

Art. 5. Het minimum percentage bepaald in artikel 2 onderschrijft een gelijke toepassing tussen mannen en vrouwen voor wat betreft de toekenning van deze percentages gekoppeld aan de functies zoals opgenomen in de bepaling.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 11 april 2006 (80131/CO/143).

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van een jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 mei 2014.

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Art. 5. Le pourcentage minimum fixé à l'article 2 répond au principe d'application égale entre hommes et femmes en ce qui concerne l'octroi des pourcentages liés aux fonctions visées dans la disposition.

La présente convention collective de travail remplace celle du 11 avril 2006 (80131/CO/143).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis d'un an, à signifier par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 mai 2014.

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2014/205168]

**31 AUGUSTUS 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 133, 137 en 138bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering**

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 20 maart 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 april 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 17 juni 2014;

Gelet op advies 56.576/1/V van de Raad van State, gegeven op 11 augustus 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 133, § 1, 3°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt vervangen als volgt :

“3° de deeltijdse werknemer met behoud van rechten en de deeltijdse werknemer bedoeld in artikel 104, § 1bis :

a) wanneer een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid gesloten wordt of later, wanneer hij uitkeringen wenst te verkrijgen;

b) bij het einde van de periode van ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen, zoals bedoeld in artikel 137, § 1, derde lid;”.

**Art. 2.** Artikel 137, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 juli 2014, wordt aangevuld met de volgende leden :

“In afwijking van het eerste lid, 1°, is de werkgever er niet toe gehouden het “werkloosheidsbewijs” te overhandigen aan de werknemer wiens arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen wanneer hij is tewerkgesteld in het kader van ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen en een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij dezelfde werkgever, zonder dat er een onderbreking is tussen de twee arbeidsovereenkomsten.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt verstaan onder “ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen”, een deeltijdse tewerkstelling op basis van meerdere arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever, die slechts worden onderbroken door een week-end, een feestdag of een compenserende rustdag en waarbij de factor S bedoeld in artikel 99, eerste lid, 2°, identiek is voor elk van deze arbeidsovereenkomsten.”.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2014/205168]

**31 AOÛT 2014. — Arrêté royal modifiant les articles 133, 137 et 138bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage**

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 20 mars 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1<sup>er</sup> avril 2014;

Vu l'accord du Ministre au Budget, donné le 17 juin 2014;

Vu l'avis 56.576/1/V du Conseil d'Etat, donné le 11 août 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 133, § 1<sup>er</sup>, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, est remplacé comme suit:

« 3° le travailleur à temps partiel avec maintien des droits et le travailleur à temps partiel visé à l'article 104, § 1<sup>er</sup>bis :

a) au moment où un contrat de travail à temps partiel est conclu ou ultérieurement, au moment où il désire obtenir des allocations;

b) à la fin de la période d'occupations à temps partiel successives ininterrompues, telles que visées à l'article 137, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>e</sup> alinéa; ».

**Art. 2.** L'article 137, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2014, est complété par les alinéas suivants :

« Par dérogation à l'alinéa premier, 1°, l'employeur n'est pas tenu de délivrer de ‘certificat de chômage’ au travailleur dont le contrat de travail a pris fin lorsqu'il est occupé dans le cadre d'occupations à temps partiel successives ininterrompues et qu'un nouveau contrat de travail est conclu auprès du même employeur, sans qu'il y ait d'interruption entre les deux contrats de travail.

Pour l'application de l'alinéa 2, on entend par ‘occupations à temps partiel successives ininterrompues’, une occupation à temps partiel sur la base de plusieurs contrats de travail auprès du même employeur, qui ne sont interrompus que par un week-end, un jour férié ou un jour de repos compensatoire et où le facteur S visé à l'article 99, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, est identique pour chacun de ces contrats de travail. ».

**Art. 3.** In artikel 137, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2013, wordt een 2<sup>o</sup>bis ingevoegd, luidend :

“2<sup>o</sup>bis in de situatie bedoeld in § 1, tweede lid, een “werkloosheidsbewijs” aan de werknemer wiens arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen, wanneer hij is tewerkgesteld in het kader van ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen zoals bedoeld in § 1, derde lid.”.

**Art. 4.** Artikel 138bis van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 12 maart 2003 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 juni 2004, wordt vervangen als volgt :

“Art. 138bis. De werkgever, zijn aangestelde of lasthebber kan op de wijze en binnen de voorwaarden bepaald door de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid tot de sociaal verzekerde, de gegevens, vermeld op de documenten bedoeld in artikel 137, §§ 1, 2 en 4, met uitzondering van de documenten die dienst doen als een controleformulier voor de tijdelijk werkloze, alsmede de gegevens bedoeld in het tweede lid, door middel van een elektronische techniek overmaken.

In afwijking van het eerste lid is de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber evenwel verplicht om de gegevens, vermeld op de documenten bedoeld in de navermelde nummers, door middel van een elektronische techniek over te maken, vanaf het tijdstip waarop de in het eerste lid bedoelde wet deze verplichting oplegt :

1° het “bewijs van tijdelijke werkloosheid” bedoeld in artikel 137, § 1, 2°, b, § 2, 3°, b, en § 4, eerste lid, 2°;

2° de prestatiestaat bedoeld in artikel 137, § 1, 3°;

3° het “werkloosheidsbewijs voor de inactiviteitsuren” bedoeld in artikel 137, § 2, 1°;

4° het “bewijs van jeugdvakantie” bedoeld in artikel 137, § 2, 4°;

5° het “bewijs van seniorvakantie” bedoeld in artikel 137, § 2, 5°;

6° de prestatiestaat bedoeld in artikel 163, derde lid;

7° de documenten waarmee de loon- en arbeidstijdgegevens worden meegedeeld van werknemers die een activeringsuitkering genieten in toepassing van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In toepassing van artikel 4, § 2, vierde lid, van de in het eerste lid bedoelde wet bezorgt de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber onmiddellijk aan de sociaal verzekerde een afschrift van de in het eerste en tweede lid bedoelde elektronische mededelingen. Dit afschrift is in een voor de sociaal verzekerde begrijpbare taal opgesteld.”.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 augustus 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

**Art. 3.** A l'article 137, § 2, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 juin 2013, un 2<sup>o</sup>bis est inséré, rédigé comme suit :

« 2<sup>o</sup>bis dans la situation visée au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, un ‘certificat de chômage’ au travailleur dont le contrat de travail a pris fin, lorsqu’il est occupé dans le cadre d’occupations à temps partiel successives ininterrompues telles que visées au § 1<sup>er</sup>, alinéa 3. ».

**Art. 4.** L'article 138bis du même arrêté royal, inséré par arrêté royal du 12 mars 2003 et modifié par l'arrêté royal du 22 juin 2004, est remplacé comme suit :

« Art. 138bis. L'employeur, son préposé ou mandataire peut transmettre, à l'aide d'un procédé électronique de la façon et selon les conditions fixées par la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la communication électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale à l'assuré social, les données mentionnées sur les documents visés à l'article 137, §§ 1<sup>er</sup>, 2 et 4, à l'exception des documents faisant office de formulaire de contrôle pour le chômeur temporaire, ainsi que les données visées à l'alinéa 2.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'employeur, son préposé ou mandataire doit cependant transmettre à l'aide d'un procédé électronique, les données mentionnées sur les documents visés aux numéros mentionnés ci-après, à partir du moment où la loi visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> impose cette obligation :

1° le « certificat de chômage temporaire » visé à l'article 137, § 1<sup>er</sup>, 2°, b, § 2, 3°, b, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°;

2° l'état de prestation visé à l'article 137, § 1<sup>er</sup>, 3°;

3° le « certificat de chômage pour les heures d'inactivité » visé à l'article 137, § 2, 1°;

4° le « certificat de vacances-jeunes » visé à l'article 137, § 2, 4°;

5° le « certificat de vacances-seniors » visé à l'article 137, § 2, 5°;

6° l'état de prestations visé à l'article 163, alinéa 3;

7° les documents à l'aide desquels les données salariales et de temps de travail sont communiquées pour les travailleurs bénéficiant d'une allocation d'activation en application de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, troisième alinéa, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

En vertu de l'article 4, § 2, alinéa 4, de la loi visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'employeur, son préposé ou mandataire fournit immédiatement à l'assuré social une copie des communications électroniques visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> et à l'alinéa 2. Cette copie est rédigée dans un langage clair et compréhensible pour l'assuré social. ».

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 6.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 août 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK