

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE

[C – 2016/02038]

3 AUGUSTUS 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan ik de eer heb het aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, sluit aan bij de wens van de huidige regering om de vereenvoudiging van de administratie te bevorderen, zodat de stafdiensten P&O de personeelsdossiers efficiënter kunnen beheren.

De wijzigingen die aan het administratief en geldelijk statuut zijn aangebracht, kunnen in vijf verschillende thema's worden ingedeeld.

Het eerste thema heeft betrekking op de uitbreiding van de verantwoordelijkheden van de leidend ambtenaren of hun gemachtigden. Met andere woorden: bepaalde bevoegdheden die de minister kan hebben ten aanzien van de federale personeelsleden worden overgedragen aan de leidend ambtenaar. Voortaan is de leidend ambtenaar of zijn gemachtigde met name als enige bevoegd voor de volgende zaken:

- wat selectie betreft: aan de minister van Ambtenarenzaken een afwijking van de diplomavooraarde vragen voor de houders van generieke attesten (artikelen 3 en 37 (vorige ontwerpversie - artikel 40)), de bijzondere toelaatbaarheidsvereisten bepalen (artikel 4);
- wat loopbanen betreft: de ambtenaren van alle niveaus en klassen aanstellen voor de hogere ambten en zelf de aanstellingen verlengen (artikelen 29 en 30 (vorige ontwerpversie - artikelen 31 en 32)), het ontslag van alle stagiairs uitspreken (artikel 40 (vorige ontwerpversie - artikel 43)), de eed afnemen van de ambtenaren (artikel 5);
- wat de bepaling van de administratieve standplaats en reiskosten betreft: een speciale toelating verlenen als het personeelslid verplaatsingen binnen de agglomeratie van de administratieve standplaats in rekening brengt (artikel 17 (vorige ontwerpversie - artikel 19)) en de administratieve standplaats bepalen als die niet samenvalt met de plaats waar de centrale administratie of de buitendienst is gevestigd (artikel 18 (vorige ontwerpversie - artikel 20));
- wat verlopen en afwezigheden betreft: zodra de beschikbaarheid van de ambtenaar een jaar bereikt, beslissen of de betrekking waarvan hij titularis was als vacant moet worden beschouwd (artikel 34 (vorige ontwerpversie - artikel 37)).

Het tweede thema heeft betrekking op de regels inzake de mobiliteit van het rijkspersoneel:

- het concept ambtshalve mutatie is gecreëerd. De overheid zal in bepaalde omstandigheden (verhuizing van de dienst, overname van de bevoegdheden door een dienst in een andere administratieve standplaats, daling van de werklast van de dienst in verhouding tot het aantal personeelsleden) een ambtenaar naar een andere administratieve standplaats kunnen overplaatsen. De overheid ziet erop toe dat de redenen die ten grondslag liggen aan de genomen beslissing duidelijk, precies en concreet zijn geformuleerd. De vrijwillige mutatie blijft echter prioritair (artikel 8);
- er is ook voorzien in de tijdelijke mutatie naar een andere administratieve standplaats als de ambtenaar gezondheidsproblemen of ernstige familiale of sociale problemen heeft (artikel 9);
- de stafdiensten P&O krijgen iets meer flexibiliteit bij de organisatie van de vrijwillige mutaties. Voortaan vergelijkt de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde van alle personen die zich kandidaat hebben gesteld de titels en verdiensten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie, om te beoordelen welke kandidaat het best voldoet aan de vereisten van de functie (artikel 7). Nu moeten de stafdiensten werken in functie van databanken die zijn samengesteld met alle personeelsleden die een aanvraag tot mutatie hebben ingediend en wijzen ze de vacante betrekking toe door de hiërarchie van de anciënniteit toe te passen, bij gebrek aan andere methodes;

SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION

[C – 2016/02038]

3 AOUT 2016. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté s'inscrit dans le souci de l'actuel Gouvernement de favoriser la simplification de l'administration, afin de rendre plus efficace les services d'encadrement P&O dans la gestion des dossiers du personnel.

Les modifications apportées au statut administratif et pécuniaire peuvent être divisées en cinq thèmes différents.

Le premier thème porte sur l'accentuation des responsabilités des fonctionnaires-dirigeants ou de leurs délégués. En d'autres termes, certaines compétences que le Ministre peut avoir vis-à-vis des membres du personnel fédéral sont transférées vers le fonctionnaire dirigeant. Dorénavant, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué devient notamment seul compétent pour:

- en matière de sélection, demander au Ministre de la Fonction publique la dérogation à la condition de diplôme pour les porteurs de certificats génériques (articles 3 et 37 (version antérieure projet - article 40)), fixer les conditions particulières d'admissibilité (article 4);
- en matière de carrières, désigner les agents de tous niveaux et classes aux fonctions supérieures et proroger lui-même les désignations (articles 29 et 30 (version antérieure projet - article 31 et 32)), prononcer le licenciement de tous les stagiaires (article 40 (version antérieure projet - article 43)), recevoir la prestation de serment des agents (article 5);
- en matière de fixation de résidence administrative et de frais de parcours, accorder une autorisation spéciale lorsque le membre du personnel porte en compte des déplacements à l'intérieur de l'agglomération de la résidence administrative (article 17 (version antérieure projet - article 19)) et fixer la résidence administrative lorsque celle-ci ne coïncide pas avec le lieu où l'administration centrale ou le service extérieur est établi (article 18 (version antérieure projet - article 20));
- en matière de congés et absences, décider, dès que la disponibilité de l'agent atteint un an, si l'emploi dont était titulaire celui-ci doit être considéré comme vacant (article 34 (version antérieure projet - article 37)).

Le deuxième thème porte sur les règles relatives à la mobilité des agents de l'Etat:

- le concept de mutation d'office est créé. L'autorité pourra dans certaines circonstances (déménagement du service, reprise des compétences par un service situé dans une autre résidence administrative, diminution de la charge de travail du service par rapport au nombre de membres du personnel) muter un agent dans une autre résidence administrative. L'autorité veille à ce que les motifs qui fondent la décision prise soient exprimés de manière claire, précise et concrète. La mutation volontaire demeure néanmoins prioritaire (article 8);
- la mutation temporaire vers une autre résidence administrative, lorsque l'agent a des problèmes de santé, ou lorsqu'il a de graves problèmes familiaux ou sociaux, est également créée (article 9);
- un peu plus de souplesse est donnée aux services d'encadrement P&O dans l'organisation des mutations volontaires. Dorénavant, le président du comité de direction ou son délégué procède, entre tous les candidats qui ont posé leur candidature, à la comparaison des titres et mérites au regard des compétences génériques et techniques de la fonction pour apprécier quel candidat répond au mieux aux exigences de la fonction (article 7). Actuellement, les services d'encadrement doivent travailler en fonction de bases de données qui sont constituées de tous les membres du personnel ayant introduit une demande de mutation et attribuent l'emploi vacant en appliquant la hiérarchie des anciennetés à défaut d'autres méthodes;

- de procedure voor de verandering van graad is ook vereenvoudigd en vergelijkbaar met de procedure die is bepaald in het kader van de organisatie van de vrijwillige mutaties (artikel 11).

Het derde thema heeft betrekking op de vereenvoudiging van de procedure voor de bevordering in niveau A. Aan de bestaande wijzen van kennisgeving wordt de elektronische mededeling toegevoegd (artikel 10). Zo kan het vacaturebericht per e-mail worden bezorgd, alsook de sollicitatie van de ambtenaar (artikel 10) en het voorstel van rangschikking dat voor elke vacante betrekking wordt opgesteld (artikel 14 (vorige ontwerpversie – artikel 15)).

Het vierde thema heeft betrekking op de mogelijkheid om voor de indienstneming van contractuele personeelsleden af te wijken van de diplomavoorgaarde in geval van schaarste op de arbeidsmarkt, zoals dat al gebeurt voor de aanwerving van statutaire ambtenaren (artikel 37 (vorige ontwerpversie – artikel 40)).

Het vijfde thema heeft betrekking op bepaalde technische correcties aan de nieuwe geldelijke loopbaan die op 1 januari 2014 in werking is getreden. Na meer dan twee jaar toepassing van de nieuwe loopbaan blijkt immers dat de stafdiensten P&O problemen ondervinden bij de interpretatie of toepassing van bepaalde maatregelen. Het ontwerp brengt enkele bijkomende verduidelijkingen aan, die als volgt kunnen worden samengevat :

- het bedrag van de toelage voor hogere ambten moet gelijk zijn aan het verschil tussen de wedde die de ambtenaar heeft in de graad/klasse waarin hij is benoemd en de wedde die hij zou hebben als hij was bevorderd. De precisering betreft het feit dat het bedrag is vastgesteld op het ogenblik van de aanstelling, en dus later niet meer evolueert (artikel 31 (vorige ontwerpversie – artikel 33)). Voor de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit al een toelage voor de uitoefening van een hoger ambt genieten, wordt het bedrag op die datum herberekend en geblokkeerd (artikel 59 (vorige ontwerpversie – artikel 63));
- het bedrag van de eerste normale bonificatie moet op exact dezelfde wijze van toepassing zijn voor de ambtenaar die zich niet kon inschrijven voor een gecertificeerde opleiding, omdat hij geen jaar niveau-anciënniteit had, en voor de ambtenaar die een jaar niveau-anciënniteit had maar zich niet kon inschrijven omdat zijn stage was verlengd (artikel 48 (vorige ontwerpversie – artikel 52));
- de vermelding “onvoldoende” mag uiteindelijk niet minder impact hebben op de geldelijke loopbaan van een personeelslid dan een vermelding “te verbeteren” (artikelen 43 en 46 (vorige ontwerpversie – artikelen 46 en 50));
- een stagiair kan gedurende zijn stage geen bevordering naar een hogere weddeschaal krijgen (artikel 50 (vorige ontwerpversie – artikel 54));
- een ambtenaar die wordt bevorderd in de betrekking waarvoor hij een hoger ambt uitoefende, en die, tengevolge van die bevordering, een lagere wedde krijgt dan zijn vorige wedde plus de toelage voor hogere ambten, behoudt die in dat geval tot hij een equivalente wedde krijgt in zijn nieuwe graad/klasse (artikel 52 (vorige ontwerpversie – artikel 56));
- een ambtenaar behoudt zijn oude weddeschaal (eventueel verhoogd met toekomstige bonificaties) als die gunstiger is dan de wedde die hij krijgt tengevolge van een bevordering naar de hogere klasse of een hoger niveau (artikel 54 (vorige ontwerpversie – artikel 58));
- in het kader van de bevorderingen naar een hoger niveau en de hogere klasse moet er voor de toekenning van de hogere weddeschaal van het hogere niveau of de hogere klasse rekening worden gehouden met de toegekende bonificatie, zelfs als het bedrag daarvan is verminderd met het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling (artikel 56 (vorige ontwerpversie – artikel 60));
- de in de artikelen 42, 44, 45, 47, 49, 51, 53 en 55 (vorige ontwerpversie – artikelen 45, 48 en 49, 51, 53, 55, 57 en 59) beoogde preciseringen zijn louter technische correcties.

Er zijn nog enkele andere wijzigingen ingediend, zoals :

- de vaststelling van de datum waarop aan de voorwaarde van de klasse-anciënniteit moet zijn voldaan die de datum wordt waarop het bericht van vacante betrekking wordt meegedeeld, zonder dat die datum vroeger mag zijn dan de datum waarop de vacature wordt opengesteld (artikelen 2 en 19 (vorige ontwerpversie – artikel 21));
- de precisering dat de ambtenaar die ter beschikking is gesteld van een andere federale dienst door de begunstigde federale dienst wordt geëvalueerd (artikel 38 (vorige ontwerpversie – artikel 41));

- la procédure de changement de grade est également simplifiée et est similaire à la procédure prévue dans le cadre de l'organisation des mutations volontaires (article 11).

Le troisième thème porte sur la simplification de la procédure de promotion au sein du niveau A. A côté des modes de communication déjà existants, s'ajoute la communication par voie électronique (article 10). L'avis de vacance de l'emploi pourra ainsi être transmis au moyen d'un courriel, de même que la sollicitation de l'agent (article 10) et la proposition de classement établi pour chaque emploi vacant (article 14 (version antérieure projet – article 15)).

Le quatrième thème porte sur la possibilité de déroger, pour l'engagement des membres du personnel contractuel, à la condition de diplôme en cas de pénurie sur le marché du travail, comme c'est déjà le cas pour le recrutement des agents statutaires (article 37 (version antérieure projet – article 40)).

