

Gelet op het strategisch plan 2015-2020 van de Nationale Bank van België, zoals laatst gewijzigd op 10 oktober 2017, inzonderheid de personeelsbezetting, zoals vastgelegd door het Directiecomité in maart 2014;

Overwegende dat artikel 43, § 3, eerste lid, van voormelde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, bepaalt dat de door de Koning vastgestelde taalkaders voor een duur van maximum zes jaar van toepassing blijven;

Overwegende dat de taalkaders vastgesteld door voormeld koninklijk besluit van 12 juni 2012, in werking getreden op 19 juni 2012, bijgevolg niet langer van toepassing zijn vanaf 19 juni 2018;

Overwegende dat het dan ook passend is om geactualiseerde taalkaders van de Nationale Bank van België vast te stellen;

Overwegende dat voldaan is aan de voorschriften van artikel 54, tweede lid, van voornoemde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken;

Gelet op het advies nr. 50.158/VII/PF van de Vaste Commissie voor taaltoezicht, gegeven op 8 juni 2018;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De betrekkingen van de hoofdzetel, vastgesteld door de Nationale Bank van België, worden als volgt over de taalkaders verdeeld:

Trappen van de hiërarchie	Percentage betrekkingen per trap				Degrés de la hiërarchie	Pourcentage d'emplois par degrés			
	Franstalig kader	Nederlandstalig kader	Tweetalig kader			Cadre français	Cadre néerlandais	Cadre bilingue	
			Franse taalrol	Nederlandse taalrol				Rôle linguistique français	Rôle linguistique néerlandais
1	40,0 %	40,0 %	10,0 %	10,0 %	1	40,0 %	40,0 %	10,0 %	10,0 %
2	46,7 %	53,3 %	-	-	2	46,7 %	53,3 %	-	-
3	46,7 %	53,3 %	-	-	3	46,7 %	53,3 %	-	-
4	46,7 %	53,3 %	-	-	4	46,7 %	53,3 %	-	-

Art. 2. Het koninklijk besluit van 12 juni 2012 tot vaststelling van de taalkaders van de Nationale Bank van België, wordt opgeheven.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 19 juni 2018.

Art. 4. De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 juni 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT

Vu le plan stratégique 2015-2020 de la Banque Nationale de Belgique, tel que modifié pour la dernière fois en date du 10 octobre 2017, notamment l'effectif du personnel, fixé par le Comité de direction en mars 2014;

Considérant que l'article 43, § 3, alinéa 1^{er}, des lois précitées sur l'emploi des langues en matière administrative prévoit que les cadres linguistiques fixés par le Roi sont d'application pour une durée maximale de six ans;

Considérant que les cadres linguistiques fixés par l'arrêté royal du 12 juin 2012 précité, entré en vigueur le 19 juin 2012, ne sont dès lors plus applicables à partir du 19 juin 2018;

Considérant qu'il y a donc lieu de fixer les cadres linguistiques actualisés de la Banque Nationale de Belgique;

Considérant qu'il a été satisfait au prescrit de l'article 54, alinéa 2, des lois précitées sur l'emploi des langues en matière administrative;

Vu l'avis n° 50.158/VII/PF de la Commission Permanente de contrôle linguistique, donné le 8 juin 2018;

Sur la proposition du Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Les emplois du siège central, fixés par la Banque Nationale de Belgique, sont répartis comme suit entre les cadres linguistiques:

Art. 2. L'arrêté royal du 12 juin 2012 fixant les cadres linguistiques de la Banque Nationale de Belgique, est abrogé.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 19 juin 2018.

Art. 4. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 juin 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203270]

27 JUNI 2018. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen ressorteren (PSC 113.04) (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 51, § 1, vervangen bij de wet van 30 december 2001 en gewijzigd bij de wetten van 4 juli 2011 en 15 januari 2018;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203270]

27 JUI 2018. — Arrêté royal fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (SCP 113.04) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 51, § 1^{er}, remplacé par la loi du 30 décembre 2001 et modifié par les lois des 4 juillet 2011 et 15 janvier 2018;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen, gegeven op 7 mei 2018;

Gelet op advies 63.600/1 van de Raad van State, gegeven op 8 juni 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen ressorteren.

Art. 2. Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst, mits ervan kennis wordt gegeven door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de aanplakking niet inbegrepen.

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkman, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

Art. 3. De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag acht weken niet overschrijden. Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de voorziene maximumduur heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing kan ingaan.

Art. 4. Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, vermeldt de in artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst ingaat, de datum waarop deze schorsing een einde neemt, alsook de data waarop de werklieden werkloos worden gesteld.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2018 en treedt buiten werking op 31 juli 2019.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 juni 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 3 juli 1978,
Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978.
Wet van 30 december 2001,
Belgisch Staatsblad van 31 december 2001.
Wet van 4 juli 2011,
Belgisch Staatsblad van 19 juli 2011.
Wet van 15 januari 2018,
Belgisch Staatsblad van 5 februari 2018.

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire des tuileries, donné le 7 mai 2018;

Vu l'avis 63.600/1 du Conseil d'État, donné le 8 juin 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Art. 2. En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue moyennant une notification par affichage dans les locaux de l'entreprise, à un endroit apparent, au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris.

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage, au moins sept jours à l'avance, le jour de la notification non compris.

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser huit semaines. Lorsque la suspension totale de l'exécution du contrat a atteint la durée maximale prévue, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ne puisse prendre cours.

Art. 4. En application de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prend cours, la date à laquelle cette suspension prend fin ainsi que les dates auxquelles les ouvriers sont mis en chômage.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 2018 et cesse d'être en vigueur le 31 juillet 2019.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 juin 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 3 juillet 1978,
Moniteur belge du 22 août 1978.
Loi du 30 décembre 2001,
Moniteur belge du 31 décembre 2001.
Loi du 4 juillet 2011,
Moniteur belge du 19 juillet 2011.
Loi du 15 janvier 2018,
Moniteur belge du 5 février 2018.