

CHAPITRE 2. — *Du mandat**Section 1^{ère}*. — Conditions et procédure d'octroi et de renouvellement du mandat

Art. 2. § 1^{er}. L'entreprise sociale agréée qui souhaite être mandatée en tant qu'entreprise sociale d'insertion pour la réalisation de programme d'insertion tel que défini à l'article 15, § 2, de l'ordonnance répond à l'appel à candidature lancé, au minimum une fois par an et dans la limite des crédits budgétaires disponibles, par le Ministre publié au *Moniteur belge* au plus tard le 1^{er} juin de l'année en cours.

§ 2. L'entreprise sociale agréée doit introduire sa demande de mandat auprès de l'Administration, au plus tard trente jours ouvrables après la publication de l'appel à candidature, par courrier électronique, au moyen du formulaire de la demande de mandat établi par l'Administration en concertation avec Actiris.

§ 3. Le formulaire de demande de mandat comprend, notamment, une section relative au programme d'insertion, tel que défini à l'article 15 de l'ordonnance et précisant, la répartition du temps de travail des encadrants entre l'accompagnement social et professionnel.

Le programme d'insertion comprend les sections suivantes :

- 1° un projet d'accompagnement et d'encadrement pour les travailleurs groupe-cible;
- 2° un projet d'acquisition de compétences;
- 3° un projet de transition et/ou d'insertion du travailleur groupe cible vers le marché de l'emploi.

Le cas échéant une section relative à la demande d'attribution de travailleurs du public cible visés au chapitre 2, Section 2 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi.

§ 4. L'entreprise sociale agréée joint au formulaire de demande de mandat un dossier comprenant les documents suivants :

- 1° la preuve de l'occupation effective de travailleurs du public cible dont le taux d'occupation est de minimum un équivalent temps plein, au moment de l'introduction de la demande de mandat auprès de l'Administration;
- 2° la preuve de l'occupation effective, au moment de l'introduction de la demande de mandat auprès de l'Administration, d'un ou de plusieurs encadrants constituant un équivalent temps plein. L'équivalent temps plein peut être réparti entre plusieurs personnes mais un encadrant travaillant à mi-temps au minimum est exigé;
- 3° les comptes de résultats et bilan arrêtés au 31 décembre de l'exercice écoulé et approuvés en assemblée générale, dans le cas où ils n'ont pas fait l'objet d'une publication auprès de la Banque nationale de Belgique.

§ 5. Ne peut introduire une demande de mandat l'entreprise sociale agréée qui est redevable d'arriérés d'impôts ou de cotisations à percevoir par l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale ou par un Fonds de sécurité d'existence ou pour le compte de celui-ci.

Ne sont pas considérées comme arriérés, les sommes pour lesquelles il existe un plan d'apurement dûment respecté.

§ 6. L'entreprise sociale agréée ne peut introduire de demande de mandat dans le cas où elle est agréée ou financée à titre principal pour une mission d'encadrement social et professionnel de travailleurs par un autre pouvoir public.

Art. 3. § 1^{er}. L'Administration examine la demande de mandat.

Si le dossier est complet et éligible sur base de l'article 2, l'Administration envoie un accusé de réception au demandeur dans un délai de 20 jours ouvrables à dater de la réception de la demande de mandat.

En cas d'incomplétude du dossier, l'Administration le notifie à l'entreprise sociale agréée par courrier électronique. L'entreprise sociale agréée dispose de 10 jours ouvrables pour compléter son dossier.

Dans le cas où l'Administration ne disposerait pas de l'ensemble des documents, pièces ou données manquants dans les délais visés à l'alinéa 3, la demande de mandat devient irrecevable.

En cas d'irrecevabilité du dossier, l'Administration le notifie à l'entreprise sociale agréée par courrier recommandé.

L'entreprise sociale agréée pourra introduire une nouvelle demande de mandat dans le cadre de l'appel à candidature suivant.

§ 2. Lorsque la demande de mandat est complète et éligible, l'Administration la transmet à Actiris et au CCES, dans un délai de 5 jour ouvrable à dater de l'envoi de l'accusé de réception, visé au paragraphe 1^{er}.

HOOFDSTUK 2. — *Het mandaat**Afdeling 1.* — Toekenningsvoorwaarden en -procedure en hernieuwing van het mandaat

Art. 2. § 1. De erkende sociale onderneming die als sociale inschakelingsonderneming gemandateerd wil worden voor het uitvoeren van het inschakelingsprogramma zoals bepaald in artikel 15, § 2, van de ordonnantie antwoordt uiterlijk op 1 juni van het lopende jaar op de door de minister uitgeschreven en in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerde oproep tot kandidaatstelling.

