

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/36829]

24 OKTOBER 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage wat betreft de invoering van het professionaliseringstraject in het kader van de omvorming van een hbo5-opleiding, de invoering van het ambt van leraar niet-confessionele zedenleer in het gewoon secundair onderwijs en de invoering van maatregelen tot herinschakeling na definitieve arbeidsongeschiktheid

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, artikel 5, gewijzigd bij de decreten van 14 juli 1998, 1 december 1998, 8 juni 2000, 14 februari 2003, 13 juli 2007, 8 mei 2009, 1 juli 2011, 21 december 2012, 12 juli 2013, 19 juli 2013 en 25 april 2014, artikel 6, artikel 7, gewijzigd bij de decreten van 1 december 1998, 20 oktober 2000 en 15 juni 2007, artikel 9, gewijzigd bij de decreten van 1 juli 2011 en 12 juli 2013, en artikel 10, gewijzigd bij de decreten van 14 juli 1998 en 18 mei 1999;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 22 mei 2014;

Gelet op protocol nr. 816 van 4 juli 2014 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op protocol nr. 584 van 4 juli 2014 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 56.570/1/V van de Raad van State, gegeven op 22 augustus 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 2 worden een punt 15° en 16° toegevoegd, die luiden als volgt :

“15° “hbo5” : het hoger beroepsonderwijs als vermeld in artikel 4 van het decreet van 30 april 2009 betreffende het secundair na secundair onderwijs en het hoger beroepsonderwijs;

16° “omvorming van een hbo5-opleiding” : de omvorming van een hbo5-opleiding als vermeld in artikel 161 van het decreet van 30 april 2009 betreffende het secundair na secundair onderwijs en het hoger beroepsonderwijs.”;

2° in paragraaf 11 wordt de zinsnede “anderzijds één instelling met een tweede, een derde en eventueel een vierde graad van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde inrichtende macht die in eenzelfde gebouwencomplex is gelegen” vervangen door de zinsnede “anderzijds één instelling met een tweede en derde graad en eventueel het HBO₅ van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde inrichtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen”.

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en 17 oktober 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 2 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Als het professionaliseringstraject vermeld in artikel 47^{quinquies} leidt tot een aanvullende onderwijsbevoegdheid wordt “hetzelfde ambt” uitgebreid conform deze paragraaf.”;

2° er wordt een paragraaf 2^{bis} ingevoegd, die luidt als volgt :

“§ 2^{bis}. Voor de personeelsleden van wie de vaste benoeming ingeperkt is in het kader van herinschakeling na definitieve arbeidsongeschiktheid volgens artikel 55^{vicies}/4 van het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs of artikel 44^{quinquiesdecies}/4 van het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, wordt “hetzelfde ambt” beperkt tot de vakken, specialiteiten, opleidingen of modules die nog tot de ingeperkte vaste benoeming behoren.”;

3° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “een leermeester niet-confessionele zedenleer” vervangen door de woorden “een leermeester niet-confessionele zedenleer en een leraar niet-confessionele zedenleer”;

4° aan paragraaf 3 wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Voor de personeelsleden, vermeld in paragraaf 2^{bis}, behoren de vakken, specialiteiten, opleidingen of modules die als gevolg van de inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming niet meer tot “hetzelfde ambt” behoren, ook niet tot “ander ambt”.”.

Art. 3. In artikel 5, § 1, 2°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, 23 september 2005 en 17 oktober 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt b) worden de zinnen “Deze bepaling geldt niet voor het vak niet-confessionele zedenleer. Daarenboven kan ze niet worden ingeroepen door een leraar belast met het vak niet-confessionele zedenleer.” opgeheven;

2° er wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“In afwijking van het eerste lid, a) en b), behoort een opdracht in een vak dat of een specialiteit die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2^{bis}, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot “hetzelfde ambt”.”.

Art. 4. In artikel 7, § 1, 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, 23 september 2005 en 17 oktober 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt *b)* worden de zinnen “Deze bepaling geldt niet voor het vak niet-confessionele zedenleer. Daarenboven kan ze niet worden ingeroepen door een leermeester niet-confessionele zedenleer of een leraar belast met het vak niet-confessionele zedenleer en in het gemeenschapsonderwijs en in het gesubsidieerd officieel onderwijs niet door een godsdienstleraar.” opgeheven;

2° er wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“In afwijking van het eerste lid, *a)* en *b)*, behoort een opdracht in een vak dat of een specialiteit die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2*bis*, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot “hetzelfde ambt”;

Art. 5. Aan artikel 8, § 1, 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 december 1994, 31 augustus 1999, 23 september 2005 en 17 oktober 2008, wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“In afwijking van het eerste lid, *a)* en *b)*, behoort een opdracht in een vak dat of een specialiteit die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2*bis*, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot “hetzelfde ambt”;

Art. 6. In artikel 9, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, 17 oktober 2008 en 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt :

“2° als het een ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs betreft :

a) een opdracht in dezelfde opleiding of dezelfde module waarvan het personeelslid titularis was op 30 juni van het voorgaande schooljaar of waarvoor het personeelslid ter beschikking is gesteld. Deze bepaling is alleen geldig als het personeelslid voor wie het begrip “hetzelfde ambt” moet worden toegepast, een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft of geacht wordt in het bezit te zijn van een vereist of van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor die opleiding of die module;

b) een opdracht in elke andere opleiding of elke andere module dan een opleiding of module als vermeld in punt *a)*, waarvoor het personeelslid aan een van de volgende voorwaarden voldoet :

1° het personeelslid bezit het vereiste bekwaamheidsbewijs of hij wordt bij overgangsmaatregel geacht in het bezit te zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs;

2° het personeelslid heeft die opleiding of die module, als hij daarvoor vastbenoemd was op basis van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs of een bekwaamheidsbewijs dat bij overgangsmaatregel beschouwd wordt als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, onderwezen gedurende een periode van ten minste zes maanden in de loop van de laatste vijf schooljaren die voorafgaan aan het ogenblik waarop toepassing gemaakt wordt van de bepalingen van dit besluit. De toepassing van deze bepaling wordt beperkt tot de instellingen die afhangen van de inrichtende macht die de vaste benoeming heeft verleend of die de instelling waaraan de betrokkene vast benoemd was, van een andere inrichtende macht heeft overgenomen door gewone overname of door fusie van instellingen;”;

In afwijking van het eerste lid, *a)* en *b)* behoort een opdracht in een opleiding of module die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2*bis*, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot “hetzelfde ambt”;

2° punt 2°*bis* wordt opgeheven;

3° in punt 3°, *b)* wordt de zinsnede “gedurende een ononderbroken periode van ten minste zes maanden” vervangen door de zinsnede “gedurende een periode van ten minste zes maanden”;

4° aan punt 3°, *b)* wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

“De toepassing van deze bepaling wordt beperkt tot de instellingen die afhangen van de inrichtende macht die de vaste benoeming heeft verleend of die de instelling waaraan de betrokkene vast benoemd was, van een andere inrichtende macht heeft overgenomen door gewone overname of door fusie van instellingen;”;

5° aan punt 3° wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“In afwijking van het eerste lid, *a)* en *b)*, behoort een opdracht in een vak dat of een specialiteit die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2*bis*, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot “hetzelfde ambt”;

