

fonction	pondération d'encadrement
travailleur psychopédagogique	1
expert du vécu	0,5
médiateur interculturel	0,7

2° pour un emploi à temps partiel, la pondération d'encadrement est calculée en divisant la pondération d'encadrement d'une fonction à temps plein, telle que visée au point 1°, par 36 et en multipliant ce résultat par le nombre d'heures d'horloge de l'emploi à temps partiel. Le résultat de ce calcul est arrondi à deux décimales.

CHAPITRE 6. — Dispositions modificatives

Art. 9. Dans l'article 25 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 relatif au congé de maladie, au congé pour prestations réduites en cas de maladie, au congé de longue durée pour prestations réduites pour raisons médicales et à la mise en disponibilité pour cause de maladie pour certains personnels de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves, le membre de phrase « , une heure complète ou une tranche entière de 10 % pour une fonction à prestations complètes pour ce qui concerne les membres du personnel des centres d'encadrement des élèves » est remplacé par les mots « ou une heure complète ».

Art. 10. Dans l'article 28/5, alinéa quatre du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2014, le membre de phrase « , une heure complète ou une tranche entière de 10 % pour une fonction à prestations complètes pour ce qui est des membres du personnel des centres d'encadrement des élèves » est remplacé par les mots « ou une heure complète ».

CHAPITRE 7. — Dispositions finales

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2018.

Art. 12. Le ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 juin 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS
La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/40616]

13 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de start- en stagebonus

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, artikel 59;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 mei 2018;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 11 juni 2018;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de wetgevende procedure voor onderhavige regelgeving nog vóór het zomerreces 2018 (laatste Vlaamse Regering is voorzien op 20 juli 2018) moet afgerond zijn doordat op 1 september 2018 opnieuw leerlingen instromen uit het voltijds onderwijs in de proefprojecten 'Schoolbank op de werkplek'. Jongeren en de betrokken werkgevers uit het voltijds onderwijs hebben op dit moment geen recht op de premie, jongeren en de betrokken werkgevers uit het deeltijds onderwijs wel. Beiden volgen nochtans dezelfde duale proefopleidingen. De feitelijke ongelijkheid wat het recht op de start- en stagebonus betreft die nu bestaat tussen leerlingen uit het deeltijds onderwijs en voltijds onderwijs, zou anders nog één schooljaar worden gecontinueerd gezien de premie op schooljaarbasis werkt;

Gelet op advies 63.840/1 van de Raad van State, gegeven op 9 juli 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Definities

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° aanloopcomponent : de aanloopcomponent, vermeld in artikel 85, 1°, van het decreet van 30 maart 2018 betreffende duaal leren en de aanloopfase;

2° alternerende opleiding : de alternerende opleiding, vermeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

3° arbeidsdeelname : het deel van de alternerende opleiding waarbij de jongere opleiding op de werkplek krijgt;

4° departement WSE : het Departement Werk en Sociale Economie, vermeld in artikel 25, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;

5° jongere : elke persoon die gebonden is door een overeenkomst in het kader van een alternerende opleiding;

6° onderneming : de onderneming, vermeld in artikel 2, 4°, van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

7° overeenkomst : de overeenkomsten, vermeld in artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit worden gelijkgesteld met :

- 1° arbeidsdeelname : de invulling van de aanloopcomponent;
- 2° jongere: de persoon die gebonden is door een opleidingsovereenkomst ter invulling van een aanloopcomponent;
- 3° onderneming : de natuurlijke persoon, privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon die een leerling opleidt met een opleidingsovereenkomst ter invulling van een aanloopcomponent;
- 4° overeenkomst : een opleidingsovereenkomst ter invulling van een aanloopcomponent.

De gelijkstellingen in het eerste lid gelden uitsluitend voor het schooljaar 2019-2020 ter invulling van een aanloopcomponent.

De Vlaamse Regering monitort het gebruik van de start- en stagebonus voor de aanloopcomponent en kan de gelijkstelling verlengen in functie van de beschikbaarheid van de kredieten op de Vlaamse begroting.

Art. 3. De jongere met een opleidingsovereenkomst als vermeld in artikel 20ter van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap, en de onderneming die hem opleidt, vallen buiten het toepassingsgebied van dit besluit vanaf 1 september 2019.

HOOFDSTUK 2. — *Startbonus*

Art. 4. Binnen de perken van de jaarlijks goedgekeurde begroting kan de startbonus worden toegekend aan een jongere die :

- 1° zijn hoofdverblijfplaats in het Vlaamse Gewest heeft;
- 2° een arbeidsdeelname van minstens drie maanden heeft tijdens het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd;
- 3° het schooljaar beëindigt met vrucht.