Le cinquième thème porte sur certaines corrections techniques apportées à la nouvelle carrière pécuniaire entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2014. Après plus de 2 ans d'application de cette nouvelle carrière, il apparaît en effet que les services d'encadrement P&O éprouvent quelques difficultés dans l'interprétation ou l'application de certaines mesures. Le projet apporte quelques précisions supplémentaires, qui peuvent être résumées comme suit :

- le montant de l'allocation pour fonctions supérieures doit être égal à la différence de traitement entre ce que l'agent a dans le grade/klasse dans lequel il est nommé et ce qu'il aurait s'il était promu. La précision porte sur le fait que ce montant est fixé au moment de la désignation, et n'évolue donc plus par la suite (article 31 (version antérieure projet – article 33)). Pour les agents bénéficiant déjà d'une allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure à l'entrée en vigueur du présent arrêté, le montant est recalculé et bloqué à cette date (article 59 (version antérieure projet – article 63));
- le montant de la 1^{ère} bonification normale doit s'appliquer à l'identique pour l'agent qui n'avait pas pu s'inscrire à une formation certifiée parce que il n'avait pas un an d'ancienneté de niveau, et pour l'agent qui avait un an d'ancienneté de niveau mais qui n'avait pas pu s'inscrire car son stage avait été prolongé (article 48 (version antérieure projet – article 52));
- la mention « insuffisant » ne peut au final avoir moins d'impact sur la carrière pécuniaire d'un membre du personnel qu'une mention « à améliorer » (artikelen 43 en 46 (version antérieure projet – articles 46 et 50));
- un stagiaire ne peut obtenir de promotion barémique dans une échelle de traitement supérieure pendant la durée de son stage (article 50 (version antérieure projet – article 54));
- un agent qui est promu dans l'emploi pour lequel il exerçait des fonctions supérieures et qui obtient, suite à cette promotion, un traitement moindre que son traitement précédent augmenté de l'allocation pour fonctions supérieures, conserve dans ce cas ceux-ci jusqu'à ce qu'il obtienne un traitement équivalent dans son nouveau grade/klasse (article 52 (version antérieure projet – article 56));
- un agent conserve son ancienne échelle de traitement (augmentée éventuellement des bonifications futures) si celle-ci est plus favorable que le traitement obtenu à la suite d'une promotion à la classe ou au niveau supérieur (article 54 (version antérieure projet – article 58));
- dans le cadre des promotions au niveau supérieur et à la classe supérieure, il doit être tenu compte, pour l'octroi de l'échelle de traitement supérieure du niveau ou de la classe supérieure, de la bonification octroyée, même si le montant de celle-ci est diminué du montant de la prime de développement des compétences (article 56 (version antérieure projet – article 60));
- les précisions visées aux articles 42, 44, 45, 47, 49, 51, 53 et 55 (version antérieure projet – articles 45, 48 et 49, 51, 53, 55, 57 et 59) sont purement des corrections techniques.

Quelques autres modifications sont introduites, telles que :

- la détermination de la date à laquelle la condition de l'ancienneté de classe doit être remplie, qui devient la date à laquelle l'avis de vacance est communiqué, sans que cette date ne puisse être antérieure à la date à laquelle l'emploi vacant est ouvert (artikelen 2 en 19 (version antérieure projet – article 21));
- la précision selon laquelle l'agent mis à disposition d'un autre service fédéral est évalué par ce service fédéral bénéficiaire (article 38 (version antérieure projet – article 41));

- de verduidelijking van een bepaling inzake de berekening van het vakantiegeld met name dat de afwezigheid wegens ziekte voor een contractueel personeelslid geen gevolgen heeft voor de berekening van zijn vakantiegeld (artikel 26 (vorige ontwerpversie – artikel 28));
- de wijziging en update van de lijst van de adviesorganen die zijn vrijgesteld van de “evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen” (artikel 35 (vorige ontwerpversie – artikel 38));
- de overdracht van de bevoegdheid van de Koning naar de minister van Ambtenarenzaken inzake de classificatie van de functies van niveau A (artikel 1).

Ten slotte bepaalt het ontwerp dat, naast de vermelding “onvoldoende”, ook de vermelding “te verbeteren” een bevordering door verhoging in weddeschaal, door verhoging naar de hogere klasse of door overgang naar een hoger niveau of een verandering van graad verhindert (artikel 12 (vorige ontwerpversie – artikel 13)).

Er werd rekening gehouden met alle opmerkingen van de Raad van State. De betrokken artikelen en de aanhef werden aangepast.

Er werd echter geen rekening gehouden met de opmerking betreffende de artikelen 31, 31*bis* en 31*ter*, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 april 1999, 11 juli 2003 en 7 september 2003, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut voor zover de beroepscommissie bepaald in het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel werd vervangen door de beroepscommissies bedoeld in het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt. Om elke dubbelzinnigheid te vermijden heft het ontwerp van besluit het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel op.

Er werd ook geen rekening gehouden met de opmerking betreffende de opheffing in het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut :

- a. van artikel 15 *quinquies*;
- b. van de artikelen 17*bis* 1 en 17*bis* 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 januari 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008;
- c. van artikel 44, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 november 1998.

Die opheffingen volgen immers op wijzigingen die zijn ingevoerd met de artikelen 5, 11 en 34 van het ontwerp.

Wat ten slotte de ambtshalve mobiliteit van het rijkspersoneel betreft, werd er geen rekening gehouden met de opmerking betreffende de noodzaak om enerzijds te bepalen welke criteria moeten worden gehanteerd bij de werklasmeting en anderzijds op grond van welke inhoudelijke en procedurele voorwaarden kan worden vastgesteld dat die werklasmeting verminderd is en zo de ambtshalve mutatie rechtvaardigen. Het is immers belangrijk om eraan te herinneren dat de overheid over een discretionaire bevoegdheid beschikt om de werking van haar diensten te organiseren en om te beoordelen wat er in het belang van de dienst nodig is, maar dat ze er ook voor moet zorgen dat de redenen die ten grondslag liggen aan de genomen beslissing duidelijk, precies en concreet zijn geformuleerd. Zo is de ambtenaar in staat het waarom van de zaken te begrijpen en de beslissing te aanvaarden. De wettigheidscontrole van de Raad van State heeft daarentegen betrekking op het onderzoek van de concrete omstandigheden die de overheid ertoe hebben gebracht een dergelijke beslissing te nemen en op de beoordeling van de naleving van het evenredigheidsbeginsel, en dus van de redelijkheid van de genomen beslissing.

Dit ontwerp is dus slechts een eerste stap in de vereenvoudiging van het statuut van het Rijkspersoneel. Er zal een grootser plan moeten volgen, om alle bepalingen die de loopbaan van de ambtenaren regelen in zo weinig mogelijk teksten te hergroeperen.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
S. VANDEPUT

- la clarification d’une disposition en matière de calcul du pécule de vacances précisant que l’absence résultant d’une maladie pour un membre du personnel contractuel est sans impact sur le calcul de son pécule de vacances (article 26 (version antérieure projet – article 28));
- la modification et la mise à jour de la liste des organes consultatifs qui sont dispensés de la « répartition équilibrée d’hommes et de femmes » (article 35 (version antérieure projet – article 38));
- le transfert de la compétence du Roi vers le ministre de la Fonction publique en ce qui concerne la classification des fonctions au sein du niveau A (article 1^{er}).

Le projet prévoit enfin que, outre la mention « insuffisant », la mention « à améliorer » empêche une promotion par avancement barémique, par avancement à la classe supérieure ou par accession au niveau supérieur ou un changement de grade (article 12 (version antérieure projet – article 13)).

Il a été tenu compte de l’ensemble des remarques du Conseil d’Etat. Les articles concernés ainsi que le préambule ont été adaptés.

Il n’a cependant pas été tenu compte de la remarque se rapportant aux articles 31, 31*bis* et 31*ter*, modifiés par les arrêtés royaux du 26 avril 1999, 11 juillet 2003 et 7 septembre 2003 de l’arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d’intérêt public dans la mesure où la commission de recours définie dans l’arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l’Etat a été remplacée par les commissions de recours visées dans l’arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l’évaluation dans la fonction publique fédérale. Afin d’éviter toute ambiguïté, le projet d’arrêté procède à l’abrogation de l’arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l’Etat.

De la même manière, il n’a pas été tenu compte de la remarque relative à l’abrogation dans l’arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d’intérêt public :

- a. de l’article 15 *quinquies*;
- b. des articles 17*bis* 1 et 17*bis* 2 du même arrêté, insérés par l’arrêté royal du 15 janvier 2007 et modifiés par l’arrêté royal du 19 novembre 2008;
- c. de l’article 44, remplacé par l’arrêté royal du 19 novembre 1998.

En effet, ces abrogations font suite aux modifications introduites par les articles 5, 11 et 34 du projet.

Enfin, en matière de mobilité d’office des agents de l’Etat, il n’a pas été pris en compte la remarque concernant la nécessité de déterminer d’une part les critères à utiliser pour mesurer la charge de travail et, d’autre part, les conditions de fond et de procédure dans lesquelles il peut être acté que cette charge a diminué et ainsi fonder la mutation d’office. En effet, il est important de rappeler que si l’administration dispose d’un pouvoir discrétionnaire pour organiser le fonctionnement de ses services et pour apprécier ce que l’intérêt du service commande, il lui appartient également de veiller à ce que les motifs qui fondent la décision prise soient exprimés de manière claire, précise et concrète. Ainsi, l’agent est en mesure de percevoir le pourquoi des choses et d’accepter la décision. Le contrôle de légalité du Conseil d’Etat porte quant à lui sur l’examen des circonstances concrètes qui ont amené l’autorité à adopter une telle décision et sur l’appréciation du respect du principe de proportionnalité et donc du caractère raisonnable de la décision prise.

Le présent projet n’est donc qu’une première étape de simplification du statut des agents de l’Etat. Il devra être suivi d’un projet plus ambitieux, visant à regrouper dans un minimum de textes l’ensemble des dispositions organisant la carrière des agents.

J’ai l’honneur d’être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
S. VANDEPUT

ADVIES 59.248/4 VAN 25 MEI 2016 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'TOT WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE HET RIJKSPERSONEEL'

Op 11 april 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 3 juni (*) een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel'.

Het ontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 25 mei 2016. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, Christian Behrendt, assessor, en Colette Gigot, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Patrick Ronvaux, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 mei 2016.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Onderzoek van het ontwerp

Aanhef

In de aanhef van het ontwerp wordt bij wijze van rechtsgrond uitsluitend verwezen naar de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet.

Daarmee verschilt deze aanhef volledig van de aanhef van een aantal van de gewijzigde besluiten, zoals bijvoorbeeld het koninklijk besluit van 8 januari 1973 'tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut', dat bij de artikelen 26 tot 28 van het ontwerp gewijzigd wordt en waarvoor de in de aanhef vermelde bepalingen geen degelijke rechtsgrond opleveren.

Het staat dan ook aan de steller van het ontwerp om de onderscheiden rechtsgronden ervan nader te bepalen. Voorts dient hij de aanhef van het ontwerp aan te passen nadat hij, in zoverre deze bepalingen het zouden voorschrijven, de voorafgaande vormvereisten heeft vervuld (1).

Bij wijze van voorbeeld dient te worden opgemerkt dat artikel 40 van het ontwerp rechtsgrond vindt in artikel 4, § 2, 1°, van de wet van 22 juli 1993 'houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken' en dat dus in de aanhef naar die wet moet worden verwezen.

Dispositief

Artikelen 4 en 39

1.1. In artikel 17, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 'houdende het statuut van het rijkspersoneel' wordt thans bepaald dat bijzondere toelaatbaarheidsvereisten kunnen worden opgelegd volgens de procedure bepaald onder de punten A en B, de twee punten waarop artikel 4 van het ontwerp betrekking heeft :

“A. Een door de Minister van de betrokken federale overheidsdienst uit te vaardigen verordening kan, wanneer de aard van het ambt dit vereist :

1° [...]

2° voor selectie in klassen, graden of betrekkingen het bezit voorschrijven van diploma's of studiegetuigschriften aan te wijzen onder die welke zijn opgesomd in de tabel bedoeld in artikel 16, 6°. In dat geval wint de Minister het advies van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid in.

B. Wanneer die eis gewettigd is wegens de behoeften van de dienst kan de Minister van de betrokken federale overheidsdienst, na het advies van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid te hebben ingewonnen, voor een bepaalde betrekking het bezit voorschrijven van bijzondere diploma's of studiegetuigschriften aan te wijzen :

— ofwel onder de diploma's en studiegetuigschriften die reeds door de onder A bedoelde verordening voorgeschreven zijn voor selectie in de klassen, graden en betrekkingen waar het om gaat;

— ofwel, bij gemis van zulk een verordening, onder de diploma's of studiegetuigschriften die in aanmerking komen volgens artikel 16, 6°.

AVIS 59.248/4 DU 25 MAI 2016 DU CONSEIL D'ETAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRETE ROYAL 'MODIFIANT DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AUX AGENTS DE L'ETAT'

Le 11 avril 2016, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique à communiquer un avis, dans un délai trente jours prorogé jusqu'au 3 juin (*), sur projet d'arrêté royal 'modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'Etat'.

Le projet a été examiné par la quatrième chambre le 25 mai 2016. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d'Etat, Christian Behrendt, assesseur, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Patrick Ronvaux, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 mai 2016.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Examen du projet

Préambule

Le préambule du projet mentionne à titre de fondement juridique uniquement les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution.

Il diffère ainsi totalement du préambule de certains des arrêtés modifiés, comme par exemple l'arrêté royal du 8 janvier 1973 'fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public', modifié par les articles 26 à 28 du projet, et pour lesquels les dispositions visées au préambule ne procurent pas un fondement juridique adéquat.

Il appartient dès lors à l'auteur du projet de mieux en identifier les différents fondements juridiques. Il adaptera ensuite le préambule après avoir, dans la mesure où ces dispositions le prévoient, accompli les formalités requises (1).

A titre d'exemple, il convient de noter que le fondement juridique de l'article 40 du projet est à trouver dans l'article 4, § 2, 1°, de la loi du 22 juillet 1993 'portant certaines mesures en matière de fonction publique', laquelle devra donc être visée au préambule.

Dispositif

Articles 4 et 39

1.1. A l'heure actuelle, l'article 17, § 1^{er} de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 'portant le statut des agents de l'Etat' prévoit que des conditions spéciales d'admissibilité peuvent être imposées selon la procédure prévue aux points A et B qui sont les deux points concernés par l'article 4 du projet :

« A. Un règlement pris par le Ministre du service public fédéral intéressé peut, lorsque la nature des fonctions à exercer l'exige :

1° [...]

2° imposer, pour la sélection à des classes ou des grades déterminés ou à des emplois déterminés, la possession de diplômes ou certificats d'études particuliers désignés parmi ceux qui sont énumérés au tableau prévu à l'article 16, 6°. En ce cas, le Ministre prend l'avis de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

B. Lorsque cette condition est justifiée par les besoins du service, le Ministre du service public fédéral intéressé peut, après avis de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, imposer, pour un emploi déterminé, la possession de diplômes ou certificats d'études particuliers désignés :

— soit parmi les diplômes et certificats d'études qui sont déjà imposés, pour la sélection aux classes, aux grades et emplois dont il s'agit, par le règlement prévu au A ;

— soit, à défaut de semblable règlement, parmi les diplômes ou certificats d'études qui sont pris en considération conformément à l'article 16, 6° ».

