux articles 59ter, 59quater et 59quinquies est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur renonce aux allocations et jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet, si les conditions suivantes sont réunies :

1° le chômeur renonce aux allocations pour une période ininterrompue 12 mois au moins;

2° le chômeur en fait préalablement la déclaration écrite et irrévocable au bureau du chômage;

3° le chômeur s'est engagé par écrit auprès de l'Office à ne pas révoquer cette renonciation.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir de la date de la nouvelle demande d'allocations visée à l'alinéa 1^{er}, lorsque les conditions visées au § 1^{er} seront à nouveau réunies.

§ 8. La procédure de suivi visée aux articles 59ter, 59quater et 59quinquies est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur bénéficie des allocations provisoires en application de l'article 62, § 2 si les conditions suivantes sont remplies :

1° le chômeur s'est engagé lors de sa demande d'allocations à transmettre à l'Office une copie de la décision judiciaire, dès que celle-ci aura été rendue;

2° le chômeur informe l'Office au moins tous les 3 mois de l'évolution de la procédure judiciaire.

La suspension de la procédure prend fin immédiatement lorsqu'il est établi que les conditions visées à l'alinéa 1^{er} ne sont pas ou ne sont plus remplies.

La suspension de la procédure ne peut en aucun cas dépasser une période de 3 ans, calculée de date à date, à partir de la date à laquelle le chômeur a été admis au bénéfice des allocations provisoires.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa 3, la procédure de suivi est à nouveau applicable à partir de la date à laquelle la décision judiciaire confirmant l'aptitude au travail du chômeur ou constatant le désistement d'instance du chômeur ou l'irrecevabilité du recours introduit par le chômeur est devenue définitive.

§ 9. La procédure de suivi visée aux articles 59ter, 59quater et 59quinquies est suspendue pour la travailleuse enceinte ou qui vient d'accoucher pendant la période de 3 mois qui précède la date présumée ou réelle de l'accouchement et pendant les 4 mois qui suivent la date réelle de l'accouchement.

La date présumée ou réelle de l'accouchement est attestée par un certificat médical établi par le médecin traitant.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de l'expiration de la période de 4 mois qui suit la date réelle de l'accouchement, lorsque les conditions du § 1^{er} seront à nouveau réunies.

§ 10. La procédure de suivi visée aux articles 59ter, 59quater, 59quinquies est suspendue pendant une période de 24 mois, calculée de date à date, prenant cours à partir de la date de la dernière évaluation positive, si le chômeur a obtenu trois évaluations positives successives de ses efforts dans le cadre de la procédure de suivi et n'a pas, à l'issue de la dernière évaluation positive en date, reçu d'offre d'emploi ou de formation adaptée de la part du service régional de l'emploi compétent.

La procédure de suivi est à nouveau applicable dès que le service régional de l'emploi compétent présente au chômeur une offre d'emploi ou de formation permettant de favoriser son insertion du marché du travail.

Le Ministre peut, après avis du Collège des Fonctionnaires dirigeants créé en vertu du protocole du 22 décembre 1998 réglant les relations entre les institutions nées de la restructuration de l'Office national de l'Emploi et du Comité de gestion et après avis dudit Comité de gestion, préciser la notion d'offre d'emploi ou de formation visée à l'alinéa 1^{er}.

Une nouvelle procédure prend cours, par l'envoi de la lettre d'avertissement visée à l'article 59ter, au plus tôt à l'expiration de la période visée à l'alinéa 1^{er} ou 2.

§ 11. Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique au service régional de l'emploi compétent, via un flux informatisé hebdomadaire, les coordonnées des chômeurs pour lesquels la procédure de suivi est suspendue en application des §§ 7 à 10, ainsi que la date de début et la date de fin de la période de suspension. »

Art. 6. Artikel 59bis/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 juli 2012 en 17 juli 2013, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59bis/1. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 58 en in afwijking van artikel 59bis, volgt de directeur, volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 en 59nonies, het actieve zoekgedrag naar werk op van de in artikel 36 bedoelde werknemer die, op de dag van de verzending van de in artikel 59quater/1, § 1, eerste lid bedoelde informatie, tegelijkertijd voldoet aan de volgende voorwaarden :

1° volledig werkloos zijn in de zin van artikel 27, eerste lid, 1°;

2° verplicht ingeschreven zijn als werkzoekende, overeenkomstig artikel 58. De werknemer die in de loop van de maand en de daaraan voorafgaande 2 maanden minstens één dag uitkeringen heeft genoten, zonder daarbij vrijgesteld geweest te zijn van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende, wordt gelijkgesteld met een verplicht ingeschreven werkzoekende;

3° inschakelingsuitkeringen genieten sedert minstens 6 maanden of tewerkgesteld zijn als deeltijds werknemer met behoud van rechten en erdert minstens 6 maanden een inkomensgarantie-uitkering genieten waarvan de referte-uitkering, bedoeld in artikel 131bis, § 2, een inschakelingsuitkering is;

4° arbeidsgeschikt zijn in de zin van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

§ 2. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de deeltijds werknemer met behoud van rechten bedoeld in § 1, 3° een intensieve opleidingsactie volgt.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder intensieve opleidingsactie verstaan, de periode van opleiding voor een ononderbroken periode van minstens 3 maanden, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling :

1° waarvoor de deeltijds werknemer met behoud van rechten, in toepassing van artikel 91 vrijstelling heeft verkregen van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende en beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt;

2° waarvoor de deeltijds werknemer met behoud van rechten, in toepassing van artikel 94, § 1 tot § 3, vrijstelling heeft verkregen van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende en beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en het een opleiding betreft waarbij de aanwezigheid van de werknemer gedurende minstens 10 uur per week is vereist en de werknemer ook effectief minstens 10 uur per week aanwezig is, tenzij de afwezigheid het gevolg was van overmacht.

Indien de intensieve opleidingsactie past binnen het kader van een individueel actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, moet het individuele actieplan alle nodige elementen bevatten om aan te tonen dat voldaan is aan de voorwaarden van het tweede lid, 2°.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van de intensieve opleidingsactie.

§ 3. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werknemer een specifiek begeleidingstraject volgt, hem voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, op voorwaarde dat voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de werknemer vertoont een combinatie van psycho-medisch-sociale factoren die zijn gezondheid en/of sociale inschakeling duurzaam aantasten en, hierdoor, zijn professionele inschakeling, met als gevolg dat hij binnen de 12 maanden die volgen niet in staat is om te werken in het gewone economische circuit of in het kader van een al dan niet betaalde aangepaste en omkaderde arbeidsplaats;

2° het voorgestelde specifieke begeleidingstraject voldoet aan de volgende voorwaarden :

a) het vormt het voorwerp van een wederzijdse verbintenis van de partijen;

b) het betreft een voor de doelgroep bedoeld in dit artikel specifieke begeleidingsactie, aangewend door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling die, in voorkomend geval, een beroep doet op de medewerking van derden;

c) het bevat een verkennende fase om de factoren te identificeren die de inschakeling op de arbeidsmarkt bemoeilijken, gevolgd door een geheel van intensieve acties die de impact hiervan beogen te verminderen en de socioprofessionele inschakeling beogen te bevorderen;

Art. 6. L'article 59bis/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012, et modifié par les arrêtés royaux des 23 juillet 2012 et 17 juillet 2013, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59bis/1. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'article 58 et par dérogation à l'article 59bis, le directeur suit, selon les modalités prévues aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 et 59nonies, le comportement de recherche active d'emploi du travailleur visé à l'article 36 qui, le jour de l'envoi de la demande d'informations visée à l'article 59quater/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, réunit simultanément les conditions suivantes :

1° être chômeur complet au sens de l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°;

2° être obligatoirement inscrit comme demandeur d'emploi conformément à l'article 58. Le travailleur qui, dans le mois courant et au cours des 2 mois qui précèdent celui-ci, a perçu au moins un jour des allocations, sans avoir été dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi, est assimilé à un demandeur d'emploi obligatoirement inscrit;

3° bénéficiaire des allocations d'insertion depuis 6 mois au moins ou être occupé comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits et bénéficiaire depuis 6 mois au moins d'une allocation de garantie de revenus dont l'allocation de référence, visée à l'article 131bis, § 2, est une allocation d'insertion;

4° être apte au travail au sens de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

§ 2. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 est suspendue pendant la période durant laquelle le travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé au § 1^{er}, 3° suit une action de formation intensive.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il faut entendre par action de formation intensive, la formation d'une durée ininterrompue d'au moins 3 mois, proposée par le service régional de l'emploi compétent :

1° pour laquelle le travailleur à temps partiel avec maintien des droits a obtenu une dispense de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi et d'être disponible pour le marché de l'emploi en application de l'article 91;

2° pour laquelle le travailleur à temps partiel avec maintien des droits a obtenu une dispense de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi d'être disponible pour le marché de l'emploi en application de l'article 94, §§ 1^{er} à 3, à condition qu'il s'agisse d'une formation requérant la présence du chômeur pendant au moins 10 heures par semaine et que le travailleur ait effectivement été présent au moins 10 heures par semaine, sauf si l'absence est imputable à la force majeure.

Si l'action de formation intensive s'inscrit dans le cadre d'un plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, le plan d'action individuel doit contenir tous les éléments nécessaires pour établir que les conditions de l'alinéa 2, 2° sont réunies.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin de l'action de formation intensive.

§ 3. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 est suspendue pendant la période durant laquelle le travailleur suit un trajet d'accompagnement spécifique qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent, à condition que les conditions suivantes soient réunies :

1° le travailleur présente une combinaison de facteurs psycho-médico-sociaux qui affectent durablement sa santé et/ou son intégration sociale et, de ce fait, son intégration professionnelle avec comme conséquence qu'il n'est pas en mesure de travailler dans le circuit économique normal ou dans le cadre d'un travail adapté et encadré, rémunéré ou non, dans les 12 mois qui suivent;

2° le trajet d'accompagnement spécifique proposé satisfait aux conditions suivantes :

a) il fait l'objet d'un engagement mutuel des parties;

b) il s'agit d'un accompagnement spécifique au groupe-cible visé par le présent article, mis en œuvre par le service régional de l'emploi compétent qui, le cas échéant, recourt à la collaboration de tiers;

c) il comporte une phase exploratoire d'identification des facteurs qui entravent l'insertion sur le marché du travail, suivie d'un ensemble d'actions intensives visant à en réduire l'impact et à favoriser l'insertion socioprofessionnelle;

d) wanneer het wordt georganiseerd in samenwerking met een derde, vormt het traject regelmatig het voorwerp van een verslag aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

e) het is in duur beperkt tot wat strikt noodzakelijk is voor de psycho-medisch-sociale remediëring, in een perspectief van professionele inschakeling, en deze duur mag in elk geval de 21 maanden, screeningsfase inbegrepen, niet overschrijden.

Het specifieke traject kan eenmalig verlengd of vernieuwd worden voor een bijkomende periode van maximum 18 maanden.

De schorsing van de procedure bedoeld in dit artikel houdt op vanaf het ogenblik waarop wordt aangetoond dat de werknemer niet meer deelneemt of op positieve wijze meewerkt aan het specifieke traject voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van het specifieke begeleidingstraject.

§ 4. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werknemer een vrijstelling geniet van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende omwille van sociale of familiale redenen, in toepassing van artikel 90, indien voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de vrijstelling is toegekend voor een periode van minstens 12 maanden;

2° de gevraagde vrijstelling is onherroepbaar;

3° de werknemer verbindt zich schriftelijk bij de Rijksdienst de gevraagde vrijstelling niet te herroepen.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van de vrijstellingsperiode.

§ 5. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werknemer afziet van uitkeringen en tot aan de indiening van een nieuwe uitkeringsaanvraag als volledig werkloze, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1° de werknemer verzaakt aan de uitkeringen voor een ononderbroken periode van minstens 12 maanden;

2° de werknemer doet hiervan voorafgaandelijk een schriftelijke en onherroepbare aangifte bij het werkloosheidsbureau;

3° de werknemer verbindt zich schriftelijk bij de Rijksdienst deze verzaking niet te herroepen.

De opvolgingsprocedure is opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de datum van de nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in het eerste lid.

§ 6. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werknemer voorlopige uitkeringen geniet in toepassing van artikel 62, § 2, indien voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de werknemer heeft er zich bij zijn uitkeringsaanvraag toe verbonden de Rijksdienst een kopie over te maken van de gerechtelijke beslissing, van zodra deze gewezen is;

2° de werknemer informeert de Rijksdienst minstens om de 3 maanden over het verloop van de gerechtelijke procedure.

De schorsing van de procedure eindigt onmiddellijk wanneer vaststaat dat de voorwaarden bedoeld in het eerste lid niet of niet meer vervuld zijn.

De schorsing van de procedure kan in geen geval een periode van 3 jaar, berekend van datum tot datum, overschrijden, vanaf de datum waarop de werknemer werd toegelaten tot het recht op voorlopige uitkeringen.

Onverminderd de bepalingen van het derde lid is de opvolgingsprocedure opnieuw van toepassing vanaf de datum waarop de gerechtelijke beslissing die de arbeidsgeschiktheid van de werknemer bevestigt of de afstand van de procedure van de werknemer vaststelt of waarop de onontvankelijkheid van het beroep ingesteld door de werknemer definitief is geworden.

