

Considérant que les projets-pilotes sur le court séjour flexible en groupes de logements à assistance ont été approuvés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mars 2014 pour une période d'un an qui court du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 1<sup>er</sup> avril 2015 ;

Considérant qu'en raison du nombre limité d'enregistrements par projet-pilote, il était indiqué de prolonger la durée de ces projets de deux ans. Il était ainsi possible de rassembler suffisamment de données sur les avantages et désavantages de la mise en œuvre générique du court séjour flexible en groupes de logements à assistance après cette période d'essai prolongée ;

Considérant que ces quatre projets-pilotes approuvés sur le court séjour flexible en groupes de logements à assistance ont été prolongés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 avril 2015 d'un délai de deux ans qui court du 1<sup>er</sup> avril 2015 jusqu'au 31 mars 2017 inclus ;

Considérant qu'après concertation avec les quatre projets-pilotes et les organisations coordinatrices des soins aux personnes âgées, et dans l'attente de la mise en œuvre générique du court séjour flexible en groupes de logements à assistance prévue pour le 1<sup>er</sup> janvier 2018, il y a lieu d'octroyer à ces quatre projets-pilotes la sécurité juridique pour la période intermédiaire du 1<sup>er</sup> avril 2017 jusqu'au 31 décembre 2017 inclus ;

Sur la proposition du Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté a trait à l'exécution d'un projet-pilote tel que visé à l'article 2, par chacune des structures et initiateurs suivants :

1° WZC Maria Middelaars, Pater Lievensstraat 20, à 8890 Moorslede, exploité par l'asbl Bejaardenzorg Maria Middelaars, établie à la même adresse ;

2° WZC Solidariteit voor het Gezin, Tontoonstellingslaan 70, à 9000 Gand, exploité par l'asbl Solidariteit voor het Gezin, établie à la même adresse ;

3° WZC De Goede Tijd, Bosuilplein 1, à 2100 Anvers, exploité par Zorgbedrijf Antwerpen, CPAS-association de droit public, Ballaarstraat 35, à 2018 Anvers ;

4° WZC Wommelgheem, Selsaetenstraat 50, à 2160 Wommelgem, exploité par la SA Armonia, avenue François Sebrechts 40, à 1080 Molenbeek-Saint-Jean.

**Art. 2.** Le concept du projet-pilote est que l'initiateur peut intégrer les logements agréés comme centre de court séjour, exploités dans son centre de soins résidentiels agréé, au sein d'un groupe agréé de logements à assistance situé à proximité du centre de soins résidentiels, lorsqu'une des conditions suivantes est remplie :

1° le groupe de logements à assistance est exploité par le même initiateur et forme un ensemble fonctionnel avec le centre de court séjour ;

2° le groupe de logements à assistance est exploité par un autre initiateur avec lequel l'initiateur du centre de court séjour a conclu un accord de coopération.

**Art. 3.** Après concertation avec les initiateurs chargés de l'exécution des projets-pilotes et les organisations coordinatrices des soins aux personnes âgées, une dernière période de prolongation de neuf mois qui court du 1<sup>er</sup> avril 2017 jusqu'au 31 décembre 2017 est nécessaire afin de couvrir le lancement général du système prévu le 1<sup>er</sup> janvier 2018, et d'octroyer ainsi la sécurité juridique aux quatre projets-pilotes sélectionnés jusqu'à leur mise en œuvre générique.

**Art. 4.** Le présent arrêté prolonge la durée du projet-pilote, telle que reprise dans les arrêtés du Gouvernement flamand des 14 mars 2014 et 3 avril 2015, de neuf mois à partir du 1<sup>er</sup> avril 2017 et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

**Art. 5.** Le Ministre flamand ayant l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 juillet 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,  
J. VANDEURZEN

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2017/20610]

**7 JULI 2017. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende positionering en aansturing van de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk bij de diensten van de Vlaamse overheid (GDPB)**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 januari 2017 waarbij vergund wordt een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op te richten voor de diensten van de Vlaamse overheid;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 17 juli 2013;

Gelet op het advies van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest van 16 september 2013;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 betreffende de rationalisatie van de management-ondersteunende functies (VR 2013 1907 DOC. 0875/1);

Overwegende dat een Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk ten aanzien van afzonderlijke Interne Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk voordelen inhoudt zoals een groter aantal preventieadviseurs en disciplines, een hoger niveau van aanvullende vorming, meer beschikbare tijd voor preventietaken en meer beschikbare middelen;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** § 1. Voor volgende diensten van de Vlaamse overheid, zoals gedefinieerd in artikel I 2, 1° van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, bestaat er een Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, hierna GDPB te noemen :

- 1° de departementen;
- 2° de intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid;
- 3° de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid;
- 4° de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen met uitzondering van deze vermeld in § 3, 2° tot en met 6°;
- 5° de strategische adviesraden.

