

- n° 2015JUR : concours de recrutement d'auditeurs adjoints-orientation juridique.

A court terme, 6 auditeurs adjoints seront appelés en service.

Les lauréats qui n'auront pas été recrutés seront versés dans des réserves de recrutement qui resteront valables deux ans. Il y sera fait appel en fonction des besoins et nécessités du service.

Informations supplémentaires

Les règlements des concours contiennent des informations détaillées au sujet de la description de fonction, du profil souhaité, des conditions de travail, des conditions de participation au concours, du déroulement de la procédure et des modalités d'inscription.

Ces règlements et les formulaires d'inscription sont disponibles à l'accueil de la Cour des comptes, rue de la Régence 2 à 1000 Bruxelles ou sur son site internet - rubrique « Recrutements » (<https://www.courdescomptes.be/FR/Recrutements.html>).

Les candidats ne peuvent s'inscrire qu'à un seul des trois concours. La date limite d'inscription est fixée au 4 mai 2015.

- nr. 2015JUR : vergelijkend wervingsexamen voor adjunct-auditeurs – juridische richting.

Op korte termijn zullen 6 adjunct-auditeurs worden opgeroepen voor indiensttreding.

De geslaagden die niet worden aangeworven, komen in afzonderlijke wervingsreserves terecht die twee jaren geldig blijven. Zij zullen worden opgeroepen volgens de noden en de behoeften van de dienst.

Bijkomende informatie

De examenreglementen bevatten gedetailleerde informatie over de functiebeschrijving, het gewenste profiel, de werkvoorwaarden, de voorwaarden om aan het vergelijkend examen deel te nemen, het verloop van de procedure en de inschrijvingsmodaliteiten.

Die reglementen en de inschrijvingsformulieren kunnen verkregen worden bij het onthaal van het Rekenhof, Regent-schapsstraat 2 te 1000 Brussel of gedownload worden van zijn website onder de rubriek « Recrutements » (<https://www.courdescomptes.be/FR/Recrutements.html>).

De kandidaten kunnen zich slechts voor een van beide examens inschrijven. De uiterste inschrijvingsdatum is 4 mei 2015.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2015/00186]

26 MARS 2015. — Circulaire. — Le certificat d'aptitude fédéral pour les futurs membres du personnel opérationnel des zones de secours

Aux gouverneurs de provinces

Aux commandants de zone

Aux directeurs des écoles du feu

La présente circulaire est destinée à l'ensemble des centres de formation et zones de secours, tels que visés à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile ainsi qu'au Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale. Pour l'application de la présente circulaire, les (candidats) membres du personnel opérationnel des zones de secours renvoient aux candidats sapeurs-pompiers professionnels et aux candidats sapeurs-pompiers volontaires.

1. Introduction

Le 1^{er} janvier 2015, la plupart des services d'incendie organisés au niveau communal et régional sont passés à une nouvelle structure : la zone de secours. Les services d'incendie restants suivront d'ici le 1^{er} janvier 2016 au plus tard. Parallèlement à cette transformation administrative et des conséquences afférentes, entrent également en vigueur plusieurs arrêtés royaux qui donnent forme au statut des membres opérationnels des zones de secours. Ces arrêtés royaux fixent notamment les droits et les devoirs, les perspectives de carrière, la rémunération, etc.

Il s'agit notamment de l'introduction d'un certificat d'aptitude fédéral pour les candidats membres opérationnels des zones de secours, dans le cadre du recrutement au grade de sapeur-pompier et de capitaine.

Ce certificat d'aptitude fédéral donne accès aux épreuves de recrutement pour le personnel du cadre de base ou du cadre supérieur. Le certificat est valable pendant une durée indéterminée, à l'exception des épreuves physiques qui sont quant à elles valables pendant 2 ans.

Etant donné qu'il s'agit en l'occurrence d'un certificat qui constituera une partie essentielle de la carrière de chaque membre des zones de secours, j'estime opportun d'y associer des directives.

2. Base légale

Le nouveau statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours prévoit un certificat d'aptitude fédéral que chaque futur membre des zones de secours doit obtenir avant de pouvoir être recruté.

L'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours prévoit que le SPF Intérieur organise, via les centres de formation pour la sécurité civile, par régime linguistique au moins une fois par an et selon les besoins des zones, des épreuves d'aptitude spécifiques pour le cadre de base et le cadre supérieur.

Chaque centre de formation intéressé par l'organisation des épreuves d'aptitude peut le faire. Il est recommandé qu'un maximum de centres de formation organisent ces épreuves afin de permettre à un maximum de candidats de présenter ces épreuves dans leur propre province.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2015/00186]

26 MAART 2015. — Omzendbrief. — Het federaal geschiktheidsattest voor de toekomstige operationele personeelsleden van de hulpverleningszones

Aan de provinciegouverneurs

Aan de zonecommandanten

Aan de directeurs van de brandweerscholen

Deze omzendbrief is bestemd voor alle opleidingscentra en de hulpverleningszones, zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp. Voor de toepassing van deze omzendbrief vallen onder (kandidaat) operationele personeelsleden van de hulpverleningszone, de kandidaat beroepsbrandweerlieden en de kandidaat vrijwillige brandweerlieden.

1. Inleiding

Op 1 januari 2015 zijn de meeste gemeentelijk en gewestelijk georganiseerde brandweerdiensten definitief overgegaan naar een nieuwe structuur : de hulpverleningszone. De overblijvende brandweerdiensten zullen volgen tegen ten laatste 1 januari 2016. Gelijktijdig met deze bestuurlijke transformatie en dito consequenties treden eveneens verschillende koninklijke besluiten in werking die het statuut van de operationele leden van de hulpverleningszones vormgeven. Deze koninklijke besluiten bepalen onder meer de rechten en plichten, de loopbaanperspectieven, de verloning et cetera.

Dit betekent onder meer de introductie van een federaal geschiktheidsattest voor de kandidaat operationele leden van de brandweerezones, als onderdeel van de aanwerving in de graad van brandweerman en kapitein.

Het federaal geschiktheidsattest geeft toegang tot de aanwervingsproeven voor het personeel van het basis kader of het hoger kader. Het attest is geldig voor onbepaalde duur, met uitzondering van de lichamelijke proeven die gelden voor 2 jaar.

Gezien het hier gaat om een attest dat een essentieel onderdeel zal vormen van de loopbaan van elk toekomstig operationeel lid van de hulpverleningszones, acht ik het opportuun om richtlijnen mee te geven.

2. Wettelijke basis

Het nieuwe administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones voorziet in een federaal geschiktheidsattest dat elk toekomstig lid van de brandweerezones dient te behalen alvorens hij aangeworven kan worden.

Artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone stelt dat de FOD Binnenlandse Zaken, via de opleidingscentra voor de civiele veiligheid, per taalregeling en minstens één keer per jaar en rekening houdend met de noden van de zones, specifieke geschiktheidsproeven organiseert voor het basis- en hoger kader.

Elk opleidingscentrum dat geïnteresseerd is om de geschiktheidsproeven te organiseren mag dit doen. Het is aangewezen dat er een maximaal aantal opleidingscentra deze proeven zullen organiseren ten einde zo veel mogelijk kandidaten de proeven te kunnen laten afleggen binnen hun eigen provincie.

3. Besoin de recrutements & inscriptions

Le Centre fédéral de connaissances pour la Sécurité civile (KCCE) interrogera toutes les zones de secours afin de connaître leurs besoins en matière de recrutement de sapeurs-pompiers volontaires et professionnels. Ce tour de table aura lieu tous les trois mois afin que le SPF Intérieur reste dûment informé des besoins en matière de recrutement. Il sera ainsi possible d'assurer une répartition optimale des dates et des lieux, dans un souci de continuité des sapeurs-pompiers volontaires et professionnels.

L'organisation des épreuves d'aptitude est au minimum publiée au *Moniteur belge*, sur le site web de la Direction générale Sécurité civile, du FOREM pour le territoire de la Région wallonne, de la VDAB pour le territoire de la Région flamande, et d'Actiris pour le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, au plus tard vingt jours avant la date limite d'inscription. Le SPF Intérieur enverra également une communication afin que tous les candidats potentiels soient informés des dates et lieux des épreuves. Cette campagne sera lancée le plus rapidement possible via divers canaux dont les centres de formation et les zones de secours.

La publication précise les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, les épreuves imposées, leur contenu ainsi que la date limite du dépôt de candidature.

Pour pouvoir participer aux épreuves d'aptitude, les candidats doivent satisfaire aux conditions suivantes prévues dans l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours :

— Pour le cadre de base : les conditions prévues à l'article 37, § 1, 1° à 6°;

— Pour le cadre supérieur : les conditions prévues à l'article 38, § 1, 1° à 6°.

Les épreuves d'aptitude sont éliminatoires ; le candidat est déclaré apte ou inapte. Pour pouvoir participer aux épreuves d'aptitude physique, le candidat doit disposer d'un certificat médical. Ce certificat, établi au plus tôt trois mois avant le début des épreuves, déclare que le candidat est apte pour effectuer les épreuves d'aptitude physique.

Etant donné que les centres de formation peuvent se targuer d'une expérience suffisante du suivi administratif des inscriptions, ils sont chargés de l'inscription des candidats.

4. Epreuves d'aptitude

Le SPF Intérieur organise, via les centres de formation pour la sécurité civile, par régime linguistique au moins une fois par an et selon les besoins des zones, des épreuves d'aptitude spécifiques pour le cadre de base et le cadre supérieur.

La publication de l'organisation de ces épreuves aura lieu, comme précisé au point précédent, via les canaux suscités et par la communication suffisante organisée par le SPF Intérieur par le biais des canaux, fédérations, médias sociaux, zones de secours susmentionnés, etc.

En outre, des accords cohérents seront également passés en ce qui concerne le suivi administratif, entre le SPF et les centres de formation qui organiseront les épreuves relatives au certificat d'aptitude fédéral.

Les candidats membres opérationnels doivent réussir les épreuves d'aptitude suivantes dans l'ordre ci-dessous :

4.1. Test de compétences

Lors de ce test, il est vérifié si le candidat dispose des compétences du niveau de la sixième année de l'enseignement secondaire professionnel, pour le cadre de base et équivalentes à celles exigées d'un titulaire de diplôme du niveau A pour le cadre supérieur.

Pour chaque cycle du certificat d'aptitude fédéral organisé dans un centre de formation, le Centre fédéral de connaissances pour la Sécurité civile (KCCE) fournira au centre de formation 60 questions sous pli fermé. Ces questions seront systématiquement adaptées afin d'éviter toute fraude.

La manière dont ces tests sont présentés aux candidats peut être choisie librement par le centre de formation, qui peut les proposer aux candidats sur PC, en format papier, etc.

Les 60 questions fournies sont des questions à choix multiple. Lors de la correction, chaque mauvaise réponse fera perdre 1/3 de point, chaque bonne réponse fera gagner 1 point.

