

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 januari 2016.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Financiën,  
J. VAN OVERTVELDT

**Art. 2.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 janvier 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Finances,  
J. VAN OVERTVELDT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/205796]

**26 DECEMBER 2015.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de nadere regels voor het vaststellen en bekendmaken van een sectoraal impliciet akkoord of een sectoraal gebruik inzake de uitbetaling van het loon van hand tot hand (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, inzonderheid op artikel 5, § 1, tweede lid, ingevoegd door de wet van 23 augustus 2015;

Gelet op het advies nr. 1.939 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 26 mei 2015;

Gelet op het advies nr. 58.353/1 van de Raad van State, gegeven op 20 november 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Het loon wordt in giraal geld uitbetaald vanaf de inwerkingtreding van de wet van 23 augustus 2015 tot wijziging van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wat de uitbetaling van het loon betreft.

Het loon kan echter van hand tot hand worden uitbetaald, voor zover deze modaliteit is bepaald bij een in een paritair orgaan gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, of door een impliciet akkoord of gebruik in de sector.

Een impliciet akkoord of gebruik inzake de uitbetaling van het loon van hand tot hand in de sector dient te worden vastgesteld en bekendgemaakt overeenkomstig de procedure en de nadere regels als bepaald bij dit besluit.

**Art. 2.** Elke in het bevoegde paritair orgaan vertegenwoordigde organisatie beschikt over een termijn van twaalf maanden na de bekendmaking van de voornoemde wet van 23 augustus 2015, om het sectoraal impliciet akkoord of het sectoraal gebruik inzake de uitbetaling van het loon van hand tot hand, evenals een beschrijving ervan, ter kennis te brengen van het paritair orgaan. De beschrijving dient, desgevallend, een specificering omtrent het toepassingsgebied van het akkoord of gebruik binnen de sector te omvatten.

De kennisgeving gebeurt aan de voorzitter van het paritair orgaan bij aangetekend schrijven. Terzelfdertijd zendt de betrokken organisatie een afschrift van deze kennisgeving naar alle andere organisaties vertegenwoordigd in dit paritair orgaan.

Een ontvangstbewijs dat de datum van deze kennisgeving vermeldt, wordt bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

**Art. 3.** Elke in het bevoegde paritair orgaan vertegenwoordigde organisatie beschikt over een termijn van zes maanden na de kennisgeving bedoeld in artikel 2 om het sectoraal impliciet akkoord te betwisten of het sectoraal gebruik te verwerpen door een gemotiveerde negatieve reactie ter kennis te brengen van het paritair orgaan. Deze negatieve reactie wordt gericht aan de voorzitter van het paritair orgaan bij aangetekend schrijven. Terzelfdertijd zendt de betrokken organisatie een afschrift van deze negatieve reactie naar alle andere organisaties vertegenwoordigd in dit paritair orgaan.

De voorzitter plaatst dit punt op de agenda van de eerstvolgende vergadering. In het proces-verbaal van deze vergadering neemt het paritair orgaan akte van de betwisting van het sectoraal impliciet akkoord of de verwerping van het sectoraal gebruik.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/205796]

**26 DECEMBRE 2015.** — Arrêté royal fixant les modalités de formalisation et de publicité d'un accord implicite sectoriel ou d'un usage sectoriel en matière de paiement de la rémunération de la main à la main (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, notamment l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, y inséré par la loi du 23 août 2015;

Vu l'avis n<sup>o</sup> 1.939 du Conseil national du Travail, donné le 26 mai 2015;

Vu l'avis n<sup>o</sup> 58.353/1 du Conseil d'État, donné le 20 novembre 2015 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** La rémunération est payée en monnaie scripturale dès l'entrée en vigueur de la loi du 23 août 2015 modifiant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs en ce qui concerne le paiement de la rémunération.

La rémunération peut néanmoins être payée de la main à la main pour autant que cette modalité soit prévue par voie de convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire ou par un accord implicite ou un usage dans le secteur.

Un accord implicite ou un usage relatif au paiement de la rémunération de la main à la main dans le secteur doit être formalisé et publié selon la procédure et les modalités déterminées par le présent arrêté.

**Art. 2.** Chaque organisation représentée au sein de l'organe paritaire compétent dispose d'un délai de douze mois suivant la publication de la loi précitée du 23 août 2015, pour notifier à l'organe paritaire l'accord implicite sectoriel ou l'usage sectoriel relatif au paiement de la rémunération de la main à la main ainsi que sa description. La description doit, le cas échéant, contenir une précision quant au champ d'application, au sein du secteur, de l'accord ou de l'usage.

La notification est adressée par courrier recommandé au président de l'organe paritaire. En même temps, l'organisation concernée envoie une copie de cette notification à toutes les autres organisations représentées au sein de cet organe paritaire.

Un accusé de réception mentionnant la date de cette notification est publié sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

**Art. 3.** Chaque organisation représentée au sein de l'organe paritaire compétent dispose d'un délai de six mois suivant de la notification visée à l'article 2, pour contester l'accord implicite sectoriel ou rejeter l'usage sectoriel par le biais d'une réaction négative motivée adressée à l'organe paritaire. Cette réaction négative est adressée par courrier recommandé au président de l'organe paritaire. En même temps, l'organisation concernée envoie une copie de cette réaction négative à toutes les autres organisations représentées au sein de cet organe paritaire.

Le président inscrit ce point à l'ordre du jour de la plus proche réunion. Dans le procès-verbal de cette réunion, l'organe paritaire prend acte de la contestation de l'accord implicite sectoriel ou du rejet de l'usage sectoriel.

Het bestaan van een betwisting van het sectoraal impliciet akkoord of de verwerping van het sectoraal gebruik wordt bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De uitbetaling van het loon van hand tot hand is niet meer toegestaan na verloop van een termijn van twee maanden te rekenen vanaf de dag van deze bekendmaking.

**Art. 4.** Bij gebrek aan een gemotiveerde negatieve reactie in de vorm en binnen de termijn als bedoeld in artikel 3, plaatst de voorzitter de kennisgeving van het sectoraal impliciet akkoord of van het sectoraal gebruik op de agenda van de eerstvolgende vergadering van het paritair orgaan. In het proces-verbaal van de vergadering neemt het paritair orgaan akte van het sectoraal impliciet akkoord of het sectoraal gebruik, eventueel verduidelijkt, evenals de beschrijving ervan. Het sectoraal impliciet akkoord of het sectoraal gebruik, evenals de beschrijving ervan, worden bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

**Art. 5.** Elke in het bevoegde paritair orgaan vertegenwoordigde organisatie kan een overeenkomstig artikel 4 vastgesteld en bekendgemaakt sectoraal impliciet akkoord of sectoraal gebruik opzeggen. Deze opzegging wordt gemotiveerd en ter kennis gebracht van de voorzitter van het paritair orgaan bij aangetekend schrijven. Terzelfdertijd zendt de betrokken organisatie een afschrift van deze opzegging naar alle andere organisaties vertegenwoordigd in dit paritair orgaan.

De opzegging wordt bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De uitbetaling van het loon van hand tot hand is niet meer toegestaan na verloop van een termijn van twee maanden te rekenen vanaf de dag van deze bekendmaking.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Ciergnon, 26 december 2015.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 12 april 1965, *Belgisch Staatsblad* van 30 april 1965.  
Wet van 23 augustus 2015, *Belgisch Staatsblad* van 1 oktober 2015.

L'existence d'une contestation de l'accord implicite sectoriel ou d'un rejet de l'usage sectoriel est publiée sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Le paiement de la rémunération de la main à la main n'est plus autorisé à l'expiration d'un délai de deux mois à compter du jour de cette publication.

**Art. 4.** A défaut de réaction négative motivée adressée dans la forme et le délai visé à l'article 3, le président inscrit la notification de l'accord implicite sectoriel ou de l'usage sectoriel à l'ordre du jour de la plus proche réunion de l'organe paritaire. Dans le procès-verbal de la réunion, l'organe paritaire prend acte de l'accord implicite sectoriel ou de l'usage sectoriel, éventuellement explicité, ainsi que de sa description. L'accord implicite sectoriel ou l'usage sectoriel, ainsi que sa description, sont publiés sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

**Art. 5.** Chaque organisation représentée au sein de l'organe paritaire compétent peut dénoncer un accord implicite sectoriel ou un usage sectoriel formalisé et publié conformément à l'article 4. Cette dénonciation est motivée et est adressée par courrier recommandé au président de l'organe paritaire. En même temps, l'organisation concernée envoie une copie de cette dénonciation à toutes les autres organisations représentées au sein de cet organe paritaire.

La dénonciation est publiée sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Le paiement de la rémunération de la main à la main n'est plus autorisé à l'expiration d'un délai de deux mois à compter du jour de cette publication.

**Art. 6.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Ciergnon, le 26 décembre 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 12 avril 1965, *Moniteur belge* du 30 avril 1965.  
Loi du 23 août 2015, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> octobre 2015.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/205873]

26 DECEMBER 2015. — Koninklijk besluit tot vaststelling, voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij (PC 114) ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 51, § 1, vervangen bij de wet van 30 december 2001 en gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de steenbakkerij, gegeven op 29 september 2015;

Gelet op advies 58.512/1 van de Raad van State, gegeven op 3 december 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij ressorteren.

**Art. 2.** Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst op voorwaarde dat de schorsing door aanplakking

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/205873]

26 DECEMBRE 2015. — Arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques (CP 114), les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 51, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 30 décembre 2001 et modifié par la loi du 4 juillet 2011;

Vu l'avis de la Commission paritaire de l'industrie des briques, donné le 29 septembre 2015;

Vu l'avis 58.512/1 du Conseil d'Etat, donné le 3 décembre 2015, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques.

**Art. 2.** En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue moyennant notification au moins sept jours à l'avance par