

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2018/40697]

5 JULI 2018. — Besluit 2017/1007 van het college van de Franse Gemeenschapscommissie tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden alsook de procedure voor de toekenning, de opschorting en de intrekking van de erkenning van de opleidingsondernemingen voor de richting bedrijfsleider binnen de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen

Het College van de Franse Gemeenschapscommissie,

Gelet op de samenwerkingsovereenkomst afgesloten op 20 februari 1995 door de Franse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest, met betrekking tot de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen en de voorgedij over het Instituut voor permanente vorming van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen, goedgekeurd bij het decreet van 18 september 1995, artikel 8, § 2, 3^o, vervangen door het aanhangsel van 4 juni 2003, goedgekeurd bij het decreet van 17 juli 2003;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden voor de ondernemingen binnen de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen;

Gelet op het advies van de SFPME, gegeven op 27 maart 2018, in toepassing van artikel 8, § 2 van de samenwerkingsovereenkomst van 20 februari 1995;

Gelet op het advies nr. 63111/2/ van de Raad van State, gegeven op 4 april 2018, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973;

Gelet op het rapport opgesteld op 25 juni 2018 overeenkomstig artikel 3, § 1, 2^o van het decreet van 21 juni 2013 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de FGC;

Overwegende dat het wenselijk is de erkenningsvoorwaarden en -procedures voor de opleidingsondernemingen in overeenstemming te brengen met diegene die toegepast worden in het kader van de alternerende overeenkomst, en dezelfde regels toe te passen als diegene voorzien in artikel 2bis van de kadersamenwerkingsovereenkomst betreffende de alternerende opleiding, afgesloten te Brussel, op 24 oktober 2008, tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie, om de toegang tot de premies van het Brussels Gewest mogelijk te maken;

Overwegende de noodzaak de taken en verantwoordelijkheden van de toezichthoudende afgevaardigden bij de erkenning van ondernemingen vast te stellen en te verduidelijken, zodat zij zich ervan vergewissen dat aan alle administratieve en pedagogische voorwaarden wordt voldaan teneinde de kwaliteit van de opleiding binnen de begeleidende ondernemingen te optimaliseren;

Overwegende de noodzaak om het intrekken van de erkenning van de onderneming in overweging te nemen, indien niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan, met inachtneming van de beginselen van hoor en wederhoor en de voorgeschreven beroepsmogelijkheden;

Overwegende de afstemming van de erkenningsvoorwaarden van de opleidingsfilier van stagiairs binnen een bredere regelgeving om de ondernemingen aan te zetten stageplaatsen open te stellen en de kwaliteit van het instrument te verbeteren via een valorisering van de mentors die instaan voor de begeleiding van de stagiairs binnen de zogenaamde ondernemingen;

Op voorstel van het lid van het College belast met Beroepsopleiding,

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt, in toepassing van artikel 138 van de Grondwet, een aangelegenheid bedoeld in artikel 127 ervan.

Art. 2. In dit besluit verstaat men onder:

1^o «Opleidingsfilier bedrijfsleider»: de opleidingsfilier zoals bepaald in artikel 6 van de samenwerkingsovereenkomst afgesloten op 20 februari 1995 door de Franse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest, betreffende de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen en het Instituut voor permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen.

COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2018/40697]

5 JUILLET 2018. — Arrêté 2017/1007 du collège de la Commission communautaire française fixant les conditions d'agrément ainsi que la procédure d'octroi, de suspension, et de retrait d'agrément des entreprises formatrices de la filière chef d'entreprise instaurée au sein de la formation permanente pour les classes moyennes et les petites et moyennes entreprises

Le Collège de la Commission communautaire française,

Vu l'accord de coopération conclu le 20 février 1995 par la Commission communautaire française, la Communauté française et la Région wallonne, relatif à la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises et la tutelle de l'Institut de Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises, approuvé par le décret du 18 septembre 1995, l'article 8 § 2, 3^o remplacé par l'avenant du 04 juin 2003, approuvé par le décret du 17 juillet 2003;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998 fixant les conditions d'agrément des entreprises dans la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises ;

Vu l'avis du SFPME, donné le 27 mars 2018, en application de l'article 8, § 2, de l'accord de coopération du 20 février 1995.

Vu l'avis n^o 63111/2/du Conseil d'Etat, donné le 04 avril 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o des lois coordonnées « sur le Conseil d'Etat » du 12 janvier 1973 ;

Vu le rapport établi le 25 juin 2018 conformément à l'article 3, § 1^{er}, 2^o du décret du 21 juin 2013 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Cocof ;

Considérant qu'il convient d'harmoniser les conditions et les procédures d'agrément des entreprises formatrices avec celles pratiquées dans le cadre du contrat d'alternance et d'appliquer les mêmes règles que celles prévues à l'article 2bis de l'accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008, entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française pour permettre l'accès aux primes de la Région bruxelloise;

Considérant la nécessité de déterminer et de clarifier les tâches et les responsabilités des délégués à la tutelle dans l'agrément des entreprises afin qu'ils s'assurent que l'ensemble des conditions administratives et pédagogiques sont réunies afin d'optimiser la qualité de la formation au sein des entreprises accueillantes ;

Considérant la nécessité d'envisager le retrait d'agrément de l'entreprise si les conditions ne sont plus présentes, dans le respect des principes du contradictoire et des voies de recours réglementaires ;

Considérant l'articulation des conditions d'agrément de la filière de la formation des stagiaires au sein d'une réglementation plus large tendant à inciter les entreprises à ouvrir des places de stages et à augmenter la qualité du dispositif à travers une valorisation des tuteurs chargés de l'accompagnement des stagiaires au sein des dites entreprises.

Sur la proposition du Membre du Collège, chargé de la formation professionnelle,

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle, en application de l'article 138 de la Constitution, une matière visée à l'article 127 de celle-ci.

Art. 2. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1^o « Filière de formation chef d'entreprise » : la filière de formation telle que définie à l'article 6 de l'accord de coopération conclu le 20 février 1995 par la Commission communautaire française, la Communauté française et la Région wallonne, relatif à la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises et la tutelle de l'Institut de Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises.

2° “Toezichthoudende afgevaardigde”: de persoon erkend in deze hoedanigheid krachtens het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de toezichthoudende afgevaardigde binnen de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen.

3° “Onderneming”: elke natuurlijke persoon, privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon die een stagiair alternerend leren opleidt binnen het verband van een stageovereenkomst.

4° “Mentor”: de persoon die binnen de onderneming verantwoordelijk is voor de opleiding en de begeleiding van een stagiair alternerend leren die beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in artikel 7, § 2.

5° “Opleidingsplan”: het globale plan van de opleiding zoals geregeld bij het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 met betrekking tot het opleidingsplan alternerend leren binnen de permanente vorming voor de middenklasse en de kleine en middelgrote ondernemingen, artikelen 1 en 2.

6° “Opleidingscapaciteit van de onderneming”: het aantal stageplaatsen van een onderneming bepaald door het aantal werknemers, het aantal mentors, de infrastructuur en enig ander relevant criterium om een optimale opleiding te verzekeren.

7° “De SFPME”: de kmo-opleidingsdienst die afhangt van de dienst voor beroepsopleiding en schoolvervoer van het Directiebestuur van onderwijs en beroepsopleiding van de Franse Gemeenschapscommissie.

Art. 3. § 1. De SFPME erkent de onderneming voorafgaand aan de afsluiting van een stageovereenkomst met het oog op de verstrekking van een praktische opleiding die valt onder de opleidingsfiliered bedrijfsleider volgens de in de artikelen 4, 5, 6, 7, 8 en 9 bepaalde modaliteiten.

§ 2. De onderneming wordt erkend voor één vastgesteld beroep of verschillende vastgestelde beroepen. Gelet op de opleidingsmogelijkheden die eigen zijn aan bepaalde beroepen, kan de erkenning evenwel betrekking hebben op bepaalde punten van het opleidingsprogramma.

Art. 4. § 1. De onderneming dient, voorafgaand aan de indienstneming van een eerste stagiair, haar aanvraag tot erkenning in bij de SFPME via de toezichthoudende afgevaardigde. Binnen de drie maanden die volgen op de erkenningsaanvraag, legt de toezichthoudende afgevaardigde een bezoek af aan de onderneming of, indien de instelling verschillende afdelingen heeft, de opleidingsplaats om te controleren of de onderneming aan de erkenningsvoorwaarden uit § 2 voldoet.

§ 2. Om definitief als opleidingsonderneming te kunnen worden erkend, moet de onderneming aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° daadwerkelijk het beroep of de beroepen waarvoor ze een erkenning vraagt, uitoefenen;

2° opgenomen zijn in de Kruispuntbank van Ondernemingen;

3° in orde zijn met de sociale en fiscale verplichtingen;

4° niet het voorwerp uitmaken van een intrekking of weigering van de erkenning gedurende het jaar dat haar aanvraag voorafgaat;

5° een mentor voor de betrokken opleiding aanduiden die met de opvolging en de pedagogische begeleiding van de stagiair gedurende de duur van de alternerende opleiding belast is;

De mentor is:

a) ofwel de bedrijfsleider of, wanneer de onderneming een rechtspersoon is, de natuurlijke persoon die met het effectieve beheer van de onderneming belast is en een mandaat heeft om haar te vertegenwoordigen;

b) ofwel een personeelslid dat aangesteld werd door de in a) vermelde persoon en die onder zijn gezag handelt.

De mentor voldoet aan de voorwaarden van art. 7. De erkenning van de ondernemingen kan aan bijkomende voorwaarden met betrekking tot de pedagogische opleiding van de mentors gekoppeld worden.

6° de volledige garanties bieden op het vlak van organisatie en uitrusting om de opleiding van de stagiair mogelijk te maken overeenkomstig het referentiesysteem of het opleidingsprogramma, en met de inachtneming van het door de toezichthoudende afgevaardigde opgestelde opleidingsplan;

2° « délégué à la tutelle » : l'agent agréé en cette qualité en vertu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998, fixant les conditions d'agrément du délégué à la tutelle dans la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites moyennes entreprises.

3° « entreprise » : toute personne physique ou morale de droit privé ou de droit public qui accueille un stagiaire en alternance dans les liens d'une convention de stage ;

4° « tuteur » : la personne responsable, au sein de l'entreprise, de la formation et de l'accompagnement d'un stagiaire en alternance, qui répond aux conditions visées à l'article 7, § 2. ;

5° « plan de formation » : désigne le plan de formation global réglé par l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998, relatif au plan de formation en alternance dans la formation permanente pour les classes moyennes et les petites entreprises, articles 1^{er} et 2.

6° « capacité formative de l'entreprise » : nombre de places de stages d'une entreprise déterminé par le nombre de travailleurs, le nombre de tuteurs, l'infrastructure et tout autre critère pertinent pour assurer une formation optimale ;

7° « SFPME » : service de la formation P.M.E. relevant du service de la formation professionnelle et du transport scolaire de la Direction d'administration de l'enseignement et de la formation professionnelle de la Commission communautaire française.

Art. 3. § 1^{er}. Le SFPME agréé l'entreprise préalablement à la conclusion d'une convention de stage établi en vue de dispenser une formation pratique relevant de la filière de formation chef d'entreprise, suivant les modalités définies aux articles 4, 5, 6, 7, 8 et 9.

§ 2. L'entreprise est agréée pour une ou plusieurs professions déterminées. Toutefois, eu égard aux possibilités de formation propres à certaines professions, l'agrément peut porter sur certains points du programme de formation.

Art. 4. § 1^{er}. L'entreprise introduit sa demande d'agrément auprès du SFPME, via le délégué à la tutelle, préalablement à l'embauche d'un premier stagiaire. Dans les trois mois suivant la demande d'agrément, le délégué à la tutelle effectue une visite de l'entreprise ou, en cas de plusieurs unités d'établissement, du lieu de formation afin de vérifier si l'entreprise satisfait aux conditions d'agrément reprises aux § 2.

§ 2. Pour pouvoir être agréée définitivement en tant qu'entreprise formatrice, l'entreprise doit satisfaire aux conditions suivantes :

1° exercer effectivement le ou les métiers pour lesquels elle sollicite un agrément ;

2° être répertoriée à la Banque Carrefour des Entreprises ;

3° être en ordre au niveau des obligations sociales et fiscales ;

4° ne faire l'objet d'aucun retrait ou refus d'agrément endéans l'année précédant la demande ;

5° désigner un tuteur pour la formation concernée, chargé du suivi et de l'accompagnement pédagogique du stagiaire pendant la durée de la formation en alternance.

Le tuteur peut être :

a) soit le chef d'entreprise ou, lorsque l'entreprise est une personne morale, la personne physique chargée de la gestion effective de l'entreprise et mandatée pour la représenter ;

b) soit un membre du personnel désigné par la personne mentionnée au a) et agissant sous son autorité ;

Le tuteur répond aux conditions de l'art. 7. L'agrément des entreprises peut être subordonné à des conditions complémentaires relatives à la formation pédagogique des tuteurs.

6° offrir toutes les garanties en matière d'organisation et d'équipement pour permettre la formation du stagiaire conformément au référentiel ou au programme de formation et dans le respect du plan de formation établi par le délégué à la tutelle ;

7° de verplichtingen naleven en eraan voldoen die de Franse Gemeenschapscommissie oplegt aan de ondernemingen die een stage-overeenkomst afsluiten in het kader van de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen.

§ 3. Na het in § 1 voorziene bezoek moet een verslag daarover worden opgesteld door de toezichthoudende afgevaardigde. Dit verslag moet ervoor zorgen dat gecontroleerd kan worden of de onderneming voldoet aan de in § 2 opgesomde erkenningsvoorwaarden, en een advies bevatten over de opleidingscapaciteit van de onderneming.

Art. 5. Indien het bezoek en het verslag van het bezoek niet binnen de 30 dagen van de erkenningsaanvraag kunnen worden gerealiseerd, kent de SFPME de onderneming een voorlopige erkenning toe, in zoverre de onderneming op eer verklaart te voldoen aan de in artikel 4, § 2 bedoelde voorwaarden van dit besluit en ze aanvaardt.

De voorlopige erkenning geldt tot en met de dag van de kennisgeving van de beslissing betreffende de definitieve erkenning of de weigering van de erkenning door de SFPME, en heeft een maximumduur van drie maanden te rekenen vanaf de indiening van de aanvraag.

Art. 6. Op basis van het verslag over het bezoek erkent de SFPME de onderneming definitief of trekt de voorlopige erkenning bedoeld in artikel 5 voor het beroep/de beroepen waarvoor een erkenning wordt gevraagd, in.

De beslissing wordt aan de betrokkene per brief betekend.

De SFPME kent een erkenningsnummer toe aan de onderneming die hij erkent.

In geval de erkenning geweigerd wordt, wordt de beslissing aangetekend betekend en treedt zij van rechtswege de 3de werkdag na de kennisgeving in werking.

Art. 7. § 1. De mentor die door de onderneming aangeduid wordt overeenkomstig artikel 4, § 2, 5°, heeft de opdracht over het goede verloop van de opleiding van de stagiair volgens zijn opleidingsplan te waken, en met name dat hij de beroepsvaardigheden verwerft die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het beroep dat hij gekozen heeft.

§ 2. De mentor in de onderneming moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° ofwel beschikken over een beroepservaring van minstens vijf jaar, bewezen door elk mogelijk rechtsmiddel, in het aangeleerde beroep in het geheel of gedeeltelijk in het kader van het beoogde beroep en waarvoor de onderneming de erkenning heeft gevraagd; wanneer de mentor geheel of voor het grootste deel in het kader van het door het opleidingsplan beoogde beroep een titel van bedrijfsleider in het aangeleerde beroep heeft behaald, moet hij over een beroepservaring van minstens twee jaar beschikken;

2° ofwel houder zijn van een diploma of van een pedagogisch getuigschrift of van een attest van opleiding voor het mentorschap, uitgereikt door een onderwijs- of opleidingsinstelling ingesteld of erkend door de bevoegde Gemeenschap of het bevoegde Gewest, dat bewijst dat hij over de noodzakelijke pedagogische kennis beschikt om het traject van de stagiair als mentor op te volgen;

3° ofwel houder zijn van een titel ter erkenning van zijn competenties als mentor uitgereikt door een centrum voor de erkenning van competenties erkend door de bevoegde gefedereerde entiteit.

Hij moet getuigen van een onberispelijke houding en dit staven met een uittreksel II uit het Belgische strafregister dat gebruikt wordt in het kader van een activiteit die behoort tot onderwijs, medisch-sociale begeleiding, jeugdbijstand, kinderverzorging, animatie of omkadering van minderjarigen.

Art. 8. De SFPME bepaalt, op advies van de toezichthoudende afgevaardigde, het aantal stagiairs dat gelijktijdig opgeleid kan worden, gelet op de opleidingscapaciteit van de onderneming.

De SFPME kan deze capaciteit herzien na een met redenen omkleed verzoek van de onderneming gericht aan de toezichthoudende afgevaardigde.

Art. 9. Wanneer de alternerende opleiding het gebruik van risico-materiaal vereist dat noodzakelijk is voor de beroepsopleiding, of wanneer deze opleiding buiten de onderneming plaatsvindt, mag de mentor niet meer dan 2 stagiairs gelijktijdig superviseren.

7° respecter et satisfaire aux obligations que la Commission communautaire française impose aux entreprises qui concluent une convention de stage dans le cadre de la formation permanente pour les classes moyennes et les petites et moyennes entreprises.

§ 3. La visite prévue au § 1^{er} doit être assortie d'un rapport de visite établi par le délégué à la tutelle. Ce rapport doit permettre de vérifier que l'entreprise satisfait aux conditions d'agrément reprises au § 2 et comporter un avis sur la capacité formative de l'entreprise.

Art. 5. Si la visite et le rapport de visite ne peuvent être établis dans les 30 jours de la demande d'agrément, le SFPME accorde un agrément provisoire à l'entreprise pour autant que l'entreprise déclare sur l'honneur répondre aux conditions visées à l'article 4 § 2 du présent arrêté et les accepte.

L'agrément provisoire vaut jusqu'au jour de la notification de la décision d'agrément définitif ou de refus d'agrément donnée par le SFPME et à une durée maximum de trois mois à compter de l'introduction de la demande.

Art. 6. Sur base du rapport de visite, le SFPME agréé définitivement l'entreprise ou retire l'agrément provisoire visé à l'article 5 pour le(s) métier(s) qui fait (font) l'objet de la demande d'agrément.

La décision est notifiée à l'entreprise par courrier.

Le SFPME attribue un numéro d'agrément à l'entreprise qu'elle reconnaît.

En cas de refus d'agrément, la décision est notifiée par envoi recommandé et prend effet de plein droit le 3ème jour ouvrable suivant la notification.

Art. 7. § 1^{er}. Le tuteur désigné par l'entreprise conformément à l'article 4, § 2, 5° a pour mission de veiller au bon déroulement de la formation du stagiaire selon son plan de formation et à ce qu'il acquière les compétences professionnelles nécessaires à l'exercice du métier auquel il se destine.

§ 2. Le tuteur en entreprise doit satisfaire aux conditions suivantes :

1° soit disposer d'une expérience professionnelle d'au moins cinq années, prouvée par toute voie de droit, dans la profession apprise en tout ou en partie dans le cadre du métier visé et pour lequel l'entreprise a demandé l'agrément ; lorsque le tuteur a obtenu un titre de Chef d'entreprise dans la profession apprise en tout ou en majeure partie dans le cadre du métier visé par le plan de formation, il doit disposer d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans ;

2° soit être détenteur d'un diplôme ou d'un certificat pédagogique ou d'une attestation de formation au tutorat, délivré par un établissement d'enseignement ou de formation institué ou agréé par la Communauté ou la Région compétente, prouvant qu'il possède les connaissances pédagogiques nécessaires pour suivre le parcours du stagiaire en tant que tuteur ;

3° soit être détenteur d'un titre de validation de compétences en tant que tuteur délivré par un centre de validation des compétences agréé par l'entité fédérée compétente.

Il doit justifier d'une conduite irréprochable, en fournissant la preuve d'un extrait II de casier judiciaire belge utilisé dans le cadre d'une activité qui relève de l'éducation, de la guidance médico-sociale, de l'aide à la jeunesse, de la protection infantile, de l'animation ou de l'encadrement des mineurs.

Art. 8. Le SFPME fixe, sur avis du délégué à la tutelle, le nombre de stagiaires pouvant être formés simultanément, eu égard à la capacité formative de l'entreprise.

Cette capacité peut être revue par le SFPME sur demande motivée de l'entreprise, adressée au délégué à la tutelle.

Art. 9. Lorsque la formation en alternance exige la manipulation de matériel à risque indispensable à la formation professionnelle ou lorsque cette formation s'effectue en dehors de l'entreprise, le tuteur ne peut superviser la formation de plus de 2 stagiaires simultanément.

Art. 10. § 1. De SFPME kan de erkenning van de onderneming opschorten of intrekken voor één beroep of beroepen, indien niet meer voldaan wordt aan één van de erkenningsvoorwaarden of indien de onderneming niet in staat is haar verplichtingen te vervullen zoals bepaald bij het besluit betreffende de stageovereenkomst.

Indien geen enkele stagiair bij de betrokken onderneming in de proeven van de beroepsopleiding slaagt gedurende de 5 laatste effectieve academische opleidingsjaren, kan dat een motief zijn om de erkenning in te trekken.

§ 2. De erkenning van de onderneming wordt ingetrokken:

1° in geval van overmacht wanneer deze de uitvoering van de verplichtingen verbonden aan de opleiding van de stagiair definitief onmogelijk maakt;

2° in geval van overlijden van de persoon die de stageovereenkomst ondertekende en gemachtigd is om aansprakelijk te worden gesteld voor de onderneming, of van de mentor;

3° de onderneming bevindt zich in het geval van een stopzetting van de activiteiten, faillissement, fusie, splitsing, overdracht, overname van de onderneming of van verandering van bedrijfsstatuut;

4° in geval van ernstig verzuim door de onderneming;

5° de onderneming heeft valse informatie overgemaakt.

§ 3. De SFPME brengt de onderneming via een aangetekend schrijven op de hoogte van de opschorting of de intrekking van de erkenning als opleidingsonderneming. Hij informeert gelijktijdig de stagiair(s) over de gevolgen van deze beslissing wat betreft de voortzetting van de overeenkomst die werd opgesteld in het kader van de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen.

§ 4. Alvorens zijn beslissing te nemen, hoort de SFPME de betrokken onderneming die hem hiertoe de vraag stelt. In geval de erkenning ingetrokken wordt, wordt in de beslissing de duur van deze opschorting gepreciseerd, zodat de onderneming de kans krijgt haar situatie te regulariseren en zich te voegen naar haar verplichtingen.

§ 5. De intrekking van de erkenning voor een opleiding en voor een vastgesteld beroep brengt de ontbinding van de stageovereenkomst(en) voor de beoogde opleiding met zich mee.

