

- * een motorvoertuig met drie assen en een aanhangwagen met één as: 36.000 kg;
- * een motorvoertuig met drie assen en een aanhangwagen met tandem of tridem en met een van de volgende soorten ophanging:
 - a) met mechanische ophanging: 42.000 kg;
 - b) met pneumatische ophanging: 44.000 kg;
- * een motorvoertuig met drie assen en een aanhangwagen met twee assen: 44.000 kg;
- * een motorvoertuig met drie assen en een aanhangwagen met drie assen: 44.000 kg.

Art. 3. De Brusselse minister, bevoegd voor het mobiliteitsbeleid, de openbare werken en het vervoer, en de Brussels Staatssecretaris, bevoegd voor het verkeersveiligheidsbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 juni 2018.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Mobiliteit en Openbare Werken,
P. SMET

- * un véhicule à moteur à trois essieux et une remorque à un essieu: 36.000 kg;
- * un véhicule à moteur à trois essieux et une remorque avec tandem ou tridem et avec l'un des types de suspension suivants:
 - a) avec suspension mécanique: 42.000 kg;
 - b) avec suspension pneumatique: 44.000 kg;
- * un véhicule à moteur à trois essieux et une remorque à deux essieux: 44 000 kg;
- * un véhicule à moteur à trois essieux et une remorque à trois essieux: 44 000 kg. »

Art. 3. Le Ministre bruxellois qui a la politique de la mobilité, les travaux publics et le transport dans ses attributions et le Secrétaire d'État qui a la politique en matière de sécurité routière dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 juin 2018.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Mobilité et des Travaux publics,
P. SMET

COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2018/31364]

30 NOVEMBRE 2017. — Arrêté 2016/51 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté 2001/549 du Collège de la Commission communautaire française du 18 octobre 2001 relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 6 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle. — Addendum

Au *Moniteur belge* du 16 janvier 2018, page 2203, il y a lieu d'ajouter les annexes

Annexe 1 à l'arrêté 2016/51 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté 2001/549 du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe I NM de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 18 octobre 2001 relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

ANNEXE I NM – section a - Barèmes de référence

Annexe I NM - BAREMES DE REFERENCE (à l'index 1,2190 de juillet 2000)
Section a. en vigueur au 1er janvier 2001 à l'exception des secteurs repris à la section b.

année/Barème	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
0	27026.10	25875.60	21528.91	20068.12	18517.57	17886.44	17431.15	17868.41	16376.52	16053.29	30785.38	41010.29	18517.57	20068.12
1	28350.27	26900.17	22178.02	21538.91	19924.05	19274.89	18725.73	19220.80	17671.07	17347.84	31538.82	41010.29	19924.05	21538.91
2	28350.27	26900.17	22178.02	21538.91	19924.05	19274.89	18725.73	19220.80	17671.07	17347.84	31538.82	41010.29	19924.05	21538.91
3	29536.36	27648.93	22827.13	22178.02	20248.64	19599.50	19066.01	19545.41	18011.37	17670.99	33045.67	42624.80	20820.73	22551.61
4	29536.36	27648.93	22827.13	22178.02	20248.64	19599.50	19066.01	19545.41	18011.37	17670.99	33045.67	42624.80	20820.73	22551.61
5	30722.46	28397.69	26014.79	22827.13	20681.36	20032.25	19406.34	19870.03	18351.66	17994.12	34366.14	44239.33	21577.76	23622.79
6	30722.46	28397.69	26014.79	22827.13	20681.36	20032.25	19406.34	19870.03	18351.66	17994.12	34366.14	44239.33	21577.76	23622.79
7	31908.56	29146.45	26676.76	26014.79	23477.15	20897.77	19745.65	20194.62	18691.99	18317.27	35683.61	45833.83	22736.79	24745.02
8	31908.56	29146.45	26676.76	26014.79	23477.15	20897.77	19745.65	20194.62	18691.99	18317.27	35683.61	45833.83	22736.79	24745.02
9	33094.63	29895.22	27780.01	26676.76	24139.15	21763.29	20086.99	20519.24	19032.30	18640.43	37001.06	47488.36	23759.86	25920.33
10	33535.95	30336.52	27780.01	27118.04	24580.43	22196.01	20754.64	20591.96	19699.83	19302.85	37001.06	48082.89	23759.86	25920.33
11	34722.05	31985.28	28441.99	27780.01	25242.38	22953.35	20958.70	21384.73	19903.89	19498.51	38319.55	49042.89	24829.02	27151.63
12	34722.05	31985.28	28441.99	27780.01	25242.38	22953.35	20958.70	21384.73	19903.89	19498.51	38319.55	49042.89	24829.02	27151.63
13	35908.15	31834.07	29103.94	28441.99	25904.38	23716.17	21866.93	21817.48	20312.12	19889.76	39638.00	50637.37	25946.28	28441.26
14	35908.15	31834.07	29103.94	28441.99	25904.38	23716.17	21866.93	21817.48	20312.12	19889.76	39638.00	50637.37	25946.28	28441.26
15	37094.24	32582.85	32046.14	29103.94	26566.33	24488.51	21775.17	22250.20	20720.35	20281.09	40956.47	52311.90	26802.83	29578.95
16	37094.24	32582.85	32046.14	29103.94	26566.33	24488.51	21775.17	22250.20	20720.35	20281.09	40956.47	52311.90	26802.83	29578.95
17	38280.34	33331.59	32708.09	32046.14	27228.30	25260.85	22387.46	22682.95	21332.65	20868.02	42274.92	53926.44	27228.33	30762.13
18	38280.34	33331.59	32708.09	32046.14	27228.30	25260.85	22387.46	22682.95	21332.65	20868.02	42274.92	53926.44	27228.33	30762.13
19	39466.43	34080.33	33070.09	32708.09	27890.28	26033.23	22591.58	23115.70	21536.77	21063.66	43593.41	55540.94	27890.35	31992.56
20	39466.43	34080.33	33070.09	32708.09	27890.28	26033.23	22591.58	23115.70	21536.77	21063.66	43593.41	55540.94	27890.35	31992.56
21	40652.55	34839.14	34032.04	33370.09	28552.25	26805.54	22999.76	23550.63	21944.97	21454.99	44911.86	57155.47	28552.37	33272.26
22	40652.55	34839.14	34032.04	33370.09	28552.25	26805.54	22999.76	23550.63	21944.97	21454.99	44911.86	57155.47	28552.37	33272.26
23	41838.65	35577.90	34694.04	34032.04	29214.23	27577.88	23407.99	23991.93	22353.18	21846.29	46230.33	58769.98	29214.40	34032.28
24	41838.65	35577.90	34694.04	34032.04	29214.23	27577.88	23407.99	23991.93	22353.18	21846.29	46230.33	58769.98	29214.40	34032.28
25	41838.65	36326.66	35356.01	34694.04	29876.20	28350.24	23823.91	24493.20	22761.99	22237.59	47890.35	59926.44	29876.42	34694.30
26	41838.65	36326.66	35356.01	34694.04	29876.20	28350.24	23823.91	24493.20	22761.99	22237.59	47890.35	59926.44	29876.42	34694.30
27	41838.65	37075.45	35356.01	35356.01	30538.15	29122.56	24240.22	24874.50	23169.59	22628.66	49593.41	61230.33	30538.15	35356.01
28	41838.65	37075.45	35356.01	35356.01	30538.15	29122.56	24240.22	24874.50	23169.59	22628.66	49593.41	61230.33	30538.15	35356.01
29	41838.65	37075.45	35356.01	35356.01	30538.15	29894.89	24656.58	25315.78	23580.72	23020.16	50637.37	62530.33	30538.15	35356.01
30	41838.65	37075.45	35356.01	35356.01	30538.15	29894.89	24656.58	25315.78	23580.72	23020.16	50637.37	62530.33	30538.15	35356.01
31	41838.65	37075.45	35356.01	35356.01	30538.15	29894.89	24656.58	25315.78	23580.72	23020.16	50637.37	62530.33	30538.15	35356.01

* Les barèmes 13 et 14 sont en vigueur à partir de l'année 2004.

ANNEXE I NM – section b – Montants forfaitaires des Services d'aide à domicile**Montants en € (à l'indice 1,6084)**

à partir de janvier 2015 (prime exceptionnelle incluse)

	45 ans	46 à 50 ans	50 à 54 ans	55 ans
	38 heures	36 heures	34 heures	32 heures
Aides familiaux et seniors		29,42	31,44	33,41
Aides ménagers statut ouvrier		27,49	29,11	31,21
Aides ménagers statut employé		27,68	29,30	31,42
Personnel administratif	0,79	0,83	0,88	0,93
Responsables de service ou d'équipe	5,13	5,41	5,73	6,09
Sursalaire aides familiaux ou seniors samedi		10,30	11,00	11,69
Sursalaire aides familiaux ou seniors dim. J.F & avant 7H et après 18h		14,71	15,72	16,70
Sursalaire aides ménagers. Samedi (ouvrier)		9,62	10,19	10,92
Sursalaire aides ménagers. Samedi (employé)		9,69	10,25	11,00
Sursalaire aides ménagers dim. & J.F. (ouvrier)		13,75	14,55	15,6
Sursalaire aides ménagers dim. & J.F. (employé)		13,84	14,65	15,71
Sursalaire responsable de service ou d'équipe	2,56	2,71	2,87	3,05

Fonctionnement	0,40
Direction	68 280,70

A titre exceptionnel, afin d'assurer la continuité de l'aide aux bénéficiaires, le service peut avoir recours à du personnel intérimaire ou étudiant en vue de pallier les absences de courtes durées du personnel en fonction.

Montants forfaitaires – Étudiants SAD

à partir de janvier 2015

Aides familiaux et seniors	19,81
Aides ménagers statut ouvrier	16,98
Sursalaire aides familiaux ou seniors samedi	6,94
Sursalaire aides familiaux ou seniors dim. J.F & avant 7H et après 18h	9,91
Sursalaire aides ménagers. Samedi (ouvrier)	5,94
Sursalaire aides ménagers dim. & J.F. (ouvrier)	8,49

Ces montants sont applicables toute l'année.

Chaque fois que la moyenne des indices quadrimestriels des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint l'un des indices pivots ou est ramené à l'un d'eux, les montants forfaitaires sont calculés en les affectant d'un coefficient 1,02n représentant le rang de l'indice pivot atteint. Les montants sont toujours adaptés au début d'un trimestre.

