

du SPF Justice. La coopération entre ce point de contact unique et les services de police agissant au nom des personnes habilitées à recevoir l'information visées au premier alinéa fait l'objet d'un protocole.

§ 3. La Fédération royale du Notariat belge est désignée comme organisation centralisatrice pour le traitement des demandes d'information du PCC introduites par les notaires conformément à l'article 118 de la loi du 25 ventôse an XI contenant organisation du notariat.

Le point de contact unique à l'intervention duquel les demandes d'information introduites par l'intermédiaire de l'organisation centralisatrice visée au premier alinéa sont transmises au PCC, est la division ICT de l'association sans but lucratif FEDNOT, n° BCE 0409.357.321.

Art. 2. Les personnes habilitées à recevoir l'information qui suivent établissent un point de contact unique au sein de leur propre organisation :

a) la Sûreté de l'Etat d'une part, le Service général de Renseignement et de Sécurité de l'armée d'autre part, visés tous deux à l'article 18/15, § 1^{er}, 3°, de la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité,

b) la Cellule de Traitement de l'Information financière, visée à l'article 81, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 18 septembre 2017 relative à la prévention du blanchiment de capitaux et du financement du terrorisme et à la limitation de l'utilisation des espèces.

c) la Chambre nationale des huissiers de justice, visée à l'article 555/1, § 2, du Code judiciaire.

Art. 3. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 avril 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,
A. DE CROO
Le Ministre de la Justice,
K. GEENS

van de FOD Justitie. De samenwerking tussen dit uniek contactpunt en de politiediensten die optreden in naam van de in het eerste lid bedoelde informatiegerechtigden maakt het voorwerp uit van een protocol.

§ 3. De Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat wordt aangewezen als centraliserende organisatie voor de behandeling van de aanvragen om informatie van het CAP die door notarissen krachtens artikel 118 van de wet van 25 ventôse jaar XI op het notarisambt worden ingediend.

Het uniek contactpunt door de tussenkomst waarvan de aanvragen om informatie van het CAP ingediend door toedoen van de in het eerste lid bedoelde centraliserende organisatie aan het CAP worden overgebracht, is de ICT-divisie van de vereniging zonder winstoogmerk FEDNOT, KBO-nr. 0409.357.321.

Art. 2. De volgende informatiegerechtigden richten een uniek contactpunt binnen hun eigen organisatie in:

a) de Staatsveiligheid enerzijds, de Algemene dienst voor inlichtingen en veiligheid van het leger anderzijds, beide bedoeld in artikel 18/15, § 1, 3°, van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten,

b) de Cel voor Financiële Informatieverwerking, bedoeld in artikel 81, § 1, tweede lid van de wet van 18 september 2017 tot voorkoming van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme en tot beperking van het gebruik van contanten.

c) de Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders, bedoeld in artikel 555/1, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek.

Art. 3. De minister die bevoegd is voor Financiën en de minister die bevoegd is voor Justitie zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 april 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,
A. DE CROO
De Minister van Justitie,
K. GEENS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2019/201743]

4 AVRIL 2019. — Loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales*

Art. 2. L'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 2 juin 2015, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 7. § 1^{er}. La moyenne des travailleurs occupés dans l'entreprise au sens de l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de l'article 49 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, se calcule en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils compris dans chaque période commençant à la date de l'entrée en service et se terminant à la date de sortie de service communiquée par l'employeur pour chaque travailleur en vertu de l'arrêté royal du

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2019/201743]

4 APRIL 2019. — Wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen*

Art. 2. Artikel 7 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt vervangen als volgt :

"Art. 7. § 1. Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers in de zin van artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van artikel 49 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen van iedere periode die aanvangt op de datum van indiensttreding en eindigt op de datum van uitdiensttreding zoals door de werkgever voor elke werknemer meegedeeld

5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, au cours d'une période de quatre trimestres qui débute le premier jour du sixième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections.

Pour les travailleurs qui ne sont pas soumis à l'application de l'arrêté royal précité du 5 novembre 2002, cette moyenne est calculée, par dérogation à l'alinéa précédent, en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils pendant lesquels chacun de ces travailleurs a été inscrit dans le registre général du personnel, dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, ou, pour l'entreprise qui n'est pas soumise à ces dispositions, dans tout document en tenant lieu, au cours d'une période de quatre trimestres qui débute le premier jour du sixième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections.

§ 2. Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le total des jours civils visés au paragraphe 1^{er} au cours de la période de quatre trimestres visée au paragraphe 1^{er}, sera divisé par deux.

§ 3. En cas de transfert conventionnel d'entreprise au sens de l'article 21, § 10, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 69 à 73 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ou en cas de transfert sous autorité de justice au sens de l'article 21, § 12, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 76bis à 76quinquies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le calcul s'effectue sur la base de la partie de la période de quatre trimestres fixée au paragraphe 1^{er} se situant après le transfert et en divisant par le nombre de jours civils se situant dans cette même partie le total des jours civils visés au paragraphe 1^{er} qui se situent dans cette même partie.

§ 4. Lors du calcul de la moyenne des travailleurs occupés au sein de l'entreprise, les intérimaires occupés sont comptabilisés comme suit chez l'utilisateur.

L'utilisateur doit tenir, au cours du quatrième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections, une annexe au registre général du personnel dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux.

Cette annexe est tenue conformément aux dispositions du chapitre II, article 4, et du chapitre III de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux.

Dans cette annexe, un numéro suivant une numérotation continue et suivant l'ordre chronologique de sa mise à la disposition de l'utilisateur est attribué à chaque travailleur intérimaire.

L'annexe énonce pour chaque travailleur intérimaire :

1. le numéro d'inscription;
2. les nom et prénom;
3. la date de début de la mise à la disposition;
4. la date de fin de la mise à la disposition;
5. l'entreprise de travail intérimaire qui l'occupe;
6. sa durée hebdomadaire de travail.

La moyenne des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur se calcule en divisant par nonante-deux le nombre total des jours civils pendant lesquels chaque travailleur intérimaire qui ne remplace pas un travailleur permanent dont l'exécution du contrat de travail est suspendue, a été inscrit dans l'annexe visée à l'alinéa 2 au cours du trimestre concerné.

Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur intérimaire n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le nombre total des jours civils pendant lequel il aura été inscrit dans l'annexe au cours du trimestre concerné sera divisé par deux.

Si le conseil de l'entreprise constate, par une déclaration unanime actée dans le procès-verbal de la réunion ayant lieu au cours du trimestre précédant le trimestre de référence, que le seuil de 100 travailleurs a été dépassé, l'utilisateur sera dispensé de tenir l'annexe visée à l'alinéa 2."

krachtens het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gedurende een periode van vier trimesters die begint op de eerste dag van het zesde trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, te delen door driehonderdvijfzestig.

Voor de werknemers die uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van voornoemd koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt in afwijking van het vorige lid, dit gemiddelde berekend door het totaal aantal kalenderdagen waarop elk van deze werknemers, gedurende een periode van vier trimesters die begint op de eerste dag van het zesde trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, werd ingeschreven in het algemeen personeelsregister, waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten of, voor de onderneming die niet onderworpen is aan deze bepalingen, in elk document dat hiertoe bijgehouden wordt, te delen door driehonderdvijfzestig.

§ 2. Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het in paragraaf 1 bedoelde totaal aantal kalenderdagen tijdens de in paragraaf 1 bedoelde periode van de vier trimesters, gedeeld door twee.

§ 3. In geval van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst in de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 69 tot en met 73 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, of van overdracht onder gerechtelijk gezag in de zin van artikel 21, § 12, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 76bis tot en met 76quinquies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de berekening uitgevoerd op basis van het gedeelte van de in paragraaf 1 vastgestelde periode van vier trimesters dat gesitueerd is na de overgang en door het totaal van de in paragraaf 1 bedoelde kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte, te delen door het aantal kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte.

§ 4. Bij de berekening van het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers, worden de uitzendkrachten als volgt in aanmerking genomen bij de gebruiker.

De gebruiker moet gedurende het vierde trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, een bijlage bijhouden bij het algemeen personeelsregister waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Deze bijlage wordt bijgehouden overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II, artikel 4, en van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Iedere uitzendkracht krijgt in deze bijlage een nummer toegewezen volgens een doorlopende nummering, in de chronologische volgorde van zijn terbeschikkingstelling bij de gebruiker.

De bijlage vermeldt voor elke uitzendkracht :

1. het nummer van inschrijving;
2. de naam en de voornaam;
3. de datum van het begin van het ter beschikking stellen;
4. de datum van het einde van het ter beschikking stellen;
5. het uitzendbureau dat hem tewerkstelt;
6. zijn wekelijkse arbeidsduur.

Het gemiddelde van de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen, dat elke uitzendkracht, die geen vaste werknemer waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst vervangt, werd ingeschreven in de in het tweede lid bedoelde bijlage gedurende het betrokken trimester, te delen door tweeënnegentig.

