

AVIS

[C - 2015/18299]

Avis. — Erratum *Moniteur belge*

Au *Moniteur belge* du 31 août 2015, 1^{er} édition, les pages de 55452 jusqu'à 55481, il faut lire l'intitulé comme suit :

"MONITEUR BELGE - 31.08.2015 - BELGISCH STAATSBLAD",
au lieu de :
"MONITEUR BELGE - 28.08.2015 - BELGISCH STAATSBLAD".

BERICHT

[C - 2015/18299]

Bericht. — Erratum *Belgisch Staatsblad*

In het *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 2015, eerste editie, blz. 55452 tot en met blz. 55481, moet de hoofding gelezen worden als volgt :

"MONITEUR BELGE - 31.08.2015 - BELGISCH STAATSBLAD",
in plaats van :
"MONITEUR BELGE - 28.08.2015 - BELGISCH STAATSBLAD".

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/203162]

10 AOÛT 2015. — Arrêté royal fixant des modalités particulières d'application aux travailleurs intérimaires de la législation en matière de jours fériés (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, l'article 26, alinéa 1^{er};

Vu l'avis de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, donné le 19 mai 2015;

Vu l'avis 57.662/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 juin 2015 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Cet arrêté est applicable aux travailleurs intérimaires et aux entreprises de travail intérimaire qui les emploient.

Art. 2. Quand deux contrats de travail intérimaire auprès de la même entreprise de travail intérimaire pour une mission chez un même utilisateur ne sont interrompus que par un ou plusieurs jours fériés ou jours de remplacement d'un jour férié, qu'ils soient ou non en combinaison avec un ou plusieurs jours durant lesquels il n'est habituellement pas travaillé dans l'entreprise de l'utilisateur, les jours fériés concernés ou les jours de remplacement sont considérés comme un jour férié ou un jour de remplacement durant lequel le travailleur intérimaire était au service de l'entreprise de travail intérimaire.

Art. 3. Cet arrêté ne porte pas atteinte à l'application des dispositions relatives à l'obligation du paiement de la rémunération des jours fériés qui surviennent après la fin du contrat de travail, qui sont fixées par la réglementation relative aux jours fériés.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Poitiers, le 10 août 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 24 juillet 1987, *Moniteur belge* du 20 août 1987.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/203162]

10 AUGUSTUS 2015. — Koninklijk besluit tot vaststelling van bijzondere modaliteiten betreffende de toepassing op de uitzendkrachten van de wetgeving inzake de feestdagen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, artikel 26, eerste lid;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, gegeven op 19 mei 2015;

Gelet op advies 57.662/1 van de Raad van State, gegeven op 24 juni 2015 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de uitzendkrachten en de uitzendbureaus die hen tewerkstellen.

Art. 2. Wanneer twee arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid bij hetzelfde uitzendbureau voor een opdracht bij eenzelfde gebruiker slechts worden onderbroken door één of meer feestdagen of vervangingsdagen voor feestdagen, ongeacht of deze al dan niet gecombineerd worden met één of meer dagen dat er gewoonlijk niet wordt gewerkt in de onderneming van de gebruiker, dan worden de betrokken feestdagen of vervangingsdagen als feestdagen beschouwd tijdens dewelke de uitzendkracht in dienst was van het uitzendbureau.

Art. 3. Dit besluit laat de toepassing onverlet van de bepalingen betreffende de verplichting tot het betalen van loon voor feestdagen die vallen na het einde van de arbeidsovereenkomst, die zijn vastgesteld in de reglementering betreffende de feestdagen.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Poitiers, 10 augustus 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 24 juli 1987, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1987.