Art. 11. De onderneming kan binnen de 10 werkdagen via een aangetekend schrijven bezwaar aantekenen bij de administrateur-generaal van de Franse Gemeenschapscommissie tegen iedere beslissing die genomen wordt in toepassing van dit besluit.

Art. 12. De SFPME stelt een document op waarmee de erkenning van de onderneming vastgesteld wordt, en dat volgens het model dat hij zelf bepaalt.

Art. 13. Het besluit van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden voor de ondernemingen binnen de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen wordt opgeheven.

Art. 14. Overgangsbepalingen.

De onderneming die het voorwerp uitmaakt van een erkenning op basis van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden binnen de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen, wordt beschouwd als erkend overeenkomstig dit besluit in zoverre zij nog steeds een stagiair in dienst heeft op het ogenblik dat dit besluit in werking treedt.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 5 juli 2018.

Art. 16. Het lid van het College bevoegd voor Beroepsopleiding wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Opgemaakt te Brussel, op 5 juli 2018.

Vanwege het College :

Didier GOSUIN,
Lid van het College
bevoegd voor Beroepsopleiding

Fadila LAANAN,
Voorzitster van
het College

Art. 10. § 1^{er}. Le SFPME peut suspendre ou retirer l'agrément de l'entreprise pour un ou des métiers si une des conditions d'agrément n'est plus remplie ou si l'entreprise n'est pas en mesure de remplir ses obligations telles que définies par l'arrêté relatif à la convention de stage.

Le défaut de réussite de tout stagiaire de l'entreprise concernée à l'issue des épreuves de la formation professionnelle durant les 5 dernières années académiques effectives de formation peut constituer un motif de retrait d'agrément.

§ 2. L'agrément de l'entreprise est retiré :

1° par cas de force majeure lorsque celui-ci rend définitivement impossible l'exécution des obligations liées à la formation du stagiaire ;

2° en cas de décès de la personne signataire de la convention de stage mandatée pour engager la responsabilité de l'entreprise ou du tuteur ;

3° l'entreprise se trouve en situation de cessation d'activités, de faillite, de fusion, de scission, de cession, d'absorption de l'entreprise ou de changement de statut d'entreprise ;

4° en cas de manquement grave de la part de l'entreprise ;

5° l'entreprise a transmis de faux renseignements.

§ 3. Le SFPME informe l'entreprise par envoi recommandé de la suspension ou du retrait d'agrément en sa qualité d'entreprise formatrice. Elle informe concomitamment le ou les stagiaires des implications de cette décision quant à la poursuite de la convention établie dans le cadre de la formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises.

§ 4. Avant de rendre sa décision, le SFPME entend l'entreprise concernée qui lui en fait la demande. En cas de suspension d'agrément, la décision précise la durée de cette suspension destinée à permettre à l'entreprise de régulariser sa situation afin de se conformer à ses obligations.

§ 5. Le retrait d'agrément pour une formation et pour un métier déterminé entraîne la résiliation de la (des) convention(s) de stage relative(s) à la formation visée.

Art. 11. L'entreprise peut introduire endéans les 10 jours ouvrables par envoi recommandé un recours auprès de l'Administrateur(trice) général(e) de la Commission communautaire française contre toute décision prise en application du présent arrêté.

Art. 12. Le SFPME établit un document attestant de l'agrément de l'entreprise, suivant le modèle qu'il détermine.

Art. 13. L'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998 fixant les conditions d'agrément des entreprises dans la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises est abrogé.

Art. 14. Dispositions transitoires.

L'entreprise ayant fait l'objet d'un agrément sur base de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998 fixant les conditions d'agrément des entreprises dans la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises est considérée comme étant agréée au sens du présent arrêté pour autant qu'elle occupe toujours un stagiaire au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 5 juillet 2018.

Art. 16. Le Membre du Collège compétent pour la Formation professionnelle est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Bruxelles, le 5 juillet 2018.

Par le Collège :

Didier GOSUIN,
Membre du Collège
chargé de la Formation professionnelle

Fadila LAANAN,
Présidente du Collège