Vu pour être annexé à l'arrêté 2016/51 du 30 Novembre 2017 modifiant l'arrêté du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 6 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Par le Collège :

Madame Fadila LAANAN,

Madame Céline FREMAULT,

Monsieur Rudi VERVOORT,

Madame Cécile JODOGNE,

Monsieur Didier GOSUIN,

Annexe 2 à l'arrêté 2016/51 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté 2001/549 du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe II NM de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 18 octobre 2001 relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe II NM - Tableau des échelles barémiques de référence pour les fonctions subventionnées

FONCTION	DIPLOME * ou QUALIFICATION **	REFERENCE BAREMIQUE NM de la COCOF
Directeur-trice, coordinateur-trice, sous-directeur-trice	Master	1
Psychologue, pédagogue, psychopédagogue, médiateur-trice familial-e, criminologue, sexologue, kinésithérapeute, logopède, juriste, sociologue, anthropologue, accompagnateur-trice (Master), responsable de la formation, philosophe	Master	1
Médecin généraliste	Master en médecine, en médecine générale, en médecine en stage de médecine générale ou en spécialisation en médecine générale	1
Médecin généraliste pour la politique des handicapés	Master en médecine	11
Médecin spécialiste	Master en médecine avec spécialisation ou en 3 ^{ème} , 4 ^{ème} et 5 ^{ème} année de maîtrise en psychiatrie	1
Médecin spécialiste pour la politique des handicapés	Master en médecine avec spécialisation	12
Directeur-trice, coordinateur-trice ou coordinateur-trice pédagogique, sous-directeur-trice et éducateur-trice chef-fe de groupe	ESNU / Bachelier professionnalisant ou assimilé	2
Chef-fe éducateur-trice	ESNU / Bachelier professionnalisant ou assimilé	3
Personnel administratif : économiste, comptable, gestionnaire des ressources humaines, assistant-e juridique, secrétaire/assistant-e de direction	ESNU / Bachelier professionnalisant ou assimilé	4
Éducateur-trice classe 1, accompagnateur-trice classe 1, technicien(ne) classe 1, gradué(e) paramédical-e, assistant-e social(e), assistant(e) psychologue, infirmier-e, infirmier-e social-e, infirmière psychiatrique, infirmier(e) en santé communautaire, responsable de la formation, conseiller(e) conjugal(e), médiatrice(e) familial-e, accueillant-e, coordinateur-trice de soins, psychomotriciens-ne, logopède	ESNU / Bachelier professionnalisant ou assimilé	4
Éducateur-trice classe 2, accompagnateur-trice classe 2 et technicien-ne classe 2, infirmier(e) breveté-e	CESS ou assimilé	5
Secrétaire assistant-e administratif-ve ou comptable, accueillant-e	CESS ou assimilé	6
Éducateur-trice classe 3, formateur-trice classe 3 et technicien(e) classe 3, aide familial-e et senior, puéricultrice	6 ^{ème} professionnelle ou certificat de formation aide familial ou assimilé par un certificat d'immatriculation	7
Auxiliaire administratif-ve	CESI ou certificat de l'enseignement secondaire du deuxième degré (CESDD)	9
Éducateur-trice classe 4	CESI ou certificat de l'enseignement secondaire du deuxième degré (CESDD), diplôme de chef d'entreprise (formation professionnelle*) ou assimilé	9
Technicien(e) chef(fe) d'équipe, ouvrier(e), chef(fe) d'équipe	Certificat de qualification ou certificat d'apprentissage (formation professionnelle**)	8
Technicien(e) qualifié(e), ouvrier(e) qualifié(e), chauffeur-se	Certificat de qualification ou certificat d'apprentissage (formation professionnelle **)	9
Technicien(e), ouvrier(e) et aide ménager(e)	Pas d'exigence particulière	10
Formateur-trice classe 1	ESNU / Bachelier professionnalisant ou assimilé	14
Formateur-trice classe 2	CESS ou assimilé	13
Interprète en langue des signes	Master en traduction- interprétation en LSF (langue des signes française de Belgique)	1
Interprète en langue des signes, translittérateur-trice	Etre repris sur la liste des interprètes en langue des signes et/ou la liste des interprètes pour tout autre aide à la communication, établies par un service d'appui à la communication et à l'interprétation pour les personnes sourdes, agréé	4

* Les diplômes établis avant l'application des Accords de Bologne sont toujours pris en considération pour valider uniquement les fonctions subventionnées reprises dans cette annexe. Ainsi, « ESNU » est équivalent au « Bachelier professionnalisant » et « Universitaire ou Licencié » est équivalent au « Master ».

Pour tout diplôme délivré par un autre pays que ceux du Benelux, le titulaire doit introduire une demande d'équivalence auprès d'une des trois instances communautaires (Communauté française, Vlaamse Gemeenschap ou Deutschsprachigen Gemeinschaft) chargées de l'établissement de l'équivalence. Une copie de cette équivalence doit être transmise à l'administration afin de pouvoir valider la fonction à occuper.

Toutefois, dans un souci de simplification administrative, l'administration valide certaines fonctions relatives à l'exercice des professions des soins de santé (médecin, kinésithérapeute, ergothérapeute, logopède, infirmier) pour lesquelles le titulaire a obtenu du SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement – Service

Professions des soins de santé, le visa autorisant l'exercice de la profession en Belgique.

En ce qui concerne les diplômes de psychologue délivrés par un autre pays que la Belgique, l'administration prend en compte l'avis d'approbation de la Commission des Psychologues, mise en place par la loi du 8 novembre 1993 sur la protection du titre de psychologue. Le numéro de reconnaissance du titre de psychologue communiqué par ladite Commission et l'avis d'approbation doivent être transmis à l'administration afin de pouvoir valider la fonction à occuper.

** Les qualifications certifiées, attestations et diplômes équivalents acquis dans de le cadre spécifique de cursus de formation professionnelle reconnus et/ou agréés par la Commission communautaire française au sein des instances partenaires sont prises en compte, sous réserve de l'avis de l'administration qui fixe une liste répertoriant les formations ad-hoc. Cette liste mise à jour est mise à disposition sur le site internet de l'administration. Les qualifications certifiées, attestations et diplômes assimilés acquis dans de le cadre de formations professionnelles dispensées par les organismes communautaires ou régionaux peuvent être pris en compte, sous réserve de l'avis de l'administration.

Vu pour être annexé à l'arrêté 2016/51 du 30 Novembre 2017 modifiant l'arrêté du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 6 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Par le Collège :

Madame Fadila LAANAN,

Madame Céline FREMAULT,

Monsieur Rudi VERVOORT,

Madame Cécile JODOGNE,

Monsieur Didier GOSUIN,

Annexe 3 à l'arrêté 2016/51 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté 2001/549 du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe III NM de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 18 octobre 2001 relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe III NM - Fonctions subventionnées par secteur - diplômes requis et conditions d'accès

1. Secteur du Planning familial	
Médecin	Master en médecine ou en médecine avec spécialisation ou master en médecine en stage de médecine générale
Psychologue	Master en sciences psychologiques
Assistant-e social-e	Bachelier professionnalisant assistant social ou infirmier social ou infirmier en santé communautaire
Juriste	Master en droit
Assistant-e administratif-ve	CESS
Conseiller-e conjugal-e	Bachelier professionnalisant en conseil conjugal ou CESS et certificat de formation délivré avant juin 1996 par une école de formation
Sexologue	Master en sciences de la famille et de la sexualité Certificat d'université en sexologie clinique 3 ^{ème} cycle
Médiateur-trice familial-e	Master et certificat de formation en médiation familiale Bachelier professionnalisant et certificat de formation en médiation familiale
Assistant-e en psychologie	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre
2. Secteur des centres d'action sociale globale	
Coordinateur	Bachelier professionnalisant assistant social
Assistant-e social-e	Bachelier professionnalisant assistant social
Assistant-e administratif-ve	CESS
3. Secteur des maisons d'accueil	
Directeur-trice	Master Bachelier professionnalisant à orientation sociale, psychologique, paramédicale ou pédagogique avec 3 ans d'ancienneté dans le secteur non-marchand
Assistant(e) social(e)	Bachelier professionnalisant assistant social
Infirmier(ère), Assistant(e) en psychologie	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre
Educateur-trice classe 1	Bachelier professionnalisant à orientation sociale, psychologique, paramédicale ou pédagogique.
Educateur-trice Classe 2	CESS
Educateur-trice Classe 3	6 ^{ème} année professionnelle à orientation sociale, familiale ou sanitaire ou attestation de capacité d'aide familial ou assimilé pour la délivrance d'un certificat d'immatriculation donnant accès à la fonction d'aide familial ou senior
Educateur-trice Classe 4	CESI ou certificat de l'enseignement secondaire du deuxième degré (CESDD) ou certificat de qualification ou diplôme de chef d'entreprise (formation professionnelle*) en lien avec les missions agréées
4. Secteur de la Toxicomanie	
Médecin	Master en médecine, Master en médecine générale, Master en médecine avec spécialisation en psychiatrie de l'adulte ou 3e, 4e ou 5e année de maîtrise complémentaire en psychiatrie de l'adulte.
Fonctions de niveau Master	Master en lien avec les missions agréées – lié au barème 1
Fonctions de niveau Bachelier	Bachelier professionnalisant en lien avec les missions agréées – lié au barème 4
Fonctions de niveau CESS	CESS – lié au barème 6
5. Secteur des services de Santé mentale	
Psychiatre	Master en médecine avec spécialisation en psychiatrie de l'adulte ou en psychiatrie infanto-juvénile ou 3e, 4e ou 5e année de maîtrise complémentaire en psychiatrie de l'adulte ou en psychiatrie infanto-juvénile.
Psychologue	Master en sciences psychologiques
Assistant-e social-e	Bachelier professionnalisant assistant social ou infirmier social

Fonction d'accueil et de secrétariat ou comptable	CESS
Fonctions complémentaires de niveau bachelier	Bachelier professionnalisant assistant en psychologie, logopédie, ergothérapie, en sciences de la motricité (orientation générale), psychomotricité, assistant social et infirmier
Fonctions complémentaires de niveau master	Master en droit, en logopédie, en criminologie, en sociologie et anthropologie, en sciences politiques et sociales, en sciences de la santé publique, en sciences psychologiques, en médecine.

6. Secteur de l'accueil téléphonique

Directeur-trice	Master ou bachelier professionnalisant à orientation sociale, médicale, paramédicale, psychologique, pédagogique ou en communication
Responsable de la formation	Master ou bachelier professionnalisant à orientation sociale, paramédicale, psychologique, pédagogique ou en communication
Secrétaire	CESS

7. Secteur des maisons médicales

Accueillant-e	CESS ou bachelier professionnalisant
Fonction de santé communautaire	Master en médecine ou master et bachelier professionnalisant à orientation sociale, paramédicale, psychologique ou pédagogique bachelier professionnalisant en santé communautaire.

8. Secteur des centres de coordination et de soins à domicile

Coordinateur-trice de soins	Bachelier professionnalisant à orientation sociale, paramédicale ou psychologique.
Assistant-e administratif-ve	CESS
Directeur-trice	Master ou bachelier professionnalisant à orientation paramédicale, pédagogique, psychologique ou sociale

9. Secteur des soins palliatifs et continués

Fonction de niveau master	Master à orientation médicale, paramédicale, psychologique ou sociale
Fonction de soins infirmiers (catégorie 4 et 5)	Bachelier professionnalisant en soins infirmiers
Fonction de niveau bachelier	Bachelier professionnalisant à orientation paramédicale, pédagogique, psychologique ou sociale
Secrétaire	CESS

10. Secteur Insertion socioprofessionnelle

Coordinateur-trice pédagogique	Bachelier professionnalisant ou CESS + dix ans d'expérience utile*
Formateur-trice classe 1	Bachelier professionnalisant ou CESS + six ans d'expérience utile* Ou CESI + neuf ans d'expérience utile* Ou Certificat de l'enseignement secondaire du deuxième degré (CESDD) + neuf ans d'expérience utile*
Formateur-trice classe 2	CESS ou assimilé (six ans d'expérience utile*)

* Par expérience utile, on entend :

Pour les coordinateurs pédagogiques : avoir assumé durant une période de dix ans des tâches liées à cette fonction (conception et construction de systèmes de formation, développement de dispositifs adaptés aux orientations et objectifs à atteindre, coordination et gestion des actions et projets de formation)

Pour les formateurs : une expérience dans la réalisation de tâches impliquant un niveau de responsabilités suffisant au sein d'une entreprise du secteur professionnel concerné par les formations dispensées.

