

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203908]

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) met betrekking tot de projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), artikel 191, § 3, vierde lid, ingevoegd bij de wet van 26 maart 2018, en vijfde lid, gewijzigd door dezelfde wet;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op het advies nr. 2.080 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 27 februari 2018;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juni 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 11 juni 2018;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 63.766/1 van de Raad van State, gegeven op 18 juli 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 augustus 2015, wordt een hoofdstuk 1 ingevoegd, dat de artikelen 1 tot 8 bevat, luidende :

"Hoofdstuk 1. - Projecten voor risicogroepen".

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 2 ingevoegd, dat de artikelen 9 tot 25 bevat, luidende:

"Hoofdstuk 2. - Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk

Afdeling 1. — Doelstellingen

Art. 9. Dit hoofdstuk werkt een kader uit voor de toekenning van een subsidie ter ondersteuning van pilootprojecten die een geïntegreerde en pluridisciplinaire aanpak vooropstellen van de primaire preventie van psychosociale risico's op het werk en burn-out in het bijzonder.

Afdeling 2. — De Nationale Arbeidsraad

Art. 10. § 1. De Nationale Arbeidsraad brengt adviezen uit aan de Minister van Werk in overeenstemming met de bepalingen van dit besluit.

§ 2. De Nationale Arbeidsraad wordt bijgestaan door onafhankelijke experts, aangeduid door de sociale partners en die beschikken over de expertise bedoeld in artikel 14, § 1.

De expert of het instituut waarvoor hij zijn opdrachten uitvoert, mag geen project begeleiden dat op dat moment aan de beoordeling door de Nationale Arbeidsraad is onderworpen.

Afdeling 3. — Voorwaarden voor de toekenning van de subsidie

Art. 11. De subsidieaanvraag wordt ingediend door een werkgever (eventueel met ondersteuning van een paritair (sub)comité), of door een paritair (sub)comité.

De aanvraag kan betrekking hebben op een project dat wordt uitgevoerd door één werkgever of door meerdere werkgevers gezamenlijk.

Art. 12. § 1. Het project leidt rechtstreeks of onrechtstreeks tot de preventie van burn-out op het werk door middel van acties van collectieve aard.

Onder 'acties van collectieve aard' wordt verstaan de acties die betrekking hebben op de organisatie in haar geheel, op groepen van werkposten of functies; dit sluit de individuele begeleiding uit van werknemers die slachtoffer zijn van burn-out.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203908]

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) relatif aux projets destinés à la prévention primaire du burn-out au travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), l'article 191, § 3, l'alinéa 4, inséré par la loi du 26 mars 2018 et l'alinéa 5 modifié par la même loi;

Vu l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);

Vu l'avis n^o 2.080 du Conseil national du Travail, donné le 27 février 2018;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2018;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 11 juin 2018;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis n^o 63.766/1 du Conseil d'Etat, donné le 18 juillet 2018 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), modifié par l'arrêté royal du 23 août 2015, il est inséré un chapitre 1^{er} comportant les articles 1^{er} à 8, intitulé :

« Chapitre 1^{er}. - Projets destinés aux groupes à risques ».

Art. 2. Dans le même arrêté, il est inséré un chapitre 2, comportant les articles 9 à 25, rédigé comme suit :

« Chapitre 2. - Projets destinés à la prévention primaire du burn-out au travail

Section 1. — Objectifs

Art. 9. Le présent chapitre développe un cadre pour l'octroi d'une subvention en soutien à des projets pilotes qui développent une approche intégrée et pluridisciplinaire de la prévention primaire des risques psychosociaux au travail et du burn-out en particulier.

Section 2. — Le Conseil national du Travail

Art. 10. § 1^{er}. Le Conseil national du Travail rend des avis au ministre de l'Emploi conformément aux dispositions du présent arrêté.

§ 2. Le Conseil national du Travail est assisté par des experts indépendants, désignés par les partenaires sociaux et disposant de l'expertise visée à l'article 14, § 1^{er}.

L'expert ou l'institution pour laquelle il exerce des missions, ne peut pas être accompagnateur d'un projet soumis à l'appréciation du Conseil national du Travail à ce moment-là.

Section 3. — Conditions d'octroi de la subvention

Art. 11. La demande de subvention est introduite par un employeur (éventuellement avec le soutien d'une (sous-)commission paritaire), ou par une (sous-)commission paritaire.

