

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2019/12031]

28 AVRIL 2019. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28 ;

Vu la demande du Conseil national du Travail ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 avril 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019

Intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs (Convention enregistrée le 23 avril 2019 sous le numéro 151392/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 19octies du 20 février 2009 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs, enregistrée le 23 mars 2009 sous le numéro 91503/CO/300 ;

Considérant les accords qui ont été conclus au sein du Conseil national du Travail ;

Considérant que les partenaires sociaux ont convenu, dans lesdits accords, de conclure une nouvelle convention collective de travail en vue de porter à 70% l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la SNCB au 1^{er} juillet 2019 et de supprimer, à partir du 1^{er} juillet 2020, la limite minimale de 5 km calculés à partir de la halte de départ, en ce qui concerne l'intervention de l'employeur dans le prix de l'abonnement pour les transports en commun publics autres que les chemins de fer (tram, métro, bus ou waterbus) ;

Considérant qu'il convient d'exécuter lesdits accords en adaptant la convention collective de travail n° 19octies et en la remplaçant par une nouvelle convention collective de travail n° 19/9 ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- La Fédération des Entreprises de Belgique ;
- Les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises ;
- "De Boerenbond" ;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2019/12031]

28 APRIL 2019. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 april 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019

Financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers (Overeenkomst geregistreerd op 23 april 2019 onder het nummer 151392/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, geregistreerd op 23 maart 2009 onder het nummer 91503/CO/300;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden;

Overwegende dat de sociale partners in die akkoorden overeengekomen zijn om een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten om de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de abonnements voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer op 1 juli 2019 te verhogen tot 70 % en om vanaf 1 juli 2020 de minimumgrens van 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, op te heffen wat betreft de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het abonnement voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer (tram, metro, bus of waterbus);

Overwegende dat aan die akkoorden uitvoering gegeven moet worden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies aan te passen en door ze te vervangen door een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;
- De Boerenbond;

- La Fédération wallonne de l'Agriculture ;
 - l'Union des entreprises à profit social ;
 - La Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique ;
 - La Fédération générale du Travail de Belgique ;
 - La Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique ;
 ont conclu, le 23 avril 2019, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante :

CHAPITRE I^{er}. — *Portée de la convention*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail n° 19octies du 20 février 2009 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs qui les occupent.

La présente convention ne s'applique pas aux employeurs et travailleurs relevant d'une commission paritaire où l'intervention dans les frais de transport en commun publics a déjà été réglée par une convention collective de travail sectorielle, prévoyant des avantages au moins équivalents à ceux qui sont prévus par la présente convention.

CHAPITRE III. — *Transports en commun publics organisés par la SNCB*

Art. 3. En ce qui concerne le transport organisé par la Société nationale des Chemins de fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise ci-dessous :

- "La Fédération wallonne de l'Agriculture";
 - De Unie van de socialprofitondernemingen;
 - Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
 - Het Algemeen Belgisch Vakverbond;
 - De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;
 op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I. — *Draagwijdte van de overeenkomst*

Artikel 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die afhangen van een paritair comité waar de tussenkomst in de kosten van het gemeenschappelijk openbaar vervoer reeds door een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst werd geregeld, in zoverre deze overeenkomsten ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III. — *Door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 3. Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de onderstaande tabel met forfaitaire bedragen:

| Km | Intervention employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB/ Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft | | | |
|----------------------|---|---|---|---|
| Distance/ Afstand | Carte mensuelle/ Maandkaart | 3 mois/ 3 maanden | Annuelle/ Jaarlijks | Railflex |
| | EUR | EUR | EUR | EUR |
| | Carte train mensuelle/ Maandtreinkaart | Carte train trimestrielle/ Trimestertreinkaart | Carte train annuelle/ Jaartreinkaart | Carte train mi-temps/ Halftijdse treinkaart |
| | Intervention mensuelle de l'employeur/ Maandelijks bijdrage van de werkgever | Intervention trimestrielle de l'employeur/ Driemaandelijks bijdrage van de werkgever | Intervention annuelle de l'employeur/ Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Intervention de l'employeur/ Bijdrage van de werkgever |
| 1 | 21,00 | 58,00 | 209,00 | - |
| 2 | 23,00 | 64,00 | 231,00 | - |
| 3 | 25,00 | 71,00 | 253,00 | 9,00 |
| 4 | 28,00 | 77,00 | 275,00 | 9,00 |
| 5 | 30,00 | 83,00 | 298,00 | 10,00 |
| 6 | 32,00 | 89,00 | 316,00 | 11,00 |
| 7 | 34,00 | 94,00 | 336,00 | 11,00 |
| 8 | 36,00 | 99,00 | 355,00 | 12,00 |
| 9 | 37,00 | 105,00 | 374,00 | 13,00 |
| 10 | 39,00 | 110,00 | 393,00 | 13,00 |
| 11 | 41,00 | 116,00 | 412,00 | 14,00 |
| 12 | 43,00 | 120,00 | 431,00 | 15,00 |
| 13 | 45,00 | 126,00 | 450,00 | 15,00 |
| 14 | 47,00 | 132,00 | 469,00 | 16,00 |
| 15 | 49,00 | 137,00 | 488,00 | 17,00 |
| 16 | 50,00 | 142,00 | 507,00 | 17,00 |
| 17 | 53,00 | 147,00 | 526,00 | 18,00 |
| 18 | 55,00 | 153,00 | 545,00 | 19,00 |
| 19 | 57,00 | 158,00 | 564,00 | 19,00 |
| 20 | 58,00 | 163,00 | 583,00 | 20,00 |
| 21 | 60,00 | 169,00 | 602,00 | 21,00 |

