

HOOFDSTUK 4. — *Overgangsbepalingen*

**Art. 42.** Elke persoon die bij de inwerkingtreding van artikel 23 is ingeschreven in het register van erkende gemachtigden bedoeld in artikel XI.65 van het Wetboek van economisch recht, wordt lid van het Instituut voor Octrooigemachtigden bedoeld in artikel XI.75/3, § 1, van hetzelfde Wetboek.

**Art. 43.** De erkende gemachtigde wiens inschrijving is doorgehaald, voor de inwerkingtreding van artikel 18, wegens de ambtshalve doorhaling in de lijst bedoeld in artikel 134 van het Europees Octrooiverdrag ten gevolge van een tuchtmaatregel getroffen in uitvoering van artikel 134bis, § 1, letter c), van het Europees Octrooiverdrag, wordt op zijn verzoek opnieuw ingeschreven in het register van de erkende gemachtigden wanneer de voornoemde tuchtmaatregel geen effecten meer sorteert.

**Art. 44.** De Koning bepaalt de datum, de agenda en de procedure van de eerste vergadering van de algemene vergadering van het Instituut voor Octrooigemachtigden bedoeld in artikel XI.75/3, § 1, van het Wetboek van economisch recht.

Op deze eerste vergadering of binnen drie maanden vanaf deze vergadering, voert de algemene vergadering van het Instituut haar taken uit bedoeld in artikel XI.75/6, § 2, 1° en 2°, en artikel XI.75/6, § 2, 7° tot 10°, van het Wetboek van economisch recht.

**Art. 45.** Deze wet doet geen afbreuk aan de rechten verkregen op grond van de wet of van rechtshandelingen, noch aan exploitatiehandelingen verricht voor de inwerkingtreding ervan.

HOOFDSTUK 5. — *Inwerkingtreding*

**Art. 46.** Met uitzondering van dit artikel, bepaalt de Koning de datum van inwerkingtreding van het geheel of een deel van elk van de artikelen van deze wet en van elke bepaling ingevoegd bij deze wet in het Wetboek van economisch recht en in het Gerechtelijk Wetboek.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 8 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
K. PEETERS

De Minister van Justitie,  
K. GEENS

Met 's Lands zegel gezegd :

De Minister van Justitie,  
K. GEENS

Nota

(1) Kamer van Volksvertegenwoordigers :

([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be))

Stukken : 54-3069 (2017/2018).

Integraal verslag : 28 juni 2018.

CHAPITRE 4. — *Dispositions transitoires*

**Art. 42.** Toute personne qui, lors de l'entrée en vigueur de l'article 23 a été inscrite dans le registre des mandataires agréés visé à l'article XI.65 du Code de droit économique, devient membre de l'Institut des mandataires en brevets visé à l'article XI.75/3, § 1<sup>er</sup>, du même Code.

**Art. 43.** Le mandataire agréé dont l'inscription a été radiée, avant l'entrée en vigueur de l'article 18, en raison de la radiation d'office de la liste visée à l'article 134 de la Convention sur le brevet européen pour avoir fait l'objet d'une mesure disciplinaire prise en application de l'article 134bis, § 1<sup>er</sup>, lettre c), de la Convention sur le brevet européen, est, à sa demande, à nouveau inscrit au registre des mandataires agréés lorsque la mesure disciplinaire précitée ne sort plus d'effets.

**Art. 44.** Le Roi fixe la date, l'ordre du jour et la procédure de la première réunion de l'assemblée générale de l'Institut des mandataires en brevets visé à l'article XI.75/3, § 1<sup>er</sup>, du Code de droit économique.

Lors de cette première réunion ou dans les trois mois à compter de cette réunion, l'assemblée générale de l'Institut exécute ses missions visées à l'article XI.75/6, § 2, 1° et 2°, et à l'article XI.75/6, § 2, 7° à 10°, du Code de droit économique.

**Art. 45.** La présente loi ne porte pas préjudice aux droits acquis en vertu de la loi ou par l'effet d'actes juridiques, ni aux actes d'exploitation accomplis antérieurement à son entrée en vigueur.

CHAPITRE 5. — *Entrée en vigueur*

**Art. 46.** À l'exception du présent article, le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de l'ensemble ou d'une partie de chaque article de cette loi et de chaque disposition insérée par cette loi dans le Code de droit économique et dans le Code judiciaire.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du Sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 8 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Économie,  
K. PEETERS

Le Ministre de la Justice,  
K. GEENS

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,  
K. GEENS

Note

(1) Chambre des représentants

([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be))

Documents : 54-3069 (2017/2018).

Compte rendu intégral : 28 juin 2018.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2018/40279]

29 JUNI 2018. — Koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening van Uwe Majesteit voor te leggen, strekt ertoe artikel 156 van de wet van 15 mei 2007 uit te voeren. Dit artikel bepaalt het volgende: "De Koning legt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het administratief en geldelijk statuut van de beroeps- en vrijwillige leden van de Civiele Bescherming vast". Er werd beslist om een statuut te creëren dat zo dicht mogelijk aanleunt bij dat van de operationele leden van de hulpverleningszones, rekening houdend, enerzijds, met de aard van de functies die uitgeoefend worden en, anderzijds, om de mobiliteit tussen beide diensten mogelijk te maken.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2018/40279]

29 JUIN 2018. — Arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à exécuter l'article 156 de la loi du 15 mai 2007 qui dispose que : « Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le statut administratif et pécuniaire des membres professionnels et volontaires de la Protection Civile ». Il a été décidé d'établir un statut le plus proche possible de celui des membres opérationnel des zones de secours, compte tenu, d'une part, de la nature des fonctions qui seront exercées et, d'autre part, pour permettre la mobilité entre les deux services.

Wat dit ontwerp betreft, bestaat het principe erin dat enkel de bepalingen van dit statuut van toepassing zijn op het operationeel personeel van de Civiele Bescherming. Dit personeel is uitgesloten van het toepassingsgebied van alle geldelijke reglementeringen die van toepassing zijn op de Rijksambtenaren.

Het ontwerp van geldelijk statuut is praktisch een kopie van het geldelijk statuut van de brandweer, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Enerzijds zijn de bepalingen die verschillen van het statuut van de brandweer, de volgende:

- Art. 5, 4°: toekenning van een taaltoelage volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten (momenteel het koninklijk besluit van 13 juli 2017). De taaltoelage bestaat niet in het statuut van de brandweer;

- Art. 5, 5°: toekenning van een toelage voor bijkomende prestaties volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten (momenteel het koninklijk besluit van 13 juli 2017), behalve voor de buitenlandse opdrachten. Voor de brandweer wordt de problematiek van de uitbetaling van de overuren geregeld door de bepalingen betreffende de extra uren (gewoonlijk "opt-out" genoemd), voorzien door de wet van 19 april 2014 betreffende de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones (1/1850ste per opt-out-uur);

- Art. 31 tot 35 (art. 48 tot 51 voor het vrijwillig personeel): toekenning van een toelage voor buitenlandse operationele opdracht. Deze bepaling vervangt die van het koninklijk besluit van 28 september 2008, die een niet-geïndexeerd forfait van 75 euro voorzag. Het ontwerp voorziet een geïndexeerd bedrag van 44,82 euro (75 euro aan de huidige index). Tijdens een buitenlandse opdracht wordt het personeelslid geacht 12 uur per dag te presteren;

- De uitdovende schalen van luitenant en commandant zijn specifiek voor dit ontwerp. De uitdovende schalen van luitenant zijn gebaseerd op de schalen van adjudant, vermeerderd met 500 euro en vermenigvuldigd met een factor 1,07 ter compensatie van het percentageverschil van de operationaliteitspremie (28 % vs 38 %). De uitdovende schalen van commandant zijn gebaseerd op de schalen van luitenant, vermeerderd met 1000 euro.

Anderzijds legt het statuut van de brandweer, voor de bepalingen die volgen, enkel een kader vast. Voor de brandweer zijn het de hulpverleningszones die beslissen. Voor de personeelsleden van de Civiele Bescherming wordt de beslissing genomen in dit ontwerp van koninklijk besluit:

- Art. 3, § 2: tenlasteneming van de kosten voor het woonwerkverkeer volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten (momenteel het koninklijk besluit van 13 juli 2017). Het statuut van de brandweer maakt deze tenlasteneming door de hulpverleningszone mogelijk, maar voorziet geen enkele verplichting hieromtrent;

- Art. 3, § 3: toekenning van dezelfde sociale voordelen als het personeel van de FOD Binnenlandse Zaken (bijvoorbeeld hospitalisatieverzekering, voordelig gsm-tarief, ...). Het statuut van de brandweer maakt deze tenlasteneming door de hulpverleningszone mogelijk, maar voorziet geen enkele verplichting hieromtrent;

- Art. 30: toekenning, aan het beroepslid, van een specialisatietoelage waarvan het jaarlijks bedrag 250 of 500 euro bedraagt, naargelang de specialisatie vermeld wordt op de door de minister te bepalen lijst A of lijst B. Voor de brandweer dient het bedrag bepaald te worden door de hulpverleningszone, met een maximum van 500 of 1000 euro, naargelang de specialisatie vermeld wordt op de door de minister te bepalen lijst A of lijst B;

- Art. 42 tot 44: toekenning, aan het vrijwillig lid, van een toelage voor onregelmatige prestaties, gelijk aan 25 % van het bedrag per uur voor de interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur, of op zondag of op een feestdag. Voor de brandweer bepaalt de hulpverleningszone het toelagepercentage, dat niet meer kan bedragen dan 25 % voor de nachtprestaties en 100 % voor de prestaties op zaterdag, zon- of feestdagen.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

En ce qui concerne le présent projet, le principe est que seules les dispositions de ce statut sont applicables au personnel opérationnel de la Protection civile. Ce personnel est exclu du champ d'application de toutes les réglementations pécuniaires applicables aux agents de l'État.

Le projet de statut pécuniaire est quasiment une copie conforme du statut pécuniaire des pompiers, tel que fixé par l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant le statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours.

D'une part, les dispositions qui diffèrent du statut des pompiers sont les suivantes :

- Art. 5, 4° : octroi d'une allocation linguistiques aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux (actuellement l'arrêté royal du 13 juillet 2017). L'allocation linguistique n'existe pas dans le statut des pompiers ;

- Art. 5, 5° : octroi d'une allocation pour prestations supplémentaires aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux (actuellement l'arrêté royal du 13 juillet 2017) sauf pour les missions à l'étranger. Pour les pompiers, la question du paiement des heures supplémentaires est réglée par les dispositions relatives aux heures additionnelles (communément appelées « opt-out ») prévues par la loi du 19 avril 2014 relative au temps de travail du personnel opérationnel des zones de secours (1/1850e par heure d'opt-out) ;

- Art. 31 à 35 (art. 48 à 51 pour le personnel volontaire) : octroi d'une allocation pour mission opérationnelle à l'étranger. Cette disposition remplace celle de l'arrêté royal du 28 septembre 2008 qui prévoyait un forfait de 75 euros non indexés. Le projet prévoit un montant de 44,82 euros indexés (75 euros à l'indice actuel). Pendant une mission à l'étranger, le membre du personnel est censé prester 12 heures par jour ;

- Les échelles en extinction de lieutenant et de commandant sont spécifiques au présent projet. Les échelles en extinction de lieutenant se basent sur les échelles d'adjudant augmentées de 500 euros et multipliées par un facteur de 1,07 visant à compenser la différence de taux de la prime d'opérationnalité (28% vs 38 %). Les échelles en extinction de commandant se basent sur les échelles de lieutenant majorées de 1000 euros.

D'autre part, pour les dispositions qui suivent, le statut des pompiers fixe uniquement un cadre. Pour les pompiers, ce sont les zones de secours qui décident. Pour les agents de la Protection civile, la décision est prise dans ce projet d'arrêté royal :

- Art. 3, § 2 : prise en charge des frais de déplacement entre la résidence et le lieu de travail aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux (actuellement l'arrêté royal du 13 juillet 2017). Le statut des pompiers permet cette prise en charge par la zone de secours mais ne prévoit aucune obligation à ce sujet ;

- Art. 3, § 3 : octroi des mêmes avantages sociaux que le personnel du SPF Intérieur (par exemple assurance hospitalisation, tarif GSM préférentiel...). Le statut des pompiers permet cette prise en charge par la zone de secours mais ne prévoit aucune obligation à ce sujet ;

- Art. 30 : octroi, pour le professionnel, d'une allocation de spécialisation dont le montant annuel est de 250 ou de 500 euros selon que la spécialisation figure sur la liste A ou la liste B à fixer par le ministre. Pour les pompiers, le montant est à fixer par la zone de secours avec un maximum de 500 ou de 1000 euros selon que la spécialisation figure sur la liste A ou la liste B à fixer par le ministre ;

- Art. 42 à 44 : octroi, au membre volontaire, d'une allocation pour prestations irrégulières de 25 % du taux horaire pour les interventions effectuées entre 22 heures et 6 heures ou le dimanche ou un jour férié. Pour les pompiers, la zone de secours fixe le pourcentage de l'allocation qui ne peut être supérieur à 25 % pour les prestations de nuit et à 100 % pour les prestations de samedi, de dimanche ou de jour férié.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

**RAAD VAN STATE**  
afdeling Wetgeving

**Advies 63.327/2 van 28 mei 2018 over een ontwerp van koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming'**

Op 12 april 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eersteminister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der gebouwen verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 15 juni 2018 (\*) een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 28 mei 2018. De kamer was samengesteld uit Jacques JAUMOTTE, voorzitter van de Raad van State, Pierre VANDERNOOT, kamervoorzitter, Luc DETROUX, staatsraad, Christian BEHRENDT en Jacques ENGLEBERT, assessoren, en Béatrice DRAPIER, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger WIMMER, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre VANDERNOOT.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 28 mei 2018.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

AANHEF

1. In de aanhef moet een verwijzing worden toegevoegd naar de besluiten die opgeheven worden bij artikel 52 van het ontwerp.

2. Volgens de documenten die bij de adviesaanvraag gevoegd zijn, heeft de inspecteur van Financiën op 20 en 27 oktober 2017 en op 9 en 23 januari 2018 een ongunstig advies uitgebracht over het ontwerp en heeft de minister van Begroting zich per brief d.d. 5 februari 2018 niet akkoord verklaard met het ontwerp.

Uit het dossier dat aan de afdeling Wetgeving overgezonden is, blijkt evenwel dat de Ministerraad zich tijdens zijn beraadslaging van 4 april 2018 gunstig uitgesproken heeft over het ontwerp.

Bijgevolg moet, overeenkomstig artikel 8 van het koninklijk besluit van 16 november 1994 'betreffende de administratieve en begrotingscontrole', het vierde lid van de aanhef vervangen worden door het volgende lid:

"Gelet op het besluit van de Ministerraad van 4 april 2018 waarbij wordt voorbijgegaan aan de niet-akkoordbevinding van de Minister van Begroting".

DISPOSITIEF

Artikel 9

De vraag rijst of niet ook dient te worden verwezen naar artikel 11 van het ontwerp.

De griffier, De voorzitter van de Raad van State,  
Béatrice Drapier Jacques Jaumotte

\_\_\_\_\_  
Nota

(\*) Bij e mail van 16 april 2018.

**29 JUNI 2018. — Koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 156;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 mei 1966 houdende bijzondere regelen inzake reiskosten voor de instructeurs van de civiele bescherming;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot regeling van de toekenning van een toelage voor bijkomende prestaties aan het personeel van de Civiele Bescherming dat tewerkgesteld is in continu-dienst;

**CONSEIL D'ETAT**  
section de législation

**Avis 63.327/2 du 28 mai 2018 sur un projet d'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile'**

Le 12 avril 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des bâtiments à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 15 juin 2018 (\*), sur un projet d'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 28 mai 2018. La chambre était composée de Jacques JAUMOTTE, président du Conseil d'État, Pierre VANDERNOOT, président de chambre, Luc DETROUX, conseiller d'État, Christian BEHRENDT et Jacques ENGLEBERT, assessors, et Béatrice DRAPIER, greffier.

Le rapport a été présenté par Roger WIMMER, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre VANDERNOOT.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 28 mai 2018.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

PRÉAMBULE

1. Le préambule doit être complété par le visa des arrêtés qui sont abrogés par l'article 52 du projet.

2. Selon les documents joints à la demande d'avis, l'Inspecteur des Finances a, les 20 et 27 octobre 2017 et les 9 et 23 janvier 2018, remis un avis défavorable sur le projet et, par un courrier du 5 février 2018, la Ministre du Budget n'a pas donné son accord au projet.

Il résulte toutefois du dossier soumis à la section de législation que le Conseil des ministres s'est prononcé favorablement sur le projet lors de sa délibération du 4 avril 2018.

En conséquence, conformément à l'article 8 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 'relatif au contrôle administratif et budgétaire', il y a lieu de remplacer l'alinéa 4 du préambule par l'alinéa suivant :

« Vu la délibération du Conseil des Ministres du 4 avril 2018 passant outre le défaut d'accord du Ministre du Budget ».

DISPOSITIF

Article 9

La question se pose de savoir s'il ne convient pas également de viser l'article 11 du projet.

Le greffier, Le président du Conseil d'Etat,  
Béatrice Drapier Jacques Jaumotte

\_\_\_\_\_  
Note

(\*) Par courriel du 16 avril 2018.

**29 JUIN 2018. — Arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 156;

Vu l'arrêté royal du 25 mai 1966 portant des règles particulières en matière de frais de parcours alloués aux instructeurs de la protection civile ;

Vu l'arrêté royal du 22 mars 1999 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations supplémentaires au personnel de la Protection civile occupé en service continu ;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 2008 tot regeling van de toekenning van een forfaitaire toelage aan de personeelsleden van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid tijdens operationele opdrachten in het buitenland.

Gelet op het ministerieel besluit van 15 februari 1961 betreffende de prestaties uitgevoerd door de niet-voltijds tewerkgestelde agenten die als vrijwillige bijkomende prestaties beschouwd worden;

Gelet op het ministerieel besluit van 31 juli 1969 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van de permanente eenheden van de Civiele Bescherming die tot vierentwintig-urendienst gehouden zijn;

Gelet op het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot toekenning van bepaalde toelagen aan het personeel dat titularis is van operationele graden bij de Civiele Bescherming;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 en 27 oktober 2017 en 9 en 23 januari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 22 november 2017;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 4 april 2018 waarbij wordt voorbijgegaan aan de niet-akkoordbevinding van de Minister van Begroting;

Gelet op de protocollen nr. 2017/04 van 26 januari 2018 en nr. 2018/02 van 18 mei 2018 van het sectorcomité V – Binnenlandse Zaken;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 63.327/2 van de Raad van State, gegeven op 28 mei 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### BOEK 1. — ALGEMENE BEPALINGEN

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder:

1° de minister: de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken;

2° de wet van 15 mei 2007: de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;

3° de operationele eenheid: de operationele eenheid van de Civiele Bescherming, vermeld in artikel 153 van de wet van 15 mei 2007;

4° de Voorzitter: de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Binnenlandse Zaken;

5° de Directeur-generaal: de directeur-generaal van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken;

6° het operationeel personeel: het personeel van de Civiele Bescherming dat belast is met operationele taken als beroepspersoneelslid of als vrijwillig personeelslid;

7° het beroepspersoneelslid: het beroepslid van de Civiele Bescherming als vermeld in artikel 155, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007;

8° het vrijwillig personeelslid: het vrijwillig lid van de Civiele Bescherming als vermeld in artikel 155, derde lid, van de wet van 15 mei 2007;

9° het personeelslid: de persoon die deel uitmaakt van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, ongeacht of hij/zij beroepspersoneelslid of vrijwillig personeelslid is;

10° de buitenlandse operationele opdrachten: de operationele opdrachten die het personeelslid uitvoert buiten het Belgische grondgebied en die als dusdanig erkend zijn, ofwel door de voorzitter van de Coördinatieraad van de Belgian First Aid and Support Team, ofwel door de Directeur-generaal;

11° de bevordering in weddeschaal: de overgang, binnen éénzelfde graad, naar de weddeschaal van de onmiddellijk hogerliggende rang;

12° de voortgezette opleiding: de voorgezette opleiding, vermeld in artikel 70 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

**Art. 2.** Het personeelslid is, voor wat geldelijk statuut betreft, enkel onderworpen aan dit besluit met uitsluiting van elke andere regelgevende bepaling die van toepassing is op het personeel van de federale overheidsdiensten.

Vu l'arrêté royal du 28 septembre 2008 réglant l'octroi d'une allocation forfaitaire aux membres du personnel de la Direction générale de la Sécurité civile lors de missions opérationnelles à l'étranger ;

Vu l'arrêté ministériel du 15 février 1961 relatif aux prestations fournies par les agents à temps réduit constituant des prestations supplémentaires volontaires;

Vu l'arrêté ministériel du 31 juillet 1969 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel des unités permanentes de la Protection civile, astreint au service des vingt-quatre heures ;

Vu l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 octroyant certaines allocations au personnel titulaire de grades opérationnels à la Protection civile ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 20 et 27 octobre 2017 et les 9 et 23 janvier 2018;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 22 novembre 2017;

Vu la délibération du Conseil des Ministres du 4 avril 2018 passant outre le défaut d'accord du Ministre du Budget;

Vu les protocoles n° 2017/04 du 26 janvier 2018 et n°2018/02 du 18 mai 2018 du Comité de secteur V – Intérieur ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis 63.327/2 du Conseil d'Etat, donné le 28 mai 2018, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de l'avis de nos ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

#### LIVRE 1<sup>er</sup>. — DES DISPOSITIONS GÉNÉRALES

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1° le ministre : le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions ;

2° la loi du 15 mai 2007 : la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile ;

3° l'unité opérationnelle : l'unité opérationnelle de la Protection civile visée à l'article 153 de la loi du 15 mai 2007 ;

4° le Président : le Président du Comité de Direction du SPF Intérieur ;

5° le Directeur général : le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur ;

6° le personnel opérationnel : le personnel de la Protection civile chargé de tâches opérationnelles en tant que membre du personnel professionnel ou membre du personnel volontaire ;

7° le membre du personnel professionnel : le membre professionnel de la Protection civile visé à l'article 155, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007 ;

8° le membre du personnel volontaire : le membre volontaire de la Protection civile visé à l'article 155, alinéa 3, de la loi du 15 mai 2007;

9° le membre du personnel : la personne faisant partie du personnel opérationnel de la Protection civile, qu'elle soit membre du personnel professionnel ou membre du personnel volontaire ;

10° les missions opérationnelles à l'étranger : les missions opérationnelles que le membre du personnel effectue hors du territoire de la Belgique et reconnues comme telles, soit par le président du Conseil de Coordination de la Belgian First Aid and Support Team, soit par le Directeur général ;

11° la promotion barémique : le passage, au sein d'un même grade, à l'échelle de traitement du rang immédiatement supérieur ;

12° la formation continue : la formation continue visée à l'article 70 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile.

**Art. 2.** Le membre du personnel n'est soumis, en matière de statut pécuniaire, qu'au présent statut à l'exclusion de toute disposition réglementaire applicable au personnel des services publics fédéraux.

**Art. 3. § 1.** Het personeelslid geniet de terugbetaling van de gemaakte reis- en verblijfskosten in het kader van een behoorlijk toegestane opdracht volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten.

§ 2. Het personeelslid geniet de ten laste neming van zijn kosten voor zijn woon-werkverkeer volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten.

Het personeel dat werkt in continudienst wordt verondersteld te voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 64, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

§ 3. Het beroepspersoneelslid geniet dezelfde sociale voordelen als de andere personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken.

**Art. 4.** De door dit besluit vastgelegde bedragen zijn verbonden aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Deze bedragen zijn gekoppeld aan de spindex 138,01.

## BOEK 2. — BEPALINGEN VOOR HET BEROEPSPERSONEELSLID

### TITEL 1. — *Algemene bepalingen*

**Art. 5.** Het beroepspersoneelslid geniet de volgende toelagen volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten :

- 1° een haard- en standplaatstoelage;
- 2° een eindejaarstoelage;
- 3° een vakantiegeld;
- 4° een taaltoelage;
- 5° een toelage voor bijkomende prestaties, onder voorbehoud van artikel 33.

### TITEL 2. — *Wedde*

**Art. 6.** De jaarwedde van het beroepspersoneelslid wordt vastgelegd door weddeschalen verbonden aan de verschillende graden; elke weddeschaal bevat verschillende weddetrappen die overeenstemmen met het aantal jaren geldelijke anciënniteit.

Elke schaal behoort tot één van de drie kaders die aangewezen worden met de letters B, M en O. De letter van de schaal geeft het kader weer, het eerste cijfer de graad en het tweede cijfer de rang van de weddeschaal ten opzichte van de andere weddeschalen van deze graad.

De verschillende weddeschalen zijn opgenomen in bijlage 1.

De weddeschalen B0-0 van stagiair-sappeur door aanwerving, M0-0 van stagiair-sergeant door aanwerving en O2-0 van stagiair-kapitein door aanwerving zijn van toepassing tot de datum waarop de vaste benoeming daadwerkelijk ingaat. Wanneer de vaste benoeming ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal dewedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

**Art. 7.** De wedde wordt maandelijks betaald na vervallen termijn op de voorlaatste werkdag van demaand.

De voltijdse maandwedde is gelijk aan één twaalfde van de jaarwedde. Het personeelslid dat deeltijds presteert wordt pro rata betaald.

Het voltijds of deeltijds presterende personeelslid dat slechts tijdens een gedeelte van de maand diensten heeft geleverd, wordt op evenredige wijze bezoldigd. Dit deel wordt uitgedrukt in een breuk waarvan de teller het aantal reëel gepresteerde dagen is en de noemer het aantal werkdagen. Indien het aantal uren varieert naargelang van de dagen, zijn de teller en de noemer de overeenstemmende uuraantallen.

Het basisuurloon stemt overeen met 1/1850ste van de jaarwedde.

### TITEL 3. — *Toekenning van de weddeschaal ingeval van hiërarchische bevordering*

**Art. 8.** Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van korporaal en kapitein, geniet het beroepspersoneelslid de weddeschaal van dezelfde rang als de weddeschaal die hij genoot in zijn vroegere graad.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Le membre du personnel bénéficie du remboursement des frais de parcours et de séjour exposés dans le cadre d'une mission dûment autorisée aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux.

§ 2. Le membre du personnel bénéficie de la prise en charge de ses frais de déplacement de sa résidence à son lieu de travail aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux.

Le personnel en service continu est présumé remplir les conditions visées à l'article 64, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

§ 3. Le membre du personnel professionnel bénéficie des mêmes avantages sociaux que les autres membres du personnel du SPF Intérieur.

**Art. 4.** Les montants fixés par le présent arrêté sont liés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation de l'Etat de certaines dépenses du secteur public modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982. Ces montants sont rattachés à l'indice pivot 138,01.

## LIVRE 2. — DES DISPOSITIONS PROPRES AU MEMBRE DU PERSONNEL PROFESSIONNEL

### TITRE 1<sup>er</sup>. — *Des dispositions générales*

**Art. 5.** Le membre du personnel professionnel bénéficie aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux d' :

- 1° une allocation de foyer ou de résidence;
- 2° une allocation de fin d'année ;
- 3° un pécule de vacances ;
- 4° une allocation linguistique ;
- 5° une allocation pour prestations supplémentaires, sous réserve de l'article 33.

### TITRE 2. — *Du traitement*

**Art. 6.** Le traitement annuel du membre du personnel professionnel est fixé par des échelles de traitement attachées aux différents grades; chacune comprenant différents échelons correspondant au nombre d'années d'ancienneté pécuniaire.

Toute échelle relève de l'un des trois cadres désignés par les lettres B, M et O. La lettre de l'échelle en désigne le cadre, le premier chiffre, le grade et le second chiffre, le rang de l'échelle de traitement par rapport aux autres échelles de traitement de ce grade.

Les différentes échelles de traitement sont reprises à l'annexe 1.

Les échelles de traitement B0-0 de sapeur stagiaire par recrutement, M0-0 de sergent stagiaire par recrutement et O2-0 de capitaine stagiaire par recrutement s'appliquent jusqu'à la date de prise d'effet de la nomination à titre définitif. Lorsque la nomination à titre définitif prend effet à une date autre que le premier du mois, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

**Art. 7.** Le traitement est payé mensuellement, à terme échu, l'avant-dernier jour ouvrable du mois.

Le traitement du mois à temps plein est égal à un douzième du traitement annuel. Le membre du personnel qui preste à temps partiel est payé au prorata.

Le membre du personnel, qu'il preste à temps plein ou à temps partiel, qui n'a fourni des services que pendant une partie du mois est rémunéré à due concurrence. Cette partie s'exprime dans une fraction dont le numérateur est le nombre de jours réellement prestés et le dénominateur le nombre de jours ouvrés. Si le nombre d'heures varie selon les jours, le numérateur et le dénominateur sont les nombres d'heures correspondants.

La rémunération horaire de base correspond à 1/1850e du traitement annuel.

### TITRE 3. — *De l'attribution de l'échelle de traitement en cas de promotion hiérarchique*

**Art. 8.** Lors d'une promotion hiérarchique au grade de caporal et de capitaine, le membre du personnel professionnel bénéficie de l'échelle du même rang que l'échelle de traitement dont il bénéficiait dans son ancien grade.

Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van sergeant, adjudant, luitenant, majoor of kolonel, vanuit de onmiddellijk lagere graad, geniet het beroepspersoneelslid de weddeschaal van de eerste rang als hij in zijn vroegere graad een weddeschaal van de eerste twee rangen genoot; hij geniet respectievelijk de weddeschaal van de tweede of derde rang als hij in zijn vroegere graad een weddeschaal van de derde of de vierde rang genoot.

Bij een hiërarchische bevordering naar een graad die niet de onmiddellijk hogere graad is, geniet het personeelslid de weddeschaal die hij genoten zou hebben overeenkomstig de vorige leden in geval van opeenvolgende hiërarchische bevorderingen.

Bij een hiërarchische bevordering zal het beroepspersoneelslid in zijn nieuwe graad nooit een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben.

Wanneer de hiërarchische bevordering ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

#### TITEL 4. — *Bevordering in weddeschaal*

**Art. 9.** In afwijking van de bepalingen van deze titel, blijven, bij een hiërarchische bevordering, de opleidingsuren bedoeld in 3° van de artikelen 11 tot en met 19, die aanneembaar waren in de laatste weddeschaal van het beroepspersoneelslid in zijn oude graad aanneembaar voor een bevordering in weddeschaal in zijn nieuwe graad, indien deze opleidingen geen voorwaarde vormden voor de hiërarchische bevordering in deze nieuwe graad.

**Art. 10.** Bij een bevordering in weddeschaal krijgt het beroepspersoneelslid in zijn nieuwe weddeschaal nooit een wedde die lager ligt dan de wedde die hij in zijn oude weddeschaal gekregen zou hebben.

**Art. 11.** Binnen de graad van sappeur wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;
- 2° Minstens de vermelding « voldoet aan de verwachtingen » gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 12.** Binnen de graad van korporaal wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben. Voor de berekening van de anciënniteit in de eerste weddeschaal toegekend na een bevordering in de graad van korporaal, wordt ook rekening gehouden met de anciënniteit die werd verworven in de laatste weddeschaal waarvan het personeelslid genoot in de graad van sappeur;
- 2° Minstens, de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 13.** Binnen de graad van sergeant wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;
- 2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 14.** Binnen de graad van adjudant wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;
- 2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

Lors d'une promotion hiërarchique aux grades de sergent, d'adjudant, de lieutenant, de major ou de colonel, au départ du grade immédiatement inférieur, le membre du personnel professionnel bénéficie de l'échelle du premier rang s'il bénéficiait dans son ancien grade d'une échelle de traitement d'un des deux premiers rangs ; il bénéficie respectivement de l'échelle de traitement du deuxième ou du troisième rang selon qu'il bénéficiait dans son ancien grade d'une échelle de traitement du troisième ou du quatrième rang.

Lors d'une promotion hiërarchique à un grade qui n'est pas immédiatement supérieur, le membre du personnel bénéficie de l'échelle de traitement dont il aurait bénéficié en application des alinéas précédents en cas de promotions hiërarchiques successives.

Lors d'une promotion hiërarchique, le membre du personnel professionnel n'obtient à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancien grade.

Lorsque la promotion hiërarchique prend effet à une date autre que le premier du mois, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

#### TITRE 4. — *De la promotion barémique*

**Art. 9.** Par dérogation aux dispositions du présent titre, lors d'une promotion hiërarchique, les heures de formation, visées au 3° des articles 11 à 19, valorisables dans la dernière échelle de traitement dont bénéficiait le membre du personnel professionnel dans son ancien grade restent valorisables pour une promotion barémique dans son nouveau grade si ces formations ne constituaient pas une condition de la promotion hiërarchique à ce nouveau grade.

**Art. 10.** Lors d'une promotion barémique, le membre du personnel professionnel n'obtient à aucun moment, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancienne échelle de traitement.

**Art. 11.** Au sein du grade de sappeur, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies cumulativement:

- 1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;
- 3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation continue.

**Art. 12.** Au sein du grade de caporal, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies:

- 1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement. Pour le calcul de l'ancienneté dans la première échelle de traitement attribuée suite à une promotion au grade de caporal, il est également tenu compte de l'ancienneté acquise dans la dernière échelle de traitement dont bénéficiait le membre du personnel dans le grade de sappeur;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;
- 3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation continue.

**Art. 13.** Au sein du grade de sergent, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

- 1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;
- 3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation continue.

**Art. 14.** Au sein du grade d'adjudant, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

- 1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;
- 3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation continue.

**Art. 15.** Binnen de graad van luitenant wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 16.** Binnen de graad van commandant wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 17.** Binnen de graad van kapitein wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 18.** Binnen de graad van majoor wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste;

3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben.

**Art. 19.** Binnen de graad van kolonel wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Minstens de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddeschaal, minstens 96 uur voortgezette opleiding gevolgd hebben

#### TITEL 5. — Geldelijke anciënniteit

**Art. 20.** De geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid wordt gevormd door twee delen :

1° deze die erkend wordt als verworven bij de indienstneming;

2° deze die verworven is als personeelslid na de indienstneming.

Het eerste deel wordt omschreven in de artikelen 21 tot 23 en het tweede deel wordt omschreven in artikel 24.

**Art. 21.** § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding stelt de Voorzitter of zijn afgevaardigde de van rechtswege verworven geldelijke anciënniteit vast, te weten de anciënniteit die resulteert uit de diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat.

De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in het eerste lid, in een rechtspositie die eenzijdig bepaald is door de bevoegde overheid of krachtens een machtiging van de overheid, door hun bevoegde bestuursorgaan, worden beschouwd als behorend tot de openbare diensten.

§ 2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen, in voorkomend geval bij verschillende werkgevers, worden niet meegeteld.

§ 3. De diensten zijn volledig wanneer zij voltijds gepresteerd worden.

**Art. 15.** Au sein du grade de lieutenant, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation continue.

**Art. 16.** Au sein du grade de commandant, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation continue.

**Art. 17.** Au sein du grade de capitaine, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation continue.

**Art. 18.** Au sein du grade de major, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation continue.

**Art. 19.** Au sein du grade de colonel, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu au moins la mention 'répond aux attentes' lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation continue.

#### TITRE 5. — De l'ancienneté pécuniaire

**Art. 20.** L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel professionnel est constituée de deux composantes :

1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service ;

2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service.

La première composante est décrite aux articles 21 à 23 et la seconde à l'article 24.

**Art. 21.** § 1<sup>er</sup>. Le Président ou son délégué constate au moment de l'entrée en service l'ancienneté pécuniaire acquise de plein droit, c'est-à-dire celle qui découle des services effectivement accomplis dans les services publics des Etats faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse.

Les membres du personnel engagés par des personnes morales de droit privé ou de droit public qui ne seraient pas visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, dans une situation juridique définie unilatéralement par l'autorité publique compétente ou, en vertu d'une habilitation de l'autorité publique, par leur organe dirigeant compétent, sont considérés comme relevant des services publics.

§ 2. Les services admissibles se comptent par mois du calendrier ; ceux qui ne couvrent pas tout le mois, le cas échéant auprès de plusieurs employeurs, sont négligés.

§ 3. Les services sont complets lorsqu'ils sont prestés à temps plein.

De onvolledige diensten worden naar rato aangenomen in verhouding tot de volledige diensten.

Wanneer het personeelslid echter deeltijds gepresteerde diensten doet gelden en deze voltijds in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit erkend als voltijds verworven.

Ook wanneer periodes waarin het personeelslid niet daadwerkelijk diensten heeft gepresteerd in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit als voltijds verworven erkend.

§ 4. In afwijking van de bepalingen van de paragrafen 2 en 3 wordt de duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs ad interim of tijdelijk verricht heeft, vastgelegd door de Voorzitter op basis van het attest afgeleverd door de bevoegde overheden.

De voltijds gepresteerde diensten in het onderwijs over perioden korter dan 12 opeenvolgende maanden worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule: het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en de uitkomst wordt gedeeld door 30. Het quotiënt bepaalt het aantal maanden; met de cijfers na de komma en de rest wordt geen rekening gehouden. De deeltijds gepresteerde diensten worden naar rato gevaloriseerd, volgens dezelfde berekening.

§ 5. Behoudens materiële fout of bedrog is de bij de indiensttreding verworven geldelijke anciënniteit definitief verworven. Ze maakt niet het voorwerp uit van een nieuwe berekening wanneer de regels volgens welke ze werd berekend, worden gewijzigd.

**Art. 22.** De diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privé-sector of als zelfstandige worden eveneens aangenomen wanneer ze worden erkend, door de Voorzitter en na advies van de Directeur-generaal, op het ogenblik van de aanwerving, als beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie. De beslissing van de Voorzitter wordt genomen binnen de drie maanden na het indienen van de erkenningsaanvraag. Bij gebrek aan beslissing binnen deze termijn wordt de aanvraag geacht niet ingewilligd te zijn.

De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie is deze die aan de betrokkene een klaarblijkelijk voordeel verschaft wat betreft de competenties voor de uitoefening van de functie.

Het personeelslid dat de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, levert hiervan het bewijs. Hij dient de aanvraag, op straffe van nietigheid, in binnen de drie maanden na zijn indienstneming.

**Art. 23.** Het resultaat van de berekening van de verworven geldelijke anciënniteit mag nooit tot gevolg hebben dat een hoger aantal maanden in aanmerking genomen wordt dan het aantal maanden waarin de diensten gepresteerd werden. Niettemin tellen de tien maanden van het schooljaar voor het onderwijs voor twaalf maanden.

De duur van de in aanmerking komende diensten verricht in twee of meer functies tijdens éénzelfde periode, mag nooit de duur overschrijden van de diensten die verricht geweest zouden zijn tijdens dezelfde periode in één enkele functie met volledige werkprestaties.

**Art. 24.** § 1. Het beroepspersoneelslid wordt beschouwd aanneembare diensten te verrichten voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wanneer hij in dienstactiviteit is en wanneer hij niet de vermelding « onvoldoende » of « te verbeteren » gekregen heeft bij de laatste evaluatie.

§ 2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

#### TITEL 6. — *Premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties*

**Art. 25.** Het beroepspersoneelslid geniet een premie voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode.

Wanneer een beroepspersoneelslid wedertewerkgesteld wordt in lichtere operationele taken als lid van het operationeel personeel, krachtens de bepalingen van titel 3 van boek 5 van het koninklijkbesluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftig procent.

Wanneer een beroepspersoneelslid wedertewerkgesteld wordt in administratieve, technische of logistieketaken als lid van het administratief personeel, krachtens de bepalingen van titel 3 van boek 5 van

Les services incomplets sont valorisés au prorata par rapport aux services complets.

Toutefois, lorsque le membre du personnel fait valoir des services prestés à temps partiel et que ceux-ci ont été pris en compte à temps plein pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

De même, lorsque des périodes pendant lesquelles le membre du personnel n'a pas effectivement presté des services ont été prises en compte pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

§ 4. Par dérogation aux dispositions des paragraphes 2 et 3, la durée des services admissibles prestés à titre intérimaire ou temporaire dans l'enseignement, est fixée par le Président sur la base de l'attestation délivrée par les autorités compétentes.

Les services prestés à temps plein dans l'enseignement sur des périodes inférieures à 12 mois successifs sont pris en compte selon la formule suivante : le nombre de jours d'une période de prestations est multiplié par 1,2 et le produit est divisé par 30. Le quotient détermine le nombre de mois, les chiffres après la virgule et le reste étant négligés. Les services prestés à temps partiel sont valorisés au prorata, selon le même calcul.

§ 5. Sauf erreur matérielle ou dol, l'ancienneté pécuniaire acquise à l'entrée en service l'est définitivement. Elle ne fait pas l'objet d'un nouveau calcul lorsque les règles selon lesquelles elle est calculée sont modifiées.

**Art. 22.** Les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant sont également admis lorsqu'ils sont reconnus, par le Président et après avis du Directeur général, au moment du recrutement, comme une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction. La décision du Président intervient dans les trois mois qui suivent l'introduction de la demande de reconnaissance. A défaut de décision dans ce délai, la demande est considérée comme refusée.

L'expérience professionnelle particulièrement utile pour une fonction est celle qui assure à celui qui en dispose un avantage manifeste en termes de compétences pour exercer la fonction.

Le membre du personnel qui sollicite la reconnaissance d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction en fournit la preuve. Sa demande est introduite, à peine de nullité, dans les trois mois qui suivent son entrée en service.

**Art. 23.** Le résultat du calcul de l'ancienneté pécuniaire acquise ne peut jamais avoir pour effet la prise en compte d'un nombre plus élevé de mois que ceux pendant lesquels les services ont été prestés. Néanmoins, les dix mois de l'année scolaire dans l'enseignement comptent pour douze mois.

La durée des services admissibles accomplis dans deux ou plusieurs fonctions exercées au cours d'une même période, ne peut jamais dépasser la durée des services qui auraient été accomplis pendant la même période dans une seule fonction à prestations de travail complètes.

**Art. 24.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel professionnel est considéré comme prestant des services valorisables pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire lorsqu'il est en activité de service et qu'il n'a pas obtenu la mention « insuffisant » ou « à améliorer » lors de la dernière évaluation.

§ 2. Les services admissibles se comptent par mois du calendrier ; ceux qui ne couvrent pas tout le mois sont négligés.

#### TITRE 6. — *De la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières*

**Art. 25.** Le membre du personnel professionnel bénéficie d'une prime pour chaque période de prestations effectives.

Lorsque le membre du personnel professionnel est réaffecté dans des tâches opérationnelles plus légères comme membre du personnel opérationnel en vertu des dispositions du titre 3 du livre 5 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, le montant de ladite prime est réduit de vingt-cinq pourcents.

Lorsque le membre du personnel professionnel est réaffecté dans des tâches administratives, techniques ou logistiques comme membre du personnel administratif en vertu des dispositions du titre 3 du livre 5 de



het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftien procent.

Wanneer een beroepspersoneelslid tewerkgesteld is in een lichtere, aangepaste betrekking, vermeld in titel 5 van boek 5 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftien procent. Indien het personeelslid voorafgaand aan deze tewerkstelling al definitief weder-tewerkgesteld was in administratieve, technische of logistieke taken als lid van het administratief personeel, krachtens de bepalingen van titel 3 van boek 5 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftien procent.

Wanneer een beroepspersoneelslid tewerkgesteld is in functies van dispatcher, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftien procent.

**Art. 26.** § 1. Het bedrag van de premie wordt berekend volgens de volgende formule:  $x \times B$ .

§ 2. De waarde B stemt overeen met het bedrag van het basisuurloon.

§ 3. De waarde U stemt overeen met het aantal uren van de daadwerkelijk gepresteerde periode.

§ 4. De waarde x stemt overeen met de weging van de premie die varieert naar gelang van de graad van het beroepspersoneelslid :

- voor de graden van sappeur, korporaal, sergeant, adjudant, is x gelijk aan 0,38;

- voor de graden van luitenant, commandant en kapitein, is x gelijk aan 0,28;

- voor de graad van majoor, is x gelijk aan 0,22;

- voor de graad van kolonel, is x gelijk aan 0,18

#### TITEL 7. — Toelage voor de uitoefening van een hogere functie

**Art. 27.** Een toelage wordt toegekend aan het beroepspersoneelslid dat een hoger ambt uitoefent, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het beroepspersoneelslid verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste dertig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid vermelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Indien het personeelslid wordt bevorderd tot de graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, neemt hij voor een bevordering in weddeschaal rang in op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt. Deze datum mag niet teruggaan tot voor de datum waarop het personeelslid alle vereisten heeft vervuld welke het administratief statuut stelt om bevorderd te worden, noch tot voor de datum waarop die betrekking vacant is geworden.

**Art. 28.** Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig waargenomen functie en de bezoldiging die hij in zijn effectieve graad krijgt.

De in het eerste lid vermelde bezoldiging omvat de wedde, de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties en eventueel de haard- of standplaatstoelage.

**Art. 29.** De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten die voor de wedden gelden.

#### TITEL 8. — Specialisatietoelage

**Art. 30.** § 1. Het beroepspersoneelslid ontvangt een specialisatietoelage onder de voorwaarden bepaald in paragraaf 2 tot 4.

§ 2. De toelage wordt toegekend voor de door de minister, na een risicoanalyse, erkende getuigschriften bedoeld in artikel 10, § 1, 2° van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.

L'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, le montant de ladite prime est réduit de septante-cinq pourcents.

Lorsque le membre du personnel professionnel est affecté à une fonction allégée, adaptée, en vertu des dispositions du titre 5 du livre 5 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, le montant de ladite prime est réduit de vingt-cinq pourcents. Si cette affectation a lieu alors que le membre du personnel était déjà réaffecté définitivement dans des tâches administratives, techniques ou logistiques comme membre du personnel administratif en vertu des dispositions du titre 3 du livre 5 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, le montant de ladite prime est réduit de septante-cinq pourcents.

Lorsque le membre du personnel professionnel est affecté à des fonctions de dispatcher, le montant de ladite prime est réduit de vingt-cinq pourcents.

**Art. 26.** § 1<sup>er</sup>. Le montant de la prime est calculé selon la formule suivante :  $x \times B$ .

§ 2. La valeur de B correspond au montant de la rémunération horaire de base.

§ 3. La valeur de H correspond au nombre d'heures de la période de prestations effectives.

§ 4. La valeur de x correspond à la pondération de la prime qui varie selon le grade du membre du personnel professionnel :

- pour les grades de sappeur, de caporal, de sergent et d'adjudant, x est égal à 0,38 ;

- pour les grades de lieutenant, de commandant et de capitaine, x est égal à 0,28 ;

- pour le grade de major, x est égal à 0,22 ;

- pour le grade de colonel, x est égal à 0,18.

#### TITRE 7. — De l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure

**Art. 27.** Une allocation est accordée au membre du personnel professionnel qui est désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure, que l'emploi correspondant à cette fonction soit momentanément non occupé ou qu'il soit vacant.

Le bénéfice de l'allocation est accordé au membre du personnel professionnel à la condition qu'il ait exercé la fonction supérieure d'une façon ininterrompue pendant une période minimale de trente jours.

Lorsque la condition visée à l'alinéa 2 est remplie, l'allocation est due à partir de la date de prise d'effet de la désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Si le membre du personnel est promu au grade correspondant à l'emploi qu'il a occupé sans interruption et s'il est affecté à cet emploi, il obtient une prise de rang pour une promotion barémique à la date depuis laquelle il occupe l'emploi de manière continue. Cette date ne peut pas remonter au-delà ni de la date à laquelle le membre du personnel a rempli toutes les conditions requises par le statut administratif pour être promu, ni de la date à laquelle cet emploi était vacant.

**Art. 28.** Le montant de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est égal à la différence entre la rétribution dont l'intéressé bénéficierait dans le grade de la fonction assumée provisoirement et la rétribution dont il bénéficie dans son grade effectif.

La rétribution visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> comprend le traitement, la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières et, éventuellement, l'allocation de foyer ou de résidence.

**Art. 29.** L'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est payée selon les modalités applicables au traitement.

#### TITRE 8. — De l'allocation pour spécialisation

**Art. 30.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel professionnel reçoit une allocation pour spécialisation dans les conditions fixées aux paragraphes 2 à 4.

§ 2. L'allocation est octroyée pour les certificats, visés à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, 2° de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux, reconnus par le ministre, après une analyse des risques.

§ 3. Het getuigschrift dat aanleiding geeft tot de toekenning van een toelage, moet onmiddellijk nuttig zijn voor de uitoefening van de functie.

De toelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn, naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes.

§ 4. De minister bepaalt een lijst A en een lijst B waarin per graad de erkende getuigschriften opgenomen worden.

De inschrijving op lijst A geeft aanleiding tot een jaarlijkse toelage van 250 euro.

De inschrijving op lijst B geeft aanleiding tot een jaarlijkse toelage van 500 euro.

Het totaalbedrag dat toegekend wordt, mag niet meer dan 1000 euro per kalenderjaar bedragen, ongeacht het aantal toegekende toelagen.

#### TITEL 9. — De toelage voor buitenlandse operationele opdracht

**Art. 31.** De werkelijk opgelopen kosten waarvan de terugbetaling gevraagd wordt op voorlegging van een bewijsstaat, overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, § 1, worden niet bedoeld in deze titel.

**Art. 32.** Elk beroepspersoneelslid dat deelneemt aan een buitenlandse operationele opdracht heeft recht op een dagtoelage van 44,82 euro.

**Art. 33.** Deze toelage wordt toegekend:

1° ter compensatie van de nadelen verbonden aan het feit dat het beroepspersoneelslid zich in het buitenland bevindt;

2° om de bijkomende prestaties te dekken, geleverd door het beroepspersoneelslid tijdens een buitenlandse operationele opdracht.

**Art. 34.** De toekenning van de in deze titel bedoelde toelage doet geen afbreuk aan de toekenning van de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties en de specialisatietoelage, a rato van 12 uur per dag buitenlandse operationele opdracht.

### BOEK 3. — BEPALINGEN VOOR HET VRIJWILLIG PERSONEELSLID

#### TITEL 1. — Prestatievergoeding

**Art. 35.** Het bedrag per uur van de prestatievergoeding van het vrijwillig personeelslid wordt vastgelegd in de prestatievergoedingschaal die overeenstemt met de graad waartoe het vrijwillig personeelslid behoort.

De verschillende prestatievergoedingschalen zijn opgenomen in bijlage 2.

**Art. 36.** Elke prestatievergoedingschaal kan verschillende trappen bevatten die overeenstemmen met de in de graad verworven geldelijke anciënniteit. De geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatie-uren, met uitzondering van wachtdiensten in de kazerne, met dien verstande dat er niet meer dan één jaar anciënniteit meegerekend kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden.

De geldelijke anciënniteit in de graad van korporaal bevat eveneens de geldelijke anciënniteit verworven in de graad van sappeur.

De trap "stagiair" van de weddeschalen van sappeur, van sergeant en van kapitein is van toepassing zolang het vrijwillig personeelslid stagiair door aanwerving is. Wanneer de tijdelijke benoeming ingaat op een andere datum dan op de eerste van de maand, is het bedrag van de uurvergoeding voor prestaties van de lopende maand niet onderhevig aan wijzigingen.

**Art. 37.** De prestatievergoedingen worden maandelijks betaald na vervallen termijn.

**Art. 38.** Het bedrag van de prestatievergoeding wordt berekend per prestatie. Elke prestatie geeft aanleiding tot de betaling van een vergoeding, die berekend wordt naar rato van het aantal gepresteerde uren.

§ 3. Le certificat donnant lieu à l'octroi d'une allocation doit être directement utile à l'exercice de la fonction.

L'allocation est payée mensuellement, à terme échu, au prorata des périodes de prestations effectives.

§ 4. Le ministre détermine une liste A et une liste B, reprenant par grade les certificats reconnus.

L'inscription sur la liste A donne lieu à une allocation annuelle de 250 euros.

L'inscription sur la liste B donne lieu à une allocation annuelle de 500 euros.

Quel que soit le nombre d'allocations octroyées, le montant total alloué ne peut dépasser 1000 euros par année civile.

#### TITRE 9. — De l'allocation pour mission opérationnelle à l'étranger

**Art. 31.** Les frais réellement encourus et dont le remboursement est demandé sur production d'un justificatif, conformément aux dispositions de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, ne sont pas visés par le présent titre.

**Art. 32.** Tout membre du personnel professionnel qui participe à une mission opérationnelle à l'étranger a droit à une allocation journalière, dont le montant est de 44,82 euros.

**Art. 33.** Cette allocation est octroyée :

1° en compensation des inconvénients liés à l'éloignement du membre du personnel professionnel;

2° pour couvrir les prestations supplémentaires fournies par le membre du personnel professionnel lors d'une mission opérationnelle à l'étranger.

**Art. 34.** L'octroi de l'allocation visée au présent titre ne porte pas préjudice à l'octroi de la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières et de l'allocation pour spécialisation à raison de 12 heures par journée de mission opérationnelle à l'étranger.

### LIVRE 3. — DES DISPOSITIONS PROPRES AU MEMBRE DU PERSONNEL VOLONTAIRE

#### TITRE 1<sup>er</sup>. — De l'indemnité de prestation

**Art. 35.** Le montant horaire de l'indemnité de prestation du membre du personnel volontaire est fixé par l'échelle d'indemnité de prestation correspondant au grade dont il est revêtu.

Les différentes échelles d'indemnité de prestation sont reprises à l'annexe 2.

**Art. 36.** Chaque échelle d'indemnité de prestation peut comprendre différents échelons correspondant à l'ancienneté pécuniaire acquise dans le grade. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel volontaire est calculée à raison d'une année d'ancienneté pour cent quatre-vingts heures de prestations, à l'exception des gardes en caserne, étant entendu qu'il ne peut être valorisé plus d'une année d'ancienneté par période de douze mois consécutifs.

L'ancienneté pécuniaire dans le grade de caporal comprend également l'ancienneté pécuniaire acquise dans le grade de sapeur.

L'échelon « stagiaire » des échelles de sapeur-pompier, de sergent et de capitaine s'applique tant que le membre du personnel volontaire est stagiaire par recrutement. Lorsque la nomination à titre temporaire prend effet à une autre date que le premier du mois, le montant de l'indemnité horaire de prestation du mois en cours n'est pas sujet à modification.

**Art. 37.** Les indemnités de prestation sont payées mensuellement, à terme échu.

**Art. 38.** Le montant de l'indemnité de prestation est calculé par prestation. Toute prestation donne droit au paiement d'une indemnité calculée au prorata du nombre d'heures prestées.

**Art. 39.** De minimale vergoeding voor een prestatie stemt overeen met die welke verschuldigd is voor één prestatie-uur. Ieder begonnen uur wordt volledig vergoed.

**Art. 40.** Voor de berekening van de prestatievergoedingen van het vrijwillig personeelslid wordt rekening gehouden met de wachtdiensten in de kazerne, de interventies, de administratieve of logistieke taken, de oefeningen en behoorlijk toegelaten opleidingen; er wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidsperiodes, noch met de tijd die nodig is om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats waar de prestaties uitgevoerd worden.

#### TITEL 2. — *Specialisatietoelage*

**Art. 41.** § 1. Het vrijwillig personeelslid bekleedt met een operationele graad ontvangt een specialisatietoelage onder de voorwaarden bepaald in paragraaf 2 tot 4.

§ 2. De toelage wordt toegekend voor de door de minister, na een risicoanalyse, erkende getuigschriften, bedoeld in artikel 10, § 1, 2° van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijk besluiten.

§ 3. Het getuigschrift dat aanleiding geeft tot de toekenning van een toelage, moet onmiddellijk nuttig zijn voor de uitoefening van de functie.

De toelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn.

§ 4. De minister bepaalt een lijst waarin per graad de erkende getuigschriften opgenomen worden.

Het bedrag van de toelage stemt overeen met een percentage van drie procent van de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens de voorbije maand, met uitzondering van elke andere toelage of vergoeding.

Het totaal bedrag dat toegekend wordt, mag niet meer dan tien procent van de prestatievergoedingen van de voorbije maand bedragen, ongeacht het aantal toegekende toelagen.

#### TITEL 3. — *Toelage voor onregelmatige prestaties*

**Art. 42.** Het vrijwillig personeelslid geniet een toelage voor onregelmatige prestaties.

**Art. 43.** § 1. De interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur, worden beschouwd als onregelmatige nachtprestaties.

De interventies uitgevoerd op zondag of op een feestdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zondagprestaties.

§ 2. Het bedrag per uur van de toelage voor de onregelmatige nachtprestaties, is gelijk aan 25 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding.

Het bedrag per uur van de toelage voor de onregelmatige zondagprestaties is gelijk aan 25% van het bedrag per uur van de prestatievergoeding.

§ 3. Voor eenzelfde prestatie-uur is de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet cumuleerbaar met de toelage voor onregelmatige zondagprestaties.

**Art. 44.** De toelage voor onregelmatige prestaties wordt maandelijks betaald na vervallen termijn.

#### TITEL 4. — *Toelage voor de uitoefening van een hogere functie*

**Art. 45.** Een toelage wordt toegekend aan het vrijwillig personeelslid dat een hogere functie uitoefent, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het vrijwillig personeelslid verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken heeft uitgeoefend gedurende ten minste dertig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid vermelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Indien het vrijwillig personeelslid wordt bevorderd tot de graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, begint zijn geldelijke anciënniteit in deze nieuwe graad op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt. Deze datum mag niet teruggaan tot voor de datum waarop het personeelslid alle vereisten heeft vervuld welke het administratief statuut stelt om bevorderd te worden, noch tot voor de datum waarop die betrekking vacant is geworden.

**Art. 39.** L'indemnité minimale pour une prestation correspond à celle qui est due pour une heure de prestation. Toute heure entamée est entièrement indemnisée.

**Art. 40.** Pour le calcul des indemnités de prestations du membre du personnel volontaire, il est tenu compte des gardes en caserne, des interventions, des tâches administratives ou logistiques, des exercices et des formations dûment autorisées ; il n'est tenu compte ni des périodes de disponibilité ni du temps de déplacement entre le lieu de résidence et le lieu où les prestations sont effectuées.

#### TITRE 2. — *De l'allocation pour spécialisation*

**Art. 41.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel volontaire revêtu d'un grade opérationnel reçoit une allocation pour spécialisation dans les conditions fixées aux paragraphes 2 à 4.

§ 2. L'allocation est octroyée pour les certificats, visés à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, 2° de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux, reconnus par le ministre, après une analyse des risques.

§ 3. Le certificat donnant lieu à l'octroi d'une allocation doit être directement utile à l'exercice de la fonction.

L'allocation est payée mensuellement à terme échu.

§ 4. Le ministre détermine une liste reprenant par grade les certificats reconnus.

Le montant de l'allocation correspond à un pourcentage de trois pourcent des indemnités de prestation versées au cours du mois écoulé, à l'exclusion de toute autre allocation ou indemnité.

Quel que soit le nombre d'allocations octroyées, le montant total alloué ne peut dépasser dix pourcents des indemnités de prestation du mois écoulé.

#### TITRE 3. — *De l'allocation pour prestations irrégulières*

**Art. 42.** Le membre du personnel volontaire bénéficie d'une allocation pour prestations irrégulières.

**Art. 43.** § 1<sup>er</sup>. Sont considérées comme prestations irrégulières de nuit, les interventions effectuées entre 22 heures et 6 heures.

Sont considérées comme prestations irrégulières de dimanche, les interventions effectuées un dimanche ou un jour férié, entre 0 heure et 24 heures.

§ 2. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations irrégulières de nuit est égal à 25 % du montant horaire de l'indemnité de prestation.

Le montant horaire de l'allocation pour les prestations irrégulières de dimanche est égal à 25% du montant horaire de l'indemnité de prestation.

§ 3. Pour une même heure de prestation, l'allocation pour prestations irrégulières de nuit n'est pas cumulable avec l'allocation pour prestations irrégulières de dimanche.

**Art. 44.** L'allocation pour prestations irrégulières est payée mensuellement et à terme échu.

#### TITRE 4. — *De l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure*

**Art. 45.** Une allocation est accordée au membre du personnel volontaire qui est désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure, que l'emploi correspondant à cette fonction soit momentanément non occupé ou qu'il soit vacant.

Le bénéfice de l'allocation est accordé au membre du personnel volontaire à la condition qu'il ait exercé la fonction supérieure d'une façon ininterrompue pendant une période minimale de trente jours.

Lorsque la condition visée à l'alinéa 2 est remplie, l'allocation est due à partir de la date de prise d'effet de la désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Si le membre du personnel volontaire est promu au grade correspondant à l'emploi qu'il a occupé sans interruption et s'il est affecté à cet emploi, son ancienneté pécuniaire dans ce nouveau grade prend cours à la date depuis laquelle il occupe l'emploi de manière continue. Cette date ne peut pas remonter au-delà ni de la date à laquelle le membre du personnel a rempli toutes les conditions requises par le statut administratif pour être promu, ni de la date à laquelle cet emploi était vacant.

**Art. 46.** Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de prestatievergoeding die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig waargenomen functie en de prestatievergoeding die hij in zijn effectieve graad krijgt.

**Art. 47.** De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten van toepassing voor de prestatievergoeding.

#### TITEL 5. — Toelage voor buitenlandse operationele opdracht

**Art. 48.** De werkelijk opgelopen kosten waarvan de terugbetaling gevraagd wordt op voorlegging van een bewijsstaat, overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, § 1, worden niet bedoeld in deze titel.

**Art. 49.** Elk vrijwillig personeelslid dat deelneemt aan een buitenlandse operationele opdracht heeft recht op een dagtoelage van 44,82 euro.

**Art. 50.** Deze toelage wordt toegekend :

1° ter compensatie van de nadelen verbonden aan het feit dat het personeelslid zich in het buitenland bevindt;

2° om de bijkomende prestaties te dekken, geleverd door het personeelslid tijdens een buitenlandse operationele opdracht.

**Art. 51.** De toekenning van de in deze titel bedoelde toelage doet geen afbreuk aan de toekenning van de prestatievergoeding en de toelage voor operationaliteit en onregelmatige prestaties, a rato van 12 uur per dag buitenlandse operationele opdracht.

#### BOEK 4. — OPHEFFINGS-, OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

**Art. 52.** Worden opgeheven:

1° het ministerieel besluit van 15 februari 1961 betreffende de prestaties uitgevoerd door de niet-voltijds tewerkgestelde agenten die als vrijwillige bijkomende prestaties beschouwd worden;

2° het koninklijk besluit van 25 mei 1966 houdende bijzondere regelen inzake reiskosten voor de instructeurs van de civiele bescherming;

3° het ministerieel besluit van 31 juli 1969 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van de permanente eenheden van de Civiele Bescherming die tot vierentwintig-urendienst gehouden zijn;

4° het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot regeling van de toekenning van een toelage voor bijkomende prestaties aan het personeel van de Civiele Bescherming dat tewerkgesteld is in continu-dienst;

5° het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot toekenning van bepaalde toelagen aan het personeel dat titularis is van operationele graden bij de Civiele Bescherming;

6° het koninklijk besluit van 28 september 2008 tot regeling van de toekenning van een forfaitaire toelage aan de personeelsleden van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid tijdens operationele opdrachten in het buitenland.

**Art. 53.** Voor de toepassing van het artikel 36, wordt in de berekening van de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid rekening gehouden met de diensten die gepresteerd werden vóór de inwerkingtreding van dit statuut als vrijwillig personeelslid van een operationele eenheid.

**Art. 54.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

**Art. 55.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 juni 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

**Art. 46.** Le montant de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est égal à la différence entre l'indemnité de prestation dont l'intéressé bénéficierait dans le grade de la fonction assumée provisoirement et l'indemnité de prestation dont il bénéficie dans son grade effectif.

**Art. 47.** L'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est payée selon les modalités applicables à l'indemnité de prestation.

#### TITRE 5. — Allocation pour mission opérationnelle à l'étranger

**Art. 48.** Les frais réellement encourus et dont le remboursement est demandé sur production d'un mémoire justificatif, conformément aux dispositions de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, ne sont pas visés par le présent titre.

**Art. 49.** Tout membre du personnel volontaire qui participe à une mission opérationnelle à l'étranger a droit à une allocation journalière, dont le montant est de 44,82 euros.

**Art. 50.** Cette allocation est octroyée :

1° en compensation des inconvénients liés à l'éloignement du membre du personnel;

2° pour couvrir les prestations supplémentaires fournies par le membre du personnel lors d'une mission opérationnelle à l'étranger.

**Art. 51.** L'octroi de l'allocation visée au présent titre ne porte pas préjudice à l'octroi de l'indemnité de prestation et de l'allocation pour spécialisation, à raison de 12 heures par journée de mission opérationnelle à l'étranger.

#### LIVRE 4. — DES DISPOSITIONS ABROGATOIRES, TRANSITOIRES ET FINALES

**Art. 52.** Sont abrogés :

1° l'arrêté ministériel du 15 février 1961 relatif aux prestations fournies par les agents à temps réduit constituant des prestations supplémentaires volontaires;

2° l'arrêté royal du 25 mai 1966 portant des règles particulières en matière de frais de parcours alloués aux instructeurs de la protection civile ;

3° l'arrêté ministériel du 31 juillet 1969 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel des unités permanentes de la Protection civile, astreint au service des vingt-quatre heures ;

4° l'arrêté royal du 22 mars 1999 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations supplémentaires au personnel de la Protection civile occupé en service continu ;

5° l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 octroyant certaines allocations au personnel titulaire de grades opérationnels à la Protection civile ;

6° l'arrêté royal du 28 septembre 2008 réglant l'octroi d'une allocation forfaitaire aux membres du personnel de la Direction générale de la Sécurité civile lors de missions opérationnelles à l'étranger.

**Art. 53.** Pour l'application de l'article 36, le calcul de l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel volontaire prend en compte les services prestés avant l'entrée en vigueur du présent statut comme membre volontaire d'une unité opérationnelle.

**Art. 54.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

**Art. 55.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 juin 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

## BIJLAGE 1

## Weddeschalen

Sappeur					
	B0-0 stagiair	B0-1	B0-2	B0-3	B0-4
0	15173	15173	15173	15173	15173
1	15435	16135	16135	16135	16135
2	15698	16355	16355	16355	16355
3	15961	16575	16575	16575	16575
4	16387	17005	17005	17005	17005
5	16813	17435	17435	17435	17435
6	17238	17865	18115	18115	18115
7	17664	18295	18545	18545	18545
8	18089	18725	18975	18975	18975
9	18515	19155	19405	19405	19405
10	18991	19585	19835	19835	19835
11	19466	19945	20295	20445	20445
12	19942	20745	21095	21245	21245
13	20188	21245	21495	22245	22245
14	20433	21575	21825	22675	22675
15	20678	21795	22045	22895	22895
16	20924	22015	22265	23115	23265
17	21169	22235	22485	23335	23465
18	21414	22455	22705	23555	23665
19	21660	22675	22925	23775	23885
20	21905	22895	23145	23995	24105
21	22150	23115	23365	24215	24325
22	22396	23345	23595	24445	24555
23	22641	23565	23865	24665	24775
24	22887	23785	24085	24885	24995
25	23132	24011	24411	25111	25221

Korporaal				
	B1-1	B1-2	B1-3	B1-4
0	17165	17165	17165	17165
1	17165	17165	17165	17165
2	17165	17165	17165	17165
3	17165	17165	17165	17165
4	17165	18194	18194	18194
5	17595	18194	18194	18194
6	18025	18275	18275	18275
7	18455	18705	18705	18705
8	18885	19135	20251	20251
9	19315	19565	20607	20607
10	19745	19995	20963	20963
11	20105	20455	20963	21301
12	20905	21255	21755	22131
13	21288	21655	22405	22405
14	21597	21985	22835	22835
15	21806	22205	23055	23055
16	22065	22425	23275	23425
17	22324	22645	23495	23625
18	22584	22865	23715	23825

<b>Korporaal</b>				
	<b>B1-1</b>	<b>B1-2</b>	<b>B1-3</b>	<b>B1-4</b>
19	22835	23085	23935	24045
20	23055	23305	24155	24265
21	23275	23525	24375	24485
22	23505	23755	24605	24715
23	23725	24025	24825	24935
24	23945	24245	25045	25155
25	24171	24800	25271	25381

<b>Sergeant</b>					
	<b>M0-0 Stagiair</b>	<b>M0-1</b>	<b>M0-2</b>	<b>M0-3</b>	<b>M0-4</b>
0	16135	17165	17165	17165	17165
1	16355	17165	17165	17165	17165
2	16575	17165	17165	17165	17165
3	17005	17165	17165	17165	17165
4	17165	17165	17165	17165	17165
5	18194	18194	18194	18194	18194
6	18275	18275	18275	18275	18275
7	18705	20750	20750	20750	20750
8	19135	21000	21000	21000	21000
9	19565	21350	21350	21350	21350
10	19995	21700	21700	21700	21700
11	20455	22050	22413	22413	22413
12	21255	22400	22775	22775	22775
13	21655	22650	23150	23150	23150
14	21985	22900	23400	23400	23400
15	22205	23150	23650	23988	23988
16	22425	23500	23900	24325	24325
17	22645	23750	24250	24750	24750
18	22865	24100	24600	25100	25100
19	23085	24450	24950	25450	25784
20	23305	24800	25300	25800	26118
21	23525	25035	25535	26035	26435
22	23755	25270	25770	26270	26670
23	24025	25505	26005	26505	26905
24	24245	25740	26240	26740	27140
25	24800	25975	26675	27275	27575

<b>Adjudant</b>				
	<b>M1-1</b>	<b>M1-2</b>	<b>M1-3</b>	<b>M1-4</b>
0	22940	22940	22940	22940
1	22940	22940	22940	22940
2	22940	22940	22940	22940
3	22940	22940	22940	22940
4	22940	22940	22940	22940
5	22940	22940	22940	22940
6	22940	22940	22940	22940
7	22940	22940	22940	22940
8	22940	22940	22940	22940
9	22940	22940	22940	22940
10	22940	22940	22940	22940

<b>Adjutant</b>				
	<b>M1-1</b>	<b>M1-2</b>	<b>M1-3</b>	<b>M1-4</b>
11	23824	23824	23824	23824
12	25236	25236	25236	25236
13	25508	25508	25508	25508
14	25781	25986	25986	25986
15	26054	26191	26191	26191
16	26157	26327	26327	26327
17	26260	26600	26600	26600
18	26363	26873	27077	27077
19	26465	27145	27281	27281
20	26567	27297	27417	27417
21	26670	27450	27690	27690
22	26772	27602	27962	28167
23	26875	27755	28235	28372
24	27070	28000	28400	28508
25	27780	28900	29120	29600

<b>Luitenant (uitdovend)</b>				
	<b>OE1-1</b>	<b>OE1-2</b>	<b>OE1-3</b>	<b>OE1-4</b>
0	25081	25081	25081	25081
1	25081	25081	25081	25081
2	25081	25081	25081	25081
3	25081	25081	25081	25081
4	25081	25081	25081	25081
5	25081	25081	25081	25081
6	25081	25081	25081	25081
7	25081	25081	25081	25081
8	25081	25081	25081	25081
9	25081	25081	25081	25081
10	25081	25081	25081	25081
11	26027	26027	26027	26027
12	27538	27538	27538	27538
13	27829	27829	27829	27829
14	28121	28340	28340	28340
15	28413	28559	28559	28559
16	28523	28705	28705	28705
17	28633	28997	28997	28997
18	28743	29289	29507	29507
19	28853	29580	29726	29726
20	28962	29743	29871	29871
21	29072	29907	30163	30163
22	29181	30069	30454	30674
23	29291	30233	30746	30893
24	29500	30495	30923	31039
25	30260	31458	31693	32207

<b>Luitenant</b>			
	<b>O1-1</b>	<b>O1-2</b>	<b>O1-3</b>
0	30120	30120	30120
1	30120	30120	30120
2	30120	30120	30120

<b>Luitenant</b>			
	<b>O1-1</b>	<b>O1-2</b>	<b>O1-3</b>
3	30120	30120	30120
4	30120	30120	30120
5	30120	30120	30120
6	30120	30120	30120
7	30120	30120	30120
8	30120	30120	30120
9	30120	30120	30120
10	30120	30120	30120
11	30120	30120	30120
12	30120	30120	30120
13	30680	30680	30680
14	31050	31050	31050
15	32500	32500	32500
16	32500	33000	33000
17	33950	33950	33950
18	33950	33950	33950
19	35050	35400	35400
20	35200	35400	36020
21	36700	36900	36900
22	36700	36900	36900
23	38200	38350	38550
24	38250	38350	38550
25	38350	38450	38550

<b>Commandant (uitdovend)</b>			
	<b>OE2-1</b>	<b>OE2-2</b>	<b>OE2-3</b>
0	31120	31120	31120
1	31120	31120	31120
2	31120	31120	31120
3	31120	31120	31120
4	31120	31120	31120
5	31120	31120	31120
6	31120	31120	31120
7	31120	31120	31120
8	31120	31120	31120
9	31120	31120	31120
10	31120	31120	31120
11	31120	31120	31120
12	31120	31120	31120
13	31680	31680	31680
14	32050	32050	32050
15	33500	33500	33500
16	33500	34000	34000
17	34950	34950	34950
18	34950	34950	34950
19	36050	36400	36400
20	36200	36400	37020
21	37700	37900	37900
22	37700	37900	37900
23	39200	39350	39550



<b>Commandant (uitdovend)</b>			
	<b>OE2-1</b>	<b>OE2-2</b>	<b>OE2-3</b>
24	39250	39350	39550
25	39350	39450	39550

<b>Kapitein</b>					
	<b>O2-0stagiair</b>	<b>O2-1</b>	<b>O2-2</b>	<b>O2-3</b>	<b>O2-4</b>
0	25800	25800	25800	25800	25800
1	26850	26850	26850	26850	26850
2	26850	30200	30200	30200	30200
3	27900	30900	30900	30900	30900
4	27900	31300	31300	31300	31300
5	29000	31900	31900	31900	31900
6	29000	32500	32500	32500	32500
7	30050	33100	33228	33228	33228
8	30050	33700	33932	33932	33932
9	31100	34300	34636	34636	34636
10	31100	34900	35340	35340	35340
11	32200	35500	36044	36044	36044
12	32200	36100	36648	37344	37344
13	33250	36700	37252	37956	37956
14	33250	37300	37856	38568	38568
15	34300	37900	38460	39180	39180
16	34300	38500	39064	39792	39792
17	35350	39100	39668	40404	43090
18	35350	39700	40272	41016	43680
19	36450	40300	40876	41628	44280
20	36450	40900	41480	42240	44400
21	37500	41500	42084	42852	44480
22	37500	42100	42688	43464	44575
23	38550	42700	43292	44076	44675
24	39050	43300	43896	44488	44785
25	39550	43900	44200	44700	44955

<b>Majoor</b>				
	<b>O3-1</b>	<b>O3-2</b>	<b>O3-3</b>	<b>O3-4</b>
0	36788	36788	36788	36788
1	36788	36788	36788	36788
2	36788	36788	36788	36788
3	36788	36788	36788	36788
4	36788	36788	36788	36788
5	36788	36788	36788	36788
6	36788	36788	36788	36788
7	36788	36788	36788	36788
8	37432	37432	37432	37432
9	38077	38077	38077	38077
10	38721	38721	38721	38721
11	39366	39366	39366	39366
12	40010	40610	40610	40610
13	40705	41305	41305	41305
14	41399	41999	41999	41999

<b>Majoor</b>				
	<b>O3-1</b>	<b>O3-2</b>	<b>O3-3</b>	<b>O3-4</b>
15	42094	42694	42694	42694
16	42739	43339	43339	43339
17	44084	44684	45885	45885
18	44679	45279	46555	46555
19	44929	45529	47224	47224
20	45179	45779	47410	47410
21	45429	46029	47596	47596
22	45679	46279	47696	47782
23	45929	46529	47886	48350
24	46179	46779	48076	48600
25	46429	47029	48266	48750

<b>Kolonel</b>				
	<b>O4-1</b>	<b>O4-2</b>	<b>O4-3</b>	<b>O4-4</b>
0	43542	43542	43542	43542
1	43542	43542	43542	43542
2	43542	43542	43542	43542
3	43542	43542	43542	43542
4	43542	43542	43542	43542
5	43542	43542	43542	43542
6	43542	43542	43542	43542
7	43542	43542	43542	43542
8	43542	43542	43542	43542
9	43542	43542	43542	43542
10	43542	43542	43542	43542
11	44742	44742	44742	44742
12	45942	45942	45942	45942
13	46665	46665	46665	46665
14	47387	47387	47387	47387
15	48111	48111	48111	48111
16	48833	50033	50033	50033
17	49556	50756	50756	50756
18	50279	51479	51479	51479
19	51002	52202	52202	52202
20	51203	52403	53903	53903
21	51404	52604	54104	54104
22	51605	52805	54305	54305
23	52218	53418	54918	54918
24	52542	53742	55242	57207
25	52758	53958	55458	59495

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 29 juni 2018 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

**BIJLAGE 2**  
**Prestatievergoedingsschalen**

Geldelijke- anciënniteit	Sapeur/ Specialist S1	Korporaal	Sergeant/ Specialist S2	Adjutant	Luitenant/ Specialist S3	Kapitein/ Specialist S4	Majoor	Kolonel
Stagiair	7,69		10,00			15,00		
0	8,86	9,38	10,36	11,51	17,78	19,33	24	26
1	9,38	9,56	10,37	11,54	18,55	19,83		
2	9,56	9,82	10,48	11,56	18,98	21,02		
3	9,82	10,05	10,58	11,59				
4	10,05	10,12	10,68	11,61				
5	10,12	10,25	10,88	11,64				
6	10,25	10,30	11,13	11,66				
7	10,30	10,35	11,39	11,69				
8	10,35		11,49	11,72				

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 29 juni 2018 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
 J. JAMBON

**ANNEXE 1**  
**Echelles de traitement**

<b>Sapeur</b>					
	<b>B0-0 stagiaire</b>	<b>B0-1</b>	<b>B0-2</b>	<b>B0-3</b>	<b>B0-4</b>
0	15173	15173	15173	15173	15173
1	15435	16135	16135	16135	16135
2	15698	16355	16355	16355	16355
3	15961	16575	16575	16575	16575
4	16387	17005	17005	17005	17005
5	16813	17435	17435	17435	17435
6	17238	17865	18115	18115	18115
7	17664	18295	18545	18545	18545
8	18089	18725	18975	18975	18975
9	18515	19155	19405	19405	19405
10	18991	19585	19835	19835	19835
11	19466	19945	20295	20445	20445
12	19942	20745	21095	21245	21245
13	20188	21245	21495	22245	22245
14	20433	21575	21825	22675	22675
15	20678	21795	22045	22895	22895
16	20924	22015	22265	23115	23265
17	21169	22235	22485	23335	23465
18	21414	22455	22705	23555	23665
19	21660	22675	22925	23775	23885
20	21905	22895	23145	23995	24105
21	22150	23115	23365	24215	24325
22	22396	23345	23595	24445	24555
23	22641	23565	23865	24665	24775
24	22887	23785	24085	24885	24995

<b>Sapeur</b>					
	<b>B0-0 stagiaire</b>	<b>B0-1</b>	<b>B0-2</b>	<b>B0-3</b>	<b>B0-4</b>
25	23132	24011	24411	25111	25221

<b>Caporal</b>				
	<b>B1-1</b>	<b>B1-2</b>	<b>B1-3</b>	<b>B1-4</b>
0	17165	17165	17165	17165
1	17165	17165	17165	17165
2	17165	17165	17165	17165
3	17165	17165	17165	17165
4	17165	18194	18194	18194
5	17595	18194	18194	18194
6	18025	18275	18275	18275
7	18455	18705	18705	18705
8	18885	19135	20251	20251
9	19315	19565	20607	20607
10	19745	19995	20963	20963
11	20105	20455	20963	21301
12	20905	21255	21755	22131
13	21288	21655	22405	22405
14	21597	21985	22835	22835
15	21806	22205	23055	23055
16	22065	22425	23275	23425
17	22324	22645	23495	23625
18	22584	22865	23715	23825
19	22835	23085	23935	24045
20	23055	23305	24155	24265
21	23275	23525	24375	24485
22	23505	23755	24605	24715
23	23725	24025	24825	24935
24	23945	24245	25045	25155
25	24171	24800	25271	25381

<b>Sergent</b>					
	<b>M0-0 Stagiaire</b>	<b>M0-1</b>	<b>M0-2</b>	<b>M0-3</b>	<b>M0-4</b>
0	16135	17165	17165	17165	17165
1	16355	17165	17165	17165	17165
2	16575	17165	17165	17165	17165
3	17005	17165	17165	17165	17165
4	17165	17165	17165	17165	17165
5	18194	18194	18194	18194	18194
6	18275	18275	18275	18275	18275
7	18705	20750	20750	20750	20750
8	19135	21000	21000	21000	21000
9	19565	21350	21350	21350	21350
10	19995	21700	21700	21700	21700
11	20455	22050	22413	22413	22413
12	21255	22400	22775	22775	22775
13	21655	22650	23150	23150	23150
14	21985	22900	23400	23400	23400
15	22205	23150	23650	23988	23988
16	22425	23500	23900	24325	24325

<b>Sergent</b>					
	<b>M0-0 Stagiaire</b>	<b>M0-1</b>	<b>M0-2</b>	<b>M0-3</b>	<b>M0-4</b>
17	22645	23750	24250	24750	24750
18	22865	24100	24600	25100	25100
19	23085	24450	24950	25450	25784
20	23305	24800	25300	25800	26118
21	23525	25035	25535	26035	26435
22	23755	25270	25770	26270	26670
23	24025	25505	26005	26505	26905
24	24245	25740	26240	26740	27140
25	24800	25975	26675	27275	27575

<b>Adjutant</b>				
	<b>M1-1</b>	<b>M1-2</b>	<b>M1-3</b>	<b>M1-4</b>
0	22940	22940	22940	22940
1	22940	22940	22940	22940
2	22940	22940	22940	22940
3	22940	22940	22940	22940
4	22940	22940	22940	22940
5	22940	22940	22940	22940
6	22940	22940	22940	22940
7	22940	22940	22940	22940
8	22940	22940	22940	22940
9	22940	22940	22940	22940
10	22940	22940	22940	22940
11	23824	23824	23824	23824
12	25236	25236	25236	25236
13	25508	25508	25508	25508
14	25781	25986	25986	25986
15	26054	26191	26191	26191
16	26157	26327	26327	26327
17	26260	26600	26600	26600
18	26363	26873	27077	27077
19	26465	27145	27281	27281
20	26567	27297	27417	27417
21	26670	27450	27690	27690
22	26772	27602	27962	28167
23	26875	27755	28235	28372
24	27070	28000	28400	28508
25	27780	28900	29120	29600

<b>Lieutenant (extinction)</b>				
	<b>OE1-1</b>	<b>OE1-2</b>	<b>OE1-3</b>	<b>OE1-4</b>
0	25081	25081	25081	25081
1	25081	25081	25081	25081
2	25081	25081	25081	25081
3	25081	25081	25081	25081
4	25081	25081	25081	25081
5	25081	25081	25081	25081
6	25081	25081	25081	25081
7	25081	25081	25081	25081
8	25081	25081	25081	25081

<b>Lieutenant (extinction)</b>				
	<b>OE1-1</b>	<b>OE1-2</b>	<b>OE1-3</b>	<b>OE1-4</b>
9	25081	25081	25081	25081
10	25081	25081	25081	25081
11	26027	26027	26027	26027
12	27538	27538	27538	27538
13	27829	27829	27829	27829
14	28121	28340	28340	28340
15	28413	28559	28559	28559
16	28523	28705	28705	28705
17	28633	28997	28997	28997
18	28743	29289	29507	29507
19	28853	29580	29726	29726
20	28962	29743	29871	29871
21	29072	29907	30163	30163
22	29181	30069	30454	30674
23	29291	30233	30746	30893
24	29500	30495	30923	31039
25	30260	31458	31693	32207

<b>Lieutenant</b>			
	<b>O1-1</b>	<b>O1-2</b>	<b>O1-3</b>
0	30120	30120	30120
1	30120	30120	30120
2	30120	30120	30120
3	30120	30120	30120
4	30120	30120	30120
5	30120	30120	30120
6	30120	30120	30120
7	30120	30120	30120
8	30120	30120	30120
9	30120	30120	30120
10	30120	30120	30120
11	30120	30120	30120
12	30120	30120	30120
13	30680	30680	30680
14	31050	31050	31050
15	32500	32500	32500
16	32500	33000	33000
17	33950	33950	33950
18	33950	33950	33950
19	35050	35400	35400
20	35200	35400	36020
21	36700	36900	36900
22	36700	36900	36900
23	38200	38350	38550
24	38250	38350	38550
25	38350	38450	38550

<b>Commandant (extinction)</b>			
	<b>OE2-1</b>	<b>OE2-2</b>	<b>OE2-3</b>
0	31120	31120	31120
1	31120	31120	31120
2	31120	31120	31120
3	31120	31120	31120
4	31120	31120	31120
5	31120	31120	31120
6	31120	31120	31120
7	31120	31120	31120
8	31120	31120	31120
9	31120	31120	31120
10	31120	31120	31120
11	31120	31120	31120
12	31120	31120	31120
13	31680	31680	31680
14	32050	32050	32050
15	33500	33500	33500
16	33500	34000	34000
17	34950	34950	34950
18	34950	34950	34950
19	36050	36400	36400
20	36200	36400	37020
21	37700	37900	37900
22	37700	37900	37900
23	39200	39350	39550
24	39250	39350	39550
25	39350	39450	39550

<b>Capitaine</b>					
	<b>O2-0 stagiaire</b>	<b>O2-1</b>	<b>O2-2</b>	<b>O2-3</b>	<b>O2-4</b>
0	25800	25800	25800	25800	25800
1	26850	26850	26850	26850	26850
2	26850	30200	30200	30200	30200
3	27900	30900	30900	30900	30900
4	27900	31300	31300	31300	31300
5	29000	31900	31900	31900	31900
6	29000	32500	32500	32500	32500
7	30050	33100	33228	33228	33228
8	30050	33700	33932	33932	33932
9	31100	34300	34636	34636	34636
10	31100	34900	35340	35340	35340
11	32200	35500	36044	36044	36044
12	32200	36100	36648	37344	37344
13	33250	36700	37252	37956	37956
14	33250	37300	37856	38568	38568
15	34300	37900	38460	39180	39180
16	34300	38500	39064	39792	39792
17	35350	39100	39668	40404	43090
18	35350	39700	40272	41016	43680
19	36450	40300	40876	41628	44280
20	36450	40900	41480	42240	44400

<b>Capitaine</b>					
	<b>O2-0 stagiaire</b>	<b>O2-1</b>	<b>O2-2</b>	<b>O2-3</b>	<b>O2-4</b>
21	37500	41500	42084	42852	44480
22	37500	42100	42688	43464	44575
23	38550	42700	43292	44076	44675
24	39050	43300	43896	44488	44785
25	39550	43900	44200	44700	44955

<b>Major</b>				
	<b>O3-1</b>	<b>O3-2</b>	<b>O3-3</b>	<b>O3-4</b>
0	36788	36788	36788	36788
1	36788	36788	36788	36788
2	36788	36788	36788	36788
3	36788	36788	36788	36788
4	36788	36788	36788	36788
5	36788	36788	36788	36788
6	36788	36788	36788	36788
7	36788	36788	36788	36788
8	37432	37432	37432	37432
9	38077	38077	38077	38077
10	38721	38721	38721	38721
11	39366	39366	39366	39366
12	40010	40610	40610	40610
13	40705	41305	41305	41305
14	41399	41999	41999	41999
15	42094	42694	42694	42694
16	42739	43339	43339	43339
17	44084	44684	45885	45885
18	44679	45279	46555	46555
19	44929	45529	47224	47224
20	45179	45779	47410	47410
21	45429	46029	47596	47596
22	45679	46279	47696	47782
23	45929	46529	47886	48350
24	46179	46779	48076	48600
25	46429	47029	48266	48750

<b>Colonel</b>				
	<b>O4-1</b>	<b>O4-2</b>	<b>O4-3</b>	<b>O4-4</b>
0	43542	43542	43542	43542
1	43542	43542	43542	43542
2	43542	43542	43542	43542
3	43542	43542	43542	43542
4	43542	43542	43542	43542
5	43542	43542	43542	43542
6	43542	43542	43542	43542
7	43542	43542	43542	43542
8	43542	43542	43542	43542
9	43542	43542	43542	43542
10	43542	43542	43542	43542
11	44742	44742	44742	44742
12	45942	45942	45942	45942



<b>Colonel</b>				
	<b>O4-1</b>	<b>O4-2</b>	<b>O4-3</b>	<b>O4-4</b>
13	46665	46665	46665	46665
14	47387	47387	47387	47387
15	48111	48111	48111	48111
16	48833	50033	50033	50033
17	49556	50756	50756	50756
18	50279	51479	51479	51479
19	51002	52202	52202	52202
20	51203	52403	53903	53903
21	51404	52604	54104	54104
22	51605	52805	54305	54305
23	52218	53418	54918	54918
24	52542	53742	55242	57207
25	52758	53958	55458	59495

Vu pour être annexé à notre arrêté du 29 juin 2018 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile.

**PHILIPPE**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur  
J. JAMBON

**ANNEXE 2**

**Echelles d'indemnité de prestation**

Ancienneté pécuniaire	Sappeur/ Spécialiste S1	Caporal	Sergent/ Spécialiste S2	Adjudant	Lieutenant/ Spécialiste S3	Capitaine/ Spécialiste S4	Major	Colonel
Stagiaire	7,69		10,00			15,00		
0	8,86	9,38	10,36	11,51	17,78	19,33	24	26
1	9,38	9,56	10,37	11,54	18,55	19,83		
2	9,56	9,82	10,48	11,56	18,98	21,02		
3	9,82	10,05	10,58	11,59				
4	10,05	10,12	10,68	11,61				
5	10,12	10,25	10,88	11,64				
6	10,25	10,30	11,13	11,66				
7	10,30	10,35	11,39	11,69				
8	10,35		11,49	11,72				

Vu pour être annexé à notre arrêté du 29 juin 2018 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile.

**PHILIPPE**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur  
J. JAMBON