§ 7. De opvolgingsprocedure bedoeld in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 wordt opgeschort voor de werknemster die zwanger is of die bevallen is tijdens de periode van 3 maanden voor de vermoedelijke of werkelijke bevallingsdatum en gedurende de 4 maanden die volgen op de werkelijke bevallingsdatum.

d) dès lors qu'il est mis en œuvre avec la collaboration de tiers, il fait régulièrement l'objet d'un rapport au service régional de l'emploi compétent;

e) il a une durée limitée à ce qui est strictement nécessaire à la remédiation psycho-médico-sociale, dans une perspective d'insertion professionnelle, sans que cette durée ne puisse en aucun cas dépasser 21 mois, phase exploratoire comprise.

Le trajet spécifique peut être renouvelé ou prolongé une seule fois pour une période supplémentaire de 18 mois maximum.

La suspension de la procédure prévue au présent article cesse de produire ses effets à partir du moment où il est établi que le travailleur ne participe plus ou ne collabore pas positivement au trajet spécifique proposé par le service régional de l'emploi compétent.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin du trajet d'accompagnement spécifique.

§ 4. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 est suspendue pendant la période durant laquelle le travailleur est dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi pour des raisons sociales ou familiales en application de l'article 90, si les conditions suivantes sont réunies :

1° la dispense est accordée pour une période de 12 mois au moins;

2° la dispense demandée est irrévocable;

3° le travailleur s'est engagé par écrit auprès de l'Office à ne pas révoquer la dispense demandée.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin de la période de dispense.

§ 5. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 est suspendue pendant la période durant laquelle le travailleur renonce aux allocations et jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet, si les conditions suivantes sont réunies :

1° le travailleur renonce aux allocations pour une période ininterrompue de 12 mois au moins;

2° le travailleur en fait préalablement la déclaration écrite et irrévocable au bureau du chômage;

3° le travailleur s'est engagé par écrit auprès de l'Office à ne pas révoquer cette renonciation.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir de la date de la nouvelle demande d'allocations visée à l'alinéa 1^{er}.

§ 6. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 est suspendue pendant la période durant laquelle le travailleur bénéficie des allocations provisoires en application de l'article 62, § 2 si les conditions suivantes sont remplies :

1° le travailleur s'est engagé lors de sa demande d'allocations à transmettre à l'Office une copie de la décision judiciaire, dès que celle-ci aura été rendue;

2° le travailleur informe l'Office au moins tous les 3 mois de l'évolution de la procédure judiciaire.

La suspension de la procédure prend fin immédiatement lorsqu'il est établi que les conditions visées à l'alinéa 1^{er} ne sont pas ou ne sont plus remplies.

La suspension de la procédure ne peut en aucun cas dépasser une période de 3 ans, calculée de date à date, à partir de la date à laquelle le travailleur a été admis au bénéfice des allocations provisoires.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa 3, la procédure de suivi est à nouveau applicable à partir de la date à laquelle la décision judiciaire confirmant l'aptitude au travail du travailleur ou constatant le désistement d'instance du travailleur ou l'irrecevabilité du recours introduit par le travailleur est devenue définitive.

§ 7. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 est suspendue pour la travailleuse enceinte ou qui vient d'accoucher pendant la période de 3 mois qui précède la date présumée ou réelle de l'accouchement et pendant les 4 mois qui suivent la date réelle de l'accouchement.

De vermoedelijke of werkelijke bevallingsdatum wordt aangetoond door een medisch attest opgemaakt door de behandelende geneesheer.

De opvolgingsprocedure wordt opnieuw van toepassing, ten vroegste vanaf de dag na de afloop van de periode van 4 maanden die volgt op de werkelijke bevallingsdatum,

§ 8. Van zodra de Rijksdienst over de informatie beschikt, deelt hij aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, via een wekelijkse geïnformateerde stroom, de gegevens mee van de deeltijdse werknemers met behoud van rechten bedoeld in § 1, 3° en de gegevens van de werknemers voor wie de opvolgingsprocedure wordt geschorst in toepassing van de § 5 tot 8, alsook de begin- en de einddatum van de periode van schorsing.”.

§ 9. De opvolgingsprocedure voorzien in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1 en 59quinquies/2 houdt op van toepassing te zijn wanneer de werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt. De leeftijd van 55 jaar wordt op 58 jaar gebracht vanaf 1 januari 2016. »

Art. 7. Artikel 59ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 februari 2005, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59ter. Na het begin van de werkloosheid en vóór de oproeping bedoeld in artikel 59quater, wordt de volledig werkloze die werkloosheidsuitkeringen geniet schriftelijk verwittigd dat hij actief een betrekking moet zoeken tijdens zijn werkloosheid en dat hij actief moet meewerken aan de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die hem door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling worden voorgesteld in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij later zal worden uitgenodigd voor een gesprek op het werkloosheidsbureau om zijn actieve zoekgedrag naar werk te evalueren, ten vroegste wanneer hij de in artikel 59bis, § 1, eerste lid, 5° bedoelde werkloosheidsduur zal bereikt hebben.

De verwittigingsbrief bedoeld in dit artikel wordt met een gewoon schrijven verstuurd, ten vroegste :

1° vanaf de derde maand werkloosheid en ten laatste 4 maanden voor het gesprek bedoeld in artikel 59quater, indien de werkloze jonger is dan 25 jaar;

2° vanaf de zesde maand werkloosheid en ten laatste 4 maanden voor het gesprek bedoeld in artikel 59quater, indien de werkloze 25 jaar is of ouder.

Er wordt eveneens schriftelijk informatie gegeven aan de werkloze over :

1° de voorwaarden waaronder, overeenkomstig artikel 59bis, §§ 3 tot 5, de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk wordt opgeschort indien de werkloze een begeleidingsactie, een intensieve opleidingsactie of een specifiek begeleidingstraject volgt, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

2° het verdere verloop van de opvolgingsprocedure en de eventuele gevolgen van deze procedure. »

Art. 8. Artikel 59ter/1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 2013, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 59ter/1. Na het begin van de beroepsinschakelingsstijd wordt de in artikel 36 bedoelde werknemer er schriftelijk van op de hoogte gebracht dat hij tijdens zijn werkloosheid actief naar werk moet zoeken en actief moet meewerken aan de begeleidings-, opleidings-, en beroepservarings- of inschakelingsacties die hem worden voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°. »

Art. 9. Artikel 59quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 maart 2006, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59quater. § 1. Ten vroegste 4 maanden na de verzending van de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59ter en wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis vervuld zijn, nodigt de directeur de werkloze schriftelijk uit voor een eerste gesprek op het werkloosheidsbureau met als doel de inspanningen te evalueren die hij heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° alsook de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

Indien de werkloze zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangekondigde oproeping gestuurd.

La date présumée ou réelle de l'accouchement est attestée par un certificat médical établi par le médecin traitant.

La procédure de suivi est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de l'expiration de la période de 4 mois qui suit la date réelle de l'accouchement.

§ 8. Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique au service régional de l'emploi compétent, via un flux informatisé hebdomadaire, les coordonnées des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits visés au § 1^{er}, 3° et les coordonnées des travailleurs pour lesquels la procédure de suivi est suspendue en application des §§ 5 à 8, ainsi que la date de début et la date de fin de la période de suspension.

§ 9. La procédure de suivi visée aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1 et 59quinquies/2 cesse d'être applicable lorsque le travailleur atteint l'âge de 55 ans. L'âge de 55 ans est porté à 58 ans à partir du 1^{er} janvier 2016. »

Art. 7. L'article 59ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et modifié par l'arrêté royal du 14 février 2005, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art 59ter. Après le début du chômage et préalablement à la convocation visée à l'article 59quater, le chômeur complet qui bénéficie des allocations de chômage est averti par écrit qu'il doit rechercher activement un emploi pendant son chômage et qu'il doit collaborer activement aux actions d'accompagnement, de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion qui lui sont proposées par le service régional de l'emploi compétent dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué ultérieurement à un entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer son comportement de recherche active d'emploi, au plus tôt lorsqu'il aura atteint la durée de chômage visée à l'article 59bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 5°.

La lettre d'avertissement visée au présent article est envoyée, par courrier ordinaire au plus tôt :

1° à partir du 3^{ème} mois de chômage et au plus tard 4 mois avant l'entretien visé à l'article 59quater, si le chômeur est âgé de moins de 25 ans;

2° à partir du 6^{ème} mois de chômage et au plus tard 4 mois avant l'entretien visé à l'article 59quater, si le chômeur est âgé de 25 ans ou plus.

Des informations sont également communiquées par écrit au chômeur concernant :

1° les conditions dans lesquelles, conformément à l'article 59bis, §§ 3 à 5, la procédure de suivi est suspendue si le chômeur suit une action d'accompagnement, une action de formation intensive ou un trajet d'accompagnement spécifique proposé par le service régional de l'emploi compétent;

2° le déroulement ultérieur de la procédure de suivi et les suites éventuelles de cette procédure. »

Art. 8. L'article 59ter/1, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et remplacé par l'arrêté royal du 17 juillet 2013, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 59ter/1. Après le début du stage d'insertion professionnelle, le travailleur visé à l'article 36 est informé par écrit qu'il doit rechercher activement un emploi pendant son chômage et qu'il doit collaborer activement aux actions d'accompagnement, de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion qui lui sont proposées par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°. »

Art. 9. L'article 59quater du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et modifié par l'arrêté royal du 5 mars 2006, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59quater. § 1^{er}. Au plus tôt 4 mois après l'envoi de la lettre d'avertissement visée à l'article 59ter et lorsque les conditions visées à l'article 59bis sont réunies, le directeur convoque le chômeur par écrit à un premier entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ainsi que les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome.

Si le chômeur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De werkloze die deze reden binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid rechtvaardigt met een duidelijk bewezen reden, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer de als rechtvaardiging voor de afwezigheid aanvaarde reden opgehouden heeft te bestaan. Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

§ 2. Indien, ten laatste op het ogenblik van het gesprek, wordt vastgesteld dat de werkloze onterecht werd uitgenodigd, omdat de voorwaarden van artikel 59bis niet vervuld zijn, wordt de oproeping nietig verklaard. Een nieuwe oproeping wordt naar de werkloze gestuurd, ten vroegste wanneer de voormelde voorwaarden vervuld zijn.

Indien ten laatste op het ogenblik waarop het gesprek plaatsvindt, vaststaat dat de werkloze werd opgeroepen gedurende de periode tijdens dewelke de opvolgingsprocedure van het zoekgedrag naar werk is opgeschort overeenkomstig de bepalingen van artikel 59bis, §§ 4 tot 11, wordt deze oproeping nietig verklaard.

In dat geval wordt een nieuwe oproeping verzonden naar de werkloze, ten vroegste na het verstrijken van de voormelde periode van schorsing of later, wanneer de voorwaarden van artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

§ 3. Tijdens het gesprek evalueert de directeur de inspanningen verricht door de werkloze gedurende de periode die het gesprek voorafgaat, op basis van :

1° de inlichtingen waarover hij reeds beschikt in verband met de werkloze, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werkloze niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werkloze vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periode tijdens dewelke de werkloze een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59bis, § 4;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° de inlichtingen meegedeeld door de werkloze zelf over de acties die hij heeft ondernomen in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De werkloze bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In afwijking van het eerste lid, 1°, wordt in de evaluatie van de inspanningen verricht door de werkloze daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis, §§ 7 tot 10, noch met de periodes tijdens dewelke de werkloze niet was ingeschreven als werkzoekende.

De inlichtingen bedoeld in het eerste lid, 1° worden tijdens het gesprek aan de werkloze meegedeeld.

Naast de geïnformatiseerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le chômeur se présente au bureau du chômage.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi, conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister. L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

§ 2. S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué indûment parce que les conditions de l'article 59bis ne sont pas remplies, la convocation est réputée nulle et non avenue. Une nouvelle convocation est envoyée au chômeur, au plus tôt lorsque les conditions précitées sont réunies.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué pendant la période durant laquelle la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi est suspendue conformément aux dispositions de l'article 59bis, §§ 4 à 11, cette convocation est réputée nulle et non avenue.

Dans ce cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration de la période de suspension précitée ou ultérieurement lorsque les conditions de l'article 59bis seront à nouveau réunies.

§ 3. Lors de l'entretien, le directeur évalue les efforts fournis par le chômeur pendant la période qui précède l'entretien, sur la base :

1° des informations dont il dispose déjà concernant le chômeur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le chômeur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le chômeur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le chômeur a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59bis, § 4;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° des informations communiquées par le chômeur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome.

Le chômeur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 1°, il n'est par contre pas tenu compte dans l'évaluation des efforts fournis par le chômeur, des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis, §§ 7 à 10, ni des périodes pendant lesquelles le chômeur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er}, 1° sont communiquées au chômeur au cours de l'entretien.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werkloze, kan de directeur de door de werkloze voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geakteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werkloze wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werkloze houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werkloze, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werkloze en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze voldoende en passende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze positieve evaluatie onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij voor een nieuw gesprek zoals bedoeld in artikel 59^{quater} zal worden uitgenodigd, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 9 maanden die ingaat op de dag na dit gesprek of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis} opnieuw vervuld zijn.

De positieve evaluatiebeslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden aan de werkloze meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Bovendien wordt een informatieve brief die herinnert aan de oproeping voor het in het eerste lid bedoelde nieuwe evaluatiegesprek, naar de werkloze verstuurd ten laatste 3 maanden voor deze oproeping.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze niet voldoende en passende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze negatieve evaluatie, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. Hij nodigt de werkloze uit om opnieuw contact op te nemen met de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling met het oog op een eventuele aanpassing van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°.

Aan de werkloze wordt meegedeeld dat hij, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden ingaand de dag na dit gesprek, opnieuw zal opgeroepen worden voor een gesprek met het oog op de evaluatie van zijn inspanningen om werk te zoeken in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en van de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

Een informatieblad over het latere verloop van de procedure en over de eventuele latere gevolgen in geval van onvoldoende of onaangepaste inspanningen, wordt eveneens aan de werkloze overhandigd na afloop van het gesprek.

De negatieve evaluatiebeslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste en tweede lid worden aan de werkloze meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. »

Art. 10. Artikel 59^{quater}/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 juli 2013 en 24 oktober 2013, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art.59^{quater}/1. § 1. Ten vroegste wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis}/1, § 1, vervuld zijn, vraagt de directeur schriftelijk aan de in artikel 36 bedoelde werknemer om informatie over te maken over de inspanningen die hij heeft gedaan om zich te integreren in de arbeidsmarkt in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk, vanaf de datum van zijn toelating tot het genot van inschakelingsuitkeringen tot de datum van de ontvangst van deze vraag naar informatie, door hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le chômeur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le chômeur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au chômeur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le chômeur, le directeur tient compte notamment de l'âge du chômeur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le chômeur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du chômeur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le chômeur a sa résidence principale.

§ 4. Si le directeur constate que le chômeur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation tel que visé à l'article 59^{quater} au plus tôt à l'expiration d'un délai de 9 mois prenant cours le lendemain du présent entretien ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59^{bis} seront à nouveau réunies.

La décision d'évaluation positive et les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au chômeur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

Un courrier d'information rappelant la convocation au nouvel entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1^{er} est en outre envoyé au chômeur au plus tard 3 mois avant ladite convocation.

§ 5. Si le directeur constate que le chômeur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation négative, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Il invite le chômeur à reprendre contact avec le service régional de l'emploi compétent en vue d'une adaptation éventuelle du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°.

Le chômeur est informé qu'au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain du présent entretien, il sera à nouveau convoqué à un entretien visant à évaluer ses efforts de recherche d'emploi dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et les démarches de recherche d'emploi qu'il aura effectuées de manière autonome.

Un feuillet d'information sur le déroulement ultérieur de la procédure et sur les suites ultérieures éventuelles en cas d'efforts insuffisants ou inadéquats est également remis au chômeur à l'issue de l'entretien.

La décision d'évaluation négative et les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 sont communiquées au chômeur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent. »

Art. 10. L'article 59^{quater}/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié par les arrêtés royaux des 17 juillet 2013 et 24 octobre 2013, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59^{quater}/1. § 1^{er}. Au plus tôt lorsque les conditions visées à l'article 59^{bis}/1, § 1^{er}, sont remplies, le directeur demande par écrit au travailleur visé à l'article 36 de transmettre des informations concernant les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et concernant les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome, depuis la date de son admission au bénéfice des allocations d'insertion jusqu'à la date de réception de la présente demande d'informations, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par

werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval, samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

Het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen bedoeld in het eerste lid, moeten het werkloosheidsbureau bereiken binnen een termijn van één maand die ingaat op de dag nadat de werknemer de vraag naar informatie heeft ontvangen.

Indien de werknemer geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie binnen de termijn van één maand bedoeld in het tweede lid, wordt hem een herinnering bij aangetekende brief toegestuurd.

De werknemer die geen gevolg geeft aan de aangetekende brief bedoeld in het derde lid, binnen een termijn van vijf dagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van de ontvangst van de voormelde brief, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid en de aangetekende brief, bedoeld in het derde lid, worden geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt de werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk vraagt, uitgenodigd naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek over zijn inspanningen. Deze schriftelijke vraag moet het werkloosheidsbureau bereiken vóór de afloop van de termijn van één maand bedoeld in § 1, tweede lid.

Indien de werknemer geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie binnen de termijn van één maand bedoeld in het eerste lid, wordt hem een herinnering bij aangetekende brief toegestuurd.

De werknemer die geen gevolg geeft aan de aangetekende brief bedoeld in het tweede lid, binnen een termijn van vijf dagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van de ontvangst van de voormelde brief, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De aangetekende brief, bedoeld in het tweede lid, wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

De aanwezigheid van de werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

Indien de werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De werknemer die deze reden binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid rechtvaardigt met een duidelijk bewezen reden, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer de reden die aanvaard werd als rechtvaardiging van de afwezigheid, opgehouden heeft te bestaan.

§ 3. De inspanningen die de werknemer heeft gedaan om zich te integreren in de arbeidsmarkt worden door de directeur geëvalueerd.

In afwijking van het eerste lid mag de evaluatie van de inspanningen in de lokalen van het werkloosheidsbureau eveneens gebeuren door een personeelslid dat door de Rijksdienst ter beschikking is gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de werknemer met het oog op zijn inschakeling op de arbeidsmarkt, geëvalueerd op basis van

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de werknemer, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werknemer niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

voie électronique, accompagné le cas échéant d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

Le formulaire complété et les preuves écrites visés à l'alinéa 1^{er}, doivent parvenir au bureau du chômage dans un délai d'un mois prenant cours le lendemain de la réception de la demande d'informations par le travailleur.

Si le travailleur ne donne pas suite à la demande d'informations dans le délai d'un mois prévu à l'alinéa 2, un rappel lui est envoyé par lettre recommandée à la poste.

Le travailleur qui ne donne pas suite au rappel par lettre recommandée visé à l'alinéa 3, dans un délai de cinq jours ouvrables prenant cours le lendemain de la réception de la lettre précitée, est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} et la lettre recommandée à la poste visée à l'alinéa 3 sont censées être reçues le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le travailleur qui en fait la demande expresse par écrit est convoqué au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de ses efforts. Cette demande écrite doit parvenir au bureau du chômage avant l'expiration du délai d'un mois visé au § 1^{er}, alinéa 2.

Si le travailleur ne donne pas suite à la demande d'informations dans le délai d'un mois prévu à l'alinéa 1^{er}, un rappel lui est envoyé par lettre recommandée à la poste.

Le travailleur qui ne donne pas suite au rappel par lettre recommandée visé à l'alinéa 2 dans un délai de cinq jours ouvrables prenant cours le lendemain de la réception de la lettre précitée, est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La lettre recommandée à la poste visée à l'alinéa 2 est censée être reçue le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

La présence du travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Si le travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le travailleur se présente au bureau du chômage.

Le travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi, conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. Les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués par le directeur.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'évaluation des efforts peut également être effectuée dans les locaux du bureau du chômage par un membre du personnel mis à disposition de l'agence locale pour l'emploi par l'Office.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmis par le travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail, sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le travailleur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le travailleur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werknemer vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periodes tijdens dewelke de deeltijdse werknemer met behoud van rechten een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59bis/1, § 2;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De werknemer bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In de evaluatie van de inspanningen verricht door de werknemer wordt daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis/1, §§ 5 tot 8, noch met de periodes tijdens dewelke de werknemer niet was ingeschreven als werkzoekende.

Naast de geïnformatiseerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werknemer, kan de directeur de door de werknemer voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geacteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werknemer wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 5. Indien uit de in § 4 bedoelde evaluatie blijkt dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van de positieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

De positieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

§ 6. Indien de in § 4 bedoelde evaluatie niet toelaat te besluiten dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van deze niet doorslaggevende evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij later naar het werkloosheidsbureau zal worden opgeroepen voor een gesprek met de directeur, met het oog op een definitieve evaluatie van zijn inspanningen;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le travailleur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le travailleur à temps partiel avec maintien des droits a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59bis/1, § 2;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome;

Le travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le travailleur, il n'est pas tenu compte des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis/1, §§ 5 à 8, ni des périodes pendant lesquelles le travailleur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le travailleur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au travailleur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le travailleur, le directeur tient compte notamment de l'âge du travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le travailleur a sa résidence principale.

§ 5. S'il ressort de l'évaluation visée au § 4 que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation positive.

Le travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

La décision d'évaluation positive et l'information visée à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

§ 6. Si l'évaluation visée au § 4 ne permet pas de conclure que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation non concluante.

Le travailleur est également informé :

1° qu'il sera convoqué ultérieurement au bureau du chômage pour un entretien avec le directeur en vue d'une évaluation définitive de ses efforts;

2° dat hij tijdens het definitieve evaluatiegesprek bedoeld in 1° de mogelijkheid heeft zich te laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

De niet doorslaggevende evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. »

Art. 11. Artikel 59quater/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 juli 2013 en 24 oktober 2013, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59quater/2. § 1. Ten vroegste na afloop van een termijn van zes maanden die ingaat de dag na de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59quater/1, § 5 en op voorwaarde dat de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis/1, § 1 op deze datum vervuld zijn, vraagt de directeur schriftelijk aan de in artikel 36 bedoelde werknemer om informatie over te maken betreffende de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk, vanaf de voormelde positieve evaluatie tot de datum van ontvangst van deze vraag naar informatie, en hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

Het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen bedoeld in het eerste lid, moeten het werkloosheidsbureau bereiken binnen een termijn van één maand die ingaat op de dag nadat de werknemer de vraag naar informatie heeft ontvangen.

Indien de werknemer geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie binnen de termijn van één maand bedoeld in het tweede lid, wordt hem een herinnering bij aangetekende brief toegestuurd.

De werknemer die geen gevolg geeft aan de aangetekende brief bedoeld in het derde lid, binnen een termijn van vijf dagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van de ontvangst van de voormelde brief, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid en de aangetekende brief, bedoeld in het derde lid, worden geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt de werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk vraagt, uitgenodigd naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek over zijn inspanningen. Deze schriftelijke vraag moet het werkloosheidsbureau bereiken vóór de afloop van de termijn van één maand bedoeld in § 1, tweede lid.

Indien de werknemer geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie binnen de termijn van één maand bedoeld in het tweede lid, wordt hem een herinnering bij aangetekende brief toegestuurd.

De werknemer die geen gevolg geeft aan de aangetekende brief bedoeld in het derde lid, binnen een termijn van vijf dagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van de ontvangst van de voormelde brief, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid en de aangetekende brief, bedoeld in het derde lid, worden geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

De aanwezigheid van de werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

Indien de werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De werknemer die deze reden binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid rechtvaardigt met een duidelijk bewezen reden, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer de reden die aanvaard werd als rechtvaardiging van de afwezigheid, opgehouden heeft te bestaan.

2° qu'il pourra, lors de l'entretien d'évaluation définitive visé au 1°, se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

La décision d'évaluation non concluante et les informations visées à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent. »

Art. 11. L'article 59quater/2 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié par les arrêtés royaux des 17 juillet 2013 et 24 octobre 2013, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59quater/2. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de six mois prenant cours le lendemain de l'évaluation positive visée à l'article 59quater/1, § 5, et pour autant qu'à cette date, les conditions visées à l'article 59bis/1, § 1^{er}, soient remplies, le directeur demande par écrit au travailleur visé à l'article 36 de transmettre des informations concernant les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et concernant les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome, depuis l'évaluation positive précitée jusqu'à la date de réception de la présente demande d'informations, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné le cas échéant d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

Le formulaire complété et les preuves écrites visés à l'alinéa 1^{er} doivent parvenir au bureau du chômage dans un délai d'un mois prenant cours le lendemain de la réception de la demande d'informations par le travailleur.

Si le travailleur ne donne pas suite à la demande d'informations dans le délai d'un mois prévu à l'alinéa 2, un rappel lui est envoyé par lettre recommandée à la poste.

Le travailleur qui ne donne pas suite au rappel par lettre recommandée visé à l'alinéa 3, dans un délai de cinq jours ouvrables prenant cours le lendemain de la réception de la lettre précitée, est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} et la lettre recommandée à la poste visée à l'alinéa 3 sont censées être reçues le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le travailleur qui en fait la demande expresse par écrit est convoqué au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de ses efforts. Cette demande écrite doit parvenir au bureau du chômage avant l'expiration du délai d'un mois visé au § 1^{er}, alinéa 2.

Si le travailleur ne donne pas suite à la demande d'informations dans le délai d'un mois prévu à l'alinéa 2, un rappel lui est envoyé par lettre recommandée à la poste.

Le travailleur qui ne donne pas suite au rappel par lettre recommandée visé à l'alinéa 3, dans un délai de cinq jours ouvrables prenant cours le lendemain de la réception de la lettre précitée, est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} et la lettre recommandée à la poste visée à l'alinéa 3 sont censées être reçues le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

La présence du travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Si le travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le travailleur se présente au bureau du chômage.

Le travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi, conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. De inspanningen die de werknemer heeft gedaan om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt worden door de directeur geëvalueerd.

In afwijking van het eerste lid mag de evaluatie van de inspanningen in de lokalen van het werkloosheidsbureau eveneens gebeuren door een personeelslid dat door de Rijksdienst ter beschikking is gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de werknemer met het oog op zijn inschakeling op de arbeidsmarkt, geëvalueerd op basis van :

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de werknemer, onder meer

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werknemer niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werknemer vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periodes tijdens dewelke de deeltijdse werknemer met behoud van rechten een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59bis/1, § 2;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De werknemer bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. De verklaring op eer wordt in aanmerking genomen indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In de evaluatie van de inspanningen verricht door de werknemer wordt daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis/1, §§ 5 tot 8, noch met de periodes tijdens dewelke de werknemer niet was ingeschreven als werkzoekende.

Naast de geïnformateerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werknemer, kan de directeur de door de werknemer voorgedragen verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geacteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werknemer wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 3. Les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués par le directeur.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'évaluation des efforts peut également être effectuée dans les locaux du bureau du chômage par un membre du personnel mis à disposition de l'agence locale pour l'emploi par l'Office.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmis par le travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le travailleur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le travailleur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le travailleur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le travailleur à temps partiel avec maintien des droits a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59bis/1, § 2;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome;

Le travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le travailleur, il n'est pas tenu compte des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis/1, §§ 5 à 8, ni des périodes pendant lesquelles le travailleur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le travailleur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au travailleur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le travailleur, le directeur tient compte notamment de l'âge du travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le travailleur a sa résidence principale.

§ 5. Indien uit de in § 4 bedoelde evaluatie blijkt dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van de positieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

De positieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De zesmaandelijke evaluatie bedoeld in het tweede lid, van de inspanningen geleverd door de werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de positieve evaluatie bedoeld in deze paragraaf, gebeurt volgens de modaliteiten bepaald in dit artikel.

§ 6. Indien de in § 4 bedoelde evaluatie niet toelaat te besluiten dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van deze niet doorslaggevende evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij later naar het werkloosheidsbureau zal worden opgeroepen voor een gesprek met de directeur, met het oog op een definitieve evaluatie van zijn inspanningen;

2° dat hij tijdens het definitieve evaluatiegesprek bedoeld in 1° de mogelijkheid heeft zich te laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

De niet doorslaggevende evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De definitieve evaluatie van de inspanningen bedoeld in het tweede lid, 1° gebeurt op basis van de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/3. »

Art. 12. Artikel 59^{quater}/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 juli 2013 en 17 augustus 2013, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59^{quater}/3. § 1. Ten vroegste na afloop van een termijn van een maand, die ingaat op de dag na de evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 6, en op voorwaarde dat de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis}/1, § 1, op deze dag vervuld zijn, roept de directeur de werknemer bedoeld in artikel 36 op naar het werkloosheidsbureau met het oog op een definitieve evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk, vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59^{ter}/1 tot de datum van de ontvangst van de oproep bedoeld in deze paragraaf.

De oproeping bedoeld in het eerste lid wordt geacht ontvangen te zijn de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief bij de post.

§ 2. De aanwezigheid van de werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. De werknemer kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De werknemer die deze reden binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid rechtvaardigt met een duidelijk bewezen motief, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer het motief dat aanvaard werd als rechtvaardiging van de afwezigheid, opgehouden heeft te bestaan.

§ 5. S'il ressort de l'évaluation visée au § 4 que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation positive.

Le travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

La décision d'évaluation positive et l'information visée à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

L'évaluation semestrielle, visée à l'alinéa 2, des efforts fournis par le travailleur pour s'insérer sur le marché du travail après l'évaluation positive visée au présent paragraphe se fait selon les modalités prévues au présent article.

§ 6. Si l'évaluation visée au § 4 ne permet pas de conclure que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation non concluante.

Le travailleur est également informé :

1° qu'il sera convoqué ultérieurement au bureau du chômage pour un entretien avec le directeur en vue d'une évaluation définitive de ses efforts;

2° qu'il pourra, lors de l'entretien d'évaluation définitive visé au 1°, se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

La décision d'évaluation non concluante et les informations visées à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

L'évaluation définitive des efforts visée à l'alinéa 2, 1°, se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/3. »

Art. 12. L'article 59^{quater}/3 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié par les arrêtés royaux des 17 juillet 2013 et 17 août 2013, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59^{quater}/3. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai d'un mois, prenant cours le lendemain de l'évaluation visée à l'article 59^{quater}/1, § 6, et pour autant qu'à cette date les conditions visées à l'article 59^{bis}/1, § 1^{er}, soient remplies, le directeur convoque le travailleur visé à l'article 36 au bureau du chômage en vue d'une évaluation définitive des efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et des démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome, depuis la date de réception de la lettre d'information visée à l'article 59^{ter}/1 jusqu'à la date de réception de la convocation visée au présent paragraphe.

La convocation visée à l'alinéa 1^{er} est censée être reçue le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. La présence du travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Le travailleur peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le travailleur se présente au bureau du chômage.

Le travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. De inspanningen die de werknemer heeft gedaan om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt worden door de directeur geëvalueerd op basis van :

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de werknemer, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werknemer niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werknemer vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periodes tijdens dewelke de deeltijdse werknemer met behoud van rechten een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59bis/1, § 2;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De werknemer bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In de evaluatie van de inspanningen verricht door de werknemer wordt daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis/1, §§ 5 tot 8, noch met de periodes tijdens dewelke de werknemer niet was ingeschreven als werkzoekende.

Naast de geïnformatiseerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werknemer, kan de directeur de door de werknemer voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geakteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werknemer wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 3. Les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués par le directeur sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le travailleur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le travailleur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le travailleur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le travailleur à temps partiel avec maintien des droits a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59bis/1, § 2;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome;

Le travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le travailleur, il n'est pas tenu compte des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis/1, §§ 5 à 8, ni des périodes pendant lesquelles le travailleur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le travailleur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au travailleur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le travailleur, le directeur tient compte notamment de l'âge du travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le travailleur a sa résidence principale.

§ 4. Indien de directeur na afloop van de in § 3 bedoelde evaluatie vaststelt dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van de positieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

De positieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

§ 5. Indien de directeur na afloop van de in § 3 bedoelde evaluatie vaststelt dat de werknemer niet voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van de negatieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij gedurende een periode van minstens zes maanden zal uitgesloten worden van het recht op uitkeringen;

2° dat de uitsluiting van het recht op uitkeringen bedoeld in 1°, ten vroegste zal kunnen worden opgeheven na afloop van de voormelde periode van 6 maanden en op voorwaarde dat de inspanningen die hij zal geleverd hebben om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de in deze paragraaf bedoelde negatieve evaluatie, positief worden geëvalueerd;

3° dat hij de evaluatie van zijn inspanningen bedoeld in 2° ten vroegste zal kunnen vragen na afloop van de voormelde periode van zes maanden.

De negatieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

§ 6. In het in § 5 bedoelde geval wordt de in artikel 36 bedoelde werknemer uitgesloten van het recht op uitkeringen gedurende een periode van minstens zes maanden, berekend van datum tot datum.

De beslissing genomen in toepassing van het eerste lid gaat in vanaf de maandag die volgt op de afgifte ter post van de brief waarmee ze aan de werknemer wordt betekend.

De in het eerste lid bedoelde uitsluiting heeft tijdelijk geen effect meer gedurende de periode tijdens dewelke de werknemer het werk heeft hervat als loontrekkende en tijdens deze betrekking tijdelijk werkloos wordt. »

Art. 13. Artikel 59quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en laatst gewijzigd bij het koninklijke besluit van 20 juli 2012, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59quinquies. § 1. Ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden die aanvangt de dag na het in artikel 59quater bedoelde eerste gesprek, nodigt de directeur de werkloze bedoeld in artikel 59quater, § 5 per gewone brief uit voor een tweede gesprek op het werkloosheidsbureau, om de inspanningen te evalueren die hij heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, alsook de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De aanwezigheid van de werkloze op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de werkloze zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

§ 4. Si le directeur constate, à l'issue de l'évaluation visée au § 3 que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation positive.

Le travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

La décision d'évaluation positive et l'information visée à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

§ 5. Si le directeur constate, à l'issue de l'évaluation visée au § 3 que le travailleur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation négative.

Le travailleur est également informé :

1° qu'il sera exclu du bénéfice des allocations pendant une période de six mois au moins;

2° que l'exclusion du bénéfice des allocations visée au 1° ne pourra être levée au plus tôt qu'à l'expiration de la période de 6 mois précitée et à condition que les efforts qu'il aura fournis pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée au présent paragraphe, soient évalués positivement;

3° qu'il pourra solliciter l'évaluation de ses efforts visée au 2° au plus tôt à l'expiration de la période de six mois précitée.

La décision d'évaluation négative et les informations visées à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

§ 6. Dans le cas visé au § 5, le travailleur visé à l'article 36 est exclu du bénéfice des allocations pendant une période de six mois au moins, calculés de date à date.

La décision prise en application de l'alinéa 1^{er} produit ses effets à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel elle est notifiée au travailleur.

L'exclusion visée à l'alinéa 1^{er} cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le travailleur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi. »

Art. 13. L'article 59quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 20 juillet 2012, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59quinquies. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain du premier entretien visé à l'article 59quater, le directeur convoque par courrier ordinaire, le chômeur visé à l'article 59quater, § 5, à un deuxième entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail, dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ainsi que les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome.

La présence du chômeur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le chômeur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le chômeur se présente au bureau du chômage.

De werkloze die deze reden binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid rechtvaardigt met een duidelijk bewezen reden, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer de als rechtvaardiging voor de afwezigheid aanvaarde reden opgehouden heeft te bestaan. Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

§ 2. Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek blijkt dat de werkloze werd opgeroepen vóór het verstrijken van de in § 1, eerste lid bedoelde termijn van 4 maanden, wordt de oproeping ingetrokken en een nieuwe oproeping wordt naar de werkloze verzonden ten vroegste wanneer de voornoemde termijn bereikt is.

Indien ten laatste op het ogenblik waarop het gesprek plaatsvindt, vaststaat dat de werkloze werd opgeroepen gedurende de periode tijdens dewelke de opvolgingsprocedure van het zoekgedrag naar werk is opgeschort overeenkomstig de bepalingen van artikel 59bis, §§ 4 tot 11, wordt deze oproeping nietig verklaard.

In dat geval wordt een nieuwe oproeping verzonden naar de werkloze, ten vroegste na het verstrijken van de voormelde periode van schorsing of later, wanneer de voorwaarden van artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

§ 3. Tijdens het gesprek evalueert de directeur de inspanningen verricht door de werkloze sinds het gesprek bedoeld in artikel 59quater, op basis van :

1° de inlichtingen waarover hij reeds beschikt in verband met de werkloze, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werkloze niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werkloze vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periode tijdens dewelke de werkloze een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59bis, § 4;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° de inlichtingen meegedeeld door de werkloze zelf over de acties die hij heeft ondernomen in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk. De werkloze bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In afwijking van het eerste lid, 1°, wordt in de evaluatie van de inspanningen verricht door de werkloze daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis, §§ 7 tot 10, noch met de periodes tijdens dewelke de werkloze niet was ingeschreven als werkzoekende.

De inlichtingen bedoeld in het eerste lid, 1°, worden tijdens het gesprek aan de werkloze meegedeeld.

Naast de geïnformateerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werkloze, kan de directeur de door de werkloze voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geacteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werkloze wordt meegedeeld.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister. L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

§ 2. S'il s'avère, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué avant l'expiration du délai de 4 mois visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, la convocation est retirée et une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt lorsque le délai précité est atteint.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué pendant la période durant laquelle la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi est suspendue conformément aux dispositions de l'article 59bis, §§ 4 à 11, cette convocation est réputée nulle et non avenue.

Dans ce cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration de la période de suspension précitée ou ultérieurement lorsque les conditions de l'article 59bis seront à nouveau réunies.

§ 3. Lors de l'entretien, le directeur évalue les efforts fournis par le chômeur depuis l'entretien visé à l'article 59quater, sur la base :

1° des informations dont il dispose déjà concernant le chômeur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le chômeur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le chômeur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le chômeur a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59bis, § 4;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° des informations communiquées par le chômeur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome. Le chômeur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 1°, il n'est par contre pas tenu compte dans l'évaluation des efforts fournis par le chômeur, des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis, §§ 7 à 10, ni des périodes pendant lesquelles le chômeur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, sont communiquées au chômeur au cours de l'entretien.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le chômeur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le chômeur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au chômeur.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werkloze houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werkloze, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werkloze en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze voldoende en passende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze positieve evaluatie onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij voor een nieuw gesprek zoals bedoeld in artikel 59^{quater} zal worden uitgenodigd, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 9 maanden die ingaat op de dag na dit gesprek of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis} opnieuw vervuld zijn.

De positieve evaluatiebeslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden aan de werkloze meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Bovendien wordt een informatieve brief die herinnert aan de oproeping voor het in het eerste lid bedoelde nieuwe evaluatiegesprek, naar de werkloze verstuurd ten laatste 3 maanden voor deze oproeping.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze niet voldoende en passende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze negatieve evaluatie, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. Hij nodigt de werkloze uit om opnieuw contact op te nemen met de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling met het oog op een eventuele aanpassing van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o.

Aan de werkloze wordt meegedeeld dat hij, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden ingaand de dag na dit gesprek, opnieuw zal opgeroepen worden voor een gesprek met het oog op de evaluatie van zijn inspanningen om werk te zoeken in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o en van de acties die hij op eigen initiatief zal ondernomen hebben in zijn zoektocht naar werk.

Een informatieblad over het latere verloop van de procedure, over de gevolgen van de negatieve evaluatie voor het recht op uitkeringen en over de eventuele latere gevolgen in geval van onvoldoende of onaanpaste inspanningen, wordt eveneens aan de werkloze overhandigd na afloop van het gesprek.