§ 2. De erkende sociale onderneming dient haar mandaataanvraag uiterlijk dertig werkdagen na de publicatie van de oproep tot kandidaatstelling via e-mail in bij het bestuur aan de hand van het door het bestuur in overleg met Actiris opgestelde formulier.

§ 3. Het mandaataanvraagformulier omvat met name een afdeling met betrekking tot het inschakelingsprogramma zoals gedefinieerd in artikel 15 van de ordonnantie, met vermelding van de arbeidstijdverdeling van de begeleiders tussen sociale en professionele begeleiding.

Het inschakelingsprogramma omvat de volgende afdelingen:

- 1° een begeleidingsplan voor de doelgroepwerknemers;
- 2° een competentieverwervingsplan;
- 3° een plan voor de doorstroming en/of de inschakeling van de doelgroepwerknemer naar/op de arbeidsmarkt.

Desgevallend, een afdeling betreffende de vraag om toewijzing van doelgroepwerknemers bedoeld in hoofdstuk 2, afdeling 2 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun.

§ 4. Bij het mandaataanvraagformulier voegt de erkende sociale onderneming een dossier dat de volgende documenten omvat:

- 1° het bewijs van de daadwerkelijke tewerkstelling van doelgroepwerknemers waarvan de tewerkstellingsgraad minimaal één voltijdsequivalent bedraagt op het ogenblik van de indiening van de mandaataanvraag bij het bestuur;
- 2° het bewijs van de daadwerkelijke tewerkstelling, op het ogenblik van de indiening van de mandaataanvraag bij het bestuur, van een of meer begeleiders overeenstemmend met één voltijdsequivalent. Het voltijdsequivalent mag over meerdere personen verdeeld worden, maar er moet minimaal één halftijdse begeleider zijn;
- 3° de op 31 december van het afgelopen boekjaar afgesloten en door de algemene vergadering goedgekeurde resultaatrekeningen en balansen in het geval dat ze niet door de Nationale Bank van België gepubliceerd werden.

§ 5. Een erkende sociale onderneming die achterstallige belastingen verschuldigd is of achterstallige bijdragen die worden geïnd door de instelling belast met de inning van de bijdragen voor sociale zekerheid of door een Fonds voor Bestaanszekerheid of voor rekening van dat fonds, mag geen mandaataanvraag indienen.

De sommen waarvoor een behoorlijk in acht genomen aanzuiveringsplan bestaat, worden niet als achterstallig beschouwd.

§ 6. De sociale onderneming mag geen mandaataanvraag indienen in het geval dat ze hoofdzakelijk erkend is of gefinancierd wordt voor een opdracht van sociale en professionele begeleiding van werknemers door een andere overheid.

Art. 3. § 1. Het bestuur onderzoekt de mandaataanvraag.

Als het dossier volledig is en in aanmerking komt op basis van artikel 2, verstuurt het bestuur binnen 20 werkdagen na ontvangst van de mandaataanvraag een ontvangstbewijs naar de aanvrager.

Wanneer het dossier onvolledig is, laat het bestuur de erkende sociale onderneming dit weten per brief. De erkende sociale onderneming beschikt over 10 werkdagen om het dossier te vervolledigen.

Wanneer het bestuur niet over alle ontbrekende documenten, stukken of gegevens zou beschikken binnen de in het derde lid bedoelde termijn, wordt de mandaataanvraag onontvankelijk.

Wanneer het dossier onontvankelijk is, laat het bestuur de erkende sociale onderneming dit weten per brief.

De erkende sociale onderneming kan dan een nieuwe mandaataanvraag indienen in het kader van de volgende oproep tot kandidaatstelling.

§ 2. Wanneer de mandaataanvraag volledig is en in aanmerking komt, bezorgt het bestuur ze aan Actiris en de ARSO binnen een termijn van 5 werkdagen na de verzending van het ontvangstbewijs bedoeld in paragraaf 1.

§ 3. Actiris rend un avis concernant le contenu du programme d'insertion visé à l'article 15, § 2 de l'ordonnance et prend une décision concernant l'octroi de travailleurs du public cible visés au Chapitre 2, Section 2 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi, sous réserve de l'octroi du mandat.

Actiris peut entendre l'entreprise sociale agréée d'initiative. Une convocation est envoyée par courrier électronique mentionnant les points sur lesquels l'entreprise sociale agréée sera entendue.