11. Secteur Centres de jour et Centres d'hébergement

Directeur-trice	Master à orientation pédagogique, psychologique, sociale, juridique, paramédicale, sociologique, hospitalière, criminologique, économique, familiale et sexologique, gestion des ressources humaines ou assimilé (directeurs universitaires en fonction au 31 décembre 2000); Bachelier à orientation pédagogique, psychologique, sociale paramédicale, économique, juridique, gestion des ressources humaines ou artistique et 3 ans d'ancienneté dans les secteurs relevant du non-marchand ou directeur subsidié au 31 décembre 2000.
-----------------	---

Sous-directeur-trice	Master à orientation pédagogique, psychologique, sociale, juridique, paramédicale sociologique, hospitalière, criminologique, économique, familiale et sexologique, gestion des ressources humaines ; Bachelier à orientation pédagogique, psychologique, sociale paramédicale, économique, juridique ou artistique, gestion des ressources humaines ou assimilé (qualifications requises pour les éducateurs classe II et au moins dix ans de fonctions éducatives dans un centre de jour ou un centre d'hébergement).
Médecin généraliste	Master en médecine
Médecin spécialiste	Master en médecine avec spécialisation
Psychologue	Master en sciences psychologiques
Pédagogue et psychopédagogue	Master en sciences de l'éducation
Assistant-e en psychologie	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre
Fonctions paramédicales	Master (kinésithérapeute ou logopède), ou bachelier professionnalisant (ergothérapeute, kinésithérapeute, logopède, rééducateur en psychomotricité, audiologue, orthoptiste).
Assistant-e social-e	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre
Infirmier-e gradué-e	Bachelier professionnalisant en soins infirmiers
Infirmier-e en santé communautaire	Bachelier professionnalisant en soins infirmiers spécialisé en santé communautaire et ex-gradué social.
Infirmier-e breveté-e	Brevet d'infirmier ou d'assistant en soins hospitaliers.
Éducateur-trice-chef-fe de groupe	Chef-éducateur ayant au moins une année de service dans cette fonction.
Chef-fe éducateur	Bachelier professionnalisant à orientation pédagogique, psychologique, sociale, paramédicale ou artistique ou assimilé (qualifications requises pour les éducateurs classe II et au moins cinq ans de fonctions éducatives dans un centre de jour ou un centre d'hébergement).
Éducateur-trice classe 1	Bachelier professionnalisant à orientation pédagogique, psychologique, sociale, paramédicale ou artistique (ainsi que les éducateurs classe 1 assimilés et subsidiés à la date du 31 décembre 2000)
Éducateur-trice classe 2	CESS ou assimilé (éducateur classe IIA ou IIB au 31 décembre 2000).
Éducateur-trice classe 3	6ème année professionnelle à orientation sociale, familiale ou sanitaire ou attestation de capacité d'aide familiale ou assimilé pour la délivrance d'un certificat d'immatriculation donnant accès à la fonction d'aide familial ou senior
Éducateur-trice classe 4	CESI ou certificat de l'enseignement secondaire du deuxième degré (CESDD) ou diplôme de chef d'entreprise (formation professionnelle*) en lien avec les missions agréées.
Secrétaire/Assistant-e de direction	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre
Comptable	Bachelier professionnalisant à orientation économique ou comptable ou diplômé de la Chambre belge des Comptables ou diplômé de chef d'entreprise (formation professionnelle*) ou diplôme spécialisé en gestion des services et institutions du secteur non marchand ou assimilé (comptable 1ère classe au 31 décembre 2000).
Gestionnaire des ressources humaines	Bachelier professionnalisant en ressources humaines
Assistant-e juridique	Bachelier professionnalisant à orientation juridique
Assistant-e comptable	CESS à orientation économique.
Assistant-e administratif-ve	CESS ou assimilé (rédacteur ou économiste au 31 décembre 2000).
Auxiliaire administratif-ve	CESI ou certificat de l'enseignement secondaire du deuxième degré (CESDD).
Technicien-ne classe 1	Bachelier professionnalisant à orientation électronique ou informatique.
Technicien-ne classe 2	CESS à orientation électronique ou informatique ou assimilé (formation Braille).
Technicien-ne classe 3	6ème année professionnelle à orientation technique.
Technicien-ne chef-fe d'équipe	Technicien qualifié ayant la responsabilité d'une équipe de techniciens.
Technicien-ne qualifié(e)	Certificat de qualification ou certificat d'apprentissage (formation professionnelle*)
Technicien-ne	Pas d'exigence particulière

12. Secteur services d'accompagnement	
Directeur-trice	Master à orientation pédagogique, psychologique, sociale, juridique, paramédicale, sociologique, hospitalière, criminologique, économique, familiale et sexologique ou gestion des ressources humaines ; Bachelier professionnalisant à orientation pédagogique, psychologique, sociale, paramédicale, économique ou juridique, gestion des ressources humaines ou artistique et 3 ans d'ancienneté dans les secteurs relevant du non-marchand.
Accompagnateur-trice (Master)	Master à orientation pédagogique, psychologique, sociale, juridique, paramédicale, sociologique, hospitalière, criminologique, familiale et sexologique, sciences de la santé publique, travail social.
Accompagnateur-trice classe 1	Bachelier professionnalisant à orientation pédagogique, psychologique, sociale, paramédicale ou artistique.
Accompagnateur-trice classe 2	CESS
Psychologue	Master en sciences psychologiques
Pédagogue ou Psychopédagogue	Master en sciences de l'éducation
Infirmier-e en santé	Bachelier professionnalisant en soins infirmiers spécialisé en santé communautaire et ex-gradué social
Puéricultrice	Brevet de puéricultrice ou réussite d'une 6e année professionnelle à orientation sociale, familiale ou sanitaire.
Assistant-e en psychologie	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre.
Assistant-e social	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre.
Médecin spécialiste	Master en médecine avec spécialisation.
Secrétaire/Assistant-e de direction	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre.
Comptable	Bachelier professionnalisant à orientation économique ou comptable ou diplômé de la Chambre belge des Comptables ou diplômé chef d'entreprise comptable (formation professionnelle*) ou diplômé spécialisé en gestion des services et institutions du secteur non marchand.
Assistant-e administratif(e)	CESS.
Technicien-ne qualifié(e)	Certificat de qualification ou certificat d'apprentissage (formation professionnelle*).
Technicien(e)	Pas d'exigence particulière.
Interprète en langue des signes	Master en traduction-interprétation en LSFB ; être repris sur la liste des interprètes en langue des signes et/ou la liste des interprètes pour tout autre aide à la communication, établies par un service d'appui à la communication et à l'interprétation pour les personnes sourdes, agréé.
Translittérateur-trice	Etre repris sur la liste des interprètes en langue des signes et/ou la liste des interprètes pour tout autre aide à la communication, établies par un service d'appui à la communication et à l'interprétation pour les personnes sourdes, agréé.

13. Secteur service interprétation sourds	
Directeur-trice	Master ou bachelier professionnalisant.
Assistant-e administratif-ve	CESS.
Technicien-ne qualifié(e)	Certificat de qualification ou certificat d'apprentissage (formation professionnelle*).
Technicien(e)	Pas d'exigence particulière.
Interprète en langue des signes	Master en traduction-interprétation en LSFB ; être repris sur la liste des interprètes en langue des signes et/ou la liste des interprètes pour tout autre aide à la communication, établies par un service d'appui à la communication et à l'interprétation pour les personnes sourdes, agréé.
Translittérateur-trice	Etre repris sur la liste des interprètes en langue des signes et/ou la liste des interprètes pour tout autre aide à la communication, établies par un service d'appui à la communication et à l'interprétation pour les personnes sourdes, agréé.

14. Secteur des Services de médiation de dettes	
Assistant-e social-e	Bachelier professionnalisant octroyant ce titre et formation spécialisée ou expérience professionnelle en médiation de dettes.
Juriste	Master en droit et formation spécialisée ou expérience professionnelle en médiation de dettes.

* Les qualifications certifiées, attestations et diplômes équivalents acquis dans de le cadre spécifique de cursus de formation professionnelle reconnus et/ou agréés par la Commission communautaire française au sein des instances partenaires sont prises en compte, sous réserve de l'avis de l'administration qui fixe une liste répertoriant les formations ad-hoc. Cette liste mise à jour est mise à disposition sur le site internet de l'administration. Les qualifications certifiées, attestations et diplômes assimilés acquis dans de le cadre de formations professionnelles dispensées par les organismes communautaires ou régionaux peuvent être pris en compte, sous réserve de l'avis de l'administration.

Vu pour être annexé à l'arrêté 2016/51 du 30 Novembre 2017 modifiant l'arrêté du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 6 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Par le Collège :

Madame Fadila LAANAN,

Madame Céline FREMAULT,

Monsieur Rudi VERVOORT,

Madame Cécile JODOGNE,

Monsieur Didier GOSUIN,

Annexe 4 à l'arrêté 2016/51 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté 2001/549 du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe IV NM de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 18 octobre 2001 relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe IV NM - Reconnaissance et calcul de l'ancienneté

1. Sont admissibles les périodes prestées par le travailleur, en Belgique ou à l'étranger, dans un emploi à temps plein ou à temps partiel au sein des institutions, agréés ou subventionnés qui relèvent des secteurs de la santé, de l'aide aux personnes, de la politique des personnes handicapées, des politiques de l'enfance, de la jeunesse et de l'aide à la jeunesse, de l'éducation permanente, de la culture, de l'enseignement et de l'insertion socioprofessionnelle.
2. Toutes les fonctions occupées sont prises en considération, sans distinction.
3. En dérogation au point 1, pour le personnel administratif, comptable, pour les techniciens et les ouvriers, les jours de travail et assimilés acquis par le travailleur auprès d'employeurs, en Belgique ou à l'étranger, ressortissant à un autre secteur que ceux cités ci-dessus sont aussi pris en compte, peu importe la fonction occupée, avec un maximum de dix ans. Pour les formateurs en insertion socioprofessionnelle, une ancienneté de dix ans peut également être reconnue pour autant que la période prestée par le travailleur soit une fonction de formateur.
4. On entend par période de travail :
 - les périodes de travail effectivement prestées couvertes par un contrat de travail ou par le statut régi par le droit public ;
 - les jours assimilés définis à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, les samedis, dimanches et jours de récupération, les périodes d'écartement prophylactique, de congé d'accouchement et parental, les jours de maladie de longue durée et les jours de pause carrière ou de crédit temps donnant droit à une allocation de l'organisme compétent en la matière.
5. Pour la valorisation de l'ancienneté, aucune distinction n'est faite entre les prestations à temps partiel et les prestations à temps plein.
6. Pour fixer l'ancienneté, les périodes de travail et jours assimilés sont additionnés et comptabilisés en années et en mois complets.
7. Sauf disposition sectorielle spécifique, afin de procéder au calcul de l'ancienneté d'un nouveau travailleur, l'employeur envoie le document récapitulatif rempli par le travailleur suivant le modèle établi par l'administration endéans le mois de son engagement. Les pièces justificatives pour les périodes éligibles listées sur ce document sont admissibles endéans six mois à dater de l'engagement. Les pièces introduites hors de ce délai n'étant prises en compte qu'à partir du 1^{er} jour du mois suivant leur réception par l'administration.

Vu pour être annexé à l'arrêté 2016/51 du 30 Novembre 2017 modifiant l'arrêté du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 6 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Par le Collège :

Madame Fadila LAANAN,

Madame Céline FREMAULT,

Monsieur Rudi VERVOORT,

Madame Cécile JODOGNE,

Monsieur Didier GOSUIN,

Annexe 5 à l'arrêté 2016/51 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté 2001/549 du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe V NM de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 18 octobre 2001 relatif à l'application du décret du 6 juillet 2001 de la Commission communautaire française modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Annexe V NM - Calcul de la subvention pour frais de rémunération, charges patronales et autres avantages

La subvention individuelle pour frais de rémunération, charges patronales et autres avantages est composée des éléments suivants :

1. Rémunération barémique brute

Cette rémunération barémique brute s'obtient en multipliant le montant obtenu dans l'échelle correspondant à la fonction subventionnée et à l'ancienneté reconnue, par un coefficient égal à l'index en cours divisé par l'index au 1er juillet 2000 et multiplié par le temps de travail en ETP.

2. Prime de fin d'année

a) Le montant de la prime de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires majorées d'une partie variable :

-1°- D'une part une prime annuelle non indexée de 161,40 euros est attribuée, sauf disposition sectorielle contraire. D'autre part, un montant forfaitaire non indexé de 49 euros dit « prime exceptionnelle » est octroyé à partir du 1er janvier 2012. Ce montant est de 64 euros pour les travailleurs subventionnés dans les services d'aide à domicile. Le montant global de cette prime est donc de 210,40 euros et de 225,40 euros pour les travailleurs subventionnés dans les services d'aide à domicile.

-2°- D'autre part une partie forfaitaire, calculée en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice santé. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage et le montant obtenu sont calculés à 4 décimales. Cette partie forfaitaire s'élève à 278,73 euros pour l'année 2000.

-3°- La partie variable s'élève à 2,5 % de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur. Par rémunération annuelle brute indexée on entend : le produit de la multiplication, par 12, de la rémunération brute indexée due au travailleur concerné pour le mois d'octobre de l'année considérée, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

b) Le montant global de la prime de fin d'année est octroyé pour des prestations effectives ou assimilées.

c) Pour les travailleurs à temps partiel ou qui n'ont pas travaillé une année civile complète, le montant de la prime est calculé au prorata de leurs prestations sur une période de référence qui s'étend du 1er janvier au 30 septembre de l'année considérée. Chaque mois complet de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième du montant des primes octroyées. Une prestation mensuelle incomplète est calculée au prorata du nombre de jours prestés du mois.

3. Intervention dans les frais de transports domicile/travail

Cette intervention est déterminée sur la base du montant calculé conformément aux dispositions légales en vigueur dans le secteur privé.

4. Pécule de vacances

Le pécule est calculé conformément aux dispositions légales en vigueur dans le secteur privé.

5. Cotisation patronale de sécurité sociale

Celle-ci est calculée conformément aux dispositions légales en vigueur dans le secteur privé.

6. Assurance loi

Sauf disposition sectorielle contraire, les frais pris en considération sont la partie légale du montant de l'organisme assureur au prorata de la masse salariale de l'équipe subventionnée par la Commission communautaire française.

7. Médecine du travail

Sauf disposition sectorielle contraire, le montant pris en considération est celui calculé sur la base des justificatifs fournis par le service, au prorata du nombre d'ETP subventionnés.

8. Vêtements de travail

Cette intervention est octroyée dans les secteurs où elle est imposée par des dispositions légales et conformément à celles-ci.

9. Allocation de foyer-résidence

Une allocation de foyer-résidence est octroyée aux travailleurs dont la rémunération annuelle brute n'excède pas 19.310,95 euros. Son montant est fixé à 877,54 euros.

Une allocation de foyer-résidence est octroyée aux travailleurs dont la rémunération annuelle brute n'excède pas 22.015,67 euros. Son montant est fixé à 438,77 euros.

Ces montants sont réduits au prorata du temps de travail réellement subventionné.

Le passage d'une allocation à l'autre et la disparition de l'allocation ne peuvent entraîner une diminution de la rémunération annuelle brute du travailleur. S'il échet, la différence est attribuée sous forme d'une allocation partielle.

Ces montants sont liés à l'index du 1er juillet 2000.

10. Pécule de sortie

C'est le pécule de vacances (simple et double) dû au travailleur selon les dispositions légales en vigueur. Il est plafonné à 15,34% de la rémunération subventionnée de l'année précédente et de l'année en cours. Il est calculé et liquidé sur la base des prestations subventionnées justifiées par l'employeur.

Les indemnités de préavis ne sont prises en considération pour le calcul de la subvention que pour les préavis prestés. Les indemnités de rupture ne sont pas prises en compte pour le calcul de la subvention.

11. Suppléments pour prestations irrégulières

a) secteur des maisons d'accueil

- en ce qui concerne le personnel éducatif ou social :

1° un supplément de salaire de 26 % calculé sur base de la rémunération horaire est octroyé pour les prestations effectuées le samedi de 6 h à 20 h.

2° Un supplément de salaire de 56 % calculé sur base de la rémunération horaire est octroyé pour les prestations effectuées le dimanche ou les jours fériés légaux de 0h à 24 h.

3° Un supplément de salaire de 35 % calculé sur base de la rémunération horaire est octroyé pour les prestations effectuées la nuit entre 20 h et 6 h à partir du 1er janvier 2005.

4° Les gardes appelables du personnel de direction ou d'encadrement sont rémunérées à raison de 3,72 euros par heure, avec un maximum de 40,90 euros par 24 heures. Les subventions pour gardes appelables ne sont pas cumulables pour une même période avec les suppléments de salaire, pour prestations de nuit, de week-end et jours fériés du personnel visé aux points 1° à 3°.

Elles sont limitées à une personne par maison et par 24 heures.

- en ce qui concerne le personnel ne faisant pas partie du cadre agréé :

5° les suppléments de salaire du personnel ne faisant pas partie du cadre agréé mais indispensable au fonctionnement de la maison et justifié dans le projet collectif, sont pris en considération pour le calcul des subventions pour frais de rémunération, suivant les dispositions prévues aux points 1° et 2°.

b) secteurs des centres de jour et d'hébergement pour personnes handicapées et des services d'accompagnement

- en ce qui concerne le personnel éducatif, social, paramédical ou technicien :

Les points 1°, 2° et 3° du a) sont d'application.

Une indemnité de séjour fixée à 24,79 euros non indexée est octroyée pour chaque période de présence de 24 h par jour dans le centre de vacances avec un maximum de 30 jours par an, à l'exception du premier jour et du dernier jour de séjour. Cette indemnité est octroyée aux membres du personnel qui accompagnent les bénéficiaires durant les séjours extérieurs organisés par le centre.

12. Charges patronales et autres avantages des médecins, médecins psychiatres et pédopsychiatres dans les secteurs de la santé mentale et la toxicomanie

Les charges patronales et autres avantages pris en considération sont liés au barème 1A pour les médecins et au barème 1B pour les psychiatres (voir tableau ci-dessous) :

BAREMES DE REFERENCE (à l'index 1290 de juillet 2000)
pour les médecins, médecins psychiatres et pédopsychiatres
dans les secteurs de la Santé mentale et la toxicomanie

Annuelbarème	1A	1B
0	33084.42	43686.42
1	33086.73	43686.42
2	33086.73	45341.45
3	35278.34	45341.45
4	35278.34	46996.46
5	36969.91	46996.46
6	36969.91	48651.46
7	37921.48	48651.46
8	37921.48	50306.51
9	39273.05	50306.51
10	39273.05	51961.50
11	40624.65	51961.50
12	40624.65	53616.56
13	41976.19	53616.56
14	41976.19	55271.54
15	43327.60	55271.54
16	43327.60	56926.59
17	44679.40	56926.59
18	44679.40	58581.62
19	46030.93	58581.62
20	46030.93	60236.64
21	47382.53	60236.64
22	47382.53	61891.67
23	48734.11	61891.67
24	48734.11	63546.67
25	48734.11	65201.67
26	48734.11	66856.67
27	48734.11	68511.67
28	48734.11	70166.67
29	48734.11	71821.67
30	48734.11	73476.67
31	48734.11	75131.67

13. Jours de congé supplémentaires

Quatre jours de congé supplémentaires en complément des 20 jours de congés légaux (régime 5 jours) sont accordés chaque année aux travailleurs. Aux travailleurs engagés en cours d'année, il est octroyé un jour de congé par trimestre entier presté ou assimilé. Pour les travailleurs à temps partiel, la durée de ce congé est calculée au prorata de la durée de leurs prestations de travail.

Pour les travailleurs engagés avant le 1er janvier 2011, les jours de congés excédant cette mesure et prévus par une convention collective de travail d'entreprise ou un règlement de travail tels qu'ils étaient en vigueur le 1er janvier 2001, sont pris en compte dans la subvention pour rémunération.

Si l'institution ne ferme pas le jour de la Fête de la Communauté française (27 septembre), le travailleur a droit à un jour de congé à prendre en accord avec l'employeur, en plus des quatre jours de congé supplémentaires visés à l'alinéa 1^{er}.

Vu pour être annexé à l'arrêté 2016/51 du 30 Novembre 2017 modifiant l'arrêté du 18 octobre 2001 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'application du décret de la Commission communautaire française du 6 juillet 2001 modifiant diverses législations relatives aux subventions accordées dans le secteur de la politique de la santé et de l'aide aux personnes et relatif à la modification de divers arrêtés d'application concernant les secteurs de l'aide aux personnes, de la santé, des personnes handicapées et de l'insertion socioprofessionnelle.

Par le Collège :

Madame Fadila LAANAN,

Madame Céline FREMAULT,

Monsieur Rudi VERVOORT,

Madame Cécile JODOGNE,

Monsieur Didier GOSUIN,

VERTALING

FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2018/31364]

30 NOVEMBER 2017. — Besluit 2016/51 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit 2001/549 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 oktober 2001 betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juli 2001 tot wijziging van diverse wetten betreffende de subsidies toegekend in de gezondheids- en welzijnssector en betreffende de wijziging van diverse toepassingsbesluiten betreffende de welzijns-, de gezondheids- en de gehandicaptensector en de sector van de socio-professionele inschakeling. — Addendum

In het *Belgisch Staatsblad* van 16 januari 2018, pagina 2205, acte nr. 2017/32202, moeten volgende bijlagen worden toegevoegd.