La demande peut concerner un projet mis en œuvre par un employeur ou conjointement par plusieurs employeurs.

Art. 12. § 1^{er}. Le projet mène directement ou indirectement à la prévention du burn-out au travail par des actions de nature collective.

On entend par 'actions de nature collective' des actions qui touchent à l'organisation dans son ensemble, à des groupes de postes ou de fonctions; ce qui exclut l'accompagnement individuel des travailleurs victimes de burn-out.

§ 2. De acties nemen de vorm aan van:

1° de begeleiding van een of meerdere werkgevers, of de terbeschikkingstelling van een pool van begeleiders aan de werkgevers die deel uitmaken van een sector, in het kader van één of meerdere van de volgende fasen:

- a. informatie en sensibilisering;
- b. het bepalen van preventiemaatregelen;
- c. de toepassing van deze/bepaalde maatregelen, waaronder inzonderheid maatregelen die betrekking hebben op opleiding, sensibilisering, bedrijfscultuur, competentie management, leiderschapsontwikkeling;
- d. de evaluatie van deze maatregelen.

De begeleiding bestaat erin het verloop van deze fasen te begeleiden en omvat niet de concrete uitvoering van de maatregelen die eruit voortvloeien.

2° een onderzoeksproject;

3° de ontwikkeling van preventie- of interventietools.

§ 3. De acties mogen niet al eerder zijn gerealiseerd.

Ze worden uitgesloten van elke andere subsidie.

Ze komen niet in de plaats van de wettelijk verplichte opdrachten van de preventieadviseur psychosociale aspecten, noch van de risicoanalyse bedoeld in artikel I.3-1 van de codex over het welzijn op het werk.

Art. 13. Bij de uitvoering van het project worden de werknemers, in voorkomend geval het comité voor preventie en bescherming op het werk (of bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging), de diensten voor preventie en bescherming op het werk, de afdeling human resources, de eventuele sociale dienst en elke andere persoon die kan bijdragen aan het slagen van het project betrokken.

Art. 14. § 1. De projectbegeleider, of de begeleidende organisatie waarvoor de begeleider zijn opdrachten uitvoert, of degene aan wie de taak wordt uitbesteed als er beroep wordt gedaan op externe samenwerking, beschikt over een expertise en ervaring van minstens 3 jaar in het begeleiden van werkgevers op het vlak van de preventie van psychosociale risico's op het werk, en meer bepaald op het vlak van het bepalen en toepassen van preventiemaatregelen met betrekking tot psychosociale risico's op het werk in het kader van een geïntegreerde en pluridisciplinaire aanpak en met respect voor het sociaal overleg.

Deze maatregelen hebben betrekking op meerdere van de volgende domeinen:

1° de arbeidsorganisatie die inzonderheid betrekking heeft op de processen, de communicatiemiddelen, de herstructureringen, de bedrijfscultuur;

2° de arbeidsvoorwaarden die inzonderheid betrekking hebben op het competentie management, het talentmanagement, het loopbaanmanagement;

3° de arbeidsinhoud die inzonderheid betrekking heeft op de werklust, de autonomie, het contact met derden;

4° de arbeidsomstandigheden;

5° de interpersoonlijke relaties op het werk die inzonderheid betrekking hebben op de relaties met de leden van de hiërarchische lijn, de leiderschapsontwikkeling, de relaties tussen de werknemers.

§ 2. De begeleider of degene aan wie de taak wordt uitbesteed geniet geen eigen erkenning ten gevolge van zijn opdrachten.

Afdeling 4. — Bedrag en betaling van de subsidie

Art. 15. § 1. Het jaarlijkse budget voor het subsidiëren van de projecten bedoeld in dit hoofdstuk bedraagt 250.000 euro voor 2018 en 500.000 euro per jaar vanaf 2019.

Dit bedrag wordt vanuit de RSZ-Globaal Beheer als een bijzondere toewijzing gestort aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 2. Dit budget wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aangewend voor de uitbetaling van een tussenkomst ter financiering van de projecten ter preventie van burn-out, zoals voorzien door artikel 191, § 3 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Het forfaitaire bedrag van de subsidie bedraagt 8.000 euro per project.

Voor de projecten ingediend door een paritair (sub)comité, bedraagt het maximum bedrag van de subsidie 24.000 euro.

