

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/14486]

7 JUNI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het Energiedecreet van 8 mei 2009, artikel 3.1.12/1, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2011 en gewijzigd bij het decreet van 25 november 2016 en artikel 3.1.12/4, ingevoegd bij het decreet van 25 november 2016;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 januari 2019;

Gelet op het protocol nr. 382.1220 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van 25 februari 2019;

Gelet op het advies nr. 66.019/3 van de Raad van State, gegeven op 16 mei 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat op basis van artikel 3.1.12/4 van het Energiedecreet van 8 mei 2009 het Vlaams personeelsstatuut van toepassing is op de personeelsleden van de VREG, met uitzondering van de algemeen directeur;

Overwegende dat de voorzitter van het Vlaams Parlement zijn formeel akkoord heeft gegeven om de toepassingsmodaliteiten van het Vlaams personeelsstatuut voor de personeelsleden van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt op te nemen in een besluit van de Vlaamse Regering;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Organieke bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt, hierna VREG te noemen.

De functie van algemeen directeur van de VREG valt buiten het toepassingsgebied van dit besluit.

Art. 2. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van dit besluit gelden voor het personeel van de VREG de bepalingen van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, hierna VPS te noemen.

Art. 3. Voor de toepassing van het VPS op het personeel van de VREG worden in het voormelde besluit:

1^o de woorden “de diensten van de Vlaamse overheid” gelezen als de woorden “de diensten van de Vlaamse overheid en de VREG”;

2^o de woorden “de entiteit” gelezen als de woorden “de VREG”;

3^o de woorden “het beleidsdomein” gelezen als de woorden “het beleidsdomein Omgeving”;

4^o de woorden “het hoofd van de entiteit” gelezen als “de algemeen directeur”;

5^o het woord “de lijnmanager” gelezen als de woorden “de algemeen directeur”;

6^o de woorden “de benoemende overheid” gelezen als de woorden “de algemeen directeur voor het statutaire personeelslid”;

7^o de woorden “de indienstnemende overheid” gelezen als de woorden “de algemeen directeur voor het contractuele personeelslid”;

8^o de woorden “de personeelsfunctie” gelezen als de woorden “het dienstencentrum personeelsadministratie”;

9^o de woorden “de werkgever” gelezen als de woorden “de VREG”;

10^o de woorden “het lijnmanagement” gelezen als de woorden “de algemeen directeur”;

11^o de woorden “de algemeen directeur” gelezen als de zinsnede “de algemeen directeur, vermeld in artikel 3.1.10 van het Energiedecreet van 8 mei 2009”;

12^o de woorden “de raad van bestuur” gelezen als de zinsnede “de raad van bestuur, vermeld in artikel 3.1.4/4 van het Energiedecreet van 8 mei 2009”.

Art. 4. De algemeen directeur stelt de lijst vast van de contractuele functies die ressorteren onder de bijkomende of specifieke opdrachten, vermeld in artikel I 4 § 5, 3^o van het VPS, alsmede de aan die bijkomende of specifieke opdrachten verbonden geldelijke regeling.

Art. 5. De raad van beroep, vermeld in artikel I 9, § 1 van het VPS, behandelt de beroepen die worden ingesteld door ambtenaren van de VREG.

Art. 6. De beroepscommissie Functieclassificatie, vermeld in artikel I 14bis van het VPS behandelt de beroepen die door de ambtenaren van de VREG worden ingesteld tegen de indeling van een functie in een functiefamilie en/of de functieklasse waarin de functie is gewogen.

Art. 7. De volgende onverenigbaarheden gelden voor de personeelsleden van de VREG:

1^o de onverenigbaarheden, vermeld in artikel II 10 van het VPS;

2^o de onverenigbaarheden, vermeld in artikel 3.1.12/1 van het Energiedecreet van 8 mei 2009.

Art. 8. De toestemming voor het personeel van de VREG om beroepsactiviteiten te cumuleren wordt gegeven door de algemeen directeur.

Art. 9. Voor het personeel van de VREG zijn voor de jaarlijkse evaluatie de regels voor het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in deel IV van het VPS, van toepassing.

Voor de ambtenaren van de VREG is de raad van bestuur bevoegd voor de definitieve beslissing over de evaluatie, na ontvangst van het advies van de raad van beroep. De raad van bestuur kan de evaluatie “onvoldoende” of de “loopbaanvertraging” al dan niet behouden, of kan de evaluatie “onvoldoende” vervangen door een loopbaanvertraging.

Art. 10. De algemeen directeur bepaalt de verloning van de contractuele medewerkers van de VREG.

In het eerste lid wordt verstaan onder verloning: het salaris, de toelagen, de vergoedingen en eventuele andere voordelen als die toelagen, vergoedingen en andere voordelen bovenop de toelagen, vergoedingen en andere voordelen, vermeld in het VPS, komen.

Art. 11. De algemeen directeur beslist over de toekenning van de functioneringstoelage aan de personeelsleden van de VREG.

Art. 12. De bevoegde instanties tijdens de tuchtprocedure zijn:

1° de functionele chef van de ambtenaar voor het voorstel van tuchtstraf;

2° de algemeen directeur voor de uitspraak van tuchtstraf;

3° de raad van bestuur voor de definitieve uitspraak van de tuchtstraf indien de raad van beroep een advies heeft uitgebracht.

Art. 13. Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt bij de VREG, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

Art. 14. Als een personeelslid van de VREG overstapt naar een andere entiteit, raad of instelling van de diensten van de Vlaamse overheid, wordt het niet-opgenomen vakantieverlof uitbetaald.

Art. 15. Het personeelslid van de VREG dat tijdens de periode van 1 januari tot en met 24 december de VREG verlaat door pensionering krijgt een aantal vervangende vakantiedagen dat gelijk is aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar dat voorafgaat aan de pensionering.

Art. 16. Als een ambtenaar of groep van ambtenaren tijdelijk taken die van belang zijn voor de VREG uitoefent voor een werkgever buiten de VREG, sluiten de werkgevers een overeenkomst over de arbeidsvoorwaarden die voor de ambtenaren in kwestie gelden gedurende de uitvoering van de taken.

In de overeenkomst, vermeld in het eerste lid, kan bepaald worden dat de VREG het salaris (door)betaalt van de ambtenaar die voor taken voor een werkgever buiten de VREG wordt ingezet, en dat de werkgever buiten de VREG, dat salaris geheel of gedeeltelijk terugbetaalt.

De ambtenaar die wordt ingezet voor taken voor een werkgever buiten de VREG, kan onder het functioneel gezag van die werkgever geplaatst worden.

De ambtenaar is in dienstactiviteit tijdens de periode dat hij taken uitvoert voor een werkgever buiten de VREG.

Art. 17. Als het personeelslid van de VREG al bij andere entiteiten die deel uitmaken van de diensten van de Vlaamse overheid, een van de volgende verlofvormen heeft opgenomen, worden die verlofperiodes in mindering gebracht van het loopbaancontingent:

1° zorgkrediet;

2° loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof.

In de gevallen, vermeld in het eerste lid, heeft het personeelslid recht op het gedeelte van het contingent dat het nog niet heeft opgenomen. Die regel geldt ook voor een overstap vanuit de VREG naar een entiteit die deel uitmaakt van de diensten van de Vlaamse overheid. De al opgenomen verlofperiodes in het kader van het zorgkrediet of de loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof binnen de VREG worden aldus in mindering gebracht van het loopbaancontingent.

Art. 18. Het ontslag bij de VREG wordt gegeven door de algemeen directeur.

HOOFDSTUK 2. — *Slotbepalingen*

Art. 19. De toestemming tot cumulatie van beroepsactiviteiten, die aan het personeelslid van de VREG gegeven is vóór de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, blijft behouden tot de algemeen directeur die in voorkomend geval herroept.

Art. 20. De personeelsleden die werkdagen vakantieverlof hebben opgespaard overeenkomstig de regeling die van kracht is vóór inwerkingtreding van dit besluit, kunnen de opgespaarde vakantiedagen opnemen in de volgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.

Art. 21. De personeelsleden die bij de VREG, vóór de inwerkingtreding van dit besluit, een van de volgende verlofvormen hebben opgenomen, blijven het recht behouden op het resterende saldo van het contingent van deze verloven:

1° verlof voor deeltijdse prestaties;

2° onbetaald verlof;

3° opvangverlof;

4° pleegzorgverlof.

Art. 22. De statutaire personeelsleden blijven de stand van het ziektekrediet die zij hebben opgebouwd binnen de VREG, vóór de inwerkingtreding van dit besluit, behouden.

Art. 23. In afwijking van artikel VII 109novies van het VPS, wordt de op de datum van inwerkingtreding van het besluit bestaande aanvullende ziekte- en pensioenregeling volgens het reglement van de groepsverzekering van de VREG behouden voor de contractuele personeelsleden van de VREG.

Als de VREG overeenkomstig artikel 3, § 5, eerste lid, 1°, van het decreet van 23 november 2018 betreffende het Vlaams Pensioenfonds en het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid en andere besturen beslist om de uitvoering van haar publieke pensioenstelsel toe te vertrouwen aan het Vlaams Pensioenfonds, kunnen deze contractuele personeelsleden vanaf voormelde beslissing er op elk ogenblik voor kiezen om over te stappen naar het aanvullend pensioenstelsel bedoeld in artikel VII 109novies van het VPS. Deze overstap is onomkeerbaar en geldt enkel voor de toekomst.

Art. 24. Tot de algemeen directeur de salarisschalen van het contractueel personeel vaststelt, blijven voor de contractuele personeelsleden van de VREG de salarisschalen vermeld in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd, gelden.

Art. 25. Voor de functie van toezichthouder geldt een baremieke salarisschaal, die is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 26. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 9 februari 2017.

Art. 27. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 juni 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

Bijlage 1: Salarisschalen van toepassing op het contractueel personeel van de VREG

Directeur		A224
Toezichthouder		A255
Ingenieur		A121
Informaticus		A121
Adjunct van de directeur		A111
Deskundige		B111
Medewerker		C111

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juni 2019 tot vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt.
Brussel, 7 juni 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

Bijlage 2: Barema salarisschaal A 255

code	A255
aantal	1/1 x 1.000
frequentie	1/1 x 1.050
bedrag	1/1 x 1.000
	1/3 x 1.950
	1/3 x 2.050
	1/1 x 1.850
	1/2 x 2.000
	1/2 x 6.300
	1/1 x 1.700
	1/3 x 2.250
	1/3 x 2.300
	1/3 x 2.200
geldelijke anciënniteit	
0	29.130
1	30.130
2	31.180
3	32.180
4	32.180
5	32.180
6	34.130
7	34.130
8	34.130
9	36.180
10	38.030
11	38.030
12	40.030

13	40.030
14	46.330
15	48.030
16	48.030
17	48.030
18	50.280
19	50.280
20	50.280
21	52.580
22	52.580
23	52.580
24	54.780

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juni 2019 tot vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt.
Brussel, 7 juni 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2019/14486]

7 JUIN 2019. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut du personnel du Régulateur flamand des marchés du gaz et de l'électricité (« Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt »)

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu le décret sur l'Energie du 8 mai 2009, l'article 3.1.12/1, inséré par le décret du 8 juillet 2011 et modifié par le décret du 25 novembre 2016 et l'article 3.1.12/4, inséré par le décret du 25 novembre 2016 ;

Vu l'accord de la ministre flamande ayant le budget dans ses attributions, donné le 11 janvier 2019 ;

Vu le protocole n° 382.1220 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande du 25 février 2019 ;

Vu l'avis n° 66.019/3/V du Conseil d'État, donné le 16 mai 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant qu'en vertu de l'article 3.1.12/4 du décret sur l'Energie du 8 mai 2009, le statut du personnel flamand s'applique aux membres du personnel du VREG, à l'exception du directeur général ;

Considérant que le président du Parlement flamand a marqué son accord formel pour intégrer dans un arrêté du Gouvernement flamand les modalités d'application du statut du personnel flamand pour les membres du personnel du Régulateur flamand des marchés du gaz et de l'électricité ;

Sur la proposition de la ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions organiques*

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique au personnel du Régulateur flamand pour le Marché de l'Electricité et du Gaz, ci-après dénommé le VREG.

La fonction de directeur général du VREG ne relève pas du champ d'application du présent arrêté.

Art. 2. Sans préjudice de l'application des dispositions du présent arrêté, les dispositions du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, ci-après dénommé « VPS », s'appliquent au personnel du VREG.

Art. 3. Aux fins de l'application du VPS au personnel du VREG, dans l'arrêté précité :

1° les mots « les services des autorités flamandes » sont lus comme « les services des autorités flamande et du VREG » ;

2° les mots « l'entité » sont lus comme « le VREG » ;

3° les mots « le domaine politique » sont lus comme « le domaine politique de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire » ;

4° les mots « le chef de l'entité » sont lus comme « le directeur général » ;

5° les mots « manager de ligne » sont lus comme « directeur général » ;

6° les mots « autorité ayant compétence de nomination » sont lus comme « directeur général du membre du personnel statutaire » ;

7° les mots « autorité de recrutement » sont lus comme « directeur général du membre du personnel contractuel » ;

8° les mots « fonction de personnel » sont lus comme « centre de services de l'administration du personnel » ;

9° le mot « employeur » est lu comme « VREG » ;

10° les mots « le management de ligne » sont lus comme « l'administrateur général » ;

11° les mots « le directeur général » sont lus comme le membre de phrase « le directeur général, mentionné à l'article 3.1.10 du Décret sur l'Energie du 8 mai 2009 » ;

12° les mots « le conseil d'administration » sont lus comme le membre de phrase « le conseil d'administration, mentionné à l'article 3.1.4/4 du Décret sur l'Energie du 8 mai 2009 ».

Art. 4. Le directeur général établit la liste des fonctions contractuelles relevant des missions supplémentaires ou spécifiques visées à l'article I 4, § 5, 3° du statut du personnel flamand, ainsi que le règlement financier lié à ces missions supplémentaires ou spécifiques.

Art. 5. La chambre de recours visée à l'article I 9, § 1^{er}, du statut du personnel flamand traite les recours formés par les fonctionnaires du VREG.

Art. 6. La commission de recours Classification des fonctions visée à l'article I 14bis du statut du personnel flamand traite les recours introduits par les fonctionnaires du VREG contre la classification d'une fonction dans une famille de fonctions et/ou la classe de fonctions dans laquelle la fonction a été pondérée.

Art. 7. Les incompatibilités suivantes s'appliquent aux membres du personnel du VREG :

1° les incompatibilités visées à l'article II 10 du statut du personnel flamand ;

2° les incompatibilités visées à l'article 3.1.12/1 du décret sur l'Energie du 8 mai 2009.

Art. 8. L'autorisation de cumul d'activités professionnelles pour le personnel du VREG est accordée par le directeur général.

Art. 9. Pour le personnel du VREG, les règles applicables au personnel des services de l'autorité flamande, visées à la partie IV du statut du personnel flamand, s'appliquent à l'évaluation annuelle.

Pour les fonctionnaires du VREG, le conseil d'administration est compétent pour la décision finale sur l'évaluation, après réception de l'avis de la chambre de recours. Le conseil d'administration peut retenir ou non l'évaluation « insuffisant » ou « retard de carrière », ou remplacer l'évaluation « insuffisant » par un retard de carrière.

Art. 10. Le directeur général fixe la rémunération des collaborateurs contractuels du VREG.

Au premier alinéa, on entend par rémunération : le traitement, les allocations, les indemnités et, le cas échéant, les autres avantages si ces allocations, indemnités et autres avantages s'ajoutent aux allocations, indemnités et autres avantages visés dans le statut du personnel flamand.

Art. 11. Le directeur général décide de l'octroi de la prime de fonctionnement aux membres du personnel du VREG.

Art. 12. Les instances compétentes lors de la procédure disciplinaire sont les suivantes :

1° le chef fonctionnel du fonctionnaire pour la proposition de sanction disciplinaire ;

2° le directeur général pour le prononcé de sanction disciplinaire ;

3° le conseil d'administration pour prononcer la sanction disciplinaire à titre définitif si la chambre de recours a émis un avis.

Art. 13. Lorsqu'un membre du personnel entre en service ou démissionne définitivement de sa fonction auprès du VREG au cours de l'année, son congé est réduit proportionnellement pendant l'année en cours.

Art. 14. Si un membre du personnel du VREG passe à une autre entité, un conseil ou une institution des services des autorités flamandes, le congé non pris est payé.

Art. 15. Le membre du personnel du VREG qui quitte le VREG par mise à la retraite durant la période du 1^{er} janvier au 24 décembre inclus, reçoit un nombre de jours de congé de remplacement égal au nombre de jours fériés qui coïncide avec un samedi ou un dimanche pendant la partie de l'année qui précède la mise à la retraite.

Art. 16. Lorsqu'un fonctionnaire ou groupe de fonctionnaires exerce des tâches temporaires qui sont pertinentes pour le VREG à l'égard d'un employeur en dehors du VREG, les employeurs concluent un accord sur les conditions de travail applicables aux fonctionnaires en question pendant l'exécution des tâches.

Dans la convention visée à l'alinéa 1^{er}, il peut être stipulé que le VREG assure/poursuit le paiement du salaire du fonctionnaire chargé d'accomplir les tâches au bénéfice d'un employeur en dehors du VREG, et que l'employeur en dehors du VREG rembourse ce salaire en tout ou en partie.

Un fonctionnaire affecté à des tâches pour un employeur en dehors du VREG peut être placé sous l'autorité fonctionnelle de cet employeur.

Le fonctionnaire est en activité de service pendant la période qu'il accomplit des tâches pour un employeur en dehors du VREG.

Art. 17. Si le membre du personnel du VREG a déjà pris l'une des formes de congé suivantes auprès d'autres entités faisant partie des services des autorités flamandes, ces périodes de congé sont déduites du contingent de carrière :

1° le crédit-soins ;

2° l'interruption de carrière dans le cadre d'un congé soins fédéral.

Dans les cas visés à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel a droit à la partie du contingent qu'il n'a pas encore prise. Cette règle s'applique également au passage du VREG à une entité faisant partie des services des autorités flamandes. Les périodes de congé déjà prises dans le cadre du crédit-soins ou de l'interruption de carrière dans le cadre du congé soins fédéral au sein du VREG sont donc déduites du contingent de carrière.

Art. 18. La démission auprès du VREG est donnée par le directeur général.

CHAPITRE 2. — *Dispositions finales*

Art. 19. L'autorisation de cumul d'activités professionnelles donnée au membre du personnel du VREG avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté reste maintenue, jusqu'à ce que le directeur général la révoque, le cas échéant.

Art. 20. Les membres du personnel qui ont accumulé des jours ouvrables de congé conformément à la réglementation en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, peuvent prendre ces jours de congé accumulés dans les années civiles suivantes et au plus tard avant la retraite.

Art. 21. Les membres du personnel qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, ont pris une des formes de congés suivantes auprès du VREG, conservent le droit au solde restant du contingent de ces congés :

- 1° congé pour prestations à temps partiel ;
- 2° congé non payé ;
- 3° congé d'accueil ;
- 4° congé dans le cadre du placement familial.

Art. 22. Les membres du personnel statutaires maintiennent l'état du crédit de maladie qu'ils ont accumulé au sein du VREG, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 23. Par dérogation à l'article VII 109novies du statut du personnel flamand, le régime complémentaire de maladie et de pension existant à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté est maintenu, conformément au règlement de l'assurance groupe du VREG, pour les membres du personnel contractuels du VREG.

Si, conformément à l'article 3, § 5, alinéa 1^{er}, 1°, du décret du 23 novembre 2018 relatif au Fonds flamand des Pensions de retraite et au régime de pension public pour les travailleurs des services de l'Autorité flamande et d'autres administrations, le VREG décide de confier l'exécution de son régime de pension public au Fonds de pension flamand, ces membres du personnel contractuels peuvent, à tout moment, choisir de passer au régime de pension complémentaire visé à l'article VII 109novies du statut du personnel flamand, dès ladite décision. Ce passage est irréversible et ne s'applique qu'à l'avenir.

Art. 24. Jusqu'à ce que le directeur général fixe les échelles de traitement des membres du personnel contractuels, les échelles de traitement figurant à l'annexe 1^{re} au présent arrêté restent applicables aux membres du personnel contractuels du VREG.

Art. 25. Pour la fonction de superviseur, une échelle de traitement s'applique, qui figure à l'annexe 2 jointe au présent arrêté.

Art. 26. Le présent arrêté produit ses effets le 9 février 2017.

Art. 27. Le ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation au sein de l'administration flamande dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 juin 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

Annexe 1^{re} : Echelles de traitement applicables aux membres du personnel contractuels du VREG

Directeur		A224
Superviseur		A255
Ingénieur		A121
Informaticien		A121
Adjoint du directeur		A111
Expert		B111
Collaborateur		C111

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juin 2019 fixant le statut du personnel du Régulateur flamand des marchés du gaz et de l'électricité (« Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt »).

Bruxelles, le 7 juin 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

Annexe 2 : Barème échelle de traitement A 255

code nombre fréquence montant	A255
	1/1 x 1 000
	1/1 x 1 050
	1/1 x 1 000
	1/3 x 1 950
	1/3 x 2 050
	1/1 x 1 850
	1/2 x 2 000
	1/2 x 6 300
	1/1 x 1 700
	1/3 x 2 250
	1/3 x 2 300
	1/3 x 2 200
ancienneté pécuniaire	
0	29 130
1	30 130
2	31 180
3	32 180
4	32 180
5	32 180
6	34 130
7	34 130
8	34 130
9	36 180
10	38 030
11	38 030
12	40 030
13	40 030
14	46 330
15	48 030
16	48 030
17	48 030
18	50 280
19	50 280
20	50 280
21	52 580
22	52 580
23	52 580
24	54 780

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juin 2019 fixant le statut du personnel du Régulateur flamand des marchés du gaz et de l'électricité (« Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt »).
Bruxelles, le 7 juin 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

VLAAMSE OVERHEID

[C - 2019/14450]

28 JUNI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende indeling bij de gemeentewegen van de gewestweg N21 tussen kilometerpunt 28.50 en 29.77 op het grondgebied van de gemeente Rotselaar

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 192, gewijzigd bij Decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;