Wanneer het werkelijke uurrooster van een uitzendkracht niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het totaal aantal kalenderdagen waarop hij in de bijlage ingeschreven werd gedurende het betrokken trimester, gedeeld door twee.

Indien de ondernemingsraad, bij unanieme verklaring opgenomen in de notulen van de vergadering die zich voordoet in de loop van het trimester voorafgaand aan het referentietrimester, vaststelt dat de drempel van 100 werknemers werd overschreden, wordt de gebruiker vrijgesteld van het bijhouden van de in het tweede lid bedoelde bijlage."

Art. 3. L'article 9 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période qui débute le 11 mai 2020 et qui se termine le 24 mai 2020."

Art. 4. Dans l'article 10 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :

"Dans tous les cas, même en l'absence de conseil ou de comité ou, à défaut, de délégation syndicale, ces informations sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Ce document est affiché à l'endroit visé à l'article 14, alinéa 1^{er}. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. À défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6^o, a), et des organisations définies à l'article 4, 5^o, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil."

Art. 5. Dans l'article 12 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :

"Dans tous les cas, même en l'absence de conseil ou de comité ou, à défaut, de délégation syndicale, ces informations sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Ce document est affiché à l'endroit visé à l'article 14, alinéa 1^{er}. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. À défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6^o, a), et des organisations définies à l'article 4, 5^o, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil."

Art. 6. Dans l'article 14 de la même loi, modifié par les lois des 28 juin 2011 et 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1^o dans l'alinéa 1^{er}, le 4^o est remplacé par ce qui suit :

"4^o les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent, par catégorie, les travailleurs occupés dans l'entreprise et les intérimaires mis à la disposition de l'utilisateur visés à l'article 16, alinéa 3, qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection. A chaque travailleur de la liste d'une même catégorie, il est attribué un numéro;"

2^o l'alinéa 1^{er} est complété par le 9^o, rédigé comme suit :

"9^o le cas échéant, la décision de procéder au vote par voie électronique;"

3^o l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante :

"Cet avis doit contenir la mention suivante: "Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.";"

4^o l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

"Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. À défaut de conseil et de comité, une copie de cet avis est transmise à la délégation syndicale. Ces informations sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. À défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6^o, a), et des organisations définies à l'article 4, 5^o; dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes du personnel de direction et des travailleurs qui exercent une fonction de cadres sont ajoutées à ces envois. Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6^o, sont représentées."

Art. 3. Artikel 9 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt vervangen als volgt :

"Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 11 mei 2020 en eindigt op 24 mei 2020."

Art. 4. In artikel 10 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het laatste lid vervangen als volgt :

"In alle gevallen, zelfs wanneer er geen raad of comité is, of bij ontstentenis daarvan, geen vakbondsafvaardiging, worden deze inlichtingen meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit document wordt aangeplakt op de plaats bepaald in artikel 14, eerste lid. Deze aanplakking mag vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. De inlichtingen bedoeld bij het eerste lid worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke daaraan wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6^o, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5^o, bepaalde organisaties verzonden; in dat laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad."

Art. 5. In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het laatste lid vervangen als volgt :

"In alle gevallen, zelfs wanneer er geen raad of comité is, of bij ontstentenis daarvan, geen vakbondsafvaardiging, worden deze inlichtingen meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit document wordt aangeplakt op de plaats bepaald in artikel 14, eerste lid. Deze aanplakking mag vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. De inlichtingen bedoeld bij het eerste lid worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke daaraan wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6^o, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5^o, bepaalde organisaties verzonden; in dat laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad."

Art. 6. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 28 juli 2011 en 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het eerste lid wordt de bepaling onder 4^o vervangen als volgt :

"4^o de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen, per categorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming en de uitzendkrachten ter beschikking gesteld bij de gebruiker bedoeld in artikel 16, derde lid, die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden. Aan elke persoon van dezelfde categorie op deze lijst, wordt een nummer toegekend;"

2^o het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 9^o, luidende :

"9^o Desgevallend, de beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen;"

3^o het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin :

"Dit bericht moet de volgende vermelding bevatten: "Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen.";"

4^o het vierde lid wordt vervangen als volgt :

"De inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden meegedeeld in een document dat overeenstemt met het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Bij ontstentenis van een raad of een comité wordt een afschrift van dit bericht overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging. Deze inlichtingen worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke daaraan wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6^o, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5^o, bepaalde organisaties verzonden; in dat laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De lijsten van het leidinggevend personeel en van de werknemers die een kaderfunctie uitoefenen, worden bij deze verzendingen gevoegd. De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6^o, vertegenwoordigd zijn."

Art. 7. Dans l'article 16 de la même loi, des dispositions sont insérées entre les alinéas 2 et 3, rédigés comme suit :

"Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité de l'utilisateur, tous les intérimaires pour lesquels les conditions suivantes sont cumulées :

1) au cours d'une période de référence qui débute le sixième mois calendrier précédant la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et qui se termine à la date mentionnée en premier lieu, ils sont occupés dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, depuis au moins trois mois ininterrompus ou, en cas de périodes d'occupation interrompues, durant au moins 65 jours de travail au total;

2) au cours d'une période de référence qui débute à la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et qui se termine le treizième jour précédant les élections, ils sont occupés dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, durant au moins 26 jours de travail au total.

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour l'application des articles 18, 30, 31bis, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41 et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées à la Section II du Chapitre III."

Art. 8. L'article 21 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

"Art. 21. A la date de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les listes électorales provisoirement arrêtées sont mises à la disposition des travailleurs en un endroit de l'entreprise qui leur est accessible. Cette mise à disposition des listes électorales peut avoir lieu de manière électronique, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail."

Art. 9. Dans l'article 23, l'alinéa 4, de la même loi, la phrase : "Dans les entreprises qui occupent au moins quinze cadres, il est prévu une représentation distincte des cadres." est insérée avant les mots "La délégation du personnel du conseil est augmentée".

Art. 10. L'article 29 de la même loi est complété par la phrase suivante :

"Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fera l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise.

Cette analyse de genre effectuée par le SPF sera soumise au Conseil national du travail après la fin des élections sociales de l'année 2020 en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats et les élus féminins et masculins. Cet avis doit être fourni dans un délai de six mois suivant la publication des résultats définitifs des élections sociales. Le ministre compétent pour l'Emploi soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article."

Art. 11. L'article 31 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 31. Le conseil ou le comité ou, à son défaut, l'employeur, statue sur les réclamations introduites au sujet des points mentionnés à l'article 30 dans les sept jours suivant l'échéance du délai de réclamation. En cas de modification, le conseil ou le comité ou, à son défaut, l'employeur procède, le jour de sa décision, à l'affichage d'un avis rectificatif. L'affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Une copie de cet avis est aussi notifiée aux organisations représentatives des travailleurs et aux organisations de cadres si un conseil doit être institué. Cette notification est communiquée par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges de ces organisations. Les listes électorales corrigées ne sont communiquées qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6^o, sont représentées. L'avis rectificatif doit contenir la mention suivante "Pour assurer le caractère vraiment représentatif de

Art. 7. In artikel 16 van dezelfde wet worden tussen het tweede en het derde lid bepalingen ingevoegd, luidende:

"Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door alle uitzendkrachten voor wie cumulatief aan volgende voorwaarden is voldaan :

1) in een referentieperiode die aanvangt op de eerste dag van de zesde kalendermaand die voorafgaat aan de datum waarop de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en eindigt op de eerstgenoemde datum, zijn ze sedert ten minste drie ononderbroken maanden of, in geval van onderbroken tewerkstellingsperiodes, in totaal minstens gedurende 65 werkdagen, tewerkgesteld in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfs-eenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten;

2) in een referentieperiode die aanvangt op de datum waarop de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en eindigt op de dertiende dag die de verkiezingen voorafgaat, zijn ze in totaal minstens gedurende 26 werkdagen tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41 en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II."

Art. 8. Artikel 21 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

"Art. 21. Op de datum van de aanplakking van het bericht dat de dag van de verkiezingen aankondigt, worden de voorlopig opgemaakte kiezerslijsten ter beschikking van de werknemers gesteld op een voor hen toegankelijke plaats in de onderneming. Dit kan door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren."

Art. 9. In artikel 23, vierde lid, van dezelfde wet wordt de volgende zin ingevoegd voor de woorden "De personeelsafvaardiging van de raad": "In de ondernemingen die ten minste vijftien kaderleden tewerkstellen, wordt een aparte vertegenwoordiging van kaderleden voorzien."

Art. 10. Artikel 29 van dezelfde wet wordt aangevuld met de volgende zin :

"De verhouding tussen respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, zal na elke sociale verkiezing het voorwerp uitmaken van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse zal na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 aan de Nationale Arbeidsraad worden voorgelegd met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Dit advies moet worden verstrekt binnen een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel."

Art. 11. Artikel 31 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt vervangen als volgt :

"Art. 31. De raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, spreekt zich binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar uit over de ingediende klachten over de punten die in artikel 30 vermeld zijn. In geval van wijziging laat de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever op de dag van zijn beslissing een bericht van rechtzetting aanplakken. De aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

Een afschrift van dit bericht wordt eveneens meegedeeld aan de representatieve werknemersorganisaties en de organisaties van kaderleden indien een raad moet worden opgericht. Deze mededeling wordt op elektronische wijze overgemaakt via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van deze organisaties verzonden. De verbeterde kiezerslijsten worden enkel meegedeeld bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6^o, vertegenwoordigd zijn. Het bericht van rechtzetting moet de

la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.”.

Art. 12. Dans l'article 31*bis* de la même loi, inséré par la loi du 2 juin 2015, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

“Si, suite à la décision du tribunal, des modifications de l'avis visé à l'article 14 sont requises, l'affichage est rectifié. Cet affichage rectifié peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Une copie de cet avis rectifié est communiquée par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes électorales rectifiées ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.”.

Art. 13. Dans l'article 33, § 2, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots “par voie de téléchargement sur” sont remplacés par les mots “électroniquement via”;

2° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit : “Toute liste de candidats introduite par voie électronique via l'application web du SPF précité est présumée avoir été introduite par l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres intéressée.”;

3° l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit : “Si, pour des raisons techniques, l'application web ne permet pas l'introduction électronique des listes de candidats, de leur modification ou des remplacements dans le délai imparti par la loi, un délai supplémentaire équivalent à la durée de l'inaccessibilité de l'application web sera octroyé afin de permettre l'introduction électronique. Dans un tel cas, le délai de prolongation et ses modalités seront publiés par avis sur le site web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”.

Art. 14. L'article 36 de la même loi est complété par la phrase suivante : “Cet avis doit contenir la mention suivante : “Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.”.”.

Art. 15. Dans l'article 37 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 3 est remplacé comme suit :

“L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er}, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste. Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Seulement si l'employeur fait le choix de communiquer la réclamation ou le retrait par voie postale à l'organisation concernée, il doit, le cas échéant, également procéder à cette communication par voie postale au mandataire de celle-ci, pour autant qu'il ait communiqué une adresse postale. En cas de réclamation, les organisations concernées ou les cadres disposent d'un délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. La date de cette modification est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date attribuée par l'application web. Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Les candidats qui font l'objet d'une réclamation parce qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30^{ème} jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.”;

2° dans l'alinéa 4, les mots “aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections” sont insérés entre “qui retirent leur candidature” et “L'affichage peut être remplacé”;

3° le dernier alinéa est abrogé.

volgende vermelding bevatten : “Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen.”.

Art. 12. In artikel 31*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, wordt het vierde lid vervangen als volgt :

“Indien er ingevolge de beslissing van de rechtbank wijzigingen vereist zijn in het bericht bedoeld bij artikel 14, wordt de aanplakking rechtgezet. Deze rechtgezette aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkdagen. Een afschrift van dit rechtgezette bericht wordt op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden, in dat laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De verbeterde kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.”.

Art. 13. In artikel 33, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden “via een upload op” vervangen door de woorden “op elektronische wijze via”;

2° het vierde lid wordt vervangen als volgt : “Elke kandidatenlijst die op elektronische wijze wordt ingediend via de webapplicatie van de genoemde FOD, wordt vermoed te zijn ingediend door de betrokken representatieve organisatie van werknemers of kaderleden.”;

3° het vijfde lid wordt vervangen als volgt : “Indien wegens technische redenen de webapplicatie niet toelaat om kandidatenlijsten of aanpassingen eraan of vervangingen op elektronische wijze in te dienen binnen de wettelijk bepaalde termijn, zal een bijkomende termijn ten belope van de duurtijd van de niet-toegankelijkheid van de webapplicatie worden toegekend teneinde de elektronische indiening mogelijk te maken. In een dergelijk geval zullen de verlengingstermijn en de toepassingsmodaliteiten worden bekendgemaakt door middel van een bericht op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”.

Art. 14. Artikel 36 van dezelfde wet wordt aangevuld met de volgende zin : “Dit bericht moet de volgende vermelding bevatten : “Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen.”.”.

Art. 15. In artikel 37 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het derde lid wordt vervangen als volgt :

“Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen. Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever, hetzij per post, hetzij op elektronische wijze via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Enkel indien de werkgever ervoor kiest de klacht of de intrekking per post aan de betrokken organisatie over te maken, dient hij deze, desgevallend, eveneens per post over te maken aan zijn volmachthebber, voor zover deze een postadres heeft meegedeeld. In geval van klacht beschikken de betrokken organisaties of kaderleden over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten. De datum van deze wijziging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend. Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.”;

2° in het vierde lid worden de woorden “op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt” ingevoegd tussen de woorden “kandidatenlijsten aanplakken” en “, die al dan niet werden gewijzigd”;

3° het laatste lid wordt opgeheven.

Art. 16. Dans l'article 38 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par ce qui suit : "Ce remplacement est communiqué à l'employeur soit par voie postale, soit par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. La date du remplacement est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date qui a été attribuée par l'application web.";

2° le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :

"Au plus tard le treizième jour précédant le jour des élections, les listes définitives de candidats, modifiées ou non, sont affichées par l'employeur aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Par dérogation au délai visé à l'alinéa précédent et par dérogation au principe visé à l'article 13, § 2, il peut être procédé à l'affichage de ces listes définitives, le premier jour d'activité normale de l'entreprise qui suit le jour de leur réception, au cas où le remplacement a été communiqué un dimanche ou un jour d'inactivité de l'entreprise qui coïncide avec le quatorzième jour précédant le jour des élections."

Art. 17. L'article 40, alinéa 1^{er}, de la même loi, est complété par la phrase suivante :

"Les noms des candidats peuvent être suivis de leurs noms usuels."

Art. 18. L'article 43 de la même loi est complété par la phrase suivante :

"Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail."

Art. 19. L'article 44, alinéa 2, de la même loi est complété par ce qui suit :

"Les listes de témoins sont communiquées à l'employeur. Cette communication peut avoir lieu par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale."

Art. 20. L'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit :

"L'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, tel que visé à l'article 68, alinéa 7, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit son affichage.

Les avis annonçant la date des élections, le calendrier électoral, les listes électorales, les listes de candidats, les listes des membres des bureaux électoraux, la répartition des électeurs et la remise des convocations électorales restent affichés jusqu'au quinzième jour qui suit l'affichage des résultats électoraux. En cas de recours uniquement, ces avis doivent être mis à la disposition des travailleurs sur simple demande de leur part et ce jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour suivant l'affichage des résultats électoraux. Dans ce cas, un avis doit être affiché dans un endroit apparent et accessible.

Le principe visé à l'alinéa précédent prévaut également, si les avis visés à l'alinéa précédent n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique."

Art. 21. Dans l'article 46 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, l'alinéa 1^{er} est complété par la phrase suivante :

"Le conseil ou le comité, par une décision prise à l'unanimité des voix, raye également des listes électorales les intérimaires qui ne satisfont pas aux conditions d'électorat."

Art. 22. Dans l'article 47 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est complété comme suit :

"Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.";

Art. 16. In artikel 38 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin : "Deze vervanging wordt voorgelegd aan de werkgever via de post of op elektronische wijze via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De datum van de vervanging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend.";

2° het laatste lid wordt vervangen als volgt :

"Uiterlijk op de dertiende dag die de dag van de verkiezingen voorafgaat, worden de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten door de werkgever in definitieve vorm aangeplakt, op dezelfde plaats als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Deze aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

In afwijking op de termijn bedoeld in het voorgaande lid en in afwijking van het principe bedoeld in artikel 13, § 2, kan de aanplakking van deze definitieve lijsten plaatsvinden op de eerste gewone activiteitsdag in de onderneming die volgt op de dag van de ontvangst ervan, in geval de vervanging werd voorgelegd op een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming die samenvalt met de veertiende dag die de dag van de verkiezingen voorafgaat."

Art. 17. Artikel 40, eerste lid, van dezelfde wet, wordt aangevuld met de volgende zin :

"De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam."

Art. 18. Artikel 43 van dezelfde wet wordt aangevuld met de volgende zin :

"Deze aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren."

Art. 19. Artikel 44, tweede lid, van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt :

"De lijst met getuigen wordt aan de werkgever meegedeeld. Deze mededeling kan gebeuren op elektronische wijze via de webapplicatie waarin precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg."

Art. 20. Artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt :

"Het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité, als bedoeld in artikel 68, zevende lid, blijft aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

De berichten waarin de datum van de verkiezingen en de verkiezingskalender wordt aangekondigd, de kiezerslijsten, de lijsten met de kandidaten en de lijsten met de leden van de stembureaus, de verdeling van de kiezers, de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de verkiezing blijven aangeplakt tot de vijftiende dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen. Enkel in geval van beroep en tot de vierentachtigste dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen, moeten deze berichten ter beschikking gesteld worden van de werknemers op hun eenvoudig verzoek. In dat geval dient hiertoe een bericht te worden aangeplakt op een duidelijke en zichtbare plaats.