De wijziging die bij artikel 4 van het ontwerp wordt aangebracht, bestaat erin dat de machtiging aan de minister wordt vervangen door een machtiging aan de voorzitter van het directiecomité. Hoewel die delegatie van bevoegdheid denkbaar is wat betreft punt B van artikel 17, § 1, is zij daarentegen niet aanvaardbaar met betrekking tot punt A, dat impliceert dat een verordeningsbevoegdheid wordt uitgeoefend. Een dergelijke bevoegdheid kan onder bepaalde voorwaarden enkel worden overgedragen aan de minister en niet aan een ambtenaar, omdat alleen de minister een politieke verantwoordelijkheid heeft ten opzichte van het parlement.

1.2. In zoverre de wijzigingen die worden aangebracht bij artikel 39 en bij artikel 4 van het ontwerp onderling samenhangen, geldt dezelfde opmerking mutatis mutandis, aangezien artikel 4, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 'betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel' steunt op artikel 17, § 1, punten A en B, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

1.3. De artikelen 4 en 39 moeten derhalve worden herzien.

2. Dezelfde opmerking geldt voor de artikelen 18 en 36 van het ontwerp.

Artikel 7

Doordat in het statuut niet duidelijk wordt aangegeven wat wordt bedoeld met de woorden "kandidaat die het best beantwoordt aan de vereisten van de te begeven functie" en met de elementen waarmee de voorzitter van het directiecomité rekening dient te houden om te bepalen wie die kandidaat is, is het volgens de inspecteur van Financiën zo dat de ontworpen bepaling in de ontworpen paragraaf 2, tweede lid, 1°, "ouvre la porte à un certain arbitraire", aangezien de prioriteitsregels niet van toepassing zijn als er verscheidene kandidaten zijn en de mutatie dan wordt toegestaan aan de ambtenaar die, desgevallend na het afleggen van een test, het best beantwoordt aan de vereisten van de functie. De voorzitter van het directiecomité beslist of een test wordt georganiseerd en a priori is niet duidelijk wat de relevante criteria zijn om de kandidaturen te beoordelen.

Het zou beter zijn de bepaling te herzien zodat duidelijk is om welke criteria het gaat.

Dezelfde opmerking geldt voor de ontworpen paragraaf 3, 2°.

Artikel 8

Artikel 8 strekt ertoe artikel 50 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 te herstellen, welk artikel eerder opgeheven is bij een koninklijk besluit van 4 maart 1993.

In paragraaf 1 worden vier gevallen onderscheiden waarin een ambtenaar ambtshalve kan worden gemuteerd naar een dienst die gevestigd is in een andere administratieve standplaats.

De afdeling Wetgeving is van mening dat de eerste drie gevallen geen aanleiding geven tot opmerkingen, aangezien ze voldoende geobjectiveerd zijn.

De afdeling Wetgeving acht het noodzakelijk over het vierde geval de volgende opmerkingen te formuleren.

Ten eerste meent zij dat vrijwillige mutaties de voorrang moeten hebben en dat ambtshalve mutaties maar aan de orde mogen zijn indien zou blijken dat er onvoldoende vrijwillige mutaties zijn.

Ten tweede is de afdeling Wetgeving van mening dat, wat betreft de eigenlijke ambtshalve mutaties, de criteria die momenteel in paragraaf 2 worden vermeld, niet voldoende het risico uitsluiten dat de maatregel van de ambtshalve mutatie op een verholde tuchtstraf neerkomt.

Er behoort enerzijds te worden bepaald welke criteria moeten worden gehanteerd bij de werklasmeting en anderzijds op grond van welke inhoudelijke en procedurele voorwaarden kan worden vastgesteld dat die werklasmeting verminderd is.

Artikel 9

In het ontworpen artikel 51, eerste lid, eerste streepje, stemmen de Franse en de Nederlandse tekst niet overeen en dat gebrek aan overeenstemming moet worden verholpen.

Artikel 12

Gelet op het verordenend karakter van de bevoegdheid om de nadere regels en de organisatie van de selectie te bepalen, is de delegatie van bevoegdheid aan de voorzitter van het directiecomité niet aanvaardbaar.

De bepaling moet worden weggelaten.

La modification portée par l'article 4 du projet prévoit de remplacer l'habilitation faite au ministre par une habilitation au président du comité de direction. Si une telle délégation peut se concevoir en ce qui concerne le point B de l'article 17, § 1^{er}, elle n'est en revanche pas admissible pour le point A dès lors que celui-ci implique l'exercice d'une compétence réglementaire. Un tel pouvoir ne peut, sous certaines conditions, être délégué qu'au ministre et non à un fonctionnaire puisque seul le ministre assume une responsabilité politique à l'égard du Parlement.

1.2. Dans la mesure où les modifications que porte l'article 39 du projet sont liées à celles de l'article 4 du projet, la même observation vaut mutatis mutandis en tant que l'article 4 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 'concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat' s'appuie, en son alinéa 1^{er}, sur l'article 17, § 1^{er}, point A et B, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.

1.3. Par conséquent, les articles 4 et 39 seront revus.

2. La même observation vaut pour les articles 18 et 36 du projet.

Article 7

Au 1°, dans le paragraphe 2, alinéa 2, en projet, à défaut de circonscrire dans le statut ce que recouvrent les mots « candidat qui répond le mieux aux exigences de la fonction à conférer » ou les éléments que le président du comité de direction devra prendre en compte pour déterminer qui est ce candidat, la disposition en projet « ouvrir la porte à un certain arbitraire » comme le note l'Inspecteur des Finances puisque les règles de priorité en cas de pluralité de candidats disparaissent pour céder la place à une attribution de la mutation à l'agent qui répond le mieux aux exigences de la fonction le cas échéant à l'issue d'un test dont l'organisation est laissée à la décision du président du comité de direction sans que l'on connaisse a priori selon quels critères pertinents ce jugement sur les candidatures sera posé.

La disposition gagnerait à être revue afin d'explicitier ces critères.

La même observation vaut pour le paragraphe 3, 2°, en projet.

Article 8

L'article 8 vise à rétablir l'article 50 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 abrogé précédemment par un arrêté royal du 4 mars 1993.

Le paragraphe 1^{er} envisage quatre hypothèses de mutation d'office d'un agent vers un service établi dans une autre résidence administrative.

La section de législation estime que les trois premières hypothèses étant suffisamment objectivées n'appellent pas d'observation.

Quant à la quatrième hypothèse, la section de législation estime devoir faire les observations suivantes.

En premier lieu, elle estime que priorité devrait être donnée à des mutations sur une base volontaire, des mutations d'office ne pouvant être concernées que si le nombre des premiers devait s'avérer insuffisant.

En second lieu, et pour ce qui est des mutations d'office proprement dites, la section de législation estime que les critères actuellement mentionnés au paragraphe 2 n'excluent pas à suffisance le risque que la mesure de la mutation d'office puisse s'apparenter à une sanction disciplinaire déguisée.

Il y a lieu de déterminer les critères à utiliser pour mesurer la charge de travail, d'une part, et les conditions de fond et de procédure dans lesquelles il peut être acté que cette charge a diminué, d'autre part.

Article 9

À l'article 51, alinéa 1^{er}, premier tiret en projet, il y a une discordance entre la version française et la version néerlandaise qui doit être corrigée.

Article 12

Compte tenu du caractère réglementaire du pouvoir de fixer les modalités et l'organisation de la sélection, la délégation au président du comité de direction n'est pas admissible.

La disposition sera omise.

Artikel 15

1. De in het ontworpen artikel 26bis, § 1, derde lid, tweede zin, opgenomen regel dat “[d]e raadpleging van het dossier gebeurt met naleving van het vertrouwelijk karakter van de informatie die op andere ambtenaren betrekking zou hebben” dient uiteraard te worden begrepen in het licht van de wet van 11 april 1994 ‘betreffende de openbaarheid van bestuur’.
2. In de Franse tekst van hetzelfde ontworpen artikel, § 2, eerste lid, moeten de woorden “de la main à la main” worden ingevoegd na het woord “remise”.

In de Nederlandse tekst van hetzelfde ontworpen artikel 52, eerste lid, schrijve men “met een persoonlijk overhandigde brief” in plaats van “per overhandigde brief”.

Artikelen 22 tot 25

De afdeling Wetgeving plaatst vraagtekens bij de wijziging die wordt aangebracht in artikel 22 en bij de opheffing van de artikelen 23 tot 25 van het ontwerp, aangezien daardoor de samenhang tussen de statutaire bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van bepaalde instellingen van openbaar nut zoek is.

De afdeling Wetgeving vraagt zich meer bepaald af waarom de Beroepscommissie inzake beroepsongeschiktheid die speciaal is opgericht voor de instellingen van openbaar nut afgeschafte is. In het verslag aan de Koning wordt daarover niets gezegd. De steller van het ontwerp wordt gevraagd het verslag aan de Koning aan te vullen.

Artikel 45

In het ontworpen onderdeel 18° dient het woord “werkrooster” te worden vervangen door het woord “arbeidsregeling”.

Artikel 54

In de bepaling onder 1° schrijve men aan het einde van het ontworpen vierde lid “gehandhaafd” in plaats van “meegenomen”.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 59, 1°, van het ontwerp.

Artikel 63

In de Franse tekst van paragraaf 2 schrijve men “l’exercice d’une fonction supérieure” in plaats van “l’exercice supérieure”.

Artikel 65

De voorliggende bepaling moet zich kunnen verdragen met het algemeen rechtsbeginsel dat bestuurshandelingen geen terugwerkende kracht hebben.

Het staat aan de steller van het ontwerp zich daarvan te vergewissen.

De griffier,	De voorzitter,
C. Gigot.	P. Liénardy.

Nota’s

(1) Zie in die zin advies 53.749/2/V, op 7 augustus 2013 gegeven over een ontwerp van koninklijk besluit dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 ‘betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt’ (*Belgisch Staatsblad* 14 november 2013, eerste editie).

(*) Bij e-mail van 12 april 2016.

3 AUGUSTUS 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1997 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten;

Article 15

1. A l’article 26bis, § 1^{er}, alinéa 3, deuxième phrase en projet, il va de soi que la règle selon laquelle « [l]a consultation du dossier se fait dans le respect du caractère confidentiel des informations qui concerneraient d’autres agents » doit s’entendre compte tenu de la loi du 11 avril 1994 ‘relative à la publicité de l’administration’.
2. Au même article, § 2, alinéa 1^{er} en projet, les mots « de la main à la main » seront insérés après le mot « remise » dans le texte français.

Dans la version néerlandaise du même paragraphe 2 en projet, alinéa 1^{er}, les mots « per overhandigde brief » seront remplacés par les mots « met een persoonlijk overhandigde brief ».

Articles 22 à 25

La section de législation s’interroge sur la modification apportée à l’article 22 et aux abrogations des articles 23 à 25 du projet, lesquelles ne permettent plus une lecture cohérente des dispositions statutaires applicables aux membres du personnel de certains organismes d’intérêt public.

En particulier, la section de législation s’interroge sur les raisons pour lesquelles la Commission de recours en matière d’incapacité professionnelle spécifique aux organismes d’intérêt public est supprimée. Le rapport au Roi est muet à cet égard. L’auteur du projet est invité à le compléter.

Article 45

Au 18° en projet, il y a lieu de remplacer le mot « calendrier » par le mot « régime ».

Article 54

Au 1°, à la fin de l’alinéa 4 en projet, dans la version française, il faut écrire « conservées » et non « emportées ».

La même observation vaut pour l’article 59, 1°, du projet.

Article 63

Dans le texte français, au paragraphe 2, il faut écrire « l’exercice d’une fonction supérieure ».

Article 65

La disposition examinée doit pouvoir se concilier avec le principe général du droit de la non—rétroactivité des actes administratifs.

Il appartient à l’auteur du projet de s’en assurer.

Le greffier,	Le président,
C. Gigot.	P. Liénardy.

Notes

(1) Voir en ce sens l’avis 53.749/2/V donné le 7 août 2013 sur le projet d’arrêté royal devenu l’arrêté royal du 25 octobre 2013 ‘relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale’ (*Moniteur belge*, 14 novembre 2013, première édition).

(*) Par courriel du 12 avril 2016.

3 AOUT 2016. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l’Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d’intérêt public, l’article 11, § 1 modifié par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l’article 4, § 2, 1°, modifié par la loi du 20 mai 1997;

Vu l’arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, l’article 21, § 1^{er};

Vu l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat;

Vu l’arrêté royal du 7 août 1939 organisant l’évaluation et la carrière des agents de l’Etat;

Vu l’arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen, toelagen en premies van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen;

Gelet op het Koninklijk besluit du 17 février 2000 houdende uitvoering van de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 juli 1992 houdende vaststelling van het formulier voor aanvraag tot overplaatsing;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 mei 2015 en 5 oktober 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 16 oktober 2015;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4^o, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 19 januari 2016;

Gelet op het protocol nr. 717 van 16 maart 2016 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies 59.248/4 van de Raad van State, gegeven op 25 mei 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister belast met Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1 — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

Artikel 1. In artikel 5^{ter} van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 2004 en 19 november 2008, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

“Elke functie ingedeeld in niveau A wordt in een klasse ingedeeld door de minister van Ambtenarenzaken.”.

Art. 2. In artikel 6^{bis} van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

De bestaande tekst vormt paragraaf 1 vormen en wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende :

« § 2. Aan de klasseanciënniteitsvoorwaarde bedoeld in artikel 41 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel wordt voldaan op de datum waarop het bericht van vacante betrekking wordt meegedeeld.

Aan de andere voorwaarden wordt voldaan op diezelfde datum

Als het bericht van vacante betrekking op verschillende wijzen werd meegedeeld overeenkomstig artikel 72, § 3, wordt aan de voorwaarden voldaan op de datum die het gunstigst is voor de ambtenaar.

