

Art. 2. Au budget du « Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden » pour l'année 2015, le crédit d'engagement est majoré une fois de 470.764 mille euros dans le cadre du paiement unique des subventions d'utilisation.

Art. 3. Au budget du « Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden » pour l'année 2015, le crédit de liquidation est majoré une fois de 470.764 mille euros dans le cadre du paiement unique des subventions d'utilisation.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets à la date de sa signature.

Art. 5. Le Ministre flamand ayant le « Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden » dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 octobre 2015.

Le Ministre président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

VLAAMSE OVERHEID

[C - 2015/36419]

30 OKTOBER 2015. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, artikel 17, vervangen bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, artikel 19;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, gegeven op 31 augustus 2012 en op 28 november 2014;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 februari 2015;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, gegeven op 20 april 2015;

Gelet op het advies van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 29 april 2015;

Gelet op protocol nr. 344.1119 van 22 mei 2015 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op advies 58.186/1 van de Raad van State, gegeven op 16 oktober 2015 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op 23 oktober 2015;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel II 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende de organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. II 2. In de Maatschappij is er een directieraad waarvan de samenstelling wordt bepaald door de Raad van Bestuur.”.

Art. 2. In artikel VIII 16, § 6, van hetzelfde besluit, wordt het woord “loopbaanonderbreking” telkens vervangen door de woorden “voltijdse loopbaanonderbreking”.

Art. 3. In artikel VIII 40 van hetzelfde besluit wordt punt 2^o vervangen door wat volgt :

“2^o voor bevordering tot een graad van rang Ma1, voor alle statutaire personeelsleden van niveau Mb van de Maatschappij die ten minste drie jaar anciënniteit tellen in dat niveau;”.

Art. 4. In artikel XI 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in paragraaf 1 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

“Voor het bepalen van het aantal vakantiedagen wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het statutaire personeelslid bereikt in de loop van het dienstjaar”;

2° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd die luidt als volgt :

“§ 3. De jaarlijkse vakantiedagen moeten worden opgenomen voor het einde van de kerstvakantie in het onderwijs, met uitzondering van vijf vakantiedagen die mogen worden overgedragen naar het volgende dienstjaar, op voorwaarde dat zij worden opgenomen voor het einde van de paasvakantie in het onderwijs.

Onverminderd de toepassing van het eerste lid, worden de vakantiedagen die niet konden worden opgenomen in het lopend dienstjaar ingevolge ziekte, beroepsziekte of arbeidsongeval van het statutaire personeelslid, volledig overgedragen naar het volgend dienstjaar.

Ingeval het statutaire personeelslid door ziekte, beroepsziekte of arbeidsongeval zijn vakantiedagen niet heeft kunnen opnemen vóór de pensionering, worden de bepalingen van artikel XIII 41bis toegepast.”.

Art. 5. Artikel XI 20 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 20. De leidend ambtenaar kan aan de statutaire personeelsleden onbetaald verlof toestaan voor maximum 26 werkdagen per jaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet aaneensluitende periodes.”.

Art. 6. In artikel XI 29 van hetzelfde besluit worden de woorden “ofwel 60 procent ofwel 75 procent” opgeheven.

Art. 7. In artikel XI 44 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009 en 6 juni 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 en § 2 wordt het woord “halftijds” telkens vervangen door het woord “deeltijds” en wordt het woord “halftijdse” telkens vervangen door het woord “deeltijdse”;

2° aan paragraaf 1 wordt een vijfde lid toegevoegd dat luidt als volgt :

“De deeltijdse loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in een van de volgende vormen :

1° halftijdse loopbaanonderbreking;

2° 1/5 loopbaanonderbreking.”;

3° in paragraaf 2,1°, wordt een punt c ingevoegd, dat luidt als volgt :

“c) die in geval van een 1/5 loopbaanonderbreking een beroepsloopbaan van 28 jaar hebben doorlopen.”;

4° aan paragraaf 2 worden een tweede en derde lid toegevoegd die luiden als volgt :

“Voor de 28 jaar vermeld in het eerste lid, 1°, c), geldt als jaar : elk kalenderjaar van tewerkstelling in de privé sector waarvoor minstens 285 dagen voltijds loon werd uitbetaald of elk kalenderjaar van tewerkstelling in de publieke sector waarvoor gedurende minstens 237 dagen voltijds werkelijk gepresteerde diensten werden vastgesteld.

Moederschapsverlof, verlof naar aanleiding van de geboorte van een kind, adoptie verlof, moederschapsbescherming en de preventieve werkverwijdering van zwangere vrouwen, ouderschapsverlof in het kader van tijdskrediet of loopbaanonderbreking en verloven met behoud van bezoldiging worden met voltijds gepresteerde diensten en dagen waarop voltijds loon werd uitbetaald, gelijkgesteld.”;

5° in paragraaf 3 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

“In afwijking van § 1 en § 2 is het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst :

— ingeval van 1/5 loopbaanonderbreking, behalve voor de statutaire personeelsleden van minstens vijftig jaar voor wie de 1/5 loopbaanonderbreking een recht is;

— voor het statutaire personeelslid dat een leidinggevende functie (niveau K en de hoofden van een sectoraal dienstencentrum) uitoefent, zodat het aan laatstgenoemden, mits motivering, kan worden geweigerd in het belang van de dienst.”.

Art. 8. In artikel XI 44^{quater} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009, wordt het woord “halftijdse” telkens vervangen door het woord “deeltijdse”.

Art. 9. In artikel XI 45 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt in paragraaf 1 een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

“Het statutaire personeelslid heeft recht op voltijdse en/of halftijdse loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen.”

Art. 9bis. In artikel XI 45^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014, wordt het woord “halftijdse” vervangen door het woord “deeltijdse”.

Art. 10. In artikel XI 45^{quinquies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt in paragraaf 1 een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt :

“Het statutaire personeelslid heeft recht op voltijdse en/of halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.”

Art. 10bis. In artikel XI 45^{sexies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014, wordt het woord “halftijdse” vervangen door het woord “deeltijdse”.

Art. 11. In artikel XI 45^{novies}, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014, wordt een punt 3° toegevoegd dat luidt als volgt :

“3° in geval van 1/5 loopbaanonderbreking, twintig maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan.”.

Art. 12. In artikel XI 45^{decies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014, worden de volgende woorden toegevoegd “en aan vijf maanden 1/5 loopbaanonderbreking”.

Art. 13. In artikel XI 45^{undecies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014, wordt het woord “halftijdse” vervangen door het woord “deeltijdse”.

Art. 14. Artikel XI 46ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 46ter. De vervanging van het statutaire personeelslid in loopbaanonderbreking vindt plaats overeenkomstig de federale bepalingen.”.

Art. 15. . In artikel XIII 9, § 1, 6°, van hetzelfde besluit wordt het punt b vervangen door wat volgt :

“b) wegens voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking;”.

Art. 16. Aan deel XIII, Titel I van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009, wordt een Hoofdstuk IXbis, bestaande uit artikel XIII 41bis, toegevoegd, dat luidt als volgt :

“HOOFDSTUK IXbis. — Vergoeding voor niet-opgenomen vakantiedagen

Art. XIII 41bis. § 1. Als een personeelslid het vakantieverlof waarop hij recht heeft, niet heeft kunnen opnemen voor het einde van de arbeidsrelatie(s) bij de Maatschappij, worden de niet opgenomen vakantiedagen uitbetaald.

In geval van overlijden van het personeelslid worden de niet opgenomen vakantiedagen uitbetaald aan de erfgenamen.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 is het salaris dat in aanmerking moet worden genomen voor de uitbetaling, gelijk aan het salaris zoals vastgesteld in de salarisschaal, voor volledige prestaties en eventueel aangevuld met de maand- en standplaatstoelage.”.

Art. 17. Aan deel XIV, titel III, hoofdstuk II van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009, wordt, tussen de afdelingen 4 en 5, een afdeling 4bis, bestaande uit artikel XIV 33bis, ingevoegd, die luidt als volgt :

“Afdeling 4bis. Onbetaald verlof.

Art. XIV 33bis. Voor het contractuele personeelslid is de in artikel XI 20 van dit besluit vermelde regeling inzake onbetaald verlof, van toepassing.”.

Art. 18. In deel XIV, Titel III, Hoofdstuk II, Afdeling 6 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° artikel XIV 35 wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XIV 35. Het contractuele personeelslid kan voltijdse, halftijdse en 1/5 loopbaanonderbreking krijgen overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen die van toepassing zijn voor de Maatschappij.

Het contractuele personeelslid heeft recht op loopbaanonderbreking voor palliatief verlof overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen die van toepassing zijn voor de Maatschappij.”;

2° aan artikel XIV 36 wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt :

“Om het recht op ouderschapsverlof in de vorm van 1/5 loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid voltijds zijn tewerkgesteld.”.

Art. 19. Aan deel XIV, Titel III, Hoofdstuk IV van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009, wordt, tussen de afdelingen 4 en 5, een afdeling 4bis, bestaande uit artikel XIV 49bis, ingevoegd, die luidt als volgt :

“Afdeling 4bis. — Vergoeding voor niet-opgenomen vakantiedagen

Art. XIV 49bis. Het contractuele personeelslid ontvangt de uitbetaling van vakantiedagen die niet werden opgenomen vóór het einde van de arbeidsrelatie(s) bij de Maatschappij, volgens dezelfde regeling als het statutaire personeelslid.”

Art. 20. Dit besluit treedt in werking op :

— de dag van bekendmaking ervan wat betreft artikel 1, 3, 4 punt 2°, 16, 17 en 19;

— de datum van goedkeuring door de federale ministerraad wat betreft artikel 2, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 en 18;

— 1 januari 2016 wat betreft artikel 5 en 6.

Artikel 4, 1°, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor het leefmilieu en het waterbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 30 oktober 2015.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,
J. SCHAUVLIEGE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2015/36419]

30 OCTOBRE 2015. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution d'Eau) et statut du personnel

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 28 juin 1983 portant création de l'organisme « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution d'Eau), article 17, remplacé par le décret du 7 juillet 1998 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution d'Eau) et statut du personnel ;

Vu l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, article 3 ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 déterminant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat, applicables au personnel des services des gouvernements communautaires et régionaux et des collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française, ainsi que des personnes morales de droit public qui en relèvent, article 19 ;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening », rendu les 31 août 2012 et 28 novembre 2014 ;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 11 février 2015 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la gouvernance publique, donné le 20 avril 2015 ;

Vu l'avis du Ministre fédéral chargé des Pensions, donné le 29 avril 2015 ;

Vu le protocole n° 344.1119 du 22 mai 2015 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande-Région flamande ;

Vu l'avis 58.186/1 du Conseil d'Etat, donné le 16 octobre 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'accord du Conseil des Ministres fédéral, donné le 23 octobre 2015 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article II 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution d'Eau) et statut du personnel, est remplacé par ce qui suit :

« Art. II 2. La Société comprend un conseil de direction dont la composition est fixée par le Conseil d'Administration. ».

Art. 2. Dans l'article VIII 16, § 6, du même arrêté, les mots « interruption de carrière » sont chaque fois remplacés par les mots « interruption de carrière à temps plein ».

Art. 3. Dans l'article VIII 40 du même arrêté, le point 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° pour la promotion à un grade du rang Ma1, aux membres du personnel statutaires du niveau Mb de la Société, qui comptent une ancienneté d'au moins trois ans dans ledit niveau ; ».

Art. 4. A l'article XI 9 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa deux est remplacé par ce qui suit :

« Pour fixer le nombre de jours de vacances, on tient compte de l'âge atteint par le membre du personnel statutaire au cours de l'année de service » ;

2° il est ajouté un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. Les jours de vacances annuelles doivent être prises avant la fin des vacances de Noël dans l'enseignement, à l'exception de cinq jours de vacances qui peuvent être transférés à l'année de service suivante à condition qu'ils sont pris avant la fin des vacances de Pâques dans l'enseignement.

Sans préjudice de l'alinéa premier, les jours de vacances qui ne pouvaient pas être pris pendant l'année de service en cours suite à une maladie, une maladie professionnelle ou un accident du travail du membre du personnel statutaire, sont transférés entièrement à l'année de service suivante.

Si, pour cause de maladie, de maladie professionnelle ou d'accident du travail, le membre du personnel statutaire n'a pas pu prendre ses jours de congé avant la mise à la retraite, les dispositions de l'article XIII 41*bis* sont appliquées. ».

Art. 5. L'article XI 20 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 20. Le fonctionnaire dirigeant peut accorder aux membres du personnel statutaires un congé non rémunéré pour une durée maximale de 26 jours ouvrables par an, à prendre par jours entiers ou en demi-jours et par périodes continues ou non. ».

Art. 6. Dans l'article XI 29 du même arrêté, les mots « soit 60 pour-cent, soit 75 pour-cent, » sont abrogés.

Art. 7. Dans l'article XI 44 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 février 2009 et 6 juin 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans les §§ 1^{er} et 2, les mots « à mi-temps » sont chaque fois remplacés par les mots « à temps partiel » ;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa cinq, rédigé comme suit :

« L'interruption de carrière à temps partiel peut prendre les formes suivantes :

1° l'interruption de carrière à mi-temps ;

2° l'interruption de carrière à 1/5 de temps. » ;

3° dans le paragraphe 2, 1°, il est inséré un point c, rédigé comme suit :

« c) qui, dans le cas d'une interruption de carrière à 1/5 de temps, ont parcouru une carrière professionnelle de 28 ans ; » ;

4° le paragraphe 2 est complété par un alinéa deux et un alinéa trois, rédigés comme suit :

« En ce qui concerne les 28 ans, visés à l'alinéa premier, 1°, c), on entend par an : chaque année calendaire d'emploi dans le secteur privé au cours de laquelle un salaire à plein temps a été payé pour au moins 285 jours ou chaque année calendaire d'emploi dans le secteur public au cours de laquelle au moins 237 jours de services prestés à plein temps ont été constatés.

Le congé de maternité, le congé pris à l'occasion de la naissance d'un enfant, le congé d'adoption, le congé de protection de la maternité et d'écartement préventif des femmes enceintes, le congé parental dans le cadre d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière et les congés avec maintien de la rémunération sont assimilés à des services prestés à plein temps et à des jours auxquels un salaire à temps plein a été payé. » ;

5° dans le paragraphe 3, l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2, le congé pour interruption de carrière est une faveur :

— en cas d'interruption de carrière à 1/5e de temps, sauf pour les membres du personnel statutaires d'au moins cinquante ans pour qui l'interruption de carrière à 1/5e de temps est un droit ;

— pour le membre du personnel statutaire qui exerce une fonction dirigeante (niveau K et les chefs d'un centre de services sectoriel), de sorte qu'il peut être refusé à ces derniers, moyennant motivation, dans l'intérêt du service. ».

Art. 8. Dans l'article XI 44^{quater} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2009, les mots « à mi-temps » sont chaque fois remplacés par les mots « à temps partiel ».

Art. 9. Dans l'article XI 45 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, dans le paragraphe 1^{er}, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Le membre du personnel statutaire a droit à une interruption de carrière à temps plein et/ou à mi-temps pour la prestation de soins palliatifs. ».

Art. 9bis. Dans l'article XI 45^{bis} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014, les mots « à mi-temps » sont remplacés par les mots « à temps partiel ».

Art. 10. Dans l'article XI 45^{quinquies} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, dans le paragraphe 1^{er}, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Le membre du personnel statutaire a droit à une interruption de carrière à temps plein et/ou à mi-temps pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave. ».

Art. 10bis. Dans l'article XI 45^{sexies} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014, les mots « à mi-temps » sont remplacés par les mots « à temps partiel ».

Art. 11. Dans l'article XI 45^{novies}, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014, il est ajouté un point 3°, rédigé comme suit :

« 3° en cas d'interruption de carrière à 1/5e de temps, s'élève à vingt mois par enfant, à prendre en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ceux-ci. ».

Art. 12. Dans l'article XI 45^{decies} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014, les mots « et à cinq mois d'interruption de carrière à 1/5e de temps » sont ajoutés.

Art. 13. Dans l'article XI 45^{undecies} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014, les mots « à mi-temps » sont remplacés par les mots « à temps partiel ».

Art. 14. L'article XI 46^{ter} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 46^{ter}. Le remplacement du membre du personnel statutaire en interruption de carrière s'opère conformément aux dispositions fédérales. ».

Art. 15. Dans l'article XIII 9, § 1^{er}, 6°, du même arrêté, le point b) est remplacé par ce qui suit :

« b) pour cause d'interruption de carrière ou d'interruption de carrière à temps plein ou à temps partiel ; ».

Art. 16. La partie XIII, Titre 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2009, est complété par un Chapitre IXbis, comprenant l'article XIII 41^{bis}, rédigé comme suit :

« CHAPITRE IXbis. — Indemnité pour jours de congé non pris.

Art. XIII 41^{bis}. § 1^{er}. Lorsqu'un membre du personnel n'a pas pu prendre le congé de vacances auquel il a droit avant la cessation des relations de travail auprès de la Société, les jours de congé non pris lui sont payés.

En cas de décès du membre du personnel, les jours de congé non pris sont payés aux héritiers.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, le traitement devant être pris en compte pour le paiement est le traitement tel que fixé à l'échelle de traitement, pour des prestations complètes, éventuellement complété de l'allocation de foyer et l'allocation de résidence. ».

Art. 17. Dans la partie XIV, titre III, chapitre II, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2009, il est inséré, entre les sections 4 et 5, une section 4*bis*, comprenant l'article XIV 33*bis*, rédigée comme suit :

« Section 4*bis*. — Congé non rémunéré.

Art. XIV 33*bis*. Le membre du personnel contractuel est soumis au règlement en matière de congé non rémunéré, visé à l'article XI 20 du présent arrêté. ».

Art. 18. A la partie XIV, Titre III, Chapitre II, Section 6, du même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'article XIV 35 est remplacé par ce qui suit :

« Art. XIV 35. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière à temps plein, à mi-temps et à 1/5e de temps conformément aux dispositions du droit du travail applicables à la Société.

Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs conformément aux dispositions du droit du travail applicables à la Société. » ;

2° l'article XIV 36 est complété par un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Toutefois, pour qu'il puisse exercer le droit au congé parental sous forme d'interruption de carrière à 1/5e de temps, il faut que le membre du personnel contractuel soit occupé à temps plein. ».

Art. 19. Dans la partie XIV, Titre III, Chapitre IV, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2009, il est inséré, entre les sections 4 et 5, une section 4*bis*, comprenant l'article XIV 49*bis*, rédigée comme suit :

« Section 4*bis*. — Indemnité pour jours de congé non pris.

Art. XIV 49*bis*. Le membre du personnel contractuel reçoit le paiement des jours de congé non pris avant la cessation des relations de travail auprès de la Société, selon le même règlement que le membre du personnel statutaire. »

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur :

— le jour de sa publication, en ce qui concerne les articles 1^{er}, 3, 4, point 2°, 16, 17 et 19 ;

— la date d'approbation par le Conseil des Ministres fédéral, en ce qui concerne les articles 2, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 et 18 ;

— le 1^{er} janvier 2016, en ce qui concerne les articles 5 et 6.

L'article 4, 1°, produit ses effets le 1^{er} janvier 2014.

Art. 21. Le Ministre flamand chargé de l'environnement et de la politique des eaux est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 30 octobre 2015.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et l'Agriculture,
J. SCHAUVLIEGE

VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[C – 2015/36422]

20 OKTOBER 2015. — Ministerieel besluit betreffende de aanduiding van de bevoegde autoriteit in de zin van punt 1.5.1 van de Bijlage bij het Europees verdrag van 26 mei 2000 inzake het internationaal vervoer van gevaarlijke goederen over de binnenwateren

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,

Gelet op het Europees verdrag van 26 mei 2000 inzake het internationaal vervoer van gevaarlijke goederen over de binnenwateren (het ADN-verdrag), artikel 7.1 en randnummer 1.5.1 van de Bijlage;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, artikel 6. 1°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2012 betreffende het vervoer van gevaarlijke goederen over de binnenwateren,

Besluit :

Enig Artikel. Voor het Vlaamse Gewest wordt het Agentschap Waterwegen en Zeekanaal nv aangeduid als de bevoegde autoriteit in de zin van punt 1.5.1 van de Bijlage bij het Europees verdrag van 26 mei 2000 inzake het internationaal vervoer van gevaarlijke goederen over de binnenwateren.

Brussel, 20 oktober 2015.

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,
B. WEYTS