

Art. 6. In artikel 24, § 1, van hetzelfde hoofdstuk 6, gewijzigd bij de programmawet van 27 december 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het 3° worden de woorden “of van de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte” opgeheven;

2° de paragraaf wordt aangevuld met een 6°, luidende :

“6° wanneer de minderjarige die onderdaan is van een land dat lid is van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland zich niet langer in een kwetsbare toestand bevindt.”.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 12 mei 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,
Mevr. A. TURTELBOOM

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,
Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding,
Mevr. M. DE BLOCK

Met 's Lands zegel gezegeld :
De Minister van Justitie,
Mevr. A. TURTELBOOM

Nota

(1) *Zitting* 2013-2014.

Kamer van volksvertegenwoordigers
Stukken. — Doc. Kamer 3469.

Senaat

Stuk. — Doc. *Senaat* nr. 5-2832/1.

Art. 6. Dans l'article 24, § 1^{er}, du même chapitre 6, modifié par la loi-programme du 27 décembre 2004, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 3°, les mots “ou de la nationalité d'un État membre de l'Espace économique européen” sont abrogés;

2° le paragraphe est complété par un 6° rédigé comme suit :

“6° lorsque le mineur, ressortissant d'un pays membre de l'Espace économique européen ou de la Suisse, ne se trouve plus dans une situation vulnérable.”.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 12 mai 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,
Mme A. TURTELBOOM

La Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,
à l'Intégration sociale et à la lutte contre la pauvreté,
Mme M. DE BLOCK

Scellé du sceau de l'Etat :
La Ministre de la Justice,
Mme A. TURTELBOOM

Note

(1) *Session* 2013-2014.

Chambre des représentants

Documents. — Doc. *Chambre* 3469.

Sénat

Document. — Doc. *Sénat* n° 5-2832/1.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2014/207006]

10 OKTOBER 2014. — Koninklijk besluit tot oprichting
van het Centrum voor Cybersecurity België

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Informatie- en Communicatietechnologie;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 9 december 2013;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 13 december 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, gegeven op 17 december 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 17 december 2013;

Gelet op het protocol nr. 155/1 van 24 februari 2014 van het Sectorcomité I - Algemeen Bestuur;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 56.335/2 van de Raad van State, gegeven op 4 juni 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Eerste Minister, de Minister van Begroting, de Minister van Financiën, belast met Ambtenarenzaken, de Staatssecretaris voor Modernisering van de Openbare Diensten en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Bij de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister wordt het Centrum voor Cybersecurity België, hierna “CCB” genoemd, opgericht.

Het CCB staat onder het gezag van de Eerste Minister.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2014/207006]

10 OCTOBRE 2014. — Arrêté royal portant création
du Centre pour la Cybersécurité Belgique

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 11 mai 2001 portant création du Service public fédéral Technologie de l'Information et de la Communication;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 9 décembre 2013;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 13 décembre 2013;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 17 décembre 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 17 décembre 2013;

Vu le protocole n° 155/1 du 24 février 2014 du Comité de Secteur I - Administration générale;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis n° 56.335/2 du Conseil d'Etat, donné le 4 juin 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Premier Ministre, du Ministre du Budget, du Ministre des Finances, chargé de la Fonction publique, du Secrétaire d'Etat à la Modernisation des Services publics et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Auprès du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre est créé le Centre pour la Cybersécurité Belgique, ci-après dénommé « CCB ».

Le CCB est placé sous l'autorité du Premier Ministre.

Art. 2. § 1^{er}. Voor de uitvoering van zijn opdrachten, doet het CCB een beroep op de administratieve en logistieke ondersteuning van de Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 7 november 2000 houdende oprichting en samenstelling van de organen die gemeenschappelijk zijn aan iedere federale overheidsdienst, wordt het CCB beschouwd als een operationele dienst.