Vu l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités, allocations et primes quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 17 février 2000 portant exécution de la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d'avis;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative;

Vu l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté ministériel du 24 juillet 1992 portant fixation du formulaire de demande de mutation;

Vu les avis de l'inspecteur des Finances, donnés le 29 mai 2015 et le 5 octobre 2015;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 octobre 2015;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 19 janvier 2016;

Vu le protocole n^o 717 du 16 mars 2016 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 59.248/4 du Conseil d'Etat, donné le 25 mai 2016, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur proposition du Ministre chargé de la Fonction publique, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

Article 1^{er}. A l'article 5^{ter} de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux du 4 août 2004 et 19 novembre 2008, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Chaque fonction relevant du niveau A est rangée dans une classe par le ministre de la fonction publique. ».

Art. 2. A l'article 6^{bis} du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 30 septembre 2012, sont apportées les modifications suivantes :

Le texte existant forme le paragraphe 1^{er} et est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. La condition d'ancienneté de classe visée à l'article 41 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, est remplie à la date à laquelle l'avis de vacance est communiqué.

Les autres conditions sont remplies à cette même date.

Lorsque l'avis de vacance a été communiqué au moyen de plusieurs modes, conformément à l'article 72, § 3, les conditions sont remplies à la date la plus favorable pour l'agent.

De Minister of de voorzitter van het directiecomité bepaalt de datum waarop het personeelsbestand bepalend zal zijn, met het oog op de toepassing van artikelen 53 en 54.

Deze datum mag niet vroeger zijn dan de datum waarop het bericht van vacante betrekking wordt meegedeeld.”.

Art. 3. In artikel 16, § 2, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 maart 2010, worden de woorden “bevoegde Minister” vervangen door de woorden “voorzitter van het directiecomité”.

Art. 4. In artikel 17, § 1, B, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 2004, 18 april 2005, 15 januari 2007 en 19 november 2008 wordt het woord “Minister” vervangen door de woorden “voorzitter van het directiecomité”.

Art. 5. Artikel 47 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen als volgt :

“Art. 47. Tenzij een wet anders bepaalt, leggen de ambtenaren de eed af in handen van de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde.”.

Art. 6. Artikel 48^{quater}, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 1997, wordt vervangen als volgt :

“Met inachtneming van de algemene beginselen uitgevaardigd op grond van het eerste lid, stelt elke voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde het onthaal en opleidingsprogramma vast dat aan de behoeften van de federale overheidsdienst en zijn personeel beantwoordt.”.

Art. 7. In artikel 49 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

“§ 2. De rijksambtenaar in dienstactiviteit kan op zijn vraag een mutatie krijgen naar een dienst gevestigd in een andere administratieve standplaats, mits hij voldoet aan de vereisten van de te begeven functie.

Wanneer meerdere rijksambtenaren kandidaat zijn voor een mutatie naar eenzelfde administratieve standplaats wordt de betrekking toegewezen aan de kandidaat die het best beantwoordt aan de vereisten van de te begeven functie. De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde vergelijkt daartoe de titels en verdiensten van de kandidaten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie.

Hij bepaalt eveneens de procedure volgens welke de bij wege van mutatie te verlenen betrekkingen worden bekendgemaakt en volgens welke de rijksambtenaren zich daarvoor kandidaat kunnen stellen. Het functieprofiel wordt bij de oproep tot kandidaatstelling gevoegd.

Wanneer meerdere kandidaten voor mutatie naar dezelfde administratieve standplaats op gelijkwaardige wijze voldoen aan de vereisten van de te begeven functie worden de ambtenaren gemuteerd volgens de volgende orde van voorrang :

- de ambtenaar met de hoogste klasse- of graadanciënniteit;
- bij gelijke klasse- of graadanciënniteit de ambtenaar met de hoogste dienstanciënniteit;
- bij gelijke dienstanciënniteit de oudste ambtenaar.”;

2° Paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

“§ 3. De rijksambtenaar in dienstactiviteit kan op zijn vraag worden aangewezen voor een andere dienst in dezelfde administratieve standplaats. Wanneer er meerdere kandidaten zijn voor eenzelfde dienstaanwijzing wordt de voorrang onder de kandidaten bepaald overeenkomstig paragraaf 2, tweede en vierde lid.

De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde bepaalt de procedure volgens welke de bij wege van mutatie te verlenen betrekkingen worden bekendgemaakt en volgens welke de rijksambtenaren zich daarvoor kandidaat kunnen stellen. Het functieprofiel wordt bij de oproep tot kandidaatstelling gevoegd.”.

Art. 8. Artikel 50 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 4 maart 1993, wordt hersteld als volgt :

“Art. 50. § 1. De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde kan een ambtenaar ambtshalve muteren naar een dienst gevestigd in een andere administratieve standplaats in de volgende gevallen :

1° wanneer de dienst waarvoor de ambtenaar werd aangewezen verhuist naar een andere administratieve standplaats;

Le Ministre ou le président du comité de direction fixe la date à laquelle l'effectif du personnel sera déterminant, en vue de l'application des articles 53 et 54.

Cette date ne peut être antérieure à la date à laquelle l'avis de vacance est communiqué. ».

Art. 3. A l'article 16, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 15 mars 2010, les mots « Ministre compétent » sont remplacés par les mots « président du comité de direction ».

Art. 4. A l'article 17, § 1^{er}, B, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 4 août 2004, 18 avril 2005, 15 janvier 2007 et 19 novembre 2008, le mot « Ministre » est remplacé par les mots « président du comité de direction ».

Art. 5. L'article 47 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47. Sauf si une loi en dispose autrement, les agents prêtent serment entre les mains du président du comité de direction ou son délégué. ».

Art. 6. L'article 48^{quater}, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par l'arrêté royal du 15 septembre 1997, est remplacé par ce qui suit :

« Chaque président du comité de direction ou son délégué fixe, en se conformant aux principes généraux définis en vertu de l'alinéa 1^{er}, le programme d'accueil et de formation qui répond aux besoins du service public fédéral et de son personnel. ».

Art. 7. L'article 49 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. L'agent de l'Etat en activité de service peut, à sa demande, obtenir une mutation vers un service établi dans une autre résidence administrative, à condition qu'il réponde aux exigences de la fonction à conférer.

Lorsque plusieurs agents de l'Etat sont candidats pour une mutation vers une même résidence administrative, l'emploi est attribué au candidat qui répond le mieux aux exigences de la fonction à conférer. Le président du comité de direction ou son délégué compare à cette fin les titres et mérites des candidats au regard des compétences génériques et techniques de la fonction.

Il détermine également la procédure selon laquelle les emplois à conférer par mutation sont annoncés et selon laquelle les agents de l'Etat peuvent poser leur candidature pour ceux-ci. Le profil de la fonction est annexé à l'appel à candidature.

Si plusieurs candidats à la mutation vers la même résidence administrative répondent de manière égale aux exigences de la fonction à pourvoir, les agents sont mutés selon l'ordre de priorité suivant :

- l'agent dont l'ancienneté de classe ou de grade est la plus élevée;
- à égalité, l'agent dont l'ancienneté de service est la plus élevée;
- à égalité, l'agent le plus âgé. »;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. L'agent de l'Etat en activité de service peut, à sa demande, être désigné pour un autre service dans la même résidence administrative. Lorsqu'il y a plusieurs candidats pour une même affectation, la priorité parmi les candidats sera définie conformément au paragraphe 2, alinéas 2 et 4.

Le Président du comité de direction ou son délégué détermine la procédure selon laquelle les emplois à conférer par mutation sont annoncés, selon laquelle les agents de l'Etat peuvent poser leur candidature pour ceux-ci. Le profil de la fonction est annexé à l'appel à candidature. ».

Art. 8. L'article 50 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 4 mars 1993, est rétabli comme suit :

« Art. 50. § 1^{er}. Le président du comité de direction ou son délégué peut muter d'office un agent vers un service établi dans une autre résidence administrative dans les cas suivants :

1° lorsque le service pour lequel l'agent a été désigné déménage dans une autre résidence administrative;

2° wanneer de dienst waarvoor de ambtenaar werd aangewezen wordt afgeschaft en een of meerdere diensten gevestigd in een andere administratieve standplaats de materiële en territoriale bevoegdheden geheel en/of gedeeltelijk overnemen;

3° wanneer een of meerdere diensten gevestigd in een andere administratieve standplaats gedeeltelijk de materiële en/of territoriale bevoegdheden overnemen van de dienst waarvoor de ambtenaar werd aangewezen;

4° wanneer de werklast van de dienst vermindert in verhouding tot het aantal personeelsleden.

§ 2. Wanneer de in de eerste paragraaf bedoelde gevallen geen betrekking hebben op alle ambtenaren van een dienst muteert de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde de ambtenaren volgens de volgende volgorde van prioriteit :

- de ambtenaar met de minst grote klasse- of graadanciënniteit;
- in geval van gelijkheid de ambtenaar met de minst grote dienstanciënniteit;
- in geval van gelijkheid de jongste ambtenaar.

De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde wijkt af van de in het eerste lid vastgestelde prioriteiten als er ambtenaren zijn die kandidaat zijn voor de mutatie. In dit geval is de toekenningprocedure de procedure beoogd in artikel 49, § 2, tweede en vierde lid.”.

Art. 9. Artikel 51 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 4 maart 1993, wordt hersteld als volgt :

“Art. 51. De rijksambtenaar kan een tijdelijke mutatie naar een andere administratieve standplaats vragen voor een duur van maximaal twaalf maanden :

- wegens ernstige familiale of sociale redenen;
- wegens gezondheidsredenen.

Indien hier ernstige redenen toe zijn, kan de tijdelijke mutatie verlengd worden met periodes van maximaal twaalf maanden.

De tijdelijke mutatie is geen recht.

De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde bepaalt de procedure volgens dewelke de tijdelijke mutatie kan worden toegestaan of verlengd.

De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde neemt een met redenen omklede beslissing binnen een termijn van dertig dagen na de ontvangst van de aanvraag. ».

Art. 10. In artikel 72 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999, 5 september 2002, 4 augustus 2004, 30 januari 2006 en 15 januari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

“§ 2. De vacature van een door bevordering te begeven betrekking wordt ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren door een bekendmaking van vacante betrekking. Het vacaturebericht wordt ten minste meegedeeld op een van de volgende wijzen :

1° hetzij langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door de ambtenaar wordt bevestigd;

2° hetzij door overhandiging aan de ambtenaar in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt;

3° hetzij met een aangetekend schrijven naar het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres;

4° hetzij door bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* gelijktijdig met één van de wijzen vermeld in 1° tot 3°.

Wanneer artikel 6bis, § 1, derde lid wordt toegepast, wordt het vacaturebericht ten minste meegedeeld door middel van een bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Het vacaturebericht bevat alle elementen betreffende de vacante betrekking teneinde aan de kandidaten toe te laten te solliciteren met alle kennis van zaken. »;

2° lorsque le service pour lequel l'agent a été désigné est supprimé et qu'un ou plusieurs services situé(s) dans une autre résidence administrative reprennent partiellement ou totalement les compétences matérielles et/ou territoriales;

3° lorsqu'un ou plusieurs services situé(s) dans une autre résidence administrative reprennent partiellement les compétences matérielles et/ou territoriales du service pour lequel l'agent a été désigné;

4° lorsque la charge de travail du service diminue par rapport au nombre de membres du personnel.

§ 2. Lorsque les cas visés au paragraphe 1^{er} ne visent pas tous les agents d'un service, le président du comité de direction ou son délégué mute les agents selon l'ordre de priorité suivant :

- l'agent dont l'ancienneté de classe ou de grade est la moins grande;
- à égalité, l'agent dont l'ancienneté de service est la moins grande;
- à égalité, l'agent le moins âgé.

Toutefois, le président du comité de direction ou son délégué déroge aux priorités fixées dans l'alinéa 1^{er} si des agents sont candidats à la mutation. Dans ce cas, la procédure d'attribution est celle visée dans l'article 49, § 2, alinéas 2 et 4. ».

Art. 9. L'article 51 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 4 mars 1993, est rétabli comme suit :

« Art. 51. L'agent de l'Etat peut solliciter une mutation temporaire vers une autre résidence administrative pour une durée de maximum douze mois :

- pour raisons familiales ou sociales graves;
- pour raisons de santé,

S'il existe des raisons graves le justifiant, la mutation temporaire peut être prolongée par période de maximum douze mois.

La mutation temporaire n'est pas un droit.

Le président du comité de direction ou son délégué détermine la procédure selon laquelle la mutation temporaire peut être accordée ou prolongée.

Le président du comité de direction ou son délégué prend une décision motivée dans un délai de trente jours à dater de la réception de la demande. ».

Art. 10. A l'article 72 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994 et modifiés par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999, 5 septembre 2002, 4 août 2004, 30 janvier 2006 et 15 janvier 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 2 est remplacé comme suit :

« § 2. La vacance d'un emploi à conférer par promotion est portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés au moyen d'un avis de vacance d'emploi. L'avis de vacance est communiqué au moins par l'un des modes suivants :

1° soit par voie électronique dont la réception par l'agent est confirmée;

2° soit par la remise de la main à la main à l'agent en échange d'un récépissé portant sa signature et la date à laquelle il est délivré;

3° soit par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent;

4° soit par avis au *Moniteur belge* publié en même temps qu'un des modes repris aux points 1° à 3°.

Lorsqu'il est fait application de l'article 6bis, § 1^{er}, alinéa 3, l'avis de vacance est communiqué au moins au moyen d'un avis au *Moniteur belge*.

