

§ 3. De overgedragen personeelsleden behouden de laatste beoordeling die hun is toegewezen.

Deze beoordeling blijft geldig totdat een nieuwe beoordeling wordt toegekend. Indien het personeelslid op het tijdstip van de overdracht beroep heeft aangetekend tegen een aan hem verleende beoordeling, wordt deze procedure voortgezet bij de oorspronkelijke dienst.

§ 4. Personeelsleden die geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor toelating tot een hoger niveau of voor een beroepskwalificatietest in de oorspronkelijke dienst, behouden in de onthaaldiensten het recht op bevordering dat zij als gevolg van dit resultaat hebben verworven.

Voor hun rangschikking worden deze geslaagden geacht dit examen of deze proef bij de onthaaldiensten te hebben afgelegd. Indien de proces-verbalen van de examens of proeven op dezelfde datum zijn afgesloten, worden de geslaagde kandidaten onderling ingedeeld alsof zij aan hetzelfde examen of proef hebben deelgenomen.

Indien de proces-verbalen van de vergelijkende examens of proeven op verschillende datums zijn afgesloten, wordt voorrang verleend aan de geslaagde kandidaten van het examen of de proef waarvan de proces-verbalen op de vroegste datum zijn afgesloten.

§ 5. Wanneer een examen voor toegang tot een hoger niveau of een beroepskwalificatietest is aangekondigd in het kader van de oorspronkelijke dienst waartoe het personeelslid op de datum van zijn overdracht behoort, behoudt het personeelslid het recht om deel te nemen, zelfs indien hij uit hoofde van dit besluit wordt overgedragen.

Art. 8. Personeelsleden die op grond van dit besluit worden overgedragen, kunnen tussen de achttiende en de eenentwintigste maand na hun overdracht een aanvraag indienen om opnieuw in dienst te worden genomen bij het ministerie van de Franse Gemeenschap.

Herplaatsing vormt geen nieuwe benoeming of overdracht in de zin van het personeelsstatuut.

De administratieve toestand die het personeelslid op het ogenblik van zijn herplaatsing heeft verworven, wordt geacht te zijn verworven binnen de diensten van de Franse Gemeenschap waar hij opnieuw in dienst wordt genomen.

De geldelijke toestand van het herplaatste personeelslid is dezelfde als de geldelijke toestand van de personeelsleden in de dienst waarin hij opnieuw in dienst wordt genomen, rekening houdend met de kwalificatiegroep waartoe hij behoort.

De minister herplaatst het personeelslid uiterlijk in de vierentwintigste maand na zijn overdracht.

HOOFDSTUK IV. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 9. Voor de uitvoering van de vrijwillige overdrachtsprocedures die vóór 1 september 2019 moeten worden opgestart met het oog op de toepassing van artikel 63, § 1, eerste en derde lid van het decreet, worden de in artikel 4, § 1, bedoelde functieprofielen rechtstreeks door de Regering opgesteld.

Art. 10. Van 1 juni tot en met 31 augustus 2019 is de in artikel 5 bedoelde Commissie samengesteld uit een gelijk aantal personeelsleden als bedoeld in artikel 3 en vertegenwoordigers van het Ministerie.

De Commissie in haar samenstelling op 31 augustus 2019 wordt geacht te zijn samengesteld in overeenstemming met artikel 5, zolang de samenstelling ervan niet door de regering wordt gewijzigd.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2019.

Art. 12. De Minister van ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 juni 2019.

De Minister-president, belast met Gelijke kansen en Rechten van de vrouw,

R. DEMOTTE

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve vereenvoudiging,

A. FLAHAUT

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2019/41900]

19 JUIN 2019. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 12 janvier 1998 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Office de la Naissance et de l'Enfance

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret du 17 juillet 2002 portant réforme de l'Office de la naissance et de l'enfance, en abrégé «O.N.E.», notamment l'article 24, § 2, modifié par le décret du 27 février 2003;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 22 juillet 1996 portant statut pécuniaire des agents des Services du Gouvernement de la Communauté française;

Vu l'arrête du Gouvernement de la Communauté française du 12 janvier 1998 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Office de la Naissance et de l'Enfance;

Vu le « test genre » du 18 mars 2019 établi en application de l'article 4, alinéa 2, 1°, du décret du 7 janvier 2016 relatif à l'intégration de la dimension de genre dans l'ensemble des politiques de la Communauté française;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 1^{er} avril 2019;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 24 avril 2019;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 24 avril 2019;

Vu le protocole de négociation n° 520 du Comité de secteur n° XVII, conclu le 17 mai 2019 ;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Après l'article 38 de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 12 janvier 1998 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Office de la Naissance et de l'Enfance, il est inséré un article 38*bis*, rédigé comme suit :

« **Article 38*bis*.** - Par dérogation au même arrêté, le barème des médecins est fixé dans l'échelle suivante :

100/M	Minimum	34.000,00
	Echelons	16(2) x 731,44

Les services admissibles et le paiement du traitement sont reconnus et effectués selon les modalités fixées par le même arrêté.

Les médecins bénéficient du traitement visé à l'alinéa 1^{er} aussi longtemps qu'ils ne bénéficient pas d'un traitement supérieur en application du même arrêté. ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019.

Art. 3. Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 juin 2019.

Le Ministre-Président, en charge de l'Égalité des chances et des Droits des femmes,

R. DEMOTTE

La Ministre de la Culture et de l'Enfance,

A. GREOLI

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,

A. FLAHAUT

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2019/41900]

19 JUNI 2019. — Besluit van de regering van de Franse Gemeenschap tot wijziging van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 12 januari 1998 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van O.N.E.

De regering van de Franse Gemeenschap,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 betreffende de institutionele hervormingen, inzonderheid op artikel 87, lid 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het decreet van 17 juli 2002 tot hervorming van de "Office de la naissance et de l'enfance", afgekort tot "O.N.E.", inzonderheid op artikel 24, § 2, gewijzigd bij het decreet van 27 februari 2003;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 22 juli 1996 betreffende het geldelijk statuut van de ambtenaren van de Regeringsdiensten van de Franse Gemeenschap;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 12 januari 1998 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van O.N.E.;

Gelet op de "gendertest" van 18 maart 2019, uitgevoerd overeenkomstig artikel 4, tweede lid, 1^o, van het decreet van 7 januari 2016 betreffende de integratie van de genderdimensie in alle beleidslijnen van de Franse Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën van 1 april 2019;

Gelet op het akkoord van de minister van Begroting van 24 april 2019;

Gelet op het akkoord van de minister van Ambtenarenzaken van 24 april 2019;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 520 van het comité van sector XVII, gesloten op 17 mei 2019;

Op voorstel van de minister van Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Na artikel 38 van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 12 januari 1998 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van O.N.E., wordt een nieuw artikel 38*bis* ingevoegd, dat als volgt luidt:

« **Artikel 38*bis*.** - In afwijking van hetzelfde besluit is het barema van de artsen in de volgende schaal vastgelegd:

100/M	Minimum	34.000,00
	Trappen	16(2) x 731,44

De in aanmerking komende diensten en de betaling van de wedde worden erkend en uitgevoerd in overeenstemming met de nadere regels die in hetzelfde besluit zijn vermeld.

Artsen genieten de in het eerste lid bedoelde wedde zolang zij niet op grond van hetzelfde besluit een hogere wedde genieten.».

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019.

Art. 3. De minister bevoegd voor ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 19 juni 2019.

De Minister-president, bevoegd voor Gelijke kansen en de Rechten van de vrouw,
R. DEMOTTE
De Minister van Cultuur en Kind,
A. GREOLI
De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve vereenvoudiging,
A. FLAHAUT

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2019/14129]

17 JUILLET 2019. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française portant exécution de l'article 2, 2° et 3°, et des articles 9, 11, 18 et 19 du décret du 7 février 2019 visant à l'accueil, la scolarisation et l'accompagnement des élèves qui ne maîtrisent pas la langue de l'enseignement dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu le décret du 7 février 2019 visant à l'accueil, la scolarisation et l'accompagnement des élèves qui ne maîtrisent pas la langue de l'enseignement dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française, les articles 2, 2°, *d*), et 3°, *b*), 9, alinéa 1^{er}, 11, alinéa 1^{er}, 18, § 5, et 19, § 1^{er};

Vu le test « genre » du 19 février 2019 établi en application de l'article 4, alinéa 2, 1°, du décret du 7 janvier 2016 relatif à l'intégration de la dimension de genre dans l'ensemble des politiques de la Communauté française ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 29 mars 2019 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 2 avril 2019 ;

Vu le protocole de négociation du 6 mai 2019 du Comité de secteur IX, du Comité des Services publics provinciaux et locaux, section II, et du Comité de négociation pour les statuts des personnels de l'enseignement libre subventionné;

Vu le protocole de négociation du 6 mai 2019 du Comité de concertation entre le Gouvernement de la Communauté française et les organes de représentation et de coordination des pouvoirs organisateurs de l'enseignement et des centres psycho-medico-sociaux subventionnés reconnus par le Gouvernement ;

Vu le protocole de consultation du 16 mai 2019 du Comité de consultation des organisations représentatives des parents et d'Associations de parents ;

Vu l'avis 66.351/2 du Conseil d'Etat, donné le 10 juillet 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant que le Gouvernement est habilité par le décret 7 février 2019 visant à l'accueil, la scolarisation et l'accompagnement des élèves qui ne maîtrisent pas la langue de l'enseignement dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française à déterminer les modalités permettant de vérifier la maîtrise de la langue d'enseignement ;

Considérant que le Gouvernement est habilité par le décret susmentionné à déterminer les modalités permettant de construire un projet d'accompagnement FLA et un dispositif d'accueil et de scolarisation, de fixer le modèle d'attestation d'admissibilité et de déterminer les formes de la convention de partenariat entre une école organisant un DASPA et un ou plusieurs écoles ;

Sur proposition de la Ministre de l'Education ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° décret du 7 février 2019 : décret du 7 février 2019 visant à l'accueil, la scolarisation et l'accompagnement des élèves qui ne maîtrisent pas la langue de l'enseignement dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française ;

2° le niveau B1 : ce niveau est défini par le cadre européen commun de référence pour les langues. Il vise les compétences suivantes : peut comprendre les points essentiels quand un langage clair et standard est utilisé et s'il s'agit de choses familières dans le travail, à l'école, dans les loisirs, etc, peut se débrouiller dans la plupart des situations rencontrées en voyage dans une région où la langue cible est parlée, peut produire un discours simple et cohérent sur des sujets familiers et dans ses domaines d'intérêt et peut raconter un événement, une expérience ou un rêve, décrire un espoir ou un but et exposer brièvement des raisons ou explications pour un projet ou une idée.

CHAPITRE 2. — Des modalités relatives à l'élaboration des outils d'évaluation de la maîtrise de la langue de l'enseignement

Art. 2. Des outils d'évaluation de la maîtrise de la langue de l'enseignement sont créés, tous les trois ans afin de vérifier la maîtrise dans la langue de l'enseignement d'un élève assimilé au primo-arrivant ou d'un élève FLA.

Les outils d'évaluation ne peuvent permettre aucun classement des élèves ou des écoles.

Art. 3. § 1^{er}. Les outils d'évaluation permettent d'évaluer la maîtrise de la langue de l'enseignement par rapport au niveau B1. Ils sont élaborés en tenant compte également de l'année d'études pour l'enseignement maternel et primaire et de l'âge des élèves dans l'enseignement secondaire.

§ 2. Dans l'enseignement maternel, pour les élèves de deuxième et troisième années de l'enseignement maternel, il est créé un outil d'évaluation portant sur la maîtrise de la langue de l'enseignement par rapport à deux compétences : écouter et parler.

Pour les élèves de première et deuxième années de l'enseignement primaire, il est créé un outil d'évaluation portant sur la maîtrise de la langue de l'enseignement par rapport à deux compétences : écouter et parler.