

Na beraadslaging,

Besluit :

**Enig artikel.** De gemeente Jalhay wordt ertoe gemachtigd gebruik te maken van het bijzondere wapen, het zegel en de vlag, die hierna bepaald zijn.

Het zegel beeldt het schild af van het bijzondere wapen dat aan de gemeente Jalhay bij het koninklijk besluit van 16 oktober 1980 werd toegekend, dit is : gedeeld : 1 in sabel een schuinbalk van zilver, vergezeld van twee zespuntige sterren van goud; 2 in zilver een perron bestaande uit een zuil geplaatst op drie treden en getopt met een pijnappel met erboven een kruis, alles van azuur, op een grasgrond van zijn natuurlijke kleur, beladen met vijf “feux de sartage” (zuiveren van kreupelhout door middel van vuur) van keel 3 en 2 geplaatst. Bovenaan, de legende “Commune de Jalhay” en, onderaan, “Communauté Française”, volgens het in bijlage 1 bepaalde model.

De vlag bestaat uit drie zwarte, witte en blauwe dwarsbanen, de witte baan twee keer zo breed als beide andere, beladen met een blauw perron, volgens het in bijlage 2 bepaalde model.

Brussel, 10 december 2014.

De Minister-President,

R. DEMOTTE

De Minister van Onderwijs, Cultuur en Kind,

Mme J. MILQUET

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

### REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2015/31089]

**24 AVRIL 2014. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'art.8, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises;

Vu l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale; des articles 3, 2<sup>o</sup>, alinéa 2, 6, 7 et 8;

Vu l'avis du conseil d'administration de la Société du Logement de la Région bruxelloise, donné le 17 décembre 2013;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, donné le 23 janvier 2014;

Vu l'avis du conseil d'administration de la Société régionale du Port de Bruxelles, donné le 20 décembre 2014;

Vu l'avis du conseil d'administration du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 16 janvier 2014;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 18 février 2014 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur proposition du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et à l'Egalité des Chances;

Après délibération,

Arrête :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Définitions

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1<sup>o</sup> l'ordonnance : l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale;

2<sup>o</sup> le Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

3<sup>o</sup> services publics régionaux :

— le Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

— les organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la catégorie A et à la catégorie B conformément à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certaines institutions d'intérêt public, et leurs filiales opérationnelles;

— les institutions pararégionales de droit public ou d'intérêt public et leurs filiales opérationnelles;

### BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2015/31089]

**24 APRIL 2014. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op artikel 8, 1ste alinea van de bijzondere wet met betrekking tot de Brusselse Instellingen van 12 januari 1989;

Gelet op de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikelen 3, 2<sup>o</sup>, alinea 2, 6, 7 et 8;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 17 december 2013;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 23 januari 2014;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel, gegeven op 20 december 2014;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 16 januari 2014;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 18 februari 2014 met toepassing van artikel 84, § 1, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Staatssecretaris van Openbaar Ambt en van Gelijke Kansen;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — Definities

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder :

1<sup>o</sup> de ordonnantie : de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2<sup>o</sup> de Regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

3<sup>o</sup> gewestelijke overheidsdiensten :

— het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

— de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die deel uitmaken van categorie A en categorie B overeenkomstig de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;

— de pararegionale instellingen van publiek recht of van openbaar belang, en hun operationele filialen;

4° fonctionnaire dirigeant : le ou les fonctionnaires ou le ou les administrateurs délégués ou le ou les responsables chargés de la haute direction des services publics régionaux;

5° le groupe de coordination : le groupe de coordination régional institué par l'article 7 de l'ordonnance;

6° coordinateur : la personne désignée au sein de chaque service public régional pour participer au groupe de coordination régional et qui est chargée de l'intégration de l'approche de genre;

7° correspondant genre : la/les personne(s) désignée(s) au sein de chaque service public régional pour développer avec le coordinateur une politique de gendermainstreaming au sein du service public régional concerné. Ces correspondants genre sont désignés par le fonctionnaire dirigeant du service public régional concerné;

8° approche intégrée de genre : une approche qui consiste en la (ré)organisation, l'amélioration, l'évolution et l'évaluation des processus de prise de décision, aux fins d'incorporer la perspective de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines et à tous les niveaux, par les acteurs généralement impliqués dans la mise en place des politiques;

9° statistiques de genre : les statistiques produites, collectées et commandées, ventilées par sexe en exécution de l'article 4 de l'ordonnance.

L'usage du masculin dans le présent arrêté est épiciène.

