

Pour la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018, le travailleur doit être licencié en 2018 et être âgé de 59 ans ou plus au 31 décembre 2018 au plus tard et au moment de la fin de son contrat de travail;

Et

2. Au moment de la fin de son contrat de travail, prouver un passé professionnel de 35 ans comme salarié;

Et

3. Avoir exercé un métier lourd :

- ou bien, au moins 5 ans, calculés de date à date. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- ou bien, au moins 7 ans, calculés de date à date. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

On entend par "métier lourd" : le contenu tel que décrit à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, comme modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 janvier 2017.

Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. — *Indemnité complémentaire*

Art. 5. § 1^{er}. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les travailleurs qui font usage du droit à un emploi de fin de carrière, tel que visé à aux articles 8 et 22 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016, et passent d'un emploi de fin de carrière au chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui ont fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu par l'article 9, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

CHAPITRE V. — *Conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise*

Art. 6. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

CHAPITRE VI. — *Validité - Durée*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205016]

8 OCTOBRE 2017. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise exécutant l'accord interprofessionnel 2017-2018

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961;

Voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 moet de werknemer ontslagen worden in 2018 en de leeftijd van 59 jaar of ouder bereikt hebben uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

En

2. Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen;

En

3. Gewerkt hebben in een zwaar beroep :

- ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip "zwaar beroep" wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 januari 2017.

De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. — *Aanvullende vergoeding*

Art. 5. § 1. De inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op landingsbaan zoals bepaald in de artikelen 8 en 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2016 en door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, en overstappen van een landingsbaan naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkherhvatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK V. — *Collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau*

Art. 6. Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

HOOFDSTUK VI. — *Geldigheid - Duur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205016]

8 OKTOBER 2017. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, article 132, modifié par les lois des 29 décembre 1990, 6 juin 2010 et 28 décembre 2011;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 mai 2017;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 28 avril 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget du 20 juin 2017;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis 61.894/1/V du Conseil d'Etat, donné le 14 septembre 2017 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. - A l'article 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1^o) au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les dispositions reprises sous le 1^o sont remplacées comme suit :

"1^o 58 ans à partir du 1^{er} janvier 2015 et 59 ans à partir du 1^{er} janvier 2018;"

2^o) au paragraphe 1^{er}, alinéa 7, les dispositions reprises sous le 1^o sont remplacées comme suit :

"1^o il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui :

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en 2017 en deçà de 58 ans et en 2018 en deçà de 59 ans;"

3^o) au paragraphe 1^{er}, alinéa 8, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018";

4^o) le paragraphe 3, alinéa 6, est remplacé par la disposition suivante :

"L'âge visé à l'alinéa 1^{er} est porté à :

1^o 59 ans à partir du 1^{er} janvier 2018;

2^o 60 ans à partir d'une date fixée après avis du Conseil National du Travail. Cet avis sera donné en même temps que l'avis que le Conseil national du travail donnera sur la réforme des pensions.";

5^o) au paragraphe 3, alinéa 7, les dispositions reprises sous le 1^o sont remplacées comme suit :

"1^o il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui :

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en 2017 en deçà de 58 ans et en 2018 en deçà de 59 ans;"

6^o) au paragraphe 3, alinéa 8, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018";

7^o) au paragraphe 7, alinéa 3, les dispositions reprises sous le 1^o sont remplacées comme suit :

"1^o il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui :

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en 2017 en deçà de 58 ans et en 2018 en deçà de 59 ans;"

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, gewijzigd bij de wetten van 29 december 1990, 6 juni 2010 en 28 december 2011;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 mei 2017;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 28 april 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 20 juni 2017;

Gelet op de regelgevingsimpact-analyse, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 81.894/1/V van de Raad van State, gegeven op 14 september 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. - In artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o) in paragraaf 1, tweede lid, worden de bepalingen onder 1^o vervangen als volgt :

"1^o 58 jaar vanaf 1 januari 2015 en 59 jaar vanaf 1 januari 2018;"

2^o) in paragraaf 1, zevende lid, worden de bepalingen onder 1^o vervangen als volgt :

"1^o er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die :

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 58 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens in 2017 lager mag zijn dan 58 jaar en in 2018 lager mag zijn dan 59 jaar;"