L'avis de vacance contient tous les éléments relatifs à l'emploi vacant afin de permettre aux candidats de postuler en connaissance de cause. »;

2° Paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

“§ 3. Voor een bevordering wordt alleen rekening gehouden met de kandidaatstellingen van de benoembare ambtenaren die gesolliciteerd hebben binnen de termijn gesteld door de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde, die minimaal tien werkdagen bedraagt en ingaat op de eerste werkdag volgend op de dag :

1° waarop het vacaturebericht elektronisch werd meegedeeld en de ontvangst ervan door de ambtenaar werd bevestigd;

2° waarop het vacaturebericht aan de ambtenaar werd overhandigd en waarvoor een ontvangstbewijs werd opgemaakt dat de ambtenaar heeft ondertekend en de datum van ontvangst vermeldt;

3° waarop het vacaturebericht door middel van een aangetekend schrijven werd aangeboden op het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres;

4° waarop het vacaturebericht werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Wanneer het vacaturebericht werd meegedeeld op meerdere in het eerste lid bedoelde wijzen is de termijn die van toepassing is die, die het gunstigst is voor de ambtenaar.

De kandidaatstelling kan bezorgd worden per brief verzonden naar het in het vacaturebericht vermelde adres volgens een van de wijzen vermelde in het eerste lid, 1° tot 3°. De kandidaatstelling bezorgd volgens de modaliteiten bedoeld in het eerste lid, 1° tot 3° is enkel tegenstelbaar mits de kandidaat beschikt over een ontvangstmelding die de afgifte van de kandidaatstelling bewijst.

De ambtenaren kunnen bij voorbaat dingen naar elke betrekking die tijdens hun afwezigheid open zou worden verklaard. De geldigheid van een dergelijke kandidaatstelling is beperkt tot één maand.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt verstaan onder werkdag : alle dagen van de week, met uitzondering van zaterdagen, zondagen en feestdagen.”;

3° Paragraaf 4 wordt opgeheven.

Art. 11. Artikel 73 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 januari 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, wordt vervangen als volgt :

“Art. 73. § 1. Verandering van graad is alleen mogelijk wanneer er een vaste betrekking vacant is.

§ 2. De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde bepaalt de procedure volgens dewelke de bij wege van verandering van graad te verlenen betrekkingen worden bekendgemaakt en volgens dewelke de rijksambtenaren zich hiervoor kandidaat kunnen stellen. Het functieprofiel wordt bij de oproep tot kandidaatstelling gevoegd.

Wanneer er meerdere ambtenaren kandidaat zijn voor een verandering van graad wordt de betrekking toegewezen aan de kandidaat die het best beantwoordt aan de vereisten van de te begeven functie. De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde vergelijkt daartoe de titels en verdiensten van de kandidaten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie.”.

Art. 12. In artikel 75, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 2004, 22 november 2006 en 19 november 2008, worden de woorden “te verbeteren” of “ingevoegd tussen het woord “vermelding” en het woord “onvoldoende”.

HOOFDSTUK 2 — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel*

Art. 13. In artikel 24 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel worden de woorden “door de minister of” opgeheven.

Art. 14. Artikel 26bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 april 2001, 5 september 2002, 4 augustus 2004, 22 november 2006 en 15 januari 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 26bis. § 1. In niveau A wordt, wanneer een betrekking voorzien is door bevordering tengevolge van een oproep voor kandidaatstelling binnen een federale overheidsdienst, het voorstel van rangschikking dat is opgemaakt voor elke vacante bevorderingsbetrekking, schriftelijk of elektronisch meegedeeld aan alle kandidaten die hun kandidatuur geldig hebben ingediend.

2° le paragraphe 3 est remplacé comme suit :

« § 3. Pour une promotion, seules sont prises en considération les candidatures des agents pouvant être nommés qui ont présenté leur candidature dans le délai fixé par le président du comité de direction ou son délégué, qui s'élève à minimum dix jours ouvrables et qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui :

1° où l'avis de vacance a été communiqué par voie électronique et dont la réception par l'agent est confirmée;

2° où l'avis de vacance a été remis de la main à la main à l'agent et pour lequel un récépissé portant la signature de l'agent et la date à laquelle il est délivré a été établi;

3° où l'avis de vacance a été présenté par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent;

4° où l'avis de vacance a été publié au *Moniteur belge*.

Lorsque l'avis de vacance a été communiqué au moyen de plusieurs modes visés à l'alinéa 1^{er}, le délai applicable est celui qui est le plus favorable pour l'agent.

La candidature peut être transmise par courrier envoyé à l'adresse indiquée dans l'avis de vacance selon l'un des modes de communication mentionnés à l'alinéa 1^{er}, 1° à 3°. La candidature transmise selon les modalités visées à l'alinéa 1^{er}, 1° à 3° n'est opposable qu'à condition que le candidat dispose d'un accusé de réception qui atteste de la délivrance de la candidature.

Les agents peuvent solliciter, par anticipation, à tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à un mois.

Pour l'application de ce paragraphe, il y a lieu d'entendre par jour ouvrable : tous les jours de la semaine à l'exception des samedis, dimanches et jours fériés légaux. »;

3° le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 11. L'article 73 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 15 janvier 2007 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 73. § 1^{er}. Le changement de grade ne peut avoir lieu qu'en cas de vacance d'un emploi permanent.

§ 2. Le président du comité de direction ou son délégué détermine la procédure selon laquelle les emplois à conférer par changement de grade sont annoncés et selon laquelle les agents de l'Etat peuvent poser leur candidature pour ceux-ci. Le profil de la fonction est annexé à l'appel à candidature.

Lorsque plusieurs agents sont candidats à un changement de grade, l'emploi est attribué au candidat qui répond le mieux aux exigences de la fonction à conférer. Le président du comité de direction ou son délégué compare à cette fin les titres et mérites des candidats au regard des compétences génériques et techniques de la fonction. ».

Art. 12. A l'article 75, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 18 mars 2004 et modifié par les arrêtés royaux du 4 août 2004, 22 novembre 2006 et 19 novembre 2008, les mots « à améliorer » ou « sont insérés entre le mot « mention » et le mot « insuffisant ».

CHAPITRE 2 — *Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat*

Art. 13. A l'article 24 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, les mots « par le ministre ou » sont abrogés.

Art. 14. L'article 26bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par les arrêtés royaux du 29 avril 2001, 5 septembre 2002, 4 août 2004, 22 novembre 2006 et 15 janvier 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 26bis. § 1^{er}. Dans le niveau A, lorsqu'un emploi est pourvu par promotion suite à un appel à candidature au sein d'un service public fédéral, la proposition de classement établi pour chaque emploi vacant de promotion est communiquée par écrit ou par voie électronique à tous les candidats qui ont valablement introduit leur candidature.

Deze mededeling vermeldt ten minste de volgende informatie :

1° het voorstel van rangschikking van de kandidaten;

2° de mogelijkheid voor de ambtenaar die zich benadeeld acht om binnen de tien werkdagen na de mededeling een bezwaar in te dienen bij het directiecomité;

3° de mogelijkheid om te vragen door het directiecomité te worden gehoord;

4° het deel van het proces-verbaal van de zitting van het directiecomité betreffende de rangschikking;

5° de mogelijkheid om het dossier te raadplegen.

De schriftelijke of elektronische vraag om het dossier te raadplegen wordt gericht aan de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde. De raadpleging van het dossier gebeurt met naleving van het vertrouwelijke karakter van de informatie die op andere ambtenaren betrekking zou hebben en van de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.

Voor de toepassing van deze paragraaf dient te worden verstaan onder werkdag : alle dagen van de week, met uitzondering van zaterdagen, zondagen en feestdagen.

§ 2. De ambtenaar dient zijn bezwaar in op een van de volgende wijzen : per aangetekend schrijven, per overhandigde brief of via elektronische weg. Het bezwaarschrift is slechts tegenstelbaar mits de kandidaat beschikt over een ontvangstmelding die de afgifte van de kandidaatstelling bewijst.

Indien de ambtenaar vraagt om gehoord te worden, verschijnt hij persoonlijk. Hij mag zich noch laten bijstaan, noch laten vertegenwoordigen.

Als de regelmatig opgeroepen ambtenaar zonder geldige verontschuldiging niet verschijnt, wordt de procedure wat hem betreft als afgesloten beschouwd.

Het directiecomité spreekt zich uit op grond van het schriftelijke of elektronische bezwaarschrift, zelfs indien de ambtenaar zich op een geldige verontschuldiging kan beroepen, zodra de klacht een tweede maal op een zitting werd geagendeerd.

§ 3. Indien, ingevolge het onderzoek van het bezwaarschrift, de oorspronkelijke rangschikking niet verandert, wordt deze beslissing enkel meegedeeld aan de kandidaat die een bezwaarschrift heeft ingediend.

Indien het directiecomité een nieuwe rangschikking opstelt, wordt deze volgens de in paragraaf 1 bedoelde procedure, meegedeeld aan alle kandidaten die geldig hun kandidatuur hebben ingediend.

Indien opnieuw een ambtenaar zich benadeeld acht, kan hij volgens de in paragraaf 2 bedoelde procedure een bezwaarschrift indienen. Tijdens een bevorderingsprocedure kan elke ambtenaar slechts eenmaal vragen om gehoord te worden.

Aan het einde van een nieuwe beraadslaging maakt het directiecomité de definitieve rangschikking bekend aan alle kandidaten die hun kandidatuur geldig hebben ingediend.”

Art. 15. Artikel 26ter van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt opgeheven.

Art. 16. Artikel 34 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 2004 en 10 augustus 2005, wordt opgeheven

HOOFDSTUK 3 — Wijziging van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten;

Art. 17. Artikel 12, vierde lid, van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, wordt vervangen als volgt :

“Behoudens uitdrukkelijke bepaling mag de betrokkene de verplaatsingen binnen de agglomeratie van zijn standplaats niet in rekening brengen. In voorkomend geval wordt een bijzondere toelating verleend door de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde. Zij bepaalt voor die verplaatsingen een afzonderlijk maximumaantal kilometers.”

HOOFDSTUK 4 — Wijziging van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen, toelagen en premies van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten

Art. 18. In artikel 7bis, tweede lid van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen, toelagen en premies van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 maart 1989, wordt het woord “Minister” vervangen door de woorden “voorzitter van het directiecomité”.

Cette communication comporte au moins les informations suivantes :

1° la proposition de classement des candidats;

2° la possibilité pour l’agent qui s’estime lésé d’introduire, dans les 10 jours ouvrables de la communication, une réclamation auprès du comité de direction;

3° la possibilité de demander à être entendu par le comité de direction;

4° la partie du procès-verbal de la séance du comité de direction relative au classement;

5° la possibilité de consulter le dossier.

La demande écrite ou électronique de consultation du dossier est adressée au président du comité de direction ou à son délégué. La consultation du dossier se fait dans le respect du caractère confidentiel des informations qui concerneraient d’autres agents et de la loi du 11 avril 1994 relative à la publicité de l’administration.

Pour l’application de ce paragraphe, il y a lieu d’entendre par jour ouvrable : tous les jours de la semaine à l’exception des samedis, dimanches et jours fériés légaux.

§ 2. L’agent introduit sa réclamation par l’un des modes suivants : par courrier recommandé, par lettre remise de la main à la main ou par voie électronique. La réclamation n’est opposable qu’à condition que le candidat dispose d’un accusé de réception qui atteste de la délivrance de la candidature.

Si l’agent demande à être entendu, il comparait en personne, il ne peut ni se faire assister, ni se faire représenter.

Si l’agent régulièrement convoqué s’abstient sans excuse valable de se présenter, la procédure le concernant est considérée comme close.

Le comité de direction se prononce sur la base de la réclamation écrite ou électronique, même si l’agent peut se prévaloir d’une excuse valable, dès que la réclamation fait l’objet d’une seconde séance.

§ 3. Si, à la suite de l’examen de la réclamation, le classement initial n’est pas modifié, notification est faite de cette décision au seul candidat qui a introduit la réclamation.

Si le comité de direction établit un nouveau classement, celui-ci est communiqué selon la procédure prévue au paragraphe 1^{er} à tous les candidats qui ont introduit valablement leur candidature.

Si, à nouveau, un agent s’estime lésé, il peut introduire une réclamation selon la procédure prévue au paragraphe 2. Lors d’une procédure de promotion, chaque agent ne peut demander qu’une seule fois à être entendu.

A l’issue d’une nouvelle délibération, le comité de direction notifie le classement définitif à tous les candidats qui ont valablement introduit leur candidature. »

Art. 15. L’article 26ter du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 4 août 2004, est abrogé.

Art. 16. L’article 34 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 4 août 2004 et 10 août 2005, est abrogé.

CHAPITRE 3 — Modification de l’arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours

Art. 17. L’article 12, alinéa 4, de l’arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, est remplacé par ce qui suit :

« Sauf disposition expresse, l’intéressé ne peut porter en compte les déplacements à l’intérieur de l’agglomération de sa résidence administrative. Le cas échéant, une autorisation spéciale est accordée par le président du comité de direction ou son délégué. Elle fixe un maximum kilométrique distinct pour ces déplacements. »

CHAPITRE 4 — Modification de l’arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités, allocations et primes quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux

Art. 18. A l’article 7bis, alinéa 2, de l’arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités, allocations et primes quelconques accordées au personnel des services publics fédéraux, remplacé par l’arrêté royal du 2 mars 1989, le mot « Ministre » est remplacé par les mots « président du comité de direction ».

HOOFDSTUK 5 — Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut

Art. 19. Artikel *6bis* van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, wordt vervangen als volgt :

“Art. *6bis*. - Artikel *6bis* moet als volgt worden gelezen :

Art. *6bis*. § 1 De benoemende overheid bepaalt welke vacant geworden betrekking wordt toegekend en volgens welke procedure.

In het geval van een betrekking in de klassen A2 tot A5 wordt beroep gedaan :

- hetzij gelijktijdig op de mobiliteit en op de bevordering naar de hogere klasse;
- hetzij alleen op de bevordering naar de hogere klasse van de ambtenaren van de betrokken instelling.

