

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2019/202180]

Sélection comparative d'assistants de sécurité (m/f/x) (niveau C), néerlandophones, pour le SPF Intérieur. — Numéro de sélection : ANG19150

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 19/05/2019 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 300 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2019/202180]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Veiligheidsbegeleiders (m/v/x) (niveau C) voor de FOD Binnenlandse Zaken. — Selectienummer: ANG19150

Solliciteren kan tot 19/05/2019 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij FOB BOSA via www.selor.be.

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 300 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2019/202158]

Sélection comparative de traducteurs-réviseurs (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour l'Ordre judiciaire. — Numéro de sélection : ANG19152

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 17/05/2019 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 20 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2019/202158]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige vertalers-revisoren (m/v/x) (niveau A1) voor de Rechterlijke Orde. — Selectienummer: ANG19152

Solliciteren kan tot 17/05/2019 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij FOB BOSA via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 20 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2019/30372]

13 AVRIL 2019. — Circulaire ministérielle modifiant la circulaire ministérielle du 22 février 2016 relative à la formation continue des membres opérationnels des zones de secours

Madame la Présidente, Monsieur le Président,

La présente circulaire est destinée aux zones de secours, telles que visées à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, ainsi qu'au Service d'incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale. Pour l'application de la présente circulaire, l'utilisation des termes « membres du personnel opérationnel des zones de secours » visent aussi bien les pompiers professionnels que les pompiers volontaires.

Par l'arrêté royal du 13 avril 2019 modifiant les différents arrêtés royaux relatifs au personnel opérationnel des zones de secours, le principe d'un nombre obligatoire d'heures de formation continue par an a été modifié en une obligation quinquennale. En raison de cette modification, un remplacement de la circulaire ministérielle du 22 février 2016 concernant la formation continue des membres du personnel opérationnel des zones de secours s'impose également.

1. Introduction

Tous les services d'incendie organisés au niveau communal sont intégrés dans les zones de secours.

L'entrée en vigueur des zones de secours se traduit notamment par l'introduction de la formation continue, comme composante des statuts administratif et péculaire des zones de secours.

Etant donné qu'il s'agit ici d'une formation qui constituera une partie essentielle de la carrière de chaque membre opérationnel des zones de secours, j'estime qu'il est opportun de fournir quelques directives que le conseil de zone peut utiliser comme règles de bonne pratique.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2019/30372]

13 APRIL 2019. — Ministeriële omzendbrief aangaande de voortgezette opleiding van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones

Mevrouw de voorzitter, Mijnheer de voorzitter,

Deze omzendbrief is bestemd voor de hulpverleningszones, zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp. Voor de toepassing van deze omzendbrief vallen onder operationele personeelsleden van de hulpverleningszone, de beroepsbrandweerlieden en de vrijwillige brandweerlieden.

Door het koninklijk besluit van 13 april 2019 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones, werd het principe van een jaarlijks verplicht aantal uren voortgezette opleiding gewijzigd in een vijfjaarlijkse verplichting. Door die wijziging dringt zich ook een vervanging op van de ministeriële omzendbrief van 22 februari 2016 aangaande de voortgezette opleiding van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones.

1. Inleiding

Alle gemeentelijk georganiseerde brandweerdiensten zijn opgegaan in de hulpverleningszones.

De inwerkingtreding van de hulpverleningszones betekent onder meer de introductie van de voortgezette opleiding, als onderdeel van het administratieve en geldelijke statuut van de leden van de hulpverleningszones.

Gezien het hier gaat om opleiding die een essentieel onderdeel zal vormen van de loopbaan van elk operationeel lid van de hulpverleningszones, acht ik opportuun om enkele richtlijnen mee te geven die de zoneraad kan hanteren als regel van goede praktijk.

2. Base légale

Le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours (1) prévoit une formation continue au cours de la carrière. L'article 150 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 prévoit qu' à partir du 19 janvier 2019 (2), le membre du personnel suit au minimum 120 heures de formation continue par cinq ans en vue du maintien des compétences déjà acquises, de l'adaptation réactive des compétences acquises et de l'apprentissage proactif de nouvelles techniques et compétences afin de pouvoir continuer à exercer efficacement la fonction actuelle, sans préjudice des obligations de formation du livre I^{er}, titre 2, du code du bien-être au travail. Ces 24 heures de formation sont organisées par un centre de formation pour la sécurité civile.

