

b) ofwel ten minste zeven jaar, berekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van zeven jaar moet zich situeren binnen de laatste 15 kalenderjaren, berekend van datum tot datum;

c) ofwel ten minste 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Art. 4. Met toepassing van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5, zoals bepaald in artikel 6, § 5, 1° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, als de aanvangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties gesitueerd is tijdens een periode van erkenning van de onderneming, door de minister bevoegd voor Werk, als onderneming in herstructurering of onderneming in moeilijkheden met toepassing van de reglementering betreffende de werkloosheid met bedrijfstoeslag, voor zover, op cumulatieve wijze aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

a) de onderneming toont aan dat haar aanvraag tot erkenning zich situeert in het kader van een herstructureringsplan en het mogelijk maakt om ontslagen te voorkomen;

b) de onderneming toont aan dat haar aanvraag tot erkenning het mogelijk maakt om het aantal werknemers te verminderen die in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag terecht komen;

c) de minister heeft er uitdrukkelijk op gewezen, in het besluit tot erkenning, dat deze voorwaarden zijn vervuld.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties waarvan de aanvangs- of verlengingsdatum zich situeert tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 juni 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

b) ou bien au moins sept ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de sept ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;

c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 4. Par application de l'article 4 de la convention collective de travail n° 118 du Conseil national du travail, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5, comme prévu à l'article 6, § 5, 1° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, si la date de prise de cours de la réduction des prestations de travail est située pendant une période de reconnaissance de l'entreprise, par le ministre compétent pour l'Emploi, comme entreprise en restructuration ou entreprise en difficultés en application de la réglementation relative au chômage avec complément d'entreprise, pour autant qu'il soit satisfait, de manière cumulative, aux conditions suivantes :

a) l'entreprise démontre que sa demande de reconnaissance se situe dans le cadre d'un plan de restructuration et permet d'éviter des licenciements;

b) l'entreprise démontre que sa demande de reconnaissance permet de réduire le nombre de travailleurs qui passent sous le régime du chômage avec complément d'entreprise;

c) le ministre a explicitement précisé, dans la décision de reconnaissance, que ces conditions sont remplies.

Art. 5. La présente convention de travail est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus pour les périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 juin 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/203689]

12 JULI 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 71, 71ter, 137 en 154 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot wijziging van artikel 2 van het koninklijk besluit van 14 november 2011 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961 en § 1septies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de artikelen 49, 50 en 51;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2011 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 17 maart 2016;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 april 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 11 mei 2016;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/203689]

12 JUILLET 2016. — Arrêté royal modifiant les articles 71, 71ter, 137 et 154 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et modifiant l'article 2 de l'arrêté royal du 14 novembre 2011 portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l'Office national de l'Emploi

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961 et § 1septies, inséré par la loi du 25 avril 2014;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les articles 49, 50 et 51;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2011 portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l'Office national de l'Emploi;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 17 mars 2016;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 avril 2016;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 mai 2016;

Gelet op advies 59.602/1 van de Raad van State, gegeven op 4 juli 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 71 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 mei 1999, 5 maart 2006, 31 mei 2009 en 1 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) het derde lid wordt vervangen door de volgende bepaling:

“De werknemer die tijdelijk werkloos wordt gesteld ingevolge een schorsing van de arbeidsovereenkomst krachtens de artikelen 49, 50, 51 of 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet de in het eerste lid vermelde verplichtingen in ieder geval naleven vanaf de dag die overeenkomstig het koninklijk besluit van 14 november 2011 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft, aan de Rijksdienst werd medegedeeld als de eerste dag van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en waarvan hij in toepassing van artikel 2, vierde lid, van voormeld koninklijk besluit van 14 november 2011 wordt ingelicht.”;

2°) het vijfde lid wordt vervangen door de volgende bepaling:

“De tijdelijk werkloze die in toepassing van artikel 71ter de verplichtingen voorzien in het eerste lid niet op elektronische wijze verricht en die deze verplichtingen niet kan naleven aangezien de werkgever de controlekaart niet heeft overhandigd, moet onmiddellijk contact opnemen met het werkloosheidsbureau door middel van een telefonisch contact, een telefaxbericht of een persoonlijke aanmelding, ten einde een vervangende controlekaart te bekomen.”.

Art. 2. In artikel 71ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 augustus 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) § 1, derde lid, wordt vervangen door de volgende bepaling:

“De keuze geldt voor onbepaalde duur en kan door de werkloze tijdelijk, voor de lopende en de volgende maand, of volledig worden herroepen via een gemotiveerde verklaring die ingediend wordt bij de uitbetalingsinstelling en die door haar ingediend wordt bij het werkloosheidsbureau. Een volledige herroeping is niet mogelijk in de situatie bedoeld in artikel 71ter, § 4, eerste lid, 1°.”;

2°) § 1, vierde lid, wordt vervangen door de volgende bepaling:

“De volledige herroeping heeft uitwerking vanaf de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van de verklaring door het werkloosheidsbureau.”;

3°) § 3, derde lid, wordt opgeheven;

4°) het wordt aangevuld met een § 4, luidend als volgt:

“§ 4. De bepalingen van dit artikel, met uitzondering van § 2, tweede lid, zijn eveneens van toepassing op de tijdelijk werkloze, niet tewerkgesteld bij een werkgever bedoeld in artikel 137, § 4, die aanspraak maakt op uitkeringen overeenkomstig de artikelen 106, 107 of 108, voor zover:

1° ofwel het gebruik van de elektronische toepassing voor alle werknemers van de onderneming wordt voorzien door een collectieve arbeidsovereenkomst die de onderneming bindt of door het arbeidsreglement, in welk geval de werknemer verplicht gebruik van de elektronische toepassing moet maken; de werkgever is er toe gehouden het bestaan van dergelijke regeling mee te delen aan het werkloosheidsbureau bevoegd voor de maatschappelijke zetel van zijn onderneming;

2° ofwel het gebruik van de toepassing volgt uit een wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Het werkloosheidsbureau levert aan de in deze paragraaf bedoelde werknemer voor wie in toepassing van § 1, derde lid, een aanvraag tot tijdelijke herroeping door het werkloosheidsbureau werd aanvaard, een vervangende controlekaart af.

Het werkloosheidsbureau deelt de beslissing, waarbij in toepassing van § 1, derde lid, een vraag tot volledige herroeping door een in het eerste lid, 2°, bedoelde werknemer wordt aanvaard, mee aan de werkgever”.

Vu l’avis 59.602/1 du Conseil d’Etat, donné le 4 juillet 2016, en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l’Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l’article 71 de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par les arrêtés royaux des 3 mai 1999, 5 mars 2006, 31 mai 2009 et le 1^{er} juillet 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1°) l’alinéa 3 est remplacé par la disposition suivante :

« Le travailleur qui est mis en chômage temporaire à la suite d’une suspension de son contrat de travail en vertu des articles 49, 50, 51 ou 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, doit respecter les obligations mentionnées à l’alinéa 1^{er} en tout cas à partir du jour, qui selon l’arrêté royal du 14 novembre 2011 portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l’Office national de l’Emploi, a été communiqué à l’Office comme le premier jour de suspension effective de l’exécution du contrat et dont il est informé en application de l’article 2, alinéa 4, de l’arrêté royal du 14 novembre 2011. »;

2) l’alinéa 5 est remplacé par la disposition suivante :

« Le chômeur temporaire qui en application de l’article 71ter n’exécute pas par voie électronique les obligations prévues au 1^{er} alinéa et qui ne peut pas respecter ces obligations, parce que l’employeur n’a pas remis la carte de contrôle, doit immédiatement prendre contact avec le bureau du chômage par voie de téléphone, de télécopie ou de présentation en personne afin d’obtenir une carte de contrôle de remplacement. ».

Art. 2. A l’article 71ter du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 23 août 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er}, alinéa 3, est remplacé par la disposition suivante :

« Le choix est valable pour une durée indéterminée et peut être révoqué temporairement, pour le mois en cours et le mois suivant, ou totalement par le chômeur, et ce par le biais d’une déclaration motivée introduite auprès de l’organisme de paiement et introduite par celui-ci auprès du bureau du chômage. Une révocation totale n’est pas possible dans la situation visée à l’article 71ter, § 4, alinéa 1^{er}, 1°. »;

2°) le § 1^{er}, alinéa 4, est remplacé par la disposition suivante :

« La révocation totale entre en vigueur à partir du premier jour du mois qui suit la réception de la déclaration par le bureau du chômage. »;

3°) le § 3, alinéa 3, est abrogé;

4°) il est complété par un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Les dispositions de cet article, excepté le § 2, alinéa 2, s’appliquent également au chômeur temporaire, n’étant pas occupé par un employeur visé à l’article 137, § 4, qui sollicite des allocations conformément aux articles 106, 107 ou 108, pour autant que :

1° soit l’utilisation de l’application électronique soit prévue pour tous les travailleurs de l’entreprise par une convention collective de travail qui engage l’entreprise ou par le règlement du travail, auquel cas, le travailleur est obligé d’utiliser l’application électronique; l’employeur, lui, est tenu de communiquer l’existence d’un tel régime au bureau du chômage compétent pour le siège social de son entreprise;

2° soit l’utilisation de l’application découle d’un commun accord entre l’employeur et le travailleur.

Le bureau du chômage délivre une carte de contrôle de remplacement au travailleur visé dans ce paragraphe pour lequel une demande de révocation temporaire a été acceptée par le bureau du chômage, en application du § 1^{er}, alinéa 3.

Le bureau du chômage communique à l’employeur la décision à la suite de laquelle, en application du § 1^{er}, alinéa 3, la demande de révocation complète par le travailleur visé à l’alinéa 1^{er}, 2° est acceptée ».

Art. 3. In artikel 137 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) § 1, 2°, a) wordt vervangen door de volgende bepaling:

“a) in geval de werknemer in toepassing van artikel 71ter, § 4, de verplichtingen voorzien in artikel 71 niet op elektronische wijze verricht: een controleformulier inzake tijdelijke werkloosheid, uiterlijk de eerste effectieve werkloosheidsdag van elke maand vóór het normale aanvangsuur van het werk;”;

2°) § 2, 3°, a) wordt vervangen door de volgende bepaling:

“a) in geval de werknemer in toepassing van artikel 71ter, § 4, de verplichtingen voorzien in artikel 71 niet op elektronische wijze verricht: een controleformulier inzake tijdelijke werkloosheid;”.

Art. 4. In artikel 154, vijfde lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 augustus 2014, worden de woorden “de volledig werkloze” vervangen door de woorden “de werkloze”.

Art. 5. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 14 november 2011 tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de mededelingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betreft, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) in het eerste lid worden de woorden en cijfers “en § 3quater, eerste lid,” vervangen door de woorden en cijfers “, § 3quater, eerste lid, en 77/4, § 1, vijfde lid, en § 1/1, eerste lid,”;

2°) in het tweede lid worden het woord en het cijfer “en 51” vervangen door het woord en de cijfers “, 51 en 77/4,”;

3°) het wordt aangevuld met het volgende lid:

“De inhoud van de mededeling bedoeld in artikelen 49, § 2, eerste lid, 50, derde lid, 51, § 3quater, eerste lid, en 77/4, § 1/1, eerste lid, van de voornoemde wet van 3 juli 1978 en, in voorkomend geval, de annulering van de mededeling bedoeld in artikel 3bis, wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de in de mededeling opgenomen werknemers ter kennis gebracht via de beveiligde mailbox bedoeld in artikel 4/2 van de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid.”.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2016.

Art. 7. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 3. A l'article 137 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 17 juillet 2015, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er}, 2°, a) est remplacé par la disposition suivante :

« a) dans le cas où, en application de l'article 71ter, § 4, le travailleur n'effectue pas par voie électronique les obligations prévues à l'article 71 : un formulaire de contrôle pour le chômage temporaire, au plus tard le dernier jour de chômage effectif de chaque mois avant l'heure normale du début du travail ; »;

2°) le § 2, 3°, a) est remplacé par la disposition suivante :

« a) dans le cas où, en application de l'article 71ter, § 4, le travailleur n'effectue pas par voie électronique les obligations prévues à l'article 71 : un formulaire de contrôle relatif au chômage temporaire ; ».

Art. 4. A l'article 154, alinéa 5, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 23 août 2014, les mots « au chômeur complet » sont remplacés par les mots « au chômeur ».

Art. 5. A l'article 2 de l'arrêté royal du 14 novembre 2011 portant exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne les communications à l'Office national de l'Emploi, modifié par l'arrêté royal du 20 septembre 2012, sont apportées les modifications suivantes :

1°) à l'alinéa 1^{er}, les mots et chiffres « et § 3quater, alinéa 1^{er}, » sont remplacés par les mots et chiffres « , § 3quater, alinéa 1^{er}, et 77/4, § 1^{er}, alinéa 5 et § 1/1, alinéa 1^{er} »;

2°) à l'alinéa 2, le mot et chiffre « et 51 » sont remplacés par le mot et les chiffres « , 51 et 77/4, »;

3°) il est complété par l'alinéa suivant :

« Le contenu de la communication visée aux articles 49, § 2, alinéa 1^{er}, 50, alinéa 3, 51, § 3quater, alinéa 1^{er}, et 77/4, § 1/1, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 3 juillet 1978 et, le cas échéant, l'annulation de la communication visée à l'article 3bis, sont portées à la connaissance des travailleurs repris dans la communication par l'Office national de l'Emploi, par le biais de la boîte mail sécurisée visée à l'article 4/2 de la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la communication électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale. ».

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 2016.

Art. 7. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/203687]

12 JULI 2016. — Ministerieel besluit tot wijziging van artikel 86bis van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering

De Minister van Werk,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, artikel 137, § 4, derde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 mei 1999;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering,

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 17 maart 2016;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 april 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 11 mei 2016;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/203687]

12 JUILLET 2016. — Arrêté ministériel modifiant l'article 86bis de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage

Le Ministre de l'Emploi,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, l'article 137, § 4, alinéa 3, inséré par l'arrêté royal du 3 mai 1999;

Vu l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage,

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 17 mars 2016;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 avril 2016;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 mai 2016;