

Art. 2. L'article 11, troisième alinéa de la convention collective de travail du 9 janvier 2014 concernant les avantages sociaux (122548/CO/129) est remplacé par la disposition suivante :

"La présente convention collective de travail remplace l'article 14, c de la convention collective de travail du 30 mai 2011 (104343/CO/129) concernant la "prime syndicale", rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 octobre 2011 et publiée au *Moniteur belge* du 21 novembre 2011, qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2012."

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 avril 2015.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Notes

- (1) Par le terme "employeurs", on comprend : aussi bien les employeurs masculins que féminins.
- (2) Par le terme "travailleurs", on comprend: aussi bien les travailleurs masculins que féminins.

Art. 2. Artikel 11, derde alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014 betreffende de sociale voordelen (122548/CO/129) wordt vervangen door volgende bepaling :

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt artikel 14, c van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104343/CO/129) betreffende de "syndicale premie", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 oktober 2011 en gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 21 november 2011, die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2012."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2015.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota's

- (1) Onder "werkgevers" begrijpt men zowel : mannelijke als vrouwelijke werkgevers.
- (2) Onder "werknemers" begrijpt men zowel : mannelijke als vrouwelijke werknemers.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/202453]

1^{er} JUIN 2015. — Arrêté royal modifiant l'article 89 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant un article 89/1 dans le même arrêté royal

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961, et § 1^{septies}, alinéa 3, inséré par la loi du 25 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 9 avril 2015;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 28 avril 2015;

Vu l'accord du Ministre du Budget, du 30 avril 2015;

Vu l'urgence, motivée par le fait que ce projet d'arrêté royal, exécute l'accord conclu fin mars entre le gouvernement et le groupe des 10 concernant la disponibilité pour le marché de l'emploi des chômeurs âgés et des chômeurs dans le régime de chômage avec complément d'entreprise; que ces nouvelles règles contiennent un assouplissement en matière de disponibilité pour le marché de l'emploi des chômeurs âgés et des chômeurs dans le régime de chômage avec complément d'entreprise par rapport aux règles qui sont d'application depuis le 1^{er} janvier 2015; que ces règles plus souples sont également applicables à certains groupes de chômeurs qui sont devenus chômeurs les mois passés; que, pour la sécurité juridique, les travailleurs et les chômeurs doivent être mis au courant sans délai de ces nouvelles règles, afin que leurs droits et obligations soient clairs, non seulement pour le futur, mais aussi pour les mois passés;

Vu l'avis 57.519/1 du Conseil d'Etat, donné le 20 mai 2015 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 89 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, remplacé par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 est abrogé.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/202453]

1 JUNI 2015. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 89 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een artikel 89/1 in hetzelfde koninklijk besluit

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1^{septies}, derde lid, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 9 april 2015;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 28 april 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 30 april 2015;

Gelet op het verzoek tot spoedbehandeling, gemotiveerd door het gegeven dat met dit ontwerp van koninklijk besluit uitvoering wordt gegeven aan het eind maart tussen de regering en de groep van 10 afgesloten akkoord aangaande de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt voor oudere werklozen en werklozen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag; dat deze nieuwe regels een versoepeling inhouden van de verplichtingen inzake beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt voor oudere werklozen en SWT-ers ten opzichte van de regels die sinds 1 januari 2015 van toepassing zijn; dat deze soepeler regels ook van toepassing zijn op sommige groepen van werklozen die de voorbije maanden werkloos werden; dat omwille van de rechtszekerheid werknemers en werklozen onverwijld op de hoogte moeten kunnen gebracht worden van de nieuwe regels, zodat er duidelijkheid is over hun rechten en verplichtingen, niet enkel voor de toekomst, maar ook voor de voorbije maanden;

Gelet op advies 57.519/1 van de Raad van State, gegeven op 20 mei 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 89 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, wordt opgeheven.

Art. 2. Au même arrêté, un article 89/1 est inséré, rédigé comme suit :

“Art. 89/1. - Le chômeur qui bénéficiait, avant le 1^{er} janvier 2015, de la dispense prévue à l'article 89, § 2, tel qu'il était d'application avant le 1^{er} janvier 2015, est dispensé de l'application des articles 48, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, 51, § 1^{er}, alinéa 2, 3^o à 10^o, 56 et 58.

Le chômeur qui remplissait, avant le 1^{er} janvier 2015, les conditions de l'article 89, § 2, tel qu'il était d'application avant le 1^{er} janvier 2015 et qui a en outre, avant le 1^{er} janvier 2015, bénéficié d'allocations comme chômeur complet, peut, à sa demande, être dispensé de l'application des articles 48, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, 51, § 1^{er}, alinéa 2, 3^o à 10^o, 56 et 58.

Le travailleur qui a été licencié en vue de l'obtention du statut de chômeur avec complément d'entreprise en application du chapitre 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, peut, à sa demande, être dispensé de l'application des articles 48, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, 51, § 1^{er}, alinéa 2, 3^o à 10^o, 56 et 58, s'il répond de façon cumulative aux conditions suivantes :

1^o la date du début de la période de reconnaissance visée à l'article 18, § 1^{er}, alinéa 1^{er} ou 2, de l'arrêté royal précité du 3 mai 2007, est située avant le 9 octobre 2014;

2^o le travailleur ne satisfait pas aux conditions de l'article 22, alinéa 3 de l'arrêté royal précité du 3 mai 2007, tel qu'il était d'application avant le 1^{er} janvier 2015;

3^o il répond aux conditions de l'article 89, § 2, tel qu'il était d'application avant le 1^{er} janvier 2015.

Le chômeur visé aux alinéas 1^{er} à 3 peut, par dérogation à l'article 45, alinéa 1^{er}, 1^o, effectuer, pour son propre compte et sans but lucratif, toute activité qui concerne ses biens propres.

Le chômeur qui bénéficie de la dispense visée aux alinéas 1^{er} et 2, est, à partir du mois où il atteint l'âge de 60 ans :

1^o dispensé de la condition prévue à l'article 60;

2^o dispensé de l'obligation prévue à l'article 66 de résider effectivement en Belgique. Le chômeur est cependant obligé de maintenir sa résidence principale en Belgique.

Le chômeur avec complément d'entreprise est, à partir du mois où il atteint l'âge de 60 ans, dispensé de l'obligation de résider effectivement en Belgique prévue à l'article 66 pour autant qu'il ait :

1^o soit demandé, avant le 1^{er} janvier 2015, pour la première fois des allocations de chômage avec complément d'entreprise en application de l'article 2 ou 3 de l'arrêté royal précité du 3 mai 2007;

2^o soit été licencié avant le 1^{er} janvier 2015 en vue de l'obtention du statut de chômeur avec complément d'entreprise en application de l'article 2 ou 3 de l'arrêté royal précité du 3 mai 2007;

3^o soit été licencié en vue de l'obtention du statut de chômeur avec complément d'entreprise en application du chapitre 7 de l'arrêté royal précité du 3 mai 2007, si la date du début de la période de reconnaissance visée à l'article 18, § 1^{er}, alinéa 1^{er} ou 2, de l'arrêté royal précité du 3 mai 2007, est située avant le 9 octobre 2014.

Le chômeur avec complément d'entreprise est cependant obligé de maintenir sa résidence principale en Belgique.”.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2015.

Art. 4. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} juin 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt een artikel 89/1 ingevoegd, luidende :

“**Art. 89/1.** - De werkloze die vóór 1 januari 2015 de vrijstelling genoot voorzien in artikel 89, § 2, zoals van toepassing vóór 1 januari 2015, geniet de vrijstelling van de toepassing van de artikelen 48, § 1, eerste lid, 2^o, 51, § 1, tweede lid, 3^o tot 10^o, 56 en 58.

De werkloze die vóór 1 januari 2015 de voorwaarden vervulde van artikel 89, § 2, zoals van toepassing vóór 1 januari 2015, en die bovendien vóór 1 januari 2015 uitkeringen heeft genoten als volledig werkloze, kan op zijn vraag worden vrijgesteld van de artikelen 48, § 1, eerste lid, 2^o, 51, § 1, tweede lid, 3^o tot 10^o, 56 en 58.

De werknemer die is ontslagen met het oog op het verkrijgen van het statuut van werkloze met bedrijfstoelage in toepassing van hoofdstuk 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, kan op zijn vraag worden vrijgesteld van de artikelen 48, § 1, eerste lid, 2^o, 51, § 1, tweede lid, 3^o tot 10^o, 56 en 58, indien hij gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1^o de begindatum van de periode van erkenning bedoeld in artikel 18, § 1, eerste of tweede lid, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007, is gelegen vóór 9 oktober 2014;

2^o de werknemer voldoet niet aan de voorwaarden van artikel 22, derde lid, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór 1 januari 2015;

3^o hij voldoet aan de voorwaarden van artikel 89, § 2, zoals van toepassing vóór 1 januari 2015.

De werkloze bedoeld in het eerste tot derde lid mag, in afwijking van artikel 45, eerste lid, 1^o, voor eigen rekening en zonder winsttoegmerk elke activiteit uitoefenen die betrekking heeft op zijn eigen bezit.

De werkloze die de vrijstelling geniet bedoeld in het eerste en tweede lid, geniet vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt :

1^o de vrijstelling van de vereiste van artikel 60;

2^o de vrijstelling van de verplichting bedoeld in artikel 66 om effectief in België te verblijven. De werkloze is evenwel verplicht zijn hoofdverblijfplaats in België te behouden.

De werkloze met bedrijfstoelage geniet vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt de vrijstelling van de verplichting bedoeld in artikel 66 om effectief in België te verblijven indien hij :

1^o ofwel vóór 1 januari 2015 voor de eerste keer werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage heeft gevraagd in toepassing van artikel 2 of 3 van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007;

2^o ofwel vóór 1 januari 2015 is ontslagen met het oog op het verkrijgen van het statuut van werkloze met bedrijfstoelage in toepassing van artikel 2 of 3 van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007;

3^o ofwel is ontslagen met het oog op het verkrijgen van het statuut van werkloze met bedrijfstoelage in toepassing van hoofdstuk 7 van het voormelde koninklijk besluit 3 mei 2007, indien de begindatum van de periode van erkenning bedoeld in artikel 18, § 1, eerste of tweede lid, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007, gelegen is vóór 9 oktober 2014.

De werkloze met bedrijfstoelage is evenwel verplicht zijn hoofdverblijfplaats in België te behouden.”.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 januari 2015.

Art. 4. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, le 1 juni 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

De Minister van Werk,
K. PEETERS