

Art. 12. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe de formulieren te gebruiken die hiertoe door het waarborg- en sociaal fonds worden opgesteld.

HOOFDSTUK V. — *Looptijd van de overeenkomst*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht in de bakkerijen en banketbakkerijen, geregistreerd onder nummer 119874/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juli 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 28 november 2014).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 12. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser les formulaires établis par le fonds social et de garantie à cette fin.

CHAPITRE V. — *Durée de la convention*

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat pour force majeure médicale dans les boulangeries et pâtisseries, enregistrée sous le numéro 119874/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juillet 2014 (*Moniteur belge* du 28 novembre 2014).

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mai 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202690]

2 JUNI 2016. — Ministerieel besluit tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (1)

De Minister van Werk,

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wetten van 10 januari 2007 en 28 februari 2014, en artikel 40, § 3, gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004 en 27 november 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, artikel 36;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 november 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering, artikel 5;

Gelet op het advies nr. 191 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 11 december 2015;

Gelet op het advies nr. 193 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 28 januari 2016;

Gelet op advies nr. 59.176/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Aangepast informaticasysteem*

Artikel 1. De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk zorgt ervoor dat hij, overeenkomstig het kwaliteitssysteem bedoeld in artikel 7, § 3, eerste lid van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, beschikt over een informaticasysteem dat toelaat te werken met preventie-eenheden.

In toepassing van artikel 15, eerste lid, 2^o, van het in het eerste lid bedoelde koninklijk besluit, gaat het adviescomité na of aan deze voorwaarde is voldaan en of het systeem wordt gebruikt overeenkomstig de principes van afdeling II/1 van dit koninklijk besluit.

HOOFDSTUK II

Oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties

Art. 2. Een "Vaste Commissie Tarieven en Prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk" wordt opgericht binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde Vaste Commissie wordt belast met de monitoring van de concrete toepassing door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de aangesloten werkgevers van afdeling II/1 "Verplichte forfaitaire minimumbijdragen

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202690]

2 JUIN 2016. — Arrêté ministériel portant la création d'une Commission permanente Tarification et Prestations au sein du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail (1)

Le Ministre de l'Emploi,

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par les lois du 10 janvier 2007 et 28 février 2014, et l'article 40, § 3, modifié par les lois du 27 décembre 2004 et 27 novembre 2015;

Vu l'arrêté royal du 27 octobre 2006 relatif au Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, l'article 36;

Vu l'arrêté royal du 27 novembre 2015 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification, l'article 5;

Vu l'avis n° 191 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le 11 décembre 2015;

Vu l'avis n° 193 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le 28 janvier 2016;

Vu l'avis n° 59.176/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 avril 2016, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Système informatique adapté*

Article 1^{er}. Le service externe pour la prévention et la protection au travail veille, conformément au système de qualité visé à l'article 7, § 3, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, à disposer d'un système informatique qui permette de travailler avec des unités de prévention.

En application de l'article 15, alinéa 1^{er}, 2^o de l'arrêté royal visé à l'alinéa 1^{er}, le comité d'avis vérifie s'il est satisfait à cette condition et si le système est utilisé conformément les principes de la section II/1 de cet arrêté royal.

CHAPITRE II

Création d'une Commission Permanente Tarification et Prestations

Art. 2. Une "Commission Permanente Tarification et Prestations des services externes pour la prévention et la protection au travail" est créée au sein du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail.

Art. 3. La Commission Permanente visée à l'article 2 est chargée du monitoring de l'application concrète de la section II/1 "Cotisations forfaitaires minimales obligatoires dues pour les prestations des services externes" de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services

uit hoofde van de prestaties van de externe diensten” van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, in het bijzonder wat betreft de tarieven en prestaties, met het oog op de evaluatie van de bepalingen in deze afdeling.

Art. 4. De monitoring van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk heeft inzonderheid betrekking op :

a) de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, § 1 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

b) de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, § 2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid wat betreft de toepassing van het systeem van de preventie-eenheden;

c) de indeling in tariefgroepen, het proratasysteem, evenals het respecteren van de minimumtarieven;

d) de prestaties die bijkomend worden gefactureerd;

e) de kwaliteit van het geheel van de prestaties uitgevoerd door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Art. 5. De “Vaste Commissie Tarieven en Prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk” is samengesteld uit :

1° de leden van het uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk die zich kunnen laten bijstaan of vertegenwoordigen;

2° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden (ACLVB);

3° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de “Union des Classes Moyennes (UCM)”;

4° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Unie van Social-profitondernemingen (UNISOC);

5° maximum twee werkgeversvertegenwoordigers van de overheidssector;

6° maximum vier vertegenwoordigers van de Vereniging van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Co-Prev);

7° de directeur-generaal van de Algemene Directie van het Toezicht op het welzijn op het werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximum vier medewerkers;

8° de directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximaal vier medewerkers.

9° een vertegenwoordiger van de Beleidscel van de Minister van Werk.

De in het eerste lid bedoelde Commissie dient in elk geval paritair samengesteld te zijn wat de vertegenwoordiging van werkgevers en werknemers betreft.

Brussel, 2 juni 2016.

K. PEETERS

Nota

- (1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
 Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996.
 Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999.
 Wet van 27 december 2004, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2004.
 Wet van 10 januari 2007, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2007.
 Wet van 28 februari 2014, *Belgisch Staatsblad* van 28 april 2014.
 Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998.
 Koninklijk besluit van 20 februari 2002, *Belgisch Staatsblad* van 8 maart 2002.
 Koninklijk besluit van 27 oktober 2006, *Belgisch Staatsblad* van 21 november 2006.
 Koninklijk besluit 27 november 2015, *Belgisch Staatsblad* van 14 december 2015.

externes pour la prévention et la protection au travail, par les services externes pour la prévention et la protection au travail et les employeurs affiliés, particulièrement en ce qui concerne les tarifs et prestations, en vue de l'évaluation des dispositions dans cette section.

Art. 4. Le monitoring des services externes pour la prévention et la protection au travail concerne notamment :

a) la prestation des services de la part des services externes pour la prévention et la protection au travail envers les employeurs visés à l'article 13/3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail;

b) la prestation des services de la part des services externes pour la prévention et la protection au travail envers les employeurs visés à l'article 13/3, § 2 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, notamment en ce qui concerne l'application du système des unités de prévention;

c) la répartition dans des groupes tarifaires, le régime proportionnel et le respect des tarifs minimums;

d) les prestations qui sont comptabilisées additionnellement;

e) la qualité de l'ensemble des prestations réalisées par les services externes pour la prévention et la protection au travail.

Art. 5. La “Commission Permanente Tarification et Prestations des services externes pour la prévention et la protection au travail” se compose :

1° des membres du Bureau exécutif du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail qui peuvent se faire assister ou représenter;

2° d'un représentant proposé par la Centrale générale des Syndicats Libres (CGSLB);

3° d'un représentant proposé par l'Union des Classes Moyennes (UCM);

4° d'un représentant proposé par l'union des entreprises à profit social (UNISOC);

5° de deux représentants des employeurs du secteur public au maximum;

6° de quatre représentants de l'association des services externes de prévention et de protection au travail (Co-Prev) au maximum;

7° du directeur général de la Direction générale du Contrôle du Bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale qui peut se faire assister ou représenter par quatre collaborateurs au maximum;

8° du directeur général de la Direction générale Humanisation du Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale qui peut se faire assister ou représenter par quatre collaborateurs au maximum;

9° d'un représentant de la Cellule stratégique du Ministre de l'Emploi.

La Commission visée à l'alinéa premier doit en tout cas être composée de manière paritaire en ce qui concerne la représentation des employeurs et des travailleurs.

Bruxelles, le 2 juin 2016.

K. PEETERS

Note

- (1) Références au *Moniteur belge* :
 Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996.
 Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999.
 Loi du 27 décembre 2004, *Moniteur belge* du 31 décembre 2004.
 Loi du 10 janvier 2007, *Moniteur belge* du 6 juin 2007.
 Loi du 28 février 2014, *Moniteur belge* du 28 avril 2014.
 Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998.
 Arrêté royal du 20 février 2002, *Moniteur belge* du 8 mars 2002.
 Arrêté royal du 27 octobre 2006, *Moniteur belge* du 21 novembre 2006.
 Arrêté royal du 27 novembre 2015, *Moniteur belge* du 14 décembre 2015.