

§ 2. Een éénmalige brutopremie, gelijk aan de hierboven vermelde loonsverhoging, wordt toegekend met het loon van januari 2018, pro rata de prestaties geleverd gedurende de referteperiode 1 oktober 2017 tot en met 31 december 2017.

§ 3. De in § 1 en § 2 vermelde verhoging van de reële maandlonen en/of de éénmalige premie is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2017-2018 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn. De voordelen worden op basis van de totale kost van het voordeel aangerekend op de loonkost van de 1,1 pct. verhoging (maximum 35 EUR) per maand en/of van de éénmalige premie (bruto + patronale RSZ). De bonussen in het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in § 1 en § 2 voorziene loonsverhoging.

Art. 3. § 1. Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in artikel 2 :

- het maandloon op 1 januari 2018 verhoogd met 1,7 pct., met een maximum van 55 EUR, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2017 op ondernemingsvlak zijn toegekend;

- en het maandloon op 1 januari 2019 verhoogd met 1,2 pct., met een maximum van 40 EUR, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2018 op ondernemingsvlak zijn toegekend.

§ 2. De verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in § 1 voorziene loonsverhoging.

§ 3. Het bedrag van de loonsverhoging dat in rekening wordt gebracht voor de verrekening van de verhoging voorzien in artikel 2, § 3 kan niet in rekening worden gebracht voor de verrekening van de verhogingen voorzien in artikel 3, § 1.

Art. 4. De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2017. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU**

[C - 2018/13206]

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft tot doel het artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 'betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties' aan te vullen. Deze toevoeging impliceert dat de verpleegkundigen, die tewerkgesteld zijn in een ziekenhuis dat onder het paritair comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten 330 valt, geen recht meer hebben op de premies voorzien voor een nieuwe erkenning van een bijzondere beroepstitel of een bijzondere beroepsbekwaamheid verkregen vanaf 1 september 2018. Voor bepaalde van die pas erkende

§ 2. Une prime brute unique, égale à l'augmentation salariale mentionnée ci-dessus, est octroyée avec les salaires de janvier 2018, au prorata des prestations effectuées durant la période de référence du 1^{er} octobre 2017 au 31 décembre 2017.

§ 3. L'augmentation prévue aux § 1^{er} et § 2 des salaires mensuels réels et/ou de la prime unique ne s'applique pas aux travailleurs qui, durant la période 2017-2018 et selon les modalités propres à l'entreprise, reçoivent des augmentations effectives de salaire et/ou d'autres avantages équivalents. Le calcul des avantages se fait sur la base de leur coût total et est à imputer sur la prime unique et/ou l'augmentation salariale de 1,1 p.c. (maximum 35 EUR) par mois (brut + ONSS patronal). Les bonus accordés dans le cadre de la convention collective de travail n° 90 de même que les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputés sur l'augmentation salariale prévue aux § 1^{er} et § 2.

Art. 3. § 1^{er}. Pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, en plus de l'augmentation prévue à l'article 2 :

- le salaire mensuel est augmenté au 1^{er} janvier 2018 de 1,7 p.c., avec un maximum de 55 EUR, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2017;

- et le salaire mensuel est augmenté au 1^{er} janvier 2019 de 1,2 p.c., avec un maximum de 40 EUR, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2018.

§ 2. Les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputées sur les augmentations salariales prévues au § 1^{er}.

§ 3. Le montant de l'augmentation salariale pris en compte pour l'imputation de l'augmentation prévue par l'article 2, § 3 ne peut pas être pris en compte sur l'imputation des augmentations prévues par l'article 3, § 1^{er}.

Art. 4. Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord.

Art. 5. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} janvier 2017. Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les professions libérales et aux organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT**

[C - 2018/13206]

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à compléter l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 'relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables'. Cet ajout implique que les infirmiers occupés dans un hôpital relevant du champ d'application de la commission paritaire des établissements et des services de santé 330 n'auront plus droit aux primes prévues pour un nouvel agrément d'un titre professionnel particulier ou d'une qualification professionnelle particulière obtenu à partir du 1^{er} septembre 2018. En effet, pour certains infirmiers nouvellement agréés, la convention collective de

verpleegkundigen voorziet de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende 'de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale verzorgingsinstellingen' in een loonschaal ('IFIC-barema') die voornoemde premies integreert.

De Raad van State heeft in zijn advies 63.308/3 van 16 april 2018 verschillende opmerkingen geformuleerd.