De negatieve evaluatiebeslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste en tweede lid worden aan de werkloze meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

§ 6. In het in § 5 bedoelde geval, zal de werkloze wiens inspanningen onvoldoende of onaanpast werden beoordeeld :

1^o gedurende een periode van 4 maanden, berekend van datum tot datum, de verminderde werkloosheidsuitkering genieten bedoeld in artikel 130^{bis}, indien hij de hoedanigheid van werknemer met gezinslast heeft in de zin van artikel 110, § 1 of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2;

2^o gedurende een periode van 4 maanden, berekend van datum tot datum, uitgesloten worden van het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien hij de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3.

In afwijking van het eerste lid, 2^o, wordt de uitsluiting van het genot van werkloosheidsuitkeringen beperkt tot een periode van 2 maanden, gerekend van datum tot datum, indien de werkloze bewijst dat het netto belastbare jaarinkomen van zijn gezin, zijn werkloosheidsuitkeringen niet meegerekend, niet hoger is dan 15.784,42 EUR, vermeerderd met 631,39 EUR per persoon ten laste.

§ 7. De beslissing genomen met toepassing van § 6 gaat in op de maandag die volgt op de afgifte ter post van de kennisgeving van deze beslissing aan de werkloze.

Dans son évaluation des efforts fournis par le chômeur, le directeur tient compte notamment de l'âge du chômeur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le chômeur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du chômeur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le chômeur a sa résidence principale.

§ 4. Si le directeur constate que le chômeur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation tel que visé à l'article 59^{quater} au plus tôt à l'expiration d'un délai de 9 mois prenant cours le lendemain du présent entretien ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59^{bis} seront à nouveau réunies.

La décision d'évaluation positive et les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au chômeur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent. Un courrier d'information rappelant la convocation au nouvel entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1^{er} est en outre envoyé au chômeur au plus tard 3 mois avant ladite convocation.

§ 5. Si le directeur constate que le chômeur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation négative, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Il invite le chômeur à reprendre contact avec le service régional de l'emploi compétent en vue d'une adaptation éventuelle du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o.

Le chômeur est informé qu'au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain du présent entretien, il sera à nouveau convoqué à un entretien visant à évaluer ses efforts de recherche d'emploi dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o et les démarches de recherche d'emploi qu'il aura effectuées de manière autonome.

Un feuillet d'information sur le déroulement ultérieur de la procédure, sur les conséquences de l'évaluation négative sur le droit aux allocations et sur les suites ultérieures éventuelles en cas d'efforts insuffisants ou inadaptés est également remis au chômeur à l'issue de l'entretien.

La décision d'évaluation négative et les informations visées aux alinéas 1 et 2 sont communiquées au chômeur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

§ 6. Dans le cas visé au § 5, le chômeur dont les efforts ont été jugés insuffisants ou inadéquats :

1^o bénéficie, pendant une période de 4 mois, calculés de date à date, de l'allocation de chômage réduite visée à l'article 130^{bis}, s'il a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er} ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2;

2^o est exclu du bénéfice des allocations de chômage pendant une période de 4 mois, calculés de date à date, s'il a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 2^o, l'exclusion du bénéfice des allocations de chômage est limitée à une période de 2 mois, calculés de date à date, si le chômeur établit que les revenus annuels nets imposables de son ménage, abstraction faite des allocations de chômage dont il bénéficie, ne dépassent pas 15.784,42 EUR, majorés de 631,39 EUR par personne à charge.

§ 7. La décision prise en application du § 6 produit ses effets à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel elle est notifiée au chômeur.

Indien de uitsluiting bedoeld in § 6 op hetzelfde moment moet ingaan als een uitsluiting gebaseerd op artikel 52 of 52bis en/of een administratieve sanctie voorzien in artikelen 153, 154 of 155, wordt de totale duur van de uitsluiting vastgesteld door de samentelling van de duur van de verschillende periodes van uitsluiting. Wanneer een uitsluitingsperiode een aanvang moest nemen gedurende een andere periode van uitsluiting, neemt zij slechts een aanvang bij het verstrijken van deze laatste. De periode van ziekte verlengt op evenredige wijze de duur van de uitsluiting voorzien in § 6.

De uitsluiting voorzien in § 6 houdt tijdelijk op uitwerking te hebben gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze het werk hervat heeft als loontrekkende en tijdelijk werkloos is gesteld in deze betrekking. »

Art. 14. Artikel 59quinquies/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 juli 2013 en 24 oktober 2013, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59quinquies/1. § 1. Ten vroegste na afloop van een termijn van zes maanden die ingaat de dag na de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59quater/3, § 4 en op voorwaarde dat de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis/1, § 1 op deze datum vervuld zijn, vraagt de directeur schriftelijk aan de in artikel 36 bedoelde werknemer om informatie over te maken betreffende de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o en over de de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk, vanaf de voormelde positieve evaluatie tot de datum van ontvangst van deze vraag naar informatie, en hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

Het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen bedoeld in het eerste lid, moeten het werkloosheidsbureau bereiken binnen een termijn van één maand die ingaat op de dag nadat de werknemer de vraag naar informatie heeft ontvangen.

Indien de werknemer geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie binnen de termijn van één maand bedoeld in het tweede lid, wordt hem een herinnering bij aangetekende brief toegestuurd.

De werknemer die geen gevolg geeft aan de aangetekende brief bedoeld in het derde lid, binnen een termijn van vijf dagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van de ontvangst van de voormelde brief, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid en de aangetekende brief, bedoeld in het derde lid, worden geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt de werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk vraagt, uitgenodigd naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek over zijn inspanningen. Deze schriftelijke vraag moet het werkloosheidsbureau bereiken vóór de afloop van de termijn van één maand bedoeld in § 1, tweede lid.

Indien de werknemer geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie binnen de termijn van één maand bedoeld in het eerste lid, wordt hem een herinnering bij aangetekende brief toegestuurd.

De werknemer die geen gevolg geeft aan de aangetekende brief bedoeld in het tweede lid, binnen een termijn van vijf dagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van de ontvangst van de voormelde brief, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De aangetekende brief, bedoeld in het tweede lid, wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

De aanwezigheid van de werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

Indien de werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De werknemer die deze reden binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid rechtvaardigt met een duidelijk bewezen reden, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval

Si l'exclusion visée au § 6 doit prendre cours au même moment qu'une exclusion fondée sur l'article 52 ou 52bis et/ou qu'une sanction administrative visée à l'article 153, 154 ou 155, la durée totale de l'exclusion s'établit par addition de la durée des différentes périodes d'exclusion. Lorsqu'une période d'exclusion devrait prendre cours pendant une autre période d'exclusion, elle ne prend cours qu'à l'expiration de celle-ci. La période de maladie prolonge à due concurrence la durée de l'exclusion visée au § 6.

L'exclusion visée au § 6 cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le chômeur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi. »

Art. 14. L'article 59quinquies/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié par les arrêtés royaux des 17 juillet 2013 et 24 octobre 2013, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59quinquies/1. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de six mois prenant cours le lendemain de l'évaluation positive visée à l'article 59quater/3, § 4, et pour autant qu'à cette date, les conditions visées à l'article 59bis/1, § 1^{er}, soient remplies, le directeur demande par écrit au travailleur visé à l'article 36 de transmettre des informations concernant les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o et concernant les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome, depuis l'évaluation positive précitée jusqu'à la date de réception de la présente demande d'informations, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné, le cas échéant, d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

Le formulaire complété et les preuves écrites visés à l'alinéa 1^{er} doivent parvenir au bureau du chômage dans un délai d'un mois prenant cours le lendemain de la réception de la demande d'informations par le travailleur.

Si le travailleur ne donne pas suite à la demande d'informations dans le délai d'un mois prévu à l'alinéa 2, un rappel lui est envoyé par lettre recommandée à la poste.

Le travailleur qui ne donne pas suite au rappel par lettre recommandée visé à l'alinéa 3, dans un délai de cinq jours ouvrables prenant cours le lendemain de la réception de la lettre précitée, est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} et la lettre recommandée à la poste visée à l'alinéa 3 sont censées être reçues le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le travailleur qui en fait la demande exprime par écrit est convoqué au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de ses efforts. Cette demande écrite doit parvenir au bureau du chômage avant l'expiration du délai d'un mois visé au § 1^{er}, alinéa 2.

Si le travailleur ne donne pas suite à la demande d'informations dans le délai d'un mois prévu à l'alinéa 1^{er}, un rappel lui est envoyé par lettre recommandée à la poste.

Le travailleur qui ne donne pas suite au rappel par lettre recommandée visé à l'alinéa 2 dans un délai de cinq jours ouvrables prenant cours le lendemain de la réception de la lettre précitée, est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La lettre recommandée à la poste visée à l'alinéa 2 est censée être reçue le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

La présence du travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Si le travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le travailleur se présente au bureau du chômage.

Le travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi, conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est

wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer de reden die aanvaard werd als rechtvaardiging van de afwezigheid, opgehouden heeft te bestaan.

§ 3. De inspanningen die de werknemer heeft gedaan om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt worden door de directeur geëvalueerd.

In afwijking van het eerste lid mag de evaluatie van de inspanningen in de lokalen van het werkloosheidsbureau eveneens gebeuren door een personeelslid dat door de Rijksdienst ter beschikking is gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de werknemer met het oog op zijn inschakeling op de arbeidsmarkt, geëvalueerd op basis van :

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de werknemer, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werknemer niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werknemer vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periodes tijdens dewelke de deeltijdse werknemer met behoud van rechten een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59bis/1, § 2;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk. De werknemer bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In de evaluatie van de inspanningen verricht door de werknemer wordt daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis/1, §§ 5 tot 8, noch met de periodes tijdens dewelke de werknemer niet was ingeschreven als werkzoekende.

Naast de geïnformatiseerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werknemer, kan de directeur de door de werknemer voorgedragen verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geaakteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werknemer wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. Les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués par le directeur.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'évaluation des efforts peut également être effectuée dans les locaux du bureau du chômage par un membre du personnel mis à disposition de l'agence locale pour l'emploi par l'Office.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmis par le travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le travailleur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le travailleur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le travailleur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le travailleur à temps partiel avec maintien des droits a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59bis/1, § 2;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome. Le travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le travailleur, il n'est pas tenu compte des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis/1, §§ 5 à 8, ni des périodes pendant lesquelles le travailleur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le travailleur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au travailleur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le travailleur, le directeur tient compte notamment de l'âge du travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le travailleur a sa résidence principale.

§ 5. Indien uit de in § 4 bedoelde evaluatie blijkt dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van de positieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

De positieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De in het tweede lid bedoelde zesmaandelijke evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de positieve evaluatie bedoeld in deze paragraaf, gebeurt volgens de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/2.

§ 6. Indien de in § 4 bedoelde evaluatie niet toelaat om te besluiten dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de werknemer op de hoogte gebracht van deze niet doorslaggevende evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij later naar het werkloosheidsbureau zal worden opgeroepen voor een gesprek met de directeur, met het oog op een definitieve evaluatie van zijn inspanningen;

2° dat hij tijdens het definitieve evaluatiegesprek bedoeld in 1° de mogelijkheid heeft zich te laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

De niet doorslaggevende evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De definitieve evaluatie bedoeld in het tweede lid, 1° gebeurt op basis van de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/3. »

Art. 15. Artikel 59^{quinquies}/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 2013, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59^{quinquies}/2. § 1. In de loop van de vijfde of zesde maand van uitsluiting brengt de directeur de werknemer, die gedurende een periode van minstens zes maanden uitgesloten is van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6, ervan op de hoogte dat hij ten vroegste na afloop van de voormelde periode van zes maanden een evaluatie kan vragen van de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en van de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk, na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5, door hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval, samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

§ 2. Ten vroegste na afloop van de periode van 6 maanden bedoeld in 59^{quater}/3, § 6, roept de directeur de werknemer die dit uitdrukkelijk heeft gevraagd schriftelijk op voor een gesprek in het werkloosheidsbureau met het oog op een evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5.

De aanwezigheid van de werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, blijft de uitsluiting van toepassing tot de inspanningen geleverd door de werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5, positief worden geëvalueerd.

§ 5. S'il ressort de l'évaluation visée au § 4 que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation positive.

Le travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

La décision d'évaluation positive et l'information visée à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

L'évaluation semestrielle, visée à l'alinéa 2, des efforts fournis par le travailleur pour s'insérer sur le marché du travail après l'évaluation positive visée au présent paragraphe se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/2.

§ 6. Si l'évaluation visée au § 4 ne permet pas de conclure que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le travailleur est informé de cette évaluation non concluante.

Le travailleur est également informé :

1° qu'il sera convoqué ultérieurement au bureau du chômage pour un entretien avec le directeur en vue d'une évaluation définitive de ses efforts;

2° qu'il pourra, lors de l'entretien d'évaluation définitive visé au 1°, se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

La décision d'évaluation non concluante et les informations visées à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

L'évaluation définitive visée à l'alinéa 2, 1°, se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/3. »

Art. 15. L'article 59^{quinquies}/2 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013, est remplacé par les dispositions suivantes

« Art. 59^{quinquies}/2. § 1^{er}. Dans le courant du 5^e ou du 6^e mois d'exclusion, le directeur informe par écrit le travailleur exclu du bénéfice des allocations pendant une période de six mois au moins en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, qu'il peut demander, au plus tôt à l'expiration de la période de six mois précitée, une évaluation des efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et des démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome, après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné le cas échéant d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

§ 2. Au plus tôt à l'expiration de la période de six mois visée à l'article 59^{quater}/3, § 6, le directeur convoque le travailleur qui en a fait la demande expresse par écrit à un entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5.

