

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Art. 10. Le ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 décembre 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/30304]

12 JANUARI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 21 juni 2017;

Gelet op protocol nr. 368.1184 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van 10 november 2017;

Gelet op het advies 62.542/3 van de Raad van State, gegeven op 18 december 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Aan artikel V 7 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. De opdrachtgever houdt een interview met de geschikte kandidaten om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie. De opdrachtgever wordt bijgestaan door een vertegenwoordiging van de Vlaamse Regering als de Vlaamse Regering de in dienst nemende overheid is.”.

Art. 2. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel V 7bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. V 7bis. In afwijking van artikel V 7, § 1, worden de titularissen van een management- of een projectleidersfunctie van N-niveau en van de functie van algemeen directeur, van wie de laatste jaarlijkse evaluatie is besloten met de waardering dat het prestatieniveau in sommige gevallen boven de verwachting en de norm ligt of een hogere waardering, niet getest op de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de respectieve vacante management- of projectleidersfunctie van N-niveau of de vacante functie van algemeen directeur, waarvoor ze zich kandidaat stellen.”.

Art. 3. In artikel V 8, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 4. In artikel V 12, § 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011, 21 februari 2014 en 23 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “- en projectleider” wordt opgeheven;

2° volgende zin wordt toegevoegd: “De projectleidersfunctie van het N-niveau wordt ingedeeld in klasse A. Voor een indeling in een andere klasse is een wijziging noodzakelijk”.

Art. 5. In artikel V 12, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011, 21 februari 2014 en 23 mei 2014, wordt punt 5° opgeheven.

Art. 6. Aan deel V, titel I, hoofdstuk 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt een afdeling 3, die bestaat uit artikel V 12bis, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 3 – Mobiliteitskrediet

Art. V 12bis.

§ 1. De titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau ontvangt voor zijn persoonlijke verplaatsingen een jaarlijks mobiliteitskrediet van 14.400 euro. De verplaatsingen omvatten zowel het woonwerkverkeer, als dienstverplaatsingen en privé-verplaatsingen met één of meer van de mobiliteitsopties, vermeld in paragraaf 2.

Het bedrag van 14.400 euro wordt verhoogd tot 21.600 euro indien de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1) verwerft.

§ 2. De N-functie kan het mobiliteitskrediet, vermeld in paragraaf 1, aanwenden voor één of meer van de volgende mobiliteitsopties:

1. een dienstwagen;
2. een abonnement of andere vervoersbewijzen van het openbaar vervoer;
3. een fietsvergoeding voor gebruik van eigen fiets;
4. de aankoop of leasing van een al dan niet elektrische fiets of motor;
5. een abonnement fietsdelen;
6. een abonnement autodelen;
7. een parkingabonnement of parkingkaartjes;
8. een kilometervergoeding vermeld in § 4.

Als de N-functie een andere duurzame mobiliteitsoptie kiest, dan de mobiliteitsopties vermeld in het eerste lid, is die keuze onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken.

§ 3. Bij een afwezigheid van meer dan vier maanden zonder onderbreking of bij aanstelling of beëindiging van het mandaat in de loop van het kalenderjaar, wordt het mobiliteitskrediet, vermeld in paragraaf 1 pro rata toegekend.

§ 4. De N-functie die opteert voor een kilometervergoeding voor verplaatsingen met een eigen voertuig, maar in het bezit is van een tankkaart van de werkgever, ontvangt een kilometervergoeding vermeld in artikel VII 80, § 1, verminderd met 20%.

Bij gebruik van een elektrische of plug-in hybride of benzine/hybride wagen, wordt de vermindering, vermeld in het eerste lid, niet toegepast.

De kilometervergoeding wordt toegekend als het privé-voertuig beantwoordt aan de overeenstemmende normen voor de ecoscore en de brandstof die gelden voor de aankoop of huur van dienstvoertuigen en die de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken heeft vastgesteld.

§ 5. Op het einde van elk kalenderjaar of bij de beëindiging van het mandaat wordt een afrekening gemaakt van het gebruikte mobiliteitskrediet. Als uit die afrekening blijkt dat het beschikbare mobiliteitskrediet overschreden is, wordt het saldo van de N-functie teruggevorderd.

§ 6. De titularis van een management- of projectleidersfunctie van het N-niveau die opteert voor een mobiliteitsoptie vermeld in paragraaf 2, 2.; 3. of 8. kan geen aanspraak maken op de overeenkomstige voordelen vermeld in de artikelen VII 80, VII 95 en VII 102.

Art. 7. In artikel V 13 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1bis, tweede lid, wordt de volgende zin toegevoegd :

“De opdrachtgever kan in overleg met de externe instantie en de geëvalueerde beslissen dat in de evaluatie ook rekening wordt gehouden met informatie van externe belanghebbenden.”.

2° in paragraaf 2 worden de woorden “globale eindevaluatie” vervangen door het woord “mandatevaluatie” en wordt het woord “eindevaluatie” telkens vervangen door het woord “mandatevaluatie”.

3° in paragraaf 2 wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Bij de mandatevaluatie van de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau in een EVA wordt de raad van bestuur gehoord. Bij de mandatevaluatie van de algemeen directeur wordt de titularis van de managementfunctie van N-niveau gehoord.”.

4° er wordt een paragraaf 2bis ingevoegd, die luidt als volgt:

“§ 2bis. In afwijking van paragraaf 2 wordt een vervroegde mandatevaluatie uitgevoerd binnen een termijn van zes maanden nadat de titularissen van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau en van de functie van algemeen directeur een tweede opeenvolgende keer binnen hetzelfde mandaat van zes jaar een jaarlijkse evaluatie hebben gekregen met de waardering dat het prestatieniveau onder de verwachtingen ligt of grotendeels aan de verwachtingen voldoet.”.

Art. 8. In artikel V 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 3 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid en tweede lid, 1°, wordt het woord “eindevaluatie” vervangen door het woord “mandatevaluatie”;

2° het tweede lid, 2°, wordt vervangen door “als de titularis van het mandaat tijdens ten minste drie van de vijf laatste evaluaties, waaronder de twee laatste evaluaties, een evaluatie heeft gekregen met de waardering dat het prestatieniveau in sommige gevallen boven de verwachting en de norm ligt ofwel een hogere waardering;”.

Art. 9. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel V 15 bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. V 15bis. In afwijking van artikel V 15, eerste lid, beslist de in dienst nemende overheid vóór het einde van het tweede of het derde mandaat over de verlenging van het mandaat van de titularissen van de management- of projectleidersfunctie van N-niveau of van de functie van algemeen directeur tot die titularis de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Die verlenging is beperkt tot maximaal twee jaar.”.

Art. 10. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel V 17*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. V 17*bis*. Als het mandaat van de titularis van een managementfunctie van N-niveau wordt beëindigd door de afschaffing van de entiteit, herplaatst de in dienst nemende overheid de titularis in de interne arbeidsmarkt in een vacante projectleidersfunctie van N-niveau.”.

Art. 11. In artikel V 36, § 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De N-1 functie wordt door het hoofd van de entiteit, raad of instelling vacant verklaard via een open procedure, waarbij terzelfdertijd interne en externe kandidaten meedingen.”.

Art. 12. In deel V, titel 5, Hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit, wordt een artikel V 52*ter* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. V 52*ter*. Voor de toepassing van artikel V 12 bis, § 4, derde lid, geldt voor wat betreft normen inzake de ecoscore en de brandstof de reglementering die van toepassing was op het ogenblik van de aankoop of leasing van het privé-voertuig.”.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2018.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 januari 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/30304]

12 JANVIER 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le cadre supérieur et une mesure pour le cadre moyen

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, l'article 67, § 2 ;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, l'article 5 ;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, l'article 12, alinéa 3 ;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;

Vu l'accord du Ministre flamand, chargé du budget, donné le 21 juin 2017 ;

Vu le protocole n° 368.1184 du 10 novembre 2017 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande ;

Vu l'avis 62.542/3 du Conseil d'État, donné le 18 décembre 2017, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article V 7 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le donneur d'ordre interviewe les candidats aptes afin de vérifier quel candidat répond le mieux au profil de compétences pour la fonction. Le donneur d'ordre est assisté par une représentation du Gouvernement flamand si le Gouvernement flamand est l'autorité de recrutement. ».

Art. 2. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, il est inséré un article V 7*bis*, rédigé comme suit :

« Art. V 7*bis*. Par dérogation à l'article V7, § 1^{er}, les titulaires d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N et de la fonction de directeur général, dont la dernière évaluation est conclue par l'appréciation que le niveau de prestation dépasse dans certains cas les attentes et la norme ou par une appréciation supérieure, ne doit pas subir une épreuve de validation des compétences et autres exigences nécessaires conformément à la description de fonction pour la fonction vacante respective de management ou de chef de projet du niveau N, ou la fonction vacante de directeur général, pour laquelle ils se portent candidat. ».

Art. 3. Dans l'article V 8, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, l'alinéa 1^{er} est abrogé.

Art. 4. Dans l'article V 12, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 29 avril 2011, 21 février 2014 et 23 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° le membre de phrase « et de chef de projet » est abrogé ;

2° la phrase suivante est ajoutée : « *La fonction de chef de projet du niveau N est répartie dans la classe A. Une répartition dans une autre classe requiert une pondération.* »

Art. 5. Dans l'article V 12, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 29 avril 2011, 21 février 2014 et 23 mai 2014, le point 5° est abrogé.

Art. 6. La partie V, titre I, chapitre 5 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2014, est complété par une section 3, comprenant l'article V 12bis, rédigé comme suit :

« Section 3. Crédit de mobilité

Art. V 12bis.

§ 1^{er}. Le titulaire d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N reçoit un crédit de mobilité annuel de 14.400 euros pour ses déplacements personnels. Les déplacements comprennent tant la migration pendulaire que les déplacements de service et privés à l'aide d'une ou de plusieurs options de mobilité visées au paragraphe 2.

Le montant de 14.400 euros est majoré à 21.600 euros si le titulaire d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N acquiert un véhicule de service électrique ou hybride rechargeable (classe 1).

§ 2. La fonction N peut affecter le crédit de mobilité, visé au paragraphe 1^{er}, à une ou plusieurs des options de mobilité suivantes :

1. une voiture de service ;
2. un abonnement ou d'autres titres de transport des transports en commun ;
3. une indemnité vélo pour l'utilisation de son propre vélo ;
4. l'achat ou le crédit-bail d'un vélo ou d'une moto électrique ou non ;
5. un abonnement de vélo partagé ;
6. un abonnement de voiture partagée ;
7. un abonnement de parking ou des tickets de parking ;
8. une indemnité kilométrique visée au § 4.

Si la fonction N choisit une option de mobilité durable autre que les options de mobilité visées à l'alinéa 1^{er}, ce choix est soumis à l'approbation préalable du Ministre flamand chargé de la gouvernance publique.

§ 3. En cas d'une absence de plus de quatre mois sans interruption ou en cas de désignation ou de fin du mandat au cours de l'année calendaire, le crédit de mobilité, visé au paragraphe § 1^{er}, est accordé au prorata.

§ 4. La fonction N qui opte pour une indemnité kilométrique pour les déplacements effectués par son propre véhicule, mais qui est en possession d'une carte de carburant de l'employeur, reçoit une indemnité kilométrique visée à l'article VII 80, § 1^{er}, diminuée de 20 %.

En cas d'utilisation d'une voiture électrique ou hybride rechargeable ou essence/hybride, la diminution visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas appliquée.

L'indemnité kilométrique est accordée si le véhicule privé répond aux normes correspondantes en matière d'écorescore et de carburant qui s'appliquent à l'achat ou à la location de véhicules de service et que le Ministre flamand chargé de la Gouvernance publique a établies.

§ 5. À la fin de chaque année calendaire ou à la fin du mandat, un décompte du crédit de mobilité utilisé est fait. Si ce décompte démontre que le crédit de mobilité disponible est dépassé, le solde est recouvré de la fonction N.

§ 6. Le titulaire d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N qui choisit une option de mobilité visée au paragraphe 2, 2.; 3. ou 8. ne peut pas prétendre aux avantages correspondants visés aux articles VII 80, VII 95 et VII 102.

Art. 7. À l'article V 13 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1bis, alinéa 2, est complété par la phrase suivante :

« En concertation avec l'instance externe et l'évalué, le donneur d'ordre peut décider de tenir également compte, lors de l'évaluation, des informations d'intéressés externes. ».