Actiris transmet son avis au Conseil consultatif de l'entrepreneuriat social dans un délai de 30 jours ouvrables à dater de la réception de la demande d'avis de l'Administration.

§ 4. Au plus tard 30 jours ouvrables après la réception de l'avis formulé par Actiris, le CCES émet un avis concernant le programme d'insertion visé à l'article 15, § 2 de l'ordonnance et le transmet au Ministre.

§ 5. Au plus tard 15 jours ouvrables à compter de la réception du dossier complet et de l'avis du CCES, le Ministre statue sur la demande de mandat et transmet sa décision à l'Administration.

L'Administration notifie la décision par courrier recommandé à l'entreprise sociale agréée. Cette notification mentionne les voies de recours possibles, les instances l'instruisant, ainsi que les exigences formelles et délais à respecter.

En cas de décision d'octroi de mandat, la décision est publiée par extrait au Moniteur Belge. Elle mentionne la durée du mandat.

Art. 4. § 1^{er}. Le mandat est octroyé pour une durée de cinq ans et est effectif à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit celle de l'introduction de la demande de mandat. Il porte sur la mission de service d'intérêt économique général qui consiste en la réinsertion sur le marché du travail des personnes particulièrement éloignées de l'emploi, visée à l'article 14 § 2 de l'ordonnance, et notamment sur le programme d'insertion et sur le nombre de travailleurs du public cible concernés par le programme d'insertion. Le nombre minimal de travailleurs public cible doit être de quatre équivalents temps plein.

§ 2. Conformément à l'article 4 de la Décision de la Commission Européenne du 20 décembre 2011 relative à l'application de l'article 106, paragraphe 2, du traité sur le fonctionnement de l'Union Européenne aux aides d'Etat sous forme de compensations de service public octroyées à certaines entreprises chargées de la gestion de services d'intérêt économique général, l'acte qui octroie le mandat à une entreprise sociale agréée contient notamment les éléments suivants :

1° la nature et la durée des obligations de service public, telles que visées à l'article 14, § 1^{er} à 3 de l'ordonnance;

2° l'entreprise et, s'il y a lieu, le territoire concerné;

3° la nature de tout droit exclusif ou spécial octroyé à l'entreprise par l'autorité octroyant l'aide;

4° la description du mécanisme de compensation et les paramètres de calcul, de contrôle et de révision de la compensation;

5° les modalités de récupération des éventuelles surcompensations et les moyens d'éviter ces dernières;

6° une référence à la décision de la commission européenne du 20 décembre 2011;

Art. 5. Pour les entreprises sociales mandatées dont le mandat n'a pas fait l'objet d'une révision conformément aux articles 6 à 8, la demande de renouvellement du mandat est introduite auprès de l'Administration au plus tôt huit mois et au plus tard six mois avant l'expiration du mandat en cours conformément à la procédure décrite aux articles 2 et 3.

Section 2. — Mécanisme de révision du mandat

Art. 6. L'Administration contrôle annuellement, l'occupation effective du nombre de travailleurs public cible pour lequel l'entreprise sociale a été mandatée. Si, sur une période de référence de 12 mois ininterrompue sur deux années, le nombre de travailleurs public cible varie d'au moins 25 % le mandat doit être revu et une nouvelle demande doit être introduite.

Art. 7. Dans le cas où l'entreprise sociale mandatée connaît une diminution d'au moins 25 % du nombre de travailleurs du public cible sur base duquel le mandat lui a été octroyé, une nouvelle demande de mandat est introduite dans laquelle figure un programme d'insertion adapté au nombre de travailleurs du public cible en activité au sein de l'entreprise sociale mandatée.

§ 3. Actiris geeft een advies betreffende de geldigheid van het in artikel 15, § 2 van de ordonnantie bedoelde inschakelingsprogramma en neemt een beslissing betreffende de toekenning van doelgroepwerknemers bedoeld in hoofdstuk 2, afdeling 2 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun, onder voorbehoud van de toekenning van het mandaat.

Actiris kan de erkende sociale onderneming op eigen initiatief horen. Er wordt dan een oproeping per e-mail verstuurd waarin de punten vermeld staan waarover ze gehoord zullen worden.

Actiris bezorgt zijn advies binnen een termijn van 30 werkdagen na ontvangst van de adviesaanvraag van het bestuur aan de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap.

§ 4. Uiterlijk 30 werkdagen na ontvangst van het advies van Actiris geeft de ARSO een advies betreffende het in artikel 15, § 2 van de ordonnantie bedoelde inschakelingsprogramma en bezorgt het dat aan de minister.

§ 5. Uiterlijk 15 werkdagen na de ontvangst van het volledige dossier en het advies van de ARSO, beslist de minister over de mandaataanvraag en bezorgt hij zijn beslissing aan het bestuur.

Het bestuur deelt de beslissing per aangetekend schrijven mee aan de erkende sociale onderneming. In dit schrijven vermeldt het bestuur de mogelijke verweermiddelen, de instanties die ze onderzoeken evenals de formele vereisten en na te leven termijnen.

Wanneer het mandaat toegekend wordt, wordt de beslissing bij uittreksel gepubliceerd in het Belgisch staatsblad. Ze vermeldt de duur van het mandaat.

Art. 4. § 1. Het mandaat wordt toegekend voor een duur van vijf jaar en is effectief vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar van indiening van de mandaataanvraag. Het heeft betrekking op de opdracht van diensten van algemeen economisch belang dat bestaat uit de herinschakeling op de arbeidsmarkt van personen bijzonder ver verwijderd van de arbeid, zoals bedoeld in artikel 14, § 2 van de ordonnantie, en met name op het inschakelingsprogramma en op het aantal doelgroepwerknemers die bij het inschakelingsprogramma betrokken zijn. Het minimumaantal doelgroepwerknemers bedraagt vier voltijdsequivalenten.

§ 2. Overeenkomstig artikel 4 van het Besluit van de Europese Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen, moet de akte die het mandaat toekent met name de volgende elementen bevatten:

1° de inhoud en de duur van de openbare dienstverplichtingen zoals bedoeld in artikel 14, § 1 tot 3 van de ordonnantie;

2° de betrokken onderneming en desgevallend het betrokken grondgebied;

3° de aard van alle uitsluitende of bijzondere rechten die de onderneming door het toewijzende orgaan zijn verleend;

4° een beschrijving van het compensatiemechanisme en de parameters voor berekening, monitoring en herziening van de compensatie;

5° de regelingen om eventuele overcompensatie te vermijden en terug te vorderen;

6° een verwijzing naar het besluit van de Europese Commissie van 20 december 2011.

Art. 5. Voor de gemandateerde sociale ondernemingen van wie het mandaat niet herzien werd overeenkomstig de artikelen 6 tot 8, wordt de aanvraag tot hernieuwing van het mandaat ten vroegste acht en ten laatste zes maanden voor het verstrijken van het lopende mandaat bij het bestuur ingediend overeenkomstig de in de artikelen 2 en 3 beschreven procedure.

Afdeling 2. — Herzieningsmechanismen van het mandaat

Art. 6. Het bestuur controleert jaarlijks de daadwerkelijke tewerkstelling van het aantal doelgroepwerknemers waarvoor de sociale onderneming gemandateerd werd. Als het aantal doelgroepwerknemers over een onderbroken referentieperiode van twaalf maanden over twee jaar veranderlijk is, moet het mandaat herzien en een nieuwe aanvraag ingediend worden.

Art. 7. In het geval dat de gemandateerde sociale onderneming een daling kent van minstens 25 % van het aantal doelgroepwerknemers op basis waarvan haar het mandaat werd toegekend, moet een nieuwe mandaataanvraag ingediend worden waarin een inschakelingsprogramma is opgenomen dat aangepast is aan de het aantal doelgroepwerknemers dat ingeschakeld is in de gemandateerde sociale onderneming.

La compensation telle que prévue à l'article 11 est adaptée à la baisse sur base de ce nouveau mandat.

Art. 8. Dans le cas où l'entreprise sociale mandatée connaît une augmentation d'au moins 25 % du nombre de travailleurs du public cible pour lequel le mandat lui a été octroyé, une nouvelle demande de mandat est introduite dans laquelle figure un programme d'insertion adapté au nombre de travailleurs du public cible en activité au sein de l'entreprise sociale mandatée.

La compensation telle que prévue à l'article 11 est adaptée à la hausse sur base de ce nouveau mandat.

Art. 9. Par dérogation à la procédure visée à l'article 2, § 1^{er}, la demande de révision du mandat est notifiée par l'Administration à l'entreprise sociale mandatée qui introduit une nouvelle demande de mandat au plus tard le 1^{er} juin de l'année en cours.

Est joint, à la demande, un dossier comportant les modifications apportées au dossier de demande de mandat visé à l'article 2 et l'actualisation du programme d'insertion.