#### CHAPITRE II. — *Composition du groupe de coordination*

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** Le groupe de coordination est composé comme suit :

1° un représentant de chaque ministre et secrétaire d'état;

2° un coordinateur, agent de niveau A ou B de chaque service public régional désigné par le fonctionnaire dirigeant du service concerné;

§ 2. Il est désigné, selon le même mode, un suppléant à chacun des membres précités.

Un membre de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes sera invité aux réunions du comité.

§ 3. Le groupe de coordination est présidé par le représentant du Ministre ou Secrétaire d'Etat en charge de l'Égalité des chances.

§ 4. Le groupe de coordination est renouvelé au début de chaque législature lorsque le gouvernement est installé, à l'exception des membres du groupe de coordination issus des services publics régionaux, tel que défini à l'article 1 point.3°

**Art. 3.** Aucune rémunération, allocation, indemnité ou jeton de présence n'est allouée aux membres du groupe de coordination.

#### CHAPITRE III. — *Missions du groupe de coordination*

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Le groupe de coordination a pour mission générale :

1° de stimuler, orienter et contribuer à la mise en œuvre de la stratégie d'approche intégrée de genre, notamment par la diffusion et l'utilisation d'outils, d'instruments et de méthodes dans l'ensemble des politiques régionales;

2° de promouvoir la collaboration, la circulation de l'information et l'échange de bonnes pratiques entre tous les services publics régionaux;

3° d'organiser une concertation et une coordination permanente entre les administrations des services publics régionaux et les cellules stratégiques des membres du gouvernement.

§ 2. Le groupe de coordination a pour missions particulières :

1° élaborer, sur base des priorités définies par le Gouvernement pour la législature, un projet de plan régional visant à l'intégration de la dimension de genre dans l'ensemble des politiques régionales en vue d'éviter ou de corriger d'éventuelles inégalités entre les femmes et les hommes;

2° préparer et coordonner le projet de rapport intermédiaire et de rapport de fin de législature, comme mentionné à l'article 5 de l'ordonnance, visés au chapitre VI et assurer leur suivi selon les prescriptions de l'article 11 du présent arrêté.

§ 3. A fin d'exécuter ces missions, le groupe peut consulter les organes, les instances ou experts impliqués dans l'étude et la mise en œuvre de l'égalité des femmes et des hommes.

4° leidende ambtenaar : de ambtena(a)r(en) of de gedelegeerde bestuurder(s) of de verantwoordelijke(n) belast met de directie van de gewestelijke overheidsdiensten;

5° de coördinatiegroep : de gewestelijke coördinatiegroep, ingesteld bij artikel 7 van de ordonnantie;

6° coördinator : de persoon die binnen elke gewestelijke overheidsdienst aangeduid is om deel te nemen aan de gewestelijke coördinatiegroep en belast is met de integratie van genderdimensie;

7° gendercorrespondent : de perso(o)n(en) aangeduid binnen elke gewestelijke overheidsdienst om met de coördinator een beleid van gendermainstreaming te ontwikkelen binnen de gewestelijke overheidsdienst in kwestie. Deze gendercorrespondenten worden aangeduid door de leidende ambtenaar van de gewestelijke overheidsdienst in kwestie;

8° geïntegreerde genderaanpak : een aanpak die bestaat uit de (re)organisatie, de verbetering, de evolutie en de evaluatie van de besluitvormingsprocessen met het oog op de integratie van het streven naar gelijkheid tussen vrouwen en mannen in alle domeinen en op alle niveaus, door de actoren die betrokken zijn bij de tenuitvoerlegging van de beleidslijnen;

9° genderstatistieken : de geproduceerde, verzamelde en bestelde statistieken die naar geslacht worden opgesplitst in toepassing van artikel 4 van de ordonnantie.

Het gebruik van het mannelijk in dit besluit is gemeenschuldig.

#### HOOFDSTUK II. — *Samenstelling van een coördinatiegroep*

**Art. 2. § 1.** De coördinatiegroep is als volgt samengesteld :

1° een vertegenwoordiger van elke minister en staatssecretaris;

2° een coördinator, ambtenaar van niveau A of B van elke gewestelijke overheidsdienst, aangeduid door de leidende ambtenaar van de dienst in kwestie;

§ 2. Op dezelfde wijze wordt een plaatsvervanger voor elk van de voormelde leden aangewezen.

Een lid van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen wordt op de vergaderingen van het comité uitgenodigd.