De subsidie wordt uitbetaald aan hetzij de werkgever die de aanvraag heeft ingediend, hetzij de instelling die verantwoordelijk is voor het project ingediend door het paritair (sub)comité.

§ 2. Les actions prennent la forme de:

1° de l'accompagnement d'un ou de plusieurs employeurs, ou de la mise à disposition d'un pool d'accompagnateurs pour les employeurs relevant d'un secteur, dans le cadre d'une ou plusieurs des phases suivantes:

- a. l'information et la sensibilisation;
- b. la détermination des mesures de prévention;
- c. l'implémentation de ces/certaines de ces mesures, dont notamment des mesures touchant à la formation, à la sensibilisation, à la culture d'entreprise, à la gestion des compétences, au développement du leadership;
- d. l'évaluation de ces mesures.

L'accompagnement consiste à accompagner le processus de ces phases et ne comprend pas la mise en œuvre concrète des mesures qui en découlent.

2° d'un projet de recherche;

3° du développement d'outils de prévention ou d'intervention.

§ 3. Les actions ne peuvent pas avoir été réalisées précédemment.

Elles sont exemptes de toute autre subvention.

Elles ne se substituent pas aux missions légales obligatoires du conseiller en prévention aspects psychosociaux, ni à l'analyse des risques visée à l'article I.3-1 du code du bien-être au travail.

Art. 13. Le projet est mis en œuvre en impliquant les travailleurs, le cas échéant le comité pour la prévention et la protection au travail (ou à défaut, la délégation syndicale), les services de prévention et de protection au travail, le département des ressources humaines, l'éventuel service social et toute autre personne pouvant contribuer à la réussite du projet.

Art. 14. § 1^{er}. L'accompagnateur du projet, ou l'institution accompagnatrice pour laquelle l'accompagnateur exerce ses missions, ou celui à qui la tâche est confiée s'il est fait appel à une collaboration externe, dispose d'une expertise et d'une expérience de minimum 3 ans en accompagnement d'employeurs en matière de prévention des risques psychosociaux au travail, et plus spécifiquement, en matière de détermination et d'implémentation des mesures de prévention relatives aux risques psychosociaux au travail dans le cadre d'une approche intégrée et pluridisciplinaire et dans le respect de la concertation sociale.

Ces mesures touchent plusieurs des domaines suivants:

1° l'organisation du travail visant notamment les processus, les moyens de communication, les restructurations, la culture d'entreprise;

2° les conditions de travail visant notamment la gestion des compétences, des talents, de la carrière;

3° le contenu du travail visant notamment la charge de travail, l'autonomie, les contacts avec les tiers;

4° les conditions de vie au travail;

5° les relations interpersonnelles au travail visant notamment les rapports avec les membres de la ligne hiérarchique, le développement du leadership, les rapports entre travailleurs.

§ 2. L'accompagnateur ou celui à qui la tâche est confiée ne bénéficie pas d'un agrément du fait de sa mission.

Section 4. — Montant et paiement de la subvention

Art. 15. § 1^{er}. Le montant du budget annuel pour subventionner les projets visés au présent chapitre s'élève à 250.000 euros pour 2018 et 500.000 euros par année à partir de 2019.

Ce montant est versé par l'ONSS-Gestion globale à l'Office national de l'Emploi comme une allocation spécifique.

§ 2. Ce budget est utilisé par l'Office national de l'Emploi pour le paiement d'une intervention pour financer les projets de prévention du burn-out, comme le prévoit l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Le montant forfaitaire de la subvention s'élève à 8.000 euros par projet.

Pour les projets introduits par une (sous-)commission paritaire, le montant maximum de la subvention s'élève à 24.000 euros.

La subvention est versée soit à l'employeur qui a introduit la demande soit à l'organisme responsable du projet introduit par la (sous-)commission paritaire.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt belast met de uitbetaling van deze tussenkomsten per project, op basis van een betaalopdracht vanwege de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 3. Maximum 10 % van het budget vermeld in § 1 kan worden aangewend voor de uitbetaling van een vergoeding aan de experten bedoeld in artikel 10, § 2 voor de uitvoering van hun taken, met name onder meer de analyse van de ingediende projecten bedoeld in artikel 18, en de controle en evaluatie ervan door middel van het opstellen van het syntheseverslag bedoeld in artikel 23.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is belast met het betalen van de interventie door de experten op basis van een betaalopdracht, vergezeld van relevante financiële bewijsstukken, overgemaakt door de Nationale Arbeidsraad.

Afdeling 5. — Procedure

Onderafdeling 1. — Indiening van het project

Art. 16. De aanvraag wordt ingediend tussen 1 juni en 31 juli, via elektronische weg, door gebruik te maken van het formulier beschikbaar op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of op de website van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 17. De algemene directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, hierna 'administratie' genoemd, stelt in overleg met de Nationale Arbeidsraad alle modellen van formulieren vast.

Onderafdeling 2. — Behandeling door de NAR en beslissing van de minister van Werk

Art. 18. De Nationale Arbeidsraad onderzoekt het geheel van de aanvragen rekening houdend met de volgende criteria :

- a) het budget bedoeld in artikel 15;
- b) de voorwaarden voor de toekenning van de subsidie bedoeld in afdeling 3;
- c) een evenwichtige geografische spreiding;
- d) een evenwichtige spreiding op het vlak van de sectoren;
- e) een evenwichtige spreiding op het vlak van de grootte van de werkgevers.

De Nationale Arbeidsraad kan voorafgaand een advies vragen aan de experten over de overeenstemming van de aanvraag met de toekenningsvoorwaarden bedoeld in afdeling 3.

De Nationale Arbeidsraad verstrekt ten laatste op 30 september een gemotiveerd advies aan de Minister van Werk. Dit advies bevat de lijst van de aanvaarde en geweigerde projecten, de motivering van de aanvaarding of weigering en, in voorkomend geval, een advies over het bedrag van de subsidie toe te kennen aan de projecten ingediend door een paritair (sub)comité.

De minister behoudt zich het recht voor om bijkomende informatie over de motivering te vragen aan de Nationale Arbeidsraad.

Art. 19. De minister neemt een beslissing over de aanvraag op basis van het advies van de Nationale Arbeidsraad.

De beslissing wordt ter kennis gebracht van de aanvrager voor 30 november.

Onderafdeling 3. — Uitvoering van het project en betaling van de subsidie

Art. 20. Het project wordt uitgevoerd van 1 december van het jaar waarin de aanvraag is ingediend, tot uiterlijk 30 november van het jaar dat volgt op het jaar van de indiening.

Art. 21. § 1. Voor elke aanvraag die wordt aanvaard, maakt de administratie, ten laatste op 31 januari van het burgerlijk jaar volgend op de uiterste indieningsdatum, een betalingsopdracht voor een eerste schijf van 50 % van het bedrag van de subsidie over aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, met vermelding van het bankrekeningnummer waarop het bedrag moet overgemaakt worden, alsook de volledige gegevens van de begunstigde.

§ 2. Een betalingsopdracht voor de tweede schijf van 50 % wordt door de administratie aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening overgemaakt ten laatste op 31 januari van het tweede burgerlijk jaar volgend op de uiterste indieningsdatum, op voorwaarde dat de aanvrager ten laatste op 30 december de volgende documenten overmaakt aan de administratie :

1° een gedetailleerd eindevaluatieverslag opgesteld door de begeleider, met als inhoud :

- a) een algemene beschrijving van de werkgever of de werkgevers waarop het project betrekking heeft;

L'Office national de l'Emploi est chargé de verser ces interventions par projet sur la base d'un ordre de paiement du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 3. Un maximum de 10 % du budget mentionné au § 1^{er} peut être utilisé pour le paiement d'une indemnité aux experts visés à l'article 10, § 2, pour l'exécution de leurs tâches, à savoir, entre autres, l'analyse des projets introduits visée à l'article 18, et leur contrôle et leur évaluation par la rédaction du rapport de synthèse visé à l'article 23.

L'Office national de l'Emploi est chargé de payer l'intervention des experts sur base d'un ordre de paiement, accompagné par des pièces financières justificatives pertinentes, transmises par le Conseil national du Travail.

Section 5. — Procédure

Sous-section 1. — Introduction du projet

Art. 16. La demande est introduite entre le 1^{er} juin et le 31 juillet, par voie électronique, en utilisant le formulaire accessible sur le site du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou sur le site du Conseil national du Travail.

Art. 17. La direction générale Humanisation du Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, dénommée ci-après 'administration', fixe en concertation avec le Conseil national du Travail tous les modèles de formulaires.

Sous-section 2. — Traitement par le CNT et décision du ministre de l'Emploi

Art. 18. Le Conseil national du Travail examine l'ensemble des demandes en tenant compte des critères suivants :

- a) le budget visé à l'article 15 ;
- b) les conditions d'octroi de la subvention visées à la section 3;
- c) une répartition géographique équilibrée;
- d) une répartition des secteurs équilibrée;
- e) une répartition équilibrée de la taille des employeurs.

Le Conseil national du Travail peut demander un avis préalable aux experts sur l'adéquation de la demande aux conditions d'octroi visées à la section 3.

Le Conseil national du Travail rend un avis motivé au ministre de l'Emploi au plus tard le 30 septembre. Cet avis contient la liste des projets acceptés et refusés, les motifs de l'acceptation et du refus et, le cas échéant, un avis sur le montant de la subvention à accorder pour les projets introduits par une (sous-)commission paritaire.

Le ministre se réserve le droit de demander un complément d'informations au Conseil national du Travail sur la motivation.

Art. 19. Le ministre prend une décision sur la demande sur base de l'avis du Conseil national du Travail.

La décision est portée à la connaissance du demandeur avant le 30 novembre.

Sous-section 3. — Exécution du projet et paiement de la subvention

Art. 20. Le projet est mis en œuvre du 1^{er} décembre de l'année de l'introduction de la demande, au 30 novembre au plus tard de l'année suivant l'année de l'introduction.

Art. 21. § 1^{er}. Pour chaque demande acceptée, l'administration transmet un ordre de paiement d'une première tranche de 50 % du montant de la subvention au plus tard le 31 janvier de l'année civile suivant la date limite d'introduction à l'Office national de l'Emploi, mentionnant le numéro du compte bancaire sur lequel le montant doit être versé, ainsi que les coordonnées complètes du bénéficiaire.

§ 2. Un ordre de paiement pour la deuxième tranche de 50 % est transmis par l'administration à l'Office national de l'Emploi au plus tard le 31 janvier de la deuxième année civile suivant la date limite d'introduction, à condition que le demandeur envoie au plus tard le 30 décembre à l'administration les documents suivants:

1° un rapport final d'évaluation détaillé rédigé par l'accompagnateur contenant :

- a) une description générale de l'employeur ou des employeurs concernés par le projet;

- b) een beschrijving van de problemen waarmee de werkgever of werkgevers bij het begin van het project werden geconfronteerd;
- c) een chronologische samenvatting van de acties die werden genomen bij de uitvoering van het project;
- d) de evaluatie van het bereiken van de doelstellingen;
- e) een beschrijving van de faciliterende factoren en obstakels bij de uitvoering van deze acties;
- f) de werkelijk gemaakte kosten.

2° de pertinente financiële stukken die de kosten rechtvaardigen.

§ 3. Wanneer de administratie niet tijdig alle documenten bedoeld in paragraaf 2 heeft ontvangen, of wanneer deze documenten onvolledig of onduidelijk zijn, stuurt ze een brief aan de aanvrager en maant ze hem aan de documenten zo snel mogelijk over te maken.

Wanneer de administratie de bijgewerkte documenten niet heeft ontvangen voor 1 maart van het tweede burgerlijk jaar dat volgt op de uiterste indieningsdatum, wordt de tweede schijf van 50 % niet uitbetaald.

Onderafdeling 4. — Opvolging van de projecten

Art. 22. De begeleider neemt minstens deel aan een opvolgingsvergadering en een slotvergadering, georganiseerd door de Nationale Arbeidsraad.

Art. 23. De administratie maakt de eindevaluatieverslagen bedoeld in artikel 21, § 2, 1° over aan de Nationale Arbeidsraad.

In de loop van het tweede burgerlijk jaar dat volgt op de indieningsdatum, maken de experts aan de Nationale Arbeidsraad een syntheseverslag over dat de inhoud van de eindevaluatieverslagen bedoeld in het eerste lid samenvat en hun advies over de resultaten van de projecten geeft. De experts kunnen het eindevaluatieverslag controleren bij de betrokken werkgevers.

Het syntheseverslag wordt overgemaakt aan de minister van Werk.

Art. 24. § 1. Indien blijkt dat de subsidie onrechtmatig werd aangewend, kan het bedrag worden teruggevorderd door de administratie en kan de aanvrager later geen subsidieaanvraag meer indienen.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt belast met de inning van deze terug te vorderen bedragen.

§ 2. Indien blijkt dat de begeleider zich beroept op een erkenning ten gevolge van zijn opdracht in strijd met artikel VI.105, 1°, c van het wetboek van economisch recht, mag hij niet meer optreden als begeleider in het kader van een nieuw project.

Art. 25. Op basis van het syntheseverslag geeft de Nationale Arbeidsraad advies aan de Minister over de doeltreffendheid en de effecten van dit besluit in de praktijk met het oog op het eventueel aanpassen van het systeem."

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 3 ingevoegd, dat de artikelen 26 en 27 bevat, luidende :

"Hoofdstuk 3. - Overgangsbepaling en inwerkingtreding

Art. 26. Voor de aanvragen ingediend in het jaar van inwerkingtreding van dit koninklijk besluit, wordt op de volgende wijze afgeweken van de proceduretermijnen opgenomen in afdeling 5 van hoofdstuk 2 :

- 1° de aanvraag wordt ingediend tussen 1 juli en 15 september 2018;
- 2° de Nationale Arbeidsraad verstrekt ten laatste op 15 november 2018 een gemotiveerd advies aan de minister;
- 3° de beslissing van de minister wordt ten laatste op 15 december 2018 ter kennis gebracht van de aanvrager;
- 4° het project wordt uitgevoerd van 15 december 2018 tot uiterlijk 14 december 2019;
- 5° de betalingsopdracht voor de eerste schijf van 50 % wordt ten laatste op 31 januari 2019 door de administratie overgemaakt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;
- 6° het eindevaluatierapport, de financiële bewijsstukken en de samenvatting worden ten laatste op 31 december 2019 overgemaakt aan de administratie;
- 7° de betalingsopdracht voor de tweede schijf van 50 % wordt door de administratie ten laatste op 31 januari 2020 overgemaakt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;
- 8° in afwijking op artikel 21, § 3 :

a) maant de administratie de aanvrager aan de documenten bedoeld in dit artikel over te maken, wanneer ze deze documenten niet tijdig heeft ontvangen;

b) indien de administratie de documenten niet heeft ontvangen vóór 1 maart 2020, dan wordt de tweede schijf van 50 % niet uitbetaald.

b) une description des problématiques auxquelles l'employeur ou les employeurs étaient confrontées au début du projet;

c) une synthèse chronologique des actions menées dans la mise en œuvre du projet;

d) l'évaluation de l'atteinte des objectifs;

e) une description des facteurs facilitants et des obstacles pour la mise en œuvre de ces actions;

f) les dépenses effectivement réalisées.

2° les pièces financières justificatives pertinentes de ces dépenses.

§ 3. Lorsque l'administration n'a pas reçu tous les documents visés au paragraphe 2 à temps, ou que ces documents sont incomplets ou imprécis, elle adresse une lettre au demandeur et le met en demeure de transmettre les documents le plus vite possible.

Lorsque l'administration n'a pas reçu les documents mis à jour avant le 1^{er} mars de la deuxième année civile qui suit la date limite d'introduction, la deuxième tranche de 50 % n'est pas versée.

Sous-section 4. — Suivi des projets

Art. 22. L'accompagnateur participe au moins à une réunion de suivi et à une réunion de clôture, organisées par le Conseil national du Travail.

Art. 23. L'administration transmet les rapports finaux d'évaluation visés à l'article 21, § 2, 1° au Conseil national du Travail.

Au cours de la deuxième année civile qui suit la date d'introduction, les experts transmettent au Conseil national du Travail un rapport de synthèse qui résume le contenu des rapports finaux d'évaluation visés à l'alinéa 1^{er} et qui donne leur avis sur les résultats des projets. Les experts peuvent contrôler le rapport final d'évaluation auprès des employeurs concernés.

Le rapport de synthèse est transmis au Ministre de l'Emploi.

Art. 24. § 1^{er}. S'il s'avère que la subvention a été utilisée indûment, son montant peut être réclamé par l'administration et le demandeur ne peut plus introduire de demande de subvention ultérieurement.

L'Office national de l'Emploi est chargé de la perception de ces montants à récupérer.