Bijlage 1 bij het besluit 2016/51 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit 2001/549 van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage I NM van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 oktober 2001 houdende toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

BIJLAGE I NM – afdeling a - Referentieloon schalen

Jaar/barema	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
0	27026,10	25875,60	21528,91	20068,12	18517,57	17886,44	17431,15	17868,41	16376,52	16053,29	30785,38	41010,29	18517,57	20068,12
1	28350,27	26900,17	22178,02	21538,91	19924,05	19274,89	18725,73	19220,80	17671,07	17347,84	31538,82	41010,29	19924,05	21538,91
2	28350,27	26900,17	22178,02	21528,91	19924,05	19274,89	18895,88	19220,80	17841,22	17509,39	32292,25	42624,80	19924,05	21538,91
3	29536,36	27648,93	22827,13	22178,02	20248,64	19599,50	19066,01	19545,41	18011,37	17670,99	33045,67	42624,80	20820,73	22551,61
4	29536,36	27648,93	22827,13	22178,02	20248,64	19599,50	19236,19	19545,41	18181,50	17832,54	33045,67	42624,80	20820,73	22551,61
5	30722,46	28397,69	26014,79	22827,13	20681,36	20032,25	19406,34	19870,03	18351,66	17994,12	34364,14	44239,33	21757,76	23622,79
6	30722,46	28397,69	26014,79	22827,13	20681,36	20032,25	19576,50	19870,03	18521,81	18155,72	34364,14	45853,83	21757,76	23622,79
7	31908,56	29146,45	26676,76	26014,79	23477,15	20897,77	19746,65	20194,62	18691,99	18317,27	35682,61	45853,83	22736,79	24745,02
8	31908,56	29146,45	27118,04	26014,79	23477,15	20897,77	19916,81	20194,62	18862,14	18478,85	35682,61	47468,36	22736,79	24745,02
9	33094,65	29895,22	27780,01	26676,76	24139,15	21763,29	20086,99	20519,24	19032,30	18640,43	37001,06	47468,36	23759,86	25920,33
10	33535,95	30336,52	27780,01	27118,04	24580,43	22196,01	20754,64	20591,96	19699,83	19302,85	37001,06	49082,89	23759,86	25920,33
11	34722,05	31085,28	28441,99	27780,01	25242,38	22953,35	20958,70	21384,73	19903,89	19498,51	38319,55	49082,89	24829,02	27151,63
12	34722,05	31085,28	28441,99	27780,01	25242,38	22953,35	21162,84	21384,73	20108,01	19694,15	38319,55	50697,37	24829,02	27151,63
13	35908,15	31834,07	29103,94	28441,99	25904,38	23716,17	21366,93	21817,48	20312,12	19889,76	39638,00	50697,37	25946,28	28441,26
14	35908,15	31834,07	31384,19	28441,99	25904,38	23716,17	21571,05	21817,48	20516,21	20085,42	39638,00	52311,90	25946,28	28441,26
15	37094,24	32582,85	32046,14	29103,94	26566,33	24488,51	21775,17	22250,20	20720,35	20281,09	40956,47	52311,90	26802,83	29578,95
16	37094,24	32582,85	32708,09	31384,19	26566,33	24488,51	21979,23	22250,20	20924,44	20476,72	40956,47	53926,44	26802,83	29578,95
17	38280,34	33331,59	32708,09	32046,14	27228,30	25260,85	22183,37	22682,95	21128,54	20672,39	42274,92	53926,44	27228,33	30762,13
18	38280,34	33331,59	33370,09	32046,14	27228,30	25260,85	22387,46	22682,95	21332,65	20868,02	42274,92	55540,94	27228,33	30762,13
19	39466,43	34080,33	33070,09	32708,09	27890,28	26033,23	22591,58	23115,70	21536,77	21063,66	43593,41	55540,94	27890,35	31992,56
20	39466,43	34080,33	34032,04	32708,09	27890,28	26033,23	22795,67	23115,70	21740,86	21259,35	43593,41	57155,47	27890,35	31992,56
21	40652,55	34829,14	34032,04	33370,09	28552,25	26805,54	22999,76	23550,63	21944,97	21454,99	44911,86	57155,47	28552,37	33272,26
22	40652,55	34829,14	34694,04	33370,09	28552,25	26805,54	23203,90	23550,63	22149,06	21650,62	44911,86	58769,98	28552,37	33370,25
23	41838,65	35577,90	34694,04	34032,04	29214,23	27577,88	23407,99	23991,93	22353,18	21846,29	46230,33	58769,98	29214,40	34032,28
24	41838,65	35577,90	35356,01	34032,04	29214,23	27577,88	23615,77	23991,93	22557,29	22041,92	46230,33	59876,42	29214,40	34032,28
25	41838,65	36326,66	35356,01	34694,04	29876,20	28350,24	23823,91	24433,20	22761,39	22237,59	49876,42	59876,42	29876,42	34694,30
26	41838,65	36326,66	35356,01	34694,04	29876,20	28350,24	24032,09	24433,20	22965,50	22433,20	50538,15	59876,42	29876,42	34694,30
27	41838,65	37075,45	35356,01	35356,01	30528,15	29122,56	24240,22	24874,50	23169,59	22628,86	50538,15	60538,15	30538,15	35356,01
28	41838,65	37075,45	35356,01	35356,01	30538,15	29122,56	24449,09	24874,50	23373,73	22824,50	50538,15	60538,15	30538,15	35356,01
29	41838,65	37075,45	35356,01	35356,01	30538,15	29894,89	24656,58	25315,78	23580,72	23020,16	50538,15	60538,15	30538,15	35356,01
30	41838,65	37075,45	35356,01	35356,01	30538,15	29894,89	24656,58	25315,78	23580,72	23020,16	50538,15	60538,15	30538,15	35356,01
31	41838,65	37075,45	35356,01	35356,01	30538,15	29894,89	24656,58	25757,10	23580,72	23020,16	50538,15	60538,15	30538,15	35356,01

* De barema's 13 en 14 zijn van kracht vanaf het jaar 2004.

BIJLAGE I NM – afdeling b – Forfaitaire bedragen van de Diensten voor thuishulp**Bedragen in € (gekoppeld aan het indexcijfer 1,6084)**

Vanaf januari 2015 (uitzonderlijke premie inbegrepen)

	45 jaar	46 tot 50 jaar	50 tot 54 jaar	55 jaar
	38 uren	36 uren	34 uren	32 uren
Gezins-en bejaardenhulp		29,42	31,44	33,41
Huishoudhulp arbeidersstatuut		27,49	29,11	31,21
Huishoudhulp bediendenstatuut		27,68	29,30	31,42
Administratief personeel	0,79	0,83	0,88	0,93
Dients- of teamverantwoordelijken	5,13	5,41	5,73	6,09
Overloon Gezins-of bejaardenhulp zaterdag		10,30	11,00	11,69
Overloon Gezins-of bejaardenhulp zon. Feestdag & voor 7u en na 18u		14,71	15,72	16,70
Overloon huishoudhulp Zaterdag (arbeider)		9,62	10,19	10,92
Overloon huishoudhulp Zaterdag (bediende)		9,69	10,25	11,00
Overloon huishoudhulp zon. & feestdag (arbeider)		13,75	14,55	15,6
Overloon huishoudhulp zon. & feestdag (bediende)		13,84	14,65	15,71
Overloon dienst- of teamverantwoordelijken	2,56	2,71	2,87	3,05

Werking	0,40
Directie	68 280,70

In uitzonderlijke gevallen kan de dienst een beroep doen op uitzendpersoneel of studenten om de afwezigheden van korte duur van vaste personeelsleden op te vangen, en dit om de continuïteit van de bijstand aan de begunstigen te verzekeren.

Forfaitaire bedragen – Studenten Thuisverzorging

Vanaf januari 2015

Gezins-en bejaardenhulp	19,81
Huishoudhulp arbeidersstatuut	16,98
Overloon gezins- of bejaardenhulp zaterdag	6,94
Overloon Gezins-of bejaardenhulp zon. Feestdag & voor 7u en na 18u	9,91
Overloon huishoudhulp Zaterdag (arbeider)	5,94
Overloon huishoudhulp zon. & feestdag (arbeider)	8,49

Deze bedragen zijn het hele jaar van toepassing.

Telkens wanneer het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden één van de spilindexcijfers bereikt of wordt teruggebracht tot een spilindexcijfer, worden de forfaitaire bedragen berekend door ze te koppelen aan een coëfficiënt 1,02n waarin n de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt. De bedragen worden altijd aan het begin van een trimester aangepast.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit 2016/51 van 30 november 2017 houdende wijziging van het besluit van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juli 2001 houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Door het College:

Mevrouw Fadila LAANAN,

Mevrouw Céline FREMAULT,

Mijnheer Rudi VERVOORT,

Mevrouw Cécile JODOGNE,

Mijnheer Didier GOSUIN,

Bijlage 2 bij het besluit 2016/51 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit 2001/549 van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage II NM van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 oktober 2001 houdende toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage II NM – Tabel met de referentieloonschalen voor de gesubsidieerde functies

FUNCTIE	DIPLOMA * of KWALIFICATIE **	NM REFERENTIEBARE MA van de COCOF
Directeur-trice, coordinator-trice, onderdirecteur-trice	Master	1
Psycholoog, pedagoog, psychopedagoog, bemiddelaar familie zaken, criminoloog, seksuoloog, kinesitherapeut, logopedist, jurist, socioloog, anthropoloog, begeleider-leidster (Master), opleidingsverantwoordelijke, filosoof	Master	1
Huisarts	Master in de geneeskunde, in de huisartsgeneeskunde, in de geneeskunde in stage huisartsgeneeskunde of specialistenopleiding huisartsgeneeskunde	1
Huisarts voor het beleid inzake personen met een handicap	Master in de geneeskunde	11
Geneesheer-specialist	Master in de geneeskunde met specialisatie of in het 3e, 4e en 5e masterjaar in de psychiatrie	1
Geneesheer-specialist voor het beleid inzake personen met een handicap	Master in de geneeskunde met specialisatie	12
Directeur-trice, coördinator-trice of pedagogisch coördinator-trice, onderdirecteur-trice en opvoeder-ster groepsleider-ster	HOBU / Professionele bachelor of gelijkgesteld diploma	2
Hoofdopvoeder-ster	HOBU / Professionele bachelor of gelijkgesteld diploma	3
Administratief personeel: econoom, boekhouder, human resources beheerder, juridisch assistent-e, directiesecretaris-esse/assistent-e	HOBU / Professionele bachelor of gelijkgesteld diploma	4
Opvoeder-ster klasse 1, begeleider-ster klasse 1, technicus klasse 1, paramedisch gegradueerde, maatschappelijk assistent-e, psychologisch assistent(e), verpleegkundige, maatschappelijk verpleegkundige, psychiatrisch verpleegkundige, verpleegkundige in gemeenschappelijke gezondheid, opleidingsverantwoordelijke, huwelijksconsulent-e, bemiddelaar in familie zaken, onthaalmedewerker-ster, gezondheidscoördinator-trice, specialist-e in psychomotorische revalidatie, logopedist-e	HOBU / Professionele bachelor of gelijkgesteld diploma	4
Opvoeder-ster klasse 2, begeleider-ster klasse 2 en technicus klasse 2, gebrevetteerd verpleegkundige	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs of gelijkgesteld diploma	5
Secretaris-esse administratief of boekhoudkundig assistent-e, onthaalmedewerker-ster	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs of gelijkgesteld diploma	6
Opvoeder-ster klasse 3, opleider-ster klasse 3 en technicus klasse 3, gezins- en familie hulp, kinderverzorgster	6 ^e beroepsjaar of opleidingscertificaat gezinshulp of gelijkgesteld diploma via een inschrijvingsattest	7
Administratief medewerker-ster	Getuigschrift voor lager secundair onderwijs (GLSO) of getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs	9
Opvoeder-ster klasse 4	Getuigschrift voor lager secundair onderwijs of getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs, diploma van bedrijfsleider (beroepsopleiding*) of gelijkgesteld diploma	9
Technicus, teamleider-ster, arbeider-ster	Kwalificatiegetuigschrift of bewijs van volbrachte leertijd (beroepsopleiding**)	8
Gediplomeerd technicus, gediplomeerd arbeider-ster, chauffeur	Kwalificatiegetuigschrift of bewijs van volbrachte leertijd (beroepsopleiding**)	9
Technicus, arbeider-ster en huishoudhulp	Geen bijzondere vereisten	10
Opleider-ster klasse 1	HOBU / Professionele bachelor of gelijkgesteld diploma	14
Opleider-ster klasse 2	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs of gelijkgesteld diploma	13
Tolk in gebarentaal	Master Vertalen-tolken in LSF (langue des signes française de Belgique)	1
Tolk in gebarentaal, specialist-e transliteratie	Opgenomen worden in de lijst van tolken in gebarentaal en/of op de lijst van tolken voor iedere andere vorm van hulp bij communicatie. Deze lijsten worden opgesteld door een erkende ondersteuningsdienst voor communicatie en tolken voor doven	4

* De diploma's die werden afgeleverd voor de toepassing van de Bologna-overeenkomsten worden nog steeds in aanmerking genomen om uitsluitend de gesubsidieerde functies te valideren die hemomen worden in deze bijlage. Zo stemt "HOB" overeen met "professionele Bachelor" en is "Universitair of licentiaat" het equivalent van een "Master".

