

6° un point 15 est inséré et énoncé comme suit :

« 15° la manière dont l'organisation développe un système de traitement d'information, y compris éventuellement un centre de documentation ou une bibliothèque. ».

Art. 8. L'article 5 du même arrêté est abrogé.

Art. 9. A l'article 6 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa premier est abrogé ;

2° dans l'alinéa deux, la phrase « L'administration communique par écrit ses conclusions à l'organisation, dans un rapport contenant des recommandations. » est remplacée par la phrase « L'administration transmet le rapport de la visite d'évaluation à l'organisation. »

Art. 10. A l'article 16 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 1^{er}, 2°, les mots « un festival qui a un rayonnement international important » sont remplacés par les mots « un festival ou exposition ayant un rayonnement international important » ;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Les dates limites d'introduction des demandes d'intervention dans les frais de voyage internationaux sont déterminées par le Ministre de concert avec le secteur. ».

Art. 11. Le Ministre flamand ayant les affaires culturelles dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 mars 2014.

Le Ministre-Président du gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,
J. SCHAUVLIEGE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35685]

9 MEI 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 3, §1, vierde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 december 2013;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 18 december 2013;

Gelet op protocol nr. 333.1075 van 21 februari 2014 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op advies 55.716/1 van de Raad van State, gegeven op 14 april 2014, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen

Afdeling 1. — Definities

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van de definities, vermeld in artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder:

1° decreet van 7 mei 2004: het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";

2° besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994: het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

3° besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

4° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 3, §1, van het decreet van 7 mei 2004;

5° gedelegeerd bestuurder: de gedelegeerd bestuurder van de VDAB, vermeld in artikel 14 van het decreet van 7 mei 2004;

6° entiteitsoverlegcomité: het basisoverlegcomité van de VDAB, opgericht met toepassing van artikel 2 van het ministerieel besluit van 27 februari 2007 houdende oprichting van basis- en tussenoverlegcomités en samenstelling van de overheidsafvaardiging in het Beleidsdomein Werk en Sociale Economie;

7° instructiepersoneel: het personeel dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld in een van de volgende contractuele betrekkingen:

- a) technisch-pedagogisch directeur-coördinator;
- b) technisch-pedagogisch directeur;
- c) technisch-pedagogisch adjunct van de directeur;
- d) instructeur;

8° uitdovend instructiepersoneel: het personeel dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld in een van de volgende uitdovende contractuele betrekkingen, ook vermeld in artikel 8, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit:

- a) directeur;
- b) auditor;

9° uitdovend technisch omkaderingspersoneel: het personeel dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld in een van de volgende uitdovende contractuele betrekkingen, ook vermeld in artikel 8, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit:

- a) hoofdmagazijnier, gereedschapsmaker;
- b) geschoold onderhoudsarbeider;
- c) snijder, magazijnier;
- d) handlanger;

10° occasionele lesgever: het personeelslid dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk;

11° horizontale mobiliteit binnen de VDAB: de horizontale mobiliteit waarbij de lijnmanager met toepassing van artikel VI 1 van het Vlaams personeelsstatuut de oproep beperkt tot de personeelsleden van de VDAB.

Afdeling 2. — Toepassingsgebied

Art. 2. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut is dit besluit van toepassing op de personeelsleden van de VDAB.

HOOFDSTUK 2. — Administratieve loopbaan

Afdeling 1. — Horizontale mobiliteit binnen de VDAB

Art. 3. Met behoud van de toepassing van artikel VI 18, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut wordt onder horizontale mobiliteit binnen de VDAB ook verstaan:

1° de overplaatsing van een ambtenaar van de VDAB naar een contractuele betrekking van het instructiepersoneel in een gelijkwaardige functie;

2° de overplaatsing van een contractueel personeelslid van de VDAB dat voorafgaand aan de overplaatsing geen deel uitmaakt van het instructiepersoneel naar een contractuele betrekking van het instructiepersoneel in een gelijkwaardige functie;

3° de overplaatsing van een contractueel personeelslid dat voorafgaand aan de overplaatsing deel uitmaakt van het instructiepersoneel naar een andere contractuele betrekking dan de betrekkingen van het instructiepersoneel in een gelijkwaardige functie bij de VDAB.

In het eerste lid wordt verstaan onder een gelijkwaardige functie: een functie met overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud, zonder dat de benaming van de betrekking of de geldelijke regeling volledig dezelfde hoeven te zijn.

Art. 4. Het personeelslid dat in het kader van de horizontale mobiliteit binnen de VDAB, vermeld in artikel 3, wordt overgeplaatst, krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe betrekking.

Voor de vaststelling van het salaris behoudt het personeelslid zijn reeds opgebouwde geldelijke anciënniteit.

Afdeling 2. — Contractuele bevordering

Art. 5. Met behoud van de toepassing van artikel I 5, § 2, van het Vlaams personeelsstatuut kunnen de volgende contractuele betrekkingen van het instructiepersoneel worden ingevuld via de contractuele bevordering:

- 1° technisch-pedagogisch directeur-coördinator;
- 2° technisch-pedagogisch directeur;
- 3° technisch-pedagogisch adjunct van de directeur.

De contractuele bevordering kan worden gecombineerd met de horizontale mobiliteit binnen de VDAB.

De contractuele bevordering heeft voorrang op de aanwerving vanuit de externe arbeidsmarkt.

Art. 6. De lijnmanager beslist om een contractuele betrekking van het instructiepersoneel vacant te verklaren via de contractuele bevordering. De lijnmanager beperkt de oproep tot de personeelsleden van de VDAB.

De vacature wordt bekendgemaakt aan alle personeelsleden die in aanmerking komen.

Art. 7. Om te kunnen deelnemen aan de selectie moet het personeelslid aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° het personeelslid is geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking;
- 2° het personeelslid is tewerkgesteld in statutair dienstverband of met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- 3° het personeelslid bevindt zich niet in de proeftijd;
- 4° het personeelslid geeft blijk van het vereiste aantal jaren relevante beroepservaring, zoals gevraagd in de functieomschrijving;

5° de laatste functioneringsevaluatie van het personeelslid is niet besloten met een “onvoldoende”;

6° het personeelslid voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 8.

Art. 8. De volgende personeelsleden kunnen contractueel worden bevorderd naar een betrekking van technisch-pedagogisch directeur-coördinator:

1° de ambtenaar met een graad van rang A2;

2° het contractuele personeelslid dat wordt bezoldigd in een salarisschaal met rangindicie A2.

De volgende personeelsleden kunnen contractueel worden bevorderd naar een betrekking van technisch-pedagogisch directeur:

1° de ambtenaar met een graad van rang A1;

2° het contractuele personeelslid dat wordt bezoldigd in een salarisschaal met rangindicie A1.

De volgende personeelsleden kunnen contractueel worden bevorderd naar een betrekking van technisch-pedagogisch adjunct van de directeur:

1° de ambtenaar met een graad van niveau B;

2° het contractuele personeelslid dat wordt bezoldigd in een salarisschaal met niveau-indicie B.

Art. 9. De lijnmanager sluit de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden, uit van deelname aan de selectie.

De lijnmanager kan een voorselectie organiseren, waarin wordt beoordeeld of de kandidaten voldoen aan de profielvereisten.

Art. 10. § 1. De contractuele bevordering wordt verleend na het slagen voor een competentieproef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties worden getest.

De competentieproef bevat minstens een selectiegesprek ten overstaan van een jury.

§ 2. De lijnmanager beslist welke kandidaten voldoen aan de competenties. Hij kiest de meest geschikte kandidaat en kent de bevordering toe.

De bevordering kan alleen worden toegekend aan het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° het personeelslid bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit;

2° de laatste functioneringsevaluatie van het personeelslid is niet besloten met een “onvoldoende”.

Art. 11. Het personeelslid dat contractueel is bevorderd, krijgt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met de salarisschaal die verbonden is aan de nieuwe betrekking.

Aan de arbeidsovereenkomst voor de nieuwe betrekking is een proeftijd gekoppeld. Op deze proeftijd zijn de bepalingen over de proeftijd, vermeld in deel III, hoofdstuk 3, van het Vlaams personeelsstatuut van toepassing.

Een negatieve eindevaluatie van de proeftijd heeft enkel de beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de nieuwe betrekking tot gevolg.

HOOFDSTUK 3. — *Verloning*

Afdeling 1. — Salarisschalen

Art. 12. § 1. Aan de volgende contractuele betrekkingen worden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast wordt vermeld:

Betrekking	Salarisschaal
Technisch-pedagogisch directeur-coördinator	A271ip
Technisch-pedagogisch directeur	A261ip
Technisch-pedagogisch adjunct van de directeur	A161ip
Instructeur	B161ip
Occasionele lesgever	B151occ

§ 2. In afwijking van artikel VII 6 en VII 10 van het Vlaams personeelsstatuut wordt de bezoldiging van de occasionele lesgever per uur verrekend. Voor de berekening van de bezoldiging geldt een uurdeler die gelijk is aan 1/1976 van het jaarsalaris.

In afwijking van artikel VII 10 van het Vlaams personeelsstatuut wordt het salaris van de occasionele lesgever betaald binnen de veertien kalenderdagen na de arbeidsperiode waarop de uitbetaling betrekking heeft.

§ 3. De salarisschalen, vermeld in paragraaf 1, zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 2. — Toelagen

Onderafdeling 1. — Algemene bepaling

Art. 13. In afwijking van artikel VII 20 en VII 22 van het Vlaams personeelsstatuut heeft de occasionele lesgever geen recht op een eindejaarstoelage.

Onderafdeling 2. — Toelage voor gespecialiseerde functies

Art. 14. § 1. Aan het personeelslid dat wordt aangeworven in een gespecialiseerde functie in een contractuele betrekking van het instructiepersoneel of in een contractuele betrekking van occasionele lesgever kan de lijnmanager, na advies van het entiteitsoverlegcomité, een toelage voor gespecialiseerde functies toekennen.

§ 2. De lijnmanager beslist over de aanduiding van een functie als een gespecialiseerde functie, na advies van het entiteitsoverlegcomité.

Een functie kan worden beschouwd als een gespecialiseerde functie als objectief kan worden aangetoond dat ze moeilijk kan worden ingevuld vanwege de zeldzaamheid van de gevraagde competenties.

§ 3. De duur van de toelage voor gespecialiseerde functies wordt vastgesteld door de lijnmanager, na advies van het entiteitsoverlegcomité.

De toelage voor gespecialiseerde functies wordt toegekend gedurende maximaal twee jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar zolang de functie als een gespecialiseerde functie kan worden beschouwd.

De toelage voor gespecialiseerde functies wordt niet meer toegekend als het personeelslid de functie niet langer uitoefent.

§ 4. Het bedrag van de toelage voor gespecialiseerde functies (100 %) wordt vastgesteld door de lijnmanager, na advies van het entiteitsoverlegcomité.

Bij het vaststellen van het bedrag van de toelage voor gespecialiseerde functies wordt rekening gehouden met de gangbare bezoldiging voor een vergelijkbare functie in de privésector.

De toelage voor gespecialiseerde functies is maximaal gelijk aan het verschil tussen het salaris van het personeelslid (100 %) en het overeenstemmende salaris voor dezelfde geldelijke anciënniteit in de salarisschaal A271ip.

Onderafdeling 3. — Opleiderstoelage

Art. 15. Aan het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, wordt een opleiderstoelage toegekend per effectief verricht uur training of opleiding:

1° het personeelslid is tewerkgesteld in rang A1 of lager;

2° het personeelslid is in het kader van het interne vormingsaanbod voor personeelsleden van de VDAB belast met het verstrekken van een training of een opleiding aan personeelsleden van de VDAB;

3° het personeelslid behoort niet tot het instructiepersoneel of tot de interne dienst voor de vorming, training en opleiding van het personeel van de VDAB.

De opleiderstoelage bedraagt 4,34 euro per uur (100 %).

Afdeling 3. — Sociale voordelen

Onderafdeling 1. — Algemene bepaling

Art. 16. In afwijking van artikel VII 106 van het Vlaams personeelsstatuut van heeft de occasionele lesgever geen recht op een hospitalisatieverzekering.

In afwijking van artikel VII 109bis van het Vlaams personeelsstatuut heeft de occasionele lesgever geen recht op maaltijdcheques.

Onderafdeling 2. — Groepsverzekering

Art. 17. Het personeelslid dat deel uitmaakt van het instructiepersoneel heeft recht op een groepsverzekering overeenkomstig de voorwaarden, vastgesteld in de groepsverzekeringsovereenkomst.

Onderafdeling 3. — Aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering

Art. 18. § 1. In dit artikel wordt verstaan onder functionele anciënniteit: de perioden waarin het personeelslid gedurende een volledige kalendermaand voltijdse of deeltijdse bezoldigde prestaties heeft verricht als lid van het instructiepersoneel. Deeltijdse prestaties tellen pro rata mee voor de opbouw van de functionele anciënniteit.

Voor de berekening van de functionele anciënniteit worden de volgende onbezoldigde afwezigheden gelijkgesteld met bezoldigde prestaties:

1° arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende maximum een jaar;

2° moederschapsrust;

3° vaderschapsverlof;

4° onbetaald verlof gedurende maximum twintig werkdagen per jaar.

In afwijking van het eerste lid worden deeltijdse prestaties in het kader van loopbaanonderbreking niet pro rata herleid voor de opbouw van de functionele anciënniteit.

§ 2. Per twaalf maanden functionele anciënniteit bouwt het personeelslid dat deel uitmaakt van het instructiepersoneel een krediet op van dertig kalenderdagen. Elke kalenderdag waarop het personeelslid arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, wordt in mindering gebracht van dit krediet.

§ 3. Met behoud van de toepassing van artikel X 17, § 2, van het Vlaams personeelsstatuut heeft het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, recht op een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering:

1° het personeelslid behoort tot het instructiepersoneel;

2° het personeelslid is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;

3° het personeelslid heeft tenminste drie jaar functionele anciënniteit;

4° het personeelslid heeft een krediet opgebouwd overeenkomstig paragraaf 2;

5° het personeelslid is arbeidsongeschikt wegens ziekte of ongeval van gemeen recht;

6° het personeelslid heeft het recht op gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht uitgeput.

§ 4. Het bedrag van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering is gelijk aan het verschil tussen het belastbaar maandsalaris van het personeelslid en de belastbare uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

§ 5. Als de arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde, ontvangt het personeelslid de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering alleen als voorschot dat wordt betaald op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

De VDAB treedt in het geval, vermeld in het eerste lid, in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffenene kan doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval, tot het bedrag van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Afdeling 4. — Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 19. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, die toegekend is ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar en per persoon.

HOOFDSTUK 4. — *Slotbepalingen**Afdeling 1. — Opheffingsbepaling*

Art. 20. De volgende regelingen worden opgeheven:

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 september 1997, 29 juni 1999, 22 maart 2002, 25 februari 2005, 6 juni 2008, 16 maart 2012 en 23 november 2012;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009.

*Afdeling 2. — Overgangsbepalingen*Onderafdeling 1. — *Overgangsbepalingen naar aanleiding van de opheffing van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994*

Art. 21. Het personeelslid dat op 31 december 2014 wordt tewerkgesteld in een contractuele betrekking, vermeld in de linkerkolom van de volgende tabel, wordt op 1 januari 2015 tewerkgesteld in de contractuele betrekking, vermeld in de rechterkolom van de volgende tabel, met de aan die betrekking verbonden salarisschaal zoals vermeld in artikel 12, § 1, en met behoud van de op laatstvermelde datum verworven geldelijke anciënniteit:

Betrekking, ook vermeld in artikel 8, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994	Nieuwe betrekking
Technisch adviseur	Technisch-pedagogisch directeur-coördinator
Coördinator trainingsmanager A	Technisch-pedagogisch adjunct van de directeur
Eerste instructeur trainingsmanager B	Technisch-pedagogisch adjunct van de directeur
Instructeur	Instructeur

Art. 22. Wervingsreserves voor de contractuele betrekking van instructeur, die vóór de inwerkingtreding van dit besluit zijn aangelegd naar aanleiding van een aanwervingsprocedure overeenkomstig de uitvoeringsbepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994, blijven hun geldigheid behouden.

Art. 23. Aan de volgende contractuele betrekkingen worden de uitdovende salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast wordt vermeld:

Betrekking	Salarisschaal
Directeur	A280ip
Auditor	A260ip
Hoofdmagazijnier, gereedschapsmaker	D144to
Geschoold onderhoudsarbeider	D143to
Snijder, magazijnier	D142to
Handlanger	D141to

Het personeelslid dat wordt tewerkgesteld in een contractuele betrekking, vermeld in de linkerkolom van de tabel, vermeld in het eerste lid, wordt vanaf 1 januari 2015 bezoldigd in de salarisschaal, vermeld in de rechterkolom van de tabel, vermeld in het eerste lid, met behoud van de op die datum verworven geldelijke anciënniteit.

Art. 24. Het personeelslid dat deel uitmaakt van het uitdovend instructiepersoneel of het uitdovend technisch omkaderingspersoneel behoudt het recht op een groepsverzekering, overeenkomstig de voorwaarden vastgesteld in de groepsverzekeringsovereenkomst.

Het personeelslid dat deel uitmaakt van het uitdovend instructiepersoneel of het uitdovend technisch omkaderingspersoneel behoudt het recht op een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering, overeenkomstig de voorwaarden vastgesteld in artikel 18.

Art. 25. Het recht op jaarlijkse vakantie, vermeld in deel X, titel 2, van het Vlaams personeelsstatuut, vervangt het recht op jaarlijkse vakantie overeenkomstig de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd bij het koninklijk besluit van 28 juni 1971, voor het personeelslid dat op 31 december 2014 wordt tewerkgesteld in een contractuele betrekking, vermeld in artikel 8, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Onderafdeling 2. — Overgangsbepalingen naar aanleiding van de opheffing van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008

Art. 26. De gedelegeerd bestuurder die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal A315, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal behouden.

Art. 27. De ambtenaar die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal A215 of B213, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal behouden tot een organieke salarisschaal voordeliger wordt.

Art. 28. De ambtenaar in de graad van hoofdmedewerker die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal C223, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal behouden.

Art. 29. De ambtenaar in de graad van informaticus die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal A125 of A126, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal en functionele loopbaan behouden.

De salarisschaal A126 wordt bereikt na twaalf jaar functionele anciënniteit in de salarisschaal A125.

Art. 30. Het contractuele personeelslid dat op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal B191v of B171v, vermeld in artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijft die salarisschaal behouden.

Art. 31. § 1. Aan het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, wordt een forfaitaire vergoeding toegekend:

1° het personeelslid is op 1 maart 1989 overgeheveld van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar de VDAB;

2° het personeelslid is tewerkgesteld in niveau D;

3° het besturen en begeleiden van dienstwagens van de VDAB behoort tot het takenpakket van het personeelslid;

4° het personeelslid draagt gewoonlijk een van de volgende werkelijke lasten:

a) verplaatsingen in het kader van dienstopdrachten waarbij het personeelslid van de administratieve standplaats is verwijderd ofwel voor een ononderbroken duur van acht uur of meer ofwel voor een ononderbroken duur van vijf uur waarin het dertiende en het veertiende uur van de dag zijn inbegrepen;

b) de prestatie van overuren tijdens de verplaatsingen in het kader van dienstopdrachten.

§ 2. De forfaitaire vergoeding, vermeld in paragraaf 1, bedraagt 153 euro (100 %) per maand.

De forfaitaire vergoeding wordt niet toegekend als in de loop van een volledige kalendermaand geen enkele prestatie geleverd is als bestuurder of begeleider van een dienstwagen van de VDAB.

§ 3. De forfaitaire vergoeding, vermeld in paragraaf 1, is niet cumuleerbaar met de toelagen voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling, vermeld in deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, afdeling 6, van het Vlaams personeelsstatuut, noch met de maaltijdvergoeding, vermeld in deel VII, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 3, van het Vlaams personeelsstatuut.

§ 4. Voor de toepassing van de afhoudingen voor de bedrijfsvoorheffing en voor de regelingen voor sociale zekerheid wordt aangenomen dat 80 % van de forfaitaire vergoeding, vermeld in paragraaf 1, verblijfskosten vertegenwoordigt en 20 % een toelage voor overuren.

Onderafdeling 3. — Gemeenschappelijke overgangsbepaling

Art. 32. De salarisschalen, vermeld in artikel 23 en 30, zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 3. — Inwerkingtredingsbepaling

Art. 33. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

Afdeling 4. — Uitvoeringsbepaling

Art. 34. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de professionele vorming, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 9 mei 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage 1. Tabel van de salarisschalen als vermeld in artikel 12

Code	A161ip	A261ip	A271ip	B151occ	B161ip	
aantal	1/2 × 660	1/2 × 830	1/2 × 870		1/1 × 570	
frequentie	1/2 × 720	1/2 × 850	1/2 × 880		1/1 × 1 170	
bedrag	1/2 × 670	1/2 × 1 010	1/2 × 830		1/2 × 570	
	1/2 × 720	1/2 × 620	1/2 × 880		1/2 × 1 840	
	1/2 × 670	1/2 × 830	1/2 × 830		1/2 × 610	
	1/2 × 720	1/2 × 840	1/2 × 870		1/2 × 620	
	1/2 × 680	1/2 × 850	1/2 × 890		1/2 × 610	
	1/2 × 710	1/2 × 800	1/2 × 830		1/2 × 620	
	1/2 × 720	1/2 × 830	1/2 × 870		1/2 × 610	
	1/2 × 680	1/2 × 850	1/2 × 890		2/2 × 620	
	1/2 × 660	2/2 × 800	1/2 × 820		1/2 × 600	
	1/2 × 730	1/2 × 860	1/2 × 830		1/2 × 680	
	1/2 × 720		1/2 × 890		1/2 × 660	
	geldelijke anciënniteit					
	0	29.400	34.660	35.910	28.400	24.060
	1	29.400	34.660	35.910	28.400	24.060
	2	30.060	35.490	36.780	28.400	24.630
3	30.060	35.490	36.780	28.400	25.800	
4	30.780	36.340	37.660	28.400	26.370	
5	30.780	36.340	37.660	28.400	26.370	
6	31.450	37.350	38.490	28.400	28.210	
7	31.450	37.350	38.490	28.400	28.210	
8	32.170	37.970	39.370	28.400	28.820	
9	32.170	37.970	39.370	28.400	28.820	
10	32.840	38.800	40.200	28.400	29.440	
11	32.840	38.800	40.200	28.400	29.440	
12	33.560	39.640	41.070	28.400	30.050	
13	33.560	39.640	41.070	28.400	30.050	
14	34.240	40.490	41.960	28.400	30.670	
15	34.240	40.490	41.960	28.400	30.670	
16	34.950	41.290	42.790	28.400	31.280	
17	34.950	41.290	42.790	28.400	31.280	
18	35.670	42.120	43.660	28.400	31.900	
19	35.670	42.120	43.660	28.400	31.900	
20	36.350	42.970	44.550	28.400	32.520	
21	36.350	42.970	44.550	28.400	32.520	
22	37.010	43.770	45.370	28.400	33.120	
23	37.010	43.770	45.370	28.400	33.120	
24	37.740	44.570	46.200	28.400	33.800	
25	37.740	44.570	46.200	28.400	33.800	
26	38.460	45.430	47.090	28.400	34.460	

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Brussel, 9 mei 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage 2. Tabel van de uitdovende salarisschalen als vermeld in artikel 32

Code	A260ip	A280ip	B171v	B191v	D141to	D142to	D143to	D144to
aantal	1/2 × 780	2/2 × 1 030	1/1 × 510	1/1 × 560	1/2 × 350	1/2 × 350	1/2 × 460	1/2 × 460
frequentie	1/2 × 820	1/2 × 990	1/1 × 560	1/1 × 510	1/2 × 370	2/2 × 420	1/2 × 420	1/2 × 470
bedrag	1/2 × 770	1/2 × 1 030	1/1 × 510	1/1 × 570	1/2 × 410	1/2 × 410	1/2 × 470	1/2 × 460
	1/2 × 790	1/2 × 980	1/2 × 710	1/2 × 910	1/2 × 370	1/2 × 360	1/2 × 400	1/2 × 450
	1/2 × 820	2/2 × 1 040	1/2 × 770	1/2 × 970	1/2 × 360	1/2 × 430	1/2 × 470	1/2 × 420
	1/2 × 780	1/2 × 980	1/2 × 760	1/2 × 920	1/2 × 370	1/2 × 400	1/2 × 400	1/2 × 450
	1/2 × 830	1/2 × 1 030	1/2 × 710	2/2 × 900	1/2 × 360	1/2 × 430	1/2 × 420	1/2 × 470
	1/2 × 770	1/2 × 1 040	1/2 × 760	1/2 × 850	1/2 × 370	1/2 × 350	1/2 × 450	1/2 × 450
	1/2 × 780	1/2 × 990	1/2 × 700	1/2 × 900	1/2 × 410	1/2 × 420	1/2 × 400	5/2 × 460
	1/2 × 830	1/2 × 970	1/2 × 750	1/2 × 950	1/2 × 360	2/2 × 400	1/2 × 470	
	1/2 × 770	1/2 × 1050	2/2 × 700	4/2 × 900	1/2 × 370	1/2 × 420	1/2 × 410	
	1/2 × 780		1/2 × 800		1/2 × 360		1/2 × 450	
	1/2 × 830		2/2 × 700		1/2 × 360		1/2 × 420	
geldelijke anciënniteit								
0	33.420	41.830	16.890	17.290	17.520	18.760	20.220	21.200
1	33.420	41.830	17.400	17.850	17.520	18.760	20.220	21.200
2	34.200	42.860	17.960	18.360	17.870	19.110	20.680	21.660
3	34.200	42.860	18.470	18.930	17.870	19.110	20.680	21.660
4	35.020	43.890	18.470	18.930	18.240	19.530	21.100	22.130
5	35.020	43.890	19.180	19.840	18.240	19.530	21.100	22.130
6	35.790	44.880	19.180	19.840	18.650	19.950	21.570	22.590
7	35.790	44.880	19.950	20.810	18.650	19.950	21.570	22.590
8	36.580	45.910	19.950	20.810	19.020	20.360	21.970	23.040
9	36.580	45.910	20.710	21.730	19.020	20.360	21.970	23.040
10	37.400	46.890	20.710	21.730	19.380	20.720	22.440	23.460
11	37.400	46.890	21.420	22.630	19.380	20.720	22.440	23.460
12	38.180	47.930	21.420	22.630	19.750	21.150	22.840	23.910
13	38.180	47.930	22.180	23.530	19.750	21.150	22.840	23.910
14	39.010	48.970	22.180	23.530	20.110	21.550	23.260	24.380
15	39.010	48.970	22.880	24.380	20.110	21.550	23.260	24.380
16	39.780	49.950	22.880	24.380	20.480	21.980	23.710	24.830
17	39.780	49.950	23.630	25.280	20.480	21.980	23.710	24.830
18	40.560	50.980	23.630	25.280	20.890	22.330	24.110	25.290
19	40.560	50.980	24.330	26.230	20.890	22.330	24.110	25.290
20	41.390	52.020	24.330	26.230	21.250	22.750	24.580	25.750
21	41.390	52.020	25.030	27.130	21.250	22.750	24.580	25.750
22	42.160	53.010	25.030	27.130	21.620	23.150	24.990	26.210
23	42.160	53.010	25.830	28.030	21.620	23.150	24.990	26.210
24	42.940	53.980	25.830	28.030	21.980	23.550	25.440	26.670
25	42.940	53.980	26.530	28.930	21.980	23.550	25.440	26.670
26	43.770	55.030	26.530	28.930	22.340	23.970	25.860	27.130
27			27.230	29.830				

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Brussel, 9 mei 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/35685]

9 MAI 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret-cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5 ;

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), notamment l'article 3, § 1^{er}, alinéa quatre ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994 fixant le statut du personnel de formation et du personnel d'encadrement technique engagé sous contrat de travail par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 10 décembre 2013 ;

Vu l'accord du Ministre flamand, compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 18 décembre 2013 ;

Vu le protocole n° 333.1075 du 21 février 2014 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande ;

Vu l'avis 55.716/1 du Conseil d'Etat, donné le 14 avril 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Section 1^{re}. — Définitions

Article 1^{er}. Sans préjudice de l'application des définitions, visées à l'article I 2 du statut du personnel flamand, on entend pour l'application du présent arrêté par :

1° décret du 7 mai 2004 : le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) ;

2° arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994 fixant le statut du personnel de formation et du personnel d'encadrement technique engagé sous contrat de travail par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) ;

3° arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) ;

4° VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), visé à l'article 3, § 1^{er}, du décret du 7 mai 2004 ;

5° administrateur délégué : l'administrateur délégué du VDAB, visé à l'article 14 du décret du 7 mai 2004 ;

6° comité de concertation par entité : le comité de concertation de base du VDAB, créé en application de l'article 2 de l'arrêté ministériel du 27 février 2007 portant création de comités de concertation de base et de comités intermédiaires de concertation ainsi que constitution de mission d'autorité en matière de travail et d'économie sociale ;

7° personnel d'instruction : le personnel qui, dans le cadre des tâches du VDAB en matière de développement des compétences, est employé dans un des emplois contractuels suivants :

- a) directeur coordinateur technique pédagogique ;
- b) directeur technique pédagogique ;
- c) adjoint du directeur technique pédagogique ;
- d) instructeur ;

8° personnel d'instruction mis en extinction : le personnel qui, dans le cadre des tâches du VDAB en matière de développement des compétences, est employé dans un des emplois contractuels mis en extinction suivants, également visés à l'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994 tel qu'il s'applique avant l'entrée en vigueur du présent arrêté :

- a) directeur ;
- b) auditeur ;

9° personnel d'encadrement technique mis en extinction : le personnel qui, dans le cadre des tâches du VDAB en matière de développement des compétences, est employé dans un des emplois contractuels mis en extinction suivants, également visés à l'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994 tel qu'il s'applique avant l'entrée en vigueur du présent arrêté :

- a) magasinier en chef, outilleur ;
- b) ouvrier d'entretien qualifié ;
- c) coupeur, magasinier ;
- d) manœuvre ;

10° enseignant occasionnel : le membre du personnel qui, dans le cadre des tâches du VDAB en matière de développement des compétences, est employé par un contrat d'emploi pour un travail clairement défini ;

11° mobilité horizontale au sein du VDAB : la mobilité horizontale où le manager de ligne, en application de l'article VI 1 du statut du personnel flamand, limite l'appel aux membres du personnel du VDAB.

Section 2. — Champ d'application

Art. 2. Sans préjudice de l'application des dispositions du statut du personnel flamand, le présent arrêté s'applique aux membres du personnel du VDAB.

CHAPITRE 2. — Carrière administrative

Section 1^{re}. — Mobilité horizontale au sein du VDAB

Art. 3. Sans préjudice de l'application de l'article VI 18, § 1^{er}, du statut du personnel flamand, on entend par mobilité horizontale au sein du VDAB également :

1° la mutation d'un fonctionnaire du VDAB à un emploi contractuel du personnel d'instruction dans une fonction équivalente ;

2° la mutation d'un membre du personnel contractuel du VDAB qui ne fait pas partie du personnel d'instruction antérieurement à la mutation à un emploi contractuel du personnel d'instruction dans une fonction équivalente ;

3° la mutation d'un membre du personnel contractuel qui ne fait pas partie du personnel d'instruction antérieurement à la mutation à un autre emploi contractuel que les emplois du personnel d'instruction dans une fonction équivalente auprès du VDAB.

Dans l'alinéa premier, on entend par une fonction équivalente : une fonction au contenu correspondant ou équivalent, sans que la dénomination de l'emploi ou le régime pécuniaire ne doive tout à fait correspondre.

Art. 4. Le membre du personnel qui, dans le cadre de la mobilité horizontale au sein du VDAB, visée à l'article 3, est muté, reçoit un contrat de travail avec l'échelle de traitement ou la carrière pécuniaire reliée au nouvel emploi.

Pour l'établissement du traitement, le membre du personnel maintient son ancienneté pécuniaire déjà acquise.

Section 2. — Promotion contractuelle

Art. 5. Sans préjudice de l'application de l'article I 5, § 2, du statut du personnel flamand, les emplois contractuels suivants du personnel d'instruction peuvent être remplis via la promotion contractuelle :

1° directeur coordinateur technique pédagogique ;

2° directeur technique pédagogique ;

3° adjoint du directeur technique pédagogique.

La promotion contractuelle peut être combinée avec la mobilité horizontale au sein du VDAB.

La promotion contractuelle a la priorité sur le recrutement du marché externe de l'emploi.

Art. 6. Le manager de ligne décide de déclarer vacant un emploi contractuel du personnel d'instruction via la promotion contractuelle. Le manager de ligne limite l'appel aux membres du personnel du VDAB.

La vacance d'emploi est communiquée à tous les membres du personnel qui entrent en ligne de compte.

Art. 7. Pour pouvoir participer à la sélection, le membre du personnel doit répondre aux conditions suivantes :

1° le membre du personnel a réussi un système de recrutement objectif communiqué par avis au public ;

2° le membre du personnel est employé en régime statutaire ou avec un contrat de travail à durée indéterminée ;

3° le membre du personnel n'est pas dans sa période d'essai ;

4° le membre du personnel fait preuve du nombre d'années d'expérience professionnelle pertinentes requises, tel que demandé dans la description de fonction ;

5° la dernière évaluation fonctionnelle du membre du personnel n'a pas eu « insuffisante » comme conclusion ;

6° le membre du personnel répond aux conditions, visées à l'article 8.

Art. 8. Les membres du personnel suivants peuvent être promus contractuellement à un emploi de directeur coordinateur technique pédagogique :

1° le fonctionnaire titulaire d'un grade du rang A2 ;

2° le membre du personnel contractuel qui est rémunéré selon l'échelle de traitement ayant l'indice de rang A2.

Les membres du personnel suivants peuvent être promus contractuellement à un emploi de directeur technique pédagogique :

1° le fonctionnaire titulaire d'un grade du rang A1 ;

2° le membre du personnel contractuel qui est rémunéré selon l'échelle de traitement ayant l'indice de rang A1.

Les membres du personnel suivants peuvent être promus contractuellement à un emploi d'adjoint du directeur technique pédagogique :

1° le fonctionnaire titulaire d'un grade de niveau B ;

2° le membre du personnel contractuel qui est rémunéré selon l'échelle de traitement ayant l'indice de niveau B.

Art. 9. Le manager de ligne exclut les candidats qui ne répondent pas aux conditions de participer à la sélection.

Le manager de ligne peut organiser une présélection, lors de laquelle il est évalué si les candidats répondent aux exigences de profil.

Art. 10. § 1^{er}. La promotion contractuelle est accordée après avoir réussi une épreuve des compétences où les compétences génériques et les compétences spécifiques de la fonction sont testées.

L'épreuve des compétences comprend au moins un entretien de sélection avec un jury.

§ 2. Le manager de ligne décide quels candidats répondent aux compétences. Il choisit le candidat le plus apte et accorde la promotion.

La promotion peut uniquement être accordée au membre du personnel qui répond aux conditions suivantes :

- 1° le membre du personnel se trouve dans la position administrative d'activité de service ;
- 2° la dernière évaluation fonctionnelle du membre du personnel n'a pas eu « insuffisante » comme conclusion.

Art. 11. Le membre du personnel qui a été promu contractuellement reçoit un contrat de travail à durée indéterminée avec l'échelle de traitement reliée au nouvel emploi.

Une période d'essai est liée à ce contrat de travail pour le nouvel emploi. Les dispositions relatives à la période d'essai, visées à la partie III, chapitre 3, du statut du personnel flamand, s'appliquent à cette période d'essai.

Une évaluation finale négative de la période d'essai entraîne uniquement qu'il est mis fin au contrat de travail pour le nouvel emploi.

CHAPITRE 3. — Rémunération

Section 1^{re}. — Echelles de traitement

Art. 12. § 1^{er}. Les échelles de traitement qui correspondent au code alphanumérique mentionné en regard sont liées aux emplois contractuels suivants :

Emploi	Echelle de traitement
Directeur coordinateur technique pédagogique	A271ip
Directeur technique pédagogique	A261ip
Adjoint du directeur technique pédagogique	A161ip
Instructeur	B161ip
Enseignant occasionnel	B151occ

§ 2. Par dérogation aux articles VII 6 et VII 10 du statut du personnel flamand, la rémunération de l'enseignant occasionnel est réglée par heure. Une fraction horaire s'applique au calcul de la rémunération, qui est égale à 1/1976 du traitement annuel.

Par dérogation à l'article VII 10 du statut du personnel flamand, le traitement de l'enseignant occasionnel est payé dans les quatorze jours calendaires après la période de travail sur laquelle porte le paiement.

§ 3. Les échelles de traitement, visées au paragraphe 1^{er}, sont reprises dans l'annexe 1^{re}, jointe au présent arrêté.

Section 2. — Allocations

Sous-section 1^{re}. — Disposition générale

Art. 13. Par dérogation aux articles VII 20 et VII 22 du statut du personnel flamand, l'enseignant occasionnel n'a pas droit à une allocation de fin d'année.

Sous-section 2. — Allocation pour des fonctions spécialisées

Art. 14. § 1^{er}. Le manager de ligne peut accorder, après l'avis du comité de concertation par entité, une allocation pour des fonctions spécialisées au membre du personnel qui est recruté dans une fonction spécialisée dans un emploi contractuel du personnel d'instruction ou dans un emploi contractuel d'enseignant occasionnel.

§ 2. Le manager de ligne décide de la désignation d'une fonction comme une fonction spécialisée, après l'avis du comité de concertation par entité.

Une fonction peut être considérée comme une fonction spécialisée lorsqu'il peut être démontré de manière objective qu'il est difficile de la remplir en raison de la rareté des compétences demandées.

§ 3. La durée de l'allocation pour des fonctions spécialisées est fixée par le manager de ligne, après l'avis du comité de concertation par entité.

L'allocation pour des fonctions spécialisées est accordée pendant deux ans au maximum et peut être prolongée de la même durée à plusieurs reprises tant que la fonction peut être considérée comme une fonction spécialisée.

L'allocation pour des fonctions spécialisées n'est plus accordée lorsque le membre du personnel n'exerce plus la fonction.

§ 4. Le montant de l'allocation pour des fonctions spécialisées (100 %) est fixé par le manager de ligne, après l'avis du comité de concertation par entité.

Lors de la fixation du montant de l'allocation pour des fonctions spécialisées, il est tenu compte de la rémunération courante pour une fonction comparable dans le secteur privé.

L'allocation pour des fonctions spécialisées égale au maximum la différence entre le traitement du membre du personnel (à 100 %) et le traitement correspondant pour la même ancienneté pécuniaire dans l'échelle de traitement A271ip.

Sous-section 3. — Allocation d'instructeur

Art. 15. Il est accordé une allocation d'instructeur au membre du personnel qui répond aux conditions suivantes, par heure d'entraînement ou de formation effectivement effectuée.

1° le membre du personnel est employé au rang A1 ou inférieur ;

2° le membre du personnel est chargé, dans le cadre de l'offre interne de formation pour les membres du personnel du VDAB, de fournir un entraînement ou une formation à des membres du personnel du VDAB ;

3° le membre du personnel ne fait pas partie du personnel d'instruction ou du service interne de la formation, de l'entraînement et de l'éducation du personnel du VDAB.

L'allocation d'instructeur s'élève à 4,34 euros par heure (100 %).

*Section 3. — Avantages sociaux**Sous-section 1^{re}. — Disposition générale*

Art. 16. Par dérogation à l'article VII 106 du statut du personnel flamand, l'enseignant occasionnel n'a pas droit à une assurance hospitalisation.

Par dérogation à l'article VII 109*bis* du statut du personnel flamand, l'enseignant occasionnel n'a pas droit à des chèques-repas.

Sous-section 2. — Assurance de groupe

Art. 17. Le membre du personnel qui fait partie du personnel d'instruction a droit à une assurance de groupe conformément aux conditions, fixées au contrat d'assurance de groupe.

Sous-section 3. — Indemnité complémentaire d'incapacité de travail

Art. 18. § 1^{er}. Dans le présent article, on entend par ancienneté fonctionnelle : les périodes où le membre du personnel a effectué, pendant un mois calendrier complet, des prestations rémunérées à temps plein ou à temps partiel comme membre du personnel d'instruction. Les prestations à temps partiel comptent au prorata pour la constitution de l'ancienneté fonctionnelle.

Pour le calcul de l'ancienneté fonctionnelle, les absences non rémunérées suivantes sont assimilées à des prestations rémunérées :

- 1° incapacité de travail en raison de maladie ou d'accident de droit commun pendant un an au maximum ;
- 2° repos de maternité ;
- 3° congé de paternité ;
- 4° congé non payé pendant au maximum vingt jours ouvrables par année.

Par dérogation à l'alinéa premier, les prestations à temps partiel dans le cadre de l'interruption de carrière ne sont pas réduites au prorata pour la constitution de l'ancienneté fonctionnelle.

§ 2. Par douze mois d'ancienneté fonctionnelle, le membre du personnel qui fait partie du personnel d'instruction constitue un crédit de trente jours calendaires. Chaque jour calendaire auquel le membre du personnel est en incapacité de travail en raison de maladie ou d'accident de droit commun, est déduit de ce crédit.

§ 3. Sans préjudice de l'application de l'article X 17, § 2, du statut du personnel flamand, le membre du personnel qui répond aux conditions suivantes a droit à une indemnité complémentaire d'incapacité de travail :

- 1° le membre du personnel fait partie du personnel d'instruction ;
- 2° le membre du personnel est employé avec un contrat de travail à durée indéterminée ;
- 3° le membre du personnel a au moins trois ans d'ancienneté fonctionnelle ;
- 4° le membre du personnel a constitué un crédit conformément au paragraphe 2 ;
- 5° le membre du personnel est en incapacité de travail en raison de maladie ou d'accident de droit commun ;
- 6° le membre du personnel a épuisé le droit au salaire garanti en cas d'incapacité de travail en raison de maladie ou d'accident de droit commun.

§ 4. Le montant de l'indemnité complémentaire d'incapacité de travail égale la différence entre le traitement mensuel du membre du personnel et l'indemnité imposable de l'assurance maladie-invalidité.

§ 5. Lorsque l'incapacité de travail est due à un accident de droit commun, causé par la faute d'un tiers, le membre du personnel reçoit uniquement l'indemnité complémentaire d'incapacité de travail comme avance, qui est payée sur la réparation due par le tiers et qui peut être répercutée sur le tiers.

Dans le cas, visé à l'alinéa premier, le VDAB est subrogé dans tous les droits, actions et voies de recours que la victime pourrait faire valoir contre la personne qui est responsable pour l'accident, jusqu'au montant de l'indemnité complémentaire d'incapacité de travail.

Section 4. — Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail

Art. 19. Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente, en cas d'invalidité permanente et en cas de décès, qui est accordée à la suite d'un accident du travail ou d'un accident survenu sur le chemin du travail, est calculée sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, limitée à 124.000 euros par an et par personne.

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales**Section 1^{re}*. — Disposition abrogatoire

Art. 20. Les règlements suivants sont abrogés :

1° l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 9 septembre 1997, 29 juin 1999, 22 mars 2002, 25 février 2005, 6 juin 2008, 16 mars 2012 et 23 novembre 2012 ;

2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 mai 2009.

Section 2. — Dispositions transitoires

Sous-section 1^{re}. — Dispositions transitoires à l'occasion de l'abrogation de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994

Art. 21. Le membre du personnel qui, au 31 décembre 2014, est employé dans un emploi contractuel, visé à la colonne gauche du tableau suivant, est employé, au 1^{er} janvier 2015, dans l'emploi contractuel, visé à la colonne droite du tableau suivant, avec l'échelle de traitement reliée à cet emploi telle que visée à l'article 12, § 1^{er}, et avec maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise à cette dernière date :

Emploi, également visé à l'article 8, § 1 ^{er} , de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994	Nouvel emploi
Conseiller technique	Directeur coordinateur technique pédagogique
Coordinateur manager de formation A	Adjoint du directeur technique pédagogique
Instructeur principal manager de formation B	Adjoint du directeur technique pédagogique
Instructeur	Instructeur

Art. 22. Les réserves de recrutement pour l'emploi contractuel d'instructeur, constituées avant l'entrée en vigueur du présent arrêté à l'occasion d'une procédure de recrutement conformément aux dispositions d'exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994, gardent leur validité.

Art. 23. Les échelles de traitement mises en extinction qui correspondent au code alphanumérique mentionné en regard sont liées aux emplois contractuels suivants :

Emploi	Echelle de traitement
Directeur	A280ip
Auditeur	A260ip
Magasinier en chef, outilleur	D144to
Ouvrier d'entretien qualifié	D143to
Coupeur, magasinier	D142to
Manœuvre	D141to

Le membre du personnel qui est employé dans un emploi contractuel, visé à la colonne gauche du tableau, visé à l'alinéa premier, est rémunéré à partir du 1^{er} janvier 2015 dans l'échelle de traitement, visée à la colonne droite du tableau, visé à l'alinéa premier, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise à cette date.

Art. 24. Le membre du personnel qui fait partie du personnel d'instruction mis en extinction ou du personnel d'encadrement technique mis en extinction maintient le droit à une assurance de groupe conformément aux conditions, fixées au contrat d'assurance de groupe.

Le membre du personnel qui fait partie du personnel d'instruction mis en extinction ou du personnel d'encadrement technique mis en extinction maintient le droit à une indemnité complémentaire d'incapacité de travail conformément aux conditions, fixées à l'article 18.

Art. 25. Le droit aux vacances annuelles, visé à la partie X, titre 2, du statut du personnel flamand, remplace le droit aux vacances annuelles conformément aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées par l'arrêté royal du 28 juin 1971, pour le membre du personnel qui, au 31 décembre 2014, est employé dans un emploi contractuel, visé à l'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 1994, tel qu'il s'applique avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Sous-section 2. — Dispositions transitoires à l'occasion de l'abrogation de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008

Art. 26. L'administrateur délégué qui, au 31 décembre 2014, est rémunéré dans l'échelle de traitement A315, visée à l'annexe 5 jointe au statut du personnel flamand, garde cette échelle de traitement.

Art. 27. Le fonctionnaire qui, au 31 décembre 2014, est rémunéré dans l'échelle de traitement A215 ou B213, visée à l'annexe 5 jointe au statut du personnel flamand, garde cette échelle de traitement jusqu'à ce qu'une échelle de traitement organique devienne plus avantageuse.

Art. 28. Le fonctionnaire dans le grade de collaborateur en chef qui, au 31 décembre 2014, est rémunéré dans l'échelle de traitement C223, visée à l'annexe 5 jointe au statut du personnel flamand, garde cette échelle de traitement.

Art. 29. Le fonctionnaire dans le grade d'informaticien qui, au 31 décembre 2014, est rémunéré dans l'échelle de traitement A125 ou A126, visée à l'annexe 5 jointe au statut du personnel flamand, garde cette échelle de traitement et carrière fonctionnelle.

L'échelle de traitement A126 est atteinte après douze ans d'ancienneté fonctionnelle dans l'échelle de traitement A125.

Art. 30. Le membre du personnel contractuel qui, au 31 décembre 2014, est rémunéré dans l'échelle de traitement B191v ou B171v, visée à l'article 12 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 2008, tel qu'il s'applique avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, garde cette échelle de traitement.

Art. 31. § 1^{er}. Une indemnité forfaitaire est accordée au membre du personnel qui répond aux conditions suivantes :

1° le membre du personnel est, au 1^{er} mars 1989, transféré de l'Office national de l'Emploi au VDAB ;

2° le membre du personnel est employé au niveau D ;

3° conduire et accompagner des voitures de service du VDAB fait partie de l'ensemble des tâches du membre du personnel ;

4° le membre du personnel supporte normalement une des charges effectives suivantes :

a) déplacements dans le cadre de missions de service où le membre du personnel est éloigné de la résidence administrative soit pour une durée ininterrompue de huit heures ou plus, soit pour une durée ininterrompue de cinq heures, en ce compris les treizième et quatorzième heures de la journée ;

b) la prestation d'heures supplémentaires lors des déplacements dans le cadre de missions de service.

§ 2. L'indemnité forfaitaire, visée au paragraphe 1^{er}, s'élève à 153 euros (100 %) par mois.

L'indemnité forfaitaire n'est pas accordée lorsque, au cours d'un mois calendaire complet, aucune prestation n'a été fournie comme conducteur ou accompagnateur d'une voiture de service du VDAB.

§ 3. L'indemnité forfaitaire, visée au paragraphe 1^{er}, ne peut pas être cumulée avec les allocations pour des prestations en dehors des horaires de travail normaux, visées à la partie VII, titre 2, chapitre 2, section 6, du statut du personnel flamand, ni avec l'indemnité de repas, visée à la partie VII, titre 3, chapitre 2, section 3, du statut du personnel flamand.

§ 4. Pour l'application des retenues du précompte professionnel et pour les règlements de la sécurité sociale, il est admis que 80 % de l'indemnité forfaitaire, visée au paragraphe 1^{er}, représentent des frais de séjour et 20 % une allocation pour l'accomplissement d'heures supplémentaires.

Sous-section 3. — Disposition transitoire commune

Art. 32. Les échelles de traitement, visées aux articles 23 et 30, sont reprises dans l'annexe 2, jointe au présent arrêté.

Section 3. — Disposition d'entrée en vigueur

Art. 33. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Section 4. — Disposition d'exécution

Art. 34. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions et le Ministre flamand ayant la formation professionnelle dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 9 mai 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

Annexe 1^{re}. Tableau des échelles de traitement telles que visées à l'article 12

Code	A161ip	A261ip	A271ip	B151occ	B161ip	
nombre	1/2 × 660	1/2 × 830	1/2 × 870		1/1 × 570	
fréquence	1/2 × 720	1/2 × 850	1/2 × 880		1/1 × 1 170	
montant	1/2 × 670	1/2 × 1 010	1/2 × 830		1/2 × 570	
	1/2 × 720	1/2 × 620	1/2 × 880		1/2 × 1 840	
	1/2 × 670	1/2 × 830	1/2 × 830		1/2 × 610	
	1/2 × 720	1/2 × 840	1/2 × 870		1/2 × 620	
	1/2 × 680	1/2 × 850	1/2 × 890		1/2 × 610	
	1/2 × 710	1/2 × 800	1/2 × 830		1/2 × 620	
	1/2 × 720	1/2 × 830	1/2 × 870		1/2 × 610	
	1/2 × 680	1/2 × 850	1/2 × 890		2/2 × 620	
	1/2 × 660	2/2 × 800	1/2 × 820		1/2 × 600	
	1/2 × 730	1/2 × 860	1/2 × 830		1/2 × 680	
	1/2 × 720		1/2 × 890		1/2 × 660	
	ancienneté pécuniaire					
	0	29.400	34.660	35.910	28.400	24.060
	1	29.400	34.660	35.910	28.400	24.060
	2	30.060	35.490	36.780	28.400	24.630
3	30.060	35.490	36.780	28.400	25.800	
4	30.780	36.340	37.660	28.400	26.370	
5	30.780	36.340	37.660	28.400	26.370	
6	31.450	37.350	38.490	28.400	28.210	
7	31.450	37.350	38.490	28.400	28.210	
8	32.170	37.970	39.370	28.400	28.820	
9	32.170	37.970	39.370	28.400	28.820	
10	32.840	38.800	40.200	28.400	29.440	
11	32.840	38.800	40.200	28.400	29.440	
12	33.560	39.640	41.070	28.400	30.050	
13	33.560	39.640	41.070	28.400	30.050	
14	34.240	40.490	41.960	28.400	30.670	
15	34.240	40.490	41.960	28.400	30.670	
16	34.950	41.290	42.790	28.400	31.280	
17	34.950	41.290	42.790	28.400	31.280	
18	35.670	42.120	43.660	28.400	31.900	
19	35.670	42.120	43.660	28.400	31.900	
20	36.350	42.970	44.550	28.400	32.520	
21	36.350	42.970	44.550	28.400	32.520	
22	37.010	43.770	45.370	28.400	33.120	
23	37.010	43.770	45.370	28.400	33.120	
24	37.740	44.570	46.200	28.400	33.800	
25	37.740	44.570	46.200	28.400	33.800	
26	38.460	45.430	47.090	28.400	34.460	

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 mai 14 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle).

Bruxelles, le 9 mai 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

Annexe 2. Tableau des échelles de traitement mises en extinction telles que visées à l'article 32

Code	A260ip	A280ip	B171v	B191v	D141to	D142to	D143to	D144to	
nombre	1/2 × 780	2/2 × 1 030	1/1 × 510	1/1 × 560	1/2 × 350	1/2 × 350	1/2 × 460	1/2 × 460	
fréquence	1/2 × 820	1/2 × 990	1/1 × 560	1/1 × 510	1/2 × 370	2/2 × 420	1/2 × 420	1/2 × 470	
montant	1/2 × 770	1/2 × 1 030	1/1 × 510	1/1 × 570	1/2 × 410	1/2 × 410	1/2 × 470	1/2 × 460	
	1/2 × 790	1/2 × 980	1/2 × 710	1/2 × 910	1/2 × 370	1/2 × 360	1/2 × 400	1/2 × 450	
	1/2 × 820	2/2 × 1 040	1/2 × 770	1/2 × 970	1/2 × 360	1/2 × 430	1/2 × 470	1/2 × 420	
	1/2 × 780	1/2 × 980	1/2 × 760	1/2 × 920	1/2 × 370	1/2 × 400	1/2 × 400	1/2 × 450	
	1/2 × 830	1/2 × 1 030	1/2 × 710	2/2 × 900	1/2 × 360	1/2 × 430	1/2 × 420	1/2 × 470	
	1/2 × 770	1/2 × 1 040	1/2 × 760	1/2 × 850	1/2 × 370	1/2 × 350	1/2 × 450	1/2 × 450	
	1/2 × 780	1/2 × 990	1/2 × 700	1/2 × 900	1/2 × 410	1/2 × 420	1/2 × 400	5/2 × 460	
	1/2 × 830	1/2 × 970	1/2 × 750	1/2 × 950	1/2 × 360	2/2 × 400	1/2 × 470		
	1/2 × 770	1/2 × 1 050	2/2 × 700	4/2 × 900	1/2 × 370	1/2 × 420	1/2 × 410		
	1/2 × 780		1/2 × 800		1/2 × 360		1/2 × 450		
	1/2 × 830		2/2 × 700		1/2 × 360		1/2 × 420		
	ancienneté pécuniaire								
	0	33.420	41.830	16.890	17.290	17.520	18.760	20.220	21.200
	1	33.420	41.830	17.400	17.850	17.520	18.760	20.220	21.200
	2	34.200	42.860	17.960	18.360	17.870	19.110	20.680	21.660
	3	34.200	42.860	18.470	18.930	17.870	19.110	20.680	21.660
4	35.020	43.890	18.470	18.930	18.240	19.530	21.100	22.130	
5	35.020	43.890	19.180	19.840	18.240	19.530	21.100	22.130	
6	35.790	44.880	19.180	19.840	18.650	19.950	21.570	22.590	
7	35.790	44.880	19.950	20.810	18.650	19.950	21.570	22.590	
8	36.580	45.910	19.950	20.810	19.020	20.360	21.970	23.040	
9	36.580	45.910	20.710	21.730	19.020	20.360	21.970	23.040	
10	37.400	46.890	20.710	21.730	19.380	20.720	22.440	23.460	
11	37.400	46.890	21.420	22.630	19.380	20.720	22.440	23.460	
12	38.180	47.930	21.420	22.630	19.750	21.150	22.840	23.910	
13	38.180	47.930	22.180	23.530	19.750	21.150	22.840	23.910	
14	39.010	48.970	22.180	23.530	20.110	21.550	23.260	24.380	
15	39.010	48.970	22.880	24.380	20.110	21.550	23.260	24.380	
16	39.780	49.950	22.880	24.380	20.480	21.980	23.710	24.830	
17	39.780	49.950	23.630	25.280	20.480	21.980	23.710	24.830	
18	40.560	50.980	23.630	25.280	20.890	22.330	24.110	25.290	
19	40.560	50.980	24.330	26.230	20.890	22.330	24.110	25.290	
20	41.390	52.020	24.330	26.230	21.250	22.750	24.580	25.750	
21	41.390	52.020	25.030	27.130	21.250	22.750	24.580	25.750	
22	42.160	53.010	25.030	27.130	21.620	23.150	24.990	26.210	
23	42.160	53.010	25.830	28.030	21.620	23.150	24.990	26.210	
24	42.940	53.980	25.830	28.030	21.980	23.550	25.440	26.670	
25	42.940	53.980	26.530	28.930	21.980	23.550	25.440	26.670	
26	43.770	55.030	26.530	28.930	22.340	23.970	25.860	27.130	
27			27.230	29.830					

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 mai 14 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle).

Bruxelles, le 9 mai 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,

Ph. MUYTERS