6° in punt 3°*bis*, *b)* wordt de zinsnede “gedurende een ononderbroken periode van ten minste zes maanden” vervangen door de zinsnede “gedurende een periode van ten minste zes maanden”;

7° aan punt 3°*bis*, *b)* wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

“De toepassing van deze bepaling wordt beperkt tot de instellingen die afhangen van de inrichtende macht die de vaste benoeming heeft verleend of die de instelling waaraan de betrokkene vast benoemd was, van een andere inrichtende macht heeft overgenomen door gewone overname of door fusie van instellingen;”;

8° aan punt 3°*bis* wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“In afwijking van het eerste lid, *a)* en *b)*, behoort een opdracht in een opleiding of module die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2*bis*, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot “hetzelfde ambt”;

Art. 7. In artikel 11 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 wordt de volgende tabel opgeheven :

“

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn omdat zij door een beslissing van Medex definitief ongeschikt verklaard werden om op normale en regelmatige wijze hun ambt uit te oefenen, doch geschikt bevonden werden om tewerkgesteld te worden onder bepaalde voorwaarden	wervingsambten, rekening houdend met de beslissing van Medex, van het : - bestuurs- en onderwijzend personeel - opvoedend hulppersoneel - ondersteunend personeel - beleids- en ondersteunend personeel - administratief personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - medisch personeel - technisch personeel
de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in het kader van een procedure tot re-integratie en door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer geschikt geacht zijn om een andere functie uit te oefenen	wervingsambten, rekening houdend met de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, van het : - bestuurs- en onderwijzend personeel - ondersteunend personeel - beleids- en ondersteunend personeel - opvoedend hulppersoneel - administratief personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - medisch personeel - technisch personeel

”;

2° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 3. Als een ter beschikking gesteld personeelslid van een centrum voor volwassenenonderwijs na omvorming van een hbo5-opleiding tewerkgesteld wordt in een hogeschool van het samenwerkingsverband, wordt dat als een wedertewerkstelling beschouwd voor de toepassing van dit besluit.”.

Art. 8. In artikel 12*bis*, § 5, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, vervangen en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, wordt punt 5° opgeheven.

Art. 9. In artikel 12*ter*, § 2, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, vervangen en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, wordt punt 7° opgeheven.

Art. 10. In artikel 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, 5 december 2003, 17 oktober 2008 en 28 mei 2010, wordt aan het laatste lid een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

“Als de Vlaamse reffectatiecommissie personeelsleden uit of naar een centrum voor leerlingenbegeleiding van het gesubsidieerd vrij onderwijs reffecteert of wedertewerkstelt, kan een vertegenwoordiger van de vrije VCLB-koepel adviserend lid zijn van deze reffectatiecommissie.”.

Art. 11. In artikel 17, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan punt 5° wordt de volgende zin toegevoegd :

“Deze bepaling geldt niet voor een personeelslid dat het professionaliseringstraject vermeld in artikel 47*quinquies* weigert of niet succesvol beëindigt;”;

2° in punt 6° wordt de zinsnede “met toepassing van artikel 5, § 1*bis* of § 1*ter* van het decreet” vervangen door de zinsnede “met toepassing van artikel 5, § 1*ter* van het decreet”;

3° punt 7° wordt opgeheven.

Art. 12. Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en 10 september 2010, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 19. § 1. De inrichtende macht stelt voor de start van de driejaarlijkse omkaderingsperiode voor elk van haar centra de personeelsformatie vast.

§ 2. Binnen de volgens paragraaf 1 bepaalde personeelsformatie verdeelt de inrichtende macht jaarlijks bij het begin van het schooljaar de betrekkingen over de vastbenoemde personeelsleden op de volgende manier :

1° de inrichtende macht wijst per centrum en in “hetzelfde ambt” de betrekkingen toe aan de vastbenoemde personeelsleden voor eenzelfde gepondereerd volume van de opdracht waarvan de betrokken personeelsleden vastbenoemde titularis waren op het einde van het voorafgaand schooljaar en/of ter beschikking waren gesteld wegens ontstentenis van betrekking, rekening houdend met het begrip “hetzelfde ambt”;

2° de inrichtende macht is verplicht een dreigende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking ten laste te laten komen van de vastbenoemde titularis in “hetzelfde ambt” met de kleinste dienstanciënniteit;

3° wanneer voor één van de vastbenoemde titularissen een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking dreigt, moet de inrichtende macht vooraleer de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking uit te spreken de in artikel 20*bis* vermelde maatregelen voorafgaand aan de terbeschikkingstelling nemen.”.

Art. 13. Aan artikel 20 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2012, wordt een paragraaf 9 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 9. In het volwassenenonderwijs geldt de volgende specifieke maatregel bij de omvorming van een hbo5-opleiding.

De inrichtende macht van het centrum voor volwassenenonderwijs dat bij de omvorming van een hbo5-opleiding is betrokken, bepaalt de competenties die een personeelslid in het ambt van lector nodig heeft om in de omgevormde opleiding een betrekking op te nemen. Als de inrichtende macht vaststelt dat een personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van lector, over onvoldoende competenties beschikt om dat ambt uit te oefenen in de omgevormde opleiding, wordt dat personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en biedt de inrichtende macht aan dat personeelslid een professionaliseringstraject aan als vermeld in artikel 47*quater*.”.

Art. 14. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2012, wordt een artikel 20*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. 20*bis*. § 1. In afwijking van artikel 20 gelden volgende bepalingen voor de centra voor leerlingenbegeleiding.

§ 2. Een inrichtende macht stelt een personeelslid pas ter beschikking wegens ontstentenis van betrekking nadat het in voorkomend geval en in volgende volgorde onder alle personeelsleden van het centrum in kwestie :

1° een einde heeft gesteld aan de diensten van de tijdelijke personeelsleden, die “hetzelfde ambt” uitoefenen;

2° een einde heeft gesteld aan de diensten van vastbenoemde personeelsleden die “hetzelfde ambt” uitoefenen als bijbetrekking;

3° een einde heeft gesteld aan de diensten van de tijdelijke personeelsleden die bij wijze van wedertewerkstelling of bij wijze van reffectatie in dienst genomen werden in “hetzelfde ambt”.

Een inrichtende macht kan een dreigende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking ook afwenden door een of meer vastbenoemde personeelsleden te affecteren naar een ander centrum van dezelfde inrichtende macht, voor zover dit gebeurt conform het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs of het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs.”.

Art. 15. Aan artikel 22, § 2, 4°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en 17 oktober 2008, wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“De volgorde van terbeschikkingstelling vermeld in het eerste lid, *a*) en *b*), geldt niet als een personeelslid ter beschikking gesteld wordt met toepassing van artikel 20, § 9.”.

Art. 16. In artikel 23 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 wordt de zin “De terbeschikkingstellingen van de personeelsleden, vastgelegd in artikel 5, § 1, derde, vierde, zevende, achtste en negende gedachtestreep, § 1*bis*, § 1*ter* en § 1*quater* van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III gaan in op de eerste van de maand volgend op de datum waarop de hierin vermelde beslissingen uitwerking hebben.” vervangen door de zin “De terbeschikkingstellingen van de personeelsleden, vermeld in artikel 5, § 1, derde, vierde, zevende, achtste, negende, elfde, twaalfde, dertiende en veertiende gedachtestreep, en in § 1*ter*, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, gaan in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de hierin vermelde beslissingen uitwerking hebben.”;

2° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 3. De terbeschikkingstelling van een personeelslid, vermeld in artikel 20, § 9, gaat in op 1 september of op 1 februari.”.