| Km | Intervention employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB/ Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft | | | | |
|---------|---|---|---|---|---|
| | Distance/ Afstand | Carte mensuelle/ Maandkaart | 3 mois/ 3 maanden | Annuelle/ Jaarlijks | Railflex |
| | | EUR | EUR | EUR | EUR |
| | | Carte train mensuelle/ Maandtreinkaart | Carte train trimestrielle/ Trimestertreinkaart | Carte train annuelle/ Jaartreinkaart | Carte train mi-temps/ Halftijdse treinkaart |
| | | Intervention mensuelle de l'employeur/ Maandelijke bijdrage van de werkgever | Intervention trimestrielle de l'employeur/ Driemaandelijke bijdrage van de werkgever | Intervention annuelle de l'employeur/ Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Intervention de l'employeur/ Bijdrage van de werkgever |
| 22 | | 62,00 | 174,00 | 621,00 | 21,00 |
| 23 | | 64,00 | 179,00 | 641,00 | 22,00 |
| 24 | | 66,00 | 185,00 | 659,00 | 22,00 |
| 25 | | 68,00 | 190,00 | 678,00 | 23,00 |
| 26 | | 70,00 | 195,00 | 697,00 | 24,00 |
| 27 | | 71,00 | 201,00 | 716,00 | 25,00 |
| 28 | | 74,00 | 206,00 | 736,00 | 25,00 |
| 29 | | 76,00 | 211,00 | 755,00 | 26,00 |
| 30 | | 77,00 | 216,00 | 774,00 | 26,00 |
| 31-33 | | 81,00 | 225,00 | 804,00 | 27,00 |
| 34-36 | | 85,00 | 239,00 | 851,00 | 29,00 |
| 37-39 | | 90,00 | 251,00 | 898,00 | 30,00 |
| 40-42 | | 95,00 | 265,00 | 945,00 | 32,00 |
| 43-45 | | 99,00 | 278,00 | 991,00 | 34,00 |
| 46-48 | | 104,00 | 291,00 | 1038,00 | 36,00 |
| 49-51 | | 109,00 | 304,00 | 1085,00 | 37,00 |
| 52-54 | | 112,00 | 313,00 | 1118,00 | 38,00 |
| 55-57 | | 115,00 | 323,00 | 1152,00 | 39,00 |
| 58-60 | | 118,00 | 332,00 | 1184,00 | 41,00 |
| 61-65 | | 123,00 | 344,00 | 1229,00 | 42,00 |
| 66-70 | | 128,00 | 360,00 | 1285,00 | 44,00 |
| 71-75 | | 134,00 | 375,00 | 1340,00 | 46,00 |
| 76-80 | | 139,00 | 391,00 | 1395,00 | 48,00 |
| 81-85 | | 145,00 | 406,00 | 1450,00 | 50,00 |
| 86-90 | | 151,00 | 421,00 | 1506,00 | 51,00 |
| 91-95 | | 156,00 | 438,00 | 1562,00 | 53,00 |
| 96-100 | | 162,00 | 453,00 | 1617,00 | 55,00 |
| 101-105 | | 167,00 | 468,00 | 1672,00 | 57,00 |
| 106-110 | | 173,00 | 484,00 | 1728,00 | 59,00 |
| 111-115 | | 179,00 | 499,00 | 1784,00 | 61,00 |
| 116-120 | | 184,00 | 515,00 | 1839,00 | 63,00 |
| 121-125 | | 190,00 | 531,00 | 1894,00 | 64,00 |
| 126-130 | | 195,00 | 546,00 | 1950,00 | 67,00 |
| 131-135 | | 200,00 | 561,00 | 2005,00 | 69,00 |
| 136-140 | | 206,00 | 577,00 | 2061,00 | 70,00 |
| 141-145 | | 211,00 | 592,00 | 2116,00 | 72,00 |
| 146-150 | | 219,00 | 614,00 | 2194,00 | 75,00 |
| 151-155 | | 223,00 | 624,00 | 2227,00 | |
| 156-160 | | 228,00 | 639,00 | 2282,00 | |
| 161-165 | | 234,00 | 655,00 | 2338,00 | |
| 166-170 | | 239,00 | 670,00 | 2393,00 | |
| 171-175 | | 245,00 | 685,00 | 2449,00 | |
| 176-180 | | 251,00 | 701,00 | 2504,00 | |

| Km | Intervention employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB/ Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft | | | |
|----------------------|---|---|---|---|
| Distance/ Afstand | Carte mensuelle/ Maandkaart | 3 mois/ 3 maanden | Annuelle/ Jaarlijks | Railflex |
| | EUR | EUR | EUR | EUR |
| | Carte train mensuelle/ Maandtreinkaart | Carte train trimestrielle/ Trimestertreinkaart | Carte train annuelle/ Jaartreinkaart | Carte train mi-temps/ Halftijdse treinkaart |
| | Intervention mensuelle de l'employeur/ Maandelijks bijdrage van de werkgever | Intervention trimestrielle de l'employeur/ Driemaandelijks bijdrage van de werkgever | Intervention annuelle de l'employeur/ Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Intervention de l'employeur/ Bijdrage van de werkgever |
| 181-185 | 256,00 | 717,00 | 2559,00 | |
| 186-190 | 262,00 | 732,00 | 2615,00 | |
| 191-195 | 267,00 | 748,00 | 2671,00 | |
| 196-200 | 272,00 | 763,00 | 2726,00 | |

Egalement valable pour le calcul de l'intervention patronale dans le prix des abonnements combinés.

Les parties signataires s'engagent à négocier tous les deux ans l'adaptation de la grille de montants forfaitaires reprise dans le présent article.

Commentaire

La grille reprise ci-dessus contient les montants forfaitaires qui sont applicables à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sans qu'ils ne soient indexés. L'adaptation de ces montants forfaitaires sera négociée tous les deux ans.

Les partenaires sociaux demandent que les arrêtés royaux pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés soient mis en concordance avec cette grille.

CHAPITRE IV. — *Transports en commun publics autres que les chemins de fer*

Art. 4. En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 5 km calculés à partir de la halte de départ, est déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport ;

b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur qui est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3, pour une distance de 7 km.

CHAPITRE V. — *Transports en commun publics combinés*

Art. 5. Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3.

Art. 6. Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 5, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun publics, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

Après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4 a), 4 b) et 5, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Eveneens geldig voor de berekening van werkgeversbijdrage in de prijs van gecombineerde abonnements.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om tweejaarlijks over de aanpassing van de in dit artikel opgenomen tabel met forfaitaire bedragen te onderhandelen.

Commentaar

Bovenstaande tabel omvat de forfaitaire bedragen, die gelden vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zonder dat ze geïndexeerd worden. Over de aanpassing van deze forfaitaire bedragen zal tweejaarlijks onderhandeld worden.

De sociale partners vragen dat de koninklijke besluiten, genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, met deze tabel in overeenstemming worden gebracht.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

Art. 4. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage berekend op basis van de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK V. — *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 5. Ingeval de werknemer gebruikmaakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

Art. 6. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruikmaakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4a), 4b) en 5, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

CHAPITRE VI. — *Transports en commun publics sur le territoire d'un autre état membre*

Art. 7. Sans préjudice de l'application des articles 3 à 6 pour le trajet effectué au moyen d'un ou plusieurs moyens de transport en commun public à l'intérieur des frontières belges, lorsque le travailleur utilise un ou plusieurs moyens de transport en commun public sur le territoire d'un autre État membre, l'intervention de l'employeur dans le prix de ce ou ces moyens de transport pour le transport du domicile jusqu'à la frontière belge est équivalente à celle qui résulterait de l'application des modalités de calcul fixées aux articles 3 à 6 pour une même distance à l'intérieur des frontières belges.

L'intervention est dans tous les cas plafonnée conformément à la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3, en tenant compte du nombre total de kilomètres en Belgique et à l'étranger entre le domicile et le lieu de travail.

Commentaire

Sans préjudice de l'application de l'article 9, a) et b), il faut interpréter, pour les déplacements transfrontaliers visés à l'article 7, la notion de "domicile" de la même manière que pour les trajets effectués à l'intérieur des frontières belges, c'est-à-dire le lieu d'où le travailleur part habituellement pour se rendre à son lieu de travail.

CHAPITRE VII. — *Epoque de remboursement*

Art. 8. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs est payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour trois mois, un an ou pour les titres de transport à temps partiel.

CHAPITRE VII. — *Modalités de remboursement*

Art. 9.

a) Les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 5 km, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail ; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

b) Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Art. 10. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport est payée sur présentation des titres de transport délivrés par la Société nationale des Chemins de fer belges et/ou les autres sociétés de transports en commun publics.

CHAPITRE IX. — *Dispositions particulières*

Art. 11. Pour l'application des conventions collectives de travail existantes, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs et qui, pour le calcul de cette intervention, font référence au tableau qui figure en annexe de la convention collective de travail n° 19octies, cette intervention de l'employeur continue à être fixée sur la base de ce même tableau qui est repris dans l'annexe 1^{re} de la présente convention collective de travail.

Art. 12. Pour l'application des conventions collectives de travail existantes, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs et qui, pour le calcul de cette intervention, font référence à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, cette intervention de l'employeur continue à être fixée sur la base du tableau qui est repris dans l'annexe 2 de la présente convention collective de travail.

Commentaire

Les dispositions particulières reprises dans le présent chapitre visent à garantir la continuité avec la convention collective de travail n° 19octies en ce qui concerne l'intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs, afin que les conventions collectives de travail existantes au niveau du secteur ou de l'entreprise qui y font référence, continuent à s'appliquer automatiquement et ne doivent pas être renégociées.

HOOFDSTUK VI. — *Gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat*

Art. 7. Onverminderd de toepassing van de artikelen 3 tot 6 voor het traject dat wordt afgelegd met een of meer gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen binnen de Belgische landsgrenzen, is, wanneer de werknemer gebruikmaakt van een of meer openbaar vervoermiddelen op het grondgebied van een andere lidstaat, de bijdrage van de werkgever in de prijs van dit vervoermiddel of die vervoermiddelen voor het vervoer van de woonplaats tot de Belgische grens gelijkwaardig aan de bijdrage die het resultaat zou zijn van de toepassing van de in artikelen 3 tot 6 vastgestelde berekeningswijze voor eenzelfde afstand binnen de Belgische landsgrenzen.

De bijdrage is in alle gevallen begrensd overeenkomstig de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, rekening houdend met het totale aantal kilometers in België en het buitenland tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling.

Commentaar

Onverminderd de toepassing van artikel 9, a) en b), dient voor de grensoverschrijdende verplaatsingen, bedoeld bij artikel 7, de notie "woonplaats" te worden geïnterpreteerd op dezelfde wijze als voor de trajecten afgelegd binnen de Belgische landsgrenzen, dat wil zeggen de plaats van waaruit de werknemer gewoonlijk vertrekt om zich naar zijn plaats van tewerkstelling te begeven.

HOOFDSTUK VII. — *Terugbetalingstijdstip*

Art. 8. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor drie maanden of een jaar of voor de vervoerbewijzen voor deeltijds werkenden.

HOOFDSTUK VIII. — *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 9.

a) De werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

b) De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 10. De bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten wordt betaald op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

HOOFDSTUK IX. — *Bijzondere bepalingen*

Art. 11. Voor de toepassing van de bestaande op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers en die voor de berekening van die bijdrage verwijzen naar de tabel die is opgenomen in de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, wordt die werkgeversbijdrage verder vastgesteld op basis van diezelfde tabel, die wordt opgenomen in de bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 12. Voor de toepassing van de bestaande op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers en die voor de berekening van die bijdrage verwijzen naar de tabel die is opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, wordt die werkgeversbijdrage verder vastgesteld op basis van diezelfde tabel, die wordt opgenomen in de bijlage 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Commentaar

De bijzondere bepalingen in het vorige hoofdstuk zijn bedoeld om de continuïteit te vrijwaren met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies wat betreft de bijdrage van de werkgevers in het privévervoer van de werknemers, opdat de bestaande op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die daarnaar verwijzen, automatisch van toepassing blijven en niet opnieuw onderhandeld moeten worden.

Elles ont également pour objet d'éviter que les montants forfaitaires pour l'intervention de l'employeur dans le prix des déplacements domicile-travail en transport en commun publics, tels que prévus à l'article 3 de la présente convention, ne s'appliquent pas pour l'intervention patronale dans les frais de déplacement domicile-travail en transport privé.

CHAPITRE X. — Dispositions abrogatoires

Art. 13. Dans l'article 4 de la présente convention, les termes « pour les déplacements atteignant 5 km calculés à partir de la halte de départ » sont abrogés le 1^{er} juillet 2020.

Art. 14. Dans l'article 9 de la présente convention, les termes « sur une distance égale ou supérieure à 5 km » sont abrogés le 1^{er} juillet 2020.

CHAPITRE XI. — Durée, révision et dénonciation

Art. 15. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} juillet 2019.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail, dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 avril 2019.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Ze moeten ook vermijden dat de forfaitaire bedragen voor de bijdrage van de werkgever in de prijs van het woon-werkverkeer met gemeenschappelijk openbaar vervoer, zoals bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst, niet van toepassing zijn voor de werkgeversbijdrage in de kosten van het woon-werkverkeer met privévervoer.

HOOFDSTUK X. — Opheffingsbepalingen

Art. 13. Op 1 juli 2020 worden de woorden "voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte" in artikel 4 van onderhavige overeenkomst opgeheven.

Art. 14. Op 1 juli 2020 worden de woorden "over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km" in artikel 9 van onderhavige overeenkomst opgeheven.

HOOFDSTUK XI. — Duur, herziening en opheffing

Art. 15. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019.

Zij zal op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van één maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2019.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs

Annexe 1^{re} de la CCT n° 19/9 (article 11)

| | (km) | | Semaine | Carte mensuelle | 3 mois | Annuelle | Railflex |
|----------|------|--|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Distance | | | Carte train semaine | Carte train mensuelle | Carte train 3 mois | Carte train annuelle | Carte train temps partiel |
| | | | Intervention hebdomadaire de l'employeur | Intervention mensuelle de l'employeur | Intervention trimestrielle de l'employeur | Intervention annuelle de l'employeur | Intervention de l'employeur |
| | 1 | | 4,30 | 14,30 | 40,50 | 144,00 | - |
| | 2 | | 4,80 | 16,00 | 45,00 | 159,00 | - |
| | 3 | | 5,30 | 17,40 | 48,50 | 175,00 | 5,80 |
| | 4 | | 5,70 | 19,00 | 53,00 | 190,00 | 6,70 |
| | 5 | | 6,20 | 20,40 | 58,00 | 206,00 | 7,40 |
| | 6 | | 6,60 | 21,80 | 61,00 | 218,00 | 8,00 |
| | 7 | | 6,90 | 23,20 | 65,00 | 232,00 | 8,60 |
| | 8 | | 7,30 | 24,40 | 68,00 | 245,00 | 9,00 |
| | 9 | | 7,70 | 26,00 | 72,00 | 258,00 | 9,40 |
| | 10 | | 8,10 | 27,00 | 76,00 | 271,00 | 9,80 |
| | 11 | | 8,60 | 29,00 | 80,00 | 286,00 | 10,30 |
| | 12 | | 9,00 | 30,00 | 84,00 | 299,00 | 10,60 |
| | 13 | | 9,40 | 31,00 | 88,00 | 315,00 | 11,10 |
| | 14 | | 9,80 | 33,00 | 92,00 | 328,00 | 11,40 |
| | 15 | | 10,20 | 34,00 | 95,00 | 341,00 | 11,80 |
| | 16 | | 10,70 | 35,50 | 100,00 | 356,00 | 12,10 |
| | 17 | | 11,10 | 37,00 | 103,00 | 369,00 | 12,50 |
| | 18 | | 11,50 | 38,00 | 107,00 | 383,00 | 12,80 |
| | 19 | | 12,00 | 40,00 | 112,00 | 398,00 | 13,20 |
| | 20 | | 12,40 | 41,00 | 115,00 | 411,00 | 13,60 |

| | (km) | | Semaine | Carte mensuelle | 3 mois | Annuelle | Railflex |
|----------|------|-----|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Distance | | | Carte train semaine | Carte train mensuelle | Carte train 3 mois | Carte train annuelle | Carte train temps partiel |
| | | | Intervention hebdomadaire de l'employeur | Intervention mensuelle de l'employeur | Intervention trimestrielle de l'employeur | Intervention annuelle de l'employeur | Intervention de l'employeur |
| | 21 | | 12,80 | 42,50 | 119,00 | 424,00 | 13,90 |
| | 22 | | 13,20 | 44,00 | 123,00 | 439,00 | 14,30 |
| | 23 | | 13,70 | 45,50 | 127,00 | 454,00 | 14,70 |
| | 24 | | 14,10 | 46,50 | 131,00 | 468,00 | 15,00 |
| | 25 | | 14,40 | 48,50 | 135,00 | 482,00 | 15,30 |
| | 26 | | 15,00 | 49,50 | 139,00 | 497,00 | 15,90 |
| | 27 | | 15,30 | 51,00 | 143,00 | 510,00 | 16,20 |
| | 28 | | 15,60 | 53,00 | 147,00 | 524,00 | 16,50 |
| | 29 | | 16,20 | 54,00 | 150,00 | 538,00 | 16,80 |
| | 30 | | 16,50 | 55,00 | 154,00 | 551,00 | 17,10 |
| 31 | - | 33 | 17,20 | 58,00 | 162,00 | 577,00 | 17,80 |
| 34 | - | 36 | 18,60 | 62,00 | 173,00 | 619,00 | 19,20 |
| 37 | - | 39 | 19,70 | 66,00 | 185,00 | 659,00 | 20,30 |
| 40 | - | 42 | 21,00 | 70,00 | 196,00 | 700,00 | 21,60 |
| 43 | - | 45 | 22,20 | 74,00 | 208,00 | 743,00 | 22,80 |
| 46 | - | 48 | 23,60 | 78,00 | 219,00 | 783,00 | 23,90 |
| 49 | - | 51 | 24,70 | 83,00 | 231,00 | 825,00 | 25,50 |
| 52 | - | 54 | 25,50 | 86,00 | 239,00 | 854,00 | 26,50 |
| 55 | - | 57 | 26,50 | 88,00 | 246,00 | 880,00 | 27,50 |
| 58 | - | 60 | 27,50 | 91,00 | 255,00 | 911,00 | 28,50 |
| 61 | - | 65 | 28,50 | 94,00 | 265,00 | 945,00 | 29,50 |
| 66 | - | 70 | 30,00 | 99,00 | 278,00 | 993,00 | 31,50 |
| 71 | - | 75 | 31,00 | 104,00 | 291,00 | 1038,00 | 33,50 |
| 76 | - | 80 | 33,00 | 108,00 | 303,00 | 1083,00 | 34,50 |
| 81 | - | 85 | 34,00 | 113,00 | 317,00 | 1131,00 | 36,50 |
| 86 | - | 90 | 35,50 | 118,00 | 330,00 | 1177,00 | 38,00 |
| 91 | - | 95 | 37,00 | 122,00 | 343,00 | 1226,00 | 39,50 |
| 96 | - | 100 | 38,00 | 127,00 | 355,00 | 1269,00 | 41,50 |
| 101 | - | 105 | 39,50 | 132,00 | 369,00 | 1317,00 | 43,00 |
| 106 | - | 110 | 41,00 | 137,00 | 382,00 | 1365,00 | 44,00 |
| 111 | - | 115 | 42,50 | 141,00 | 395,00 | 1410,00 | 45,50 |
| 116 | - | 120 | 44,00 | 146,00 | 409,00 | 1462,00 | 47,00 |
| 121 | - | 125 | 45,00 | 150,00 | 422,00 | 1505,00 | 49,00 |
| 126 | - | 130 | 46,50 | 155,00 | 435,00 | 1552,00 | 50,00 |
| 131 | - | 135 | 48,00 | 160,00 | 448,00 | 1601,00 | 52,00 |
| 136 | - | 140 | 49,00 | 165,00 | 461,00 | 1645,00 | 52,00 |
| 141 | - | 145 | 51,00 | 169,00 | 473,00 | 1689,00 | 54,00 |
| 146 | - | 150 | 53,00 | 175,00 | 491,00 | 1754,00 | 56,00 |
| 151 | - | 155 | 53,00 | 178,00 | 498,00 | 1781,00 | - |
| 156 | - | 160 | 55,00 | 182,00 | 511,00 | 1825,00 | - |
| 161 | - | 165 | 56,00 | 187,00 | 524,00 | 1869,00 | - |
| 166 | - | 170 | 57,00 | 191,00 | 536,00 | 1914,00 | - |
| 171 | - | 175 | 59,00 | 196,00 | 548,00 | 1958,00 | - |
| 176 | - | 180 | 60,00 | 201,00 | 561,00 | 2002,00 | - |
| 181 | - | 185 | 62,00 | 204,00 | 573,00 | 2047,00 | - |
| 186 | - | 190 | 63,00 | 209,00 | 585,00 | 2091,00 | - |

