

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2018/15219]

2 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met verloven toegekend in het kader van het zorgkrediet binnen de Vlaamse overheid, het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Wij hebben de eer Uwe Majesteit een koninklijk besluit voor te leggen dat genomen wordt ter uitvoering van artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Voormeld artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 bepaalt dat, in afwijking van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, de tijd gedurende dewelke een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling in een in artikel 2 van de voormelde wet van 10 januari 1974, § 1, 2° tot 4°, bedoelde toestand wordt geplaatst op grond van een bepaling in zijn statuut die na de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 2014 is bekendgemaakt, slechts voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen in aanmerking wordt genomen op voorwaarde dat die statutaire bepaling bij een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werd toegevoegd aan de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

In het kader van de zesde staatshervorming droeg de federale overheid de budgetten waarmee het de loopbaanonderbrekingsuitkeringen voor de Vlaamse publieke sector (Vlaamse overheid, Vlaamse lokale besturen en Vlaamse onderwijsinstellingen) financiert over aan de Vlaamse overheid. De Vlaamse overheid verkreeg aldus de budgetten om het verlot voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse publieke sector zelf te financieren.

Deze overdracht maakt het voor de Vlaamse overheid mogelijk om het federale algemene stelsel van loopbaanonderbreking te vervangen door een systeem van zorgkrediet. Daar waar in het federale algemene stelsel van loopbaanonderbreking de loopbaan kan onderbroken worden zonder enige reden op te geven, is dit in het systeem van zorgkrediet niet meer mogelijk. De opname van zorgkrediet – en dus ook het verkrijgen van de daaraan verbonden onderbrekingsuitkering – wordt afhankelijk gemaakt van hetzij het vervullen van voorwaarden inzake het verlenen van zorg aan bepaalde categorieën van personen, hetzij het vervullen van voorwaarden inzake opleiding. De voorwaarden waaronder zorgkrediet kan worden opgenomen – en dus ook de voorwaarden waaronder een onderbrekingsuitkering wegens zorgkrediet kan worden verkregen – worden bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet.

Voormeld besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 impliceert evenwel dat, om de personeelsleden te kunnen laten genieten van een onderbrekingsuitkering, de rechtspositie-bepalingen van de verantwoordelijke besturen van de Vlaamse publieke sector worden aangepast via eigen regelgeving.

Om deze reden werd het Vlaams personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 aangepast door het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van het zorgkrediet.

Ook het statuut toepasselijk op de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding werd aangepast, nl. door het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

Ingevolge deze aanpassingen werd de statutaire grondslag van het zorgkrediet in voormelde statuten ingeschreven.

Voormelde aanpassingen plaatsen personeelsleden die zorgkrediet opnemen in een situatie zoals bedoeld in artikel 2, § 1, 2° tot 4°, van de wet van 10 januari 1974.

De personeelsleden op wie deze aanpassingen van toepassing zijn vallen allemaal onder het toepassingsveld van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2018/15219]

2 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution, par les congés accordés dans le cadre du crédit-soins au sein de l'Autorité flamande, de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves

RAPPORT AU ROI

Sire,

Nous avons l'honneur de soumettre à votre Majesté un arrêté royal pris en exécution de l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution.

L'article 16, alinéa premier, précité, de la loi du 6 janvier 2014 dispose que, par dérogation à l'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public, le temps durant lequel un membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale est placé dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2° à 4°, de la loi précitée du 10 janvier 1974 sur la base d'une disposition de son statut publiée après l'entrée en vigueur de cette loi du 6 janvier 2014, n'est pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite qu'à la condition que la disposition statutaire en question ait été ajoutée, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, à la liste annexée à cette loi du 6 janvier 2014.

Dans le cadre de la sixième réforme de l'État, le gouvernement fédéral a transféré à l'Autorité flamande les budgets avec lesquels il finance les allocations d'interruption de carrière du secteur public flamand (Autorité flamande, administrations locales flamandes et institutions d'enseignement flamandes). L'Autorité flamande a ainsi reçu les budgets pour financer elle-même le congé pour interruption de carrière des membres du personnel du secteur public flamand.

Ce transfert permet à l'Autorité flamande de remplacer le système général fédéral d'interruption de carrière par un système de crédit-soins. Alors que dans le système général fédéral d'interruption de carrière, la carrière peut être interrompue sans donner aucune raison, ceci n'est plus possible dans le système du crédit-soins. L'admission au crédit-soins – et donc aussi l'obtention de l'allocation d'interruption qui y est liée – dépend du fait que sont remplies soit des conditions relatives à l'octroi de soins à certaines catégories de personnes, soit des conditions de formation. Les conditions dans lesquelles le crédit-soins peut être pris – et donc également les conditions dans lesquelles une allocation d'interruption de carrière pour crédit-soins peut être obtenue – sont fixées dans l'arrêté du gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins.

L'arrêté susmentionné du Gouvernement flamand du 26 juillet 2016 implique cependant, pour que les membres du personnel puissent bénéficier d'une allocation d'interruption, que les dispositions du statut juridique des administrations responsables du secteur public flamand soient adaptées via une réglementation propre.

Pour cette raison, le statut du personnel flamand (VPS) du 13 janvier 2006 a été modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne l'introduction du crédit-soins.

Le statut applicable aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves a aussi été modifié, à savoir par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 relatif au crédit-soins pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves.

Suite à ces adaptations, le fondement statutaire du crédit-soins a été inscrit dans les statuts susmentionnés.

Ces adaptations placent les membres du personnel qui prennent le crédit-soins dans une situation visée dans l'article 2, § 1, 2° à 4°, de la loi du 10 janvier 1974.

Les membres du personnel auxquels ces adaptations sont applicables rentrent tous dans le champ d'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014.

Het tweede lid van voormeld artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 bepaalt immers dat onder “personeelslid van een federale instelling of een gemeenschaps- of gewestinstelling” moet worden verstaan, een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling, een personeelslid van de Kamer van volksvertegenwoordigers, de Senaat of een Gemeenschaps- of Gewestparlement, of een personeelslid dat in de weddetoelagereregeling van een gemeenschap is opgenomen, waarvan het pensioen gefinancierd wordt door de Federale Staat of door de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbare nut alsmede van hun rechthebbenden.

Gezien de statutaire personeelsleden op wie hetzij het VPS, hetzij voormeld onderwijsstatuut van toepassing is, recht hebben op een rustpensioen gefinancierd door hetzij de Federale Staat, hetzij de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 (voor de personeelsleden van de Vlaamse pararegionalen of paragemeenschapinstellingen), moeten zij – voor de toepassing van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 – als personeelsleden van een “federale instelling of een gemeenschaps- of gewestinstelling” worden beschouwd.

Omdat de statutaire grondslagen van het zorgkrediet goedgekeurd en bekend gemaakt werden na de inwerkingtreding, op 1 juli 2014, van voormelde wet van 6 januari 2014, kunnen deze verlopen slechts voor de toekenning en de berekening van het ambtenarenpensioen in aanmerking worden genomen voor zover de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 wordt aangevuld met deze statutaire grondslagen.

Artikel 1, 1°, van bijgaand besluit vult de lijst aan met “de afwezigheid door zorgkrediet zoals bedoeld in artikel X.31, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals dit artikel werd vervangen door artikel 4, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van het zorgkrediet”.

Omdat het federaal zorgverlof – dat blijft bestaan naast het Vlaams zorgkrediet – een nieuwe statutaire grondslag krijgt in het VPS, is het noodzakelijk ook deze nieuwe statutaire grondslag op te nemen in de lijst. Om deze reden vult artikel 1, 2°, van bijgaand besluit de lijst aan met “het verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof zoals bedoeld in artikel X.31bis, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals dit artikel werd ingevoegd bij artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van het zorgkrediet”.

Artikel 1, 3°, van bijgaand besluit vult de lijst aan met “het verlof wegens zorgkrediet zoals bedoeld in artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlijnbegeleiding”.

Er moet worden opgemerkt dat het zorgkrediet onder de beperkingen valt van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten (KB nr. 442).

Dit KB nr. 442 is in het bijzonder van toepassing op de pensioenen van de Vlaamse ambtenaren en de pensioenen van de personeelsleden van het Vlaams onderwijs.

Het KB nr. 442 definieert “perioden van loopbaanonderbreking” als “de perioden van volledige loopbaanonderbreking door schorsing van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikelen 100 en 100bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en de perioden van gedeeltelijke loopbaanonderbreking door vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikelen 102 en 102bis, van dezelfde herstelwet.”

Uit het besluit van de Vlaamse Regering van van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, blijkt duidelijk dat het zorgkrediet de voormelde herstelwet als juridische rechtsgrond heeft, wat het zorgkrediet laat vallen onder het toepassingsveld van het KB 442.

Hoewel in de statuten de benaming “zorgkrediet” wordt gebruikt in plaats van de benaming “loopbaanonderbreking” – in het VPS wordt de benaming “loopbaanonderbreking” opgeheven – blijft een periode van zorgkrediet, voor wat betreft de toepassing van het KB nr. 442, juridisch gezien een periode van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de artikelen 100 en 100bis of in de artikelen 102 en 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Le deuxième alinéa de l'article 16 précité de la loi du 6 janvier 2014 dispose en effet que par « membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale », il y a lieu d'entendre un membre du personnel d'une administration fédérale, communautaire ou régionale, un membre du personnel de la Chambre des représentants, du Sénat ou d'un Parlement de communauté ou de région, ou un membre du personnel admis aux subventions-traitements d'une communauté, dont la pension est à charge de l'Etat fédéral ou du régime de pension instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Etant donné que les membres statutaires auxquels soit le VPS, soit le statut de l'enseignement susmentionné, est applicable, ont droit à une pension de retraite à charge soit de l'Etat fédéral, soit du régime de pension instauré par la loi du 28 avril 1958 (pour les membres du personnel des pararégionaux ou paracommunautaires flamands), ils doivent – pour l'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014 – être considérés comme des membres du personnel « d'une institution fédérale, communautaire ou régionale ».

Comme les fondements statutaires du crédit-soins ont été approuvés et publiés après l'entrée en vigueur, le 1^{er} juillet 2014, de la loi précitée du 6 janvier 2014, ces congés ne peuvent être pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension des fonctionnaires qu'à la condition que la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 soit complétée par ces fondements statutaires.

L'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté ci-joint complète la liste avec « l'absence suite au crédit-soins visé à l'article X.31, § 1, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, tel que cet article a été modifié par l'article 4, 4° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne l'introduction du crédit-soins ».

Comme le congé fédéral pour soins – qui continue à exister à côté du crédit-soins flamand – reçoit un nouveau fondement statutaire dans le VPS, il est nécessaire d'inclure également ce nouveau fondement statutaire dans la liste. Pour cette raison, l'article 1^{er}, 2°, de l'arrêté ci-joint complète la liste par « le congé pour interruption de carrière dans le cadre d'un congé fédéral pour soins visé à l'article x.31bis, § 1, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, article inséré par l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne l'introduction du crédit-soins ».

L'article 1^{er}, 3° de l'arrêté ci-joint complète la liste par « le congé suite au crédit-soins visé à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 relatif au crédit-soins pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves ».

Il convient de faire remarquer que le crédit-soins tombe dans les limites de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics (AR n° 442).

Cet AR n° 442 est applicable notamment aux pensions des fonctionnaires flamands et aux pensions des membres du personnel de l'enseignement flamand.

L'AR n° 442 définit « les périodes d'interruption de carrière » comme « les périodes d'interruption de carrière complète par suspension des prestations de travail, prévue aux articles 100 et 100bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et les périodes d'interruption de carrière partielle par réduction des prestations de travail, prévue aux articles 102 et 102bis de la même loi de redressement ».

De l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juillet 2016 portant octroi d'allocations d'interruption pour crédit-soins, il ressort clairement que le crédit-soins a pour fondement juridique la loi de redressement précitée, ce qui fait relever le crédit-soins du champ d'application de l'AR 442.

Bien que dans les statuts, le terme « crédit-soins » soit utilisé à la place du terme « interruption de carrière » – dans le VPS, le terme « interruption de carrière » a été supprimé – une période de crédit-soins reste, en ce qui concerne l'application de l'AR n° 442, juridiquement, une période d'interruption de carrière complète ou partielle telle que prévue aux articles 100 et 100bis ou aux articles 102 et 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

Perioden van zorgkrediet zullen dan ook op identiek dezelfde wijze aanneembaar zijn voor het pensioen als perioden van loopbaanonderbreking. Dezelfde contingenten en dezelfde beperkingen die van toepassing zijn op de loopbaanonderbreking bij het Vlaams openbaar ambt, zullen eveneens van toepassing zijn op het zorgkrediet. Dit betekent dat de afwezigheden ten gevolge van het zorgkrediet bedoeld in artikel 1, 1° en 3° van dit besluit, waarvan de uitkeringen ten gevolge van de Zesde staatshervorming gefinancierd worden door de Vlaamse overheid, behandeld moeten worden als gewone perioden van loopbaanonderbreking zonder motief, terwijl de door de federale overheid gefinancierde perioden van loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 1, 2° zogenaamde "thematische" loopbaanonderbrekingen blijven die, overeenkomstig de artikelen 2/1 en 3, § 7, van het KB nr. 442, buiten de quota en beperkingen blijven.

Perioden van loopbaanonderbreking (in het algemeen stelsel) opgenomen vóór perioden van zorgkrediet zullen blijven meetellen voor de toepassing van deze contingenten en beperkingen. De teller wordt inzake pensioen dus niet op nul gezet. De in artikel 1, 2° bedoelde "thematische" loopbaanonderbreking die in het kader van het federaal zorgverlof door Vlaamse ambtenaren en personeelsleden van het Vlaams onderwijs werd opgenomen, blijft uiteraard zonder invloed op deze teller overeenkomstig de artikelen 2/1 en 3, § 7, van het KB 442.

Tot slot wordt opgemerkt dat aan artikel 1, 1° tot 3°, van dit besluit terugwerkende kracht wordt verleend tot en met 2 september 2016, datum vanaf wanneer het besluit van de Vlaamse regering van 30 augustus 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van het zorgkrediet, alsook de bepalingen betreffende het zorgkrediet vervat in het besluit van de Vlaamse regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, in werking zijn getreden.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

2 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met verlopen toegekend in het kader van het zorgkrediet binnen de Vlaamse overheid, het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op artikel 16, eerste lid, van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 december 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 25 mei 2018;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet wordt aangevuld als volgt:

1° « (3)° de afwezigheid door zorgkrediet bedoeld in artikel X.31, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals dit artikel werd vervangen bij artikel 4, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van het zorgkrediet; »;

Les périodes de crédit-soins seront donc admissibles pour la pension de la même manière que les périodes d'interruption de carrière. Les mêmes quotas et les mêmes limites applicables à l'interruption de carrière au sein de la fonction publique flamande, seront également d'application au crédit-soins. Ceci signifie que les absences suite au crédit-soins visées à l'article 1^{er}, 1° et 3° du présent arrêté dont les allocations sont financées par l'Autorité flamande suite à la Sixième Réforme de l'Etat, doivent être traitées comme de simples périodes d'interruption de carrière sans motif tandis que les périodes d'interruption de carrière visées à l'article 1^{er}, 2° qui sont financées par l'Autorité fédérale demeurent des interruptions de carrière dites « thématiques » qui resteront en dehors des quotas et limites, conformément aux articles 2/1 et 3, § 7, de l'AR442.

Les périodes d'interruption de carrière (dans le système général) prises avant les périodes de crédit-soins continueront à entrer en ligne de compte pour l'application de ces quotas et limites. En matière de pension, le compteur n'est donc pas remis à zéro. Evidemment, l'interruption de carrière « thématique » visée à l'article 1^{er}, 2°, prise dans le cadre du congé fédéral pour soins par les fonctionnaires flamands et les membres du personnel de l'enseignement flamand, reste sans impact sur ce compteur, conformément aux articles 2/1 et 3, § 7, de l'AR442.

Enfin, il est à observer que l'article 1^{er}, 1° à 3°, de cet arrêté a un effet rétroactif jusqu'à et y compris le 2 septembre 2016, date à laquelle sont entrés en vigueur l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne l'introduction du crédit-soins, ainsi que les dispositions concernant le crédit-soins reprises dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 relatif au crédit-soins pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

2 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution, par les congés accordés dans le cadre du crédit-soins au sein de l'Autorité flamande, de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 décembre 2017 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 25 mai 2018 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution est complétée comme suit :

1° « (3)° l'absence suite au crédit-soins visée à l'article X.31, § 1, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, tel que cet article a été remplacé par l'article 4, 4°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne l'introduction du crédit-soins; » ;

2° « (4)° het verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof bedoeld in artikel X.31bis, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals dit artikel werd ingevoegd bij artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van het zorgkrediet; »;

3° « (5)° het verlof wegens zorgkrediet bedoeld in artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding; ».

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 2 september 2016.

Art. 3. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 december 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

2° « (4)° le congé pour interruption de carrière dans le cadre d'un congé fédéral pour soins visé à l'article X.31bis, § 1, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, tel que cet article a été inséré par l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne l'introduction du crédit-soins ; » ;

3° « (5)° le congé suite au crédit-soins visé à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016 relatif au crédit-soins pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves ; » .

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 2 septembre 2016.

Art. 3. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 décembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2018/15221]

2 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de beschikbaarheid en het verlof voorafgaand aan het pensioen vermeld in het koninklijk besluit van 23 april 2017 tot het bepalen, bij het autonoom overheidsbedrijf Belgocontrol, van de voorwaarden tot toekenning van een beschikbaarheid met wachtgeld en een verlof voorafgaand aan het pensioen met wachtgeld

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Wij hebben de eer Uwe Majesteit een koninklijk besluit voor te leggen dat genomen wordt ter uitvoering van artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Voormeld artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 bepaalt dat, in afwijking van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, de tijd gedurende dewelke een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling in een in artikel 2 van de voormelde wet van 10 januari 1974, § 1, 2° tot 4°, bedoelde toestand wordt geplaatst op grond van een bepaling in zijn statuut die na de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 2014 is bekendgemaakt, slechts voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen in aanmerking wordt genomen op voorwaarde dat die statutaire bepaling bij een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werd toegevoegd aan de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

Bij het koninklijk besluit van 23 april 2017 tot het bepalen, bij het autonoom overheidsbedrijf Belgocontrol, van de voorwaarden tot toekenning van een beschikbaarheid met wachtgeld en een verlof voorafgaand aan het pensioen met wachtgeld, werd een nieuw stelsel van beschikbaarheid en verlof voorafgaand aan de pensionering ingevoerd ter vervanging van het stelsel van beschikbaarheid ingesteld bij koninklijk besluit van 14 september 1997 tot het bepalen, bij de Regie der Luchtwezen, van de voorwaarden tot toekenning van een beschikbaarheid wegens functionele ongeschiktheid als gevolg van directe en effectieve verkeersleiding. Dit nieuwe stelsel van beschikbaarheid en verlof voorafgaand aan de pensionering plaats de betrokken personeelsleden in een situatie zoals bedoeld in artikel 2, § 1, 2° tot 4°, van de wet van 10 januari 1974.

Belgocontrol valt onder het toepassingsveld van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2018/15221]

2 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution par la disponibilité et le congé préalable à la pension visés à l'arrêté royal du 23 avril 2017 déterminant, au sein de l'entreprise publique autonome Belgocontrol, les conditions d'octroi d'une disponibilité avec traitement d'attente et d'un congé préalable à la pension avec traitement d'attente

RAPPORT AU ROI

Sire,

Nous avons l'honneur de soumettre à votre Majesté un arrêté royal pris en exécution de l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution.

L'article 16, alinéa premier, précité, de la loi du 6 janvier 2014 dispose que, par dérogation à l'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public, le temps durant lequel un membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale est placé dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2° à 4°, de la loi précitée du 10 janvier 1974 sur la base d'une disposition de son statut publiée après l'entrée en vigueur de cette loi du 6 janvier 2014, n'est pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite qu'à la condition que la disposition statutaire en question ait été ajoutée, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, à la liste annexée à cette loi du 6 janvier 2014.

Par l'arrêté royal du 23 avril 2017 déterminant, au sein de l'entreprise publique autonome Belgocontrol, les conditions d'octroi d'une disponibilité avec traitement d'attente et d'un congé préalable à la pension avec traitement d'attente, un nouveau régime de disponibilité et de congé préalable à la pension a été instauré, remplaçant le régime de disponibilité instauré par l'arrêté royal du 14 septembre 1997 déterminant à la Régie des Voies aériennes, les conditions d'octroi d'une mise en disponibilité pour incapacité fonctionnelle résultant de l'exercice du contrôle aérien direct et effectif. Ce nouveau régime de disponibilité et de congé préalable à la pension place les membres du personnel concernés dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2° à 4°, de la loi du 10 janvier 1974.

Belgocontrol tombe sous le champ d'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014.