De même, le statut pécuniaire du personnel opérationnel de la zone de secours renvoie à cette même formation continue et ce dans le cadre des conditions de promotion dans l'échelle barémique (3).

3. Catalogue 'Formation continue'

Le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile m'a soumis un catalogue des 'formations continues' que j'ai approuvé. Ce catalogue reprend actuellement les différentes formations proposées par les centres de formation pour la sécurité civile, qui sont considérées comme des formations continues. Ce catalogue sera mis sur le site web de la sécurité civile et actualisé (4).

Il s'agit en l'occurrence des :

3.1. Formations destinées à l'obtention d'un brevet

Sont visées ici les formations de base qui, conformément à l'arrêté royal du 18 novembre relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux (AR formation), sont utiles pour l'obtention d'un brevet ou d'un certificat de module.

3.2. Formations destinées à l'obtention d'un certificat

Les formations spécialisées destinées à l'obtention d'un certificat entrent également en ligne de compte pour la formation continue.

3.3. Formations destinées à l'obtention d'une attestation

Le catalogue reprend toutes les formations destinées à l'obtention d'attestations dont le contenu, la durée et les modalités d'organisation ont été approuvées par le Ministre, après avis du Conseil supérieur de la formation des services publics d'incendie. Il s'agit de formations spécifiques. Il s'agit également des formations destinées à l'obtention d'une attestation qui aboutissent à la prolongation d'un certificat.

Chaque heure de formation suivie dans le cadre de la formation destinée à l'obtention d'un brevet (3.1), d'un certificat (3.2) et d'une attestation (3.3) est assimilée à une heure de formation continue. Sur une période de cinq ans, tout membre du personnel opérationnel doit au moins suivre 120 heures de formation continue. La première période de 5 ans commence à courir à partir du 1^{er} janvier 2019. Il n'est pas possible de transférer les heures de formation continue suivies en 2018 à la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2023. Le nombre d'heures suivies pendant une période de cinq ans ne peut pas non plus être transféré à une période suivante de cinq ans. L'on considère le moment du suivi effectif de la formation et non la date d'inscription à la formation

Il est important que la zone examine pour chaque membre du personnel quelle formation continue celui-ci va suivre au début de chaque année. Le planning des formations continues est également abordé dans l'entretien de fonction et de fonctionnement de chaque membre du personnel.

4. Equivalence formation continue

Pour l'instructeur, le commandant de zone peut assimiler la formation que celui-ci dispense pour le compte d'un centre de formation aux heures de formation continue, pour un maximum de 12 heures par an.

5. Décentralisation

L'article 150 de l'arrêté royal du 19/04/2014 relatif au statut administratif prévoit que les 24 heures de formation continue sont organisées par un centre de formation pour la sécurité civile. Ces heures peuvent, dans la mesure du possible, être dispensées dans la zone.

Il est donc possible d'organiser des formations et des trajets de formation dans les postes de la zone. Il relève toutefois de la responsabilité du centre de formation d'assurer la présence de(s) (l')instructeur(s) et des moyens didactiques, afin de proposer une formation de qualité. La zone et le centre de formation rédigeront ensemble une convention fixant les dispositions pratiques et financières de cette collaboration.

C'est principalement l'infrastructure du centre de formation qui sera dès lors mise à disposition pour les formations axées sur la pratique.

2. Wettelijke basis

Het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (1) voorziet in een voortgezette opleiding tijdens de loopbaan. Art. 150 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 stelt dat het personeelslid, vanaf 1 januari 2019 (2), minimaal 120 uur voortgezette opleiding volgt per vijf jaar om zijn vroeger verworven competenties te behouden en reactief aan te passen en om proactief nieuwe technieken en competenties aan te leren zodat de huidige uitgeoefende functie op efficiënte wijze kan blijven uitgeoefend worden, onverminderd de opleidingsverplichtingen van boek I, titel 2, van de codex over het welzijn op het werk. Deze 24 uur worden georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid.

Ook het geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone maakt melding van diezelfde voortgezette opleiding, en dit in het kader van de voorwaarden voor bevordering in de weddeschaal (3).

3. Catalogus 'Voortgezette opleiding'

Het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid stelde mij een catalogus 'voortgezette opleiding' voor die ik goedgekeurd heb. Deze catalogus bevat momenteel de verschillende opleidingen, die worden aangeboden door de opleidingscentra voor de civiele veiligheid en die in aanmerking komen als voortgezette opleiding. Deze catalogus zal ter beschikking gesteld worden op de website van de civiele veiligheid en up-to-date gehouden worden (4).

Het gaat hierbij om:

3.1. De brevetopleidingen

Hier worden de basisopleidingen bedoeld die in overeenstemming met het koninklijk besluit van 18 november betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijk besluiten (KB opleiding) noodzakelijk zijn voor het behalen van een brevet of een modulecertificaat.

3.2. De getuigschriftopleidingen

Ook de gespecialiseerde opleidingen voor het behalen van een getuigschrift komen in aanmerking als voortgezette opleiding.

3.3. De attestopleidingen

In de catalogus zijn alle opleidingen tot het behalen van attesten opgenomen waarvan de inhoud, de duur en de organisatiemodaliteiten werden goedgekeurd door de Minister, na advies van de Hoge Raad voor de opleiding voor de openbare brandweerdiensten. Het gaat hier om vakspecifieke opleidingen. Het betreft hier eveneens de attestopleidingen die leiden tot de verlenging van een getuigschrift.

Elk uur gevolgde opleiding in het kader van de opleiding tot het behalen van een brevet (3.1), een getuigschrift (3.2) en een attest (3.3.) wordt gelijkgesteld met een uur voortgezette opleiding. In een periode van vijf jaar dient ieder operationeel personeelslid minstens 120 uren voortgezette opleiding te volgen. De eerste periode van vijf jaar begint te lopen begint vanaf 1 januari 2019. Het is niet mogelijk om de gevolgde uren voortgezette opleiding van 2018 over te dragen naar de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2023. Het aantal gevolgde uren tijdens een periode van vijf jaar kan ook niet worden overgedragen naar de daaropvolgende periode van vijf jaar. Het moment waarop de opleiding effectief wordt gevolgd, wordt in aanmerking genomen voor het aantal uren en niet de datum van de inschrijving tot de opleiding.

Het is belangrijk om als zone aan het begin van elk jaar te bekijken voor elk personeelslid welke voortgezette opleiding deze zal gaan volgen. De planning van de voortgezette opleidingen komt tevens aan bod in het functie- en functioneringsgesprek van elk personeelslid.

4. Gelijktelling voortgezette opleiding

De zonecommandant kan voor de instructeur de opleiding die deze geeft in opdracht van een opleidingscentrum voor een maximum van twaalf uren per jaar gelijkstellen met uren voortgezette opleiding.

5. Decentralisering

Artikel 150 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 stelt dat deze 24 uur voortgezette opleiding door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid wordt georganiseerd. Deze uren kunnen, in de mate van het mogelijke, gegeven worden in de zone.

Het is dus mogelijk om opleidingen en opleidingstrajecten te organiseren in de posten van de zone. Het blijft echter de verantwoordelijkheid van het opleidingscentrum om in te staan voor de instructeur(s) en didactische middelen, zodat een kwaliteitsopleiding wordt aangeboden. De zone en het opleidingscentrum zullen in samenspraak een overeenkomst opstellen waarin de praktische en financiële regelingen betreffende de onderlinge samenwerking worden vastgelegd.

Voornameijk de infrastructuur van de opleidingscentra zal dus ter beschikking staan voor de praktisch gerichte opleidingen.

6. Accréditation de nouvelles formations continues

Le catalogue des formations continues forme un ensemble dynamique qui permet et stimule le développement de nouveaux trajets de formation.

Les demandes d'accréditation de nouvelles formations continues peuvent être introduites par les centres de formation. Ces derniers constituent un dossier de formation dûment étayé, éventuellement assistés par des groupes d'experts dans le domaine concerné. Ils doivent absolument tenir compte ici des normes pédagogiques auxquelles toute nouvelle formation doit satisfaire. Les zones de secours peuvent également introduire une demande. Afin de pouvoir instaurer une approche pédagogique du dossier, je les invite à introduire leur demande via un centre de formation.

Les journées d'étude, les congrès et les symposiums, et d'autres formations générales peuvent être, pour les parties présentant un caractère éducatif, accréditées comme des formations continues selon cette procédure.

7. Accès aux formations

La demande de suivre ce type de formation est initiée par le collaborateur. Le commandant de zone ou son délégué l'analyse et l'accepte ou la refuse. Les formations s'inscrivent dans le plan de développement personnel, en tant que partie de l'entretien de fonction de chaque membre du personnel.