Voor elk diploma dat werd afgeleverd door een land dat niet tot de Benelux behoort, dient de diplomahouder een aanvraag tot gelijkwaardigheidsverklaring in te dienen bij één van de drie gemeenschapsinstellingen (Franse Gemeenschap, Vlaamse Gemeenschap of Deutschsprachigen Gemeinschaft) die instaan voor het vaststellen van de gelijkwaardigheid. Er dient een kopie van deze gelijkwaardigheid overgemaakt te worden aan de administratie, zodat de te bekleden functie kan worden gevalideerd.

In een streven naar administratieve vereenvoudiging valideert de administratie echter bepaalde functies met betrekking tot de uitoefening van gezondheidszorgberoepen (arts, kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, verpleegkundige) waarvoor de diplomahouder de goedkeuring voor de uitoefening van de beroepsactiviteit in België heeft verkregen van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu – Dienst Zorgberoepen.

Bij diploma's van psycholoog die werden afgeleverd door een ander land dan België houdt de administratie rekening met het goedkeuringsadvies van de Psychologencommissie, die werd opgericht bij wet van 8 november 1993 betreffende de bescherming van de titel van psycholoog. Het erkenningsnummer van de titel van psycholoog dat wordt meegedeeld door voornoemde Commissie en het goedkeuringsadvies moeten worden overgemaakt aan de administratie zodat deze laatste de te bekleden functie kan valideren.

** De gelijkwaardige gecertificeerde kwalificaties, getuigschriften en diploma's die verworven werden in het specifiek kader van door de Franse Gemeenschapscommissie erkende en/of goedgekeurde beroepsopleidingsprogramma's binnen partnerinstanties, worden in aanmerking genomen, onder voorbehoud van het advies van de administratie die een lijst met de ad-hoc opleidingen opstelt. Deze bijgewerkte lijst wordt ter beschikking gesteld op de website van de administratie. De gelijkgestelde gecertificeerde kwalificaties, getuigschriften en diploma's die verworven werden in het kader van beroepsopleidingen die verstrekt worden door de gemeenschaps- of gewestelijke instellingen kunnen in aanmerking worden genomen, onder voorbehoud van het advies van de administratie.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit 2016/51 van 30 November 2017 houdende het besluit van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juli 2001 houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Door het College :

Mevrouw Fadila LAANAN,

Mevrouw Céline FREMAULT,

Mijnheer Rudi VERVOORT,

Mevrouw Cécile JODOGNE,

Mijnheer Didier GOSUIN,

Bijlage 3 bij het besluit 2016/51 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit 2001/549 van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage III NM van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 oktober 2001 houdende toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage III NM – Gesubsidieerde functies per sector – vereiste diploma's en toegangsvoorwaarden

1. Sector van de Gezinsplanning	
Arts	Master in de geneeskunde of inde geneeskunde met specialisatie of master in de geneeskunde in stage huisartsgeneeskunde
Psycholoog	Master in de psychologische wetenschappen
Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor maatschappelijk assistent of maatschappelijk verpleegkundige of verpleegkundige inde communautaire gezondheidszorg
Jurist-e	Master in de rechten
Administratief Assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Huwelijksconsulent-e	Professionele bachelor in huwelijkstherapie of getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs en getuigschrift van beroepsopleiding afgeleverd voor juni 1996 door een opleidingsschool
Seksuoloog	Master in de familiale en seksuologische wetenschappen Universitair getuigschrift in de klinische seksuologie doctoraat
Bemiddelaar in familie zaken	Master en getuigschrift van beroepsopleiding in familiale bemiddeling Professionele bachelor en getuigschrift van beroepsopleiding in familiale bemiddeling
Assistent-e in psychologie	Professionele bachelor die deze titel toekent
2. Sector van de centra voor sociale globale actie	
Coördinator-trice	Professionele bachelor maatschappelijk assistent
Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor maatschappelijk assistent
Administratief Assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
3. Sector van de opvangtehuizen	
Directeur-trice	Master Professionele bachelor in een maatschappelijke, psychologische, paramedische of pedagogische richting met 3 jaar anciënniteit in de non-profitsector
Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor maatschappelijk assistent
Verpleegkundige, Assistent-e in psychologie	Professionele bachelor die deze titel toekent
Opvoeder-ster klasse 1	Professionele bachelor in een maatschappelijke, psychologische, paramedische of pedagogische richting
Opvoeder-ster klasse 2	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Opvoeder-ster klasse 3	6 ^e beroepsjaar in een maatschappelijke, familiale of gezondheidszorgrichting of bekwaamheidsattest van gezinshulp of gelijkgesteld diploma voor de afgifte van een inschrijvingsattest dat toegang verleent tot de functie van gezins- of bejaardenhelper
Opvoeder-ster klasse 4	Getuigschrift voor lager onderwijs of getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of kwalificatiegetuigschrift of diploma van bedrijfsleider (beroepsopleiding*) in lijn met de erkende opdrachten
4. Sector van de Verslavingen	
Arts	Master in de geneeskunde, Master in de huisartsgeneeskunde, Master in de geneeskunde met specialisatie in volwassenenpsychiatrie of 3e, 4e of 5e aanvullend doctoraatsjaar in de volwassenenpsychiatrie.
Functies op het Masterniveau	Master in lijn met de erkende opdrachten – verbonden aan barema 1
Functies op het Bachelorniveau	Professionele bachelor in lijn met de erkende opdrachten – verbonden aan barema 4
Functies van het niveau Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs – verbonden aan barema 6

5. Sector van de diensten voor geestelijke gezondheidszorg	
Psychiater	Master in de geneeskunde met specialisatie in volwassenenpsychiatrie of in kinder- en jeugdpsychiatrie of 3e, 4e of 5e aanvullend doctoraatsjaar in volwassenenpsychiatrie of in kinder- en jeugdpsychiatrie.
Psycholoog	Master in de psychologische wetenschappen
Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor maatschappelijk assistent of maatschappelijk verpleegkundige
Functie in het onthaal en in het secretariaat of boekhoudkundige functie	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Aanvullende functies op bachelorniveau	Professionele bachelor assistent in de psychologie, logopedie, ergotherapie, in de motorische wetenschappen (algemene richting), psychomotoriek, maatschappelijk assistent en verpleegkundige
Aanvullende functies op masterniveau	Master in de rechten, in de logopedie, in de criminologie, in de sociologie en antropologie, in politieke en sociale wetenschappen, in volksgezondheidswetenschappen, in psychologische wetenschappen, in de geneeskunde.

6. Sector van het telefonisch onthaal	
Directeur-trice	Master of professionele bachelor in een maatschappelijke, paramedische, psychologische of pedagogische richting of in communicatie
Opleidingsverantwoordelijke	Master of professionele bachelor in een maatschappelijke, paramedische, psychologische of pedagogische richting of in communicatie
Secretaris-esse	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs

7. Sector van de medische huizen	
Onthaalmedewerker-ster	Getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of professionele bachelor
Functie van communautaire gezondheidszorg	Master in de geneeskunde of master en professionele bachelor in een maatschappelijke, paramedische, psychologische of pedagogische richting Professionele bachelor in communautaire gezondheidszorg.

8. Sector van de centra voor de coördinatie van thuisverzorging en thuisdiensten	
Gezondheidszorgcoördinator-trice	Professionele bachelor in een maatschappelijke, paramedische of psychologische richting.
Administratief Assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Directeur-trice	Master of professionele bachelor in een paramedische, pedagogische, psychologische of maatschappelijke richting.

9. Sector van de palliatieve zorg en nazorg	
Functie op het Masterniveau	Master in een medische, paramedische, psychologische of maatschappelijke richting
Functie ziekenverzorging (categorie 4 en 5)	Professionele bachelor in verpleegkundige verzorging
Functies op het Bachelorniveau	Professionele bachelor in een paramedische, pedagogische, psychologische of maatschappelijke functie
Secretaris-esse	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs

10. Sector socio-professionele inschakeling	
Pedagogisch coördinator-trice	Professionele bachelor of Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs + tien jaar nuttige ervaring*
Opleider-ster klasse 1	Professionele bachelor of Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs + zes jaar nuttige ervaring* Of GLSO + negen jaar nuttige ervaring* Of getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs + negen jaar nuttige ervaring*
Opleider-ster klasse 2	Getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld diploma (zes jaar nuttige ervaring*)

* Onder nuttige ervaring verstaat men:

Voor de pedagogische coördinatoren: gedurende een periode van tien jaar taken hebben vervuld die verbonden zijn aan deze functie (ontwerp en opzetten van opleidingssystemen, ontwikkeling van instrumenten aangepast aan de richtingen en te bereiken doelstellingen, coördinatie en beheer van de opleidingsactiviteiten en -projecten)

Voor de opleiders: ervaring met het uitvoeren van taken met een voldoende hoog niveau van verantwoordelijkheid binnen een bedrijf in de beroepssector waarop de verstrekte opleiding betrekking heeft.

11. Sector Dagcentra en Verblifscentra	
Directeur-trice	Master in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, juridische, paramedische, sociologische, ziekenhuisverpleegkundige, criminologische, economische, familiale en seksuologische richting, richting HR-beheer of gelijkgesteld diploma (universitaire directeurs in functie op 31 december 2000); Bachelor in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, paramedische, economische, juridische richting, in een richting HR-beheer of artistieke richting en 3 jaar anciënniteit in de sectoren die vallen onder de non-profitsector of directeur gesubsidieerd op 31 december 2000.
Onderdirecteur-trice	Master in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, juridische, paramedische, sociologische, ziekenhuisverpleegkundige, criminologische, economische, familiale en seksuologische richting, richting HR-beheer; Bachelor in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, paramedische, economische, juridische of artistieke richting, in een richting HR-beheer of gelijkgesteld diploma (vereiste kwalificaties voor de opvoeders klasse II en ten minste tien jaar opvoedkundige jobs in een dagcentrum of een verblijfscentrum).
Huisarts	Master in de geneeskunde
Geneesheer-specialist	Master in de geneeskunde met specialisatie
Psycholoog	Master in de psychologische wetenschappen
Pedagoog en psychopedagoog	Master in de pedagogische wetenschappen
Assistent-e in psychologie	Professionele bachelor die deze titel toekent
Paramedische functies	Master (kinesitherapeut of logopedist), of professionele bachelor (ergotherapeut, kinesitherapeut, logopedist, heropvoeder in psychomotoriek, audioloog, orthopedist).
Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor die deze titel toekent
Gegradueerd verpleegkundige	Professionele bachelor in verpleegkundige verzorging
Verpleegkundige incommunautaire gezondheidszorg	Professionele bachelor in verpleegkundige verzorging gespecialiseerd in communautaire gezondheidszorg en ex-maatschappelijk graduaat.
Gebrevetteerd verpleegkundige	Brevet van verpleegkundige of assistent in ziekenhuiszorg.
Opvoeder-ster - groepsleider	Hoofdopvoeder met ten minste 1 jaar dienst in deze functie.
Hoofdopvoeder-ster	Professionele bachelor in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, paramedische of artistieke richting of gelijkgesteld diploma (vereiste kwalificaties voor de opvoeders klasse II en ten minste vijf jaar dienst in opvoedingsfuncties in een dagcentrum of verblijfscentrum).
Opvoeder-ster klasse 1	Professionele bachelor in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, paramedische of artistieke richting (net zoals opvoeders klasse 1 die gelijkgesteld en gesubsidieerd werden op 31 december 2000)
Opvoeder-ster klasse 2	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs of gelijkgesteld diploma (opvoeder klasse IIA of IIB op 31 december 2000).
Opvoeder-ster klasse 3	6 ^e beroepsjaar in een maatschappelijke, familiale of gezondheidszorgrichting of bekwaamheidsattest van gezinshulp of gelijkgesteld diploma voor de afgifte van een inschrijvingsattest dat toegang verleent tot de functie van gezins- of bejaardenhulp
Opvoeder-ster klasse 4	Getuigschrift van het Lager Secundair Onderwijs of getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of diploma van bedrijfsleider (beroepsopleiding*) in lijn met de erkende opdrachten.
Secretaris/Directieassistent-e	Professionele bachelor die deze titel toekent
Boekhouder	Professionele bachelor in een economische of boekhoudkundige richting of diploma van de Belgische Kamer van Boekhouders of gediplomeerd bedrijfsleider (beroepsopleiding*) of gespecialiseerd diploma in het beheer van diensten en instellingen van de non-profitsector of gelijkgesteld diploma (boekhouder klasse I op 31 december 2000).
Human resources-beheerder	Professionele bachelor in human resources
Juridisch assistent-e	Professionele bachelor in een juridische richting
Boekhoudkundig assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs in een economische richting.
Administratief Assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs of gelijkgesteld diploma (redacteur of econoom op 31 december 2000).
Administratieve hulpkracht	Getuigschrift van het Lager Secundair Onderwijs of getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs

Technicus klasse 1	Professionele bachelor in een elektronica- of informaticarichting.
Technicus klasse 2	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs in een elektronica- of informaticarichting of gelijkgesteld diploma (opleiding Braille).
Technicus klasse 3	6 ^e beroepsjaar in een technische richting.
Technicus teamleider	Geschoold technicus die de verantwoordelijkheid heeft over een team van technici
Geschoold technicus	Kwalificatiecertificaat of bewijs van volbrachte leertijd (beroepsopleiding*).
Technicus	Geen bijzondere vereisten

12. Sector begeleidingsdiensten

Directeur-trice	Master in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, juridische, paramedische, sociologische, ziekenhuisverpleegkundige, criminologische, economische, familiale en seksuologische richting of een richting HR-beheer; Bachelor in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, paramedische, economische of juridische richting, in een richting HR-beheer of artistieke richting en 3 jaar anciënniteit in de sectoren die vallen onder de non-profitsector.
Begeleider-ster (Master)	Master in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, juridische, paramedische, sociologische, ziekenhuisverpleegkundige, criminologische, familiale en seksuologische richting, volksgezondheidswetenschappen, maatschappelijk werk.
Begeleider-ster klasse 1	Professionele bachelor in een pedagogische, psychologische, maatschappelijke, paramedische of artistieke richting.
Begeleider-ster klasse 2	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Psycholoog	Master in de psychologische wetenschappen
Pedagoog of Psychopedagoog	Master in de pedagogische wetenschappen
Verpleegkundige in de gezondheidszorg	Professionele bachelor in verpleegkundige verzorging gespecialiseerd in communautaire gezondheidszorg en ex-maatschappelijk graduaat.
Kinderverzorgster	Getuigschrift van kinderverzorgster of geslaagd voor een 6 ^e beroepsjaar in een maatschappelijke, familiale of gezondheidszorgrichting.
Assistent-e in psychologie	Professionele bachelor die deze titel toekent
Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor die deze titel toekent.
Geneesheer-specialist	Master in de geneeskunde met specialisatie
Secretaris-esse/Directieassistent-e	Professionele bachelor die deze titel toekent
Boekhouder	Professionele bachelor in een economische of boekhoudkundige richting of diploma van de Belgische Kamer van Boekhouders of gediplomeerd bedrijfsleider-boekhouder (beroepsopleiding*) of gespecialiseerd diploma in het beheer van diensten en instellingen van de non-profitsector.
Administratief Assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Geschoold technicus	Kwalificatiecertificaat of bewijs van volbrachte leertijd (beroepsopleiding*).
Technicus	Geen bijzondere vereisten
Tolk in gebarentaal	Master vertalen-tolk in LSF ; opgenomen worden in de lijst van tolken in gebarentaal en/of op de lijst van tolken voor iedere andere vorm van hulp bij communicatie. Deze lijsten worden opgesteld door een erkende ondersteuningsdienst voor communicatie en tolken voor doven
Specialist-e transliteratie	Opgenomen worden in de lijst van tolken in gebarentaal en/of op de lijst van tolken voor iedere andere vorm van hulp bij communicatie. Deze lijsten worden opgesteld door een erkende ondersteuningsdienst voor communicatie en tolken voor doven

13. Sector diensten voor dovenvertolking

Directeur-trice	Master of professionele bachelor
Administratief Assistent-e	Getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs
Geschoold technicus	Kwalificatiecertificaat of bewijs van volbrachte leertijd (beroepsopleiding*).
Technicus	Geen bijzondere vereisten
Tolk in gebarentaal	Master vertalen-tolk in LSF ; opgenomen worden in de lijst van tolken in gebarentaal en/of op de lijst van tolken voor iedere andere vorm van hulp bij communicatie. Deze lijsten worden opgesteld door een erkende ondersteuningsdienst voor communicatie en tolken voor doven

Specialist-e transliteratie	Opgenomen worden in de lijst van tolken in gebarentaal en/of op de lijst van tolken voor iedere andere vorm van hulp bij communicatie. Deze lijsten worden opgesteld door een erkende ondersteuningsdienst voor communicatie en tolken voor doven
-----------------------------	---

14. Sector van de Schuldbemiddelingsdiensten

Maatschappelijk Assistent-e	Professionele bachelor die deze titel toekent en gespecialiseerde opleiding of beroepservaring in schuldbemiddeling.
Jurist-e	Master in de rechten en opleiding of beroepservaring in schuldbemiddeling.

* De gelijkwaardige gecertificeerde kwalificaties, getuigschriften en diploma's die verworven werden in het specifiek kader van door de Franse Gemeenschapscommissie erkende en/of goedgekeurde beroepsopleidingsprogramma's binnen partnerinstanties, worden in aanmerking genomen, onder voorbehoud van het advies van de administratie die een lijst met de ad-hoc opleidingen opstelt. Deze bijgewerkte lijst wordt ter beschikking gesteld op de website van de administratie. De gelijkgestelde gecertificeerde kwalificaties, getuigschriften en diploma's die verworven werden in het kader van beroepsopleidingen die verstrekt worden door de gemeenschaps- of gewestelijke instellingen kunnen in aanmerking worden genomen, onder voorbehoud van het advies van de administratie.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit 2016/51 van 30 November 2017 houdende het besluit van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juli 2001 houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Door het College:

Mevrouw Fadila LAANAN,

Mevrouw Céline FREMAULT,

Mijnheer Rudi VERVOORT,

Mevrouw Cécile JODOGNE,

Mijnheer Didier GOSUIN,

Bijlage 4 bij het besluit 2016/51 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit 2001/549 van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage IV NM van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 oktober 2001 houdende toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage IV NM – Erkenning en berekening van de anciënniteit

1. Voor de berekening van de anciënniteit zijn toelaatbaar, de periodes gepresteerd door de werknemer, in België of in het buitenland, in een voltijdse of deeltijdse baan in de erkende of gesubsidieerde instellingen die afhangen van de sectoren van de gezondheidszorg, de welzijnzorg, het gehandicaptenbeleid, het kinder- en jeugdbeleid, de jeugdzorg, de volwassenenschooling, het cultuurbeleid, het onderwijs en de socio-professionele inschakeling
2. Alle uitgeoefende functies worden zonder onderscheid in aanmerking genomen.
3. In afwijking op punt 1, worden voor het administratief personeel, boekhouders, techniekers en arbeiders de arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen verworven door de werknemer bij werkgevers, in België of in het buitenland, uit een andere sector dan de twee vermelde sectoren, eveneens in aanmerking genomen, ongeacht de uitgeoefende functie, met een maximum van tien jaar.
4. Onder arbeidstijd verstaat men:
 - de effectief gepresteerde arbeidsperiodes gedekt door een arbeidscontract of door het statuut geregeld door het publiek recht;
 - de gelijkgestelde dagen bepaald in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zaterdagen, zondagen en recuperatiedagen, profylactische verwijderingsperiodes, zwangerschaps- en ouderschapsverlof, dagen van langdurige ziekte en de dagen van loopbaanonderbreking of tijdskrediet die recht geven op een uitkering van de ter zake bevoegde instelling.
5. Voor de valorisatie van de anciënniteit wordt er geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en de voltijdse prestaties.
6. Om de anciënniteit te bepalen, worden de arbeidsperiodes en gelijkgestelde dagen toegevoegd en berekend in volledige jaren en maanden.
7. Behoudens specifieke sectorale bepalingen, teneinde over te gaan tot de berekening van de anciënniteit van een nieuwe werknemer, stuurt de werkgever het samenvattende document ingevuld door de werknemer volgens het door de administratie opgemaakte model binnen de maand van zijn aanwerving. De bewijsstukken voor de in dit document vermelde in aanmerking komende perioden zijn ontvankelijk binnen zes maanden na de datum van de aanwerving. De documenten die buiten deze periode worden ingediend, worden pas in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst ervan door de administratie.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit 2016/51 van 30 November 2017 houdende het besluit van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juli 2001 houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Door het College:

Mevrouw Fadila LAANAN,

Mevrouw Céline FREMAULT,

Mijnheer Rudi VERVOORT,

Mevrouw Cécile JODOGNE,

Mijnheer Didier GOSUIN,

Bijlage 5 bij het besluit 2016/51 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit 2001/549 van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage V NM van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 oktober 2001 houdende toepassing van het decreet van 6 juli 2001 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Bijlage V NM – Berekening voor de subsidie voor loonkosten, werkgeverlasten en andere voordelen

De individuele subsidie voor loonkosten, werkgeverslasten en andere voordelen is samengesteld uit de volgende elementen:

1. Bruto schaalwedde

De bruto schaalwedde wordt bekomen door het bedrag verkregen in de schaal overeenstemmend met de gesubsidieerde functie en de erkende anciënniteit te vermenigvuldigen met een coëfficiënt die gelijk is aan de huidige index gedeeld door de index geldend op 1 juli 2000 en vermenigvuldigd met de arbeidstijd in VTE.