§ 3. De coördinatiegroep wordt voorgezeten door de vertegenwoordiger van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

§ 4. De coördinatiegroep wordt vernieuwd aan het begin van elke legislatuur als de regering gevestigd is, met uitzondering van de leden van de coördinatiegroep die uit de gewestelijke overheidsdiensten komen, zoals gedefinieerd in artikel 1, punt 3°.

**Art. 3.** Er wordt geen enkele verloning, toelage, vergoeding of prestatiegeld toegekend aan de leden van de coördinatiegroep.

#### HOOFDSTUK III. — *Opdrachten van de coördinatiegroep*

**Art. 4. § 1.** De coördinatiegroep heeft als algemene opdracht :

1° het stimuleren en het oriënteren van de geïntegreerde genderdimensie en het bijdragen tot de uitvoering ervan, in het bijzonder door de verspreiding en het gebruik van hulpmiddelen, instrumenten en methodes in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

2° het bevorderen van de samenwerking en de verspreiding van informatie en goede praktijken tussen alle gewestelijke overheidsdiensten;

3° het organiseren van een voortdurend overleg en een permanente coördinatie tussen de administraties van de gewestelijke overheidsdiensten en de beleidscellen van de leden van de regering.

§ 2. De coördinatiegroep heeft als specifieke opdracht :

1° het opstellen van een ontwerp van gewestelijk plan op basis van de door de Regering geformuleerde prioriteiten voor de legislatuur dat tot doel heeft de genderdimensie in alle gewestelijke beleidslijnen te integreren met het oog op het vermijden of het corrigeren van eventuele ongelijkheden tussen mannen en vrouwen.

2° het voorbereiden en coördineren van het ontwerp van tussentijds verslag en het verslag op het einde van de legislatuur, zoals bedoeld in artikel 5 van de ordonnantie bedoeld in hoofdstuk VI en het verzekeren van de opvolging ervan volgens de bepalingen van het artikel 11 van dit besluit.

§ 3. Met het oog op het uitvoeren van deze opdrachten kan de groep de organen, instanties of experts betrokken bij het onderzoek en tenuitvoerlegging van de gelijkheid van vrouwen en mannen raadplegen.

**Art. 5.** § 1 Le projet de plan, visé à l'article 4 § 2, 1°, est établi pour la législature. Il comprend notamment :

- les objectifs stratégiques visés à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'ordonnance;
- les lignes d'actions visant à la réalisation de ces objectifs stratégiques et à l'intégration de la dimension de genre dans les services publics régionaux.

§ 2 Le projet de plan régional est transmis au Ministre ou Secrétaire d'Etat en charge de l'Egalité des chances.

Ce dernier est chargé de soumettre le plan à l'approbation du Gouvernement au plus tard dans l'année qui suit la date de formation du nouveau Gouvernement.

#### CHAPITRE IV. — *Fonctionnement du groupe de coordination*

**Art. 6.** § 1 Le groupe de coordination adopte un règlement d'ordre intérieur, dans les trois mois qui suivent son installation, par majorité des deux-tiers de ses membres, à défaut, lors de la prochaine réunion, par majorité simple de ses membres.

§ 2 En cas de renouvellement du groupe de coordination, sauf adoption d'un nouveau règlement d'ordre intérieur, le règlement antérieur reste en vigueur.

**Art. 7.** Le secrétariat du groupe de coordination est assuré par un membre désigné par le président.

#### CHAPITRE V. — *Intégration de « gender mainstreaming » au sein des services publics régionaux*

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Le coordinateur a pour missions principales :

1° préparer le projet de contribution du service public régional dont il dépend au plan régional visé à l'article 4, § 2, 1° du présent arrêté;

2° préparer la contribution du service public régional dont il dépend aux rapports visés au Chapitre VI du présent arrêté;

3° collaborer avec les membres du groupe de coordination issus des cellules stratégiques des membres du gouvernement pour mettre en place un processus de suivi des « tests gender » réalisés pour les projets d'actes législatifs et réglementaires, au sens de l'article 3, 2°, de l'ordonnance;

4° assurer le suivi de l'application de la méthode pour intégrer la dimension de genre dans l'ensemble du cycle budgétaire visée à l'article 2 § 3 de l'ordonnance;

5° assurer le suivi de la production de statistiques sexuées et de l'établissement d'indicateurs de genre visés à l'article 4 de l'ordonnance;

6° assurer le suivi de l'intégration de la dimension de genre dans les instruments de planification stratégique du service public régional dont il dépend;

7° intégrer l'approche de genre dans les procédures de passation des marchés publics et d'octroi de subsides du service public régional dont il dépend;

8° organiser les formations relative à la dimension genre;

9° diffuser l'information au sein du service public régional dont il dépend à propos de l'approche intégrée de genre et de sa mise en œuvre concrète.

§ 2. Le coordinateur en approche intégrée de genre s'appuie, pour la mise en œuvre de ses missions sur un réseau de « correspondants genre » au sein du service public régional dont il dépend.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. Le fonctionnaire dirigeant veillera à ce que le coordinateur dispose de tous les moyens nécessaires en vue d'assurer la coordination interne nécessaire à l'accomplissement ses missions.

§ 2. Le fonctionnaire dirigeant s'assure de la prise en compte de l'approche intégrée de genre au sein de son service public régional.

#### CHAPITRE VI. — *Les rapports*

**Art. 10.** Le rapport intermédiaire, au sens de l'article 5, § 1<sup>er</sup> et 2, de l'ordonnance, se structure par compétence régionale. Par domaine de compétence, il porte au moins sur la description, l'état des lieux et le progrès des éléments suivants :

— Les actions entreprises dans le cadre du plan visé à l'article 4, § 2, 1°, du présent arrêté;

— la production, l'analyse et l'utilisation par les services publics régionaux de statistiques de genre et indicateurs de genre visés à l'article 4 de l'ordonnance;

**Art. 5.** § 1 Het ontwerp van plan bedoeld in artikel 4, § 2, 1° wordt opgesteld voor de volledige legislatuur. Het omvat ondermeer :

- de strategische doeleinden, bedoeld in artikel 2, § 1, van de ordonnantie;
- de beleidslijnen bedoeld om die strategische doeleinden en de integratie van de genderdimensie in de gewestelijke overheidsdiensten te verwezenlijken.

§ 2 Het ontwerp van gewestelijk plan wordt overgemaakt aan de minister of staatssecretaris belast met Gelijke Kansen.

Deze laatste is belast met het voorleggen van het plan ter goedkeuring aan de Regering, uiterlijk in het jaar dat volgt op de datum waarop de nieuwe Regering gevormd werd.

#### HOOFDSTUK IV. — *Werking van de coördinatiegroep*

**Art. 6.** § 1 De coördinatiegroep keurt een huishoudelijk reglement goed binnen de drie maanden na zijn installatie, met een tweederde meerderheid van zijn leden, en bij gebrek hieraan, tijdens de volgende vergadering met gewone meerderheid van de leden.

§ 2 Bij hernieuwing van de coördinatiegroep, behoudens goedkeuring van een nieuw huishoudelijk reglement, blijft het vorige reglement van kracht.

**Art. 7.** Het secretariaat van de coördinatiegroep wordt uitgeoefend door een lid aangeduid door de voorzitter.

#### HOOFDSTUK V. — *Integratie van « gender mainstreaming » binnen de gewestelijke overheidsdiensten*

**Art. 8.** § 1. De coördinator heeft als hoofdplichten :

1° voorbereiden van het voorstel tot bijdrage van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt voor het gewestelijk plan bedoeld in het artikel 4, § 2, 1° van het huidig besluit;

2° voorbereiden van de bijdrage van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt voor de verslagen bedoeld in Hoofdstuk VI van het huidig besluit;

3° samenwerken met de leden van de coördinatiegroep die uit de beleidscellen van de leden van de regering komen, om een proces van opvolging van « gendertesten » in te voeren die voor ontwerpen van wettelijke en reglementaire aktes verwezenlijkt zijn, bedoeld in artikel 3, 2°, van de ordonnantie;

4° de toepassing van de methode om de genderdimensie in het geheel van het budgettaire proces te integreren, bedoeld in artikel 2, § 3, van de ordonnantie, opvolgen;

5° de productie van naar geslacht opgesplitste statistieken en de opstelling van genderindicatoren, bedoeld in het artikel 4 van de ordonnantie, opvolgen;

6° de integratie van de genderdimensie in de strategische planningsinstrumenten van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt opvolgen;

7° de genderdimensie in de procedures voor de toekenning van overheidsopdrachten en de toekenning van subsidies van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt integreren;

8° opleidingen betreffende de genderdimensie organiseren;

9° informatie betreffende de geïntegreerde genderaanpak en de concrete uitvoering daarvan verspreiden binnen de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt.

§ 2. De coördinator in geïntegreerde genderaanpak steunt, voor de uitvoering van zijn opdrachten, op een netwerk van « gendercorrespondenten » binnen de gewestelijke overheidsdienst waarvan hij afhangt.

**Art. 9.** § 1. De leidende ambtenaar waakt erover dat de coördinator over alle noodzakelijke middelen beschikt om de interne coördinatie te verzekeren die nodig is voor de uitvoering van diens opdrachten.

§ 2. De leidende ambtenaar verzekert zich van de inachtneming van de geïntegreerde genderaanpak binnen zijn gewestelijke overheidsdienst.

#### HOOFDSTUK VI. — *De verslagen*

**Art. 10.** Het tussentijds verslag, bedoeld in artikel 5, § 1 en 2 van de ordonnantie, wordt per gewestelijke bevoegdheid gestructureerd. Per bevoegdheidsdomein heeft hij minstens betrekking op de beschrijving, de stand van zaken en de vordering van de volgende elementen :

— de acties ondernomen in het kader van het plan bedoeld in artikel 4, § 2, 1°, van het huidig besluit;

— de productie, de analyse en het gebruik door de gewestelijke overheidsdiensten van genderstatistieken en -indicatoren bedoeld in artikel 4 van de ordonnantie;

— la note de genre visée à l'article 2, § 2, de l'ordonnance;

— les actions et initiatives relatives au « test gender » visé à l'article 3, 2°, de l'ordonnance;

— les actions et initiatives relatives à la mise en œuvre de la méthode permettant d'intégrer la dimension de genre dans l'ensemble des cycles budgétaires tel que visé à l'article 2, § 3 de l'ordonnance;

— la prise en compte de l'approche intégrée de genre dans les procédures de passation des marchés publics et l'octroi de subsides visée à l'article 3, 3°, de l'ordonnance.

**Art. 11.** Le rapport de fin de législature se structure également par compétence régionale. Il consiste en une note de diagnostic qui comprend une analyse des mesures visées à l'article 9, § 1<sup>er</sup>, du présent arrêté et des progrès accomplis par le gouvernement et les services publics régionaux durant la législature.

**Art. 12.** Le rapport intermédiaire est transmis par le Ministre ou Secrétaire d'Etat en charge de l'Egalité des chances au Gouvernement au plus tard le 30 décembre de la première année qui suit l'année du début de la législature. Le rapport de fin de législature est transmis par le Ministre ou le Secrétaire d'Etat en charge de l'Egalité des chances au Gouvernement au plus tard le jour du dépôt du cinquième projet de budget général des dépenses au parlement.

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup> Le rapport d'évaluation de l'impact sur les femmes et les hommes, appelé « test genre », tel que défini à l'article 3§ 2 de l'ordonnance, est annexé au présent arrêté. Le « test genre » est complété par les personnes qui rédigent une nouvelle réglementation. Cette personne peut être un collaborateur de cabinet ou un fonctionnaire de l'administration concernée.

§ 2 Le « test genre » doit être complété avant la première mise à l'ordre du jour au Conseil des Ministres.

§ 3 Le résultat du test doit être considéré comme une évaluation indicative du projet.

§ 4 Le Ministre compétent veille à ce que le « test genre » soit complété.

§ 5 En l'absence de « test genre », un projet de réglementation ne peut être considéré comme complet et ne peut donc faire l'objet d'une discussion au Conseil des Ministres.

#### CHAPITRE VII. — Dispositions finales

**Art. 14.** Les Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

**Art. 15.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour de la législature suivant celle durant laquelle a été adoptée l'ordonnance.

Bruxelles, le 24 avril 2014.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

G. VANHENGEL

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Environnement, de l'Energie et de la Politique de l'Eau, de la Rénovation urbaine, de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide Médicale urgente et du Logement,

Mme E. HUYTEBROECK

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée des Travaux publics et des Transports,

Mme B. GROUWELS

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Emploi, de l'Economie, du Commerce extérieur et de la Recherche scientifique,

Mme C. FREMAULT

— de gendernota bedoeld in artikel 2, § 2, van de ordonnantie;

— de acties en initiatieven met betrekking tot de « gendertest » bedoeld in artikel 3, 2°, van de ordonnantie;

— de acties en initiatieven met betrekking tot de uitvoering van de methode die het mogelijk maakt de genderdimensie in het geheel van budgettaire processen te integreren zoals bedoeld in artikel 2, § 3 van de ordonnantie;

— in welke mate rekening houden wordt met de geïntegreerde genderaanpak in de procedures voor de toekenning van overheidsopdrachten en de toekenning van subsidies bedoeld in artikel 3, 3°, van de ordonnantie.

**Art. 11.** Het verslag aan het einde van de legislatuur wordt eveneens per gewestelijke bevoegdheid gestructureerd. Het bestaat uit een diagnostische nota die een analyse bevat van de maatregelen bedoeld in artikel 9, § 1 van het huidige besluit, en de vorderingen die verwezenlijkt werden door de Regering en de gewestelijke overheidsdiensten tijdens de legislatuur.

**Art. 12.** Het tussentijds verslag wordt doorgestuurd door de Minister of Staatssecretaris belast met Gelijke Kansen in de Regering en dit ten laatste op 30 december van het eerste jaar dat het aanvangsjaar van de legislatuur volgt. Het verslag aan het einde van de legislatuur wordt verstuurd door de Minister of Staatssecretaris belast met Gelijke Kansen in de regering en dit ten laatste op de dag dat het vijfde ontwerp van het algemene budget van de uitgaven in het Parlement wordt ingediend.

**Art. 13.** § 1 Het evaluatierapport over de impact op vrouwen en mannen, de 'gendertest', zoals bepaald in artikel 3§ 2 van de ordonnantie wordt in bijlage van dit besluit gevoegd. De 'gendertest' wordt ingevuld door de personen die de nieuwe reglementering opstellen. Die persoon kan een kabinetsmedewerker zijn of een ambtenaar van het betrokken bestuur.

§ 2 De 'gendertest' wordt ingevuld voor de eerste toevoeging aan de agenda in de Ministerraad.

§ 3 Het resultaat van de test dient beschouwd te worden als een indicatieve meting van het project.

§ 4 De bevoegde Minister zorgt ervoor dat de 'gendertest' ingevuld wordt.

§ 5 Bij gebrek aan een 'gendertest' kan een ontwerp van reglementering niet als volledig worden beschouwd en kan dus geen voorwerp uitmaken van een beraadslaging binnen de Ministerraad.

#### HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

**Art. 14.** De Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

**Art. 15.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de legislatuur volgend op de legislatuur waarin de ordonnantie werd goedgekeurd.

Brussel, 24 april 2014.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Président van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Leefmilieu, Energie, Waterbeleid, Stadsvernieuwing, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp en Huisvesting,

Mevr. E. HUYTEBROECK

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Openbare Werken en Vervoer,

Mevr. B. GROUWELS

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Wetenschappelijk Onderzoek,

Mevr. C. FREMAULT

**ANNEXE DE L'ARRÊTÉ DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE PORTANT EXÉCUTION DE L'ORDONNANCE DU 29 MARS 2012 PORTANT INTEGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE DANS LES LIGNES POLITIQUES DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE ANALYSE DE L'IMPACT DES ACTES LÉGISLATIFS ET RÉGLEMENTAIRES**

**Test genre sur la situation respective des femmes et des hommes**

**Partie I. Informations générales**

**A. Informations sur l'auteur du projet de réglementation**

Membre du gouvernement compétent :

--

Contact auprès du cabinet du gouvernement :

Nom	
E-mail	
Tél.	

Administration compétente :

--

Contact auprès de l'administration :

Nom	
E-mail	
Tél.	

**B. Informations sur le projet de réglementation**

Domaine :

--

Titre du projet de réglementation :

--

Analyse d'impact déjà réalisée à un autre niveau politique (belge ou international) :

Oui. Veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document :

--

Non

Décrivez brièvement le projet de réglementation en mentionnant les éléments suivants :  
origine, objectif poursuivi et modalités d'exécution

--

Date : / /

### C. Non-application pour exemption

Le test gender concerne tous les actes législatifs et réglementaires soumis au Conseil des ministres.

Sont exemptées :

<input type="checkbox"/>	La réglementation d'approbation d'accords et de traités internationaux	
<input type="checkbox"/>	La réglementation présentant un caractère purement formel (abrogation, consolidation, confirmation, coordination de textes législatifs)	
<input type="checkbox"/>	<p>Une situation exceptionnelle dûment argumentée (cadre ci-dessous) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La réglementation doit être prise dans l'urgence,</li> <li>- La réglementation est basée sur des considérations relatives à l'intérêt de l'Etat, à l'ordre et à la sécurité national(e) ou des considérations qui ne peuvent être rendues publiques,</li> <li>- ...</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; height: 30px; margin-top: 10px;"> <tr> <td></td> </tr> </table>	

Si le projet de réglementation est exempté, le test Gender s'arrête ici.

### D. Non-application pour non pertinence

D.1 La proposition touche-t-elle directement ou indirectement des personnes ?

oui	non
-----	-----

D.2 Y a-t-il dans le champ d'application de la proposition un déséquilibre H/F (niveau ressources, droits, participation, valeurs,...) ?

oui	non
-----	-----

**Si une des réponses à ces questions est positive, le Test Gender est pertinent**

## Partie II. Questionnaire

### 1. Informations sur le projet de réglementation

#### 1.1 Description

#### 1.2 Liens avec des objectifs d'égalité dans le secteur d'application du texte:

Le projet a-t-il pour objectif de contribuer spécifiquement à plus d'égalité entre hommes et femmes dans le secteur concerné ?

- Oui.
- Non

Si oui, quelles sont les actions prévues par le projet en lien avec l'égalité des sexes ?

### 2. Analyse de la situation des femmes et des hommes

2.1. Quelles sont les **personnes** (directement et/ou indirectement) concernées par le projet de réglementation et quelle est la composition sexuée de ce groupe de personnes ?

*Utilisez si possible des statistiques sexuées pour identifier les différences entre hommes et femmes.*

2.2. Certaines de ces différences limitent-elles l'**accès aux ressources** ou l'**exercice des droits fondamentaux** des femmes ou des hommes (différences problématiques) ?

- Oui  
 Non

*Justifiez votre réponse*

### **3. Evaluation de l'impact du projet de réglementation**

**Compte tenu des réponses aux questions précédentes, le projet de réglementation aura-t-il un impact dans les domaines suivants :**

3.1 Le projet de réglementation aura-t-il un impact direct ou indirect sur la participation à la prise de décision des hommes ou des femmes ?

- Oui*  *non*

*Expliquez votre réponse*

3.2 Le projet de réglementation aura-t-il un impact direct ou indirect sur la situation socio-économique des hommes ou des femmes ?

- Oui*  *non*

*Expliquez votre réponse*

3.3 Le projet de réglementation aura-t-il un impact direct ou indirect sur des hommes ou des femmes (notamment dans les secteurs suivants : accès à l'emploi, accès la santé, qualité de l'enseignement, accès aux espaces publics, , accès à l'information) ?

- Oui*  *non*

*Expliquez votre réponse*



#### 4. Conclusions

4. 1. Compte tenu des réponses aux questions précédentes (cf. accès aux ressources et exercice des droits fondamentaux), l'**impact** du projet de réglementation sur l'égalité des femmes et des hommes sera-t-il **positif/neutre/négatif** ?

*Expliquez votre réponse*

4.2. Si le projet de réglementation risque d'avoir un impact négatif sur l'égalité des femmes et des hommes, comment avez-vous essayé de **limiter cet impact ou de prévoir des mesures compensatoires** lors de l'établissement du projet de réglementation ?

5. Quels sont les indicateurs utilisés pour mesurer l'impact de la réglementation sur les hommes et les femmes ?

Une modification/création **d'indicateurs** est-elle envisagée dans le cadre de l'évaluation ?

#### 6. Sources

Quelles sont les **sources** auxquelles vous avez eu recours pour répondre aux questions qui précèdent?

**BIJLAGE BIJ HET BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING  
HOUDENDE DE UITVOERING VAN DE ORDONNANTIE VAN 29 MAART 2012  
HOUDENDE DE INTEGRATIE VAN DE GENDERDIMENSIE IN DE BELEIDSLIJNEN  
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST  
ONDERZOEK OVER DE INVLOED VAN LEGISLATIEVE EN REGLEMENTAIRE AKTEN  
Gender test op de respectieve situatie van vrouwen en mannen**

**Deel I. Algemene informatie**

**A. Informatie over de auteur van het ontwerp van wettelijke bepaling**

Bevoegd regeringslid:

--

Contactpersoon bij de kabinet van het regeringslid:

Naam	
E-mail	
Tel.	

Bevoegd bestuur:

--

Contactpersoon bij het bestuur:

Naam	
E-mail	
Tel.	

**B. Informatie over het ontwerp van wettelijke bepaling**

Domein:

--

Titel van het ontwerp van wettelijke bepaling:

--

Analyse van de invloed die al op een ander politiek niveau uitgevoerd werd (Belgisch of internationaal):

Ja. Gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden:

--

Nee

Beschrijf kort het ontwerp van wettelijke bepaling door volgende elementen te vermelden: afkomst, nagestreefd doel en de uitvoeringsmodaliteiten

--

Datum: / /

### C. Niet-toepassing door ontheffing

De gendertest betreft alle wetgevende en reglementaire akten die aan de Ministerraad voorgelegd zijn.

Zijn ontheven:

<input type="checkbox"/>	De wettelijke bepaling ter goedkeuring van akkoorden en internationale verdragen	
<input type="checkbox"/>	De wettelijke bepaling met een puur formeel karakter (opheffing, consolidatie, bevestiging, coördinatie van wetgevende teksten)	
<input type="checkbox"/>	<p>Een uitzonderlijke, goed beargumenteerde situatie (zie kader hieronder):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De wettelijke bepaling moet dringend genomen worden,</li> <li>- De wettelijke bepaling is gebaseerd op overwegingen betreffende het staatsbelang, de orde en de nationale veiligheid of overwegingen die niet openbaar gemaakt mogen worden,</li> <li>- ...</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; height: 30px; margin-top: 5px;"> <tr> <td></td> </tr> </table>	

Als het ontwerp van wettelijke bepaling ontheven wordt, houdt de Gendertest hier op.

### D. Niet-toepassing door irrelevantie

D.1 Heeft het voorstel direct of indirect betrekking op personen?

ja	nee
----	-----

D.2 Bestaat er in het toepassingsgebied van het voorstel een onevenwicht tussen mannen en vrouwen (wat betreft middelen, rechten, deelname, waarden,...)?

ja	nee
----	-----

**Als een van de antwoorden op die vragen positief is, is de Gendertest relevant**

## Deel II. Vragenlijst

### 1. Informatie over het ontwerp van wettelijke bepaling

#### 1.1 Beschrijving

#### 1.2 Relatie tot de doelstellingen inzake gelijkheid in de toepassingssector van de tekst:

Heeft het ontwerp als specifiek doel om meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen in de betrokken sector te bekomen?

Ja  Nee

Indien ja, wat zijn de acties die in het ontwerp voorzien zijn wat betreft de gelijkheid van de sekses?

### 2. Analyse van de situatie van vrouwen en mannen

2.1. Wie zijn de **personen** die (direct en/of indirect) bij het ontwerp van wettelijke bepaling betrokken zijn en wat is de naar geslacht opgesplitste samenstelling van die groep personen?

*Gebruik indien mogelijk de naar geslacht opgesplitste statistieken om de verschillen tussen mannen en vrouwen te bepalen.*

2.2. Beperken bepaalde verschillen de **toegang tot bestaansmiddelen** of de **uitoefening van de fundamentele rechten** van vrouwen of mannen (problematische verschillen)?

Ja  Nee

*Motiveer uw antwoord*

### 3. Evaluatie van de invloed van het ontwerp van wettelijke bepaling

**Zal het ontwerp van wettelijke bepaling, rekening houdend met de antwoorden op de voorafgaande vragen, een invloed hebben op de volgende domeinen:**

3.1 Zal het ontwerp van wettelijke bepaling een directe of indirecte invloed hebben op de deelname van mannen en vrouwen bij de besluitvorming?

Ja  Nee

*Motiveer uw antwoord*

3.2 Zal het ontwerp van wettelijke bepaling een directe of indirecte invloed hebben op de socio-economische toestand van mannen en vrouwen bij de besluitvorming?

Ja  Nee

*Motiveer uw antwoord*

3.3 Zal het ontwerp van wettelijke bepaling een directe of indirecte invloed hebben op mannen of vrouwen (in het bijzonder in volgende sectoren : toegang tot werk, tot gezondheidszorg, kwaliteit van het onderwijs, toegang tot openbare ruimten, toegang tot informatie)

Ja  Nee

*Motiveer uw antwoord*

### 4. Conclusies

4. 1. Zal de invloed van het ontwerp van wettelijke bepaling op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen **positief/neutral/negatief** zijn, rekening houdend met de antwoorden op de voorafgaande vragen (cf. toegang tot bestaansmiddelen en uitoefening van de fundamentele rechten)?

*Motiveer uw antwoord*

4.2 Als het ontwerp van wettelijke bepaling een negatieve invloed op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen kan hebben, hoe heeft u dan geprobeerd **die invloed te beperken of compenserende maatregelen in te stellen** bij de opmaak van het ontwerp van wettelijke bepaling?

5. Wat zijn de indicatoren die gebruikt worden om de impact van de reglementering op vrouwen en mannen te meten?

Wordt er rekening gehouden met een verandering/creatie van **indicatoren** in het kader van de evaluatie ?

6. Bronnen

Wat zijn de **bronnen** die u heeft gebruikt om te antwoorden op de voorafgaande vragen?