Section 3. — Mécanisme de suspension et de retrait du mandat

Art. 10. § 1^{er}. Le Ministre, sur proposition de l'Administration et après réception du dossier transmis par l'Administration et, le cas échéant, par l'Inspection régionale de l'emploi, suspend ou retire le mandat dans les cas où l'entreprise sociale mandatée :

1° ne respecte pas les dispositions de l'ordonnance et de ses mesures d'exécution;

2° a obtenu frauduleusement le mandat sur la base de déclarations fausses, incomplètes ou inexactes;

3° fait figurer frauduleusement dans les documents visés à l'article 3, § 3 à 5 des informations fausses, incomplètes ou inexactes;

4° fait obstacle à la surveillance organisée en vertu de l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations et à leurs arrêtés d'exécution.

§ 2. Les paragraphes 2 à 5 de l'article 5 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 décembre 2018 relatif à l'agrément des entreprises sociales sont d'application analogue aux décisions de suspension ou de retrait du mandat visées au paragraphe premier.

§ 3. L'administration notifie la décision de suspension ou de retrait du mandat à Actiris, au CCES et à l'entreprise sociale mandatée.

CHAPITRE 3. — Mécanisme de compensation

Art. 11. § 1^{er}. Dans la limite des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement accorde à l'entreprise sociale mandatée, la compensation visée à l'article 16, § 1^{er} de l'ordonnance destinée à favoriser l'accompagnement du travailleur du public cible en vue de couvrir le coût salarial du ou des encadrants et la compensation visée à l'article 17 de l'ordonnance destinée à couvrir des coûts de fonctionnement de l'entreprise sociale mandatée nécessaires à la réalisation de la mission de service d'intérêt économique général visée à l'article 14 §, 2 de l'ordonnance.

§ 2. Le montant de cette compensation est déterminé de la façon suivante :

1° pour les entreprises sociales mandatées occupant au moins quatre travailleurs du public cible équivalent temps plein, un montant forfaitaire annuel de 46.000 euros est octroyé;

2° pour les entreprises sociales mandatées occupant au moins cinq travailleurs du public cible équivalent temps plein et au maximum huit travailleurs du public cible, équivalent temps plein, un montant forfaitaire annuel de 46.000 euros est octroyé ainsi qu'une majoration annuelle complémentaire de 8.625 euros par travailleur du public cible engagé à partir du cinquième travailleur du public cible;

3° pour les entreprises sociales mandatées occupant au moins neuf travailleurs du public cible, équivalent temps plein, un montant forfaitaire annuel de 80.500 euros est octroyé. Une majoration annuelle complémentaire de 5.750 euros est octroyée à partir du neuvième travailleur du public cible engagé. Le montant total du forfait annuel et de la majoration annuelle ne peut excéder 218.500 euros par an.

De compensatie voor de openbare dienst waarin artikel 11 voorziet, wordt neerwaarts herzien op basis van dit nieuwe mandaat.

Art. 8. In het geval dat de gemandateerde sociale onderneming een toename kent van minstens 25 % van het aantal doelgroepwerknemers waarvoor haar het mandaat werd toegekend, moet een nieuwe mandaataanvraag ingediend worden waarin een inschakelingsprogramma is opgenomen dat aangepast is aan de het aantal doelgroepwerknemers dat ingeschakeld is in de gemandateerde sociale onderneming.

De compensatie voor de openbare dienst waarin artikel 11 voorziet, wordt opwaarts herzien op basis van dit nieuwe mandaat.

Art. 9. In afwijking van de procedure bedoeld in artikel 2, § 1 deelt het bestuur de aanvraag tot herziening van het mandaat mee aan de gemandateerde sociale onderneming die uiterlijk op 1 juni van het lopende jaar een nieuwe mandaataanvraag indient.

Bij de aanvraag wordt een dossier gevoegd dat de wijzigingen bevat die aangebracht zijn in het mandaataanvraagdossier bedoeld in artikel 2, evenals de bijgewerkte versie van het inschakelingsprogramma.

Afdeling 3. — Mechanisme voor de opschorting en intrekking van het mandaat

Art. 10. § 1. De minister schort de erkenning op of trekt ze in op voorstel van het bestuur en na ontvangst van het dossier bezorgd door het bestuur, en in voorkomend geval door de gewestelijke werkgelegenheidsinspectie, in de gevallen waarbij de gemandateerde sociale onderneming:

1° de bepalingen van de ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen niet naleeft;

2° de erkenning op bedrieglijke wijze heeft verkregen, op basis van valse, onvolledige of onjuiste verklaringen;

3° op bedrieglijke wijze valse, onvolledige of onjuiste informatie opneemt in de documenten bedoeld in artikel 3, § 3 tot 5;

4° het toezicht hindert dat georganiseerd wordt op grond van de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen, alsook de bijhorende uitvoeringsbesluiten.