Art. 3. Als nationale autoriteit heeft het CCB als opdracht :

1° opvolgen en coördineren van en toezien op de uitvoering van het Belgisch beleid ter zake;

2° vanuit een geïntegreerde en gecentraliseerde aanpak de verschillende projecten op het vlak van cyberveiligheid beheren;

3° de coördinatie verzekeren tussen de betrokken diensten en overheden, en de publieke overheden en de private of wetenschappelijke sector;

4° formuleren van voorstellen tot aanpassing van het regelgevend kader op het vlak van cyberveiligheid;

5° in samenwerking met het Coördinatie- en Crisiscentrum van de regering, het crisisbeheer bij cyberincidenten verzekeren;

6° opstellen, verspreiden en toezien op de uitvoering van standaarden, richtlijnen en veiligheidsnormen voor de verschillende informatiesystemen van de administraties en publieke instellingen;

7° coördineren van de Belgische vertegenwoordiging in internationale fora voor cyberveiligheid, van de opvolging van internationale verplichtingen en van voorstellen van het nationale standpunt op dit vlak;

8° coördineren van de evaluatie en certificatie van de veiligheid van informatie- en communicatiesystemen;

9° informeren en sensibiliseren van gebruikers van informatie- en communicatiesystemen.

Art. 4. Het CCB beschikt voor de vervulling van zijn opdrachten over een eigen personeelsenvolpe en -plan.

Art. 5. Het CCB wordt geleid door een directeur. Hij wordt bijgestaan door een adjunct-directeur. Zij behoren tot een verschillende taalrol.

Zij staan onder het rechtstreeks gezag van de Eerste Minister.

In het kader van de opdrachten van het CCB informeert de directeur de Eerste Minister over elk gegeven dat belang vertoont voor de cyberveiligheid en doet hij hem alle voorstellen die hij nuttig acht.

Art. 6. § 1. Om als directeur te kunnen worden benoemd, moet de kandidaat :

1° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat toelating geeft tot een functie van niveau A binnen de federale overheidsdiensten;

2° beschikken over minstens zes jaar managementervaring in de overheids- en/of privésector of negen jaar nuttige beroepservaring;

3° beschikken over de competenties, relationele vaardigheden, alsook de vaardigheden op het vlak van organisatie en beheer en voldoen aan de functiespecifieke ervarings- en kennisvoorwaarden bepaald in de functiebeschrijving en het competentieprofiel, in het bijzonder wat de kennis van de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën betreft;

4° een goede kennis hebben van de werking van de overheidsdiensten.

§ 2. Om als adjunct-directeur te kunnen worden benoemd, moet de kandidaat :

1° beschikken over minstens zes jaar nuttige beroepservaring;

2° beschikken over de competenties, relationele vaardigheden, alsook de vaardigheden op het vlak van organisatie en beheer en voldoen aan de functiespecifieke ervarings- en kennisvoorwaarden bepaald in de functiebeschrijving en het competentieprofiel.

§ 3. Vanaf hun aanstelling moeten de kandidaten voor de functie van directeur en adjunct-directeur bovendien :

1° Belg zijn;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;

3° het genot hebben van de burgerlijke en politieke rechten;

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'exécution de ses missions, le CCB fait appel à l'appui administratif et logistique du Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre.

§ 2. Pour l'application de l'article 4 de l'arrêté royal du 7 novembre 2000 portant création et composition des organes communs à chaque service public fédéral, le CCB est considéré comme un service opérationnel.

Art. 3. Le CCB, au titre d'autorité nationale, a pour mission de :

1° superviser, coordonner et veiller à la mise en œuvre de la stratégie belge en la matière;

2° gérer par une approche intégrée et centralisée les différents projets relatif à la cybersécurité;

3° assurer la coordination entre les services et autorités concernés mais aussi entre autorités publiques et le secteur privé ou le monde scientifique;

4° formuler des propositions pour l'adaptation du cadre légal et réglementaire en matière de cybersécurité;

5° assurer la gestion de crise en cas de cyberincidents, en coopération avec le Centre de coordination et de crise du gouvernement;

6° élaborer, diffuser et veiller à la mise en œuvre des standards, directives et normes de sécurité pour les différents types de système informatique des administrations et organismes publics;

7° coordonner la représentation belge aux forums internationaux sur la cybersécurité, le suivi des obligations internationales et la présentation du point de vue national en la matière;

8° coordonner l'évaluation et la certification de la sécurité des systèmes d'information et de communication;

9° informer et sensibiliser les utilisateurs des systèmes d'information et de communication.