Art. 17. In artikel 25 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 1 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Als het personeelslid een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*, voegt de inrichtende macht dat ook toe aan de mededeling. Als het personeelslid het voormelde professionaliseringstraject voortijdig beëindigt, deelt de inrichtende macht dat onmiddellijk mee aan de bevoegde diensten van het Vlaamse Ministerie van Onderwijs en Vorming.”;

2° in paragraaf 4 wordt de zinsnede “overeenkomstig artikel 23, § 2 van dit besluit” vervangen door de zinsnede “overeenkomstig artikel 23, § 2 of § 3”.

Art. 18. In artikel 25*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt :

“§ 1. Dit artikel geldt voor instellingen van het basisonderwijs en het secundair onderwijs :

1° die behoren tot een scholengemeenschap;

2° die op 1 september 2014 tot een scholengemeenschap behoren en die na 1 september 2014 worden gesloten en niet worden betrokken bij een herstructurering;

3° die op of na 1 september 2014 fuseren met een instelling van hetzelfde net die tot een scholengemeenschap behoort.”;

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede “van de in § 1, 1°, *a* tot en met *d* en 2°, *a* tot en met *d*, genoemde instellingen” vervangen door de zinsnede “van de instellingen vermeld in paragraaf 1”;

3° paragraaf 7 wordt vervangen door wat volgt :

“§ 7. Als een instelling op 31 augustus uit een bestaande scholengemeenschap treedt en op 1 september daaropvolgend niet tot een andere scholengemeenschap zal behoren, moet de inrichtende macht van die instelling het eerste schooljaar volgend op de uittreding de gegevens, vermeld in paragraaf 2 en 3, nog meedelen aan de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap waar de instelling uittreedt. Vanaf het tweede schooljaar geldt artikel 25^{ter}.

Als een instelling op 31 augustus uit een bestaande scholengemeenschap treedt en op 1 september daaropvolgend toetreedt tot een andere scholengemeenschap, moet de inrichtende macht van die instelling de gegevens, vermeld in paragraaf 2 en 3, meedelen aan de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap waartoe de instelling vanaf 1 september zal behoren.

De gegevens worden meegegeed conform paragraaf 4.”.

Art. 19. In artikel 25^{ter} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede “en in artikel 25^{bis}, § 1, 1°, e en 2°, e,” opgeheven.

Art. 20. Aan artikel 29, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, wordt de volgende bepaling toegevoegd :

“- het volgen van een professionaliseringstraject als vermeld in artikel 47^{quinquies}.”.

Art. 21. In artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1, A, wordt punt 5°^{bis} opgeheven;

2° in paragraaf 1, C, wordt punt 5°^{bis} opgeheven.

Art. 22. In artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2, A, wordt punt 3°^{bis} opgeheven;

2° in paragraaf 2, C, wordt punt 3°^{bis} opgeheven.

Art. 23. Aan artikel 39, § 4 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Deze bepaling geldt niet voor het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47^{quinquies}.”.

Art. 24. In artikel 45 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 13° wordt de zinsnede “met toepassing van artikel 5, § 1^{bis} of § 1^{ter} van het decreet” vervangen door de zinsnede “met toepassing van artikel 5, § 1^{ter}, van het decreet”;

2° punt 14° wordt opgeheven.

Art. 25. In artikel 47^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, wordt paragraaf 6 vervangen door wat volgt :

“§ 6. De bepalingen van dit artikel gelden ook voor een personeelslid dat met toepassing van artikel 5, § 1^{ter}, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III ter beschikking wordt gesteld en nog geschikt wordt geacht om een ander ambt uit te oefenen.”.

Art. 26. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2012 wordt een titel VI^{ter}, die bestaat uit artikel 47^{ter} tot en met 47^{septies}, ingevoegd, die luidt als volgt :

“Titel VI^{ter} – Het professionaliseringstraject

Art. 47^{ter}. Deze titel is van toepassing op het volwassenenonderwijs.

Art. 47^{quater}. Als een hbo5-opleiding conform artikel 161 van het decreet van 30 april 2009 betreffende het secundair na secundair onderwijs en het hoger beroepsonderwijs wordt omgevormd, bepaalt het samenwerkingsverband dat bij de omvorming betrokken is per opleiding en per module de competenties die een personeelslid nodig heeft om in deze opleiding of deze module van de omgevormde opleiding te kunnen worden ingezet. Dat gebeurt door per module of per opleiding een lijst vast te leggen van bekwaamheidsbewijzen als vermeld in artikel X.41 van het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV, waarmee die competenties kunnen worden aangetoond. Het samenwerkingsverband maakt deze lijst van bekwaamheidsbewijzen bekend bij al haar personeelsleden.

Het samenwerkingsverband toetst daarna op basis van haar lijst met bekwaamheidsbewijzen de competenties van de bij de omvorming betrokken personeelsleden af met de competenties die nodig zijn om in de omgevormde opleiding het ambt van lector te kunnen opnemen.

Het personeelslid dat over voldoende competenties beschikt, kan onmiddellijk in de omgevormde hbo5-opleiding worden ingezet.

Het personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van lector en niet over voldoende competenties beschikt om het ambt van lector uit te oefenen in de omgevormde opleiding, wordt ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. In dat geval biedt de inrichtende macht aan dat personeelslid een duidelijk uitgeschreven professionaliseringstraject aan. Dat traject moet het mogelijk maken dat het betrokken personeelslid binnen de tijdsspanne die voorzien wordt in artikel 47^{quinquies} de vastgestelde tekorten in de competenties die vereist zijn om ingezet te worden in de omgevormde opleiding kan wegwerken, zodat het personeelslid inzetbaar wordt in deze opleiding.

Het personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van lector en niet over voldoende competenties beschikt om het ambt van lector uit te oefenen in de omgevormde opleiding, kan in overleg met de inrichtende macht ook de keuze maken voor een andere hbo5-opleiding of voor een ander onderwijsniveau dan hbo5. In dat geval biedt de inrichtende macht aan dat personeelslid een duidelijk uitgeschreven professionaliseringstraject aan. Dat traject moet het mogelijk maken dat het betrokken personeelslid op basis van zijn keuze en binnen de tijdsspanne die voorzien wordt in artikel 47*quinquies* de tekorten in competenties kan wegwerken, zodat het personeelslid kan ingezet worden in een andere hbo5-opleiding van zijn keuze of in een ander onderwijsniveau dan hbo5.

In afwijking van het vorige lid en in overleg met het betrokken personeelslid is de inrichtende macht niet verplicht aan dat personeelslid een professionaliseringstraject aan te bieden als het voor een tewerkstelling in een andere hbo5-opleiding kiest of vraagt om ingezet te worden in een ander onderwijsniveau dan hbo5, op voorwaarde dat het betrokken personeelslid daarvoor over een vereist of voldoende geachte bekwaamheidsbewijs beschikt. Als er omwille van deze reden geen professionaliseringstraject wordt aangeboden, dan moet dit blijken uit een document dat door de inrichtende macht en het betrokken personeelslid voor akkoord wordt ondertekend.

Tijdens de loopbaan van een personeelslid kan hem maar één keer een professionaliseringstraject worden aangeboden.

