

## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2018/40243]

**14 JUIN 2018. — Arrêté ministériel pris en exécution de l'article 9 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 31 mai 2018 pris en exécution des articles L1123-15, L2212-45, L6411-1, L6421-1 et L6451-1 du Code de la démocratie locale et de la décentralisation**

La Ministre des Pouvoirs locaux, du Logement et des Infrastructures sportives,

Vu le décret du 29 mars 2018 modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales, l'article 71;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 31 mai 2018 portant exécution du décret du 29 mars 2018 modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales, l'article 9;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017, portant règlement du fonctionnement du Gouvernement,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté fixe, en annexe, les modèles de rapports annuels de rémunération qui doivent être transmis au Gouvernement sur pied de l'article 71 du décret du 29 mars 2018 modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales, au plus tard pour le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'arrêts du Gouvernement wallon du 31 mai 2018 portant exécution du décret du 29 mars 2018 modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales.

Namur, le 14 juin 2018.

V. DE BUE

---

## Annexe 1 modèle de rapport de rémunération Commune / Province

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	xxxxxxx
<b>Type d'institution</b>	Commune/Province
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

	Nombre de réunions
<b>Conseil Communal / Provincial</b>	x
<b>Collège Communal / Provincial ou Bureau permanent</b>	x
<b>Commission ou comité spécial #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Commission ou comité spécial #2</b>	x
<b>Autre #1</b>	<b>x</b>
<b>...</b>	<b>x</b>

<sup>4</sup> Indiquer néant s'il n'existe pas de commission

*Membres du Conseil*

Fonction <sup>5</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>7</sup>	Détail de la rémunération et des avantages <sup>8</sup>	Justification de la rémunération si autre qu'un jeton	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle	Pourcentage de participation aux réunions <sup>9</sup>
Président(e) du Conseil	X	X	X	X	X	X
Bourgmestre / Président(e) du Collège	X	X	X	X	X	X
Echevin(e)/député/membre du bureau permanent # 1	X	X	X	X	X	X
Echevin(e)/député/membre du bureau permanent # 2	X	X	X	X	X	X
Conseiller(ère) # 1	X	X	X	X	X	X
Conseiller(ère) # 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus, pour l'ensemble des réunions des différents organes de gestion. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

<sup>9</sup> Pourcentage total de participation à l'ensemble des réunions auxquelles chaque personne renseignée est tenue de participer.

## Annexe 2 modèle de rapport de rémunération Intercommunale

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Type d'institution</b>	Intercommunale
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx
	<b>Nombre de réunions</b>
<b>Assemblée générale</b>	x
<b>Conseil d'administration</b>	x
<b>Bureau exécutif</b>	x
<b>Comité de rémunération</b>	x
<b>Comité d'Audit<sup>3</sup></b>	x
<b>Comité de secteur #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Nombre de réunions du Comité de secteur #...</b>	x
<b>...</b>	x

<sup>3</sup> Indiquer néant s'il n'existe pas de comité d'audit

<sup>4</sup> Indiquer néant s'il n'existe pas de comité de secteur

*Membres du Conseil d'administration*

Fonction <sup>5</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>7</sup>	Détail de la rémunération et des avantages <sup>8</sup>	Justification de la rémunération si autre qu'un jeton	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle	Pourcentage de participation aux réunions
Président	X	X	X	X	X	X
Vice-président # 1	X	X	X	X	X	X
Administrateurs	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

*Titulaires de fonction de direction*

<b>Fonction</b> <sup>9</sup>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute</b> <sup>11</sup>	<b>Détail de la rémunération annuelle brute</b> <sup>12</sup>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle</b>
Fonctionnaire dirigeant local	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Sous-directeur	x	x	x	x
Sous-directeur	x	x	x	x
...				
Autre ...	x	x	x	x
<b>Total rémunérations</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Commentaires éventuels*

--

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

## Annexe 3 modèle de rapport de rémunération Association de projet

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Type d'institution</b>	Association de projet
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

<b>Nombre de réunions</b>	
<b>Comité de gestion</b>	x

*Membres du Comité de gestion*

<b>Fonction<sup>5</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>7</sup></b>	<b>Détail de la rémunération et des avantages<sup>8</sup></b>	<b>Justification de la rémunération si autre qu'un jeton</b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle</b>	<b>Pourcentage de participation aux réunions</b>
Président	X	X	X	X	X	X
Vice-président #1	X	X	X	X	X	X
Administrateurs	X	X	X	X	X	X

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

...									
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

*Titulaires de fonction de direction*

<b>Fonction<sup>9</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>11</sup></b>	<b>Détail de la rémunération brute<sup>12</sup></b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle</b>
Fonctionnaire dirigeant local	X	X	X	X
Directeur x	X	X	X	X
Directeur ...	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
...				
Autre ...	X	X	X	X
<b>Total rémunérations</b>	X	X	X	X

*Commentaires éventuels*

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).



## Annexe 4 modèle de rapport de rémunération Régie communale/provinciale

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Type d'institution</b>	Régie Communale / Provinciale
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

<b>Nombre de réunions</b>	
<b>Conseil d'Administration</b>	x
<b>Bureau exécutif</b>	x

*Membres du Conseil d'administration*

<b>Fonction<sup>5</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>7</sup></b>	<b>Détail de la rémunération et des avantages<sup>8</sup></b>	<b>Justification de la rémunération si autre qu'un jeton</b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle</b>	<b>Pourcentage de participation aux réunions</b>
Président	x	x	x	x	x	x
Vice-président # 1	x	x	x	x	x	x
Administrateurs	x	x	x	x	x	x

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

...									
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

*Titulaires de fonction de direction*

<b>Fonction<sup>9</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>11</sup></b>	<b>Détail de la rémunération brute<sup>12</sup></b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle</b>
Fonctionnaire dirigeant local	X	X	X	X
Directeur x	X	X	X	X
Directeur ...	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
...				
Autre ...	X	X	X	X
<b>Total rémunérations</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

*Commentaires éventuels*

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

## Annexe 5 modèle de rapport de rémunération Société de logement de service public

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	xxxxxxxxxx
<b>Type d'institution</b>	Société de logement de service public
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

	Nombre de réunions
<b>Assemblée générale</b>	x
<b>Conseil d'administration</b>	x
<b>Comité d'attribution de logements</b>	x
<b>Autre organe (+ dénomination exacte) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Membres du Conseil d'administration*

Fonction <sup>5</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>7</sup>	Détail de la rémunération et des avantages <sup>8</sup>	Justification de la rémunération si autre qu'un	Liste des mandats dérivés liés à la fonction	Pourcentage de participation aux réunions

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

					jeton	et rémunération éventuelle	
Président	X	X	X	X	X	X	X
Vice-président # 1	X	X	X	X	X	X	X
Vice-président # 2	X	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X	X
Administrateur de chargé de fonctions spécifiques # 1	X	X	X	X	X	X	X
...							
Administrateurs	X	X	X	X	X	X	X
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

#### *Titulaires de fonction de direction*

Fonction <sup>9</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>11</sup>	Détail de la rémunération brute <sup>12</sup>	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle
Fonctionnaire dirigeant local	X	X	X	X
Directeur x	X	X	X	X
Directeur ...	X	X	X	X

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

Sous-directeur	X	X	X	X	X
Sous-directeur ...	X	X	X	X	X
Autre ...	X	X	X	X	X
<b>Total rémunérations</b>	X	X	X	X	X

*Commentaires éventuels*

## Annexe 6 modèle de rapport de rémunération Société à participation publique locale significative

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Type d'institution</b>	Société à participation publique locale significative
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

	Nombre de réunions
<b>Assemblée générale</b>	x
<b>Conseil d'administration</b>	x
<b>Autre organe (+ dénomination exacte) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Membres du Conseil d'administration*

<b>Fonction<sup>5</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>7</sup></b>	<b>Détail de la rémunération et des avantages<sup>8</sup></b>	<b>Justification de la rémunération si autre qu'un</b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction</b>	<b>Pourcentage de participation aux réunions</b>
-----------------------------	----------------------	--	---	--	---	--

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

				jeton	et rémunération éventuelle	
Président	X	X	X	X	X	X
Vice-président # 1	X	X	X	X	X	X
Administrateurs	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

*Titulaires de fonction de direction*

Fonction <sup>9</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>11</sup>	Détail de la rémunération brute <sup>12</sup>	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle
Fonctionnaire dirigeant local	X	X	X	X
Directeur x	X	X	X	X
Directeur ...	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
Sous-directeur ...	X	X	X	X
Autre ...	X	X	X	X
<b>Total rémunérations</b>	X	X	X	X

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

*Commentaires éventuels*

--



## Annexe 7 modèle de rapport de rémunération ASBL communale / provinciale

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Type d'institution</b>	ASBL Communale / Provinciale
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

	Nombre de réunions
<b>Assemblée générale</b>	x
<b>Conseil d'administration</b>	x
<b>Autre organe (+ dénomination exacte) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Membres du Conseil d'administration*

<b>Fonction<sup>5</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>7</sup></b>	<b>Détail de la rémunération et des avantages<sup>8</sup></b>	<b>Justification de la rémunération si autre qu'un jeton</b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération</b>	<b>Pourcentage de participation aux réunions</b>

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

									éventuelle	
Président	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Vice-président # 1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Vice-président # 2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
...	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Administrateur chargé de fonctions spécifiques # 1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
...										
Administrateurs	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Total général</b>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.

*Titulaires de fonction de direction*

<b>Fonction<sup>9</sup></b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Rémunération annuelle brute<sup>11</sup></b>	<b>Détail de la rémunération annuelle brute<sup>12</sup></b>	<b>Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle</b>
Fonctionnaire dirigeant local	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Sous-directeur	x	x	x	x
Sous-directeur	x	x	x	x
...				
Autre ...	x	x	x	x
<b>Total rémunérations</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Commentaires éventuels*

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

## ÜBERSETZUNG

## ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C - 2018/40243]

**14. JUNI 2018 — Ministerieller Erlass in Ausführung von Artikel 9 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 31. Mai 2018 in Ausführung von den Artikeln L1123-15, L2212-45, L6411-1, L6421-1 und L6451-1 des Kodex der lokalen Demokratie und der Dezentralisierung**

Die Ministerin für lokale Behörden, Wohnungswesen und Sportinfrastrukturen,

Aufgrund des Dekrets vom 29. März 2018 zur Abänderung des Kodex der lokalen Demokratie und der Dezentralisierung zur Stärkung der Verwaltungsführung und der Transparenz bei der Ausübung der öffentlichen Mandate innerhalb der lokalen und überlokalen Einrichtungen und ihrer Tochtergesellschaften, Artikel 71;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 31. Mai 2018 zur Ausführung des Dekrets vom 29. März 2018 zur Abänderung des Kodex der lokalen Demokratie und der Dezentralisierung zur Stärkung der Verwaltungsführung und der Transparenz bei der Ausübung der öffentlichen Mandate innerhalb der lokalen und überlokalen Einrichtungen und ihrer Tochtergesellschaften, Artikel 9;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 28. Juli 2017 zur Festlegung der Verteilung der Zuständigkeiten unter die Minister und zur Regelung der Unterzeichnung der Urkunden der Regierung;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 3. August 2017 zur Regelung der Arbeitsweise der Regierung,

Beschließt:

**Artikel 1** - Durch den vorliegenden Erlass werden die als Anhang beigefügten Muster der jährlichen Vergütungsberichte festgelegt, die auf der Grundlage von Artikel 71 des Dekrets vom 29. März 2018 zur Abänderung des Kodex der lokalen Demokratie und der Dezentralisierung zur Stärkung der Verwaltungsführung und der Transparenz bei der Ausübung der öffentlichen Mandate innerhalb der lokalen und überlokalen Einrichtungen und ihrer Tochtergesellschaften der Regierung zu übermitteln sind.

**Art. 2** - Der vorliegende Erlass tritt in Kraft am Datum des Inkrafttretens des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 31. Mai 2018 zur Ausführung des Dekrets vom 29. März 2018 zur Abänderung des Kodex der lokalen Demokratie und der Dezentralisierung zur Stärkung der Verwaltungsführung und der Transparenz bei der Ausübung der öffentlichen Mandate innerhalb der lokalen und überlokalen Einrichtungen und ihrer Tochtergesellschaften.

Namur, den 14. Juni 2018

V. DE BUE

---

## Anhang 1 - Muster des Vergütungsberichts - Gemeinde / Provinz

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	xxxxxxx
<b>Art der Einrichtung</b>	Gemeinde / Provinz
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx

	Anzahl Sitzungen
<b>Gemeinderat / Provinzialrat</b>	x
<b>Gemeindekollegium / Provinzialkollegium oder ständiges Präsidium</b>	x
<b>Kommission oder Sonderausschuss #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Kommission oder Sonderausschuss #2</b>	x
<b>Sonstiges Organ #1</b>	x
<b>...</b>	x

<sup>4</sup> "nicht zutreffend" angeben, wenn es keine Kommission / keinen Ausschuss gibt

## Ratsmitglieder

Funktion <sup>5</sup>	Name und Vorname	Bruttojahresvergütung <sup>7</sup>	Details zur Vergütung und zu den Vorteilen <sup>8</sup>	Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld	Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütungen verbundenen abgeleiteten Mandate	Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%) <sup>9</sup>
Ratsvorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Bürgermeister(in) / Vorsitzende(r) des Kollegiums	X	X	X	X	X	X
Schöffe - Schöffin / Abgeordnete(r) / Mitglied des ständigen Präsidiums # 1	X	X	X	X	X	X
Schöffe - Schöffin / Abgeordnete(r) / Mitglied des ständigen Präsidiums # 2	X	X	X	X	X	X
Ratsmitglied # 1	X	X	X	X	X	X
Ratsmitglied # 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
<b>Gesamt</b>	X	X	X	X	X	X

**ANM.: Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigefügt werden**

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder für die gesamten Sitzungen der verschiedenen Verwaltungsorgane. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedweder Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).

<sup>9</sup> Gesamte Teilnahmequote für die Teilnahme an allen Sitzungen, an denen jede angeführte Person teilnehmen muss.

## Anhang 2 Muster des Vergütungsberichts - Interkommunale

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	xxxxxxx
<b>Art der Einrichtung</b>	Interkommunale
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx

	Anzahl Sitzungen
<b>Generalversammlung</b>	x
<b>Verwaltungsrat</b>	x
<b>Exekutivbüro</b>	x
<b>Vergütungsausschuss</b>	x
<b>Auditausschuss<sup>3</sup></b>	x
<b>Sektorenausschuss #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Anzahl Sitzungen des Sektorenausschusses #</b>	x
<b>...</b>	x

<sup>3</sup> "nicht zutreffend" angeben, wenn es keinen Auditausschuss gibt

<sup>4</sup> "nicht zutreffend" angeben, wenn es keinen Sektorenausschuss gibt

## Mitglieder des Verwaltungsrats

Funktion <sup>5</sup>	Name und Vorname	Bruttojahresvergütung <sup>7</sup>	Details zur Vergütung und zu den Vorteilen <sup>8</sup>	Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld	Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate	Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%)
Vorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 1						
Verwalter	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Gesamt</b>	X	X	X	X	X	X

ANM.: Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigefügt werden

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedwelcher Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).



*Inhaber einer Führungsfunktion*

<b>Funktion<sup>9</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>11</sup></b>	<b>Details über die Bruttojahresvergütung<sup>12</sup></b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>
Leitender Beamte auf lokaler Ebene	x	x	x	x
Direktor x	x	x	x	x
Direktor ...	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor ...	x	x	x	x
Sonstige Funktion ...	x	x	x	x
<b>Vergütungen Gesamt</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuelle Anmerkungen*

--

<sup>9</sup> Die innerhalb der Struktur besetzte Funktion angeben, wobei nur die Führungsfunktionen betroffen sind.

<sup>11</sup> die indizierte Bruttojahresentlohnung angeben, einschließlich aller Barbeträge und aller Vorteile, für die ein Geld bewertet werden können.

<sup>12</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung detailliert angeben (Barbeträge, ggf. alle sonstigen Vorteile nach den in Anhang 4 des Kodex angegebenen Regeln).

## Anhang 3 - Muster des Vergütungsberichts - Projektvereinigung

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	xxxxxxx
<b>Art der Einrichtung</b>	Projektvereinigung
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx
<b>Anzahl Sitzungen</b>	
<b>Geschäftsführender Ausschuss</b>	x

*Mitglieder des geschäftsführenden Ausschusses*

<b>Funktion<sup>5</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>7</sup></b>	<b>Details zur Vergütung und zu den Vorteilen<sup>8</sup></b>	<b>Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld</b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>	<b>Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%)</b>
Vorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 1						
Verwalter	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Gesamt</b>	X	X	X	X	X	X

**ANM.: Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigefügt werden**

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedwelcher Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).

*Inhaber einer Führungsfunktion*

<b>Funktion<sup>9</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>11</sup></b>	<b>Details über die Bruttojahresvergütung<sup>12</sup></b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>
Leitender Beamte auf lokaler Ebene	x	x	x	x
Direktor x	x	x	x	x
Direktor ...	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor ...	x	x	x	x
Sonstige Funktion ...	x	x	x	x
<b>Vergütungen Gesamt</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuelle Anmerkungen*

<sup>9</sup> Die innerhalb der Struktur besetzte Funktion angeben, wobei nur die Führungsfunktionen betroffen sind.

<sup>11</sup> Die indexierte Bruttojahresentlohnung angeben, einschließlich aller Barbeträge und aller Vorteile, für die ein Geld bewertet werden können.

<sup>12</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung detailliert angeben (Barbeträge, ggf. alle sonstigen Vorteile nach den in Anhang 4 des Kodex angegebenen Regeln).

## Anhang 4 - Muster des Vergütungsberichts - Gemeinderäte / Provinzialräte

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	xxxxxxx
<b>Art der Einrichtung</b>	Gemeinderäte / Provinzialräte
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx

<b>Anzahl Sitzungen</b>	
<b>Verwaltungsrat</b>	x
<b>Exekutivbüro</b>	x

*Mitglieder des Verwaltungsrats*

<b>Funktion<sup>5</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>7</sup></b>	<b>Details zur Vergütung und zu den Vorteilen<sup>8</sup></b>	<b>Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld</b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>	<b>Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%)</b>
Vorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 1						
Verwalter	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Gesamt</b>	X	X	X	X	X	X

**ANM.: Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigefügt werden**

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedwelcher Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).

*Inhaber einer Führungsfunktion*

<b>Funktion<sup>9</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>11</sup></b>	<b>Details über die Bruttojahresvergütung<sup>12</sup></b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>
Leitender Beamte auf lokaler Ebene	x	x	x	x
Direktor x	x	x	x	x
Direktor ...	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor ...	x	x	x	x
Sonstige Funktion ...	x	x	x	x
<b>Vergütungen Gesamt</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuelle Anmerkungen*

<sup>9</sup> Die innerhalb der Struktur besetzte Funktion angeben, wobei nur die Führungsfunktionen betroffen sind.

<sup>11</sup> Die indexierte Bruttojahresentlohnung angeben, einschließlich aller Barbeträge und aller Vorteile, für die ein Geld bewertet werden können.

<sup>12</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung detailliert angeben (Barbeträge, ggf. alle sonstigen Vorteile nach den in Anhang 4 des Kodex angegebenen Regeln).

## Anhang 6 Muster des Vergütungsberichts - Gesellschaft mit einer bedeutenden lokalen öffentlichen Beteiligung

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	xxxxxxx
<b>Art der Einrichtung</b>	Wohnungsbaugesellschaft öffentlichen Rechts
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx

	<b>Anzahl Sitzungen</b>
<b>Generalversammlung</b>	x
<b>Verwaltungsrat</b>	x
<b>Ausschuss von die Zuweisung von Wohnungen</b>	x
<b>Sonstiges Organ (+ genaue Bezeichnung) #</b>	x
<b>...</b>	x



## Mitglieder des Verwaltungsrats

Funktion <sup>5</sup>	Name und Vorname	Bruttojahresvergütung <sup>7</sup>	Details zur Vergütung und zu den Vorteilen <sup>8</sup>	Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld	Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate	Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%)
Vorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 1						
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 2						
...	X	X	X	X	X	X
Mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter # 1	X	X	X	X	X	X
...						
Verwalter	X	X	X	X	X	X
<b>Gesamt</b>	X	X	X	X	X	X

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedwelter Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).

ANM.: Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigefügt werden

*Inhaber einer Führungsfunktion*

<b>Funktion<sup>9</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>11</sup></b>	<b>Details über die Bruttojahresvergütung<sup>12</sup></b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>
Leitender Beamte auf lokaler Ebene	X	X	X	X
Direktor x	X	X	X	X
Direktor ...	X	X	X	X
Stellvertretender Direktor	X	X	X	X
Stellvertretender Direktor ...	X	X	X	X
Sonstige Funktion ...	X	X	X	X
<b>Vergütungen Gesamt</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

*Eventuelle Anmerkungen*

<sup>9</sup> Die innerhalb der Struktur besetzte Funktion angeben, wobei nur die Führungsfunktionen betroffen sind.

<sup>11</sup> Die indexierte Bruttojahresentlohnung angeben, einschließlich aller Barbeträge und aller Vorteile, für die ein Geld bewertet werden können.

<sup>12</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung detailliert angeben (Barbeträge, ggf. alle sonstigen Vorteile nach den in Anhang 4 des Kodex angegebenen Regeln).

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Art der Einrichtung</b>	Gesellschaft mit einer bedeutenden lokalen öffentlichen Beteiligung.
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx

	Anzahl Sitzungen
<b>Generalversammlung</b>	x
<b>Verwaltungsrat</b>	x
<b>Sonstiges Organ (+ genaue Bezeichnung) #</b>	x
<b>...</b>	x

*Mitglieder des Verwaltungsrats*

<b>Funktion<sup>5</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>7</sup></b>	<b>Details zur Vergütung und zu den Vorteilen<sup>8</sup></b>	<b>Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld</b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>	<b>Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%)</b>
Vorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 1						
Verwalter	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Gesamt</b>	X	X	X	X	X	X

**ANM.: Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigefügt werden**

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedwelcher Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).

*Inhaber einer Führungsfunktion*

<b>Funktion<sup>9</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>11</sup></b>	<b>Details über die Bruttojahresvergütung<sup>12</sup></b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>
Leitender Beamte auf lokaler Ebene	x	x	x	x
Direktor x	x	x	x	x
Direktor ...	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor ...	x	x	x	x
Sonstige Funktion ...	x	x	x	x
<b>Vergütungen Gesamt</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuelle Anmerkungen*

<sup>9</sup> Die innerhalb der Struktur besetzte Funktion angeben, wobei nur die Führungsfunktionen betroffen sind.

<sup>11</sup> Die indexierte Bruttojahresentlohnung angeben, einschließlich aller Barbeträge und aller Vorteile, für die ein Geld bewertet werden können.

<sup>12</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung detailliert angeben (Barbeträge, ggf. alle sonstigen Vorteile nach den in Anhang 4 des Kodex angegebenen Regeln).

## Annexe 7 modèle de rapport de rémunération ASBL communale / provinciale

*Allgemeine Information zur Einrichtung*

<b>Identifizierungsnummer (ZDU)</b>	xxxxxxx
<b>Art der Einrichtung</b>	Kommunale / Provinziale VoG
<b>Name der Einrichtung</b>	xxx
<b>Berichtsperiode</b>	20xx

	<b>Anzahl Sitzungen</b>
<b>Generalversammlung</b>	x
<b>Verwaltungsrat</b>	x
<b>Sonstiges Organ (+ genaue Bezeichnung) #</b>	x
<b>...</b>	x

## Mitglieder des Verwaltungsrats

Funktion <sup>5</sup>	Name und Vorname	Bruttojahresvergütung <sup>7</sup>	Details zur Vergütung und zu den Vorteilen <sup>8</sup>	Begründung der Vergütung wenn anders als Anwesenheitsgeld	Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate	Effektive Teilnahme an den Sitzungen (%)
Vorsitzende(r)	X	X	X	X	X	X
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 1						
Stellvertretende(r)	X	X	X	X	X	X
Vorsitzende(r) # 2						
...	X	X	X	X	X	X
Mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter # 1	X	X	X	X	X	X
...						
Verwalter	X	X	X	X	X	X
Gesamt	X	X	X	X	X	X

ANM

∴ Dieser Tabelle muss unbedingt, für jedes Organ, ein Verzeichnis mit den Namen der Mitglieder jedes Verwaltungsorgans und der effektiven Anwesenheitsrate jedes Mitglieds über die Berichtsperiode beigelegt werden

<sup>5</sup> Die höchste Funktion des Verwalters angeben, wobei es sich um folgende Funktionen handeln kann: Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender, mit spezifischen Funktionen beauftragter Verwalter (Mitglied des Exekutivbüros, des Auditausschusses oder eines Sektorenausschusses) oder Verwalter.

<sup>7</sup> Die Vergütung umfasst die Naturalvergütungen. Die Vergütung umfasst gegebenenfalls den Gesamtbetrag der bezogenen Anwesenheitsgelder. Die Vergütungen sind auf die Höchstbetragsgrenzen begrenzt, die auf die Entlohnung und Naturalvergütungen im Rahmen der Ausübung von abgeleiteten Mandaten anwendbar sind, gemäß Artikel L5311-1 § 1 des Kodex.

<sup>8</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung und der verschiedenen Vorteile detailliert angeben (Jahresvergütung oder Betrag der Anwesenheitsgelder nach Funktion, ggf. sonstige Vorteile). Als Naturalvergütung gilt eine Vergütung jedwelter Art, die nicht in der Überweisung eines Betrags besteht und als Gegenleistung für die Ausübung eines Mandats gewährt wird. Der Betrag der Naturalvergütungen, die die Inhaber eines abgeleiteten Mandats in Bezug nehmen, wird aufgrund der Regeln bestimmt, die die Steuerverwaltung im Bereich der Einkommensteuern anwendet (Artikel L5311-2 § 1).

*Inhaber einer Führungsfunktion*

<b>Funktion<sup>9</sup></b>	<b>Name und Vorname</b>	<b>Bruttojahresvergütung<sup>11</sup></b>	<b>Details über die Bruttojahresvergütung<sup>12</sup></b>	<b>Liste der mit der Funktion und der eventuellen Vergütung verbundenen abgeleiteten Mandate</b>
Leitender Beamte auf lokaler Ebene	x	x	x	x
Direktor x	x	x	x	x
Direktor ...	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor	x	x	x	x
Stellvertretender Direktor ...	x	x	x	x
Sonstige Funktion ...	x	x	x	x
<b>Vergütungen Gesamt</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuelle Anmerkungen*

<sup>9</sup> Die innerhalb der Struktur besetzte Funktion angeben, wobei nur die Führungsfunktionen betroffen sind.

<sup>11</sup> Die indexierte Bruttojahresentlohnung angeben, einschließlich aller Barbeträge und aller Vorteile, für die ein Geld bewertet werden können.

<sup>12</sup> Die verschiedenen Komponenten der Bruttojahresvergütung detailliert angeben (Barbeträge, ggf. alle sonstigen Vorteile nach den in Anhang 4 des Kodex angegebenen Regeln).



## VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2018/40243]

**14 JUNI 2018. — Ministerieel besluit ter uitvoering van artikel 9 van het besluit van de Waalse Regering van 31 mei 2018 genomen ter uitvoering van de artikelen L1123-15, L2212-45, L6411-1, L6421-1 en L6451-1 van het Wetboek van de plaatselijke democratie en de decentralisatie**

De Minister van de Plaatselijke Besturen, Huisvesting en Sportinfrastructuren,

Gelet op het decreet van 29 maart 2018 tot wijziging van het Wetboek van de Plaatselijke Democratie en de Decentralisering met het oog op een sterker bestuurlijk beleid en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten in de lokale en bovenlokale structuren en hun filialen, artikel 71;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 31 mei 2018 tot uitvoering van het decreet van 29 maart 2018 tot wijziging van het Wetboek van de Plaatselijke Democratie en de Decentralisering met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten in de lokale en bovenlokale structuren en hun filialen, artikel 9;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vaststelling van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering,

Besluit :

**Artikel 1.** Dit besluit bepaalt, in bijlage, de modellen van jaarlijkse bezoldigingsverslagen die aan de Regering overgemaakt moeten worden op basis van artikel 71 van het decreet van 29 maart 2018 tot wijziging van het Wetboek van de Plaatselijke Democratie en de Decentralisering met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten in de lokale en bovenlokale structuren en hun filialen, uiterlijk op 1 juli van elk jaar.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van het besluit van de Waalse Regering van 31 mei 2018 tot uitvoering van het decreet van 29 maart 2018 tot wijziging van het Wetboek van de Plaatselijke Democratie en de Decentralisering met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten in de lokale en bovenlokale structuren en hun filialen.

Namen, 14 juni 2018.

V. DE BUE

---

## Bijlage 1 model van bezoldigingsverslag Gemeente / Provincie

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	xxxxxxx
<b>Soort instelling</b>	Gemeente/Provincie
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
	<b>Aantal vergaderingen</b>
<b>Gemeenteraad / provincieraad</b>	X
<b>Gemeentecollege / Provinciecollege of Vast bureau</b>	x
<b>Commissie of bijzonder comité #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Commissie of bijzonder comité #2</b>	x
<b>Andere #1</b>	<b>x</b>
<b>...</b>	<b>x</b>

---

<sup>4</sup> Nihil aanduiden als er geen commissie bestaat

*Leden van de raad*

<b>Funcitie<sup>5</sup></b>	<b>Naam en Voornaam</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>7</sup></b>	<b>Detail van de bezoldiging en voordelen<sup>8</sup></b>	<b>Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld</b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>	<b>Percentage deelname aan de vergaderingen<sup>9</sup></b>
Voorzitter(ster) van de Raad	X	X	X	X	X	X
Burgemeester / Voorzitter(ster) van het College	X	X	X	X	X	X
Schepen/gedeputeerde/lid van het vast bureau # 1	X	X	X	X	X	X
Schepen/gedeputeerde/lid van het vast bureau # 2	X	X	X	X	X	X
Raadslid # 1	X	X	X	X	X	X
Raadslid # 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van de bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld, voor het geheel van de vergaderingen van de verschillende beheersorganen. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

<sup>9</sup> Totaal percentage van deelname aan het geheel van de vergaderingen waaraan elke ingelichte persoon dient deel te nemen.

## Bijlage 2 model van bezoldigingsverslag Intercommunale

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Soort instelling</b>	Intercommunale
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
Algemene vergadering	x
Raad van bestuur	x
Uitvoerend bureau	x
Bezoldigingscomité	x
Auditcomité <sup>3</sup>	x
Sectorcomité #1 <sup>4</sup>	x
Aantal vergaderingen van het Sectorcomité #...	x
...	x

<sup>3</sup> Nihil aanduiden als er geen auditcomité bestaat<sup>4</sup> Nihil aanduiden als er geen sectorcomité bestaat

*Leden van de raad van bestuur*

Functie <sup>5</sup>	Naam en voornaam:	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>7</sup>	Detail van de bezoldiging en voordelen <sup>8</sup>	Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld	Lijst van de afg- eleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging	Percentage deelname aan de vergaderingen
Voorzitter	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter: <sup>#</sup> 1	X	X	X	X	X	X
Bestuurders	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verteend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

*Titularissen van een directiefunctie*

<b>Functie<sup>9</sup></b>	<b>Naam en voornaam</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>11</sup></b>	<b>Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging<sup>12</sup></b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>
Lokale leidinggevende ambtenaar	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur	x	x	x	x
Onderdirecteur	x	x	x	x
Onderdirecteur...	x	x	x	x
Andere ...	x	x	x	x
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuele opmerkingen*

--

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.

## Bijlage 3 model van bezoldigingsverslag Projectvereniging

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	xxxxxxxxxx
<b>Soort instelling</b>	Projectvereniging
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Beheerscomité</b>	x

*Leden van het Beheerscomité*

Functie <sup>5</sup>	Naam en Voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>7</sup>	Detail van de bezoldiging en voordelen <sup>8</sup>	Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging	Percentage deelname aan de vergaderingen
Voorzitter	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter: <sup>#</sup> 1	X	X	X	X	X	X
Bestuurders	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verteend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).



*Titularissen van een directiefunctie*

Functie <sup>9</sup>	Naam en voornaam:	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>11</sup>	Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging <sup>12</sup>	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging
Lokale leidinggevende ambtenaar	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Onderdirecteur	x	x	x	x
Onderdirecteur...	x	x	x	x
Andere ...	x	x	x	x
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuele opmerkingen*

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.

## Bijlage 4 model van bezoldigingsverslag Gemeentebedrijf/Provinciebedrijf

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Soort instelling</b>	Gemeentebedrijf / Provinciebedrijf
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx

<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Raad van bestuur</b>	x
<b>Uitvoerend bureau</b>	x

*Leden van de raad van bestuur*

<b>Functie<sup>5</sup></b>	<b>Naam en voornaam</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>7</sup></b>	<b>Detail van de bezoldiging en voordelen</b>	<b>Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld</b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>	<b>Percentage deelname aan de vergaderingen</b>
Voorzitter	x	x	x	x	x	x
Ondervoorzitter:#1	x	x	x	x	x	x
Bestuurders	x	x	x	x	x	x
...						
<b>Algemeen totaal</b>	x	x	x	x	x	x

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleide mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.

*Titularissen van een directiefunctie*

<b>Functie<sup>9</sup></b>	<b>Naam en voornaam:</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>11</sup></b>	<b>Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging<sup>12</sup></b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>
Lokale leidinggevende ambtenaar	X	X	X	X
Directeur x	X	X	X	X
Directeur ...	X	X	X	X
Onderdirecteur	X	X	X	X
Onderdirecteur...	X	X	X	X
Andere ...	X	X	X	X
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

*Eventuele opmerkingen*

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.

## Bijlage 5 model van bezoldigingsverslag Openbare huisvestingsmaatschappij

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	xxxxxxx
<b>Soort instelling</b>	Openbare huisvestingsmaatschappij
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Algemene vergadering</b>	x
<b>Raad van bestuur</b>	x
<b>Comité voor de toewijzing van woningen</b>	x
<b>Ander orgaan (+ juiste benaming) #...</b>	x
<b>...</b>	x

## Leden van de raad van bestuur

Funcitie <sup>5</sup>	Naam en voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>7</sup>	Detail van de bezoldiging en voordelen <sup>8</sup>	Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging	Percentage deelname aan de vergaderingen
Voorzitter	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter:# 1	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter:# 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
Bestuurder belast met specifieke functies # 1	X	X	X	X	X	X
...						
Bestuurders	X	X	X	X	X	X
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

*Titularissen van een directiefunctie*

<b>Functie<sup>9</sup></b>	<b>Naam en voornaam</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>11</sup></b>	<b>Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging<sup>12</sup></b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>
Lokale leidinggevende ambtenaar	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Onderdirecteur	x	x	x	x
Onderdirecteur...	x	x	x	x
Andere ...	x	x	x	x
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuele opmerkingen*

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.

## Bijlage 6 model van bezoldigingsverslag Maatschappij met een significante lokale overheidsparticipatie

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Soort instelling</b>	Maatschappij met een significante lokale overheidsparticipatie
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Algemene vergadering</b>	x
<b>Raad van bestuur</b>	x
<b>Ander orgaan (+ juiste benaming) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Leden van de raad van bestuur*

Funcitie <sup>5</sup>	Naam en voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>7</sup>	Detail van de bezoldiging en voordelen <sup>8</sup>	Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging	Percentage deelname aan de vergaderingen
Voorzitter	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter: <sup>#</sup> 1	X	X	X	X	X	X
Bestuurders	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitvoering van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).



*Titularissen van een directiefunctie*

Fonction <sup>9</sup>	Naam en Voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>11</sup>	Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging <sup>12</sup>	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging
Lokale leidinggevende ambtenaar	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Onderdirecteur	x	x	x	x
Onderdirecteur...	x	x	x	x
Andere ...	x	x	x	x
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuele opmerkingen*

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.

## Bijlage 7 model van bezoldigingsverslag gemeentelijke / provinciale VZW

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	xxxxxxxxxx
<b>Soort instelling</b>	Gemeentelijke / Provinciale VZW
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Algemene vergadering</b>	x
<b>Raad van bestuur</b>	x
<b>Ander orgaan (+ juiste benaming) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Leden van de raad van bestuur*

Funcctie <sup>5</sup>	Naam en Voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>7</sup>	Detail van de bezoldiging en voordelen <sup>8</sup>	Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging	Percentage deelname aan de vergaderingen
Voorzitter	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter # 1	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter # 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
Bestuurder belast met specifieke functies # 1	X	X	X	X	X	X
...						
Bestuurders	X	X	X	X	X	X
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

*Titularissen van een directiefunctie*

<b>Functie<sup>9</sup></b>	<b>Naam en Voornaam</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>11</sup></b>	<b>Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging<sup>12</sup></b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>
Lokale leidinggevende ambtenaar	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Onderdirecteur	x	x	x	x
Onderdirecteur...	x	x	x	x
Andere ...	x	x	x	x
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuele opmerkingen*

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.