De GDPB behoort tot het Departement Kanselarij en Bestuur.

§ 2. De werking van de GDPB wordt uitgebreid tot :

- 1° de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering;
- 2° de Vlaamse Regulator voor de Elektriciteits- en Gasmarkt;
- 3° de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen;
- 4° de provinciegouverneurs, de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant, de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissaris;
- 5° het eigen vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek;
- 6° het eigen vermogen van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek;
- 7° de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde;

§ 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, beslist na advies van het aansturingscomité vermeld in artikel 3, of aansluiting bij de GDPB mogelijk is voor :

- 1° de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs;
- 2° de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen;
- 3° de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- 4° het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel;
- 5° het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem;
- 6° het Agentschap Plantentuin Meise;
- 7° andere instanties binnen de Vlaamse overheidssector.

**Art. 2.** Er wordt een Welzijnsforum opgericht dat inhoudelijk vorm geeft aan het door de GDPB uitgevoerde welzijnsbeleid.

Het Welzijnsforum is samengesteld uit de leidend ambtenaren van de aangesloten entiteiten of hun vertegenwoordiger, de preventieadviseur-coördinator van de GDPB en de door de secretaris-generaal van het Departement Kanselarij en Bestuur aangewezen preventieadviseurs.

De secretaris-generaal van het Departement Kanselarij en Bestuur of zijn afgevaardigde is de voorzitter van het Welzijnsforum.

**Art. 3.** § 1. De GDPB wordt met betrekking tot zowel de personeelsmiddelen als de werkmiddelen logistiek en financieel aangestuurd door een aansturingscomité, hierna het Comité GDPB te noemen.

§ 2. Het Comité GDPB is samengesteld uit :

- 1° de werkgeversvertegenwoordiging :
  - de secretaris-generaal van het Departement Kanselarij en Bestuur of zijn afgevaardigde;
  - vier vertegenwoordigers van de aangesloten leden aangewezen door het Welzijnsforum;
  - een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie.
- 2° twee vertegenwoordigers van elke representatieve vakorganisatie.

De secretaris-generaal van het Departement Kanselarij en Bestuur of zijn afgevaardigde is voorzitter van het Comité GDPB.

De preventieadviseur-coördinator van de GDPB, door de secretaris-generaal van het Departement Kanselarij en Bestuur aangewezen preventieadviseurs en vertegenwoordigers van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, wonen met raadgevende stem de vergaderingen van het Comité GDPB bij.

§ 3. Het Comité GDPB heeft in hoofdzaak de volgende taken :

- 1° voorstellen formuleren ten bate van de goede werking van de GDPB;
- 2° voorstellen formuleren betreffende een optimaal dienstverleningsniveau met betrekking tot :
  - het bepalen van welke dienstverlening, vast te leggen in dienstenniveau-overeenkomsten, de entiteiten van de GDPB verwachten;
  - het bepalen van welke middelen daarvoor ter beschikking zullen worden gesteld;

3° bespreken van bepaalde specifieke aangelegenheden op vraag van :

- het Welzijnsforum,
- het Voorzitterscollege,
- de aangesloten leden,
- de functioneel bevoegde minister of de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie.

**Art. 4.** De werking van het Welzijnsforum en van het Comité GDPB wordt vastgesteld in een huishoudelijk reglement. Dat huishoudelijk reglement omvat minimaal de volgende rubrieken :

- 1° de wijze van bijeenroeping;
- 2° de wijze van bepaling van de agenda;
- 3° de wijze van terbeschikkingstelling van documenten;
- 4° de wijze van verslaggeving;
- 5° de wijze van beraadslaging en beslissing.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering.

**Art. 6.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 juli 2017.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,  
L. HOMANS

—————  
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2017/20610]

**7 JUILLET 2017. — Arrêté du Gouvernement flamand portant positionnement et pilotage du Service commun de Prévention et de Protection au Travail (GDPB) auprès des services de l'Autorité flamande**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu l'arrêté ministériel du 24 janvier 2017 autorisant à créer un service commun de prévention et de protection au travail pour les services de l'Autorité flamande ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 17 juillet 2013 ;

Vu l'avis du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande et Région flamande, rendu le 16 septembre 2013 ;

Vu la décision du Gouvernement flamand du 19 juillet 2013 relatif à la rationalisation des fonctions d'aide à la gestion (GF 2013 1907 DOC. 0875/1) ;

