

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/10609]

21 DECEMBER 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 109, § 2, § 3, § 4, § 5, artikel 110, § 1, eerste en vijfde lid, 110bis, § 1 en § 3, artikel 111, § 1, § 2 en § 3, artikel 116, § 1, § 2, § 3 en § 4, en artikel 137bis, § 1, gewijzigd bij het decreet van 12 oktober 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie en artikel 120, gewijzigd bij het decreet van 23 december 2016 houdende de implementatie van de zesde staatshervorming en houdende diverse bepalingen met betrekking tot het beleidsdomein Werk en Sociale Economie;

Gelet op het decreet van 19 december 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2004, artikel 102, eerste en vierde lid;

Gelet op het decreet van 12 oktober 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie, artikel 29 en 30;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1990 waarbij de toepassingsregels voor toekenning van betaald educatief verlof aan werknemers die examens voor de centrale examencommissie voorbereiden en afleggen worden bepaald;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot wijziging van de lijst van de opleidingen die in aanmerking komen voor betaald educatief verlof;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 november 2001 tot verruiming van het toepassingsgebied van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 juli 2018;

Gelet op het advies van de SERV, gegeven op 10 september 2018;

Gelet op advies 64.659/1 van de Raad van State, gegeven op 12 december 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° contacturen: opleidingsuren in een rechtstreeks contact tussen de instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit en de cursist, gebonden aan een bepaald tijdstip en plaats van opleiding. Het kan ook werkplekleren betreffen. De instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit werkt voor een geregistreerde opleidingsverstrekker;

2° departement: het Departement Werk en Sociale Economie van het Vlaams Ministerie van Werk en Sociale Economie;

3° DmfA: de aangifte, vermeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en de professionele vorming;

5° module: een onderdeel van een arbeidsmarktgerichte opleiding waarbij een relevant geheel van competenties wordt aangeleerd en waarvoor afzonderlijk kan worden ingeschreven;

6° studiepunten: een binnen de Vlaamse Gemeenschap aanvaarde internationale eenheid die overeenstemt met ten minste 25 en ten hoogste 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten, waarmee de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel wordt uitgedrukt als vermeld in artikel I.3, 67°, van de Codex Hoger Onderwijs;

7° werkplekleren: het aanleren en toepassen van beroepsspecifieke competenties in een reële arbeidsomgeving;

8° wet van 22 januari 1985: de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

HOOFDSTUK 2. — *Opleidingen**Afdeling 1. — Voorwaarden*

Art. 2. § 1. De arbeidsmarktgerichte opleiding, vermeld in artikel 109, § 1, 1°, a), b) en e), 2°, 3°, 4°, van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° ze leidt tot het verwerven van ten minste een van de volgende groepen van competenties:

a) basiscompetenties;

b) beroepsspecifieke competenties;

c) algemene arbeidsmarktcompetenties;

2° ze omvat per jaar minstens 32 contacturen of minstens 3 studiepunten, met uitzondering van examencontracten, of minstens 32 lestijden in het volwassenenonderwijs;

3° ze wordt gegeven door een dienstverlener die geregistreerd is als opleidingsverstrekker volgens artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidingscheques voor werknemers of geregistreerd is als dienstverlener overeenkomstig artikel 14 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen voor ondernemerschapsbevorderende diensten en kmo-groeitractionen;

4° ze is geregistreerd bij het departement volgens de procedure, vermeld in afdeling 3 van dit hoofdstuk.

In afwijking van het eerste lid gelden voor een mentoropleiding uitsluitend de voorwaarden in het eerste lid, 1°, 3° en 4°.

Om te voldoen aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kunnen modules uit verschillende arbeidsmarktgerichte opleidingen van eenzelfde opleidingsverstrekker gecombineerd worden of moeten de aparte modules als arbeidsmarktgerichte opleidingen zijn geregistreerd.

De minister specificeert de competenties in het eerste lid, 1°, en stelt een beoordelingssysteem vast om na te gaan of een opleiding voldoet aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 1°. De minister deelt dit ministerieel besluit, na consultatie van de sociale partners en na overleg binnen de Vlaamse Regering, mee aan de Vlaamse Regering.

§ 2. De arbeidsmarktgerichte opleiding, vermeld in artikel 109, § 1, 1°, c), d), van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze voldoet aan de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, 1°, 3° en 4°.

§ 3. De loopbaangerichte opleiding, vermeld in artikel 107ter, 3°, van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze voldoet aan de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, 2° en 3°.

Afdeling 2. — Opleidingsdatabank

Art. 3. De opleidingsdatabank, vermeld in artikel 109, § 4, van de wet van 22 januari 1985, bevat de arbeidsmarktgerichte opleidingen die recht geven op Vlaams opleidingsverlof.

Het departement beheert de opleidingsdatabank, die deel uitmaakt van het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives.

Afdeling 3. — Registratieprocedure

Art. 4. Voor de start van de opleiding meldt de verstrekker van de opleiding, vermeld in artikel 109, § 1, van de wet van 22 januari 1985, de opleiding, die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 2, ter registratie aan in de opleidingsdatabank.

In afwijking van het eerste lid meldt de verstrekker van de opleiding, vermeld in artikel 109, § 1, eerste lid, 3° en 4°, van de wet van 22 januari 1985, de opleiding, die voldoet aan de voorwaarden vermeld in artikel 2, aan ter registratie ten minste drie maanden voor de start van de opleiding.

De minister bepaalt de wijze van aanmelding ter registratie en welke gegevens en documenten worden ingediend.

In geval van een onvolledige aanmelding ter registratie vraagt het departement de opleidingsverstrekker om de ontbrekende gegevens en documenten binnen een termijn van dertig dagen aan te vullen.

Art. 5. § 1. De registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109, § 1, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van 22 januari 1985, wordt goedgekeurd als de aanmelding ter registratie correct en volledig is.

Het departement brengt de opleidingsverstrekker schriftelijk op de hoogte van de goedkeuring.

§ 2. Na de correcte en volledige aanmelding ter registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109, § 1, eerste lid, 3° en 4°, van de wet van 22 januari 1985, bezorgt het departement de aanmelding ter registratie aan de Vlaamse Opleidingscommissie, vermeld in artikel 110, § 1, van de wet van 22 januari 1985, of het bevoegde paritair comité, vermeld in artikel 110, § 2, van de wet van 22 januari 1985, die optreden als goedkeuringsinstantie.

Het departement bepaalt welke goedkeuringsinstantie bevoegd is.

Binnen een termijn van zes weken nadat ze de aanmelding ter registratie heeft ontvangen, beslist de bevoegde goedkeuringsinstantie of ze de registratie goedkeurt of weigert.

De bevoegde goedkeuringsinstantie brengt het departement schriftelijk op de hoogte van haar beslissing.

Het departement deelt de beslissing schriftelijk mee aan de opleidingsverstrekker en neemt de beslissing op in de opleidingsdatabank.

Als de bevoegde goedkeuringsinstantie de registratie weigert, motiveert ze haar beslissing.

Art. 6. Bij elke wijziging van het programma van een opleiding waarvan de registratie is goedgekeurd, meldt de opleidingsverstrekker de gewijzigde opleiding als nieuwe opleiding aan ter registratie in de opleidingsdatabank, ten minste drie maanden voor de start van de opleiding.

In afwijking van het eerste lid meldt de verstrekker van de opleiding vermeld in artikel 109, § 1, 1° en 2°, van de wet van 22 januari 1985 de gewijzigde opleiding als nieuwe opleiding aan ter registratie in de opleidingsdatabank, voor de start van de opleiding.

In afwijking van het eerste lid is de verplichting in het eerste lid niet van toepassing voor de opleidingen die zijn opgenomen in het Hogeronderwijsregister, vermeld in artikel II.170 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013.

Afdeling 4. — Opleidingscommissie

Art. 7. De paritair samengestelde Vlaamse Opleidingscommissie, vermeld in artikel 110, § 1, van de wet van 22 januari 1985, heeft zijn zetel in het departement.

Art. 8. De Opleidingscommissie is samengesteld uit:

1° een voorzitter die de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, vertegenwoordigt, en zijn plaatsvervanger;

2° drie afgevaardigden van de representatieve werkgeversorganisaties en drie afgevaardigden van de representatieve werknemersorganisaties, en hun plaatsvervangers;

3° een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en zijn plaatsvervanger;

4° een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister, bevoegd voor de professionele vorming, en zijn plaatsvervanger;

5° een secretaris, en zijn plaatsvervanger.

De Opleidingscommissie kan een beroep doen op deskundigen en technici volgens de voorwaarden van het huishoudelijk reglement.

De voorzitter, de effectieve leden en de plaatsvervangende leden van de Opleidingscommissie worden benoemd door de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid. De leden, vermeld in het eerste lid, 2°, worden benoemd op voordracht van de SERV.

Art. 9. Alleen de leden, vermeld in artikel 8, eerste lid, 2°, hebben stemrecht.

De Opleidingscommissie beslist bij dubbele meerderheid van de stemmen. Onder dubbele meerderheid van de stemmen wordt verstaan: de gewone meerderheid van de stemmen in elke groep, vermeld in artikel 8, eerste lid, 2°, op voorwaarde dat de helft van de leden van elke groep aanwezig is.

Art. 10. De Opleidingscommissie stelt een huishoudelijk reglement op.

Het huishoudelijk reglement bepaalt ten minste:

- 1° de bevoegdheden van de voorzitter;
- 2° de wijze van bijeenroeping en beraadslaging;
- 3° de stemregels voor de goedkeuring, weigering en uitsluiting van de registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985;
- 4° de werking en de taken van het secretariaat.

Art. 11. Het departement neemt het secretariaat van de Opleidingscommissie waar.

Het departement bepaalt, in samenspraak met de voorzitter, het tijdstip en de agenda van de vergadering.

De Opleidingscommissie kan een beroep doen op de diensten van het departement om informatie te verkrijgen die betrekking heeft op de organisatie en het verloop van de opleidingen, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985.

Afdeling 5. — Evaluatierapport

Art. 12. Het departement stelt jaarlijks het evaluatierapport van de arbeidsmarktgerichte opleidingen op, vermeld in artikel 109, § 5, van de wet van 22 januari 1985.

Het departement oordeelt op basis van de gegevens waarover het beschikt in de opleidingsdatabank.

Als het departement over te weinig informatie beschikt om de evaluatie te maken, vraagt het bijkomende gegevens op bij de opleidingsverstrekker.

De opleidingsverstrekker bezorgt die gegevens binnen een termijn van een maand vanaf het verzoek.

Art. 13. Het departement brengt de opleidingsverstrekker op de hoogte van een negatieve evaluatie binnen een termijn van een maand na de publicatie van het rapport.

Art. 14. § 1. Bij een positieve evaluatie wordt de goedkeuring van de registratie van de arbeidsmarktgerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof met een jaar verlengd.

§ 2. Bij een negatieve evaluatie beschikt de opleidingsverstrekker over een termijn van een jaar vanaf de kennisgeving van de evaluatie om de opleiding bij te sturen en de nieuwe opleiding aan te melden ter registratie.

Na de bijsturing van de opleiding meldt de opleidingsverstrekker de opleiding als nieuwe opleiding aan ter registratie in de opleidingsdatabank, volgens de procedure vermeld in artikel 5, § 2.

De negatief geëvalueerde opleiding verliest van rechtswege de status van arbeidsmarktgerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof, op 31 december van het jaar na de negatieve evaluatie.

Art. 15. Om de drie jaar wordt het evaluatierapport uitgebreid met:

1° een onderzoek naar de evolutie van het gebruik van het Vlaams opleidingsverlof, het profiel van de werknemers die er gebruik van maken, de noodzaak om de beoordelingscriteria aan te passen en daaraan gekoppeld een inschatting of er behoefte is aan bijsturing van de periode waarin het maximum aantal uren gebruikt kan worden, de hoogte van het maximum aantal uren en de eventuele overdraagbaarheid van niet-opgenomen uren Vlaams opleidingsverlof;

2° een onderzoek naar de inhoud van de loopbaangerichte opleidingen, de omvang en het profiel van de werknemers die ervan gebruikmaken, en de meerwaarde ervan voor de arbeidsmarkt;

3° een onderzoek naar het gebruik van werkplekleren, de omvang en het profiel van de werknemers en opleidingen die ervan gebruikmaken.

Afdeling 6. — Beroeps- en Evaluatiecommissie

Art. 16. De commissie, vermeld in artikel 110bis van de wet van 22 januari 1985, wordt opgericht als de Beroeps- en Evaluatiecommissie binnen het departement.

Art. 17. De Beroeps- en Evaluatiecommissie is samengesteld uit:

- 1° een voorzitter en secretaris vanuit het departement;
- 2° vijf deskundigen aangesteld door de minister.

De Beroeps- en Evaluatiecommissie kan een beroep doen op deskundigen en technici volgens de voorwaarden van het huishoudelijk reglement.

Art. 18. Alleen de leden vermeld in artikel 17, eerste lid, 2° hebben stemrecht.

De Beroeps- en Evaluatiecommissie beslist bij gewone meerderheid.

Art. 19. De Beroeps- en Evaluatiecommissie stelt een huishoudelijk reglement op.

Het huishoudelijk reglement bepaalt ten minste:

- 1° de wijze van beraadslaging;
- 2° de werking en taken van het secretariaat en de voorzitter.

Art. 20. Als de opleidingsverstrekker een beslissing van de Opleidingscommissie of een bevoegd paritair comité als vermeld in artikel 110 van de wet van 22 januari 1985, of het departement betwist, kan hij overeenkomstig artikel 110bis, § 1, van de wet van 22 januari 1985 op gemotiveerde wijze beroep instellen bij de Beroeps- en Evaluatiecommissie.

Art. 21. De Beroeps- en Evaluatiecommissie hoort zowel de opleidingsvertrekker als de betrokken goedkeuringsinstantie voor ze een beslissing neemt.

De Beroeps- en Evaluatiecommissie beslist binnen een termijn van zestig dagen nadat ze het beroep heeft ontvangen.

De beslissing wordt binnen een termijn van een week ter kennisgeving naar de opleidingsverstrekker en de betrokken goedkeuringsinstantie gestuurd. Als de registratie van de opleiding ingetrokken wordt, verwijdt het departement de opleiding uit de opleidingsdatabank.

HOOFDSTUK 3. — *Opleidingsverlof*

Art. 22. Het Vlaams opleidingsverlof kan worden toegekend aan een werknemer voor maximaal 125 uur per jaar.

Aan de werknemer wordt een aantal uren recht op Vlaams opleidingsverlof toegekend a rato van de contractuele tewerkstellingsbreuk zoals opgenomen in de DmfA van de maand september van het opleidingsjaar, op voorwaarde dat die minstens 50 % bedraagt van een voltijdse tewerkstelling.

In afwijking van het tweede lid heeft de werknemer die in september geen contractuele tewerkstellingsbreuk heeft van minstens 50 %, recht op het aantal uren Vlaams opleidingsverlof a rato van de contractuele tewerkstellingsbreuk zoals opgenomen in de DmfA van de maand waarin de eerste opleiding start, op voorwaarde dat die minstens 50 % bedraagt van een voltijdse tewerkstelling.

Art. 23. § 1. Op voorwaarde dat er voldaan wordt aan de verplichtingen, vermeld in artikel 111 en 112 van de wet van 22 januari 1985, heeft de werknemer het recht om maximum het aantal uren, bepaald in artikel 22, afwezig te zijn op het werk.

§ 2. Voor opleidingen die regelmatige aanwezigheid vereisen als vermeld in artikel 116, § 1, van de wet van 22 januari 1985, heeft een werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende het aantal uren van de werkelijke aanwezigheid tijdens de contacturen.

§ 3. Voor de opleidingen die geen regelmatige aanwezigheid van de werknemers vereisen als vermeld in artikel 116, § 2, van de wet van 22 januari 1985, heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende een vast aantal uren dat afhankelijk is van het type traject of opleiding.

Het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de Codex Secundair Onderwijs, en de examencommissie basisonderwijs, vermeld in artikel 56 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, geeft recht op 8 uur Vlaams opleidingsverlof per examen.

Het afleggen van examens die de Vlaamse Gemeenschap organiseert in het kader van een systeem van erkenning en certificering van verworven competenties, geeft recht op 16 uur Vlaams opleidingsverlof.

Voor de opleidingen waarbij gebruik gemaakt wordt van studiepunten, geeft elk studiepunt recht op 4 uur Vlaams opleidingsverlof.

In afwijking van lid 4 geeft de graduaatsopleiding van het hoger beroepsonderwijs tot en met het opleidingsjaar 2021-2022 per studiepunt recht op 6 uur Vlaams opleidingsverlof.

Voor de opleidingen in het volwassenenonderwijs heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende het voorziene aantal lestijden van de opleiding.

Art. 24. De werknemer en de werkgever kunnen in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives het beschikbare aantal uren Vlaams opleidingsverlof per werknemer raadplegen, en in de opleidingsdatabank controleren of de opleiding die de werknemer wil volgen, recht geeft op Vlaams opleidingsverlof.

Nadat de werknemer aan de werkgever gemeld heeft dat hij Vlaams opleidingsverlof wil opnemen, maken beiden, rekening houdend met de collectieve planning, afspraken over de opname van de uren Vlaams opleidingsverlof.

Art. 25. Het Vlaams opleidingsverlof wordt opgenomen ten vroegste vanaf de dag voorafgaand aan de aanvang van de opleiding en ten laatste twee dagen na de laatste les of het laatste examen.

Art. 26. Vanaf de datum van de goedkeuring van de registratie van de opleiding kan de werknemer Vlaams opleidingsverlof nemen om de geregistreerde opleiding te volgen.

Art. 27. Een werknemer die een opleiding volgt die een regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, zoals bepaald in artikel 116, § 1, van de wet van 22 januari 1985, als hij per jaar niet meer dan 10 % van de contacturen ongewettigd afwezig is en deelneemt aan de eindbeoordeling, als de eindbeoordeling deel uitmaakt van de opleiding. Als reden voor gewettigde afwezigheid voor de contacturen en bij de eindbeoordeling, worden alle redenen die aanleiding geven tot schorsing van de arbeidsovereenkomst in hoofde van de werknemer alsook de afwezigheid om beroepsredenen die geattesteerd wordt door de werkgever aanvaard. De nauwgezetheid wordt bepaald op basis van de ongewettigde afwezigheden die de opleidingsverstrekker attesteert, het totale aantal te volgen contacturen en de deelname aan de eindbeoordeling.

In afwijking van het eerste lid dient de werknemer in geval van gewettigde afwezigheid bij de eindbeoordeling aan de eerstvolgende eindbeoordeling deel te nemen en niet meer dan 10 % ongewettigd afwezig te zijn om nauwgezet de opleiding te volgen.

Een werknemer die een opleiding volgt die geen regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, zoals bepaald in artikel 116, § 2, van de wet van 22 januari 1985, als hij deelneemt aan de eindbeoordeling. Als reden voor gewettigde afwezigheid voor de contacturen en bij de eindbeoordeling, worden alle redenen die aanleiding geven tot schorsing van de arbeidsovereenkomst in hoofde van de werknemer alsook de afwezigheid om beroepsredenen die geattesteerd wordt door de werkgever aanvaard. De nauwgezetheid wordt bepaald aan de hand van de attestering van de opleidingsverstrekker van de deelname aan de eindbeoordeling.

In afwijking van het derde lid dient de werknemer in geval van gewettigde afwezigheid bij de eindbeoordeling aan de eerstvolgende eindbeoordeling deel te nemen om nauwgezet de opleiding te volgen.

Art. 28. Als het departement vaststelt dat de werknemer de opleiding, vermeld in artikel 116, § 1 en § 2, niet nauwgezet volgt en meer uren Vlaams opleidingsverlof heeft opgenomen dan de uren waarop hij recht had, zal het departement van rechtswege het eerstvolgende recht op het maximum aantal uren Vlaams opleidingsverlof van de werknemer verminderen met 25 %. Het departement brengt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.

HOOFDSTUK 4. — *Attesting door de opleidingsverstrekker*

Art. 29. § 1. De opleidingsverstrekker, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985, bezorgt de werknemer het inschrijvingsattest en het certificaat. De minister bepaalt de vermeldingen op deze documenten.

§ 2. De opleidingsverstrekker registreert in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives:

1° in geval van een opleiding die regelmatige aanwezigheid vereist:

- a) het aantal uren aanwezigheid;
- b) het aantal uren gewettigde afwezigheid;
- c) het aantal uren ongewettigde afwezigheid;
- d) in voorkomend geval, de deelname aan het examen.

2° in geval van een opleiding in het hoger onderwijs:

- a) de deelname aan het examen;
- b) het aantal verworven studiepunten.

3° in geval van examens voor de examencommissie, een opleiding in het volwassenonderwijs of examens voor de erkenning en certificering van verworven competenties:

- a) de deelname aan het examen;
- b) de datum van het behalen van het evaluatieresultaat of de aflevering van het certificaat.

§ 3. De minister bepaalt de concrete modaliteiten voor de attesting en de registratie door de opleidingsverstrekker.

§ 4. De verstrekker van een opleiding die regelmatige aanwezigheid vereist, houdt een dagelijkse aanwezigheidslijst of -register ter beschikking van de Vlaamse sociale inspectie.

§ 5. De opleidingsverstrekker brengt het departement op de hoogte van de stopzetting van een opleiding.

Art. 30. De opleidingsverstrekker verstrekt op verzoek van het departement de inlichtingen die noodzakelijk zijn voor de beoordeling van de erkenning of de terugbetaling aan de werkgever.

Art. 31. De opleidingsverstrekker die de verplichtingen inzake attesting, vermeld in deze afdeling, niet nakomt, ontvangt een aangetekende aanmaning. Indien de opleidingsverstrekker hieraan geen gevolg geeft binnen een periode van 30 dagen trekt het departement de registratie van zijn geregistreerde opleidingen ambtshalve in.

HOOFDSTUK 5. — *Terugbetaling aan de werkgever**Afdeling 1. — Voorwaarden*

Art. 32. De werkgever krijgt een terugbetaling van de lonen en de sociale bijdragen in kader van het Vlaams opleidingsverlof als:

- 1° de registratie van de opleiding goedgekeurd is volgens de procedure, vermeld in hoofdstuk 2, afdeling 3;
- 2° hij de uren Vlaams opleidingsverlof in de DmfA correct heeft geregistreerd;
- 3° de werknemer zijn maximum aantal uren niet heeft overschreden;
- 4° de werknemer de opleiding nauwgezet heeft gevolgd.

Voor de terugbetaling van de uren Vlaams opleidingsverlof die opgenomen zijn door een werknemer die halftijds en met een vast uurrooster werkt, geldt als bijkomende voorwaarde dat de uren Vlaams opleidingsverlof samenvallen met de arbeidsuren van de werknemer volgens zijn dienstrooster.

Voor de terugbetaling van de uren Vlaams opleidingsverlof voor een opleiding met werkplekleren bij een andere werkgever, geldt als bijkomende voorwaarde dat noch de werknemer, noch de eigen werkgever worden vergoed voor de gepresteerde arbeid.

Voor de terugbetaling van de uren Vlaams opleidingsverlof voor een opleiding waarbij de eigen werkgever ook de opleidingsverstrekker is, geldt als bijkomende voorwaarde dat de werknemer dankzij de opleiding in staat is een andere dan de huidige functie of een onder invloed van een grondig wijzigende omgeving sterk veranderende functie, uit te oefenen.

Afdeling 2. — Aanvraagprocedure

Art. 33. De werkgever dient een aanvraag tot terugbetaling in door de opleiding van de werknemer aan te melden in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives binnen een termijn van drie maanden na de start van de opleiding. De minister bepaalt de verdere modaliteiten van de aanvraag. Het departement bevestigt de ontvangst van de aanvraag aan de werknemer en de werkgever.

Als de werknemer een loopbaangerichte opleiding volgt, bezorgt hij het departement een attest van de loopbaanbegeleider dat in zijn persoonlijke ontwikkelingsplan de noodzakelijke behoefte aan een opleiding is opgenomen, samen met het inschrijvingsbewijs. Het departement bevestigt de ontvangst van dit attest aan de werknemer en de werkgever.

Art. 34. De werkgever verstrekt op verzoek van het departement de inlichtingen die noodzakelijk zijn om zijn aanvraag te onderzoeken.

Als de werkgever nalaat de inlichtingen te verstrekken binnen een maand, na herhaald verzoek van het departement met een aangetekende brief, vervalt zijn aanvraag tot terugbetaling.

Art. 35. Het departement beoordeelt de aanvraag tot terugbetaling op basis van:

- 1° de ontvangen attesting, vermeld in hoofdstuk 4, van de opleidingsverstrekker;
- 2° de registratie door de werkgever van het Vlaams opleidingsverlof in de DmfA;
- 3° het maximumaantal uren Vlaams opleidingsverlof waarop de werknemer recht heeft.

Art. 36. Nadat het departement de aanvraag onderzocht heeft, brengt het de werkgever op de hoogte van de beslissing tot terugbetaling van het Vlaams opleidingsverlof.

De beslissing omvat:

- 1° in voorkomend geval, het tijdstip van de terugbetaling;
- 2° in voorkomend geval, de motivering voor de niet-terugbetaling.

Afdeling 3. — Forfaitair bedrag

Art. 37. De terugbetaling aan de werkgever wordt beperkt tot een forfaitair bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof waarvoor aan de terugbetalingsvoorwaarden is voldaan.

Art. 38. Vanaf het schooljaar 2014-2015 bedraagt het forfaitaire bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof voor de terugbetaling aan de werkgevers 21,30 euro.

HOOFDSTUK 6. — Cumulatie

Art. 39. Het Vlaams opleidingsverlof kan niet gecumuleerd worden met een aanmoedigingspremie in het kader van opleidingskrediet.

HOOFDSTUK 7. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding

Art. 40. In artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2015 en 13 oktober 2017, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§ 2. De gemandateerde onderneming bezorgt de professioneel actieve persoon een gepersonaliseerd attest als in zijn persoonlijk ontwikkelingsplan de noodzakelijke behoefte is opgenomen aan een opleiding als vermeld in artikel 7, § 1, tweede lid, 2°, en § 2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidingscheques voor werknemers of als vermeld in artikel 109, § 3, van de herstellwet van 25 januari 1985 houdende diverse bepalingen. Dat attest vermeldt ten minste de opleiding die past in het kader van het persoonlijk ontwikkelingsplan. Dit attest heeft een geldigheidsduur van zes jaar, vanaf het beëindigen van de loopbaanbegeleiding.

HOOFDSTUK 8. — Bepalingen inzake gegevensverwerking

Art. 41. Het departement treedt op als verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens, zoals bedoeld in artikel 4, 7), van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).

Art. 42. Overeenkomstig artikel 22, 23, 32 en 35, wisselt het departement de nodige Dmfa-persoonsgegevens uit met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Overeenkomstig artikel 29 wisselt het departement de nodige persoonsgegevens uit met Syntra Vlaanderen en het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen.

Art. 43. De persoonsgegevens worden beveiligd volgens de dataclassificatie en de richtlijnen van het stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid, overeenkomstig artikel 3, tweede lid, 3°, van het decreet van 23 december 2016 houdende de oprichting van het stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid.

Art. 44. De persoonsgegevens die overeenkomstig dit besluit verwerkt worden, worden slechts zo lang bewaard als nodig voor de terugbetaling van de werkgever, conform hoofdstuk 5, het bepalen van de nauwgezetheid, conform artikel 27, en in voorkomend geval de vermindering van het opleidingsverlof, vermeld in artikel 28.

HOOFDSTUK 9. — Slotbepalingen

Art. 45. De volgende regelingen worden opgeheven:

1° het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 december 2017, met uitzondering van artikel 14, § 1, 15 en 16;

2° het koninklijk besluit van 10 november 2001 tot verruiming van het toepassingsgebied van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

3° het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot wijziging van de lijst van de opleidingen die in aanmerking komen voor betaald educatief verlof, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 maart 1995;

4° het koninklijk besluit van 3 mei 1990 waarbij de toepassingsregels voor toekenning van betaald educatief verlof aan werknemers die examens voor de centrale examencommissie voorbereiden en afleggen worden bepaald.

In afwijking van het eerste lid blijven de voormelde besluiten van toepassing voor werknemers die voor 1 september 2019 een opleiding volgen die recht geeft op betaald educatief verlof, tot en met het derde gevolgde jaar van de opleiding, met als uiterlijke datum 31 december 2021, ook als de opleiding de status van arbeidsmarktgerichte opleiding, die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof, verliest volgens de regeling die van kracht wordt vanaf 1 mei 2019. Het aantal terugbetaalde uren betaald educatief verlof wordt in mindering gebracht van het aantal uren recht op Vlaams opleidingsverlof, zoals bepaald in artikel 22, voor hetzelfde opleidingsjaar om het aantal uren te bepalen waarop de werknemer recht heeft om afwezig te zijn op het werk, zoals bepaald in artikel 23.

Art. 46. Met uitzondering van artikel 23, 24 en 25 treedt het decreet van 12 oktober 2018 houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie in werking op 1 september 2019, met uitzondering van artikel 2, 4, 5 en 6, die in werking treden op 1 mei 2019.

Art. 47. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019, met uitzondering van hoofdstuk 1, 2 en 8, die in werking treden op 1 mei 2019.

Art. 48. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 21 december 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2019/10609]

21 DECEMBRE 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand portant exécution de la section 6 - octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et modifiant l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20 ;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'article 109, §§ 2, 3, 4 et 5, l'article 110, § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 5, l'article 110bis, §§ 1^{er} et 3, l'article 111, §§ 1^{er}, 2 et 3, l'article 116, §§ 1^{er}, 2, 3 et 4, et l'article 137bis, § 1^{er}, modifié par le décret du 12 octobre 2018 déterminant le congé de formation flamand et diverses dispositions relatives au domaine politique de l'Emploi et de l'Économie sociale et l'article 120, modifié par le décret du 23 décembre 2016 portant mise en œuvre de la sixième réforme de l'État et portant diverses dispositions relatives au domaine politique de l'Emploi et de l'Économie sociale ;

Vu le décret du 19 décembre 2003 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2004, l'article 102, alinéas 1^{er} et 4 ;

Vu le décret du 12 octobre 2018 déterminant le congé de formation flamand et diverses dispositions relatives au domaine politique de l'Emploi et de l'Économie sociale, les articles 29 et 30 ;

Vu l'arrêté royal du 23 juillet 1985 d'exécution de la section 6 - octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1990 fixant les modalités d'octroi du congé-éducation payé aux travailleurs qui préparent et présentent des examens au jury d'État ;

Vu l'arrêté royal du 27 août 1993 portant modification de la liste des formations qui entrent en compte pour le congé-éducation payé ;

Vu l'arrêté royal du 10 novembre 2001 d'extension du champ d'application de la section 6 - Octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 10 juillet 2018 ;

Vu l'avis du « SERV » (Conseil socio-économique de la Flandre), donné le 10 septembre 2018 ;

Vu l'avis 64.659/1 du Conseil d'État, rendu le 12 décembre 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions introductives*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1^o heures de contact : heures de formation dans un contact direct entre l'instructeur ou l'accompagnateur d'une activité de formation et l'apprenant, dispensées à un moment donné et se déroulant dans un lieu de formation déterminé ; Il peut également s'agir d'apprentissage sur le lieu de travail. L'instructeur ou l'accompagnateur d'une activité de formation travaille pour un dispensateur de formation enregistré ;

2^o département : le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale du Ministère flamand de l'Emploi et de l'Économie sociale ;

3^o DmfA : la déclaration visée à l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

4^o ministre : le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi et la formation professionnelle dans ses attributions ;

5^o module : une partie d'une formation axée sur le marché de l'emploi où un ensemble pertinent de compétences est enseigné et pour lequel une inscription séparée est possible ;

6^o unité d'études : une unité internationale acceptée au sein de la Communauté flamande correspondant à au moins 25 et au maximum 30 heures d'activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation et par laquelle est exprimé le volume des études de chaque formation ou subdivision de formation, tel que visé à l'article I.3, 67^o, du Code de l'Enseignement supérieur ;

7^o apprentissage sur le lieu de travail : l'apprentissage et l'application de compétences professionnelles spécifiques dans un environnement professionnel réel ;

8^o loi du 22 janvier 1985 : loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

CHAPITRE 2. — *Formations*

Section 1^{re}. — *Conditions*

Art. 2. § 1^{er}. La formation axée sur le marché de l'emploi, visée à l'article 109, § 1^{er}, 1^o, a), b) et e), 2^o, 3^o, 4^o, de la loi du 22 janvier 1985, donne droit au congé de formation flamand si elle remplit les conditions suivantes :

1^o elle conduit à l'acquisition d'au moins un des groupes de compétences suivants :

a) compétences de base ;

b) compétences professionnelles spécifiques ;

c) compétences générales demandées par le marché de l'emploi ;

2^o elle comprend par an au moins 32 heures de contact ou au moins 3 unités d'études, à l'exception des contrats d'examen, ou au moins 32 périodes de cours dans l'éducation des adultes ;

3° elle est dispensée par un prestataire de services enregistré en tant que dispensateur de formation conformément à l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2003 relatif aux chèques-formation pour travailleurs ou enregistré en tant que prestataire de services conformément à l'article 14 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 février 2016 portant octroi d'aides aux petites et moyennes entreprises pour des services promouvant l'entrepreneuriat et des trajectoires de croissance PME ;

4° elle est enregistrée auprès du département selon la procédure visée à la section 3 du présent chapitre.

Par dérogation à l'alinéa premier, seules les conditions de l'alinéa premier, 1°, 3° et 4° s'appliquent à une formation de tuteur.

Pour satisfaire à la condition visée à l'alinéa premier, 2°, il est possible de combiner des modules de différentes formations axées sur le marché de l'emploi d'un même dispensateur de formation ou les modules séparés doivent être enregistrés comme formations axées sur le marché de l'emploi.

Le Ministre spécifie les compétences à l'alinéa premier, 1°, et établit un système d'appréciation pour vérifier si une formation remplit la condition visée à l'alinéa premier, 1°. Le Ministre communique cet arrêté ministériel au Gouvernement flamand, après consultation des partenaires sociaux et après concertation au sein du Gouvernement flamand.

§ 2. La formation axée sur le marché de l'emploi, visée à l'article 109, § 1, 1°, c), d), de la loi du 22 janvier 1985, donne droit au congé de formation flamand si elle remplit les conditions visées au paragraphe 1er, 1°, 3° et 4°.

§ 3. La formation axée sur le marché de l'emploi, visée à l'article 107ter, 3°, de la loi du 22 janvier 1985, donne droit au congé de formation flamand si elle remplit les conditions visées au paragraphe 1er, 2° et 3°.

Section 2. — Base de données de formation

Art. 3. La base de données de formation, visée à l'article 109, § 4, de la loi du 22 janvier 1985, contient les formations axées sur le marché de l'emploi qui donnent droit au congé de formation flamand.

Le département gère la base de données de formation, qui fait partie de la plate-forme numérique d'incitations de formation flamandes.

Section 3. — Procédure d'enregistrement

Art. 4. Avant le début de la formation, le dispensateur de formation, visé à l'article 109, § 1er, de la loi du 22 janvier 1985 présente la formation, qui remplit les conditions visées à l'article 2, à l'enregistrement dans la base de données de formation.

Par dérogation à l'alinéa premier, le dispensateur de formation, visé à l'article 109, § 1er, alinéa premier, 3° et 4°, de la loi du 22 janvier 1985 présente la formation, qui remplit les conditions visées à l'article 2, à l'enregistrement au moins trois mois avant le début de la formation.

Le Ministre détermine le mode de présentation à l'enregistrement et les données et documents qui doivent être soumis.

En cas d'une présentation à l'enregistrement incomplète, le département demande au dispensateur de formation de compléter les données et documents manquants dans un délai de trente jours.

Art. 5. § 1^{er}. L'enregistrement des formations visées à l'article 109, § 1er, alinéa premier, 1° et 2°, de la loi du 22 janvier 1985, est approuvé si la présentation à l'enregistrement est correcte et complète.

Le département informe par écrit le dispensateur de formation de l'approbation.

§ 2. Après la présentation à l'enregistrement correcte et complète des formations visées à l'article 109, § 1^{er}, alinéa premier, 3° et 4°, de la loi du 22 janvier 1985, le département fournit la présentation à l'enregistrement à la Commission de formation flamande, visée à l'article 110, § 1er, de la loi du 22 janvier 1985, ou à la commission paritaire compétente visée à l'article 110, § 2, de la loi du 22 janvier 1985, qui agissent comme instance d'approbation.

Le département détermine quelle instance d'approbation est compétente.

Dans un délai de six semaines suivant la réception de la présentation à l'enregistrement, l'instance d'approbation compétente décide d'approuver ou de refuser l'enregistrement.

L'instance d'approbation compétente informe par écrit le département de sa décision.

Le département communique par écrit la décision au dispensateur de formation et reprend la décision dans la base de données de formation.

Si l'instance d'approbation compétente refuse l'enregistrement, elle motive sa décision.

Art. 6. Chaque fois que le programme d'une formation dont l'enregistrement a été approuvé est modifié, le dispensateur de formation présente la formation modifiée comme nouvelle formation à l'enregistrement dans la base de données de formation, au moins trois mois avant le début de la formation.

Par dérogation à l'alinéa premier, le dispensateur de formation, visé à l'article 109, § 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du 22 janvier 1985 présente la formation modifiée comme nouvelle formation à l'enregistrement dans la base de données de formation, avant le début de la formation.

Par dérogation à l'alinéa premier, l'obligation visée au premier alinéa ne s'applique pas aux formations incluses au Registre de l'Enseignement supérieur, visé à l'article II.170 du Code de l'enseignement supérieur du 11 octobre 2013.

Section 4. — Commission de formation

Art. 7. La Commission de formation flamande paritairement composée, visée à l'article 110, § 1^{er}, de la loi du 22 janvier 1985, a son siège dans le département.

Art. 8. La Commission de formation se compose :

- 1° d'un président représentant le Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi, et de son suppléant ;
- 2° de trois délégués des organisations représentatives des employeurs et de trois délégués des organisations représentatives des travailleurs, et de leurs suppléants ;
- 3° d'un représentant du Ministre flamand chargé de l'enseignement, et de son suppléant ;
- 4° d'un représentant du Ministre flamand chargé de la formation professionnelle, et de son suppléant ;
- 5° d'un secrétaire, et de son suppléant.

La Commission de formation peut faire appel à des experts et des techniciens aux conditions énoncées dans le règlement d'ordre intérieur.

Le président, les membres effectifs et les membres suppléants de la Commission de formation sont nommés par le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions. Les membres visés à l'alinéa premier, 2°, sont nommés sur présentation du SERV.

Art. 9. Seuls les membres visés à l'article 8, alinéa premier, 2°, ont droit de vote.

La Commission de formation décide à la double majorité des voix. Par double majorité des voix il faut entendre la majorité simple des voix dans chaque groupe, visée à l'article 8, alinéa premier, 2°, à condition que la moitié des membres de chaque groupe soit présente.

Art. 10. La Commission de formation établit un règlement d'ordre intérieur.

Le règlement d'ordre intérieur définit au minimum :

1° les compétences du président ;

2° le mode de convocation et de délibération ;

3° les modalités de vote pour l'approbation, le refus et l'exclusion de l'enregistrement des formations visées à l'article 109 de la loi du 22 janvier 1985 ;

4° le fonctionnement et les missions du secrétariat.

Art. 11. Le département assure le secrétariat de la Commission de formation.

Le département détermine, en concertation avec le président, la date et l'ordre du jour de la réunion.

La Commission de formation peut faire appel aux services du département afin d'obtenir des informations relatives à l'organisation et au développement des formations visées à l'article 109 de la loi du 22 janvier 1985.

Section 5. — Rapport d'évaluation

Art. 12. Le département établit chaque année le rapport d'évaluation des formations axées sur le marché de l'emploi, visé à l'article 109, § 5, de la loi du 22 janvier 1985.

Le département juge sur la base des données dont il dispose dans la base de données de formation.

Si le département ne dispose pas de suffisamment d'information pour effectuer l'évaluation, il demande des données supplémentaires au dispensateur de formation.

Le dispensateur de formation fournit ces données dans un délai d'un mois à compter de la demande.

Art. 13. Le département informe le dispensateur de formation d'une évaluation négative dans un délai d'un mois à compter de la publication du rapport.

Art. 14. § 1^{er}. En cas d'évaluation positive, l'approbation de l'enregistrement de la formation axée sur le marché de l'emploi qui donne droit au congé de formation flamand, est prolongée d'un an.

§ 2. En cas d'évaluation négative, le dispensateur de formation dispose d'un délai d'un an à compter de la notification de l'évaluation pour ajuster la formation et présenter la nouvelle formation à l'enregistrement.

Après ajustement de la formation, le dispensateur de formation présente la formation en tant que nouvelle formation à l'enregistrement dans la base de données de formation, conformément à la procédure visée à l'article 5, § 2.

La formation évaluée négativement perd de plein droit le statut de formation axée sur le marché de l'emploi qui donne droit au congé de formation flamand le 31 décembre de l'année suivant l'évaluation négative.

Art. 15. Tous les trois ans, le rapport d'évaluation est étendu aux éléments suivants :

1° une enquête relative à l'évolution de l'utilisation du congé de formation flamand, le profil des travailleurs qui l'utilisent, la nécessité d'ajuster les critères d'évaluation et y liée une appréciation de la nécessité d'ajuster la période pendant laquelle le nombre maximal d'heures peut être utilisé, le nombre maximal d'heures et la transmissibilité éventuelle des heures non utilisées du congé de formation flamand ;

2° une enquête relative au contenu des formations axées sur le marché de l'emploi, du nombre et du profil des travailleurs qui les suivent, ainsi que leur valeur ajoutée pour le marché de l'emploi ;

3° une enquête relative à l'utilisation de l'apprentissage sur le lieu de travail, le nombre et le profil des travailleurs et les formations qui l'utilisent.

Section 6. — Commission de recours et d'évaluation

Art. 16. La Commission visée à l'article 110bis de la loi du 22 janvier 1985, est créée en tant que Commission de recours et d'évaluation au sein du département.

Art. 17. La Commission de recours et d'évaluation est composée :

1° d'un président et d'un secrétaire du département ;

2° de cinq experts, désignés par le Ministre.

La Commission de recours et d'évaluation peut faire appel à des experts et des techniciens aux conditions énoncées dans le règlement d'ordre intérieur.

Art. 18. Seuls les membres visés à l'article 17, alinéa premier, 2°, ont droit de vote.

La Commission de recours et d'évaluation décide à la majorité simple.

Art. 19. La Commission de recours et d'évaluation établit un règlement d'ordre intérieur.

Le règlement d'ordre intérieur définit au minimum :

1° les modalités de délibération ;

2° le fonctionnement et les tâches du secrétariat et du président.

Art. 20. Si le dispensateur de formation conteste une décision de la Commission de formation ou d'une commission paritaire compétente, visée à l'article 110 de la loi du 22 janvier 1985, ou du département, il peut introduire un recours motivé auprès de la Commission de recours et d'évaluation, conformément à l'article 110bis, § 1^{er}, de la loi du 22 janvier 1985.

Art. 21. La Commission de recours et d'évaluation entend à la fois le dispensateur de formation et l'instance d'approbation concernée avant de prendre une décision.

La Commission de recours et d'évaluation prend une décision dans un délai de soixante jours suivant la réception du recours.

La décision est transmise pour information dans un délai d'une semaine au dispensateur de formation et à l'instance d'approbation concernée. Si l'enregistrement de la formation est retiré, le département supprime la formation de la base de données de formation.

CHAPITRE 3. — *Congé de formation*

Art. 22. Le congé de formation flamand peut être accordé à un travailleur pour un maximum de 125 heures par an.

Il est octroyé au travailleur un nombre d'heures de droit au congé de formation flamand proportionnel à la fraction d'occupation contractuelle, telle que reprise par la DmfA du mois de septembre de l'année de formation, à condition qu'elle représente au moins 50% d'un emploi à temps plein.

Par dérogation à l'alinéa deux, le travailleur qui n'a pas une fraction d'occupation contractuelle d'au moins 50 % en septembre a droit au nombre d'heures de congé de formation flamand proportionnel à la fraction d'occupation contractuelle, telle que reprise par la DmfA du mois dans lequel la première formation commence, à condition qu'elle représente au moins 50 % d'un emploi à temps plein.

Art. 23. § 1^{er}. À condition que les obligations visées aux articles 111 et 112 de la loi du 22 janvier 1985 soient remplies, le travailleur a le droit de s'absenter du travail pendant au maximum le nombre d'heures, tel que stipulé dans l'article 22.

§ 2. Pour les formations qui impliquent une présence régulière visée à l'article 116, § 1^{er}, de la loi du 22 janvier 1985, un travailleur a le droit de s'absenter du travail pendant le nombre d'heures de présence effective pendant les heures de contact.

§ 3. Pour les formations qui n'impliquent pas une présence régulière visée à l'article 116, § 2, de la loi du 22 janvier 1985, un travailleur a le droit de s'absenter du travail pendant un nombre d'heures fixe, en fonction du type de trajet ou formation.

Subir des examens auprès du jury pour l'enseignement secondaire, visé à l'article 256/1 du Code de l'Enseignement secondaire, et le jury pour l'enseignement fondamental, visé à l'article 56 du Décret relatif à l'enseignement fondamental du 25 février 1997, donne droit à 8 heures de congé de formation flamand par examen.

Subir des examens organisés par la Communauté flamande dans le cadre d'un système de reconnaissance et de certification de compétences acquises donne droit à 16 heures de congé de formation flamand.

Pour les formations, pour lesquelles il est fait usage d'unités d'études, chaque unité d'études donne droit à 4 heures de congé de formation flamand.

Par dérogation à l'alinéa quatre, la formation de graduat de l'enseignement supérieur professionnel jusqu'à l'année de formation 2021-2022 incluse donne droit à 6 heures de congé de formation flamand par unité d'étude.

Pour les formations dans le cadre de l'éducation des adultes, le travailleur a le droit de s'absenter du travail pendant le nombre de périodes de la formation prévu.

Art. 24. Le travailleur et l'employeur peuvent consulter le nombre d'heures de congé de formation flamand disponibles par travailleur dans la plate-forme numérique d'incitations de formation flamandes et vérifier dans la base de données de formation si la formation que le travailleur souhaite suivre donne droit au congé de formation flamand.

Après que le travailleur a informé l'employeur qu'il souhaite prendre du congé de formation flamand, les deux parties, en tenant compte du planning collectif, concluent des accords sur la prise des heures de congé de formation flamand.

Art. 25. Le congé de formation flamand est pris au plus tôt à partir du jour précédant le début de la formation et au plus tard deux jours après le dernier cours ou examen.

Art. 26. À partir de la date d'approbation de l'enregistrement de la formation, le travailleur peut prendre du congé de formation flamand pour suivre la formation enregistrée.

Art. 27. Un travailleur qui suit une formation qui implique une présence régulière suit la formation avec assiduité, tel que fixé à l'article 116, § 1^{er}, de la loi du 22 janvier 1985, s'il ne s'est pas absenté de manière injustifiée pour plus de 10% des heures de contact par an et participe à l'évaluation finale, si l'évaluation finale fait partie de la formation. En tant que motif pour l'absence justifiée pour les heures de contact et lors de l'évaluation finale, toutes les raisons qui donnent lieu à la suspension du contrat de travail de la part du travailleur ainsi que l'absence pour raisons professionnelles attestée par l'employeur sont acceptées. L'assiduité est déterminée sur la base des absences injustifiées certifiées par le dispensateur de formation, du nombre total d'heures de contact à suivre et de la participation à l'évaluation finale.

Par dérogation à l'alinéa premier, en cas d'absence justifiée le travailleur doit participer à l'évaluation finale lors de l'évaluation finale suivante et ne doit pas s'absenter de manière injustifiée plus de 10% afin de suivre la formation avec assiduité.

Le travailleur qui suit une formation qui n'implique pas une présence régulière suit la formation avec assiduité, tel que fixé à l'article 116, § 2, de la loi du 22 janvier 1985, s'il participe à l'évaluation finale. En tant que motif pour l'absence justifiée pour les heures de contact et lors de l'évaluation finale, toutes les raisons qui donnent lieu à la suspension du contrat de travail de la part du travailleur ainsi que l'absence pour raisons professionnelles attestée par l'employeur sont acceptées. L'assiduité est déterminée sur la base de l'attestation du dispensateur de formation de la participation à l'évaluation finale.

Par dérogation à l'alinéa trois, en cas d'absence justifiée lors de l'évaluation finale le travailleur doit participer à l'évaluation finale suivante afin de suivre la formation avec assiduité.

Art. 28. Si le département constate que le travailleur ne suit pas la formation visée à l'article 116, § 1^{er} et 2 avec assiduité et qu'il a pris plus d'heures de congé de formation flamand que les heures auxquelles il avait droit, le département réduira de plein droit le droit suivant du travailleur au nombre maximal d'heures de congé de formation flamand de 25%. Le département en informe le travailleur par écrit.

CHAPITRE 4. — *Attestation par le dispensateur de formation*

Art. 29. § 1^{er}. Le dispensateur de formation, visé à l'article 109 de la loi du 22 janvier 1985, remet au travailleur l'attestation d'inscription et le certificat. Le Ministre détermine les mentions de ces documents.

§ 2. Le dispensateur de formation enregistre dans la plate-forme numérique d'incitations de formation flamandes :

1° dans le cas d'une formation qui implique une présence régulière :

- a) le nombre d'heures d'absence ;
- b) le nombre d'heures d'absence justifiée ;
- c) le nombre d'heures d'absence injustifiée ;
- d) le cas échéant, la participation à l'examen.

2° dans le cas d'une formation dans l'enseignement supérieur :

- a) la participation à l'examen ;
- b) le nombre d'unités d'études acquises.

3° en cas d'examens auprès du jury, une formation dans le cadre de l'éducation des adultes ou des examens pour la reconnaissance et la certification de compétences acquises :

- a) la participation à l'examen ;
- b) la date d'obtention du résultat de l'évaluation ou de la délivrance du certificat.

§ 3. Le Ministre détermine les modalités concrètes de l'attestation et de l'enregistrement par le dispensateur de formation.

§ 4. Le dispensateur d'une formation qui implique une présence régulière tient à la disposition de l'Inspection sociale flamande une liste ou un registre des présences quotidiennes.

§ 5. Le dispensateur de formation informe le département de la cessation d'une formation.

Art. 30. Le dispensateur de formation fournit, à la demande du département, les renseignements nécessaires pour évaluer la reconnaissance ou le remboursement à l'employeur.

Art. 31. Le dispensateur de formation qui ne se conforme pas aux obligations d'attestation, visées dans cette section, reçoit une sommation par courrier recommandé. Si le dispensateur de formation n'y donne pas suite dans un délai de 30 jours, le département retire d'office l'enregistrement de ses formations enregistrées.

CHAPITRE 5. — *Remboursement à l'employeur*

Section 1^{re}. — Conditions

Art. 32. L'employeur reçoit un remboursement des salaires et des cotisations sociales dans le cadre du congé de formation flamand si :

- 1° l'enregistrement de la formation a été agréé selon la procédure visée au chapitre 2, section 3 ;
- 2° a correctement enregistré les heures de congé de formation flamand dans la DmfA ;
- 3° le travailleur n'a pas dépassé son nombre maximal d'heures ;
- 4° le travailleur a suivi la formation avec assiduité.

Pour le remboursement des heures de congé de formation flamand prises par un travailleur travaillant à mi-temps et avec un horaire fixe, une condition supplémentaire est que les heures de congé de formation flamand coïncident avec les heures de travail du travailleur en fonction de son tableau de service.

Pour le remboursement des heures de congé de formation flamand pour une formation avec apprentissage sur le lieu de travail chez un autre employeur, une condition supplémentaire est que ni le travailleur ni son propre employeur ne soient indemnisés pour le travail effectué.

Pour le remboursement des heures de congé de formation flamand pour une formation dont le propre employeur est également le dispensateur de formation, une condition supplémentaire est que la formation permette au travailleur d'exercer une fonction autre que la fonction actuelle ou une fonction qui change sensiblement sous l'influence d'un environnement en pleine mutation.

Section 2. — Procédure de demande

Art. 33. L'employeur introduit une demande de remboursement en enregistrant la formation du travailleur à la plate-forme numérique d'incitations de formation flamandes dans un délai de trois mois suivant le début de la formation. Le Ministre détermine les modalités supplémentaires de la demande. Le département confirme la réception de la demande au travailleur et à l'employeur.

Si le travailleur suit une formation axée sur le marché de l'emploi, il transmet au département une attestation de l'accompagnateur de carrière attestant que son plan de développement personnel formule le besoin nécessaire d'une formation, ainsi que le certificat d'inscription. Le département confirme la réception de cette attestation au travailleur et à l'employeur.

Art. 34. L'employeur fournit, à la demande du département, les renseignements nécessaires pour examiner sa demande.

Si l'employeur ne fournit pas les renseignements dans un délai d'un mois, après une demande répétée par le département par lettre recommandée, sa demande de remboursement échoit.

Art. 35. Le département évalue la demande de remboursement sur la base :

- 1° de l'attestation visée au chapitre 4, reçue de la part du dispensateur de formation ;
- 2° de l'enregistrement par l'employeur du congé de formation flamand dans la DmfA ;
- 3° du nombre maximal d'heures de congé de formation flamand auquel le travailleur a droit.

Art. 36. Après examen de la demande, le département informe l'employeur de la décision de rembourser le congé de formation flamand.

La décision comprend :

- 1° le cas échéant, le moment du remboursement ;
- 2° le cas échéant, la motivation du non-remboursement.

Section 3. — Montant forfaitaire

Art. 37. Le remboursement à l'employeur est limité à un montant forfaitaire par heure de congé de formation flamand pour lequel les conditions de remboursement sont remplies.

Art. 38. À compter de l'année scolaire 2014-2015 le montant forfaitaire par heure de congé de formation flamand pour le remboursement aux employeurs s'élève à 21,30 euros.

CHAPITRE 6. — Cumul

Art. 39. Le congé de formation flamand ne peut pas être cumulé avec une prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation.

*CHAPITRE 7. — Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013
relatif à l'accompagnement de carrière*

Art. 40. Dans l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 février 2015 et 13 octobre 2017, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. L'entreprise mandatée transmet à la personne professionnellement active une attestation personnalisée si son plan de développement personnel reprend le besoin nécessaire d'une formation telle que visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa deux, 2°, et § 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2003 relatif aux chèques-formation pour travailleurs ou telle que visée à l'article 109, § 3, de la loi de redressement du 25 janvier 1985 portant des dispositions diverses. Cette attestation mentionne au moins la formation s'inscrivant dans le plan de développement personnel. Cette attestation a une validité de six ans, à compter de la fin de l'accompagnement de carrière. »

CHAPITRE 8. — Dispositions en matière de traitement des données

Art. 41. Le département agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel, tel que visé à l'article 4, 7), du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données).

Art. 42. Conformément aux articles 22, 23, 32 et 35, le département échange les données personnelles nécessaires de la DmfA avec le « Rijksdienst voor Sociale Zekerheid » (Office national de sécurité sociale). Conformément à l'article 29, le département échange les données personnelles nécessaires avec « Syntra Vlaanderen » et l'« Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen » (Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Education des Adultes, des Qualifications et des Allocations).

Art. 43. Les données à caractère personnel sont protégées selon la classification des données et les lignes directrices du « stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid (organe de pilotage de la Politique flamande d'information et des TIC), conformément à l'article 3, alinéa deux, 3°, du décret du 23 décembre 2016 portant création de l'organe de pilotage de la Politique flamande d'information et des TIC.

Art. 44. Les données à caractère personnel traitées conformément au présent arrêté ne sont conservées qu'aussi longtemps que nécessaire pour le remboursement de l'employeur, conformément au chapitre 5, la détermination de l'assiduité, conformément à l'article 27, et, le cas échéant, la réduction du congé de formation, visée à l'article 28.

CHAPITRE 9. — Dispositions finales

Art. 45. Les réglementations suivantes sont abrogées :

1° l'arrêté royal du 23 juillet 1985 d'exécution de la section 6 - octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 17 décembre 2017, à l'exception de l'article 14, § 1^{er}, 15 et 16 ;

2° l'arrêté royal du 10 novembre 2001 d'extension du champ d'application de la section 6 - Octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ;

3° l'arrêté royal du 27 août 1993 portant modification de la liste des formations qui entrent en compte pour le congé-éducation payé, modifié par l'arrêté royal du 28 mars 1995 ;

4° l'arrêté royal du 3 mai 1990 fixant les modalités d'octroi du congé-éducation payé aux travailleurs qui préparent et présentent des examens au jury d'État.

Par dérogation à l'alinéa premier, les arrêtés précités continuent de s'appliquer aux travailleurs qui, avant le 1^{er} septembre 2019, suivent une formation conduisant au droit au congé-éducation payé, jusqu'à la troisième année de formation suivie, avec une date limite au 31 décembre 2021, même si la formation perd le statut de formation axée sur le marché de l'emploi donnant droit au congé de formation flamand dans le régime applicable au 1^{er} mai 2019. Le nombre d'heures de congé-éducation payé remboursées est déduit du nombre d'heures de droit au congé de formation flamand, tel que fixé à l'article 22, pour la même année de formation, afin de déterminer le nombre d'heures auxquelles le travailleur a droit de s'absenter du travail, tel que fixé à l'article 23.

Art. 46. À l'exception des articles 23, 24 et 25, le décret du 12 octobre 2018 déterminant le congé de formation flamand et diverses dispositions relatives au domaine politique de l'Emploi et de l'Économie sociale entrent en vigueur le 1^{er} septembre 2019, à l'exception des articles 2, 4, 5 et 6, qui entrent en vigueur le 1^{er} mai 2019.

Art. 47. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2019, à l'exception des chapitres 1^{er}, 2 et 8, qui entrent en vigueur le 1^{er} mai 2019.

Art. 48. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 décembre 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/40424]

11 JANUARI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering die verband houden met de ondersteuning van personen met een handicap, wat betreft reservevorming, en maatregelen ter beheersing van de uitgaven voor werkingsubsidies in de sector voor personen met een handicap

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, artikel 8, 2^{en} 9^o, gewijzigd bij het decreet van 25 april 2014;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2013 betreffende rechtstreeks toegankelijke hulp voor personen met een handicap;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van multifunctionele centra voor minderjarige personen met een handicap;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2017 houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 2017 over de erkenning en subsidiëring van voorzieningen die ondersteuning bieden aan personen met een handicap in de gevangenis, en van units voor geïnterneerden;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2017 over de erkenning en subsidiëring van observatie-, diagnose- en behandelingsunits;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 7 november 2018;

Gelet op advies 64.855/3 van de Raad van State, gegeven op 2 januari 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2013 betreffende rechtstreeks toegankelijke hulp voor personen met een handicap, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 mei 2018, wordt een artikel 10/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 10/1. Het gedeelte van de toegekende subsidie, vermeld in artikel 9, § 1, dat de verantwoorde kosten overschrijdt, mag worden aangewend voor de aanleg van reserves tot maximaal 20 % van het subsidiebedrag, met uitzondering van het sociaal passief.

De totale gecumuleerde reserves, met uitzondering van het sociaal passief, kunnen maximaal 50 % van het subsidiebedrag van het laatst gesubsidieerde werkingsjaar bedragen.

Het sociaal passief, vermeld in het eerste en tweede lid, wordt beperkt tot 25 % van de jaarlijkse personeelskosten.

Als het maximum, vermeld in het eerste en tweede lid, overschreden wordt, wordt het overschreden bedrag teruggestort aan het agentschap, tenzij het agentschap na motivering beslist dat er van de maximumpercentages kan worden afgeweken.

Als de voorziening, vermeld in artikel 2, niet verder wordt gesubsidieerd, wordt het gecumuleerde bedrag van de reserves aan het agentschap teruggestort.

In afwijking van het vijfde lid hoeven de reserves die aangelegd zijn voor het sociaal passief, na expliciete goedkeuring door het agentschap, niet aan het agentschap te worden teruggestort.”

Art. 2. In het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016, 8 juni 2018 en 20 juli 2018, wordt een artikel 16/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 16/1. Het gedeelte van de toegekende subsidies, vermeld in artikel 16, vijfde lid, dat de verantwoorde kosten overschrijdt, mag worden aangewend voor de aanleg van reserves tot maximaal 20 % van het subsidiebedrag, met uitzondering van het sociaal passief.

De totale gecumuleerde reserves, met uitzondering van het sociaal passief, kunnen maximaal 50 % van het subsidiebedrag van het laatst gesubsidieerde werkingsjaar bedragen.

Het sociaal passief, vermeld in het eerste en tweede lid, wordt beperkt tot 25 % van de jaarlijkse personeelskosten.