La présence du travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, l'exclusion reste d'application jusqu'à ce que les efforts fournis par le travailleur pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5, soient évalués positivement.

§ 3. De directeur evalueert de inspanningen geleverd door de werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5.

De in het eerste lid bedoelde evaluatie gaat over de inspanningen geleverd door de werknemer gedurende de periode van 6 maanden die voorafgaat aan de datum van ontvangst door het werkloosheidsbureau van het ingevulde formulier en van de schriftelijke bewijzen of van de schriftelijke vraag van de werknemer om opgeroepen te worden voor een evaluatiegesprek.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de werknemer met het oog op zijn inschakeling op de arbeidsmarkt, geëvalueerd op basis van :

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de werknemer, onder meer

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werknemer niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel ingezameld zijn bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het derde lid;

e) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

f) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De werknemer bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

Naast de geïnformatiseerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werknemer, kan de directeur de door de werknemer voorgedragen verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geacteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werknemer wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 3. Les efforts fournis par le travailleur pour s'insérer sur le marché du travail après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5, sont évalués par le directeur.

L'évaluation visée à l'alinéa 1^{er} porte sur les efforts fournis par le travailleur pendant la période de six mois qui précède la date de réception par le bureau du chômage du formulaire complété et des preuves écrites ou de la demande écrite du travailleur d'être convoqué à un entretien d'évaluation.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmises par le travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le travailleur en vue de s'insérer sur le marché du travail sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le travailleur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le travailleur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 3;

e) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

f) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmises ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome;

Le travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le travailleur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au travailleur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le travailleur, le directeur tient compte notamment de l'âge du travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le travailleur a sa résidence principale.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, brengt hij de werknemer op de hoogte van deze positieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

De positieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De uitsluiting van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6 wordt opgeheven met terugwerkende kracht vanaf de datum van ontvangst door het werkloosheidsbureau van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen of van de schriftelijke vraag van de werknemer om opgeroepen te worden voor een evaluatiegesprek.

De in het tweede lid bedoelde zesmaandelijke evaluatie van de inspanningen geleverd door de werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de positieve evaluatie bedoeld in deze paragraaf, gebeurt volgens de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/2.

§ 6. Indien de directeur vaststelt dat dat de werknemer niet voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, brengt hij werknemer op de hoogte van deze negatieve evaluatie.

De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat de uitsluiting van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6 zal verlengd worden gedurende een periode van minstens zes maanden;

2° dat de uitsluiting van het recht op uitkeringen bedoeld in 1°, ten vroegste zal kunnen worden opgeheven na afloop van de voormelde periode van 6 maanden en op voorwaarde dat de inspanningen die hij zal geleverd hebben om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de in deze paragraaf bedoelde negatieve evaluatie, positief worden geëvalueerd;

3° dat hij de evaluatie van zijn inspanningen bedoeld in 2° ten vroegste zal kunnen vragen na afloop van de voormelde periode van zes maanden.

De negatieve evaluatiebeslissing en de informatie bedoeld in het tweede lid worden aan de werknemer meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

§ 7. In het in § 6 bedoelde geval wordt de uitsluiting van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6 verlengd met een periode van minstens zes maanden, berekend van datum tot datum.

De beslissing tot uitsluiting genomen in toepassing van het eerste lid wordt schriftelijk aan de werknemer betekend.

De in het eerste lid bedoelde uitsluiting heeft tijdelijk geen effect meer gedurende de periode tijdens dewelke de werknemer het werk heeft hervat als loontrekkende en tijdens deze betrekking tijdelijk werkloos wordt.

§ 8. Dit artikel blijft van toepassing zolang de inspanningen die de werknemer levert om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt niet positief worden geëvalueerd. »

§ 5. Si le directeur constate que le travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le travailleur de cette évaluation positive.

Le travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

La décision d'évaluation positive et l'information visées à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

L'exclusion du bénéfice des allocations en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, est levée avec effet rétroactif à partir de la date de réception par le bureau du chômage du formulaire complété et des preuves écrites ou de la demande écrite du travailleur d'être convoqué à un entretien d'évaluation.

L'évaluation semestrielle, visée à l'alinéa 2, des efforts fournis par le travailleur pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation positive visée au présent paragraphe, se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/2.

§ 6. Si le directeur constate que le travailleur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le travailleur de cette évaluation négative.

Le travailleur est également informé :

1° que l'exclusion du bénéfice des allocations en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, sera prolongée pendant une période de six mois au moins;

2° que l'exclusion du bénéfice des allocations visée au 1°, ne pourra être levée au plus tôt qu'à l'expiration de la période de six mois précitée et à condition que les efforts qu'il aura fournis pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée au présent paragraphe, soient évalués positivement;

3° qu'il pourra solliciter l'évaluation de ses efforts visée au 2°, au plus tôt à l'expiration de la période de six mois précitée.

La décision d'évaluation négative et les informations visées à l'alinéa 2 sont communiquées au travailleur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

§ 7. Dans le cas visé au § 6, l'exclusion du bénéfice des allocations en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, est prolongée d'une période de six mois au moins, calculés de date à date.

La décision d'exclusion prise en application de l'alinéa 1^{er} est notifiée par écrit au travailleur.

L'exclusion visée à l'alinéa 1^{er} cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le travailleur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi.

§ 8. Le présent article reste d'application tant que les efforts que le travailleur fournit pour s'insérer sur le marché du travail ne sont pas évalués positivement. »

Art. 16. Artikel 59*sexies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 september 2010, 28 december 2011 en 23 juli 2012, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 59*sexies*. § 1. Ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden die aanvangt de dag na het in artikel 59*quater* bedoelde gesprek, nodigt de directeur de werkloze bedoeld in artikel 59*quinquies*, § 5, uit voor een derde gesprek op het werkloosheidsbureau, om de inspanningen te evalueren die hij heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o, alsook de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De aanwezigheid van de werkloze op het evaluatiegesprek is verplicht. De werknemer kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de werkloze zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe bij de post aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede uitnodiging, wordt hij uitgesloten van het recht op uitkeringen overeenkomstig de bepalingen van § 6.

De werkloze die, binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid, deze rechtvaardigt met een duidelijk bewezen reden, behoudt evenwel zijn recht op uitkeringen, indien de reden door de directeur wordt aanvaard. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer de als rechtvaardiging voor de afwezigheid aanvaarde reden opgehouden heeft te bestaan. Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

§ 2. Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek blijkt dat de werkloze werd opgeroepen vóór het verstrijken van de in § 1, eerste lid bedoelde termijn van 4 maanden, wordt de oproeping ingetrokken en een nieuwe oproeping wordt naar de werkloze verzonden ten vroegste wanneer de voornoemde termijn overschreden is.

Indien ten laatste op het ogenblik waarop het gesprek plaatsvindt, vaststaat dat de werkloze werd opgeroepen gedurende de periode tijdens dewelke de opvolgingsprocedure van het zoekgedrag naar werk is opgeschort overeenkomstig de bepalingen van artikel 59*bis*, §§ 4 tot 11, wordt deze oproeping nietig verklaard. In dat geval wordt een nieuwe oproeping verzonden naar de werkloze, ten vroegste na het verstrijken van de voormelde periode van schorsing of later, wanneer de voorwaarden van artikel 59*bis* opnieuw vervuld zijn.

§ 3. Tijdens het gesprek evalueert de directeur de inspanningen verricht door de werkloze sinds het gesprek bedoeld in artikel 59*quinquies*, op basis van :

1^o de inlichtingen waarover hij reeds beschikt in verband met de werkloze, onder meer :

a) de elementen van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

b) de gegevens betreffende de verwezenlijking van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o, elektronisch overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

c) het schriftelijk verslag overgemaakt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wanneer de werkloze niet of niet voldoende meewerkt met het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14^o of zonder geldig motief een actie stopzet;

d) de bijkomende inlichtingen en bewijsstukken die eventueel verzameld worden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling onder de voorwaarden bedoeld in het vierde lid;

e) de periodes tijdens dewelke de werkloze vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 91, 92, 93, 94 of 97;

f) de periode tijdens dewelke de werkloze een intensieve opleidingsactie heeft gevolgd onder de voorwaarden bepaald in artikel 59*bis*, § 4;

g) de periodes van voltijdse en deeltijdse tewerkstelling en de ziekteperiodes;

h) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

Art. 16. L'article 59*sexies* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, et modifié par les arrêtés royaux des 28 septembre 2010, 28 décembre 2011 et 23 juillet 2012, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 59*sexies*. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain de l'entretien visé à l'article 59*quinquies*, le directeur convoque le chômeur visé à l'article 59*quinquies*, § 5, à un troisième entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail, dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o ainsi que les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome.

La présence du chômeur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le chômeur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée.

Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions du § 6.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif dûment établi conserve toutefois le bénéfice des allocations, si le motif est admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister. L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

§ 2. S'il s'avère, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué avant l'expiration du délai de 4 mois visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, la convocation est retirée et une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt lorsque le délai précité est dépassé.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué pendant la période durant laquelle la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi est suspendue conformément aux dispositions de l'article 59*bis*, §§ 4 à 11, cette convocation est réputée nulle et non avenue. Dans ce cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration de la période de suspension précitée ou ultérieurement lorsque les conditions de l'article 59*bis* seront à nouveau réunies.

§ 3. Lors de l'entretien, le directeur évalue les efforts fournis par le chômeur depuis l'entretien visé à l'article 59*quinquies*, sur la base :

1^o des informations dont il dispose déjà concernant le chômeur, notamment :

a) les éléments du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o transmis par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

b) les données concernant la réalisation du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o, transmises par voie électronique par le service régional de l'emploi compétent;

c) le rapport écrit transmis par le service régional de l'emploi compétent lorsque le chômeur ne collabore pas ou ne collabore pas de manière satisfaisante au plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14^o ou met fin à une action sans motif valable;

d) les informations et pièces complémentaires éventuellement recueillies auprès du service régional de l'emploi compétent dans les conditions visées à l'alinéa 4;

e) les périodes pendant lesquelles le chômeur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 91, 92, 93, 94 ou 97;

f) les périodes pendant lesquelles le chômeur a suivi une action de formation intensive dans les conditions prévues à l'article 59*bis*, § 4;

g) les périodes d'occupation à temps plein et à temps partiel et les périodes de maladie;

h) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

2° de inlichtingen meegedeeld door de werkloze zelf over de acties die hij heeft ondernomen in het kader van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14° en over de acties die hij op eigen initiatief heeft ondernomen in zijn zoektocht naar werk.

De werkloze bewijst zijn stappen met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer. Met de verklaring op eer wordt rekening gehouden indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is.

In afwijking van het eerste lid, 1°, wordt in de evaluatie van de inspanningen verricht door de werkloze daarentegen geen rekening gehouden met de periodes tijdens dewelke de procedure van de opvolging van het zoekgedrag naar werk opgeschort was in toepassing van artikel 59bis, §§ 7 tot 10, noch met de periodes tijdens dewelke de werkloze niet was ingeschreven als werkzoekende.

De inlichtingen bedoeld in het eerste lid, 1° worden tijdens het gesprek aan de werkloze meegedeeld.

Naast de geïnformateerde gegevens bedoeld in het eerste lid, 1°, a) en b), kan de directeur aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bijkomende inlichtingen en bewijsstukken vragen, indien deze noodzakelijk zijn om de evaluatiebeslissing te onderbouwen.

In geval van twijfel over de juistheid van de gegevens meegedeeld door de werkloze, kan de directeur de door de werkloze voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139. De inlichtingen verzameld tijdens deze controle worden geakteerd in de evaluatiebeslissing die schriftelijk aan de werkloze wordt meegedeeld.

In zijn evaluatie van de inspanningen geleverd door de werkloze houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werkloze, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de werkloze en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze voldoende en passende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze positieve evaluatie onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij voor een nieuw gesprek zoals bedoeld in artikel 59quater zal worden uitgenodigd, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 9 maanden die ingaat op de dag na dit gesprek of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

De positieve evaluatiebeslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden aan de werkloze meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Bovendien wordt een informatieve brief die herinnert aan de oproeping voor het in het eerste lid bedoelde nieuwe evaluatiegesprek, naar de werkloze verstuurd ten laatste 3 maanden voor deze oproeping.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze niet voldoende en aangepaste inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze negatieve evaluatie en over de gevolgen van deze negatieve evaluatie voor zijn recht op uitkeringen, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek.

De negatieve evaluatiebeslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden aan de werkloze meegedeeld in een schrijven, gedateerd en ondertekend door de directeur, dat hem wordt overhandigd na afloop van het gesprek of hem later per gewone brief wordt bezorgd.

De directeur deelt zijn beslissing mee aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

2° des informations communiquées par le chômeur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées dans le cadre du plan d'action individuel visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14° et sur les démarches de recherche d'emploi qu'il a effectuées de manière autonome.