Lorsqu'il s'agit d'une formation destinée à l'obtention d'un brevet, le candidat peut introduire un recours auprès du conseil de zone contre un refus d'une demande de formation du commandant de zone ou de son délégué, selon la procédure visée à l'article 37, § 3, de l'AR formation.

En fonction de l'analyse des risques et des besoins spécifiques de la zone, le collaborateur peut être amené à suivre une formation imposée par le commandant de zone ou son délégué, conformément à la politique de formation zonale (5).

8. Dispositions finales

La circulaire ministérielle du 22 février 2016 relative à la formation continue des membres opérationnels des zones de secours est abrogée.

Vu l'entrée en vigueur de l'article 4 de l'arrêté royal du 13 avril 2019 modifiant différents arrêtés royaux relatifs au personnel opérationnel des zones de secours le 1^{er} janvier 2019, la présente circulaire entre également en vigueur le même jour.

Veillez agréer, Madame la Présidente de zone, Monsieur le Président de zone, l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

P. DE CREM,
Ministre de l'Intérieur

Notes

(1) Arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

(2) Pour ce qui est des années 2015 et 2016 ensemble, il s'agissait de minimum 6 heures; pour 2017, il s'agissait de minimum 12 heures et pour 2018 de minimum 18 heures.

(3) Art. 19 et 52/1 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours.

(4) <http://www.securitecivile.be> > pompiers > formations/SPF Intérieur.

(5) Art. 14, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

6. Accreditering van nieuwe voortgezette opleidingen

De catalogus van de voortgezette opleidingen vormt een dynamisch geheel, dat de ontwikkeling van nieuwe opleidingstrajecten toelaat en stimuleert.

Aanvragen tot accreditering van nieuwe voortgezette opleidingen kunnen ingediend worden door de opleidingscentra. De opleidingscentra werken een goed onderbouwd opleidingsdossier uit, eventueel bijgestaan door expertgroepen in het betreffende vakgebied. Zij moeten daarbij zeker ook oog hebben voor de pedagogische normen, waaraan elke nieuwe opleiding moet voldoen. Ook de hulpverleningszones kunnen een aanvraag indienen. Ten einde de pedagogische insteek van het dossier te kunnen onderbouwen, verzoek ik hen wel om hun aanvraag in te dienen via een opleidingscentrum.

Studiedagen, congressen en symposia, evenals andere algemene opleidingen kunnen, voor wat betreft de onderdelen met een educatief karakter, erkend worden als voortgezette opleidingen volgens deze procedure.

7. Toegang tot de opleidingen

De aanvraag tot het volgen van dit type opleiding gebeurt op initiatief van de medewerker. De zonecommandant of zijn afgevaardigde analyseert de aanvraag en aanvaardt of weigert die. Het volgen van een opleiding kadert in het persoonlijk ontwikkelplan, als onderdeel van het functiesprek, van elk personeelslid.

Indien het gaat om een opleiding tot het behalen van een brevet kan de kandidaat tegen een weigering van een aanvraag van een opleiding van de zonecommandant of zijn afgevaardigde in beroep gaan bij de zoneraad, volgens de procedure bepaald in artikel 37, § 3, van het KB opleiding.

In functie van de risicoanalyse en de specifieke noden van de zone kan de medewerker verplicht worden te kiezen uit de door de zonecommandant of zijn afgevaardigde jaarlijks vooropgestelde selectie, conform het zonaal beleid ter zake (5).

8. Slotbepalingen

De ministeriële omzendbrief van 22 februari 2016 aangaande de voortgezette opleiding van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones wordt opgeheven.

Gelet op de inwerkingtreding van artikel 4 van het koninklijk besluit van 13 april 2019 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones op 1 januari 2019, treedt deze omzendbrief eveneens in werking vanaf diezelfde dag.

Met de meeste hoogachting,

P. DE CREM,
Minister van Binnenlandse Zaken

Nota's

(1) Koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

(2) Voor wat betreft de jaren 2015 en 2016 ging het om minimaal 6 uren voor de jaren 2015 en 2016 samen; voor 2017 ging het om minimaal 12 uren en voor 2018 minimaal 18 uren.

(3) Art. 19 en 52/1 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszone.

(4) www.civieleveiligheid.be > brandweer > opleiding.

(5) Art. 14, § 1, lid 2, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.