De kosten verbonden aan het volgen van een professionaliseringstraject komen ten laste van de inrichtende macht.

Art. 47*quinquies*. § 1. Het professionaliseringstraject, vermeld in artikel 47*quater*, wordt opgesteld in overleg tussen de inrichtende macht en het personeelslid en omvat minstens de volgende elementen :

1° een omschrijving van de bijkomende competenties die het personeelslid moet verwerven en de doelstelling daarvan;

2° de wijze waarop het personeelslid de competenties, vermeld in punt 1°, moet behalen. Dit houdt minstens in dat de inrichtende macht een heel concreet en haalbaar professionaliseringstraject aanbiedt aan het personeelslid om de bijkomende competenties te verwerven. Bij het vastleggen van deze mogelijkheden moet de inrichtende macht alleszins ook rekening houden met de andere opdrachten die de lector eventueel nog uitoefent;

3° de duur van het traject, waarbij alleszins de duur niet mag overschreden worden zoals die is vastgelegd in artikel 9, § 5 van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III;

4° de wijze waarop de inrichtende macht zal beoordelen of na het volgen van het traject de bijkomende competenties werden verworven. Deze zijn alleszins verworven als dat blijkt uit een certificaat, getuigschrift, diploma of ander document dat aan het personeelslid wordt afgeleverd na het volgen van dat traject en dat deel uitmaakt van de lijst van bekwaamheidsbewijzen vermeld in artikel 47*quater*;

5° de concrete afspraken betreffende de betaling van alle kosten verbonden aan het volgen van het professionaliseringstraject.

Als voormeld overleg leidt tot een akkoord, dan wordt het professionaliseringstraject schriftelijk vastgelegd en voor akkoord ondertekend door het personeelslid en de inrichtende macht.

Als voormeld overleg niet leidt tot een akkoord, dan kan het personeelslid bezwaar aantekenen bij de Arbitragecommissie Professionaliseringstraject hbo5. Het personeelslid dient hiertoe bij deze commissie uiterlijk binnen een termijn van tien kalenderdagen, te rekenen vanaf de ontvangst van het schriftelijke aanbod, per aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs, een gemotiveerd bezwaarschrift in.

§ 2. De Arbitragecommissie Professionaliseringstraject hbo5 is paritair samengesteld en bestaat uit zes leden, aangevuld met een voorzitter en een secretaris. De leden bestaan uit drie directeurs van centra voor volwassenenonderwijs die hbo5-opleidingen aanbieden en een vertegenwoordiger van iedere representatieve vakorganisatie. De directeurs die deel uitmaken van de arbitragecommissie mogen geen deel uitmaken van het samenwerkingsverband dat het professionaliseringstraject heeft aangeboden en worden aangesteld door de administrateur-generaal van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen, of zijn afgevaardigde. De administrateur-generaal van het Agentschap voor Hoger Onderwijs of zijn afgevaardigde is voorzitter van deze commissie. De secretaris wordt door de voorzitter aangeduid onder de ambtenaren van zijn administratie.

De Arbitragecommissie Professionaliseringstraject hbo5 beoordeelt het bezwaarschrift van het personeelslid en kan daarbij zowel het personeelslid als een vertegenwoordiger van de inrichtende macht in kwestie horen.

De Arbitragecommissie Professionaliseringstraject beslist collegiaal binnen een termijn van dertig kalenderdagen nadat het bezwaarschrift bij de commissie ingediend werd. Als de leden van de commissie geen overeenstemming bereiken, beslist de voorzitter. De voorzitter van de commissie deelt de beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid en aan de betrokken inrichtende macht. Deze beslissing is bindend. De beslissing kan er ook uit bestaan dat er geen professionaliseringstraject mogelijk is of dat er geen professionaliseringstraject nodig is.

Art. 47*sexies*. § 1. Tijdens het professionaliseringstraject blijft het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en heeft hij voor het volume van de opdracht waarvoor hij ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking recht op een wachtgeld of wachtgeldtoelage als vermeld in titel III van dit besluit. Tijdens de duur van het professionaliseringstraject wordt het personeelslid beschouwd als zijnde gereffecteerd.

§ 2. Als het personeelslid het professionaliseringstraject niet succesvol beëindigt, omdat hij het traject vroegtijdig stopzet, en vervolgens niet onmiddellijk kan worden gereffecteerd of wedertewerkgesteld conform dit besluit, werkt de duur van het professionaliseringstraject, in afwijking van artikel 29, § 3, niet opschortend voor de vaststelling van de vermindering van zijn wachtgeld of wachtgeldtoelage conform artikel 29, § 1. De duur van het professionaliseringstraject wordt dan onmiddellijk in mindering gebracht van de periode van twee jaar, vermeld in artikel 29, § 1, naar rato van het volume van de opdracht waarvoor het personeelslid als lector ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking.

§ 3. Als het personeelslid het te volgen professionaliseringstraject weigert en het niet onmiddellijk kan worden gereffecteerd of wedertewerkgesteld conform dit besluit, wordt zijn wachtgeld of de wachtgeldtoelage, in afwijking van artikel 29, § 1, het eerste jaar onmiddellijk met 20% verminderd en de daaropvolgende jaren elk jaar telkens met 20% naar rato van het volume van de opdracht waarvoor het personeelslid als lector ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking. De opeenvolgende verminderingen worden berekend op het wachtgeld of de wachtgeldtoelage die overeenkomt met het laatste activiteitssalaris of laatste activiteitssalaristoelage die het personeelslid geniet aan de vooravond van de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking. Het wachtgeld of de wachtgeldtoelage mag echter niet lager zijn dan zoveel keer een dertigste van het activiteitssalaris of de activiteitssalaristoelage als het personeelslid op de datum van zijn terbeschikkingstelling dienstjaren telt.

Voor de toepassing van deze paragraaf gelden als dienstjaren de dienstjaren die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen. De bonificaties wegens diploma's tellen niet mee. De militaire dienst of burgerdienst die het personeelslid heeft vervuld voor zijn indiensttreding, wordt niet in aanmerking genomen en de in aanmerking komende militaire dienst en burgerdienst worden alleen meegerekend voor de gewone duur ervan, met behoud van de toepassing van artikel 13 van de gecoördineerde wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 betreffende de prioriteiten.

Art. 47septies. § 1. Na succesvolle beëindiging van het professionaliseringstraject met het oog op inzetbaarheid in de omgevormde hbo5-opleiding is het vastbenoemde personeelslid opnieuw inzetbaar in een betrekking in die hbo5-opleiding.

Als het personeelslid wordt tewerkgesteld in een betrekking in een hbo5-opleiding die wordt ingericht in een hogeschool van het samenwerkingsverband conform artikel 4 van het decreet van 30 april 2009 betreffende het secundair na secundair onderwijs en het hoger beroepsonderwijs, blijft het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in het ambt van lector en wordt de tewerkstelling in de hogeschool beschouwd als een wedertewerkstelling volgens dit besluit.

§ 2. Na succesvolle beëindiging van het professionaliseringstraject met het oog op inzetbaarheid in een andere hbo5-opleiding of in een ander onderwijsniveau dan hbo5, blijft het vastbenoemde personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in het ambt van lector en komt hij in aanmerking voor een reffectatie of wedertewerkstelling conform dit besluit."

Art. 27. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2014.

Artikel 18 heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2014.

