

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR  
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2016/09629]

25 DECEMBRE 2016. — Arrêté royal portant certaines mesures exceptionnelles d'accompagnement social applicables aux membres du personnel de la police fédérale directement concernés par l'optimalisation de la police fédérale

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté comporte certaines mesures exceptionnelles d'accompagnement social applicables aux membres du personnel de la police fédérale directement concernés par son optimalisation.

A la suite de l'adoption de la loi du 26 mars 2014 portant mesures d'optimalisation des services de police et de l'arrêté royal du 27 octobre 2015 fixant la répartition du personnel de la police fédérale (TO3), certains membres du personnel de la police fédérale ont changé ou changeront de lieu habituel de travail et/ou seront désignés à un autre emploi par réaffectation ou par mobilité.

Afin d'accompagner les membres du personnel de la police fédérale dans ce processus d'optimalisation, il a été convenu, dans le cadre de la négociation liée à l'accord sectoriel 2012-2013, de proposer des mesures d'accompagnement social.

A cet effet, un ensemble de mesures a été proposé aux organisations syndicales représentatives au sein du comité supérieur de concertation pour les services de police.

Certaines de ces mesures existent déjà et peuvent être appliquées en tant que telles.

Il s'agit, entre autres, de la possibilité pour le membre du personnel de faire du télétravail ou de travailler dans un bureau satellite, à sa demande pour autant que la nature de son travail s'y prête et que l'organisation du service le permette.

Le comité de direction de la police fédérale encourage la hiérarchie et les dirigeants à stimuler l'application de ces mesures.

En matière de gestion de l'organisation du temps de travail, le membre du personnel de la police fédérale peut également solliciter, auprès de l'autorité compétente, l'instauration d'un horaire flottant.

A côté de ces mesures existantes, d'autres mesures exceptionnelles d'accompagnement social qui nécessitent la création d'une base réglementaire, ont été proposées. Elles font l'objet du présent arrêté royal.

L'article 1<sup>er</sup> de cet arrêté royal prévoit qu'un membre du personnel de la police fédérale peut postuler cinq emplois maximum lors de la mobilité spécifique limitée aux membres du personnel de la police fédérale, dénommée mobilité "IN", qui peut être organisée dans le cadre de l'optimalisation, conformément à l'article 128, alinéa 3, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (LPI), au lieu de trois emplois maximum comme dans la mobilité classique.

Compte tenu des répercussions éventuelles de l'optimalisation de la police fédérale sur la vie quotidienne des membres de son personnel telles que, par exemple, l'allongement du trajet entre le domicile et le lieu habituel de travail, l'article 2 de cet arrêté royal prévoit qu'ils pourront, d'un commun accord avec l'autorité compétente, convertir leur contingent de congé annuel de vacances en heures afin de concilier au mieux leur vie privée et professionnelle.

Cette conversion concerne :

- les 32 jours de congés annuels de vacances;
- les jours de congés annuels de vacances pour les travailleurs plus âgés;
- les deux jours fériés réglementaires de la commissaire générale;
- les jours de congés de substitution obtenus en compensation des jours fériés légaux et réglementaires qui coïncident avec un samedi ou un dimanche et qui n'ont pas été fixés par le Ministre de l'Intérieur;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN  
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2016/09629]

25 DECEMBER 2016. — Koninklijk besluit houdende bepaalde uitzonderlijke sociale begeleidingsmaatregelen toepasselijk op de personeelsleden van de federale politie die direct betrokken zijn bij de optimalisatie van de federale politie

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe majesteit voor te leggen, bevat enkele uitzonderlijke sociale begeleidingsmaatregelen toepasselijk op de personeelsleden van de federale politie die direct betrokken zijn bij haar optimalisatie.

Ten gevolge van de aanneming van de wet van 26 maart 2014 houdende optimalisatiemaatregelen voor de politiediensten en van het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie (OT3), zijn bepaalde personeelsleden van de federale politie veranderd of zullen zij veranderen van gewone plaats van het werk en/of zullen zij aangewezen worden voor een andere betrekking bij herplaatsing of bij mobiliteit.

Teneinde de personeelsleden te begeleiden in dit optimalisatieproces, werd er, in het raam van de onderhandelingen over het sectoraal akkoord 2012-2013, overeengekomen om sociale begeleidingsmaatregelen voor te stellen.

Hiertoe werd een pakket van maatregelen voorgesteld aan de representatieve vakorganisaties binnen het hoog overlegcomité voor de politiediensten.

Bepaalde van deze maatregelen bestaan reeds en kunnen als zodanig toegepast worden.

Het betreft onder andere de mogelijkheid voor het personeelslid om op zijn vraag telewerk te verrichten of te werken in een satellietkantoor, voor zover de aard van zijn werk en de organisatie van de dienst dit toelaten.

Het directiecomité van de federale politie moedigt de hiërarchie en de leidinggevenden aan om de toepassing van deze maatregelen te stimuleren.

Op het gebied van de arbeidstijdorganisatie, kan het personeelslid van de federale politie eveneens vragen aan zijn bevoegde overheid om een glijdend uurrooster in te stellen.

Naast deze bestaande maatregelen, werden er andere uitzonderlijke sociale begeleidingsmaatregelen voorgesteld, waarvoor het noodzakelijk is dat een reglementaire basis wordt gecreëerd. Zij maken het voorwerp uit van dit koninklijk besluit.

Artikel 1 van dit koninklijk besluit voorziet dat een personeelslid van de federale politie kan postuleren voor maximum vijf betrekkingen in het raam van de specifieke mobiliteit beperkt tot de personeelsleden van de federale politie, genoemd mobiliteit "IN", die georganiseerd kan worden in het raam van de optimalisatie, overeenkomstig artikel 128, derde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), in plaats van maximum drie betrekkingen zoals bij de klassieke mobiliteit.

Rekening houdend met de eventuele gevolgen van de optimalisatie van de federale politie op het dagelijks leven van haar personeelsleden zoals, bijvoorbeeld, de verlenging van de afstand tussen de woonplaats en de gewone plaats van het werk, voorziet het artikel 2 van dit koninklijk besluit dat zij, in onderling akkoord met de bevoegde overheid, het jaarlijks vakantieverlof in uren kunnen opnemen teneinde een beter evenwicht tussen hun privé- en beroepsleven te bekomen.

Die omzetting betreft :

- de 32 dagen jaarlijks vakantieverlof;
- de dagen jaarlijks vakantieverlof voor de oudere werknemers;
- de twee reglementaire feestdagen van de commissaris-generaal;
- de vervangende verlofdagen ter compensatie voor de wettelijke en reglementaire feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag en die niet door de Minister van Binnenlandse Zaken werden vastgelegd;

- les jours de congés de substitution obtenus en compensation des jours fériés légaux et réglementaires et/ou les jours de congés de substitution fixés par le Ministre de l'Intérieur (= jours de pont) où le membre du personnel de la police fédérale est appelé à travailler.

Le membre du personnel peut faire appel à cette possibilité pendant une période de deux ans, éventuellement prolongeable d'un commun accord entre le membre du personnel concerné et l'autorité compétente en matière d'octroi du congé annuel de vacances.

Le début de cette période de deux ans varie selon que le membre du personnel doit ou non changer de lieu habituel de travail.

Concrètement, elle débute :

1° à la date à laquelle le transfert du lieu habituel de travail est opéré de manière effective si le membre du personnel fait l'objet d'un transfert du lieu habituel de travail dans les deux ans qui suivent la date de l'entrée en vigueur de la nouvelle répartition du personnel de la police fédérale (TO3);

2° à la date de l'entrée en vigueur du présent projet d'arrêté royal pour le membre du personnel qui ne fait pas l'objet d'un tel transfert du lieu habituel de travail.

Tous les membres du personnel de la police fédérale peuvent donc bénéficier de cette possibilité de prendre leur congé annuel de vacances en heures, de commun accord avec l'autorité compétente.

L'article 3 de l'arrêté royal prévoit l'octroi d'une indemnité kilométrique pour les membres du personnel de la police fédérale qui changent de lieu habituel de travail dans le cadre de l'optimisation et qui, de ce fait, doivent effectuer un plus long trajet pour arriver à leur nouveau lieu habituel de travail, pour autant qu'ils réunissent les conditions cumulatives suivantes :

1° faire l'objet d'un transfert de leur lieu habituel de travail, en dehors d'une procédure de mobilité, pendant une période de quatre ans suivant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 23 août 2014 modifiant l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale (= 1<sup>er</sup> octobre 2014);

2° ne pas opter pour l'intervention de l'employeur visée à l'article XI.V.1<sup>er</sup> PJPo;

3° si le trajet simple entre le domicile ou la résidence et le nouveau lieu habituel de travail excède le trajet simple entre le domicile ou la résidence et l'ancien lieu habituel de travail de plus de vingt kilomètres.

Cette indemnité kilométrique est due :

1° pendant une période débutant à la date à laquelle ce transfert du lieu habituel de travail est effectué et se terminant au plus tard après l'expiration d'un délai d'un an et au plus tôt au moment où le membre du personnel fait mobilité si celle-ci se produit avant l'expiration de ce délai d'un an;

2° pour la partie des trajets effectués entre le domicile ou la résidence et le nouveau lieu habituel de travail dont la longueur excède de plus de vingt kilomètres celle du trajet entre le domicile ou la résidence et l'ancien lieu habituel de travail.

Le montant de cette indemnité kilométrique est égal à celui visé dans l'article XI.IV.106 PJPo. Il s'élève à 0,3468 € par kilomètre pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2014 au 30 juin 2015 et à 0,3412 € par kilomètre pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2015 au 30 juin 2016.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la sécurité et de l'Intérieur,

J. JAMBON  
Le Ministre de la Justice,  
K. GEENS

- de vervangende verlofdagen ter compensatie van de wettelijke en reglementaire feestdagen en/of de vervangende verlofdagen vastgelegd door de Minister van Binnenlandse Zaken (= brugdagen) waarop het personeelslid van de federale politie bevolen wordt om te werken.

Het personeelslid kan zich op die mogelijkheid beroepen gedurende een periode van twee jaar, eventueel verlengbaar in onderling akkoord tussen het betrokken personeelslid en de overheid die bevoegd is inzake de toekenning van het jaarlijks vakantieverlof.

Het begin van die periode van twee jaar varieert naargelang het personeelslid al dan niet dient te veranderen van gewone plaats van het werk.

Concreet vangt zij aan :

1° op de datum waarop de overbrenging van de gewone plaats van het werk effectief wordt uitgevoerd indien het personeelslid het voorwerp uitmaakt van een overbrenging van de gewone plaats van het werk in de twee jaren die volgen op de datum van de inwerking-treding van de nieuwe personeelsformatie van de federale politie (OT3);

2° op de datum van de inwerkingtreding van dit ontwerp van koninklijk besluit voor het personeelslid dat niet het voorwerp uitmaakt van een degelijke overbrenging van de gewone plaats van het werk.

Alle personeelsleden van de federale politie kunnen derhalve, in onderling akkoord met de bevoegde overheid, gebruik maken van deze mogelijkheid om hun jaarlijks vakantieverlof in uren te nemen.

Artikel 3 van het koninklijk besluit voorziet in de toekenning van een kilometervergoeding voor de personeelsleden van de federale politie die veranderen van gewone plaats van het werk in het raam van de optimalisatie en die, daardoor, een langer traject dienen af te leggen om op hun nieuwe gewone plaats van het werk aan te komen, voor zover zij aan de volgende cumulatieve voorwaarden beantwoorden :

1° het voorwerp uitmaken van een overbrenging van hun gewone plaats van het werk, buiten een mobiliteitsprocedure, gedurende een periode van vier jaar volgend op de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie (= 1 oktober 2014);

2° niet opteren voor de tussenkomst van de werkgever bedoeld in artikel XI.V.1 RPPo;

3° indien het enkel traject tussen de woonplaats of verblijfplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk het enkel traject tussen de woonplaats of verblijfplaats en de oude gewone plaats van het werk met meer dan twintig kilometer overschrijdt.

Deze kilometervergoeding is verschuldigd :

1° gedurende een periode die aanvangt op de datum waarop de overbrenging van de gewone plaats van het werk effectief wordt uitgevoerd en die ten laatste eindigt na het verstrijken van een termijn van een jaar en ten vroegste op het moment dat het personeelslid mobiliteit maakt indien deze plaatsvindt voor het verstrijken van deze termijn van een jaar;

2° voor het gedeelte van de afgelegde trajecten tussen de woonplaats of verblijfplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk waarvan de afstand die van het traject tussen de woonplaats of verblijfplaats en de oude gewone plaats van het werk met meer dan twintig kilometer overschrijdt.

Het bedrag van deze kilometervergoeding is gelijk aan dat bedoeld in artikel XI.IV.106 RPPo. Het bedraagt 0,3468 € per kilometer voor de periode van 1 juli 2014 tot 30 juni 2015 en 0,3412 € per kilometer voor de periode van 1 juli 2015 tot 30 juni 2016.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

J. JAMBON  
De Minister van Justitie,  
K. GEENS

AVIS 60.345/2 DU 23 NOVEMBRE 2016 DU CONSEIL D'ÉTAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRÊTE ROYAL "PORTANT CERTAINES MESURES EXCEPTIONNELLES D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL APPLICABLES AUX MEMBRES DU PERSONNEL DE LA POLICE FÉDÉRALE DIRECTEMENT CONCERNÉS PAR L'OPTIMALISATION DE LA POLICE FÉDÉRALE"

Le 27 octobre 2016, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des bâtiments à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'portant certaines mesures exceptionnelles d'accompagnement social applicables aux membres du personnel de la police fédérale directement concernés par l'optimalisation de la police fédérale'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 23 novembre 2016. La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Luc Detroux et Wanda Vogel, conseillers d'État, Sébastien Van Drooghenbroeck et Marianne Dony, assessseurs, et Bernadette Vigneron, greffier.

Le rapport a été présenté par Laurence Vancrayebeck, première auditrice.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Wanda Vogel.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 23 novembre 2016.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet n'appelle aucune observation.

Le greffier,  
B. VIGNERON.

Le président,  
P. VANDERNOOT

25 DECEMBRE 2016. — Arrêté royal portant certaines mesures exceptionnelles d'accompagnement social applicables aux membres du personnel de la police fédérale directement concernés par l'optimalisation de la police fédérale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu les avis de l'Inspecteur général des Finances, donnés le 4 août 2015 et le 30 avril 2016;

Vu le protocole de négociation n° 376/4 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 27 juin 2016;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction publique, donné le 21 septembre 2016;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 3 octobre 2016;

Vu l'avis n° 60.345/2 du Conseil d'Etat, donné le 23 novembre 2016, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Par dérogation à l'article 17bis de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police, le membre du personnel de la police fédérale peut postuler cinq emplois maximum dans le cadre de la mobilité spécifique "IN" visée à l'article 128, alinéa 3, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

**Art. 2.** Le membre du personnel de la police fédérale, peut, d'un commun accord avec l'autorité compétente visée à l'article VIII.I.1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo), prendre en heures de congé annuel de vacances visé aux articles VIII.III.1<sup>er</sup> et VIII.III.1bis, PJPo, les deux jours fériés réglementaires visés à l'article I.I.1<sup>er</sup>, 19<sup>o</sup>, PJPo, fixés

ADVIES 60.345/2 VAN 23 NOVEMBER 2016 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT "HOUDENDE BEPAALDE UITZONDERLIJKE SOCIALE BEGELEIDINGSMAATREGELEN TOEPASSELIJK OP DE PERSONEELSLEDEN VAN DE FEDERALE POLITIE DIE DIRECT BETROKKEN ZIJN BIJ DE OPTIMALISATIE VAN DE FEDERALE POLITIE"

Op 27 oktober 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eerste Minister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met Regie der gebouwen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende bepaalde uitzonderlijke sociale begeleidingsmaatregelen toepasseljk op de personeelsleden van de federale politie die direct betrokken zijn bij de optimalisatie van de federale politie'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 23 november 2016. De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamer voorzitter, Luc Detroux en Wanda Vogel, staatsraden, Sébastien Van Drooghenbroeck en Marianne Dony, assessoren, en Bernadette Vigneron, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Laurence Vancrayebeck, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wanda Vogel.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 23 november 2016.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten, haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Op die drie punten behoeft over het ontwerp geen enkele opmerking te worden gemaakt.

De griffier,  
B. VIGNERON.

De voorzitter,  
P. VANDERNOOT

25 DECEMBER 2016. — Koninklijk besluit houdende bepaalde uitzonderlijke sociale begeleidingsmaatregelen toepasseljk op de personeelsleden van de federale politie die direct betrokken zijn bij de optimalisatie van de federale politie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 4 augustus 2015 en 30 april 2016;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr 376/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 27 juni 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenarenzaken, d.d. 21 september 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 3 oktober 2016;

Gelet op advies nr. 60.345/2 van de Raad van State, gegeven op 23 november 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In afwijking van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten, kan het personeelslid van de federale politie, in het raam van de specifieke mobiliteit "IN", bedoeld in artikel 128, derde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, maximum voor vijf betrekkingen postuleren.

**Art. 2.** Het personeelslid van de federale politie kan, in onderling akkoord met de bevoegde overheid bedoeld in artikel VIII.I.1, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPo), het jaarlijks vakantieverlof bedoeld in de artikelen VIII.III.1 en VIII.III.1bis, RPPo, de twee reglementaire feestdagen bedoeld in artikel I.I.1, 19<sup>o</sup>, RPPo,

par l'autorité compétente et les jours de congés de substitution obtenus conformément aux articles VIII.III.13, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> et VIII.III.14 PJPoL.

Le membre du personnel de la police fédérale peut faire appel à la possibilité visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> durant une période de deux ans, éventuellement prolongeable d'un commun accord avec l'autorité compétente visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Cette période débute :

1° à la date à laquelle le transfert du lieu habituel de travail est opéré de manière effective si le membre du personnel fait l'objet d'un transfert du lieu habituel de travail dans les deux ans qui suivent la date de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 27 octobre 2015 fixant la répartition du personnel de la police fédérale;

2° à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté pour le membre du personnel qui ne fait pas l'objet d'un transfert du lieu habituel de travail visé au 1°.

Le temps durant lequel le membre du personnel est en congé sur la base de l'alinéa 1<sup>er</sup> est pris en considération pour le calcul des prestations de service pour la durée réelle.

**Art. 3.** Le membre du personnel de la police fédérale qui réunit les conditions cumulatives suivantes, bénéficie d'une indemnité kilométrique :

1° s'il fait l'objet, pendant la période de quatre ans suivant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 23 août 2014 modifiant l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale, d'un transfert de son lieu habituel de travail, en dehors d'une mobilité visée à l'article 128 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

2° s'il n'opte pas pour l'intervention de l'employeur visée à l'article XI.V.1<sup>er</sup> PJPoL;

3° si le trajet simple entre le domicile ou la résidence et le nouveau lieu habituel de travail excède le trajet simple entre le domicile ou la résidence et l'ancien lieu habituel de travail de plus de vingt kilomètres.

Cette indemnité kilométrique est due :

1° pendant une période débutant à la date à laquelle le transfert du lieu habituel de travail est opéré de manière effective et se terminant, selon le cas, après l'expiration d'un délai d'un an ou au moment où le membre du personnel effectue une mobilité visée à l'article 128 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux si cette mobilité a lieu avant l'expiration de ce délai d'un an;

2° pour la partie des trajets effectués entre le domicile ou la résidence et le nouveau lieu habituel de travail dont la longueur excède de plus de vingt kilomètres celle du trajet entre le domicile ou la résidence et l'ancien lieu habituel de travail.

Le montant de cette indemnité kilométrique est égal à celui visé à l'article XI.IV.106 PJPoL.

**Art. 4.** Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 décembre 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

J. JAMBON

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

vastgelegd door de bevoegde overheid en de vervangende verlofdagen verkregen overeenkomstig de artikelen VIII.III.13, § 1, eerste lid en VIII.III.14 RPPoL in uren opnemen.

Het personeelslid van de federale politie kan zich op de in het eerste lid bedoelde mogelijkheid beroepen gedurende een periode van twee jaar, eventueel verlengbaar in onderling akkoord met de in het eerste lid bedoelde bevoegde overheid. Die periode vangt aan :

1° op de datum waarop de overbrenging van de gewone plaats van het werk effectief wordt uitgevoerd indien het personeelslid het voorwerp uitmaakt van een overbrenging van de gewone plaats van het werk in de twee jaren die volgen op de datum van de inwerking-treding van het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie;

2° op de datum van de inwerking-treding van dit besluit voor het personeelslid dat niet het voorwerp uitmaakt van een overbrenging van de gewone plaats van het werk bedoeld in 1°.

De tijd gedurende dewelke het personeelslid op grond van het eerste lid in verlof is, wordt voor de aanrekening als dienstprestatie in aanmerking genomen voor de werkelijke duur.

**Art. 3.** Het personeelslid van de federale politie dat aan de volgende cumulatieve voorwaarden beantwoordt, geniet een kilometer-vergoeding :

1° indien het het voorwerp uitmaakt, gedurende de periode van vier jaar volgend op de inwerking-treding van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie, van een overbrenging van zijn gewone plaats van het werk, buiten een mobiliteit bedoeld in artikel 128 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

2° indien het niet opteert voor de tussenkomst van de werkgever bedoeld in artikel XI.V.1 RPPoL;

3° indien het enkel traject tussen de woonplaats of verblijfplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk het enkel traject tussen de woonplaats of verblijfplaats en de oude gewone plaats van het werk met meer dan twintig kilometer overschrijdt.

Die kilometervergoeding is verschuldigd :

1° gedurende een periode die aanvangt op de datum waarop de overbrenging van de gewone plaats van het werk effectief wordt uitgevoerd en die eindigt, naargelang het geval, bij het verstrijken van een termijn van een jaar of op het moment dat het personeelslid een mobiliteit bedoeld in artikel 128 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, maakt indien deze mobiliteit plaatsvindt voor het verstrijken van deze termijn van een jaar;

2° voor het gedeelte van de afgelegde trajecten tussen de woonplaats of verblijfplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk waarvan de afstand die van het traject tussen de woonplaats of verblijfplaats en de oude gewone plaats van het werk met meer dan twintig kilometer overschrijdt.

Het bedrag van deze kilometervergoeding is gelijk aan dat bedoeld in artikel XI.IV.106 RPPoL.

**Art. 4.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 december 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

J. JAMBON

De Minister van Justitie,

K. GEENS