Considérant que, par rapport aux Services internes pour la Prévention et la Protection au Travail séparés, un Service commun de Prévention et de Protection au Travail comporte des avantages comme un nombre plus élevé de conseillers en prévention et de disciplines, un niveau plus élevé de formation complémentaire, plus de temps disponible pour des missions de prévention et plus de moyens disponibles ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Pour les services suivants de l'Autorité flamande, tels que définis à l'article I 2, 1°, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, il existe un Service commun de Prévention et de Protection au Travail, ci-après dénommé GDPB :

- 1° les départements ;
- 2° les agences autonomisées internes sans personnalité juridique ;
- 3° les agences autonomisées internes dotées de la personnalité juridique ;
- 4° les agences autonomisées externes de droit public, à l'exception de celles mentionnées au § 3, 2° à 6° inclus ;
- 5° les conseils consultatifs stratégiques.

Le GDPB fait partie du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique.

§ 2. Le fonctionnement du GDPB est étendu :

- 1° aux cabinets des membres du Gouvernement flamand ;
- 2° au Régulateur flamand pour le Marché de l'Électricité et du Gaz ;
- 3° au Conseil socio-économique de la Flandre ;
- 4° aux gouverneurs de province, à l'adjoint du gouverneur de la province du Brabant flamand, aux commissaires d'arrondissement et au commissaire d'arrondissement adjoint ;
- 5° au patrimoine propre de l'Institut de Recherche de l'Agriculture et de la Pêche ;
- 6° au patrimoine propre de l'Institut de Recherche des Forêts et de la Nature ;

7° à l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise.

§ 3. Sur avis du comité de pilotage visé à l'article 3, le Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans l'administration flamande dans ses attributions décide si une affiliation au GDPB est possible pour :

- 1° les services administratifs de l'Enseignement communautaire ;
- 2° la Société flamande du Logement social ;
- 3° l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle ;
- 4° le Centre public de Soins psychiatriques Geel ;
- 5° le Centre public de Soins psychiatriques Rekem ;
- 6° le Jardin botanique Meise.
- 7° d'autres instances au sein du secteur public flamand.

**Art. 2.** Il est créé un Welzijnsforum (forum du bien-être) concrétisant le contenu de la politique en matière de bien-être effectuée par le GDPB.

Le Welzijnsforum est composé des fonctionnaires dirigeants des entités affiliées ou de leurs représentants, du conseiller en prévention-coordonateur du GDPB et des conseillers en prévention désignés par le secrétaire général du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique.

Le secrétaire général du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique ou son représentant est le président du Welzijnsforum.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. En ce qui concerne les moyens en personnels et les moyens de fonctionnement, le GDPB est dirigé sur les plans logistique et financier par un comité de pilotage, ci-après dénommé le Comité GDPB.

§ 2. Le Comité GDPB est composé :

- 1° de la représentation patronale :
  - le secrétaire général du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique ou son représentant ;
  - quatre représentants des membres affiliés, désignés par le Welzijnsforum ;
  - un représentant du Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans l'administration flamande dans ses attributions.
- 2° de deux représentants de chaque syndicat représentatif.

Le secrétaire général du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique ou son représentant est le président du Comité GDPB.

Le conseiller en prévention-coordonateur du GDPB, les conseillers en prévention désignés par le secrétaire général du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique et des représentants du Service externe pour la Prévention et la Protection au travail, assistent aux séances du Comité GDPB avec voix consultative.

§ 3. La mission du comité GDPB comporte principalement les tâches suivantes :

- 1° formuler des propositions au profit du bon fonctionnement du GDPB ;
- 2° formuler des propositions relatives à un niveau optimal de prestation de service concernant :
  - la fixation des services, à définir dans des conventions sur le niveau de service, que les entités du GDPB attendent ;
  - la fixation des moyens qui seront mis à disposition à cet effet ;
- 3° la discussion de matières spécifiques déterminées à la demande :
  - du Welzijnsforum,
  - du Collège des présidents,
  - des membres affiliés,
  - du ministre fonctionnellement compétent ou du Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans l'administration flamande dans ses attributions.

**Art. 4.** Le fonctionnement du Welzijnsforum et du Comité GDPB est fixé dans un règlement d'ordre intérieur. Ce règlement d'ordre intérieur contient au moins les rubriques suivantes :

- 1° le mode de convocation ;
- 2° le mode de détermination de l'ordre du jour ;
- 3° le mode de mise à disposition des documents ;
- 4° le mode de rapportage ;
- 5° le mode de délibération et de décision.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit sa date d'approbation définitive par le Gouvernement flamand.

**Art. 6.** Le Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation au sein de l'administration flamande dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 juillet 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement,  
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS