

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/14119]

3 MEI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 5, en artikel 7 en 19, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 2 februari 2019;

Gelet op advies nr. 65.611/1 van de Raad van State, gegeven op 12 april 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^b, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het advies van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, gegeven op 8 november 2018;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 3. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt aan de hand van het uittreksel uit het Strafrechtregister vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering wat moet worden verstaan onder van onberispelijk gedrag zijn als vermeld in artikel 7, § 1, eerste lid, 1^o, a), van het decreet van 10 juni 2016. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt hiertoe de richtlijnen.

Het uittreksel uit het Strafrechtregister mag echter geen enkele vermeldingen bevatten betreffende feiten ten aanzien van minderjarigen.”.

Art. 2. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt een artikel 3/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 3/1. De onderneming moet de mentor een mentoropleiding laten volgen alsook de bijkomende initiatieven die het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren eventueel neemt nodig voor de professionalisering van de mentor.

Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt de termijn waarbinnen de mentoropleiding en de eventuele bijkomende initiatieven vermeld in het eerste lid, moeten worden gevolgd, en beslist over eventuele vrijstellingen. De termijn voor het volgen van de mentoropleiding mag echter niet meer bedragen dan een jaar vanaf de erkenning.

De mentoropleiding moet minstens een opleiding in het coachen, motiveren, bijsturen en evalueren van leerlingen omvatten. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt welke opleidingen in aanmerking komen als mentoropleiding.

Art. 3. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt een hoofdstuk 6/1, dat bestaat uit artikel 12/1, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 6/1. Schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie

Art. 12/1. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, keuren samen de structurele afwijkingen, vermeld in artikel 19, eerste lid, 1^o, van het decreet van 10 juni 2016, goed.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, bepalen samen, op voorstel van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, de criteria, vermeld in artikel 19, eerste lid, 3^o, van het decreet van 10 juni 2016. In sectoren waar er een sectoraal partnerschap is, doet het Vlaams Partnerschap Duaal Leren het voorstel op advies van dit sectoraal partnerschap.”.

Art. 4. Bijlage 1 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 5. Bijlage 2 bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

H. CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Ph. MUYTERS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens ziekte en de modelovereenkomsten.

Bijlage 1 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

Overeenkomst van alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding
.....
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de
vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de
overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:
.....;

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de
mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de
opleidingsverstrekker:
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid
van de trajectbegeleider.

Artikel 5

De gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming bedraagt op jaarbasis
..... uren per week.¹

De lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden
gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

¹ Als de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde
wekelijkse voltijdse arbeidsduur op jaarbasis in de onderneming, moeten
compensatiedagen worden toegekend aan de leerling.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes.

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 5/1

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken.²

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken³ en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

De vakantiedagen zijn onbetaald met uitzondering van de vakantiedagen die de leerling opbouwt conform de regelgeving inzake betaalde vakantie die op de leerling van toepassing is.

De betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakanties.

² Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

³ Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

- 1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;
- 2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;
- 3° Rekening houdend met criteria vastgelegd door de Vlaamse Regering kan het sectoraal partnerschap, of bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren op verzoek van een onderneming, in consensus de schoolvakantieregeling in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3, in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs verminderen tot twaalf schoolvakantieweken.

In de eerste 2 gevallen moet de leerling de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

Artikel 6

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst euro per maand⁴.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

Artikel 7

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar of privé-vervoer.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

⁴ De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
 - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 34,50 % van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd:
 - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
 - c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

Bij overschrijding van de spilindex wordt het GGMMI en dus ook de leervergoeding aangepast.

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekleren>

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op,, in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten.

Brussel, 3 mei 2019

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph MUYTERS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens ziekte en de modelovereenkomsten.

Bijlage 2 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

Stageovereenkomst alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding
.....
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de
vorderingen van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de
overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:
.....

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de
mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de
opleidingsverstrekker:
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid
van de trajectbegeleider.

Artikel 5

. De gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming bedraagt op
jaarbasis uren per week.¹ In lesweken met zowel opleiding bij de
opleidingsverstrekker als opleiding in de onderneming zijn de lessen en de met lessen
gelijkgestelde activiteiten daarin inbegrepen en worden zij gelijkgesteld met een
arbeidsduur van 60 minuten.

In lesweken zonder opleiding in de onderneming, komt de arbeidsduur overeen met het
aantal lessen bij de opleidingsverstrekker.²

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 6

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken³.

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken⁴ en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

Artikel 7

De overeenkomst is onbezoldigd.
De onderneming kan aan de leerling een onkostenvergoeding betalen.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

¹ Als de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur op jaarbasis in de onderneming, moeten compensatiedagen worden toegekend aan de leerling.

² Het aantal lessen bij de opleidingsverstrekker moet minstens 28 bedragen en mag niet meer bedragen dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de onderneming.

³ Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

⁴ Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;

2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;

De leerling moet de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een verzekering die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelden dekt.

De onderneming zorgt voor de verzekering van de volgende risico's:

.....
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor de verzekering van de volgende risico's:

.....
.....

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en de beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan, en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op,, in drie exemplaren waarvan

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten.

Brussel, 3 mei 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2019/14119]

3 MAI 2019. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions pour l'entreprise, la suspension du contrat pour cause de vacances et les modèles de contrat

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, l'article 5 et les articles 7 et 19, modifiés par le décret du 5 avril 2019 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances donné le 2 février 2019 ;

Vu l'avis n° 65.611/1 du Conseil d'État, donné le 12 avril 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'avis du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren », donné le 8 novembre 2018;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement et du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance est remplacé par ce qui suit :

« Art. 3. Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » détermine, sur la base de l'extrait du casier judiciaire visé à l'article 596, alinéa 2, du Code d'instruction criminelle, ce qu'il faut entendre par « conduite irréprochable », telle que visée à l'article 7, § 1^{er}, 1°, a) du décret du 10 juin 2016. Le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » fixe les lignes directrices à cet effet.

Toutefois, l'extrait du casier judiciaire ne peut contenir aucune mention concernant des faits à l'égard de mineurs. ».

Art. 2. Dans le même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juin 2018, il est inséré un article 3/1, rédigé comme suit :

« Art. 3/1. L'entreprise doit faire suivre au tuteur une formation de tuteur ainsi que toute autre initiative supplémentaire que le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » prend éventuellement pour la professionnalisation du tuteur.

Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » établit le délai dans lequel la formation de tuteur et toute initiative supplémentaire visée à l'alinéa 1^{er} doivent être suivies, et décide des éventuelles dispenses. Toutefois, le délai pour suivre la formation de tuteur ne peut excéder un an à compter de la date d'agrément.

La formation de tuteur doit au moins inclure une formation en matière de coaching, de motivation, d'adaptation et d'évaluation des élèves. Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » détermine quelles formations peuvent être qualifiées de formation de tuteur.

Art. 3. Dans le même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juin 2018, il est inséré un chapitre 6/1, comprenant l'article 12/1 rédigé comme suit :

« Chapitre 6/1. Suspension de l'exécution du contrat pour cause de vacances

« Art. 12/1. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions et le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions approuvent conjointement les dérogations structurelles visées à l'article 19, alinéa 1^{er}, 1° du décret du 10 juin 2016.

Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions et le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions déterminent conjointement, sur la proposition du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren », les critères visés à l'article 19, alinéa 1^{er}, 3°, du décret du 10 juin 2016. Dans les secteurs où il existe un partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » fait la proposition sur avis de ce partenariat sectoriel. ».

Art. 4. L'annexe 1^{re} du même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juin 2018, est remplacée par l'annexe 1^{re}, jointe au présent arrêté.

Art. 5. L'annexe 2 au même arrêté, modifiée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juin 2018, est remplacée par l'annexe 2 jointe au présent arrêté.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2019.

Art. 7. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions et le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 mai 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,

H. CREVITS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

Annexe 1re à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2019 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions pour l'entreprise, la suspension du contrat pour cause de vacances et les modèles de contrat.

Annexe 1re Modèle de contrat de formation en alternance tel que visé à l'article 2

Contrat de formation en alternance

CONCLU EN APPLICATION DU DÉCRET DU 10 JUIN 2016
RÉGLANT CERTAINS ASPECTS DES FORMATIONS EN ALTERNANCE

Entre

l'entreprise :

siège social :

numéro d'entreprise :

représentée par :

.....

l'élève :

prénom :

nom :

numéro du Registre national

adresse :

nationalité :

représentant légal :

et l'établissement d'enseignement ou de formation :

nom :

.....

adresse de l'implantation principale ou du siège social :

.....

représenté par :

.....

ci-après dénommé l'opérateur de formation,

il est convenu ce qui suit :

Article 1er.

Le contrat vise l'acquisition par le jeune des compétences de la formation
.....
fixées dans le plan de formation établi par l'opérateur de formation en accord avec
l'entreprise.

La formation comprend en partie une formation sur le lieu de travail et en partie un
enseignement de contact chez l'opérateur de formation.

L'entreprise et l'opérateur de formation concluent des accords sur le suivi de la
progression de l'élève sur le lieu de travail.

L'entreprise et l'opérateur de formation donnent un retour d'information régulier à l'élève
sur sa progression sur le lieu de travail et chez l'opérateur de formation.

Article 2

Le contrat prend effet leet se termine le

La date de fin du contrat peut être modifiée à la suite d'une décision du conseil de classe.
Dans ce cas, la date de fin modifiée est annexée au contrat.

Article 3

La formation sur le lieu de travail est dispensée à l'adresse suivante :
.....

L'entreprise désigne le tuteur suivant pour la formation de l'élève :
.....

L'entreprise prévoit une personne de contact pour l'élève en cas d'absence du tuteur.

Article 4

Les cours seront dispensés dans l'implantation ou le lieu de cours suivant de l'opérateur
de formation :
.....

L'opérateur de formation désigne l'accompagnateur de parcours suivant pour l'élève :
.....

L'opérateur de formation prévoit une personne de contact pour le jeune en cas d'absence
de l'accompagnateur de parcours.

Article 5

La durée de travail moyenne hebdomadaire de prestations à temps plein dans
l'entreprise s'élève sur une base annuelle àheures par semaine.¹

Les heures de cours et les activités assimilées aux cours y sont incluses et sont
assimilées à une durée de travail de 60 minutes.

Le contrat est exécuté selon l'horaire de cours joint en tant qu'annexe au présent
contrat. L'horaire de cours mentionne tant les jours de formation chez l'opérateur de
formation que dans l'entreprise :

¹ Si la durée de travail effective dans l'entreprise dépasse la durée de travail moyenne
hebdomadaire de prestations à temps plein sur une base annuelle dans l'entreprise, des
jours de compensation doivent être accordés à l'élève.

- les heures de début et de fin exactes de la journée de formation ;
- l'heure et la durée des pauses ;

Si le régime d'alternance ou les heures prestées sur le lieu de travail ne sont pas les mêmes toutes les semaines, les différents horaires sont annexés au contrat.

Article 5/1

L'exécution du contrat est suspendue pendant les semaines de vacances scolaires²

Cependant, certaines conditions permettent d'y déroger³ et l'élève peut encore suivre une formation pendant les semaines de vacances scolaires. Dans ce cas, le règlement dérogatoire est inclus dans une annexe au contrat présent.

Les jours de vacances ne sont pas payés, à l'exception des jours de vacances accumulés par l'élève conformément aux règles sur les vacances payées qui lui sont applicables.

Les jours de vacances payés doivent être pris pendant les vacances scolaires.

² Les vacances scolaires sont réduites à huit semaines de vacances scolaires par année scolaire pour les élèves d'une subdivision structurelle duale organisée au niveau de Se-n-Se ou de la troisième année du troisième degré de l'enseignement secondaire à temps plein, qu'elle soit ou non organisée sous la forme d'une spécialisation.

³ Les dérogations suivantes au régime des vacances scolaires sont possibles :

- 1° En raison d'activités saisonnières, le Gouvernement flamand peut, sur la proposition du partenariat sectoriel ou du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » autoriser une dérogation structurelle au régime des vacances scolaires ;
- 2° Les parties peuvent convenir que l'élève sera formé pendant les vacances scolaires en raison d'une opportunité d'apprentissage ;
- 3° En tenant compte des critères arrêtés par le Gouvernement flamand, le partenariat sectoriel ou, en l'absence de partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » peut, à la demande d'une entreprise, par consensus, réduire à douze semaines de vacances scolaires, le régime des vacances scolaires dans une formation de l'enseignement professionnel secondaire à temps partiel, dans l'apprentissage, dans la phase de qualification et la phase d'intégration de l'enseignement secondaire spécial forme de formation 3, dans les première et deuxième années d'études du troisième degré de l'enseignement secondaire à temps plein.

Dans les deux premiers cas, l'élève doit récupérer les jours où il est formé pendant les semaines de vacances scolaires pendant les semaines de cours aux jours où il doit être formé dans l'entreprise selon l'horaire, et ce, au cours de la même année scolaire.

En cas de dérogation au régime des vacances scolaires, il faut également tenir compte du fait que l'élève a droit à 4 semaines consécutives de vacances pendant les mois de juillet et août.

Article 6

L'entreprise paie une allocation d'apprentissage à l'élève. L'allocation d'apprentissage s'élève à la prise d'effet du contrat à euros par mois⁴.

Ce montant est majoré conformément à l'article 9 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance.

L'entreprise paie l'allocation d'apprentissage sur le numéro de compte indiqué par l'élève.

Article 7

Tout comme pour les travailleurs ordinaires, l'entreprise intervient dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail avec les transports publics ou privés.

Article 8

L'entreprise se conformera à toutes les dispositions légales et conventionnelles d'application à l'entreprise.

Article 9

Si l'élève cause des dommages, lors de l'exécution du contrat, à l'entreprise ou à des tiers ou s'il fournit un travail insatisfaisant, il n'est tenu responsable qu'en cas de dol ou de faute grave. En cas de faute légère, il n'est responsable que si la faute en question revêt un caractère habituel plutôt qu'occasionnel.

L'élève n'est pas responsable des dommages ou de l'usure causés par l'utilisation régulière de l'objet, ni de la perte accidentelle de celui-ci.

Article 10

L'entreprise souscrit une assurance accidents du travail qui couvre les risques suivants :

⁴ L'allocation d'apprentissage dépend de la formation préalable de l'élève et est calculée sur la base des pourcentages suivants du revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMM) tel que défini pour les travailleurs âgés de 18 ans dans la convention collective conclue au sein du Conseil national du Travail :

- 1° 29 % du RMMM au cours de la première année de formation d'une formation en alternance ;
- 2° 32 % du RMMM si l'élève a réussi un(e) des années ou grades suivants :
 - a) la première année de formation d'une formation en alternance ;
 - b) le deuxième degré de l'enseignement secondaire ;
- 3° 34,50 % du RMMM si l'élève a réussi une des années, phases de qualification ou formations suivantes :
 - a) la deuxième année de formation d'une formation en alternance ;
 - b) la première année du troisième degré de l'enseignement secondaire ;
 - c) la phase de qualification de l'enseignement secondaire spécial (forme d'enseignement 3) ;

Si l'indice-pivot est dépassé, le RMMM et donc aussi l'allocation d'apprentissage sont ajustés.

Les montants concrets de l'allocation d'apprentissage peuvent être consultés sur <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekieren>

- les accidents dans l'entreprise ;
- les accidents chez l'opérateur de formation ;
- les accidents survenus sur le chemin entre le domicile et l'entreprise ;
- les accidents sur le chemin entre le domicile et le lieu des cours ou le lieu où les activités assimilées aux cours ont lieu ;
- les accidents sur le chemin entre l'entreprise et le lieu des cours ou le lieu où les activités assimilées au cours ont lieu ;

L'entreprise souscrit une assurance qui couvre sa responsabilité civile et celle de ses préposés.

Article 11

Le présent contrat est régi par les dispositions du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance

Les dispositions du décret relatives aux droits et obligations des parties et relatives à la suspension et la fin du contrat, le plan de formation et le règlement de travail font partie intégrante du présent contrat et sont jointes en annexe au contrat.

Fait le en trois exemplaires dont :

- un exemplaire est destiné à l'élève et à son représentant légal ;
- un exemplaire est destiné à l'entreprise ;
- un exemplaire est destiné à l'opérateur de formation.

L'entreprise enregistre le contrat sur www.werkplekduaal.be ou remet une copie du contrat à l'Agence flamande pour la Formation d'Entrepreneurs - Syntra Vlaanderen, rue de la Chancellerie 19, 1000 Bruxelles.

Syntra Vlaanderen enregistre ce contrat dans son système de suivi en vue de pouvoir exercer sa fonction décrétole de contrôle de la qualité sur la composante lieu de travail. Le contrat est conservé dans le système jusqu'à deux ans après l'année scolaire au cours de laquelle le contrat prend fin. Aux fins de l'établissement de rapports, les informations peuvent être conservées plus longtemps au niveau agrégé.

Conformément au Règlement général sur la protection des données, l'élève a le droit de demander à Syntra Vlaanderen de consulter, modifier ou supprimer ses données personnelles dans les cas autorisés par la loi. Dans certains cas, l'élève a également le droit de limiter le traitement ainsi que de s'opposer à un tel traitement de ses données et de déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données.

L'entreprise

L'opérateur de formation

L'élève

Le représentant légal
d'un élève mineur

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2019 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions pour l'entreprise, la suspension du contrat pour cause de vacances et les modèles de contrat.

Bruxelles, le 3 mai 2019

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H CREVITS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph MUYTERS

Annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2019 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions pour l'entreprise, la suspension du contrat pour cause de vacances et les modèles de contrat.

Annexe 2 Modèle de contrat de formation en alternance tel que visé à l'article 2

Contrat de stage formation en alternance

CONCLU EN APPLICATION DU DÉCRET DU 10 JUIN 2016
RÉGLANT CERTAINS ASPECTS DES FORMATIONS EN ALTERNANCE

Entre

l'entreprise :

siège social :

numéro d'entreprise :

représenté par :

.....

l'élève :

prénom :

nom :

numéro du Registre national :

adresse :

nationalité :

représentant légal :

et l'établissement d'enseignement ou de formation :

nom :

.....

adresse de l'implantation principale ou du siège social :

.....

représenté par :

.....

ci-après dénommé l'opérateur de formation,

il est convenu ce qui suit

Article 1er

Le contrat vise l'acquisition par le jeune des compétences de la formation
.....
fixées dans le plan de formation établi par l'opérateur de formation en accord avec
l'entreprise.

La formation comprend en partie une formation sur le lieu de travail et en partie un
enseignement de contact chez l'opérateur de formation.

L'entreprise et l'opérateur de formation fixent des accords sur le suivi des progrès de
l'élève sur le lieu de travail.

L'entreprise et l'opérateur de formation donnent un retour d'information régulier à l'élève
sur sa progression sur le lieu de travail et chez l'opérateur de formation.

Article 2

Le contrat prend effet leet se termine le

La date de fin du contrat peut être modifiée à la suite d'une décision du conseil de classe.
Dans ce cas, la date de fin modifiée est annexée au contrat.

Article 3

La formation sur le lieu de travail est dispensée à l'adresse suivante :

.....

L'entreprise désigne le tuteur suivant pour la formation de l'élève :

.....

L'entreprise prévoit une personne de contact pour l'élève en cas d'absence du tuteur.

Article 4

Les cours seront dispensés dans l'implantation ou le lieu de cours suivant de l'opérateur
de formation :

.....

L'opérateur de formation désigne l'accompagnateur de parcours suivant pour l'élève :

.....

L'opérateur de formation prévoit une personne de contact pour le jeune en cas d'absence
de l'accompagnateur de parcours.

Article 5

La durée de travail moyenne hebdomadaire de prestations à temps plein dans
l'entreprise sur une base annuelle s'élève à.....heures par semaine.¹ Dans les
semaines de formation tant chez l'opérateur de formation que dans l'entreprise, les
heures de cours et les activités assimilées aux cours y sont incluses et sont assimilées à
une heure de travail de 60 minutes.

Dans les semaines de cours sans formation dans l'entreprise, la durée de travail
correspond au nombre d'heures de cours chez l'opérateur de formation.²

Le contrat est exécuté selon l'horaire de cours joint en tant qu'annexe au présent contrat. L'horaire de cours mentionne tant les jours de formation chez l'opérateur de formation que dans l'entreprise :

- les heures de début et de fin exactes de la journée de formation ;
- l'heure et la durée des pauses ;
- le(s) jour(s) de repos habituel(s).

Si le régime d'alternance ou les heures prestées sur le lieu de travail ne sont pas les mêmes toutes les semaines, les différents horaires sont annexés au contrat.

Article 6

L'exécution du contrat est suspendue pendant les semaines de vacances scolaires³.

Cependant, certaines conditions permettent d'y déroger⁴ et l'élève peut encore suivre une formation pendant les semaines de vacances scolaires. Dans ce cas, le règlement dérogatoire est inclus dans une annexe au contrat présent.

Article 7

Le contrat est non rémunéré.

L'entreprise peut payer une indemnisation à l'élève.

Article 8

L'entreprise se conformera à toutes les dispositions légales et conventionnelles d'application à l'entreprise.

¹ Si la durée de travail effective dans l'entreprise dépasse la durée de travail moyenne hebdomadaire de prestations à temps plein dans l'entreprise sur une base annuelle, des jours de compensation doivent être accordés à l'élève.

² Le nombre d'heures de cours auprès de l'opérateur de formation doit être d'au moins 28 et ne doit pas dépasser la durée de travail moyenne hebdomadaire applicable dans l'entreprise.

³ Les vacances scolaires sont réduites à huit semaines de vacances scolaires par année scolaire pour les élèves d'une subdivision structurelle duale organisée au niveau de Se-n-Se ou de la troisième année du troisième degré de l'enseignement secondaire à temps plein, qu'elle soit ou non organisée sous la forme d'une spécialisation.

⁴ Les dérogations suivantes au régime des vacances scolaires sont possibles :

1° En raison d'activités saisonnières, le Gouvernement flamand peut, sur la proposition du partenariat sectoriel ou du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » autoriser une dérogation structurelle au régime des vacances scolaires ;

2° Les parties peuvent convenir que l'élève sera formé pendant les vacances scolaires en raison d'une opportunité d'apprentissage ;

L'élève doit récupérer les jours où il est formé pendant les semaines de vacances scolaires pendant les semaines de cours aux jours où il doit être formé dans l'entreprise selon l'horaire, et ce, au cours de la même année scolaire.

En cas de dérogation au régime des vacances scolaires, il faut également tenir compte du fait que l'élève a droit à 4 semaines consécutives de vacances pendant les mois de juillet et août.

Article 9

Si l'élève cause des dommages, lors de l'exécution du contrat, à l'entreprise ou à des tiers ou s'il fournit un travail insatisfaisant, il n'est tenu responsable qu'en cas de dol ou de faute grave. En cas de faute légère, il n'est responsable que si la faute en question revêt un caractère habituel plutôt qu'occasionnel.

L'élève n'est pas responsable des dommages ou de l'usure causés par l'utilisation régulière de l'objet, ni de la perte accidentelle de celui-ci.

Article 10

L'entreprise souscrit une assurance qui couvre sa responsabilité civile et celle de ses préposés.

L'entreprise est responsable de l'assurance des risques suivants :

.....
.....

L'opérateur de formation est responsable de l'assurance des risques suivants :

.....
.....

Article 11

Le présent contrat est régi par les dispositions du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance

Les dispositions du décret relatives aux droits et obligations des parties et relatives à la suspension et la fin du contrat, le plan de formation et le règlement de travail font partie intégrante du présent contrat et sont jointes en annexe au contrat.

Fait le en trois exemplaires dont :

- un exemplaire est destiné à l'élève et à son représentant légal ;
- un exemplaire est destiné à l'entreprise ;
- un exemplaire est destiné à l'opérateur de formation.

L'entreprise enregistre le contrat sur www.werkplekduaal.be ou remet une copie du contrat à l'Agence flamande pour la Formation d'Entrepreneurs - Syntra Vlaanderen, rue de la Chancellerie 19, 1000 Bruxelles.

Syntra Vlaanderen enregistre ce contrat dans son système de suivi en vue de pouvoir exercer sa fonction décréte de contrôle de la qualité sur la composante lieu de travail. Le contrat est conservé dans le système jusqu'à deux ans après l'année scolaire au cours de laquelle le contrat prend fin. Aux fins de l'établissement de rapports, les informations peuvent être conservées plus longtemps au niveau agrégé.

Conformément au Règlement général sur la protection des données, l'élève a le droit de demander à Syntra Vlaanderen de consulter, modifier ou supprimer ses données personnelles dans les cas autorisés par la loi. Dans certains cas, l'élève a également le droit de limiter le traitement ainsi que de s'opposer à un tel traitement de ses données et de déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données.

L'entreprise

L'opérateur de formation

L'élève

Le représentant légal
d'un élève mineur

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2019 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions pour l'entreprise, la suspension du contrat pour cause de vacances et les modèles de contrat.

Bruxelles, le 3 mai 2019

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS



VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/14135]

10 MEI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 september 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling van de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraars

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2, V.4 en V.47, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 26 september 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling van de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraars;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 januari 2019;

Gelet op protocol nr. 131 van 22 maart 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op de adviesvraag binnen 30 dagen, die op 9 april 2019 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 3bis van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 september 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling van de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraars, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 november 1997, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 november 2007 en 7 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, eerste lid, worden een punt 12° tot en met 14° toegevoegd, die luiden als volgt:

“12° het diploma van educatieve bachelor in het secundair onderwijs;