Le chômeur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur. La déclaration sur l'honneur est prise en compte, si elle est précise, crédible et vérifiable;

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 1°, il n'est par contre pas tenu compte dans l'évaluation des efforts fournis par le chômeur, des périodes pendant lesquelles la procédure de suivi du comportement de recherche d'emploi a été suspendue en application de l'article 59bis, §§ 7 à 10, ni des périodes pendant lesquelles le chômeur n'était pas inscrit comme demandeur d'emploi.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er}, 1° sont communiquées au chômeur au cours de l'entretien.

En complément des données informatisées visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, a) et b), le directeur peut demander au service régional de l'emploi compétent des informations et des pièces complémentaires, si celles-ci sont nécessaires pour fonder la décision d'évaluation.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le chômeur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le chômeur, conformément aux dispositions de l'article 139. Les informations recueillies lors de cette vérification sont actées dans la décision d'évaluation communiquée par écrit au chômeur.

Dans son évaluation des efforts fournis par le chômeur, le directeur tient compte notamment de l'âge du chômeur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le chômeur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du chômeur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le chômeur a sa résidence principale.

§ 4. Si le directeur constate que le chômeur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation tel que visé à l'article 59quater au plus tôt à l'expiration d'un délai de 9 mois prenant cours le lendemain du présent entretien ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59bis seront à nouveau réunies.

La décision d'évaluation positive et les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au chômeur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

Un courrier d'information rappelant la convocation au nouvel entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1^{er} est en outre envoyé au chômeur au plus tard 3 mois avant ladite convocation.

§ 5. Si le directeur constate que le chômeur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation négative et des conséquences de cette évaluation négative sur son droit aux allocations, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien.

La décision d'évaluation négative et les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au chômeur par un écrit, daté et signé par le directeur, qui lui est remis à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Le directeur communique sa décision au service régional de l'emploi compétent.

§ 6. In het in § 5 bedoelde geval, zal de werkloze wiens inspanningen onvoldoende of onaangepast werden beoordeeld :

1° gedurende een periode van 6 maanden, berekend van datum tot datum, de verminderde werkloosheidsuitkering genieten bedoeld in artikel 130bis en na afloop van de voormelde periode uitgesloten worden van het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien hij de hoedanigheid van werknemer met gezinslast heeft in de zin van artikel 110, § 1 of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2;

2° uitgesloten worden van het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien hij de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3.

In afwijking van het eerste lid, 2°, geniet de werkloze die bewijst dat het jaarlijkse netto-belastbare inkomen van zijn gezin, zonder rekening te houden met de werkloosheidsuitkeringen die hij geniet, de 15.784,42 euro, vermeerderd met 631,39 euro per persoon ten laste, niet overschrijdt, de uitkering bedoeld in artikel 114, § 3, 3° gedurende een periode van zes maanden, berekend van datum tot datum en wordt hij na afloop van de voormelde periode uitgesloten van het recht op uitkeringen.

§ 7. De beslissing genomen met toepassing van § 6 gaat in op de maandag die volgt op de afgifte ter post van de kennisgeving van deze beslissing aan de werkloze.

De aan de werkloze betekende beslissing vermeldt onder meer de mogelijkheid om een administratief beroep in te dienen bij de Nationale administratieve commissie binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 59septies.

De uitsluiting voorzien in § 6 houdt tijdelijk op uitwerking te hebben gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze het werk hervat heeft als loontrekkende en tijdelijk werkloos is gesteld in deze betrekking.”

Art. 17. In artikel 59septies, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 juli 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 59septies. § 1. Binnen de maand die volgt op de ontvangst van de beslissing bedoeld in artikel 59sexies, § 7, genomen ingevolge een negatieve evaluatie van zijn inspanningen, kan de werkloze een administratief beroep indienen bij de Nationale administratieve commissie, indien hij van mening is voldoende inspanningen te hebben verricht om zich in te schakelen in de arbeidsmarkt, gedurende de periode volgend op het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59quater en/of artikel 59quinquies. »;

2° het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De werkloze van wie de inspanningen positief werden geëvalueerd na het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59sexies, kan binnen de maand volgend op het voormelde evaluatiegesprek een administratief beroep indienen bij de nationale administratieve commissie tegen de beslissing genomen met toepassing van artikel 59quinquies, § 6, indien hij van mening is voldoende inspanningen te hebben geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt gedurende de periode volgend op het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59quater. »

Art. 18. Artikel 59octies, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« 1° 312 arbeids- of gelijkgestelde dagen in de zin van de artikelen 37 of 38 in de loop van de 21 maanden die voorafgaan aan zijn uitkeringsaanvraag als voltijds werknemer; ».

Art. 19. Artikel 59nonies, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 59nonies. § 1. De oproeping voor de evaluatiegesprekken bedoeld in de artikelen 36, § 4, tweede lid en § 8, 59quater, § 1, eerste lid, 59quater/1, § 2, eerste lid, 59quater/2, § 2, eerste lid, 59quater/3, § 1, eerste lid, 59quinquies, § 1, eerste lid, 59quinquies/1, § 2, eerste lid, 59quinquies/2, § 2, eerste lid, en 59sexies, § 1, eerste lid, gebeurt door verzending van een gewone brief die het motief, de dag en het uur van het gesprek vermeldt. »

§ 6. Dans le cas visé au § 5, le chômeur dont les efforts ont été jugés insuffisants ou inadéquats :

1° bénéficie, pendant une période de 6 mois, calculés de date à date, de l'allocation de chômage réduite visée à l'article 130bis et est, à l'expiration de la période précitée, exclu du bénéfice des allocations de chômage, s'il a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er} ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2;

2° est exclu du bénéfice des allocations de chômage, s'il a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 2°, le chômeur qui établit que les revenus annuels nets imposables de son ménage, abstraction faite des allocations de chômage dont il bénéficie, ne dépassent pas 15.784,42 EUR, majorés de 631,39 EUR par personne à charge, bénéficie de l'allocation visée à l'article 114, § 3, 3°, pendant une période de six mois, calculés de date à date et est, à l'expiration de la période précitée, exclu du bénéfice des allocations.

§ 7. La décision prise en application du § 6 produit ses effets à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel elle est notifiée au chômeur.

La décision notifiée au chômeur mentionne notamment la possibilité d'introduire un recours administratif auprès de la Commission administrative nationale dans le délai et selon les modalités prévues à l'article 59septies.

L'exclusion visée au § 6 cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le chômeur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi.”

Art. 17. A l'article 59septies, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, et modifié par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, sont apportées les modifications suivantes

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 59septies. § 1^{er}. Dans le mois qui suit la réception de la décision visée à l'article 59sexies, § 7, prise à la suite d'une évaluation négative de ses efforts, le chômeur peut introduire un recours administratif auprès de la Commission administrative nationale, s'il est d'avis d'avoir fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, pendant la période qui a suivi l'entretien d'évaluation visé à l'article 59quater et/ou à l'article 59quinquies. »;

2° l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Le chômeur dont les efforts ont été évalués positivement à l'issue de l'entretien d'évaluation visé à l'article 59sexies peut, dans le mois qui suit l'entretien d'évaluation précité, introduire un recours administratif auprès de la commission administrative nationale, contre la décision prise en application de l'article 59quinquies, § 6, s'il est d'avis d'avoir fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, pendant la période qui a suivi l'entretien d'évaluation visé à l'article 59quater. »

Art. 18. L'article 59octies, alinéa 1^{er}, 1°, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« 1° 312 journées de travail ou journées assimilées au sens des articles 37 ou 38 au cours des 21 mois précédant sa demande d'allocations comme travailleur à temps plein; »

Art. 19. L'article 59nonies, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 20 juillet 2012, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 59nonies. § 1^{er}. La convocation aux entretiens d'évaluation visés aux articles 36, § 4, alinéa 2 et § 8, 59quater, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59quater/1, § 2, alinéa 1^{er}, 59quater/2, § 2, alinéa 1^{er}, 59quater/3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59quinquies, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59quinquies/1, § 2, alinéa 1^{er}, 59quinquies/2, § 2, alinéa 1^{er} et 59sexies, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est faite au moyen d'un écrit envoyé par courrier ordinaire et mentionnant le motif, le jour et l'heure de l'entretien. »

Art. 20. In artikel 70 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 januari 2013 en 24 oktober 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, en in § 2, eerste lid, worden de woorden "jonge werknemer" telkens vervangen door het woord "werknemer";

2° er wordt een § 3bis ingevoegd, luidende :

« § 3bis. Onverminderd de mogelijkheid voorzien in § 3, 1°, wordt de uitsluiting bedoeld in § 2 evenwel ingetrokken met terugwerkende kracht, indien het ingevulde formulier en de eventuele schriftelijke bewijzen of de schriftelijke aanvraag om een gesprek, respectievelijk bedoeld in de artikelen 59quater/1, § 1, tweede lid, of § 2, eerste lid, 59quater/2, § 1, tweede lid of § 2, eerste lid, of 59quinquies/1, § 1, tweede lid of § 2, eerste lid, op het werkloosheidsbureau aankomen binnen een termijn van dertig werkdagen ingaand de dag na het verstrijken van de termijn van vijf werkdagen, respectievelijk bepaald in de artikelen 59quater/1, § 1, vierde lid of § 2, derde lid, 59quater/2, § 1, vierde lid of § 2, derde lid of 59quinquies/1, § 1, vierde lid of § 2, derde lid.

De intrekking van de uitsluiting met terugwerkende kracht, bedoeld in het eerste lid, wordt slechts één keer toegekend. »;

3° in § 4, eerste lid wordt de inleidende zin vervangen door de volgende bepaling :

« § 4. Onverminderd de mogelijkheid voorzien in § 3, 3°, wordt de uitsluiting, toegepast in geval van oproeping bedoeld in artikel 59quater, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies of 59quinquies/1, evenwel : »;

4° § 4, eerste lid, 1°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1° met terugwerkende kracht ingetrokken, indien de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt binnen de termijn van dertig werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid. In dit geval wordt de datum voor het volgende gesprek bepaald vertrekkende van de dag van afwezigheid. In geval van herhaalde afwezigheid wordt evenwel toepassing gemaakt van 2°; ».

Art. 21. - In artikel 94 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Onverminderd de bepalingen van het derde lid, wordt de vrijstelling ambtshalve toegekend indien de opleiding of de studies aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° de duur van de opleiding of van de studies bedraagt minstens 3 ononderbroken maanden;

2° de opleiding of de studies worden gevolgd op vraag van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding en maken deel uit van het individuele actieplan bedoeld in artikel 27, eerste lid, 14°;

3° de opleiding of de studies vereisen de aanwezigheid van de volledig werkloze gedurende minstens 20 uur per week of gedurende minstens 10 uur per week, indien het een deeltijdse werknemer met behoud van rechten betreft die een inkomensgarantie-uitkering geniet waarvan de referentie-uitkering, bedoeld in artikel 131bis, § 2, een inschakelingsuitkering is;

4° het individuele actieplan werd overgemaakt aan de Rijksdienst overeenkomstig de procedure van gegevensuitwisseling bepaald in het samenwerkingsakkoord van 6 november 2013 gesloten tussen de federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen;

5° het individuele actieplan bevat alle nodige elementen om vast te stellen dat de voorwaarden bedoeld in het vorige lid vervuld zijn.

2°) in § 1, tweede lid, wordt de inleidende zin vervangen door de volgende bepaling :

« De in het eerste en tweede lid vermelde vrijstelling kan evenwel niet toegekend worden indien : »;

Art. 20. A l'article 70, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012 et modifié par les arrêtés royaux des 22 janvier 2013 et 24 octobre 2013, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et au § 2, alinéa 1^{er}, les mots "jeune travailleur" sont à chaque fois remplacés par le mot "travailleur";

2° un § 3bis, rédigé comme suit, est inséré :

« § 3bis. Sans préjudice de la possibilité prévue au § 3, 1°, l'exclusion visée au § 2 est toutefois retirée avec effet rétroactif si le formulaire complété et les preuves écrites éventuelles ou la demande écrite d'entretien visés respectivement aux articles 59quater/1, § 1^{er}, alinéa 2 ou § 2, alinéa 1^{er}, 59quater/2, § 1^{er}, alinéa 2 ou § 2, alinéa 1^{er}, ou 59quinquies/1, § 1^{er}, alinéa 2 ou § 2, alinéa 1^{er}, parviennent au bureau du chômage dans un délai de trente jours ouvrables prenant cours le lendemain de l'expiration du délai de cinq jours ouvrables prévu respectivement aux articles 59quater/1, § 1^{er}, alinéa 4 ou § 2, alinéa 3, 59quater/2, § 1^{er}, alinéa 4 ou § 2, alinéa 3 ou 59quinquies/1, § 1^{er}, alinéa 4 ou § 2, alinéa 3.

Le retrait avec effet rétroactif de l'exclusion visé à l'alinéa 1^{er} n'est accordé qu'une seule fois. »;

3° au § 4, alinéa 1^{er}, la phrase introductive est remplacée par la disposition suivante :

« § 4. Sans préjudice de la possibilité prévue au § 3, 3°, l'exclusion appliquée dans le cas d'une convocation visée à l'article 59quater, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies ou 59quinquies/1 ou 59quinquies est toutefois : »;

4° le § 4, alinéa 1^{er}, 1°, est remplacé par la disposition suivante :

« 1° retirée avec effet rétroactif si le chômeur se présente au bureau du chômage dans un délai de trente jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence. Dans ce cas, la date de l'entretien suivant est fixée en partant du jour d'absence. En cas d'absence répétée, il est cependant fait application du point 2°; »

Art. 21. A l'article 94 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 décembre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Sans préjudice des dispositions de l'alinéa 3, la dispense est accordée d'office si la formation ou les études satisfont aux conditions suivantes :

1° la durée de la formation ou des études atteint au moins 3 mois ininterrompus;

2° la formation ou les études sont suivies à la demande du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent et font partie d'un plan d'action individuel tel que visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 14°;

3° la formation ou les études requièrent la présence du chômeur complet pendant au moins 20 heures par semaine ou pendant au moins 10 heures par semaine, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficie d'une allocation de garantie de revenus dont l'allocation de référence, visée à l'article 131bis, § 2, est une allocation d'insertion;

4° le plan d'action individuel a été transmis à l'Office conformément à la procédure d'échange de données prévue dans l'accord de coopération du 6 novembre 2013 conclu entre l'Etat fédéral, les Régions et les Communautés relatif à l'accompagnement et au suivi actif des chômeurs;

5° le plan d'action individuel contient tous les éléments nécessaires pour établir que les conditions visées au présent alinéa sont réunies. »;

2° au § 1^{er}, alinéa 2, la phrase introductive est remplacée par la disposition suivante :

« La dispense mentionnée aux alinéas 1^{er} et 2 ne peut toutefois pas être accordée si : »;

3°) § 2 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De werkloze kan enkel uitkeringen genieten voor de maanden tijdens dewelke hij een maandelijks attest bij zijn controlekaart voegt, waaruit blijkt :

1° dat hij regelmatig deelneemt aan de activiteiten opgelegd door het studieprogramma;

2° in het geval van de vrijstelling bedoeld in § 1, tweede lid, dat de duur van de effectieve aanwezigheid van de betrokken werkloze of deeltijds werknemer met behoud van rechten het wekelijks vereiste minimum aantal uren bereikt.

Het attest bedoeld in het eerste lid is evenwel niet vereist voor de maanden tijdens dewelke geen lessen worden georganiseerd omwille van de vakantie.

De vrijstelling kan ingetrokken worden wanneer blijkt dat :

1° de werkloze de activiteiten opgelegd door het programma niet regelmatig volgt;

2° in het geval van de vrijstelling bedoeld in § 1, tweede lid, de duur van de effectieve aanwezigheid van de betrokken werkloze of deeltijds werknemer met behoud van rechten het wekelijks vereiste minimum aantal uren niet bereikt, behalve indien de afwezigheid toe te schrijven is aan overmacht. »

Art. 22. § 1. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2014.

§ 2. In afwijking van § 1, zijn de bepalingen van het artikel 36, §§ 5, 6 en 7, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, zoals gewijzigd door dit besluit, van toepassing op de werknemers bedoeld in het voormelde artikel 36 die zich na het beëindigen van hun studies inschrijven als werkzoekende na 30 juni 2014.

§ 3. In afwijking van § 1, is de verhoging van de leeftijdsgrens van 55 jaar naar 58 jaar bedoeld in bedoeld in artikel 59bis, § 1, 4° van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals gewijzigd door dit besluit, evenwel enkel van toepassing ten opzichte van de werknemers die, na 31 december 2015, een uitkeringsaanvraag indienen als volledig werkloze en ofwel voor de eerste keer toegelaten worden tot de werkloosheidsuitkeringen, ofwel een terugkeer naar de eerste vergoedingsperiode bekomen.

§ 4. In afwijking van artikel 59bis, § 11 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals ingevoegd door dit besluit, gaat de termijn van 24 maanden bepaald in dit artikel in vanaf 1 juli 2014 voor de werklozen die voor deze datum reeds minstens drie opeenvolgende positieve evaluaties van hun inspanningen hebben gekregen.

§ 5. In afwijking van § 1, zijn de bepalingen van de artikelen 59bis tot 59decies van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals gewijzigd door dit besluit, van toepassing op de werknemers die na 30 juni 2014 een uitkeringsaanvraag indienen als volledig werkloze en ofwel voor de eerste keer worden toegelaten tot de werkloosheidsuitkeringen, ofwel een terugkeer naar de eerste vergoedingsperiode bekomen.

In afwijking van § 1, blijven de bepalingen van de artikelen 59bis tot 59decies van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van kracht tot 30 juni 2014, van toepassing voor de werklozen die op 1 juli 2014 onderworpen zijn aan een lopende opvolgingsprocedure in toepassing van de voormelde bepalingen en dit, tot op het einde van deze procedure.

Voor de toepassing van het tweede lid worden beschouwd als onderworpen aan een lopende procedure, de werklozen die vóór 1 juli 2014 een verwittigingsbrief hebben ontvangen in toepassing van artikel 59ter van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van kracht tot 30 juni 2014 of de mededeling van een positieve evaluatie met aankondiging van een toekomstige nieuwe evaluatie, zonder dat deze verwittigingsbrief of de mededeling van de positieve evaluatie gevolgd werd door een positief evaluatiegesprek.

De verwittigingsbrief bedoeld in het derde lid wordt geacht ontvangen te zijn door de werkloze op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief bij de post.

3° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le chômeur peut uniquement bénéficier des allocations pour les mois pendant lesquels il joint une attestation mensuelle à sa carte de contrôle, dont il ressort :

1° qu'il participe régulièrement aux activités imposées par le programme d'études;

2° dans le cas de la dispense visée au § 1^{er}, alinéa 2, que la durée de la présence effective du chômeur ou du travailleur à temps partiel avec maintien des droits concerné atteint le nombre hebdomadaire minimal d'heures requis.

L'attestation visée à l'alinéa 1^{er}, n'est toutefois pas requise pour les mois pendant lesquels aucun cours n'est organisé suite à des vacances.

La dispense peut être retirée lorsqu'il apparaît que :

1° le chômeur ne suit pas régulièrement les activités imposées par le programme;

2° dans le cas de la dispense visée au § 1^{er}, alinéa 2, la durée de la présence effective du chômeur ou du travailleur à temps partiel avec maintien des droits concerné n'atteint pas le nombre hebdomadaire minimal d'heures requis, sauf si l'absence est imputable à la force majeure. »

Art. 22. § 1^{er}. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2014.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions de l'article 36, §§ 5, 6 et 7, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, tel que modifié par le présent arrêté sont applicables aux travailleurs visés à l'article 36 précité qui, après la fin de leurs études, s'inscrivent comme demandeur d'emploi après le 30 juin 2014.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, l'augmentation de la limite d'âge de 55 ans à 58 ans visée à l'article 59bis, § 1^{er}, 4° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tel que modifié par le présent arrêté n'est toutefois applicable qu'à l'égard des travailleurs, qui, après le 31 décembre 2015, introduisent une demande d'allocations comme chômeur complet et soit, sont admis pour la première fois aux allocations de chômage, soit obtiennent un retour à la première période d'indemnisation.

§ 4. Par dérogation à l'article 59bis, § 11, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'inséré par le présent arrêté, le délai de 24 mois prévu à cet article prend cours à partir du 1^{er} juillet 2014 pour les chômeurs qui, avant cette date, ont déjà obtenu au moins trois évaluations positives successives de leurs efforts.

§ 5. Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions des articles 59bis à 59decies de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels que modifiés par le présent arrêté sont applicables aux travailleurs qui, après le 30 juin 2014, introduisent une demande d'allocations comme chômeur complet et soit, sont admis pour la première fois aux allocations de chômage, soit obtiennent un retour à la première période d'indemnisation.

Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions des articles 59bis à 59decies, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précités, tels qu'en vigueur jusqu'au 30 juin 2014 restent applicables aux chômeurs qui, au 1^{er} juillet 2014, sont soumis à une procédure de suivi en cours en application des dispositions précitées et ce, jusqu'à la fin de cette procédure.

Pour l'application de l'alinéa 2, sont considérés comme soumis à une procédure en cours, les chômeurs qui, avant le 1^{er} juillet 2014, ont reçu une lettre d'avertissement en application de l'article 59ter, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'en vigueur jusqu'au 30 juin 2014 ou la communication d'une évaluation positive avec annonce d'une nouvelle évaluation future, sans que cette lettre d'avertissement ou la communication de l'évaluation positive n'ait été suivie par un entretien d'évaluation positif.

La lettre d'avertissement visée à l'alinéa 3 est censée être reçue par le chômeur le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

Voor de toepassing van het tweede lid, stopt de lopende procedure :

1° na een positief evaluatiegesprek in toepassing van artikel 59^{quater}, § 4, van artikel 59^{quinquies}, § 4, of van artikel 59^{sexies}, § 4, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991;

2° na een beslissing tot uitsluiting in toepassing van artikel 59^{sexies}, § 6, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991;

3° na een terugkeer naar de eerste fase van de eerste vergoedingsperiode in toepassing van artikel 116 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991.

4° vanaf het ogenblik waarop een nieuwe werkloosheidsperiode ingaat in toepassing van artikel 59^{bis}, § 2, eerste lid, 2° van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals ingevoegd door dit besluit.

In afwijking van § 1, zijn de bepalingen van de artikelen 59^{bis} tot 59^{decies} van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals gewijzigd door dit besluit, van toepassing op de werknemers die voor het eerst volledig werkloos zijn geworden vóór 1 juli 2014 en die op die datum nog niet onderworpen zijn aan een lopende procedure in toepassing van de artikelen 59^{bis} tot 59^{decies} van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van kracht tot 30 juni 2014,

1° vanaf 1 juli 2014, alleen voor de werknemers die op deze datum jonger zijn dan 35 jaar;

2° vanaf 1 januari 2015, voor de werknemers die op deze datum 35 jaar zijn of ouder.

Voor de volledig werklozen bedoeld in het vorige lid die, op de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van dit besluit, toepasbaar op hun leeftijdscategorie, de voor hun leeftijdscategorie vereiste werkloosheidsduur in toepassing van artikel 59^{bis}, § 1, 5° van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals gewijzigd door dit besluit reeds hebben bereikt of overschreden, wordt de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59^{ter} ten vroegste verzonden vanaf de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van dit besluit, toepasbaar op hun leeftijdscategorie, en vindt het eerste evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59^{quater} plaats ten vroegste vier maanden na de verzending van de voormelde verwittigingsbrief.

§ 6. In afwijking van § 1, zijn de bepalingen van de artikelen 59^{bis}/1 tot 59^{quinquies}/2 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals gewijzigd door dit besluit, van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 36 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november, die zich na het einde van hun studies inschrijven als werkzoekenden na 30 juni 2014, met uitzondering van artikel 59^{bis}/1, § 9, dat van toepassing is vanaf 1 juli 2014 en van artikel 59^{quater}/1, eerste lid, dat van toepassing is vanaf 1 augustus 2014.

Art. 23. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 juni 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Pour l'application de l'alinéa 2, la procédure en cours prend fin :

1° après un entretien d'évaluation positif en application de l'article 59^{quater}, § 4, de l'article 59^{quinquies}, § 4, ou de l'article 59^{sexies}, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité;

2° après une décision d'exclusion en application de l'article 59^{sexies}, § 6 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité;

3° après un retour à la première phase de la première période d'indemnisation en application de l'article 116 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

4° au moment à partir duquel une nouvelle période de chômage prend cours en application de l'article 59^{bis}, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, tel qu'inséré par le présent arrêté.

Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions des articles 59^{bis} à 59^{decies} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, tels que modifiés par le présent arrêté sont applicables aux travailleurs qui sont devenus chômeurs complets pour la première fois avant le 1^{er} juillet 2014 et qui, à cette date, ne sont pas déjà soumis à une procédure en cours en application des dispositions des articles 59^{bis} à 59^{decies} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels qu'en vigueur jusqu'au 30 juin 2014,

1° à partir du 1^{er} juillet 2014, uniquement pour les travailleurs qui, à cette date, sont âgés de moins de 35 ans;

2° à partir du 1^{er} janvier 2015, pour les travailleurs qui, à cette date, sont âgés de 35 ans ou plus.

Pour les chômeurs complets visés à l'alinéa précédent qui, à la date d'entrée en vigueur des dispositions du présent arrêté applicable à leur catégorie d'âge, ont déjà atteint ou dépassé la durée de chômage requise pour leur catégorie d'âge en application de l'article 59^{bis}, § 1^{er}, 5°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tel que modifié par le présent arrêté, la lettre d'avertissement visée à l'article 59^{ter} est envoyée au plus tôt à partir de la date d'entrée en vigueur des dispositions du présent arrêté applicable à leur catégorie d'âge et le premier entretien d'évaluation visé à l'article 59^{quater} a lieu au plus tôt quatre mois après l'envoi de la lettre d'avertissement précitée.

§ 6. Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions des articles 59^{bis}/1 à 59^{quinquies}/2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tels que modifiés par le présent arrêté sont applicables aux travailleurs visés à l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité qui, après la fin de leurs études, s'inscrivent comme demandeur d'emploi après le 30 juin 2014, à l'exception de l'article 59^{bis}/1, § 9, qui est applicable à partir du 1^{er} juillet 2014 et de l'article 59^{quater}/1, alinéa 1^{er}, qui est applicable à partir du 1^{er} août 2014.

Art. 23. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 juin 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/203751]

29 JUNI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 16 januari 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 maart 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting gegeven op 23 april 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/203751]

29 JUIN 2014. — Arrêté royal modifiant l'article 63 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 16 janvier 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 mars 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 23 avril 2014;