

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C – 2018/11187]

20 FEBRUARI 2018. — Ministerieel besluit tot uitvoering van artikel 13 en 51 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

DE VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE
KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Gelet op het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 7;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 13 en 51;

Gelet op het advies van de VDAB, gegeven op 20 maart 2017;

Gelet op het advies van de SERV, gegeven op 31 juli 2017;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 27 juni 2017;

Gelet op advies 62.054/1 van de Raad van State, gegeven op 28 september 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Artikel 1. De lijst met indicaties, vermeld in artikel 7, derde lid, van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling wordt aangehecht als bijlage bij dit besluit.

Art. 2. § 1. De personen, vermeld in artikel 12, tweede lid, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling zijn bij hun aanwerving gerechtigd op de ondersteuningsgraad, vermeld in artikel 50, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

§ 2. De personen, vermeld in artikel 12, tweede lid, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling zijn bij hun aanwerving gerechtigd op de ondersteuningsgraad, vermeld in artikel 50, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

§ 3. In afwijking van paragrafen 1 en 2, zijn de hiernavolgende personen gerechtigd op de ondersteuningsgraad, vermeld in artikel 50, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling:

1° de personen met een arbeidshandicap die buitengewoon secundair onderwijs met opleidingsvorm 1 of 2 gevolgd hebben;

2° de personen met een arbeidshandicap die tot de groep van personen met een matig verstandelijke beperking behoren, en waarbij de persoonlijke score gelijk aan of lager is dan 3 standaarddeviaties beneden de gemiddelde score;

3° de personen met een significante beperking in het intellectuele functioneren die wordt vastgesteld op basis van een erkende, gestandaardiseerde, individueel afgenomen en breed dekkende intelligentietest, en waarbij de persoonlijke score gelijk aan of lager is dan 2 standaarddeviaties beneden de gemiddelde score;

4° de personen met een arbeidshandicap die recht hebben op verhoogde kinderbijslag krachtens artikel 47 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, of krachtens artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van zelfstandigen, als ze bij de evaluatie van de zelfredzaamheid ten minste 4 punten krijgen conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 1991 tot uitvoering van de artikelen 47, 56septies, 62, § 3, en 63 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, van artikel 96 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1991 tot uitvoering van de artikelen 20, §§ 2 en 3, 26 en 35 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag, ten voordele van de zelfstandigen, en van artikel 23 van het koninklijk besluit van 21 februari 1991 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen;

5° de personen met een arbeidshandicap die krachtens de wetgeving op de tegemoetkomingen aan gehandicapten erkend werden als rechthebbende op een integratietegemoetkoming en voor wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 9 punten werd vastgesteld krachtens de bepalingen van het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming;

6° de personen met een arbeidshandicap die ofwel minstens twee jaar onafgebroken in een psychiatrische voorziening of erkende beschutte woonvorm opgenomen zijn, ofwel in de loop van de twee jaar die aan de toekenning van het statuut van zwakke werknemer voorafgaan, minstens drie keer in een psychiatrische voorziening opgenomen werden, ofwel door een blijvend cognitief functieverlies ten gevolge van psychiatrische aandoeningen die voorkomen

in de limitatieve opsomming van bepaalde aandoeningen uit de medische stoorniscodelijst voor arbeidsbeperking van de VDAB, deskundige psychiatrische behandeling behoeven en sedert minstens een jaar onder regelmatig medisch toezicht staan;

7° de personen die op basis van het wetenschappelijk gevalideerde ICF-indiceringsinstrument ontwikkeld door de VDAB voldoen aan volgende criteria: minimaal vijf problemen wat betreft arbeidsmatige zelfredzaamheid:

- 1) oplossen van problemen;
- 2) besluiten nemen;
- 3) cognitieve flexibiliteit;
- 4) tijdsmanagement;
- 5) ontwikkelen van vaardigheden;
- 6) vertrouwen;
- 7) omgaan met stress;
- 8) psychische stabiliteit;
- 9) copingstijl;
- 10) werktempo;
- 11) aandacht.