Voor de betrekkingen in de klassen A2 tot A4, wanneer de keuze wordt gemaakt de betrekking gelijktijdig open te stellen voor mobiliteit en voor bevordering naar de hogere klasse, zonder zich te beperken tot de ambtenaren van de betrokken instelling, kan de benoemende overheid echter ook tegelijkertijd een beroep doen op aanwerving.

De betrekking kan echter altijd worden toegekend door overgang naar het hogere niveau, als ze voor een dergelijke toekenning in aanmerking komt.

Voor de klassen A3 en A4 kan er niet enkel een beroep gedaan worden op aanwerving. Voor de klasse A2 kan er, in afwijking van het tweede lid, enkel beroep gedaan worden op aanwerving.

Wanneer de betrekking wordt toegekend overeenkomstig de regels inzake aanwerving wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie geëist van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4.

§ 2. Aan de klasseanciënniteitsvoorwaarde bedoeld in artikel 41 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijksperoneel wordt voldaan op de datum waarop het bericht van vacante betrekking wordt meegedeeld.

Aan de andere voorwaarden wordt voldaan op diezelfde datum

Als het bericht van vacante betrekking op verschillende wijzen werd meegedeeld overeenkomstig artikel 72, § 3, wordt aan de voorwaarden voldaan op de datum die het gunstigst is voor de ambtenaar.

De leidend ambtenaar of zijn gemachtigde bepaalt ook de datum waarop het personeelsbestand bepalend zal zijn, met het oog op de toepassing van artikelen 53 en 54.

Deze datum mag niet vroeger zijn dan de datum waarop het bericht van vacante betrekking wordt meegedeeld.”.

Art. 20. Artikel *15quinquies* van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Artikel 48, eerste lid, moet als volgt worden gelezen :

De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar leggen de eed af in handen van de minister.”.

Art. 21. De artikelen *17bis* 1 en *17bis* 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 januari 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden opgeheven.

Art. 22. De artikelen 31, *31bis* en *31ter* van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 april 1999, 11 juli 2003 en 7 september 2003, worden opgeheven.

Art. 23. Artikel 44 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 november 1998, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 6 — Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut

Art. 24. In het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut wordt een artikel *3bis* ingevoegd luidende :

“Art. *3bis* Behoudens andersluidende bepaling dienen, voor de toepassing op de ambtenaren van de in artikel 3 bedoelde bepalingen, de woorden “Voorzitter van het directiecomité”, die voorkomen in de bepalingen, vervangen te worden door de woorden “leidend ambtenaar”.

CHAPITRE 5 — Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public

Art. 19. L'article *6bis* de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, remplacé par l'arrêté royal du 30 septembre 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Art. *6bis*. - L'article *6bis* doit se lire comme suit :

Art. *6bis*. § 1^{er}. L'autorité qui exerce le pouvoir de nomination détermine quel emploi devenu vacant sera attribué et selon quelle procédure.

Dans le cas d'un emploi dans les classes A2 à A5, il est recouru :

- soit simultanément à la mobilité et à la promotion à la classe supérieure;
- soit uniquement à la promotion à la classe supérieure des agents de l'organisme concerné.

Toutefois, pour les emplois dans les classes A2 à A4, lorsque le choix est fait d'ouvrir l'emploi simultanément à la mobilité et à la promotion à la classe supérieure sans se limiter aux agents de l'organisme concerné, l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination peut aussi recourir en même temps au recrutement.

L'emploi peut toujours être attribué par accession au niveau supérieur, s'il est susceptible d'une telle attribution.

Pour les classes A3 et A4, il ne peut pas être fait exclusivement appel au recrutement. Pour la classe A2, par dérogation à l'alinéa 2, il peut être fait appel exclusivement au recrutement.

Lorsque l'emploi est attribué conformément aux règles prévues en matière de recrutement, il est exigé des candidats une expérience utile à la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4.

§ 2. La condition d'ancienneté de classe visée à l'article 41 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État, doit être remplie à la date à laquelle l'avis de vacance est communiqué.

Les autres conditions, doivent être remplies à cette même date.

Lorsque l'avis de vacance a été communiqué au moyen de plusieurs modes, conformément à l'article 72, § 3, les conditions doivent être remplies à la date la plus favorable pour l'agent.

Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué fixe également la date à laquelle l'effectif du personnel sera déterminant, en vue de l'application des articles 53 et 54.

Cette date ne peut être antérieure à la date à laquelle l'avis de vacance est communiqué. ».

Art. 20. L'article *15quinquies* du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« L'article 48, alinéa 1^{er}, doit se lire comme suit :

Le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint prêtent serment entre les mains du ministre. ».

Art. 21. Les articles *17bis* 1 et *17bis* 2 du même arrêté, insérés par l'arrêté royal du 15 janvier 2007 et modifiés par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, sont abrogés.

Art. 22. Les articles 31, *31bis* et *31ter* du même arrêté, modifiés par les arrêtés royaux du 26 avril 1999, 11 juillet 2003 et 7 septembre 2003, sont abrogés.

Art. 23. L'article 44 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 novembre 1998, est abrogé.

CHAPITRE 6 — modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public

Art. 24. Dans l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public, il est inséré un article *3bis* rédigé comme suit :

« Art. *3bis*. Sauf disposition contraire, pour l'application des dispositions visées à l'article 3, il y a lieu de substituer le mot « Président du Comité de direction » qui figurent dans ces dispositions par les mots « fonctionnaire dirigeant ».

Voor de toepassing van dit besluit moet er onder leidend ambtenaar worden verstaan de ambtenaar die belast is met het dagelijks beheer van de instelling. ».

Art. 25. De artikelen 14bis en 14ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 mei 1994, worden opgeheven.

HOOFDSTUK 7 — wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur

Art. 26. In artikel 5 van van het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur, wordt de eerste paragraaf door een 5° aangevuld, luidende :

“ 5° met ziekteverlof was.”.

HOOFDSTUK 8 — Wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen

Art. 27. In artikel 3, § 2, van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996, 5 september 2002, 25 april 2004, 4 augustus 2004, 30 januari 2006 en 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Het vierde lid wordt vervangen als volgt :

“De aanwijzing voor de uitoefening van een hoger ambt van de klasse A2, A4 of A5 wordt voorbehouden aan de ambtenaar benoemd in de onmiddellijk lagere klasse. De aanwijzing voor de uitoefening van een hoger ambt in een betrekking van de klasse A3 wordt voorbehouden aan de ambtenaar benoemd in de klasse A1 of A2.”;

2° In het vijfde lid worden de woorden “van de betrokken minister” vervangen door de woorden “ van de betrokken minister of zijn gemachtigde”.

Art. 28. In artikel 4, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “artikel 6, § 6” vervangen door de woorden “artikel 6, § 4”.

Art. 29. Artikel 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 10 april 1995, 5 september 2002, 4 augustus 2004 en 19 november 2008, wordt vervangen als volgt :

“Art. 6. § 1. In elke federale overheidsdienst wordt de uitoefening van een ambt dat definitief openstaat of tijdelijk niet door de titularis wordt waargenomen, toevertrouwd aan de ambtenaar die het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke behoeften van de dienst te voorzien of wiens aanstelling het minste bezwaar voor de goede gang van de dienst met zich meebrengt.

§ 2. De aanstelling in betrekkingen van de klassen A3 tot A5 wordt verricht door de voorzitter van het directiecomité, na het gemotiveerde advies van de houder van de managementfunctie -1, de houder van een staffunctie -1 of de ambtenaar die hiërarchisch onder het rechtstreekse gezag staat van de voorzitter van het directiecomité en de leiding heeft over de betrokken dienst.

§ 3. De aanstelling in de betrekkingen van de klassen A1 en A2 en van de niveaus B en C wordt verricht door de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde.

§ 4. Voor de toepassing van § 2 kan, wanneer de continuïteit van het financieel beheer dat vereist, de aanstelling echter, in afwijking van artikel 4, verricht worden door de manager -1, de houder van een staffunctie -1 of de ambtenaar die hiërarchisch onder het rechtstreekse gezag staat van de voorzitter van het directiecomité en de leiding heeft over de betrokken dienst. De voorzitter van het directiecomité bekrachtigt de aanstelling nadat het directiecomité binnen een termijn van drie maanden zijn advies heeft gegeven. De procedure tot definitieve toekenning van de betrekking dient in dat geval onverwijld te zijn ingezet.”.

Art. 30. In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 1989, 4 augustus 1996 en 3 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 3 wordt het woord “Minister” telkens vervangen door de woorden “voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde”;

2° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt :

“Wanneer het advies bedoeld in § 2, eerste lid, en in § 3, eerste, derde, vierde en zevende lid van dit artikel ongunstig is, brengt de voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde de minister daarvan op de hoogte. Deze beslist over het beroep voorzien in artikel 17 van het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole.”.

Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par fonctionnaire dirigeant l'agent chargé de la gestion journalière de l'organisme. ».

Art. 25. Les articles 14bis et 14ter du même arrêté, insérés par l'arrêté royal du 20 mai 1994, sont abrogés.

CHAPITRE 7 — Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume

Art. 26. A l'article 5 de l'arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume, le paragraphe 1^{er} est complété par un 5°, rédigé comme suit :

« 5° a bénéficié d'un congé de maladie. ».

CHAPITRE 8 — Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat

Art. 27. A l'article 3, § 2, de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, modifiés par les arrêtés royaux du 4 août 1996, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004, 30 janvier 2006 et 19 novembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

« La désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure dans un emploi de la classe A2, A4, A5 est réservée à l'agent nommé dans la classe immédiatement inférieure. La désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure dans un emploi de la classe A3 est réservée à l'agent nommé dans la classe A1 ou A2. »;

2° dans l'alinéa 5, les mots « du ministre concerné » sont remplacés par les mots « du ministre concerné ou de son délégué. ».

Art. 28. A l'article 4, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « article 6, § 6 » sont remplacés par les mots « article 6, § 4 ».

Art. 29. L'article 6 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 17 mars 1995, 10 avril 1995, 5 septembre 2002, 4 août 2004 et 19 novembre 2008, est remplacé comme suit :

« Art. 6. § 1. Au sein de chaque service public fédéral, l'exercice d'une fonction définitivement vacante ou momentanément non occupée par son titulaire, est confié à l'agent jugé le plus apte à faire face aux nécessités immédiates du service ou dont la désignation entraîne le moins d'inconvénients pour la bonne marche du service.

§ 2. La désignation dans des emplois des classes A3 jusque A5 est faite par le président du comité de direction, après avis motivé du titulaire de la fonction de management -1, du titulaire d'une fonction d'encadrement -1, ou de l'agent qui hiérarchiquement se trouve sous l'autorité directe du président du comité de direction et qui a la direction du service concerné.

§ 3. La désignation dans les emplois des classes A1 et A2 et des niveaux B et C est faite par le président du comité de direction ou son délégué.

§ 4. Pour l'application du § 2, lorsque la continuité de la gestion financière l'exige, et par dérogation à l'article 4, la désignation peut toutefois être faite par le manager -1, le titulaire d'une fonction d'encadrement -1 ou l'agent qui hiérarchiquement se trouve sous l'autorité directe du président du comité de direction et qui a la direction du service concerné. Le président du comité de direction ratifie la désignation après avis du comité de direction émis dans les trois mois. La procédure d'attribution définitive de l'emploi doit, en ce cas, avoir été engagée sans délai. ».

Art. 30. A l'article 7, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 20 février 1989, 4 août 1996 et 3 février 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, les mots « Ministre » sont chaque fois remplacés par les mots « président du comité de direction ou son délégué »;

2° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit :

« Lorsque l'avis visé au § 2, alinéa 1^{er}, et au § 3, alinéas 1^{er}, 3, 4 et 7 du présent article est défavorable, le président du comité de direction ou son délégué informe le ministre. Celui-ci dispose du recours prévu à l'article 17 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire. ».

Art. 31. In artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden tussen het eerste en het tweede lid twee leden ingevoegd, luidende :

« Het verschil tussen de schalen wordt vastgesteld op het tijdstip van de aanwijzing.

De akte tot verlenging brengt geen herberekening van de toelage met zich mee. ».

Art. 32. Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

“In afwijking van het eerste lid wordt in voorkomend geval rekening gehouden met de vermelding “uitzonderlijk” verbonden aan de uitoefening van de hogere functie.”.

Art. 33. In artikel 16, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “Minister” vervangen door de woorden “voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde”.

HOOFDSTUK 9 — Wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen

Art. 34. Artikel 60 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 17 januari 2007, wordt vervangen als volgt :

“Art. 60. De voorzitter van het directiecomité of de secretaris-generaal beslist, volgens de behoeften van de dienst, of de betrekking waarvan de ambtenaar in beschikbaarheid titularis was, als vacant moet worden beschouwd.

Hij kan die beslissing nemen zodra de beschikbaarheid van de ambtenaar één jaar bereikt.”.

HOOFDSTUK 10 — wijziging van het koninklijk besluit van 17 februari 2000 houdende uitvoering van de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid

Art. 35. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 februari 2000 houdende uitvoering van de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid, gewijzigd door het koninklijk besluit van 7 september 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de inleidende zin worden de woorden “van de federale ministeries” vervangen door de woorden “van de federale overheidsdiensten, van de programmatorische federale overheidsdiensten en van de diensten die ervan afhangen, voor het Ministerie van Landsverdediging alsook de diensten die ervan afhangen, voor het geheel”;

2° in 5° worden de woorden “de raad van beroep voor opperamptenaren” vervangen door de woorden “de raad van beroep inzake tuchtzaken voor de houders van een management- of staf functie”;

3° in 6° worden de woorden “de raad van beroep voor leidende ambtenaren” vervangen door de woorden “de raad van beroep voor leidend ambtenaren inzake tuchtzaken”;

4° de bepalingen onder 3°, 4° en 8° worden opgeheven.

HOOFDSTUK 11 — Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijks personeel

Art. 36. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijks personeel, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de woorden “rekening gehouden met de bijzondere eisen inzake diploma’s en studiegetuigschriften door de Minister van de betrokken federale overheidsdienst gesteld, overeenkomstig artikel 17, § 1, A en B, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijks personeel.” vervangen door de woorden “rekening houdend met de bijzondere eisen inzake diploma’s en studiegetuigschriften gesteld door de Minister van de betrokken federale overheidsdienst, overeenkomstig artikel 17, § 1, A, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijks personeel, of, door de voorzitter van het directiecomité van de betrokken federale overheidsdienst, overeenkomstig artikel 17, § 1, B, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijks personeel.”.

Art. 31. A l’article 13 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 25 octobre 2013, il est inséré entre l’alinéa 1^{er} et l’alinéa 2, deux alinéas rédigés comme suit :

« La différence entre les échelles est constatée au moment de la désignation.

L’acte de prorogation n’entraîne pas un recalcul de l’allocation. ».

Art. 32. L’article 14 du même arrêté est complété par ce qui suit :

« Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, le cas échéant, il est tenu compte de la mention « exceptionnel » liée à l’exercice de la fonction supérieure. ».

Art. 33. A l’article 16, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté, le mot « Ministre » est remplacé par les mots « président du comité de direction ou son délégué ».

CHAPITRE 9 — Modification de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’Etat

Art. 34. L’article 60 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 17 janvier 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 60. Le président du comité de direction ou le secrétaire général décide, selon les nécessités du service, si l’emploi dont était titulaire l’agent en disponibilité, doit être considéré comme vacant.

Il peut prendre cette décision dès que la disponibilité de l’agent atteint un an. ».

CHAPITRE 10 — Modification de l’arrêté royal du 17 février 2000 portant exécution de la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d’hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d’avis

Art. 35. Dans l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 17 février 2000 portant exécution de la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d’hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d’avis, modifié par l’arrêté royal du 7 septembre 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la phrase liminaire, les mots « des ministères fédéraux, » sont remplacés par les mots « des services publics fédéraux, des services publics fédéraux de programmation et des services qui en dépendent, pour le ministère de la Défense ainsi que les services qui en dépendent, pour l’ensemble »;

2° dans le 5°, les mots « la Chambre de recours des fonctionnaires généraux » sont remplacés par les mots “ la Chambre de recours en matière disciplinaire des titulaires d’une fonction de management ou d’encadrement”;

3° dans le 6°, les mots “la Chambre de recours des fonctionnaires dirigeants” sont remplacés par les mots “la Chambre de recours en matière disciplinaire des fonctionnaires dirigeants”;

4° les dispositions sous 3°, 4° et 8° sont abrogées.

CHAPITRE 11 — Modification de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat

Art. 36. A l’article 4 de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat, remplacé par l’arrêté royal du 19 novembre 2008, les mots « en tenant compte des exigences particulières en matière de diplôme ou certificats d’études exprimés par le Ministre du service public fédéral intéressé, conformément à l’article 17, § 1^{er}, A et B, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat. » sont remplacés par les mots « en tenant compte des exigences particulières en matière de diplôme ou certificats d’études exprimés par le Ministre du service public fédéral intéressé conformément à l’article 17, § 1^{er}, A, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat, ou, par le président du comité de direction du service public fédéral intéressé ou son délégué, conformément à l’article 17, § 1^{er}, B, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat. ».

HOOFDSTUK 12 — *Wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten*

Art. 37. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2013, wordt de derde lid vervangen als volgt :

« Afwijking van de in het eerste lid, 3°, bedoelde diplomavooraarde kan door de minister tot wiens bevoegdheid Ambtenarenzaken behoort worden toegestaan :

1° hetzij voor de kandidaten die houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift van een lager niveau, in geval van schaarste op de arbeidsmarkt, na advies van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid;

2° hetzij, op voorstel van de bevoegde voorzitter van het directiecomité, voor de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het Selectiebureau van de Federale Overheid en zijn geldigheidsduur wordt bepaald op vijf jaar vanaf de datum van zijn aflevering.

In de oproep tot de kandidaten wordt elke afwijking vermeld. ».

HOOFDSTUK 13 — *Wijziging van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt*

Art. 38. Artikel 51 van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt wordt aangevuld met een lid, luidende :

“De ter beschikking gestelde ambtenaar wordt geëvalueerd in de ontvangende federale dienst. Indien de terbeschikkingstelling een verandering van functie inhoudt, vangt er een nieuwe evaluatieperiode aan.”.

HOOFDSTUK 14 — *wijziging van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt*

Art. 39. In artikel 6, tweede lid, van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 november 2015, wordt de zin “Hij krijgt echter pas de in het eerste lid bedoelde vermelding “voldoet aan de verwachtingen” als hij gedurende de periode van afwezigheid geldelijke anciënniteit heeft verworven.” vervangen als volgt :

“Het eerste lid is enkel van toepassing voor de maanden waarin het personeelslid geldelijke anciënniteit verwerft.”.

Art. 40. In artikel 10/6, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 november 2015, worden de woorden “door de minister, voor de stagiairs van het niveau A, of de leidend ambtenaar, voor de stagiairs van de niveaus B, C en D.” vervangen door de woorden “door de leidend ambtenaar.”.

Art. 41. Artikel 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“In afwijking van het derde lid krijgt de ambtenaar de vermelding “uitzonderlijk” in de functie van de klasse of het niveau waarin hij benoemd is, als hij de vermelding “uitzonderlijk” krijgt in de functie verbonden aan de uitoefening van de hogere functie.”.

HOOFDSTUK 15 — *Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

Art. 42. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt aangevuld met de bepaling onder 18°, luidende :

“18° arbeidsdag : de dagen waarop een personeelslid diensten moet presteren volgens zijn arbeidsregime.”.

Art. 43. In hetzelfde besluit wordt een artikel 22/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 22/1. Voor de toepassing van artikelen 20, eerste lid, 21, eerste lid, en 22, eerste lid, wordt de vermelding verkregen na afloop van de periode bedoeld in artikel 33 van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt evenwel niet in aanmerking genomen voor de voorwaarde vermeld onder 2°.”.

CHAPITRE 12 — *Modification de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics.*

Art. 37. A l'article 2 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, inséré par l'arrêté royal du 29 janvier 2013, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Dérégation de la condition de diplôme visée à l'alinéa 1^{er}, 3°, peut être accordée par le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions :

1° soit aux candidats porteurs d'un diplôme ou certificat d'études d'un niveau inférieur dans le cas d'une pénurie sur le marché du travail, après avis de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale;

2° soit, sur proposition du président du comité de direction ou de son délégué, aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le Bureau de sélection de l'Administration fédérale et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance.

L'appel aux candidats fait mention de chaque dérogation. ».

CHAPITRE 13 — *Modification de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative*

Art. 38. L'article 51 de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« L'agent mis à disposition est évalué dans le service fédéral d'accueil. Si la mise à disposition implique un changement de fonction, une nouvelle période d'évaluation commence. ».

CHAPITRE 14 — *modification de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale*

Art. 39. A l'article 6, alinéa 2, de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale, remplacé par l'arrêté royal du 23 novembre 2015, la phrase « Il n'obtient toutefois la mention « répond aux attentes » visée à l'alinéa 1^{er} que si pendant la période d'absence il a acquis de l'ancienneté pécuniaire. » est remplacée par la phrase comme suit :

« L'alinéa 1^{er} ne s'applique que pour les mois pendant lesquels le membre du personnel acquiert de l'ancienneté pécuniaire. ».

Art. 40. Dans l'article 10/6, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 23 novembre 2015, les mots « par le Ministre pour les stagiaires du niveau A, ou le fonctionnaire dirigeant pour les stagiaires des niveaux B, C et D. » sont remplacés par les mots « par le fonctionnaire dirigeant. ».

Art. 41. L'article 35 du même arrêté est complété par ce qui suit :

« Par dérogation à l'alinéa 3, l'agent obtient la mention « exceptionnel » dans la fonction de la classe ou du niveau où il est nommé, lorsqu'il obtient la mention « exceptionnel » dans la fonction liée à l'exercice des fonctions supérieures. ».

CHAPITRE 15 — *Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.*

Art. 42. L'article 2 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale est complété par la disposition sous 18°, rédigé comme suit :

« 18° jour ouvré : les jours où des services doivent être prestés par un membre du personnel, selon son régime de travail. ».

Art. 43. Dans le même arrêté, il est inséré un article 22/1 rédigé comme suit :

« Art. 22/1. Pour l'application des articles 20, alinéa 1^{er}, 21, alinéa 1^{er} et 22, alinéa 1^{er}, la mention obtenue à la suite de la période visée à l'article 33 de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale n'est toutefois pas prise en compte pour la condition reprise sous le 2°. ».

Art. 44. In artikel 38 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid wordt het woord "ambtenaren" vervangen door het woord "personeelsleden.";

2° In het tweede lid worden de woorden "in het eerste lid bedoelde" opgeheven.

Art. 45. In artikel 43 van hetzelfde besluit worden de woorden "die verworven is sinds 1 januari 2014" ingevoegd tussen de woorden "geldelijke anciënniteit" en de woorden "indien het".

Art. 46. In hetzelfde besluit wordt een artikel 46/1 ingevoegd, luidende :

"Art. 46/1. Voor de toepassing van het tweede lid van artikelen 42 en 45, §§ 1 en 2 wordt de vermelding verkregen na afloop van de periode bedoeld in artikel 33 van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluaties in het federaal openbaar ambt evenwel niet in aanmerking genomen."

Art. 47. In artikel 47 van hetzelfde besluit wordt een derde lid ingevoegd, luidende :

"In afwijking van het eerste en het tweede lid, wordt, voor de ambtenaren van wie de hoogste weddeschaal van hun graad niet bepaald is in bijlage I en die deze oude weddeschaal krijgen in toepassing van artikel 36, § 2 na de inwerkingtreding van dit besluit, het maximumbedrag opgetrokken tot de laatste trap van deze oude weddeschaal."

Art. 48. In artikel 50 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 3 aangevuld als volgt :

"Het eerste lid is van toepassing op de ambtenaar die op 3 februari 2013 één jaar niveauanciënniteit had, maar die zich op die datum niet had kunnen inschrijven voor een gecertificeerde opleiding wegens de verlenging van zijn stage."

Art. 49. Artikel 51 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende :

"De oude weddeschaal DF1 wordt beschouwd als de voorlaatste weddeschaal van de graad van financieel medewerker."

Art. 50. In artikel 53 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het vierde lid wordt vervangen als volgt :

"De geldelijke anciënniteit die hij verkregen heeft, hetzij tussen 1 januari 2014 en de datum waarop hij de 1^e schaalbonificatie verkrijgt, hetzij sedert de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft verkregen, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit. De vermeldingen gekregen tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit worden behouden."

2° het vijfde lid wordt vervangen als volgt :

"Dit artikel is ook van toepassing voor de contractueel die een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt binnen een termijn van twaalf maanden vanaf het einde van zijn vorige arbeidsovereenkomst, alsook voor de ambtenaar die opnieuw toegelaten is tot de stage, zonder onderbreking.

In afwijking van artikelen 20 en 21 verkrijgt het personeelslid dat contractueel is bij de inwerkingtreding van dit besluit en dat wordt toegelaten tot de stage in dezelfde graad of dezelfde klasse de overgang naar de hogere weddeschaal ten vroegste bij het verstrijken van de daadwerkelijke duur van zijn stage."

Art. 51. In artikel 54, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt de zin "Zolang ze dit hoger ambt zonder onderbreking uitoefenen, genieten ze dezelfde schaalbonificaties als deze ambtenaren en volgens dezelfde modaliteiten." opgeheven;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 52. In hetzelfde besluit wordt artikel 54/1 ingevoegd, luidende :

"Art. 54/1. De ambtenaar die een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt krijgt en vervolgens bevorderd wordt in de graad of de klasse die overeenstemt met de betrekking die hij heeft uitgeoefend, behoudt in voorkomend geval zijn oude wedde en zijn toelage als de wedde verkregen in de weddeschaal verbonden aan zijn nieuwe graad of aan zijn nieuwe klasse minder gunstig is dan zijn oude wedde verhoogd met zijn toelage.

Art. 44. A l'article 38 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot « agents » est remplacé par le mot « membres du personnel. »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « visés à l'alinéa 1^{er} » sont abrogés.

Art. 45. Dans l'article 43 du même arrêté, les mots « acquise depuis le 1^{er} janvier 2014 » sont insérés entre les mots « ancienneté pécuniaire » et les mots « s'il ».

Art. 46. Dans le même arrêté, il est inséré un article 46/1, rédigé comme suit :

« Art. 46/1. Pour l'application de l'alinéa 2 des articles 42 et 45, §§ 1^{er} et 2, la mention obtenue à la suite de la période visée à l'article 33 de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale n'est toutefois pas prise en compte. ».

Art. 47. Dans l'article 47 du même arrêté, il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit :

« Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, pour les agents dont la plus haute échelle de traitement de leur grade n'est pas définie dans l'annexe I et qui obtiennent cette ancienne échelle de traitement en application de l'article 36, § 2, après l'entrée en vigueur du présent arrêté, le montant maximum est porté au montant du dernier échelon de cette ancienne échelle de traitement. ».

Art. 48. Dans l'article 50 du même arrêté, le paragraphe 3 est complété par ce qui suit :

« L'alinéa 1^{er} s'applique à l'agent qui avait un an d'ancienneté de niveau le 3 février 2013, mais qui, à cette date, n'avait pas pu s'inscrire à une formation certifiée en raison de la prolongation de son stage. ».

Art. 49. L'article 51 du même arrêté est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« L'ancienne échelle de traitement DF1 est considérée comme l'avant-dernière échelle de traitement du grade de collaborateur financier. ».

Art. 50. A l'article 53 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

« L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue soit entre le 1^{er} janvier 2014 et la date à laquelle il obtient la 1^{re} bonification d'échelle, soit depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle est valorisée comme ancienneté d'échelle. Les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée sont conservées. »;

2° l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

« le présent article s'applique également au contractuel qui obtient un nouveau contrat dans un délai de douze mois à dater de la fin de son contrat précédent, ainsi qu'à l'agent qui est de nouveau admis au stage, sans interruption.

Par dérogation aux articles 20 et 21, le membre du personnel qui est contractuel à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui est admis en stage dans le même grade ou la même classe obtient le passage à l'échelle de traitement supérieur au plus tôt à l'expiration de la durée effective de son stage. ».

Art. 51. A l'article 54, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, la phrase « Aussi longtemps qu'ils exercent cette fonction supérieure sans interruption, ils bénéficient des mêmes bonifications d'échelle que ces agents et selon les mêmes modalités. » est abrogée;

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 52. Dans le même arrêté, il est inséré un article 54/1, rédigé comme suit :

« Art. 54/1. L'agent, bénéficiaire d'une allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure et ensuite promu dans le grade ou la classe correspondant à l'emploi qu'il a occupé, conserve, le cas échéant, son ancien traitement et son allocation si le traitement obtenu dans l'échelle de traitement liée à son nouveau grade ou à sa nouvelle classe est moins favorable que son ancien traitement augmenté de son allocation.

De ambtenaar behoudt dit voordeel totdat hij in zijn nieuwe weddeschaal een wedde verkrijgt die gelijkwaardig is aan die verbonden aan zijn oude graad of zijn oude klasse, verhoogd met zijn toelage.

Voor de toepassing van dit artikel moet onder "oude wedde en zijn toelage" worden verstaan de wedde, het weddecomplement, het complement, het weddesupplement en de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt verschuldigd op de dag voor de datum van de bevordering naar het hogere niveau of naar de hogere klasse."

Art. 53. In artikelen 55 tot 58 worden de woorden "in deze titel bedoelde" opgeheven.

Art. 54. In hetzelfde besluit wordt een artikel 58/1 ingevoegd, luidende :

"Art. 58/1. In afwijking van artikelen 55 tot 58 verkrijgt de ambtenaar, als na de bevordering naar het hogere niveau of naar de hogere klasse wordt vastgesteld dat hij een gunstiger wedde zou hebben verkregen in het lagere niveau of de lagere klasse na toepassing van artikelen 36, § 2, 41, § 1, tweede lid, 42 tot 46, telkens deze wedde wanneer hij in de weddeschaal verbonden aan de graad of de klasse waarin hij benoemd is geen wedde geniet die minstens gelijkwaardig is.

Voor de toepassing van het eerste lid verkrijgt de ambtenaar fictief en jaarlijks in het lagere niveau of in de lagere klasse de vermelding "voldoet aan de verwachtingen", als hij in de graad of de klasse waarin hij benoemd is tenminste de zelfde vermelding heeft verkregen.

Voor de toepassing van dit artikel moet onder "gunstiger wedde in het lagere niveau of de lagere klasse" worden verstaan de wedde, verhoogd met de schaalbonificaties, de complementen, de weddecomplementen en de weddesupplementen."

Art. 55. Aan artikel 59 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt aangevuld als volgt :

"De geldelijke anciënniteit die hij verkregen heeft, hetzij tussen 1 januari 2014 en de datum waarop hij de 1^e schaalbonificatie verkrijgt, hetzij sedert de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft verkregen, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit. De vermeldingen gekregen tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit worden behouden."

2° artikel 59 wordt aangevuld met een derde lid, luidende :

"Het eerste en het tweede lid zijn van toepassing op het behalen van de graad van operationeel brigadier, overeenkomstig artikel 3 van het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken."

Art. 56. In artikel 60 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de Nederlandse versie worden de woorden "vroegere weddeschaal" vervangen door de woorden "oude weddeschaal";

2° artikel 60 wordt aangevuld met een tweede lid, luidende :

"Voor de toepassing van het eerste lid wordt geen rekening gehouden met de vermindering van de eerste schaalbonificatie bedoeld in artikel 44."

Art. 57. Artikel 61 van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

"De toepassing van artikel 27, § 2 kan echter niet tot gevolg hebben dat de wedde van de ambtenaar hoger wordt gebracht dan de maximumwedde van de hoogste schaal van zijn oude graad."

HOOFDSTUK 16 — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 58. De procedures voor bevordering, verandering van graad, mutatie en werving die lopen op het moment van inwerkingtreding van dit besluit blijven geregeld door de bepalingen zoals die van kracht waren voor die datum.

Art. 59. § 1. Voor de ambtenaren die ten vroegste sedert 1 januari 2014 een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt kregen, wordt het bedrag van de toelage herberekend volgens de modaliteiten vastgesteld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen op de datum van inwerkingtreding van dit besluit. Het bedrag wordt op deze datum geblokkeerd.

Voor de ambtenaren die op 31 december 2013 een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt kregen, wordt het bedrag van de toelage herberekend volgens de modaliteiten vastgesteld in artikel 54 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit. Het bedrag wordt op deze datum geblokkeerd.

L'agent maintient cet avantage jusqu'à ce qu'il obtienne dans sa nouvelle échelle de traitement un traitement équivalent à celui lié à son ancien grade ou à son ancienne classe augmenté de son allocation.

Pour l'application du présent article, on entend par « ancien traitement et son allocation », le traitement, le complément de traitement, le complément, le supplément de traitement et l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure dus le jour précédant la date de la promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure. ».

Art. 53. Dans les articles 55 à 58 du même arrêté, les mots « visés au présent titre » sont abrogés.

Art. 54. Dans le même arrêté, il est inséré un article 58/1, rédigé comme suit :

« Art. 58/1. Par dérogation aux articles 55 à 58, si après la promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure, il est constaté que l'agent aurait obtenu un traitement plus favorable dans le niveau inférieur ou la classe inférieure après application des articles 36, § 2, 41, § 1^{er}, alinéa 2, 42 à 46, il obtient chaque fois ce traitement lorsque, dans l'échelle de traitement liée au grade ou à la classe où il est nommé, il ne bénéficie pas d'un traitement au moins équivalent.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, l'agent obtient fictivement et annuellement dans le niveau inférieur ou dans la classe inférieure la mention « répond aux attentes », s'il a obtenu, dans le grade ou la classe où il est nommé au moins la même mention.

Pour l'application du présent article, on entend par « traitement plus favorable dans le niveau inférieur ou la classe inférieure », le traitement, majoré des bonifications d'échelle, des compléments, des compléments de traitement et des suppléments de traitement. ».

Art. 55. A l'article 59 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er} est complété par ce qui suit :

« L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue soit entre le 1^{er} janvier 2014 et la date à laquelle il obtient la 1^{re} bonification d'échelle, soit depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle est valorisée comme ancienneté d'échelle. Les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée sont conservées. »;

2° l'article 59 est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

« Les alinéas 1^{er} et 2 sont applicables à l'obtention du grade de brigadier opérationnel, conformément à l'article 3 de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur. ».

Art. 56. A l'article 60 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la version néerlandaise, les mots « vroegere weddeschaal » sont remplacés par les mots « oude weddeschaal »;

2° l'article 60 est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il n'est pas tenu compte de la diminution de la première bonification d'échelle visée à l'article 44. ».

Art. 57. L'article 61 du même arrêté est complété par ce qui suit :

« L'application de l'article 27, § 2 ne peut cependant avoir pour effet de porter le traitement de l'agent au-delà du traitement maximum de l'échelle la plus élevée de son ancien grade. ».

CHAPITRE 16 — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 58. Les procédures de promotion, de changement de grade, de mutation et de recrutement qui sont en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, restent régies par les dispositions qui étaient d'application avant cette date.

Art. 59. § 1. Pour les agents qui bénéficiaient d'une allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure depuis au plus tôt le 1^{er} janvier 2014, le montant de l'allocation est recalculé selon les modalités fixées à l'article 13 de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. Le montant est bloqué à cette date.

Pour les agents qui bénéficiaient d'une allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure au 31 décembre 2013, le montant de l'allocation est recalculé selon les modalités fixées à l'article 54 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. Le montant est bloqué à cette date.

§ 2 In afwijking van paragraaf 1 wordt echter het oude bedrag van de toelage behouden en gelijkgesteld met het bedrag dat bij de inwerking-treding van dit besluit wordt geblokkeerd als, tengevolge van de toepassing van artikel 14 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, zoals gewijzigd bij dit besluit, het bedrag van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt minder gunstig is geworden.

§ 3. Paragraaf 1 is niet van toepassing op de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën van wie de toelage voor de uitoefening van een hoger ambt, bij wege van overgangsmaatregel, wordt geregeld bij artikel 16 van het koninklijk besluit van 19 juli 2013 houdende de benoeming in de gemene loopbaan van de titularissen van een bijzondere titel in het niveau A en de toewijzing aan de personeelsleden van het niveau A van een functie opgenomen in de bijlage van het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende de classificatie van de functies van niveau A.

Art. 60. Het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel wordt opgeheven.

Art. 61. Het ministerieel besluit van 24 juli 1992 houdende vaststelling van het formulier voor aanvraag tot overplaatsing wordt opgeheven.

Art. 62. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de tweede maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van :

- 1° artikel 39, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2015;
- 2° de artikelen 32, 42 tot 50, 52 tot 58, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2014.

Art. 63. De Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 augustus 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
S. VANDEPUT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE

[C – 2016/02040]

3 AUGUSTUS 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse tuchtrechtelijke bepalingen betreffende het Rijkspersoneel

Verslag aan de Koning

Sire,

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, bevat een aantal wijzigingen om het statuut van het Rijkspersoneel te vereenvoudigen op het vlak van het ambtenarentuchtrecht.

In de eerste plaats wordt het aantal tuchtstraffen verminderd, met behoud van een zekere variatie aan tuchtstraffen zodanig dat het principe van de proportionaliteit gewaarborgd is. De terechtwijziging blijft de lichtste tuchtstraf die, als "morele" straf, een signaal moet zijn voor de ambtenaar over een nalatigheid bij het uitoefenen van zijn functie.

De mogelijkheid om een inhouding van wedde toe te passen wordt uitgebreid tot maximum 36 maanden. Het versterken van deze maatregel is een alternatief voor het schrappen van de tuchtschorsing, de terugzetting (in niveau of klasse) en de lagere inschaling.

Wat het uitwissen van de tuchtstraf betreft, dit wordt op 9 maanden gebracht voor de terechtwijziging en op 12 maanden voor de inhouding van wedde. Wat het uitwissen van de inhouding van wedde betreft, loopt de termijn vanaf de dag na het einde van de laatste maand van de periode van de inhouding.

In de tweede plaats wordt de tuchtprocedure vereenvoudigd. Hij blijft aanvangen met de oproeping gericht aan de ambtenaar, waardoor deze op de hoogte wordt gebracht van de feiten die hem ten laste worden gelegd en van het feit dat er een tuchtprocedure wordt opgestart.

Toch kunnen de oproeping en de andere mededelingen voortaan, behalve door overhandiging en per aangetekend schrijven, ook op elektronische wijze worden bezorgd, voor zover de ontvangst wordt

§ 2 Toutefois, par dérogation au paragraphe 1^{er}, si suite à l'application de l'article 14 de l'arrêté royal du 8 août 1983 tel que modifié par le présent arrêté, le montant de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est devenu moins favorable, l'ancien montant de l'allocation est conservé et est assimilé au montant bloqué à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Le paragraphe 1^{er} n'est pas d'application aux agents du Service public fédéral Finances dont l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est réglé, par mesure transitoire, par l'article 16 de l'arrêté royal du 19 juillet 2013 portant nomination dans la carrière commune des titulaires d'un titre particulier dans le niveau A et l'attribution aux membres du personnel du niveau A d'une fonction reprise à l'annexe de l'arrêté royal du 20 décembre 2007 portant la classification des fonctions de niveau A.

Art. 60. L'arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat est abrogé.

Art. 61. L'arrêté ministériel du 24 juillet 1992 portant fixation du formulaire de demande de mutation est abrogé.

Art. 62. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel il est publié au *Moniteur belge*, à l'exception :

- 1° de l'article 39 qui produit ses effets au 1^{er} septembre 2015;
- 2° des articles 32, 42 à 50, 52 à 58 qui produisent leurs effets au 1^{er} janvier 2014.

Art. 63. Les Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 août 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la fonction publique,
S. VANDEPUT

SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION

[C – 2016/02040]

3 AOUT 2016. — Arrêté royal portant modification de diverses dispositions en matière disciplinaire relatives aux agents de l'Etat

Rapport au Roi

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté comprend une série de modifications visant à simplifier le statut des agents de l'Etat dans le domaine du droit disciplinaire pour les fonctionnaires.

En premier lieu, le nombre de peines disciplinaires est diminué, tout en maintenant une certaine variété dans les peines de manière à pouvoir garantir le principe de proportionnalité. Le rappel à l'ordre reste la peine disciplinaire la plus légère qui, en tant que peine « morale », doit être un signal pour l'agent concernant une négligence dans l'exercice de sa fonction.

La possibilité d'appliquer une retenue de traitement est élargie à 36 mois maximum. Le renforcement de cette mesure est une alternative à la suppression de la suspension disciplinaire, de la rétrogradation (de niveau ou de classe) et de la régression barémique.

Au niveau de l'effacement de la peine disciplinaire, celui-ci est porté à 9 mois pour le rappel à l'ordre et à 12 mois pour la retenue de traitement. Le délai court, pour l'effacement de la retenue de traitement, à partir du jour qui suit la fin du dernier mois de la période de la retenue.

En deuxième lieu, la procédure disciplinaire est simplifiée. Elle continue de débiter par la convocation adressée à l'agent, par laquelle celui-ci est informé des faits qui lui sont reprochés et du fait qu'une procédure disciplinaire est entamée.

Néanmoins, dorénavant, la convocation, ainsi que les autres communications, peuvent être adressées, outre par la remise de la main à la main et l'envoi par lettre recommandée, par voie électronique, pour