2° dans le paragraphe 2, les mots « évaluation finale globale » sont remplacés par les mots « évaluation de mandat » et les mots « évaluation finale » sont chaque fois remplacés par les mots « évaluation de mandat ».

3° dans le paragraphe 2, il est inséré entre les alinéas 2 et 3, un alinéa rédigé comme suit :

« Lors de l'évaluation de mandat du titulaire d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N dans une AAE, le conseil d'administration est entendu. Lors de l'évaluation de mandat du directeur général, le titulaire de la fonction de management du niveau N est entendu. ».

4° il est inséré un paragraphe 2bis, rédigé comme suit :

« § 2bis. Par dérogation au paragraphe 2, une évaluation de mandat anticipée est effectuée dans un délai de six mois après que les titulaires d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N et de la fonction de directeur général ont obtenu, pour la deuxième fois successive au cours du même mandat de six ans, une évaluation annuelle conclue par l'appréciation que le niveau de prestation est inférieur aux attentes ou répond largement aux attentes. ».

Art. 8. À l'article V 15 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009 et 3 octobre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, 1°, les mots « évaluation finale » sont remplacés par les mots « évaluation de mandat » ;

2° l'alinéa 2, 2°, est remplacé par « si le titulaire du mandat a obtenu, pendant au moins trois des cinq dernières évaluations, dont les deux dernières évaluations, une évaluation conclue par l'appréciation que le niveau de prestation est, dans certains cas, supérieur aux attentes et à la norme, ou une appréciation supérieure ; ».

Art. 9. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, il est inséré un article V 15bis, rédigé comme suit :

« Art. V 15bis. Par dérogation à l'article V 15, alinéa 1^{er}, l'autorité de recrutement décide, avant la fin du deuxième ou troisième mandat, de la prolongation du mandat des titulaires de la fonction de management ou de chef de projet du niveau N ou de la fonction de directeur général jusqu'à ce que ce titulaire atteint l'âge de la retraite. Cette prolongation est limitée à deux ans au maximum. ».

Art. 10. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, il est inséré un article V 17bis, rédigé comme suit :

« Art. V 17bis. Si le mandat du titulaire d'une fonction de management du niveau N prend fin suite à l'abolition de l'entité, l'autorité de recrutement réaffecte le titulaire dans le marché de l'emploi interne dans une fonction vacante de chef de projet du niveau N. ».

Art. 11. À l'article V 36, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 21 février 2014 et 24 juin 2016, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« La fonction N-1 est déclarée vacante par le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement via une procédure ouverte, qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes. ».

Art. 12. La partie V, titre 5, chapitre 1^{er}, du même arrêté, est complété par un article V 52ter, rédigé comme suit :

« Art. V 52ter. Pour l'application de l'article V 12bis, § 4, alinéa 3, la réglementation qui était applicable au moment de l'achat ou du crédit-bail du véhicule privé s'applique en ce qui concerne les normes en matière d'écorescore et de carburant. ».

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2018.

Art. 14. Le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans l'administration flamande est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 janvier 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/30289]

19 JANUARI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende indeling bij de gemeentewegen van de gewestweg N139 tussen kilometerpunt 3.95 en 6.63 op het grondgebied van de gemeente Arendonk

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 192, gewijzigd bij Decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op de beslissing van 13/02/2017 van de gemeenteraad van de gemeente Arendonk en het hieraan gehechte plan met plannummer 1M3D8E G 027251 00;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 8 november 2017;

Overwegende dat de betrokken weggedeelten enkel nog van plaatselijk nut zijn en aldus niet langer als gewestweg dienen behouden te worden;

Overwegende dat de betrokken weggedeelten zich in een goede staat bevinden zoals blijkt uit het attest van goede staat van de gemeente Arendonk van 13/02/2017;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De N139 tussen kilometerpunt 3.95 en 6.63, gelegen op het grondgebied van de gemeente Arendonk, wordt ingedeeld bij de gemeentewegen.

Art. 2. De Vlaamse minister, bevoegd voor de openbare werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 januari 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand,
Toerisme en Dierenwelzijn,
B. WEYTS