§ 4. De vaststelling gebeurt aan de hand van de volgende stukken:

1° voor de personen, vermeld § 3, 1°: een attest of verklaring van de laatst bezochte buitengewone onderwijsinstelling;

2° voor de personen, vermeld in § 3, 2°: een multidisciplinair verslag, of een attest van een door de VDAB erkende instantie, opgemaakt binnen een periode van 5 jaar tot bepaling van het recht op ondersteuningsgraden, waaruit blijkt dat de persoon met een arbeidshandicap een intelligentiequotiënt heeft dat gelijk is aan of minder dan 55;

3° voor de personen, vermeld in § 3, 3°: een multidisciplinair verslag, of een attest van een door de VDAB erkende instantie, opgemaakt binnen een periode van 5 jaar tot bepaling van het recht op de ondersteuningsgraden, waaruit blijkt dat de persoon met een arbeidshandicap een intelligentiequotiënt heeft dat gelijk is aan of minder dan 70;

4° voor de personen, vermeld in § 3, 4°: een attest van de instelling die de kinderbijslag uitbetaalt, waaruit blijkt dat de aanvrager aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden voldoet;

5° voor de personen, vermeld in § 3, 5°: een attest of een kopie van de beslissing van de dienst voor tegemoetkomingen aan personen met een handicap, waaruit blijkt dat de aanvrager aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden voldoet;

6° voor de personen, vermeld in § 3, 6°: een attest van de psychiatrische voorzieningen, van de dienst voor beschut wonen of van een geneesheer-specialist in de psychiatrie of in de neuropsychiatrie waaruit blijkt dat de aanvrager aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden voldoet.

7° voor de personen, vermeld in § 3, 7°: een attest van de VDAB.

Art. 3. Het ministerieel besluit van 26 maart 2015 tot uitvoering van artikel 13 en 51 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en het artikel 13 van het besluit tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013 wordt opgeheven.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Brussel, 20 februari 2018.

De Vlaams Minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

De Vlaamse Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage bij het ministerieel besluit van 20 februari 2018 tot uitvoering van artikel 13 en 51 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

Bijlage tot bepaling van de categorieën van het indiceringsinstrument die de VDAB hanteert bij de motivering en toekenning van ondersteuning in het kader van maatwerk bij collectieve inschakeling

I. Functies
1. Inschikkelijkheid
2. Nauwgezetheid
3. Psychische stabiliteit
4. Vertrouwen
5. Betrouwbaarheid
6. Motivatie
7. Hunkering
8. Driftbeheersing

9. Aandacht
10. Tijdmanagement
11. Cognitieve flexibiliteit
12. Inzicht
13. Algemeen fysiek uithoudingsvermogen
14. Pijngevaarwording
II. Activiteiten en participatie
15. Ontwikkelen van vaardigheden
16. Toepassen van kennis (niet anders gespecificeerd)
17. Rekenen
18. Oplossen van problemen
19. Besluiten nemen
20. Omgaan met stress
21. Mobiliteit
22. Verzorgen van lichaamsdelen
23. Zorgdragen voor eigen gezondheid
24. Verwerven van woonruimte
25. Aangaan van relaties
26. Economische zelfstandigheid
27. Sociale activiteiten
III. Omgevingsfactoren of externe factoren
28. Ondersteuning en relatie met de naaste familie
29. Ondersteuning en relatie met vrienden
30. ondersteuning en relatie met collega's
31. Ondersteuning en relatie met meerderen
32. Ondersteuning en relatie met andere dienstverleners
33. Maatschappelijke attitudes
34. Producten en technologie
IV. Persoonlijke factoren
35. Werkervaring
36. Opleiding
37. Gezinslast
38. Copingsstijl
39. Kennis van de Nederlandse taal
40. Medische factoren
V. Andere werkvaardigheden
41. Fijne motoriek
42. Grove motoriek
43. Werktempo

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 20 februari 2018 tot uitvoering van artikel 13 en 51 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Brussel, 20 februari 2018.

De Vlaams Minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

De Vlaamse Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

Emploi et Economie sociale

[C – 2018/11187]

20 FEVRIER 2018. — Arrêté ministériel portant exécution des articles 13 et 51 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective

LA MINISTRE FLAMANDE DE L'ADMINISTRATION INTERIEURE, DE L'INSERTION CIVIQUE, DU LOGEMENT, DE L'EGALITE DES CHANCES ET DE LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETE

LE MINISTRE FLAMAND DE L'EMPLOI, DE L'ECONOMIE, DE L'INNOVATION ET DES SPORTS

Vu le décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans la cadre de l'intégration collective, l'article 7 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective, les articles 13 et 51 ;

Vu l'avis du VDAB (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), rendu le 20 mars 2017 ;

Vu l'avis du SERV (Conseil socio-économique de la Flandre), donné le 31 juillet 2017 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 27 juin 2017 ;

Vu l'avis 62.054/1 du Conseil d'Etat, donné le 28 septembre 2017, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat du 12 janvier 1973,

Arrête :

Article 1^{er}. La liste d'indications visée à l'article 7, alinéa trois, du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective est jointe à l'annexe au présent arrêté.**Art. 2. § 1^{er}.** Les personnes visées à l'article 12, alinéa deux, 1^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective ont droit, lors de leur recrutement, au degré d'aide visé à l'article 50, 4^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective.§ 2. Les personnes visées à l'article 12, alinéa deux, 2^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective ont droit, lors de leur recrutement, au degré d'aide visé à l'article 50, 3^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective.§ 3. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, les personnes suivantes ont droit au degré d'aide visé à l'article 50, 1^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand portant du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective :1^o les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi qui ont suivi la forme d'enseignement 1 ou 2 de l'enseignement secondaire spécial ;2^o les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi appartenant au groupe des personnes souffrant d'une déficience mentale modérée, et dont le score personnel est égal ou inférieure à 3 écarts-types sous le score moyen ;3^o les personnes présentant une déficience significative du fonctionnement intellectuel qui est constaté sur la base d'un test d'intelligence agréé, standardisé, réalisé individuellement et à large spectre, dont le score individuel est égal ou inférieur à 2 écarts-types sous le score moyen ;4^o les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi ayant droit à des allocations familiales majorées en vertu de l'article 47 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés ou en vertu de l'article 20, § 2, de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants, si elles obtiennent au moins 4 points lors de l'évaluation de l'autonomie conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 1991 portant exécution des articles 47, 56septies, 62, § 3, et 63 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, de l'article 96 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 août 1991 portant exécution des articles 20, §§ 2 et 3, 26 et 35 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants et de l'article 23 de l'arrêté royal du 21 février 1991 modifiant certaines dispositions relatives au régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants ;5^o les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi qui, en vertu de la législation sur les allocations aux handicapés, ont été reconnues comme bénéficiaires d'une allocation d'intégration et dont le degré d'autonomie a été fixé à 9 points au moins conformément aux dispositions de l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration ;6^o les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi qui soit ont résidé au moins deux ans sans interruption dans un établissement psychiatrique ou une habitation protégée agréée, soit ont résidé au moins à trois reprises dans un établissement psychiatrique au cours des deux années précédant l'octroi du statut de travailleur fragilisé, soit nécessitent un traitement psychiatrique spécialisé en raison d'une perte permanente de la fonction cognitive consécutive à des affections psychiatriques figurant dans l'énumération limitative de certaines affections tirée de la nomenclature des troubles médicaux pour le handicap au travail du VDAB et sont placées sous surveillance médicale suivie depuis un an au moins ;7^o les personnes qui répondent aux critères suivants sur la base de l'instrument d'indication ICF validé scientifiquement développé par le VDAB : au moins cinq problèmes concernant l'autonomie sur le plan du travail :

- 1) résolution de problèmes ;
- 2) prise de décisions ;
- 3) flexibilité cognitive ;
- 4) gestion du temps ;
- 5) développement d'aptitudes ;
- 6) confiance ;
- 7) gérer le stress ;

- 8) stabilité psychique ;
- 9) mode d'adaptation ;
- 10) rythme de travail ;
- 11) attention.