§ 2. S'il s'avère que l'accompagnateur se prévaut d'un agrément du fait de sa mission contrairement à l'article VI.105, 1°, c du code de droit économique, il ne pourra plus agir en tant qu'accompagnateur dans le cadre d'un nouveau projet.

Art. 25. Sur base du rapport de synthèse, le Conseil national du Travail rend un avis au Ministre sur l'efficacité et les effets du présent arrêté dans la pratique dans l'optique d'une adaptation éventuelle du système. »

Art. 3. Dans le même arrêté, il est inséré un chapitre 3 comportant les articles 26 et 27, rédigé comme suit :

"Chapitre 3. - Disposition transitoire et entrée en vigueur

Art. 26. Pour les demandes introduites l'année de l'entrée en vigueur du présent arrêté, il est dérogé aux délais de procédure contenus dans la section 5 du chapitre 2 de la manière suivante :

- 1° la demande est introduite entre le 1^{er} juillet et le 15 septembre 2018;
- 2° le Conseil national du Travail rend un avis motivé au Ministre au plus tard le 15 novembre 2018;
- 3° la décision du ministre est portée à la connaissance du demandeur au plus tard le 15 décembre 2018;
- 4° le projet est mis en œuvre du 15 décembre 2018 au 14 décembre 2019 au plus tard;
- 5° l'ordre de paiement de la première tranche de 50 % est transmis par l'administration à l'Office national de l'emploi au plus tard le 31 janvier 2019;
- 6° l'envoi à l'administration du rapport final d'évaluation, des pièces financières justificatives et du résumé a lieu au plus tard le 31 décembre 2019;
- 7° l'ordre de paiement de la deuxième tranche de 50 % est transmis par l'administration à l'Office national de l'Emploi au plus tard le 31 janvier 2020;
- 8° par dérogation à l'article 21, § 3 :

a) l'administration met en demeure le demandeur de lui transmettre les documents visés à cet article lorsqu'elle n'a pas reçu ces documents à temps;

b) lorsque l'administration n'a pas reçu les documents avant le 1^{er} mars 2020, la deuxième tranche de 50 % n'est pas versée.

Art. 27. Hoofdstuk 1 heeft uitwerking met ingang van 1 november 2013. Hoofdstukken 2 en 3 hebben uitwerking met ingang van 1 juli 2018.”.

Art. 4. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vernummerd naar artikel 28.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te l'Île-d'Yeu, 30 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), *Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006;

Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 2018;

Koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, *Belgisch Staatsblad* van 3 december 2013.

Art. 27. Le chapitre premier produit ses effets le 1^{er} novembre 2013. Les chapitres 2 et 3 produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2018. ”.

Art. 4. L'article 9 du même arrêté est abrogé.

Art. 5. L'article 10 du même arrêté est renuméroté en article 28.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à l'Île-d'Yeu, le 30 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), *Moniteur belge* du 28 décembre 2006;

Loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale, *Moniteur belge* du 30 mars 2018;

Arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), *Moniteur belge* du 3 décembre 2013.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2018/13324]

11 MAART 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 6 mei 2008 (bl. 23932) :

In artikel 3, moet een streepje, als volgt :

”— hetzij in de loop van de kalendermaand gedurende minstens de helft van de gewerkte dagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties (dit vanaf de eerste volledig gewerkte maand);

ingevoegd worden tussen de eerste en de tweede streepje.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2018/13324]

11 MARS 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 juin 2007, conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, fixant une indemnité financière pour des prestations de nuit pour les membres du personnel roulant occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 6 mai 2008 (p. 23932) :

A l'article 3, un tiret, libellé comme suit :

”— soit au courant d'un mois civil, être occupé pendant au moins la moitié des journées de travail effectives dans un régime comportant des prestations de nuit (à partir du premier mois presté entièrement); ”

doit être ajouté entre le premier et le second tiret.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

[C – 2018/31731]

27 MAART 2018. — Ministerieel besluit betreffende de bepaling van het aantal erkende voltijds equivalenten voor 2018 van de Diensten Maatschappelijk Werk van de Ziekenfondsen

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN,

Gelet op het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, gewijzigd bij het decreet van 18 november 2011, 21 juni 2013, 15 juli 2016, 2 december 2016 en 20 januari 2017, artikel 14 en 15;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers, bijlage V, artikel 2, laatst gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 januari 2018;