Art. 4. Pour l'exécution de ses missions, le CCB dispose d'une enveloppe et d'un plan de personnel propre.

Art. 5. Le CCB est dirigé par un directeur. Il est assisté par un directeur adjoint. Ils sont de rôle linguistique différent.

Ils sont soumis à l'autorité directe du Premier Ministre.

Dans le cadre des missions du CCB, le directeur informe le Premier Ministre de tous les éléments susceptibles de présenter un intérêt pour la cybersécurité et lui fait toute proposition qui lui paraît utile.

Art. 6. § 1^{er}. Pour pouvoir être nommé directeur, le candidat doit :

1° être porteur d'un diplôme ou d'un certificat permettant l'admission à une fonction de niveau A dans les services publics fédéraux;

2° disposer d'une expérience de management d'au moins six ans dans le secteur public et/ou privé ou de neuf ans d'expérience professionnelle utile;

3° disposer des compétences et des aptitudes relationnelles, d'organisation et de gestion et répondre aux conditions de connaissance et d'expérience spécifiques pour la fonction, fixées dans la description de fonction et dans le profil de compétence, notamment en termes de connaissance des nouvelles technologies de l'information et de la communication;

4° avoir une bonne connaissance du fonctionnement des services publics.

§ 2. Pour pouvoir être nommé directeur adjoint, le candidat doit :

1° disposer d'au moins six ans d'expérience professionnelle utile;

2° disposer des compétences et des aptitudes relationnelles, d'organisation et de gestion et répondre aux conditions de connaissance et d'expérience spécifiques pour la fonction, fixées dans la description de fonction et dans le profil de compétence.

§ 3. Dès leur désignation, les candidats pour la fonction de directeur ou de directeur adjoint doivent en outre :

1° être Belge;

2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° houder zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim" krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen.

§ 4. De anciënniteit in de klassen A3, A4 en A5 van het federaal administratief openbaar ambt of van een gelijkwaardige graad van rang of klasse binnen de diensten van de Gewest- en Gemeenschapsregeringen of van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie of van de Franse Gemeenschapscommissie of van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de managementervaring en de nuttige beroepservaring, bedoeld in § 1, 2° of § 2, 1°.

§ 5. De functiebeschrijving en het competentieprofiel voor de functie van directeur en adjunct-directeur, worden bepaald door de Eerste Minister, na advies van het Ministerieel Comité voor inlichting en veiligheid.

Art. 7. De directeur en de adjunct-directeur worden door Ons benoemd, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, na advies van het Ministerieel Comité voor inlichting en veiligheid, voor een mandaat van vijf jaar.

Hun mandaat kan hoogstens twee maal verlengd worden.

Art. 8. Indien de directeur of de adjunct-directeur reeds de hoedanigheid van Rijksambtenaar in een andere federale overheidsdienst bezitten, worden zij er ambtshalve in verlof geplaatst met een opdracht van algemeen belang voor de duur van hun mandaat. In afwijking van artikel 109 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, kunnen hun betrekkingen niet vacant worden verklaard en kunnen enkel worden ingevuld door toedoen van hogere functies.

Art. 9. Indien de directeur of de adjunct-directeur niet de hoedanigheid van Rijksambtenaar hebben, worden zij, onverminderd de bepalingen van onderhavig besluit, voor de duur van hun mandaat onderworpen aan de bepalingen van het statuut van het Rijkspersoneel, met uitzondering van de bepalingen inzake werving, evaluatie en loopbaan. Zij zijn echter onderworpen aan het sociaal zekerheidsstelsel van de contractuele personeelsleden van de Staat.

Art. 10. § 1. De directeur en adjunct-directeur oefenen hun taak voltijds uit. Tijdens hun mandaat kunnen zij :

1° geen verlof voor loopbaanonderbreking krijgen, uitgezonderd deze die het ouderschapsverlof, de palliatieve verzorging en de zorgen in geval van ernstige ziekte betreffen;

2° geen verlof krijgen om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen van de Kamer van volksvertegenwoordigers, van de gewest- en gemeenschapsparlementen of van de provincieraden of om een ambt uit te oefenen in een beleidsorgaan of het kabinet van een minister of een Staatssecretaris of in het kabinet van de voorzitter of van een lid van de Regering van een Gemeenschap, van een Gewest, van het verenigd College van de gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

3° geen verlof krijgen voor een stage of een proefperiode in een andere betrekking van een overheidsdienst;

4° geen verlof krijgen voor onthaal en opleiding;

5° geen verlof krijgen om in vreedetijd prestaties te verrichten bij het Korps burgerlijke veiligheid als vrijwillige dienstnemer bij dit korps;

6° geen verlof krijgen om mindervaliden en zieken te vergezellen en bij te staan;

7° geen verlof voor opdracht van algemeen belang krijgen;

8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar;

9° geen afwezigheid van lange duur voor persoonlijke aangelegenheden verkrijgen;

10° geen verloven krijgen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 12 augustus 1993 betreffende het verlof toegekend aan bepaalde, ter beschikking van de Koning of de Prinsen en Prinsessen van België gestelde personeelsleden van de Rijksdiensten en in het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidsdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten.

4° détenir une habilitation de sécurité du niveau "très secret" en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité.

§ 4. L'ancienneté dans les classes A3, A4 et A5 de la fonction publique fédérale ou d'un grade de rang ou d'une classe équivalent dans les services des gouvernements de Communautés et des Régions ou de la Commission communautaire commune ou de la Commission communautaire flamande ou de la Commission communautaire française ou des personnes morales de droit public qui en dépendent, est prise en considération pour le calcul de l'expérience de management et de l'expérience professionnelle, visées au § 1^{er}, 2° ou au § 2, 1°.

§ 5. La description de fonction et le profil de compétences pour la fonction de directeur ou de directeur adjoint sont déterminés par le Premier Ministre, après l'avis du Comité ministériel du renseignement et de la sécurité.

Art. 7. Le directeur et le directeur adjoint sont nommés par Nous, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, après l'avis du Comité ministériel du renseignement et de la sécurité, pour un mandat de cinq ans.

Leur mandat peut être renouvelé au maximum deux fois.

Art. 8. Si le directeur ou le directeur adjoint ont déjà la qualité d'agent de l'Etat dans un autre service public fédéral, ils y sont placés d'office en mission d'intérêt général pour la durée de leur mandat. Par dérogation à l'article 109 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, leurs emplois ne peuvent être déclarés vacants et il ne peut y être pourvu que par l'octroi de fonctions supérieures.

Art. 9. Si le directeur ou le directeur adjoint n'ont pas la qualité d'agent de l'Etat, ils sont soumis, sans préjudice des dispositions du présent arrêté, pendant la durée de leur mandat, aux dispositions du statut des agents de l'Etat, à l'exception des dispositions en matière de recrutement, d'évaluation et de carrière. Ils sont toutefois soumis au régime de sécurité sociale des membres du personnel contractuel de l'Etat.

Art. 10. § 1^{er}. Le directeur ou le directeur adjoint exercent leur tâche à temps plein. Pendant leur mandat, ils ne peuvent obtenir :

1° un congé pour interruption de la carrière professionnelle sauf si celle-ci vise le congé parental, les soins palliatifs et les soins en cas de maladie grave;

2° un congé pour poser sa candidature aux élections de la Chambre des représentants, des parlements de communauté ou de région ou des conseils provinciaux ou pour exercer une fonction dans une organe stratégique ou dans le cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat ou dans le cabinet du président ou d'un membre du Gouvernement d'une Communauté, d'une Région, du Collège réuni de la Commission communautaire commune ou du Collège de la Commission communautaire française;

3° un congé pour accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public;

4° un congé pour accueil et formation;

5° un congé pour remplir en temps de paix des prestations au Corps de protection civile, en qualité d'engagé volontaire à ce corps;

6° un congé pour accompagner et assister des personnes handicapées et des malades;

7° un congé pour mission d'intérêt général;

8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans;

9° une absence de longue durée pour raisons personnelles;

10° un congé tel que visé à l'arrêté royal du 12 août 1993 relatif au congé accordé à certains agents des services de l'Etat mis à la disposition du Roi ou des Princes et Princesses de Belgique et à l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé à certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus des assemblées législatives nationales, communautaires ou régionales ou au bénéfice des présidents de ces groupes.

§ 2. Zij mogen geen openbare of particuliere betrekking of activiteit uitoefenen die de onafhankelijkheid of de waardigheid van het ambt in gevaar zou kunnen brengen.

Art. 11. De directeur wordt gelijkgesteld met een Rijksambtenaar van de klasse A5.

Zijn weddeschaal is de weddeschaal NA54, bedoeld in artikel 8, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

De adjunct-directeur wordt gelijkgesteld met een Rijksambtenaar van de klasse A4.

Zijn weddeschaal is de weddeschaal NA44, bedoeld in artikel 8, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

De prestaties die erkend worden om te voldoen aan de in artikel 6, § 1, 2^o of § 2, 1^o, vermelde vereisten, worden in aanmerking genomen bij het vaststellen van hun geldelijke anciënniteit.

Art. 12. § 1. De functie van directeur of adjunct-directeur eindigt van rechtswege en zonder dat het aan hen moet worden betekend :

1^o op het einde van de periode bedoeld in artikel 7, tweede lid;

2^o wanneer zij de leeftijd van 65 jaar bereiken;

3^o als zij in een andere functie worden aangesteld, vanaf de eerste dag dat zij de nieuwe functie uitoefenen;

4^o als zij effectief één van de verloven genieten bedoeld in artikel 10, § 1.

§ 2. Op voorstel van de Eerste Minister en na advies van het Ministerieel Comité voor inlichting en veiligheid, kunnen de directeur en de adjunct-directeur door Ons, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, worden ontslagen wegens tekortkoming aan hun verplichtingen.

§ 3. De Eerste Minister kan het mandaat van directeur of adjunct-directeur verlengen als de procedure om hen te vervangen werd ingezet, op een regelmatige wijze vervolgd wordt, maar nog niet heeft geleid tot een aanstelling. Deze verlenging is beperkt tot zes maanden en is hernieuwbaar.

Art. 13. Op het einde van hun mandaat ontvangen de directeur en de adjunct-directeur een evaluatie door de Eerste Minister, na advies van het Ministerieel Comité voor inlichting en veiligheid.

Art. 14. Wanneer de functie van directeur of adjunct-directeur door de Eerste Minister vacant wordt verklaard en de houder ervan zijn kandidatuur stelt, krijgt hij een nieuw mandaat, voor zover hij minimaal de eindvermelding "voldoet aan de verwachtingen" ontvangt.

Wanneer de evaluatie leidt tot de vermelding "te ontwikkelen", mag de uittrekkende titularis opnieuw zijn kandidatuur stellen.

Wanneer de evaluatie leidt tot de vermelding "onvoldoende" eindigt het mandaat op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de vermelding werd toegekend en mag de titularis van de functie niet opnieuw zijn kandidatuur stellen.

Art. 15. Indien het mandaat van de directeur of de adjunct-directeur niet wordt hernieuwd met toepassing van artikel 14, tweede en derde lid, of indien de functie niet meer vacant wordt verklaard, ontvangt de directeur of de adjunct-directeur een beëindigingsvergoeding.

De beëindigingsvergoeding is gelijk aan een twaalfde van hun jaarlijkse wedde.

De vergoeding bedraagt 9 maal de beëindigingsvergoeding, tenzij de evaluatie wordt afgesloten met de eindvermelding "onvoldoende". In dat geval bedraagt de vergoeding 3 maal de beëindigingsvergoeding.

De beëindigingsvergoeding wordt maandelijks uitbetaald, mits maandelijks voorlegging door de belanghebbende van een verklaring op eer waaruit blijkt dat hij gedurende de betrokken periode geen beroepsinkomen of pensioen heeft genoten. Indien door de belanghebbende een valse verklaring op eer wordt voorgelegd, is deze een bedrag verschuldigd dat overeenstemt met de onterecht uitgekeerde beëindigingsvergoeding.

§ 2. Ils ne peuvent exercer d'emploi ou d'activité public ou privé qui pourrait mettre en péril l'indépendance ou la dignité de la fonction.

Art. 11. Le directeur est assimilé à un agent de l'Etat de la classe A5.

Son échelle de traitement est l'échelle de traitement NA54, visée à l'article 8, alinéa 4, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Le directeur adjoint est assimilé à un agent de l'Etat de la classe A4.

Son échelle de traitement est l'échelle de traitement NA44, visée à l'article 8, alinéa 4, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Les prestations admises pour satisfaire aux conditions reprises à l'article 6, § 1^{er}, 2^o, ou § 2, 1^o, sont prises en considération pour la détermination de l'ancienneté pécuniaire.

Art. 12. § 1^{er}. La fonction de directeur ou de directeur adjoint prend fin de plein droit et sans qu'il soit nécessaire de le leur notifier :

1^o au terme de la période visée à l'article 7, alinéa 2;

2^o lorsqu'ils atteignent l'âge de 65 ans;

3^o lorsqu'ils sont désignés dans une autre fonction dès le premier jour où ils exercent effectivement cette nouvelle fonction;

4^o lorsqu'ils bénéficient de fait d'un des congés visés à l'article 10, § 1^{er}.

§ 2. En cas de manquement à leurs obligations, le directeur et le directeur adjoint peuvent être révoqués par Nous, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, sur proposition du Premier Ministre et après avis du Comité ministériel du renseignement et de la sécurité.

§ 3. Le Premier Ministre peut prolonger le mandat du directeur ou du directeur adjoint si la procédure pour pourvoir à leur remplacement a été engagée, est poursuivie de manière régulière mais n'a pas encore conduit à une désignation. La prolongation est limitée à six mois et est renouvelable.

Art. 13. A la fin de leur mandat, le directeur et le directeur adjoint reçoivent une évaluation par le Premier Ministre, après avis du Comité ministériel du renseignement et de la sécurité.

Art. 14. Lorsque la fonction de directeur ou de directeur adjoint sont déclarés vacantes par le Premier Ministre et le titulaire de la fonction pose sa candidature, il reçoit un nouveau mandat pour autant qu'il ait reçu au minimum la mention finale « répond aux attentes ».

Lorsque l'évaluation se termine par la mention "à développer", le titulaire sortant de fonction peut à nouveau poser sa candidature.

Lorsque l'évaluation se termine par la mention "insuffisant", le mandat prend fin le premier jour du mois qui suit celui de l'attribution de la mention et le titulaire sortant ne peut à nouveau poser sa candidature.

Art. 15. Dans le cas où le mandat du directeur ou du directeur adjoint n'est pas renouvelé en application de l'article 14, alinéas 2 et 3, ou la fonction n'est plus déclaré vacante, le directeur ou le directeur adjoint reçoit une indemnité de départ.

L'indemnité de départ est égale à un douzième de leur traitement annuel.

L'indemnité s'élève à 9 fois l'indemnité de départ, à moins que l'évaluation soit clôturée de la mention finale « insuffisant ». Dans ce cas, l'indemnité s'élève à 3 fois l'indemnité de départ.

L'indemnité de départ est liquidée mensuellement moyennant l'introduction chaque mois par l'intéressé d'une déclaration sur l'honneur dans laquelle il apparaît que pour la période concernée, il n'a bénéficié ni de revenus professionnels, ni d'une pension. Si l'intéressé a introduit une fausse déclaration sur l'honneur, il est redevable d'un montant qui correspond à l'indemnité de départ indûment liquidée.

Art. 16. Indien de directeur of adjunct-directeur de leeftijd van 65 jaar bereikt tijdens het mandaat, kan hij vragen zijn mandaat te verlengen tot het einde ervan, per maximale periode van een jaar. De beslissing behoort tot de Eerste Minister. De verlengingsaanvraag wordt ingediend minstens 6 maanden voor de datum van de 65e verjaardag of van het einde van de verlenging.

Art. 17. Het CCB neemt van de Federale Overheidsdienst Informatie- en Communicatietechnologie het beheer over van de dienst Computer Emergency Response Team (CERT) voor het opsporen, het observeren en het analyseren van online veiligheidsproblemen alsook het permanent informeren daarover van de gebruikers.

Art. 18. Artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Informatie- en communicatietechnologie, ingevoegd bij koninklijk besluit van 9 mei 2012, wordt opgeheven.

Art. 19. De Eerste Minister, de minister bevoegd voor begroting en de minister bevoegd voor modernisering van de openbare diensten zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 oktober 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,
E. DI RUPO

De Minister van Begroting,
O. CHASTEL

De Minister van Financiën, belast met Ambtenarenzaken,
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Modernisering van de Openbare Diensten,
H. BOGAERT

Art. 16. Lorsque le directeur ou le directeur adjoint atteignent l'âge de 65 ans en cours de mandat, ils peuvent solliciter la prolongation de leur mandat jusqu'au terme de celui-ci, par période maximale d'un an. La décision appartient au Premier Ministre. La demande de prolongation est introduite au moins 6 mois avant la date du 65^e anniversaire ou de la fin de la prolongation.

Art. 17. Le CCB reprend du Service public fédéral Technologie de l'Information et de Communication la gestion du service Computer Emergency Response Team (CERT) chargé de détecter, observer et analyser les problèmes de sécurité en ligne ainsi que d'informer en permanence les utilisateurs à ce sujet.

Art. 18. L'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 11 mai 2001 portant création du Service public fédéral Technologie de l'Information et de la Communication, inséré par l'arrêté royal du 9 mai 2012, est abrogé.

Art. 19. Le Premier Ministre, le ministre ayant le budget dans ses attributions et le ministre ayant la modernisation des services publics dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 octobre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,
E. DI RUPO

Le Ministre du Budget,
O. CHASTEL

Le Ministre des Finances, chargé de la Fonction publique,
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Modernisation des Services publics,
H. BOGAERT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2014/00584]

10 OKTOBER 2014. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders van de taaltrappen 3 tot 6 van de centrale diensten van de federale politie en van de centrale diensten van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 43, gewijzigd bij de wetten van 10 april 1995, 19 oktober 1998, 27 december 2004, 20 juli 2005 en 4 april 2006;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 98, eerste lid;

Gelet op de wet van 15 mei 2007 op de algemene inspectie en houdende diverse bepalingen betreffende de rechtspositie van sommige leden van de politiediensten, artikel 3, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 2001 betreffende de werking en het personeel van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie, de bijlage bij dat besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 februari 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 maart 2004 tot vaststelling van de taaltrappen van de federale politie en van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie, met het oog op de toepassing van artikel 43^{ter} van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 februari 2010 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie;

Gelet op het advies nr. 46024/I/PF van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht, gegeven op 16 mei 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2014/00584]

10 OCTOBRE 2014. — Arrêté royal fixant les cadres linguistiques des degrés linguistiques 3 à 6 des services centraux de la police fédérale et des services centraux de l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 43, modifié par les lois du 10 avril 1995, 19 octobre 1998, 27 décembre 2004, 20 juillet 2005 et 4 avril 2006;

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 98, alinéa 1^{er};

Vu la loi du 15 mai 2007 sur l'inspection générale et portant des dispositions diverses relatives au statut de certains membres des services de police l'article 3, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 2001 relatif au fonctionnement et au personnel de l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale, l'annexe de cet arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 7 février 2007;

Vu l'arrêté royal du 5 mars 2004 déterminant les degrés linguistiques à la police fédérale et à l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale, en vue de l'application de l'article 43^{ter} des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale;

Vu l'arrêté ministériel du 26 février 2010 fixant la répartition du personnel de la police fédérale;

Vu l'avis n° 46024/I/PF de la Commission permanente de Contrôle linguistique, donné le 16 mai 2014;