3^o) in paragraaf 1, achtste lid, wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018";

4^o) paragraaf 3, zesde lid, wordt vervangen als volgt :

"De leeftijd bedoeld in het eerste lid wordt gebracht op :

1^o 59 jaar vanaf 1 januari 2018;

2^o 60 jaar vanaf een datum bepaald na advies uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad. Dit advies wordt uitgebracht op hetzelfde ogenblik als het advies dat de Nationale Arbeidsraad zal uitbrengen rond de pensioenhervorming.";

5^o) in paragraaf 3, zevende lid, worden de bepalingen onder 1^o vervangen als volgt :

"1^o er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die :

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 58 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens in 2017 lager mag zijn dan 58 jaar en in 2018 lager mag zijn dan 59 jaar;"

6^o) in paragraaf 3, achtste lid, wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018";

7^o) in paragraaf 7, derde lid, worden de bepalingen onder 1^o vervangen als volgt :

"1^o er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die :

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 58 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens in 2017 lager mag zijn dan 58 jaar en in 2018 lager mag zijn dan 59 jaar;"

8° au paragraphe 7, alinéa 4, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018".

Art. 2. - A l'article 18, § 7, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1°) à l'alinéa 8, les dispositions reprises sous 1° sont remplacées comme suit :

"1° il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui :

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 55 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 56 ans;";

2°) à l'alinéa 9, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018".

Art. 3. - A l'article 22 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2015, sont apportées les modifications suivantes :

1°) au paragraphe 3, les alinéas 4 et 5 sont remplacés par les dispositions suivantes :

"L'âge visé à l'alinéa 3, 1°, est porté à 61 ans à partir du 1^{er} janvier 2018 et à 62 ans à partir du 1^{er} janvier 2019.

Le passé professionnel visé à l'alinéa 3, 2°, est, à partir du 1^{er} janvier 2017, porté à 42 ans.;"

2°) au paragraphe 5, entre les alinéas 3 et 4, il est inséré un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

"A partir du 1^{er} janvier 2017 l'âge visé à l'alinéa 3, 1°, est porté à 61 ans et le passé professionnel visé à l'alinéa 3, 2°, à 39 ans."

Art. 4. - Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2017.

Art. 5. - Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 octobre 2017

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi
K. PEETERS

8° in paragraaf 7, vierde lid, wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018".

Art. 2. - In artikel 18, § 7, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) in het achtste lid worden de bepalingen onder 1° vervangen als volgt :

"1° er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die :

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 55 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 56 jaar;";

2°) in het negende lid wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018".

Art. 3. - In artikel 22 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 19 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) in paragraaf 3 worden het vierde en vijfde lid als volgt vervangen :

"De leeftijd bedoeld in het derde lid, 1°, wordt op 61 jaar gebracht vanaf 1 januari 2018 en op 62 jaar vanaf 1 januari 2019.

Het beroepsverleden bedoeld in het derde lid, 2°, wordt vanaf 1 januari 2017 op 42 jaar gebracht.;"

2°) in paragraaf 5 wordt tussen het derde en het vierde lid een nieuw lid ingevoegd, luidende als volgt :

"Vanaf 1 januari 2017 wordt de leeftijd bedoeld in het derde lid, 1°, op 61 jaar gebracht en het beroepsverleden bedoeld in het derde lid, 2°, op 39 jaar.

Art. 4. - Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Art. 5. - De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 oktober 2017

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE
PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

[2017/205460]

30 SEPTEMBRE 2017. — Loi portant des dispositions
diverses en matière sociale. — Erratum

A la page 93963 du *Moniteur belge* du 16 octobre 2017, la date de promulgation de la loi portant des dispositions diverses en matière sociale est remplacée par " 30 septembre 2017 ".

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205460]

30 SEPTEMBER 2017. — Wet houdende diverse
bepalingen inzake sociale zaken. — Erratum

Op bladzijde 93963 van het *Belgisch Staatsblad* van 16 oktober 2017 wordt de afkondigingsdatum van de wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken vervangen door " 30 september 2017 ".

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2017/204881]

15 OCTOBRE 2017. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal
du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité
sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 2;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2017/204881]

15 OKTOBER 2017. — Koninklijk besluit tot wijziging van het
koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet
van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december
1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 2;