Un surveillant/instructeur habilité, disposant d'une expérience pertinente avec ce type de test, devra être présent.

Pour toute autre information relative aux modalités pratiques, je renvoie à l'Annexe 1.

3. Nood aan wervingen & inschrijvingen

Het Federaal Kenniscentrum voor de Civiele Veiligheid (KCCE) zal alle hulpverleningszones bevragen over de noden inzake aanwerving voor vrijwillige en professionele brandweerlieden. Deze rondvraag zal driemaandelijks gebeuren zodat de FOD Binnenlandse Zaken goed geïnformeerd blijft over de noden inzake aanwervingen. Op die manier kan een zo goed mogelijke spreiding in tijdstippen en locaties nagestreefd worden, teneinde de continuïteit aan vrijwilligers en professionele brandweerlieden te waarborgen.

De organisatie van de geschiktheidsproeven wordt minstens bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, via de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid, de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest en Actiris voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, ten laatste twintig dagen vóór de uiterste inschrijvingsdatum. De FOD Binnenlandse Zaken zal eveneens een communicatie verzenden zodat alle potentiële kandidaten op de hoogte zijn van de data en locaties van de proeven. Deze campagne zal zo snel mogelijk gelanceerd worden via verschillende kanalen waaronder de opleidingscentra en de hulpverleningszones.

De bekendmaking vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze moeten vervuld worden, de opgelegde proeven, de inhoud ervan en de uiterste datum voor de kandidaatstelling.

Om te kunnen deelnemen aan de geschiktheidsproeven voldoen de kandidaten aan volgende voorwaarden van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone :

— voor het basiskader : de voorwaarden, vermeld in artikel 37, § 1, 1° tot 6°;

— voor het hoger kader : de voorwaarden, vermeld in artikel 38, § 1, 1° tot 6°.

De geschiktheidsproeven zijn eliminerend; de kandidaat wordt geschikt of ongeschikt verklaard. Om te kunnen deelnemen aan de lichamelijke geschiktheidsproeven dient de kandidaat te beschikken over een medisch attest. Dit attest, opgemaakt ten vroegste drie maanden voor de start van de lichamelijke proeven, verklaart dat de kandidaat geschikt is de proeven af te leggen.

Gezien de opleidingscentra een afdoende ervaring hebben met de administratieve opvolging van inschrijvingen voor opleidingen, wordt beroep gedaan op hen om de inschrijving van de kandidaten uit te voeren.

4. De geschiktheidsproeven

De FOD Binnenlandse Zaken organiseert, via de opleidingscentra voor de Civiele Veiligheid, per taalregeling minstens één keer per jaar en rekening houdend met de noden van de zones, specifieke geschiktheidsproeven, voor het basis- en hoger kader.

De bekendmaking van de organisatie van deze proeven zal, zoals besproken in voorgaand punt, gebeuren via de vermelde kanalen en door een door de FOD Binnenlandse Zaken georganiseerde, afdoende communicatie via bovenstaande kanalen, de federaties, sociale media, de hulpverleningszones,...

Verder zullen er nog, wat betreft de administratieve opvolging, sluitende afspraken gemaakt worden tussen de FOD en de opleidingscentra die de proeven voor het federaal geschiktheidsattest zullen organiseren.

De kandidaat operationele leden van de brandweerszones moeten in onderstaande volgorde slagen voor de volgende geschiktheidsproeven.

4.1. Competentietest

Bij deze test wordt nagegaan of een kandidaat beschikt over de competenties van het niveau van het zesde jaar middelbaar beroeps-onderwijs voor het basiskader en gelijkwaardig aan deze vereist voor een diploma van niveau A voor wat betreft het hoger kader.

Voor elke cyclus van het federaal geschiktheidsattest die georganiseerd wordt in een opleidingscentrum zal het Federaal Kenniscentrum voor Civiele Veiligheid (KCCE) 60 vragen aan het opleidingscentrum bezorgen onder gesloten omslag. Deze vragen zullen telkens aangepast worden om fraude te voorkomen.

De manier waarop deze testen afgenomen worden bij de kandidaten is vrij te kiezen. Het staat het opleidingscentrum vrij om de aangeboden inhoud via pc, op papier, ... aan de kandidaten aan te bieden.

De 60 aangeboden vragen zijn meerkeuzevragen. Bij de verbetering wordt giscorrectie toegepast. Per juist antwoord krijgt de kandidaat er 1 punt bij en per fout antwoord wordt er 1/3 punt afgetrokken.

Bij het afnemen van deze test dient een bevoegd toezichthouder/instructeur, met relevante ervaring van het afnemen van dergelijke test, aanwezig zijn.

Voor verdere informatie omtrent het praktisch afnemen van deze test verwijs ik u naar Bijlage 1.

Le test de compétence comporte trois modules :

4.1.1. Logique, calcul et questions

La capacité analytique et de raisonnement logique du candidat sera testée à l'aide de 25 questions.

4.1.2. Langue, connaissances générales et orientation spatiale

Les connaissances générales et la capacité d'orientation spatiale sont testées à l'aide de 25 questions. Un article général de journal est joint et le candidat doit répondre afin d'évaluer sa capacité de compréhension à la lecture.

4.1.3. Sciences

Cette partie comporte des questions de chimie et physique de base. Chaque candidat doit avoir une certaine connaissance des volumes, symboles chimiques, rapport de substances.

Cette partie comporte 10 questions.

Le candidat réussit s'il obtient 50 % à l'épreuve globale.

Le candidat qui a réussi ce test peut s'inscrire à la deuxième partie des épreuves du certificat d'aptitude fédéral, à savoir les tests d'habileté manuelle.

4.2. Test d'habileté manuelle opérationnelle

Pour chaque cycle du certificat d'aptitude fédéral organisé dans un centre de formation, le Centre fédéral de connaissances pour la Sécurité civile (KCCE) fournira au centre de formation 4 épreuves d'habileté manuelle possibles, sous pli fermé. Ces questions seront systématiquement adaptées afin d'éviter toute fraude.

Chaque centre de formation choisit 2 des 4 épreuves possibles que le candidat doit présenter. Il est examiné ici si le candidat comprend l'épreuve, s'il pose les gestes techniques adéquats et s'il peut accomplir l'épreuve avec succès.

Pour chaque épreuve, le candidat reçoit une feuille d'instructions rédigées par le KCCE, avec mention de la mission, des moyens disponibles, du temps de préparation éventuel et du temps d'exécution disponible. L'évaluation est effectuée sur la base d'une grille d'évaluation fournie par le KCCE.

Lors de la présentation de ce test, un instructeur/surveillant compétent, disposant de l'expérience pertinente avec ce type de test, doit être présent.

Pour toute autre information relative aux modalités pratiques de ce test, je renvoie à l'Annexe 2.

Le candidat qui a réussi ce test peut s'inscrire à la deuxième partie des épreuves du certificat d'aptitude fédéral, à savoir les épreuves d'aptitude physique.

4.3. Épreuves d'aptitude physique

Les épreuves d'aptitude physique sont décrites à l'annexe 1^{re} de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours. Le candidat doit réussir 4 parties :

- Une batterie de tests physiques;
- Un test de l'échelle;
- Un test d'endurance;
- La détention d'un brevet de natation de minimum 100 mètres.

L'ordre dans lequel ces 4 parties doivent être présentées peut être fixé librement après concertation entre le centre de formation et la zone de secours.

Le KCCE réalisera une vidéo de démonstration expliquant tous les tests de la batterie de tests physiques, avec une démonstration.

Lors de la présentation de ce test, un instructeur/surveillant compétent, disposant de l'expérience pertinente avec ce type de test, doit être présent.

Pour toute autre information relative aux modalités pratiques de ce test, je renvoie à l'Annexe 3.

4.4. Obtention du certificat d'aptitude fédéral

Comme prévu dans le statut, les candidats qui réussissent toutes les épreuves d'aptitude reçoivent un certificat d'aptitude fédéral qui donne accès respectivement aux épreuves de recrutement du personnel du cadre de base ou du personnel du cadre supérieur. Le certificat d'aptitude fédéral est envoyé dans le mois qui suit la date de clôture du procès-verbal de l'ensemble des épreuves d'aptitude. Le certificat d'aptitude fédéral est valable pour une durée indéterminée, à l'exception des épreuves d'aptitude physique qui sont valables pendant deux ans à partir de la date de clôture du procès-verbal de l'ensemble des épreuves d'aptitude.

Six mois avant l'expiration du délai de deux ans, le candidat qui souhaite prolonger la validité du certificat d'aptitude fédéral pour la partie épreuves d'aptitude physique peut s'inscrire à ces épreuves.

De competentietest omvat volgende 3 clusters :

4.1.1. Logica, rekenen en vraagstukken

Aan de hand van 25 vragen wordt het analytische vermogen van de kandidaat getest, alsook het logisch redeneervermogen.

4.1.2. Taal, algemene kennis & ruimtelijk inzicht

Aan de hand van 25 vragen wordt de algemene kennis getest, alsook het vermogen tot ruimtelijk inzicht. Er wordt een algemeen krantenartikel bijgevoegd waarbij de kandidaat 5 vragen dient te beantwoorden om het begrip lezen te onderzoeken.

4.1.3. Wetenschappen

In dit gedeelte worden de basischemie & basisfysica bevraagd. Een kandidaat dient over een zekere kennis over volumes, scheikundige symbolen en de verhouding van stoffen te beschikken.

Er worden 10 vragen gesteld in dit onderdeel.

Een persoon is geslaagd indien hij 50 % behaalt voor de totale proef.

De personen die geslaagd zijn voor deze test kunnen zich inschrijven voor het tweede gedeelte van de proeven voor het federaal geschiktheidsattest, namelijk de handvaardigheidsproeven.

4.2. Operationele handvaardigheidstest

Voor elke cyclus van het federaal geschiktheidsattest die georganiseerd wordt in een opleidingscentrum zal het KCCE 4 mogelijke handvaardigheidsproeven bezorgen onder gesloten omslag. Deze vragen zullen telkens aangepast worden om fraude te voorkomen.

Elk opleidingscentrum kiest 2 van de 4 mogelijke proeven die de kandidaat dient af te leggen. Hierbij wordt nagegaan of hij de proef begrijpt, de juiste technische handelingen stelt en de proef succesvol kan voltooien.

Elke kandidaat krijgt een instructieblad, opgesteld door het KCCE, per proef met vermelding van de opdracht, beschikbare middelen, de eventuele voorbereidingstijd en de beschikbare uitvoeringstijd. De evaluatie gebeurt aan de hand van een door het KCCE ter beschikking gesteld evaluatieooster.

Bij het afnemen van deze test dient een bevoegd toezichthouder/instructeur, met relevante ervaring van het afnemen van dergelijke test, aanwezig zijn.

Voor verdere informatie omtrent het praktisch afnemen van deze test verwijs ik u naar Bijlage 2.

De personen die geslaagd zijn voor deze test kunnen zich inschrijven voor het derde gedeelte van de proeven voor het federaal geschiktheidsattest, namelijk de lichamelijke geschiktheidsproeven.

4.3. Lichamelijke geschiktheidsproeven

De lichamelijke geschiktheidsproeven staan beschreven in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Er zijn 4 onderdelen waarvoor een kandidaat moet slagen :

- Een fysieke testbatterij;
- Een laddertest;
- Een uithoudingstest;
- Houder zijn van een zwembrevet van minstens 100 meter.

De volgorde waarin deze 4 onderdelen afgenomen moeten worden mag zelf bepaald worden in onderling overleg tussen het opleidingscentrum en de hulpverleningszone.

Het KCCE zal een demonstratiefilm maken waarin alle testen van de fysieke testbatterij uitgelegd en gedemonstreerd worden.

Bij het afnemen van deze test dient een bevoegd toezichthouder/instructeur, met relevante ervaring van het afnemen van dergelijke test, aanwezig zijn.

Voor verdere informatie omtrent het praktisch afnemen van deze test verwijs ik u naar Bijlage 3.

4.4. Behalen federaal geschiktheidsattest

Zoals voorzien in het statuut ontvangen de kandidaten die alle geschiktheidsproeven succesvol afleggen een federaal geschiktheidsattest dat respectievelijk toegang geeft tot de aanwervingsproeven voor het personeel van het basiskader of het hoger kader. Het federaal geschiktheidsattest wordt verzonden in de maand die volgt op het afsluiten van het proces-verbaal van het geheel van de geschiktheidsproeven. Het federaal geschiktheidsattest is geldig voor onbepaalde duur, met uitzondering van de lichamelijke geschiktheidsproeven die gelden voor twee jaar vanaf de datum van het afsluiten van het proces-verbaal van het geheel van de geschiktheidsproeven.

Zes maanden vóór het verstrijken van de termijn van twee jaar, kan de kandidaat die de geldigheid van zijn federaal geschiktheidsattest wenst te verlengen voor het gedeelte van de lichamelijke geschiktheidsproeven, zich inschrijven voor de proeven.

5. Décentralisation

Tous les tests peuvent être organisés par un centre de formation dans une zone de secours.

Il est dès lors possible d'organiser les épreuves, ou quelques épreuves, du certificat d'aptitude fédéral dans les postes d'une zone. Le centre de formation reste toutefois chargé de mettre à disposition le(s) instructeur(s) et les moyens didactiques, afin de veiller à ce que les épreuves soient de qualité, à niveau et puissent être proposées dans un environnement sécurisé. La zone et le centre de formation rédigeront ensemble un contrat fixant les modalités pratiques relatives à la collaboration mutuelle.

L'infrastructure des centres de formation sera mise à disposition principalement pour les épreuves. Si la zone dispose d'une infrastructure de qualité pour organiser tant les épreuves cognitives que celles d'habileté manuelle et physiques, ces épreuves peuvent être organisées en tout ou en partie dans la zone concernée.

L'organisation des épreuves de la manière la plus décentralisée possible permet aux candidats de présenter les épreuves du certificat d'aptitude fédéral dans leur propre environnement.

6. Organisation par les zones de secours

A l'heure actuelle, il est envisagé de permettre aux zones de secours d'organiser à l'avenir elles-mêmes les tests du certificat d'aptitude fédéral et de délivrer ainsi ce certificat.

7. Evaluation

Etant donné que les épreuves du certificat d'aptitude fédéral seront organisées pour la première fois, il est indispensable de les évaluer au niveau des chances de réussite des candidats, du degré de difficulté des tests, etc.

Chaque centre de formation qui organise le test du certificat d'aptitude fédéral devra fournir au KCCE, au début d'un cycle, la liste complète des participants inscrits.

A l'issue de chacune des trois épreuves d'aptitude, le centre de formation est tenu de transmettre une liste des lauréats.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma considération la plus distinguée.

J. JAMBON,
Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur.

Annexe 1^{re} — Test de compétences

Le test de compétences se compose de 60 questions à choix multiple qui seront fournies par le KCCE pour chaque cycle du certificat d'aptitude fédéral. Ce test peut être présenté de quelque manière que ce soit, sur papier, sur PC, etc. Les dispositions suivantes doivent être respectées :

— Le candidat doit pouvoir revenir à tout moment à une question antérieure.

— Chaque candidat peut présenter le test à son propre rythme.

— Chaque candidat dispose de maximum 1h30 pour présenter le test.

Les accords pratiques suivants doivent être respectés par chaque centre de formation lors de chaque test :

— Le candidat doit être muni de son invitation au test et la déposer à côté de lui.

— Le candidat doit déposer sa carte d'identité à côté de son invitation afin que l'examineur puisse les comparer et éviter toute fraude.

— Chaque candidat reçoit un questionnaire et un formulaire de réponse qu'il est tenu de restituer tous deux à l'issue du test.

— Chaque candidat reçoit une feuille de brouillon qu'il est tenu de restituer à l'issue du test.

— L'usage de la calculette ou du smartphone est interdit.

— Pour chaque question, il y a 4 réponses possibles dont 1 seule est correcte.

— Pour chaque réponse correcte, le candidat reçoit +1 point.

— Pour chaque réponse incorrecte, le candidat se voit retirer -1/3 point.

Le candidat réussit s'il obtient 50 % au test total.

5. Decentralisering

Alle testen kunnen door een opleidingscentrum georganiseerd worden in een hulpverleningszone.

Het is dus mogelijk om de proeven of enkele proeven van het federaal geschiktheidsattest te organiseren in de posten van een zone. Het blijft echter de verantwoordelijkheid van het opleidingscentrum om in te staan voor de instructeur(s) en didactische middelen, zodat de proeven kwalitatief, op niveau en in een veilige omgeving worden aangeboden. De zone en het opleidingscentrum zullen in samenspraak een convenant opstellen waarin de praktische regelingen betreffende de onderlinge samenwerking worden vastgelegd.

De infrastructuur van de opleidingscentra zal in hoofdzaak ter beschikking staan voor de proeven. Indien de zone over een afdoende infrastructuur beschikt om zowel de cognitieve -, handvaardigheids- en fysieke proeven te organiseren, kunnen deze volledig of gedeeltelijk in de desbetreffende zone georganiseerd worden.

Door de proeven zo veel mogelijk gedecentraliseerd te organiseren krijgt elke kandidaat de mogelijkheid om de proeven voor het federaal geschiktheidsattest in zijn eigen omgeving af te leggen.

6. Organisatie door de hulpverleningszones

Momenteel wordt bekeken om in de toekomst de hulpverleningszones de mogelijkheid te geven om zelf de testen voor het federaal geschiktheidsattest te organiseren en het attest zodoende af te leveren.

7. Evaluatie

Gezien de proeven voor het federaal geschiktheidsattest voor de eerste keer georganiseerd zullen worden is er de noodzaak om deze te evalueren op slaagkansen voor de kandidaten, moeilijkheidsgraad van de testen,...

Elk opleidingscentrum dat het federaal geschiktheidsattest organiseert zal bij het begin van een cyclus de volledige lijst met ingeschreven deelnemers dienen te bezorgen aan het KCCE.

Na afloop van elk van de drie geschiktheidsproeven dient het opleidingscentrum een lijst door te sturen van de geslaagde kandidaten.

Met de meeste hoogachting,

J. JAMBON,
Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken.

Bijlage 1 — Competentietest

De competentietest bestaat uit 60 meerkeuzevragen die voor elke cyclus van het federaal geschiktheidsattest zullen aangeleverd worden door het KCCE. Deze test mag op eender welke manier worden afgenomen, dit mag dus op papier, op pc Volgende afspraken dienen gevolgd te worden :

— De kandidaat moet op eender welk moment kunnen terugkeren naar een vorige vraag

— Elke kandidaat mag de test afleggen op zijn eigen tempo

— Elke kandidaat krijgt maximum 1u30min om de test af te leggen.

Volgende praktische afspraken dienen door elk opleidingscentrum gevolgd te worden bij het afnemen van de test :

— De kandidaat dient zijn uitnodiging voor de test bij zich te hebben en deze naast hem neer te leggen,

— De kandidaat dient zijn identiteitskaart bij zijn uitnodiging te leggen zodat de examiner deze kan vergelijken om fraude te voorkomen,

— Elke kandidaat krijgt een vragenlijst en een antwoordformulier die hij beide na het afleggen van de test dient af te geven,

— Elke kandidaat krijgt een kladpapier dat hij dient af te geven na het afleggen van de test,

— Er mag geen rekenmachine of smartphone gebruikt worden,

— Per vraag zijn er telkens 4 antwoordmogelijkheden waarvan er slechts 1 juist is,

— Per juist antwoord krijgt de kandidaat +1 punt,

— Per fout antwoord wordt er -1/3 punt afgetrokken (giscorrectie).

Een kandidaat is geslaagd indien hij 50% behaalt op de totale test.

Annexe 2 – Test d’habileté manuelle opérationnelle

Le test d’habileté manuelle opérationnelle se compose de 4 épreuves possibles qui seront fournies par le KCCE pour chaque cycle du certificat d’aptitude fédéral. Chaque centre de formation choisit 2 des 4 épreuves possibles que le candidat doit présenter.

Le candidat doit présenter ces 2 épreuves avec fruit pour être lauréat.

Les dispositions suivantes doivent être respectées :

— Chaque candidat reçoit une feuille d’instructions par épreuve, précisant la mission, les moyens disponibles, le temps de préparation éventuel et le temps d’exécution disponible.

— L’accompagnateur reçoit un formulaire d’évaluation qui permet de vérifier si le candidat comprend l’épreuve, ou si son plan d’approche est clair, ou s’il utilise le matériel et les outils adéquats, etc.

— Chaque accompagnateur doit être suffisamment initié au niveau technique pour pouvoir évaluer l’épreuve correctement.

— L’accompagnateur donne au candidat un signal de départ clair au début de l’épreuve.

Annexe 3 — Epreuves d’aptitude physique

Les épreuves d’aptitude physique sont décrites à l’annexe 1^{re} de l’arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours. Le candidat doit réussir 4 parties :

- Une batterie de tests physiques;
- Un test de l’échelle;
- Un test d’endurance;
- La détention d’un brevet de natation de minimum 100 mètres.

1. Batterie de tests physiques

La batterie de tests physiques se compose de neuf parties. Celles-ci durent chacune une minute maximum et sont, chacune, suivies d’une minute de récupération. La minute de récupération est complétée du temps inutilisé de la minute de test.

Pendant l’exécution de la batterie de tests, le candidat est équipé d’une veste lestée de cinq kilogrammes à répartition de poids uniforme.

La veste doit être utilisée. La ceinture de plongée ou d’autres ceintures lestées ne sont pas autorisées.

Le candidat a réussi s’il obtient au moins huit points pour l’ensemble des neuf parties de test et qu’il n’a pas été éliminé à l’une des parties de test.

Le candidat n’est pas contraint d’effectuer les 9 tests. Si le candidat choisit de ne pas réaliser une épreuve non éliminatoire afin de bénéficier ainsi d’une minute supplémentaire de temps de récupération, il est autorisé à le faire. L’accompagnateur doit compléter la minute prévue pour l’exécution de l’épreuve au niveau du temps de récupération.

Les épreuves auxquelles le candidat peut être éliminé doivent toujours être présentées.

Le KCCE réalisera une vidéo de démonstration expliquant chaque épreuve, avec une démonstration. Cette vidéo sera diffusée via le site Web de la Sécurité civile et via d’autres canaux tels que les centres de formation et les zones de secours.

2. Test de l’échelle

Pour l’exécution du test de l’échelle, une auto-échelle de trente mètres est déployée sans appui à un angle de 70°. Le candidat est sécurisé selon les exigences réglementaires.

Le candidat grimpe au signal de départ, sans aide. Une fois arrivé en haut, le candidat regarde vers le bas et, après un signal non verbal de l’accompagnateur, prononce son nom à haute voix. Le candidat descend ensuite de l’échelle sans aide. Le test dure maximum cinq minutes.

Le signal non verbal entre l’accompagnateur et le candidat doit être clairement convenu avant le test et l’accompagnateur doit demander au candidat la confirmation que le signal est clair.

Les tests sont organisés pour tous les candidats sur le même terrain ou sur un terrain similaire et dans des conditions météorologiques comparables.

Le candidat qui ne réussit pas ce test est éliminé des épreuves d’aptitude physique.

Bijlage 2 — Operationele handvaardigheidstest

De operationele handvaardigheidstest bestaat uit 4 mogelijke proeven die voor elke cyclus van het federaal geschiktheidsattest zullen aangeleverd worden door het KCCE. Elk opleidingscentrum kiest 2 van de 4 mogelijke proeven die de kandidaat dient af te leggen.

Een kandidaat dient deze 2 proeven succesvol af te leggen om te slagen.

Volgende afspraken dienen gevolgd te worden :

— Elke kandidaat krijgt een instructieblad per proef met vermelding van de opdracht, beschikbare middelen, de eventuele voorbereidings-tijd en de beschikbare uitvoeringstijd.

— De begeleider krijgt een evaluatieformulier waarin wordt nagegaan of de kandidaat de proef begrijpt, of hij een duidelijk plan van aanpak heeft, of hij de juiste materialen en gereedschappen gebruikt,...

— Elke begeleider dient zelf voldoende technisch onderlegd te zijn om de proef juist te kunnen beoordelen.

— De begeleider geeft een duidelijk startsignaal aan de kandidaat bij de start van de proef.

Bijlage 3 — Lichamelijke geschiktheidsproeven

De lichamelijke geschiktheidsproeven staan beschreven in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Er zijn 4 onderdelen waarvoor een kandidaat moet slagen :

- Een fysieke testbatterij
- Een laddertest
- Een uithoudingstest
- Houder zijn van een zwembrevet van minstens 100 meter.

1. Fysieke testbatterij

Deze testbatterij bestaat uit 9 onderdelen. De testonderdelen duren telkens maximum 1 minuut waarna de kandidaat 1 minuut recuperatie krijgt. De minuut recuperatie wordt aangevuld met de ongebruikte tijd van de testminuut.

Tijdens de uitvoering van de testbatterij draagt de kandidaat een gewichtsvest van 5 kilogram met uniforme gewichtsverdeling. Deze vest moet tijdens alle proeven gedragen worden.

Er moet gebruikt gemaakt worden van een vest. Een duikgordel of andere gewichtsgordels zijn niet toegelaten.

De kandidaat is geslaagd indien hij ten minste 8 punten behaalt op de 9 onderdelen samen en niet geëlimineerd werd naar aanleiding van één van de testonderdelen.

Een kandidaat is niet verplicht om alle 9 testen uit te voeren. Indien de kandidaat er voor kiest om een niet eliminerende proef niet uit te voeren om zo een extra minuut recuperatie te krijgen is dit toegelaten. De begeleider dient de minuut die voorzien was om de proef uit te voeren aan te vullen bij de recuperatietijd.

De proeven waar de kandidaat geëlimineerd kan worden dienen altijd uitgevoerd te worden.

Het KCCE zal een demonstratiefilm maken waarop elke proef uitgelegd en gedemonstreerd wordt. De film zal verspreid worden via de website van de civiele veiligheid en via andere kanalen zoals de opleidingscentra en de hulpverleningszones.

2. Laddertest

Voor de uitvoering van de laddertest wordt een autoladder van 30m uitgezet onder een hoek van 70°. De kandidaat wordt op de reglementaire wijze verzekerd.

De begeleider staat naast de autoladder en geeft het startsein. De kandidaat klimt zonder hulp naar boven. Boven kijkt de kandidaat naar beneden waarna hij na een non-verbaal signaal van de begeleider luid zijn naam roept. Nadien komt de kandidaat zonder hulp terug naar beneden. De test duurt maximum 5 minuten.

Het non-verbale signaal tussen begeleider en kandidaat moet voorafgaand aan de test duidelijk worden afgesproken en de begeleider moet de bevestiging aan de kandidaat vragen of het signaal duidelijk is.

De test wordt voor alle kandidaten op hetzelfde en gelijksoortig terrein en in vergelijkbare weersomstandigheden uitgevoerd.

Een kandidaat die niet slaagt wordt uitgesloten van de lichamelijke geschiktheidsproeven.

Le candidat doit pouvoir s'exercer, le jour du test, à grimper à l'auto-échelle avec accompagnement et sans limite de temps.

3. Test d'endurance

Le test d'endurance consiste en un test de course. Le candidat parcourt la distance la plus longue possible en douze minutes, en parcourant les distances minimales suivantes :

Age	Hommes	Femmes	Leeftijd	Mannen	Vrouwen
18-29	2400m	2200m	18-29	2400m	2200m
30-39	2300m	2000m	30-39	2300m	2000m
40-49	2100m	1900m	40-49	2100m	1900m
50-59	2000m	1700m	50-59	2000m	1700m

Les tests sont organisés pour tous les candidats sur le même terrain ou sur un terrain similaire et dans des conditions météorologiques comparables.

Le candidat qui ne réussit pas ce test est éliminé des épreuves d'aptitude physique.

4. Brevet de natation

Le candidat doit être détenteur d'un brevet de natation de minimum 100 mètres.

Au début du cycle du certificat d'aptitude fédéral, il peut être demandé au candidat de présenter son brevet. Si le candidat n'en dispose pas encore, il doit être convenu qu'il l'obtiendra avant de présenter le dernier test des épreuves d'aptitude physique.

De kandidaat moet de mogelijkheid krijgen om op de dag van de test te oefenen om de autoladder te beklimmen met begeleiding en zonder tijdslimiet.

3. Uithoudingstest

De uithoudingstest bestaat uit een looptest. De kandidaat legt een zo groot mogelijke afstand af in 12 minuten, waarbij minstens volgende afstanden worden afgelegd :

De test wordt voor alle kandidaten op hetzelfde en gelijksoortig terrein en in vergelijkbare weersomstandigheden uitgevoerd.

Een kandidaat die niet slaagt wordt uitgesloten van de lichamelijke geschiktheidsproeven.

4. Zwembrevet

De kandidaat dient houder te zijn van een zwembrevet van minstens 100 meter.

Bij het begin van de cyclus van het federaal geschiktheidsattest mag gevraagd worden aan de kandidaat om dit brevet te tonen. Indien de kandidaat hier nog niet over beschikt dient er overeengekomen te worden dat hij dit zal behalen tegen dat de laatste test van de lichamelijke geschiktheidsproeven afgenomen zal zijn.

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[2015/41304]

Fonds des Rentes

Crédits hypothécaires. — Variabilité des taux d'intérêt. — Indices de référence. — Article 9, § 1^{er}, de la loi du 4 août 1992 relative au crédit hypothécaire. — Avis

La liste des indices de référence du mois d'avril 2015 est composée comme suit :

Indice A (certificats de trésorerie 12 mois) :	- 0,168
Indice B (obligations linéaires 2 ans) :	- 0,154
Indice C (obligations linéaires 3 ans) :	- 0,133
Indice D (obligations linéaires 4 ans) :	- 0,096
Indice E (obligations linéaires 5 ans) :	- 0,043
Indice F (obligations linéaires 6 ans) :	0,030
Indice G (obligations linéaires 7 ans) :	0,121
Indice H (obligations linéaires 8 ans) :	0,220
Indice I (obligations linéaires 9 ans) :	0,322
Indice J (obligations linéaires 10 ans) :	0,418

Les indices périodiques correspondants sont communiqués ci-après :

Périodicité

Indice	Mensuelle	Trimestrielle	Semestrielle
A	- 0,0140	- 0,0420	- 0,0840
B	- 0,0128	- 0,0385	- 0,0770
C	- 0,0111	- 0,0333	- 0,0665
D	- 0,0080	- 0,0240	- 0,0480
E	- 0,0036	- 0,0108	- 0,0215
F	0,0025	0,0075	0,0150
G	0,0101	0,0302	0,0605
H	0,0183	0,0550	0,1099
I	0,0268	0,0804	0,1609
J	0,0348	0,1043	0,2088

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[2015/41304]

Rentenfonds

Hypothecaire kredieten. — Veranderlijkheid der rentevoeten. Referte-indexen. — Artikel 9, § 1, van de wet van 4 augustus 1992 op het hypothecair krediet. — Bericht

De lijst der referte-indexen van de maand april 2015 is samengesteld als volgt :

Index A (schatkistcertificaten 12 maanden) :	- 0,168
Index B (lineaire obligaties 2 jaren) :	- 0,154
Index C (lineaire obligaties 3 jaren) :	- 0,133
Index D (lineaire obligaties 4 jaren) :	- 0,096
Index E (lineaire obligaties 5 jaren) :	- 0,043
Index F (lineaire obligaties 6 jaren) :	0,030
Index G (lineaire obligaties 7 jaren) :	0,121
Index H (lineaire obligaties 8 jaren) :	0,220
Index I (lineaire obligaties 9 jaren) :	0,322
Index J (lineaire obligaties 10 jaren) :	0,418

De overeenstemmende periodieke indexen worden hierna medegedeeld :

Periodiciteit

Index	Maandelijks	Trimestrieel	Semestrieel
A	- 0,0140	- 0,0420	- 0,0840
B	- 0,0128	- 0,0385	- 0,0770
C	- 0,0111	- 0,0333	- 0,0665
D	- 0,0080	- 0,0240	- 0,0480
E	- 0,0036	- 0,0108	- 0,0215
F	0,0025	0,0075	0,0150
G	0,0101	0,0302	0,0605
H	0,0183	0,0550	0,1099
I	0,0268	0,0804	0,1609
J	0,0348	0,1043	0,2088