| | (km) | | Semaine | Carte mensuelle | 3 mois | Annuelle | Railflex |
|----------|------|-----|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Distance | | | Carte train semaine | Carte train mensuelle | Carte train 3 mois | Carte train annuelle | Carte train temps partiel |
| | | | Intervention hebdomadaire de l'employeur | Intervention mensuelle de l'employeur | Intervention trimestrielle de l'employeur | Intervention annuelle de l'employeur | Intervention de l'employeur |
| 191 | - | 195 | 64,00 | 214,00 | 598,00 | 2135,00 | - |
| 196 | - | 200 | 66,00 | 218,00 | 610,00 | 2180,00 | - |

Également valable pour le calcul du prix des cartes train combinées SNCB/TEC.
La distance totale ne peut être inférieure à 3 km.
Distances SNCB limitées à 150 km.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 avril 2019.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers

Bijlage 1 bij cao nr. 19/9 (artikel 11)

| | (km) | | Week | Maandkaart | 3 maanden | Jaarlijks | Railflex |
|---------|------|--|--------------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Afstand | | | Weektreinkaart | Maandtreinkaart | Treinkaart geldig voor 3 maanden | Treinkaart geldig voor een jaar | Treinkaart voor deeltijds werkenden |
| | | | Wekelijkse bijdrage van de werkgever | Maandelijks bijdrage van de werkgever | Driemaandelijks bijdrage van de werkgever | Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Bijdrage van de werkgever |
| | 1 | | 4,30 | 14,30 | 40,50 | 144,00 | - |
| | 2 | | 4,80 | 16,00 | 45,00 | 159,00 | - |
| | 3 | | 5,30 | 17,40 | 48,50 | 175,00 | 5,80 |
| | 4 | | 5,70 | 19,00 | 53,00 | 190,00 | 6,70 |
| | 5 | | 6,20 | 20,40 | 58,00 | 206,00 | 7,40 |
| | 6 | | 6,60 | 21,80 | 61,00 | 218,00 | 8,00 |
| | 7 | | 6,90 | 23,20 | 65,00 | 232,00 | 8,60 |
| | 8 | | 7,30 | 24,40 | 68,00 | 245,00 | 9,00 |
| | 9 | | 7,70 | 26,00 | 72,00 | 258,00 | 9,40 |
| | 10 | | 8,10 | 27,00 | 76,00 | 271,00 | 9,80 |
| | 11 | | 8,60 | 29,00 | 80,00 | 286,00 | 10,30 |
| | 12 | | 9,00 | 30,00 | 84,00 | 299,00 | 10,60 |
| | 13 | | 9,40 | 31,00 | 88,00 | 315,00 | 11,10 |
| | 14 | | 9,80 | 33,00 | 92,00 | 328,00 | 11,40 |
| | 15 | | 10,20 | 34,00 | 95,00 | 341,00 | 11,80 |
| | 16 | | 10,70 | 35,50 | 100,00 | 356,00 | 12,10 |
| | 17 | | 11,10 | 37,00 | 103,00 | 369,00 | 12,50 |
| | 18 | | 11,50 | 38,00 | 107,00 | 383,00 | 12,80 |
| | 19 | | 12,00 | 40,00 | 112,00 | 398,00 | 13,20 |
| | 20 | | 12,40 | 41,00 | 115,00 | 411,00 | 13,60 |
| | 21 | | 12,80 | 42,50 | 119,00 | 424,00 | 13,90 |
| | 22 | | 13,20 | 44,00 | 123,00 | 439,00 | 14,30 |
| | 23 | | 13,70 | 45,50 | 127,00 | 454,00 | 14,70 |
| | 24 | | 14,10 | 46,50 | 131,00 | 468,00 | 15,00 |
| | 25 | | 14,40 | 48,50 | 135,00 | 482,00 | 15,30 |