§ 4. La fixation se fait à l'aide des pièces suivantes :

1° pour les personnes visées au § 3, 1° : une attestation ou déclaration de l'établissement d'enseignement spécial dernièrement visité ;

2° pour les personnes visées au § 3, 2° : un rapport multidisciplinaire ou une attestation d'une instance reconnue par le VDAB, établie dans une période de 5 ans fixant le droit aux degrés d'aide, dont il ressort que la personne handicapée du travail a un quotient intellectuel qui est égal ou inférieur à 55 ;

3° pour les personnes visées au § 3, 3° : un rapport multidisciplinaire ou une attestation d'une instance reconnue par le VDAB, établie dans une période de 5 ans fixant le droit aux degrés d'aide, dont il ressort que la personne handicapée du travail a un quotient intellectuel qui est égal ou inférieur à 70 ;

4° pour les personnes visées au § 3, 4° : une attestation de l'établissement qui paie les allocations familiales, dont il ressort que le demandeur répond aux conditions visées au présent article ;

5° pour les personnes visées au § 3, 5° : une attestation ou une copie de la décision du service pour allocations aux personnes handicapées, dont il ressort que le demandeur répond aux conditions visées au présent article ;

6° pour les personnes visées au § 3, 6° : une attestation des structures psychiatriques, du service pour les habitations protégées ou d'un médecin spécialiste en psychiatrie ou en neuropsychiatrie dont il ressort que le demandeur répond aux conditions stipulées au présent article.

7° pour les personnes visées au § 3, 7° : une attestation du VDAB.

Art. 3. L'arrêté ministériel du 26 mars 2015 portant exécution des articles 13 et 51 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2014 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective et de l'article 13 de l'arrêté portant exécution du décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux est abrogé.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Bruxelles, le 20 février 2018.

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

Annexe à l'arrêté ministériel du 20 février 2018 portant exécution des articles 13 et 51 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective

Annexe fixant les catégories de l'instrument d'indication utilisé par le VDAB lors de la motivation et de l'octroi d'aide dans le cadre du travail adapté lors de l'intégration collective

I. Fonctions
1. Complaisance
2. Précision
3. Stabilité psychique
4. Confiance
5. Fiabilité
6. Motivation
7. Avidité
8. Maîtrise des pulsions
9. Attention
10. Gestion de temps
11. Flexibilité cognitive
12. Compréhension
13. Résistance physique générale
14. Tolérance à la douleur
II. Activités et participation
15. Développement d'aptitudes
16. Application de connaissances (non spécifiées autrement)
17. Calcul
18. Résolution de problèmes

19. Prise de décisions
20. Gérer le stress
21. Mobilité
22. Soins corporels
23. Soins de santé personnelle
24. Acquérir un espace de séjour
25. Etablir des relations
26. Indépendance économique
27. Activités sociales
III. Facteurs environnants ou facteurs externes
28. Soutien et relations avec la famille proche
29. Soutien et relations avec des amis
30. Soutien et relations avec des collègues
31. Soutien et relations avec des supérieurs
32. Soutien et relations avec d'autres prestataire de services
33. Attitudes sociales
34. Produits et technologie
IV. Facteurs personnels
35. Expérience professionnelle
36. Formation
37. Charges familiales
38. Mode d'adaptation
39. Connaissances de la langue néerlandaise
40. Facteurs médicaux
V. Autres aptitudes professionnelles
41. Motricité fine
42. Motricité globale
43. Rythme de travail

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 20 février 2018 portant exécution des articles 13 et 51 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective.

Bruxelles, le 20 février 2018.

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/11215]

7 FEVRIER 2018. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française portant approbation du référentiel de validation pour le titre de compétence « Instructeur/Instructrice de cours collectif fitness » dans le cadre de l'accord de coopération du 24 juillet 2003 relatif à la validation des compétences dans le champ de la formation professionnelle continue

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu l'accord de coopération du 24 juillet 2003 relatif à la validation des compétences dans le champ de la formation professionnelle continue conclu entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française;

Vu le décret de la Communauté française du 22 octobre 2003 portant assentiment à l'accord de coopération du 24 juillet 2003 relatif à la validation des compétences dans le champ de formation professionnelle continue, conclu entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française;

Vu la procédure d'élaboration du référentiel de validation des compétences pour le titre de compétence « Instructeur/Instructrice de cours collectif fitness »;