Art. 28. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 oktober 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

H. CREVITS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/36829]

24 OCTOBRE 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, pour ce qui est de l'introduction d'un parcours de professionnalisation dans le cadre de la transformation d'une formation hbo5, de l'introduction de la fonction de professeur de morale non confessionnelle dans l'enseignement secondaire ordinaire et de l'introduction de mesures de réinsertion après une incapacité de travail définitive

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, notamment l'article 5, modifié par les décrets des 14 juillet 1998, 1^{er} décembre 1998, 8 juin 2000, 14 février 2003, 13 juillet 2007, 8 mai 2009, 1^{er} juillet 2011, 21 décembre 2012, 12 juillet 2013, 19 juillet 2013 et 25 avril 2014, notamment l'article 6, article 7, modifié par les décrets des 1^{er} décembre 1998, 20 octobre 2000 et 15 juin 2007, l'article 9, modifié par les décrets des 1^{er} juillet 2011 et 12 juillet 2013, et l'article 10, modifié par les décrets des 14 juillet 1998 et 18 mai 1999 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 22 mai 2014 ;

Vu le protocole n° 816 du 4 juillet 2014 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux ;

Vu le protocole n° 584 du 4 juillet 2014 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné ;

Vu l'avis 56 570/1/V du Conseil d'Etat, rendu le 22 août 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2012, sont apportées les modifications suivantes :

1^o le paragraphe 2 est complété par les points 15^o et 16^o, rédigés comme suit :

« 15^o « hbo5 » : l'enseignement supérieur professionnel hbo5 tel que visé à l'article 4 du décret du 30 avril 2009 relatif à l'enseignement secondaire après secondaire et l'enseignement supérieur professionnel hbo5 ;

« 16^o « transformation d'une formation hbo5 » : la transformation d'une formation hbo5 telle que visée à l'article 161 du décret du 30 avril 2009 relatif à l'enseignement secondaire après secondaire et l'enseignement supérieur professionnel hbo5. » ;

2° dans le paragraphe 11, le syntagme « et d'autre part un établissement organisant un deuxième, troisième et éventuellement un quatrième degré de l'enseignement secondaire, qui appartient au même pouvoir organisateur et est situé dans le même complexe » est remplacé par le syntagme « et d'autre part un établissement organisant un deuxième et un troisième degré et éventuellement la formation hbo5 de l'enseignement secondaire, qui appartient au même pouvoir organisateur et est situé dans le même complexe ».

Art. 2. Dans l'article 3 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 décembre 2003 et 17 octobre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 2 est complété par un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Si le parcours de professionnalisation visé à l'article 47quinquies mène à une capacité d'enseignement complémentaire, la « même fonction » est étendue conformément à ce paragraphe. » ;

2° il est ajouté un § 2bis, rédigé comme suit :

« § 2bis. Pour les membres du personnel pour qui la nomination définitive est limitée dans le cadre de la réinsertion après une incapacité de travail définitive conformément à l'article 55voicies/4 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire ou l'article 44quinquiesdecies/4 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné, « la même fonction » est limitée aux cours, spécialités, formations ou modules qui font encore partie de la nomination définitive limitée. » ;

3° au paragraphe 3, deuxième alinéa, les mots « un maître de morale non confessionnelle » sont remplacés par les mots « un maître de morale non confessionnelle et un professeur de morale non confessionnelle » ;

4° le paragraphe 3 est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Pour les membres du personnel, visés au paragraphe 2bis, les cours, spécialités, formations ou modules qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, n'appartiennent plus à la « même fonction », n'appartiennent pas non plus à une « autre fonction ».

Art. 3. A l'article 5, § 1^{er}, 2°, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 décembre 2003, 23 septembre 2005 et 17 octobre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point b) les phrases « Cette disposition n'est pas applicable au cours de morale non confessionnelle. En outre, elle ne peut être invoquée par un professeur chargé du cours de morale non confessionnelle. » sont supprimées ;

2° il est ajouté un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, a) et b), une charge pour un cours ou une spécialité, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2bis, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction » ; ».

Art. 4. A l'article 7, § 1^{er}, 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 décembre 2003, 23 septembre 2005 et 17 octobre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point b) les phrases « La présente disposition ne s'applique pas à la branche morale non confessionnelle. En outre, le maître de morale non confessionnelle ou le professeur chargé de la branche morale non confessionnelle et dans l'enseignement communautaire et l'enseignement officiel subventionné le maître ou professeur de religion ne peuvent l'invoquer ; » sont supprimées.

2° il est ajouté un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, a) et b), une charge dans un cours ou une spécialité, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2bis, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction » ; ».

Art. 5. A l'article 8, § 1^{er}, 3, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 décembre 1994, 31 août 1999, 23 septembre 2005 et 17 octobre 2008, est ajouté un alinéa, rédigé ainsi qu'il suit :

« Par dérogation au premier alinéa, a) et b), une charge dans un cours ou une spécialité, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2bis, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction » ; ».

Art. 6. A l'article 9, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 septembre 2005, 17 octobre 2008 et 10 septembre 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° s'il s'agit d'une fonction d'enseignant de l'enseignement secondaire des adultes :

a) une charge dans la même formation ou dans le même module dont le membre du personnel était titulaire au 30 juin de l'année scolaire précédente ou pour laquelle/lequel le membre du personnel est mis en disponibilité. Cette disposition n'est applicable que si le membre du personnel auquel la notion « même fonction » doit être appliquée, est porteur d'un titre requis ou jugé suffisant ou est censé être porteur d'un titre requis ou jugé suffisant pour cette formation ou ce module ;

b) une charge dans toute autre formation ou tout autre module que celle/celui visé(e) au point a) et pour laquelle/lequel le membre du personnel remplit une des conditions suivantes :

1° le membre du personnel est porteur du titre requis ou, par mesure transitoire, est censé être porteur du titre requis ;

2° s'il était nommé définitivement à cette formation ou ce module, sur base d'un titre jugé suffisant ou d'un titre censé être suffisant par mesure transitoire, le membre du personnel a enseigné cette formation ou ce module pour une période de six mois au moins au cours des cinq dernières années scolaires précédant la date à laquelle les dispositions du présent arrêté sont appliquées. L'application de la présente disposition est limitée aux établissements appartenant au pouvoir organisateur qui a accordé la nomination à titre définitif ou qui a repris d'un autre pouvoir organisateur l'établissement dans lequel le membre du personnel était nommé à titre définitif, soit par une simple reprise, soit par une fusion d'établissements ; » ;

Par dérogation au premier alinéa, a) et b), une charge dans une formation ou un module, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2bis, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction » ; ».

2° le point 2°*bis* est abrogé ;

3° au point 3°, *b*), le syntagme « pour une période ininterrompue de six mois au moins » est remplacé par le syntagme « pour une période de six mois au moins » ;

4° le point 3°, *b*), est complété par une phrase, rédigée comme suit :

« L'application de la présente disposition est limitée aux établissements appartenant au pouvoir organisateur qui a accordé la nomination à titre définitif ou qui a repris d'un autre pouvoir organisateur l'établissement dans lequel le membre du personnel était nommé à titre définitif, soit par une simple reprise, soit par une fusion d'établissements ; » ;

5° le point 3° est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, *a*) et *b*), une charge dans un cours ou une spécialité, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2*bis*, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction » ; ».

