

**Art. 4.** De inrichtende macht van de bovengenoemde noodopvangwoningen krijgt een afschrift van dit besluit.  
Eupen, 24 maart 2014.

H. MOLLERS

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

[2014/204699]

Beschäftigung

Ein ministerieller Erlass vom 28. April 2014 erteilt eine unbefristete Zulassung an AG Talentus als Leiharbeitsvermittler in der Deutschsprachigen Gemeinschaft.

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[2014/204699]

Emploi

Un arrêté ministériel du 28 avril 2014 porte agréation, pour une durée indéterminée, de la SA Talentus comme agence de travail intérimaire en Communauté germanophone.

VERTALING

MINISTERIE VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

[2014/204699]

Werkgelegenheid

Bij ministerieel besluit van 28 april 2014 wordt de NV Talentus voor onbeperkte duur erkend als uitzendbureau in de Duitstalige Gemeenschap.

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

RAAD VAN STATE

[C - 2014/18238]

**Bericht voorgeschreven bij artikel 3<sup>quater</sup> van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State**

De heer Christian SPAPENS heeft de nietigverklaring gevorderd van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 februari 2014 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, in zoverre dat besluit het aantal betrekkingen A4 "Directeur-diensthoofd" op 18 vaststelt.

Dat besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 19 maart 2014.

Deze zaak is ingeschreven onder het rolnummer G/A 212.496/VIII—9240.

Voor de Hoofdgriffier,  
Chr. Stassart,  
Hoofdsecretaris.

CONSEIL D'ETAT

[C - 2014/18238]

**Avis prescrit par l'article 3<sup>quater</sup> de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat**

Monsieur Christian SPAPENS a demandé l'annulation de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 février 2014 fixant le cadre organique du personnel du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale en tant qu'il fixe le nombre d'emplois A4 « Directeur-chef de service » à 18 unités.

Cet arrêté a été publié au *Moniteur belge* du 19 mars 2014.

Cette affaire est inscrite au rôle sous le numéro G/A 212.496/VIII—9240.

Pour le Greffier en chef,  
Chr. Stassart,  
Secrétaire en chef.

STAATSRAT

[C - 2014/18238]

**Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3<sup>quater</sup> des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates**

Herr Christian SPAPENS hat die Nichtigklärung des Erlasses der Regierung der Region Brüssel-Hauptstadt vom 27. Februar 2014 zur Festlegung des Stellenplans des Ministeriums der Region Brüssel-Hauptstadt beantragt, insofern dieser Erlass die Anzahl Stellen A4 „Direktor-Dienstleiter“ auf 18 Einheiten festlegt.

Dieser Erlass wurde im *Belgischen Staatsblatt* vom 19. März 2014 veröffentlicht.

Diese Sache wurde unter der Nummer G/A 212.496/VIII-9240 in die Liste eingetragen.

Für den Hauptkanzler,  
Chr. Stassart,  
Hauptsekretär.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2014/00657]

### Raad voor Vreemdelingenbetwistingen. — Vacante betrekking van Franstalig rechter in vreemdelingenzaken bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen

De belanghebbende personen worden ervan op de hoogte gebracht dat er een vacante betrekking van Franstalig rechter in vreemdelingenzaken bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen te begeven is.

Ten einde deze vacante betrekking in te vullen en een reserve van geslaagden aan te leggen in overeenstemming met artikel 39/19, § 1, tweede lid, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, organiseert de algemene vergadering van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen een selectieproef. De wervingsreserve is twee jaar geldig.

Benoemingsvoorwaarden voor de betrekking

De benoeming gebeurt door de Koning uit een uitdrukkelijk gemotiveerde lijst met drie namen, voorgedragen door de Raad, nadat hij de ontvankelijkheid van de kandidaturen heeft onderzocht en de respectieve aanspraken en verdiensten van de kandidaten heeft vergeleken.

Niemand kan tot rechter in vreemdelingenzaken worden benoemd tenzij hij Belg, volle dertig jaar oud en doctor, licentiaat of master in de rechten is, en een nuttige juridische beroepservaring van ten minste vijf jaar kan doen gelden.

De algemene vergadering van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen organiseert een schriftelijke selectieproef. Van de kandidaten wordt een grondige kennis verwacht van :

- het administratief recht in het algemeen,
- het Europees recht inzake asiel en migratie,
- het contentieux van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen, zowel inzake annulatie als inzake volle rechtsmacht.

De schriftelijke proef behelst drie onderdelen :

- juridische vraagstukken met betrekking tot het contentieux van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen,
- het becomingtariëren van een arrest, relevant voor de werkingssfeer van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen,
- een vraag van algemene draagwijdte die peilt naar de visie inzake administratieve geschillenbeslechting (binnen en buiten de werkingssfeer van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen).

Om te slagen voor de schriftelijke proef, dienen de kandidaten 50 % te behalen op elk onderdeel van deze proef.

Alle kandidaten die geslaagd zijn voor de schriftelijke proef zullen gehoord worden door de algemene vergadering of een delegatie ervan. Het interview zal onder meer het *curriculum vitae* en de motivatie van de kandidaat betreffen. Tijdens het interview wordt gepeild naar volgende competenties : doeltreffendheid en efficiëntie, collegialiteit, organisatietalent, aanpassingsvermogen en zelfreflectie, communicatie- en uitdrukkingsvaardigheden.

Onverminderd de mogelijkheid tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid worden de rechters in vreemdelingenzaken voor het leven benoemd.

(Zie artikel 39/19, § 3, eerste lid van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.)

Functiecontext

De Raad voor Vreemdelingenbetwistingen is een administratief rechtscollege ingesteld bij wet van 15 september 2006 tot hervorming van de Raad van State en tot oprichting van een Raad voor Vreemdelingenbetwistingen.

De Raad is als enige bevoegd om uitspraak te doen, bij arrest, over de beroepen die worden ingesteld tegen individuele beslissingen genomen met toepassing van de wetten betreffende de toegang, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

Verloning

De wedde van rechter in vreemdelingenzaken wordt vastgesteld op euro 45.000 (aan te passen aan de huidige index 1,6084). Deze wordt verhoogd volgens de bepalingen van de wet van 5 april 1955 inzake de

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2014/00657]

### Conseil du Contentieux des Etrangers. — Emploi vacant de juge au contentieux des étrangers francophone au Conseil du Contentieux des Etrangers

Il est porté à la connaissance des personnes intéressées qu'un emploi francophone de juge au contentieux des étrangers sont à conférer au Conseil du Contentieux des Etrangers.

Afin de pourvoir à cet emploi vacant et de constituer une réserve de lauréats conformément à l'article 39/19, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, l'assemblée générale du Conseil du Contentieux des Etrangers organisera une épreuve de sélection. La validité de la réserve de recrutement est fixée à deux ans.

Conditions de nomination à l'emploi

La nomination se fait par le Roi sur une liste de trois noms formellement motivée, présentée par le Conseil, après que celui-ci a examiné la recevabilité des candidatures et comparé les titres et mérites respectifs des candidats.

Nul ne peut être nommé juge au contentieux des étrangers s'il n'a trente ans accomplis, s'il n'est Belge, docteur, licencié ou master en droit, et s'il ne peut justifier d'une expérience professionnelle utile de nature juridique de cinq ans au moins.

L'assemblée générale du Conseil du Contentieux des Etrangers organisera une épreuve écrite de sélection. Il est attendu des candidats qu'ils aient une connaissance approfondie :

- du droit administratif en général,
- du droit européen en matière d'asile et d'immigration,
- du contentieux du Conseil du Contentieux des Etrangers, tant en matière d'annulation qu'en matière de plein contentieux.

L'épreuve écrite comprend trois parties :

- des questions juridiques concernant le contentieux du Conseil du Contentieux des Etrangers,
- le commentaire d'un arrêt concernant le domaine d'activité du Conseil du Contentieux des Etrangers,
- une question de portée générale concernant la vision en matière de règlement administratif des litiges (dans et hors du domaine d'activité du Conseil du Contentieux des Etrangers).

Pour réussir l'épreuve écrite, les candidats doivent obtenir 50 % pour chaque partie de cette épreuve.

Tous les candidats ayant réussi l'épreuve écrite seront entendus par l'assemblée générale ou par une délégation de celle-ci. L'interview portera, entre autre, sur le *curriculum vitae* et la motivation du candidat. Lors de l'interview, les compétences suivantes seront examinées : l'efficacité et l'efficacités, la collégialité, le don d'organisation, la flexibilité et l'autoréflexion, les capacités de communication et d'expression.

Sans préjudice de la possibilité de licenciement pour inaptitude professionnelle, les juges sont nommés à vie.

(Voir article 39/19, § 3, première alinéa de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers)

Contexte de la fonction

Le Conseil du Contentieux des Etrangers est une juridiction administrative instituée par la loi du 15 septembre 2006 réformant le Conseil d'Etat et créant un Conseil du Contentieux des Etrangers.

Le Conseil est seul compétent pour statuer, par voie d'arrêts, sur les recours introduits à l'encontre de décisions individuelles prises en application des lois sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers.

Rémunération

Le traitement du juge au contentieux des étrangers est fixé à 45.000 euros (à adapter à l'indice actuel 1,6084). Celui-ci est majoré conformément aux dispositions de la loi du 5 avril 1955 relative aux