§ 2. De paragrafen 2 tot 5 van artikel 5 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 december 2018 met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen zijn van toepassing overeenkomstig de beslissingen tot opschorting of intrekking van het mandaat zoals bedoeld in de eerste paragraaf.

§ 3. Het bestuur maakt de beslissing tot opschorting of intrekking van het mandaat bekend aan Actiris, aan de ARSO en aan de de gemandateerde sociale onderneming.

HOOFDSTUK 3. — Compensatiemechanisme

Art. 11. § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten kent de regering, om de begeleiding van de doelgroepwerknemer te begunstigen, de gemandateerde sociale onderneming de in artikel 16, § 1 van de ordonnantie bedoelde compensatie toe om de loonkosten van de begeleider(s) en de werkingskosten van de gemandateerde sociale onderneming te dekken die nodig zijn voor de uitvoering van de opdracht van diensten van algemeen economisch belang bedoeld in artikel 14, § 2 van de ordonnantie.

§ 2. Het bedrag van deze compensatie wordt als volgt bepaald:

1° voor de gemandateerde sociale ondernemingen die minstens vier voltijdsequivalenten doelgroepwerknemers tewerkstellen, wordt een jaarlijks forfaitair bedrag van 46.000 euro toegekend;

2° voor de gemandateerde sociale ondernemingen die minstens vijf en ten hoogste acht voltijdsequivalenten doelgroepwerknemers tewerkstellen, wordt een jaarlijks forfaitair bedrag van 46.000 euro toegekend, evenals een bijkomende jaarlijkse verhoging van 8.625 euro per doelgroepwerknemer die in dienst genomen wordt vanaf de vijfde doelgroepwerknemer.

3° voor de gemandateerde sociale ondernemingen die minstens negen voltijdsequivalenten doelgroepwerknemers tewerkstellen, wordt een jaarlijks forfaitair bedrag van 80.500 euro toegekend. Er wordt een bijkomende jaarlijkse verhoging van 5.750 euro toegekend per doelgroepwerknemer die in dienst genomen wordt vanaf de negende doelgroepwerknemer. Het totaalbedrag van het jaarlijkse forfaitaire bedrag en de jaarlijkse vermeerdering mag niet meer bedragen van 218.500 euro per jaar.

§ 3. La compensation peut couvrir 100 % du coût salarial du ou des encadrants destinés à favoriser l'accompagnement du travailleur du public cible.

§ 4. La compensation ne peut couvrir au maximum que 20 % des coûts de fonctionnement et pour autant que ceux-ci portent sur l'encadrement et la formation des travailleurs du public cible, à l'exclusion des frais inhérents au fonctionnement général de l'entreprise sociale mandatée.

Art. 12. § 1^{er}. La compensation est liquidée en deux tranches

§ 2. La première tranche s'élève à 80% et est liquidée sur base d'une déclaration de créance et après engagement budgétaire.

Une seconde tranche représentant le solde et ne pouvant dépasser la différence entre la première tranche liquidée et le montant total de la subvention sera liquidée sur base de la présentation :

1° du rapport d'activités spécifique visé à l'article 22, § 2 de l'ordonnance, dont le modèle est déterminé par l'Administration;

2° de l'ensemble des pièces justificatives relatives à l'utilisation de la compensation total octroyée et faisant état de l'ensemble des sources de financement public.

Ces documents sont transmis à l'Administration entre le 1^{er} janvier et le 15 février de l'année qui suit celle de l'octroi de la compensation.

§ 3. Le paiement de l'intégralité du subsidie se fera au prorata de l'occupation effective du nombre de travailleurs cibles prévu dans le mandat et contrôlé par l'Administration sur base de moyennes trimestrielles annuelles. Aucun paiement n'est dû à l'entreprise sociale mandatée dans le cas où elle n'emploie pas au minimum quatre travailleurs du public cible équivalent temps plein durant la période de contrôle effectuée par l'Administration.

§ 4. L'entreprise sociale mandatée joint aux documents visés au § 3 une demande de renouvellement de la compensation dont le modèle est établi par l'Administration.

§ 5. Le Ministre peut déterminer d'autres modalités de liquidation de la compensation que celles visées aux §§ 2 et 3.