Bij de eerste toekenning van de startbonus aan de jongere geldt als bijkomende voorwaarde dat de jongere jonger dan achttien jaar is op 1 september van het schooljaar waarvoor de startbonus wordt aangevraagd, tenzij een onderneming al een stagebonus heeft gekregen voor die jongere.

Art. 5. De startbonus wordt maar één keer per schooljaar toegekend.

De jongere kan de startbonus maximaal drie keer ontvangen.

De startbonus bedraagt :

- 1° 500 euro bij de eerste en de tweede toekenning;
- 2° 750 euro bij de derde toekenning.

HOOFDSTUK 3. — *Stagebonus*

Art. 6. Binnen de perken van de jaarlijks goedgekeurde begroting kan de stagebonus worden toegekend aan een onderneming als al de volgende voorwaarden vervuld zijn :

- 1° de vestiging van de onderneming waar de arbeidsdeelname van de jongere plaats vindt, ligt in het Vlaamse Gewest;
- 2° de jongere heeft bij de onderneming een arbeidsdeelname van minstens drie maanden tijdens het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd.

Bij de eerste toekenning van de stagebonus aan de onderneming geldt als bijkomende voorwaarde dat de jongere jonger dan achttien jaar is op 1 september van het schooljaar waarvoor de stagebonus wordt aangevraagd, tenzij een andere onderneming al een stagebonus heeft gekregen voor die jongere of die jongere al een startbonus heeft gekregen.

Art. 7. De stagebonus wordt één keer per schooljaar toegekend voor elke jongere die de onderneming opleidt.

De onderneming kan voor elke jongere die ze opleidt, maximaal drie keer een stagebonus ontvangen.

De stagebonus bedraagt :

- 1° 500 euro bij de eerste en de tweede toekenning;
- 2° 750 euro bij de derde toekenning.

HOOFDSTUK 4. — *Procedure*

Art. 8. § 1. De jongere vraagt de startbonus aan bij het Departement WSE binnen vier maanden na het einde van het schooljaar.

Als de jongere minderjarig is, wordt de aanvraag meeondertekend door zijn wettelijke vertegenwoordiger.

§ 2. De onderneming vraagt de stagebonus aan bij het Departement WSE op zijn vroegst na drie maanden arbeidsdeelname van de jongere en binnen vier maanden na het einde van het schooljaar.

§ 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, bepaalt welke gegevens en documenten een aanvraagdossier bevat, aan welke formele voorwaarden een aanvraagdossier voldoet en op welke wijze een aanvraagdossier ingediend wordt.

§ 4. Het departement WSE raadpleegt de noodzakelijke gegevensbronnen voor de gegevens, vermeld in artikel 4 en 6, met het oog op de verwerking van de aanvraag. Als het departement WSE via digitale gegevensbronnen beschikt over de gegevens, vermeld in artikel 4 en 6, worden deze gegevens niet opgevraagd bij de aanvraag.

Art. 9. Als de aanvraag onvolledig blijkt, bezorgt het departement WSE de aanvrager een verzoek om bijkomende inlichtingen.

De aanvrager heeft een maand de tijd vanaf de dag die volgt op de ontvangst van het verzoek, om de aanvraag te vervolledigen.

Als de aanvraag niet wordt vervolledigd binnen de termijn, vermeld in het tweede lid, vervalt ze, behalve als er alsnog een volledige aanvraag wordt ingediend binnen de termijnen, vermeld in artikel 8, § 1 en § 2.

Art. 10. Uiterlijk vier maanden nadat het departement WSE de volledige en correct ingevulde aanvraag heeft ontvangen, brengt het de aanvrager op de hoogte van de beslissing tot toekenning van de bonus.

De beslissing omvat :

1° in voorkomend geval, het tijdstip van uitbetaling van de bonus;

2° in voorkomend geval, de motivering voor de niet-toekenning van de bonus.

Art. 11. Onrechtmatig ontvangen betalingen worden ambtshalve teruggevorderd binnen achttien maanden vanaf de kennisgeving van de beslissing tot toekenning van de bonus. Het departement ziet af van de terugvordering als de persoon die de bonus ontving, is overleden.

HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

Art. 12. Het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016, wordt opgeheven.

Art. 13. Het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus, zoals van kracht vóór de inwerkingtreding van dit besluit, is van toepassing voor de jongere en de onderneming die hem opleidt als er al een initiële aanvraag is goedgekeurd en zolang deze ongewijzigd verder loopt bij het Departement WSE vóór 1 september 2018.

Art. 14. Een bonus wordt maximaal drie keer toegekend aan de jongere en maximaal drie keer aan de onderneming voor elke jongere die ze opleidt, hetzij met toepassing van het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus, zoals van kracht vóór de inwerkingtreding van dit besluit, hetzij met toepassing van dit besluit, hetzij met toepassing van die voormelde regelingen samen.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 13 juli 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/40616]

13 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif aux bonus de démarrage et de stage

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, l'article 59 ;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage;

Vu l'accord du Ministre flamand, chargé du budget, donné le 18 mai 2018;

Vu l'avis du Conseil socio-économique de la Flandre, donné le 11 juin 2018;

Vu la demande de traitement d'urgence, motivée par le fait que la procédure législative relative à la présente réglementation doit être terminée avant les vacances d'été 2018 (dernière réunion du Gouvernement flamand est prévue le 20 juillet 2018) puisque le 1^{er} septembre 2018, des élèves de l'enseignement à temps plein entrent à nouveau dans les projets-pilotes « Schoolbank op de werkplek » (banc d'école sur le lieu du travail). Les jeunes et les employeurs concernés de l'enseignement à temps partiel n'ont actuellement pas droit à la prime, tandis que les jeunes et les employeurs concernés de l'engagement à temps partiel y ont effectivement droit. Les deux parties suivent toutefois les mêmes formations-pilotes duales. Autrement, l'inégalité de fait en ce qui concerne le droit aux bonus de démarrage et de stage qui existe actuellement entre les élèves de l'enseignement à temps partiel et de l'enseignement à temps plein continuerait encore pendant une année scolaire puisque la prime est accordée sur la base d'une année scolaire;

Vu l'avis 63.840/1 du Conseil d'État, rendu le 9 juillet 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° la composante de démarrage : la composante de démarrage, visée à l'article 85, 1°, du décret du 30 mars 2018 relatif à la formation duale et à la phase de démarrage;

2° formation en alternance : la formation en alternance, visée à l'article 2, 2°, du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance;

3° participation au marché de l'emploi : la partie de la formation en alternance où le jeune reçoit une formation sur le lieu de travail;

4° Département WSE : le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale, visé à l'article 25, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juin 2005 relatif à l'organisation de l'Administration flamande;

5° jeune : toute personne liée par un contrat dans le cadre d'une formation en alternance;

6° entreprise : l'entreprise, visée à l'article 2, 4°, du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance;

7° contrat : les contrats, visés à l'article 3 du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance.

Art. 2. Pour l'application du présent décret, sont assimilés :

1° à la participation au marché de l'emploi : la concrétisation de la composante de démarrage;

2° au jeune : la personne liée par un contrat de formation visant la concrétisation d'une composante de démarrage;

3° à une entreprise : la personne physique, personne morale de droit privé ou de droit public qui forme un élève par le biais d'un contrat de formation visant la concrétisation d'une composante de démarrage;

4° à un contrat : un contrat de formation visant la concrétisation d'une composante de démarrage.

Les assimilations de l'alinéa 1^{er} s'appliquent uniquement à l'année scolaire 2019-2020 à titre de concrétisation d'une composante de démarrage.

Le Gouvernement flamand suit l'utilisation des bonus de démarrage et de stage pour la composante de démarrage et peut prolonger les assimilations en fonction de la disponibilité des crédits au budget flamand.

Art. 3. Le jeune qui dispose d'un contrat de formation tel que visé à l'article 20^{ter} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2008 portant exécution du décret du 10 juillet 2008 relatif au système d'apprentissage et de travail en Communauté flamande, et l'entreprise qui le forme, ne relèvent pas du champ d'application du présent arrêté à partir du 1^{er} septembre 2019.

CHAPITRE 2. — *Bonus de démarrage*

Art. 4. Dans les limites du budget annuellement approuvé, le bonus de démarrage peut être accordé au jeune qui :

1° a sa résidence principale en Région flamande;

2° a une participation au marché de l'emploi d'au moins trois mois pendant l'année scolaire pour laquelle le bonus est demandé;

3° termine l'année scolaire avec succès.

Le premier octroi du bonus de démarrage au jeune est soumis à la condition supplémentaire que le jeune a moins de dix-huit ans au 1^{er} septembre de l'année scolaire pour laquelle le bonus de démarrage est demandé, sauf si une entreprise a déjà reçu un bonus de stage pour ce jeune.

Art. 5. Le bonus de démarrage n'est accordé qu'une seule fois par année scolaire.

Le jeune peut recevoir le bonus de démarrage au maximum trois fois.

Le bonus de démarrage s'élève à :

1° 500 euros pour le premier et le deuxième octroi;

2° 750 euros pour le troisième octroi.

CHAPITRE 3. — *Bonus de stage*

Art. 6. Dans les limites du budget annuellement approuvé, le bonus de stage peut être accordé à une entreprise si toutes les conditions suivantes sont remplies :

1° l'établissement de l'entreprise où la participation au marché de l'emploi du jeune a lieu, se situe en Région flamande;

2° le jeune a une participation au marché de l'emploi auprès de l'entreprise d'au moins trois mois pendant l'année scolaire pour laquelle le bonus est demandé.

Le premier octroi du bonus de stage à l'entreprise est soumis à la condition supplémentaire que le jeune a moins de dix-huit ans au 1^{er} septembre de l'année scolaire pour laquelle le bonus de stage est demandé, sauf si une autre entreprise a déjà reçu un bonus de stage pour ce jeune ou si ce jeune a déjà reçu un bonus de démarrage.

Art. 7. Le bonus de stage est accordé une fois par année scolaire pour chaque jeune formé par l'entreprise.

L'entreprise peut recevoir au maximum trois fois un bonus de stage pour chaque jeune qu'elle forme.

Le bonus de stage s'élève à :

1° 500 euros pour le premier et le deuxième octroi;

2° 750 euros pour le troisième octroi.

CHAPITRE 4. — Procédure

Art. 8. § 1^{er}. Le jeune demande le bonus de démarrage au Département WSE dans les quatre mois suivant la fin de l'année scolaire.

Si le jeune est mineur d'âge, la demande est cosignée par son représentant légal.

§ 2. L'entreprise demande le bonus de stage au Département WSE au plus tôt après trois mois de participation au marché de l'emploi du jeune, et dans les quatre mois suivant la fin de l'année scolaire.

§ 3. Le ministre flamand chargé de la politique de l'emploi définit les données et les documents qu'un dossier de demande doit contenir, les conditions quant à la forme auxquelles un dossier de demande doit satisfaire et le mode d'introduction d'un dossier de demande.

§ 4. Le Département WSE consulte les sources de données nécessaires pour les données, visées aux articles 4 et 6, en vue du traitement de la demande. Si le Département WSE dispose des données visées aux articles 4 et 6 par le biais de sources de données numériques, ces données ne sont pas recueillies lors de la demande.

Art. 9. Si la demande s'avère incomplète, le Département WSE adresse une demande d'informations supplémentaires au demandeur.

Le demandeur dispose d'un mois à partir du jour qui suit la réception de la demande, pour compléter la demande.

Si la demande n'est pas complétée dans le délai visé à l'alinéa 2, elle échoit, sauf si une demande complète est encore introduite dans les délais visés à l'article 8, § 1^{er} et 2.

Art. 10. Au plus tard quatre mois après que le Département WSE a reçu la demande complète et correctement remplie, il informe le demandeur de la décision d'octroi du bonus.

La décision comprend :

1° le cas échéant, le moment de paiement du bonus;

2° le cas échéant, la motivation du non-octroi du bonus.

Art. 11. Les paiements indûment reçus sont recouverts d'office dans les dix-huit mois à partir de la notification de la décision d'octroi du bonus. Le Département renonce au recouvrement si la personne qui recevait le bonus est décédée.

CHAPITRE 5. — Dispositions finales

Art. 12. L'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016, est abrogé.

Art. 13. L'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage, tel qu'en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, s'applique au jeune et à l'entreprise qui le forme si une demande initiale est déjà introduite et tant que celle-ci continue de manière inchangée auprès du Département WSE avant le 1^{er} septembre 2018.

Art. 14. Un bonus est octroyé au maximum trois fois au jeune et au maximum trois fois à l'entreprise pour chaque jeune qu'elle forme, soit en application de l'arrêté royal du 1^{er} septembre relatif aux bonus de démarrage et de stage, tel qu'en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, soit en application du présent arrêté, soit en application de l'ensemble de ces règlements précités.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2018.

Art. 16. Le ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 juillet 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2018/13183]

Huis-aan-huis collecte. — Vergunning

Bij koninklijk besluit van 18 juli 2018 genomen krachtens het koninklijk besluit van 22 september 1823 houdende bepalingen nopens het doen van collecten in de kerken en aan de huizen, is vergunning verleend aan de vereniging zonder winstoogmerk « Koepel van de Vlaamse Noord-Zuidbeweging - 11.11.11 » te Brussel om van 22 oktober 2018 tot en met 12 november 2018 in de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Vlaams Brabant en in het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad een huis-aan-huis collecte van geld te organiseren.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2018/13183]

Collecte à domicile. — Autorisation

Un arrêté royal du 18 juillet 2018 pris en vertu de l'arrêté royal du 22 septembre 1823 contenant des dispositions à l'égard des collectes dans les églises et à domicile, autorise l'association sans but lucratif « Koepel van de Vlaamse Noord-Zuidbeweging - 11.11.11 » à Bruxelles à organiser une collecte de fonds à domicile, dans les provinces de Anvers, de Limbourg, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, du Brabant flamand et dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale, du 22 octobre 2018 au 12 novembre 2018 inclus.