Om te beantwoorden aan opmerkingen 6.1 en 6.3 wordt het tweede lid geschrapt, om te vermijden dat er discrepanties ontstaan tussen het koninklijk besluit van 28 december 2011 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017.

Om te beantwoorden aan opmerking 7, aangezien de datum van 1 mei 2018 verstreken is en om de mensen die momenteel een bijkomende opleiding volgen om een bijzondere beroepstitel of een bijzondere beroepsbekwaamheid te behalen die recht geeft op die premies, niet te benadelen, wordt de datum van inwerkingtreding van het einde van het recht op die premies vastgelegd op het eind van de referentieperiode waarin men een premie voor het jaar 2018 kan verkrijgen, namelijk op 31 augustus 2018. Zo zal als gevolg geen enkele nieuwe erkenning van een titel of een bekwaamheid na 31 augustus 2018 nog recht geven op een premie.

Om te beantwoorden aan opmerking 6.4 zou die bijkomende termijn vóór de inwerkingtreding van het eind van het recht op de premie de sociale partners in staat moeten stellen om de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst coherenter te maken op basis van het advies van de Raad van State.

Om te beantwoorden aan opmerking 6.2 is er een afwijkend systeem voorzien voor de verpleegkundige, begunstigde van een premie, die van functie wisselt in hetzelfde ziekenhuis of die van ziekenhuis wisselt vallend onder het toepassingsgebied van het voornoemde paritair comité 330, dat hem toelaat om het recht op de premie te behouden voor zover deze de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
M. DE BLOCK

RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

Advies 63.308/3 van 16 april 2018 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties'

Op 10 april 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties'.

Het ontwerp is door de derde kamer onderzocht op 12 april 2018. De kamer was samengesteld uit Jo BAERT, kamervoorzitter, Jeroen VAN NIEUWENHOVE en Wouter PAS, staatsraden, en Astrid TRUYENS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Tim CORTHAUT, auditor.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Jeroen VAN NIEUWENHOVE, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 april 2018.

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd als volgt:

«L'urgence est motivée par le fait que la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé du secteur

travail du 11 décembre 2017 concernant 'l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé', prévoit un barème salarial ('barème IFIC') qui intègre les primes précitées.

Le Conseil d'Etat, dans son avis 63.308/3 du 16 avril 2018, a formulé différentes observations.

Pour répondre aux observations 6.1 et 6.3, afin d'éviter de créer des disparités entre l'arrêté royal du 28 décembre 2011 et la convention collective de travail du 11 décembre 2017, l'alinéa 2 est supprimé.

Pour répondre à l'observation 7, comme la date du 1^{er} mai 2018 est dépassée et pour ne pas léser les personnes qui suivent actuellement une formation complémentaire en vue d'obtenir un titre professionnel particulier ou une qualification professionnelle particulière donnant droit à ces primes, la date d'entrée en vigueur de la fin du droit à la prime est fixée au terme de la période de référence permettant d'obtenir une prime pour l'année 2018, c'est-à-dire au 31 août 2018. En conséquence, tout nouvel agrément de titre ou de qualification à partir du 1^{er} septembre 2018 n'ouvrira plus le droit à une prime.

Pour répondre à l'observation 6.4, ce délai supplémentaire avant l'entrée en vigueur de la fin du droit à la prime devrait permettre aux partenaires sociaux de rendre plus cohérentes les dispositions de la convention collective de travail sur base de l'avis du Conseil d'Etat.

Pour répondre à l'observation 6.2, il est prévu un système dérogatoire pour l'infirmier, bénéficiaire d'une prime, qui change de fonction dans le même hôpital ou qui change d'hôpital relevant du champ d'application de la commission paritaire 330 précitée, afin de lui permettre de garder son droit à la prime pour autant qu'il continue d'exercer une fonction d'infirmier.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
M. DE BLOCK

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

Avis 63.308/3 du 16 avril 2018 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables'

Le 10 avril 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables'.

Le projet a été examiné par la troisième chambre le 12 avril 2018. La chambre était composée de Jo BAERT, président de chambre, Jeroen VAN NIEUWENHOVE et Wouter PAS, conseillers d'État, et Astrid TRUYENS, greffier.

Le rapport a été présenté par Tim CORTHAUT, auditor.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Jeroen VAN NIEUWENHOVE, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 avril 2018.

