

**Art. 15.** Sont assimilés aux travailleurs du public cible au plus tard jusqu'au 31 décembre 2020, les travailleurs, en service au sein de l'entreprise sociale agréée au moment de l'introduction de la demande de mandat, visés par :

1° l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif aux programmes de transition professionnelle;

2° l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer;

3° l'arrêté royal du 14 novembre 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière mis au travail dans un programme de transition professionnelle;

4° l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans un programme de transition professionnelle;

5° l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans une initiative d'insertion sociale;

6° l'arrêté royal du 14 novembre 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière mis au travail dans une initiative d'insertion sociale et déterminant la dispense de cotisations patronales.

7° l'article 7ter, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 5 février 1998 déterminant les critères de répartition des subventions accordées aux pouvoirs locaux occupant des agents contractuels subventionnés;

8° l'article 28bis, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 novembre 2002 relatif au régime des contractuels subventionnés;

#### CHAPITRE 5. — Dispositions finales

**Art. 16.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

**Art. 17.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 mai 2019.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale,  
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale  
chargé de l'Emploi,  
D. GOSUIN

**Art. 15.** Worden tot uiterlijk 31 december 2020 gelijkgesteld aan doelgroepwerknemers, de werknemers die in dienst zijn bij de erkende sociale onderneming op het ogenblik van de indiening van de mandaataanvraag bedoeld in:

1° het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's;

2° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen;

3° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

4° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

5° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een sociale inschakelingsinitiatief;

6° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een sociale inschakelingsinitiatief en tot vaststelling van de vrijstelling van werkgeversbijdragen.

7° artikel 7ter van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 5 februari 1998 tot bepaling van de verdelingscriteria voor de subsidies toegekend aan lokale besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen;

8° artikel 28bis, § 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen;

#### HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

**Art. 16.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

**Art. 17.** De Minister bevoegd voor Tewerkstelling wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 16 mei 2019.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,  
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering  
bevoegd voor Tewerkstelling,  
D. GOSUIN

#### REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2019/41144]

**23 MAI 2019. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU**

#### Rapport au gouvernement

Le projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale vise essentiellement à poursuivre la réforme du SIAMU axée sur l'intégration dans la réforme de la sécurité civile et de la rationalisation de l'organigramme.

Pour ce faire, le présent projet modifie l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente (ci-après « le statut des agents opérationnel du SIAMU ») afin de l'harmoniser avec d'autres textes avec lesquels il s'imbrique et ainsi de faciliter son application.

#### BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2019/41144]

**23 MEI 2019. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de DBDMH**

#### Verslag aan de Regering

Het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering beoogt hoofdzakelijk de verderzetting van de hervorming van de DBDMH gericht op de integratie in de hervorming van de civiele veiligheid en van de rationalisering van het organigram.

Hiertoe wijzigt voorliggend ontwerp het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (hierna "het statuut van de operationele ambtenaren van de DBDMH - om deze te harmoniseren met andere teksten waarmee zij sterkt samenhangt en aldus de toepassing ervan te vergemakkelijken.

Tout d'abord, l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant le statut administratif des agents opérationnels des zones de secours (ci-après « le statut fédéral ») impose à la Région bruxelloise, d'une part, d'intégrer dans le statut des agents du SIAMU un certain nombre de principes généraux et, d'autre part, de conclure un accord de coopération sur une série de matières relatives à la carrière des agents. Le statut des agents opérationnels du SIAMU doit intégrer les modifications récentes des principes généraux ainsi que des matières soumises à accord de coopération pour autant que ces modifications respectent le contenu dudit accord.

Afin de garder une homogénéité en matière de fonction publique au sein de la Région de Bruxelles-Capitale, il est ensuite proposé d'harmoniser les procédures avec l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale statut administratif des agents des organismes d'intérêt public de la Région (ci-après « le statut général ») lorsqu'aucune raison ne justifie des règles spécifiques pour les agents opérationnels du SIAMU.

Enfin, le présent projet garantit une cohérence avec le règlement de travail.

Par ailleurs, cette modification du statut des agents opérationnels du SIAMU prévoit également une mise à jour importante des allocations relatives aux heures supplémentaires pour les conformer à la législation sur le temps de travail, en particulier la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours (ci-après « loi du 19 avril 2014 »). En effet, il convient d'intégrer certains principes de cette législation – qui est une transposition d'une directive européenne –, principalement le calcul du temps de travail sur une période de référence 4 mois et la priorité à la récupération plutôt que la rémunération des heures supplémentaires.

\*

#### • Article 11

Le statut fédéral prévoit désormais le recrutement au grade de sergent (niveau C). En application de l'article 6 § 2 de l'accord de coopération exécutant l'article 306 § 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours (ci-après « l'accord de coopération »), toutes les dispositions relatives au recrutement au grade de sergent doivent donc être modifiées en ce sens. Il est toutefois imposé qu'une procédure de promotion au grade de sergent dans les conditions de l'article 51§ 1<sup>er</sup> soit effectuée avant de pouvoir recourir à la procédure de recrutement.

Cette exigence n'est pas prévue pour le grade de capitaine qui est également à la fois un grade de recrutement et un grade de promotion. Cette différence s'explique parce qu'il est plus intéressant pour le SIAMU de recruter au grade de capitaine étant donné les conditions plus strictes – en particulier la nécessité d'avoir un diplôme de niveau A – tandis qu'il est plus intéressant d'avoir des agents promus au grade de sergent pour avoir des agents expérimentés à ce grade.

C'est toujours cette différence qui explique que l'article 51, § 2, précise qu'à la suite d'une procédure de promotion interne au grade de sergent selon les conditions SIAMU, le conseil de direction peut proposer de procéder à un recrutement au grade de sergent alors que cette précision ne tient pas pour l'article 55, § 2, puisqu'un recrutement au grade de capitaine est possible avant même une procédure de promotion interne.

#### • Article 29

La notion de GRH opérationnel est à chaque fois élargie à la notion de service GRH opérationnel afin de faciliter l'application des lois coordonnées sur l'emploi des langues.

#### • Article 44/1

Dans son exécution du plan de personnel approuvé par le gouvernement, le conseil de direction dispose d'une marge de manœuvre, dans le respect des dispositions du statut, dans les fonctions qu'il pourvoit.

#### • Article 51

Lorsqu'aucun candidat ne remplit les conditions de promotion visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction de direction peut choisir la procédure qui semble la plus appropriée pour pourvoir la fonction. Il peut soit opter pour un recrutement, soit pour une procédure de promotion aux seules conditions du statut fédéral, dans quel cas, il peut

Erst en vooral legt het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van de operationele ambtenaren in de hulpverleningszones (hierna "het federaal statuut") het Brussels Gewest op om enerzijds, algemene principes integreren te integreren in het statuut van de ambtenaren van de DBDMH en anderzijds, een samenwerkingsakkoord te sluiten over een reeks materies met betrekking tot de loopbaan van de ambtenaren. Het statuut van de operationele ambtenaren van de DBDMH moet de recente wijzigingen van de algemene principes alsook de materies onderworpen aan het samenwerkingsakkoord integreren voor zover deze wijzigingen de inhoud van voornoemd akkoord naleven.

Om samenhang te behouden op het vlak van openbaar ambt binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt vervolgens voorgesteld om de procedures te harmoniseren met het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (hierna "het algemeen statuut"), wanneer er geen enkele reden de specifieke regels voor de operationele ambtenaren van het DBDMH rechtvaardigt.

Ten slotte zorgt dit ontwerp voor samenhang met het arbeidsreglement.

Bovendien voorziet deze wijziging van het statuut van de operationele ambtenaren van de DBDMH ook een grondige actualisering van de toelagen met betrekking tot de overuren om ze in overeenstemming te brengen met de wetgeving inzake arbeidstijd, in het bijzonder de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van de sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd van de professionele operationele leden van de hulpverleningszones (hierna de "wet van 19 april 2014"). Er dienen namelijk een aantal principes van deze wetgeving – die een omzetting is van een Europese richtlijn, geïntegreerd worden, voornamelijk de berekening van de arbeidstijd over een referentieperiode van 4 maanden en de voorrang voor recuperatie eerder dan de uitbetaling van de overuren.

\*

#### • Artikel 11

Het federaal statuut voorziet voortaan de aanwerving in de graad van sergeant (niveau C). In toepassing van artikel 6 § 2 van het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306 § 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (hierna "het samenwerkingsakkoord"), alle bepalingen met betrekking tot de aanwerving in de graad van sergeant moeten in die zin dus gewijzigd worden. Er wordt echter opgelegd dat een bevorderingsprocedure in de graad van sergeant onder de voorwaarden van artikel 51 § 1 uitgevoerd wordt alvorens een beroep te kunnen doen op de aanwervingsprocedure.

Deze vereiste is niet voorzien voor de graad van kapitein die tegelijkertijd een aanwervingsgraad en een bevorderingsgraad is. Dit verschil kan verklaard worden omdat het voor de DBDMH interessanter is om in de graad van kapitein aan te werven gelet op de striktere voorwaarden – in het bijzonder de noodzaak om over een diploma van niveau A te beschikken – terwijl het interessanter is om ambtenaren te hebben die bevorderd zijn in de graad van sergeant om ervaren ambtenaren in deze graad te hebben.

Dit verschil is ook een verklaring waarom artikel 51, § 2, bepaalt dat na afloop van een interne bevorderingsprocedure in de graad van sergeant volgens de voorwaarden van de DBDMH, de directieraad kan voorstellen om over te gaan tot een aanwerving in de graad van sergeant terwijl deze bepaling niet geldt voor artikel 55, § 2, aangezien een aanwerving in de graad van kapitein mogelijk is nog voor een interne bevorderingsprocedure.

#### • Artikel 29

Het begrip operationeel HRM wordt telkens uitgebreid tot het begrip van operationele HRM-dienst om de toepassing van de gecoördineerde wetten op het gebruik der talen te vergemakkelijken.

#### • Artikel 44/1

In haar uitvoering van het personeelsplan goedgekeurd door de regering beschikt de directieraad, met naleving van de bepalingen van het statuut, over ruimte in de functies die ze invult.

#### • Artikel 51

Wanneer geen enkele kandidaat de in paragraaf 1 bedoelde bevorderingsvoorwaarden vervult, kan directieraad de procedure kiezen die het meest aangewezen lijkt om de functie in te vullen. Ze kan hetzij kiezen voor een aanwerving, hetzij voor een bevorderingsprocedure enkel onder de voorwaarden van het federaal statuut, in welk geval het

faire également usage de la promotion par mobilité. Il peut également recourir à la procédure de mobilité dans le même grade et la procédure de professionnalisation.

• Article 106/1

La mutation d'office dans l'intérêt du service se justifie lorsque des problèmes liés aux comportements des agents nécessitent une intervention rapide afin de ne pas compromettre le fonctionnement du service.

L'officier-chef de service est compétent pour prendre cette décision rapide. Toutefois, au vu de l'importance de la décision pour l'agent concerné, la décision doit être confirmée par le conseil de direction dans un délai de 21 jours.

• Article 107

Le service doit concilier deux objectifs qui rentrent en tension : garantir la compétence des agents en garde opérationnelle et développer des fins de carrière motivante qui intègre la pénibilité de la carrière de pompier.

La réaffectation est l'outil qui doit permettre au SIAMU de faire rencontrer ses deux objectifs. En effet, des conditions claires et strictes sont désormais imposées pour être opérationnel sur la base de tests physiques à réussir prévus à l'article 304. En contrepartie, le service met en place un accompagnement des agents pour les réorienter dans des fins de carrière en régime administratif dans des services utiles pour le service et valorisant les agents.

L'article 107 prévoit la réaffectation pour incapacité opérationnelle, raison non prévue par l'article 111 du statut fédéral qui constitue un principe général, pour intégrer cette exigence relative aux conditions pour être opérationnel qui est propre au SIAMU.

• Article 109

La décision de réaffectation doit être prise par le conseil de direction à la suite de l'avis de la commission de réaffectation. Toutefois, certaines situations nécessitent une décision de réaffectation plus rapide que les trois mois de délais prévus.

Par exemple, la réaffectation d'une femme enceinte ne peut attendre plusieurs mois.

Pour cette raison, l'officier-chef de service peut prendre une première décision de réaffectation qui devra être confirmée par le conseil de direction dans le délai normalement prévu.

• Article 111

Un agent réaffecté garde ses droits à la promotion. Néanmoins, dans ce cas, la promotion ne vaut que dans sa fonction de réaffectation. Dans l'hypothèse où un agent revient dans un rôle de garde opérationnel, il récupère le grade et l'ancienneté de grade qu'il avait avant la réaffectation. Dans ce cas, il doit également se mettre en ordre des tests physiques et éventuellement de badge AMU.

• Article 113

Un agent peut demander d'effectuer des prestations réduites pour raisons médicales uniquement après avoir été réaffecté pour raisons médicales et en régime administratif.

• Article 268

Dès lors que l'agent est sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée, il ne peut faire valoir ses titres à la promotion. Il convient donc de supprimer cette précision dans l'article 268 qui peut prêter à confusion pour les autres sanctions disciplinaires.

• Article 285

Les délais en matière disciplinaires sont adaptés à la réalité opérationnelle. D'une part, les délais pour la défense des agents ont été augmentés, d'autre part, le point de départ du délai pour la clôture de la procédure disciplinaire a été fixé à la fin de l'enquête, à l'instar de ce que prévoit le statut fédéral. En effet, il est difficile de respecter un délai total global à partir de la prise de connaissance dès lors que des agents sont régulièrement absents pendant plus d'un mois. En revanche, l'administration est toujours tenue par le principe du délai raisonnable ; elle doit être en mesure de justifier les délais de la procédure eu regard de ce principe.

ook gebruik kan maken van de bevordering via mobiliteit. De directieraad kan ook een beroep doen op de mobiliteitsprocedure in dezelfde graad en de professionaliseringsprocedure.

• Artikel 106/1

De ambtshalve mutatie in het belang van de dienst is gerechtvaardigd wanneer problemen met betrekking tot het gedrag van de ambtenaren een dringende interventie vereisen om de goede werking van de dienst niet in het gedrang te brengen.

De officier-dienstchef is bevoegd om deze snelle beslissing te nemen. Echter, gelet op het belang van de beslissing voor de betrokken ambtenaar, moet de beslissing bekrachtigd worden door de directieraad binnen een termijn van 21 dagen.

• Artikel 107

De dienst moet de twee doelstellingen waar spanningen tussen bestaat met elkaar verzoenen: de bekwaamheid van de ambtenaren in operationele wachtdienst verzekeren en motiverende eindeloopbanen ontwikkelen die de zware loopbaan van brandweerman integreert.

Wedertewerkstelling is het instrument dat de DBDMH moet toelaten om deze twee doelstellingen met elkaar te verzoenen. Duidelijke en strikte voorwaarden worden voortaan opgelegd om operationeel te zijn op basis van de in artikel 304 voorziene fysieke testen waarvoor men moet slagen. In ruil voorziet de dienst een begeleiding van de ambtenaren zodat ze geheroriënteerd kunnen worden in de eindeloopbanen in het administratieve stelsel in de diensten die nuttig zijn voor de instelling en waar de ambtenaren gewaardeerd worden.

Artikel 107 voorziet de wedertewerkstelling voor operationele onbekwaamheid, reden die niet voorzien wordt in artikel 11 van het federaal statuut en een algemeen principe is, om deze vereiste met betrekking tot de voorwaarden om operationeel te zijn – wat eigen is aan de DBDMH – te integreren.

• Artikel 109

De beslissing tot wedertewerkstelling moet genomen worden door de directieraad naar aanleiding van het advies van de wedertewerkstellingscommissie. Voor bepaalde situaties is echter een snellere beslissing tot wedertewerkstelling nodig dan de voorziene termijn van drie maanden.

De herbestemming van een zwangere vrouw kan bijvoorbeeld niet een aantal maanden wachten.

Daarom kan de officier-dienstchef een eerste beslissing tot wedertewerkstelling nemen die bevestigd zal moeten worden door de directieraad in de normaal voorziene termijn.

• Artikel 111

Een wedertewerkgestelde ambtenaar behoudt zijn recht op bevordering. In dit geval geldt de bevordering echter alleen in zijn wedertewerkstellingsfunctie. Indien de ambtenaar terugkeert in de rol van operationele wachter, recupereert hij de graad en de anciënniteit van de graad die hij had voor de wedertewerkstelling. In dat geval moet hij ook zijn fysieke testen en eventueel zijn DMH-badge in orde brengen.

• Artikel 113

Een ambtenaar mag vragen om verminderde prestaties uit te voeren om medische redenen enkel en alleen na wedertewerkgesteld geweest te zijn om medische redenen en in een administratief stelsel.

• Artikel 268

Wanneer de ambtenaar valt onder een niet geschrapte tuchtrechtelijke sanctie, kan hij zijn verdiensten niet doen gelden voor de bevordering. Deze verduidelijking dient dus geschrappt te worden in artikel 268 die voor verwarring kan zorgen voor de andere tuchtrechtelijke sancties.

• Artikel 285

De termijnen inzake tuchtrechtelijke aangelegenheden worden aangepast aan de operationele realiteit. Enerzijds wordende termijnen voor de verdediging van de ambtenaren verhoogd, anderzijds, werd het startpunt van de termijn voor de afsluiting van de tuchtrechtelijke procedure vastgelegd op het einde van het onderzoek, naar het voorbeeld van wat voorzien is in het federaal statuut. Het is namelijk moeilijk om een globale totale termijn te respecteren vanaf de kennisname aangezien ambtenaren regelmatig langer dan een maand afwezig zijn. Daarentegen dient de administratie zich steeds te houden aan het principe van de redelijke termijn ; ze moet in staat zijn om de termijnen van de procedure te rechtvaardigen met betrekking tot dit principe.

## • Article 294

L'article 22 du statut fédéral prévoit comme principe général une incompatibilité entre la fonction de commandant de zone et de volontaire. Cette incompatibilité est élargie au directeur général adjoint étant donné que la direction générale est incarnée par ces deux fonctions au SIAMU.

## • Article 343

Le traitement des heures supplémentaires est mis à jour par rapport à la loi du 19 avril 2014. L'alinéa 1<sup>er</sup> ne fait plus référence aux types de prestations effectuées mais au dépassement du temps de travail calculé sur une période de référence de 4 mois et prévoit en priorité la récupération des heures supplémentaires. L'alinéa 2 permet de résoudre le problème dans l'hypothèse où l'agent n'a pas pu récupérer ses heures supplémentaires dans un délai de 4 mois.

## • Article 349

La notion de fonction dirigeante est à entendre au sens de la loi du 19 avril 2014, à savoir comme tout agent qui a « une vraie autonomie concernant le nombre total des heures de travail et l'organisation de celles-ci ». Puisque pour eux il peut être dérogé aux dispositions en matière de durée du travail, les dispositions relatives aux heures supplémentaires ne leur sont pas applicables. Néanmoins, ces agents sont bien entendu rémunérés pour toutes les heures prestées.

En revanche, les mandataires ne bénéficient ni d'une rémunération ni d'une récupération pour les heures prestées au-delà la limite sur le temps de travail car ils reçoivent un traitement et une prime de mandat qui intègrent déjà la rémunération de ces heures supplémentaires.

## • Article 431/1

Le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (S.I.A.M.U.) est un organisme public de catégorie A au sens de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, depuis l'adoption de l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Une partie de son personnel, spécialement de son personnel opérationnel, a été engagée soit, pour les plus anciens agents, par une commune avant la mise en place de l'Agglomération bruxelloise, soit par l'Agglomération avant la création du S.I.A.M.U.

Une pratique s'est développée, notamment lors de la création de l'Agglomération bruxelloise, d'accorder et de maintenir systématiquement une allocation de bilinguisme à des agents qui ne démontraient plus une connaissance de la seconde langue en lien avec leur grade et les fonctions exercées, voire même qui n'avaient jamais prouvé de connaissance élémentaire de la seconde langue. L'allocation de bilinguisme était alors dévoyée de sa finalité, ces agents étaient présumés bilingues sans devoir démontrer la connaissance effective de la seconde langue et recevaient donc quasi-automatiquement la prime de bilinguisme.

Le 1<sup>er</sup> juillet 2002, le nouveau statut opérationnel, organisé par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 2002 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU, est entré en vigueur. Depuis cette date, ces agents n'ont en principe plus perçu d'allocation de bilinguisme, sauf à pouvoir démontrer avoir fait la preuve devant une commission d'examen constituée par l'administrateur-délégué de SELOR soit qu'ils avaient de la deuxième langue une connaissance orale et correspondant au niveau de leur grade, soit qu'ils avaient de la deuxième langue une connaissance écrite et orale correspondant au niveau de leur grade.

Cette modification de la réglementation concernant les allocations de bilinguisme résultait d'une négociation avec les organisations syndicales permettant toutefois de ne pas réduire le niveau global de rémunération des agents concernés, ceux-ci se voyant octroyer une nouvelle allocation, dite « allocation de danger », d'un montant équivalant à celui de leur ancienne allocation de bilinguisme et se calculant exactement de la même manière.

Cette volonté du Gouvernement de remplacer l'ancienne, et devenue mal nommée, allocation de bilinguisme par l'allocation de danger est notamment confirmée par de nombreux éléments dont une interpellation en date du 3 mai 2001, en Commission des affaires intérieures du Parlement bruxellois, chargée des pouvoirs locaux et des compétences d'agglomération, du Secrétaire d'Etat responsable à l'époque, les déclarations claires du fonctionnaire dirigeant adjoint du SIAMU et président du Comité de concertation de base ayant participé aux

## • Artikel 294

Artikel 22 van het federaal statuut voorziet als algemeen principe een onverenigbaarheid tussen de functie van zonecommandant en vrijwilliger. Deze onverenigbaarheid wordt uitgebreid tot de adjunct-directeur-generaal aangezien de algemene directie ingevuld wordt deze twee functies binnen de DBDMH.

## • Artikel 343

De verwerking van de overuren wordt geactualiseerd ten opzichte van de wet van 19 april 2014. Het eerste lid verwijst niet langer naar de soorten uitgevoerde prestaties maar wel naar de overschrijding van de arbeidstijd berekend over een referentieperiode van 4 maanden en voorziet prioritair de recuperatie van overuren. Het tweede lid voorziet de mogelijkheid om het probleem te verhelpen in de veronderstelling dat de ambtenaar zijn overuren niet heeft kunnen recupereren binnen een termijn van 4 maanden.

## • Artikel 349

Het begrip van leidinggevende functie dient te worden verstaan in de zin van de wet van 19 april 2014, namelijk als elke ambtenaar die "werkelijke autonomie heeft over het volledige aantal arbeidsuren en de organisatie ervan". Aangezien voor hen kan afgeweken worden van de bepalingen inzake arbeidsduur zijn de bepalingen met betrekking tot de overuren op hen niet van toepassing. Deze ambtenaren worden natuurlijk wel betaald voor alle gepresteerde uren.

De mandaathouders krijgen daarentegen geen bezoldiging, noch recuperatie voor de overuren die ze presteren bovenop de limiet van de arbeidstijd aangezien ze een verloning en een mandaatpremie krijgen waarin de uitbetaling van deze overuren reeds geïntegreerd zijn.

## • Artikel 431/1

De Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (D.B.D.M.H.) is een overheidsinstelling van categorie A inde zin van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, sinds de goedkeuring van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van en Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

En deel van haar personeel, in het bijzonder van het operationeel personeel, was aangeworven, hetzij, voor de oudere ambtenaren, door een gemeente vóór de invoering van de Brusselse Agglomeratie, hetzij door de Agglomeratie vóór de oprichting van de DBDMH.

Vooraf tijdens de oprichting van de Brusselse agglomeratie werd een praktijk ontwikkeld waarin een tweetaligheidstoelage werd toegekend en systematisch te gehandhaafd voor ambtenaren die niet langer blijk gaven van een kennis van de tweede taal met betrekking tot hun rang en de functies die ze uitoefenen, of die zelfs nooit elementaire kennis van de tweede taal hadden bewezen. De tweetaligheidstoelage miste dus zijn doel. Deze ambtenaren werden verondersteld tweetalig te zijn zonder de feitelijke kennis van de tweede taal te hoeven aantonen en kregen dus bijna automatisch de tweetaligheidspremie.

Op 1 juli 2002 is het nieuwe operationele statuut, georganiseerd door het besluit van de Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het operationele personeel van de DBDMH in werking getreden. Sindsdien hebben deze ambtenaren in principe niet langer een tweetaligheidstoelage ontvangen, tenzij ze kunnen aantonen dat ze dit voor een examencommissie opgericht door de gedelegeerd bestuurder van SELOR hebben kunnen bewijzen dat ze ofwel mondelinge kennis van de tweede landstaal hadden in overeenstemming met het niveau van hun graad, ofwel een schriftelijke en mondelinge kennis hadden van de tweede landstaal in overeenstemming met het niveau van hun graad.

Deze wijziging van de regelgeving met betrekking tot de tweetaligheidstoelagen was het resultaat van onderhandelingen met de vakbondsorganisaties die echter niet het totale bezoldigingsniveau van de betrokken ambtenaren hebben verlaagd aangezien ze een nieuwe vergoeding kregen "geverentoeelage" genaamd, een bedrag dat overeenkomt met hun vroegere tweetaligheidstoelage en op exact dezelfde manier berekend wordt.

Deze bereidheid van de Regering om de vroegere, en ondertussen slecht benoemde, tweetaligheidstoelage te vervangen door de geverentoeelage wordt met name bevestigd door talrijke elementen waarvan een interpellatie op 3 mei 2001, in de Commissie Binnenlandse Zaken van het Brussels Parlement, belast met plaatselijke besturen en de agglomeratiebevoegdheden, van de toenmalig verantwoordelijke Staatssecretaris, de duidelijke verklaringen van de adjunct-leidend-ambtenaar van de DBDMH en voorzitter van het Basisoverlegcomité die hebben

négociations syndicales ayant conduit à l'adoption de l'arrêté du 27 juin 2002 ou encore des procès-verbaux de ce Comité de concertation de base.

Il va de soi que le cumul des deux allocations restait possible pour les agents démontrant une véritable connaissance de la seconde langue, selon les nouvelles exigences requises.

Malgré ces éléments assez peu contestables, et la substitution, dans les fiches de traitement des agents, d'une allocation par l'autre, depuis de nombreuses années, des revendications se sont fait récemment entendre par certains agents, menant parfois à des procédures judiciaires, en vue de revendiquer le cumul des allocations et la récupération de prétendus arriérés de traitement. Les arguments juridiques avancés tentaient de tirer profit de l'ambiguïté des modifications successives du statut, depuis 2002, et du manque de lisibilité de certaines dispositions transitoires.

Le présent arrêté entend donc lever cette ambiguïté et consacrer la pratique en vigueur depuis 2002 en lien avec la volonté du Gouvernement, lors de l'adoption de l'arrêté du 27 juin 2002. L'interdiction de cumul de l'allocation de danger et de l'allocation de bilinguisme pour les agents ne démontrant pas une connaissance suffisante de la deuxième langue en lien avec leur niveau de grade est donc réaffirmée et formellement dans les dispositions transitoires du statut actuellement en vigueur, avec effet depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2002.

Pour répondre à l'observation de la section de législation du Conseil d'Etat, cette disposition n'a pas de portée normative mais exclusivement interprétative, ce qui ne la rend nullement inutile, tenant compte de l'ambiguïté évoquée ci-dessus et des débats interprétatifs existant, fondés parfois sur des arguments contraires à la volonté de l'auteur des différentes dispositions statutaires sur ce point depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2002.

Une exception est faite pour la situation des agents pour lesquels une procédure judiciaire est en cours, en vue d'éviter toute intrusion dans le processus judiciaire, et ce dans le respect de l'article 6 de la Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales. Cela n'empêchera pas, dans lesdites procédures, la Région de Bruxelles-capitale ou le S.I.A.M.U. de faire valoir leur interprétation des règles déjà mises en œuvre dans le sens que confirme le présent arrêté dès le 1<sup>er</sup> juillet 2002.

• Article 444/1

Il est proposé une date fixe qui permet de garantir une lecture plus aisée des dispositions transitoires. Il est en effet plus facile de faire référence à une date claire et précise pour les articles 429/1, 429/2 et 441/1 plutôt qu'à une date d'entrée en vigueur indéterminée qui apporterait de la confusion puisqu'il faudrait faire référence à l'entrée en vigueur du statut introduisant lesdites dispositions transitoires.

**23 MAI 2019. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire du personnel opérationnel du SIAMU ;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique donné le 12 novembre 2018 ;

Vu le gendertest, réalisé le 2 octobre 2018 ;

Vu le protocole n° 2019-04 du Comité du secteur XV du 28 janvier 2019 ;

Vu l'avis de l'autorité fédérale donné le 6 février 2019 en application de l'article 16, alinéa 2 de l'accord de coopération exécutant l'article 306 § 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ;

Vu l'avis de l'inspection des Finances, donné le 13 novembre 2018 et le 12 mars 2019 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 novembre 2018 et le 19 mars 2019 ;

deelnomen aan de vakbondsonderhandelingen die geleid hebben tot de goedkeuring van het besluit van 27 juni 2002 of nog de processen-verbaal van het Basisoverlegcomité.

Het spreekt voor zich dat de cumulatie van de twee toelagen mogelijk bleef voor de ambtenaren die blijf geven van een echte kennis van de tweede taal, volgens de nieuwe vereisten.

Ondanks deze nogal weinig weerlegbare elementen, en het feit dat een toelage sinds verschillende jaren door een andere vervangen is in de loonbrieven van de ambtenaren, hebben sommige ambtenaren eisen geformuleerd en dreigen ze soms met gerechtelijke procedures om de cumulatie van toelagen en de recuperatie van zogenaamde achterstallige lonen op te eisen. De juridische argumenten die worden aangevoerd trachten voordeel te halen uit de dubbelzinnigheid van opeenvolgende wijzigingen van het statuut, sinds 2002, en van de onduidelijkheid van bepaalde overgangsbepalingen.

Voorliggend besluit beoogt deze dubbelzinnigheid weg te nemen en de sinds 2002 geldende praktijk te bekrachtigen in overeenstemming met de wil van de Regering, bij de goedkeuring van het decreet van 27 juni 2002. Het verbod op cumulatie van de gevarentoelage en de tweetaligheidstoelage voor de ambtenaren die onvoldoende kennis van de tweede taal aantonen met betrekking tot hun graad, wordt aldus opnieuw bevestigd en formeel weergegeven in de overgangsbepalingen van het thans geldende statuut, met ingang van 1 juli 2002.

In antwoord op de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State, deze bepaling heeft geen normatieve maar uitsluitend een interpretatieve reikwijdte, waardoor deze geenszins onbruikbaar wordt, rekening houdend met de dubbelzinnigheid die hierboven wordt genoemd en de bestaande interpretatieve debatten, soms gebaseerd op argumenten die in strijd zijn met de wil van de auteur van de verschillende statutaire bepalingen op dit punt sinds 1 juli 2002.

Een uitzondering wordt gemaakt voor de situatie van de ambtenaren waarvoor een gerechtelijke procedure aan de gang om inmenging in de gerechtelijke procedure te voorkomen, in overeenstemming met artikel 6 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en fundamentele vrijheden. Dit zal het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of de S.I.A.M.U. niet verhinderen om hun interpretatie van de reeds geïmplementeerde regels te doen gelden in de zin die door dit besluit met ingang van 1 juli 2002 bevestigd wordt.

• Artikel 444/1

Er wordt een vaste datum voorgesteld die het mogelijk maakt om de overgangsbepalingen gemakkelijker te lezen. Het is inderdaad gemakkelijker om te verwijzen naar een duidelijke en precieze datum voor de artikelen 429/1, 429/2 en 441/1 in plaats van een onbepaalde datum van inwerkingtreding, hetgeen verwarrend zou zijn aangezien er verwezen zou moeten worden naar de inwerkingtreding van het statuut waarin voornoemde overgangsbepalingen zijn opgenomen.

**23 MEI 2019. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de DBDMH**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de Ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het operationeel personeel van de DBDMH;

Gelet op de goedkeuring van de Minister voor het Openbaar Ambt gegeven op 12 november 2018;

Gelet op de gendertest uitgevoerd op 2 oktober 2018

Gelet op het protocol nr. 2019-04 van het Comité Sector XV van 28 januari 2019;

Gelet op het advies van de federale overheid gegeven op 6 februari 2019 in toepassing van artikel 16, tweede lid van het samenwerkingsakkoord ter uitvoering van artikel 306 § 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdend het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 13 november 2018 en op 12 maart 2019;

Gelet op de goedkeuring van de Minister van Begroting gegeven op 19 november 2018 en op 19 maart 2019;

Vu l'avis n° 65.747 du Conseil d'Etat, donné le 6 mai 2019, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Considérant que les articles 17 et 106 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile rendent en partie applicable au Service d'Incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (ci-après « SIAMU ») l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours (ci-après « statut fédéral ») en tant que principes généraux ;

Considérant qu'il revient à la Région de Bruxelles-Capitale de compléter, d'appliquer ou d'adapter les principes généraux au moyen de la compétence qu'elle détient en matière de statut applicable au personnel des organismes d'intérêt public qu'elle a créés ;

Considérant que le présent arrêté a notamment pour but de transposer les modifications des principes généraux du statut fédéral ;

Considérant que les modifications des principes généraux ont été transposées sans adaptations à l'exception des modifications relatives au personnel volontaires qui ne sont reprises étant donné que le SIAMU est uniquement composé de personnel professionnel ;

Considérant qu'un accord de coopération exécutant l'article 306 § 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours a été conclu entre l'autorité fédérale et la Région de Bruxelles-Capitale pour régler leur application à Bruxelles ;

Considérant que le présent arrêté a notamment pour but de transposer les modifications du statut fédéral relatives aux matières soumises à accord de coopération tout en respectant le contenu de l'accord de coopération ;

Sur la proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Economie, de l'Emploi et de la lutte contre l'incendie de l'aide médicale urgente ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 1 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le 9°, les mots « 27 mars 2014 » sont remplacés par les mots « 21 mars 2018 » ;

b) dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le 11°, les mots « 13 juillet » sont remplacés par les mots « 24 août » ;

c) dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le 14° est remplacé par ce qui suit : « 14° le service GRH opérationnel : le service composé des membres du personnel opérationnel du cadre supérieur en charge de la gestion du personnel opérationnel au sein du SIAMU ; » ;

d) dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le 18° est remplacé par ce qui suit : « le règlement de travail : le Règlement de travail du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale ; » ;

e) dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, sont insérés les 22°, 23° et 24° rédigés comme suit :

« 22° le diplôme de niveau B : le diplôme ou certificat donnant accès à des fonctions de niveau B au sein de l'administration fédérale, comme visé à l'annexe 1<sup>re</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

23° le ministre de l'Intérieur : le ministre fédéral ayant la sécurité civile dans ses attributions ;

24° la loi du 19 avril 2014 : la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale. ».

**Art. 2.** A l'article 8 du même arrêté de l'arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, les mots « 27 mars 2014 » sont remplacés par les mots « 21 mars 2018 » ;

2° le paragraphe 5 est remplacé comme suit : « § 5. Sans préjudice des possibilités de délégation spécifique prévues par le présent statut, le directeur général peut déléguer toutes les compétences qui lui sont conférées par le statut général et le présent statut au directeur général adjoint et au coordinateur administratif. En ce cas, la délégation de

Gelet op het advies nr. 65.747 van de Raad van State gegeven op 6 mei 2019 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat de artikelen 17 en 106 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid het koninklijk besluit van 19 april 2017 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (hierna "federaal statuut") gedeeltelijk als algemene principes van toepassing maken op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (hierna "DBDMH");

Overwegende dat het toekomt aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de algemene principes te aan te vullen, toe te passen of aan te passen door middel van de bevoegdheid die het bezit inzake het statuut dat van toepassing is op het personeel van de instellingen voor openbaar nut die het heeft gecreëerd;

Overwegende dat dit besluit met name tot doel heeft de wijzigingen van de algemene principes van het federale statuut om te zetten;

Overwegende dat de wijzigingen van de algemene principes zonder aanpassingen werden omgezet met uitzondering van de wijzigingen betreffende het vrijwillige personeel die er niet in opgenomen zijn aangezien de DBDMH enkel uit beroepspersoneel bestaat;

Overwegende dat een samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306 § 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones werd gesloten tussen de federale overheid en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de toepassing ervan in Brussel te regelen;

Overwegende dat dit besluit met name tot doel heeft de wijzigingen van het federale statuut met betrekking tot de materies die aan het samenwerkingsakkoord onderworpen zijn over te zetten met naleving van de inhoud van het samenwerkingsakkoord;

Op voorstel van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie, Tewerkstelling en brandbestrijding en dringende medische hulp;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Aan artikel 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het operationeel personeel van de DBDMH, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de eerste paragraaf, 9°, worden de woorden "27 maart 2014" vervangen door de woorden "21 maart 2018";

b) in de eerste paragraaf, 11° worden de woorden "13 juli" vervangen door de woorden "24 augustus";

c) in de eerste paragraaf wordt 14° vervangen door wat volgt: "14° de operationeel HRM-dienst: de dienst samengesteld uit operationele personeelsleden van het hoger kader belast met het beheer van het operationeel personeel bij de DBDMH";

d) in paragraaf 1 wordt 18° vervangen door wat volgt: "Het arbeidsreglement: het arbeidsreglement van het operationeel personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp";

e) in de eerste paragraaf worden 22°, 23° en 24° gevoegd die als volgt luiden:

"22° het diploma van niveau B: het diploma of attest dat toegang verleent tot de functies van niveau B binnen de federale administratie, zoals beoogd in de eerste bijlage aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

23° de Minister van Binnenlandse Zaken: de federale minister die bevoegd is voor de civiele veiligheid;

24° de wet van 19 april 2014: de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp."

**Art. 2.** In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht

1° in paragraaf 3, worden de woorden "27 maart 2014" vervangen door de woorden "21 maart 2018";

2° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt: "§ 5. Onverminderd de mogelijkheden tot specifieke overdracht voorzien door dit statuut, kan de directeur-generaal alle bevoegdheden overdragen die hem toegekend worden door het algemeen statuut en het huidige statuut aan de adjunct-directeur-generaal en aan de administratieve coördinator. In dit

compétence doit être approuvée par le conseil de direction. La fin de la délégation doit être actée par le conseil de direction. ».

**Art. 3.** A l'article 9 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 2, les mots « , le fonctionnaire dirigeant de « Bruxelles Prévention-Sécurité » » sont abrogés ;

2° à l'alinéa 2, les mots « ont chacun » sont remplacés par le mot « a ».

**Art. 4.** A l'article 11 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « soit dans le grade de sergent, pour ce qui concerne le cadre moyen, » sont insérés entre les mots « de base, » et les mots « , soit dans le grade de capitaine » ;

2° un alinéa 2 est inséré et rédigé comme suit : « Le recrutement dans le grade de sergent ne peut avoir lieu que s'il n'y a pas assez de lauréats suite à une procédure de promotion par avancement de grade dans les conditions de l'article 51 § 1<sup>er</sup>. ».

**Art. 5.** A l'article 12 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « , le cadre moyen » sont insérés entre les mots « de base » et les mots « et le cadre » ;

2° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

« Le ministre fonctionnellement compétent peut demander au Centre de formation des pompiers de Bruxelles de donner priorité aux agents du SIAMU qui souhaitent obtenir le certificat d'aptitude fédéral du cadre moyen ou supérieur, et ce à concurrence de maximum deux tiers du nombre d'inscriptions. » ;

3° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéas 2 et 3, devenant les alinéas 3 et 4, et dans le paragraphe 2, le mot « spécifiques » est à chaque fois abrogé ;

4° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, devenant l'alinéa 3, les mots « Le contenu » sont remplacés par les mots « Les conditions de participation, le contenu » ;

5° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, un alinéa 5 est inséré et rédigé comme suit : « Le Centre de formation des pompiers de Bruxelles délivre un certificat d'aptitude fédéral au candidat qui a réussi. » ;

6° dans le paragraphe 2, le mot « vingt » est remplacé par le mot « trente ».

**Art. 6.** A l'article 13 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « , de sergent » sont insérés entre les mots « sapeur-pompier » et « ou de capitaine » ;

b) à l'alinéa 2, les mots « aux candidats » sont insérés entre les mots « L'appel » et « est publié » ;

c) la première phrase de l'alinéa 2 est complétée par les mots « , au plus tard trente jours avant la date limite d'inscription. » ;

d) l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« L'appel aux candidats mentionne au moins :

1° un profil de fonction succinct de l'emploi vacant ;

2° les conditions à remplir, et la date à laquelle elles doivent être remplies ;

3° les épreuves imposées et leur contenu ;

4° la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction ;

5° une référence à la description de fonction de l'emploi vacant ;

6° la nécessité d'obtenir le badge AMU durant le stage ;

7° la constitution éventuelle d'une réserve des lauréats. » ;

e) un alinéa 4 est inséré et rédigé comme suit : « Lorsqu'une réserve est constituée, l'appel aux candidats précise la durée et l'importance de cette réserve ainsi que la possibilité d'exiger la réussite d'épreuves physiques comparables aux épreuves d'aptitude spécifiques pour les stagiaires qui débutent leur stage après plus de six mois de réserve. ».

geval moet de bevoegdheidsoverdracht door de directieraad goedgekeurd worden. Het einde van de overdracht moet door de directieraad geacteerd worden.“

**Art. 3.** In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “, de leidend ambtenaar van “Brussel Preventie-Veiligheid” opgeheven;

2° in het tweede lid worden de woorden “die elk een adviserende stem hebben” vervangen door “die een adviserende stem heeft”.

**Art. 4.** In artikel 11 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “in de graad van sergeant voor wat het middenkader betreft, ”ingevoegd tussen de woorden” het basiskader,” en de woorden “, of in de graad van kapitein”;

2° een tweede lid wordt ingevoegd en luidt als volgt: “De aanwerving in de graad van sergeant kan pas gebeuren bij gebrek aan voldoende laureaten in een procedure tot bevordering door verhoging in graad n de omstandigheden van artikel 51§ 1.”.

**Art. 5.** In artikel 12 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “, het middenkader ”ingevoegd tussen de woorden “basiskader” en de woorden “en het kader” ;

2° in paragraaf 1, wordt een lid dat als volgt luidt ingevoegd tussen lid 1 en 2:

“De functioneel bevoegde minister kan het Opleidingscentrum van de Brusselse brandweer vragen voorrang te verlenen aan de ambtenaren van de DBDMH die het federaal geschiktheidsattest van het middenkader of het hoger kader willen behalen, en dit voor maximum twee derden van het aantal inschrijvingen.”;

3° in paragraaf 1, tweede en derde lid, die het derde en vierde lid worden, en in paragraaf 2 wordt het woord “specifiek” telkens opgeheven;

4° in paragraaf 1, tweede lid, die derde lid wordt, worden de woorden “De inhoud” vervangen door de woorden “De deelnemingsvoorwaarden, de inhoud” ;

5° in paragraaf 1 wordt een vijfde lid ingevoegd dat luidt als volgt: “Het Opleidingscentrum van de Brusselse brandweer geeft een federaal attest van geschiktheid af aan de kandidaat die geslaagd is. ;

6° in paragraaf 2 wordt het woord “twintig” vervangen door het woord “dertig”.

**Art. 6.** In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid wordt het woord “, sergeant” ingevoegd tussen de woorden “brandweerman” en “of kapitein”;

b) in het tweede lid worden de woorden “aan de kandidaten” ingevoegd tussen de woorden “de oproep” en “wordt” ;

c) de eerste zin van het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “, ten laatste dertig dagen voor de uiterste datum van inschrijving. ;

d) het vierde lid wordt vervangen door wat volgt:

“De oproep tot kandidaatstelling vermeldt minstens:

1° een beknopt functieprofiel van de vacante betrekking;

2° de te vervullen voorwaarden, en de dag waarop ze vervuld moeten worden;

3° de opgelegde proeven, en de inhoud ervan;

4° de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan;

5° een verwijzing naar de functiebeschrijving van de openstaande betrekking;

6° de noodzaak de badge DGH behaald te hebben tijdens de stage;

7° de eventuele samenstelling van een reserve van geslaagden.

e) een vierde lid wordt ingevoegd luidend als volgt: “Wanneer er een reserve wordt samengesteld, preciseert de oproep tot kandidaatstelling de duur en de omvang van deze reserve, alsook de mogelijkheid om het slagen in fysieke proeven vergelijkbaar met de specifieke geschiktheidsproeven voor de stagiaires die hun stage aanvangen na meer dan zes maanden reserve te vereisen”.

**Art. 7.** A l'article 14 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) il est inséré un paragraphe 1/1 rédigé comme suit : « § 1/1. Les candidats à un emploi de sergent remplissent les conditions suivantes :

1° être Belge ou citoyen d'un autre Etat faisant partie de l'Espace Economique Européen ou de la Suisse;

2° avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée. Le candidat fournit un extrait de casier judiciaire visé à l'article 596 alinéa 2 du code d'instruction criminelle délivré dans un délai de trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures ;

3° jouir des droits civils et politiques ;

4° satisfaire aux lois sur la milice ;

5° être titulaire du permis de conduire B ;

6° être détenteur d'un diplôme de niveau B ;

7° être titulaire d'un certificat d'aptitude fédéral du cadre moyen ou du cadre supérieur, tel que visé à l'article 35 du statut fédéral. » ;

b) dans le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « du cadre de base ou cadre moyen » sont abrogés ;

c) dans le paragraphe 3, un alinéa 2 est inséré et rédigé comme suit : « Le membre du personnel d'une zone de secours du cadre moyen ou supérieur est réputé avoir satisfait à la condition visée au paragraphe 1/1, 7°. » ;

d) dans le paragraphe 3, alinéa 3, devenant alinéa 4, les mots « qui n'est pas officier » sont abrogés ;

e) dans le paragraphe 3, alinéa 3, devenant alinéa 4, les mots « moyen ou » sont insérés entre les mots « cadre » et « supérieur ».

**Art. 8.** Dans l'article 15 du même arrêté, les mots « 26 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs » sont remplacés par les mots « I.4-26 du Code de bien-être au travail ».

**Art. 9.** Dans l'article 16 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, la phrase « Le concours de recrutement consiste en une ou plusieurs épreuves, dont un entretien oral, qui peuvent être éliminatoires. » est inséré entre les mots « compétent. » et « L'organisation » ;

2° à l'alinéa 2, le mot « vingt » est remplacé par le mot « trente ».

**Art. 10.** Dans l'article 19 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) Dans la version en néerlandais, l'alinéa 2, 12° est déplacé en un alinéa 3 nouveau ;

b) l'alinéa 2 est complété par le 14° rédigé comme suit :

« 14° des dispositions transitoires du Livre IV. ».

**Art. 11.** Dans l'article 22 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le paragraphe 2, les mots « s'il a plus » sont remplacés par les mots « à partir » ;

2° il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit :

« § 2/1. A tout le moins, le stagiaire professionnel candidat à un emploi de sergent suit la formation utile à l'obtention du brevet MO1, du badge AMU et du permis de conduire du type C, à partir de 21 ans, ou C1, s'il a moins de 21 ans. Le SIAMU prend en charge les coûts liées à la formation du stagiaire et à l'obtention du permis de conduire C ou C1. ».

**Art. 12.** Dans l'article 23 du même arrêté, les mots « le supérieur hiérarchique habilité et » sont abrogés.

**Art. 13.** Dans l'article 24, § 3, alinéa 2, du même arrêté les mots « ou ne gêne les opérations, en fonction de son grade, » sont insérés entre les mots « opérations » et « que dans la mesure ».

**Art. 14.** A l'article 25 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « Le supérieur hiérarchique habilité » sont remplacés par les mots « Le maître de stage » ;

**Art. 7.** In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) er wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd die luidt als volgt: "§ 1/1. De kandidaten voor een baan als sergeant voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° Belg zijn of burger van een andere Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;

2° een gedrag hebben dat overeenstemt met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister bedoeld in artikel 596 tweede lid van het Wetboek van Strafvordering dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

5° houder zijn van rijbewijs B;

6° houder zijn van een diploma van niveau B;

7° houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het middenkader of het hoger kader, zoals bedoeld in artikel 35 van het federaal statuut;

b) in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden "van het basiskader of middenkader" opgeheven;

c) in paragraaf 3 wordt een tweede lid ingevoegd dat luidt als volgt: "Het personeelslid van een hulpverleningszone van het middenkader of het hoger kader wordt geacht voldaan te hebben aan de voorwaarde die beoogd wordt in paragraaf 1/1, 7°;"

d) in paragraaf 3, derde lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden "die geen officier is" opgeheven;

e) in paragraaf 3, derde lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden "middenkader of" ingevoegd tussen de woorden "kader" en "hoger".

**Art. 8.** In artikel 15 van hetzelfde besluit worden de woorden "26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheids-toezicht op de werknemers" vervangen door de woorden "I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk".

**Art. 9.** In artikel 16 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, wordt de zin "Het vergelijkend wervingsexamen bestaat uit één of meerdere proeven waaronder een mondelinge proef, die eliminerend kunnen zijn. "ingevoegd tussen de woorden "minister." en "De praktische";

2° in het tweede lid wordt het "twintig" vervangen door het woord "dertig".

**Art. 10.** In artikel 19 van hetzelfde besluit, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) In de Nederlandse versie wordt het tweede lid, 12° verplaatst in een nieuw derde lid;

b) het tweede lid wordt aangevuld met 14° dat luidt als volgt:

"14° de overgangsbepalingen van boek IV."

**Art. 11.** In artikel 22 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° In paragraaf 2 worden de woorden "indien hij meer dan 21 jaar is" vervangen door "vanaf 21 jaar";

2° Er wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd die luidt als volgt:

"§ 2/1. De beroepsstagiair die kandidaat is voor de betrekking van sergeant volgt minstens de opleiding die nuttig is voor het behalen van het brevet MO1, de DGH-badge en het rijbewijs type C, vanaf 21 jaar, of C1 indien hij jonger dan 21 jaar is. De DBDMH neemt de kosten op zich die verbonden zijn aan de opleiding van de stagiair en aan het behalen van het rijbewijs C of C1."

**Art. 12.** In artikel 23 van hetzelfde besluit worden de woorden "de bevoegde hiërarchische meerdere en" opgeheven.

**Art. 13.** In artikel 24, § 3, tweede lid worden de woorden "of enkel de operaties beheert, volgens zijn graad" ingevoegd tussen de woorden "operaties" en "voor zover".

**Art. 14.** In artikel 25 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de tweede paragraaf, eerste lid, worden de woorden "De bevoegde hiërarchische meerdere" vervangen door "De stagemester";



2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par la phrase suivante : « Il veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations ou ne gère les opérations, en fonction de son grade, que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet. ».

**Art. 15.** Aux articles 29, 31, 36, 38, 73, 74, 78, 105, 136, 137, 142, 285, §§ 1<sup>er</sup> et 2 du même arrêté, le mot « service » remplace à chaque fois le mot « responsable ».

**Art. 16.** A l'article 30 du même arrêté, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « il est constitué une commission de stage » sont remplacés par les mots « une commission de stage est constituée par le Conseil de direction » ;

2° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, le mot « responsable » est remplacé par les mots « membre du service » ;

3° à l'alinéa 6, les mots « au scrutin secret et » sont abrogés.

**Art. 17.** Dans l'article 40 du même arrêté, les mots « du niveau D » sont remplacés par les mots « de niveaux C et D ».

**Art. 18.** Dans l'article 41, 3° du même arrêté, les mots « s'ils ont plus » sont remplacés par les mots « à partir ».

**Art. 19.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 41/1 rédigé comme suit :

« Art. 41/1. Pour être nommés à titre définitif au grade de sergent, les stagiaires de niveau C doivent être porteurs :

1° du brevet MO1;

2° du badge AMU;

3° du permis de conduire du type C, à partir de 21 ans, ou C1, s'ils ont moins de 21 ans. ».

**Art. 20.** Dans le Livre I<sup>er</sup>, Titre IV du même arrêté, il est inséré un chapitre 1<sup>er</sup>, comportant l'article 44/1, rédigé comme suit :

« Chapitre 1 – Dispositions générales

Art. 44/1. Le Conseil de direction décide de la procédure en vue de conférer un emploi vacant en exécution du plan de personnel conformément aux dispositions du présent statut. ».

**Art. 21.** Dans l'article 45 du même arrêté, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 22.** Dans l'article 46 du même arrêté, les mots « ,sans déclaration de vacances explicite ».

**Art. 23.** L'article 47 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47. § 1<sup>er</sup>. Exception faite pour les promotions dans un même groupe contingenté et les promotions pour lesquelles une réserve de promotion est constituée d'un nombre de candidats suffisant, la vacance des emplois est portée par note de service à la connaissance des agents du SIAMU susceptibles de remplir les conditions de promotion.

L'appel à candidature mentionne :

1° les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies,

2° l'épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu,

3° la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction,

4° une référence à la description de fonction de l'emploi vacant.

5° l'état de l'éventuelle réserve déjà existante au moment de l'appel à candidature ;

6° s'il s'agit d'une vacance d'emploi immédiate et/ou si une réserve de promotion est créée.

§ 2. Les intéressés accusent réception de la note de service dans un délai de 14 jours . Un exemplaire de la note est envoyé par envoi recommandé à la poste, au domicile de l'agent qui n'a pas visé la note dans ce délai ou qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

Sont seules prises en considération, les candidatures des agents du SIAMU qui ont été adressées par envoi recommandé au président du conseil de direction, dans un délai de 15 jours. Ce délai commence à courir, soit le jour où l'agent a visé la note de service, soit le jour où le

2° de tweede paragraaf, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin "Hij waakt erover dat de stagiair enkel deelneemt aan de operaties of enkel de operaties beheert, volgens zijn graad, in de mate waarin zijn theoretische en praktische opleiding dit toelaat."

**Art. 15.** In de artikelen 29, 31, 36, 38, 73, 74, 78, 105, 136, 137 en 142, 285, §§ 1 en 2 van hetzelfde besluit wordt het woord "verantwoordelijke" telkens vervangen door het woord "dienst".

**Art. 16.** In artikel 30 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "wordt een stagecommissie opgericht" vervangen door de woorden "wordt een stagecommissie opgericht door de Directieraad";

2° in het eerste lid, 1°, worden de woorden "operationeel HRM-verantwoordelijke" vervangen door de woorden "lid van de operationeel HRM-dienst";

3° in het zesde lid worden de woorden "bij geheime stemming en" opgeheven.

**Art. 17.** In artikel 40 van hetzelfde besluit worden de woorden "van niveau D" vervangen door de woorden "van niveaus C en D".

**Art. 18.** In artikel 41, 3° van hetzelfde besluit worden de woorden "indien ze ouder zijn dan" vervangen door de woorden "vanaf".

**Art. 19.** In hetzelfde besluit wordt er een artikel 41/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

" Art. 41/1. Om definitief benoemd te worden in de graad van sergeant moeten de stagiairs van niveau C houder zijn van:

1° het brevet MO1;

2° de DGH-badge;

3° het rijbewijs type C, vanaf 21 jaar, of C1 indien ze jonger zijn dan 21 jaar."

**Art. 20.** In Boek I, Titel IV van hetzelfde besluit, wordt een hoofdstuk 1 ingevoegd, met artikel 44/1, opgesteld als volgt:

"Hoofdstuk 1 – Algemene bepalingen

Art. 44/1. De Directieraad beslist over de procedure met het oog op het begeven van een vacante betrekking in uitvoering van het personeelsplan overeenkomstig de bepalingen van dit statuut."

**Art. 21.** In artikel 45 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 22.** In artikel 46 van hetzelfde besluit, worden de woorden " ,zonder expliciete vacantieverklaring van betrekkingen." geschrapt .

**Art. 23.** Artikel 47 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 47. § 1. Behalve voor de bevorderingen binnen eenzelfde gecontingenteerde groep en voor de bevorderingen waarvoor een bevorderingsreserve wordt samengesteld uit voldoende kandidaten, worden de vacante betrekkingen per dienstnota ter kennis gebracht van de ambtenaren van de DBDMH die de bevorderingsvoorwaarden kunnen vervullen.

De oproep tot kandidaatstelling vermeldt:

1° de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten zijn,

2° de proef of de opgelegde proeven en hun inhoud,

3° de uiterste datum voor de kandidaatstelling en de praktische modaliteiten voor de indiening ervan,

4° een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking.

5° de toestand van de eventuele reeds bestaande reserve op het ogenblik van de oproep tot kandidaatstelling;

6° of het gaat om een onmiddellijk vacante betrekking en/of er een bevorderingsreserve wordt aangelegd.

§ 2. De betrokkenen bevestigen de ontvangst van de dienstnota binnen een termijn van 14 dagen. Een exemplaar van de nota wordt bij een ter post aangetekende zending gestuurd naar de woonplaats van de ambtenaar die binnen deze termijn zijn visum niet heeft aangebracht op deze nota of die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

Worden enkel in aanmerking genomen de candidaturen van de ambtenaren van de DBDMH die per aangetekende zending gericht zijn aan de voorzitter van de directieraad, binnen een termijn van 15 dagen. Deze termijn gaat in ofwel de dag waarop de ambtenaar zijn visum

pli recommandé contenant la note de service a été présenté par la poste au domicile de l'agent ».

**Art. 24.** A l'article 49, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1, 1°, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « sapeur-pompier » et « de » ;

2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, sont insérés les 6° et 7° rédigés comme suit :

« 6° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée ;

7° être nommé conformément à l'article 41. ».

**Art. 25.** Dans les articles 50 § 2, 53 § 2, 54 § 2, 55 § 2, 56 § 2, 57 § 2 du même arrêté, le mot « ouvre » est à chaque fois remplacé par les mots « peut ouvrir ».

