

Gelet op de uitvoering van bovenvermelde Verordening (art. 2 en 4) waarbij de bevoegde autoriteit van de Voorzitter van het directiecomité wordt gedelegeerd aan het centraal verbindingsbureau (BTW),

Besluit :

Artikel 1. Bij de Algemene Administratie van de Fiscaliteit, wordt de dienst Internationale betrekkingen aangewezen als centraal verbindingsbureau (BTW) met mogelijkheid tot delegatie van haar bevoegde autoriteit aan andere diensten of ambtenaren.

Dit centraal verbindingsbureau (BTW) draagt de primaire verantwoordelijkheid voor de contacten met de andere lidstaten en met de Commissie op het gebied van de administratieve samenwerking, conform de artikelen 2 en 4 van de Verordening.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016.

Brussel, 22 maart 2016.

H. D'HONDT

Vu la mise en œuvre du Règlement ci-dessus (articles 2 et 4) par laquelle l'autorité compétente du Président du comité de direction est déléguée au bureau central de liaison (TVA),

Arrête :

Article 1^{er}. Au sein de l'Administration générale de la Fiscalité, le service Relations Internationales est désigné bureau central de liaison (TVA) avec possibilité de délégation de son autorité compétente à d'autres services ou fonctionnaires.

Ce bureau central de liaison (TVA) est le responsable privilégié des contacts avec les autres États membres et avec la Commission dans le domaine de la coopération administrative, conformément aux articles 2 et 4 du Règlement.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Bruxelles, le 22 mars 2016.

H. D'HONDT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C - 2016/22081]

17 DECEMBER 2015. — **Besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van het personeelplan van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen**

Het Beheerscomité,

Gezien het Koninklijk Besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, in overeenstemming met artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, met name artikel 19 § 1^{er};

Gezien het Koninklijk Besluit van 19 juli 2006 tot goedkeuring van de tweede bestuursovereenkomst van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen en betreffende de vaststelling van de maatregelen tot rangschikking van bedoelde instelling bij de openbare instellingen van sociale zekerheid, op 22 september 2006 verschenen in het *Belgisch Staatsblad*;

Gezien het advies van de Directieraad van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen, uitgebracht op 9 november 2015;

Gezien het gemotiveerd advies van het Basisoverlegcomité, uitgebracht op 17 november 2015;

Gezien het advies van de Vertegenwoordiger van de FOD Budget, uitgebracht op 17 december 2015;

Gezien het advies van de Regeringscommissaris, uitgebracht op 17 december 2015,

Besluit :

Artikel 1. Het personeelsplan van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen wordt vastgelegd als volgt :

1. Hoofdbestuur

Mandaatfuncties

Administrateur-generaal 1

Adjunct-administrateur-generaal 1

Managementfunctie -1 2

Niveau A

Adviseur generaal 2

Adviseur 9

Attaché 35

Niveau B

ICT-deskundige 9

Technisch deskundige 1

Administratief deskundige 15

Financieel deskundige 7

Niveau C

Administratief assistent 29

Technisch assistent 4

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C - 2016/22081]

17 DECEMBRE 2015. — **Arrêté du Comité de Gestion portant fixation du plan de personnel de la caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage**

Le Comité de gestion,

Vu l'Arrêté Royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 19 § 1^{er};

Vu l'Arrêté Royal du 19 juillet 2006 portant approbation du deuxième contrat d'administration de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage et fixant les mesures en vue du classement de cette Caisse parmi les institutions publiques de sécurité sociale, publié au *Moniteur belge* du 22 septembre 2006;

Vu l'avis du Conseil de direction de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage, donné le 9 novembre 2015;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base, donné le 17 novembre 2015;

Vu l'avis du Représentant du SPF Budget, donné le 17 décembre 2015;

Vu l'avis du Commissaire du Gouvernement, donné le 17 décembre 2015,

Arrête :

Article 1^{er}. Le plan du personnel de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est fixé comme suit :

1. Administration centrale

Fonctions de mandat

Administrateur général 1

Administrateur général adjoint 1

Fonction de Management -1 2

Niveau A

Conseiller général 2

Conseiller 9

Attaché 35

Niveau B

Expert ICT 9

Expert technique 1

Expert administratif 15

Expert financier 7

Niveau C

Assistant administratif 29

Assistant technique 4

Niveau D	
Administratief medewerker	5
2. Uitbetalingsbureaus	
Niveau A	
Adviseur	1
Attaché	16
Niveau B	
Administratief deskundige	21
Niveau C	
Administratief assistent	268
Niveau D	
Administratief medewerker	32

Art. 2. De betrekkingen van administratief medewerker die in overtal ingevuld worden, zullen in de toekomst verdwijnen.

Art. 3. In de betrekkingen van administratief assistent opgenomen in artikel 1, worden 26 betrekkingen bezoldigd in weddeschaal 22B.

Art. 4. Naast het statutair personeel bedoeld in artikel 1 is de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen gemachtigd om de nodige personeelsleden aan te werven om te beantwoorden aan de in haar bestuursovereenkomst vastgelegde doelstellingen. Het aantal, in budgettaire eenheden, is als volgt bepaald :

1. Hoofdbestuur	
Niveau A	
Attaché	4
Niveau B	
Technisch deskundige	2
Administratief deskundige	2
Financieel deskundige	1
Niveau C	
Administratief assistent	15
Technisch assistent	2
Niveau D	
Administratief medewerker	2
Technisch medewerker	9
2. Uitbetalingsbureaus	
Niveau C	
Administratief assistent	70

Art. 5. De Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen is gemachtigd om hulppersoneelsleden met een arbeidsovereenkomst aan te werven om schoonmaak-, onderhouds- en werkzaamheden in de keuken uit te oefenen. Het aantal, in budgettaire eenheden, is als volgt bepaald :

1. Hoofdbestuur	
Niveau D	
Technisch medewerker	1

Art. 6. Binnen de grenzen van de budgettaire enveloppe in de bestuursovereenkomst is de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen gemachtigd om personeelsleden met een arbeidsovereenkomst aan te werven ter vervanging van de vacante, statutaire betrekkingen bedoeld in artikel 1, evenals ter vervanging van tijdelijk afwezige personeelsleden of personeelsleden die hun functie deeltijds uitoefenen.

Art. 7. De evolutie van de human resources van de HVW wordt vastgesteld in overeenstemming met de tabel als bijlage.

Art. 8. Huidig besluit heeft uitwerking op 1 januari 2016.

Brussel, 17 december 2015.

De Voorzitter van het Beheerscomité,
X. VERBOVEN
De administrateur-generaal,
J.-M. VANDENBERGH

Niveau D	
Collaborateur administratif	5
2. Bureaux de paiement	
Niveau A	
Conseiller	1
Attaché	16
Niveau B	
Expert administratif	21
Niveau C	
Assistant administratif	268
Niveau D	
Collaborateur administratif	32

Art. 2. Les emplois de collaborateur administratif occupés en sur-nombre sont mis en extinction.

Art. 3. Dans les emplois d'assistant administratif repris à l'article 1^{er}, 26 emplois sont rémunérés par l'échelle de traitement 22B.

Art. 4. Outre le personnel statutaire visé à l'article 1^{er}, la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est autorisée à engager sous contrat de travail, les membres du personnel nécessaires en vue de répondre aux objectifs fixés dans son contrat d'administration et dont le nombre en unités budgétaires est fixé comme suit :

1. Administration centrale	
Niveau A	
Attaché	4
Niveau B	
Expert technique	2
Expert administratif	2
Expert financier	1
Niveau C	
Assistant administratif	15
Assistant technique	2
Niveau D	
Collaborateur administratif	2
Collaborateur technique	9
2. Bureaux de paiement	
Niveau C	
Assistant administratif	70

Art. 5. La Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est autorisée à engager sous contrat de travail des membres du personnel auxiliaire pour effectuer des travaux de nettoyage, d'entretien et de cuisine, dont le nombre en unités budgétaires est fixé comme suit :

1. Administration centrale	
Niveau D	
Collaborateur technique	1

Art. 6. Dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée dans le contrat d'administration, la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est autorisée à engager sous contrat de travail des membres du personnel en remplacement des emplois statutaires vacants visés à l'article 1^{er} ainsi qu'en remplacement des membres du personnel temporairement absents ou exerçant leur fonction à temps partiel.

Art. 7. L'évolution des ressources humaines de la CAPAC est fixée selon le tableau ci-annexé.

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Bruxelles, le 17 décembre 2015.

Le Président du Comité de gestion,
X. VERBOVEN
L'Administrateur général,
J.-M. VANDENBERGH

EVOLUTION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA CAPAC EN ETP

Chiffres consolidés pour la CAPAC :

Besoins exprimés en ETP	Management		Niveau A			Niveau B	Niveau C	Niveau D	Total
	N	N - 1	A4	A3	A2 - A1				
Plan du personnel 2016	2	2	2	12	53	58	388	49	566
Situation au 30/09/2015	2,00	2,00	2,00	6,60	38,69	38,34	325,25	69,90	484,78
Statutaires									
Plan du personnel 2016	2	2	2	12	49	53	301	37	458
Situation au 30/09/2015	2,00	2,00	2,00	6,60	34,39	32,54	168,47	36,27	284,27
Contractuels									
Plan du personnel 2016					4	5	87	12	108
Situation au 30/09/2015					4,30	5,80	156,78	33,63	200,51

Chiffres consolidés pour les bureaux de paiement :

Besoins exprimés en ETP	Management		Niveau A			Niveau B	Niveau C	Niveau D	Total
	N	N - 1	A4	A3	A2 - A1				
Plan du personnel 2016				1	10	22	338	32	402
Situation au 30/09/2015					7,37	14,90	283,09	58,13	362,51
Statutaires									
Plan du personnel 2016				1	10	22	268	32	332
Situation au 30/09/2015					7,37	14,90	149,25	34,27	205,79
Contractuels									
Plan du personnel 2016							70	0	70
Situation au 30/09/2015							133,84	22,88	156,72

EVOLUTIE VAN DE HUMAN RESOURCES VAN DE HVW IN VTE

Geconsolideerde cijfers voor de HVW:

Behoeften uitgedrukt in VTE	Management		Niveau A				Niveau B	Niveau C	Niveau D	Totaal
	N	N - 1	A4	A3	A2 - A1					
Statutairen										
Personneelsplan 2016	2	2	2	12	53	58	388	49	566	
Situatie op 30/09/2015	2,00	2,00	2,00	6,60	38,69	38,34	325,25	69,90	484,78	
Contractuelen										
Personneelsplan 2016	2	2	2	12	49	53	301	37	458	
Situatie op 30/09/2015	2,00	2,00	2,00	6,60	34,39	32,54	168,47	36,27	284,27	
Contractuelen										
Personneelsplan 2016					4	5	87	12	108	
Situatie op 30/09/2015					4,30	5,80	156,78	33,63	200,51	
Geconsolideerde cijfers voor de uitbetalingsbureaus:										
Behoeften uitgedrukt in VTE	Management		Niveau A				Niveau B	Niveau C	Niveau D	Totaal
	N	N - 1	A4	A3	A2 - A1					
Statutairen										
Personneelsplan 2016				1	10	21	338	32	402	
Situatie op 30/09/2015					7,37	14,90	283,09	57,15	362,51	
Contractuelen										
Personneelsplan 2016				1	10	21	268	32	332	
Situatie op 30/09/2015					7,37	14,90	149,25	34,27	205,79	
Contractuelen										
Personneelsplan 2016							70	0	70	
Situatie op 30/09/2015							133,84	22,88	156,72	