Art. 13. § 1^{er} Dans le cas où une entreprise sociale mandatée exerce également des activités ne consistant pas en la gestion de services d'intérêt économique général, celle-ci indique dans sa comptabilité de manière distincte les coûts et recettes liées aux obligations de service public, telles que visées à l'article 14, § 1^{er} à 3 de l'ordonnance, et les coûts et recettes liées aux autres activités, ainsi que la répartition de ces coûts et recettes.

L'administration vérifie durant l'entièreté de la durée du mandat, au minimum tous les trois ans, et jusqu'au terme de celui-ci, la tenue séparée de la comptabilité de l'entreprise sociale mandatée.

§ 2. Dans le cas où l'entreprise sociale mandatée, bénéficie d'une compensation excédant ce qui est nécessaire pour couvrir les coûts nets occasionnés par l'exécution des obligations de service public, en ce compris un bénéfice raisonnable, elle est tenue de rembourser la surcompensation.

§ 3. Dans le cas où l'entreprise sociale mandatée bénéficie d'une forme de financement octroyé par un autre niveau de pouvoir pour la réalisation de mission de service d'intérêt économique général, les contrôleurs visés à l'article 12 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 9 juin 2016 déterminant les autorités chargées de la surveillance et du contrôle en matière d'emploi et portant des modalités relatives au fonctionnement de ces autorités consultent, lors de leur contrôle, ce niveau de pouvoir.

§ 4. L'entreprise sociale mandatée tient à disposition de l'Administration durant l'entièreté du mandat et durant les dix années qui suivent la fin du mandat, l'ensemble des documents, en ce compris la comptabilité visée au § 1^{er}, relatifs à l'exercice de la mission de service d'intérêt économique général pour laquelle elle est mandatée.

CHAPITRE 4. — Dispositions transitoires

Art. 14. Par dérogation à l'article 4, § 1^{er}, le mandat, dont la demande est introduite, entre le 1^{er} janvier 2020 et le 1^{er} juin 2020 produit ses effets au 1^{er} janvier 2020.

§ 3. De compensatie mag 100 % van de loonkosten dekken van de begeleider(s) bestemd om de begeleiding van de doelgroepwerknemer te begunstigen.

§ 4. De compensatie mag maximaal 20 % van de werkingskosten dekken voor zover deze betrekking hebben op de begeleiding en de opleiding van de doelgroepwerknemers, met uitzondering van de kosten die inherent zijn aan de algemene werking van de gemandateerde sociale onderneming.

Art. 12. § 1. De compensatie wordt uitbetaald in twee schijven.

§ 2. De eerste schijf bedraagt 80% en wordt vereffend op basis van een schuldvordering na budgettaire vastlegging.

Een tweede schijf, die het saldo vertegenwoordigt en niet hoger mag liggen dan het verschil tussen de eerste vereffende schijf en het totaalbedrag, zal vereffend worden op voorlegging van:

1° het specifieke activiteitenverslag bedoeld in artikel 22, § 2 van de ordonnantie en waarvan het model door het bestuur bepaald wordt;

2° alle bewijsstukken betreffende het gebruik van de toegekende totale compensatie met vermelding van alle openbare financieringsbronnen.

Deze documenten moeten aan het bestuur bezorgd worden tussen 1 januari en 15 februari van het jaar dat volgt op het jaar van de toekenning van de compensatie.

§ 3. De betaling van de volledige subsidie gebeurt naar rato van de daadwerkelijke tewerkstelling van het aantal doelgroepwerknemers dat in het mandaat bepaald wordt en door het bestuur gecontroleerd wordt op basis van jaarlijkse driemaandelijke gemiddelden. Er is geen betaling verschuldigd aan de gemandateerde sociale onderneming als ze niet minstens vier voltijdsequivalenten doelgroepwerknemers tewerkstelt gedurende de periode tijdens welke het bestuur controleert.

§ 4. Bij de in § 3 bedoelde documenten voegt de gemandateerde sociale onderneming een aanvraag tot hernieuwing van de compensatie waarvan het model door het bestuur bepaald wordt.

§ 5. De minister kan andere modaliteiten bepalen voor de vereffening van de compensatie dan deze bedoeld in §§ 2 en 3.

Art. 13. § 1. In het geval dat een gemandateerde sociale onderneming ook activiteiten uitoefent die niet bestaan uit het beheer van diensten van algemeen economisch belang, maakt zij in haar boekhouding duidelijk het onderscheid tussen de kosten en inkomsten in verband met de openbare dienstverplichtingen bedoeld in artikel 14, § 1 tot 3 van de ordonnantie en de kosten en inkomsten in verband met de overige activiteiten, evenals de verdeling van deze kosten en inkomsten.

Het bestuur controleert tijdens de volledige duur van het mandaat en minstens om de drie jaar, tot het einde van het mandaat, het bijhouden van een gescheiden boekhouding door de gemandateerde sociale onderneming.

§ 2. In het geval dat de gemandateerde sociale onderneming een compensatie ontvangt die meer bedraagt dan wat nodig is om de nettokosten te dekken die ontstaan door de uitvoering van de openbare dienstverplichtingen, met inbegrip van een redelijke winst, is zij ertoe gehouden de overcompensatie terug te betalen.

§ 3. In het geval dat de gemandateerde sociale onderneming een vorm van financiering krijgt die toegekend is door een andere overheidsinstantie voor de uitvoering van de opdracht van diensten van algemeen economisch belang, raadplegen de in artikel 12 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 9 juni 2016 houdende bepaling van de met het toezicht en de controle belaste overheden in werkgelegenheidsaangelegenheden en houdende nadere regels met betrekking tot de werking van deze overheden bedoelde controleurs tijdens hun controle die overheidsinstantie.

§ 4. De gemandateerde sociale onderneming houdt, tijdens het volledige mandaat en tijdens de tien jaar die volgen op het einde van het mandaat, alle documenten, met inbegrip van de in § 1 bedoelde boekhouding met betrekking tot de uitoefening van de opdracht van diensten van algemeen economisch belang waarvoor ze gemandateerd is ter beschikking van het bestuur.

HOOFDSTUK 4. — Overgangsbepalingen

Art. 14. In afwijking op artikel 4, § 1 heeft het mandaat waarvoor de aanvraag wordt ingediend tussen 1 januari 2020 en 1 juni 2020 uitwerking op 1 januari 2020.

Art. 15. Sont assimilés aux travailleurs du public cible au plus tard jusqu'au 31 décembre 2020, les travailleurs, en service au sein de l'entreprise sociale agréée au moment de l'introduction de la demande de mandat, visés par :

1° l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif aux programmes de transition professionnelle;

2° l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer;

3° l'arrêté royal du 14 novembre 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière mis au travail dans un programme de transition professionnelle;

4° l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans un programme de transition professionnelle;

5° l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans une initiative d'insertion sociale;

6° l'arrêté royal du 14 novembre 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière mis au travail dans une initiative d'insertion sociale et déterminant la dispense de cotisations patronales.

7° l'article 7^{ter}, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 5 février 1998 déterminant les critères de répartition des subventions accordées aux pouvoirs locaux occupant des agents contractuels subventionnés;

8° l'article 28^{bis}, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 novembre 2002 relatif au régime des contractuels subventionnés;

CHAPITRE 5. — Dispositions finales

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Art. 17. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 mai 2019.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
D. GOSUIN

Art. 15. Worden tot uiterlijk 31 december 2020 gelijkgesteld aan doelgroepwerknemers, de werknemers die in dienst zijn bij de erkende sociale onderneming op het ogenblik van de indiening van de mandaataanvraag bedoeld in:

1° het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's;

2° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen;

3° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

4° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

5° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een sociale inschakelingsinitiatief;

6° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een sociale inschakelingsinitiatief en tot vaststelling van de vrijstelling van werkgeversbijdragen.

7° artikel 7^{ter} van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 5 februari 1998 tot bepaling van de verdelingscriteria voor de subsidies toegekend aan lokale besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen;

8° artikel 28^{bis}, § 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen;

HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

Art. 17. De Minister bevoegd voor Tewerkstelling wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 16 mei 2019.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Tewerkstelling,
D. GOSUIN

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2019/41144]

23 MAI 2019. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU

Rapport au gouvernement

Le projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale vise essentiellement à poursuivre la réforme du SIAMU axée sur l'intégration dans la réforme de la sécurité civile et de la rationalisation de l'organigramme.

Pour ce faire, le présent projet modifie l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente (ci-après « le statut des agents opérationnel du SIAMU ») afin de l'harmoniser avec d'autres textes avec lesquels il s'imbrique et ainsi de faciliter son application.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2019/41144]

23 MEI 2019. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de DBDMH

Verslag aan de Regering

Het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering beoogt hoofdzakelijk de verderzetting van de hervorming van de DBDMH gericht op de integratie in de hervorming van de civiele veiligheid en van de rationalisering van het organigram.

Hiertoe wijzigt voorliggend ontwerp het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (hierna "het statuut van de operationele ambtenaren van de DBDMH - om deze te harmoniseren met andere teksten waarmee zij sterkt samenhangt en aldus de toepassing ervan te vergemakkelijken.