| | (km) | | Week | Maandkaart | 3 maanden | Jaarlijks | Railflex |
|---------|------|-----|--------------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Afstand | | | Weektreinkaart | Maandtreinkaart | Treinkaart geldig voor 3 maanden | Treinkaart geldig voor een jaar | Treinkaart voor deeltijds werkenden |
| | | | Wekelijkse bijdrage van de werkgever | Maandelijke bijdrage van de werkgever | Driemaandelijke bijdrage van de werkgever | Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Bijdrage van de werkgever |
| | 26 | | 15,00 | 49,50 | 139,00 | 497,00 | 15,90 |
| | 27 | | 15,30 | 51,00 | 143,00 | 510,00 | 16,20 |
| | 28 | | 15,60 | 53,00 | 147,00 | 524,00 | 16,50 |
| | 29 | | 16,20 | 54,00 | 150,00 | 538,00 | 16,80 |
| | 30 | | 16,50 | 55,00 | 154,00 | 551,00 | 17,10 |
| 31 | - | 33 | 17,20 | 58,00 | 162,00 | 577,00 | 17,80 |
| 34 | - | 36 | 18,60 | 62,00 | 173,00 | 619,00 | 19,20 |
| 37 | - | 39 | 19,70 | 66,00 | 185,00 | 659,00 | 20,30 |
| 40 | - | 42 | 21,00 | 70,00 | 196,00 | 700,00 | 21,60 |
| 43 | - | 45 | 22,20 | 74,00 | 208,00 | 743,00 | 22,80 |
| 46 | - | 48 | 23,60 | 78,00 | 219,00 | 783,00 | 23,90 |
| 49 | - | 51 | 24,70 | 83,00 | 231,00 | 825,00 | 25,50 |
| 52 | - | 54 | 25,50 | 86,00 | 239,00 | 854,00 | 26,50 |
| 55 | - | 57 | 26,50 | 88,00 | 246,00 | 880,00 | 27,50 |
| 58 | - | 60 | 27,50 | 91,00 | 255,00 | 911,00 | 28,50 |
| 61 | - | 65 | 28,50 | 94,00 | 265,00 | 945,00 | 29,50 |
| 66 | - | 70 | 30,00 | 99,00 | 278,00 | 993,00 | 31,50 |
| 71 | - | 75 | 31,00 | 104,00 | 291,00 | 1038,00 | 33,50 |
| 76 | - | 80 | 33,00 | 108,00 | 303,00 | 1083,00 | 34,50 |
| 81 | - | 85 | 34,00 | 113,00 | 317,00 | 1131,00 | 36,50 |
| 86 | - | 90 | 35,50 | 118,00 | 330,00 | 1177,00 | 38,00 |
| 91 | - | 95 | 37,00 | 122,00 | 343,00 | 1226,00 | 39,50 |
| 96 | - | 100 | 38,00 | 127,00 | 355,00 | 1269,00 | 41,50 |
| 101 | - | 105 | 39,50 | 132,00 | 369,00 | 1317,00 | 43,00 |
| 106 | - | 110 | 41,00 | 137,00 | 382,00 | 1365,00 | 44,00 |
| 111 | - | 115 | 42,50 | 141,00 | 395,00 | 1410,00 | 45,50 |
| 116 | - | 120 | 44,00 | 146,00 | 409,00 | 1462,00 | 47,00 |
| 121 | - | 125 | 45,00 | 150,00 | 422,00 | 1505,00 | 49,00 |
| 126 | - | 130 | 46,50 | 155,00 | 435,00 | 1552,00 | 50,00 |
| 131 | - | 135 | 48,00 | 160,00 | 448,00 | 1601,00 | 52,00 |
| 136 | - | 140 | 49,00 | 165,00 | 461,00 | 1645,00 | 52,00 |
| 141 | - | 145 | 51,00 | 169,00 | 473,00 | 1689,00 | 54,00 |
| 146 | - | 150 | 53,00 | 175,00 | 491,00 | 1754,00 | 56,00 |
| 151 | - | 155 | 53,00 | 178,00 | 498,00 | 1781,00 | - |
| 156 | - | 160 | 55,00 | 182,00 | 511,00 | 1825,00 | - |
| 161 | - | 165 | 56,00 | 187,00 | 524,00 | 1869,00 | - |
| 166 | - | 170 | 57,00 | 191,00 | 536,00 | 1914,00 | - |
| 171 | - | 175 | 59,00 | 196,00 | 548,00 | 1958,00 | - |
| 176 | - | 180 | 60,00 | 201,00 | 561,00 | 2002,00 | - |
| 181 | - | 185 | 62,00 | 204,00 | 573,00 | 2047,00 | - |
| 186 | - | 190 | 63,00 | 209,00 | 585,00 | 2091,00 | - |
| 191 | - | 195 | 64,00 | 214,00 | 598,00 | 2135,00 | - |
| 196 | - | 200 | 66,00 | 218,00 | 610,00 | 2180,00 | - |

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.
De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km.
Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2019.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe 2 à la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs

Annexe 2 de la CCT n° 19/9 (article 12)

| | (km) | | Semaine | Carte mensuelle | 3 mois | Annuelle | Railflex |
|----------|------|----|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Distance | | | Carte train semaine | Carte train mensuelle | Carte train 3 mois | Carte train annuelle | Carte train temps partiel |
| | | | Intervention hebdomadaire de l'employeur | Intervention mensuelle de l'employeur | Intervention trimestrielle de l'employeur | Intervention annuelle de l'employeur | Intervention de l'employeur |
| | 1 | | 5,50 | 18,30 | 52,00 | 185,00 | - |
| | 2 | | 6,10 | 20,50 | 57,00 | 204,00 | - |
| | 3 | | 6,70 | 22,30 | 62,00 | 224,00 | 7,40 |
| | 4 | | 7,30 | 24,40 | 68,00 | 243,00 | 8,60 |
| | 5 | | 7,90 | 26,00 | 74,00 | 264,00 | 9,50 |
| | 6 | | 8,40 | 28,00 | 78,00 | 280,00 | 10,30 |
| | 7 | | 8,90 | 30,00 | 83,00 | 297,00 | 11,00 |
| | 8 | | 9,40 | 31,00 | 88,00 | 314,00 | 11,60 |
| | 9 | | 9,90 | 33,00 | 93,00 | 331,00 | 12,10 |
| | 10 | | 10,40 | 35,00 | 98,00 | 348,00 | 12,60 |
| | 11 | | 11,00 | 37,00 | 103,00 | 366,00 | 13,10 |
| | 12 | | 11,50 | 38,50 | 108,00 | 383,00 | 13,60 |
| | 13 | | 12,10 | 40,00 | 113,00 | 402,00 | 14,20 |
| | 14 | | 12,60 | 42,00 | 118,00 | 420,00 | 14,60 |
| | 15 | | 13,10 | 43,50 | 122,00 | 436,00 | 15,00 |
| | 16 | | 13,60 | 45,00 | 127,00 | 455,00 | 15,50 |
| | 17 | | 14,10 | 47,50 | 132,00 | 472,00 | 15,90 |
| | 18 | | 14,60 | 49,00 | 137,00 | 489,00 | 16,40 |
| | 19 | | 15,30 | 51,00 | 142,00 | 507,00 | 16,90 |
| | 20 | | 15,80 | 53,00 | 147,00 | 524,00 | 17,30 |
| | 21 | | 16,30 | 54,00 | 152,00 | 542,00 | 17,70 |
| | 22 | | 16,80 | 56,00 | 157,00 | 560,00 | 18,20 |
| | 23 | | 17,40 | 58,00 | 162,00 | 579,00 | 18,70 |
| | 24 | | 17,90 | 59,00 | 167,00 | 596,00 | 19,10 |
| | 25 | | 18,40 | 62,00 | 172,00 | 614,00 | 19,50 |
| | 26 | | 19,10 | 63,00 | 177,00 | 632,00 | 20,20 |
| | 27 | | 19,50 | 65,00 | 182,00 | 650,00 | 20,60 |
| | 28 | | 19,90 | 67,00 | 187,00 | 667,00 | 21,00 |
| | 29 | | 20,60 | 68,00 | 191,00 | 684,00 | 21,30 |
| | 30 | | 21,00 | 70,00 | 197,00 | 701,00 | 21,70 |
| 31 | - | 33 | 21,80 | 73,00 | 206,00 | 733,00 | 22,60 |
| 34 | - | 36 | 23,30 | 78,00 | 218,00 | 776,00 | 24,10 |
| 37 | - | 39 | 24,40 | 82,00 | 229,00 | 818,00 | 25,00 |
| 40 | - | 42 | 26,00 | 87,00 | 244,00 | 871,00 | 27,00 |
| 43 | - | 45 | 27,50 | 91,00 | 256,00 | 914,00 | 28,00 |
| 46 | - | 48 | 29,00 | 96,00 | 268,00 | 957,00 | 29,00 |
| 49 | - | 51 | 30,00 | 101,00 | 282,00 | 1008,00 | 31,00 |
| 52 | - | 54 | 31,50 | 104,00 | 291,00 | 1039,00 | 32,00 |

| | (km) | | Semaine | Carte mensuelle | 3 mois | Annuelle | Railflex |
|----------|------|-----|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Distance | | | Carte train semaine | Carte train mensuelle | Carte train 3 mois | Carte train annuelle | Carte train temps partiel |
| | | | Intervention hebdomadaire de l'employeur | Intervention mensuelle de l'employeur | Intervention trimestrielle de l'employeur | Intervention annuelle de l'employeur | Intervention de l'employeur |
| 55 | - | 57 | 32,00 | 107,00 | 299,00 | 1070,00 | 33,00 |
| 58 | - | 60 | 33,50 | 111,00 | 310,00 | 1108,00 | 34,50 |
| 61 | - | 65 | 34,50 | 115,00 | 322,00 | 1149,00 | 36,00 |
| 66 | - | 70 | 36,00 | 120,00 | 336,00 | 1201,00 | 38,00 |
| 71 | - | 75 | 38,00 | 126,00 | 354,00 | 1265,00 | 40,50 |
| 76 | - | 80 | 40,00 | 132,00 | 368,00 | 1317,00 | 42,00 |
| 81 | - | 85 | 41,50 | 137,00 | 383,00 | 1369,00 | 44,50 |
| 86 | - | 90 | 43,00 | 143,00 | 400,00 | 1429,00 | 46,00 |
| 91 | - | 95 | 44,50 | 148,00 | 415,00 | 1481,00 | 47,50 |
| 96 | - | 100 | 46,00 | 153,00 | 430,00 | 1534,00 | 50,00 |
| 101 | - | 105 | 48,00 | 160,00 | 447,00 | 1597,00 | 52,00 |
| 106 | - | 110 | 49,50 | 165,00 | 462,00 | 1650,00 | 53,00 |
| 111 | - | 115 | 51,00 | 171,00 | 477,00 | 1703,00 | 55,00 |
| 116 | - | 120 | 53,00 | 177,00 | 493,00 | 1763,00 | 57,00 |
| 121 | - | 125 | 54,00 | 181,00 | 509,00 | 1816,00 | 59,00 |
| 126 | - | 130 | 56,00 | 187,00 | 524,00 | 1869,00 | 61,00 |
| 131 | - | 135 | 58,00 | 192,00 | 538,00 | 1922,00 | 62,00 |
| 136 | - | 140 | 59,00 | 198,00 | 553,00 | 1975,00 | 63,00 |
| 141 | - | 145 | 61,00 | 203,00 | 568,00 | 2028,00 | 65,00 |
| 146 | - | 150 | 63,00 | 211,00 | 592,00 | 2114,00 | 67,00 |
| 151 | - | 155 | 64,00 | 214,00 | 601,00 | 2146,00 | - |
| 156 | - | 160 | 66,00 | 220,00 | 615,00 | 2199,00 | - |
| 161 | - | 165 | 67,00 | 225,00 | 631,00 | 2252,00 | - |
| 166 | - | 170 | 69,00 | 231,00 | 646,00 | 2306,00 | - |
| 171 | - | 175 | 71,00 | 236,00 | 661,00 | 2359,00 | - |
| 176 | - | 180 | 73,00 | 242,00 | 676,00 | 2412,00 | - |
| 181 | - | 185 | 74,00 | 246,00 | 691,00 | 2466,00 | - |
| 186 | - | 190 | 76,00 | 253,00 | 708,00 | 2529,00 | - |
| 191 | - | 195 | 78,00 | 258,00 | 723,00 | 2583,00 | - |
| 196 | - | 200 | 79,00 | 264,00 | 738,00 | 2637,00 | - |

Également valable pour le calcul du prix des cartes train combinées SNCB/TEC.
La distance totale ne peut être inférieure à 3 km.
Distances SNCB limitées à 150 km.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 avril 2019.

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers

Bijlage 2 bij cao nr. 19/9 (artikel 12)

| | (km) | | Week | Maandkaart | 3 maanden | Jaarlijks | Railflex |
|---------|------|----|--------------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Afstand | | | Weektreinkaart | Maandtreinkaart | Treinkaart geldig voor 3 maanden | Treinkaart geldig voor een jaar | Treinkaart voor deeltijds werkenden |
| | | | Wekelijkse bijdrage van de werkgever | Maandelijke bijdrage van de werkgever | Driemaandelijke bijdrage van de werkgever | Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Bijdrage van de werkgever |
| | 1 | | 5,50 | 18,30 | 52,00 | 185,00 | - |
| | 2 | | 6,10 | 20,50 | 57,00 | 204,00 | - |
| | 3 | | 6,70 | 22,30 | 62,00 | 224,00 | 7,40 |
| | 4 | | 7,30 | 24,40 | 68,00 | 243,00 | 8,60 |
| | 5 | | 7,90 | 26,00 | 74,00 | 264,00 | 9,50 |
| | 6 | | 8,40 | 28,00 | 78,00 | 280,00 | 10,30 |
| | 7 | | 8,90 | 30,00 | 83,00 | 297,00 | 11,00 |
| | 8 | | 9,40 | 31,00 | 88,00 | 314,00 | 11,60 |
| | 9 | | 9,90 | 33,00 | 93,00 | 331,00 | 12,10 |
| | 10 | | 10,40 | 35,00 | 98,00 | 348,00 | 12,60 |
| | 11 | | 11,00 | 37,00 | 103,00 | 366,00 | 13,10 |
| | 12 | | 11,50 | 38,50 | 108,00 | 383,00 | 13,60 |
| | 13 | | 12,10 | 40,00 | 113,00 | 402,00 | 14,20 |
| | 14 | | 12,60 | 42,00 | 118,00 | 420,00 | 14,60 |
| | 15 | | 13,10 | 43,50 | 122,00 | 436,00 | 15,00 |
| | 16 | | 13,60 | 45,00 | 127,00 | 455,00 | 15,50 |
| | 17 | | 14,10 | 47,50 | 132,00 | 472,00 | 15,90 |
| | 18 | | 14,60 | 49,00 | 137,00 | 489,00 | 16,40 |
| | 19 | | 15,30 | 51,00 | 142,00 | 507,00 | 16,90 |
| | 20 | | 15,80 | 53,00 | 147,00 | 524,00 | 17,30 |
| | 21 | | 16,30 | 54,00 | 152,00 | 542,00 | 17,70 |
| | 22 | | 16,80 | 56,00 | 157,00 | 560,00 | 18,20 |
| | 23 | | 17,40 | 58,00 | 162,00 | 579,00 | 18,70 |
| | 24 | | 17,90 | 59,00 | 167,00 | 596,00 | 19,10 |
| | 25 | | 18,40 | 62,00 | 172,00 | 614,00 | 19,50 |
| | 26 | | 19,10 | 63,00 | 177,00 | 632,00 | 20,20 |
| | 27 | | 19,50 | 65,00 | 182,00 | 650,00 | 20,60 |
| | 28 | | 19,90 | 67,00 | 187,00 | 667,00 | 21,00 |
| | 29 | | 20,60 | 68,00 | 191,00 | 684,00 | 21,30 |
| | 30 | | 21,00 | 70,00 | 197,00 | 701,00 | 21,70 |
| 31 | - | 33 | 21,80 | 73,00 | 206,00 | 733,00 | 22,60 |
| 34 | - | 36 | 23,30 | 78,00 | 218,00 | 776,00 | 24,10 |
| 37 | - | 39 | 24,40 | 82,00 | 229,00 | 818,00 | 25,00 |
| 40 | - | 42 | 26,00 | 87,00 | 244,00 | 871,00 | 27,00 |
| 43 | - | 45 | 27,50 | 91,00 | 256,00 | 914,00 | 28,00 |
| 46 | - | 48 | 29,00 | 96,00 | 268,00 | 957,00 | 29,00 |
| 49 | - | 51 | 30,00 | 101,00 | 282,00 | 1008,00 | 31,00 |
| 52 | - | 54 | 31,50 | 104,00 | 291,00 | 1039,00 | 32,00 |
| 55 | - | 57 | 32,00 | 107,00 | 299,00 | 1070,00 | 33,00 |
| 58 | - | 60 | 33,50 | 111,00 | 310,00 | 1108,00 | 34,50 |
| 61 | - | 65 | 34,50 | 115,00 | 322,00 | 1149,00 | 36,00 |

| | (km) | | Week | Maandkaart | 3 maanden | Jaarlijks | Railflex |
|---------|------|-----|--------------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
| | Km | | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Afstand | | | Weektreinkaart | Maandtreinkaart | Treinkaart geldig voor 3 maanden | Treinkaart geldig voor een jaar | Treinkaart voor deeltijds werkenden |
| | | | Wekelijkse bijdrage van de werkgever | Maandelijke bijdrage van de werkgever | Driemaandelijke bijdrage van de werkgever | Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Bijdrage van de werkgever |
| 66 | - | 70 | 36,00 | 120,00 | 336,00 | 1201,00 | 38,00 |
| 71 | - | 75 | 38,00 | 126,00 | 354,00 | 1265,00 | 40,50 |
| 76 | - | 80 | 40,00 | 132,00 | 368,00 | 1317,00 | 42,00 |
| 81 | - | 85 | 41,50 | 137,00 | 383,00 | 1369,00 | 44,50 |
| 86 | - | 90 | 43,00 | 143,00 | 400,00 | 1429,00 | 46,00 |
| 91 | - | 95 | 44,50 | 148,00 | 415,00 | 1481,00 | 47,50 |
| 96 | - | 100 | 46,00 | 153,00 | 430,00 | 1534,00 | 50,00 |
| 101 | - | 105 | 48,00 | 160,00 | 447,00 | 1597,00 | 52,00 |
| 106 | - | 110 | 49,50 | 165,00 | 462,00 | 1650,00 | 53,00 |
| 111 | - | 115 | 51,00 | 171,00 | 477,00 | 1703,00 | 55,00 |
| 116 | - | 120 | 53,00 | 177,00 | 493,00 | 1763,00 | 57,00 |
| 121 | - | 125 | 54,00 | 181,00 | 509,00 | 1816,00 | 59,00 |
| 126 | - | 130 | 56,00 | 187,00 | 524,00 | 1869,00 | 61,00 |
| 131 | - | 135 | 58,00 | 192,00 | 538,00 | 1922,00 | 62,00 |
| 136 | - | 140 | 59,00 | 198,00 | 553,00 | 1975,00 | 63,00 |
| 141 | - | 145 | 61,00 | 203,00 | 568,00 | 2028,00 | 65,00 |
| 146 | - | 150 | 63,00 | 211,00 | 592,00 | 2114,00 | 67,00 |
| 151 | - | 155 | 64,00 | 214,00 | 601,00 | 2146,00 | - |
| 156 | - | 160 | 66,00 | 220,00 | 615,00 | 2199,00 | - |
| 161 | - | 165 | 67,00 | 225,00 | 631,00 | 2252,00 | - |
| 166 | - | 170 | 69,00 | 231,00 | 646,00 | 2306,00 | - |
| 171 | - | 175 | 71,00 | 236,00 | 661,00 | 2359,00 | - |
| 176 | - | 180 | 73,00 | 242,00 | 676,00 | 2412,00 | - |
| 181 | - | 185 | 74,00 | 246,00 | 691,00 | 2466,00 | - |
| 186 | - | 190 | 76,00 | 253,00 | 708,00 | 2529,00 | - |
| 191 | - | 195 | 78,00 | 258,00 | 723,00 | 2583,00 | - |
| 196 | - | 200 | 79,00 | 264,00 | 738,00 | 2637,00 | - |

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.
De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km.
Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2019.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[C - 2019/12032]

28 AVRIL 2019. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 135 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28 ;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[C - 2019/12032]

28 APRIL 2019. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;