1. Conformément à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée comme suit :

«L'urgence est motivée par le fait que la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé du secteur

privé est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2018; que celle-ci lie tous les hôpitaux relevant de la commission paritaire 330 et s'applique ainsi à tous les travailleurs de ces hôpitaux; qu'elle détermine l'introduction phasée des nouvelles échelles salariales applicables à partir du 1^{er} mai 2018; que les futurs barèmes intégreront les primes pour les agréments pour titre et qualification professionnels particuliers tels que prévus dans l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière; que pour éviter un double financement, l'infirmier qui aura été agréé pour un titre ou une qualification après le 1^{er} mai 2018 n'aura plus droit à la prime susmentionnée étant donné que celle-ci sera intégrée d'office dans les nouveaux barèmes qu'il pourra choisir d'adopter; qu'il est donc urgent de porter à la connaissance des hôpitaux concernés et de leurs travailleurs les modifications apportées avant le 1^{er} mai 2018."

2. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING VAN HET ONTWERP

3. Het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt tot de aanvulling van artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 'betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties', met een paragraaf 4. Die aanvulling houdt in dat de in paragrafen 1 en 2 bedoelde premies voor erkende verpleegkundigen die gemachtigd zijn zich op een bijzondere beroepsbekwaamheid te beroepen en voor erkende verpleegkundigen die gemachtigd zijn houder te zijn van een bijzondere beroepstitel, niet langer worden toegekend aan de verpleegkundigen die werken in een ziekenhuis vallend onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 'betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten', gesloten in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten en -inrichtingen, en die vanaf 1 mei 2018 erkend worden door de bevoegde overheid voor de betrokken beroepsbekwaamheid of beroepstitel (artikel 1 van het ontwerp). Voor die verpleegkundigen wordt bij de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst voorzien in een loonbarema ("IFIC-barema"), dat gefaseerd wordt ingevoerd en waarin de voormelde premies worden geïntegreerd, zij het blijkbaar niet onmiddellijk voor alle betrokkenen.

Het te nemen besluit treedt in werking op 1 mei 2018 (artikel 3 van het ontwerp).

RECHTSGROND

4. Het ontworpen besluit vindt rechtsgrond in artikel 59^{quater} van de programmawet van 2 januari 2001.

VORMVEREISTEN

5. In het vijfde lid van de aanhef wordt melding gemaakt van de voorafgaande regelgevingsimpactanalyse, die evenwel niet blijkt te zijn uitgevoerd, gelet op de uitzonderingsgrond in artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 'houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging'. In dat geval moet in het vijfde lid melding worden gemaakt van die uitzonderingscategorie en niet van de (niet-) uitgevoerde regelgevingsimpactanalyse.

ALGEMENE OPMERKINGEN

6.1. Zoals reeds is uiteengezet bij de strekking van het ontwerp, wordt in het ontworpen besluit, net als overigens in het eveneens om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen' (63.309/3) als scharnierdatum (1 mei 2018) uitgegaan van de datum van de erkenning voor de betrokken bijzondere beroepstitel of beroepsbekwaamheid (zie het ontworpen artikel 1, § 4, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 december 2011), terwijl in artikel 4, § 3, en in het opschrift van hoofdstuk 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 wordt uitgegaan van de datum van indiensttreding van de betrokken werknemers. In het ontworpen artikel 1, § 4, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 december 2011 wordt gewag gemaakt van het verworven blijven van de premies voor "de verpleegkundige die werkt in een ziekenhuis vallend onder het toepassingsgebied van [de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst] en die uiterlijk op 30 april 2018 voldeed aan de voorwaarden omschreven in paragraaf 3", waarmee wordt gerefereerd aan de datum waarop men tewerkgesteld is.

privé est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2018 ; que celle-ci lie tous les hôpitaux relevant de la commission paritaire 330 et s'applique ainsi à tous les travailleurs de ces hôpitaux; qu'elle détermine l'introduction phasée des nouvelles échelles salariales applicables à partir du 1^{er} mai 2018; que les futurs barèmes intégreront les primes pour les agréments pour titre et qualification professionnels particuliers tels que prévus dans l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière; que pour éviter un double financement, l'infirmier qui aura été agréé pour un titre ou une qualification après le 1^{er} mai 2018 n'aura plus droit à la prime susmentionnée étant donné que celle-ci sera intégrée d'office dans les nouveaux barèmes qu'il pourra choisir d'adopter; qu'il est donc urgent de porter à la connaissance des hôpitaux concernés et de leurs travailleurs les modifications apportées avant le 1^{er} mai 2018 ».

2. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTÉE DU PROJET

3. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis vise à ajouter par un paragraphe 4 à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 'relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables'. Cet ajout implique que les primes visées aux paragraphes 1^{er} et 2 accordées aux infirmiers agréés, qui sont autorisés à se prévaloir d'une qualification professionnelle particulière, et aux infirmiers agréés qui sont autorisés à porter un titre professionnel particulier, ne seront plus octroyées aux infirmiers occupés dans un hôpital relevant du champ d'application de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 'concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé', conclue au sein de la commission paritaire des établissements et des services de santé, et qui seront agréés à partir du 1^{er} mai 2018 par l'autorité compétente pour la qualification professionnelle ou le titre professionnel concernés (article 1^{er} du projet). Pour ces infirmiers, la convention collective de travail précitée prévoit un barème salarial (« barème IFIC ») qui sera instauré par phases et qui intégrera les primes précitées, même si ce n'est apparemment pas le cas dans l'immédiat pour tous les intéressés.

L'arrêté envisagé entre en vigueur le 1^{er} mai 2018 (article 3 du projet).

FONDEMENT JURIDIQUE

4. L'arrêté en projet trouve un fondement juridique dans l'article 59^{quater} de la loi-programme du 2 janvier 2001.

FORMALITÉS

5. Le cinquième alinéa du préambule fait état de l'analyse préalable d'impact de la réglementation dont il s'avère toutefois qu'elle n'a pas été réalisée, eu égard au motif d'exception inscrit à l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 'portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative'. Dans ce cas, le cinquième alinéa fera mention de cette catégorie d'exception et non de l'analyse d'impact de la réglementation (non réalisée).

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

6.1. Ainsi qu'il a déjà été exposé dans la portée du projet, l'arrêté en projet, à l'instar d'ailleurs du projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 25 avril 2002 relatif à la fixation et à la liquidation du budget des moyens financiers des hôpitaux', également soumis pour avis (63.309/3), prévoit comme date charnière (1^{er} mai 2018) la date d'agrément pour lesdits titre ou qualification professionnels particuliers (voir l'article 1^{er}, § 4, alinéa 1^{er}, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 2011), alors que l'article 4, § 3, et l'intitulé du chapitre 7 de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 se réfèrent à la date d'entrée en service des travailleurs concernés. L'article 1^{er}, § 4, alinéa 2, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 mentionne que les primes pour « l'infirmier qui travaille dans un hôpital relevant du champ d'application de la convention de travail collective [précitée] et qui, au 30 avril 2018 au plus tard, remplit les conditions décrites au paragraphe 3 » restent acquises, prenant ainsi comme référence la date d'occupation.

Door te werken met twee verschillende scharnierdata, ontstaan weeffouten tussen het koninklijk besluit van 28 december 2011 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017.

6.2. Dat is bijvoorbeeld het geval voor de personen die vóór 1 mei 2018 beschikken over de erkenning voor de betrokken bijzondere beroepstitel of beroepsbekwaamheid en die voldoen aan de voorwaarden van artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011, maar die na die datum overstappen naar een ander ziekenhuis, ook al is dat nog steeds in een erkende dienst, functie of zorgprogramma waar die betrokken bijzondere beroepstitel of beroepsbekwaamheid vereist is. Doordat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 wordt uitgegaan van de datum van indienstneming als scharnierdatum, zou men kunnen aannemen dat de betrokken personen onmiddellijk onder de IFIC-barema's vallen en niet onder het oude systeem, terwijl ze volgens het ontworpen artikel 1, § 4, van het koninklijk besluit van 28 december 2011 toch recht hebben op de premie. De gemachtigde betwist deze interpretatie :

“L'article 10, § 4, [van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017] organise une exception pour l'infirmier agréé pour un titre au 1^{er} janvier 2018. Même si cet infirmier change d'employeur il sera toujours considéré comme exception car, au 1^{er} janvier 2018, il était porteur d'un agrément pour titre ou qualification.

'Art. 10. § 4. De werknemer die op 1 januari 2018 recht heeft op het voordeel beschreven in artikel 3 § 9 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt in fase 1 zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, alsook de premie BBT en/of BBK. Hij beschikt bijgevolg in fase 1 niet over de keuzemogelijkheid.

De ondertekenende partijen bepalen bij elke volgende fase of deze werknemers de keuze krijgen om over te stappen naar het IFIC barema.'”

De interpretatie van de gemachtigde steunt dan in elk geval op de veronderstelling dat de door haar aangehaalde bepaling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 voorgaat op artikel 12, § 1, ervan, aangezien die laatste bepaling blijkens het opschrift van hoofdstuk 7 van toepassing is op de werknemers die effectief vanaf 1 mei 2018 in dienst treden van de onderneming. Die bepaling houdt in dat de betrokken werknemer wel degelijk recht heeft op het IFIC-barema en houdt dus geen keuzemogelijkheid in.

Artikel 4, § 3, van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst schrijft weliswaar voor dat de werknemers die vanaf 1 mei 2018 in dienst treden, geen keuzerecht genieten en onmiddellijk onder de IFIC-barema's vallen. Dit neemt evenwel niet weg dat ook die bepaling op gespannen voet staat met het ontworpen artikel 1, § 4, van het koninklijk besluit van 28 december 2011.

6.3. Er heerst ook onduidelijkheid voor personen die op 1 januari 2018 reeds tewerkgesteld zijn in een ziekenhuis (bijvoorbeeld als algemeen verpleegkundige), maar die pas tussen 1 januari en 30 april 2018 een bijzondere beroepstitel of beroepsbekwaamheid erkend zien. Volgens een a contrario-interpretatie van het ontworpen artikel 1, § 4, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 december 2011 hebben zij recht op de premie, maar zij zouden ook overeenkomstig een a contrario-interpretatie op basis van artikel 10, § 4, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 reeds in de zogenaamde fase 1 al kunnen kiezen tussen het behoud van de premie en het IFIC-barema. Het is niet duidelijk of dat strookt met de bedoeling van de stellers van het ontwerp. In elk geval is de vermelding “overeenkomstig artikel 10, § 4, van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst” in het ontworpen artikel 1, § 4, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 december 2011 niet relevant voor deze categorie van personen, aangezien zij pas tussen 1 januari en 30 april 2018 recht hebben op de premie.

6.4. De stellers van het ontwerp zullen dan ook de formulering van de scharnierdatum in de ontworpen regeling moeten afstemmen op die in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017. Het wil de Raad van State overigens ook voorkomen – maar een onderzoek daarvan valt buiten het bestek van deze adviesaanvraag en zelfs buiten zijn adviesbevoegdheid –(1) dat de bepalingen van die collectieve arbeidsovereenkomst onderling niet goed zijn afgestemd.

7. De personen die pas vanaf 1 mei 2018 worden aangeworven of die pas vanaf dan de betrokken bijzondere beroepstitel of beroepsbekwaamheid erkend zien, hebben in elk geval geen recht op de premie. Daar staat tegenover dat in de voor hen toepasselijke IFIC-barema's blijkens artikel 7, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 die premies worden geïntegreerd. Uit het advies van de Federale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen van 30 januari 2018 kan evenwel worden opgemaakt dat die integratie in elk

Le fait de recourir à deux dates charnières différentes crée des disparités entre l'arrêté royal du 28 décembre 2011 et la convention collective de travail du 11 décembre 2017.

6.2. Ce sera par exemple le cas pour les personnes qui, avant le 1^{er} mai 2018, disposent de l'agrément pour lesdits titre ou qualification professionnels particuliers et qui remplissent les conditions de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 mais qui, après cette date, passent dans un autre hôpital, même si elles sont encore occupées dans un service agréé, dans une fonction agréée ou dans un programme de soins agréé requérant les titre ou qualification professionnels particuliers dont question. Du fait que la convention collective de travail du 11 décembre 2017 prévoit comme date charnière la date d'entrée en service, on pourrait considérer que les personnes concernées relèvent immédiatement des barèmes IFIC et non de l'ancien système, alors que, selon l'article 1^{er}, § 4, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 2011, ces personnes ont malgré tout droit à la prime. La déléguée conteste cette interprétation :

« L'article 10, § 4, [van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017] organise une exception pour l'infirmier agréé pour un titre au 1^{er} janvier 2018. Même si cet infirmier change d'employeur il sera toujours considéré comme exception car, au 1^{er} janvier 2018, il était porteur d'un agrément pour titre ou qualification.

'Art. 10. § 4. De werknemer die op 1 januari 2018 recht heeft op het voordeel beschreven in artikel 3 § 9 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt in fase 1 zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, alsook de premie BBT en/of BBK. Hij beschikt bijgevolg in fase 1 niet over de keuzemogelijkheid.

De ondertekenende partijen bepalen bij elke volgende fase of deze werknemers de keuze krijgen om over te stappen naar het IFIC barema' ».

En tout cas, l'interprétation de la déléguée se fonde sur l'hypothèse selon laquelle la disposition de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 qu'elle cite prime son article 12, § 1^{er}, dès lors que, selon l'intitulé du chapitre 7, cette dernière disposition s'applique aux travailleurs qui entrent effectivement en service au sein de l'entreprise à partir du 1^{er} mai 2018. Cette disposition prévoit que le travailleur concerné a bel et bien droit au barème IFIC et ne prévoit pas d'autre option.

L'article 4, § 3, de la convention collective de travail précitée prescrit, certes, que les travailleurs qui entrent en service à partir du 1^{er} mai 2018, ne bénéficient pas du droit de choisir et reçoivent directement les barèmes IFIC. Il n'empêche toutefois que cette disposition se heurte elle aussi à l'article 1^{er}, § 4, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 2011.

6.3. Une incertitude prévaut également à l'égard des personnes qui, au 1^{er} janvier 2018, sont déjà employées dans un hôpital (par exemple en qualité d'infirmier en soins généraux) mais dont le titre ou la qualification professionnels particuliers n'est agréé qu'entre le 1^{er} janvier et le 30 avril 2018. Selon une interprétation a contrario de l'article 1^{er}, § 4, alinéa 1^{er}, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 2011, elles ont droit à la prime mais, conformément à une interprétation a contrario sur la base de l'article 10, § 4 de la convention collective de travail du 11 décembre 2017, elles pourraient déjà choisir dans la phase dite 1 entre le maintien de la prime et le barème IFIC. On n'aperçoit pas clairement si telle est l'intention des auteurs du projet. En tout cas, la mention « [c]onformément à l'article 10, § 4, de la convention collective de travail susmentionnée », figurant à l'article 1^{er}, § 4, alinéa 2, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 2011, n'est pas pertinente pour cette catégorie de personnes, vu que celles-ci ont uniquement droit à la prime entre le 1^{er} janvier et le 30 avril 2018.

6.4. Dès lors, les auteurs du projet devront aligner la formulation de la date charnière figurant dans le dispositif en projet sur celle de la convention collective de travail du 11 décembre 2017. Du reste, il apparaît également au Conseil d'État – mais un examen de ce point s'inscrit en dehors du cadre de la présente demande d'avis et même de sa compétence d'avis –(1) que les dispositions de cette convention collective de travail manquent de cohérence interne.

7. N'ont en aucun cas droit à la prime les personnes qui ne sont engagées qu'à partir du 1^{er} mai 2018 ou dont l'agrément desdits titre ou qualification professionnels particuliers n'intervient qu'à partir de cette date. En revanche, aux termes de l'article 7, § 2, de la convention collective de travail du 11 décembre 2017, les barèmes IFIC qui leur sont applicables, intègrent ces primes. Il peut toutefois se déduire de l'avis du Conseil fédéral des établissements hospitaliers du 30 janvier 2018 que, dans les hôpitaux privés en tout cas, cette intégration ne

geval voor privé-ziekenhuizen niet zal gebeuren voor alle betrokkenen en niet met ingang van fase 1. In de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt daartoe tot op zekere hoogte voorzien in een regeling met een startbarema en een doelbarema, met het oog op een progressieve implementatie van die doelbarema's.

Aangezien de wijze waarop de premie in de IFIC-barema's zal worden geïntegreerd, blijkbaar nog niet vaststaat, moet de Raad van State een voorbehoud formuleren bij de vraag of de stopzetting van de premie bij het thans ontworpen besluit verenigbaar is met het gelijkheidsbeginsel, wat betreft de personen die pas vanaf 1 mei 2018 worden aangeworven of die pas vanaf dan de betrokken bijzondere beroepstitel of beroepsbekwaamheid erkend zien. Dat geldt in het bijzonder voor de personen die thans een bijscholing volgen met het oog op het verwerven van de bijzondere beroepstitel of de bijzondere beroepsbekwaamheid die recht geeft op die premies en die mogelijk een rechtmatige verwachting mochten koesteren om effectief die premies te ontvangen na het succesvol afronden van die opleiding (2).

Mede gelet op hetgeen in de opmerkingen 5.1 tot 5.4 is uiteengezet aangaande de interne coherentie van de regeling vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 en in het koninklijk besluit van 28 december 2011, zoals te wijzigen bij het ontworpen besluit, moeten de stellers van het ontwerp voor de verschillende mogelijke hypothesen (afhankelijk van het tijdstip van tewerkstelling en het tijdstip van verwerving van de erkenning) nagaan of de regeling werkelijk beantwoordt aan hetgeen zij beogen en of ze in overeenstemming is met het gelijkheidsbeginsel. Indien daaromtrent een nadere verantwoording wenselijk blijkt te zijn, kan die worden opgenomen in een verslag aan de Koning bij het te nemen besluit.

DE GRIFFIER,
Astrid TRUYENS

DE VOORZITTER,
Jo BAERT

Nota's

(1) Tenzij indien hem om advies zou worden gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot algemeenverbindendverklaring van deze collectieve arbeidsovereenkomst (zie artikel 5 van de wetten op de Raad van State).

(2) Vgl. adv.RvS 58.684/3 van 13 januari 2016 over een ontwerp dat heeft geleid tot het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016 'tot wijziging van artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties', opmerkingen 6 en 7.

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001, artikel 59^{quater}, ingevoegd bij de wet van 10 december 2009;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties;

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 13 februari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister voor Begroting, gegeven op 5 maart 2018;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemitoevierd door het feit dat de betrokken verpleegkundigen en hun werkgevers, dat wil zeggen de ziekenhuizen vallend onder het paritair comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten 330 op de hoogte moeten worden gebracht van de wijzigingen van dit besluit vóór 1 september 2018; dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale verzorgingsinstellingen van de privésector in werking is getreden op 1 januari 2018; dat deze bindend is voor alle ziekenhuizen die behoren tot het voormeld paritair comité 330 en aldus van toepassing is op alle

se réalisera pas pour tous les intéressés et pas à partir de la phase 1. À cet effet, la convention collective de travail précitée instaure, dans une certaine mesure, des règles prévoyant un barème de départ et un barème-cible en vue de la mise en œuvre progressive de ces barèmes-cibles.

Dès lors que les modalités d'intégration de la prime dans les barèmes IFIC ne sont manifestement pas encore fixées, le Conseil d'État se doit de formuler une réserve quant à la question de savoir si la fin de l'octroi de la prime dans l'arrêté actuellement en projet se concilie avec le principe d'égalité en ce qui concerne les personnes qui ne seront engagées qu'à partir du 1^{er} mai 2018 ou dont lesdits titre ou qualification professionnels particuliers ne seront agréés qu'à compter de cette date. Il en va tout particulièrement ainsi pour les personnes qui suivent actuellement une formation complémentaire en vue d'obtenir le titre professionnel particulier ou la qualification professionnelle particulière donnant droit à ces primes et qui pourraient, le cas échéant, légitimement s'attendre à recevoir effectivement ces primes, après avoir suivi cette formation avec fruit (2).

Eu égard notamment aux observations formulées aux points 5.1 à 5.4. concernant la cohérence interne du régime inscrit dans la convention collective de travail du 11 décembre 2017 ainsi que dans l'arrêté royal du 28 décembre 2011, tel que ce dernier sera modifié par l'arrêté en projet, les auteurs du projet doivent examiner pour les différentes hypothèses possibles (compte tenu du moment de l'engagement et du moment de l'obtention de l'agrément) si le dispositif correspond réellement à l'objectif qu'ils poursuivent et si celui-ci est conforme au principe d'égalité. S'il apparaît opportun à cet égard de donner une justification plus poussée, elle pourra figurer dans un rapport au Roi accompagnant l'arrêté envisagé.

LE GREFFIER,
Astrid TRUYENS

LE PRÉSIDENT,
Jo BAERT

Notes

(1) Sauf s'il était saisi d'un avis sur un projet d'arrêté royal donnant force obligatoire à cette convention collective de travail (voir l'article 5 des lois sur le Conseil d'État).

(2) Comp. avec l'avis C.E. 58.684/3 du 13 janvier 2016 sur un projet devenu l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 2016 'tot wijziging van artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties', les observations 6 et 7.

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi programme du 2 janvier 2001, l'article 59^{quater}, inséré par la loi du 10 décembre 2009 ;

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 13 février 2018 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5 mars 2018 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation ;

Vu l'urgence motivée par le fait que les infirmiers concernés et leurs employeurs, c'est-à-dire les hôpitaux relevant du champ d'application de la commission paritaire des établissements et des services de santé 330 doivent être informés avant le 1^{er} septembre 2018 des modifications apportées par le présent arrêté ; que la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé du secteur privé est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2018 ; que celle-ci lie tous les hôpitaux relevant de la commission paritaire 330 précitée et s'applique ainsi à tous les travailleurs de ces hôpitaux ; qu'elle détermine les

werknemers van die ziekenhuizen; dat deze de modaliteiten bepaalt voor de gefaseerde invoering van een nieuw loonmodel en de daarmee samenhangende loonschalen; dat de toekomstige barema's in bepaalde gevallen de premies integreren m.b.t. de erkenning voor de bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheden zoals voorzien in het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep; dat om een dubbele financiering te vermijden, de verpleegkundige die vanaf 1 september 2018 is door de bevoegde autoriteit erkend wordt voor een bijzondere beroepstitel of bijzondere beroepsbekwaamheid geen recht meer heeft op voormelde premie; dat de betrokken ziekenhuizen en hun verpleegkundigen bijgevolg dringend op de hoogte moeten worden gebracht van deze wijzigingen vóór deze datum;

Gelet op het advies 63.308/3 van de Raad van State, gegeven op 16 april 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale zaken, de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties wordt aangevuld, luidende:

« § 4. In afwijking van § 3, hebben de verpleegkundigen die werken in een ziekenhuis vallend onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten 330, die vanaf 1 september 2018 erkend worden door de bevoegde autoriteit voor een bovenvermelde titel of een bekwaamheid, geen recht op de premies zoals bedoeld in de paragrafen 1 en 2.

Bovendien behoudt de verpleegkundige, die voor 1 september 2018 begunstigde is van de premie bedoeld in de paragrafen 1 en/of 2 en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis vallend onder het voornoemde paritair comité 330, het recht op de premie voor zover deze de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.

§ 4bis. De verpleegkundige die werkt in een ziekenhuis niet vallend onder het voornoemde paritair comité 330, die begunstigde is van de premie bedoeld in de paragrafen 1 en/of 2, en die wisselt van werkgever en die gaat werken voor een ziekenhuis vallend onder het voornoemde paritair comité 330, behoudt het recht op de premie voor zover deze de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.”

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 3. De minister bevoegd voor Sociale zaken en de minister bevoegd voor Werk zijn, ieder voor wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te L'Ile-d'Yeu, 30 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid en Sociale zaken,

M. DE BLOCK

De Minister van Werk,

K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C – 2018/13207]

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft tot doel artikel 71 van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen aan te vullen, en is een gevolg van de aanpassing van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende de uitvoering van het

modalités d'introduction progressive d'un nouveau modèle salarial et les échelles salariales correspondantes ; que, dans certains cas, les futurs barèmes intègrent les primes pour les agréments pour titre et qualification professionnels particuliers tels que prévus dans l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière ; que pour éviter un double financement, l'infirmier qui est agréé par l'autorité compétente à partir du 1^{er} septembre 2018 pour un titre professionnel particulier ou une qualification professionnelle particulière n'a plus droit à la prime précitée; qu'il est donc urgent de porter à la connaissance des hôpitaux concernés et de leurs infirmiers les modifications apportées avant cette date ;

Vu l'avis 63.308/3 du Conseil d'Etat, donné le 16 avril 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales, du Ministre de l'Emploi, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables est complété par ce qui suit :

« § 4. En dérogation au § 3, les infirmiers qui travaillent dans un hôpital relevant du champ d'application de la commission paritaire des établissements et des services de santé 330, qui sont agréés à partir du 1^{er} septembre 2018 par l'autorité compétente pour un titre ou une qualification susmentionnés, n'ont pas droit aux primes visées aux paragraphes 1^{er} et 2.

De plus, l'infirmier bénéficiaire, avant le 1^{er} septembre 2018, de la prime visée aux paragraphes 1^{er} et/ou 2, qui change de fonction dans le même hôpital ou change d'hôpital relevant de la commission paritaire 330 précitée, garde son droit à la prime pour autant qu'il continue d'exercer une fonction d'infirmier.

§ 4bis. L'infirmier travaillant dans un hôpital ne relevant pas de la commission paritaire 330 précitée, bénéficiaire avant le 1^{er} septembre 2018 de la prime visée aux paragraphes 1^{er} et/ou 2, qui change d'employeur et va travailler dans un hôpital relevant de la commission paritaire 330 précitée, garde son droit à la prime pour autant qu'il continue d'exercer une fonction d'infirmier. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2018.

Art. 3. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à L'ILE d'Yeu, le 30 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Santé publique et des Affaires sociales,

M. DE BLOCK

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C – 2018/13207]

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 avril 2002 relatif à la fixation et à la liquidation du budget des moyens financiers des hôpitaux

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté, qui vise à compléter l'article 71 de l'arrêté royal du 25 avril 2002 relatif à la fixation et à la liquidation du budget des moyens financiers des hôpitaux, est un corollaire à la modification de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs