

Alleszins is het NIET de bedoeling van de reglementering geweest om het principe van de hernieuwing van het mandaat niet toe te passen voor deze mandaathouders die op het moment van de inwerkingtreding van de nieuwe reglementering in een lopend mandaat zaten. De bedoeling van het gewijzigde artikel inzake de hernieuwing van het mandaat was om een hernieuwing mogelijk te maken in geval van een eindvermelding "voldoet aan de verwachtingen" na het 'eerste' (en dus toekomstige) mandaat, maar ook na het lopende mandaat. Pas na deze twee mandaten wordt de voorwaarde verstrengd en is een eindvermelding "uitstekend" vereist.

Gelet op de bedoeling van de reglementering om, voor mandaathouders in een lopend mandaat (op 18 mei 2014) met een managementplan/ondersteuningsplan/bestuursovereenkomst afgesloten vóór 19 mei 2014, pas bij het einde van het derde opeenvolgende effectieve mandaat de voorwaarden tot hernieuwing te verstrengen, wordt beslist om de bepaling inzake hernieuwing als volgt te interpreteren :

het op 18 mei 2014 lopende mandaat waarbij het managementplan/ondersteuningsplan/ bestuursovereenkomst werd afgesloten vóór 19 mei 2014, wordt beschouwd als een mandaat "nul" en geeft recht op een hernieuwing wanneer – naast de andere bestaande voorwaarden – de eindevaluatie resulteert in de vermelding "voldoet aan de verwachtingen".

Met andere woorden : de voorwaarden tot hernieuwing van een dergelijk lopend mandaat zijn gelijk aan deze die gelden voor een hernieuwing van een "eerste mandaat".

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
S. VANDEPUT

La réglementation n'avait assurément PAS pour objectif de ne pas appliquer le principe du renouvellement du mandat à ces titulaires de mandat dont le mandat était en cours au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle réglementation. Le but de l'article modifié en matière de renouvellement de mandat était de rendre possible un renouvellement en cas de mention finale "répond aux attentes" après le 'premier' (et donc futur) mandat, mais aussi après le mandat en cours. Ce n'est qu'après ces deux mandats que la condition devient plus sévère et que la mention finale "excellent" est exigée.

Vu l'intention de la réglementation de ne rendre les conditions de renouvellement plus sévères pour les titulaires de mandat dont le mandat est en cours (le 18 mai 2014) et ayant conclu un plan de management/plan d'appui/contrat d'administration avant le 19 mai 2014, qu'à la fin du troisième mandat effectif consécutif, il est décidé d'interpréter la disposition en matière de renouvellement comme suit :

le mandat en cours au 18 mai 2014, alors que le plan de management/plan d'appui/ contrat d'administration a été conclu avant le 19 mai 2014, est considéré comme un mandat "zéro" et donne droit à un renouvellement lorsque – outre les autres conditions existantes – l'évaluation finale a pour résultat la mention "répond aux attentes".

En d'autres termes : les conditions de renouvellement d'un tel mandat en cours sont égales à celles qui valent pour le renouvellement d'un "premier mandat".

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
S. VANDEPUT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2016/00115]

22 FEBRUARI 2016. — Ministeriële Omzendbrief aangaande de voortgezette opleiding van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones

Mevrouw de Voorzitster, Mijnheer de Voorzitter,

Deze omzendbrief is bestemd voor de hulpverleningszones, zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp. Voor de toepassing van deze omzendbrief vallen onder operationele personeelsleden van de hulpverleningszone, de beroepsbrandweerlieden en de vrijwillige brandweerlieden.

1. Inleiding

Alle gemeentelijk georganiseerde brandweerdiensten zijn opgegaan in de hulpverleningszones.

De inwerkingtreding van de hulpverleningszones betekent onder meer de introductie van de voortgezette opleiding, als onderdeel van het administratieve en geldelijke statuut van de leden van de hulpverleningszones.

Gezien het hier gaat om opleiding die een essentieel onderdeel zal vormen van de loopbaan van elk operationeel lid van de hulpverleningszones, acht ik opportuun om enkele richtlijnen mee te geven die de zoneraad kan hanteren als regel van goede praktijk.

2. Wettelijke basis

Het nieuwe administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (1) voorziet in een voortgezette opleiding tijdens de loopbaan. Art. 150 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 stelt dat het personeelslid tegen 2019 jaarlijks 24 uur voortgezette opleiding volgt om zijn vroeger verworven competenties te behouden en reactief aan te passen en om proactief nieuwe technieken en competenties aan te leren zodat de huidig uitgeoefende functie op efficiënte wijze kan blijven uitgeoefend worden. Deze 24 uur worden georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid. (2)

Ook het nieuwe geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone (3) maakt melding van diezelfde voortgezette opleiding, en dit in het kader van de voorwaarden voor bevordering in de weddeschaal.

3. Catalogus 'Voortgezette opleiding'

Het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid stelde mij een catalogus 'voortgezette opleiding' voor die ik goedgekeurd heb. Deze catalogus bevat momenteel verschillende opleidingen, die worden aangeboden door de opleidingscentra voor de civiele veiligheid en die in aanmerking komen als voortgezette opleiding. Deze catalogus zal ter beschikking gesteld worden op de website van de civiele veiligheid en up to date gehouden worden. (4)

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2016/00115]

22 FEVRIER 2016. — Circulaire ministérielle relative à la formation continue des membres opérationnels des zones de secours

Madame la Présidente, Monsieur le Président,

La présente circulaire est destinée aux zones de secours, telles que visées à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, ainsi qu'au Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale. Pour l'application de la présente circulaire, l'utilisation des termes « membres du personnel opérationnel des zones de secours » visent aussi bien les pompiers professionnels que les pompiers volontaires.

1. Introduction

Tous les services d'incendie organisés au niveau communal sont intégrés dans les zones de secours.

L'entrée en vigueur des zones de secours se traduit notamment par l'introduction de la formation continue, comme composante des statuts administratif et pécuniaire des membres des zones de secours.

Etant donné qu'il s'agit ici d'une formation qui constituera une partie essentielle de la carrière de chaque membre opérationnel des zones de secours, j'estime qu'il est opportuun de fournir quelques directives que le conseil de zone peut utiliser comme règles de bonne pratique.

2. Base légale

Le nouveau statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours (1) prévoit une formation continue au cours de la carrière. L'article 150 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 prévoit que le membre du personnel suit chaque année, à partir de 2019, 24 heures de formation continue en vue de maintenir et adapter réactivement les compétences déjà acquises et apprendre proactivement de nouvelles techniques et compétences afin de pouvoir continuer à exercer efficacement sa fonction actuelle. Ces 24 heures de formation sont organisées par un centre de formation pour la sécurité civile. (2)

De même, le nouveau statut pécuniaire du personnel opérationnel de la zone de secours renvoie à cette même formation continue et ce dans le cadre des conditions de promotion dans l'échelle barémique (3)

3. Catalogue 'Formation continue'

Le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile m'a soumis un catalogue des 'formations continues' que j'ai approuvé. Ce catalogue reprend actuellement les différentes formations proposées par les centres de formation pour la sécurité civile, qui sont considérées comme des formations continues. Ce catalogue sera mis sur le site web de la sécurité civile et actualisé (4).

Het gaat hierbij om:

3.1. De brevetopleidingen

Hier worden de basisopleidingen bedoeld die in overeenstemming met het koninklijk besluit van 18 november betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijk besluiten (KB opleiding) noodzakelijk zijn voor het behalen van een brevet of een modulecertificaat.

3.2. De getuigschriftopleidingen

Ook de gespecialiseerde opleidingen voor het behalen van een getuigschrift komen in aanmerking als voortgezette opleiding.

3.3. De attestopleidingen

In de catalogus zijn alle opleidingen tot het behalen van attesten opgenomen waarvan de inhoud, de duur en de organisatiemodaliteiten werden goedgekeurd door de Minister, na advies van de Hoge Raad voor de opleiding voor de openbare brandweerdiensten. Het gaat hier om vakspecifieke opleidingen. Het betreft hier eveneens de attestopleidingen die leiden tot de verlenging van een getuigschrift.

Elk uur gevolgde opleiding in het kader van de opleiding tot het behalen van een brevet (3.1), een getuigschrift (3.2) en een attest (3.3.) wordt gelijkgesteld met een uur voortgezette opleiding. Het aantal gepresteerde uren opleiding in jaar X kan éénmaal worden overgedragen naar het daaropvolgende jaar (jaar Y). Het moment waarop de opleiding effectief wordt gevolgd wordt in aanmerking genomen ; niet de datum van de inschrijving tot de opleiding.

Het is belangrijk om als zone aan het begin van elk jaar te bekijken voor elk personeelslid welke voortgezette opleiding deze zal gaan volgen, en of er een overdracht van een aantal uren voortgezette opleiding van het vorige jaar is.

4. Gelijktelling voortgezette opleiding

De zonecommandant kan voor de instructeur de opleiding die deze geeft in opdracht van een opleidingscentrum voor een maximum van twaalf uren per jaar gelijkstellen met uren voortgezette opleiding.

5. Decentralisering

Article 150 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 stelt dat deze 24 uur voortgezette opleiding door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid wordt georganiseerd. Deze uren kunnen, in de mate van het mogelijke, gegeven worden in de zone.

Het is dus mogelijk om opleidingen en opleidingstrajecten te organiseren in de posten van de zone. Het blijft echter de verantwoordelijkheid van het opleidingscentrum om in te staan voor de instructeur(s) en didactische middelen, zodat een kwaliteitsopleiding wordt aangeboden. De zone en het opleidingscentrum zullen in samenspraak een overeenkomst opstellen waarin de praktische en financiële regelingen betreffende de onderlinge samenwerking worden vastgelegd.

Voornamelijk de infrastructuur van de opleidingscentra zal dus ter beschikking staan voor de praktisch gerichte opleidingen.

6. Accreditering van nieuwe voortgezette opleidingen

De catalogus van de voortgezette opleidingen vormt een dynamisch geheel, dat de ontwikkeling van nieuwe opleidingstrajecten toelaat en stimuleert.

Aanvragen tot accreditering van nieuwe voortgezette opleidingen kunnen ingediend worden door de opleidingscentra. De opleidingscentra werken een goed onderbouwd opleidingsdossier uit, eventueel bijgestaan door expertgroepen in het betreffende vakgebied. Zij moeten daarbij zeker ook oog hebben voor de pedagogische normen, waaraan elke nieuwe opleiding moet voldoen. Ook de hulpverleningszones kunnen een aanvraag indienen. Ten einde de pedagogische insteek van het dossier te kunnen onderbouwen, verzoek ik hen wel om hun aanvraag in te dienen via een opleidingscentrum.

Studiedagen, congressen en symposia, evenals andere algemene opleidingen kunnen, voor wat betreft de onderdelen met een educatief karakter, erkend worden als voortgezette opleidingen volgens deze procedure.

Il s'agit en l'occurrence des:

3.1. Formations destinées à l'obtention d'un brevet

Sont visées ici les formations de base qui, conformément à l'arrêté royal du 18 novembre relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux (AR formation), sont utiles pour l'obtention d'un brevet ou d'un certificat de module.

3.2. Formations destinées à l'obtention d'un certificat

Les formations spécialisées destinées à l'obtention d'un certificat entrent également en ligne de compte pour la formation continue.

3.3. Formations destinées à l'obtention d'une attestation

Le catalogue reprend toutes les formations destinées à l'obtention d'attestations dont le contenu, la durée et les modalités d'organisation ont été approuvées par le Ministre, après avis du Conseil supérieur de la formation des services publics d'incendie. Il s'agit de formations spécifiques. Il s'agit également des formations destinées à l'obtention d'une attestation qui aboutissent à la prolongation d'un certificat.

Chaque heure de formation suivie dans le cadre de la formation destinée à l'obtention d'un brevet (3.1), d'un certificat (3.2) et d'une attestation (3.3) est assimilée à une heure de formation continue. Le nombre d'heures de formation prestées l'année X peut être reporté une fois à l'année suivante (année Y). L'on considère le moment du suivi effectif de la formation et non la date d'inscription à la formation.

Il importe en tant que zone d'examiner, au début de chaque année, quel membre du personnel suivra quelle formation continue, et s'il existe un transfert d'heures de formation continue de l'année précédente.

4. Equivalence formation continue

Pour l'instructeur, le commandant de zone peut assimiler la formation que celui-ci dispense pour le compte d'un centre de formation aux heures de formation continue, pour un maximum de 12 heures par an.

5. Décentralisation

L'article 150 de l'arrêté royal du 19/04/2014 relatif au statut administratif prévoit que les 24 heures de formation continue sont organisées par un centre de formation pour la sécurité civile. Ces heures peuvent, dans la mesure du possible, être dispensées dans la zone.

Il est donc possible d'organiser des formations et des trajets de formation dans les postes de la zone. Il relève toutefois de la responsabilité du centre de formation d'assurer la présence de(s) (l')instructeur(s) et des moyens didactiques, afin de proposer une formation de qualité. La zone et le centre de formation rédigeront ensemble une convention fixant les dispositions pratiques et financières de cette collaboration.

C'est principalement l'infrastructure du centre de formation qui sera des lors mise à disposition pour les formations axées sur la pratique.

6. Accréditation de nouvelles formations continues

Le catalogue des formations continues forme un ensemble dynamique qui permet et stimule le développement de nouveaux trajets de formation.

Les demandes d'accréditation de nouvelles formations continues peuvent être introduites par les centres de formation. Ces derniers constituent un dossier de formation dûment étayé, éventuellement assistés par des groupes d'experts dans le domaine concerné. Ils doivent absolument tenir compte ici des normes pédagogiques auxquelles toute nouvelle formation doit satisfaire. Les zones de secours peuvent également introduire une demande. Afin de pouvoir instaurer une approche pédagogique du dossier, je les invite à introduire leur demande via un centre de formation.

Les journées d'étude, les congrès et les symposiums, et d'autres formations générales peuvent être, pour les parties présentant un caractère éducatif, accréditées comme des formations continues selon cette procédure.

7. Toegang tot de opleidingen

De aanvraag tot het volgen van dit type opleiding gebeurt op initiatief van de medewerker. De zonecommandant of zijn afgevaardigde analyseert de aanvraag en aanvaardt of weigert die. Het volgen van een opleiding kadert in het persoonlijk ontwikkelplan, als onderdeel van het functiegesprek, van elk personeelslid.

Indien het gaat om een opleiding tot het behalen van een brevet kan de kandidaat tegen een weigering van een aanvraag van een opleiding van de zonecommandant of zijn afgevaardigde in beroep gaan bij de zoneraad, volgens de procedure bepaald in artikel 37, § 3, van het KB opleiding.

In functie van de risicoanalyse en de specifieke noden van de zone kan de medewerker verplicht worden te kiezen uit de door de zonecommandant of zijn afgevaardigde jaarlijks vooropgestelde selectie, conform het zonaal beleid ter zake. (5)

Nota's

(1) Koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

(2) Voor wat betreft de jaren 2015 en 2016 gaat het om minimaal 6 uren voor de jaren 2015 en 2016 samen; voor 2017 gaat het om minimaal 12 uren en voor 2018, minimaal 18 uren.

(3) Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

(4) www.civieleveiligheid.be > brandweer > opleiding.

(5) Art. 14 § 1, lid 2, van het KB 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,
J. JAMBON

7. Accès aux formations

La demande de suivre ce type de formation est initiée par le collaborateur. Le commandant de zone ou son délégué l'analyse et l'accepte ou la refuse. Les formations s'inscrivent dans le plan de développement personnel, en tant que partie de l'entretien de fonction de chaque membre du personnel.

Lorsqu'il s'agit d'une formation destinée à l'obtention d'un brevet, le candidat peut introduire un recours auprès du conseil de zone contre un refus d'une demande de formation du commandant de zone ou de son délégué, selon la procédure visée à l'article 37, § 3, de l'AR formation.

En fonction de l'analyse des risques et des besoins spécifiques de la zone, le collaborateur peut être amené à suivre une formation imposée par le commandant de zone ou son délégué, conformément à la politique de formation zonale. (5)

Notes

(1) Arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

(2) Pour ce qui est des années 2015 et 2016 ensemble, il s'agira de minimum 6 heures; pour 2017, il s'agira de minimum 12 heures et pour 2018 de minimum 18 heures.

(3) Arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours.

(4) <http://www.securitecivile.be> > pompiers > formations.

(5) Art. 14, § 1, alinéa 2, de l'AR du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones.

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
J. JAMBON

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2016/09103]

Adreswijziging

De diensten van de Vrederecht Gembloux - Eghezée, zetel Eghezée, is vanaf 24 februari 2015 gevestigd op het volgend adres :

Vrederecht Gembloux - Eghezée

Zetel Eghezée

Chaussée de Wavre 46

5030 GEMBLOUX

Tel. : 081-62 04 70

Fax : 081-61 40 49

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2016/09103]

Changement d'adresse

Les services de la Justice de Paix Gembloux - Eghezée, siège Eghezée, siégeront à partir du 24 février 2016 à l'adresse suivante :

Justice de Paix Gembloux - Eghezée

Siège Eghezée

Chaussée de Wavre 46

5030 GEMBLOUX

Tél. : 081-62 04 70

Fax : 081-61 40 49

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2016/09109]

Adreswijziging

De diensten van het Vrederecht Virton - Florenville - Etalle, zetel Etalle, is vanaf 1ste maart 2016 gevestigd op het volgend adres :

Vrederecht Virton - Florenville - Etalle

Zetel Etalle

Avenue Bouvier 27

6760 VIRTON

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2016/09109]

Changement d'adresse

Les services de la Justice de Paix Virton - Florenville - Etalle, siège Etalle, siégeront à partir du 1^{er} mars 2016 à l'adresse suivante :

Justice de Paix Virton - Florenville - Etalle

Siège Etalle

Avenue Bouvier 27

6760 VIRTON

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2016/09102]

Voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank Oost-Vlaanderen. — Beschikking tot wijziging, wat het vrederecht kanton Oudenaarde-Kruishoutem betreft, van de beschikking tot vaststelling van het bijzonder reglement van de vrederechters van het arrondissement Oost-Vlaanderen van 2 december 2014, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 21/1/2015

Gelet op :

— de wet van 15 juni 1935 op het gebruik van talen in gerechtszaken;

— de wet van 1 december 2013 tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde, in het bijzonder artikel 143/1 van deze wet;