2. Eindejaarspremie

a) Het bedrag van de eindejaarspremie is samengesteld uit twee forfaitaire delen die met een variabel deel vermeerderd worden:

-1°- Enerzijds wordt een niet-geïndexeerde jaarpremie van 161,40 euro toegekend, behoudens andersluidende sectorale bepaling. Anderzijds wordt een niet-geïndexeerd forfaitair bedrag van 49 euro genaamd "uitzonderlijke premie" toegekend vanaf 1 januari 2012. Dit bedrag bedraagt 64 euro voor de gesubsidieerde werknemers in de thuishulpdiensten. Het globale bedrag van deze premie bedraagt dus 210,40 euro en 225,40 euro voor de gesubsidieerde werknemers in de thuishulpdiensten.

-2°- Anderzijds wordt er een forfaitair deel toegekend, dat berekend wordt door het forfaitaire deel van het voorgaande jaar te vermeerderen met een percentage dat varieert in functie van de evolutie van de index van de gezondheidsindex. Dit percentage wordt verkregen door de index van de maand oktober van het betreffende jaar te delen door de index van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het percentage en het verkregen bedrag worden berekend tot op 4 decimalen. Dit forfaitaire deel bedraagt 278,73 euro voor het jaar 2000.

-3°- Het variabele deel bedraagt 2,5 % van de geïndexeerde jaarlijkse brutobezoldiging van de werknemer. Onder geïndexeerde jaarlijkse brutobezoldiging moet worden verstaan: het resultaat van de vermenigvuldiging met twaalf van de geïndexeerde brutobezoldiging die aan de werknemer verschuldigd is voor de maand oktober van het betreffende jaar met twaalf, in voorkomend geval met inbegrip van de haard- of standplaatsvergoeding, maar met uitsluiting van alle andere premies, toeslagen of vergoedingen.

b) Het globaal bedrag van de eindejaarspremie wordt toegekend voor de effectieve of gelijkgestelde prestaties.

c) Voor de deeltijdse werknemers of de werknemers die geen volledig kalenderjaar gewerkt hebben, wordt het bedrag van de premies berekend naar verhouding van hun prestaties gedurende een referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking genomen jaar. Elke volledige maand van feitelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode geeft recht op één negende van het bedrag van de toegekende uitkeringen. Een onvolledige maandelijkse arbeidsprestatie wordt berekend naar rato van het aantal gepresteerde dagen van de maand.

3. Tegemoetkoming in de vervoerskosten verblijfplaats/werkplaats

Deze tegemoetkoming wordt bepaald op basis van het berekend bedrag overeenkomstig de wetsbepalingen geldend in de privé-sector.

4. Vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt berekend overeenkomstig de wetsbepalingen geldend in de privé-sector.

5. Werkgeversbijdrage sociale zekerheid

Deze bijdrage wordt berekend overeenkomstig de wetsbepalingen geldend in de privé-sector.

6. Verzekering wet

Behoudens andersluidende sectorale bepalingen, zijn de in aanmerking genomen kosten het wettelijke deel van het bedrag van de verzekeringsinstelling, naar evenredigheid met de loonmassa van het team dat wordt gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

7. Arbeidsgeneeskunde

Behoudens andersluidende sectorale bepaling, is het bedrag dat in aanmerking wordt genomen het bedrag berekend op basis van de door de dienst geleverde bewijsstukken, naar evenredigheid van het aantal gesubsidieerde VTE.

8. Werkkledij

Deze tegemoetkoming wordt toegekend in de sectoren waar zij door de wetsbepalingen wordt voorgeschreven en in overeenstemming met deze bepalingen.

9. Haard- standplaatsvergoeding

Er wordt een haard-standplaatsvergoeding toegekend aan de werknemers waarvan de jaarlijkse brutobezoldiging niet meer bedraagt dan 19.310,95 euro. Het bedrag van de vergoeding wordt bepaald op 877,54 euro.

Er wordt een haard- of standplaatsvergoeding toegekend aan de werknemers waarvan de jaarlijkse brutobezoldiging niet meer bedraagt dan 22.015,67 euro. Het bedrag van de vergoeding wordt bepaald op 438,77 euro.

Deze bedragen worden verminderd naar evenredigheid van de effectief gesubsidieerde arbeidstijd.

De overgang van de ene vergoeding naar de andere en het verdwijnen van de vergoeding mogen geen vermindering van de jaarlijkse brutobezoldiging van de werknemer ten gevolge hebben. In voorkomend geval, wordt het verschil toegekend in de vorm van een gedeeltelijke vergoeding.

Deze bedragen zijn gekoppeld aan de index van 1 juli 2000.

10. Vertrekgeld

Dat is het aan de werknemer verschuldigde vakantiegeld (gewoon en dubbel) volgens de geldende wettelijke bepalingen. Dit vertrekgeld bedraagt maximaal 15,34% van de gesubsidieerde bezoldiging van het voorgaande jaar en het lopende jaar. Het vertrekgeld wordt berekend en uitbetaald op basis van de door de werkgever verantwoorde gesubsidieerde prestaties.

De opzeggingsvergoedingen worden alleen in aanmerking genomen voor de berekening van de subsidie in het geval van gepresteerde opzegtermijnen. De verbrekingsvergoedingen worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de subsidie.

11. Toeslagen voor onregelmatige prestaties

a) sector van de opvangtehuizen

- voor het opvoedend of maatschappelijk personeel:

1° een loontoeslag van 26 %, berekend op basis van de uurbezoldiging, wordt toegekend voor de prestaties verricht op zaterdag van 6.00 uur tot 20.00 uur.

2° een loontoeslag van 56 %, berekend op basis van de uurbezoldiging, wordt toegekend voor de prestaties verricht op zondag of op wettelijke feestdagen van 0.00 uur tot 24.00 uur.

3° vanaf 1 januari 2005 wordt een loontoeslag van 35 %, berekend op basis van de uurbezoldiging, toegekend voor de prestaties die 's nachts tussen 20.00 uur en 06.00 uur worden verricht.

4° de op te roepen wachtdiensten van de directie of van het begeleidend personeel worden bezoldigd ten belope van 3,72 euro per uur, met een maximum van 40,90 euro per 24 uur. De subsidies voor op te roepen wachtdiensten mogen binnen eenzelfde periode niet gecumuleerd worden met de loontoeslagen voor nacht- en weekendprestaties of prestaties tijdens feestdagen van het in de punten 1 ° tot 3° bedoelde personeel.
Ze worden beperkt tot één persoon per tehuis en per 24 uur.

- voor het personeel dat geen deel uitmaakt van de erkende personeelsformatie:

5° de loontoeslagen van het personeel dat geen deel uitmaakt van de erkende personeelsformatie maar dat noodzakelijk is voor de werking van het tehuis en verantwoord is in het collectieve project worden in aanmerking genomen voor de berekening van de subsidies voor loonkosten, overeenkomstig de in de punten 1 ° en 2° vastgestelde bepalingen.

b) de sectoren dagcentra en verblijfscentra voor personen met een handicap en diensten voor begeleiding

- voor het opvoedend, maatschappelijk en paramedisch personeel en het technisch personeel:

De punten 1°, 2° en 3° van a) zijn van toepassing.

Een verblijfsvergoeding ten belope van 24,79 euro (niet-geïndexeerd) wordt toegekend voor elke periode dat men 24 uur per dag in het vakantiecentrum aanwezig is, met een maximum van 30 dagen per jaar, met uitzondering van de eerste en laatste dag van het verblijf. Deze vergoeding wordt toegekend aan de personeelsleden die de begunstigten tijdens de door het centrum georganiseerde externe verblijven begeleiden.

12. Werkgeverslasten en andere voordelen van de geneesheren, geneesheren-psychiaters en kinderpsychiaters in de sectoren Geestelijke Gezondheidszorg en Druggebruik

De werkgeverslasten en andere voordelen die in aanmerking worden genomen, zijn gekoppeld aan barema 1A voor de geneesheren en aan barema 1 B voor de psychiaters (zie tabel hieronder):

Referentieloonschalen (gekoppeld aan index 1,2190 van juli 2000) voor de geneesheren, geneesheren-psychiaters en kinderpsychiaters in de sectoren van de geestelijke gezondheidszorg en druggebruik.		
Jaar/barema	1A	1B
0	33094,42	43686,42
1	33866,73	43686,42
2	33866,73	45341,45
3	35218,34	45341,45
4	35218,34	46996,46
5	36569,91	46996,46
6	36569,91	48651,46
7	37921,48	48651,46
8	37921,48	50306,51
9	39273,05	50306,51
10	39273,05	51961,50
11	40624,65	51961,50
12	40624,65	53616,56
13	41976,19	53616,56
14	41976,19	55271,54
15	43327,80	55271,54
16	43327,80	56926,59
17	44679,40	56926,59
18	44679,40	58581,62
19	46030,93	58581,62
20	46030,93	60236,64
21	47382,53	60236,64
22	47382,53	61891,67
23	48734,11	61891,67
24	48734,11	61891,67
25	48734,11	61891,67
26	48734,11	61891,67
27	48734,11	61891,67
28	48734,11	61891,67
29	48734,11	61891,67
30	48734,11	61891,67
31	48734,11	61891,67

13. Extra verlofdagen

Er worden elk jaar vier extra verlofdagen toegekend aan de werknemers, bovenop de 20 wettelijke verlofdagen (5-dagenstelsel). Aan de werknemers die in de loop van het jaar werden aangeworven, wordt één verlofdag per volledig gepresteerd trimester of gelijkgestelde periode toegekend. Voor de deeltijdse werknemers wordt de termijn van dit verlof berekend naar rato van de duur van hun arbeidsprestaties.

Voor werknemers die vóór 1 januari 2011 werden aangeworven, worden de verlofdagen die deze maatregel overschrijden en waarin voorzien wordt door een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst of een arbeidsreglement, zoals deze van kracht waren op 1 januari 2001, in overweging genomen bij de subsidiëring van de bezoldiging.

Indien de instelling niet gesloten is op de dag van het Feest van de Franse Gemeenschap (27 september), dan heeft de werknemer recht op een verlofdag die hij mag opnemen in onderling akkoord met de werkgever, bovenop de vier extra verlofdagen bedoeld in lid 1.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit 2016/51 van 30 November 2017 houdende het besluit van 18 oktober 2001 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toepassing van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juli 2001 houdende wijziging van diverse wetgevingen met betrekking tot subsidies die worden verleend in de sector van het gezondheidsbeleid en het beleid inzake bijstand aan personen en met betrekking tot de wijziging van verschillende toepassingsbesluiten betreffende de sectoren inzake bijstand aan personen, gezondheid, mensen met een handicap en socio-professionele inschakeling.

Door het College :

Mevrouw Fadila LAANAN,

Mevrouw Céline FREMAULT,

Mijnheer Rudi VERVOORT,

Mevrouw Cécile JODOGNE,

Mijnheer Didier GOSUIN,