

SELOR
SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[C - 2014/08007]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Verantwoordelijken van de directie Expertise van de Dienst voor Geneeskundige Evaluatie en Controle (m/v)(niveau A4) voor het RIZIV (ANG14282). — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 10 oktober 2014, bl. 79655, akte nr. 2014/206222, moet de hoofding gelezen worden zoals hierboven.

SELOR
BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[C - 2014/08007]

Sélection comparative de Responsables de la direction Expertise du Service d'Evaluation et de Contrôle Médicaux (m/f) (classe A4) pour l'Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité (INAMI) (AFG14263). — Erratum

Au *Moniteur belge* du 10 octobre 2014, page 79655, acte n° 2014/206222, il faut lire l'intitulé comme ci-dessus.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2014/00752]

12 SEPTEMBER 2014. — Ministeriële Omzendbrief aangaande de fysieke geschiktheid van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones

Aan de dames en heren Provinciegouverneurs

Deze omzendbrief is bestemd voor de hulpverleningszones, zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp. Voor de toepassing van deze omzendbrief vallen onder operationele personeelsleden van de hulpverleningszone, de beroepsbrandweerlieden en de vrijwillige brandweerlieden.

De omzendbrief doet geen afbreuk aan de wettelijke verplichtingen van de werkgever met betrekking tot het medisch onderzoek, zoals vervat in de artikelen 28 en 31 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

1. Inleiding

Op 1 januari 2015 (of ten laatste 1 januari 2016) zullen de gemeentelijk en gewestelijk georganiseerde brandweerdiensten definitief overgaan naar een nieuwe structuur: de hulpverleningszone. Gelijklopend met deze bestuurlijke transformatie en dito consequenties zullen eveneens verschillende koninklijke besluiten in werking treden die het statuut van de operationele leden van de hulpverleningszones vormgeven. Deze koninklijke besluiten bepalen onder meer de rechten en plichten, de loopbaanperspectieven, de verloning et cetera.

Niettegenstaande het belang van een optimaal conditieniveau voor de brandweerlieden niet in vraag gesteld wordt, werd het evenwel niet opportuun gevonden om voorschriften terzake in het nieuwe statuut te schrijven. Het komt toe aan de werkgever, in casu de zone, hiervoor de juiste maatregelen te nemen.

Aangezien ik evenwel reeds vragen krijg vanwege het terrein omtrent de concrete invulling van de proeven die gebruikt zouden kunnen worden, vind ik het opportuun om enkele richtlijnen mee te geven die de zoneraad kan hanteren als regel van goede praktijk. Een zone die deze richtlijnen volgt, beschikt mijns inziens over een conditioneel, slagkrachtig korps.

2. Wettelijke basis

Aangezien elk operationeel lid bij aanwerving dient te slagen voor lichamelijke geschiktheidstesten, kan derhalve gesteld worden dat hij of zij te allen tijde moet kunnen slagen voor deze geschiktheidstesten. Dit ligt in lijn met het belang om te beschikken over brandweerlieden die in goede conditie verkeren.

Daarnaast voorziet de welzijnswet van 4 augustus 1996 dat de werkgever de nodige maatregelen moet treffen ter bevordering van het welzijn van zijn werknemers bij de uitvoering van hun werk. Het welzijn van de werknemers betreft onder meer de gezondheid en de arbeidsveiligheid. Een goed conditieniveau van het operationeel personeel draagt bij aan de arbeidsveiligheid van zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben en komt ook zijn gezondheid in de brede zin ten goede (gezien de fysieke inspanningen die veel interventies van de brandweer vereisen).

3. Taak van de werkgever

3.1. Opstellen van een reglement inzake periodieke fysieke proeven

Zoals reeds gesteld, komt het de zoneraad toe om de modaliteiten van de periodieke fysieke proeven te bepalen. Zowel de frequentie, de inhoud als de eventuele trainingsmaatregelen maken het voorwerp uit van een afzonderlijk reglement dat de zoneraad goedkeurt.

Gelet op de vraag van het terrein en om een zekere mate van uniformiteit te creëren tussen de hulpverleningszones onderling, geef ik hieronder enkele richtlijnen mee die als leidraad kunnen dienen voor het opstellen van dergelijk reglement.

Ik herinner u aan de verplichting om, voorafgaand, een syndicaal overleg te organiseren. Het creëren van een groot draagvlak bevordert immers het welslagen in de proeven, hetgeen ten slotte een verhoogde fysieke geschiktheid in de hand werkt.

3.1.1. Frequentie

Aanbevolen wordt om de fysieke geschiktheid van het operationeel personeelslid tweemaaljaarlijks te evalueren. De fysieke geschiktheid zou de eerste keer geëvalueerd moeten worden na het bekomen van het brevet voor de stagiair-brandweerman of voor de stagiair-kapitein.

De fysieke geschiktheid van het operationeel personeelslid dat de testen heeft afgelegd, kan vervolgens tweemaaljaarlijks geherevalueerd worden door middel van diezelfde testen, tenzij hij zich uit eigen beweging aandient om de testen vervoegd af te leggen.

Zoals reeds aangehaald bij de aanhef van deze omzendbrief, vestig ik uw aandacht op het feit dat het operationeel personeelslid verplicht jaarlijks een medisch onderzoek moet ondergaan, overeenkomstig de artikelen 30 tot 34 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers. De betrokken arts wordt uitgenodigd om in zijn beoordeling de resultaten van de proeven mee in overweging te nemen. Het verplicht jaarlijks medisch onderzoek moet derhalve op korte termijn plaatsvinden na het afleggen van de proeven. Een termijn van drie maanden wordt vooropgesteld.

3.1.2. Inhoud

De verschillende oefeningen worden beschreven in de bijlage aan deze omzendbrief. De uit te voeren oefeningen maken het mogelijk om het cardiovasculaire aspect, de abdominale houding, de soepelheid en de uithouding van de spieren van de bovenste en onderste ledematen te beoordelen. De proeven dienen te gebeuren in veilige omstandigheden.

U zal merken dat het modelprogramma niet gelijkloopt met de lichamelijke geschiktheidstesten die uitgevoerd worden bij aanwerving. Onderzoek heeft immers aangetoond dat een aangepast programma, gericht op een afdoende conditieniveau, meer geschikt is om het conditieniveau doorheen de carrière te meten.

3.1.3. Trainingsmaatregelen

Het operationeel personeelslid dat slaagt voor de testen uit het reglement wordt fysiek geschikt verklaard voor operationele taken. Slaagt het operationeel personeelslid niet, dan weze het opportuun om hem, binnen de zes maanden, uit te nodigen om opnieuw de testen af te leggen.

Als blijkt dat het operationeel personeelslid, na de tweede keer de testen te hebben afgelegd, nog steeds niet slaagt, strekt het vervolgens tot aanbeveling dat hij een aangepast en intensief trainingsprogramma volgt en dit onder supervisie van een sportdeskundige (cfr. infra).

Wanneer blijkt dat ook het trainingsprogramma onvoldoende blijkt te zijn om binnen een redelijke termijn te slagen voor de testen, dan raad ik aan de arbeidsgeneesheer te vragen om na te gaan of het operationeel personeelslid nog geschikt is voor zijn functie.

3.2. Faciliteren van trainingsmodaliteiten

Wanneer men van de operationele personeelsleden doorheen de carrière een afdoende conditieniveau verwacht, is de zoneraad gehouden om de nodige faciliteiten te verschaffen zodat alle personeelsleden het te verwachten conditieniveau kunnen behalen of behouden.

Zo dient de zoneraad de nodige sportinfrastructuur ter beschikking te houden voor haar operationele leden. De te voorziene sportattributen liggen daarbij uiteraard in de lijn met de inhoud van de af te leggen proeven.

Daarnaast dient deze sportinfrastructuur ook voldoende beschikbaar en toegankelijk te zijn. In concreto is het aangewezen dat de zoneraad schikkingen treft zodat de sportinfrastructuur maximaal toegankelijk is tijdens de diensturen voor het gekazerneerd personeel en buiten de diensturen voor het oproepbaar personeel.

Tot slot meen ik dat het trainen zou moeten gebeuren onder de supervisie van een sportdeskundige ter plaatse of door opvolging via een trainingsprogramma, opgesteld door een sportdeskundige. Onder sportdeskundige wordt verstaan de houder van een diploma bachelor (regent) of master (licentiaat) lichamelijke opvoeding of kinesitherapie of de houder van een brevet lichamelijke opvoeding.

4. Taak van de werknemer

Van het operationele personeelslid mag verwacht worden dat hij zijn conditieniveau onderhoudt waardoor hij zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. Onverminderd de modaliteiten die vervat worden in het desbetreffende reglement (cfr. § 3.1) wordt het operationele personeelslid derhalve aangespoord om de nodige zelfreflectie aan de dag te leggen. Een ondermaats conditieniveau valt immers moeilijk te rijmen met het plichtsgevoel en de integriteit waarmee het personeelslid zijn functie dient uit te oefenen.

* *

*

Gelieve, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, deze omzendbrief ter kennis te brengen aan alle betrokken overheden van uw provincie.

Met de meeste hoogachting,

M. WATHELET,
Minister van Binnenlandse Zaken

Bijlage bij de Ministeriële Omzendbrief aangaande de fysieke geschiktheid van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones

De fysieke geschiktheid van de operationele personeelsleden tijdens de loopbaan wordt beoordeeld op basis van drie onderdelen:

1. Bloeddrukmeting;
2. Brandbestrijdingstest;
3. Traplooptest.

1. Bloeddrukmeting

1.1. Informatie en instructies voorafgaand aan de uitvoering van de test

Laat de proefpersoon enkele minuten rustig zitten, daarna wordt de bloeddruk opgenomen. Twee keer bij de linkerarm en twee keer bij de rechterarm.

Bloeddruk links: 1) mmHg 2) mmHg

Bloeddruk rechts: 1) mmHg 2) mmHg

1.2. Criteria

Bereken het gemiddelde van de twee waarden van de linkerarm van zowel Systole als Diastole

	Maximum
Bloeddruk systole = mmHg	< 140
Bloeddruk diastole = mmHg	< 90

- Indien de resultaten van de proefpersoon het maximum uit bovenstaande tabel overschrijden, dient men vooreerst het advies in te winnen van een arts alvorens men hem/haar kan laten deelnemen aan de overige testen.

- Ongeacht de uitslag dient men de resultaten van de bloeddrukmeting over te maken aan de arbeidsgeneesheer.

2. Brandbestrijdingstest

2.1 Informatie en instructies voorafgaand aan de uitvoering van de test

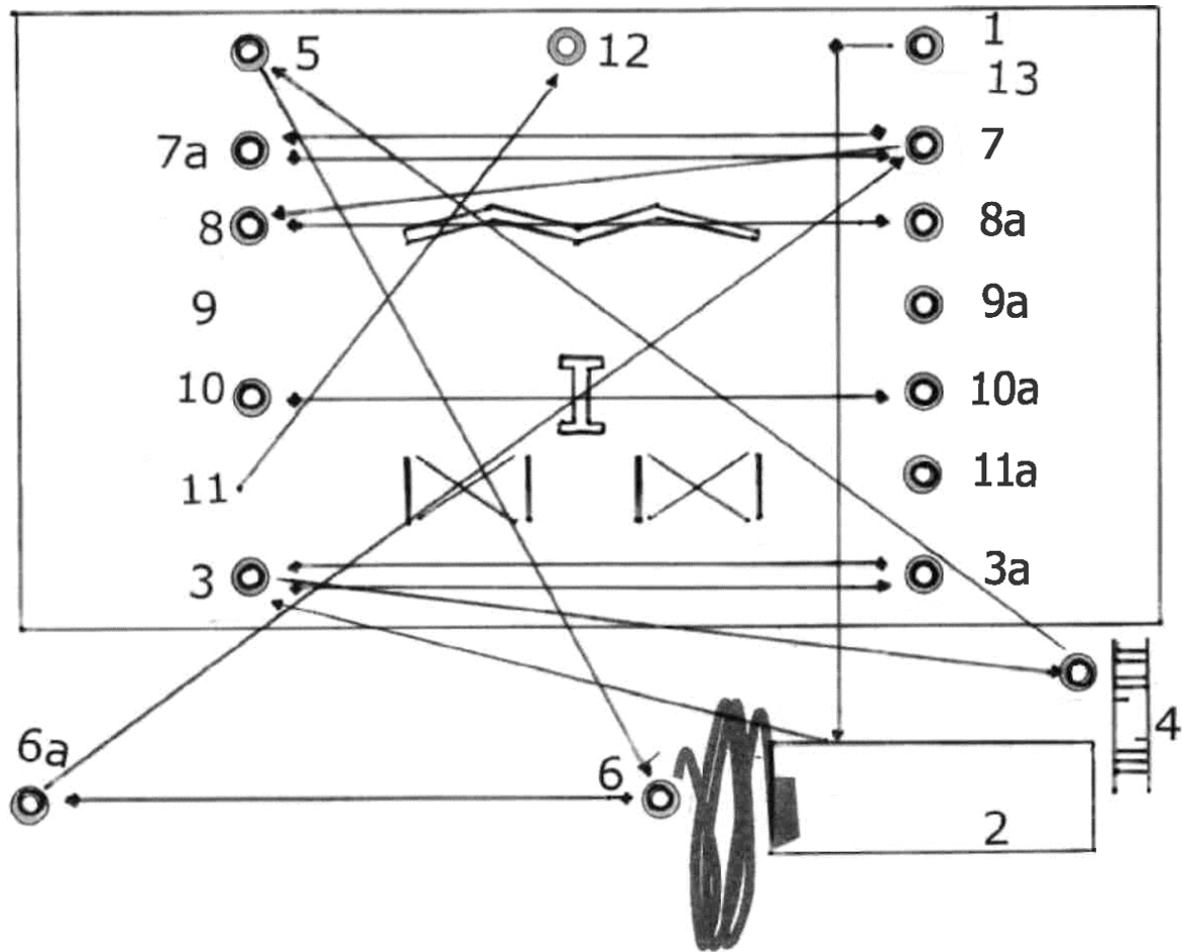
Voor de aanvang van de test werd aan het operationele personeelslid al uitgelegd wat er achtereen van hem/haar wordt verwacht; er wordt juist voor de testafname nogmaals gecheckt of de onderdelen goed begrepen zijn. Er wordt benadrukt dat:

- het de bedoeling is dat het parcours zo snel als mogelijk (maar binnen de eigen mogelijkheden) dient te worden afgelegd;

- dat alle onderdelen op zo veilig mogelijke wijze en technisch correcte wijze gehaald moeten worden.

Voor de aanvang van de test wordt de hartfrequentiemeter omgedaan en wordt het operationele personeelslid naar het beginpunt toegebracht. De sportdeskundige geeft aan wanneer er gestart mag worden "Ik tel zo af, 3, 2, 1, START" en op "START" mag het operationele personeelslid beginnen. De sportdeskundige start tegelijkertijd de hartfrequentiemeting en de tijdsopname bij "START". Vanaf onderdeel 5 (als de ademlucht wordt aangesloten) wordt de hartfrequentie in functie van de tijd geregistreerd.

De brandbestrijdingstest bestaat uit 12 testonderdelen. De sportdeskundige stelt het testparcours op overeenkomstig onderstaand schema:



2.2 Beschrijving van de brandbestrijdingstest

1. INZET GEREEDMAKEN

De deelnemer staat in dienstkleedij klaar en wacht op het startsein. Dan trekt hij de interventiekledij aan en gaat naar punt 2.

2. OMHANGEN

Dit onderdeel wordt in een autopomp verricht of op een platform waarop de binnenkant van een autopomp is nagebootst (voorwaarde hier is wel dat de constructie waar de ademlucht inhangt op het platform kan worden geschroefd). De deelnemer komt van plaats nummer 1 (zie overzicht), hangt het ademluchttoestel op en het gelaatstuk om de nek hangen. Na de ademluchttest wordt de druk hardop geroepen. Ook worden de werkhandschoenen aangetrokken. Vervolgens worden er twee slangen Ø45 gepakt en met de slangen naar punt 3 gelopen.

3. AFLEGGEN

De ene slang wordt neergelegd, de andere slang wordt naar punt 3a uitgeworpen. Eén koppeling wordt samen met de neergelegde slang meegenomen en zo wordt de uitgeworpen slang tot punt 3a gestrekt. Bij punt 3a wordt de koppeling van de uitgeworpen slang neergelegd op de grond en de slang richting punt 3 uitgeworpen. De twee slangen worden hier aan elkaar gekoppeld en de tweede slang gestrekt naar punt 3. Hier wordt de koppeling weer neergelegd op de grond. Hierna wordt er naar punt 4 gelopen.

4. OPSTELLEN, BEKLIMMEN VAN HANDLADDER EN MEENEMEN VAN SPULLEN

Een tweedelige handladder ligt met de onderkant tegen de muur en moet door het personeelslid op een correcte manier tegen de muur geplaatst worden. Men moet de ladder uitschuiven tot de markering op de tiende sport. Het trekkoord wordt omgewonden om de 3e en 5e sport en vastgeknoopt op de 4e sport. Vervolgens wordt de juiste klimhoek ingesteld (voeten tegen de ladderbomen en met rechte rug de armen gestrekt net de ladderboom kunnen raken).

Als de ladder volgens de regels staat (juiste hoek en trekkoord geknoopt) moeten uit de autopomp de volgende materialen worden gehaald: de gereedschapskoffer, een werklijn en een straalpijp. Deze materialen worden bij de handladder gelegd. De deelnemer pakt de straalpijp en gaat naar een slangkoppeling bij punt 3, koppelt de straalpijp eraan en loopt terug naar de handladder. Daar prepareert hij de slang om opgevoerd te kunnen worden. Dan wordt de slang met straalpijp op de juiste wijze naar boven gelopen (slang langs de borst over de schouder met de straalpijp op de rug) tot de deelnemer met de beide voeten op de markering van de 10e sport staat. Dan gaat de deelnemer weer terug de handladder af en legt de slang neer op de grond. Vervolgens wordt de gereedschapskoffer gepakt en op een veilige wijze weer naar boven gebracht tot de beide voeten op de markering staan. De gereedschapskoffer wordt met een standaard gewicht van 10kg uitgerust. Weer terug en de koffer weer op de grond zetten. Hetzelfde gebeurt nog een keer met de werklijn. Elke keer moet men de materialen zodanig vast houden dat er twee handen vrij zijn om de ladder te kunnen beklimmen. Beklimmen terwijl de sporten geteld worden. Lopen naar punt 5.

5. DEUR FORCEREN EN ROKERIGE RUIMTE BETREDEN

De instructeur registreert vanaf dit onderdeel de hartfrequentie in functie van de tijd.

De stootram pakken van het voertuig, ademlucht aansluiten en de fictieve deur door middel van driemaal stoten met de stootram bewerken: liefst 1x op schouderhoogte, 1x op kniehoogte, en 1x op taille hoogte. (stootram beetpakken zoals aangeleerd). De rest van het traject wordt met ademlucht afgemaakt. Lopen naar punt 6.

6. SLANG TREKKEN IN ROKERIGE RUIMTE

Een halfgevolde slang Ø70 (zonder druk) met een straalpijp, gekoppeld aan de pomp, ligt zigzag gevouwen bij de autopomp. De slang wordt over de schouder gelegd en voorwaarts geheel gestrekt naar punt 6a. Lopen naar punt 7.

7. REDDEN VAN PERSOON IN ROKERIGE RUIMTE

Een pop van 80 kg wordt over 2 x 7,5 m (in totaal 15 m) heen en weer versleept waarbij in het midden van het traject een drempel (ter hoogte van een gevulde slang Ø45) in het parcours is ingebouwd. De pop kan worden vastgepakt waar men wil (voorkeur is schouderbanden bij pop beschikbaar), wordt van punt 7 naar punt 7a gesleept en weer terug van punt 7a naar punt 7. Het starten van het slepen moet op de juiste manier gebeuren. De kandidaat mag keren of heeft het traject afgelegd als de beide voeten de lijn zijn gepasseerd. Lopen naar punt 8.

8. LOPEN OVER SMALLE RICHEL

Vier balken liggen in een zigzag opgesteld. De bedoeling is dat de deelnemer over de balken loopt als zijnde een evenwichtsbalk. Afstappen onderweg is opnieuw beginnen. Lopen naar punt 9.

9. SLANG DOORVOEREN IN ROKERIGE RUIMTE

Trekken van last (maximaal 15 kg) over 2 x 15 m. Na de eerste 15 meter lopen naar pion (punt 9a) en terug en tweede keer 15 meter trekken. Lopen naar punt 10.

10. OVER OBSTAKEL KLIMMEN

Over het hek stappen (dus niet springen), lopen naar punt 10a, omdraaien en terug over het hek stappen en lopen naar punt 10. Lopen naar punt 11.

11. AANVALSWEG MET HD-SLANG IN ROKERIGE RUIMTE

Een hoge drukslang over een afstand van 15 meter meevoeren en weer mee terugnemen. De eerste 3 meter normaal lopen, dan 3 meter onder tunnel door en gehurkt lopen (laag blijven). De volgende 3 meter rechtlopend. De volgende 3 meter weer gehurkt en nogmaals 3 meter rechtlopend naar punt 11a. Dan achterwaarts terug lopen. Eerst rechtlopend, dan weer gehurkt, rechtlopend, dan weer gehurkt en tenslotte rechtlopend tot punt 11. Dit traject moet op de hurken en niet op de knieën worden afgelegd met het pistool met twee handen vast. Lopen naar punt 12.

12. SLOOPWERKZAAMHEDEN MET SLOOPHAAK IN ROKERIGE RUIMTE

Met behulp van een massieve staaf een bal omhoog stoten, die uit het plafond hangt op 2,5 meter hoogte en de bal tien keer tegen de bovenkant van de korf stoten. Men geeft 10 juiste stoten. De instructeur telt hardop mee.

2.3. Criteria om te slagen voor de brandbestrijdingstest

- De test is binnen 24 minuten afgerond (als het de eerste maal is dat de test wordt gedaan) en binnen 19 minuten (als de test vaker is uitgevoerd).
- Alle onderdelen zijn gehaald.
- Alle onderdelen zijn technisch correct uitgevoerd zonder dat onveilige situaties zijn ontstaan. Dit oordeel is aan de technische instructeurs volgens geldende maatstaven in de praktijk.

De resultaten van de hartslagmeter moeten worden overgemaakt aan de arbeidsgeneesheer.

3. Traplooptest

3.1. Informatie en instructies voorafgaand aan de uitvoering van de test

- Loop zo snel mogelijk naar boven met ademlucht aan
- Zonder te rennen (dus zonder zweefmoment)
- Met constant loopritme, zonder onderweg te stoppen
- Loop trede voor trede omhoog, waarbij iedere trede wordt aangeraakt
- Geen steun bij de leuning zoeken
- Met dit brandweermateriaal, verdeeld over beide handen (wijs aan)

De kandidaat neemt dit brandweermateriaal mee tijdens het beklimmen van de trap (of een mobiele constructie die een trap simuleert). Hij wordt gevolgd door een instructeur. Boven wordt bij aankomst zo snel mogelijk de hartfrequentie afgelezen. De kandidaat koppelt boven zelf zijn ademlucht af en doet zijn masker af. Hij laat de brandweerhulpmiddelen boven liggen. Hierna loopt hij direct de trap weer rustig af, in een gelijkmatig tempo.

Vooraf kan de kandidaat een warming-up houden waarbij hij drie trappendelen oefent om zijn stapritme te bepalen. Tevens kan hij, indien hij dat wenst, wat stretchoefeningen van spieren in kuit en bovenbeen uitvoeren voordat hij start. Hij kan nog vragen stellen.

De instructeur zegt "3, 2, 1, start" en op "start" mag de kandidaat beginnen.

3.2. Beschrijving van de traplooptest

Het personeelslid loopt, na een warming up indien nodig, zo snel mogelijk (maar zonder te rennen) en zonder steun van handen de verdiepingen naar boven. De hartfrequentie wordt opgenomen om de eindhartfrequentie te kunnen bepalen bij aankomst boven. Tevens wordt de tijd opgenomen en wordt de verbruikte ademlucht gemeten. Vóórdat de trap weer wordt afgedaald, koppelt het personeelslid de ademlucht zelf los en doet het masker af. Het personeelslid neemt het brandweermateriaal niet mee terug. Direct daarna dalen het personeelslid en de instructeur de trap af. De instructeur loopt vóór het personeelslid de trap af ter beveiliging.

De traplooptest wordt uitgevoerd over een afstand waarbij 20 meter wordt gestegen, het aantal treden is hierbij afhankelijk van de treehoogtes.

Het personeelslid moet zo snel mogelijk boven komen, met ongeveer 20 kg aan brandweerge relateerde materialen in de handen, zonder te stoppen en zonder steun te zoeken aan de leuning.

Het materiaal dat over beide handen verdeeld mee naar boven genomen moet worden kunnen bv slangen Ø45 zijn: iedereen zou ze goed moeten kunnen vastpakken. Het is niet de bedoeling dat de lasten het personeelslid hindert om boven te komen.

3.3. Criteria om te slagen voor de traplooptest

De traplooptest moet zo snel mogelijk worden uitgevoerd, zonder dat er onveilige situaties ontstaan.

Het personeelslid moet boven komen, met ongeveer 20 kg aan brandweergelateerde materialen in de handen, zonder te stoppen en zonder steun te zoeken aan de leuning.

Een piekbelasting moet bereikt worden door >85% van het theoretisch maximum van de hartfrequentie te behalen en de test correct binnen 120 seconden uit te voeren OF >85% van het theoretisch maximum van de hartfrequentie hoeft niet behaald te worden indien iemand de test correct binnen 60 seconden uitvoert.

Met behulp van de eindhartfrequentie wordt het % van het theoretisch maximum van de hartfrequentie berekend:

$$\% \text{ van het theoretisch maximum van de hartfrequentie} \\ = \text{eindhartfrequentie} : (220 - \text{leeftijd}) = \dots\dots$$

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2014/00752]

12 SEPTEMBRE 2014. — Circulaire ministérielle relative à l'aptitude physique des membres opérationnels des zones de secours

A Mesdames et Messieurs les Gouverneurs de province

La présente circulaire est destinée aux zones de secours, telles que visées à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, et au service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-capitale. Pour l'application de cette circulaire font partie des membres du personnel opérationnel de la zone de secours, les pompiers professionnels et les pompiers volontaires.

La circulaire n'affecte en rien les obligations légales de l'employeur en matière d'examen médical, contenues dans les articles 28 et 31 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs.

1. Introduction

Le 1^{er} janvier 2015 (ou au plus tard au 1^{er} janvier 2016), les services d'incendie communaux et les services d'incendie régionaux passeront définitivement à une nouvelle structure : la zone de secours. Parallèlement à cette transformation administrative et à ses conséquences, plusieurs arrêtés royaux entreront en vigueur et donneront forme au statut des membres opérationnels des zones de secours. Ces arrêtés fixent notamment les droits et les devoirs, les perspectives de carrière, la rémunération, etc.

Nonobstant le fait que l'importance d'une condition physique optimale pour les membres des services d'incendie n'est pas mise en question, il n'a pas été estimé opportun de prévoir dans le nouveau statut des prescriptions y relatives. Il incombe à l'employeur, en l'occurrence la zone, de prendre les mesures adéquates en la matière.

Toutefois, étant donné que le terrain pose d'ores et déjà des questions relatives au contenu concret quant aux épreuves physiques qui pourraient être utilisées, j'estime qu'il est opportun de fournir quelques directives que le conseil de zone pourra utiliser en tant que règles de bonne pratique. Une zone qui suit ces directives dispose, à mon sens, d'un service de secours performant au niveau de la condition physique.

2. Base légale

Etant donné que, lors du recrutement, tout membre opérationnel doit réussir les tests d'aptitude physiques, l'on peut dire qu'il doit pouvoir réussir ces tests d'aptitude à tout moment, ce qui va de pair avec la nécessité de disposer de pompiers ayant une bonne condition physique.

En outre, la loi sur le bien-être au travail du 4 août 1996 stipule que l'employeur doit prendre les mesures nécessaires afin de promouvoir le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Le bien-être des travailleurs concerne notamment la santé et la sécurité au travail. Une bonne condition physique du personnel opérationnel contribue à sa propre sécurité au travail, à celle de ses collègues et des personnes secourues, et profite également à sa santé au sens large du terme (vu les efforts physiques requis lors des nombreuses interventions des services d'incendie).

3. Tâche de l'employeur

3.1. Rédaction d'un règlement relatif aux tests physiques périodiques

Comme déjà précisé, il incombe au conseil de zone de fixer les modalités des tests physiques périodiques. La fréquence, le contenu et les éventuelles mesures d'entraînement physique font l'objet d'un règlement distinct qui doit être approuvé par le conseil de zone.

Vu la demande du terrain et en vue de créer un certain degré d'uniformité entre les zones de secours, je fournis ci-après quelques directives susceptibles de servir de guide pour la rédaction d'un tel document.

Je vous rappelle l'obligation d'organiser une concertation syndicale préalable. La création d'une large base de soutien favorise en effet la réussite des tests, au profit, finalement, d'une meilleure aptitude physique.

3.1.1. Fréquence

Il est recommandé d'évaluer l'aptitude physique du membre du personnel opérationnel tous les deux ans. L'aptitude physique devrait être évaluée pour la première fois après l'obtention du brevet pour le sapeur-pompier stagiaire ou le capitaine stagiaire.

L'aptitude physique du membre du personnel opérationnel ayant présenté les tests peut ensuite être réévaluée tous les deux ans au moyen des mêmes tests, sauf si le membre se présente spontanément pour réaliser les tests de manière anticipée.

Comme rappelé dans le préambule de cette circulaire, j'attire votre attention sur le fait que le membre du personnel doit obligatoirement subir un examen médical annuel, conformément aux articles 30 à 34 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs. Le médecin du travail concerné est invité à prendre également en considération les résultats des épreuves. L'examen médical annuel obligatoire doit, par conséquent, avoir lieu peu après l'accomplissement des épreuves. Un délai de trois mois est recommandé.

3.1.2. Contenu

Les différents exercices sont décrits dans l'annexe à la présente circulaire. Les exercices à effectuer permettent d'évaluer l'aspect cardiovasculaire, la tenue abdominale, la souplesse et la résistance des membres supérieurs et inférieurs. Les tests doivent être réalisés dans des conditions de sécurité suffisantes.

Vous remarquerez que le modèle de programme n'est pas du même niveau que les tests d'aptitude physique passés lors du recrutement. Une enquête a en effet démontré qu'un programme adapté, axé sur un niveau de condition physique raisonnable, est plus approprié pour mesurer le niveau de condition tout au long de la carrière.

3.1.3. Mesures d'entraînement physique

Le membre du personnel opérationnel qui réussit les tests du règlement est déclaré physiquement apte pour les tâches opérationnelles. Si le membre du personnel opérationnel échoue, il est opportun de l'inviter à représenter les tests dans les six mois.

S'il s'avère que le membre du personnel opérationnel échoue encore après la deuxième tentative, il lui est recommandé de suivre un programme d'entraînement physique adapté et intensif, sous la supervision d'un expert sportif (cf. infra).

Lorsque le programme d'entraînement physique s'avère également insuffisant pour réussir les tests dans un délai raisonnable, je vous conseille de demander au médecin du travail de vérifier si le membre du personnel opérationnel est encore apte à effectuer sa fonction.

3.2. Faciliter les possibilités d'entraînement

Puisqu'un niveau de condition suffisant est attendu des membres du personnel opérationnel tout au long de la carrière, le conseil de zone est tenu de fournir les facilités nécessaires, afin que tous les membres du personnel puissent atteindre ou maintenir le niveau de condition requis.

Ainsi, le conseil de zone doit avant tout mettre l'infrastructure sportive nécessaire à la disposition des membres du personnel. En l'occurrence, le matériel sportif à prévoir correspond évidemment au contenu des tests à effectuer.

En outre, cette infrastructure sportive doit être suffisamment disponible et accessible. Concrètement, il est indiqué que le conseil prenne les dispositions afin que l'infrastructure sportive soit accessible au maximum pendant les heures de service pour les membres du personnel casernés et en dehors des heures de service pour les membres du personnel appelables.

Enfin, j'estime que l'entraînement devrait être mené sous la supervision d'un expert sportif, présent sur place, ou en suivant un programme d'entraînement déterminé par un expert sportif. Par expert sportif, l'on entend le titulaire d'un diplôme de bachelier (régent) ou de master (licencié) en éducation physique ou en kinésithérapie ou le titulaire d'un brevet d'éducation physique.

4. Tâche du travailleur

Le membre du personnel opérationnel est censé entretenir sa condition physique afin de pouvoir effectuer ses missions en toute sécurité pour lui-même, ses collègues et les personnes secourues. Sans préjudice des modalités contenues dans le règlement concerné (cf. §3.A), le membre du personnel est donc incité à réaliser que sa condition physique est importante. Une condition physique moyenne est en effet difficilement conciliable avec le sentiment du devoir et l'intégrité avec lesquels le membre du personnel doit exercer sa fonction.

* *
*

Je vous prie, Madame, Monsieur le Gouverneur, de porter la présente circulaire à la connaissance de toutes les autorités concernées de votre province.

Veillez agréer, Madame, Monsieur le Gouverneur, l'assurance de ma considération la plus distinguée.

M. WATHELET,
Ministre de l'Intérieur

Annexe à la circulaire ministérielle relative à l'aptitude physique des membres opérationnels des zones de secours

L'aptitude physique des membres du personnel opérationnel au cours de la carrière est évaluée sur la base des trois parties suivantes :

1. Mesure de la pression artérielle;
2. Test de lutte contre les incendies;
3. Test de l'escalier.

1. Mesure de la pression artérielle

1.1. Informations et instructions préalables à l'exécution du test

Faites asseoir la personne pendant quelques minutes, ensuite mesurez la tension artérielle. Prenez la mesure deux fois au bras gauche et deux fois au bras droit.

Tension à gauche: 1) mm Hg 2) mm Hg

Tension à droite: 1) mm Hg 2) mm Hg

1.2. Critères

Calculez la moyenne des deux valeurs prises au bras gauche pour la pression systolique et pour la pression diastolique.

	Maximum
Pression systolique = mmHg	< 140
Pression diastolique = mmHg	< 90

- Si les résultats de la personne de test dépassent le maximum repris dans le tableau ci-dessus, il y a lieu d'obtenir d'abord l'avis d'un médecin avant de faire participer la personne aux autres tests.

- Quel que soit le résultat, les résultats de la pression artérielle doivent être transmis au médecin du travail.

2. Test de lutte contre les incendies

2.1. Informations et instructions préalables à l'exécution du test

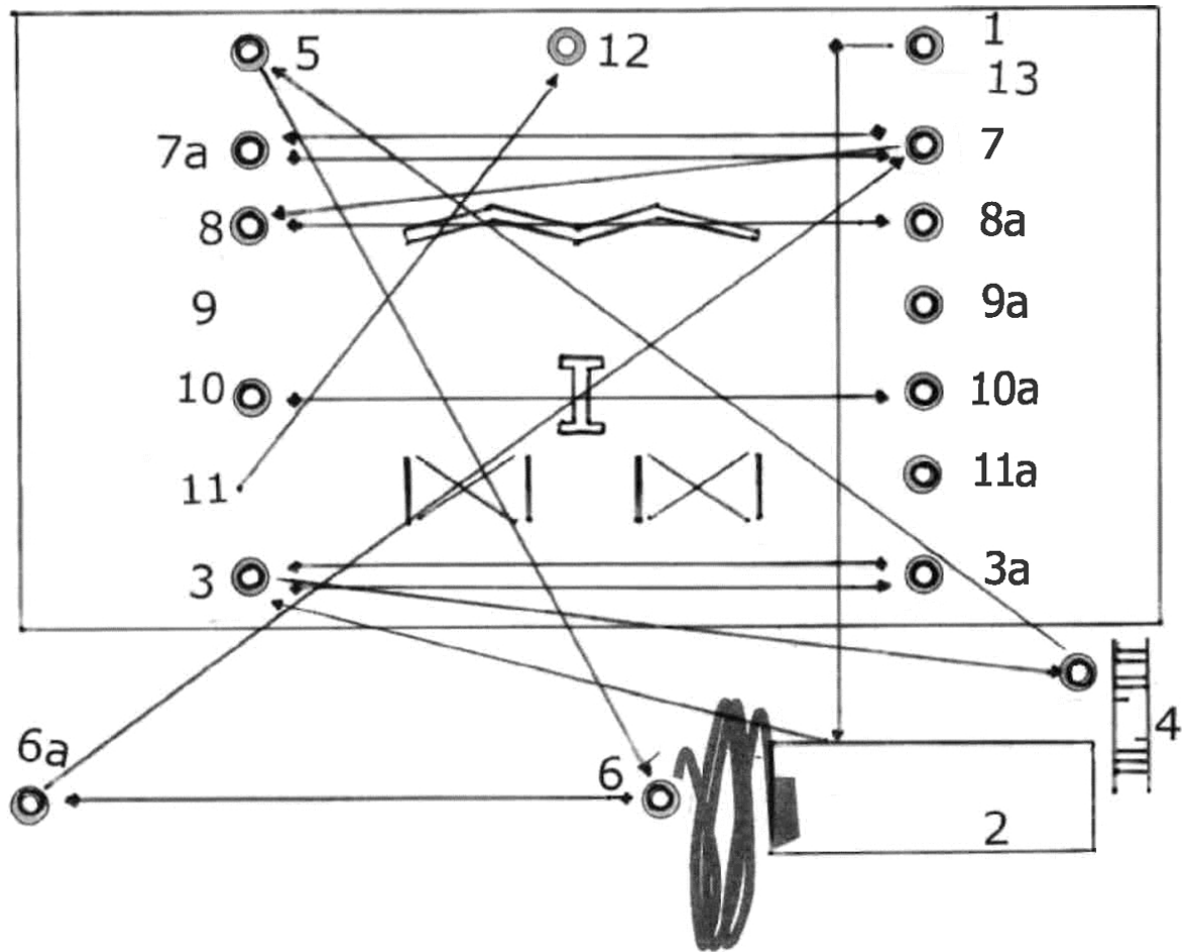
Le membre du personnel opérationnel est prévenu avant le test de ce que l'on attend de lui ; juste avant le début du test, il est une dernière fois contrôlé s'il a bien compris les différentes parties. Il est insisté sur le fait:

- que l'objectif est de réaliser le parcours aussi rapidement que possible (mais dans les limites de ses propres possibilités) ;

- qu'il faut accomplir toutes les parties de manière aussi sécurisée et techniquement correcte que possible.

Avant le début du test, le membre du personnel opérationnel est endosse le moniteur de fréquence cardiaque et il est mené vers le point de départ. L'expert sportif donne le moment du départ "je vais décompter : 3, 2, 1, START" et le membre du personnel opérationnel peut commencer au moment du "START". L'expert sportif démarre le moniteur de fréquence cardiaque ainsi que le chronomètre au moment du "START". A partir de la partie 5 (lorsque l'air comprimé est raccordé), la fréquence cardiaque est enregistrée en fonction du temps.

Le test de lutte contre les incendies se compose de 12 épreuves. L'expert sportif compose le parcours du test conformément au schéma ci-dessous :



2.2. Description du test de lutte contre les incendies

1. PREPARATION DE L'INTERVENTION

Le participant en tenue de service de feu en lien départ se tient prêt et attend le signal de départ. A cet instant, il enfle la tenue d'intervention et se rend en 2.

2. HARNACHER

Cette partie est effectuée dans une autopompe ou sur une plateforme simulant l'intérieur d'une autopompe (à condition que la structure contenant des bouteilles d'air puisse être vissée sur la plateforme). Le participant vient du 1 (voir aperçu), endosse l'appareil à air comprimé et met le masque autour du cou. Après le test respiratoire, on annonce la pression à voix haute. Les gants de travail sont également enfilés. Ensuite, le participant prend deux tuyaux de 45 mm et il court avec ces tuyaux vers le point 3.

3. DEPOSER

Un tuyau est déposé par terre, l'autre est déroulé vers le point 3a. Le participant emporte un raccord ainsi que le tuyau déposé et ainsi le premier tuyau est déroulé au point 3a. Au point 3a, le raccord du tuyau déroulé est déposé au sol et le deuxième tuyau est déroulé en direction du point 3. Les deux tuyaux sont raccordés ensemble, le deuxième tuyau étant déroulé vers le point 3. A cet endroit, le participant dépose à nouveau le raccord à terre et il court vers le point 4.

4. METTRE EN PLACE, MONTER UNE ECHELLE MANUELLE ET EMPORTER DES PIÈCES

Une échelle à deux parties a sa base contre le mur, le participant doit la placer correctement contre le mur. Il doit faire coulisser l'échelle jusqu'au marquage du 10ème échelon. La corde de levage est enroulée autour du 3ème et du 5ème échelon et nouée autour du 4ème échelon. Ensuite, l'échelle est placée selon l'angle de montée adéquat (les pieds étant placés contre les montants de l'échelle, pouvoir toucher les montants les bras tendus et en gardant le dos droit).

Lorsque l'échelle est placée selon les règles de l'art (angle exact et corde nouée), le matériel suivant doit être pris dans l'autopompe: le coffre à outils, une ligne de travail et une lance. Ces matériaux sont placés près de l'échelle. Le participant prend la lance, se dirige vers le raccord de tuyau au point 3, y raccorde la lance et retourne vers l'échelle. Il y prépare la lance pour être établie. Il monte ensuite sur l'échelle en portant le tuyau avec la lance de manière adéquate (tuyau sur l'épaule en passant le long de la poitrine la lance se trouvant dans le dos) jusqu'à ce que le participant ait les deux pieds sur le marquage du 10ème échelon. Le participant redescend ensuite de l'échelle et dépose la lance sur le sol. Ensuite il prend le coffre à outils, le monte de manière sécurisée jusqu'à ce que ses deux pieds se trouvent sur le marquage. Le coffre à outils est équipé d'un poids standard de 10kg. Il descend et redépose le coffre sur le sol. Il refait la même chose avec la ligne de travail. A chaque fois, il faut tenir les matériaux de telle sorte que les deux mains soient libres pour pouvoir monter à l'échelle. Il monte à l'échelle en énumérant les échelons. Aller au point 5.

5. FORCER UNE PORTE ET ENTRER DANS UN ESPACE ENFUME

L'instructeur enregistre la fréquence cardiaque en fonction du temps avant que cette partie ne soit entamée.

Prendre le bélier dans le véhicule, raccorder l'air comprimé et enfoncer trois fois la porte fictive avec le bélier : de préférence 1x à hauteur d'épaule, 1x à hauteur des genoux et 1x à hauteur de la taille. (Tenir le bélier comme on vous l'a appris). Le reste du trajet est accompli avec appareil à air comprimé. Aller au point 6.

6. TENDRE LE TUYAU DANS LE LOCAL ENFUME

Un tuyau de 70 mm à moitié rempli (sans pression) équipé d'une lance, couplé à la pompe, est plié en zigzag près de l'autopompe. Le tuyau est placé sur l'épaule et tendu entièrement jusqu'au point 6a. Aller au point 7.

7. SAUVER UNE PERSONNE DANS UN LOCAL ENFUME

Un mannequin de 80 kg est trainé sur 2 x 7,5 m (au total 15 m). Un seuil (à hauteur d'un tuyau rempli de 45 mm) se trouve au milieu du trajet. Le mannequin est pris de la manière quel'on veut (la préférence est de prendre le mannequin à hauteur des épaules) et déplacé du point 7 au point 7a et du point 7a au point 7. Le début de l'exercice doit être réalisé correctement. Le candidat peut se tourner. Il a accompli le trajet lorsque ses deux pieds ont franchi la ligne. Aller au point 8.

8. MARCHER EN EQUILIBRE SUR UN REBORD ETROIT

Quatre poutres sont installées en zigzag, le but étant que le candidat marche sur les poutres (exercice d'équilibre). Descendre en cours de route signifie recommencer l'exercice. Aller au point 9.

9. INTRODUIRE LE TUYAU DANS LE LOCAL ENFUME

Tirer une charge (au maximum 15 kg) sur 2 x 15 m. Après les 15 premiers mètres courir vers le point (Point 9a) et tirer à nouveau 15 mètres. Aller au point 10.

10. FRANCHIR L'OBSTACLE

Franchir l'obstacle (donc pas sauter au dessus), courir vers le point 10a, se retourner, à nouveau franchir l'obstacle sauter et courir vers le point 10. Aller au point 11.

11. ROUTE D'ATTAQUE AVEC TUYAU HP DANS ESPACE ENFUME

Emmener une lance haute pression sur une distance de 15 mètres et la ramener. Marcher normalement les trois premiers mètres puis marcher pendant trois mètres dans un tunnel et marcher en position accroupie (rester très bas). Marcher tout droit les 3 mètres suivants. Marcher à nouveau accroupi au cours des trois prochains mètres et terminer par trois mètres en marche normale pour aller au point 11a. Revenir ensuite en marche arrière. D'abord marcher tout droit, puis à nouveau accroupi, tout droit, accroupi et enfin arriver au point 11. Ce trajet doit être effectué accroupi et non en marchant sur les genoux, le pistolet étant tenu avec deux mains. Aller au point 12.

12. TRAVAUX DE DEMOLITION AU MOYEN D'UN CROCHET DE DEMOLITION, DANS UN ESPACE ENFUME

Lever, au moyen d'une tige massive, une balle qui pend du plafond à une hauteur de 2,5 mètres et atteindre dix fois le haut du panier avec la balle. On donne dix coups corrects. L'instructeur compte à voix haute.

2.3. Critères de réussite du test de lutte contre les incendies

- Le test est terminé dans un délai de 24 minutes (s'il s'agit de la première fois qu'on effectue le test) et dans un délai de 19 minutes (si l'on a déjà effectué le test plus souvent)
 - On réussit toutes les parties.
 - Toutes les parties sont effectuées de manière correcte sur le plan technique sans provoquer des situations dangereuses. Ce jugement incombe aux instructeurs techniques selon les directives en vigueur dans la pratique.
- Les résultats du cardiofréquencemètre doivent être transmis au médecin du travail.

3. Test de l'escalier

3.1. Informations et instructions préalables à l'exécution du test

- Montez aussi rapidement que possible avec l'appareil respiratoire enclenché
- Sans courir (donc sans temps de flottement)
- A un rythme de marche constant, sans s'arrêter en cours de route
- Montez marche par marche, en posant le pied sur chaque marche
- Ne cherchez pas à vous appuyer sur les rebords
- Avec du matériel d'incendie (montrez-les) dans les deux mains

Le candidat emporte du matériel incendie lors de la montée de l'escalier (ou d'une construction mobile simulant un escalier). Il est suivi par un instructeur. Dès l'arrivée en haut, on note aussi rapidement que possible la fréquence cardiaque. Le candidat déconnecte lui-même son air comprimé et il retire son masque. Il dépose le matériel d'incendie. Ensuite il redescend lentement l'escalier à un rythme régulier.

Le candidat peut s'échauffer au préalable en s'exerçant à monter trois marches pour déterminer son rythme de marche. De même, s'il le désire, il peut effectuer des étirements des muscles de des mollets et ses cuisses. Il peut encore poser des questions.

L'instructeur dit : "3, 2, 1, START" et le candidat peut commencer au moment du "START".

3.2. Description du test de l'escalier

Après un échauffement si nécessaire, le membre du personnel monte les étages aussi rapidement que possible (mais sans courir) et sans s'aider de ses mains. La fréquence cardiaque est enregistrée afin de pouvoir déterminer la fréquence cardiaque finale une fois arrivé en haut. En même temps, on chronomètre le temps et l'on mesure l'air comprimé utilisé. Avant de redescendre l'escalier, le membre du personnel déconnecte lui-même l'air comprimé et retire le masque. Il ne reprend pas le matériel d'incendie avec lui. Ensuite il descend l'escalier en compagnie de l'instructeur, qui descend devant lui pour des raisons de sécurité.

Le test de l'escalier est effectué sur une distance au cours de laquelle on monte 20 mètres, le nombre de marches dépendant de la hauteur de celles-ci.

Le membre du personnel doit arriver en haut aussi rapidement que possible, en portant environ 20 kg de matériel incendie dans les mains, sans s'arrêter ou chercher à s'appuyer sur les rebords.

Le matériel qui doit être placé dans les deux mains et emporté en haut se compose par exemple de tuyaux de 45 mm : tout le monde devrait pouvoir les prendre facilement en main, l'objectif n'étant pas que les charges empêchent le candidat d'arriver en haut.

3.3. Critères de réussite du test de l'escalier

Le test doit être effectué aussi rapidement que possible sans provoquer de situations dangereuses.

Le candidat doit arriver en haut, avec environ 20 kg de matériel incendie dans les mains, sans s'arrêter ni chercher appui contre les rebords.

Une charge maximale doit être atteinte en obtenant >85% du maximum théorique de la fréquence cardiaque, tout en effectuant correctement le test en 120 secondes OU il n'est pas nécessaire d'obtenir >85% du maximum théorique de fréquence cardiaque si la personne effectue correctement le test dans les 60 secondes.

Le temps en secondes, la fréquence cardiaque finale et ou l'exécution correcte sont notés sur le formulaire des scores.

A l'aide de la fréquence cardiaque finale, on détermine le % du maximum théorique de la fréquence cardiaque :

$$\% \text{ du maximum théorique de la fréquence cardiaque} \\ = \text{fréquence cardiaque finale: (220-âge)} = \dots\dots$$

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[2014/41310]

Rentenfonds

Hypothecaire kredieten. — Veranderlijkheid der rentevoeten. Referte-indexen. — Artikel 9, § 1, van de wet van 4 augustus 1992 op het hypothecair krediet. — Bericht

De lijst der referte-indexen van de maand oktober 2014 is samengesteld als volgt :

Index A (schatkistcertificaten 12 maanden) :	- 0,042
Index B (lineaire obligaties 2 jaren) :	- 0,030
Index C (lineaire obligaties 3 jaren) :	0,027
Index D (lineaire obligaties 4 jaren) :	0,143
Index E (lineaire obligaties 5 jaren) :	0,300
Index F (lineaire obligaties 6 jaren) :	0,491
Index G (lineaire obligaties 7 jaren) :	0,699
Index H (lineaire obligaties 8 jaren) :	0,915
Index I (lineaire obligaties 9 jaren) :	1,125
Index J (lineaire obligaties 10 jaren) :	1,313

De overeenstemmende periodieke indexen worden hierna medegedeeld :

Index	Periodiciteit		
	Maandelijks	Trimestrieel	Semestrieel
A	- 0,0035	- 0,0105	- 0,0210
B	- 0,0025	- 0,0075	- 0,0150
C	0,0022	0,0067	0,0135
D	0,0119	0,0357	0,0715
E	0,0250	0,0749	0,1499
F	0,0408	0,1225	0,2452
G	0,0581	0,1743	0,3489
H	0,0759	0,2280	0,4565
I	0,0933	0,2801	0,5609
J	0,1088	0,3266	0,6544

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[2014/41310]

Fonds des Rentes

Crédits hypothécaires. — Variabilité des taux d'intérêt. — Indices de référence. — Article 9, § 1^{er}, de la loi du 4 août 1992 relative au crédit hypothécaire. — Avis

La liste des indices de référence du mois d'octobre 2014 est composée comme suit :

Indice A (certificats de trésorerie 12 mois) :	- 0,042
Indice B (obligations linéaires 2 ans) :	- 0,030
Indice C (obligations linéaires 3 ans) :	0,027
Indice D (obligations linéaires 4 ans) :	0,143
Indice E (obligations linéaires 5 ans) :	0,300
Indice F (obligations linéaires 6 ans) :	0,491
Indice G (obligations linéaires 7 ans) :	0,699
Indice H (obligations linéaires 8 ans) :	0,915
Indice I (obligations linéaires 9 ans) :	1,125
Indice J (obligations linéaires 10 ans) :	1,313

Les indices périodiques correspondants sont communiqués ci-après :

Indice	Périodicité		
	Mensuelle	Trimestrielle	Semestrielle
A	- 0,0035	- 0,0105	- 0,0210
B	- 0,0025	- 0,0075	- 0,0150
C	0,0022	0,0067	0,0135
D	0,0119	0,0357	0,0715
E	0,0250	0,0749	0,1499
F	0,0408	0,1225	0,2452
G	0,0581	0,1743	0,3489
H	0,0759	0,2280	0,4565
I	0,0933	0,2801	0,5609
J	0,1088	0,3266	0,6544