6° au point 3°*bis*, *b*), le syntagme « pour une période ininterrompue de six mois au moins » est remplacé par le syntagme « pour une période de six mois au moins » ;

7° le point 3°*bis*, *b*), est complété par une phrase, rédigée comme suit :

« L'application de la présente disposition est limitée aux établissements appartenant au pouvoir organisateur qui a accordé la nomination à titre définitif ou qui a repris d'un autre pouvoir organisateur l'établissement dans lequel le membre du personnel était nommé à titre définitif, soit par une simple reprise, soit par une fusion d'établissements ; » ;

8° le point 3°*bis* est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, *a*) et *b*), une charge dans une formation ou un module, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2*bis*, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction » ; ».

Art. 7. Dans l'article 11 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 2, le tableau suivant est abrogé :

«

MISE EN DISPONIBILITE	REMISE AU TRAVAIL
les membres du personnel mis en disponibilité parce qu'une décision de Medex les a déclarés définitivement inaptes à exercer leur fonction d'une manière normale et régulière, mais qui ont été jugés aptes à être remis au travail à certaines conditions	fonctions de recrutement, compte tenu de la décision de Medex, du personnel : - directeur et enseignant - auxiliaire d'éducation - d'appui - de gestion et d'appui - administratif - psychologique - paramédical - social - orthopédagogique - médical - technique
les membres du personnel mis en disponibilité dans le cadre d'une procédure de reclassement et étant jugés aptes à exercer une autre fonction par le conseiller en prévention-médecin du travail	fonctions de recrutement, compte tenu de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail, du personnel : - directeur et enseignant - d'appui - de gestion et d'appui - auxiliaire d'éducation - administratif - psychologique - paramédical - social - orthopédagogique - médical - technique

» ;

2° il est ajouté un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. Un membre du personnel mis en disponibilité d'un centre d'éducation des adultes qui est employé après la transformation d'une formation hbo5 dans un institut supérieur du partenariat, est considéré être remis au travail pour l'application du présent arrêté. ».

Art. 8. A l'article 12*bis*, § 5, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999, remplacé et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, le point 5° est abrogé.

Art. 9. A l'article 12*ter*, § 2, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999, remplacé et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, le point 7° est abrogé.

Art. 10. A l'article 15 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 août 1999, 5 décembre 2003, 17 octobre 2008 et 28 mai 2010, il est ajouté au dernier alinéa une phrase, rédigée comme suit :

« Si la commission flamande de réaffectation réaffecte ou remet au travail des membres du personnel d'un centre d'encadrement des élèves de l'enseignement libre subventionné, un représentant de la « Vrije-CLB-Koepel » (organisation coordinatrice libre CLB) peut être membre à voix consultative de cette commission de réaffectation. ».

Art. 11. A l'article 17, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 5°, la phrase suivante est ajoutée :

« Cette disposition ne s'applique pas au membre du personnel qui refuse de suivre le parcours de professionnalisation ou qui échoue audit parcours, visé à l'article 47quinquies ; » ;

2° au point 6°, le syntagme « par application de l'article 5, § 1bis ou § 1ter » est remplacé par le syntagme « par application de l'article 5, § 1ter du décret » ;

3° le point 7° est abrogé.

Art. 12. L'article 19 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 octobre 2008 et 10 septembre 2010, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 19. § 1^{er}. Avant le début de la période triennale d'encadrement, le pouvoir organisateur fixe le cadre organique de chacun de ses centres.

§ 2. Dans les limites du cadre organique fixé conformément au paragraphe 1^{er}, le pouvoir organisateur répartit, au début de l'année scolaire, les emplois entre les membres du personnel nommés à titre définitif de la manière suivante :

1° par centre, le pouvoir organisateur attribue dans la « même fonction » les emplois aux personnels nommés à titre définitif pour le même volume pondéré de la charge dont les membres du personnel étaient titulaires nommés à titre définitif à la fin de l'année scolaire précédente et/ou pour laquelle ils étaient mis en disponibilité par défaut d'emploi, en tenant compte de la notion « même fonction » ;

2° S'il y a risque de mise en disponibilité par défaut d'emploi, le pouvoir organisateur est obligé de la mettre à la charge du titulaire nommé à titre définitif « dans la même fonction » qui a le moins d'ancienneté de service ;

3° si un des titulaires nommés à titre définitif risque d'être mis en disponibilité par défaut d'emploi, le pouvoir organisateur doit prendre, avant de prononcer une mise en disponibilité par défaut d'emploi, les mesures visées à l'article 20bis préalablement à la mise en disponibilité. ».

Art. 13. A l'article 20 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2012, il est ajouté un paragraphe 9 ainsi rédigé :

« § 9. Dans l'éducation des adultes, la mesure spécifique suivante s'applique lors de la transformation d'une formation hbo5.

Le pouvoir organisateur du centre d'éducation des adultes qui est concerné dans la transformation d'une formation hbo5, fixe les compétences dont a besoin un membre du personnel dans la fonction de maître de conférences pour exercer un emploi dans la formation transformée. Lorsque le pouvoir organisateur constate qu'un membre du personnel nommé à titre définitif dans la fonction de maître de conférences ne possède pas les compétences nécessaires à l'exercice de cette fonction dans la formation transformée, ce membre du personnel est mis en disponibilité par défaut d'emploi et le pouvoir organisateur offre à ce membre du personnel un parcours de professionnalisation, tel que visé à l'article 47quater. ».

Art. 14. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2012, il est inséré un article 20bis, rédigé comme suit :

« Art. 20bis. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 20, les dispositions suivantes pour les centres d'encadrement des élèves sont d'application.

§ 2. Un pouvoir organisateur ne prononce la mise en disponibilité par défaut d'emploi d'un membre du personnel qu'après avoir, le cas échéant et dans l'ordre suivant, parmi tous les membres du personnel du centre concerné :

1° mis fin aux services des membres du personnel temporaires qui exercent « la même fonction » ;

2° mis fin aux services des membres du personnel nommés à titre définitif qui exercent « la même fonction » à titre de fonction accessoire ;

3° mis fin aux services des membres du personnel temporaires ayant été engagés dans « la même fonction » par voie de remise au travail ou de réaffectation.

Un pouvoir organisateur peut également éviter le risque de mise en disponibilité par défaut d'emploi en affectant un ou plusieurs membres du personnel nommés à titre définitif à un autre centre du même pouvoir organisateur, pour autant que cela se fasse conformément au décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire et au décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné. ».

Art. 15. A l'article 22, § 2, 4°, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 septembre 2005 et 17 octobre 2008, il est ajouté un alinéa rédigé comme suit :

« L'ordre de mise en disponibilité visé au premier alinéa, a) et b), ne s'applique pas si un membre du personnel est mis en disponibilité par application de l'article 20, § 9. ».

Art. 16. Dans l'article 23 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 mai 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 2, la phrase « Les mises en disponibilité des membres du personnel, prévues à l'article 5, § 1^{er}, 3e, 4e, 7e, 8e et 9e tirets, § 1^{er}bis, § 1^{er}ter et § 1^{er}quater du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement III prennent cours le premier jour du mois qui suit la date à laquelle les décisions qui y sont prévues, produisent leurs effets. » est remplacée par la phrase « Les mises en disponibilité des membres du personnel visées à l'article 5, § 1^{er}, 3e, 4e, 7e, 8e, 9e, 11e, 12e, 13e et 14e tirets, et § 1^{er}ter du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III prennent cours le premier jour du mois qui suit la date à laquelle les décisions qui y sont prévues, produisent leurs effets. » ;

2° il est ajouté un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. La mise en disponibilité d'un membre du personnel visée à l'article 20, § 9, prend cours le 1^{er} septembre ou le 1^{er} février. »

Art. 17. Dans l'article 25 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 1^{er} est complété par un troisième alinéa ainsi rédigé :

« Si le membre du personnel suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies, le pouvoir organisateur le précise dans la communication. Si le membre du personnel termine prématurément le parcours de professionnalisation précité, le pouvoir organisateur le communique immédiatement aux services compétents du Ministère de l'Enseignement et de la Formation. » ;

2° dans le paragraphe 4, la proposition « conformément à l'article 23, § 2 du présent arrêté » est remplacée par la proposition « article 23, § 2 ou § 3 ».

Art. 18. À l'article 25bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

3° le paragraphe 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le présent article s'applique aux établissements d'enseignement fondamental et d'enseignement secondaire :

1° qui appartiennent à un centre d'enseignement ;

2° qui appartiennent à un centre d'enseignement au 1^{er} septembre 2014 et qui sont fermés après le 1^{er} septembre 2014 et ne sont pas impliqués dans une restructuration ;

3° qui fusionnent le 1^{er} septembre 2014 ou au plus tard avec un établissement du même réseau qui appartient à un centre d'enseignement. » ;

2° au paragraphe 2, la proposition « des établissements cités au § 1^{er}, 1°, a à d inclus, et 2°, a à d inclus » est remplacée par la proposition « des établissements visés au paragraphe 1^{er} » ;

3° le paragraphe 7 est remplacé par ce qui suit :

« § 7. Lorsqu'un établissement se désaffilie le 31 août d'un centre d'enseignement existant et n'appartiendra pas à un autre centre d'enseignement le 1^{er} septembre suivant, le pouvoir organisateur de cet établissement doit encore communiquer dans l'année scolaire qui suit la désaffiliation, les données visées aux § 2 et 3 à la commission de réaffectation du centre d'enseignement duquel l'établissement se désaffilie. A partir de la deuxième année scolaire, l'article 25ter s'applique.

Lorsqu'un établissement se désaffilie le 31 août d'un centre d'enseignement existant et adhère à un autre centre d'enseignement le 1^{er} septembre suivant, le pouvoir organisateur de cet établissement doit communiquer les données visées aux § 2 et 3 à la commission de réaffectation du centre d'enseignement auquel l'établissement appartiendra à partir du 1^{er} septembre.

Les données sont communiquées conformément au paragraphe 4. ».

Art. 19. À l'article 25ter du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, le deuxième alinéa est abrogé ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, la proposition « et à l'article 25bis, § 1^{er}, 1°, e et 2°, e » est abrogée ;

Art. 20. À l'article 29, § 3, alinéa premier, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999, la disposition suivante est ajoutée :

« - la participation au parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 21. A l'article 34 du même arrêté remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 1^{er}, A, le point 5°bis est abrogé ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, C, le point 5°bis est abrogé.

Art. 22. A l'article 36 du même arrêté remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 2, A, le point 3°bis est abrogé ;

2° dans le paragraphe 2, C, le point 3°bis est abrogé.

Art. 23. A l'article 39, § 4 du même arrêté remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2008, est ajoutée la phrase suivante :

« Cette disposition ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 24. A l'article 45 du même arrêté remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 13°, la proposition « par application de l'article 5, § 1bis ou § 1ter du décret » est remplacée par la proposition « par application de l'article 5, § 1ter du décret » ;

2° le point 14° est abrogé.

Art. 25. A l'article 47bis du même arrêté inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2010, le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit :

« § 6. Les dispositions du présent article s'appliquent également à un membre du personnel qui, par application de l'article 5, § 1ter du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, est mis en disponibilité et est jugé encore apte à accomplir une autre fonction. ».

Art. 26. Dans le même arrêté modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2012, il est inséré un titre *VIter*, comprenant les articles *47ter* à *47septies*, rédigé comme suit :

« Titre *VIter* - Le parcours de professionnalisation

Art. *47ter*. Le présent titre s'applique à l'éducation des adultes.

Art. *47quater*. Si une formation hbo5 est transformée conformément à l'article 161 du décret du 30 avril 2009 relatif à l'enseignement secondaire après secondaire et l'enseignement supérieur professionnel hbo5, le partenariat concerné dans la transformation détermine par formation et par module les compétences dont a besoin un membre du personnel pour être occupé dans cette formation ou ce module de la formation transformée. Cela se fait en déterminant par module ou par formation une liste des titres tels que mentionnés à l'article X.41 du décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV, par laquelle ces compétences peuvent être démontrées. Le partenariat informe tous ces personnels de la liste reprenant les titres.

Le partenariat compare ensuite, à l'aide de sa liste de titres, les compétences des membres du personnel impliqués dans la transformation à celles nécessaires pour assumer la fonction de maître de conférences dans la formation transformée.

Le membre du personnel possédant les compétences nécessaires peut être immédiatement employé dans la formation hbo5 transformée.

Le membre du personnel nommé à titre définitif dans la fonction de maître de conférences qui ne dispose de suffisamment de compétences pour exercer la fonction de maître de conférences dans la formation transformée, est mis en disponibilité par défaut d'emploi. Dans ce cas, le pouvoir organisateur offre au membre du personnel un parcours de professionnalisation clairement défini. Ce parcours doit permettre, dans un délai prévu à l'article *47quinquies*, au membre du personnel intéressé de combler les lacunes constatées dans les compétences requises pour un emploi dans la formation transformée, de manière à ce que le membre du personnel devienne employable dans cette formation.

Le membre du personnel nommé à titre définitif dans la fonction de maître de conférences qui ne dispose pas des compétences nécessaires pour exercer la fonction de maître de conférences dans la formation transformée, peut également, de concert avec le pouvoir organisateur, opter pour une autre formation hbo5 ou un niveau d'enseignement autre que la hbo5. Dans ce cas, le pouvoir organisateur offre au membre du personnel un parcours de professionnalisation clairement défini. Ce parcours doit permettre, sur la base de son choix et dans un délai prévu à l'article *47quinquies*, au membre du personnel intéressé de combler les lacunes constatées dans les compétences de manière à ce qu'il puisse être employé dans une formation hbo5 de son choix ou dans un niveau d'enseignement autre que la formation hbo5,

Par dérogation à l'alinéa précédent et en concertation avec le membre du personnel, le pouvoir organisateur n'est pas obligé d'offrir un parcours de professionnalisation à ce membre du personnel si celui-ci choisit un emploi dans une autre formation hbo5 ou demande un poste dans un niveau d'enseignement autre que la hbo5, à condition que le membre du personnel intéressé soit en possession d'un titre requis ou jugé suffisant pour cette formation. Si, pour cette raison, un parcours de professionnalisation n'est pas offert, tel doit apparaître d'un document signé pour accord par le pouvoir organisateur et le membre du personnel intéressé.

Pendant sa carrière, un membre du personnel ne peut bénéficier qu'une seule fois d'un parcours de professionnalisation.

Les frais encourus par la participation à ce parcours de professionnalisation sont à charge du pouvoir organisateur.

Art. *47quinquies*. § 1^{er}. Le parcours de professionnalisation visé à l'article *47quater* est établi à l'issue d'une concertation entre le pouvoir organisateur et le membre du personnel et comprend au moins les éléments suivants :

1° une description des compétences complémentaires que le membre du personnel doit acquérir et l'objectif poursuivi ;

2° la façon dont le membre du personnel doit atteindre les compétences visées au point 1°. Cela implique au moins que le pouvoir organisateur offre un parcours de professionnalisation très concret et très faisable au membre du personnel pour lui permettre d'acquérir des compétences complémentaires. Pour la détermination de ces possibilités, le pouvoir organisateur doit en tout cas tenir compte des autres fonctions éventuellement exercées par le maître de conférences ;

3° la durée du parcours, ne pouvant en tout cas pas dépasser la durée établie en vertu de l'article 9, § 5 du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III ;

4° la façon dont le pouvoir organisateur jugera si les compétences complémentaires ont été acquises après avoir suivi le parcours. Celles-ci sont en tout cas acquises s'il ressort d'un certificat, d'un certificat d'études, d'un diplôme ou d'un autre document délivré au membre du personnel après avoir suivi ce parcours et qui figure sur la liste des titres visée à l'article *47quater* ;

5° les arrangements concrets pour le paiement de tous les frais encourus dans le cadre du parcours de professionnalisation.

Si la concertation précitée conduit à un accord, le parcours de professionnalisation est établi par écrit et signé pour accord par le membre du personnel et le pouvoir organisateur.

Si la concertation susvisée ne mène pas à un accord, le membre du personnel peut déposer une réclamation auprès de la Commission d'arbitrage Parcours de professionnalisation hbo5. A cet effet, le membre du personnel dépose, par lettre recommandée ou contre récépissé, une réclamation motivée auprès de cette commission dans un délai de dix jours calendriers au plus, à compter de la réception de l'offre écrite.

§ 2. La Commission d'arbitrage Parcours de professionalisation hbo5 est composée paritairement et consiste de six membres, et est complétée par un président et un secrétaire. La commission compte parmi ses membres trois directeurs de centres d'éducation des adultes dispensant des formations hbo5 et un représentant de chacune des organisations syndicales représentatives. Les directeurs faisant partie de la commission d'arbitrage ne peuvent pas faire partie du partenariat qui a offert le parcours de professionalisation et sont désignés par l'administrateur général de l'« Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen » (Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Education des Adultes et des Allocations d'études) ou son délégué. L'administrateur général de l'« Agentschap voor Hoger Onderwijs » ou son délégué préside cette commission. Le secrétaire est désigné par le président parmi les fonctionnaires de son administration.

La Commission d'arbitrage - Parcours de professionalisation hbo5 juge la réclamation du membre du personnel et peut entendre à cet effet tant le membre du personnel que le représentant du pouvoir organisateur en question.

La Commission d'arbitrage - Parcours de professionalisation statue de manière collégiale dans les trente jours calendaires suivant le dépôt de la réclamation auprès de la commission. Si les membres de la commission ne parviennent pas à un accord, c'est le président qui décide. Le président de la commission informe, par écrit, le membre du personnel et le pouvoir organisateur concerné de sa décision. Cette décision est contraignante. La décision peut également prévoir la conclusion qu'aucun parcours de professionalisation n'est possible ou qu'aucun parcours de professionalisation n'est nécessaire.

Art. 47*sexies*. § 1^{er}. Pendant le parcours de professionalisation, le membre du personnel continue à être mis en disponibilité par défaut d'emploi et a droit à un traitement d'attente ou une subvention-traitement d'attente telle que visée au titre III du présent arrêté pour le volume de la charge pour laquelle il est mis en disponibilité par défaut d'emploi. Pendant la durée du parcours de professionalisation, le membre du personnel est censé être réaffecté.

§ 2. Si le membre du personnel échoue au parcours de professionalisation parce qu'il met prématurément fin au parcours et ensuite ne peut être immédiatement réaffecté ou remis au travail conformément au présent arrêté, la durée du parcours de professionalisation, par dérogation à l'article 29, § 3, n'est pas suspensive pour la fixation de la réduction de son traitement d'attente ou sa subvention-traitement d'attente conformément à l'article 29, § 1^{er}. La durée du parcours de professionalisation est immédiatement déduite de la période de deux ans visée à l'article 29, § 1^{er}, au prorata du volume de la charge pour laquelle le membre du personnel est mis en disponibilité par défaut d'emploi comme maître de conférences.

§ 3. Si le membre du personnel refuse de suivre le parcours de professionalisation et ne peut être immédiatement réaffecté ou remis au travail conformément au présent arrêté, son traitement d'attente ou sa subvention-traitement d'attente, par dérogation à l'article 29, § 1^{er}, est immédiatement réduit de 20% et les années suivantes chaque fois de 20% au prorata du volume de la charge pour laquelle le membre du personnel est mis en disponibilité par défaut d'emploi. Les réductions successives sont calculées sur base du traitement d'attente ou de la subvention-traitement d'attente qui correspond au dernier traitement d'attente d'activité ou à la dernière subvention-traitement d'activité dont bénéficie le membre du personnel à la veille de la mise en disponibilité par défaut d'emploi. Le traitement d'attente ou la subvention-traitement d'attente ne peut toutefois pas être inférieur à autant de fois un trentième du traitement d'activité ou de la subvention-traitement d'activité que le membre du personnel compte d'années de service à la date de sa mise en disponibilité.

Pour l'application du présent paragraphe, sont admissibles comme années de service les années de service qui peuvent être valorisées pour le calcul de la pension de retraite. Les bonifications pour diplômes ne sont pas prises en compte. Le service militaire ou le service civil que le membre du personnel a accompli avant son entrée en service, n'est pas admissible et le service militaire ou le service civil admissible sont uniquement valorisés pour la durée ordinaire de ceux-ci, sans préjudice de l'application de l'article 13 des lois coordonnées du 3 août 1919 et 27 mai 1947 relatives aux priorités.

Art. 47*septies*. § 1^{er}. Après avoir terminé avec succès le parcours de professionalisation en vue de son employabilité dans la formation hbo5 transformée, le membre du personnel nommé à titre définitif est de nouveau employable dans une fonction dans cette formation hbo5.

Si le membre du personnel est employé dans une fonction dans une formation hbo5 qui est organisée dans un institut supérieur du partenariat conformément à l'article 4 du décret du 30 avril 2009 relatif à l'enseignement secondaire après secondaire et l'enseignement supérieur professionnel hbo5, le membre du personnel continue à être mis en disponibilité par défaut d'emploi dans la fonction de maître de conférences et sa mise au travail dans l'institut supérieur est considérée comme une remise au travail conformément au présent décret.

§ 2. Après avoir terminé avec succès le parcours de professionalisation en vue de son employabilité dans une autre formation hbo5 ou dans un niveau d'enseignement autre que la hbo5, le membre du personnel nommé à titre définitif continue à être mis en disponibilité par défaut d'emploi dans la fonction de maître de conférences et il entre en ligne de compte pour une réaffectation ou une remise au travail conformément au présent arrêté. ».

Art. 27. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2014.

L'article 18 produit ses effets le 1^{er} juin 2014.

Art. 28. La Ministre flamande qui a l'enseignement dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 octobre 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS