

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C – 2015/35752]

13 MEI 2015. — Ministerieel besluit tot uitvoering van artikel 111 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding,

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Gelet op het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 59;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 111;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 12 maart 2015;

Gelet op advies 57.316/1 van de Raad van State, gegeven op 21 april 2015 met toepassing van artikel 84,§ 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Besluit :

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° besluit : het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;

2° decreet : decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Art. 2. De VDAB evalueert tien procent van de doelgroepwerknemers, bepaald in artikel 111, § 2, eerste lid, 2°, van het besluit met het oog op hun doorstroomkansen.

Het Departement Werk en Sociale Economie stelt per onderneming een lijst op met de doelgroepwerknemers, bepaald in artikel 111, § 2, eerste lid, 1°, van het besluit. Het aantal te evalueren doelgroepwerknemers per onderneming bedraagt tien procent van het volledige aantal doelgroepwerknemers van die lijst, af te ronden naar het volgende gehele getal.

Art. 3. De doelgroepwerknemers op de lijst, vermeld in artikel 2, tweede lid, worden als volgt gerangschikt :

1° wat betreft de doelgroepwerknemers uit de sociale werkplaatsen wordt voorrang wordt gegeven aan, in de onderstaande volgorde :

- a) de personen die op basis van de indicering op basis van indicaties-methodiek, vermeld in artikel 12 van besluit, in het kader van de afwijkingsprocedure reeds werden gescreend en van wie de VDAB een snellere evaluatie had voorgegesteld. De VDAB bezorgt hiertoe een nominatieve lijst aan het Departement Werk en Sociale Economie;
- b) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- c) de personen met de laagste leeftijd, waarbij de leeftijdsgrens van 45 jaar niet wordt overschreden;
- d) de personen met een leeftijd van 45 jaar of ouder.

Voor de groep van personen vermeld in d), geldende de voorrangsregels vermeld in b) tot en met c).

2° wat betreft de doelgroepwerknemers uit een beschutte werkplaats wordt voorrang gegeven aan, in de onderstaande volgorde :

- a) de personen die op 31 december 2014 tewerkgesteld waren in een beschutte werkplaats als doelgroepwerknemer in de omkadering;
- b) de personen die een voorwaardelijk recht op beschutte tewerkstelling hebben;
- c) de personen die niet het attest van zwakke werknemer hebben;
- d) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- e) de personen met de laagste leeftijd, waarbij de leeftijdsgrens van 45 jaar niet wordt overschreden;
- f) de personen met een leeftijd van 45 jaar of ouder.

Voor de groep van personen vermeld in f), geldende de voorrangsregels vermeld in c) tot en met d).

Art. 4. Het Departement Werk en Sociale Economie bepaalt de nominatieve lijst van te evalueren doelgroepwerknemers per onderneming door de rangschikking per onderneming, vermeld in artikel 3, te nivelleren, overeenkomstig artikel 2, tweede lid.

Art. 5. Het Departement Werk en Sociale Economie bezorgt de nominatieve lijst per onderneming aan de VDAB met het oog op de evaluatie overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 en 64 van het besluit.

Voor zover op de nominatieve lijst van de onderneming een hoger aantal dan twee personen staan vermeld, voorziet de VDAB in een gelijkmatige spreiding van de evaluaties per onderneming gedurende een periode die afloopt per 31 december 2019.

Art. 6. Wanneer een onderneming oordeelt dat een doelgroepwerknemer, die niet vermeld staat op de nominatieve lijst, vermeld in artikel 3, een hoge kans op doorstroom heeft, kan die onderneming die doelgroepwerknemer voordragen aan de VDAB, ter vervanging van de laagst gerangschikte doelgroepwerknemer vermeld op de nominatieve lijst op het moment van de evaluatie.

De onderneming motiveert die voordracht minimaal aan de hand van het persoonlijke ontwikkelingsplan van de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 41 van het besluit.

De VDAB beslist over de in de plaatstreding van de voorgedragen werknemer ten nadele van de laagst gerangschikte doelgroepwerknemer.

Art. 7. Wanneer de onmiddellijke uitvoering van het doorstroomtraject de kwaliteitsvolle bedrijfsvoering van het maatwerkbedrijf in de weg staat, kan de VDAB conform artikel 64, eerste lid, 2°, van het besluit, de aanvang van het doorstroomtraject met maximaal zes maanden uitstellen.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2015.

Brussel, 13 mei 2015.

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en armoedebestrijding,
L. HOMANS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

Emploi et Economie sociale

[C – 2015/35752]

13 MAI 2015. — Arrêté ministériel portant exécution de l'article 111 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2014 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Vu le décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective, article 59 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2014 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective, article 111 ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 12 mars 2015.

Vu l'avis 57.316/1 du Conseil d'Etat, donné le 21 avril 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté et du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1° arrêté : l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2014 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective ;
- 2° décret : le décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective.

Art. 2. Le VDAB évalue dix pour cent des travailleurs de groupe-cible, visés à l'article 111, § 2, alinéa premier, 2° de l'arrêté, en vue de leurs chances de transition.

Le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale établit par entreprise une liste reprenant les travailleurs de groupe-cible, visés à l'article 111, § 2, alinéa premier, 1° de l'arrêté. Le nombre de travailleurs de groupe-cible par entreprise s'élève à dix pour cent du nombre total de travailleurs de groupe-cible de cette liste, arrondi au nombre entier supérieur.

Art. 3. Les travailleurs de groupe-cible de la liste, visée à l'article 2, alinéa deux, sont classés comme suit :

- 1° en ce qui concerne les travailleurs de groupe-cible des ateliers sociaux, l'ordre de priorité se présente comme suit :
 - a) les personnes qui, sur la base de l'indication basée sur la méthodologie des indications, visée à l'article 12 de l'arrêté, ont déjà été examinées dans le cadre de la procédure de dérogation et dont le VDAB avait prévu une évaluation plus rapide. Le VDAB transmet à cet effet une liste nominative au Département de l'Emploi et de l'Économie sociale ;
 - b) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;
 - c) les personnes les plus jeunes, âgées d'au maximum 45 ans ;
 - d) les personnes âgées de 45 ans ou plus.

Au groupe de personnes visé au point d) s'applique le régime de priorité visé aux points b) et c).

2° en ce qui concerne les travailleurs de groupe-cible des ateliers protégés, l'ordre de priorité se présente comme suit :

- a) les personnes employées au 31 décembre 2014 dans un atelier protégé comme travailleur de groupe-cible dans l'encadrement ;
- b) les personnes ayant un droit conditionnel à l'emploi protégé ;
- c) les personnes ne disposant pas de l'attestation de travailleur fragilisé ;
- d) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;
- e) les personnes les plus jeunes, âgées d'au maximum 45 ans ;
- f) les personnes âgées de 45 ans ou plus.

Au groupe de personnes visé au point f) s'applique le régime de priorité visé aux points c) et d).

Art. 4. Le Département de l'Emploi et de l'Economie sociale fixe la liste nominative des travailleurs de groupe-cible à évaluer par entreprise en nivelant le classement par entreprise, visé à l'article 3, conformément à l'article 2, alinéa deux.

Art. 5. Le Département de l'Emploi et de l'Economie sociale transmet la liste nominative par entreprise au VDAB en vue de l'évaluation conformément aux dispositions des articles 8 et 64 de l'arrêté.

Dans la mesure où la liste nominative de l'entreprise contient plus de deux personnes, le VDAB prévoit une répartition équilibrée des évaluations par entreprise pendant une période qui prend fin le 31 décembre 2019.

Art. 6. Lorsqu'une entreprise estime qu'un travailleur de groupe-cible non repris sur la liste nominative, visée à l'article 3, présente une forte chance de transition, elle peut proposer ce travailleur de groupe-cible au VDAB en remplacement du travailleur groupe-cible classé le plus bas sur la liste nominative au moment de l'évaluation.

L'entreprise motive sa proposition au moins à l'aide du plan de développement personnel du travailleur de groupe-cible, visé à l'article 41 de l'arrêté.

Le VDAB décide sur la substitution du travailleur proposé au travailleur de groupe-cible classé le plus bas.

Art. 7. Lorsque le démarrage immédiat du parcours de transition porte préjudice à la bonne gestion de l'entreprise de travail adapté, le VDAB peut repousser le parcours de transition d'au maximum six mois conformément à l'article 64, alinéa premier, 2° de l'arrêté.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2015.

Bruxelles, le 13 mai 2015.

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement,
de l'Egalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C – 2015/35753]

13 MEI 2015. — Ministerieel besluit tot uitvoering van artikel 45 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en het artikel 17 van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding,

Gelet op het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 15;

Gelet op het decreet van 22 november 2013 betreffende lokale diensteneconomie, artikel 11;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 45;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 22 november 2013 betreffende lokale diensteneconomie, artikel 17;

Gelet op het advies van het Departement Werk en Sociale Economie van 17 februari 2015.

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 12 maart 2015.

Gelet op advies 57.312/1 van de Raad van State, gegeven op 21 april 2015 met toepassing van artikel 84,§ 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding,

Besluit :

Artikel 1. De lijst met opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden, bepaald in de artikelen 45, § 1, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, en 17, § 1, tweede lid, van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013, wordt aangehecht als bijlage bij dit besluit.