Het principe bedoeld in het voorgaande lid geldt eveneens indien de berichten bedoeld in het voorgaande lid niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers."

Art. 21. In artikel 46 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het eerste lid aangevuld met de volgende zin :

"De raad of het comité schrappt eveneens, bij een beslissing genomen met eenparigheid van stemmen, de uitzendkrachten die niet voldoen aan de kiesvoorwaarden van de kiezerslijsten."

Art. 22. In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt aangevuld als volgt :

"Dit uithangen mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben.";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

"L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire. A défaut de preuve de la réception par le destinataire, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité. Cet accord détermine les modes de convocation alternatifs ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, l'envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité.";

3° dans l'alinéa 4, le mot "portent" est remplacé par le mot "porte" et les mots "ainsi que les avis prévus aux articles 14, 31 et 36" sont abrogés.

Art. 23. Dans l'article 55 du texte néerlandais de la même loi, le mot "leiden" doit être remplacé par le mot "begeleiden".

Art. 24. Dans l'article 58, alinéa 5, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, la phrase : "Dans ces cas, le président ouvre les enveloppes extérieures en présence du bureau, si nécessaire convoqué spécialement à cette fin." est abrogée.

Art. 25. Dans l'article 68 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, la deuxième phrase du dernier alinéa est abrogée.

Art. 26. Dans l'article 74 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

"La décision de procéder au vote par des moyens électroniques est prise par le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale.";

2° il est inséré entre les alinéas 2 et 3 un alinéa, rédigé comme suit:

"Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement depuis leur poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise, et pour autant qu'il soit satisfait à toutes les exigences techniques visées aux articles 72 et 73. L'accord détermine les modalités particulières d'application propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et d'éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord détermine également la notion de poste de travail habituel. Par ailleurs, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, il consacre une attention particulière au mode d'identification des électeurs.".

Art. 27. Dans l'article 78 de la même loi, modifié par les lois des 28 juillet 2011 et 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les alinéas 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit :

"L'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, indiquant sa décision d'arrêter la procédure électorale et les raisons pour lesquelles le vote n'a pas eu lieu. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. En même temps, il envoie une copie de cet avis au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par la poste ou par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de la décision est également transmise par lettre recommandée aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres concernés; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si la copie de l'avis a été transmise au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt :

"De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrief wordt overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen door eender welk ander middel voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming. Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste 8 dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegeedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten.";

3° in het vierde lid wordt het woord "moeten" vervangen door het woord "moet" en worden de woorden ", alsmede de bij de artikelen 14, 31 en 36 bedoelde berichten" opgeheven.

Art. 23. In artikel 55 van dezelfde wet wordt het woord "leiden" vervangen door het woord "begeleiden".

Art. 24. In artikel 58, vijfde lid, van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 2 juni 2015, wordt de zin: "In deze gevallen opent de voorzitter de buitenomslagen in aanwezigheid van het daartoe, indien noodzakelijk, speciaal samengeroepen bureau." opgeheven.

Art. 25. In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt de tweede zin van het laatste lid opgeheven.

Art. 26. In artikel 74 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

"De beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen wordt genomen door de raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging.";

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende :

"De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen, via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming, en mits alle technische vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.".

Art. 27. In artikel 78 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 28 juli 2011 en 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste paragraaf worden het vierde en vijfde lid vervangen als volgt :

"De werkgever plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, aan met vermelding van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Deze aanplakking mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. Tegelijkertijd verzendt hij een afschrift van dit bericht aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg per post of op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een afschrift van de beslissing wordt, bij een aangetekend schrijven, ook naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties verzonden; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het afschrift gestuurd werd aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD

Concertation sociale par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet.”;

2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 6 est complété par la phrase suivante:

“Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.”.

Art. 28. L'article 79 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

“Lorsque un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs est empêché temporairement d'exercer son mandat ou lorsque son mandat prend fin, les règles de remplacement visées à l'article 21, § 3, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et à l'article 62 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail sont d'application.”.

Art. 29. Dans la même loi, modifiée par la loi du 2 juin 2015, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

CHAPITRE 2. — *Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie*

Art. 30. L'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifié par la loi du 18 décembre 2015, est complété par le *n*), rédigé comme suit:

“*n*) de recevoir de l'employeur, au terme de chaque élection sociale, un aperçu relatif au ratio entre les candidats féminins et masculins qui figureraient sur les listes définitives de candidats aux élections sociales ainsi qu'au ratio entre les élus féminins et masculins qui siègent au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail.

Les données précitées sont mises en perspective avec le nombre total de travailleurs féminins et masculins de l'entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux afin de réaliser un ratio similaire, entre les candidats masculins et féminins sur les listes de candidats, au ratio de travailleurs féminins et masculins existant au sein de l'entreprise. L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale.”.

Art. 31. Dans l'article 21 de la même loi, modifié par les lois des 7 juillet 1994 et 3 mai 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, le 6° est remplacé par ce qui suit:

“6° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs à laquelle il appartenait lors des élections, sauf si l'organisation ou le mandataire de celle-ci qui a présenté sa candidature communique le maintien du mandat par lettre recommandée à la poste à l'employeur;”;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement du membre effectif en cas d'empêchement de celui-ci. Dans ce cas, il n'est pas tenu compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement d'un membre effectif lorsque le mandat de celui-ci prend fin pour une des raisons énumérées au § 2, 2° à 8°. Dans ces cas, le membre suppléant achève le mandat. Le membre effectif est remplacé successivement par les membres suppléants de la même catégorie et de la même liste dans l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.”;

2° in de tweede paragraaf wordt het zesde lid aangevuld met de volgende zin :

“Deze aanplakking mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben.”.

Art. 28. Artikel 79 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

“Wanneer een gewoon of plaatsvervangend lid van de afvaardiging van de werknemers tijdelijk verhinderd is om zijn mandaat uit te oefenen of wanneer er een einde komt aan zijn mandaat, zijn de vervangingsregels bepaald bij artikel 21, § 3, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en artikel 62 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van toepassing.”.

Art. 29. In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven*

Art. 30. Artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, wordt aangevuld met de bepaling onder *n*), luidende:

“*n*) om van de werkgever na elke sociale verkiezing te ontvangen, een overzicht met betrekking tot de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke kandidaten die voorkwamen op de definitieve kandidatenlijsten van de sociale verkiezingen, alsook de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke verkozenen die zetelen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De genoemde inlichtingen worden weergegeven in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding mannelijke en vrouwelijke werknemers in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging.”.

Art. 31. In artikel 21 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 7 juli 1994 en 3 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt :

“6° indien de betrokkene niet meer behoort tot de categorie van werknemers waartoe hij behoorde op het ogenblik van de verkiezingen, tenzij de organisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen of haar volmachthebber, het behoud van het mandaat meedeelt bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de werkgever;”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

“§ 3. Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien dit verhinderd is. In dit geval wordt er geen rekening gehouden met de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien diens mandaat een einde neemt om één van de in § 2, 2° tot 8°, opgesomde redenen. In deze gevallen voltooit het plaatsvervangend lid dit mandaat. Het gewoon lid wordt achtereenvolgens vervangen door de plaatsvervangende leden van dezelfde categorie en dezelfde lijst in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Lorsqu'un membre suppléant devient effectif ou lorsque son mandat prend fin, le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste, le remplace en qualité de membre suppléant et achève son mandat. Ce remplaçant est choisi conformément à l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. La présente disposition ne s'applique pas aux candidats visés à l'article 2, § 3, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée.

Lorsqu'il n'y a plus de membre suppléant et qu'il n'y plus de candidat non-élu tels que visé à l'alinéa précédent, le membre effectif dont le mandat prend fin pour une des raisons énumérées au § 2, 2° à 8°, est remplacé par le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste tel que visé à l'article 2, § 3, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée. Ce remplacement tient compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. Ce candidat achève le mandat et bénéficie des dispositions de l'article 2, § 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée."

CHAPITRE 3. — *Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail*

Art. 32. Dans l'article 61 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le 6° est remplacé par ce qui suit:

"6° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs à laquelle il appartenait lors des élections, sauf si l'organisation ou le mandataire de celle-ci qui a présenté la candidature communique le maintien du mandat par lettre recommandée à la poste adressée à l'employeur."

Art. 33. L'article 62 de la même loi, modifié par la loi du 3 mai 2003, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 62. Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement du membre effectif en cas d'empêchement de celui-ci. Dans ce cas, il n'est pas tenu compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement d'un membre effectif lorsque le mandat de celui-ci prend fin pour une des raisons énumérées à l'article 61, alinéa 1^{er}, 2° à 8°. Dans ces cas, le membre suppléant achève le mandat. Le membre effectif est remplacé successivement par les membres suppléants de la même catégorie et de la même liste dans l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Lorsqu'un membre suppléant devient effectif ou lorsque son mandat prend fin, le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste, le remplace en qualité de membre suppléant et achève son mandat. Le remplaçant est choisi conformément à l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. La présente disposition ne s'applique pas aux candidats visés à l'article 2, § 3, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée.

Lorsqu'il n'y a plus de membre suppléant et qu'il n'y plus de candidat non-élu tels que visé à l'alinéa précédent, le membre effectif dont le mandat prend fin pour une des raisons énumérées à l'article 61, alinéa 1^{er}, 2° à 8°, est remplacé par le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste tel que visé à l'article 2, § 3, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée. Ce remplacement tient compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. Ce candidat achève le mandat et bénéficie des dispositions de l'article 2, § 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée."

Indien een plaatsvervangend lid gewoon lid wordt of indien zijn mandaat een einde neemt, vervangt de niet-verkozen kandidaat van dezelfde categorie en van dezelfde lijst deze in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid en voltooit zijn mandaat. Deze vervanger wordt gekozen in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze bepaling is niet van toepassing op de kandidaten als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991.

Indien er geen plaatsvervangende leden meer zijn en indien er geen niet-verkozen kandidaten als bedoeld in het vorige lid meer zijn, wordt het gewoon lid wiens mandaat een einde neemt om één van de in § 2, 2° tot 8°, opgesomde redenen vervangen door de niet-verkozen kandidaten van dezelfde categorie en dezelfde lijst als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991. Deze vervanging gebeurt volgens de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze kandidaat voleindigt het mandaat en valt onder de bepalingen van artikel 2, § 2, van de voornoemde wet van 19 maart 1991."

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*

Art. 32. In artikel 61 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt:

"6° indien de betrokkene niet meer behoort tot de categorie van werknemers waartoe hij behoorde op het ogenblik van de verkiezingen, tenzij de organisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen of haar volmachthebber, het behoud van het mandaat deedeelt bij ter post aangetekend schrijven, gericht aan de werkgever."

Art. 33. Artikel 62 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 3 mei 2003, wordt vervangen als volgt:

"Art. 62. Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien dit verhinderd is. In dit geval wordt er geen rekening gehouden met de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien diens mandaat een einde neemt om één van de in artikel 61, eerste lid, 2° tot 8°, opgesomde redenen. In deze gevallen voltooit het plaatsvervangend lid dit mandaat. Het gewoon lid wordt achtereenvolgens vervangen door de plaatsvervangende leden van dezelfde categorie en dezelfde lijst in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Indien een plaatsvervangend lid gewoon lid wordt of indien zijn mandaat een einde neemt, vervangt de niet-verkozen kandidaat van dezelfde categorie en van dezelfde lijst deze in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid en voltooit zijn mandaat. Deze vervanger wordt gekozen in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze bepaling is niet van toepassing op de kandidaten als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991.

Indien er geen plaatsvervangende leden meer zijn en indien er geen niet-verkozen kandidaten als bedoeld in het vorige lid meer zijn, wordt het gewoon lid wiens mandaat een einde neemt om één van de in artikel 61, eerste lid, 2° tot 8°, opgesomde redenen vervangen door de niet-verkozen kandidaten van dezelfde categorie en dezelfde lijst als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991. Deze vervanging gebeurt volgens de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze kandidaat voleindigt het mandaat en valt onder de bepalingen van artikel 2, § 2, van de voornoemde wet van 19 maart 1991."

CHAPITRE 4

Section 1^{re}. — La dispense de tenir l'annexe pour la comptabilisation des intérimaires chez l'utilisateur

Art. 34. Pour l'application de la dispense de tenir l'annexe pour la comptabilisation des intérimaires chez l'utilisateur telle que visée à l'article 7, § 4, de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, le conseil d'entreprise pourra, en vue des prochaines élections sociales de l'année 2020, par dérogation au délai fixé par l'article susvisé, faire la déclaration unanime dans une période de trente jours suivant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Section 2. — Entrée en vigueur

Art. 35. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 4 avril 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Scellé du Sceau de l'État:
Le Ministre de la Justice,
K. GEENS

—————
Note

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be) :
Documents : Doc 54 3546/(2018/2019)
001 : Proposition de loi de M. Vercamer et Mme. Lanjri
002 : Modification auteur
003 et 004 : Amendements
005 : Rapport
006 : Texte adopté par la commission
007 : Texte adopté en séance plénière et soumis à la sanction royale
Compte rendu intégral : 28 mars 2019

HOOFDSTUK 4

Afdeling 1. — Vrijstelling van het bijhouden van de bijlage voor de telling van de uitzendkrachten bij de gebruiker

Art. 34. Voor de toepassing van de vrijstelling van het bijhouden van de bijlage voor de telling van de uitzendkrachten bij de gebruiker als bedoeld in artikel 7, § 4, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, kan de ondernemingsraad, met het oog op de eerstkomende sociale verkiezingen van het jaar 2020, de unanieme verklaring, in afwijking van de termijn bepaald bij voornoemd artikel, doen binnen een periode van dertig dagen volgend op de inwerking-treding van deze wet.

Afdeling 2. — Inwerkingtreding

Art. 35. Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 4 april 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Met 's Lands Zegel gezegeld:
De Minister van Justitie,
K. GEENS

—————
Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be) :
Stukken : Doc 54 3546/(2018/2019)
001 : Wetsvoorstel van de heer Vercamer en mevrouw Lanjri
002 : Wijziging indiener
003 en 004 : Amendementen
005 : Verslag
006 : Tekst aangenomen door de commissie
007 : Tekst aangenomen in plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd
Integraal verslag : 28 maart 2019

ANNEXE A LA LOI DU 4 DECEMBRE 2007 RELATIVE AUX ELECTIONS SOCIALES

I	Bulletins de vote
II	Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)
III	Formulaires X-60 Comité
IV	Formulaires X-35 Comité
V	Formulaires X Comité
VI	Formulaire liste électorale provisoire comité
VII	Formulaires X-60 Conseil d'entreprise
VIII	Formulaires X-35 Conseil d'entreprise
IX	Formulaires X Conseil d'entreprise
X	Formulaire liste électorale provisoire conseil d'entreprise
XI	Procès-verbal
XII	Arrêt de procédure 1
XIII	Arrêt de procédure 2
XIV	Arrêt de procédure 3
XV	Formulaire Liste de candidats
XVI	Formulaire Modification de la liste suite à une plainte
XVII	Formulaire Modification suite à une plainte contre toute la liste
XVIII	Formulaire Remplacement d'un candidat

I BULLETIN DE VOTE

ELECTIONS SOCIALES 2020

MODELE CPPT

OUVRIERS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: _____, à _____

Date des élections: _____

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE CPPT

EMPLOYES

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE CPPT

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
Sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
Sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
Sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE CE

OUVRIERS

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s) ;
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle*

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

EMPLOYES

MODELE CE

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s) ;
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

*ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE CE

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETTIN DE VOTE

Entrepriise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entrepriise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s) ;
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE CE

CADRES

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s) ;
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle *Liste n°2
sigle *Liste n°3
sigle *Liste n°4
sigle *Liste n°5
L.IND. **

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

*ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** liste de candidats cadres présentée par les cadres de l'entreprise

II : Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)

MODELE CPPT

OUVRIERS

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n° 1
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n° 2
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n° 3
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
 ** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE CPPT

EMPLOYEES

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE CPPT

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°2
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°3
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
 ** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE CE

OUVRIERS

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entrepriſe:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entrepriſe.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n° 1
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n° 2
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n° 3
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
 ** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE CE

EMPLOYES

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise: _____, à _____

Date des élections: _____

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°2
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°3
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
 ** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE CE

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATSListe n°1
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *

**

Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
 ** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE CE

CADRES

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:




































Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n°1 sigle *		***	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nom, prénom (H/F)		Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)							
Nom, prénom (H/F)							
Liste n° 2 sigle *		***	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nom, prénom (H/F)		Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)							
Nom, prénom (H/F)							
Liste n°3 sigle *		***	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nom, prénom (H/F)		Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)							
Nom, prénom (H/F)							
Liste n° 4 sigle *		***	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nom, prénom (H/F)		Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)							
Nom, prénom (H/F)							
Liste n°5 L.IND. **		***	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nom, prénom (H/F)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nom, prénom (H/F)		Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)							
Nom, prénom (H/F)							

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** liste de candidats cadres présentés par les cadres de l'entreprise

*** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

III : FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2020

Nom UTE :**Adresse UTE :****N° d'entreprise :****N° Commission Paritaire Ouvriers:****N° Commission Paritaire Employés :****N° de dossier du Service Public Fédéral :**

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux organisations représentatives des travailleurs :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
- ou,**
- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1° Loi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou les unités d'établissements qui la composent :

- Date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5^eLoi ES)
 - date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

IV: FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2020

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service entreprise
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boite postale 10
9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles
- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation (art.12,2° de la loi ES)
 - L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

 - L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

 - L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou des unités d'établissements qui la composent :

V : FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2020

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
--	--	---
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

« Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. »

Nonante jours avant le jour de l'élection, le comité ou, à son défaut l'employeur fait connaître par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Dates des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de l'unité technique d'exploitation pour laquelle un comité doit être institué :

- Le nombre de mandats pour le comité et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le comité :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - ✓ nombre de mandats ouvriers :
 - ✓ nombre de mandats employés :
 - ✓ nombre de mandats jeunes travailleurs :

- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection¹ :

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu de la fonction, ou des endroits où elles peuvent être consultées :

Endroit(s) où la liste peut être consultée²:

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes qui exercent les fonctions de directions

¹ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire « listes électorales provisoires ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du comité ou, à son défaut, auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+14 : Décision du comité, ou, à son défaut, de l'employeur, sur les réclamations introduites, et en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, la liste du personnel de direction: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction:
/ /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
/ /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le comité, ou si le comité n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le comité, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats : / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur : / /
- Décision prise par le comité, à l'unanimité des voix, à défaut de comité par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le comité, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du comité: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux, de l'avis annonçant la composition du comité et, éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :
- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : Non Oui

Date d'affichage de l'avis / /

VI: FORMULAIRE LISTE ELECTORALE PROVISOIRE COMITÉ
Elections sociales 2020

FORMULAIRE X COMITÉ- Liste électorale provisoire Elections sociales 2020														
Nom UTE														
Adresse UTE														
N° d'entreprise														
N° Commissions paritaire Ouvriers														
N° Commission paritair Employés														
N° de dossier du SPF														
<p>Ces informations doivent être communiquées:</p> <p>⇒ Aux travailleurs, par affichage</p> <p>⇒ A la délégation syndicale, à défaut de comité</p> <p>⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un comité ou d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs seraient représentées.</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Via l'application web pour les élection sociales du Service Public Fédéral ou ♦ Par courrier <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">C.G.S.L.B</td> <td style="text-align: center;">F.G.T.B</td> <td style="text-align: center;">C.S.C Service entreprise</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Koning Albertlaan 95</td> <td style="text-align: center;">Rue Haute 42</td> <td style="text-align: center;">Boite postale 10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">9000 Gent</td> <td style="text-align: center;">1000 Bruxelles</td> <td style="text-align: center;">1031 Bruxelles</td> </tr> </table>						C.G.S.L.B	F.G.T.B	C.S.C Service entreprise	Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boite postale 10	9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles
C.G.S.L.B	F.G.T.B	C.S.C Service entreprise												
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boite postale 10												
9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles												
<p>Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.</p> <p>Catégorie de travailleurs <input type="text" value=""/></p>														
N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	Le lieu où le travailleur est occupé(quel magasin, service comptabilité...)									

VII : FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2020

Nom UTE :**Adresse UTE :****N° d'entreprise :****N° Commission Paritaire Ouvriers:****N° Commission Paritaire Employés :****N° de dossier du Service Public Fédéral :**

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1° loi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent :

- Fonctions de cadre et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés (art. 10, 4° Loi ES)

Dénomination de la fonction de cadre	Personnes exerçant la fonction de cadre

- Date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5° Loi ES)
 - date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

VIII : FORMULAIRE X-35 Conseil

Elections sociales 2020

Nom UTE :**Adresse UTE :****N° d'entreprise :****N° Commission Paritaire Ouvriers:****N° Commission Paritaire Employés :****N° de dossier du Service Public Fédéral :** -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation
(art.12,2° de la loi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent :

IX : FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2020

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et de cadres** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Nonante jours avant le jour de l'élection, le conseil ou, à défaut, l'employeur fait connaître par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de(s) l'unité(s) technique(s) d'exploitation pour laquelle un conseil doit être institué :

- Le nombre de mandats pour le conseil et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le conseil :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - ✓ nombre de mandats ouvriers :
 - ✓ nombre de mandats employés :
 - ✓ nombre de mandats jeunes travailleurs :
 - ✓ nombre de mandats cadres :

- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection.³

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions ou les endroits où elle peut être consultée :

Endroit(s) où la liste peut être consultée⁴ :

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant une fonction de direction

- La liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée. Les travailleurs qui exercent une fonction de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres :

³ Cette information peut être reprise dans le formulaire « Liste électorale provisoire ».

⁴ Cette liste fait partie de l'avis du jour X

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
/ /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le conseil, ou si le conseil n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées:
/ /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le conseil, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur des remplacements : / /
- Décision prise par le conseil, à l'unanimité des voix, à défaut de conseil par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le conseil, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressés: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du conseil: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition de l'organe et éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :

- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : Non Oui

Date d'affichage de l'avis / /

X : FORMULAIRE LISTE ELECTORALE PROVISOIRE CONSEIL ELECTIONS SOCIALES

FORMULAIRE X CONSEIL- Liste électorale provisoire Elections sociales 2020					
Nom UTE Adresse UTE N° d'entreprise N° Commissions paritaire Ouvriers N° Commission paritaire Employés N° de dossier du SPF					
Ces informations doivent être communiquées: ⇒ Aux travailleurs, par affichage ⇒ A la délégation syndicale, à défaut de conseil ⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un conseil ou d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs seraient représentées. ♦ Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou ♦ Par courrier <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center; width: 20%;"> C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent </div> <div style="text-align: center; width: 20%;"> F.G.T.B Rue Haute 42 1000 Bruxelles </div> <div style="text-align: center; width: 20%;"> C.S.C Service entreprise Boîte postale 10 1031 Bruxelles </div> <div style="text-align: center; width: 20%;"> CNC Boulevard Lambert 171, bte 4 1030 Bruxelles </div> </div>					
Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat. Catégorie de travailleurs <input style="width: 150px;" type="text"/>					
N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	Le lieu où le travailleur est occupé (quel magasin, service comptabilité...)

XI : Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

Procès-verbal

Nombre de bulletins reçus
Nombre d'électeurs ayant pris part au vote
Nombre de bulletins repris
Nombre de bulletins non employés
Observations

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

Elections des délégués du personnel

Elections du:
Nombre de bulletins trouvés dans l'urne
Nombre de bulletins blancs
Nombre de bulletins nuls
Nombre de bulletins valables

Liste n°

Nombre de bulletins de liste complets (voix de tête de liste)	Nombre de bulletins de liste incomplets (voix nominatives)
Noms des candidats	Nombre de voix nominatives attribuées aux candidats sur des bulletins incomplets

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

I. Chiffres électoraux

Indication des éléments déterminant le chiffre électoral	Liste n°	Liste n°
1. Bulletins de liste complets		
2. Bulletins de liste incomplets		
Totaux constituant les chiffres électoraux		

II. Répartition des sièges entre les listes

Chiffres électoraux	Liste n°	
	Quotient	Numéro d'ordre des quotients
1		
2		
3		
4		
Nombre de sièges conférés		

III. Calcul des chiffres d'éligibilité

Indication des éléments déterminant le chiffre d'éligibilité	Liste n°	Liste n°
Bulletins de liste complets
Bulletins de liste incomplets
Total
A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste	X.....	X.....
Produit de la multiplication
A diviser par le nombre de sièges conférés à la liste, plus un+ 1 =+ 1 =
Quotient de cette division constituant le chiffre d'éligibilité

IV. Désignation des effectifs

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste X.....

 Produit représentant le nombre de voix à attribuer par dévolution aux candidats dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives (1)	Nombre de voix de tête de liste attribués par dévolution (2)	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat (1 et/ou 2)

V. Désignation des suppléants

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de
 sièges conférés à la liste X.....

Produit représentant le nombre de voix
 à attribuer par dévolution aux candidats
 dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives	Nombre de voix de tête de liste attribuées par dévolution	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

VI. Classement des candidats non élus

Liste n°

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix revenant à chaque candidat (voir cadre V ; avant-dernière colonne)	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

* Afin de classer les candidats non élus, il convient de reprendre le classement des candidats obtenu lors de la désignation des suppléants et de supprimer les suppléants de ce classement. Le classement des non élus est déterminé en fonction du nombre de votes nominatifs obtenu auquel s'ajoutent les votes de liste qui leur ont été attribués lors de la deuxième attribution individuelle.

La liste n° 1 obtient.....sièges
La liste n° 2 obtient.....sièges
La liste n° 3 obtient.....sièges
La liste n° 4 obtient.....sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Sont désignés comme délégués suppléants:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Classement des candidats non élus

Liste n° 1: (nom des candidats)
Liste n° 2: (nom des candidats)
Liste n° 3: (nom des candidats)
Liste n° 4: (nom des candidats)

Fait à

,le

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

X : Arrêt de procédure 1
Avis d'arrêt total de procédure

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :

Arrêt total de la procédure :
Il n'y a aucun candidat pour aucune catégorie de personnel

Fait à _____, le _____

Signature employeur

* Biffer les mentions inutiles

**XIII : Arrêt de procédure 2
Procès-verbal Arrêt partiel (I)**

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Arrêt pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: la procédure des élections sociales est arrêtée parce qu'à X+35 aucune liste de candidats n'a été déposée pour une ou plusieurs catégories du personnel mais une ou plusieurs listes ont été déposées pour au moins une autre catégorie du personnel.

Aucune liste de candidats n'a été déposée pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Fait à _____, le _____,

Le secrétaire,

Le Président,

Les assesseurs,

- Biffer les mentions inutiles

**XIV: Arrêt de procédure 3
Procès-verbal Arrêt partiel (II)**

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: (une seule organisation représentative des travailleurs / une seule organisation représentative des cadres / seul un groupe de cadres)* a présenté une liste comportant un nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

Le candidat ou les candidats sont élus d'office.

* Biffer les mentions inutiles

Nombre de mandats :
Nombre de candidats :

La (liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC / liste-maison de cadres, dénommée sièges
obtient.....)

Sont désignés comme délégués effectifs:
(Liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC/ liste-maison de cadres, dénommée) : (noms des délégués)

Fait à , le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

XV : Formulaire « Liste de candidats »

Elections sociales 2020

Liste de candidats (date ultime X+35)

Langue	
Nom de l'UTE	
N° dossier (1)	
Organe	
Catégorie de travailleur	
Organisation syndicale	
Personne de contact	

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX-1 si il s'agit d'un conseil, ou XXXXX-2 si il s'agit d'un comité.

Candidats

N°	Nom	Prénom (+surnom) (2)	Sexe (H/F)

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarques par rapport à la liste des candidats

--

XVI : Formulaire « Modification de la liste suite à une plainte »**ELECTIONS SOCIALES 2020****MODELE DE FORMULAIRE
MODIFICATION DE LA LISTE SUITE A UNE PLAINTE
(DATE ULTIME : X+54)**

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs: N° de dossier du Service Public Fédéral: <input type="text" value="-1/2"/>
Candidat concerné par la plainte Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Réaction suite à la plainte (Veuillez cocher la case concernée)

<input type="checkbox"/>	L'organisation qui a déposé la liste de candidats considère la plainte comme non fondée
<input type="checkbox"/>	L'organisation qui a déposé la liste de candidats reconnaît la plainte comme fondée

Si la plainte a été reconnue comme fondée, veuillez indiquer les changements à apporter à la liste:

XVII : Formulaire "Modification suite à une plainte contre toute la liste"**ELECTIONS SOCIALES 2020****MODELE DE FORMULAIRE
MODIFICATION SUITE A UNE PLAINTE CONTRE TOUTE LA LISTE
(DATE ULTIME: X+54)****Nom UTE:****Adresse UTE:****Organe :****Catégorie de travailleurs:****N° de dossier du Service Public Fédéral:** **Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats:****Personne de contact :****Réaction suite à la plainte** (Veuillez cocher la case concernée)

<input type="checkbox"/>	L'organisation qui a déposé la liste de candidats considère la plainte comme non fondée
<input type="checkbox"/>	L'organisation qui a déposé la liste de candidats reconnaît la plainte comme fondée

Si la plainte a été reconnue comme fondée, veuillez indiquer les changements à apporter à la liste:

XVIII : Formulaire « Remplacement d'un candidat »**ELECTIONS SOCIALES 2020****MODELE DE FORMULAIRE
REPLACEMENT D'UN CANDIDAT (DATE ULTIME : X+76)**

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs : N° de dossier du Service Public Fédéral: <input type="text" value="-1/2"/>
Candidat concerné par le remplacement Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Raisons justifiant le remplacement (cocher la case concernée)

<input type="checkbox"/>	Décès du candidat
<input type="checkbox"/>	Démission du candidat de son emploi dans l'entreprise
<input type="checkbox"/>	Démission du candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté
<input type="checkbox"/>	Retrait par le candidat de sa candidature
<input type="checkbox"/>	Changement de catégorie du candidat

Nouveau candidat et sa place dans la liste (cocher la case concernée)

Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :	
<input type="checkbox"/>	Le nouveau candidat figurera à la même place que le candidat qu'il remplace
<input type="checkbox"/>	Le nouveau candidat figurera comme dernier candidat à la fin de la liste

BIJLAGE BIJ DE WET VAN 4 DECEMBER 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VERKIEZINGEN

I	Stembiljetten
II	Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. .327)
III	Formulier X-60 Comité
IV	Formulier X-35 Comité
V	Formulier X Comité
VI	Formulier Voorlopige kiezerslijst Comité
VII	Formulier X-60 Ondernemingsraad
VIII	Formulier X-35 Ondernemingsraad
IX	Formulier X Ondernemingsraad
X	Formulier Voorlopige kiezerslijst Ondernemingsraad
XI	Proces-Verbaal
XII	Stopzetting procedure 1
XIII	Stopzetting procedure 2
XIV	Stopzetting procedure 3
XV	Formulier kandidatenlijst
XVI	Formulier aanpassing aan lijst na klacht
XVII	Formulier aanpassing na klacht tegen volledige lijst
XVIII	Formulier vervanging van een kandidaat

I: STEMBILJETTEN

SOCIALE VERKIEZINGEN 2020

MODEL CPBW

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming: _____, te _____

Datum van de verkiezingen: _____

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL CPBW

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;









2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;

3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN









Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	









Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL CPBW

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming: _____, te _____

Datum van de verkiezingen: _____

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL OR

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

BEDIENDEN

MODEL OR

STEMBILJET

Onderneming: _____, te _____

Datum van de verkiezingen: _____

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.









Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN









Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	









Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL OR

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming: _____, te _____

Datum van de verkiezingen: _____

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL OR

KADERLEDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 4
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 5
IND.L. **



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
 ** lijst van de kaderleden voorgedragen door de kaderleden van de onderneming

II: Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327)

MODEL CBPW

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming: _____, te _____

Datum van de verkiezingen: _____

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

Lijst nr 2
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

Lijst nr 3
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
 ** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL CBPW

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

Lijst nr 2
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

Lijst nr 3
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
 ** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL CBPW

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;

2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;

3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

Lijst nr 2
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

Lijst nr 3
letterwoord *



**

Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		
Naam, Voornaam (MV)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
 ** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL OR

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL OR

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL OR

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

, te

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	**	
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODELOR

KADERLEDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 4
letterwoord *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Lijst nr 5
IND.L. **



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** lijst van de kaderleden voorgedragen door de kaderleden van de onderneming

*** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

III: FORMULIER X-60 COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - **2**

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
---	---	---
- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over:

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

Nee, er zijn geen wijzigingen

Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° Wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de datum die men beoogt voor de verkiezingen (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

IV: FORMULIER X-35 COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.

Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming

Postbus 10
1031 Brussel

- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

V: FORMULIER X COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
---	---	---
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:

- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een comité opgericht moet worden.

- het aantal mandaten voor het comité en per categorie.
 - Aantal mandaten voor het comité:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :

- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'Voorlopige kiezerslijst'

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

X+7 : bezwaar ingediend bij het comité, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever, in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+14 : beslissing van het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting: / /

X+21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank : / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen: / /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemersorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van het comité, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemersorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2: aanplakking van de samenstelling van het comité door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van het comité, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd:
/ /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: Nee Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

VI: FORMULIER VOORLOPIGE KIEZERSLIJST COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Formulier X - COMITÉ - Voorlopige kiezerslijst Sociale verkiezingen 2020														
Naam TBE Adres TBE Ondernemingsnummer Nr. Paritair Comité Arbeiders Nr. Paritair Comité Bedienden Dossiernummer FOD	<div style="border: 1px solid black; height: 40px;"></div>													
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:														
⇒ Aan de werknemers door aanplakking. ⇒ aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een comité ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn <ul style="list-style-type: none"> ◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst of ◆ per post: <table style="margin-left: 40px; border: none;"> <tr> <td style="padding: 2px;">A.C.L.V.B</td> <td style="padding: 2px;">A.B.V.V.</td> <td style="padding: 2px;">A.C.V. Dienst Onderneming</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Koning Albertlaan 95</td> <td style="padding: 2px;">Hoogstraat 45</td> <td style="padding: 2px;">Postbus 10</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">9000 Gent</td> <td style="padding: 2px;">1000 Brussel</td> <td style="padding: 2px;">1031 Brussel</td> </tr> </table> 						A.C.L.V.B	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming	Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 45	Postbus 10	9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel
A.C.L.V.B	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming												
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 45	Postbus 10												
9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel												
De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.														
Werknemerscategorie <input style="width: 150px;" type="text"/>														
Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indiensttreding	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt (boekhouding, magazijn, ...)									

VII: FORMULIER X-60 ONDERNEMINGSRAAD
 Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.

Koning Albertlaan 95
 9000 Gent

A.B.V.V.

Hoogstraat 42
 1000 Brussel

A.C.V.

Dienst Onderneming
 Postbus 10
 1031 Brussel

NCK

Lambermontlaan
 171, b 4
 1030 Brussel

- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):

de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:

de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:

de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

VIII: FORMULIER X-35 ONDERNEMINGSRAAD
 Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.

Koning Albertlaan 95
 9000 Gent

A.B.V.V.

Hoogstraat 42
 1000 Brussel

A.C.V.

Dienst Onderneming
 Postbus 10
 1031 Brussel

NCK

Lambermontlaan
 171, b 4
 1030 Brussel

- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

IX: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD
 Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een ondernemingsraad opgericht moet worden:

- het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie.
 - Aantal mandaten voor de ondernemingsraad:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
 - Kaderleden:

- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.³

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd⁴:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

³ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'voorlopige kiezerslijst'

⁴ Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank: / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel, van de lijst van het kaderpersoneel: / /

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen:
/ /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers en van kaderleden: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter, van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten:
/ /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van de raad, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2 : aanplakking van de samenstelling van de ondernemingsraad door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de ondernemingsraad, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: Nee Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

X: FORMULIER VOORLOPIGE KIEZERSLIJST ONDERNEMINGSRAAD
Sociale verkiezingen 2020

Formulier X - ONDERNEMINGSRAAD - Voorlopige kiezerslijst Sociale verkiezingen 2020					
Naam TBE					
Adres TBE					
Ondernemingsnummer					
Nr. Paritair Comité Arbeiders					
Nr. Paritair Comité Bedienden					
Dossiernummer FOD					
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:					
⇒ Aan de werknemers door aanplakking					
⇒ aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een ondernemingsraad					
⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een ondernemingsraad of van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn					
<ul style="list-style-type: none"> ◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst of ◆ per post: 					
A.C.L.V.B.		A.B.V.V.		A.C.V. Dienst Onderneming	
Koning Albertlaan 95		Hoogstraat 45		Postbus 10	
9000 Gent		1000 Brussel		1031 Brussel	
NCK					
Lambermontlaan 171, b 4					
1030 Brussel					
De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.					
Werknemerscategorie <input type="text"/>					
Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indiensttreding	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt (boekhouding, magazijn, ...)

XI: Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.

voorzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
secretaris,

* schrappen wat niet past

Proces-verbaal

Aantal ontvangen stembiljetten
Aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen
Aantal teruggenomen stembiljetten
Aantal niet gebruikte stembiljetten
Opmerkingen

Gedaan te , de

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden

Verkiezingen gehouden op:

Aantal stembiljetten in de bus gevonden
Aantal blanco stembiljetten
Aantal ongeldige stembiljetten
Aantal geldige stembiljetten

.....
.....
.....
.....

Lijst nr.

Aantal volledige lijststembiljetten (stemmen bovenaan de lijst)	Aantal onvolledige lijststembiljetten (naamstemmen)
Naam van de kandidaten	Aantal naamstemmen toegekend aan de kandidaten op onvolledige stembiljetten

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Algemene telling der stemmen (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
 Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
 Stembureau nr.:
 Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.

voorzitter,
 bijzitter,
 bijzitter,
 bijzitter,
 bijzitter,
 secretaris,

* schrappen wat niet past

I. Kiescijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het kiescijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
1. Volledige lijststembiljetten		
2. Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal dat het kiescijfer uitmaakt		

II. Verdeling van de zetels onder de lijsten

Kiescijfers	Lijst nr	Lijst nr	
		Volgnummers van de quotiënten	Quotiënten
Delers	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten	Quotiënten
1			
2			
3			
4			
Aantal toegekende zetels			

III. Berekening van de verkiesbaarheidscijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het verkiesbaarheidscijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
Volledige lijststembiljetten Onvolledige lijststembiljetten
Totaal Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels x..... x.....
Product van deze vermenigvuldiging Te delen door het aantal aan de lijst toegekende zetels plus één + 1 = + 1 =
Quotiënt van deze deling dat het verkiesbaarheidscijfer uitmaakt

IV. Aanwijzing van de effectief verkozenen

Lijst nr.

.....

 X.....

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen (1)	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend (2)	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen (1 en/of 2)

V. Aanwijzing van de plaatsvervangers

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels
 X.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

VI. Schikking van de niet-verkozen kandidaten

Lijst nr.

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen* (zie tabel V – voorlaatste kolom)	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

* Teneinde de niet-verkozen kandidaten te rangschikken, gaat men terug naar de rangschikking die gemaakt werd bij de aanwijzing van de plaatsvervangers. Van die rangschikking gaat men de plaatsvervangers schrappen. De rangschikking van de niet-verkozenen wordt bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij de tweede individuele toewijzing.

De lijst nr 1 bekomt.....zetels
De lijst nr 2 bekomt.....zetels
De lijst nr 3 bekomt.....zetels
De lijst nr 4 bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Worden tot plaatsvervangende afgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Rangschikking van de niet-verkozen kandidaten:

Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te

, de

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

**XII : Stopzetting procedure 1
Bericht van volledige stopzetting**

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

**Volledige stopzetting van de procedure:
Er is geen enkele kandidaat voor geen enkele werknemerscategorie.**

Gedaan te

,de

Handtekening werkgever

* schrappen wat niet past

**XIII: Stopzetting procedure 2
Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I)**

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Stopzetting voor de personeelscategorie: (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: de procedure sociale verkiezingen wordt stopgezet omdat op dag X+35 geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor één of meerdere personeelscategorieën, terwijl één of meerdere lijsten werden ingediend voor minstens één andere personeelscategorie.

Er werd geen kandidatenlijst ingediend voor de personeelscategorie (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Gedaan te	, de	
De secretaris,	De voorzitter,	De bijzitters,

* schrappen wat niet past

**XIV: Stopzetting procedure 3
Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II)**

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*
Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: (één enkele representatieve werknemersorganisatie / één enkele representatieve organisatie van kaderleden / enkel één groep van kaderleden)* heeft één lijst ingediend met een aantal kandidaten dat gelijk is aan of lager is dan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

De kandidaat of kandidaten zijn van rechtswege verkozen.

* schrappen wat niet past

Aantal mandaten:
Aantal kandidaten:

De (lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders)* bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:
(lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders)*: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XV: Formulier Kandidatenlijst
Sociale verkiezingen 2020

Kandidatenlijst (uiterlijk op X+35)

Taal	
Naam TBE	
Dossiernummer (1)	
Orgaan	
Werknemerscategorie	
Vakorganisatie	
Contactpersoon	

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben: XXXXX-1 voor een OR of XXXXX-2 voor een CPBW

Kandidaten

Nr	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (m/v)

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

--

**XVI: Formulier Aanpassing aan lijst na klacht
Sociale verkiezingen 2020****MODELFORMULIER
AANPASSING VAN DE LIJST NA KLACHT (UITERLIJK OP X+54)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie: Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: <input type="text" value="-1/2"/>
Kandidaat betrokken bij de klacht Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Reactie op de klacht (Gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

<input type="checkbox"/>	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend beschouwt de klacht als ongegrond
<input type="checkbox"/>	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend erkent de klacht als gegrond

Als de klacht als gegrond werd erkend, gelieve hier de aanpassingen aan de lijst te verduidelijken:

**XVII: Formulier Aanpassing na klacht tegen volledige lijst
Sociale verkiezingen 2020****MODELFORMULIER
AANPASSING NA KLACHT TEGEN EEN VOLLEDIGE LIJST (UITERLIJK OP X+54)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie: Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: <input type="text" value="-1/2"/>
--

Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Reactie op de klacht (Gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend beschouwt de klacht als ongegrond |
| <input type="checkbox"/> | De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend erkent de klacht als gegrond |

Als de klacht als gegrond werd erkend, gelieve hier de aanpassingen aan de lijst te verduidelijken:

**XVIII: Formulier Vervanging van een kandidaat
Sociale verkiezingen 2020**

**MODELFORMULIER
VERVANGING VAN EEN KANDIDAAT (UITERLIJK OP X+76)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie : Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: <input type="text" value="-1/2"/>
Kandidaat betrokken bij de vervanging : Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Redenen die de vervanging rechtvaardigen (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

<input type="checkbox"/>	Overlijden van een kandidaat
<input type="checkbox"/>	Ontslag door kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming
<input type="checkbox"/>	Ontslag door kandidaat uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen
<input type="checkbox"/>	Intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur
<input type="checkbox"/>	Wijziging van de categorie van een kandidaat

Nieuwe kandidaat en zijn plaats op de lijst (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :	
<input type="checkbox"/>	De nieuwe kandidaat komt op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt
<input type="checkbox"/>	De nieuwe kandidaat wordt toegevoegd op de laatste plaats op de lijst

**XVIII: Formulier Vervanging van een kandidaat
Sociale verkiezingen 2020**

**MODELFORMULIER
VERVANGING VAN EEN KANDIDAAT
(UITERLIJK OP X+76)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie : Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: <input type="text" value="-1/2"/>
Kandidaat betrokken bij de vervanging : Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Redenen die de vervanging rechtvaardigen (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

<input type="checkbox"/>	Overlijden van een kandidaat
<input type="checkbox"/>	Ontslag door kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming
<input type="checkbox"/>	Ontslag door kandidaat uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen
<input type="checkbox"/>	Intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur
<input type="checkbox"/>	Wijziging van de categorie van een kandidaat

Nieuwe kandidaat en zijn plaats op de lijst (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :	
<input type="checkbox"/>	De nieuwe kandidaat komt op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt
<input type="checkbox"/>	De nieuwe kandidaat wordt toegevoegd op de laatste plaats op de lijst