

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2019/41086]

7 MAI 2019. — Arrêté ministériel portant la pondération et la répartition en une classe de la fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, les articles 29, alinéa 3, et 66, alinéa 3, remplacé par la loi du 21 décembre 2018;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article II.III.14, § 4, alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 23 mars 2007;

Vu l'arrêté ministériel du 5 juin 2007 relatif à la pondération des fonctions de niveau A du cadre administratif et logistique des services de police;

Vu l'avis du comité supérieur de concertation pour les services de police, donné le 14 novembre 2018;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 21 janvier 2019;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 25 février 2019;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'Etat le 14 mars 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale;

Considérant l'arrêté royal du 27 octobre 2015 fixant la répartition du personnel de la police fédérale;

Considérant l'avis de la Direction du personnel,

Arrête :

Article unique. La fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale est pondérée et répartie dans la classe visée à l'article II.III.14 PJPol conformément à l'annexe.

Bruxelles, le 7 mai 2019.

P. DE CREM

FEDERALE OVERHEIDS DIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2019/41086]

7 MAI 2019. — Ministerieel besluit houdende de weging en de indeling in een klasse van het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, de artikelen 29, derde lid, en 66, derde lid, vervangen bij de wet van 21 december 2018;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel II.III.14, § 4, tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007;

Gelet op het ministerieel besluit van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;

Gelet op het advies van het hoog overlegcomité voor de politiediensten, gegeven op 14 november 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 21 januari 2019;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 25 februari 2019;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 14 maart 2019 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie;

Overwegende het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie;

Overwegende het advies van de Directie van het personeel,

Besluit :

Enig artikel. Het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie wordt overeenkomstig de bijlage gewogen en ingedeeld in de klasse bedoeld in artikel II.III.14 RPPol.

Brussel, 7 mei 2019.

P. DE CREM

Annexe à l'arrêté ministériel du 7 mai 2019 portant la pondération et la répartition en une classe de la fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale

Bijlage bij het ministerieel besluit van 7 mei2019 houdende de weging en de indeling in een klasse van het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie

Fonction

Functie

Critères ¹ Criteria	1	2	3	4	5	6	7	8	Classe Klasse
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	------------------

DGR

Directeur général de la gestion des ressources et de l'information

DGR

Directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie

	6	4	3	2	1	3	3	4	5
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 7 mai 2019 portant la pondération et la répartition en une classe de la fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 7 mei 2019 houdende de weging en de indeling in een klasse van het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie.

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

P. DE CREM

¹ 1 = Dalende hiérarchie/Hiérarchie descendante; 2 = Stijgende hiérarchie/Hiérarchie ascendante; 3 = Budgettaire verantwoordelijkheid/Responsabilité budgétaire; 4 = Autonomie van de functie/Autonomie de la fonction; 5 = Opleidingsniveau/Niveau de formation; 6 = Vereiste ervaring/Expérience requise ; 7 = Complexiteit/Complexité ; 8 = Invloed van de functie/Impact de la fonction.