**Art. 26.** A l'article 51 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « service » et « d'au » ;

2° dans le paragraphe 2, le mot « ouvre » est remplacé par les mots « peut proposer un recrutement au grade de sergent. Le conseil de direction peut également ouvrir ».

**Art. 27.** A l'article 52 du même arrêté, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « sergent » et « d'au » ;

2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, est inséré un 6° rédigé comme suit :

« 6° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée. ».

**Art. 28.** L'article 53 § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du même arrêté est complété par le 4° rédigé comme suit :

« 4° être porteur du badge AMU. ».

**Art. 29.** Dans l'article 55, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « lieutenant » et « d'au ».

**Art. 30.** Dans l'article 56, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « ans » et « dans ».

**Art. 31.** Dans l'article 57, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « ans » et « dans ».

**Art. 32.** A l'article 58 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « L'épreuve de promotion visée à l'article 57 du statut fédéral est organisée par le centre de formation des pompiers de Bruxelles. Elle » sont remplacés par les mots « L'examen de promotion visé à l'article 57 du statut fédéral est organisé par le centre de formation des pompiers de Bruxelles. Il » ;

2° à l'alinéa 2, le mot « épreuve » est remplacé par le mot « examen » ;

3° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante : « Le temps nécessaire à la présentation de l'examen de promotion est considéré comme du temps de travail pour les agents. ».

4° à l'alinéa 4, le mot « déclaré » est abrogé.

5° à l'alinéa 6, le mot « épreuve » est remplacé par le mot « examen » ;

6° l'alinéa 7 est remplacé par ce qui suit : « Le résultat de l'examen est notifié aux candidats. ».

**Art. 33.** Dans l'article 61 du même arrêté, le mot « épreuves » est à chaque fois remplacé par le mot « examen ».

**Art. 34.** Dans l'article 63 du même arrêté, l'alinéa 6 est abrogé.

**Art. 35.** A l'article 72 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 3, le mot « 'intéressé » est remplacé les mots « L'intéressé » ;

2° à l'alinéa 4, le mot « ministre » est remplacé par les mots « Conseil de direction ».

aangebracht heeft op de dienstnota, ofwel de dag waarop het aangetekend schrijven met de dienstnota door de post werd aangeboden op de woonplaats van de ambtenaar.”

**Art. 24.** Artikel 49 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1°, wordt het woord “professionele” ingevoegd tussen de woorden “van” en “brandweerman”;

2° in het eerste lid worden 6° en 7° ingevoegd en luiden als volgt:

“ 6° niet onderworpen zijn aan een tuchtstraf die niet geschrapt is;

7° benoemd zijn overeenkomstig artikel 41.”

**Art. 25.** In de artikelen 50 § 2, 53 § 2, 54 § 2, 55 § 2, 56 § 2, 57 § 2 van hetzelfde besluit wordt het woord “stelt” telkens vervangen door het woord “kan” en het woord “stellen” door het woord “openstellen”.

**Art. 26.** In artikel 51 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste paragraaf, tweede lid, 1°, wordt het woord “professionele” ingevoegd tussen de woorden “jaar” en “dienstanciënniteit”;

2° in de tweede paragraaf wordt het woord “stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van sergeant open” vervangen door “kan de directieraad een rekrutering in de graad van sergeant voorstellen. De directieraad kan eveneens de bevorderingsprocedure tot de graad van sergeant openstellen”

**Art. 27.** In artikel 52 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1°, wordt het woord “professionele” ingevoegd tussen de woorden “van” en “sergeant”;

2° het eerste lid wordt aangevuld met 6° dat luidt als volgt:

“6° niet onderworpen zijn aan een tuchtstraf die niet geschrapt is.

**Art. 28.** Artikel 53 § 1 tweede lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld door 4° die luidt als volgt:

“4° drager zijn van een DGH-badge.”.

**Art. 29.** In artikel 55, § 1, tweede lid, 1°, wordt het woord “professionele” ingevoegd tussen de woorden “van” en “luitenant”.

**Art. 30.** In artikel 56, § 1, tweede lid, 1°, wordt het woord “professionele” ingevoegd tussen de woorden “jaar” en “anciënniteit”.

**Art. 31.** In artikel 57, § 1, tweede lid, 1°, wordt het woord “professionele” ingevoegd tussen de woorden “jaar” en “anciënniteit”.

**Art. 32.** In artikel 58 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “De bevorderingsproef beoogd in artikel 57 van het federale statuut wordt georganiseerd door het opleidingscentrum van de brandweer Brussel. Zij” vervangen door de woorden “Het bevorderingsexamen beoogd in artikel 57 van het federale statuut wordt georganiseerd door het opleidingscentrum van de Brusselse brandweer. Het”;

2° in het tweede lid worden de woorden “De bevorderingsproef” vervangen door de woorden “Het bevorderingsexamen”;

3° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin: “De tijd die nodig is om zich voor het bevorderingsexamen aan te bieden wordt voor de ambtenaren als arbeidstijd beschouwd.”;

4° in het vierde lid wordt het woord “verklaarde” opgeheven;

5° in het zesde lid worden de woorden “de bevorderingsproef” vervangen door de woorden “het bevorderingsexamen”;

6° het zevende lid wordt vervangen door het volgende: « Het resultaat wordt betekend aan de kandidaten. ».

**Art. 33.** In artikel 61 van hetzelfde besluit wordt het woord “proef” telkens vervangen door “examen”.

**Art. 34.** In artikel 63 van hetzelfde besluit wordt het zesde lid opgeheven.

**Art. 35.** In artikel 72 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt het woord “betrokkene” vervangen door het woord “De betrokkene”;

2° in het vierde lid wordt het woord “minister” vervangen door het woord “Directieraad”.

**Art. 36.** Dans l'article 77, alinéa 2 du même arrêté, le premier mot « nomination » est remplacé par le mot « promotion ».

**Art. 37.** Dans l'article 81 du même arrêté, les mots « de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au Travail » sont remplacés par les mots « du livre II, Titre I<sup>er</sup> du Code du bien-être au travail ».

**Art. 38.** Dans l'article 82 du même arrêté, les mots « 22 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au Travail » sont remplacés par les mots « 2,1° du livre II, Titre I<sup>er</sup> du Code du bien-être au travail ».

**Art. 39.** Dans l'article 86 du même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Les supérieurs hiérarchiques habilités sont désignés parmi les agents du cadre supérieur ou les agents du cadre moyen par l'officier chef de service ou par l'agent que ce dernier désigne à cet effet. ».

**Art. 40.** Dans l'article 94, alinéa 2 du même arrêté, les mots « ministre fonctionnellement compétent » sont remplacés par les mots « conseil de direction ».

**Art. 41.** Dans l'article 95, § 2, du même arrêté, la phrase « Si le résultat de l'évaluation précédente était "insatisfaisant", la période de trois ans fixé à l'article 97 est suspendue pendant la durée de l'absence. » est inséré entre les mots « cette période. » et « Dans le mois ».

**Art. 42.** Dans l'article 97 du même arrêté, le mot « quatre » est remplacé par le mot « trois ».

**Art. 43.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 106/1 rédigé comme suit :

« Art. 106/1. Sans préjudice d'une procédure disciplinaire, l'officier-chef de service peut décider d'une mutation d'office dans l'intérêt du service lorsque le bon fonctionnement du service est menacé. Dans ce cas, le conseil de direction doit confirmer la décision de mutation dans un délai de 21 jours à partir du jour de la décision à défaut de quoi l'agent muté retrouve son groupement, sa compagnie ou son activité. ».

**Art. 44.** A l'article 107 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « pour tous les agents qui prestent des gardes de 24h » sont insérés entre les mots « lieu » et « dans » ;

2° le 2°, b) est complété par le mot « et ; »

3° le 2° est complété par un c) :

« c) est principalement chargé de tâches opérationnelles. » ;

4° le 3° est remplacé par ce qui suit : « 3° pour cause d'incapacité opérationnelle telle que définie dans le règlement de travail . ».

**Art. 45.** A l'article 108 du même arrêté, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 108. Au sein du SIAMU, une commission de réaffectation qui rend un avis sur l'emploi à conférer au membre du personnel réaffecté est constituée par le conseil de direction.

La commission de réaffectation est composée :

1° de trois membres du personnel du rôle linguistique de l'agent ;

2° d'un membre du service GRH opérationnel et du responsable GRH;

La commission entend le Service interne pour la prévention et la protection au travail pour les cas de réaffectation pour inaptitude médicale.

La commission peut entendre l'agent si elle l'estime nécessaire. L'agent peut se faire accompagner par une personne de son choix. ».

**Art. 46.** A l'article 109 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « dans un délai de trois mois à dater de la demande de réaffectation » sont insérés entre les mots « direction » et « , sur »

2° l'article 109, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. Dans les cas de réaffectation visés à l'article 107, 1° et 3°, l'officier-chef de service peut prendre une décision de réaffectation dans l'attente de la décision du conseil de direction suite à l'avis de la commission de réaffectation. ».

**Art. 36.** In artikel 77 tweede lid van dezelfde ordonnantie wordt het eerste woord "benoeming" vervangen door het woord "bevoordering".

**Art. 37.** In artikel 81 van hetzelfde besluit worden de woorden "het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende de Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk" vervangen door de woorden "boek II, Titel I van de Codex Welzijn op het werk".

**Art. 38.** In artikel 82 van hetzelfde besluit worden de woorden "22 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor Preventie en bescherming op het Werk" vervangen door de woorden « 2,1° van boek II, Titel I van de Codex Welzijn op het werk ».

**Art. 39.** In artikel 86 van wordt het eerste lid vervangen door het volgende:

"De gemachtigde hiërarchische meerderen worden gekozen uit de ambtenaren van het hoger kader of de ambtenaren uit het middenkader door de officier-dienstchef of door de ambtenaar die deze laatste daartoe heeft aangeduid."

**Art. 40.** In artikel 94, tweede lid van hetzelfde besluit worden de woorden "functioneel bevoegd minister" vervangen door de woorden "directieraad".

**Art. 41.** In artikel 95 § 2 van hetzelfde besluit wordt de zin "Indien het resultaat van de vorige evaluatie "onvoldoende" was, wordt de periode van drie jaar vastgelegd in artikel 97 voor de duur van de afwezigheid opgeschort." ingevoegd tussen de woorden "deze periode." en "Binnen de maand".

**Art. 42.** In artikel 97 van hetzelfde besluit wordt het woord "vier" vervangen door het woord "drie".

**Art. 43.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 106/1 toegevoegd dat luidt als volgt:

"Art. 106/1. Onverminderd een disciplinaire procedure, kan de officier-dienstchef een ambtshalve mutatie beslissen in het belang van de dienst wanneer de goede werking van de dienst bedreigd wordt. In dat geval moet de directieraad de mutatiebeslissing binnen de 21 dagen vanaf de dag van de beslissing bevestigen, anders wordt de gemuteerde ambtenaar opnieuw aan zijn groep, compagnie of activiteit toegewezen".

**Art. 44.** In artikel 107 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "voor alle ambtenaren die wachten van 24u presteren" ingevoegd tussen de woorden "plaatsvinden" en "in";

2) 2°, b) wordt aangevuld met het woord "en";

3° 2° wordt vervolledigd met een c):

"c) hoofdzakelijk met operationele taken belast is.;"

4° 3° wordt vervangen door wat volgt: "wegens operationele ongeschiktheid, zoals bepaald in het arbeidsreglement.

**Art. 45.** Artikel 108 van hetzelfde besluit word als volgt vervangen:

"Art. 108. Binnen de DBDMH wordt er een wedertewerkstellingscommissie, die een advies geeft over de aan het wedertewerkgesteld personeelslid toe te kennen betrekking opgericht door de directieraad.

De wedertewerkstellingscommissie is samengesteld uit:

1° drie personeelsleden van de taalrol van de ambtenaar;

2° een lid van de operationeel HRM-dienst en de HRM-verantwoordelijke;

De commissie hoort de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk bij de gevallen van wedertewerkstellingen om medische onbekwaamheid.

De commissie kan de ambtenaar horen indien zij zulks nodig acht. De ambtenaar mag zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze."

**Art. 46.** Aan artikel 109 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "binnen een termijn van drie maanden vanaf de datum van de aanvraag tot wedertewerkstelling" ingevoegd tussen de woorden "directieraad" en ",op";

2° Artikel 109, waarvan de huidige tekst de eerste paragraaf vormt, wordt aangevuld met een tweede paragraaf die luidt als volgt:

"§ 2. In de gevallen van wedertewerkstelling beoogd in artikel 107, 1° en 3° kan de officier-dienstchef een wedertewerkstellingsbeslissing nemen in afwachting van de beslissing van de directieraad naar aanleiding van het advies van de wedertewerkstellingscommissie."

**Art. 47.** A l'article 110 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « dans un régime administratif » sont insérés entre les mots « effectuée » et « en » ;

2° le mot « et » est remplacé par les mots « et/ou ».

**Art. 48.** A l'article 111 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 3 est abrogé ;

2° l'alinéa 4, devenant l'alinéa 3, est remplacé par ce qui suit : « Le membre du personnel réaffecté conserve ses titres à la promotion. Il est dispensé des conditions de promotion relatives aux tests physiques bisannuels et au badge AMU. » ;

3° Un alinéa 4 rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4, devenant l'alinéa 3, et 5 :

« L'agent réaffecté qui retourne dans un régime de garde retrouve le grade qu'il avait avant la réaffectation. En outre, l'ancienneté de grade acquise dans un grade obtenu suite à une promotion dans un régime administratif n'est pas prise en compte. ».

**Art. 49.** L'article 113 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. L'agent peut demander l'octroi de prestations réduites pour raison médicale conformément aux articles 230 à 234. ».

**Art. 50.** L'article 114 du même arrêté est abrogé.

**Art. 51.** Dans l'article 115, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit : « Le membre du personnel qui souhaite être réaffecté notifie une requête au conseil de direction. La proposition de réaffectation notifiée au membre du personnel comprend la description de fonction de l'emploi de réaffectation et les informations nécessaires relatives à la façon dont le statut pécuniaire s'applique à la position proposée. ».

**Art. 52.** A l'article 116, § 2, du même arrêté, les mots « avec accord » sont remplacés par « avec l'accord ».

**Art. 53.** Dans les articles 121, 144 et 149, du même arrêté, le mot « déclaré » est à chaque fois abrogé.

**Art. 54.** A l'article 123 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) l'alinéa 2 est remplacé comme suit : « L'appel à candidature mentionne :

1° les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies,

2° l'épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu,

3° la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction,

4° une référence à la description de fonction de l'emploi vacant.

5° l'état de l'éventuelle réserve déjà existante au moment de l'appel à candidature ;

6° s'il s'agit d'une vacance d'emploi immédiate et/ou si une réserve de mobilité est créée. » ;

b) à l'alinéa 3, le mot « vingt » est remplacé par le mot « trente » ;

c) l'alinéa 5 est abrogé.

**Art. 55.** A l'article 124 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) à l'alinéa 1, 1°, les mots « et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire » sont abrogés ;

b) à l'alinéa 1, 3°, les mots « dans la fonction que le membre du personnel occupe » sont abrogés ;

c) à l'alinéa 1, est inséré le 5° rédigé comme suit : « ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée ».

**Art. 56.** L'article 125 du même arrêté est remplacé comme suit : « Le concours de mobilité est arrêté par le conseil de direction et est organisé par le SIAMU ou le centre de formation des pompiers de Bruxelles. Ce concours consiste en une ou plusieurs épreuves et teste la motivation,

**Art. 47.** In artikel 110 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “in een administratief regime” ingevoegd tussen de woorden “gebeurt” en “met”;

2° het woord “en” wordt vervangen door de woorden “en/of”.

**Art. 48.** In artikel 111 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt opgeheven;

2° het vierde lid, dat het derde lid wordt, wordt vervangen wat volgt: “ Het wedertewerkgestelde personeelslid behoudt zijn aanspraken op bevordering. Hij is vrijgesteld van de bevorderingsvoorwaarden betreffende de tweejaarlijkse fysieke testen en van de badge DGH.”;

3° een vierde lid dat luidt als volgt, wordt ingevoegd tussen het vierde lid, dat derde lid geworden is, en het vijfde lid:

“De wedertewerkgestelde ambtenaar die terugkeert naar een wachtregime, herneemt de graad die hij had vóór zijn wedertewerkstelling. Bovendien wordt de graadanciënniteit opgebouwd in de graad bekwomen ingevolge een bevordering in het administratief regime niet in aanmerking genomen.”.

**Art. 49.** Artikel 113 van hetzelfde besluit, waarvan de huidige tekst de eerste paragraaf vormt, wordt vervolledigd met een tweede paragraaf die luidt als volgt:

“§ 2. De ambtenaar kan de toekenning van verminderde prestaties om medische redenen vragen overeenkomstig artikelen 230 tot 234.”.

**Art. 50.** Artikel 114 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 51.** In artikel 115 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt: “Het personeelslid dat wedertewerkgesteld wenst te worden, betekent een verzoek aan de directieraad. Het voorstel tot wedertewerkstelling, betekend aan het personeelslid, omvat de functiebeschrijving van de betrekking in wedertewerkstelling en de nodige inlichtingen inzake de manier waarop het geldelijk statuut van toepassing is op de voorgestelde positie.”.

**Art. 52.** In artikel 116, tweede paragraaf, van hetzelfde besluit worden de woorden “avec accord” vervangen door de woorden “avec l'accord” in de Franstalige versie.

**Art. 53.** In de artikelen 121, 144 en 149, van hetzelfde besluit, worden de woorden “vacant verklaarde” telkens vervangen door het woord “vacante”.

**Art. 54.** In artikel 123 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het tweede lid wordt als volgt vervangen: “De oproep tot kandidaatstelling vermeldt:

1° de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten zijn,

2° de proef of de opgelegde proeven en hun inhoud,

3° de uiterste datum voor de kandidaatstelling en de praktische modaliteiten voor de indiening ervan,

4° een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking.

5° de toestand van de eventuele reeds bestaande reserve op het ogenblik van de oproep tot kandidaatstelling;

6° of het gaat om een onmiddellijk vacante betrekking en/of er een mobiliteitsreserve wordt aangelegd.” ;

b) in het derde lid wordt het woord “twintig” vervangen door het woord “dertig”;

c) het vijfde lid wordt opgeheven.

**Art. 55.** In artikel 124 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, 1° worden de woorden “en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel” opgeheven;

b) in het eerste lid, 3° worden de woorden “in de functie die het personeelslid bezit” opgeheven;

c) in het eerste lid wordt 5° ingevoegd die luidt als volgt: “ niet onderworpen zijn aan een tuchtstraf die niet geschrapt is”.

**Art. 56.** Artikel 125 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Het mobiliteitsexamen wordt vastgelegd door de directieraad en georganiseerd door de DBDMH of door het opleidingscentrum van de Brusselse brandweer. Dit examen bestaat uit één of meerdere proeven

l'engagement, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

Le conseil de direction fixe la composition du jury d'examen. Le conseil de direction peut constituer une réserve de mobilité dont la validité ne dépasse pas deux ans. A deux reprises, le conseil de direction peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de mobilité.

Le jury établit le classement des candidats. L'autorité investie du pouvoir de nomination est liée par ce classement pour l'admission au stage de mobilité et le versement dans la réserve de mobilité.

Le lauréat versé dans une réserve, ne peut pas être désigné par le conseil de direction tant qu'il est sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée. ».

**Art. 57.** Dans l'article 135, alinéa 3 du même arrêté, le mot « ministre » est remplacé par les mots « conseil de direction ».

**Art. 58.** Dans l'article 144 du même arrêté, le mot « professionnel » est inséré entre les mots « opérationnel » et « d'une zone ».

**Art. 59.** Dans l'article 145 du même arrêté, les mots « s'il n'y a pas de candidats qui répondent aux conditions de promotion visées aux articles 50 § 1, 51 § 1, 53 § 1, 54 § 1, 55 § 1, 56 § 1 et 57 § 1 » sont remplacés par les mots « lorsqu'il fait usage concomitamment de la promotion interne en application des articles 50 § 2, 51 § 2, 53 § 2, 54 § 2, 55 § 2, 56 § 2 et 57 § 2 ».

**Art. 60.** A l'article 146 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« L'appel à candidature mentionne :

1° les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies ;

2° le contenu de l'examen de promotion ;

3° la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction ;

4° une référence à la description de fonction de l'emploi vacant ;

5° l'état de l'éventuelle réserve déjà existante au moment de l'appel à candidature ;

6° s'il s'agit d'une vacance d'emploi immédiate et/ou si une réserve de mobilité est créée. » ;

b) à l'alinéa 3, le mot « vingt » est remplacé par le mot « trente » ;

c) l'alinéa 5 est abrogé.

**Art. 61.** Dans l'article 147, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, du même arrêté, les mots « et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire » sont abrogés.

**Art. 62.** Dans l'article 148 du même arrêté, le mot « 65 » est à chaque fois remplacé par le mot « 66 ».

**Art. 63.** Dans les articles 148 et 152 du même arrêté, les mots « déclarés vacants » sont à chaque fois remplacés par le mot « conférés ».

**Art. 64.** Dans l'article 149 du même arrêté, les mots « ou dans un grade inférieur » sont insérés entre les mots « grade » et « au sein ».

**Art. 65.** A l'article 150 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1, les mots « par le conseil de direction » sont insérés entre les mots « lance » et « selon » ;

2° l'article 150 est complété par un alinéa rédigé comme suit : « Sont seules prises en considération, les candidatures des membres du personnel envoyées au plus tard à la date limite d'introduction des candidatures. »

**Art. 66.** A l'article 151 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « ou dans un grade inférieur » sont insérés entre les mots « grade » et « lorsqu'il » ;

b) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1° les mots « et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire » sont abrogés » ;

en test de motivatie, de inzet, de beschikbaarheid en de overeenkomst van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De directieraad legt de samenstelling van de examenjury vast. De directieraad kan een mobiliteitsreserve aanleggen waarvan de geldigheid niet langer is dan twee jaar. De directieraad kan tweemaal de geldigheid van de mobiliteitsreserve met twee jaar verlengen.

De jury stelt de rangschikking van de kandidaten op. De benoemde overheid is gebonden aan deze rangschikking voor de toelating tot de mobiliteitsstage en de opname in de mobiliteitsreserve.

De laureaat die in de reserve is opgenomen, kan niet door de directieraad worden aangeduid zolang hij aan een tuchtstraf onderworpen is die niet geschrapt is. .

**Art. 57.** In artikel 135, derde lid van hetzelfde besluit wordt het woord "minister" vervangen door de woorden "directieraad".

**Art. 58.** In artikel 144 van hetzelfde besluit wordt het woord "professioneel" ingevoegd tussen de woorden "operationeel" en "van een hulpverleningszone".

**Art. 59.** In artikel 145 van hetzelfde besluit worden de woorden "wanneer er geen kandidaten voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden beoogd in de artikelen 50 § 1, 51 § 1, 53 § 1, 54 § 1, 55 § 1, 56 § 1 et 57 § 1" vervangen door de woorden "wanneer hij gelijktijdig gebruik maakt van de interne bevordering in toepassing van artikelen 50 § 2, 51 § 2, 53 § 2, 54 § 2, 55 § 2, 56 § 2 en 57 § 2".

**Art. 60.** In artikel 146 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

"De oproep tot kandidaatstelling vermeldt:

1° de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten zijn,

2° de inhoud van het bevorderingsexamen,

3° de uiterste datum voor de kandidaatstelling en de praktische modaliteiten voor de indiening ervan,

4° een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking.

5° de toestand van de eventuele reeds bestaande reserve op het ogenblik van de oproep tot kandidaatstelling;

6° of het gaat om een onmiddellijk vacante betrekking en/of er een mobiliteitsreserve wordt aangelegd." ;

b) in het derde lid wordt het woord "twintig" vervangen door het woord "dertig";

c) het vijfde lid wordt opgeheven.

**Art. 61.** In artikel 147, eerste lid, 1° van hetzelfde besluit worden de woorden "en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel" opgeheven.

**Art. 62.** In artikel 148 van hetzelfde besluit wordt het woord "65" telkens vervangen door het woord "66".

**Art. 63.** In de artikelen 148 en 152 van hetzelfde besluit worden de woorden "vacant verklaarde" telkens vervangen door het woord "begeven".

**Art. 64.** In artikel 149 van hetzelfde besluit worden de woorden "of in een lagere graad" ingevoegd tussen de woorden "graad" en "binnen".

**Art. 65.** In artikel 150 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "door de directieraad" ingevoegd tussen de woorden "gelanceerd" en "volgens";

2° artikel 150 word aangevuld met een lid dat als volgt luidt: "Enkel de candidaturen van personeelsleden die ten laatste op de uiterste datum voor de indiening van de candidaturen ingediend zijn, zullen in aanmerking genomen worden."

**Art. 66.** In artikel 151 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden "of in een lagere graad" ingevoegd tussen de woorden "graad" en "wanneer hij";

b) in het eerste lid, 1° worden de woorden "en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel" opgeheven";

c) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, les mots « de grade » sont remplacés par les mots « dans le même grade et/ou dans un grade supérieur » ;

d) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 5°, les mots « la certification de module » sont remplacés par les mots « l'attestation » ;

e) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 6°, les mots « la certification de module » sont remplacés par les mots « l'attestation » ;

f) dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, est inséré le 7° rédigé comme suit : « ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée. » ;

g) à l'alinéa 2, le mot « 152 » est remplacé par le mot « 152§ 2 ».

**Art. 67.** A l'article 152 du même arrêté, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. L'examen de professionnalisation est arrêté par le conseil de direction et est organisé selon les mêmes modalités que le concours de mobilité prévu aux articles 125 et 126. ».

**Art. 68.** Dans l'article 165 § 3 du même arrêté, les mots « plus de dix jours ouvrables » sont remplacés par « pendant plus de 76 heures de prestation consécutives ».

**Art. 69.** L'article 167, paragraphe 1<sup>er</sup> du même arrêté, est complété par la phrase suivante : « Les dispositions du Chapitre 4 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 ne sont pas d'application en cas d'interruption de carrière d'un membre du personnel opérationnel du SIAMU. ».

**Art. 70.** L'article 195 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 195. L'agent féminin bénéficie des modalités de travail prévues à l'article 14 de la loi du 19 avril 2014.

Dans ce cas, les dispositions relatives à la réaffectation pour raisons médicales s'appliquent. Néanmoins, lorsqu'un transfert dans un régime administratif n'est pas techniquement ou objectivement possible ou ne peut être raisonnablement exigé pour des motifs dûment justifiés, la travailleuse est dispensée de travail. Le cas échéant, l'agent est mis en congé pour la durée nécessaire. Le congé est assimilé à une période d'activité de service. ».

**Art. 71.** Dans l'article 206, alinéa 2, du même arrêté, les mots « pour les organismes de catégorie A » sont abrogés.

**Art. 72.** Dans l'article 217, du même arrêté, un alinéa 2 est inséré et rédigé comme suit :

« Lorsque l'agent est mis en congé pour mission en exécution de l'article 212 § 2, le Conseil de direction peut décider que l'emploi que l'agent occupait, doit être considéré comme vacant dans l'intérêt du service. ».

**Art. 73.** Dans l'article 227, du même arrêté, alinéa 1<sup>er</sup>, la phrase suivante est ajoutée :

« L'arrêté ministériel du 20 juin 2016 fixant les règles relatives au contrôle médical applicables aux membres des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale s'applique aux membres du personnel opérationnel du SIAMU. Toutefois, l'article 7 ne s'applique qu'aux agents en régime administratif. ».

**Art. 74.** Dans l'article 230, du même arrêté, alinéa 1<sup>er</sup>, la phrase « L'agent peut demander d'exercer sa fonction dans le cadre de prestations réduites pour raisons médicales : » est remplacée par la phrase « Dans le cadre d'une réaffectation pour raison médicale, l'agent peut demander d'exercer sa fonction, dans le cadre de prestations réduites : ».

**Art. 75.** Dans l'article 256 du même arrêté, les mots « 10 jours ouvrables » sont remplacés par les mots « 76 heures de prestation consécutives ».

**Art. 76.** A l'article 261 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « et sont » sont insérés entre les mots « service » et « comptabilisées » ;

2° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « de travail ou » sont abrogés ;

3° l'article 261 est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

« L'inscription de l'agent à une formation implique son engagement formel à suivre la formation, que celle-ci soit choisie à l'initiative de l'agent ou qu'elle lui soit imposée.

c) in het eerste lid, 3° wordt het woord “ graadanciënniteit ” vervangen door de woorden “ anciënniteit in dezelfde graad en/of in een hogere graad ” ;

d) in het eerste lid, 5° worden de woorden “het modulecertificaat” vervangen door de woorden “het attest”;

e) in het eerste lid, 6° worden de woorden “het modulecertificaat” vervangen door de woorden “het attest”;

f) in het eerste lid wordt 7° ingevoegd die luidt als volgt: “niet beschikken over een niet doorgehaalde tuchtsanctie” ;

g) in het tweede lid wordt het woord “152” vervangen door het woord “152§ 2”.

**Art. 67.** In artikel 152 van hetzelfde besluit wordt de eerste paragraaf vervangen door wat volgt:

“§ 1. De directieraad legt de professionaliseringsproef vast die volgens dezelfde modaliteiten als het mobiliteitsexamen voorzien in de artikelen 125 en 126 georganiseerd wordt.”.

**Art. 68.** In artikel 165 § 3 van hetzelfde besluit worden de woorden “meer dan tien werkdagen” vervangen door “meer dan 76 opeenvolgende prestatie-uren”.

**Art. 69.** Artikel 167 paragraaf 1 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende zin: “De bepalingen van Hoofdstuk 4 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 zijn niet van toepassing in geval van loopbaanonderbreking van een operationeel personeelslid van de DBDMH.”.

**Art. 70.** Artikel 195 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“De vrouwelijke ambtenaar geniet van de arbeidsmodaliteiten voorzien in artikel 14 van de wet van 19 april 2014.

In dat geval zijn de bepalingen met betrekking tot de wedertewerkingstelling om medische redenen van toepassing. Wanneer een overplaatsing in een administratief stelsel technisch of objectief gezien niet mogelijk is of redelijkerwijze niet vereist kan worden om behoorlijk gemotiveerde redenen wordt de ambtenaar in voorkomend geval in verlof gesteld voor de nodige periode. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.”.

**Art. 71.** In artikel 206, tweede lid van hetzelfde besluit worden de woorden “voor de instellingen van categorie A” opgeheven.

**Art. 72.** In artikel 217, van hetzelfde besluit, wordt een tweede lid ingevoegd luidend als volgt:

“Wanneer de ambtenaar in verlof wordt gestuurd wegens opdracht in uitvoering van artikel 212 § 2, kan de directieraad beslissen dat de betrekking die de ambtenaar bekleedde als vacant moet worden beschouwd in het belang van de dienst.”.

**Art. 73.** In artikel 227, van hetzelfde besluit, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Het ministerieel besluit van 20 juni 2016 tot vaststelling van de regels voor de medische controle van toepassing op de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is van toepassing op de leden van het operationeel personeel van de DBDMH. Echter, artikel 7 is niet van toepassing op de ambtenaren in administratief stelsel.”.

**Art. 74.** In artikel 230, eerste lid van hetzelfde besluit wordt de zin “De ambtenaar kan verzoeken zijn functie uit te oefenen binnen het kader van verminderde prestaties wegens ziekte” vervangen door de zin: “In het kader van een wedertewerkingstelling wegens ziekte kan de ambtenaar verzoeken zijn functie uit te oefenen binnen het kader van verminderde prestaties.”.

**Art. 75.** In artikel 256 van hetzelfde besluit worden de woorden “10 werkdagen” vervangen door woorden “76 opeenvolgende prestatie-uren”.

**Art. 76.** In artikel 261 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “en worden” ingevoegd tussen de woorden “dienstactiviteit” en “gerekend”;

2° in het eerste lid worden de woorden “arbeidsuren of in” opgeheven;

3° artikel 261 wordt aangevuld met twee leden die luiden als volgt:

“De inschrijving van de ambtenaar voor een opleiding impliceert zijn formele verbintenis om de opleiding te volgen ongeacht of deze op initiatief van de ambtenaar gekozen is of dat deze hem werd opgelegd.

Si l'agent est empêché d'y assister, il doit immédiatement communiquer la justification de son absence à la GRH. A défaut, les frais engagés pour cette formation pourront être mis à sa charge et récupérés par l'organisme. En outre, il n'obtient pas de dispense de service pour cette formation et perd ainsi un nombre de jours de vacances annuelles qui correspond au nombre de jours de formation manqués sans justification. ».

**Art. 77.** Dans l'article 263 du même arrêté, le 4° est abrogé.

**Art. 78.** L'article 267 du même arrêté est abrogé.

**Art. 79.** Dans l'article 268, alinéa 3, du même arrêté, les mots « à la promotion ou » sont abrogés.

**Art. 80.** L'article 272 du même arrêté est abrogé.

**Art. 81.** Dans l'article 275 du même arrêté, à l'alinéa 1<sup>er</sup>, la phrase « Tout supérieur hiérarchique qui estime qu'une transgression disciplinaire a été commise envoie à l'officier-chef de service un rapport d'information relatant les faits. » est remplacé par ce qui suit : « Lorsque des faits pouvant donner lieu à des poursuites disciplinaires sont constatés, un rapport d'information relatant ces faits est transmis à l'officier-chef de service conformément à la procédure établie dans le règlement de travail. ».

**Art. 82.** A l'article 280 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « sept » est remplacé par le mot « dix » ;

2° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, quatrième tiret le mot « zware » est abrogé dans la version néerlandaise ;

3° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, sixième tiret les mots « le délai » sont remplacés par les mots « l'horaire » ;

4° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, huitième tiret les mots « dans lequel » sont remplacés par les mots « et les modalités dans lesquels ».

**Art. 83.** Dans les articles 281, 282 et 283 du même arrêté, le mot « quatre » est à chaque fois remplacé par le mot « sept ».

**Art. 84.** A l'article 283 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 3, le mot « vijf » est remplacé par le mot « vier » dans la version néerlandaise ;

2° à l'alinéa 3, les mots « à compter de la réception » sont remplacés par les mots « après la notification ».

**Art. 85.** A l'article 285 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, les mots « le responsable GRH opérationnel statue dans un délai de nonante jours suivant la notification du rapport introductif » sont remplacés par les mots « le service GRH opérationnel statue dans les deux mois de la clôture du procès-verbal de la dernière audition, de renonciation ou de non-comparution. » ;

2° L'article 285 est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit :

« § 4. Si l'agent poursuivi est un membre du service GRH opérationnel, la fonction de ce dernier en matière de procédure disciplinaire est exercée par un mandataire. ».

**Art. 86.** A l'article 286 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « et devient exécutoire le jour qui suit l'expiration du délai d'introduction du recours » sont insérés entre les mots « définitif » et « Les décisions » ;

2° les mots « d'office » sont insérés entre les mots « démission » et « sont ».

**Art. 87.** A l'article 291 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) l'alinéa 1<sup>er</sup>, 3° est abrogé ;

b) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit : « Le délai prend cours à partir de l'exécution de la peine visée à l'article 286 ou du jour suivant la notification de la sanction à l'issue du recours. ».

Indien de ambtenaar verhinderd is om eraan deel te nemen, moet hij onmiddellijk de motivering van zijn afwezigheid aan de HRM meedelen. Indien hij dit nalaat kunnen de kosten voor deze opleiding hem worden aangerekend en door de organisatie worden gerecupereerd. Daarenboven krijgt hij geen dienstvrijstelling voor deze opleiding en verliest hij zo een aantal dagen jaarlijkse vakantie die overeenkomen met het aantal dagen opleiding waarop hij zonder motivering afwezig was. ».

**Art. 77.** In artikel 263 van hetzelfde besluit wordt 4° opgeheven.

**Art. 78.** Artikel 267 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 79.** In artikel 268, derde lid van hetzelfde besluit worden de woorden "promotie of" opgeheven.

**Art. 80.** Artikel 272 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 81.** In artikel 275 van hetzelfde besluit wordt in het eerste lid, de zin "Iedere hiërarchische meerdere die van oordeel is dat een tucht-rechtelijke inbreuk is gepleegd, zendt aan de officier dienstchef een informatieverlag met een relaas van de feiten." Vervangen door wat volgt: "Wanneer feiten die aanleiding kunnen geven tot tuchtrechtelijk vervolging worden vastgesteld, wordt een informatieverlag met een relaas van deze feiten overgemaakt aan de officier-dienstchef overeenkomstig de procedure vastgelegd in het arbeidsreglement."

**Art. 82.** In artikel 280 worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste paragraaf, eerste lid, wordt het woord "zeven" vervangen door het woord "tien";

2° in de eerste paragraaf, tweede lid, vierde streepje, wordt het woord "zware" opgeheven;

3° in de eerste paragraaf, tweede lid, zesde streepje, worden het woord "termijn" vervangen door het woorden "uren";

4° in de eerste paragraaf, tweede lid, achtste streepje, worden de woorden "binnen dewelke" vervangen door de woorden "en de modaliteiten waarmee".

**Art. 83.** In de artikelen 281, 282 en 283 van hetzelfde besluit wordt het woord "vier" telkens vervangen door het woord "zeven".

**Art. 84.** In artikel 283 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt het woord "vijf" vervangen door het woord "vier" in de Nederlandstalige versie;

2° in het derde lid worden de woorden "te rekenen vanaf de ontvangst" vervangen door de woorden "na de bekendmaking".

**Art. 85.** In artikel 285 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de derde paragraaf worden de woorden "doet de operationeel HRM-verantwoordelijke binnen de negentig dagen volgend op de bekendmaking van het inleidend verslag een uitspraak" door de woorden "doet de operationeel HRM-dienst een uitspraak binnen een termijn van twee maanden na de afsluiting van het proces-verbaal van het laatste verhoor, de weigering of de niet-verschijning."

2° artikel 285 wordt aangevuld met een vierde paragraaf die luidt als volgt:

"§ 4. Indien de vervolgde ambtenaar een lid is van de operationeel HRM-dienst, wordt de functie van deze laatste op het vlak van de tuchtprocedure door een mandaathouder uitgevoerd."

**Art. 86.** In artikel 286 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden " en wordt uitvoerend op de dag na het verstrijken van de beroepsindieningstermijn" ingevoegd tussen "definitief" en "De beslissingen";

2° de woorden "ambtshalve" ingevoegd tussen de woorden "en" en "ontslag".

**Art. 87.** In artikel 291 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid wordt 3° opgeheven

b) het tweede lid wordt vervangen door wat volgt: " De termijn gaat in vanaf de uitvoering van de straf bedoeld in artikel 286 of vanaf de dag volgend op de betekening van de straf na afhandeling van het beroep."

**Art. 88.** Dans l'article 294, 3°, du même arrêté, les mots « la fonction de commandant » sont remplacés par les mots « les fonctions exercées par les agents de rang A5 et A5+ ».

**Art. 89.** Dans l'article 302 du même arrêté, le mot « professionnel » est abrogé.

**Art. 90.** L'article 304 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 304. § 1<sup>er</sup>. La condition physique des membres du cadre opérationnel est évaluée tous les 2 ans sur la base de tests physiques. Les agents réaffectés, les agents qui sont affectés à temps plein au dispatching et les agents qui n'effectuent pas de garde sont dispensés de cette évaluation physique.

§ 2. Le Règlement de travail détermine le contenu et l'organisation des tests physiques.

§ 3. Sans préjudice d'une procédure disciplinaire, l'agent qui ne s'est pas présenté aux tests physiques depuis 26 mois est automatiquement transféré dans un régime administratif. Le cas échéant, l'agent transféré ne bénéficie pas de l'allocation de réaffectation visée à l'article 371/1. »

**Art. 91.** Dans l'article 305 du même arrêté, le mot « 3 » est remplacé par le mot « 4 ».

**Art. 92.** Dans l'article 308, paragraphe 1<sup>er</sup> du même arrêté, l'alinéa 3 est abrogé.

**Art. 93.** Dans l'article 341 du même arrêté, le mot « salaire » est remplacé par le mot « traitement ».

**Art. 94.** Dans l'article 342 du même arrêté, le mot « VII » est remplacé par le mot « IX ».

**Art. 95.** L'article 343 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 343. Sans préjudice de la possibilité visée à l'article 373/1 de conclure un accord individuel sur le temps de travail, chaque heure supplémentaire au regard des conditions sur le temps de travail définies dans la loi du 19 avril 2014 sur l'aménagement du temps de travail est compensée prioritairement par un congé. Si le congé compensatoire n'a pas pu être accordé endéans les quatre mois, calculés sur une base mensuelle, une allocation de 1,4/1850e de la rémunération globale annuelle est octroyée. ».

**Art. 96.** Les articles 344, 345 et 346 du même arrêté sont abrogés.

**Art. 97.** Dans le livre III, titre II, chapitre III du même arrêté, section II, l'intitulé de la sous-section II est remplacé par ce qui suit :

« Sous-section 2. - De l'allocation pour heures supplémentaires prestées par les agents en régime administratif ».

**Art. 98.** Les articles 347 et 348 du même arrêté sont remplacés par ce qui suit :

« Art. 347. Par heures supplémentaires prestées par les agents en régime administratif, il y a lieu d'entendre les prestations fournies par un agent en régime administratif occupé à temps plein et imposées exceptionnellement les jours ouvrables entre 18.00 heures et 07.30 heures et le samedi, dimanche et jour férié.

Art. 348. Chaque heure supplémentaire est compensée prioritairement par un congé égal à :

- 125 % des prestations supplémentaires fournies les jours ouvrables entre 18.00 heures et 22.00 heures;
- 150 % des prestations supplémentaires fournies le samedi ;
- 150 % des prestations supplémentaires fournies les jours ouvrables entre 22.00 heures et 07.30 heures ;
- 200 % des prestations supplémentaires fournies le dimanche ou jour férié.

Si le congé compensatoire n'a pas pu être accordé endéans les quatre mois, une allocation de respectivement 1,25/1850e, 1,5/1850e ou 2/1850e de la rémunération globale annuelle est octroyée. ».

**Art. 99.** Dans le livre III, titre II, chapitre III, section II du même arrêté, une sous-section 3 est insérée et rédigée comme suit :

« Sous-section 3. - Des heures prestées par les fonctions dirigeantes

**Art. 88.** In artikel 293, 3° van hetzelfde besluit worden de woorden "de functies van commandant" vervangen door de woorden "de functies die uitgeoefend worden door de ambtenaren van rang A5 en A5+".

**Art. 89.** In artikel 302 van hetzelfde besluit wordt het woord "professioneel" opgeheven.

**Art. 90.** Artikel 304 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 304 § 1. De fysieke conditie van de leden van het operationeel kader wordt om de 2 jaar geëvalueerd aan de hand van fysieke testen. De wedertewerkgestelde ambtenaren, de ambtenaren die voltijds aan de dispatching zijn toegewezen en de ambtenaren die geen wachtdienst doen zijn van deze fysieke evaluatie vrijgesteld.

§ 2. Het arbeidsreglement bepaalt de inhoud en de organisatie van de fysieke testen zolang de minister van Binnenlandse Zaken de modaliteiten van deze testen niet vastlegt.

§ 3. Onverminderd een tuchtprocedure, wordt de ambtenaar die zich niet gemeld heeft voor de fysieke testen sinds 26 maanden automatisch overgeplaatst in een administratief regime. In voorkomend geval geniet de overgeplaatste ambtenaar niet van de wedertewerkstellingstoelage bedoeld in artikel 371/1. »

**Art. 91.** In artikel 305 van hetzelfde besluit wordt het woord "3" vervangen door het woord "4".

**Art. 92.** In artikel 308, eerste paragraaf van hetzelfde besluit wordt het derde lid opgeheven.

**Art. 93.** In artikel 341 van hetzelfde besluit wordt het woord "salaire" vervangen door het woord "traitement".

**Art. 94.** In artikel 342 van hetzelfde besluit wordt het woord "VII" vervangen door het woord "IX".

**Art. 95.** Artikel 343 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 343. Onverminderd de mogelijkheid bedoeld in artikel 373/1 om een individueel akkoord met betrekking tot de arbeidstijd af te sluiten, wordt elk overuur in het licht van de bepalingen over de arbeidstijd vastgelegd in de wet van 19 april 2014 over de organisatie van de arbeidstijd bij voorrang gecompenseerd door verlof. Indien de inhaalrust niet kon toegestaan worden binnen de vier maanden, berekend op maandelijks basis, wordt een toelage toegekend van 1,4/1850e van de globale jaarlijkse bezoldiging. ».

**Art. 96.** De artikelen 344, 345 en 346 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 97.** In boek III, titel II, hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt afdeling II, de titel van onderafdeling II vervangen door wat volgt:

« Onderafdeling 2. De toelage voor overuren die door ambtenaren in het administratief regime gepresteerd worden ».

**Art. 98.** De artikelen 347 en 348 van hetzelfde besluit worden vervangen door wat volgt:

« Art. 347. Onder overuren die door ambtenaren in het administratief regime gepresteerd worden, dient te worden verstaan de prestaties verstrekt in het administratief regime door een ambtenaar voltijds in dienst en die uitzonderlijk worden opgelegd op werkdagen tussen 18.00 uur en 07.30 uur en op zaterdag, zondag en feestdagen.

Art. 348. Elk overuur wordt, bij voorrang, gecompenseerd door een verlof dat gelijk is aan:

- 125 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 18.00 uur en 22.00 uur;
- 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op een zaterdag;
- 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 22.00 uur en 07.30 uur;
- 200 % van de geleverde bijkomende prestaties op een zondag of een feestdag.

Indien het compensatieverlof niet kon worden toegekend binnen de vier maanden, wordt een toelage toegekend van respectievelijk 1,25/1850e, 1,5/1850e of 2/1850e van de globale jaarlijkse bezoldiging. ».

**Art. 99.** In boek III, titel II, hoofdstuk III, afdeling II van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling 3 ingevoegd die luidt als volgt:

« Onderafdeling 3. De uren gepresteerd door de leidinggevende functies



**Art. 349.** Les agents exerçant des fonctions dirigeantes au sens de l'article 4 de la loi du 19 avril 2014, sont rémunérés à 1/1850e de la rémunération globale annuelle pour toutes les heures prestées au-delà la limite sur le temps de travail, sans possibilité de bénéficier des allocations visées aux articles 343 et 348.

Les fonctions dirigeantes exercées dans le cadre d'un mandat ne bénéficient ni d'une rémunération ni d'une récupération pour les heures prestées au-delà la limite sur le temps de travail. ».

**Art. 100.** L'article 350 du même arrêté est abrogé.

**Art. 101.** Dans les articles 361, 366, 368 et 371 du même arrêté les mots « règlement d'ordre intérieur » sont à chaque fois remplacés par les mots « règlement de travail ».

**Art. 102.** Dans l'article 361 du même arrêté, les mots « , des rangs autres que A4, A5 et A5+, » sont abrogés.

**Art. 103.** Dans le livre III, titre II, chapitre III du même arrêté, la section IV est abrogée.

**Art. 104.** Dans le livre III, titre II, chapitre III du même arrêté, la section VI est abrogée.

**Art. 105.** Dans l'article 366, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots « aux séances d'entraînement » sont abrogés.

**Art. 106.** Dans l'article 367 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 2, le tableau est remplacé comme suit :

«

Brevet	COEFFICIENT	Brevet	COEFFICIENT
Plongeur 3 étoiles	1,2	Duiker 3 sterren	1,2
Plongeur 4 étoiles	1,4	Duiker 4 sterren	1,4
Moniteur 1 étoiles	1,6	Monitor 1 ster	1,6
Moniteur 2 étoiles	1,8	Monitor 2 sterren	1,8
Moniteur 3 étoiles	2	Monitor 3 sterren	2

» ;

2° le paragraphe 3 est complété par la phrase suivante « Le maintien de l'allocation n'est pas cumulable avec l'allocation visée à l'article 371/1. ».

**Art. 107.** Dans l'article 368, alinéa 2 du même arrêté, le tableau est remplacé comme suit :

Coefficients d'allocation				Toelagecoefficiënten			
Ancienneté d'équipe	Equipiers	Chefs	Instructeurs	Team-ancienniteit	Teamleden	Chefs	Opleiders
0-> 3 ans	1,00	1,10	1,20	0-> 3 jaar	1,00	1,10	1,20
4 -> 6 ans	1,10	1,20	1,30	4 -> 6 jaar	1,10	1,20	1,30
7 -> 9 ans	1,20	1,30	1,40	7 -> 9 jaar	1,20	1,30	1,40
10 -> max	1,30	1,40	1,50	10 -> max	1,30	1,40	1,50

**Art. 108.** Dans l'article 371 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « de rang A1 et A2 sont insérés entre les mots « supérieur » et les mots « qui » ;

2° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « d'ordre intérieur » sont remplacés par les mots « de travail » ;

3° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « de travail en 8h journalières » sont remplacés par le mot « administratif » ;

4° l'alinéa 2 est remplacé comme suit : « Le montant de cette allocation équivaut à l'allocation forfaitaire de garde qu'il aurait perçu en régime 24h calculée sur une moyenne de 3 gardes par mois. » ;

5° à l'alinéa 3, les mots « les allocations pour heures supplémentaires, pour prestation de nuit, du samedi ou du dimanche et » sont abrogés.

**Art. 349.** De ambtenaren die leidinggevende functies uitoefenen in de zin van artikel 4 van de wet van 19 april 2014 worden bezoldigd aan 1/1850e van de globale jaarlijkse bezoldiging voor alle gepresteerde uren bovenop de grens op de arbeidstijd, zonder mogelijkheid om de toelagen bedoeld in artikelen 343 en 348 te genieten.

De leidinggevende functies uitgeoefend in het kader van een mandaat genieten noch een bezoldiging noch een inhaalrust voor de uren gepresteerd bovenop de grens op de arbeidstijd.”.

**Art. 100.** Artikel 350 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 101.** In de artikelen 361, 366, 368 en 371 van hetzelfde besluit worden de woorden “huishoudelijk reglement” telkens vervangen door de woorden “arbeidsreglement”.

**Art. 102.** In artikel 361 van hetzelfde besluit worden de woorden “van de andere rangen dan A4, A5 en A5+” opgeheven.

**Art. 103.** In boek III, titel II, hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt afdeling IV opgeheven.

**Art. 104.** In boek III, titel II, hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt afdeling VI opgeheven.

**Art. 105.** In artikel 366, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “de training” opgeheven.

**Art. 106.** In artikel 367, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt de tabel vervangen als volgt:

“

“ ;

2° paragraaf 3 wordt aangevuld met volgende zin “Het behoud van de toelage is niet cumuleerbaar met de toelage bedoeld in artikel 371/1.”.

**Art. 107.** In artikel 368, tweede lid van hetzelfde besluit wordt de tabel vervangen als volgt:

**Art. 108.** In artikel 371 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “van rang A1 en A2 ingevoegd tussen de woorden “kader” en “die”;

2° in het eerste lid worden de woorden “huishoudelijk reglement” vervangen door het woord “arbeidsreglement”;

3° in het eerste lid worden de woorden “arbeidsregime van 8 daguren” vervangen door de woorden “administratief arbeidsregime”;

4° het tweede lid vervangen als volgt: “Het bedrag van deze toelage is gelijk aan de forfaitaire wachttoelage die hij ontvangen zou hebben in een 24u regime berekend op een gemiddelde van 3 wachtprestaties per maand.

5°. In het derde lid worden de woorden “toelagen voor overuren, nacht-, zaterdag- of zondagswerk en” opgeheven.

**Art. 109.** Dans le chapitre III, du Titre II, du livre III du même arrêté, une section IX est inséré et rédigé comme suit :

« Section IX. - De l'allocation pour réaffectation

Art. 371/1. § 1<sup>er</sup>. Une allocation est accordée aux agents qui sont réaffectés conformément au chapitre IV, du titre VI du livre I<sup>er</sup>.

§ 2. Le montant de l'allocation mensuel est fixé de façon définitive au moment de la décision de réaffectation et équivaut à un pourcentage du montant de l'allocation forfaitaire de garde que l'agent aurait perçu en régime 24h calculé sur une moyenne de 5,6 gardes par mois pour le cadre de base et le cadre moyen et sur une moyenne de 3 gardes par mois pour le cadre supérieur.

§ 3. Le pourcentage visé au paragraphe 2 est établi de façon définitive au moment de la décision de réaffectation et est déterminé sur la base des critères suivants :

- 25 pourcent : pour les agents réaffectés qui ont moins de 20 ans de carrière ;

- 50 pourcent : pour les agents réaffectés entre 20 et 30 ans de carrière ;

- 75 pourcent : pour les agents réaffectés qui remplissent une de ces conditions :

a) l'agent dispose de plus de 30 ans d'ancienneté au sein du SIAMU ;

b) l'agent a plus que 55 ans et dispose de plus de 20 ans d'ancienneté au sein du SIAMU ;

c) l'agent est en réaffectation médicale suite à un accident de travail à partir de la consolidation ;

d) l'agent est réaffecté au cours de la grossesse et suite à l'accouchement en application de l'article 195.

L'agent bénéficie du pourcentage le plus favorable.

§ 4. L'allocation est liquidée mensuellement au prorata des heures prestées et en même temps que le traitement. L'agent visé à l'article 230, 2°, bénéficie d'un calcul de l'allocation de réaffectation similaire au calcul de traitement prévu à l'article 232, alinéa 2. Elle est liée aux fluctuations de l'indice-pivot 138,01. ».

**Art. 110.** Dans l'article 374, alinéa 3 du même arrêté, les mots « en tant que professionnel » sont insérés entre les mots « effectués » et « dans ».

**Art. 111.** A l'article 376 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, le mot « 464 » est remplacé par le mot « 434 » ;

2° dans le paragraphe 4, l'alinéa 2 est remplacé comme suit : « Dans les six mois qui suivent sa prise de fonction, le mandataire rédige un plan de gestion en y intégrant les notes d'orientation et lettres d'orientation, visées à l'article 22, 2°, de l'Ordonnance du 26 février 2006 organique portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle, et le soumet au Gouvernement pour approbation. » ;

3° dans le paragraphe 4, alinéa 4 les mots « avec le mandataire en fonction » sont remplacés par les mots « entre le mandataire en fonction et les autorités visées aux paragraphes 2 et 3. ».

**Art. 112.** L'article 380 du même arrêté est abrogé.

**Art. 113.** Dans l'article 381 du même arrêté, le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit : « Tout acte de candidature comporte un exposé des titres et expériences que le candidat fait valoir pour postuler pour l'emploi avec utilisation d'un CV standardisé dont le modèle est fixé par le ministre. ».

**Art. 114.** L'article 384 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 384. § 1<sup>er</sup>. Aucun membre de la commission ne peut siéger s'il se trouve dans une situation de nature à mettre en péril son impartialité.

§ 2. La commission de sélection procède valablement à l'audition des candidats et à la délibération pour autant que la majorité des membres soit présente.

**Art. 109.** In hoofdstuk III, van titel II, van boek III, van hetzelfde besluit wordt er een afdeling IX ingevoegd die luidt als volgt:

« Afdeling IX. - De wedertewerkstellingstoelage

Art. 371/1. § 1. Er wordt een toelage toegekend aan de ambtenaren die wedertewerkgesteld worden conform hoofdstuk IV van titel VI van boek I.

§ 2. Het bedrag van de maandelijks toelage wordt definitief bepaald bij de beslissing van wedertewerkstelling en is gelijk aan een percentage van het bedrag van de forfaitaire wachttoelage die de ambtenaar ontvangen zou hebben in het 24u regime, berekend op een gemiddelde van 5,6 wachtdiensten per maand voor het basiskader en het middenkader en op een gemiddelde van 3 wachtdiensten per maand voor het hoger kader.

§ 3. Het percentage bedoeld in het tweede lid wordt definitief vastgelegd bij de beslissing van wedertewerkstelling en wordt bepaald op basis van volgende criteria:

- 25 percent: voor de werdtewerkgestelde ambtenaren die minder dan 20 jaar dienst hebben

- 50 percent: voor de werdtewerkgestelde ambtenaren die tussen 20 en 30 jaar dienst hebben

- 75 percent: voor de werdtewerkgestelde ambtenaren die één van deze voorwaarden vervullen:

a) de ambtenaar beschikt over meer dan 30 jaar dienstancienniteit binnen de DBDMH;

b) de ambtenaar is ouder dan 55 en beschikt over meer dan 20 jaar ancienniteit binnen de DBDMH 56 jaar en meer dan 20 jaar dienst

c) de ambtenaar is in medische wedertewerkstelling ingevolge arbeidsongeval vanaf de consolidatie;

d) de ambtenaar wordt wedertewerkgesteld wedertewerkstelling tijdens de zwangerschap en ingevolge de bevalling in toepassing van artikel 195.

De ambtenaar geniet het voordeligste percentage.

§ 4. De toelage wordt maandelijks uitbetaald pro rata de gepresteerde uren en samen met de bezoldiging. De ambtenaar bedoeld in artikel 230, 2°, geniet een berekening van de wedertewerkstellingstoelage gelijkwaardig aan de bezoldigingsberekening voorzien in artikel 232, 2de lid. Deze is verbonden aan de spilindex 138,01. ».

**Art. 110.** In artikel 374, derde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "als professionele ambtenaar" ingevoegd tussen de woorden "geleverd" en "in".

**Art. 111.** In artikel 376 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de derde paragraaf wordt het woord "464" vervangen door het woord "434";

2° in de vierde paragraaf wordt het tweede lid als volgt vervangen: "In de zes maanden die volgen op zijn ambtsaanvaarding, stelt de mandataris een beheerplan op waarin de beleidsnota's en de beleidsbrieven bedoeld in artikel 22, 2° van de organieke Ordonnantie van 26 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle geïntegreerd zijn en legt dit ter goedkeuring aan de Regering voor." ;

3° in de vierde paragraaf, vierde lid worden de woorden "met de in functie zijnde mandaathouder" vervangen door de woorden "tussen de in functie zijnde mandaathouder en de overheid bedoeld in de paragrafen 2 en 3."

**Art. 112.** Artikel 380 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 113.** In artikel 381 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 3 eerste alinea vervangen als volgt: "Elke kandidatuur bevat een uiteenzetting van de diploma's en de ervaring die de kandidaat doet gelden om te kandideren voor de betrekking met gebruik van een gestandaardiseerd cv waarvan het model door de minister wordt vastgelegd." .

**Art. 114.** Artikel 384 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 384. § 1. Geen lid van de commissie mag zetelen indien hij zich in een situatie bevindt die zijn onpartijdigheid in gevaar zou kunnen brengen.

§ 2. De selectiecommissie gaat geldig over tot de ondervraging van de kandidaten en tot de beraadslaging voor zover de meerderheid van de leden aanwezig is.

Seuls les membres de la commission qui ont procédé à l'audition de tous les candidats, peuvent prendre part à la délibération en vue de l'inscription desdits candidats dans les groupes A et B et en vue de leur classement dans le groupe A. Aucun membre ne peut s'abstenir.

S'il y a partage des voix, la voix du président est prépondérante.

§ 3. Les membres de la commission de sélection sont liés par le secret en ce qui concerne les débats et délibérations ainsi que pour toute information dont ils auraient eu connaissance dans l'exercice de leur mission.

§ 4. Le texte de la présente disposition est joint à la notification de la composition de la commission de sélection.

**Art. 115.** Dans l'article 386 du même arrêté, l'alinéa 5 est abrogé.

**Art. 116.** A l'article 387 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les alinéas 1 et 2 sont remplacés par ce qui suit : « La commission de sélection invite à un entretien les candidats dont la candidature a été déclarée recevable.

L'entretien consiste en un ensemble d'exercices de simulation destinés à vérifier les compétences et les capacités requises pour un poste spécifique. »

2° un alinéa 3 rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3, devenant alinéa 4 :

« Il est organisé par Bruxelles Fonction publique. ».

**Art. 117.** A l'article 388 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« La commission de sélection émet un avis motivé en tenant compte :

a) de l'adéquation entre le profil du candidat et la description de fonction, vérifiée lors de l'audition prévue à l'article 384, § 2 ;

b) des titres et mérites que le candidat fait valoir;

c) et du résultat de l'entretien. » ;

2° l'alinéa 2 est remplacé comme suit : « Au terme de la sélection et après analyse de leur candidature, les candidats sont inscrits par décision motivée, soit dans le groupe A "apte", soit dans le groupe B "non apte". ».

**Art. 118.** Dans le livre IV du même arrêté, le Titre V est abrogé.

**Art. 119.** L'article 396§ 2, alinéa 2 du même arrêté est complété par un point 12 rédigé comme suit :

« 12° l'autorisation d'exercer une fonction d'administrateur dans un comité de gestion d'une société de droit public ou privé ou d'une association sans but lucratif dont l'objet social entre dans le champ des compétences de la fonction à mandat exercée. ».

**Art. 120.** Dans l'article 399, § 2, du même arrêté, le mot « satisfaisant » est remplacé par le mot « favorable ».

**Art. 121.** Dans l'article 402 du même arrêté, les mots « le grade qu'il portait dans sa zone, » sont insérés entre les mots « conserve » et « son ».

**Art. 122.** Dans l'article 404 du même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup> est abrogé.

**Art. 123.** L'article 405, alinéa 1<sup>er</sup>, premier tiret du même arrêté est complété comme suit : « et du plan de gestion ; ».

**Art. 124.** Dans l'article 406, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, la dernière phase est abrogée.

**Art. 125.** L'article 410 du même arrêté est complété par des alinéas 2 et 3 rédigés comme suit :

« Le mandataire peut solliciter la communication de son dossier d'évaluation.

Le dossier d'évaluation contient :

1° la description de fonction ;

2° le rapport d'évaluation ainsi que les précédents rapports d'évaluation ;

3° le rapport rédigé prévu à l'article 406, si l'agent le souhaite ;

Enkel de commissieleden die overgegaan zijn tot de ondervraging van alle kandidaten mogen aan de beraadslaging deelnemen om de genoemde kandidaten in groepen A en B in te schrijven met het oog op hun rangschikking in groep A. Geen enkel lid mag zich onthouden.

Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

§ 3. De leden van de selectiecommissies zijn gebonden tot geheimhouding omtrent de beraadslagingen en besluiten alsmede aangaande elke inlichting waarvan zij kennis zouden hebben gekregen bij het uitvoeren van hun opdracht.

§ 4. De tekst van deze bepaling wordt gevoegd bij de bekendmaking van de samenstelling van de selectiecommissie.

**Art. 115.** In artikel 386 van hetzelfde besluit wordt het vijfde lid opgeheven.

**Art. 116.** In artikel 387 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste en tweede lid worden vervangen door wat volgt: "De selectiecommissie nodigt de kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk werd verklaard uit voor een gesprek.

Het gesprek bestaat uit een reeks van simulatieoefeningen die bedoeld zijn om de competenties en de capaciteiten die voor een specifieke post vereist zijn te controleren."

2° een derde lid, dat luidt als volgt, wordt ingevoegd tussen het tweede en derde lid, dat het vierde lid wordt:

"Het wordt georganiseerd door Brussel Openbaar Ambt."

**Art. 117.** In artikel 388 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt als volgt vervangen:

"De selectiecommissie geeft een gemotiveerd advies rekening houdend met:

a) de overeenkomst van het profiel van de kandidaat met de functiebeschrijving die gecontroleerd wordt tijdens het gesprek voorzien in artikel 384, § 2;

b) de diploma's en de verdiensten die de kandidaat laat gelden;

c) het resultaat van het gesprek." ;

2° het tweede lid wordt als volgt vervangen: "Bij het einde van de selectie en na analyse van hun kandidaatstelling worden de kandidaten met een gemotiveerde beslissing ingeschreven in groep A "geschikt" of in groep B "ongeschikt". "

**Art. 118.** In boek IV van hetzelfde besluit wordt de vijfde Titel opgeheven.

**Art. 119.** Artikel 396§ 2 tweede lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld door een punt 12 dat luidt als volgt:

"12° de toelating om de functie uit te oefenen van beheerder in een beheercomité van een vennootschap van openbaar of privaat recht of van een vereniging zonder winstoogmerk waarvan het sociaal doel kadert in het competentieveld van de uitvoerende mandaatfunctie." .

**Art. 120.** In artikel 399 § 2 van hetzelfde besluit wordt het woord "bevredigend" vervangen door het woord "gunstig".

**Art. 121.** In artikel 402 van hetzelfde besluit worden de woorden "de graad die hij bekleedde in zijn zone," ingevoegd tussen de woorden "behoudt" en "zijn".

**Art. 122.** In artikel 404 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid opgeheven.

**Art. 123.** Artikel 405, eerste lid, eerste streepje van hetzelfde besluit wordt als volgt aangevuld: "en van het beheerplan";.

**Art. 124.** In artikel 406, eerste lid van hetzelfde besluit wordt de laatste zin opgeheven.

**Art. 125.** Artikel 410 van hetzelfde besluit wordt aangevuld door alinea's 2 en 3 die luiden als volgt:

"De mandaathouder kan de mededeling van zijn evaluatiedossier vragen.

Het evaluatiedossier omvat:

1° de functiebeschrijving;

2° het evaluatieverslag en de vorige evaluatieverslagen;

3° het opgestelde verslag voorzien in artikel 406 indien de ambtenaar dit wenst;

4° Tout document que le mandataire souhaite voir ajouté à son dossier. ».

**Art. 126.** A l'article 413 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « satisfaisant » est remplacé par le mot « favorable » ;

2° à l'alinéa 2, les mots « à améliorer » sont remplacés par le mot « satisfaisant » ;

3° à l'alinéa 3, le mot « insatisfaisant » est remplacé par le mot « défavorable ».

**Art. 127.** L'article 414 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 414. § 1<sup>er</sup>. Le mandataire est convoqué à un premier entretien d'évaluation deux ans après le début du mandat, et au plus tard deux ans et trois mois après le début du mandat. Au cas où cette évaluation se termine par la mention " défavorable ", une évaluation complémentaire a lieu dans un délai de six mois après la date de la notification de cette première évaluation.

Si la mention attribuée au mandataire à l'issue de l'évaluation complémentaire est " défavorable ", son mandat prend fin définitivement et il ne peut participer à la prochaine procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe.

§ 2. Une seconde évaluation a lieu six mois avant la fin du mandat.

Si la mention attribuée au mandataire est " satisfaisant ", son mandat n'est pas renouvelé mais il peut participer à la prochaine procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe.

Si la mention attribuée au mandataire est " défavorable ", son mandat prend fin définitivement et il ne peut participer à la nouvelle procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe.

Si, à l'issue de cette seconde évaluation, la mention attribuée au mandataire est " favorable ", le Gouvernement peut renouveler une seule fois son mandat sans qu'il soit procédé à une nouvelle procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe. Le Gouvernement fixe les objectifs à atteindre au terme du nouveau mandat. Le mandataire établit, dans un délai de trente jours à l'occasion du renouvellement de son mandat, un plan de gestion tel que visé à l'article 376, § 4, qui tient compte des objectifs à atteindre fixés par l'autorité. ».

**Art. 128.** Dans l'article 415, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots « à améliorer » sont remplacés par le mot « satisfaisant » et le mot « insatisfaisant » est remplacé par le mot « défavorable ».

**Art. 129.** Dans l'article 416, alinéa 3 du même arrêté, la dernière phrase est abrogée.

**Art. 130.** L'article 418 du même arrêté est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit :

« Lorsqu'en cas de cessation des fonctions avant le terme de la période d'évaluation fixée par l'article 414, § 1<sup>er</sup>, par le fait que le mandataire atteint l'âge légal de la retraite, celui-ci peut, à sa demande, être évalué anticipativement, conformément aux articles 405 et suivants pour la période de mandat en cours. Si la mention " favorable " visée à l'article 413 lui est attribuée, la prime de mandat est doublée au prorata de la période sur laquelle porte l'évaluation. Le doublement de la prime est payé avant la cessation des fonctions du mandataire. ».

**Art. 131.** L'article 419 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 419. Si l'évaluation visée à l'article 414 conduit à une mention " défavorable " entraînant la fin du mandat, celui prend fin le premier jour du mois qui suit celui de l'attribution de la mention. ».

**Art. 132.** Dans l'article 421, paragraphe 3 du même arrêté, le mot « insatisfaisant » est remplacé par le mot « défavorable ».

**Art. 133.** Dans le même arrêté, il est inséré des articles 429/1 et 429/2 rédigés comme suit :

« Art. 429/1. Les procédures de recrutement et de promotion pour lesquelles le ou les emplois ont été déclarés vacants avant le 1<sup>er</sup> juin 2019 sont poursuivies sur la base des dispositions qui leur étaient applicables avant cette date.

4° Elk document dat de mandaathouder aan zijn dossier toegevoegd wil zien." .

**Art. 126.** In artikel 413 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord "voldoende" vervangen door het woord "gunstig";

2° in het tweede lid worden de woorden "te verbeteren" vervangen door het woord "voldoende";

3° in het derde lid wordt het woord "onvoldoende" vervangen door het woord "ongunstig".

**Art. 127.** Artikel 414 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

« Art. 414. § 1. De mandaathouder wordt uitgenodigd voor een eerste evaluatiegesprek twee jaar na het begin van het mandaat en ten laatste twee jaar en drie maanden na het begin van het mandaat. Indien bij deze evaluatie de vermelding " ongunstig " wordt weerhouden heeft een bijkomende evaluatie plaats zes maanden na de bekendmakingsdatum van deze eerste evaluatie.

Als de bijkomende evaluatie van de mandaathouder " ongunstig " is wordt zijn mandaat definitief beëindigd en kan hij niet deelnemen aan de volgende toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt.

§ 2. Een tweede evaluatie heeft plaats zes maanden voor het einde van het mandaat.

Indien de mandaathouder de vermelding " voldoende " bekomt, dan wordt zijn mandaat niet verlengd maar kan hij deelnemen aan de volgende toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt.

Als de mandaathouder de vermelding " ongunstig " bekomt, wordt zijn mandaat definitief beëindigd en kan hij niet deelnemen aan de nieuwe toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt.

Indien op het einde van deze tweede evaluatie de mandataris de vermelding " gunstig " bekomt, dan kan de Regering zijn mandaat één enkele keer verlengen zonder dat er wordt overgegaan tot een nieuwe toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt. De Regering legt de doelstellingen vast die op het einde van het nieuwe mandaat behaald moeten worden. De mandaathouder stelt, bij de hernieuwing van zijn mandaat, binnen dertig dagen een beheersplan op zoals bedoeld in artikel 376, vierde lid, dat rekening houdt met de te bereiken doelstellingen die vastgelegd zijn door de overheid. .

**Art. 128.** In artikel 415 eerste lid van hetzelfde besluit, worden de woorden "te verbeteren" vervangen door het woord "voldoende" en wordt het woord "onvoldoende" vervangen door het woord "ongunstig".

**Art. 129.** In artikel 416, derde lid van hetzelfde besluit wordt de laatste zin opgeheven.

**Art. 130.** Artikel 418 van hetzelfde besluit wordt aangevuld door paragraaf 3 die luidt als volgt:

"Wanneer de functie een einde neemt vooraleer de evaluatieperiode vastgelegd door artikel 414 eerste § afloopt, omwille van het feit dat de mandaathouder de wettelijke pensioenleeftijd bereikt kan deze op zijn vraag vroeger geëvalueerd worden conform artikel 405 en volgende voor de lopende mandaatperiode. Indien de vermelding "gunstig" bedoeld in artikel 413 hem wordt toegekend, wordt de mandaatpremie verdubbeld in verhouding tot de periode waarop de evaluatie slaat. De verdubbeling van de premie wordt betaald vooraleer de functie van de mandaathouder afloopt." .

**Art. 131.** Artikel 419 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

« Art. 419. Indien de evaluatie beoogd in artikel 414 tot de vermelding " ongunstig " leidt die het einde van het mandaat met zich meebrengt, eindigt dit op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de vermelding werd toegekend." .

**Art. 132.** In artikel 421, derde paragraaf, van hetzelfde besluit wordt het woord "onvoldoende" vervangen door "ongunstige".

**Art. 133.** In hetzelfde besluit worden de artikelen 429/1 en 429/2, die luiden als volgt, toegevoegd:

«Art. 429/1. De aanwervings- en bevorderingsprocedures die gestart zijn vóór 1 juni 2019 worden verdergezet op basis van de bepalingen die op hen van toepassing waren voor deze datum.

Art . 429/2. Les procédures relatives aux stages qui ont débuté avant le 1<sup>er</sup> juin 2019 restent soumises aux dispositions statutaires en vigueur à la date de l'admission au stage. »

**Art. 134.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 431/1 rédigé comme suit :

« Art. 431/1. Les agents qui, postérieurement au 1<sup>er</sup> juillet 2002, ont cumulé une allocation de bilinguisme et une allocation de danger ne conservent leur allocation de bilinguisme, à partir 1<sup>er</sup> juillet 2002, qu'à la seule condition qu'ils puissent démontrer qu'à cette date, ils disposent d'un niveau de connaissance écrite et/ou orale de la deuxième langue en rapport avec les exigences de la fonction ou de l'emploi à assumer démontrée via la production par l'agent de l'attestation ou du certificat adéquat délivré au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2002 conformément à l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966.

La présente disposition ne s'applique pas aux procédures judiciaires en cours à la date de son entrée en vigueur. ».

**Art. 135.** Dans l'article 438 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 2, , les mots « selon les modalités de l'article 367, § 3, » sont insérés entre les mots « pivot 138.01 » et « , après la fin » ;

2° l'article 438, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. Le maintien de l'allocation prévue à au paragraphe 1<sup>er</sup> n'est pas cumulables avec les allocations visées aux articles 367, § 2, et 371/1. ».

**Art. 136.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 441/1 rédigé comme suit :

« Art. 441/1. Les procédures disciplinaires débutées avant le 1<sup>er</sup> juin 2019 sont poursuivies sur la base des dispositions qui leur étaient applicables avant cette date. ».

**Art. 137.** Dans l'article 443 du même arrêté, les mots « fonctionnellement compétent » sont insérés entre les mots « ministre » et « , pendant les douze ».

**Art. 138.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 443/1 rédigé comme suit : « Art. 443/1. Les procédures de sélection des mandataires pour lesquelles le ou les emplois ont été déclarés vacants avant le 1<sup>er</sup> juin 2019 sont poursuivies sur la base des dispositions qui leur étaient applicables avant cette date. ».

**Art. 139.** Dans le même arrêté, tel que modifié le 21 décembre 2017, les annexes I et II sont remplacées par les annexes I et II jointes au présent arrêté.

**Art. 140.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2019.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'article 139 entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2018.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les articles 95 à 100 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2019.

**Art. 141.** Le ministre en charge de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Bruxelles, le 23 mai 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

Art . 429/2. De procedures met betrekking tot de stages die gestart zijn vóór 1 juni 2019 blijven onderworpen aan de statutaire bepalingen die in voege waren op de datum waarop zij tot de stage toegelaten werden.

**Art. 134.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 431/1, dat als volgt luidt, toegevoegd:

« Art. 431/1. De ambtenaren die na 1 juli 2002 een tweetaligheidstoelage en een gevarentoelage gecumuleerd hebben, behouden vanaf 1 juli 2002 hun tweetaligheidstoelage enkel op voorwaarde dat ze kunnen aantonen dat ze op deze datum beschikken over een schriftelijk en/of mondeling kennisniveau van de tweede taal dat overeenstemt met de vereisten van de waar te nemen functie of betrekking en aangetoond wordt door het voorleggen door de ambtenaar van het passend attest of certificaat dat ten laatste op 1 juli 2002 is afgeleverd overeenkomstig het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966.

Deze bepaling is niet van toepassing op gerechtelijke procedures die lopen op de datum van zijn inwerkingtreding.

**Art. 135.** In artikel 438 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “volgens de modaliteiten van artikel 367§ 3” ingevoegd tussen de woorden “ontvangen,” en “,na”;

2° artikel 248, waarvan de huidige tekst de eerste paragraaf vormt, wordt aangevuld met een tweede paragraaf die luidt als volgt:

“§ 2. Het behoud van de toelage bedoeld in het eerste lid is niet cumuleerbaar met de toelagen bedoeld in artikels 367§ 2 en 371/1.”.

**Art. 136.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 441/1 toegevoegd dat luidt als volgt:

“Art . 441/1. De tuchtprocedures die begonnen zijn vóór 1 juni 2019 worden verdergezet volgens de bepalingen die op hen van toepassing waren vóór deze datum.”.

**Art. 137.** In artikel 443 van hetzelfde besluit worden de woorden “functioneel bevoegd” ingevoegd voor het woord “minister”.

**Art. 138.** In hetzelfde besluit, wordt een artikel 443/1 ingevoegd, luidend als volgt: “Art. 443/1. De selectieprocedures van de mandaathouders waarvoor de betrekking(en) die vacant verklaard werd(en) vóór 1 juni 2019 worden voortgezet op basis van de bepalingen die erop van toepassing waren voor deze datum.”

**Art. 139.** In hetzelfde besluit, zoals gewijzigd op 21 december 2017, worden bijlage I en II vervangen door de bijlage I en II gevoegd bij dit besluit.

**Art. 140.** Dit besluit wordt van kracht op 1 juni 2019.

In afwijking van het eerste lid wordt artikel 139 van kracht op 1 september 2018 .

In afwijking van het eerste lid worden de artikelen 95 tot 100 van kracht op 1 oktober 2019.

**Art. 141.** De Minister bevoegd voor Brandbestrijding en Dringende Medisch Hulp wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gedaan te Brussel, op 23 mei 2019.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met de Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN

**Annexe I à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente**

Bijlage I bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

**Annexe I à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente**

Bijlage I bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

**Annexe I. — Bijlage I**

			D153	D154			C153	
Anc	D151	D152	D251	D252	C151	C152	C251	C252
0	15475,00	16051,00	16677,00	17228,00	17996,00	18622,00	19373,00	22002,00
1	15701,00	16440,00	17253,00	17779,00	18547,00	19236,00	20738,00	23179,00
2	15927,00	16829,00	17829,00	18330,00	19098,00	19850,00	22103,00	24356,00
3	15927,00	16829,00	17829,00	18330,00	19098,00	19850,00	22103,00	24356,00
4	16804,00	17706,00	18706,00	19207,00	19975,00	20727,00	22980,00	25233,00
5	16804,00	17706,00	18706,00	19207,00	19975,00	20727,00	22980,00	25233,00
6	17681,00	18583,00	19583,00	20084,00	20852,00	21604,00	23857,00	26110,00
7	17681,00	18583,00	19583,00	20084,00	20852,00	21604,00	23857,00	26110,00
8	18558,00	19460,00	20460,00	20961,00	21729,00	22481,00	24734,00	26987,00
9	18558,00	19460,00	20460,00	20961,00	21729,00	22481,00	24734,00	26987,00
10	19435,00	20337,00	21337,00	21838,00	22606,00	23358,00	25611,00	27864,00
11	19435,00	20337,00	21337,00	21838,00	22606,00	23358,00	25611,00	27864,00
12	20312,00	21214,00	22214,00	22715,00	23483,00	24235,00	26488,00	28741,00
13	20312,00	21214,00	22214,00	22715,00	23483,00	24235,00	26488,00	28741,00
14	21189,00	22091,00	23091,00	23592,00	24360,00	25112,00	27365,00	29618,00
15	21189,00	22091,00	23091,00	23592,00	24360,00	25112,00	27365,00	29618,00
16	21715,00	22617,00	23617,00	24118,00	24886,00	25638,00	27891,00	30144,00
17	21715,00	22617,00	23617,00	24118,00	24886,00	25638,00	27891,00	30144,00
18	22241,00	23143,00	24143,00	24644,00	25412,00	26164,00	28417,00	30670,00
19	22241,00	23143,00	24143,00	24644,00	25412,00	26164,00	28417,00	30670,00
20	22767,00	23669,00	24669,00	25170,00	25938,00	26690,00	28943,00	31196,00
21	22767,00	23669,00	24669,00	25170,00	25938,00	26690,00	28943,00	31196,00
22	23293,00	24195,00	25195,00	25696,00	26464,00	27216,00	29469,00	31722,00
23	23293,00	24195,00	25195,00	25696,00	26464,00	27216,00	29469,00	31722,00
24	23819,00	24721,00	25721,00	26222,00	26990,00	27742,00	29995,00	32248,00
25	23819,00	24721,00	25721,00	26222,00	26990,00	27742,00	29995,00	32248,00
26	24345,00	25247,00	26247,00	26748,00	27516,00	28268,00	30521,00	32774,00
27	24345,00	25247,00	26247,00	26748,00	27516,00	28268,00	30521,00	32774,00
28	24871,00	25773,00	26773,00	27274,00	28042,00	28794,00	31047,00	33300,00
29	24871,00	25773,00	26773,00	27274,00	28042,00	28794,00	31047,00	33300,00
30	25397,00	26299,00	27299,00	27800,00	28568,00	29320,00	31573,00	33826,00
31	25397,00	26299,00	27299,00	27800,00	28568,00	29320,00	31573,00	33826,00
32	25923,00	26825,00	27825,00	28326,00	29094,00	29846,00	32099,00	34352,00
33	25923,00	26825,00	27825,00	28326,00	29094,00	29846,00	32099,00	34352,00
34	26449,00	27351,00	28351,00	28852,00	29620,00	30372,00	32625,00	34878,00
35	26449,00	27351,00	28351,00	28852,00	29620,00	30372,00	32625,00	34878,00
36	26975,00	27877,00	28877,00	29378,00	30146,00	30898,00	33151,00	35404,00
37	26975,00	27877,00	28877,00	29378,00	30146,00	30898,00	33151,00	35404,00
38	27501,00	28403,00	29403,00	29904,00	30672,00	31424,00	33677,00	35930,00

			D153	D154			C153	
Anc	D151	D152	D251	D252	C151	C152	C251	C252
39	27501,00	28403,00	29403,00	29904,00	30672,00	31424,00	33677,00	35930,00
40	28027,00	28929,00	29929,00	30430,00	31198,00	31950,00	34203,00	36456,00
41	28027,00	28929,00	29929,00	30430,00	31198,00	31950,00	34203,00	36456,00
42	28553,00	29455,00	30455,00	30956,00	31724,00	32476,00	34729,00	36982,00
43	28553,00	29455,00	30455,00	30956,00	31724,00	32476,00	34729,00	36982,00
44	29079,00	29981,00	30981,00	31482,00	32250,00	33002,00	35255,00	37508,00
45	29079,00	29981,00	30981,00	31482,00	32250,00	33002,00	35255,00	37508,00

Anc	A151	A152	A153	A154	A251	A351	A352	A451	A551	A599
0	26985,00	28261,00	29513,00	33194,00	37550,00	40618,00	42615,00	45537,00	49543,00	52119,00
1	26985,00	28261,00	29513,00	33194,00	37550,00	40618,00	42615,00	45537,00	49543,00	52119,00
2	28449,00	29725,00	31493,00	34940,00	39236,00	41996,00	44070,00	47540,00	51546,00	53675,00
3	28449,00	29725,00	31493,00	34940,00	39236,00	41996,00	44070,00	47540,00	51546,00	53675,00
4	29913,00	31189,00	33473,00	36686,00	40922,00	43374,00	45525,00	49543,00	53549,00	55231,00
5	29913,00	31189,00	33473,00	36686,00	40922,00	43374,00	45525,00	49543,00	53549,00	55231,00
6	31377,00	32653,00	35453,00	38432,00	42608,00	44752,00	46980,00	51546,00	55552,00	56787,00
7	31377,00	32653,00	35453,00	38432,00	42608,00	44752,00	46980,00	51546,00	55552,00	56787,00
8	32841,00	34117,00	37433,00	40178,00	44294,00	46130,00	48435,00	53549,00	57555,00	58343,00
9	32841,00	34117,00	37433,00	40178,00	44294,00	46130,00	48435,00	53549,00	57555,00	58343,00
10	34305,00	35581,00	39413,00	41924,00	45980,00	47508,00	49890,00	55552,00	59558,00	59899,00
11	34305,00	35581,00	39413,00	41924,00	45980,00	47508,00	49890,00	55552,00	59558,00	59899,00
12	35769,00	37045,00	40290,00	42926,00	47666,00	48886,00	51345,00	57555,00	61561,00	61455,00
13	35769,00	37045,00	40290,00	42926,00	47666,00	48886,00	51345,00	57555,00	61561,00	61455,00
14	36571,00	37847,00	41167,00	43928,00	48678,00	50264,00	52800,00	58807,00	62813,00	63011,00
15	36571,00	37847,00	41167,00	43928,00	48678,00	50264,00	52800,00	58807,00	62813,00	63011,00
16	37373,00	38649,00	42044,00	44930,00	49690,00	51642,00	54255,00	60059,00	64065,00	64567,00
17	37373,00	38649,00	42044,00	44930,00	49690,00	51642,00	54255,00	60059,00	64065,00	64567,00
18	38175,00	39451,00	42921,00	45932,00	50702,00	53020,00	55710,00	61311,00	65317,00	66123,00
19	38175,00	39451,00	42921,00	45932,00	50702,00	53020,00	55710,00	61311,00	65317,00	66123,00
20	38977,00	40253,00	43798,00	46934,00	51714,00	54398,00	57165,00	62563,00	66569,00	67679,00
21	38977,00	40253,00	43798,00	46934,00	51714,00	54398,00	57165,00	62563,00	66569,00	67679,00
22	39779,00	41055,00	44366,00	47936,00	52726,00	55776,00	58620,00	63815,00	67821,00	69235,00
23	40163,00	41439,00	45243,00	47936,00	52726,00	55776,00	58620,00	63815,00	67821,00	69235,00
24	40163,00	41439,00	45243,00	48938,00	53738,00	57154,00	60075,00	65067,00	69073,00	70791,00
25	40965,00	42241,00	46120,00	48938,00	53738,00	57154,00	60075,00	65067,00	69073,00	70791,00
26	40965,00	42241,00	46120,00	49940,00	54750,00	58532,00	61530,00	66319,00	70325,00	72347,00
27	41767,00	43043,00	46997,00	49940,00	54750,00	58532,00	61530,00	66319,00	70325,00	72347,00
28	41767,00	43043,00	46997,00	50942,00	55762,00	59910,00	62985,00	67571,00	71577,00	73903,00
29	42569,00	43845,00	47874,00	50942,00	55762,00	59910,00	62985,00	67571,00	71577,00	73903,00
30	42569,00	43845,00	47874,00	51944,00	56774,00	61288,00	64440,00	68823,00	72829,00	75459,00
31	43371,00	44647,00	48751,00	51944,00	56774,00	61288,00	64440,00	68823,00	72829,00	75459,00
32	43371,00	44647,00	48751,00	52946,00	57786,00	62666,00	65895,00	70075,00	74081,00	77015,00
33	44173,00	45449,00	49628,00	52946,00	57786,00	62666,00	65895,00	70075,00	74081,00	77015,00
34	44173,00	45449,00	49628,00	53948,00	58798,00	64044,00	67350,00	71327,00	75333,00	78571,00
35	44975,00	46251,00	50505,00	53948,00	58798,00	64044,00	67350,00	71327,00	75333,00	78571,00
36	44975,00	46251,00	50505,00	54950,00	59810,00	65422,00	68805,00	72579,00	76585,00	80127,00
37	45777,00	47053,00	51382,00	54950,00	59810,00	65422,00	68805,00	72579,00	76585,00	80127,00
38	45777,00	47053,00	51382,00	55952,00	60822,00	66800,00	70260,00	73831,00	77837,00	81683,00
39	46579,00	47855,00	52259,00	55952,00	60822,00	66800,00	70260,00	73831,00	77837,00	81683,00
40	46579,00	47855,00	52259,00	56954,00	61834,00	68178,00	71715,00	75083,00	79089,00	83239,00

Anc	A151	A152	A153	A154	A251	A351	A352	A451	A551	A599
41	47381,00	48657,00	53136,00	56954,00	61834,00	68178,00	71715,00	75083,00	79089,00	83239,00
42	47381,00	48657,00	53136,00	57956,00	62846,00	69556,00	73170,00	76335,00	80341,00	84795,00
43	48183,00	49459,00	54013,00	57956,00	62846,00	69556,00	73170,00	76335,00	80341,00	84795,00
44	48183,00	49459,00	54013,00	58958,00	63858,00	70934,00	74625,00	77587,00	81593,00	86351,00
45	48985,00	50261,00	54890,00	58958,00	63858,00	70934,00	74625,00	77587,00	81593,00	86351,00

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 23 mai 2019 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 mei 2019 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

**Annexe II à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente**

**Bijlage II bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp**

**Annexe II à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente**

**Bijlage II bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp**

**Annexe II. — Progression barémique d'extinction du grade de capitaine**

**Bijlage II. — Uitdovende verhoging in weddeschaal van de graad van kapitein**

Anc	A151	A152	A153	A154	A251	A252	A262
0	22027,00	23739,00	26985,00	29513,00	33194,00	37550,00	38927,00
1	22884,00	24596,00	26985,00	29513,00	33194,00	37550,00	38927,00
2	22884,00	24596,00	28449,00	31493,00	34940,00	39236,00	40613,00
3	24387,00	26099,00	28449,00	31493,00	34940,00	39236,00	40613,00
4	24387,00	26099,00	29913,00	33473,00	36686,00	40922,00	42299,00
5	25890,00	27602,00	29913,00	33473,00	36686,00	40922,00	42299,00
6	25890,00	27602,00	31377,00	35453,00	38432,00	42608,00	43985,00
7	27393,00	29105,00	31377,00	35453,00	38432,00	42608,00	43985,00
8	27393,00	29105,00	32841,00	37433,00	40178,00	44294,00	45671,00
9	28896,00	30608,00	32841,00	37433,00	40178,00	44294,00	45671,00
10	28896,00	30608,00	34305,00	39413,00	41924,00	45980,00	47357,00
11	30399,00	32111,00	34305,00	39413,00	41924,00	45980,00	47357,00
12	30399,00	32111,00	35769,00	40290,00	42926,00	47666,00	49043,00
13	31096,00	32808,00	35769,00	40290,00	42926,00	47666,00	49043,00
14	31096,00	32808,00	36571,00	41167,00	43928,00	48678,00	50055,00
15	31793,00	33505,00	36571,00	41167,00	43928,00	48678,00	50055,00
16	31793,00	33505,00	37373,00	42044,00	44930,00	49690,00	51067,00
17	32490,00	34202,00	37373,00	42044,00	44930,00	49690,00	51067,00
18	32490,00	34202,00	38175,00	42921,00	45932,00	50702,00	52079,00
19	33187,00	34899,00	38175,00	42921,00	45932,00	50702,00	52079,00
20	33187,00	34899,00	38977,00	43798,00	46934,00	51714,00	53091,00
21	33884,00	35596,00	38977,00	44366,00	46934,00	51714,00	53091,00
22	33884,00	35596,00	39779,00	44366,00	47936,00	52726,00	54103,00
23	34581,00	36293,00	40163,00	45243,00	47936,00	52726,00	54103,00
24	34581,00	36293,00	40163,00	45243,00	48938,00	53738,00	55115,00
25	35278,00	36990,00	40965,00	46120,00	48938,00	53738,00	55115,00



Anc	A151	A152	A153	A154	A251	A252	A262
26	35278,00	36990,00	40965,00	46120,00	49940,00	54750,00	56127,00
27	35975,00	37687,00	41767,00	46997,00	49940,00	54750,00	56127,00
28	35975,00	37687,00	41767,00	46997,00	50942,00	55762,00	57139,00
29	36672,00	38384,00	42569,00	47874,00	50942,00	55762,00	57139,00
30	36672,00	38384,00	42569,00	47874,00	51944,00	56774,00	58151,00
31	37369,00	39081,00	43371,00	48751,00	51944,00	56774,00	58151,00
32	37369,00	39081,00	43371,00	48751,00	52946,00	57786,00	59163,00
33	38066,00	39778,00	44173,00	49628,00	52946,00	57786,00	59163,00
34	38066,00	39778,00	44173,00	49628,00	53948,00	58798,00	60175,00
35	38763,00	40475,00	44975,00	50505,00	53948,00	58798,00	60175,00
36	38763,00	40475,00	44975,00	50505,00	54950,00	59810,00	61187,00
37	39460,00	41172,00	45777,00	51382,00	54950,00	59810,00	61187,00
38	39460,00	41172,00	45777,00	51382,00	55952,00	60822,00	62199,00
39	40157,00	41869,00	46579,00	52259,00	55952,00	60822,00	62199,00
40	40157,00	41869,00	46579,00	52259,00	56954,00	61834,00	63211,00
41	40854,00	42566,00	47381,00	53136,00	56954,00	61834,00	63211,00
42	40854,00	42566,00	47381,00	53136,00	57956,00	62846,00	64223,00
43	41551,00	43263,00	48183,00	54013,00	57956,00	62846,00	64223,00
44	41551,00	43263,00	48183,00	54013,00	58958,00	63858,00	65235,00
45	42248,00	43960,00	48985,00	54890,00	58958,00	63858,00	65235,00

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 23 mai 2019 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 mei 2019 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

**COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

[C - 2019/12732]

**16 MAI 2019. — Ordonnance relative à l'aide et à la protection  
de la jeunesse**

L'Assemblée réunie a adopté et Nous, Collège réuni, sanctionnons ce qui suit :

**TITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions générales**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Définitions et champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente ordonnance règle les matières visées à l'article 135 de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application de la présente ordonnance, il faut entendre par :

1° accueillant familial : la personne physique qui assume volontairement, dans le cadre d'une mesure d'aide ou de protection, l'accueil d'un jeune dont elle n'est ni le père ni la mère ;

2° aide : l'aide contrainte à la jeunesse spécialisée organisée dans le cadre du Titre II de la présente ordonnance ;

3° concertation restauratrice en groupe : processus de concertation qui permet au jeune qui est soupçonné d'avoir commis un fait qualifié infraction, à la victime, à leur entourage social ainsi qu'à toutes personnes utiles, d'envisager, en groupe et avec l'aide d'un médiateur neutre, des solutions concertées sur la manière de résoudre le conflit résultant du fait qualifié infraction, notamment en tenant compte des conséquences relationnelles et matérielles du fait qualifié infraction et ce sur la base d'un mandat du juge ou du tribunal de la jeunesse ;

4° cour d'appel : chambre de la jeunesse de la cour d'appel qui statue par arrêt sur l'appel formé contre les décisions du juge ou du tribunal de la jeunesse ;

5° décret du 18 janvier 2018 : le décret du 18 janvier 2018 de la Communauté française portant le code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse ;

**GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE  
VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD**

[C - 2019/12732]

**16 MEI 2019. — Ordonnantie betreffende de jeugdhulpverlening  
en jeugdbescherming**

De Verenigde Vergadering heeft aangenomen en Wij, Verenigd College, bekrachtigen hetgeen volgt :

**TITEL I. — Algemene bepalingen**

**HOOFDSTUK I. — Definities en toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Onderhavige ordonnantie regelt de in artikel 135 van de Grondwet beoogde aangelegenheden.

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze ordonnantie wordt verstaan onder :

1° pleegzorger : de natuurlijke persoon die vrijwillig, in het kader van een hulpverlenings- of beschermingsmaatregel, een jongere opvangt wiens moeder of vader hij niet is ;

2° hulpverlening : gespecialiseerde jeugdhulpverlening, georganiseerd in het kader van Titel II van onderhavige ordonnantie ;

3° herstelgericht groepsoverleg : Overlegproces dat de jongere die ervan verdacht wordt een als misdrijf omschreven feit te hebben gepleegd, alsook het slachtoffer, hun sociale omgeving en alle andere nuttige personen in staat stelt om, in groep en met behulp van een neutraal bemiddelaar, in overleg te overwegen hoe het conflict dat het resultaat is van het als misdrijf omschreven feit opgelost kan worden, met name door rekening te houden met de relationele en materiële gevolgen van het als misdrijf omschreven feit, en dit op basis van een mandaat van de rechter of de jeugdrechtbank ;

4° hof van beroep : jeugdkamer van het hof van beroep die bij arrest beslist over het beroep ingesteld tegen de beslissingen van de rechter of jeugdrechtbank ;

5° decreet van 18 januari 2018 : het decreet van 18 januari 2018 van de Franse Gemeenschap houdende het Wetboek van preventie, jeugdhulpverlening en jeugdbescherming ;