

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2019/30436]

8 MAI 2019. — Arrêté ministériel déterminant le contenu des épreuves de recrutement du personnel de la Protection civile

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile, l'article 156;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, les articles 23, § 3, 24, § 3, 25, § 3 et 26, § 2;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 novembre 2018;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 3 mai 2019;

Vu le protocole n° 2019/02 du Comité de Secteur V, conclu le 11 janvier 2019;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'Etat le 29 mars 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Du recrutement du personnel du cadre de base*

Article 1^{er}. Le concours relatif au recrutement du personnel du cadre de base, visé à l'article 23, § 3 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile se compose des trois épreuves successives :

- 1° une première épreuve, écrite, consistant en une épreuve cognitive,
- 2° une deuxième épreuve, pratique, consistant en une épreuve physique et
- 3° une troisième épreuve, orale, qui est l'entretien visé à l'article 23, § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal précité.

Art. 2. L'épreuve cognitive visée à l'article 1^{er}, 1°, est organisée par le Service public fédéral Stratégie et Appui et consiste en un test de capacité de raisonnement technique de niveau C.

Art. 3. L'épreuve physique visée à l'article 1^{er}, 2°, est un test de claustrophobie et d'orientation.

Les candidats doivent chercher leur chemin en avançant à quatre pattes dans un labyrinthe de 50 mètres. Le labyrinthe a 1 mètre de haut, se compose de plusieurs étages et comporte plusieurs volets et portes.

Tout au long de l'épreuve, les candidats ont les yeux bandés et portent un masque à filtre. Aucun dispositif d'aide ne peut être utilisé.

Les candidats doivent sortir du labyrinthe dans les 10 minutes à compter de leur entrée.

Cette épreuve est éliminatoire.

Art. 4. L'entretien visé à l'article 1^{er}, 3°, teste les compétences décrites à l'article 23, § 3, de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 2. — *Du recrutement du personnel du cadre moyen*

Art. 5. Le concours relatif au recrutement du personnel du cadre moyen, visé à l'article 24, § 3, de l'arrêté royal précité, se compose des trois épreuves successives suivantes :

- 1° une première épreuve, écrite, consistant en une épreuve cognitive,
- 2° une deuxième épreuve, pratique, consistant en une épreuve physique et
- 3° une troisième épreuve, orale, qui est l'entretien visé à l'article 24, § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal précité.

Art. 6. L'épreuve cognitive visée à l'article 5, 1°, est organisée par le Service public fédéral Stratégie et Appui et consiste en un test de capacité de raisonnement technique de niveau B.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2019/30436]

8 MEI 2019. — Ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de proeven voor de aanwerving van het personeel van de Civiele Bescherming

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid, artikel 156;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming, artikelen 23, § 3, 24, § 3, 25, § 3 en 26, § 2;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 november 2018;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 3 mei 2019;

Gelet op het Protocol nr. 2019/02 van Sectorcomité V, gesloten op 11 januari 2019;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 29 maart 2019 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *De aanwerving van personeel van het basiskader*

Artikel 1. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het basiskader, bedoeld in artikel 23, § 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming, bestaat uit drie opeenvolgende proeven :

- 1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,
- 2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en
- 3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 23, § 3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 2. De cognitieve proef bedoeld in artikel 1, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van de technische redeneervaardigheden van niveau C.

Art. 3. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 1, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 4. Het interview bedoeld in artikel 1, 3° test de competenties omschreven in artikel 23, § 3 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 2. — *De aanwerving van personeel van het middenkader*

Art. 5. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het middenkader, bedoeld in artikel 24, § 3 van het vermelde koninklijk besluit, bestaat uit drie opeenvolgende proeven :

- 1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,
- 2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en
- 3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 24, § 3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 6. De cognitieve proef bedoeld in artikel 5, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van de technische redeneervaardigheden van niveau B.

Art. 7. L'épreuve physique visée à l'article 5, 2°, est un test de claustrophobie et d'orientation.

Les candidats doivent chercher leur chemin en avançant à quatre pattes dans un labyrinthe de 50 mètres. Le labyrinthe a 1 mètre de haut, se compose de plusieurs étages et comporte plusieurs volets et portes.

Tout au long de l'épreuve, les candidats ont les yeux bandés et portent un masque à filtre. Aucun dispositif d'aide ne peut être utilisé.

Les candidats doivent sortir du labyrinthe dans les 10 minutes à compter de leur entrée.

Cette épreuve est éliminatoire.

Art. 8. L'entretien visé à l'article 5, 3°, teste les compétences décrites à l'article 24, § 3, de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 3. — *Du recrutement du personnel du cadre supérieur*

Art. 9. Le concours relatif au recrutement du personnel du cadre supérieur, visé à l'article 25, § 3, de l'arrêté royal précité, se compose des trois épreuves successives suivantes :

1° une première épreuve, écrite, consistant en une épreuve cognitive,

2° une deuxième épreuve, pratique, consistant en une épreuve physique et

3° une troisième épreuve, orale, consistant en l'entretien visé à l'article 25, § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal précité.

Art. 10. L'épreuve cognitive visée à l'article 9, 1°, est organisée par le Service public fédéral Stratégie et Appui et consiste en un test de capacité de raisonnement abstrait et un test de jugement situationnel.

Art. 11. L'épreuve physique visée à l'article 9, 2°, est un test de claustrophobie et d'orientation.

Les candidats doivent chercher leur chemin en avançant à quatre pattes dans un labyrinthe de 50 mètres. Le labyrinthe a 1 mètre de haut, se compose de plusieurs étages et comporte plusieurs volets et portes.

Tout au long de l'épreuve, les candidats ont les yeux bandés et portent un masque à filtre. Aucun dispositif d'aide ne peut être utilisé.

Les candidats doivent sortir du labyrinthe dans les 10 minutes à compter de leur entrée.

Cette épreuve est éliminatoire.

Art. 12. L'entretien visé à l'article 9, 3°, teste les compétences décrites à l'article 25, § 3, de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 4. — *Du recrutement du volontaire spécialiste*

Art. 13. Le concours relatif au recrutement d'un volontaire spécialiste visé à l'article 26, § 2, de l'arrêté royal précité, se compose d'un entretien oral.

L'entretien teste les compétences décrites à l'article 26, § 2, de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 5. — *Des dispositions finales*

Art. 14. Cet arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 8 mai 2019.

P. DE CREM

Art. 7. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 5, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 8. Het interview bedoeld in artikel 5, 3° test de competenties omschreven in artikel 24, § 3 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 3. — *De aanwerving van personeel van het hoger kader*

Art. 9. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het hoger kader, bedoeld in artikel 25, § 3 van het vermelde koninklijk besluit bestaat uit drie opeenvolgende proeven :

1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,

2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en

3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 25, § 3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 10. De cognitieve proef bedoeld in artikel 9, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van het abstract redeneervermogen en een situationele beoordelingstest.

Art. 11. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 9, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 12. Het interview bedoeld in artikel 9, 3° test de competenties omschreven in artikel 25, § 3 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 4. — *De aanwerving van de vrijwilliger - specialist*

Art. 13. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van een vrijwilliger-specialist, bedoeld in artikel 26, § 2 van het vermelde koninklijk besluit, bestaat uit een mondeling interview.

Het interview test de competenties omschreven in artikel 26, § 2 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 5. — *Slotbepalingen*

Art. 14. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 8 mei 2019.

P. DE CREM

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2019/12315]

6 MAI 2019. — Arrêté royal portant adaptation de l'arrêté royal du 23 août 2015 d'exécution de l'article 2, § 1^{er}, 13°, b), alinéa 3, du Code des impôts sur les revenus 1992

RAPPORT AU ROI

Sire,

Dans la loi-programme du 10 août 2015, un nouveau régime de taxation a été introduit, qui est applicable aux constructions juridiques. Dans ce régime de taxation, en ce qui concerne le champ d'application des constructions juridiques visées à l'article 2, § 1^{er}, 13°, b), du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR 92), une distinction est faite en fonction du lieu d'établissement des personnes morales visées par cette disposition (une société, association, établissement, organisme ou entité, qui possède la personnalité juridique, conformément au droit régissant ces entités).

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C - 2019/12315]

6 MEI 2019. — Koninklijk besluit tot aanpassing van het koninklijk besluit van 23 augustus 2015 tot uitvoering van artikel 2, § 1, 13°, b), derde lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

In de programmawet van 10 augustus 2015 werd het aanslagstelsel ingevoerd dat van toepassing is op de juridische constructies. In dit aanslagstelsel wordt wat het toepassingsgebied betreft van de in artikel 2, § 1, 13°, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB 92) bedoelde juridische constructies, een onderscheid gemaakt naargelang de plaats van vestiging van de in deze bepaling geïdentificeerde rechtspersonen (een vennootschap, vereniging, inrichting, instelling of entiteit, die krachtens de wet dat deze entiteiten beheerst, rechtspersoonlijkheid bezitten).